# 民主生活会意见范文13篇

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-01-16

*遵守和执行廉政纪律方面：对镇党委、政府的各项方针政策、文件、会议精神，没有及时传达，没有做好政策宣传。对群众反映的一些情况没有及时向上级反映。以下是为大家整理的关于 民主生活会 意见范文13篇，一起开看看吧！民主生活会 意见篇1　　通过深入...*

遵守和执行廉政纪律方面：对镇党委、政府的各项方针政策、文件、会议精神，没有及时传达，没有做好政策宣传。对群众反映的一些情况没有及时向上级反映。以下是为大家整理的关于 民主生活会 意见范文13篇，一起开看看吧！

**民主生活会 意见篇1**

　　通过深入学习教育活动，教师对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对科学发展观的认识也有了进一步的提高，

　　作为一名党员教师，通过前段时间的群众路线教育学习，特别像我有必要通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”来查找自己的思想之陋、行为之垢，以整风精神开展批评和自我批评，重点查找自己存在的问题和不足，明确整改方向，不断提高自身的思想理论水平和工作能力。

　　1、政治思想方面：政治理论学习不积极、不到位，运用理论去指导实际工作太少。具体表现为：一是政治理论学习自觉主动抽时间去学习很少，一般都是通过学校党支部组织的学习。除参加学校组织学习外，平时自己不会自觉主动地抽出时间学习政治理论。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究很少。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用理论的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。

　　2、宗旨观念方面

　　3、业务方面：专业业务知识满足于现状，学习不够积极主动，新的业务知识和业务能力掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。教师要能长期胜任教学工作，就要不断的学习新的知识，才能在课堂的教学活动中不断的给学生提供新知识，才能提起学生的学习兴趣，而我在这方面做得不够。

　　具体表现为：一是钻研业务知识存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在业务知识方面，对理论学习的深度不够精。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

　　4、工作作风方面：缺乏努力的精神，科研能力有待进一步加强具体表现为：最近几年，没有论文发表，工作总结都按老套路，应付了事的心理比较严重。工作中缺少探索创新，多了些因循守旧，按部就班，实际工作只限于听领导的安排，而在具体工作中如何结合实际进行开拓创新，搞出特色上，没有开拓出自己的工作创新思路。工作作风没能真正做到严、细、深、实。工作上重组织部署，轻指导落实，说的多做的还不够，安排的多，检查督促的少。科研能力几乎为零。

　　通过教育学习，我将要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，要按照要求来审视自己，规范自己，严格要求自己。

　　1、正确处理学习与工作的关系作为一名教师要为“师生成功、学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就必须学习不管平时的教学业务挤出时间来学习、来提高要树立在学习中放松的思想学习政治理论学习先进的教学理念解读学习课堂教学策略正确处理工作与学习的关系。对于我们教师来说，终生学习是我们的发展形式之一

　　2、树立创新精神。作为一名共产党员我要时刻保持清醒的头脑紧跟时代脉搏充分发挥主观能动性要自觉地加强党性锻炼在工作中学会善于总结和观察提高开拓创新意识党性是每个的党员的立身之本要坚持党性加大事业观念自律观念要做到经常自查、自省、自警、自励

　　3、积极参加学校组织的教学、教研工作作为一线教师，在业务上不能停滞不前，除了自己要多写论文，勇于思考，向同行专家学者学习，学习他们成功的经验，学习他们刻苦钻研的精神。平时注重点滴积累，不断提升自己的科研能力，争取在科研上有一定的提高。教育教学是我们教师工作的首要任务。在日常教学中，我坚持切实做好课堂教学“五认真”。课前认真作好充分准备，精心设计教案，并结合本班的实际，灵活上好每一堂课。另外，授课后根据得失及时写些教后感、教学反思。同时，我还积极和领导同事沟通交流学习。

　　4、深入学生中去，走进学生的心中平时我会积极与学生沟通交流，课后与学生谈心，深入了解学生的学习和生活，走进学生内心，这样才能真正找到帮助学生的有效方法和途径，

　　总之，作为教师已明确了自己肩负的责任。在以后的工作中，我会时时事事处处用高标准、严要求对照自己，在原有的基础上得到进一步的提高，\"路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”前行的路还很漫长，还有可能风雨交加，我将一如既往的忠诚于教育事业。

**民主生活会 意见篇2**

　　1.学习好抓“快餐”，以报刊、杂志、新闻为主要学习途径，对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　2.理论学习的前瞻性不强，看到什么学什么，没有固定的学习计划，学习缺乏针对性、实效性，学习成果履行职责结合不够。

　　3.接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　4.进取意识和创新精神比较缺乏，在思想上有所放松。对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

　　5.在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在。

　　6.作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

　　7.缺乏全局观念。作为书记，应把握方向、谋全局抓长远，但你在本地区长远发展上整体规划不够。与班子成员在地区整体发展上缺乏沟通，没有形成发展共识，影响了班子形成发展合力。

　　8.好单打独斗，抓班子带队伍意识不强。在班子建设、抓班子凝聚力、带队伍上意识不强，方式方法不多，在传帮带作用发挥上还存在欠缺，对一些事情没能做到事先提醒。

　　9.履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，作为党组书记，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，但是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。

　　10.抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

　　11.政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对意识形态重视就不够，在会上就公开讲过，我们是内陆地区，不是边境地区，不是重要宗教地区，意识形态工作压力不大，没什么大问题。

　　12.履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行考虑。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

　　13.对工作没有主动谋划的意识，习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。比如，对自己分管的、等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

　　14.抓基层党建工作实招少。“两新”领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

　　15.抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，但是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

　　16.自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意领导形象，在一定场合时，如开会研究工作时，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

　　17.工作存在主观武断，官僚主义的问题。在为群众办实事时，有时凭借自己的经验做事，没有充分听取群众的意见和建议，经常拍脑门说就这么办了，实际没有认真听。

　　18.存在工作上主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，存在一厢情愿的情况。

　　19.抓队伍缺乏有效方法。在抓干部队伍建设方面缺乏思考和研究，缺乏有效方法措施。不能及时掌握社区干部思想状态，解决社区干部的思想问题。

　　20.全局意识不足。在研究X全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

　　21.学习自觉性有待加强。参与党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　22.学习的积极性有待增强。思想上不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　23.学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　24.全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　25.不重视学习，对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　26.作为宣传部长，但宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　27.平时忙于繁杂事务，对理论学习不够重视，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　28.有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影成效的形而上的工作太放手。

　　29.大局意识有待加强。平时比较注重分管系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。

　　30.能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　31.对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　32.政治理论方面书籍看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　33.忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　34.下基层调研时存在走马观花、蜻蜓点水，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

　　35.在个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　36.对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　37.政治理论学习方面需要加强，抓思想政治工作缺乏时效性，思想政治工作内容不丰富，形式不丰富，比如，党员“三会一课”与业务会合并在一起。

　　38.理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　39.虽然经常组织班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　40.受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

　　41.在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　42.理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　43.学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　44.理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

　　45.理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的

　　46.对理论学习重要性认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　47.工作创新不够，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意。

　　48.作为单位一把手，需要协调的各种关系比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　49.平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　50.往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　51.对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

　　52.在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　53.在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　54.平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　55.落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

　　56.还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　57.还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　58.有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

　　59.对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　60.坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

　　61.纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　62.理想信念不够坚定。存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　63.比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

　　64.对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　65.在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

　　66.存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

　　67.存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

　　68.政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

　　69.存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。

　　70.工作主动性、进取心有待提升，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。

　　71.创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”。

　　72.创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

　　73.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　74.有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

　　75.作为党委书记，在组织班子学习方面往往没有摆脱做计划、念文件、读文章、请人讲课等老套路，没有组织班子成员深入细致地分析研读，导致部分党委班子对所开展学习的内容吃不透，弄不清，学习效果不佳。

　　76.对一些违反规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。

　　77.没有清醒地认识到“严是爱松是害”的道理，使队伍管理方面的一些薄弱环节得不到有效整改。

　　78.由于宗旨意识淡化，安排和落实工作时没有一切从群众的利益出发，没有真正沉下身子解决群众的实际问题。

　　79.面对一些不良风气、腐朽思想、不合理现象带来的冲击，定力不足，多了一些进退之忧、得失之患、毁誉之虞，少了一些党性修为和坚定信念。

　　80.存在一定安于现状的思想，认为业务是自己的“责任田”，在心理上就比较放松，危机意识有所弱化，对其他部门的业务情况较少了解与关注。

　　81.抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底、抓不到位的现象。

　　82.受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，不捅漏子，只求过得去，不求过得硬。

　　83.在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够。

　　84.工作重部署轻落实，工作不细致;工作时紧时松，有头无尾，工作有时凸现被动，案头工作不足。

　　85.进取精神不足，工作主动性、积极性不强，工作热情和工作劲头有些消减。

　　86.满足于完成任务，工作中有畏难情绪，如对经济工作，虽然指标任务重，但是从一开始就缺乏完成任务指标的信心，在落实过程中计划性不强，造成一段时间内有工作忙乱的现象。

　　87.存在吃老本的现象。满足于自己工作经验比较丰富以在工作方式方法上习惯用老套路，学习新的知识、创造性地推动工作明显不够，对改革没有新举措，总是能拖就拖。

　　88.工作中有惰性。由于资格老，任职时间长，有吃老本的想法，总想着歇口气儿了。

　　89.基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对X整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多。

　　90.工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

　　91.安于现状，创新不够。对分管的工作循规蹈矩、局限于上级规定动作，没有创造性地开展。

　　92.在实际工作中习惯于沿用老思维、老办法、老框框分析和解决问题，创新意识不强，面对当前工作的新形势、新任务，缺对策、少办法。

　　93.工作谨小慎微，顾虑太多，魄力不足，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。

　　94.缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，运用的手段较少且不够灵活，造成对这项工作的监管不够到位。

　　95.有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

　　96.抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

　　97.在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

　　98.存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

　　99.存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状。

　　100.有时工作不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

　　101.工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。

　　102.干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　103.原则性不强，计较个人得失。对分管的领域、部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子、队伍管理不严，直到出了严重问题。干部队伍管理和作风建设失之于察、失之于软。

　　104.忧患意识和创新精神不够。不断改进工作方法，提高工作质量，多做深层次、前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　105.满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

