# 2024年度党风廉政建设工作情况汇报12篇

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-01-21

*党风廉政建设责任制，是指各级党委（党组）、政府（行政）及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。党风廉政建设的责任主体为各级党政领导班子及其成员，各级党政领导班子中的正职为本地区、本部门、本单位党风廉政建设第一责任...*

党风廉政建设责任制，是指各级党委（党组）、政府（行政）及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。党风廉政建设的责任主体为各级党政领导班子及其成员，各级党政领导班子中的正职为本地区、本部门、本单位党风廉政建设第一责任人。以下是为大家整理的关于2024年度党风廉政建设工作情况汇报12篇范文，一起开看看吧！[\_TAG\_h3]2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇1

　　一年来，我支部在局党委的正确领导下，认真贯彻落实十九大报告精神、中省县纪委全会以及县委十六届二次全会精神，紧紧围绕中心工作，积极推进党风廉政建设和反腐败的各项工作。现将我支部反腐倡廉工作落实情况汇报如下：

　　一、加强领导，进一步提高对党风廉政建设和反腐败工作的认识

　　（一）统一思想，提高认识。领导班子高度重视党风廉政建设和反腐败工作，将其融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设之中。学习了....《关于落实2024年度党风廉政建设党委主体责任重点工作的实施意见》，使大家提高了认识，思想得到了统一。结合我站实际，制定了2024年党风廉政建设和反腐败工作要点，尽职尽责地抓好所管科室的党风廉政建设和反腐败工作。

　　（二）明确任务，落实责任。多次召开领导班子会议，研究和部署党风廉政建设工作，明确任务，落实责任，一把手负总责，各分管领导具体负分管科室责任，责任制的落实促进了党风廉政建设工作的开展。

　　二、加强宣传教育工作，规范了领导干部的从政行为

　　今年以来，我们认真传达贯彻党的十八届五中、六中全会和十九大报告精神、中省县纪委全会以及县委十六届二次全会精神。定期组织机关全体党员干部学习《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《党员领导干部廉洁从政若干规定》、《《行政机关公务员处分条例》以及国家有关党风廉正建设和反腐败斗争的文件和规定，增强反腐倡廉意识，牢固树立全心全意为人民服务的思想。大力倡导八个方面的良好作风。组织学习《明鉴》、《纪检监察报》等相关报刊中的材料，从中汲取经验教训。充分利用反面教材，对党员干部进行党风廉政建设和反腐败的教育，尤其是用一些反腐倡廉案件对党员领导干部进行教育，做到警钟常鸣。教育党员干部坚决抵制各种落后思想的侵蚀，追求积极向上的生活情趣，牢固树立崇高的理想信念，树立立党为公、执政为民的意识。真正筑牢拒腐防变的思想道德防线，面对各种不良思想的侵蚀，保持清醒的头脑，面对金钱物质的诱惑不为所动。通过学习使大家更进一步理解和掌握相关规定，不断提醒和警示自己，在思想上筑牢防线。

　　三、强化措施，使各项工作落到实处

　　以加强领导干部作风建设，加强党风廉政建设，构建惩治和预防腐败体系为重点，坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，认真履行“一岗双责”，切实抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，做到“业务工作管到哪里，党风廉政建设工作就抓到哪里”，真正形成班子成员带头履行党风廉政建设责任制，带头反腐倡廉的局面。我站担负着党在农村的相关政策贯彻落实，面向群众，面向基层，群众的满意不满意是衡量我们工作的标准。

　　(一)抓监督，建制度，确保工作落到实处。认真落实《中国共产党监督条例》，强化对权利的监督，树立正确的地位观、权利观、利益观。对在职党员领导干部进行监督，尤其是在职党员八小时之外的监督。加强对领导干部的监督，也体现组织对党员领导干部的关心和爱护。领导干部的成长很不容易，既离不开自身的修养和实践的磨练，也离不开组织的严格要求和关心爱护。加强领导干部的监督，预防在先，关口前移，发现缺点、毛病，及时指出，把问题消灭在萌芽状态之中，同时进一步促使领导干部正确行使权利。定期召开班子民主生活会，针对自己的实际情况进行对照检查，深挖思想根源，不断提高对领导干部的有效监督的能力。组织学习《领导干部廉洁自律读本》，用法律法规和制度来严格约束党员领导干部的行为，作到依法办事。

　　(二)抓教育，重考核，机关政治纪律、工作纪律、劳动纪律得到了改善。我们从转变机关职能，从严管理要求出发，进一步完善各项工作目标考核方案、机关干部职工考核细则、理论学习考评制实施细则，严肃劳动纪律。增强服务意识，建立督办和交办制度，把每个人工作完成情况、工作业绩与评选优秀先进个人有机结合起来，并作为主要依据，从而增强每个干部职工的大局意识，规范了每个干部职工的工作方式和方法，在全站形成能干事、会干事、干成事的良好氛围。

　　四、存在的不足及打算

　　按照局党委的工作部署，我们认真开展了各项工作，制定了工作方案，落实了责任，通过开展经常性的教育活动，使党员干部的素质有明显的提高，干部队伍整体素质加强，但是，我们还感觉到工作中离党委的要求还有一定的距离。

　　下一步，我们将进一步加大工作力度，加强对党员干部的教育，充分利用报刊、电视和身边的正反面典型开展经常性的教育活动，常打预防针，不断增强党员干部的政治免疫力，使党员领导干部经受住改革开放和执政的考验;进一步加大监督的力度。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇2**

　　半年来，我中心在局党委的领导下，按照上级党委的统一部署和要求，深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和xxx关于疫情防控和经济社会发展重要讲话指示批示精神，积极落实党风廉政建设及风险防控工作，进一步健全权力运行监督和制约机制，加强自身内控制度建设，不断推进党风廉政建设工作。我党组织紧紧围绕本单位中心工作，坚持提高政治站位和政治觉悟，严明政治纪律和政治规矩，持之以恒纠正“四风”，强化自我约束，加强自身建设，现将我中心党风廉政建设具体的工作情况汇报如下：

　　为加强组织领导和指导协调，我们成立了党风廉政建设风险防控工作领导小组，组长由支部书记担任，副组长由分管业务和后勤工作的两位中心副主任担任，组员由支委、医务科、护理部等相关科室负责人组成，领导小组负责全面指导和组织协调廉政风险防控工作，研究制定廉政风险防控方案。领导小组下设办公室，具体负责各项防控工作的落实，各部门各科室主要负责人为第一责任人，负责抓好本部门廉政风险防控工作。

　　1.主题教育常态化。建立中心党政联席会议制度，即每半个月组织开展一次党政联席会议，在全中心全体党员及中层管理干部开展党风廉政主题教育。共开展党政联席会议12场次。开展廉政建设主题党日并通过远程教育平台观看廉政教育纪录片等影视教育片2场次。支部书记带头组织学习文件《关于陈志毅同志严重违纪问题的通报》等通报文件，激励我中心党员干部以学促行，知行合一。

　　2.定期组织谈心谈话，提高党员干部政治意识。坚持预防在前，要求广大党员干部强化自身综合素质的提升，在日常业务工作中认真落实医务人员“九不准”规定，为全体职工起模范带头作用。半年来共组织以下谈心谈话：党员集体座谈2次，支委与预备党员谈话3次，书记与入党积极分子谈话1次。在党政联席会议期间与各中层干部及科室主要负责人间共开展谈心谈话12次。

　　为落实全面从严治党监督责任，根据《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》及有关规定，结合我单位实际，今年5月制定了落实全面从严治党监督责任清单，内容涵盖政治监督、教育监督、纪律监督、作风监督、党风政风监督，并由防控领导小组落实实施。

　　以支部书记为组织的作风建设组织领导小组切实落实支部监督主体责任，制定了重要节日期间作风建设监督检查工作方案，并开展落实各项监督检查内容，发现问题线索及时向上级纪委报告反馈，并落实中央八项规定监督检查自查;严格执行公车管理制度，未发现公车私用等违纪问题。以上措施确保中心医疗卫生工作平稳，安全，有序的进行，为患者营造风清气正的就医氛围。

　　1.深化廉政风险防控体系建设，制定详细的内控制度。

　　(1)在完善药品、疫苗、器械采购等方面我们采取了一下措施：医药代表接触医务人员推荐药品措施：中心实行医药代表公开接待日，定于每周四下午，对预启用或申请采购药品由药事委员会研究讨论。在药品采购方面：严格执行在福建省药械联合限价阳光采购平台采购。在耗材、试剂及疫苗采购方面：一是严格执行政府采购和招投标制度;二是对需自行采购的部分参照多家竞价原则或进行随机抽取供应商，并进行报价。大型设备等大宗采购方面：一是采购前中层会议充分讨论设备参数需求;二是严格执行政府采购和招投标制度。

　　(2)完善广告印刷宣教礼品制作工作流程：对已纳入单位备选库的公司，实行对凡有挂靠其它公司行为的一律不再启用;对较大批量或金额较大的业务实行具备合格资质的多家公司进行打样竞价。

　　(3)杜绝收受红包、回扣、违反“九不准”规定：一是持续加强作风建设，公开设置举报信箱、电子邮箱及监督电话;二是纳入单位各类考评指标

　　(4)在工程建设领域：十万以下采取三家以上具备相关咨质的工程队抽签十万以上委托国投。

　　以上措施旨在加强对权力运行的制约和监督。

　　2.强化制度执行力度。开展经常性的谈心谈话，充分发挥监督管理作用。中心重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用，经党政联席会议，职工代表大会等形式集体讨论做出决定并制定了单位\"三重一大\"制度，要求纪检委员参与决策的全过程，有效防止了权力失控和行为失范。通过集体讨论认真落实集体领导与个人分工负责，各司其职。坚持在半个月一次的党政联席会议当中重要情况及报告及时汇报。

　　中心支部书记带头完成党建E家及学习强国APP每天的学习。每天严格要求所有党员干部完成学习强国的全部积分，并截图接龙在党支部群，党员间相互监督，相互勉励。要求党员干部每月5日前完成党建E家一月一测及党费的提交工作，按时参加主题党日及党员大会，党课学习，并积极发言，做好个别谈话记录。利用业余时间参加单位组织的志愿者服务活动。准确的掌握党员干部的思想动态。

　　1、学习形式多为集体和线上学习，检验学习成效的活动开展不够，与实际结合不够深入。

　　2、部分监督项目落实力度不够，存在浮于表面的问题。

　　3、防控机制有待进一步完善健全，存在运行不够顺畅的问题。

　　4、个别党员干部职工重视程度不够。

　　1、以xxx新时代中国特色社会主义思想及两会精神为指导，加强学习教育，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，增强党性观念，增强防腐意识，筑牢思想防线，防微杜渐，把党风廉政建设及风险防控工作落到实处，并不断地引向深入。

