# 民主生活会班子对照检查材料10篇

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-01-16

*加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平。以下是为大家整理的关于民主生活会班子对照检查材料10篇范文，希望能够帮助大家~​​​​​​​民...*

加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平。以下是为大家整理的关于民主生活会班子对照检查材料10篇范文，希望能够帮助大家~

​​​​​​​

**民主生活会班子对照检查材料篇1**

　　通过“不忘初心、牢记使命”主题教育，我明白何为初心，初心要回答的问题是“我是谁、从哪里来、要到哪里去?”何为使命，使命要回答的问题是“为了谁、要干什么、应该干什么?”习近平总书记强调：“把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题，作为全体党员、干部的终身课题。”这为在全党开展主题教育指明了努力方向、提供了根本遵循，我们要认真领会，深入推进，精心组织，确保取得扎扎实实的成效。

　　开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，最根本的就是推动我们广大党员干部在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上取得实效。当前我们在理论学习上同党中央要求相比还存在不小差距，没有做到往深里走、往心里走、往实里走。要把学习教育放在首位，坚持静下心读原著、坐下来学原文、沉下去悟原理，真正做到学懂弄通做实，坚持学思用贯通、知信行统一，将习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记对福建工作重要指示精神以及习近平总书记对下党乡群众回信精神落到实处。要紧紧围绕当前生态环境保护中心工作，把主题教育同推进高质量发展结合起来，为建设机制活、产业优、百姓富、生态美新福建作出新的贡献。

　　在主题教育取得收获的同时，我对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，认真梳理检视存在的问题，深入分析问题症结，并明确了努力方向和改进措施。

　　(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是“四个意识”树得不牢，理解不深透。对“四个意识”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练，践行“四个意识”不够自觉。二是“四个自信”不坚定，信心不足。对“四个自信”理解认识不深刻、不全面。对道路自信认识不深;对理论自信、制度自信学习不透，缺乏对政治理论、社会主义制度的全面、系统学习;在文化自信方面做的不够好，对中国传统文化学习不够、理解认识不全面，对西方文化和价值观的渗透重视和警惕不够。三是践行“两个維护”浮在表面，对党忠诚打折扣。对习近平总书记提出的“五个必须”“五个绝不允许”落实不彻底;政治敏锐性不强，对网络、社会上流传的一些有损党和政府形象的言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。长期以来，以在纪律方面以不出问题、不犯错误为底线，没有严格对照党章党纪的具体规定去梳理思考，没有为自己树立一个更高的标杆，工作繁忙时有时放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是调查研究不够深入。调研重形式，听汇报、看材料的多，深入调查、仔细研究的少。二是联系群众不够密切。走马观花、流于形式，联系群众不细，问的多、听的少，单向沟通有余、双向互动不足。

　　(四)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。

　　一是攻坚克难还需提升。对工作中的难点、痛点问题缺乏切实有效的解决办法。二是缺乏亲历亲为。工作中谋划指导多，亲历亲为少，导致实际问题分析研究对策较少，具体工作深入一线更少，对一些工作掌握得不够深入细致，一定程度上影响了工作成效。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下几个方面：

　　(一)在思想方面，理论学习有所放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，忽视了对政治理论学习的重视，对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　(二)在政治方面，思想认识有待提高。主要表现在对党的思想路线、基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求和方针政策等认识不全面，缺乏科学有效的执行力、敏锐的政治洞察力以及时不我待的使命感和危机感，从政治角度观察、分析问题的能力不强，认识事物看表面不能看清本质，对事物的认识理解不深刻、不全面，没有真正让学习到的理论指导实践、指导日常工作。

　　(三)在作风方面，宗旨意识有所淡化。看问题、想事情缺乏群众立场，忘记了我们党一切工作的出发点和落脚点都是为了人民群众的根本利益，认为管好自己、干好工作，不让群众有意见就够了;在正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，没有真正树立起虚心向身边老党员和老同志学习的意识。

　　(四)在能力方面，攻坚克难举措不多。工作时间短，主动研究工作少，攻坚克难意识不够强，创新性开展工作的能力有待提高。特别是破难题新思路、新举措不多，处理问题瞻前顾后、放不开手脚，缺乏勇挑重担、敢于担责、锲而不舍的工作勇气。

　　(五)在廉政方面，自律意识有待加强。认为自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。

　　一是强化理论学习。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想学和党章党规党纪，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　二是坚定政治立场。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　三是树牢为公初心。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题。

　　四是加强廉洁自律。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**民主生活会班子对照检查材料篇2**

　　按照《中共\*市\*区委办公室关于认真开好巡视“回头看”整改专题民主生活会的通知》（东党办函〔\*\*〕57号）文件要求，经\*区委同意，纺织街道党工委于\*\*年7月10日组织召开了巡视“回头看”整改专题民主生活会。

　　指导组成员区人社局副局长祁铁生、建设街道纪工委副书记白明山、区委组织部考核科干部徐龙同志到会指导。会议由纺织街道党工委书记刘世文主持，街道党工委副书记、办事处主任白晓燕，政法书记任晓飞，纪工委书记呼海荣，办事处副主任刘树芳出席会议，各社区书记、科室主任列席会议，现将召开情况汇报如下。

　　（一）认真组织学习。为确保巡视“回头看”整改专题民主生活会取得实效，纺织街道党工委高度重视、认真筹备、精心部署，会前精心组织了专题学习。班子成员深入学习了习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政理念新思想新战略，重点学习了习近平总书记考察内蒙古重要讲话精神和关于巡视工作的重要论述；认真学习了中央巡视“回头看”反馈意见和陈希同志讲话精神，认真学习贯彻了自治区党委巡视“回头看”整改动员部署会议精神；认真学习了廖俊波同志先进事迹，进一步深化了思想认识；在广泛征求意见的基础上，研究制定了巡视“回头看”整改专题民主生活会方案，为开好专题民主生活会奠定了坚实的基础。

　　（二）深入开展谈心谈话。坚持班子成员之间相互谈心谈话，即谈工作问题、也谈思想问题，即谈自身差距、也提醒对方不足，认真查找和剖析存在问题，沟通了思想、消除了隔阂、达成了共识，为开好专题民主生活会营造了良好的氛围。

　　（三）认真撰写对照检查材料。纺织街道党工委书记刘世文主持起草了领导班子对照检查材料，班子成员全部亲自动手撰写个人对照检查材料和对其他班子成员的批评意见。领导班子成员对照中央巡视组反馈的上一轮巡视整改不到位的重点问题和“回头看”发现的“四个意识”不强、党的领导弱化，党的观念淡漠、党的建设缺失，管党治党不严、全面从严治党不力”三个方面的重点问题，联系实际深入细致的进行了查摆，从政治和大局上找差距、找原因、找对策，深刻剖析了问题产生的根源并提出了今后的努力方向和具体整改措施，进一步提高巡视整改的政治站位和政治觉悟。

　　民主生活会上，刘世文同志代表纺织街道领导班子作了对照检查材料，带头对自身存在的问题进行了深入的查摆和剖析，同时对每一位班子成员逐一开展批评，并指出了具体问题和整改建议。班子其他成员依次严肃认真的作了对照检查发言，深刻开展了批评和自我批评。会议中，领导班子成员直奔主题、真诚坦率，达到了统一思想、增进团结、相互提高的目的。

　　（一）领导班子存在的主要问题

　　1.“‘四个意识’不强、党的领导弱化”方面。一是政治意识有待提高，政治敏锐性仍需加强。有的同志对意识形态工作“极端重要性”认识不到位，对意识形态的思潮观点、价值观念还存在模糊认识，对可能引发意识形态事件的倾向性苗头性问题没有全面考虑、准确把握；有的同志关注重要事件节点和重大问题的政治性、敏锐性不高，鉴别力不强，存在遵守政治纪律不严格现象；有的同志对政治纪律的内涵了解不全面，遇事不善于从政治上、大局上分析研判，存在认识模糊、行动迟缓的问题。比如对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击；对目前发展进程中遇到的矛盾和困难，宣传、解释和引导工作往往不够全面，缺乏应有的政治敏锐性和责任感。二是大局意识有待强化，全局观念仍需加强。有的同志对街道的整体发展还缺乏更长远的规划和深入的思考，注意力只集中在自己的分管领域，不能很好地站在全局去谋划思考工作，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如在推进住宅小区文明创建三年攻坚行动中，往往在街道主要负责同志牵头极力推动之后，后续跟进推动乏力，存在拖延怠慢、督办不力的情况，导致一些问题在解决力度和解决时效上时有滞后。三是核心意识有待牢固，落实力和执行力仍需加强。能够坚决维护中央的权威，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但是学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神不深入、不系统，指导实践的成效不明显。比如我们在学讲话的过程中，注重表面理解认识，缺乏深入细致的思考，结合工作全局和具体实际想得少，没有真正用讲话中体现的新思想、新理念、新战略谋划和推进工作，进而导致工作中创新少、亮点少，时代感不强，社会效应和民生效益不突出。四是看齐意识有待强化，思想和行动的标准仍需提高。虽然能自觉做到向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，自觉的在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，但仍然存在要求不严，标准不高的问题。比如在了解群众诉求上，一般听汇报多，实际调研相对较少；在解决群众实际困难上，也只能最大限度照顾到大多数，对群众反映的急需解决的问题不能马上办，特别是在解决一些疑难复杂问题上，避重就轻，缺乏韧劲和攻坚意识。再比如在推进棚户区改造和信访维稳工作中，虽然抓得比较好，但是遇到一些问题时，认为本级权限太小，存在对上级及部门的依赖思想。