　　106.担任了书记后，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情况掌握不深不细，虽然也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动发展大胆探索的方式方法较少。

　　107.对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

　　108.有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

　　109.勇于担当精神不足，在工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。

　　110.有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。

　　111.联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

　　112.干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。

　　113.指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。

　　114.对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　115.缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

　　116.说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

　　117.担当精神不够。存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改进。

　　118.工作落实力度不够，具体工作不够细致，工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。

　　119.重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

　　120.缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，总是强调难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

　　121.担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，不主动与大家一起研究工作、解决问题。

　　122.精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

　　123.不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。

　　124.心存畏难情绪，担当精神不足。不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

　　125.缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

　　126.不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。

　　127.在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

　　128.随着职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

　　129.缺乏担当意识。对于部门疏于管理，缺乏较真逗硬、敢抓敢管的精神，导致了一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

　　130.对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

　　131.有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

　　132.怕得罪人，谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。

　　133.有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。

　　134.平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，有时存在“严下不严上”现象，在狠抓安全管理方面力度不够，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

　　135.平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。

　　136.遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。

　　137.下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

　　138.有时为业务需要，处理好与各党政机关的关系，在接待方面为了表诚意、显面子、不“失礼”，存在一定的超标准安排。

　　139.日常工作中，与基层领导接触的多，与群众谈心的少，直接听取群众意见不及时不全面，帮助群众解决实际困难不多，对群众不同的生活情况了解的还不够细致，没有真正和群众打成一片。

　　140.检查工作方面，为检查而检查，刨根问底找出根源、病灶不多，找出问题后直接跟踪帮扶指导改进也不多。

　　141.走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

　　142.服务基层意识不强。党委制订完善了《领导机关深入基层联系群众的有关规定》，但作为书记督导服务质量不够，领导机关虽然下基层了，但是不注重效果，没有定期通报和交流，没有认真地进行督促检查和落实，这是形式主义的具体表现。

　　143.要转变通过会议解决问题的方式方法，多深入一线，调查研究，现场办公，树立务实亲民的形象和扎实深入的工作作风。

　　144.有急躁情绪。遇到问题时没有深入调查研究，没有全面了解掌握情况，凭经验阅历做出主观判断，认为自己决断是正确的。

　　145.工作浮于表面，存在形式主义。没有真正把宣传作为一种工具，一种媒介、一种优势资源，更好地发挥宣传的作用。

　　146.对行政执法部门在重要节日、易滋生贪腐机会的时段，没能做到及早提醒，早预防，早发现，批评教育多，实际举措少，没有形成真正的震慑。

　　147.存在本位主义。开会时候不能对每个议题保持高度的关注，对与自己主管工作关系不大的议题关注不够，只关心自己负责的议题，对其他议题漠不关心。

　　148.“接地气”不足。深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

　　149.联系群众不紧，在开展综合治理相关教育宣传活动时因循守旧，宣传形式单一，没有探索易于群众接受和了解的宣传新途径、新方式，使宣传教育效果打了折扣，不能很好的调动地区资源积极参与社会管理综合治理工作。

　　150.有“老好人”心态。不敢担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

　　151.向基层部署任务多、提要求多，真心实意为基层考虑和帮助解决实际困难少;对基层工作开展调度多、听汇报多，跟踪指导少。

　　152.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　153.抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性。

　　154.坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

　　155.有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多干部，包括有些部门的主要领导害怕当面汇报工作。

　　156.有的工作抓的还不够实。虽然对违反中央八项规定精神、“四风”问题集中开展几次检查，但违规吃喝的现象在个别单位仍然存在。

　　157.工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。

　　158.在工作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。

**民主生活会 意见篇3**

　　在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的民主生活会是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过学习讨论、座谈有深入科室了解等多种形式，自我排查与推进科学发展、率先发展、跨越发展、更好更快地发展不相适当的地方和问题，并初步拟出改进措施。

　　一是思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。思想思维方式方面受条条框框\_太多，按部就班，遇到实际问题时不敢闯，不敢试，解决发展难题的办法不多;在困难和矛盾面前，缺乏开放性、发散性思维，思想解放仍停留在口头上，真正在用解放思想的思维方法解决问题、服务患者实践活动还有待于进一步深入。

　　二是把握机遇能力不强。突出表现在思维层次低，运用现代理论知识分析和处理问题能力差，更缺乏战略性思维眼光，反应不敏锐，把握机遇能力差，应对医患关系，护患关系，医疗质量，医德医风等具体问题，以及在人才建设，学科带头人缺少有效的措施和办法。

　　三是改革创新意识不浓，主动性工作能力不强。存在深入基层不够，工作不深入、了解不够，解决问题不及时问题。表现在开展工作墨守陈规，执行政策经验化、教条化，缺乏灵活性，不善于结合医院及自身工作实际创造性地工作。对实习生、研究生、进修生的工作、生活关心不够，他们对学习等活动积极性不高。

　　四是学习知识钻研业务精神缺乏。随着职务的变迁及业务职称资格的获得，自己对医疗业务的钻研有所松懈。一些科室的医务人员同样存在类似情况，表现在学习氛围不浓，还未能达到学习型医院要求，学风不浓，玩风太盛仍然是困扰医务人员特别是青年医务人员快速成长的主要因素。甚至个别科主任仍甘于现状，固步自封，无形之中成为了科室业务发展的制约因素。

　　五是近年来手术科室医疗、科研、教学等方面发生了很大的变化，各专科的发展也很快，各项医疗指标也达到了较高的水平。但由于医疗工作量大，医疗纠纷日渐增多，医疗安全问题日益凸显。

　　1、加强学习，切实解决认识不足、办法不多的问题。将学习贯穿到解放思想、更新观念、拓宽思路、改进方式、提升服务的各个方面;坚持统筹兼顾，正确处理好开展深入学习实践科学发展观活动与做好当前各项工作的关系。把开展学习实践活动作为推动自己工作的重要动力，努力做到两不误、两促进。

　　2、加强作风建设。把工作重点放在如何正确处理医患关系、护患关系和医疗技术服务等方面的探索与改进，努力加强在严格执行首问负责制、办结制和责任追究制行政管理，千方百计提高行政效率，切实做好新技术、新业务的技术管理工作，争取在减少医疗纠纷、保障医疗安全方面有新的突破，做到让服务对象满意、让群众满意、让领导满意。

　　3、努力促进加快学科建设的步伐，坚持以人为本，重视人才。充分的发挥现有骨干主观能动性，充分调动年轻医务人员的努力学习及工作的积极性，加强科室团队协作精神、奉献精神和甘当人梯的精神。提高医疗质量，更好地为群众服务。

　　我将以这次活动为契机，解放思想，以更新的理念思考与探索，廉洁行医，努力创造性地做好本职工作。

**民主生活会 意见篇4**

　　\*\*县国家税务局

　　关于领导班子民主生活会征求意见的通知各税务分局、办税服务厅、稽查局、县局各股(室)：根据\*\*\*号文件精神，县局拟定于20xx年6月30日召开领导班子民主生活会，为开好这次民主生活会，特在会前向各单位专题征求意见。现就征求意见有关要求通知如下：

　　这次民主生活会的主题是：以认真落实《廉政准则》为契机，对照检查各项廉政纪律的执行情况，遵守党纪法规情况，执行民主集中制等情况。是否坚持以人为本、执政为民的理念，是否坚持党的群众路线和群众工作纪律，是否自觉践行党的宗旨不断加强党性修养，是否坚持正确人才选拔机制。

　　《廉政准则》、《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》和《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》、《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法(试行)》、认真学习胡锦涛总书记在十七届中央纪委第五次全会上的讲话精神，学习党的十七大和十七届三中、四中全会精神，围绕如何实现“十一五”规划收官之年的工作目标，向党和人民“交一份合格答卷”，联系领导班子成员的思想、工作实际，认真进行回顾检查，进一步明确努力方向。

　　这次民主生活会征求意见的范围为各税源管理单位、办税服务厅、稽查局、县局各股室;征求意见的内容：围绕主题，针对一年来全局的各项工作和领导班子及成员的实际，有针对性提出意见，在充分听取干部群众意见基础上，将意见汇总原汁原味地反馈给领导班子及成员本人。

　　广泛征求意见是开好民主生活会的基础，县局党组对开好这次民主生活会非常重视，希望各单位也要高度重视，认真负责地组织好领导班子民主生活会的征求意见工作，并于6月20日前将领导班子征求意见表密封后送县局监察室。

　　监察室

　　二〇xx年六月十日

　　滦平县国税局领导班子民主生活会征求意见表

　　注：请将意见和建议填写在栏内，如填写不下可另附纸。

**民主生活会 意见篇5**

　　为认真开好20xx年度党员领导干部民主生活会，确保民主生活会质量，我支部按照公司《关于20xx年民主生活会对集团公司和公司领导班子及成员征求意见和建议的通知》精神，对公司领导班子成员从思想作风、工作作风、生活作风、领导作风等四个方面，向干部职工广泛征求了意见，共发放民主征求意见表20份，收回20份。对征求意见归纳整理，汇总如下：

　　对班子成员个人的意见和建议

　　高志明(董事长、总经理、党委副书记)

　　1、多下基层，了解基层呼声，在政策上给分公司予以扶持。

　　2、加快公司发展的同时，多关心干部群众的工作、学习、生活，特别是低收入干部职工的生活。

　　3、解决民生问题，实现公司经济社会效益全面提高。

　　4、加强班子成员间沟通，加大对年轻干部的培养力度。

　　5、为职工多谋福利，做到同工同酬。

　　6、多关注群众信访工作的热点、难点问题。

　　7、抓好党风廉政工作。

　　高称义(党委书记、副董事长)

　　1、带领干部职工贯彻执行党的路线、方针、政策，严格遵守国家的宪法、法律、法规，掌握职工思想动态，加强政治思想工作，抵制各种错误思潮的影响和腐朽思想的侵蚀，勇于同各种不良倾向作斗争，使职工队伍始终保持正确的政治方向和旺盛的工作激情。