　　2、继续组织学习《中国共产党支部工作条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》等法规。

　　3、持续坚持反“四风”工作。

　　4、继续健全完善机制，发现漏洞即查即改，不断加强制度建设。

　　5、提高廉政风险意识，通过谈心谈话和学习正反案例或教材来加强警示教育。

　　6、继续探索党风廉政建设及风险防控工作新举措，丰富各种载体形式，推进工作的贯彻落实。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇3**

　　2024年，县史志办深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记考察云南重要讲话精神，以县委十二届六次全会、县纪委十二届三次全会精神为指导，紧紧围绕县委、县政府工作中心，结合部门职能职责，认真落实党风廉政建设责任制，持之以恒纠正“四风”。加强党的政治建设，严守党的政治纪律和政治规矩，提振精气神，为稳步推进史志工作提供坚强保证。

　　1.坚持把纪律和规矩挺在前面，认真贯彻落实党风廉政建设主体责任制。明确班子成员分工，强化从严治党责任落实，形成单位负责人负总责，党支部履行主体责任，班子成员和各科室负责人具体负责的工作责任制。

　　年初，县史志办党政班子专题研究研究《XX县史志办2024年党风廉政建设工作要点》，对县史志办的党风廉政建设和反腐败工作作安排部署，提出工作措施和要求。与单位干部职工签订《XX县史志办2024年党风廉政建设“一岗双责”目标责任书》，传递责任。

　　2.锤炼党性，筑牢拒腐防变的思想防线。全体党员参加县纪委组织的警示教育实地观摩，班子成员参加XX县领导干部警示教育大会并及时传达会议精神。组织党员学习党章党规党纪、宪法、监察法等法律法规，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。引导教育干部职工遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，保持党员干部清正廉洁的良好形象。加强干部教育培训，组织4名干部职工到中山大学进行党史党性专题培训，6名党员参加“万名党员进党校”专题培训。

　　严格按照程序召开党员民主生活会和专题组织生活会，查找班子和个人存在的问题，开展批评和自我批评，统一思想，达成共识，增进友谊，促进工作。开展个人岗位廉政风险防控，结合岗位职责，干部职工分别查找自己存在的风险点若干项，并提出整改措施。

　　3.推进“两学一做”学习教育常态化制度化，强化“四个意识”，坚定“四个自信”。制定《XX县史志办“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，组织党员学习《党章》、习近平总书记系列重要讲话精神，学习党的十九大精神。通过开展“两学一做”活动，不断增强支部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，充分发挥支部的组织功能、组织优势、组织力量，确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

　　1.贯彻民主集中制原则，认真落实“三重一大”事项决策。

　　“三重一大”事项决策坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的民主集中制原则，由集体讨论作出决定。今年以来，史志办共研究《年鉴》《县委执政纪要》编纂、购置办公设备等“三重一大”事项5次。

　　2.认真落实县委、县政府重大决策部署。对“挂包帮、转走访”、转变机关作风提振精气神工程、棚户区改造、创建民族团结进步示范县、徐霞客游历XX论证和申报等重要决策部署、重要会议精神及时传达，积极参与，务求实效。今年4月XX县启动了徐霞客游线标志地寻找与认证申报工作，史志办为成员单位，全程参与。5月中旬，在昆明市西山区举行的终审会上，XX县被确认为全国第四批徐霞客游线标志地，并获颁“徐霞客游线标志地”证书，认证申报工作圆满完成。

　　3.深入开展史志宣传教育和党的十九大精神宣讲活动。结合“万名党员进党校”，开展党史进机关、进学校、进农村、进社区“四进”教育活动16次。今年以来，班子成员为县纪委、县司法局、杨林镇党委、小街镇福海村党总支等单位宣讲党的十九大精神、XX历史文化、XX党史，讲述改革开放40年XX取得的历史性成就，宣讲《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》。

　　1.学习贯彻县委、县纪委下发的党风廉政建设文件精神，筑路思想防线。利用职工会、党员会和传阅文件等形式，传达中央和省、市、县纪委有关违反中央八项规定精神、违规饮酒、扶贫领域失职失责、扶贫资金违规违纪等问题通报，防微杜渐，筑路思想防线。贯彻落实工作日严禁饮酒等规定，保持头脑清醒，集中精力干工作。

　　2.巩固落实中央八项规定精神成果，深入纠治“四风”。班子成员认真落实领导干部廉洁从政相关规定，严格执行昆明市党政机关厉行节约反对浪费有关规定，执行《XX县落实中央“八项规定”精神推进作风建设长效化、常态化的实施办法》，厉行勤俭节约，反对“四风”。公务接待、公务用车严格遵守县公车改革和差旅费报销等规定，没有出现违规用车、违规报销差旅费、违规公款吃喝等情况。

　　严格执行“七严格”“十严禁”规定。对违规发放津补贴或福利，私设“小金库”，超面积使用办公用房，领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业，领导干部在社会组织、企业兼职等问题进行清理整治，未出现私设“小金库”等问题。加强监督检查，对苗头性问题及时运用“四种形态”进行提醒纠正，对工作推进慢、没有按时完成任务的人员进行提醒谈话。

　　近一年来，通过抓党建和党风廉政建设，统一了干部职工的思想，转变了作风，强化了政治意识、发展意识、大局意识和担当意识，推进了工作。目前，年初制订的各项目标任务稳步推进，2024年版《XX年鉴》定稿，将于近期出版发行。

　　一年来，县史志办落实党风廉政建设责任制工作取得了一定成效，但也还存在一些问题:一是班子对党风廉政建设工作研究不够细致，工作措施有待加强;二是班子成员有老好人思想，对个别同志工作拖拉、执行力不强的情况提醒不多。

　　下步整改措施:一是坚持问题导向，查找差距。认真总结工作开展情况，梳理存在的问题，找准努力方向。更加自觉地履行党风廉政建设责任制，进一步细化内容，分解目标任务。二是以防为主，惩防并举。继续抓好党风廉政建设学习教育，严格执行《准则》和《条例》，增强党内监督实效，营造良好的政治生态。三是加强监督，落实制度。严格落实各项制度和规定，畅通政令。督促履行个人岗位职责，确保安排的各项任务落到实处。弘扬“淡泊名利，甘于奉献，恪尽职守，锲而不舍，开拓进取”的修志人精神，坚守精神家园，提高史志工作科学化水平，发挥好史志“存史、育人、资政”功能。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇4**

　　2024年，县\*\*办在县委、县政府和县纪委的正确领导下，从思想教育、制度建设等方面入手，认真落实党风廉政建设责任制，深入开展党风廉政建设和反腐败工作。现将我办党风廉政建设工作情况汇报如下：

　　(一)加强领导，确保党风廉政建设责任制深入落实

　　一是树立“权力就是责任”的观念，实行“一把手”带头、负总责，班子成员在抓好分管业务工作的同时负责党风廉政建设工作。“一把手”和班子成员以身作则，引导干部树立了正确的权力观，全办上下自觉在思想上、行动上与党中央保持高度一致。二是结合领导班子成员的工作分工，严格落实领导干部“一岗双责”，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管内的党风廉政建设工作。三是强化对党风廉政建设责任制落实情况的检查考核。定期召开会议进行工作部署，听取相关责任人近期工作情况汇报及下一阶段的目标打算，使全办党风廉政建设各项工作落实到了班子，细化到了科室，量化到了个人，基本做到了业务工作管到哪里，党风廉政建设就抓到哪里。

　　(二)兴宣重教，筑牢廉政思想防线

　　去年以来，结合“两学一做”教育活动的开展，我办着眼于防范，立足于未然，以一系列针对性较强的主题教育活动为契机，丰富教育内容、改进教育方法，不断提高干部队伍整体素质，筑牢党员干部职工廉政的思想防线。一是丰富学习内容。组织学习了党章和党的十九大和习近平系列讲话精神。组织观看了《苏联亡党亡国20年祭》等专题教育片。二是组织全体党员干部到\*\*局廉政教育基地参观学习，深化理想信念、道德品行、优良传统和党风、党纪教育，引导党员干部进一步提高党性，自觉拒腐防变。三是组织全体干部职工上廉政党课，学习廉政知识，组织廉政常识考试，促进了党员干部对廉政知识的掌握。

　　(三)完善制度，建立反腐倡廉长效机制

　　在继续坚持廉政承诺、民主生活会、重大事项申报、谈心谈话、述职述廉等制度的同时，进一步建立和规范了各项管理制度，基本建立起以制度建设统领全办工作的长效机制，从而把党风廉政建设纳入制度化轨道，把每个党员干部的行为纳入制度管理的范畴。先后健全完善了《\*\*县\*\*办财务管理制度》、《\*\*县\*\*办“三重一大”实施细则》、《\*\*县\*\*办行政审批制度》等各项规章制度。

　　(四)转变作风，强化机关效能建设

　　按照建设廉洁、勤政、务实、高效机关的要求，不断加强机关作风建设，优化发展环境。一是深入开展“慵懒散”治理活动，党员干部定期查摆问题、汇报心得体会、提出整改措施，有效促进广大干部的作风转变和素质提高。二是积极参加省、市\*\*办组织的业务培训活动。多次参加省、市\*\*办组织的\*\*等方面的培训，业务和知识得到及时更新。

　　(一)抓党风廉政建设的责任感和紧迫感需进一步增强。部分同志缺少居安思危的意识;少数同志缺少廉政无小事的意识，认为廉政工作能守得住底线就行，小节无所谓。

　　(二)对党员干部廉洁自律监督不力。在民主生活会上讲成绩多、谈问题少，自我批评多、相互批评少等现象依然存在。在一些重要工作中接受纪检部门监督和指导不够主动。

　　(三)反腐倡廉与业务工作结合还不够紧密。个别领导落实“一岗双责”的意识有待于进一步加强，在讲话、检查工作时，存在业务工作谈得多、廉政建设讲得少等问题。

　　(一)继续抓好党员干部理论学习和思想学习教育工作，全面提高党员素质，倾情为民服务。

　　(二)进一步建立完善监督制度，积极探索预防新机制。

　　(三)以“两学一做”活动为载体，加强抓好党员干部作风建设，不断改进工作作风。

　　(四)加大督导力度把有关党风反腐倡廉工作的规定和要求与单位制定的各项规章制度落到实处。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇5**

　　自党的十八大以来，XX区党组严格按照市委 区委 区纪委的统一部署和要求，结合XX工作实际，认真落实党风廉政建设责任制，大力加强XX行风建设，努力解决反腐倡廉建设 中的突出问题，为推进XX“三个提高”和“四大工程”建设提供有 力政治保证，现将有 关情况汇报如下：