　　2.“党的观念淡漠、党的建设缺失”方面。一是对党建工作重视不够，党建引领发展的思想还没有入心入脑，“一岗双责”履行不到位。有的同志对抓党建认识上存在误区，认为抓发展是硬的，抓党建是虚的，运用党建思维开展工作的自觉性和能力还很薄弱；有的同志在深入联系点指导党建工作时，存在照个相、露个脸的不良倾向，没有真正去解决基层党建工作中存在的实际问题。比如，我们在年初工作大会上，就结合上级党委及街道实际，确定了“党建+”系统思维，将党建思维融入推进工作的方方面面，构建“党建+党风廉政建设+社会治理+民生服务+扶贫攻坚+文明创建+监督问责”的“大党建”工作体系，但在实际工作中，推动党建工作与中心工作、重点任务、日常工作还是不能有机统筹、深度融合，对落实党建工作和党风廉政建设两个责任有“重业务、轻党建”思想，对工作中棘手问题的解决不能及时形成整体合力。二是党内政治生活不够严格。班子能按民主集中制议事规则进行科学民主决策，在大事、要事上能广泛发扬民主形成集体决策，在一般化问题上民主程序有时形式化，有凭经验判断解决问题的现象，决策程序上不尽规范；在坚持“三会一课”制度方面，满足于上级要求的“规定动作”，内容较单一，缺乏创新。比如，有的同志在作专题党课时，常常局限于上传下达，没有深刻联系经济社会发展形势，结合所分管领域的发展趋势和党员干部思想工作实际，专题党课质量不高，教育党员、引导党员、鼓励党员的预期效果不明显；班子和支部召开专题组织生活会时，有的同志依然存在老好人思想，自我批评能够做到严肃认真、深刻剖析，但批评别人时，碍于情面，没有做到揭短亮丑、红脸出汗。三是从严管理干部不够到位，在干部监督管理上依然存在失之于宽失之于软的问题。比如，有的同志对少数干部出现的纪律松懈、办事拖沓、作风散漫等现象，在监督检查、批评教育上拧得不紧，指导建立长效机制方面做的不到位；有的同志对分管领域权力运行的全方位、全过程监督还存在缺位现象，对分管部门的监督检查不同程度存在不愿监督、不会监督的问题。四是“两学一做”学习教育常态化制度化推进不扎实，贯彻落实自治区“六个一”学习制度不到位。比如，有的同志还存在“灯下黑”的问题，要求别人学得多，自己却参加各类集中学习不积极、不主动；有的同志因工作任务重、参加会议等，未能及时参加党支部组织的“两学一做”学习教育专题活动，事后也没能及时补课。

　　3.“管党治党不严、全面从严治党不力”方面。一是中央八项规定精神、自治区、市、区配套规定精神落实不严，班子成员深入基层调研的次数比较多，但是仍然存在调查多、研究少，接触领导多、接触群众少的现象，调研的实际效果和质量还需提升。二是领导干部担当尽责意识还需进一步加强，有的同志担心改革创新出问题，不愿闯、不敢试，特别是对重点领域和关键环节的改革缺乏攻坚克难的劲头，缺乏着眼长远的战略思维和落地运用的实践举措；有的同志开展工作习惯问“惯例是什么、以前怎么干、别人怎么办”，以老观念看待新问题，以老套路应对新情况，缺乏奋发有为、开拓创新的进取精神。三是在党风廉政监督检查方面，虽然对党风廉洁建设责任作了重新的细化和分解，建立健全了有利于街道科学发展的目标体系、考核办法、奖惩机制，完善了街道整体制度体系，也能对上级出台的各项制度及时传达、学习，但在抓落实上，对于重点内容的重复巩固学习次数少，纪工委履行“主责主业”的方法和措施不多，运用“四种形态”开展工作不够经常化、常态化。部分领导能够坚持原则，在大是大非面前能够保持清醒认识，但有些也存在好人主义思想，班子成员互相间谈成绩多，说问题少，对一些工作进展不力的现象也只是善意的提醒，没有承担起职责，动真碰硬不坚决，触及矛盾不深入。

　　（二）班子成员自我批评情况

　　大家敞开思想，开诚布公，敢于正视问题，做到深刻剖析、自我批评、自我查摆，达到了解决问题、锻炼党性、发扬民主、增进团结的目的。尤其是在批评和自我批评的过程中，大家既立足分管工作，又积极分担班子责任;既联系现在的身份和岗位职责，又联系成长进步经历;既从工作中找差距，又从思想上、党性上找原因;既有红红脸、出出汗、揭短亮丑的紧张和严肃，又有加加油、鼓鼓劲的宽松与诚恳。问题找得比较准，根子挖得比较深，相互批评，有交锋、有交心，有共识、有共振、有共勉，体现了大家高度的政治责任感，表现出了洗澡除尘、揭短亮丑的勇气，达到了会议预期的效果。

　　三、今后的努力方向和改进措施

　　通过召开领导班子巡视“回头看”整改专题民主生活会，让领导班子普遍接受了一次党性教育和党性锤炼，达到了统一思想、增进团结的目的。为确保专题民主生活会切实取得成效，下一步，纺织街道党工委将以此次民主生活会开展为契机，认真学习、深刻领会，着力在以下五个方面抓好问题的整改落实。

　　（一）继续在理论学习上下功夫。继续用好“两学一做”学习教育这个载体，着力在常态长效上下功夫。继续抓好党章党规、《准则》《条例》、习近平同志系列重要讲话精神，以及治国理政新理念新思想新战略的学习，把党支部规范化建设作为深化“两学一做”的重要载体和抓手，继续深化落实基层党建七项重点任务，建立健全排查失联党员、党组织按期换届、“三会一课”、党员领导干部讲党课等长效机制，积极开展“立足本职岗位·争做优秀党员”等活动，确保学习教育取得实实在在的效果。

　　（二）继续在抓好“四个意识”方面下功夫。要坚持正确政治方向，牢固树立“四个意识”，增强党的组织观念，在思想上政治上行动上坚决同党中央保持高度一致，把坚决维护、绝对忠诚习近平同志这个核心，作为最重要的政治纪律和政治规矩，作为政治生活中最重要的事情。紧紧围绕大局履职尽责，严肃党内政治生活，强化领导责任担当，保证上级各项决策部署不折不扣落实到各项工作中去，在认识上不断深化，行动上更加自觉，解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题，解决好发展中急难险重问题，解决好社会上热点难点焦点问题。

　　（三）继续在建设服务型党组织上下功夫。一是围绕“暖心党建”“智慧党建”目标，深化“一核心三融合”工作机制，以城市大党建理念创新社区治理模式，大力开展购买社会组织服务，大力推行志愿服务和居民自治，全面推进社区标准化、规范化、精细化建设。二是树立“智慧党建”“党建+”系统思维，将党建思维融入推进工作的方方面面，有效整合各类党建资源，推动党建工作与中心工作、重点任务、日常工作的有机统筹、深度融合，提高党领导发展的能力。加强软弱涣散党组织的整治力度，实现后进党组织晋位升级。三是按照中央从严治党八项要求、自治区党委从严治党“1+3”制度体系、市委和区委从严治党有关要求及有关重要讲话精神，严肃查处“上有政策、下有对策”现象，加强对门难进、脸难看、事难办、不作为、慢作为、乱作为等问题的监督和通报。四是进一步完善党务公开、政务公开制度，详列权力清单，将行政权力和服务事项全部统一集中公开公示。

　　（四）继续在密切党群干群关系上下功夫。一是带头联系群众。结合“五级示范引领、五项任务落实、五位一体考核”工作，认真开展“三到两强”“在职党员进社区”“党员十个一”“党员手拉手”和“进万家门、暖万家心”活动，及时掌握社情民意，了解基层和群众所思所盼所需，做到问计于民、问需于民、问政于民。二是带着问题走基层。要在时间上、态度上、方式方法上下力气，从干部群众的意见建议中吸收养分，提炼总结一些有指导性、前瞻性、可操作性的办法和措施。三是实施精准扶贫，带头结对帮扶困难群众。要全面落实区委、政府精准扶贫的各项措施，建立详实的困难群众信息库，实行街道领导、党员干部与困难群众结对帮扶制度，将任务落实到人，精准发力，稳步实现脱贫目标。

　　（五）继续在落实治党责任上下功夫。认真落实“两个责任”、“一岗双责”责任，进一步压实领导班子、社区书记、两新组织书记抓思想、组织、作风、廉政和制度建设的责任，把抓好党建作为最大的政治担当；定期研究部署党建工作，抓好党工委班子成员党建工作、各项任务的分解落实，制定社区支部书记抓党建工作责任清单，形成党建工作常态化；继续抓牢思想教育工作，制定并实施符合干部特点和居民需要的差异化培训计划；严肃党内政治生活，推进党内民主，强化党员教育管理，从严监督管理干部；深入落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，形成作风建设新常态；全面推进党风廉政建设，坚持把民主生活会、述职述廉和行政效能建设一起检查、一起考核，为街道发展提供坚强保障。

**民主生活会班子对照检查材料篇3**

　　根据学校制度及领导班子民主生活会工作方案要求，学院领导班子认真做好本年度民主生活会的各项准备工作。领导班子以“认真学习领会习\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习\*\*\*\*同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大精神和教育部党组各项决策部署要求，推动学校事业发展再上新台阶”为主题，紧紧围绕“两学一做”学习教育常态化制度化要求，联系班子和个人的思想及工作实际深入查摆问题，严肃认真开展批评与自我批评。坚持真理、改进措施，严肃党纪、抓好整改，进一步着力加强和规范学院领导班子党内政治生活，严格党内监督，扎实推进学校、学院各项改革发展，为实现学校、学院的长足发展凝聚力量。

　　(一)学院领导班子成员均按照方案认真开展学习研讨，深入学习领会党的十九大精神。对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，对照初心和使命，以院网征集、座谈会、个别谈心谈话等形式征集全院师生意见和建议，范文参考网手机版并在班子内部开展谈心交流。领导班子按照xxx部长“七个查”的要求，重点从学习贯彻习\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、坚持请示报告制度、对党忠诚老实、履职尽责、纠正“四风”、严格执行廉洁自律准则方面存在的问题，深刻剖析问题产生的根源。

　　(二)坚持请示报告制度方面存在的问题。表现在纪律执行还不够彻底。学院领导班子虽然能够严格履行党纪党规，坚持请示报告制度，但也存在一些问题：一是贯彻落实中央决策部署和上级党组织的要求上存在不严密、不精细的问题，对课堂纪律没有做到全覆盖监管，学生管理中也存在宽松软的现象;二是对教师政治理论学习制度约束不够，在具体执行时存在“面子思想”，执纪不严，纪律监督不到位;三是在请示汇报方面，缺少不定期以口头或书面形式向上级党委、分管联系校领导汇报请示，对上级安排部署的工作能够落实，但创造性工作开展不够。