　　2、多了解基层干部职工的心声，多下基层，了解民情，经常与干部职工交心谈心，解决存在的实际问题。

　　3、抓好党的思想建设、组织建设、作风建设和党支部及党员的管理教育工作。

　　4、狠抓党风廉政建设，对党员进行遵纪守法教育，维护党的纪律和党员的权益。

　　5、坚持民主集中制，开展批评与自我批评，经常与党委成员和其他部门行政负责保持密切联系，及时沟通和交换意见。

　　6、了解干部职工工作生活中的困难，多给予帮助，抓好干部的政治思想工作。

　　7、抓党建，促党员干部作风转变，监督干部权力。王传祥(党委副书记、纪委书记)

　　1、进一步加强理论知识学习。协助党委抓好党风廉政建设和反腐败等重要任务。

　　2、探讨新时期、新形势纪检监察工作的新方法、新思路，坚持预防为主的方针，把反腐败的关口前移，加强制度建设，堵塞漏洞，做好预防职务犯罪工作。

　　3、接待并亲自处理重要的群众来信来访，倾听群众呼声。4、多到基层走走，了解民情民意。5、廉洁自律，勤政为民。

　　叶志国(工会主席)

　　1、及时了解掌握职工群众的生产、生活和学习情况，经常倾听、研究群众的呼声和要求，提出不同时期体现群众要求的工作重点，为群众说话办事。

　　2、开好每年度的职代会，召集并组织工会委员会议，组织贯彻工会委员会决议。

　　3、对职工进行职业技术培训、岗位培训、技术练兵，开展互帮互学活动，不断提高公司员工的专业技术水平。

　　4、组织员工开展丰富多彩的文娱、体育活动，陶冶情操，增强团结，增进身心健康。

　　5、对生活困难职工进行救助，切实为职工办实事、办好事。

　　胥俊德(副总经理)

　　1、协助公司总经理，搞好施工生产。

　　2、促发展，严控乱开支，多为职工谋福利。

　　3、应经常性地与干部群众交心谈心，多关心基层干部职工的工作、学习、生活，提高职工工资待遇。

　　4、关注基层，在政策经济等方面多给予支持。

　　5、及时解决群众的热点、难点问题。

　　6、以身作则、严格要求，廉洁自律。

　　陈兵章(副总经理)

　　1、提高工作创新意识，挖潜增效，加强管理。

　　2、严格执行重大问题集体讨论制度。

　　3、关心职工、爱护职工，为职工创造好的工作环境。

　　4、执政为民、严于律己。

　　袁松青(副总经理)

　　1、加强理论学习，注重联系实际，在系统性、专题性上下功夫。

　　2、坚持党的群众路线和群众工作纪律，全心全意依靠职工办企业，维护职工权益。

　　3、求真务实，踏实苦干。

　　4、自觉贯彻党风廉政建设责任制，廉洁自律。

　　刘志军(副总经理)

　　1、抓好分管工作，认真听取职工的合理化建议和意见。

　　2、坚持贯彻“三重一大”，执行重大问题集体讨论制度。

　　3、密切联系群众，关心职工生活。

　　4、改善工作方法，对下属保持平易近人的态度。

　　5、清正廉洁，求真务实。

　　王立刚(副总经理)

　　1、提高业务能力和管理水平，为公司发展做贡献。

　　2、紧密联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题。

　　3、坚持民主集中制，抓好干部队伍党风廉政建设。

　　4、严于律己、尽职尽责。申智栋(总工程师)

　　1、严格执行质量/环境/职业健康安全技术保证措施，及时纠正执行过程中产生的偏差。

　　2、与班子成员间团结协作，促进公司又好又快发展。

　　3、钻研施工生产中的新工艺、新技术，提高生产效率。

　　4、勤勉工作，心系职工，求真务实。

　　付文光(总会计师)

　　1、协助公司董事长、总经理做好公司生产经营的各项工作，为企业蓬勃发展保驾护航。

　　2、严格财务制度，加强财务管理。

　　3、切实提高干部职工待遇，稳定职工队伍。

　　4、落实党风廉政建设责任制，防止腐败行为的发生。

　　柳仓太(总经济师)

　　1、贯彻执行国家各项经济法律、法规、政策、制度，避免或改正有可能对公司造成经济损失或经营失误的行为。

　　2、挖潜增效，努力寻找新的利润增长点，为职工谋福利。

　　3、发扬民主精神，畅通民主渠道，多听取群众意见。

　　4、加强自我约束力，起到先锋带头作用。

**民主生活会 意见篇6**

　　根据《关于召开民主生活会征求意见建议的通知》的要求，现将收集到的各单位部门上报的征求意见及建议整理如下：

　　市局党组是一个团结协作、心齐实干的领导班子，是一个善于把握大局、眼光前瞻，富有创新和开拓能力的领导班子，是一个廉洁为民、员工维护的领导班子。党组成员从思想上拧成一股绳，真正做到扑下身子干工作，全心全意谋发展;励精图治，抓学习、抓管理、抓效益，提水平，带领广大干部职工凝心聚气，扎实工作，开拓创新，各项工作不断实现突破，确保了全市行业发展，具体体现在以下几个方面:

　　(一)政治立场坚定。市局党组织始终坚定不移的贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上始终保持高度一致，深入组织开展学习实践科学发展观活动，把全体党员干部的思想和行动统一到科学发展观上来。

　　(二)发展思路清晰。班子上任以来，不断解放思想，提高认识，开拓创新，真抓实干，锐意进取，取得了明显的成效，有效地推动了各项工作的扎实开展。

　　(三)工作作风务实。有较强的事业心和责任感，各项工作敢于超前谋划，摸实情、举实招、求实效。敢于正视问题，不唱高调，实事求是，迎难而上。市局党组成员工作亲力亲为，率先垂范，经常加班加点或利用周末时间召开部门领导会议研究部署工作，将全部精力奉献到振兴和发展企业上。

　　(四)坚持廉洁自律。市局党组成员自觉遵守反腐倡廉有关规定，以完善惩治和预防腐败体系为重点，全面落实党风廉政建设各项工作任务，不断加强自身建设，始终保持党的先进性和纯洁性，有力地促进了机关作风的转变，为企业全面发展营造了一个风清气正的良好环境。

　　1、多增加一些室内体育器材，多开展一些有益于员工身心健康的文体活动，增强企业凝聚力。

　　2、建议多组织开展一些与行业本职工作关系密切的学习培训活动，拓宽知识层面，提高综合素质，以利于工作中更好地发挥各方面的监督作用。

　　3、结合行业工作实际，有针对性的开展学习教育活动，将广大干部职工培育成能干、善说、会写的综合人才。

　　4、建议党组成员多深入基层调研。

　　5、建议进一步加强对县局领导班子的管理，提高领导干部工作能力和水平，增强县局党组战斗力。

　　6、建议健全学习交流平台，加大到市局实践工作提高的机会，改变县局员工素质，实现“弱变强”，开展各种业务能力培训，组织“大比武”活动。

　　7、建议成立一个面向县局的“阳光服务小分队”深入基层，巡回各县，及时主动解决一些问题，使基层工作顺畅无阻。

　　8、建议强化执行力检查，提高贯彻落实效率和效果，确保行业政令畅通。

　　在新一届市局党组的领导下，坚持以人为本、执政为民的工作理念，在思想上、政治上、行动上始终保持高度一致，切实起到了领导核心和模范带头作用。我们要以此次民主生活会为契机，结合工作实际，结合职工所思所盼，结合我局工作特点，结合优化环境，转变作风，提质提效。结合克服“庸、懒、散、软、浮、拖”作风方面的问题进行摆查，切实解决工作中存在的问题，改进工作作风，提高工作效率，提升群众满意度，为企业发展提供有力的政治保证。

**民主生活会 意见篇7**

　　1、班子成员作风正、工作实，始终保持良好的精神状态和工作干劲，在工作中认真贯彻落实十八大精神;千方百计抓好安全生产，大力推进质量标准化建设，为全矿员工谋福祉。

　　2、重视党风廉政建设，召开专题例会和大会、签订党风廉政责任书，注重抓好党员干部队伍建设。

　　3、重视政治思想的学习教育。认真抓好党委中心组学习、党风廉政教育学习、领导班子民主生活会、党员培训、支部“三会一课”等活动，学习党的十八大报告、新党章等知识，强化对党员干部的政治教育。

　　4、广泛开展调查研究，对基层工作能实行具体的指导;在基层单位的生产决策实施之前，能严格研究把关。

　　5、坚持民主集中制原则，通过召开党政联席会，印发会议纪要，增强工作透明度，使基层单位及时了解全矿工作动态和工作重点。

　　6、注重工团等群众组织的建设，积极开展各类企业文化创建工作，全面提升全矿整体文明水平，塑造了良好的外部形象。

　　7、进一步加强学习和培训。建议开展形式多样的学习活动，可以采取“请进来，走出去”等方式，邀请专家来开讲座，外出学习先进单位的经验做法。

　　8、进一步加强宣传和联动。一是加强对安太堡矿工作的宣传，提升安太堡矿的形象和地位;二是加强联动，当前矿机关和基层单位的沟通还不够，需要进一步加强联动，能在矿级层面上解决的问题要尽量直接解决，要上下一条线，共同完成。

　　9、建议在决策上多考虑职工的利益。

　　10、建议通过参观警示教育基地、红色革命基地等形式加强全矿廉政教育。

　　11、注重先进典型的挖掘和培养，及时总结推广，树露天矿崭新形象。

**民主生活会 意见篇8**

　　1.××同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

　　2.××对理论学习不重视，缺乏学习的主动性和自觉性。集体学习中有时缺席，对上级指示精神的精髓和方向把握不准，落实上打折扣。你主抓宣传思想工作，应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，现在看宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进总书记讲话精神不断深入。

　　3.××同志对理论学习不够深入，对理论知识的学习缺乏系统性，经常性。存在就学习而学的问题，看着笔记天天记、书书天摆，但我去你屋几回你看的都是那本书，都是那几页，真学做的还不够。

　　4.××同志作为宣传部长，在党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传上抓的比较多，但理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　5.××同志在学习上浅尝辄止，好摆老资历，认为自己经历和经验丰富，不愿学习、不善学习，遇到理论研讨发言往后躲，结合自身实际谈切身感悟少。

