# 民主生活会剖析材料18篇

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-01-16

*切实增强干事创业的作风意识、落实意识、发展意识，深入学习贯彻科学发展观和党的十九大、十九届x中全会精神，圆满完成今年的各项工作任务，让人民群众满意，让县委、政府放心。以下是为大家整理的关于 民主生活会 剖析材料18篇范文，供大家参考选择。​...*

切实增强干事创业的作风意识、落实意识、发展意识，深入学习贯彻科学发展观和党的十九大、十九届x中全会精神，圆满完成今年的各项工作任务，让人民群众满意，让县委、政府放心。以下是为大家整理的关于 民主生活会 剖析材料18篇范文，供大家参考选择。

​​​​​​​

**民主生活会 剖析材料篇1**

　　按照镇党委有关要求，对照《准则》《条例》，结合思想和工作实际，进行了认真剖析。组织生活会主要是开展批评和自我批评，所以我直奔主题，查找问题，剖析根源、提出整改措施。

　　(一)在履行岗位职责、发挥带头人作用方面：一是主动向村里优秀党员和离退休老干部学习工作方法、致富经验、社会矛盾调解和工作经验不够，加强党的建设不够，没有发挥好带头人作用。二是工作态度不够端正。在落实上级交给的任务时，抱有得过且过的心理，有时迫于工作压力，考虑表面现象较多，对创建实际效果考虑不够深入。比如将领导检查的工作抓的比较紧，其余工作则觉得无所谓。

　　(二)在遵守和执行政治纪律方面：一是理论学习内容不全面、不深入，学习的自觉性不高。大多数时间学习都是为了应付上级检查，没有主动去研究理论知识，对党的政策、方针不熟悉。二是工作方法简单，工作思路不宽、不活。有些工作机械执行，没有提高工作效率。

　　(三)在遵守和执行组织纪律方面：对于村上制定的值班制度没有坚决落实，在活动室坐班时间少，致使制度流于形式。

　　(四)在遵守和执行工作纪律方面：一是对有些事情的公开力度不够，公示地点经常设在党员活动室门口，有些离的较远的群众无法得知消息。二是村上的财务开支虽然都有详细的账务，总觉得自己做的心里踏实的，就没有及时向群众公开，造成了不必要的误会。

　　(五)在遵守和执行群众纪律方面：一是平时和村民交流较少，缺乏主动性，上门服务不到位。平时缺少深入村民家中了解民情、村情掌握发面不够全面。二是群众反映强烈的问题不能及时解决。对个别解决比较困难的工作存在“等、靠”思想。

　　(六)在遵守和执行廉政纪律方面：对镇党委、政府的各项方针政策、文件、会议精神，没有及时传达，没有做好政策宣传。对群众反映的一些情况没有及时向上级反映。

　　(一)针对在履行岗位职责、发挥带头人作用方面存在的问题，多学习农业科技知识和法律法规，带头学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章，在日常工作生活中，做好本职工作的每一件事，尽全力为村民办好每一件实事。

　　(二)针对在遵守和执行政治纪律方面存在的问题，加强理论学习和提高党性修养。针对学习流于形式和工作方法简单的问题。要养成看书、看报、看新闻的习惯，了解国内大事和党的政策，认真学习有关群众路线教育实践活动的相关文件内容。

　　(三)针对在遵守和执行组织纪律方面存在的问题，树立正确的政绩观，不攀比，不追求表面政绩，不折腾，不胡弄，不干劳民伤财的事，不干损害群众利益的事，深入群众，察民情，听民意，多听群众心里话，多掌握第一手情况，带头讲实话，带头讲群众想讲的话，形成干群之间和谐互动，坚持身体力行，求真务实，言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事，办好事。

　　(四)针对在遵守和执行工作纪律方面存在的问题，加强学习，严格按照文件、规章制度办事，公事公办，减少矛盾，化解问题，争取把好事办好，事实办实。

　　(五)针对在遵守和执行群众纪律方面存在的问题，结合路线教育实践活动，坚持一切从群众中来，到群众中去;一切依靠群众，一切为了群众;急群众所急，想群众所想;深入农户，深入实践，诚心诚意为群众办实事、解难事、做好事。

　　(六)针对在遵守和执行廉政纪律方面存在的问题，解决群众反映强烈的突出问题方面，群众最喜欢村干部真抓实干，只有养成实干的工作作风，才能为群众做好事。

**民主生活会 剖析材料篇2**

　　今年以来，我单位班子深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照“不忘初心，牢记使命”主题教育工作的总体部署和“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”具体目标，深入推进“自我革命、自我净化、自我提升”，按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，认真撰写对照检查材料，现将具体情况汇报如下：

　　6月以来，我班子严格按照中央省市要求，团结带领党员干部守初心、担使命、找差距、抓落实，对思想政治、理想信念、工作作风、干事担当、廉政勤政等方面进行了全方位的政治洗礼。

　　一是理论学习大有收获。班子成员通过系统学、原本学、透彻学，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认同与认知，在大是大非面前立场更加坚定，对理想信念的理解更加透彻，认识更加深刻。