　　(三)对党忠诚老实方面存在的问题。批评与自我批评还不够。领导班子成员之间在工作作风和工作方式上有沟通交流，但谈心谈话还不够，碍于“面子”在个人学习修养的方面自我批评的少。

　　(四)履职尽责方面存在的问题。主要表现在担当作为还不够。一是表现在对干部教育管理不到位;二是教师思想政治教育上存在懈怠，教职工政治理论学习制度执行上有松懈;存在“人情关”，不能用好反面案例进行教育警示;范文参考网三是对基层党支部建设关心不够;四是对解决一些深层次、老大难、矛盾比较集中的问题缺乏抓铁有痕，踏石留印的韧劲和拼搏精神。

　　(五)纠正“四风”方面存在的问题。主要表现在一线调研还不够深入。交流形式单一，没有形成制度，其内容主要针对学院全局或整体上的工作以及个人工作学习中遇到的问题，而对师生群体个人的思想观念、内心想法、发展要求了解不多。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面存在的问题。一是“一岗双责”工作落实仍有差距，在共管共识方面还需要共同履职尽责;二是执纪监督有待进一步加强。进一步完善内控制度、财务制度，学院纪委工作需围绕学院存在问题，发挥好纪委的监督执纪问责作用。

　　深入剖析领导班子存在的问题，原因是多方面的，究其根源，主要有以下几点：

　　(一)理想信念教育缺失。一是政治理论学习不够深入。加强政治理论学习，是树立理想信念的基础，是坚定政治立场的前提。领导班子对理论学习开展了学习，但抓学习的系统性和深入性不够，学习方式单一，“入脑入心”还不够;二是对思想教育的认识还不够。领导班子认为教职员工在党性修养、思想水平、群众观念、廉政纪律等方面都受到过良好的教育和严格的锻炼，因而放松了有组织、系统地教育、引导和党内政治生活锻炼，加强积极改造世界观、范文写作人生观、价值观方面不严。

　　(二)遵规守纪不够严格。虽然学院领导班子始终在强调规矩意识和纪律观念，但在某些工作中，没有真正把规矩牢固树立起来，没有破除面子思想。班子特别是书记在抓制度执行、严格执行纪律方面还不够，监督主体责任没有充分发挥，制度执行力不强，在职工管理方面存在失之于宽，失之于软的问题，导致教职工自我约束力不够，存在工作懈怠，效能不高等问题。

　　(三)党性修养有所减弱。党性修养还不够强，宗旨意识有所淡化。主要表现在：全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不牢固。虽然具有全心全意为人民服务的宗旨意识，但在具体工作中，群众观念相对淡薄，在基层调研中主动性不强，不够深入，对一线教职工的需求了解不够，与他们的谈心交流也少，缺乏真功夫。

　　(四)担当精神还需提升。表现在攻坚克难上勇气还不够，工作深度还不够，工作做得还不够细致，在工作落实上过于强调结果，对过程缺乏有效的监督检查和制度约束，即在“实”字上没有下“真”功夫。

　　针对存在的问题，学院领导班子将切实按照习\*\*\*\*总书记在中央政治局民主生活会上的讲话要求，深入对习\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的学习教育，坚定理想信念，进一步做到守纪律、讲规矩，以作风建设新成效谱写学院工作新篇章。

　　(一)深化政治理论学习。深入学习习\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，系统学习新修订的党章，学习习\*\*\*\*总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个自信”，最全面的范文参考写作网站牢固树立“四个意识”，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央部署看起，坚定把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，始终在思想政治上行动上与以习\*\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致;

　　(二)强化理论武装，坚持个人学习与集体学习相结合，坚持理论学习与交流研讨相结合，以学促做，做到学习有记录，讨论有体会，切实将学习成果转化为实干思路，推动工作迈入新台阶

　　(三)严格党内生活。进一步完善党内生活制度，坚持民主集中制，党政联系会制度。实事求是开展经常性批评与自我批评，在沟通中凝聚共识，不断提高自我发现问题、解决问题的能力，交心谈心要形成制度，增加了解，增强信任，增进团结。

**民主生活会班子对照检查材料篇4**

　　根据这次民主生活会要求，围绕学习党的十九大精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，紧密联系自身实际情况，认真查摆自身问题，分析问题原因，明确了今后努力方向。现将有关情况报告如下：

　　上一年度查摆的问题都已整改到位

　　1.理想信念方面，针对工作、生活中存在的对不当言论抵制不坚决的问题。我自觉深入学习领会领会党的纪律，加强党性修养，严格执行维护党的纪律，深刻认识到反动言论的危害，自觉维护XX权威，始终同党XX保持高度一致，面对社会、网络上流言蜚语，要提高警惕，积极斗争，敢于亮剑。

　　2.政治纪律和政治规矩方面，针对日常性工作重视不足的问题。不断转变工作作风，对各项工作都能够重视起来，以高度的责任感、使命感和事业心，坚持标准，脚踏实地、勤勤恳恳地完成工作任务。

　　3.纪律规矩方面，认真执行党XX决策部署和上级党委决议决定，工作中，坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告。但抓政策落实了了有时浮于表面，对有些工作的细节问题注意不够，要求不严谨，没有抓实抓细。比如在农村改厕工作中，在完成任务数量和时限上盯得很紧，却忽略了少数农户违规使用厕具的问题，导致后期的整改工作耗费了人力物力。

　　3、对党忠诚老实方面。反对搞两面派、做“两面人”，反对弄虚作假，带头做到实事求是。但面对急难险重工作，存在报喜不报忧的问题，比如在“美丽乡村”试点工作上，迫于十九大期间严峻的WW形势，暂停了拆迁工作，延缓了工作进度，也没把问题上报，没有把工作的落脚点和着力点放到办实事、求实效上。

　　4、担当负责攻坚克难方面。能够勇于担当负责，挑起分管工作的重点、难点，能够在党委的领导下狠抓落实了了。但也存在责任传导不紧不实的问题，总是考虑大家平时工作压力都很大，有时在工作上存在“放一放，松一松”的错误思想。

　　5、纠正“四风”不止步方面。带头转变作风，严守XX八项规定，坚决抵制“四风”问题。加大问责力度，对于搞形式主义、官僚主义的党员干部时刻提醒、严厉批评，以作风建设引领整个机关形象。有时由于机关处理的事务性工作较多，入村调查，与民谈心的时间较少。

　　6、廉洁自律方面。严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象。严格约束自己，带头遵守XX八项规定和《廉政准则》，严守财政制度，对于重大支出，由党政联席会集体决议;对于不遵规守纪的人和事，敢于红脸，敢于碰硬。但是也存在不注重勤俭节约的情况，比如有时候想大家工作辛苦，经常高标准配餐，造成了不必要的浪费。

　　个人有关事项。

　　没有因“四风”问题被约谈、问责、查处及接受组织处理。亲属中均无人改变国籍、移民，没有与外籍人士通婚的情况;没有参加股票、基金及重大项目投资情况;未受到组织约谈、检查，无组织约谈函询、受到问责、因“四风”问题被查处及接受组织处理、纪律处分情况等。

　　理想信念有所淡化。认为自己一直在基层工作，满足于一定的理论功底、知识储备和工作经验，对继续学习在提高执政能力过程中所起的作用理解不深、认识不透，平时学习多停留在看文件、读报纸，静下心来研读理论少，缺少在学思践悟中坚定理想信念、提高政治敏锐性的意识，因而放松了政治理论的学习，致使理想信念出现偏差。

　　群众观念树得不牢。实际工作中，关注上级认可多，考虑基层实际和群众意见少，淡忘了自己是人民公仆的身份，出现脱离实际、脱离群众的现象，都是因为把工作岗位当“官位”，把职责当职权，没有摆正公仆与群众的关系，降低了对人民群众的敬畏感，有了高高在上的“优越感”，所有这些，都是群众观念、宗旨意识逐渐淡薄造成的。

　　纪律意识有待加强。错误的认为只要把心用在工作上，只要出发点是好的，把劲用在干事上，一些事情只要不违反大原则就行，严于律己的思想有所放松。对社会上享乐思想、人情往来的抵制意识有所减弱，没有从党性原则的高度认识腐朽奢靡生活方式的严重危害，没有从思想深处认识到生活圈、朋友圈和小事小节的影响。

　　加强理论学习，不断提升工作能力。在深入学习领会领会党的十九大精神和xxxx新时代中国特色社会主义。

　　严以修身律己用权，保持为民务实清廉的政治本色。一是自觉遵守《党章》《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》，认真贯彻执行XX八项规定、自治区28项规定及市委、旗委有关配套文件精神，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风，牢固树立公仆意识、廉政意识和自觉意识。

**民主生活会班子对照检查材料篇5**

　　根据《中共XX委员会关于开好2024年度专题民主生活会、专题组织生活会的通知》精神，公司党总支牢牢把握“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”这一主题，在深入学习讨论、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，深入查摆突出问题，认真剖析思想根源，及时制定整改措施，形成了党总支对照检查材料。

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。2024年以来，坚持“问题牵引、倒逼问责、定期考核”，组织班子成员认真研读《习近平谈治国理政》和《习近平三十讲》等书籍，积极抓好理论学习，组织开展了“党章大家读”、“党性大体检”等活动，有效纠治了对学习不重视、学习不深入、效果不明显的问题。

　　(二)在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。今年来，党总支在贯彻落实上级指示要求上坚决彻底、不打折扣，对照省公司党委1号文件，研究制订了8个方面、24项具体措施;按上级要求抓好工作筹划、工作部署，多项工作受到表扬，年度政治工作考核排名第一。

　　(三)在对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面。以“不忘初心·牢记使命”主题教育为契机，积极抓好专题党课辅导，认真落实党内组织生活，自主开展了“我对组织有话说”活动，引导广大党员对组织讲真话、说实话，提建议、出点子，较好融洽了党员与党组织的关系，以实际行动践行了对党忠诚。