　　1 认真贯彻上 级反腐倡廉决策部署，全面落实党风廉政建设责任制。

　　学习贯彻市 区纪委关于党风廉政建设工作会议精神，按照党要管党 从严治党的要求，加强思想道德建设，积极引导全体党员始终坚持党的性质和宗旨，保持党的清纯性;认真贯彻党风廉政建设责任制实施办法，落实领导责任，明确任务分工，加强监督，严格考核，强化领导干部“一岗双责”，成立了 由局长任组长，分管政工工作的副局长为副组长 各科室科长为成员的党风廉政建设领导小组，由局办公室具体负责工作安排，着力推动党风廉政建设各项任务的落实。

　　2 深入开展反腐倡廉教育，营造风清气正的良好氛围。认真 学习[廉政准则]，继续抓好党风廉政建设教育。一是组织开展“群众路线教育” “三严三实” “两学一做” “作风建设”活动，大力保持党员干部思想清纯 作风清纯和清正廉洁。二是加强示范教育 警示教育和岗位廉政教育，不断加大党风廉政建设教育的力度。三是坚持以党性党风党纪教育为重点，加强对党员干部理想信念 廉洁从政和艰苦奋斗教育。四是坚持每月一课的警示教育，组织党员干部观看反腐倡廉专题片，确保反腐倡廉警钟长鸣，增强教育的针对性 有 效性，使广大干部坚固树立“清廉光荣 贪腐可耻”从政理念。

　　3 环绕XX工作 中心，加大监督检查力度。加强XX巡查和XX数据质量的核查工作，进一步夯实XX基层基础工作，提高XX数据质量;加强对XX工作制度和人 财 物管理等各项制度执行情况的监督检查，进一步提高制度的执行力。加强履行职责 依法行政等情况的监督检查，对违反[XX法]，参与或授意在 XX上 弄虚作假的行为以及对违反组织人事纪律 财经纪律 保密纪律和失职渎职行为，要按照有 关规定严肃查处。

　　4 建立完善惩防体系，推行廉政风险防控管理。认真做好廉政风险防控管理工作，积极构建权责清晰 流程规范 风险明确 措施有 力 制度管用 预警及时的廉政风险防控机制。吸取湖南衡阳XX数据造假的教训，加强对重点岗位的监督管理，进一步完善内部防控机制，提高全体党员自我防范风险的积极性和主动性，不断增强党员干部廉政风险防控能力;把加强XX数据管理，防范以数谋私作为XX部门党风廉政建设的重要内容，加强监督检查，规范权力运行;创新廉政教育方式方法，加大示范教育 警示教育和岗位廉政教育力度，努力提高党员干部的综合素养。

　　5 大力弘扬XX核心价值观，深入开展XX行风建设。认真开展“抓作风促效能 提素养树形象 服务转型发展”的专题教育活动，切实转变作风和工作效能的提升;坚固树立“真实可信 科学严谨 创新进取 服务奉献”的XX核心价值观;不断深化以“求实 创新 严谨 奉献”为主要内容的XX行风建设，以真实可信的XX数据和良好的XX行风取信于民，切实提高政府XX公信力。

　　1 局领导班子核心作用发挥不够充分。局限于过去模式和习惯思维，结合XX工作特点和XX区实际，有 针对性 创新性贯彻执行上 级决策部署不够，工作任务落实有 简单化 教条化现象，对XX工作“四大工程”建设 服务业XX调查改革 “大数据”时代XX指标整合等重点工作，缺乏开辟创新思维。统筹谋划 协调推进XX工作的标准不够高，XX执法的思想观念 责任落实及执法水平有 待加强，能够准确反映全区经济社会发展热点 难点的高质量XX分析不多，XX数据公信度有 待提升。为区委 区政府科学决策及时提供XX服务，环绕区域定位，特殊是服务业贸易 电子商务 文化旅游等“三大产业”的XX服务上 不够主动超前。

　　纠正情况：进一步推进工作创新，打开全新工作局面。面对XX工作新要求，针对工作 中存在 的薄弱环节和突出问题，有 针对性地采取改进工作 完善机制等措施，发挥创新精神，敢于突破，积极总结经验教训，在 创新 中坚定目标，确保主体方向保持一致。坚定贯彻执行上 级决策部署，结合XX工作特点和XX区实际，探究工作新方式,提出新思路，拿出新举措，开创新局面，始终环绕全区经济发展和年度重点任务，以务实的态度 创新的精神大力抓好XX工作的落实。

　　2 民主集 中制意识不强。没有 严格落实民主集 中制决策程序，集体领导体现不充分，对重要工作 重大决策等，局长事先表态发言较多，其它分管领导随后表决同意与否，与末位表态制的有 关规定不相符。局党组会制度确定的议题比较宽泛，针对性 可操作性不强。

　　纠正措施：规范和改进民主决策程序，根据XX局实际情况，认真落实民主集 中制，强化民主集 中制意识，落实好集体领导 民主集 中 个别酝酿 会议决定的每一个环节，确保重要工作 重大决策由集体充分讨论决定。凡重大决策事项出台前，深入调研，重复论证，提高决策的预见性 针对性和时效性，集体决策一经形成必须一抓到底 抓出成效。

　　3 干部队伍管理偏松偏软。针对干部队伍多元化结构现状，管理上 有 求稳怕乱和“老好人”思想，调动干部队伍的积极性方法不多，部分干部工作被动应付，缺乏开辟进取 干事创业的激情和动力。选人用人视野不够宽。没有 日常工作推进情况通报例会，科室之间协调配合不够，有 时存在 牵头难 推进难的现象。

　　纠正措施：一是进一步严明工作纪律，要求局领导班子成员发挥好表率作用，自觉遵守有 关要求和规定，严格遵守程序和各项纪律，正确掌握用人标准，不许愿，不偏袒，反对任人唯亲，公正地对待和客观的评价每一位同志。二是加大对全局党员干部的思想教育和业务培训，进一步提高全局人员的责任意识 担当意识，及时完成上 级的工作安排，提高XX业务工作水平，激发干事创业的热情。

　　4 思想政治建设不够扎实。密切联系XX工作实际，创新和丰富思想政治工作形式内容不够。谈心谈话不够深入全面，对干部职工的思想动态掌握不深入。党员教育形式单一，效果不明显，开展现场教育 专题讨论较少。党员发展工作重视程度不够，结合非党年轻干部较多的现状，深入开展跟踪教育培养不够，党外年轻人向党组织靠拢热情不高。

　　纠正措施：明确班子主要负责人与班子成员之间 班子成员与党员之间每季度开展一次谈心活动，党员与党员之间每季度开展一次谈心活动，科室负责人与科室人员每月开展一次谈心活动，及时了 解掌握党员干部的思想动态，及时疏导思想上 的疙瘩，切实纠正错误观点熟悉，尽可能从政治上 工作上 生活上 关怀他们，帮助他们解决实际艰难。

　　5 组织生活制度落实不到位。组织生活会质量不高，会前广泛听取意见不够，会上 查摆问题不深不透，批评与自我批评氛围不浓，相互批评大多“蜻蜓点水”。组织生活会 党小组会召开时间不够规范，存在 年度次数偏少 讨论议题过于简单 会议记录后补等现象。

　　纠正措施：严肃党的组织生活，会前，通过个别交谈 召开座谈会等形式广泛地听取群众意见。会上 用好批评和自我批评有 力武器，做到坚持讲党性不讲私情 讲真理不讲面子，真正开展严肃认真 积极健康的思想斗争，按照“红红脸 出出汗 排排毒”的要求，认真开展批评与自我批评，以此推动形成良好的党内生活氛围。

　　6 工作作风不够扎实。工作推进时对基层尤其是乡镇XX站的承受能力考虑不多，对如何为部门 乡镇提供优质XX服务思量不够，对社会和企业的数据反馈不到位。结合XX数据需求，对社会公众关注的民生经济问题XX分析不够，主动回应的方法和渠道不多。深入乡镇 街道和企业走访调研达不到工作要求的深度和广度，对一些乡镇 企业年年提的问题没有 及时回应和解决。

　　纠正措施：深入推进局领导及科室包干对接制度，局各分管领导及科室分别对应全区14个乡镇 街道及所属企业，按照每月度至少一次的要求，带队开展对乡镇 街道 企业的走访调研，注重调研分析效果，增强分析钻研的及时性 针对性和实效性，及时为区领导决策提供有 深度 有 价值的参考资料。

　　在 下一步工作 中，XX局将继续坚持边学边改 边查边改 边整边改，坚持有 什么问题就解决什么问题 什么问题突出就着力整顿什么问题，确保XX区XX局成为团结务实 清正廉洁 积极向上 的集体。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇6**

　　根据考核要求，现将我局2024年党风廉政建设工作情况向各位作简要汇报，不妥之处，恳请批评指正;并请不吝提出宝贵意见，将在下步工作中不断完善，抓好落实。

　　2024年，我局党风廉政建设工作在县委、县政府、县纪委的正确领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导;以党的十八大明确提出的“要围绕保持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，着力解决人民群众反映强烈的突出问题”为党风廉政及作风建设的重要载体;全面落实上级反腐倡廉建设工作会议精神，坚持标“本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把党风廉政建设融入林业业务建设、领导班子建设、干部队伍建设和党的建设之中;以作风为突破、以教育为基础、以制度为保障、以监督为关键、以纠风为重点，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度;继续推进惩防体系建设，切实加强党风廉政建设和反腐败工作，为推动纳雍林业事业实现新跨越提供坚强保障。

　　(一)加强领导，全面落实党风廉政建设责任制

　　加强领导，落实责任是做好党风廉政建设工作的前提条件，我局始终把党风廉政建设工作作为“一把手”工程，放在突出位置切实抓好抓实，把责任制的全面落实贯穿到党风廉政建设和反腐败各项工作之中。一是完善了以局党组书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，及时调整充实了党风廉政建设领导机构，定期组织召开专题会议，分析研究党风廉政建设各项工作。二是制定了《纳雍县林业局2024年党风廉政建设和反腐败工作安排意见》下发执行，明确了党风廉政建设和反腐败工作的指导思想、工作要点及具体要求，为做好全年工作打下了基础、指明了方向、明确了责任;并在县委、县政府、县纪委有关反腐倡廉建设工作会议召开后，我局及时组织召开林业系统党风廉政建设工作会议，传达有关会议精神，全面安排部署今年的党风廉政建设和反腐败工作。三是按照“谁主管，谁负责”，“管行业必须管行风”的原则，制定了《2024年党风廉政建设责任书》并层层签订落实，主要领导与分管领导签，分管领导与所分管的单位负责人签，单位负责人与单位干部职工签，全面落实了党风廉政建设责任制;同时制定并下发了《2024年党风廉政建设工作目标责任制分解表》，将领导干部和各股室、所属各单位在党风廉政建设和反腐败工作方面应的责任细化量化，落实到每个部门，落实到每一位干部，保证了党风廉政建设责任制的有效落实。四是健全机制，形成了局党组统一领导、主要领导亲自抓，各分管工作的领导配合抓，工作人员具体抓，联系我系统的纪工委监察分局有关人员协调抓的工作格局，确保党风廉政建设和反腐败各项工作的正常开展。