　　二是思想政治大受洗礼。班子成员通过集中学、分组学、自己学，加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识，加深了对党章党规党纪的学习理解，提高了自己崇规、

　　守规、执规意识，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，“两个维护”更加牢固，在思想上政治上行动上更加自觉地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　三是干事创业更敢担当。班子成员通过集体学习、集体调研、集体研讨，对习近平总书记所讲的“百年未有之大变局”有了更加清醒的认识，对我们党面临“四大风险”“四大考验”的严峻复杂形势有了更为精准的理解，在工作中更加敢于担当、敢于冒险、敢于直面问题和解决难题。

　　四是为民服务更加积极。班子成员通过走一线、跑基层、查民生，对“为人民服务”的宗旨体会更加深刻，对“以人民为中心、矢志不渝艰苦奋斗”的方向更加明确，对“党领导干部表率带头作用的政治责任重担”更加积极承担。

　　五是清正廉洁常态长效。班子通过学理论、学典型、学经验，对廉洁自律、廉洁从政准则了解更加明朗，对守好底线、筑好防线方面更加常态，在自重、自省、自警、自励方面更加积极。

　　班子通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议，坚持“严”字当头、“实”字托底，深入查摆领导班子及成员的问题，突出表现为：

　　（一）理论学习有收获方面。一是对理想信念的坚守还不够。个别班子成员认为理想信念比较抽象，共产主义比较

　　遥远，工作生活中有一定的现实主义和功利主义思想，没有自觉做到像老一辈革命家、优秀共产党员那样为理想而奋不顾身去拼搏、去奋斗、去献出自己的全部精力乃至生命。二是大局意识不够强。个别班子成员缺乏用马克思主义立场、观点和方法去认识问题、分析问题、解决问题的理论自觉，还存在思想站位不高、考虑问题不够全面的现象，面对当前从严治党工作的高标准、严要求，总有想换换环境、歇歇气的心理，没有站在为人民服务的理想信念上思考工作。三是学习实践性不够强。个别班子成员在一定程度上忽视了对习近平新时代中国特色社会主义思想的系统研究和深刻理解，忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，存在着为了理论学习而学习，用理论学习装门面，实际上所学的理论与实际主要工作相脱节，起不到理论指导实践的应有效果。

　　（二）思想政治受洗礼方面。一是政治敏感性还不够强。个别班子成员在政治信仰上始终是坚定的，但是对新形势下加强意识形态领域工作的认识还不够高，对中央和省市重大决策研究不够透彻、理解不够系统，对意识形态领域工作重视不够，忽视了意识形态领域的教育和管理。二是对政治纪律认识不够深。个别班子成员有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识不重要，对社会上一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想，对“四个意识”

　　理解认识还需要进一步加强，在践行“四个自信”的自觉性上还有一定差距，政治敏锐性和政治洞察力还有待加强。

　　（三）干事创业敢担当方面。一是表率作用发挥不够好。个别班子成员在领导岗位时间长了，认为自己已经是“老人”了，改革攻坚、加快发展的锐气和闯劲不如以前，特别是随着年龄的增长，认为工作已经不错了，成绩也有了，就产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪，在急难险重任务面前没有真正地冲在前、豁出去、打得赢，以自身的模范行动为广大党员干部做示范、树标杆，而是工作患得患失，困难矛盾面前有推脱、躲避的思想。二是改革创新意识不够强劲。个别班子成员存在“船到码头车到站”思想，有时仅停留在确保完成各项重点工作任务和推进日常工作上。存在工作按部就班，想问题、做决策顾虑较多，开拓创新少，就工作干工作多，主动落实少，研究情况多，解决问题少，思路还不够活，站位还不够高，格局还不够大，工作上缺乏新意，缺少亮点，改革创新意识有待增强。三是部署工作不够细致。个别班子成员对于单位内一些日常工作，有时只注重结果，没有太多关注过程和细节，缺乏落实情况的监督指导和跟踪问效，致使一些工作落实不够理想。

　　（四）为民服务解难题方面。一是为民服务的意识还需增强。随着阅历增长、环境变化，个别班子成员不自觉地在

　　思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”的认识出现模糊，潜意识中在处理对上负责和对群众负责的关系上出现偏差，造成联系基层、服务群众不深入，为民解难事、办实事上还不够有力有效。解决文山会海、基层减负问题上下的功夫还不足，统筹不力、多头部署、层层召开会议现象还存在，基层过重负担依然较大。二是为民服务的能力还需提升。个别班子成员在工作上群众观念淡薄，对基层鲜活的典型经验学习总结的不够，指导工作主观意志成份多，对群众反映的难点热点问题，拓思路、出点子还不够，服务群众，缺乏真功夫。关心关爱基层干部的有效举措不多，有时只停留在调研走访、慰问谈心上，调研还存在“走马观花”“被调研被安排”的现象，整体服务基层的程度不高、措施不实，与基层实际需求还有差距。