　　(四)在担当负责，攻坚克难，不回避矛盾方面。党总支在攻坚克难上率先垂范、亲力亲为，党员干部深入基层，扎根一线，帮助解决实际困难，妥善处理棘手问题;在各窗口设立“我是党员，攻坚克难，从我做起”展示板，将党员照片、姓名在醒目位置集中公示，促使党员敢于担当、勇于负责，有效促进了问题整改。

　　(五)在纠正“四风”不止步方面。党总支以“组织纪律观念不强、责任心不够、工作不严不实、精神萎靡不振”为重点，及时亮剑、坚决叫停，大力开展了作风建设永远在路上系列活动，切实解决了干部员工作风顽疾，较好树立了“纠治‘四风’只有起点没有终点”的工作导向。

　　(六)在严格执行廉洁自律准则方面。严格落实“一岗双责”，细化落实领导班子党风廉政建设责任分工，加强关键岗位和关键人员监督，组织班组长、专责以及关键岗位人员逐级签订党风廉政责任书，实现业务工作与廉洁自律的同部署、同责任、同考核，有效强化了廉政建设。

　　(一)认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。总支成员能够深入贯彻党的十九大精神，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，时刻注重思想改造，不断校正价值追求，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，但仍存在以下差距：一是在消化吸收上有差距。对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，党总支集中安排多次进行集中学习，抓的比较紧;但在理论学习成果转化上还有差距，尽管理论观点入心入脑了，但还是没有彻底消化。二是在落实制度上有差距。班子成员学习质量参差不齐，个别成员在学习中不能持之以恒、一以贯之，存在“先用先学、急用急学、不用缓学”的现象。比如，对于党总支学习计划，落实不够及时，还存在临时抱佛脚、补笔记现象。三是在常态坚持上有差距。个别同志对政治学习重要性认识还不够，业务繁忙时，会借故不参加学习;参加学习的功利性太强，存在用什么学什么的现象，与工作有关系密切的多学、与工作关系不紧密的少学的情况比较突出。

　　(二)坚定贯彻新发展理念、以奋发进取的精神状态创造性开展工作方面。总支成员能够在职尽责、在岗敬业，在实际分管工作中主动作为、敢于担当，较好发挥了战斗堡垒作用和模范带头作用，但对照“忠诚干净担当”要求，还有一定差距：一是敬业奉献有差距。随着环境变化，考虑个人实际进步的事情多了，干事创业、锐意进取的精神有所减弱，舒舒服服过日子的想法多了，辛辛苦苦干工作的劲头少了，生活水平有所提高，工作标准有所降低，满足于比上不足、比下有余。二是开拓创新有差距。比如，在党建工作中，党总支对信息化条件下抓党建很重视，也利用“微信群”、“公众号”等载体获得了一定成效，强化了员工认同感和获得感，但对自媒体时代党建创新发展研究不够透彻，线上教育与线下教育的紧密结合、融合渗透上做得还不够，开拓新思路、培养新思维还不够。三是担当作为有差距。个别人在一定程度上还存在安于现状情绪，感觉自己积累了一些实践经验，有时在工作中就不由自主的搬出原来那一套，照本宣科、凭经验想当然，以致于一些工作虽然没出什么问题，但落实的层次不高、效果一般。对年度工作安排部署多、检查督导少的现象还有存在，抓推进落实力度不够强，落实质量不够高。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神，改进作风建设方面。虽然党总支班子成员能够严格执行廉洁自律准则，认真贯彻中央八项规定，清正廉洁、秉公用权，积极加强作风建设，营造了较为浓厚的作风建设和廉洁自律氛围，但也存在一些问题：一是思想认识有差距。比如，对于上级通报的其他单位违纪问题，党总支能够认真传达学习，深入反观对照，切实汲取教训，但仍有个别同志没有做到警钟长鸣，觉得只要自己不违纪就行，甚至感觉自己在廉洁自律方面做的很不错，存在“事不关己高高挂起”情况。二是严格要求有差距。一些同志觉得现在不大吃大喝了、不公车私用了，有一种自我满足的心态，无形中放松了对自身要求;还有些同志因为工作忙，对家庭、家教、家风等教育仅仅停留在口头上，缺乏一些实实在在行动;有的同志对员工管理还不够严格，存在“老好人”思想。三是整改成效有差距。对作风建设中发现的问题，班子成员调查研究不够、创新解决不够，存在不全、不细、不严的问题，特别是在问题整改上还有差距，工作中存在“抓一阵、好一阵”的现象，工作标准时高时低，缺乏制度性和连续性，影响了工作质量。

　　经过深刻反省剖析，上述问题产生，虽然有一定客观因素，但更主要还是主观方面原因造成的，概括起来主要有以下几点：

　　一是政治站位不高。面对新形势、新任务和新要求，个别班子成员对理论学习的重要性缺乏足够认识，没有与时俱进地用党的先进理论来武装头脑、指导自己的言行，对马克思主义基本原理、中国特色社会主义理论、习近平新时代中国特色社会主义思想缺乏全面深入系统的学习，在学习内容上采取实用主义，缺乏长期规划，学习程度上满足于囫囵吞枣、浅尝辄止，认为念了就是学了，学了就是懂了，缺乏“挤”、“钻”精神，未能从更高的层面深化对学习的认识，理论素养停留在初浅层面。

　　二是开拓精神不足。部分同志在工作中思想上不够解放，工作上步子迈不开，解决问题的创新能力不足。随着近年来公司的快速发展，个别同志产生小富即安和歇歇脚的思想，敢为人先、追求卓越的干劲有所下降，导致对工作标准要求不高，工作谋划不足，走一步算一步，得过且过。由于存在认识偏差，导致对工作标准要求不高，在日常工作中，忽视了质的存在，降低了工作标准，导致有些工作流于形式，甚至在低层次徘徊。

　　三是从严律己不够。我们党总支“一班人”都经过多个不同岗位的锻炼，都是从基层一步步走到现在岗位，个别人可能还存在松口气念头，逐渐放松了自我要求，满足于不违规、不触线、不出事，没有把遵守党的政治纪律、组织纪律、群众纪律置于和法律高压线一样同等重要的位置，少了些较真碰硬，多了些圆滑世故。带头严于律己做得不够，没有时刻谨记“打铁必须自身硬”，落实党建工作责任和党风廉政建设主体责任不自觉、不到位，对干部的监督管理还存在失之于宽、失之于软的问题，惩处震慑力度不够。

　　针对存在问题及根源，党总支将认真落实公司党委要求，以更高的政治自觉、更强的责任担当，着力解决突出问题，确保取得实实在在的成效。

　　一是加强理论学习，深化党性修养。把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，系统学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学深悟透国企党建工作会议精神，做到入心、入脑，真学、真懂，切实增强政治敏锐性和鉴别力;围绕改革，不断拓宽知识面，丰富知识结构，提升自身领导水平和管理能力。

　　二是持续改进作风，强化宗旨意识。党总支将大力倡导“基层第一、员工至上”的工作理念，进一步鼓起干劲、筹划工作、干出实效;以“不作为、不担当”专项治理为抓手，持续强化作风建设;坚持在班组发现问题、在一线推动工作，为员工办实事、谋好事，积极营造“干事创业、有为有位”的良好氛围。

　　三是严格制度落实，规范班子言行。以党建贯穿各项工作，按照民主集中制和“十六字”原则，严格落实“三重一大”集体决策制度，集体讨论研究，科学民主决策，在安全生产、业务建设、服务社会等环节中，发挥党建引领示范作用，实现党务与业务相互融合、相互促进。

　　四是严肃执纪监督，营造清风正气。把监督执纪问责贯穿始终，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人。持之以恒纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义，加大检查督导力度，发现问题及时整改，及时堵塞制度漏洞、规范党员干部行为。

**民主生活会班子对照检查材料篇6**

　　聚焦此次民主生活会主题：认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利。我围绕规定学习篇目，积极参加集中学习和交流研讨；同时，结合征求到的意见建议，对照《通知》要求的“5个重点方面”内容进行了深入查摆，并进一步明确了改进措施和努力方向。

　　（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　作为一名基层党员干部，日常主要工作就是与群众打交道、为百姓办实事，为此必须政治过硬、素质过硬、业务过硬，既要准确把握上级政策要求，又要恰如其分解答群众诉求。经过深入查摆，个人认为在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终与党中央保持高度一致，立场稳健、态度鲜明、廉洁奉公，做到了自身正、自身硬、自身净。

　　但是也存在以下两方面不足：一是学而不深、抓而不紧。基层工作者对于学习存在严重的实用主义倾向，对于重要政策文件、业务要求，能够细心研读、用心揣摩、抓好落实，但是对习近平新时代中国特色社会主义思想，没有做到学懂弄通做实的程度，每天虽然也能通过《学习强国》平台，看新闻、读文件、听广播，但只是对部分章节的学习，不全面、不系统、不到位。二是领悟不透、理解不实。虽然也能参加集中学习和中心组研讨，但囿于学的时间有限、投入精力不够，没有经过专家授课辅导，对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、理论品格和创新观点，掌握的不清、把握的不准、理解的不透，自己深知这方面的不足和欠缺，今后将深学一步、学深一层，力争走在前列、作出表率。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

　　做好基层一线工作，必须充分调动各村（社区）党组织的积极性和主动性，否则不但不利于工作开展，还有可能贻误工作时机。为此，每次重要工作推动之前，我总是先行向基层广大党员，做好宣传解释、政策解读工作，让他们充分发挥示范带动作用，以点带面、全面推开。

　　但自身也存在部分欠缺：一是有时宣传不接“地气”。对于一些专业政策，有时就是照文件读、按通知说，不能很好的转化成百姓听得懂、能理解、记得住的“家乡话”，从而造成重复讲、耗时费力。二是有时工作没有“底气”。对于推进一些急难险重任务，有时缺乏攻坚克难的勇气和叫板较真的韧劲，遇到困难就歇一歇、等一等、看一看，缺少事争一流、夺旗争星的闯劲和霸气。三是有时汇报偏于“土气”。有时对上汇报工作，缺少总结归纳，形成的总结报告或典型材料“洋气不足、土气有余”，没有高度、广度和深度。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚工作方面。