　　(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识

　　加强思想道德教育，提高干部职工的廉洁自律意识，是做好党风廉政建设工作的基础，切实改变人原恶的本性是教育的目的。我局始终把加强思想道德教育，提高干部职工的廉洁自律意识作为做好党风廉政建设和反腐败斗争工作的基础。一是加强学习，提高干部职工的廉洁意识和理论水平。采取集中学习和个人自学相结合的方式，充分利用中心组学习，定期和不定期学习，以会代学等机会，组织班子成员，干部职工开展对新《党章》、《廉政准则》、十八大精神、中央“八项规定”、省、市“十项规定”、干部纪律“十严禁”和干部作风“十不准”等有关知识的学习，不断提高干部职工的廉洁意识和增强其拒腐防变的能力。二是结合思想作风整顿，切实开展党风廉政建设主题实践教育活动。在全局广泛开展以提高干部反腐倡廉意识和廉洁自律能力为核心，以建设学习型组织、廉洁型班子为目标的廉政教育活动，强化廉政学习理念，营造廉洁自律氛围。并于于2024年6月22日在纳雍县大坪箐组织开展作风建设的知识抢答赛，进一步增强了党风廉政建设主题实践教育活动的效果。三是加强反面典型教育。在坚持正面教育的同时，通过组织干部职工学习一些违法违纪文件，观看警示教育录像片，通报反腐败典型案例等方式进行反面典型教育。并对大坪箐护林站王祖明违纪案和老深冲护林站陈兴贵违纪案的调查和处理情况进行通报，对发案原因进行分析。以案说法，及时提醒，常敲警钟，引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观和政绩观，筑牢干部职工拒腐防变的思想防线。四是组织开好民主生活会，认真查摆问题，特别是“四风”和廉洁自律方面的问题。根据县纪委、县委组织部关于开好2024年党员领导干部民主生活会的通知要求，我局党组于10月24日召开了党员领导干部民主生活会。会前采取“群众提、自己找、互相帮”的办法，查找了各自存在的突出问题，撰写了对照检查材料。从县乡网向各单位、乡镇发征求的意见表，同时也向本单位的干部职工发放征求意见表，共收回征求意见表78份，并将征求到意见进行梳理，将意见反馈给了领导干部;会上，班子成员认真地开展了批评和自我批评;会后，制定了整改措施，确保了民主生活会收到实效，达到团结-批评-团结的目的。

　　(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制

　　制度是具有规范功能和强大约束力的为保障目标实现的规范性文件，制度建设关系到党风廉政及作风建设工作的成败。我局始终把制度建设作为工作的重中之重，不断建立和完善党风廉政建设和反腐败工作相关制度，坚持用制度管人、管物、管事的原则，确保党风廉政建设各项工作顺利开展。一是建立健全了各项管理制度。出台了财务管理制度、报账审签制度、公务接待制度、公车管理制度、上下班签到制度、请销假制度等一系列管理制度，进一步规范了管理，使加强机关作风建设，落实干部职工廉洁自律，制止奢侈浪费行为等有关工作有章可循。二是继续推行党务、政务公开制度。全县林业系统各单位所有服务项目和行政许可的收费标准、办理许可的条件和程序等，全部向社会公开。在推行党务、政务公开工作中，坚决做到了“五个必须公开”和“五个明确”。通过公开，杜绝了弄虚作假和吃、拿、卡、要现象，遏制了官僚主义、形式主义和办事拖拉行为，转变了门难进、脸难看，事难办等作风。三是健全举报、投诉、接访制度。切实加强对《信访条例》和《关于依纪依法规范纪检监察信访举报工作的若干意见》的学习，充分利用第一纪工委设立的举报箱和举报投诉电话，进一步畅通了举报投诉渠道，加强群众监督。从关注民生的高度，妥善处理群众来信来访案件，防患于未然。认真开展日常接访工作，接待和受理群众来信来访，及时解决群众关心的热点、难点问题，避免了越级上访现象的发生。对县委、县政府、县纪委转来的信访案件，均认真组织调查核实，作了明确答复。四是实行工程项目招投标制度和监管制度。严格执行《廉政准则》、《招投标法》、《毕节市关于对招标投标活动进行监督检查的规定(试行)》、《毕节市专项资金管理使用情况监督实施办法(试行)》等规定，重点在对各项工程项目的规划、立项、审批、招投标过程、建设程序、施工进度、工程质量和项目资金的监管，严格执行项目资金备案制度，坚决制止违背科学发展观乱决策、乱投资行为。加强对各项强农惠农政策措施落实情况的检查，杜绝涉农资金被贪污、私分、截留、挤占和挪用。今年，报请县政府组织对天保工程和森林抚育资金的兑付情况进行多部门联合监督检查，有效加大了工程项目的监管力度。并对良源公司良源大酒店门面进行了公开招租，加强监督，杜绝暗箱操作。

　　(四)狠抓落实，确保相关工作取得实效

　　我局的党风廉政建设及反腐败工作相对较为复杂，涉及面广，许多环节易生不正之风，为此，我们在落实各项保障制度的同时，有重点、有目的地选取一些领域和环节，在狠抓落实上下功夫，确保相关工作取得实效。

　　一是进一步加强机关作风建设，扎实开展“12345”主题活动。根据《县纪委第一纪工委关于印发在农口系统开展“12345”主题活动实施方案的通知》(纳纪一工委〔2024年〕1号)文件要求，我局认真组织开展以“12345”主题活动为主线的一系列活动。主要以作风建设为中心;突出制度建设和效能建设两个重点;整顿履行岗位职责情况、上班时间违反工作纪律情况、公款请吃和铺张浪费情况三方面的纪律;规范“三重一大”实行报告、公示和备案制度，完善管人、管财和管事有关制度，建立和完善考核奖惩制度，建立健全强农惠农项目资金监管制度四方面制度;打造“建立一个好的公示栏，让权力在阳光下运行;设立一个作风建设意见箱，给干部职工说话的权力;制作一套警言警句，随时警醒自己和他人;建设一套清正廉洁的领导班子;打造一支高效廉洁的干部队伍”五个一的工作环境。着力解决了执行纪律不严、制度执行不力、廉政文化氛围不浓、创先争优干劲不足、工作主动性不够、服务意识不强、对党风廉政建设重视不够等方面的问题。

　　二是规范权力运行，认真开展廉政风险防控工作。我们局紧紧围绕惩防体系建设，以规范职权运行为核心，以构建结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的职权运行机制为目标，编制《廉政风险防控工作手册》，重点是完善职权运行体制机制，增强制度的约束力，规范职能股室工作流程，强化重点岗位和关键环节的责任主体意识，使各项职权阳光操作、规范运行。重点是从思想道德、制度机制、岗位职责、监督管理四个方面建立健全预警防控机制，增强制度的约束力;强化重点岗位和关键环节的风险主体意识，使职权安全有效运行。对相关制度流程进行修订和完善，健全权力运行监督制约机制，促进权力规范运行。并根据《县纪委关于进一步推进廉政风险防控工作的通知》文件精神，明确廉政风险防控工作内容，制定了风险防控工作方案，组织党员干部紧密结合本职工作和岗位职责认真梳理，准确概括每个岗位的职责及工作流程，在思想道德、岗位职责、工作流程、规章制度、外部环境等五方面逐一排查，筛选廉政风险点，评估风险等级。我局通过认真梳理，对现有的行政职权3大类共计15项(其中行政许可9项、行政登记2项、行政处罚4项)进行了全面系统规范，进一步明晰岗位工作职责，规范岗位工作运行程序，绘制主要工作流程图。按照“对照岗位职责--梳理岗位职权--找准廉政风险”的步骤，以及查找风险的范围和内容，对局内设机构和个人进行一次全面“体检”，找出风险点，填写《单位廉政风险登记表》、《科股室廉政风险登记表》、《岗位廉政风险登记表》、《岗位权力清单》、《个人廉政风险点自查表》，并正确评定风险等级。全体干部职工根据廉洁从政有关规定，签订了廉政风险防控承诺书，将各股站所室的岗位工作职责，个人廉政风险点，廉政承诺内容制作成岗位警示牌(共20个)，并分发到各股站室，进行亮牌办公。进一步强化了岗位风险意识。局机关各股站所室各岗位共排查出廉政风险点47个，排查覆盖率100%。

　　三是加大案件排查整治力度，严厉惩治腐败行为。查办违纪违规案件是纪检监察机关的法定职责，是震慑违纪违法行为，惩治腐败和端正党风、政风的有效手段，是教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设的内在要求。今年工作中，我局主动联系第一纪工委有关人员介入，重点从四个方面对有关案件进行排查：

　　第一，林业行政工作人员利用行政审批权、行政执法权以权谋私，权钱交易的案件;第二，项目工程、设备物资采购中发生的商业贿赂案件;第三，林业执法中发生的严重损害群众利益的案件;第四，林业系统各单位涉及财务、人事、公车管理、赌博、公款旅游和大吃大喝、大操大办酒席等违纪违规案件。通过排查整治，对违纪违法行为的发生起到警醒和震慑作用。并坚持一查到底，三不放过原则(即“问题不清不放过，责任人不处理不放过，整改措施不落实不放过”)，对违纪违规的人员进行严肃查处，严厉惩治各类腐败行为。四是其它有关工作不断推进。进一步加强公务车辆管理，对林业系统公务用车情况进行清查，对未按程序购置或手续不齐全的督促其按相关规定完善，鼓励干部职工和群众举报领导干部驾驶公车和公车私用情况。深入开展“小金库”治理工作，成立了“小金库”专项治理工作领导小组，制定了“小金库”治理工作方案，并按方案的要求开展自查自纠，通过自查，未发现存在“小金库”现象。推行家庭重大事项报告制度，规范全系统干部职工操办家事庆典的有关事项。严格控制公务开支，严格执行中央和省委、市委关于厉行勤俭节约反对铺张浪费的规定，严格控制行政经费支出。严格落实公务接待有关规定，严肃整治公款大吃大喝行为，严禁以各种名义用公款互相宴请。严肃整治公款旅游行为，严禁借开会、调研、考察、检查、培训等名义变相旅游。禁止违反规定购建、装修办公用房和配置高档办公用品。积极推进“三公”经费公开，认真落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。