　　6.××同志学习虚而不实，看似经常学习，但用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

　　7.××同学学习好抓“快餐”，以报刊、杂志、新闻为主要学习途径，对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　8.××同志理论学习的前瞻性不强，看到什么学什么，没有固定的学习计划，学习缺乏针对性、实效性，学习成果履行职责结合不够。

　　9.××同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　10.××同志进取意识和创新精神比较缺乏，在思想上有所放松。对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

　　11.××同志在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在。

　　12.××同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

　　13.××同志缺乏全局观念。作为书记，应把握方向、谋全局抓长远，但你在本地区长远发展上整体规划不够。与班子成员在地区整体发展上缺乏沟通，没有形成发展共识，影响了班子形成发展合力。

　　14.××同志好单打独斗，抓班子带队伍意识不强。在班子建设、抓班子凝聚力、带队伍上意识不强，方式方法不多，在传帮带作用发挥上还存在欠缺，对一些事情没能做到事先提醒。

　　15.××同志履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，××同志作为党组书记，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，但是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。

　　16.××同志抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

　　17.××同志政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对意识形态重视就不够，在会上就公开讲过，我们是内陆地区，不是边境地区，不是重要宗教地区，意识形态工作压力不大，没什么大问题。

　　18.××同志履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行考虑。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

　　19.××同志对工作没有主动谋划的意识，习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。比如，对自己分管的××、××等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

　　20.××同志抓基层党建工作实招少。“两新”领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

　　21.××同志抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，但是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

　　22.××同志自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意领导形象，在一定场合时，如开会研究工作时，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

　　23.××同志工作存在主观武断，官僚主义的问题。在为群众办实事时，有时凭借自己的经验做事，没有充分听取群众的意见和建议，经常拍脑门说就这么办了，实际没有认真听。

　　24.××同志存在工作上主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，存在一厢情愿的情况。

　　25.××同志抓队伍缺乏有效方法。在抓干部队伍建设方面缺乏思考和研究，缺乏有效方法措施。不能及时掌握社区干部思想状态，解决社区干部的思想问题。

　　26.××同志全局意识不足。在研究×××全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

　　27.××同志学习自觉性有待加强。参与党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　28.××同志学习的积极性有待增强。思想上不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　29.××同志学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　30.××同志全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　31.××同志不重视学习，对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　32.××同志作为宣传部长，但宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　33.××同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不够重视，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　34.××同志有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“××”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，××同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影成效的形而上的工作太放手。

　　35.××同志大局意识有待加强。平时比较注重分管系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。

　　36.××同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　37.××同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　38.××同志政治理论方面书籍看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　39.××同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　40.××同志下基层调研时存在走马观花、蜻蜓点水，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

　　41.××同志在个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　42.××同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　43.××同志政治理论学习方面需要加强，抓思想政治工作缺乏时效性，思想政治工作内容不丰富，形式不丰富，比如，党员“三会一课”与业务会合并在一起。

　　44.××同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　45.××同志虽然经常组织班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　46.××同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

　　47.××同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　48.××同志理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　49.××同志学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　50.××同志理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

　　51.××同志理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的

　　52.××同志对理论学习重要性认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　53.××同志工作创新不够，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意。

　　54.××同志作为单位一把手，需要协调的各种关系比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　55.××同志平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　56.××同志往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　57.××同志对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

　　58.××同志在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　59.××同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　60.××同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　61.××同志落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

　　62.××同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　63.××同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　64.××同志有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

　　65.××同志对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　66.××同志坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

　　67.××同志纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　68.××同志理想信念不够坚定。存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　69.××同志比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

　　70.××同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　71.××同志在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

　　72.××同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

　　73.××同志存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

　　74.××同志政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

　　75.××同志存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。

　　76.××同志工作主动性、进取心有待提升，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。

　　77.××同志创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”。

　　78.××同志创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

　　79.××同志政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　80.××同志有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

　　81.××同志作为党委书记，在组织班子学习方面往往没有摆脱做计划、念文件、读文章、请人讲课等老套路，没有组织班子成员深入细致地分析研读，导致部分党委班子对所开展学习的内容吃不透，弄不清，学习效果不佳。

　　82.××同志对一些违反××规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。

　　83.××同志没有清醒地认识到“严是爱松是害”的道理，使队伍管理方面的一些薄弱环节得不到有效整改。

　　84.××同志由于宗旨意识淡化，安排和落实工作时没有一切从群众的利益出发，没有真正沉下身子解决群众的实际问题。

　　85.××同志面对一些不良风气、腐朽思想、不合理现象带来的冲击，定力不足，多了一些进退之忧、得失之患、毁誉之虞，少了一些党性修为和坚定信念。

　　86.××同志存在一定安于现状的思想，认为××业务是自己的“责任田”，在心理上就比较放松，危机意识有所弱化，对其他部门的业务情况较少了解与关注。

　　87.××同志抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底、抓不到位的现象。

　　88.××同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，不捅漏子，只求过得去，不求过得硬。

　　89.××同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够。

　　90.××同志工作重部署轻落实，工作不细致；工作时紧时松，有头无尾，工作有时凸现被动，案头工作不足。

　　91.××同志进取精神不足，工作主动性、积极性不强，工作热情和工作劲头有些消减。

　　92.××同志满足于完成任务，工作中有畏难情绪，如对经济工作，虽然指标任务重，但是从一开始就缺乏完成任务指标的信心，在落实过程中计划性不强，造成一段时间内有工作忙乱的现象。

　　93.××同志存在吃老本的现象。满足于自己工作经验比较丰富以在工作方式方法上习惯用老套路，学习新的知识、创造性地推动工作明显不够，对改革没有新举措，总是能拖就拖。

　　94.××同志工作中有惰性。由于资格老，任职时间长，有吃老本的想法，总想着歇口气儿了。

　　95.××同志基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对×××整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多。

　　96.××同志工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

　　97.××同志安于现状，创新不够。对分管的工作循规蹈矩、局限于上级规定动作，没有创造性地开展。

　　98.××同志在实际工作中习惯于沿用老思维、老办法、老框框分析和解决问题，创新意识不强，面对当前工作的新形势、新任务，缺对策、少办法。

　　99.××同志工作谨小慎微，顾虑太多，魄力不足，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。

　　100.××同志缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，运用的手段较少且不够灵活，造成对这项工作的监管不够到位。

　　101.××同志有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

　　102.××同志抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

　　103.××同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

　　104.××同志存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

　　105.××同志存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状。

　　106.××同志有时工作不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

　　107.××同志工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。

　　108.××同志干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　109.××同志原则性不强，计较个人得失。对分管的领域、部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子、队伍管理不严，直到出了严重问题。干部队伍管理和作风建设失之于察、失之于软。

　　110.××同志忧患意识和创新精神不够。不断改进工作方法，提高工作质量，多做深层次、前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　111.××同志满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

　　112.××同志担任了书记后，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情况掌握不深不细，虽然也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动××发展大胆探索的方式方法较少。

　　113.××同志对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

　　114.××同志有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

　　115.××同志勇于担当精神不足，在工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。

　　116.××同志有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。

　　117.××同志联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

　　118.××同志干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。

　　119.××同志指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。

　　120.××同志对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　121.××同志缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

　　122.××同志说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

　　123.××同志担当精神不够。存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改进。

　　124.××同志工作落实力度不够，具体工作不够细致，工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。

　　125.××同志重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

　　126.××同志缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，总是强调难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

　　127.××同志担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，不主动与大家一起研究工作、解决问题。

　　128.××同志精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

　　129.××同志不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。

　　130.××同志心存畏难情绪，担当精神不足。不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

　　131.××同志缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

　　132.××同志不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。

　　133.××同志在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

　　134.××同志随着职务的变动，劲头明显不足，缺乏在××工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

　　135.××同志缺乏担当意识。对于部门疏于管理，缺乏较真逗硬、敢抓敢管的精神，导致了一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

　　136.××同志对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

　　137.××同志有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

　　138.××同志怕得罪人，谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。

　　139.××同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。

　　140.××同志平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，有时存在“严下不严上”现象，在狠抓××安全管理方面力度不够，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

　　141.××同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。

　　142.××同志遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。

　　143.××同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

　　144.××同志有时为业务需要，处理好与各党政机关的关系，在接待方面为了表诚意、显面子、不“失礼”，存在一定的超标准安排。

　　145.××同志日常工作中，与基层领导接触的多，与群众谈心的少，直接听取群众意见不及时不全面，帮助群众解决实际困难不多，对群众不同的生活情况了解的还不够细致，没有真正和群众打成一片。

　　146.××同志检查工作方面，为检查而检查，刨根问底找出根源、病灶不多，找出问题后直接跟踪帮扶指导改进也不多。

　　147.××同志走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

　　148.××同志服务基层意识不强。党委制订完善了《领导机关深入基层联系群众的有关规定》，但作为书记督导服务质量不够，领导机关虽然下基层了，但是不注重效果，没有定期通报和交流，没有认真地进行督促检查和落实，这是形式主义的具体表现。

　　149.××同志要转变通过会议解决问题的方式方法，多深入一线，调查研究，现场办公，树立务实亲民的形象和扎实深入的工作作风。

　　150.××同志有急躁情绪。遇到问题时没有深入调查研究，没有全面了解掌握情况，凭经验阅历做出主观判断，认为自己决断是正确的。

　　151.××同志工作浮于表面，存在形式主义。没有真正把宣传作为一种工具，一种媒介、一种优势资源，更好地发挥宣传的作用。

　　152.××同志对行政执法部门在重要节日、易滋生贪腐机会的时段，没能做到及早提醒，早预防，早发现，批评教育多，实际举措少，没有形成真正的震慑。

　　153.××同志存在本位主义。开会时候不能对每个议题保持高度的关注，对与自己主管工作关系不大的议题关注不够，只关心自己负责的议题，对其他议题漠不关心。

　　154.××同志“接地气”不足。深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

　　155.××同志联系群众不紧，在开展综合治理相关教育宣传活动时因循守旧，宣传形式单一，没有探索易于群众接受和了解的宣传新途径、新方式，使宣传教育效果打了折扣，不能很好的调动地区资源积极参与社会管理综合治理工作。

　　156.××同志有“老好人”心态。不敢担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

　　157.××同志向基层部署任务多、提要求多，真心实意为基层考虑和帮助解决实际困难少；对基层工作开展调度多、听汇报多，跟踪指导少。

　　158.××同志政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　159.××同志抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性。