　　2024年基层工作，最为艰巨的就是疫情防控和脱贫攻坚，为此，工作中严格落实包村、包片、包街、包户责任，对疫情防控抓好村口（社区）卡点设置、实施滚动排查、落实居家隔离措施，实现了确诊病例、疑似病例“双零”目标；脱贫攻坚工作，实现全部贫困户稳定脱贫，年度内没有发生致贫返贫现象。主要问题：一是思想有所松懈。思想上曾经认为疫情防控形势好转，已经告一段落，偶尔出现麻痹大意、工作疏忽现象，各项防控措施落实的不够严、督导的力度不够大、应急措施不够全。二是力度有所减弱。认为贫困户已经脱贫，实现了由“输血”到“造血”的转变，也全部落实政策兜底保障，到贫困户家中走访慰问的次数少了、关注的少了、挂念的少了。

　　（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划、查找短板弱项方面。一是干工作，缺乏统筹谋划。

　　总是一味地认为，做好乡镇基层工作，不需要前瞻思维、顶层设计、科学谋划、统筹推进，就是单纯抓好工作落地落实，下一步我将严格按照中央、省、市、县的各项要求，抓布局、抓谋篇、抓结合，力争在“十四五”期间，实现辖区内XX、XX产业的做大做强，链条变长、辐射更广、带动更强。二是抓落实，工作底码不清。干工作习惯于接手之后就推动落实，没有深入调研、反复考量的过程，往往因为底数不清、短板不明，造成工作落实有断档、有间隙。

　　（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义方面。乡镇（街道）工作距离百姓最近，群众总是戴着“显微镜”“放大镜”来审视观察乡镇干部，为此，我自觉遵守中央“八项规定”精神及其实施细则，坚决按程序决策、按制度工作、按规定办事，落实民主集中制，坚持“三会一课”制度，严肃党内组织生活，严格执行有关事项报告制度，把廉政建设从工作延伸到生活。年度内，本人没有违反党章党规党纪的问题发生。

　　反思这些问题，剖析思想根源，主要有以下几个方面：

　　（一）理论学习虚化。在思想深处没有对经常性搞好学习引起高度重视，认为学习是软指标，不如推动工作那样看得见、摸得着，没有科学摆布好学习、工作之间的关系。过多忙于日常琐事，总觉得脱不开身，感到不知“时间去哪儿了”，或是“蜻蜓点水”式地浏览，需要增强持之以恒的学习精神。对政治理论的学习，停留在记住重要论断和表述上，缺乏系统、全面、准确地掌握。只有切实增强政治理论修养，把党的政策理论深深植根在心中，才能保持政治上的清醒，才能时刻听党话、跟党走，才能始终保持干事创业的旺盛斗志和工作激情。作为受党培养多年的干部，对这方面有一定认识，有时也会以“工作忙，学习可以缓一缓”为借口，事实上放松了学习，一定程度上造成自己的思想认识与政治理论没有很好地并轨。

　　（二）宗旨观念淡化。没有更加密切地与基层群众保持联系，瞄着政策变化和上级目标要求多，为群众想的少、做的少，服务群众缺乏真功夫。比如在接访时，面对一些“老上访户”觉得无计可施，有敷衍思想，没有设身处地换位思考，没有在充分尊重历史和实际的基础上，积极探索在新形势、新政策下如何彻底解决陈积多年的问题，没有真正扑下身子当好人民的公仆。面对千头万绪的工作，以前总觉得乡村两级是面对群众的，是直接为群众服务的，近几年，从群众工作站、下基层工作的开展，特别是党的群众路线教育实践活动给自己上了生动的一课，让自己有了新的认识。

　　（三）落实力度弱化。在工作中，不知不觉放松了自我要求，以事务性工作代替了党性锻炼，思想政治觉悟和能力水平不能紧跟形势发展。工作繁忙或压力大时，有时急于求成，犯急躁情绪，批评同志不注意方式方法，这其实是“长官意志”在作祟。随着年龄的增长，产生了“求稳怕乱”思想，工作追求“四平八稳”、“留有余地”，没有把力用足，把弓拉满，满足于面儿上不出问题，这样考虑XX长远发展和群众切身利益就相对较少。工作有时停留在完成任务层面，勇于创新、敢为人先的闯劲儿不足。今后工作中，务要从一己之私的“小我”中走出来，坚定“党和人民的利益高于一切”的崇高信仰，并为之不懈努力，永葆共产党员的先进性。

　　（一）把理论学习作为立身之本。从解决思想和工作中存在的实际问题出发，以改进工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，全面加强政治理论学习，不断完善和提高自己。特别在理论联系实际、指导实践上下真功夫，将理论落实于日常生活中、工作细节上，不断提高学习效果，实现理论与实践相统一。坚持参加领导干部大讲堂、公开课，不断增强理论修养，提高理论联系实际水平，学以致用，将学习成果转化为工作思路、举措，增强解决问题的本领。切实加强自学，既注重抓工作，更不放松学习，及时领会上级决策部署，提升解决问题的能力水平。

　　（二）把为民服务作为奋斗目标。恪守全心全意为人民服务宗旨，个人利益坚决服从于党和人民的利益。坚持从群众中来，到群众中去，多站在群众的立场上想问题，多与群众交朋友，以平等、谦和之德温暖人、感召人、凝聚人。有利于群众的就坚决支持，不利于群众的就坚决纠正，解决好联系群众最后一公里问题，做好百姓的当家人。加大乡村振兴、美丽庭院推进力度，全面改善居住环境，不断提高经济发展质量。高度重视现代农业发展，面向京津，大力发展蔬菜产业、养殖业，加快现代园区规划建设，提升农业发展水平。加大保障和改善民生力度，切实解决就业、就医、就学、住房、收入分配、社会保障以及食品安全等方面的突出问题，让人民群众共享发展成果，提升生活质量和幸福指数。

　　（三）把改进作风作为不懈追求。正确对待权力和名利，在生活中艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在工作作风上，积极深入实际，联系群众，倾听群众意见，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。决策发扬民主，摒弃长官意志，坚持分工不分家、分岗不分心，充分酝酿，广泛征求意见，充分体现集体的智慧。从政治、全局的高度认识事物，克服消极思维和急躁情绪，脚踏实地、尽心尽力把工作做好。强化大局意识，在党委统筹安排的基础上，按照职责分工抓好各项工作落实。

　　（四）把清正廉洁作为行动坐标。树立正确的人生观、价值观、利益观、荣辱观，追求积极向上的生活情趣，带头抵制歪风邪气。严守廉政纪律，时刻自重、自警、自省、自励，有违党规党纪的坚决不做，有损党员干部形象的坚决摒弃。坚持“一岗双责”，认真执行党风廉政建设责任制。严格按规定推行村务公开，加强对权力运行的制约和监督，把制度的“笼子”编牢。严格按规章制度办事，决不触碰制度底线，作廉洁自律的表率。对公务接待、公车使用等事宜，从小处着眼、细处着手，能从简的一律从简，明令禁止的坚决不办。

　　（五）把思路创新作为动力之源。不断创新学习方式、工作理念、工作手段和工作机制，干到关键处，不搞政绩工程、形象工程。坚持碰头会议制度，每周坐到一起，沟通工作进展，对重点、难点问题进行研讨。面对复杂的工作形势，科学整合各种资源力量，认真吸取好的经验做法，着力破解融资、用地、人才等制约瓶颈。做好辖区项目筛选、对接、落地等工作，既注重完善现有主导产业的产业链条，也注重培育节能环保的新兴产业，最大限度赢得工作主动权。坚持问题导向，树立底线思维，强化问责追责，整肃纪律作风，打造高效务实、团结奋进的机关形象，为XX经济社会发展贡献力量。

**民主生活会班子对照检查材料篇7**

　　根据中共市教育局苏局长《在以案促改警示教育大会暨集中整治形式主义、官僚主义动员会上的讲话》的精神要求，市特殊教育学校党支部领导班子对照主题，认真开展批评和自我批评,查找梳理我校领导班子在作风和廉政建设方面存在的问题和不足，深刻剖析根源，明确了今后的努力方向和整改措施。现将市特殊教育学校党支部对照检查情况报告如下。

　　(一)理论学习不够深入

　　领导班子成员存在理论学习不够的问题。一是虽制定了学习计划，但未持之以恒的坚持，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，参加上级部门组织的学习活动多，班子成员自身主动学习少，没有从思想上认识到学习的重要性，做到深学、学懂、学透，并联系实际工作，学以致用。二是学习不够扎实。在学习上有重工作业务学习，轻政治理论学习的思想，对政治理论学习要求不高、对政治理论学习时间不足，对政治理论学习不够热情，放松了自己在精神层面追求和政治信仰高标准要求。三是学习的自觉性还不强，有的同志忙于业务工作多，静下心来学习理论、思考问题少，对重要讲话、重要精神学习走过场，不够深入，学习也不够系统，理论学习与实际工作有时结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。

　　（二）纪律意识有所淡化

　　一是生活纪律方面，艰苦奋斗的精神保持的不够好，吃苦耐劳的观念有所淡化，勤俭节约和朴素的生活作风有所弱化。如机关公务灶就餐时，个别同志有浪费现象；二是廉洁纪律方面，对反腐倡廉建设复杂性、长期性、易弹性认识不足，抓的不深不细。三是群众纪律方面，开拓创新意识不强，缺乏担当精神，领导干部与学校一线教师群众联系不够，以文件传达文件、以会议传达会议，个别部门服务群众意识淡薄。