　　我们按照上级的部署和要求，进一步加强了党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作，取得了一定成绩，但与上级要求还有一定差距，仍不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力;二是少数单位对开展风廉政建设工作与业务工作的关系处理得不好，落实不到位，尚存在重业务轻党建的现象;三是部分干部职工对党风廉政行风建设和反腐败工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关;四是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式;五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强;

　　六是林业行政执法工作力度需进一步加大，林业执法行为需进一步规范。

　　针对存在的问题，结合当前林业系统党风廉政建设和反腐败工作实际，下步工作中，我们将从以下几个方面着力抓好相关工作：

　　一是坚持学习。认真组织林业系统全体干部职工学习有关政策法规，中纪委、市纪委、县纪委有关会议精神，以及业务知识，加强干部队伍自身建设。采取行之有效、生动活泼的教育方式，通过开展学习讨论、观看警示教育片等活动，不断提高其政治思想水平、业务技术水平，增强服务意识和工作能力，以及防腐意识和抵御不正之风的能力，全面加强林业系统的自身建设。二是进一步落实党风廉政建设责任制。积极配合纪检监察机关加大查办违法违纪案件的工作力度，严格责任追究制度，推行“以纪督政、以纪促政”工作，努力开创党风廉政建设工作的新局面。三是继续开展和完善党务、政务公开工作。加大纪检监察部门、广大群众、干部职工对党务、政务的监督力度，杜绝暗箱操作，实行阳光作业，铲除滋生腐败的土壤，从源头上预防腐败现象的发生。

　　四是积极探索党风廉政建设和反腐败工作长效机制。认真总结我局在开展此项工作中的成绩和不足，借鉴其他单位的一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风、强化服务变成干部职工经常的、自觉的行为，形成党风廉政建设和反腐败工作的长效机制。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇7**

　　2024年，县\*\*办在县委、县政府和县纪委的正确领导下，从思想教育、制度建设等方面入手，认真落实党风廉政建设责任制，深入开展党风廉政建设和反腐败工作。现将我办党风廉政建设工作情况汇报如下：

　　(一)加强领导，确保党风廉政建设责任制深入落实

　　一是树立“权力就是责任”的观念，实行“一把手”带头、负总责，班子成员在抓好分管业务工作的同时负责党风廉政建设工作。“一把手”和班子成员以身作则，引导干部树立了正确的权力观，全办上下自觉在思想上、行动上与党XX保持高度一致。二是结合领导班子成员的工作分工，严格落实领导干部“一岗双责”，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管内的党风廉政建设工作。三是强化对党风廉政建设责任制落实情况的检查考核。定期召开会议进行工作部署，听取相关责任人近期工作情况汇报及下一阶段的目标打算，使全办党风廉政建设各项工作落实到了班子，细化到了科室，量化到了个人，基本做到了业务工作管到哪里，党风廉政建设就抓到哪里。

　　(二)兴宣重教，筑牢廉政思想防线

　　去年以来，结合“两学一做”教育活动的开展，我办着眼于防范，立足于未然，以一系列针对性较强的主题教育活动为契机，丰富教育内容、改进教育方法，不断提高干部队伍整体素质，筑牢党员干部职工廉政的思想防线。一是丰富学习内容。组织学习了党章和党的十九大和xx系列讲话精神。组织观看了《苏联亡党亡国20年祭》等专题教育片。二是组织全体党员干部到\*\*局廉政教育基地参观学习，深化理想信念、道德品行、优良传统和党风、党纪教育，引导党员干部进一步提高党性，自觉拒腐防变。三是组织全体干部职工上廉政党课，学习廉政知识，组织廉政常识考试，促进了党员干部对廉政知识的掌握。

　　(三)完善制度，建立反腐倡廉长效机制

　　在继续坚持廉政承诺、民主生活会、重大事项申报、谈心谈话、述职述廉等制度的同时，进一步建立和规范了各项管理制度，基本建立起以制度建设统领全办工作的长效机制，从而把党风廉政建设纳入制度化轨道，把每个党员干部的行为纳入制度管理的范畴。先后健全完善了《\*\*县\*\*办财务管理制度》、《\*\*县\*\*办“三重一大”实施细则》、《\*\*县\*\*办行政审批制度》等各项规章制度。

　　(四)转变作风，强化机关效能建设

　　按照建设廉洁、勤政、务实、高效机关的要求，不断加强机关作风建设，优化发展环境。一是深入开展“慵懒散”治理活动，党员干部定期查摆问题、汇报心得体会、提出整改措施，有效促进广大干部的作风转变和素质提高。二是积极参加省、市\*\*办组织的业务培训活动。多次参加省、市\*\*办组织的\*\*等方面的培训，业务和知识得到及时更新。

　　(一)抓党风廉政建设的责任感和紧迫感需进一步增强。部分同志缺少居安思危的意识;少数同志缺少廉政无小事的意识，认为廉政工作能守得住底线就行，小节无所谓。

　　(二)对党员干部廉洁自律监督不力。在民主生活会上讲成绩多、谈问题少，自我批评多、相互批评少等现象依然存在。在一些重要工作中接受纪检部门监督和指导不够主动。

　　(三)反腐倡廉与业务工作结合还不够紧密。个别领导落实“一岗双责”的意识有待于进一步加强，在讲话、检查工作时，存在业务工作谈得多、廉政建设讲得少等问题。

　　(一)继续抓好党员干部理论学习和思想学习教育工作，全面提高党员素质，倾情为民服务。

　　(二)进一步建立完善监督制度，积极探索预防新机制。

　　(三)以“两学一做”活动为载体，加强抓好党员干部作风建设，不断改进工作作风。

　　(四)加大督导力度把有关党风反腐倡廉工作的规定和要求与单位制定的各项规章制度落到实处。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇8**

　　2024年，在县委、县政府的坚强领导下，我局认真贯彻落实党的十九大、十九届中央纪委三次全会和省委X届X次全会、省纪委X届X次全会决策部署和县纪委X届X次全会精神，以“不忘初心、牢记使命”主题教育和开展集中整顿作风提升行政效能专项活动为抓手，加强系统干部队伍思想作风、能力素质建设。持续开展党风廉政建设和反腐败斗争，大力加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，全面排查廉政风险点，组织系统内部审计工作培训。贯彻落实中央八项规定精神、省委省政府十项规定和县委县政府具体规定，持续用力正风肃纪，纠正单位不正之风，对违规违纪行为进行严肃问责，树立部门良好形象，巩固良好政治生态。党风廉政建设和反腐败工作扎实有序开展，系统风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的氛围进一步夯实，为全县X事业健康有序发展提供了坚强的政治、作风和纪律保证。现将我局2024年落实党风廉政建设责任制情况报告如下：

　　一、坚守使命担当，党风廉政建设责任全面落实

　　（一）抓好统筹谋划。始终坚持把党风廉政建设同全局业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，不断强化管党治党的政治责任。2024年，X次在局党委会上研究布置党风廉政建设相关工作，进一步完善党风廉政建设制度机制。制定下发了《2024年党风廉政建设和反腐败工作意见》，从层层传导压力抓好主体责任落实、加强警示教育等X个类别细化、量化了X个主体责任事项。并明确了责任领导、责任科室（单位），进一步加强和改进反腐败协调工作，健全完善全链条、闭环式的责任落实体系，推动形成反腐倡廉的强大合力。

　　（二）精准细化量化责任。为确保层层固化党风廉政建设责任，2024年初，召开全县X系统党风廉政建设工作会，分别与班子成员、各直属单位、各科室负责人签订党风廉政建设责任书，并将党风廉政建设工作责任进行分解落实，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。要求班子成员、各直属单位、各科室切实履行“一岗双责”，在承担业务工作的同时，切实负责起职责范围内的党风廉政建设责任，形成党风廉政建设人人皆知、人人有责、互相监督的氛围。要求分管领导向局党委，科室负责人向分管领导提交述责述廉报告，并开展了直属单位、科室主要负责人向局党委述责述廉工作，通过责廉述评，找准问题，及时纠偏，进一步强化主体责任意识。

　　二、加强思想政治建设，巩固风清气正政治生态

　　以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，全面加强领导班子思想政治建设，锲而不舍、驰而不息，从严管理干部队伍。

　　（一）深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。一是成立了以局党委书记、局长为组长的工作领导小组，制定了中心组学习计划，明确学习内容和学习方法。二是局领导班子多次在局党委会和干部职工大会上作专题党课，要求全系统全体党员必须不断增强政治定力，自觉成为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。三是党员广泛参与，各支部、科室、直属单位精心组织，通过支部大会、门户网站、微信公众号、QQ群等灵活多样的学习方式，组织干部职工，特别是党员干部认真、持续、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，确保学习入心入脑。

　　（二）强化政治纪律和政治规矩。始终把守纪律、讲规矩摆在突出位置，以党章为根本遵循，加强和规范党内政治生活，着力增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，营造了旗帜鲜明讲政治、从严从紧抓纪律的氛围。严格落实“三会一课”、党员领导干部参加双重组织生活等制度，认真做好领导班子定期评议、党员党性定期分析和民主评议。

　　（三）突出抓好警示教育。根据制定印发的党风廉政宣传教育工作要点，通过学习法律法规、典型案例警示教育、观看警示片、发送警示短信等方式增强系统干部职工为民服务意识，提高勤政廉政自觉性。一是中心组学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》等党内法规，进一步提高领导干部思想认识。二是向干部职工通报中纪委、省纪委、县纪委等部门公布典型案例X余起，发送廉政短信X余条，警醒干部职工严守廉洁底线。三是组织干部职工集中收看了《XX》等多部警示教育片，组织参观了X县警示教育基地。四是在多轮巡察、安全生产、防汛减灾等关键时间节点对各直属单位负责人、机关中层干部近X人进行集中廉洁谈话。

　　三、标本兼治、惩防体系不断夯实

　　（一）加强制度建设。完善各项管理制度，严格执行各种规定和禁令。建立健全了机关财务管理制度、一级风险岗位抽查审计制度、机关固定资产管理规定等多项制度，从源头上预防、杜绝不廉洁行为的发生。管理使用好项目经费，健全完善财、物管理制度，严格控制单位公务接待、出差、用车等公用经费支出，强化厉行节约，全面推进廉政建设。严格请假、考勤等日常工作制度，规定上班期间不做与工作无关的事情。严格执行公务用车管理及配备制度，杜绝公车私用等违规行为。公务接待杜绝铺张浪费，按程序填写公务接待清单。完善财务手续，严格执行财务制度和财经纪律。严把政策关，杜绝了工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