　　160.××同志坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

　　161.××同志有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多干部，包括有些部门的主要领导害怕当面汇报工作。

　　162.××同志有的工作抓的还不够实。虽然对违反中央八项规定精神、“四风”问题集中开展几次检查，但违规吃喝的现象在个别单位仍然存在。

　　163.××同志工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。

　　164.××同志在工作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。

　　165.××同志可能是刚从事纪检监察工作，一心要把工作干好，对查办案件很重视，但忽视了应该在全市各级领导干部中经常性地开展反腐倡廉警示教育活动，来预防违纪或失职渎职等违法行为。

　　166.××同志平时注重讲工作抓发展，忽视了分管部门干部队伍党风廉政建设，对分管部门工作统筹协调和督促不够，一些部门工作上存在庸懒散慢的作风。

　　167.××同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考、谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体责任”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，建议××同志今后在这方面进一步加大力度，推动“主体责任”更好地贯彻落实。

　　168.××同志深入基层不够，浮在机关多，与基层单位沟通少，你总觉得基层的中心工作是发展经济，自己管的是纪检这一摊，去了帮不上什么忙，还给基层添乱，到基层单位实地座谈。

　　169.××同志与群众沟通较少，没有真正接到地气，全面掌握基层实际和群众所思所盼，特别是对群众反映的信访问题，亲自出面解决少，没有真正做到“急群众所急、帮群众所需”。

　　××同志在修身律己上，有时存在看着办、过得去等降格以求的心态，满足于不违规、不触线、不出事。

**民主生活会 意见篇9**

　　1.XX同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　2.XX同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不重视，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　3.XX同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　4.XX同志学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　5.XX同志学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　6.XX同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　7.XX同志作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够，随意性强，有先干干再汇报现象，造成班子决策被动。

　　8.XX同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

　　9.XX同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高，偶尔还存在为开展工作打政策擦边球的现象。

　　10.XX同志在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

　　11.XX同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

　　12.但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等

　　13.XX同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　14.XX同志，作为县委常委，有兼任基层党委主要负责人，考虑所属基层单位工作多，对县委的全面工作参与不多，对其它基层单位工作的支持力度不够大，有时存在都是基层负责人放不下面子管的问题。

　　15.XX同志对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　16.XX同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为意识形态工作的具体负责人，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　17.XX同志作为宣传部长，应组织加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，结合基层宣讲，进一步推进总书记讲话精神不断深入。

　　18.XX同志存在好人主义思想，对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

　　19.XX同志对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

　　20.XX同志双重组织生活执行不严格，参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

　　21.XX同志作为党委主要领导，民主集中制执行不够严格，常委会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

　　22.XX同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　23.XX同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

　　24.XX同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　25.XX同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　26.XX同志不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　27.XX同志大局意识有待加强。平时比较注重本系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从全市角度更好地为全市经济社会发展服务。

　　28.XX同志理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待进一步加强。

　　29.XX同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　30.XX同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　31.XX同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

　　32.XX同志在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

　　33.XX同志政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　34.XX同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　35.XX同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

　　36.XX同志个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　37.XX同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　38.XX同志抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富。

　　39.XX同志用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　40.XX同志理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　41.XX同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

　　42.XX同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　43.XXX同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。

　　44.XX同志民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

　　45.XX同志个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

　　46.XX同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

　　47.XX同志在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

　　48.XX同志工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于本单位干部队伍思想建设抓的不强。在部署本单位工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

　　49.XX同志缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

　　50.XX同志作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。

　　51.XX同志深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

　　52.XX同志和群众沟通不充分，在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

　　53.XX同志带队伍意识弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

　　54.XX同志工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

　　55.XX同志有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

　　56.XX同志仍然习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

　　57.XX同志队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

　　58.XX同志在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。

　　59.XX同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为主要领导提出的建设性意见不多。

　　60.XX同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

**民主生活会 意见篇10**

　　一、镇长对书记的批评意见

　　1.履行党建第一责任不到位。我认为你作为党建责任制第一责任人，对党建工作重视不够，对党建重大问题研究不多，投入精力不足，总是把党建工作压给分管领导来完成，对党风廉政建设方面的事，习惯于以文件落实文件，嘴上强调安排多，要么一推了之，要么一交了之，自己当“甩手掌柜”;对村社区基层组织建设不力，特别是对基层的投入保障不够的问题，全镇xx个基层组织，只有xx个村级活动室，真正起到基层活动阵地的只有x个，其他活动场所形同虚设、对村干部“走读”现象批评少;在班子队伍建设上，党内政治生活要求不严，镇党委班子民主生活会流于形式，班子成员之间谈心交心和沟通少，指出关键问题少，缺少“辣味”，双重组织生活制度和以普通党员身份参加组织生活会落实不好，双报到制度落实不好，参加社区义务劳动流于形式，村级党组织的民主生活更加薄弱;对干部违纪违规情况，存在教育批评多，谈心交流少。

　　2.严于律己坚持不好。我认为你在中央八项、省委十项规定出台之前，存在求稳怕乱，小成即满的思想，你认为自己在边远的群利，上级领导关注和关心都很少的地方，“不求有功、但求无过”的得过且过的思想;没有充分发挥主观能动性，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态;学习的自觉性不高、学习的系统性不强，视学习为负担，或奉行实用主义，没有自觉将学习作为一项基本功去修炼，陷于事务性工作或忙于应酬，无暇静心学习，只有“唱功”没有“做功”，结果是“胀了肚子，空了脑袋”，致使自学用结合的关系没有处理好;传达上级党委政府的文件多、安排多，下水少，深入基层的问需少、工作见子打子多，丢失了凡事多谋划的好习惯;抱着“工作求稳、关系求平”的心态，对待工作谨小慎微，满足于不出乱子;对部门“四风”问题监督不到位，甚至自己还参加不必要的宴请，进入一些娱乐场所，在公务接待中“快乐来宾、伤了自己”的超标准接待的现象时有发生。

　　3.工作执行不力、缺乏担当。我认为你存在以文件落实文件，以会议落实会议，以讲话落实讲话的情况。没有很好地、认真地沉下心来发现问题、研究问题、解决问题、推动工作;工作主动性不够，效率不高，说的多，做得少，缺乏那种只争朝夕、雷厉风行，干就干成，干就干好的工作激情和敬业精神;工作作风不够扎实，表现在满足于对全镇的政治、经济和党建等工作的情况掌握，而对同志所思所想关注不够，没有更多地关心同志想什么、盼什么、急什么，为同志的服务意识树立得不牢，帮助他们解决实际困难不多，为他们排忧解难做得不够，工作方法简单;工作管理与服务中，存在只注重了解自己想要了解的问题，对关系全镇的维稳信访、党建、安全工作的大问题过问多，对涉及细节问题过问少，存在实用主义。没有真正主动走出去、沉下去，与基层干部，特别是一线群众的谈心交流不够;在调研中往往是听取基层干部意见多，直接听取基层群众的意见少，听取相关部门和方方面面的意见少，特别是与基层的群众一起深入探讨研究不够，多是习惯于凭眼见为实来了解基层、了解情况。工作方法较简单，与同志间的思想交流不多，深入基层调查研究不够，对农业农村经营发展的工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

　　二、人大主席对书记的批评意见

　　1.政治敏锐性不强。我认为你在政治理论学习上，最初在认识上不到位，认为在会上讲讲、在外挂挂标语即可，认为这不过是一阵风而已;视学习为负担，或奉行实用主义，没有自觉将学习作为一项基本功去修炼，陷于事务性工作或忙于应酬，无暇静心学习，虽然有个在职研究生文凭，但在理论与实践的结合上还存在差距。对我们党的至上而下深入查摆“四风”突出问题和关系群众切身利益的问题、联系服务群众“最后一公里”问题的情况理解不透彻，特别是发生在群众身边的不正之风问题，掌握不够深入;错误地认为“老虎”和“苍蝇”二者怎可兼打，认为自己和基层的干部在这样的乡镇只有“小错会犯、大错难沾”，殊不知“小苍蝇也能变成大老虎”的情况比比皆是，因此在针对村社基层党组织的思想政治建设上抓得不够;对社会上和一些网站对党的执政的不良思想等意识形态的新问题新形势研究不深，针对普通群众和别有用心之人的错误思想和错误言论抵制不够，缺乏在农村广播和场镇赶场时候对群众的亲自宣传，对这种危害的程度缺乏足够的认识和深入的剖析以及及时有效的抵制;在学习决策部署上求稳怕乱，固步自封，墨守成规，不敢创新，有时甚至盲目乐观，执行不力，小成即满，不思进取，不是积极主动地找事做，而是消极被动地等事做，对工作缺乏足够的前瞻性，见子打子的现象，推一下动一下，不求有功但求无过;对部分领导和个别部门不按照相关规定标准和场所接待来人来客的情况时缺乏有力监督，对发生在身边部门干部和村社区干部的吃喝风、宴请风等违反“四风”的情况没有引起足够警醒和教育，对友好乡镇和上级部门的接待情况出现了超标情况，对值班和加班情况出现了发放补助等收买人心的现象。

　　2.在决策部署的执行方面，创新不足，执行不力。你作为党委“一把手”严格按照中央、省委、市委和县委决策部署群利镇相关工作，但严格有余创新不足，显得有点呆板，在与自己工作和群利的结合上缺乏理论与实践的有机结合，工作安排把握不全，对政策只是起到了一个传声筒的作用;在实际工作中更多的关注全镇的维稳和安全问题，涉及多年的上访老案和集案关注和解决多，涉及全镇产业发展和新村建设上集中在xx线一带，对与xxx的乡镇结合部规划多、落实少，不敢大胆地实施;在惠民政策的落实上对普通村民和村社区干部的标准不一，特别是低保政策对村社干部和镇干部亲属一律不准纳入低保对象，在这方面有点挫伤干部的积极性;虽然政策上的“一刀切”避免了群众的流言蜚语维护了群利的稳定，但对干部及其亲属的心有所伤害，加之与此类干部交心谈心少;对党建等工作安排分管领导落实多，自己下水少;对村级基层党建工作指导、培训不到位，对基层党组织的加强和建设的关注不够，在回引人才上重在有致富能力而轻视政治素质的体现，因此对辖区的发展效果不明显;对看得见、摸得着的事就关注和投入精力多，对涉及事关稳定的事件关注多，对长远发展的工作重视不够;有重近期效果，轻长远利益，对当前群众受益的事情考虑得多，对涉及政绩和考核的看得太重。