　　（三）担当精神不够

　　工作上缺乏“一竿子插到底”“一把尺子量到底”的精神，工作标准的“天平”有时候会倾斜，特别是在任务重、时间紧的情况下，容易放松对工作的要求，只是急于完成工作任务，没有实现质量与实效的统一。主动谋划工作的意识不强，习惯于等命令、等安排、等请示，存在做表面文章现象，安排布置工作照抄照搬，以会议落实会议，以文件落实文件，上级怎么下文就怎么安排，一些基础性、经常性工作抓而不紧，对难度大的工作不敢动真碰硬;虽然按照上级要求完成任务了，但脱离了实际，取得的成效不大。只想平稳扎实地把本职工作干好，工作中竞争意识，创新意识有些减弱，工作有被动应付现象。真抓实干、务求实效上还存在一些不足。

　　（四）精神状态不足：

　　创造性开展工作方面做的不够，工作前瞻性不够。不能完全适应新形势发展的要求，以老经验投入工作，工作积极性不高涨。没有进一步提升思想政治修养。对于大部分重点工作、难度大的工作能够承担，但贪图安逸的思想有所滋长，缺乏机遇意识，主动作为不够，与“两面派”做斗争意识不强，对发现的问题不擅批评。

　　（一）理想信念不坚定

　　部分班子成员忙于事务性工作，总觉得政治学习是软任务，放松了政治理论学习。由于改造主观世界的自觉性下降，导致了认识上和行动上有一些偏差；由于政治理论学习不够，导致了政治敏锐性和政治鉴别力不够。看问题就事论事多上升到党性原则、政治纪律的高度不够。在遵守党的政治纪律、贯彻中央八项规定方面存在的一些问题，在“四风”方面存在的问题，归根结底都是思想“总开关”没有解决好，理想信念不坚定、党性修养放松造成的。

　　（二）公仆意识淡化

　　一些班子成员走上领导岗位后，职位高了、责任重了，大部分的时间都是在办公室度过，与教师群众接触越来越少。比如一些班子成员在工作上与干部职工谈方法的少，发指令的多。出发点有失偏颇，不是从如何把问题处理好，如何让教职工满意出发，只要求完成就行。思想灵魂蒙上了政绩观偏差、公仆意识淡化的灰尘。

　　（三）党性修养淡薄

　　部分班子成员平时忙于应酬和工作，放松了党性锻炼和修养，放松了世界观改造，头脑中逐渐染上了一些党性原则所不允许的错误思想，面对社会上出现的拜金主义、享乐主义及其相关丑恶现象，思想上认识不足，这一切都充分说明，自身党性不纯，党纪观念淡薄的问题和现象亟待解决。

　　（五）艰苦奋斗作风弱化。

　　艰苦奋斗是我们党工作的基本要求，但近年来一些党员干部艰苦奋斗的革命精神有所减退，社会的发展，经济的繁荣，致使一些党员领导干部不以艰苦奋斗为荣，发扬艰苦奋斗精神往往是停留在“念头上”、“口头上”，有说法没做法，有意识没行动，慢慢地放松了对一些不正之风的警惕。在工作任务多、压力大的时候，接到新的工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，不能做到高标准严要求。出现这些问题，还是因为党性修养和锻炼不足，丢掉了艰苦奋斗的优良传统，放松了对自己的严格要求。

　　（一）加强理论学习，坚定信仰、信念、信心

　　（1）将加强政治理论学习、提高领导班子的政治素质作为整改的首要任务，持之以恒，常抓不懈，切实提高领导班子成员的理想信念、宗旨意识、群众观点和反腐倡廉意识，树立正确

　　上述问题的产生虽然有客观因素，但主要还是需要从主观因素上深挖根源。

　　一是思想不够解放，创新意识不强。在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

　　二是工作思路不够清晰，协调配合不够。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响学校干部职工工作的积极性和主动性。

　　三是服务意识有待加强。个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现。应充分认识到我们的工作重点在学校，工作对象是广大师生，要保稳定抓发展，必须充分了解师生所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重师生意愿，引导好师生学习的积极性。

　　四是开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　针对查找出的问题及其根源，学校领导班子将进一步加强和规范党内政治生活，努力把领导班子建设成为精神状态好、能力素质好、团结协作好、工作作风好的领导集体，

　　一是加强理论武装，坚定理想信念，强化党性修养，树立规矩意识，保持与时俱进、开拓进取的工作状态。坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。认真学习党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。

　　二是深入基层加强调研，切实解决全校师生关心的热点、难点问题，做到真正深入基层听真话，了解师生真正所需、所想，以学校的实际情况为出发点，踏实做好各项工作。

　　三是进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作能力。

　　四是加强党内监督，充分发扬批评与自己我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，团结带领全校师生，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

**民主生活会班子对照检查材料篇8**

　　省地税局党组认真传达学习了省纪委机关、省委组织部《关于召开以“整改落实巡视反馈指出的问题和提出的意见建议”为内容的县以上党和国家机关党员领导干部专题民主生活会的的通知》（以下简称《通知》）和省直工委的要求，召开党组扩大会，组织处以上领导干部传达学习了省委中央第三巡视组“回头看”反馈意见整改落实动员大会精神，原原本本学习了省委李希书记在大会上的重要讲话、中央巡视工作领导小组成员杨晓超同志对辽宁省巡视“回头看”情况反馈会上的重要讲话和省委主要领导同志表态发言，学习了省委《中央第三巡视组开展巡视“回头看”情况反馈整改方案》。按照《通知》部署要求，党组成员深入学习，开展谈心谈话，对照中央巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，认真查找、深入思考自身存在的问题和不足，剖析原因，明确努力方向。

　　党组同志对照中央巡视“回头看”指出的党的领导弱化、违反政治纪律问题严重，党的建设缺失、政治生态恶化，全面从严治党不力、两个责任不落实等方面问题，把自己摆进去深入查摆。总的感到，通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，党组抓党管党意识明显增强，党建工作责任制得到进一步落实，机关和系统党建工作是一个上升发展的形势。但是对照中央巡视组指出的问题和省委对整改工作提出的部署要求，还存在一些问题和差距。

　　（一）在加强党的领导、遵守政治纪律方面，虽然没有“三次选举”中的问题，但对一段时期以来选举中拉票贿选的传闻，思想上划清界线、抵制不够，甚至有见怪不怪的麻木思想，对系统内领导干部在选举中有没有参与拉票贿选的问题不托底；在机关内部干部选拔推荐、评先选优中，个别机关干部违反党组要求，打招呼拉票、说情的现象还有表现；解决超职数配备干部问题虽然做了很多努力，但进度不快，在积极争取多方支持，解决症结问题上工作还不够到家；在加强各级领导班子政治建设上还不够到位，系统内还存在个别基层单位领导班子贯彻民主集中制落实不好，主要领导违反议事程序、搞个人说了算的，个别单位执行上级决策不认真、不严格，打“擦边球”的问题。

　　（二）在加强党的建设，净化政治生态方面，少数党支部落实“三会一课”等生活制度的质量需要进一步提高，个别支部存在临到检查才现补现抄记录等问题；少数党员落实党章按期党费规定的意识不强，需要提醒督促，还没有完全形成高度自觉的氛围；党组织党费管理制度落实不够健全，有的党支部没有建立或没有保留党员党费交纳台帐，不利于制度的落实；党员领导干部过双重组织生活的自觉意识、制度意识、带头意识还需要进一步加强，制度落实还需要进一步严格起来；机关党支部书记做党务工作的意识和能力有待进一步加强，党支部工作思路、计划、措施还不系统、工作还不够连续经常；党支部政治功能、服务功能需要进一步强化，党管党员、党管干部还没有完全严起来，党内生活行政化、随意化的问题仍需进一步解决，党组织战斗力、凝聚力和解决自身问题的能力还需要进一步加强；党员、干部队伍中先锋模范作用不明显，“群众化”问题还不同程度存在；培养党支部和党员的先进典型靠自然成长多，有意识地培养不够，先进典型旗帜不够鲜明、叫得还不够响，示范引领作用还不够强。

　　（三）在全面从严治党，落实“两个责任”方面，在党建工作主体责任方面，各级党组思路还需要进一步清晰、措施需要进一步完善，工作还有拓展的很大空间；各级党员领导干部特别是主要领导，履行党建工作责任制还不够全面，有的仍然存在“一手软一手硬”的问题。在党风廉政建设主体责任方面，制度虽然有了但还不具体，在加强监督制约、廉政风险防控上还需要进一步落实落地；在抓作风纪律上还不完全到位，系统内存在个别干部在“四风”问题上不收敛、不收手，“吃拿手卡要”，个别基层单位“门难进、脸难看、事难办”的问题还有表现。

　　党组同志从思想深处剖析、从根上探根源，一致感到，存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有党组工作指导思想、工作力度的主观原因，但主要是主观原因。党组聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析了原因。

　　（一）在牢固树立“四个意识”上还不到位。班子虽然没有参与“三次选举”中拉票贿选的人和事，但不等于就真正做到了具有免疫力。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省委全面从严治党的各项部署，虽然文件、会议有很多部署，但在一件一件地抓，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。不同程度存在主体责任是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样心急火燎、夜不能寐，怕交待不了的紧迫感，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　（二）在敢于担当上还存在私心杂念。在落实全面从严治党要求，履行好主体责任上存在的差距，一个重要原因，就是担当意识不强，根子是有私心杂念，担心抓急了阻力大、抓狠了得罪人、抓严了自己累。因此，对解决党员、干部队伍中存在的理想信念淡化、党员先锋模范作用不明显等问题，工作艰苦性、韧性还不够；对解决党组织战斗堡垒作用不强，党内政治生活缺乏政治性、原则性等问题，紧迫感和恒心还不强；对党员领导干部参加双重组织生活不经常，党员不能主动按时交党费等问题，从我严起来的责任感、表率意识不强。党员领导干部中还有党建工作抓多了，怕被认为“出风头”、“不务正业”、怕“种了人家的地、荒了自己的田”的顾虑。

　　（三）履行好主体责任的能力还不完全适应。在履行主体责任上存在的问题和差距，除了认识的原因，还有能力的原因。认识决定能力，能力也决定认识。少数党员领导干部对业务工作熟悉，对如何履行好主体责任还不够清楚、熟悉，工作还不够得心应手。因此，看不到问题或看到问题不知怎样下手。特别是专兼职党务干部队伍中，一些同志运用组织管理党员、管理干部，把党建工作和党风廉政建设工作融合到业务工作一道去做的意识还不强、办法还不多。抓在日常、严在经常的本领还不强。