　　（二）规范和制约权力运行。一是通过召开的廉政风险防控工作会，组织全体干部职工学习廉政风险防控文件，根据工作岗位职责查找风险点，建立健全廉政风险防控管理机制。印发了《X县X局廉政风险防控报告》，认真做好系统自查评估工作，共自查评估风险行权事项X个。排查出一级风险点X个，制定防控措施X条。二是将所有行政审批、行政许可等事项全部纳入X县政府政务服务中心集中办理，全过程实现“网上审批、限时办结、痕迹保留、实时监督”，让行政权力在阳光下运行。三是加强行权事项监察确保权力事项网上运行常态化。截至目前，已上传行政权力运行事项X项，合理设置监察点X个和风险点X个，保证行政权力依法规范公开运行。

　　四、强力正风肃纪，系统党风政风持续向好

　　（一）始终保持惩治腐败高压态势。坚持惩贪治腐无禁区、全覆盖、零容忍，坚持抓早抓小、防微杜渐，对苗头性问题及时提醒、约谈、诫勉谈话，防止小问题变成大问题。运用好监督执纪“四种形态”，强力正风肃纪。对参加省X届运动会的所有参赛人员签订了赛风赛纪责任书，于X县业余体校班子成员进行了集体谈话，着力达到“教育一片、警示一方”的功效。

　　（二）加强干部人事管理。坚持公开选拔职位、公开任职条件、公开选任程序，优先选拔在重要岗位、重点部门和关键环节工作中作风扎实、业绩突出的干部，增强干部选拔任用工作透明度。

　　（三）集中整顿作风提升行政效能。通过召开系统集中整顿作风提升行政效能专项活动动员会，传达学习县委书记X，县委副书记、县长X在全县政府系统集中整顿作风提升行政效能专项活动动员大会上的讲话，组织学习了县委办、县政府办印发的《县政府系统集中整顿作风提升行政效能专项活动工作方案》，对X系统集中整顿作风提升行政效能专项活动进行安排和部署。为确保集中整顿专项活动有序开展，局机关牵头成立了X系统集中整顿作风、提升行政效能工作专项活动领导小组，认真研究制定了《X系统集中整顿作风提升行政效能专项活动工作方案》，将为期X个月的集中整顿作风提升行政效能专项活动分为五个阶段实施。

　　深入调研找准X系统干部队伍作风建设中存在的问题，切实注重针对性和实际操作性。在第二阶段的工作中，收集到机关每个干部职工查摆自己的问题X条，对机关提出问题X条；直属单位对主管局提出问题X条，查摆自己单位问题X条。针对前期查摆出的问题，建立了整改清单、责任清单、制度清单，实行边查边改、销号管理，定期向局党委通报督查整改完成情况。通过将作风整顿与“不忘初心、牢记使命”主题教育、省委“大学习、大讨论、大调研”活动、县委“敢作敢为敢担当、真抓真干真落实”活动等结合起来，与X工作任务结合起来，切实做到了“同步抓、共促进”。

　　年初以来，我局在履行党风廉政建设主体责任、推动系统党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了成效，但距离县委、县政府以及纪检组的要求仍存在一定差距。对此，我局将以问题为导向，进一步认真履行党风廉政建设主体责任，着力解决突出问题，做到敢于担当，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入，持续巩固系统风清气正的良好政治生态。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇9**

　　一、2024年党风廉政建设和反腐败工作总结

　　2024年是贯彻落实党的及十八届三中、四中、五中全会精神的关键之年。一年来，\_\_公司认真贯彻党中央、国务院、中央纪委和集团党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败工作部署，严格落实“八项规定”要求，将反腐倡廉建设有机融入到“三严三实”教育活动中，继续推进教育、制度、监督、惩处并重的惩治和预防腐败体系建设，着力构建不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制，为\_\_公司稳定发展提供有力保障。

　　(一)认真学习贯彻党的、十八届三中、四中、五中全会精神，将反腐倡廉建设摆在更加突出的位置公司通过集中培训和抓好自学等方式教育引导广大党员干部深刻领会党的、十八届三中、四中、五中全会精神，切实增强政治意识和纪律观念，坚定不移反对腐败。中纪委五次全会后，公司及时召开党风廉政建设和反腐败工作会，认真学习贯彻全会精神，研究部署新一年的反腐倡廉工作。\_\_公司新一届党委纪委组建后，对反腐倡廉工作高度重视，认真落实集团党委关于党风廉政建设和反腐败工作的总体部署和工作安排，严格执行党风廉政建设责任制，反腐倡廉建设取得明显成效。

　　(二)严格落实“八项规定”，深入开展“三严三实”教育活动，切实改进作风公司坚定不移的贯彻落实中央八项规定，在改进调查研究、精简会议、厉行勤俭节约等方面作出明确规定。公司坚持抓早抓小抓实，特别是抓住元旦、春节、中秋、国庆等重要节点，从严要求，坚决刹住公款购买赠送月饼、贺卡等年货节礼和公款吃喝等不正之风。在公司全体干部中认真组织开展了规范津补贴自查清理工作和清退会员卡工作，营造了机关风清气正的氛围。与2024年相比，2024年公司文件数量下降30%。按照集团的统一部署，公司深入开展了“三严三实”教育活动，严格按照工作计划扎实推进，制定了10个方面20项具体整改措施。截至20241月底任务已经基本完成。通过教育实践活动，公司突出问题得到有力遏制，联系群众的作风得到进一步加强，改革发展取得新的突破，得到了集团教育实践活动领导小组第6督导组的肯定，教育实践活动达到了预期目的。

　　(三)加强党风廉政教育，强化监督检查公司始终把对干部的廉政教育放在重要位置。一年来，结合廉政风险防控机制建设，广泛开展岗位廉政教育;及时向广大干部职工通报社会上发生的重大典型案例，特别是全面通报了今年以来党中央中纪委查处的各大违纪违法案件，加强警示教育;继续对各部门主要负责同志有计划地逐一开展廉政谈话，对有苗头性倾向性问题的同志进行诫勉谈话，一年来共开展廉政谈话20人次，有效提高了领导干部的拒腐防变的自觉性。

　　(四)以廉政风险防控机制建设为牵引，进一步完善惩治和预防腐败制度体系继续推进廉政风险防控机制建设，在明确岗位职责、规范业务流程和找准廉政风险的基础上，认真制定了防控措施，构建防控腐败的责任网络。制定符合公司实际的反腐制度“六条禁令”，严格各项维修工程的审批程序，先集体研究讨论征求意见后再班子过会研究后方可推进，所有研究确定的决议规范存档。

　　(五)认真做好信访和查办案件工作，加大惩治腐败力度设立意见箱、网络举报邮箱、举报电话等多渠道的举报方式，加大职工群众对党员领导干部的监督举报，切实履行纪委的监督责任。

　　(六)加强纪检监察干部队伍建设按照集团纪委的统一部署，在公司纪检监察干部中开展清理会员卡工作，纪委3人，全部进行了自查清理，并作出“零持有”报告。

　　在肯定成绩的同时，还应看到公司党风廉政建设和反腐败工作还存在一些不足：个别党员干部反腐倡廉意识还不够强;对重大项目、选人用人等“三重一大”的监督还不到位;对所属单位党风廉政建设和反腐败工作领导力度还不够大等，这些需要在今后的工作中切实加以解决。

　　二、2024年党风廉政建设和反腐败工作计划

　　2024年党风廉政建设和反腐败工作的主要任务是：深入贯彻落实党的和十八届三中、四中、五中全会精神以及中央纪委五次全会精神，以改革的精神推进反腐败体制机制创新;严明党的各项纪律特别是组织纪律，切实加强对党员干部的教育管理;深入落实中央“八项规定”，巩固“三严三实”教育活动成果，持之以恒纠正“四风”;以“零容忍”的态度惩治腐败，加大查办违纪违法案件力度;积极履行监督检查职责，自觉围绕中心，服务大局，为进一步深化改革提供坚强保障。(一)深入贯彻党的十八届五中全会和中央纪委五次全会精神，加强反腐败机制创新和制度保障

　　1、认真学习贯彻中央纪委五次全会精神。召开公司党风廉政建设和反腐败工作大会，认真学习贯彻中央纪委五次全会精神，部署2024年反腐倡廉工作。召开公司党风廉政建设和反腐败工作领导小组会议，分解任务，明确责任。各所属单位要结合实际制定年度党风廉政建设和反腐败工作计划，并认真贯彻落实。

　　2、全面落实惩治和预防腐败体系规划。制定公司《建立健全惩治和预防腐败体系工作规划》，抓好责任分解和检查考核工作，运用好廉政风险防控机制建设各项成果，认真执行集团的相关规章制度，推动惩防体系建设各项任务的落实。

　　3、认真落实党风廉政建设责任制。由公司分管领导与各部门主要负责同志签订“党风廉政建设责任书”，进一步明确党风廉政建设的责任主体、责任内容、责任考核、责任追究等。教育引导各级党组织尤其是主要领导牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的观念，切实担负起党风廉政建设的主体责任。对党风廉政建设落实不到位，导致发生腐败案件或者不正之风滋生蔓延的部门和单位，实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究领导责任。

　　4、以改革精神推进反腐败体制机制创新。认真领会中央关于推进反腐败体制机制创新的精神，牢固树立改革意识和责任意识，坚决贯彻和认真落实中央关于反腐败体制机制创新的一系列决策部署，并结合供销合作社的特点与实际，努力探索形成推进党风廉政建设和反腐败工作更加有效的体制机制和方式方法。

　　(二)深入落实中央八项规定精神，巩固“三严三实”教育活动成果，持之以恒纠正“四风”

　　1、坚持不懈抓好“八项规定”的落实。严格执行中央“八项规定”精神和公司六条禁令，注重抓小抓早抓实，一个时间节点一个时间节点抓，保持对“四风”问题的高压态势，坚决防止反弹。加强监督检查，建立经常性的年度考核和明察暗访机制，对违反“八项规定”和“六条禁令”的问题严肃查处，点名道姓通报曝光。

　　2、巩固深化教育实践活动成果。督促各部门按照《两方案一计划》明确的任务分工和时间要求，以“钉钉子”的精神认真抓好每一项整改任务的具体落实。将2024年应完成的整改任务纳入年度考核范围，没有完成整改任务部门的主要负责同志，不得参与年度评优评先。教育引导广大党员干部不断提高践行党的群众路线的自觉性和主动性，不断筑牢抵御“四风”问题思想防线，做到活动结束了，教育不停止。

　　3、健全改进作风常态化制度。制定《\_\_公司厉行节约反对浪费条例》实施细则和配套制度。着重规范并严格执行领导干部工作生活保障制度和严禁到风景名胜区开会等各项规定，纠正领导干部收受下属单位和个人以及有利益关系的单位和个人礼金行为，严禁用公款互相宴请、赠送节礼、高档消费等。用制度建设保障作风建设常态化，持之以恒纠正“四风”。