　　3.党风廉政建设责任制落实不力。我认为你在“三重一大”事项方面长期以来形成的“书记定调子，成员举手”的现象没有得到根本改变，班子成员的积极性和创新思维没有充分挖掘出来;对领导干部和权力部门以及村级干部的监督作用发挥不够，存在“铁打的营盘流水的兵”的思想，对干部尽量以发展、稳定为重，少出问题为上的想法;对班子成员和部门领导安排多、问需少，关注下属的思想变化少。主动向上级汇报党风廉政建设工作开展的情况很少，为请批解决钱物的事却较多。对辖区内违纪干部问责不到位，缺乏震慑作用，特别是村级干部的违纪违规现象，存在完成上级纪检工作的要求，完成数量、放松了质量、放宽了尺度，像对个别干部对群众的态度粗暴情况，多批评、少上纲上线;对干部违纪违规情况，存在教育批评多，谈心交流少，对xx的违规情况自己亲自与之谈心少。在对全镇反腐倡廉工作抓得不实、办法不多，对反腐倡廉复杂性、艰巨性认识不足;对违规违纪案件曝光不够、变相放纵，对腐败分子下决心处理不力、导致消极腐败现象存在;对苗头性问题和不正之风缺乏警惕，会议讲读多，具体落实到人头少，对镇领导干部和村级干部的敲打警醒不够。

　　三、副镇长对书记的批评意见

　　1.政绩观有偏差。我认为你在产业和党建及双联工作中急于打造亮点，有急功近利的情况;在工作上注重显绩、科学发展观执行不到位，缺乏统筹、发展不平衡、协调发展不利;重目标考核、重排位，在搞产业、挂包帮和走基层工作搞面子工程展示、形象工程;在落实以人为本，实现全面可持续发展上深入研究做得不够。

　　2.解决群众反映问题不及时。我认为你针对全镇低保审核办理要求部门和挂片领导做得多、自己下水少;对全镇的医疗卫生、教育发展过分相信部门领导的能力，自己亲自到部门少，有时以“外行不要干涉内行”为借口;对镇食品药品安全和涉法涉诉等方面依赖部门，自己亲历亲为少;对群众的基础设施建设投入不够，向上级协调不到位。

　　3.在解决关系群众切身利益的问题和联系服务群众“最后一公里”方面存在的问题。我认为你在以下方面有问题：一是解决群众基本需要下功夫不够，农村部分村民因大病产生的费用没有解决到位;二是解决困难群众问题下功夫不够，对困难户、低保户及因病致贫等困难群众的帮扶方式单一，主要通过五保、低保、临时救助等，仅仅只能满足最低生活需求，保障机制很脆弱，不能产生造血功能;三是群众诉求表达渠道不够畅通，群众诉求渠道还存在着程序多、反馈慢、中梗阻等问题，导致群众凡是都要找你和敬镇长，对部门不信任;四是基层社会治理工作还存在漏洞，在建立“三本台帐”的基础上进一步探索创新和加强社会治理的办法和措施不多，在基础还没有形成各方参与、共同致力的基层社会治理体系。

　　四、副镇长对书记的批评意见

　　1.在思想政治建设方面，我认为你对镇领导干部、村社干部和普通干部队伍中出现的“信仰缺失、道德示范、信用危机、权力观扭曲”的现象没有及时地进行思想政治教育，缺乏对全镇党员干部为实现国家富强、民族复兴、人民幸福、社会和谐、全面建成小康社会的“中国梦”的宣传教育;对镇上一些年龄超过35岁的领导干部，很少能得到提拔，部分干部由此感到仕途无望、心灰意冷，身在位而心不在位，工作上消极，存在“当一天和尚撞一天钟”的思想，作为镇党委书记没有教育好、管理好干部，没有激发每位干部想事、干事的激情，点燃他们的创新思维。

　　2.民主集中制执行不到位、不坚决。我认为你存在以下问题：一是在重大事项决策时，沟通少、酝酿不充分，听取意见不全，你的意见就是指向标，班子成员的看法只是点缀而已;二是在涉及群利发展的大事、要事、人事安排、领导分工安排上主要还是你的意见为主，对年轻领导和个别领导干部分工不均，个别领导权力过于集中;三是民主讨论只表决不决策，走过场;把个人意志凌驾于组织之上的情况，搞“一言堂”，“集体讨论，书记拍板”、“书记谈意向，委员齐响应”等违反民主集中制的做法仍然存在;四是选拔和推荐干部重上级组织意图、领导意志，轻群众意愿;五是对个别权力部门的干部监督不到位，监督管理的途径不多，多怀柔政策，在对违纪违规干部的处理上处理不到位，会上说得多，会后处理少，对镇纪检案件尽量从小处着眼，有维稳、卖人情的心理和实情;六是对领导干部的监管不到位，怕得罪人的思想重;在效能监督和各项考核中有好好先生的情况，在用人决策上，凭个人好恶、亲疏用人，听取意见不广泛，个别分管领导工作多、权力集中。镇人大、纪委缺乏对你的制约和有效监督。

　　3.抓干部队伍建设不力，干部管理失之于宽、失之于软。我认为你抓村级班子建设、带队伍管理不力，目前群利镇还有金猪村的村两委班子还没有进行选举;在村级干部选配上不完善，在群众反映一些村、社区干部对群众“吃、拿、卡、要”的现象，不能及时采取相应的组织原则和纪检介入，客观上对此类宗派、宗族情况有听之任之的情况;对村级后备干部培养不到位，特别是响水、刺竹等有几个村的三职干部青黄不接，为保稳定顺利过渡的现象;抓基层干部队伍建设不力，对村社区干部违反“四风”的情况有“上面不查、镇内不管”的情况，特别是权力部门接受宴请的情况不能进行实质的“堵死、堵牢”，执行机构编制和干部政策不严，在上级部门借调群利镇村官、事业编制人员采取听之任之，无形中加大了在岗人员的工作量;干部教育方法不多效果不明显，下命令多、压硬任务多，对干部职工的思想、精神状态关心不够，缺乏人文关怀，为激励下属工作存在违规发放加班费情况，这样就会导致一些干部和部门平时工作清闲、临时加班忙乱的现象，从而导致干部出现违反“四风”案件。

　　五、副镇长对书记的批评意见

　　1.在抓基础组织思想政治建设方面存在问题。我认为你对镇领导干部、村社干部和普通干部队伍中出现的“信仰缺失、道德示范、信用危机、权力观扭曲”的现象没有及时地进行思想政治教育，缺乏对全镇党员干部为实现国家富强、民族复兴、人民幸福、社会和谐、全面建成小康社会的“中国梦”的宣传教育;对镇上一些心灰意冷、身在位而心不在位、工作上消极的领导干部，你没有教育好、管理好干部同时没有激发每位干部想事、干事的激情，点燃他们的创新思维把正能量凝聚起来。

　　2.在对思想政治领域出现的各种错误言论，甚至对质疑党的领导和社会主义制度等现象，我认为你缺乏大胆地在相关的网站和场合当面说服的勇气;缺乏对群众关于我们党为实现民族复兴的伟大梦想——“中国梦”的教育和党在各个历程中的“主流和支流”的现实指导，以及我国面对的复杂的国际国内形势的具体分析;对现实生活中不明身份的群众和别有用心的人的言辞缺乏足够的辨别，斗争经验不够丰富;有时为了维护地方的稳定，对一些事件和人进行变通处理。

　　对发生在身边的重大案件方面，你没有结合“李春城、郭永祥、李崇禧”等腐败案件等大案要案进行剖析。你没有很好地坚持从严治党，落实管党治党责任，把作风建设要求融入党的思想建设、组织建设、反腐倡廉建设、制度建设之中，全面提高党的建设工作水平上来。没有对镇、村两级党内腐败分子严肃查处，没有充分意识到，对腐败的丝毫姑息和容忍，对执政党来说，都会导致不可想象的灾难性后果，没有对“小苍蝇”的“吃、拿、卡、要”等违纪违规行为进行彻底的清除，有手软的情况。

　　3.在班子队伍建设上和党内政治生活要求不严，组织问责不严，对违纪干部问责不到位，重视表面现象，缺乏触及问题实质，缺乏震慑作用;对干部违纪违规情况，存在教育批评多，谈心交流少。对全镇范围内的党风廉政建设层层传导压力，对不认真履行职责、抓党风廉政建设不力的村社区干部，缺乏严肃追究相关责任。

　　六、组织委员对书记的批评意见

　　1.对民主集中制贯彻执行不力。我认为“三重一大”事项虽经过集体研究、会议决定，长期以来形成的“书记定调子，成员举手”的现象没有得到根本改变，班子成员的积极性和创新思维没有充分挖掘出来;对领导干部和权力部门以及村级干部的监督作用发挥不够，存在“铁打的营盘流水的兵”的思想，对干部尽量以发展、稳定为重，少出问题为上的想法;对班子成员和部门领导安排多、问需少，关注下属的思想变化少。组织问责不严，对违纪干部问责不到位，缺乏震慑作用，特别是村级干部的违纪违规现象，存在完成上级纪检工作的要求，完成数量、放松了质量、放宽了尺度，像对个别干部对群众的态度粗暴情况，多批评、少防微杜渐;对干部违纪违规情况，存在教育批评多，谈心交流少，对xx的违规情况自己亲自与之谈心少。对具体工作吩咐业务部门多，下水少，落实不到位。在对全镇反腐倡廉工作抓得不实、办法不多，对反腐倡廉复杂性、艰巨性认识不足;对违规违纪案件曝光不够、变相放纵，对腐败分子下决心处理不力、导致消极腐败现象存在;对苗头性问题和不正之风缺乏警惕，会议讲读多，具体落实到人头少，对镇领导干部和村级干部的敲打警醒不够。