　　党组同志一致表示，要按照省委李希书记指出的如何对待中央巡视反馈意见是一个政治态度问题的要求，以“四个意识”为标杆，不等待观望，不敷衍推诿，从我做起，即知即改、立行立改，通过整改落实，进一步把全系统党的建设提高到一个新的水平。

　　（一）以“不贰过”的决心，高标准完成中央巡视工作反馈意见整改落实任务

　　充分认识抓好中央巡视工作反馈意见的整改落实，是向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向中央和省委重大决策部署看齐的过程，是对党组和全系统各级领导班子的政治检验，要把自己摆进去，细照深研，逐条认领省委明确的整改任务，结合党组查摆的问题，一并制定整改方案，落实责任，主要领导牵头，班子同志各负其责，以“不贰过”的决心，一项一项抓落实，一项一项取得实效。要按照省委的部署，紧密结合党组和全省地税系统的实际，制定整治方案，抓好+++专项整治工作，大力营造风清气正的良好政治生态、从政环境。

　　（二）树立“四个意识”标杆，切实加强各级领导班子和干部队伍思想政治建设

　　坚持以思想政治建设为“龙头”，建设政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识强的领导班子。加强中心组理论学习，深入习近平总书记系列重要讲话，用讲话精神武装头脑，统一思想和行动，指导学习、工作和作风建设。自觉践行习近平总书记来辽宁考察时提出的“讲诚信、懂规矩、守纪律”要求，做到“不踩红线”、“不碰高压线”、“严守底线”，严格遵守政治纪律和政治规矩。深刻汲取王珉、苏宏章、王阳等反而典型的教训，坚决防止和杜绝认人唯亲，搞小圈子、搞帮派，团团伙伙的问题。引导党员干部牢固树立向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向中央和省委重大决策部署看齐、向税收法律法规看齐的党性观念和职业操守，大力培养一支政治坚定、精力精湛、乐于奉献的税收执法队伍。

　　（三）自觉担当主体责任，高标准抓好全面从严治党各项任务的落实

　　完善党建工作主体责任和党风廉政建设主体责任，进一步明确各级党组的工作内容、责任划分、工作机制，理顺机构职能，进一步加强领导。深入开展“两学一做”学习教育，以钉钉子精神，一项工作一项工作地抓好落实，推进基机关组织建设，大力培养一支“四讲四有”的党员队伍。坚持以学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章为龙头，把全面从严治党抓在日常、严在经常。认真落实省委《关于落实全面从严治党要求推进党的基层组织全面进步全面过硬的决定》，深入开展“一先两优”创争活动。以党风廉政建设永远在路上的政治定力，坚持力度不减、尺度不松、节奏不变，旗帜鲜明地支持纪检组开展工作。把执行中央八项规定精神作为一项铁的纪律，常抓不放。按照省委的部署，深入开展落实中央八项规定“回头看”工作，严格查处存在的问题，坚决防止“四风”反弹回潮。

　　（四）强基固本，努力培养一支坚强的专兼职党务干部队伍

　　落实党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础的观点，把抓好专兼职党务干部队伍建设纳入党建工作主体责任，结合机关党委会、纪委会换届，选项好配齐两委成员，加强机关党委力量。各级领导班子成员要按照分工，把指导、帮助、督促分管部门和单位党支部书记的作为一项经常性工作。按照省委组织部、省直工委的部署，组织好党支部书记培训，增强抓党建的意识、提高做党务工作的能力。利用各级党校，加强对党支部书记的培训。机关党委要组织协调党支部深入开展党支部规范化建设年活动，不断提高机关党支部建设水平。

**民主生活会班子对照检查材料篇9**

　　按照中央和省市委统一部署，区委常委会牢牢把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，认真从“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面深入查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)在理论学习方面

　　区委常委会坚持把学习宣传贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组理论学习会、党课报告、专家授课、基层宣讲等方式加强理论学习，弘扬正能量、唱响主旋律。但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是在“学懂”上还有差距。各常委虽然能够积极通过中心组学习、个人自学等方式学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习还不够全面、深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、丰富内涵、精神实质理解还不够。二是在“弄通”上还有差距。虽然每次均能及时传达习近平总书记最新讲话精神，但仅仅满足于会议传达，缺乏基础性、战略性、全局性、系统性研究，未能真正做到融会贯通、举一反三。三是在“做实”上还有差距。没有很好地把习近平新时代中国特色社会主义思想与脱贫攻坚、乡村振兴、全域环境整治等当前重点工作紧密结合起来，理论指导实践还有一定差距。

　　(二)在思想政治方面

　　区委常委班子始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但认真对照思想政治受洗礼的要求，还存在一些不足。一是政治敏感性有待加强。区委常委班子在政治立场上是坚定的，但对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是意识形态领域的复杂性认识不够，对社会上一些错误思想和言论警觉不高，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，未能及时给予制止，对歪风邪气斗争不够，对有些事情明知不对，却没有主动抵制，存在麻痹思想，缺乏应有的责任担当。二是贯彻执行不够坚决。对一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，在贯彻落实中央和省、市委决策部署时，对标执行不够到位、不够精准，有些工作无形中出现偏差、打了折扣。三是执行民主集中制不够规范。对民主与集中的统一性、整体性把握不准，讲求民主不“实”，研究讨论问题事先沟通少，有时主要领导先发表意见定调子，影响其他同志充分发表真实意见，有的常委对分管以外的工作不善于提出见解，多数是“没意见”。

　　(三)在干事创业方面

　　区委常委班子能够以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，以钉钉子精神抓工作落实，推动全区经济社会发展更高质量发展。但认真对照查摆，还存在一些不足。一是担当意识不强。有的常委随着年龄、职务增长，工作积极主动性不强，对新知识、新事物的学习热情不够，不愿意去思考如何打破常规和开拓创新，工作落实靠老套路，以文件贯彻文件，会议贯彻会议现象较为普遍。二是干部队伍管理不严。在干部选拔任用上，潜意识里认为某些同志虽然没做出什么成绩，却也尽心尽力，还没有真正做到严格执行党的干部使用政策，确保能者上、平者让、庸者下、劣者汰。三是思想解放不够。思维不够开阔，认识问题，解决问题，往往用传统做法和直线思维，对全区各项工作拓展不力，成效不明显。

　　(四)在为民服务方面

　　区委常委班子能够树立以人民为中心的发展理念，着力解决群众的操心事、烦心事，以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民。但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够坚定。在抓工作、谋发展时，站在群众立场思考少，以人民为中心思想不牢，倾听群众的意见和呼声不多，对基层情况的了解和把握也不够全面准确。二是走访调研不够深入。有的常委下基层存在“蜻蜓点水”的现象，到联系点多，其他地方少，对基层情况掌握不透，尤其是深入村组一线调研不够，面对面听取群众意见不及时、不全面，存在“隔着玻璃看”的现象。三是服务群众不够细致。对群众反映强烈的一些热点难点问题特别是网络舆情回应不够及时，效果不够理想，没有达到群众的要求和期盼。

　　(五)在清正廉洁方面

　　区委常委班子始终保持为民务实清廉的政治本色，不断巩固群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚决预防和反对腐败，清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。但认真对照查摆，还有点差距。一是“一岗双责”落实不够到位。在日常工作中，虽然能够认真履行“一岗双责”，但在落实督促检查上做的工作还有所欠缺，一些领域廉洁风险较高，不正之风和消极腐败现象时有发生，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。二是对干部监管还存在宽松软现象。对干部监管尤其是“八小时以外”监管力度不够，导致少数党员干部自律差，上班“网购”、玩游戏、串岗聊天等现象没有完全杜绝。三是艰苦奋斗精神有所减退。有时认为现在条件比以前好了，生活水平提高了，过紧日子的思想和艰苦奋斗、勤俭节约意识弱化了，受人情交往观念影响，有时参加朋友、同学间的一些聚会。

　　剖析问题产生的根源，主要是：

　　(一)理想信念扎根不够。出现上述问题的根本原因，还是理论学习上不系统、不彻底，进而导致理想信念的底子未打牢。没有学深学透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真解决好政绩观、权力观、人生观和价值观的“总开关”问题，久而久之，在自我反思，自我除垢上做得不彻底，自觉不自觉地降低了标准、放松了要求。

　　(二)党性修养锤炼不够。在严格党性锻炼上所下的力气不够多，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力不足，不能时时以党章党纪警省自己，不能经常以先辈先进激励自己，为民务实清廉的要求没有真正内化于心、外化于行，导致自我要求松懈了，产生了一些不良习气。

　　(三)密切联系群众不够。官本位思想有所滋生，与基层群众的密切联系有所弱化，为人民服务的宗旨意识有所淡化，下基层调研听汇报的多，直接联系群众的少，服务群众的意识和主动性有所下降。

　　(四)干事创业担当不够。干事创业的激情还不高，开拓进取劲头不足，工作积极主动性不强，自我要求有所放松，对新知识、新事物的学习热情不够，不愿意去思考如何打破常规和开拓创新，工作落实靠老套路，应付工作检查务虚功较多。

　　(五)纪律之弦绷紧不够。执行廉洁自律规定缺乏高标准，有时还存在惯性思维，思想上认为只要把工作做好就可以，忽略了有关纪律要求，特别是对一些未纳入明文规定的纪律规矩，既没有精准把握，也没有印刻于心，造成对一些歪风陋习缺乏应有的“免疫力”，容易引发破规逾矩行为。

　　针对上述查摆出来的问题，区委常委班子将聚焦问题，结合实际，认真制定和落实整改措施，做到立行立改，边查边改，以此达到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。

　　一是进一步坚定理想信念。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿全部工作始终，把学习执行党章作为一门经常性课程常抓不懈，坚持读原著、学原文、悟原理，以上率下，真学真用，既要全面系统，又要突出重点，学思践悟，知行合一，融入到指导和推进工作中，持之以恒补精神之“钙”、固思想之元、守为政之本，真正达到学懂、弄通、做实的要求。