　　(三)切实履行监督检查职能，为深化改革提供保障

　　1、围绕企业发展开展监督检查。深刻认识纪检监察工作对企业发展的保障和推动作用，当前尤其要注重围绕发展的目标、原则、重点、措施等落实情况开展监督检查，对于发展中出现的偏差及时予以纠正。要突出防范社有资产流失风险，对于借发展之名转移、藏匿、侵吞公有资产的行为从严从重从快处理，以扎实有效的监督检查工作为深化改革保驾护航。

　　2、继续加强其他各项监督检查工作。加强对公司确定的各项任务完成情况的监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，切实维护党委、董事会的权威。强化对干部选拔任用、社有资金管理使用、重大项目建设、审计结果整改情况的监督检查。

　　(四)严明党的纪律，加强对领导干部的教育管理

　　1、坚决维护党的纪律。严明政治纪律，确保公司广大党员领导干部在思想上政治上行动上同以同志为的党中央保持高度一致。严明组织纪律，加强集体领导，强化程序观念和组织意识，严格党的组织生活，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等问题。严明廉政纪律，严格执行廉洁从业各项规定，养成良好的修养和生活作风。

　　2、进一步深化对党员干部的教育。深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉洁自律教育，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律。扎实开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。加强党风廉政建设宣传工作，积极开展廉洁文化创建活动，营造风清气正的良好氛围。

　　3、切实加强对党员干部的监督管理。认真贯彻党内监督条例，做好领导干部述职述廉、报告个人重大事项工作。继续坚持廉政谈话制度，特别是对新提拔的领导干部进行任职廉政谈话，对有苗头性问题的党员干部进行诫勉谈话。认真做好对所属单位领导人员经济责任审计工作。各级党组织要定期召开民主生活会，运用批评与自我批评这一思想武器，使党员干部尤其是领导干部经常接受党内民主生活的教育和锻炼。

　　(五)以“零容忍”的态度惩治腐败，加大查办违纪违法案件力度

　　1、严肃查办各类违纪违法案件。严肃查办违反政治纪律的案件;严肃查处“四风”方面的问题;严肃查办隐匿、侵占、转移社有资产以及企业领导人搞同业经营、关联交易案件;认真查办弄虚作假、挪用专项资金案件;严肃查办违反“三重一大”制度，个人擅自决策，造成重大损失的案件;坚决查处私设“小金库”，贪污、侵占、挪用公款案件。健全查办案件组织协调机制，尤其要加强监察和审计等部门的联系，建立和完善审计结果、案件线索的共享互通机制。

　　2、坚持抓早抓小，治病救人。本着对事业负责、对干部负责的态度，注意掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早查处，对苗头性问题及时约谈、函询，进行批评教育，防止小问题变成大问题。对查处的违纪违法案件进行剖析，总结教训、以儆效尤，发挥反面教材的警示教育作用和查办案件的治本功能。

　　(六)将公司反腐倡廉工作摆在更加重要的位置切实加强对公司所属单位和部门反腐倡廉工作的领导，针对公司所属企业的不同特点，有针对性地加强反腐倡廉建设。进一步完善社有企业法人治理结构，严格执行“三重一大”制度，坚持重大问题集体讨论决定，并研究建立失误纠偏机制，防止酿成重大决策失误;参照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，加强对企业领导干部的监督管理;健全公司领导人职务消费具体规定。加强对公司从业人员的职业道德教育和岗位廉政教育;建立健全公司内部管理各项规章制度，尤其要加强资金的管理使用;将反腐倡廉建设贯穿工作全过程。加强公司规范化管理工作，做到各项工作有规可依、有章可循;针对企业工作人员的特点开展反腐倡廉教育，增强廉洁从业意识;加大对各类资金、会费等管理使用情况的监督检查力度，进一步规范财务管理工作。举办党风廉政建设和反腐败工作联络员培训班，进一步提高反腐倡廉工作责任意识和工作能力。(七)加强对系统党风廉政建设和反腐败工作的指导，进一步提高反腐倡廉建设水平

　　1、认真做好调查研究工作。按照《八项规定》的要求进一步改进调研工作，深入基层了解和掌握系统反腐倡廉工作的实际情况和主要特点，总结推广好的做法和经验，发现存在的问题并及时指导解决。

　　2、召开党风廉政建设反腐败工作会议。召开系统党风廉政建设反腐败工作会议，总结交流党风廉政建设反腐败工作情况及经验，结合公司实际，进一步研究具有公司特色的反腐倡廉思路和措施。

　　3、加大对系统纪检监察干部的培训力度。争取集团纪委有关部门支持，继续抓好培训工作，不断提高系统纪检监察干部综合素质和业务水平，增强做好党风廉政建设和反腐败工作的能力，推进系统反腐倡廉工作再上新台阶。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇10**

　　xx州司法局认真贯彻中央、省、州纪委全会精神，把党风廉政建设和反腐败斗争作为全面从严治党的重要内容，以党风廉政建设责任制为主线，围绕“两个责任”的落实，持之以恒落实中央八项规定精神，抓好上级安排部署的专项工作，各项工作有序推进。现将20xx年上半年党风廉政建设工作总结如下：

　　(一)加强学习教育，贯彻上级会议精神。

　　今年以来，州司法局深入推进“两学一做”学习教育制度化、常态化。党委理论学习中心组学习把《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《关于县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的若干规定》等作为重要学习内容进行安排;各党支部组织传达学习了中央、省、州纪委全会精神;局党委组织全体干部职工传达学习了国务院、省政府第五次廉政工作会议和十二届州人民政府第一次廉政工作会议精神，原文学习了《中共xx州委关于深刻汲取白恩培等严重违纪案件教训深入推进党风廉政建设和反腐工作的通知》，召开2次党委会专题研究党风廉政建设工作;局纪委多次组织学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》，组织观看《打铁还需自身硬》专题教育片，学习讨论《中共中央关于纪检监察干部部分违纪案例的通报》精神。通过加强学习教育，使大家进一步认清了形势，明确了任务，切实增强了领导干部的“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，表示要坚定不移的推动全面从严治党，按照上级党委、政府和纪委的部署要求，狠抓各项工作落实，努力取得廉政建设和反腐败工作新成效。

　　(二)强化工作措施，狠抓任务的落实。

　　1.召开了20xx年度全州司法行政系统党风廉政建设和反腐败工作会议。在省、州政法工作和司法行政工作会议之后，2月24日迅速召开了全州司法行政系统党风廉政建设和反腐败工作会议，各县市司法局长、办公室主任，州局机关全体干部职工参加了会议。会议全面回顾总结了20xx年的工作，安排部署了20xx年的总体要求和具体工作目标任务。

　　2.签订20xx年党风廉政建设责任书。局党委书记与党委班子其他成员、分管领导与州局机关13个科室负责人、分管领导与州属23个法律服务机构负责人、科室负责人与科室22名同志，分别签定了《20xx年党风廉政建设工作责任书》。

　　3.重视反馈意见，抓好整改落实。20xx年，州司法局党风廉政建设责任制工作被州委考核评定为合格等次，综合得分94.1分，反馈存在的主要问题是：1.班子成员履行“一岗双责”不到位，制度的落细落实有差距，未严格执行主要领导不直接分管人事、财务规定。2.纪委书记扶贫挂职期间，纪委未能切实履行监督职责。局党委高度重视反馈意见，针对存在的问题，结合20xx年度党风廉政建设和反腐败工作任务，制定了9条整改措施，明确责任领导、责任科室和整改时限，认真抓好整改落实工作。

　　4.细化措施，明确工作任务。为了保证落实今年的党风廉政建设和反腐败工作任务，州司法局党委制定了《20xx年建立健全惩治和预防腐败体系工作计划》(楚司党发〔20xx〕8号)和《20xx年党风廉政建设责任分解意见》(楚司党发〔20xx〕9号)，按照党风廉政建设责任制的要求，将今年党风廉政建设六个方面14项工作进行了责任分解，细化措施，明确了工作目标和要求。

　　5.实行责任清单，督促任务落实。按照党风廉政建设责任制考核内容，对标对表制定了《上半年党风廉政建设工作考核督查内容清单》，分别将党委书记、班子成员、科室、法律服务机构需要完成的工作任务进行细化、明确，于5月初印发，便于年初签订责任书的科室、机构及个人提早、准确的落实工作任务。

　　6.加强对机关干部日常管理监督。制定了《xx州司法局机关干部日常管理监督办法(试行)》，对州司法局机关所有在职在岗干部职工可能出现的7个方面情形，作为日常管理监督的主要内容，突出分级负责，从发现苗头性、倾向性问题及时提醒谈话开始，体现了抓早抓小，对屡教不改的情形，制定了详细的处理流程，体现了违纪问责的严肃性和可操作性。经广泛征求意见，局党委会议审定通过，于20xx年7月1日起实施。

　　7.组织开展党风廉政警示教育活动。从20xx年6月22日至28日，组织局机关全体干部职工和律协党总支各支部全体党员，集中开展党风廉政警示教育“六个一”活动：看一个警示教育基地、进行一次廉政谈话、上一堂专题党课、组织一次专题讨论交流、撰写一篇学习心得体会、签定一个廉洁自律承诺。

　　(三)认真抓好专项清理整治工作。

　　今年以来，按照上级的安排部署，对领导干部在社会组织企业兼职问题、“小金库”问题、“十三五”期间全州司法业务用房项目招投标问题、“吃空饷”和长期借调借用下级单位工作人员问题、集中倒查“带病提拔”的领导干部选拔任用过程，分别组织开展了专项清理整治工作，通过严格对照清理整治的内容和标准，认真开展自检自查，州司法局在五个专项清理整治中没有发现违规违纪的问题。

　　(一)制度的落细落实有差距，“不作为”、“懒作为”、“苦乐不均”的机关顽症仍然存在;

　　(二)纪检监察信息工作薄弱;

　　(三)对“四项谈话”制度重视不够，各责任主体存在懒谈、不谈、不记、不报的情况。

　　结合州司法局的实际，在下步工作中：一是要深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强理想信念教育，严明党的政治纪律和政治规矩，以开展“基层党建提升年”活动为抓手，促进党风廉政建设工作，促进管党治党向基层延伸;二是要严格贯彻落实中央八项规定精神，加强专项纪律检查，持续推进作风建设，重点是加强节假日期间纪律作风督查，严格规范公务用车、公务接待的程序和标准，并进行公示;三是要深入实践监督执纪“四种形态”，用足用好第一种形态，抓早抓小、动辄则咎，让“红脸出汗”成为常态;四是要严格执行日常工作纪律监督管理实施办法和岗位目标管理考核责任制，强化制度的执行力，促进管党治党严、紧、硬;五是强化责任意识，督促《中共xx州司法局委员会关于对20xx年党风廉政建设责任制考核存在问题的整改措施》全部整改落实到位;六是围绕年初和州委签定的党风廉政建设责任书，进一步梳理责任清单，逐条抓好工作任务的落实，强化督查考核和结果运用。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇11**