　　2.工作执行不力、缺乏担当。我认为你存在以文件落实文件，以会议落实会议，以讲话落实讲话的情况。没有很好地、认真地沉下心来发现问题、研究问题、解决问题、推动工作，比如对党建工作和特色工作存在上面怎么说你怎么安排，没有与群利的实际很好地结合起来;工作作风不够扎实，表现在满足于对全镇的政治、经济和党建等工作的情况掌握，而对同志所思所想关注不够，没有更多地关心同志想什么、盼什么、急什么，为同志的服务意识树立得不牢，帮助他们解决实际困难不多，为他们排忧解难做得不够，工作方法简单，对全镇年轻干部的思想变化关注不多;工作管理与服务中，存在只注重了解自己想要了解的问题，对关系全镇的维稳信访、党建、安全工作的大问题过问多，对涉及细节问题过问少，存在实用主义，你到群利后虽然解决了像xx村村级公路问题、群利加油站问题等涉及稳定的大事，对其他关于群利经济发展的问题关注少;没有真正主动走出去、沉下去，与基层干部，特别是一线群众的谈心交流不够。

　　3.对行政不作为、乱作为、慢作为查处不力。我认为你不敢大胆对镇村干部的此类情况进行问责，在个别镇、村干部迟到早退等现象处理不到位;在提升服务上重形式轻实效，联系服务群众“最后一公里”解决不力，对部门的出工不出力的情况没有抓到位，对个别干部在上班期间打游戏等情况、对群众态度粗暴等问题处理不到位;对镇权利部门本位主义问题解决不及时，对行政慢作为、不作为、为官不为等行为纠正不坚决，对“中梗阻”、“机关病”、“慵懒散拖”等现象整治不到位，部门的吃喝现象没有纠正到位，像农业中心、村建所等部门仍未杜绝。

　　七、调解中心副主任对书记的批评意见

　　1.长官意识膨胀。我认为你在具体工作中，受传统定势思维的影响，想问题、做工作沿袭老方法、老套路;拘谨于职位角色，指挥安排多、深入实际少，深入干部倾听他们的心声不够，面对新情况、新矛盾，心存畏难情绪，开展工作缺乏创造性。另外，工作要求过高，对同志体谅、理解、关心不够等，目前全镇干部在办公条件上怨言很多，作为书记不敢结合实际情况为干部解决实际困难。只注重包容团结维护大局，与干部间一一交流征求意见较少，并且谈工作多，沟通思想较少，相互批评也很少;工作中碍于情面，认为批评是伤和气，特别是对年轻同志不能大胆地提出缺点和不足;工作中容易掺杂个人感情，对同志们降低标准，把关不够严格;对基层村干部政治上和精神上的关心较少;对基层情况的了解主要靠形式，下基层调研只注重了解自己想要了解的问题，没有真正与群众打成一片;担心指导过多、督促频繁影响村干部的积极性，存在安排部署多、具体指导不够的问题，使一些工作落实的不够好、不够快;对待干部群众总本着“宽以待人”的态度，存在“好人主义”思想，表扬较多，而对于有些不足，却经常碍于情面，批评较少。

　　2.疏远脱离群众。我认为你调查研究浮于表面，贴近基层不够、“接地气”不足，帮扶群众走形式，带头落实市、县领导联系指导基层工作制度不到位，存在过分相信村干部;习惯于用会议落实工作，会后分解责任不够、跟踪推进不力;办法不多，决心不大，工作水平长期没有明显提高;协调不够，联动不好，部门力量整合不到位，重点工作阶段性推进不够，落实力度不大;对干部消极怠工问题视而不见、好人主义多，下村调研走马观花，只看“门面”和“窗口”，不看“后院”和“角落”，“一张蓝图绘到底”，前任栽桃后任栽杏，思路年年变、口号时时新。3.安于现状、艰苦奋斗精神减退，攻坚克难进取精神淡化。我认为你存在“求稳怕乱”、松气歇劲的思想;在精神状态上，有时认为地处偏远，存在思想松懈和碰运气的想法，缺乏长期绷紧弦的思想准备，有知足常乐的成分;有“求稳多、求进少”倾向，忙于事务多、谋划长远少。存在只要安排好任务、下级具体做好就可以了的“当官做老爷”思想，一是艰苦奋斗淡化、存在“缓口气”倾向。“踏石留印、抓铁有痕”的干劲有所减弱，艰苦奋斗优良传统有些淡化。二是责任感有懈怠、条线沟通不畅。三是工作布置任务多、亲历亲为减少。在工作中布置任务多、严格要求多，亲历亲为地解决困难次数有所减少。四是表现在政治理论学习方面缺乏“挤”劲和“韧”劲。没有充分发挥主观能动性，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态;对于工作中的难点问题缺乏静下心来认真调查研究的精神，不能以创新的思路和招法应对新形势下的工作挑战，开创工作新局面的能力不足。

**民主生活会 意见篇11**

　　为配合镇党委召开好20xxxx年度党政领导班子民主生活会，我支部下发了《征询意见表》。现将支部征求的意见建议汇总归纳如下：

　　1、领导班子和班子成员能执政为民，发扬密切联系群众的优良传统，维护群众利益，一切从群众利益出发，想群众所想，帮群众之难，解群众之困，努力做到为群众办实事、办好事。(群众工作)

　　2、领导班子成员能深入基层，及时帮助基层解决问题，能调动基层同志的工作积极性。换届选举工作能发扬民主体现风清气正。(工作作风)

　　3、领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力较强，班子成员之间团结协作好，有较强的责任心，能较好地贯彻执行各项规章制度。(综合素质)

　　4、领导班子成员在廉洁自律方面能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设制度，有效地防止了腐败行为的发生。在群众中有良好的口碑，树立了较好的形象，不存在违规收送礼金礼券购物卡现象，望继续保持。(廉洁从业)

　　5、领导班子职责进一步明确，有分工有合作，重大事项能集体商量。(职责履行)

　　(一)深化改革、推动发展

　　1、希望领导班子继续抓好学校层面的大事，加快教育教学改革步伐，努力提高学校教育教学质量。(深化改革)

　　2、在分析国际、国内政策方向的前提下，制定好学校新三年发展规划。希望进一步加大资源整合力度。(制定规划)

　　3、制定新三年发展规划时要进一步完善和加快共建共享步伐。要调动大家的积极性。(促进发展)

　　4、要惠及广大教职员工的利益，理顺利益关系。(利益兼顾)

　　(二)深入基层、服务群众

　　1、希望领导在密切联系群众维护群众利益的工作中能否再深入一些，能够和基层教师多沟通，帮助指导基层的日常工作。走进第一线多了解群众的各种实际情况，和职工群众多沟通，进一步促进和谐的工作和生活氛围，避免不必要的矛盾发生。(深入基层)

　　2、希望学校领导班子对基层学校多一点关心和帮助，多深入基层，切实关心群众疾苦，并要落实在行动上。要继续保持良好的工作作风，争取更大的成绩。(服务群众)

　　3、学校党政领导班子成员都有自己分管的学校，希望要经常到分管或联系的单位看看，了解学校状况的第一手资料。(分工联系)

　　(三)关心职工、增加收益

　　1、老职工行将退休，新职工越来越多，希望工龄工资新老都有兼顾增长，提高积极性，是否能新老职工一视同仁，这关乎到全体职工特别是高龄职工的利益。(工龄工资)

　　2、希望加快共享机制的制度建设，进一步完善共享机制。要具备一定的力度，要有时间节点，年内形成方案，按时完成，以人为本，多为职工谋福利。领导干部、一般群众都有同等享受改革开放和企业发展成果的权利，体检疗养、退休保障等应该做到公开、公平、公正。(共享机制)

　　(四)选任干部、引进人才

　　1、建议领导班子进一步解放思想，广开思路，大胆创新，在培养年轻领导成员上加大力度，新老交替上有所创新，有所发展，使我们集团在建设发展上更充满活力。(干部选任)

　　2、建议抓紧后备人才队伍建设，加强对管理人才、专业人才的培训。(人才培养)

　　3、学校在发展中，需要培养更多的年轻干部。当前已经到了迫在眉睫的时候，特别是对干部的需要。

　　(五)其他

　　1、对党员政治生活等方面要多关心，如7.xx党生日时送些纪念品等，有时候很小的投入会让大家感到很温馨。

　　2、建议民主生活会听基层组织企业意见，设党员旁听席。

　　3、对基层党支部的党建工作应根据基层当前的实际情况因地制宜开展，不宜参照机关做法推行，易造成基层应付交差。

**民主生活会 意见篇12**

　　按照中央和省委、市委关于召开民主生活会的有关要求，区委常委会班子高度重视，迅速行动，认真做好专题民主生活会召开的各项准备工作。现将征求意见及前期准备情况通报如下。

　　一是精心制定方案。区委常委会坚持把开好专题民主生活会作为一次政治体检，对照中央和省委、市委精神，认真制定区委常委会民主生活会方案，紧扣民主生活会主题，对抓好学习研讨、开展谈心谈话、撰写班子和个人检视剖析材料、开展批评和自我批评查摆问题、整改落实、会务筹备等方面提出了明确要求。方案形成后，于x月x日报市委第x指导组审核，按照指导组的反馈意见，对方案作了进一步修改和细化完善，并上报市委主题教育办公室审定。

　　二是学深悟透打牢根基。紧扣深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想主线，坚持区委常委会会议学习习近平总书记重要讲话和党纪党规制度，坚持每月至少开展1次区委理论学习中心组学习会议，自觉做到中央、省委、市委有新精神，理论学习就有新跟进。2024年区委常委会和区委理论学习中心组共开展x次集体学习，在事关全区发展方向、发展路径问题上统一了思想，凝聚了共识。特别是主题教育开展以来，通过举办读书班和集中学习研讨，认真学习领会习近平总书记认真学习贯彻党的--精神和习近平总书记对相关行业领域的重要指示批示精神及党中央决策部署，认真学习党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，认真学习党史、新中国史，认真学习党中央关于民主生活会的有关要求，提高思想认识，把握标准要求，把思想和行动统一到习近平总书记重要指示批示精神和主题教育的部署要求上来，为开好民主生活会打牢了思想基础。