　　二是进一步锤炼党性修养。把对党绝对忠诚摆在极端重要位置，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决拥护中央和省、市委各项决策部署，不断提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，不忘初心，牢记使命，严格要求，恪守职责，全力以赴完成年度各项工作任务。

　　三是进一步强化担当意识。坚持把担当作为一种责任和使命，不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创干事创业新局面。勇于开拓创新，不回避矛盾困难，对于发展中遇到的难题，积极应对，迎难而上，集中力量攻坚。自觉把工作放在全市发展大局中去思考去谋划，压实责任，加强指导，强化督查，推动各项工作落地生根。

　　四是进一步践行群众路线。牢固树立为民服务思想，将保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，腾出更多时间和精力，沉下身子，深入基层，与群众面对面，虚心听取意见，真正交心谈心，了解群众需求，热心服务群众。坚持发展至上、民生为本，集中精力抓重点难点和薄弱环节的突破，抓敏感问题和突出矛盾的化解，对群众关注的热点、难点问题投入更多精力，让群众有更多的获得感。

　　五是进一步保持清正廉洁。严格落实习总书记“五个必须”和“六个从严”的要求，坚持讲操守、重品行，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。严格执行中央八项规定和省、市、区委实施细则精神，牢固树立纪律和规矩意识，遵从纪律和规矩，不违纪，不越规。要严于律己、廉洁奉公，严格执行《廉政准则条例》和《中国共产党党内监督条例》，自觉接受党和人民的监督，树立清正廉洁的好形象。

**民主生活会班子对照检查材料篇10**

　　（一）在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要有“三个欠缺”：一是学习实效还有欠缺。虽然能够把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务来抓，积极组织中心组学习，认真抓好个人自学，但有时态度不够端正，总是从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系；

　　有时学习不够主动，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在完成任务心理和实用主义倾向；

　　有时方法不够灵活，多是“照本宣科”、“泛泛而读”，满足于学过了、传达了，对一些新思想新观点新要求，多是停留在写读书笔记、心得体会上，缺乏深层次的学习理解。二是政治素养还有所欠缺。没有真正把党的创新理论转化为认识世界、改造世界的强大精神武器，缺少提升政治素养、应对风险挑战的紧迫意识、忧患意识，政治判断力、政治领悟力和政治执行力都有待加强。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。三是指导实践还有欠缺。存在不求甚解、学用脱节的现象，没有把蕴含其中的科学立场、观点、方法，内化为与时俱进的思维理念、转化为符合时代要求的思路办法，谋划工作站立点不高、视野不够开阔，推动经济社会高质量发展、产业转型升级、民生改善方面的成果还不够明显。

　　（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。主要存在“三个不够”：一是领导核心作用发挥不够。带领班子认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决。但落实到具体工作上还存在引领不够的现象，比如，推动产业转型升级上，虽然也亲历亲为，但产业层次低、链条短、后劲不足的问题还没有从根本上解决；

　　在实施乡村振兴战略上，发展不够均衡的问题还没有得到根本解决。二是民主集中制落实不够。落实党委议事制度不够严格，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，班子会前酝酿不够充分，班子成员会下沟通交流的较少，事情紧急时给大家讨论时间短，对议题情况不熟悉的班子成员在会上发表意见较少时，习惯用自己的想法统一大家的想法。三是抓班子带队伍力度不够。抓班子建设还习惯于靠行政手段、个人威信，思想交流沟通的平台搭建不多，个别班子成员集体荣誉感、获得感不强；

　　抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

　　（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。主要存在“三个差距”：一是工作标准还有差距。对上级关于疫情防控、“六稳”“六保”、攻坚攻坚等决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。疫情防控制度落实上还存在前紧后松、排查不够扎实细致的问题；

　　在保障基本居生、帮扶中小微企业方面，工作思路不宽，措施不多，仅仅停留在走访慰问，想方设法抓产业发展、项目扶持不够；

　　在推进攻贫攻坚上，对巩固提升脱贫成效谋划不多，安排的工作没有及时督查和“回头看”，重布置，轻落实。二是进取精神还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。三是宗旨意识还有差距。没有真正把工作的出发点和落脚点放在以人民为中心上，为群众服务的宗旨意识有所淡化，联系群众方式单一，与群众坐下来，面对面耐心沟通交流少，对群众所思所想所盼了解少，对一些历史遗留问题解决不到位。比如，针对群众集中反映饮水管网改造、乡村道路整修等问题，虽然也重视了、协调了，但个别问题推进解决的力度还相对缓慢。

　　（四）在学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。主要有“三个不够到位”：一是创新发展理念树得还不牢。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念还大多停留在口头上，没有真正与经济社会发展的实际结合起来，有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。二是筹划镇域发展想得还不透。在“十四五”规划的研究制定上，还存在区位优势认识不清，借势而上信心不足、发展思路模糊不清的问题。对于推动xx产业结构调整的办法不多、发展滞后的局面没有从根本上改善。三是破解现实难题抓得还不好。对于一些难点问题，还缺乏攻坚克难的精神，谋求更好更快发展的路子还不宽，破解瓶颈制约的劲头还不够足。比如，受生态环保压力的影响，我镇一些传统产业面临着发展困境，如何引导产业转型升级，虽然也想了一些办法，但缺乏敢涉险滩、敢啃硬骨头的魄力，方案措施还够有效。反映出自己创造性开展工作、大胆解决棘手问题的意识还不足、服务经济社会高质量发展的能力有待提高。

　　（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用房、交通等方面的规定，注重家庭、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神，但是对照准则条例认真剖析检查，还存在“三个不足”：一是从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。二是改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入基层少；

　　忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；

　　对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。三是主体责任的落实还有不足。作为党委书记，虽然能够认真履行主体责任，但还存在工作开展不到位、常态监督不到位的现象。比如，党风廉政教育不够经济，个别村干部违纪现象时有发生；

　　在党员教育和管理责任方面，落实谈心谈话不经常，对一些倾向性、苗头性问题在抓早抓小、防微杜渐方面的主动防控还不够到位。

　　（一）思想改造有所弱化。有时单纯认为受党教育多年，理想信念、政治觉悟没有问题，忽略了理论素养、政治素养的历练提升，没有深刻认识到自身世界观、人生观、价值观改造的长期性、复杂性、艰巨性，虽然在思想上政治上行动上，能够与上级党组织要求保持高度一致，但从政治角度看待问题、分析问题，解决问题还有欠缺。

　　（二）党性修养有所淡化。党员意识、党性原则不强，精神懈怠、干劲下降的现象一定程度存在，有时工作标准要求不高，存在差不多、过得去、站中游的心态，表率作用不强；

　　在自身要求约束上，满足于大的方面不出问题，但缺乏小中见大、防微杜渐的意识，出现了履行主体责任不到位、自身要求不严格的倾向。

　　（三）担当精神有所减化。责任意识、忧患意识不足，没有真正树牢创业思想、进取意识，只想安安稳稳渡过自己的时间段；

　　学习钻研新理论、新知识、新技能积极性不高，领导统筹能力、推动发展能力、抓班子带队伍能力，与新时代发展要求还不相适应；

　　创新精神、攻坚精神还相对不足，处理棘手问题瞻前顾后、患得患失，主动上前不够。

　　（四）作风转变有所虚化。宗旨意识树立不牢，服务群众态度不够端正，关注上级多、关心群众少，顺应群众期盼、解决群众关心的问题方面用力不够；

　　政绩观出现偏差，对经济发展指标等显性的、考核的、要求的比较重视，对生态环保等隐性的、长期的重点工作用力不够；

　　跟踪督导不够到位，仍习惯于会议开了、要求提了、文件发了，没有完全沉下身子检查督导、问效问责，形式主义官僚主义倾向还没有从根本上得到纠治。

　　（一）强化政治理论学习，用理论武装头脑。

　　始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。进一步端正学习态度，认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的精神，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　（二）进一步提高政治站位，深化思想认识。

　　及时跟进学习党的精神和“十四五”规划和2024远景目标蕴含的深刻内涵，继续深入学习贯彻总书记重要指示批示和重要论述精神，不仅系统学、跟进学，更要深刻体会蕴含其中的立场、观点、方法，更加自觉地经常化、常态化对标对表，找差距、补短板，经常性检视自己，真正做到内化于心、外化于行。同时，坚持学用结合、知行合一，自觉运用新时代中国特色社会主义思想解决思想上困惑、工作中难题、发展中矛盾，切实在学懂弄通做实上下功夫、见成效，不断提升新时期工作能力。

　　（三）从严正身律己，持续改进工作作风。

　　坚持严细深实，自觉弘扬“勤勉敬业、敢于担当、马上就办、持之以恒”的工作作风，带头贯彻落实中央八项规定精神新的实施细则，坚决抵制形式主义、官僚主义，持续增强纪律规矩意识，以更高标准、更严要求带头遵守党章党规党纪，自觉做到求真务实，说实话、办实事、求实效，推动各项工作争创一流、走在前列。坚持打铁必须自身硬，始终把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，带头严格遵守党章党规党纪，自觉接受各方面监督，正确行使人民赋予的权力。继续坚持“四不两直”调研工作法，改善新形势下群众工作方式、方法，多到村居与群众面对面交流，真正深入一线了解实情和问题，经常性听取群众意见建议，全面系统地自我反思、自我批评，主动接受同志们批评和意见建议，发挥调研服务领导决策的作用，提升\*\*工作整体质量。

　　（四）坚持履职担当，推进工作高质量发展。

　　深入查摆、深度聚焦与工作高质量发展不相适的薄弱环节，坚持好干部标准，大胆提拔使用担当作为的好干部，果断建议调整落实上级要求不力、侵害群众利益的干部，激发干部投身基层一线担当作为的热情。用心用情用力持续抓好带头人队伍建设、软弱涣散村党组织集中整治、发展壮大村级集体经济等工作，全域提升基层党建水平，筑牢坚强战斗堡垒。认真落实“一岗双责”要求，加强对干部的日常教育监督管理，防微杜渐，警钟长鸣，筑牢思想防线，打造过硬队伍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！