　　2024年上半年，在上级党委的坚强领导下，我\*\*党委坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大精神为指导，认真贯彻中央和省市各级党委重大决策部署，全面落实从严治党，为实现\*\*\*\*2024年各项目标任务提供坚强的政治保证，现将上半年党建及党风廉政建设工作开展情况汇报如下：

　　一、落实党建工作责任

　　\*\*党委书记带头认真履行党建工作“第一责任人”职责，全面落实从严管党治党责任，当好廉洁自律表率。同时，团结\*\*党委成员及其他班子成员，充分发挥党组织政治核心作用，依法依规行使行长职权，认真负责开展工作。年初，结合\*\*实际制订了2024年党建工作计划，成立了党风廉政建设工作领导小组，与支部书记分别签订党建工作目标责任书，将党建工作与业务工作同部署同安排，层层抓落实。

　　二、加强学习教育

　　1、积极推进“两学一做”学习教育常态化，指定专人每天认真督促党员准时登录“两学一做”和“学习强国”APP学习答题，确保学习答题率达标。

　　2、严格执行党委中心组学习制度和支部“三会一课”制度，提高学习频次，拓宽学习范围，确保学习质量，引导党员坚定信仰，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决和以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。上半年党委中心组集中学习7次，支部分别集中学习各6次，集中上党课2次，防腐课2次，讲廉堂1次。

　　三、夯实组织基础

　　1、扎实抓好组织建设，坚持民主集中制原则，年初修订了\*\*党委议事规则和党务公开管理办法，严格执行“三重一大”决策制度，上半年召开党委会议决策部署相关事宜共计14次。

　　2、加强党务工作者队伍建设，设立了专职党务工作人员，积极参加\*\*举办的党组织书记、党务工作者专题培训班，切实提高党务工作者履职能力，认真做好发展党员和党员教育管理工作，发掘培养优秀人才，不断优化党员队伍，提高党员队伍质量。

　　3、根据《关于进一步加强党支部标准化规范化建设的通知》要求，积极督促支部按照要求推进落实，确保2024年底两个支部全部达标。

　　四、加强党风廉政建设

　　1、严格落实管党治党政治责任，加强全面从严治党。年初召开专题研讨会，听取支部书记2024年度述职述廉报告，并对2024年党风廉政建设工作进行安排部署。拟定了2024年党风廉政主体责任清单、党风廉政监督责任清单、纪检工作计划等，与分管领导、部门负责人层层签订党风廉政建设工作目标责任书。

　　2、认真落实“一岗双责”。\*\*成立党风廉政建设工作领导小组，每季定期进行基层网点调研走访，了解基层干部员工思想和心理状态，检查基层党风廉政建设、企业文化建设、精神文明建设等落实情况，确保党风廉政建设工作落到实处。

　　3、强化执行监督和责任追究，持续推进作风建设。纪委书记认真履行监督责任，每季定期组织党员、干部员工学习相关制度和管理规定，对\*\*“三重一大”制度执行情况进行监督，对干部职工违纪违规行为进行严肃批评和处罚。上半年组织纪检专题学习9次，批评处罚职工10余人次。

　　五、开展创新型党组织建设

　　\*\*年初制定了2024年创新清单，每月拟定主题党日活动计划方案，结合意识形态工作、社会主义精神文明和核心价值观宣传等主题活动，采用学习讨论、座谈、看视频、分享心得、诗歌朗诵、参观学习等丰富多样的活动形式，组织党员、积极分子及青年干部员工积极参加主题党日活动和其他文体娱乐活动，鼓励党员开拓创新，积极发挥先锋模范作用，引导员工树立积极健康的人生观和生活态度，倡导全行干部员工立足岗位做贡献，使创新活动看得见，摸得着。

　　六、加强意识形态工作

　　1、\*\*年初制定了意识形态工作计划，把意识形态工作和弘扬社会主义核心价值观、宣贯落实\*\*“\*\*\*\*\*”理念、精神文明建设等结合起来，切实推进各项工作开展。

　　2、上半年组织开展了“缅怀先烈忆初心”清明祭扫活动，参观图云关革命教育基地活动，“粽爱端午”“纪念屈原诗歌朗诵”等活动，认真完成了“价值金融宣言”的全员培训和企业文化上墙工作，每周坚持组织员工进行价值观故事分享，在\*\*举办的企业文化知识竞赛活动中取得了优异成绩。6月底，\*\*还将组织党员干部到娄山关革命教育基地进行参观学习，通过现场教授党课，重走长征路，教育警醒党员干部“不忘初心，牢记使命”,传承红军长征精神，以坚定的信念和勇往直前的勇气为\*\*发展贡献自己的力量。

　　3、通过“党员践承诺”、“党员示范岗”、“志愿者服务”等活动，积极组织党员进社区、进校园、下农村、下企业，把业务拓展营销与履行社会责任、传播社会文明、践行社会主义核心价值观有效结合起来，以精神文明建设促进\*\*业务发展。

　　七、存在不足

　　1、党建工作缺乏主动性、缺乏创新性，党务工作人员的党务工作能力还有待进一步提高。

　　2、党支部的标准化规范化建设还有待进一步完善，目前支部在密切联系群众，带动创新增效方面作用发挥还不够明显。

　　八、下半年主要工作措施

　　1、持续加强政治思想建设

　　持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，按照\*\*统一部署安排，认真筹谋推进“\*\*”党建品牌创建工作和“不忘初心，牢记使命”主题教育，着重加强党委中心组理论学习的深度和广度，通过不断深入的学习，系统掌握党的大政方针政策和党的理论知识，把理论和实际工作融汇贯通，更好的促进\*\*各项业务工作协调健康发展。

　　2、认真落实支部标准化规范化建设

　　按照\*\*党支部标准化规范化建设标准，逐一对照制定整改清单和计划，认真完善\*\*党支部基本组织、基本队伍、基本制度、基本任务、基本保障的标准化建设，进一步夯实党建工作基础，将党建工作与经营管理相融合，把党支部建设成为教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的坚强战斗堡垒。

　　3、深入推进党风廉政建设

　　充分认识新时期党风廉政建设的重要性，进一步加强廉政作风建设，严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委二十九条实施细则及市委“五大禁令”，充分发挥党委议事决策，把好干部入口关，督促班子成员履行好党风廉政建设“一岗双责”，严防“四风”抬头。

**2024年度党风廉政建设工作情况汇报篇12**

　　2024年，县\*\*办在县委、县政府和县纪委的正确领导下，从思想教育、制度建设等方面入手，认真落实党风廉政建设责任制，深入开展党风廉政建设和反腐败工作。现将我办党风廉政建设工作情况汇报如下：

　　一、工作情况

　　(一)加强领导，确保党风廉政建设责任制深入落实

　　一是树立“权力就是责任”的观念，实行“一把手”带头、负总责，班子成员在抓好分管业务工作的同时负责党风廉政建设工作。“一把手”和班子成员以身作则，引导干部树立了正确的权力观，全办上下自觉在思想上、行动上与党中央保持高度一致。二是结合领导班子成员的工作分工，严格落实领导干部“一岗双责”，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管内的党风廉政建设工作。三是强化对党风廉政建设责任制落实情况的检查考核。定期召开会议进行工作部署，听取相关责任人近期工作情况汇报及下一阶段的目标打算，使全办党风廉政建设各项工作落实到了班子，细化到了科室，量化到了个人，基本做到了业务工作管到哪里，党风廉政建设就抓到哪里。

　　（二）兴宣重教，筑牢廉政思想防线

　　去年以来，结合“两学一做”教育活动的开展，我办着眼于防范，立足于未然，以一系列针对性较强的主题教育为契机，丰富教育内容、改进教育方法，不断提高干部队伍整体素质，筑牢党员干部职工廉政的思想防线。一是丰富学习内容。组织学习了党章和党的十九大和习近平系列讲话精神。组织观看了《苏联亡党亡国20年祭》等专题教育片。二是组织全体党员干部到\*\*局廉政教育基地参观学习，深化理想信念、道德品行、优良传统和党风、党纪教育，引导党员干部进一步提高党性，自觉拒腐防变。三是组织全体干部职工上廉政党课，学习廉政知识，组织廉政常识考试，促进了党员干部对廉政知识的掌握。

　　（三）完善制度，建立反腐倡廉长效机制

　　在继续坚持廉政承诺、民主生活会、重大事项申报、谈心谈话、述职述廉等制度的同时，进一步建立和规范了各项管理制度，基本建立起以制度建设统领全办工作的长效机制，从而把党风廉政建设纳入制度化轨道，把每个党员干部的行为纳入制度管理的范畴。先后健全完善了《\*\*县\*\*办财务管理制度》、《\*\*县\*\*办“三重一大”实施细则》、《\*\*县\*\*办行政审批制度》等各项规章制度。

　　（四）转变作风，强化机关效能建设

　　按照建设廉洁、勤政、务实、高效机关的要求，不断加强机关作风建设，优化发展环境。一是深入开展“慵懒散”治理活动，党员干部定期查摆问题、汇报心得体会、提出整改措施，有效促进广大干部的作风转变和素质提高。二是积极参加省、市\*\*办组织的业务培训活动。多次参加省、市\*\*办组织的\*\*等方面的培训，业务和知识得到及时更新。

　　二、存在的问题

　　（一）抓党风廉政建设的责任感和紧迫感需进一步增强。部分同志缺少居安思危的意识;少数同志缺少廉政无小事的意识，认为廉政工作能守得住底线就行，小节无所谓。

　　（二）对党员干部廉洁自律监督不力。在民主生活会上讲成绩多、谈问题少，自我批评多、相互批评少等现象依然存在。在一些重要工作中接受纪检部门监督和指导不够主动。

　　（三）反腐倡廉与业务工作结合还不够紧密。个别领导落实“一岗双责”的意识有待于进一步加强，在讲话、检查工作时，存在业务工作谈得多、廉政建设讲得少等问题。

　　三、下一步打算

　　（一）继续抓好党员干部理论学习和思想学习教育工作，全面提高党员素质，倾情为民服务。

　　（二）进一步建立完善监督制度，积极探索预防新机制。

　　（三）以“两学一做”活动为载体，加强抓好党员干部作风建设，不断改进工作作风。

　　（四）加大督导力度把有关党风反腐倡廉工作的规定和要求与单位制定的各项规章制度落到实处。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！