　　三是广泛征求意见建议。坚持把征求意见贯穿民主生活会全过程，及时向各乡镇街道、各部门单位及驻平各企事业单位印发了征求区委常委会班子和各常委意见建议的通知，在区政府门户网站发布了征求意见建议的公告，在区委区政府大门口显著位置设置意见箱，面向全区党员干部和群众广泛征求意见建议。组织专门座谈会，听取离退休老干部、“两代表一委员”、基层党员干部、党外人士、宗教界人士和人才专家代表的意见建议。区委各常委结合调研、指导主题教育等工作，深入基层一线，认真听取基层党组织、分管领域、党员群众对区委常委会班子和各常委的意见建议，经收集整理，共征求到对区委常委班子的意见建议xx条，对区委常委个人的意见建议xx条，原汁原味地向区委常委会班子和各常委予以反馈建立整改台账，制定整改措施，认真进行整改。

　　四是深入开展谈心谈话。区委各常委按照专题民主生活会方案要求，及早做好谈心谈话、撰写个人检视剖析提纲等准备工作。从x月x日开始，紧扣民主生活会主题，认真开展谈心谈话活动，坚持敞开心扉、坦诚相见，一对一、面对面，既谈自身差距，又谈对方不足，防止泛泛而谈不聚焦，防止只谈工作不触及思想，确保把问题谈开、把道理谈透、把思想谈通。在此基础上，提出在民主生活会上开展批评的意见。同时，还接受了党员、干部和群众的约谈。五是认真撰写剖析材料。主题教育开展以来，区委主要负责同志和班子成员紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主线，突出力戒形式主义、官僚主义重要内容，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率目标，积极开展调查研究，广泛征求意见，严格按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，联系学习贯彻党的--精神，对照省人社厅任性用权典型案例，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，深入检视问题，认真准备民主生活会检视剖析材料。由我主持起草区委常委会班子检视剖析材料，各常委个人撰写检视剖析提纲，深刻进行党性分析，列举具体表现，深挖问题，见人见事，触及深层次问题、实质性问题，明确今后努力方向，有针对性地制定切实可行的整改措施。x月x日以来，区委常委会班子和各常委检视剖析材料及相互批评意见先后x次报市委第x指导组审核把关，并将审核意见及时进行了反馈，我对各常委检视剖析材料逐一审阅，对各常委相互批评意见提出严格要求，为高质量召开专题民主生活会奠定了坚实基础。

**民主生活会 意见篇13**

　　同志们：

　　按照区委落实省委巡视反馈意见整改落实工作的总体部署，今天我们区政府党组召开以“省委巡视组反馈意见整改落实”为主要内容的专题民主生活会。

　　本次民主生活会的总体要求是，以省委巡视组反馈意见整改落实为主题，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密联系班子和个人的思想和工作实际，真正把自己摆进去，举一反三，认真反思，对号入座，深入剖析自身存在的问题和根源，进一步明确努力方向和整改措施，开展批评和自我批评，不断增强领导班子和领导干部发现和解决自身问题的能力，把全面从严治党各项要求落到实处，净化和营造良好的政治生态和从政环境，为建设特色崛起新城区提供坚强政治保障。

　　为确保这次民主生活会能够高质量完成，希望大家敞开思想、以心交心，积极主动地开展批评与自我批评，不放“礼炮空炮哑炮”，真正做到“红红脸、出出汗、排排毒”，争取把这次民主生活会开成一次触及灵魂深处、解决实际问题的会议。

　　下面，我代表区政府党组班子做对照检查。

　　………………………………

　　下面，我就个人对照检查情况进行发言。

　　………………………………

　　下面，请同志们对我进行批评帮助。

　　………………………………

　　首先，请xx同志对我进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx同志对我进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx同志对我进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx同志对我进行批评帮助。

　　………………………………

　　【表态发言】刚才，同志们对我个人存在的问题进行了推心置腹、真心实意的批评。在这里，我诚恳地接受大家的批评。在下一步的整改中，我将努力做到以下几点：

　　一是立行立改，深查实改。我将认真对照同志们对我提出的批评意见，深刻检视不足，以解决思想、作风、工作中存在的突出问题为目标，在务实整改上出真招、见真效。

　　二是务实创新，奋勇当先。我将以唯实的理念谋发展，坚持思想上唯实、作风上务实，围绕建设“国际化中等发达城市”的目标，察实情、办实事、求实效，多干打基础、利长远、惠民生的事情，不图虚名，不务虚功，扎扎实实地把党和国家的各项决策和区委的安排部署落到实处。

　　三是严以律己，为政清廉。我将把严的标准、严的纪律贯穿自己工作生活的始终，坚决做到铸牢思想之魂、强化担当之责、扎紧制度之篱、永葆清廉之本，筑牢廉洁从政、反腐倡廉的堤坝。

　　下面，请xx同志作对照检查。

　　………………………………

　　下面，请大家对xx同志进行批评帮助。

　　首先，我对xx提几点意见和建议：

　　一是对个别分管工作重视力度不够。虽然能够较好地完成区政府分配的各项工作，但你把更多的精力放在了招商引资、项目建设等经济类工作上，对经济以外的分管工作只满足于说的过去，不出问题即可。

　　二是创新发展的思维仍需进一步提升。xx经济区作为我市对外开放的腹地，没有发挥出应有的优势，在主动融入xx国际化战略目标上，思路不够清、进度不够快，还缺乏先进的发展理念。

　　下面，请xx对xx进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，由xx作表态发言。

　　………………………………

　　下面，请xx同志作对照检查。

　　………………………………

　　下面，请大家对xx同志进行批评帮助。

　　首先，我对xx提几点意见和建议：

　　一是解决信访问题的决心还不够大。当前信访工作压力很大，你重视信访工作，经常亲自带领相关部门研究息访的措施，也解决了一些问题，但对于解决历史遗留信访问题的决心还不够大，解决问题的举措还不够多。

　　二是抓协调、抓督办、抓落实力度还不够大。满足于开会布置了、强调了，具体要求说明了，做好了上篇文章、忽视了下篇文章。对一些重大项目和重要工作过多强调属地责任、部门职责，注重下达指标、交待任务、规定时限、施加压力，而没有帮助基层分析问题、研究办法、破解难题，导致有些工作迟缓。

　　下面，请xx对xx进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx对xx进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx同志作表态发言。

　　………………………………

　　下面，请xx同志作对照检查。

　　………………………………

　　下面，请大家对xx同志进行批评帮助。

　　首先，我对xx提几点意见和建议：

　　一是对分管领域的执法队伍管理力度还要进一步加强。平时你对业务工作看的重、抓得紧，但对公安、综合执法部门的干部队伍的思想建设、纪律建设、作风建设过问少一些，有时疏于管理时紧时松，还有失之于宽、失之于软的现象。

　　二是服务意识还有待于进一步增强。对基层群众的服务还不到位，还没有自觉地把群众的满意程度作为检验工作成效的最高标准。下基层的时间不多，对基层联系点调研也不够深入，不能及时有效了解基层实际情况。

　　下面，请xx对xx进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx对xx进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx同志作表态发言。

　　………………………………

　　下面，请xx同志作对照检查。

　　………………………………

　　下面，请大家对xx同志进行批评帮助。

　　首先，我对xx提几点意见和建议：

　　一是基层调查研究不够深入。由于工作时间较长，经验阅历也比较丰富，也是xx土生土长的领导干部，各项工作开展的也算得心应手，但平时你多忙于日常事务，深入到基层调研时间相对较少，接触群众的时间也较少，这就导致你对基层深层次的矛盾和问题不能全面掌握，导致不能更好的服务群众。

　　二是解决重点难点问题有畏难情绪。比如前阶段的中央环保督察问题整改工作，虽然你牵头带领相关部门结合区情实际，认真查摆出了我区存在的问题，但在后续的整改落实阶段，有个别问题整改的效率不高，效果不明显。

　　下面，请xx对xx进行批评帮助。

　　………………………………

　　下面，请xx同志作表态发言。

　　………………………………

　　同志们，省委第x巡视组向xx反馈意见后，区委按照市委整体部署，扎实抓好各项整改工作。今天，我们区政府党组召开的此次专题民主生活会，就是要对照区委“整改落实方案”要求，结合我区实际，进一步对号入座、举一反三，认真反思、深挖根源，全面统一区政府党组班子的思想，提高认识，推动整改落实工作在我们政府系统取得实效。

　　刚才，大家都开展了认真的批评和自我批评，问题查找得很全面、很深刻，批评的意见也很中肯，达到了照镜子、洗洗脸、治治病的目的。下一步，请大家从分管工作、自身的角度，全面抓好各项整改任务落实。在这里，我就落实省委巡视整改要求，以及市委、区委关于做好巡视整改工作的各项部署，强调三点意见。

　　一是要全面增强巡视整改的高度自觉。我们区政府党组一定要认真贯彻习近平总书记关于巡视整改工作的重要讲话精神，贯彻省委、市委、区委关于巡视整改工作的系列规定和工作要求，在思想上跟得上，在步伐上跟得住。特别是，要坚决破除问题较远，自我感觉良好，把自己当成“局外人”的错误思想，充分认识整改落实工作的重要性和紧迫性，真正把自己摆进来、警醒起来，以一丝不苟的作风、一抓到底的毅力，把各项整改要求不折不扣落到实处。

　　二是以强有力的措施抓好整改落实。对照区委“整改落实方案”，我们区政府党组出台了“反馈意见整改落实方案”，希望各位班子成员一定要担起牵头整改的责任，把整改方案中查摆出的问题梳理透彻，按照时间节点，抓紧整改。要发挥以上率下作用，对各自分管部门的整改工作跟踪督促，把我们政府系统的整改任务做到实处，并严格按照规定时间完成各项整改任务。

　　三是巩固提升xx良好政治生态。我们要以巡视整改为契机，坚持从政为民的高标准，继续在严和实、深和细上下功夫，增强全面从严治党的系统性、创造性、时效性。各位班子成员要从自身做起，带头把纪律和规矩挺在前面，切实增强政治警觉性和政治鉴别力，全面强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要把巡视整改和当前重点工作结合起来，以整改促改革、促创新、促进步，确保完成今年区政府的各项工作目标。

　　总之，我们区政府党组要以踏石留印、抓铁有痕的工作作风，高质量高标准地完成好整改任务，为加快推进特色崛起新城区建设贡献力量。今天会议就到这里，散会。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！