　　（五）清正廉洁作表率方面。一是在落实“一岗双责”上还存在薄弱环节。个别班子成员在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，对分管领域的党员干部监管、制约、监督力度不够，没有坚持高标准严要求予以问责。指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。二是对党员干部的教育管理还存在薄弱环节。个别班子成员对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。虽然落实任前廉政谈话、诫勉谈话等制度，但在后续跟踪管理方面滞后，

　　未发挥有效的科学性、针对性，对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够，致使有的干部产生了惰性。

　　（一）理想信念淡化，“总开关”拧得不紧。个别班子成员面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　（二）宗旨观念弱化，“鱼水情”感触不深。个别班子成员随着职务的升迁，不知不觉间滋生了骄傲情绪和优越感，自以为能力比别人强、办法比别人多，碰到困难不主动向基层干部群众请教学习，不注意吸取群众首创的新鲜经验。有时干工作掺杂着对个人形象、局部利益的“小算盘”，内心包含着迎合上级、赢取口碑的私心杂念，导致到基层体察民情接触群众少了，与群众同吃同住同劳动少了，亲自沉下去解决具体信访问题少了，这其实是没有摆正“主仆”位置，“唯上”的思想占了主导，功利主义占了上风。

　　（三）进取精神退化，“领头雁”意识不强。个别班子

　　成员担任领导职务时间较长，存在“功到业熟”的骄傲情绪，躺在“功劳大、苦劳多”的成绩簿上自我满足，听着“变化很大”的赞美声自我陶醉，对新形势新要求把握不够，对面临的危机和差距认识不足，在产业提升、转型发展、生态建设、精准扶贫、民生改善等工作中步子迈不开，效果不明显。有的认为工作永远也干不完，有了“歇一歇、等一等”的想法，有的存在明哲保身的思想，有了“少干事、不出事”的倾向，与“领头雁”的作风和作为相去甚远。

　　（四）实干作风虚化，“钉钉子”力度不够。个别班子成员在工作推进和作风建设上，没有真正做到“不忘初心，牢记使命”，很多事情只满足于开座谈会、听汇报、看材料，没有深入实际察实情，没有面对面心贴心了解需求，涉及到重大民生工程项目，凭经验决策，按惯例拍板，作出的决策难以得到群众的理解和支持。抓落实善始善终、善作善成不够，对一些重大问题和久拖未决的历史遗留问题，怕惹麻烦、怕出乱子。对于一些工程建设进度迟缓、“中梗阻”问题，在追查不落实的事、追究不落实的人上迟迟下不了决心，制度执行不够。

　　（五）自律要求软化，“铁笼子”扎得不牢。个别班子成员在执行党和国家路线、方针、政策上不含糊、不走样，但对一些具体的人、具体的事没有严格要求，“理解万岁”、随方就圆。在“三重一大”方面民主集中制坚持得较好，其

　　它方面存在个人说了算的“老板习气、家长作风”。作为“关键的少数”，平时听的好话多，接受批评少，受到的约束和监督不够，免疫力下降；

　　在慎独、慎微、慎权上不能从严要求，在自警、自省、自律上不能从高设标；

　　以自我为中心，党员义务记不清，好干部标准达不到，在落实主体责任上存在偏差和失误。

　　（一）强化党的意识，坚定理想信念。把思想建设摆在抓党建严纪律促发展工作的首要位置。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持重点学与一般学相结合，集体学和自学相结合，全面学和具体学相结合，全面领会和把握习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，筑牢理想信念根基；

　　以焦裕禄、谷文昌、杨善洲等先进典型为标杆，以周永康、郭伯雄、徐才厚等严重违纪违法案件为反面教材为镜鉴，进一步深入推进“不忘初心，牢记使命”主题教育，扎实做到“规定动作”，确保各项规定要求落到实处；

　　强化学以致用，切实做到学懂弄通做实，真正将学习的成果体现在XX工作的各个方面和全过程，为全区经济社会持续健康发展提供强劲思想动力和智力保证。

　　（二）强化务实担当，促进改革发展。一是牢固树立正确政绩观。树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，紧紧围绕群众关切，结合脱贫攻坚和政府“十件实事”，

　　重点念好“衣食住行、业教保医”民生八字经，努力解决与人民群众生产生活息息相关的饮水安全、食品安全、生态环境安全等方面的困难和问题，突出实效惠及于民。二是弘扬求真务实的作风。深入学习党的十九大对全面从严治党提出的新思想新理念新部署，在形势判断上向中央看齐，认真落实《准则》和《条例》。以踏石留印、抓铁有痕的精神，狠抓工作落实。坚持问题导向，清单式解决，在解决问题中推动发展。坚持一线工作法，做到领导指挥在一线，措施落实在一线，问题解决在一线。以钉钉子的精神，一件一件抓到底，一以贯之地坚持下去，善始善终、善做善成，把问题解决好。

　　（三）恪守为民之责，全力服务群众。一是牢固树立为民服务意识。始终把人民群众放在心中脑中，切实把“以人民为中心”落实到行动上,以真情真心对待群众，服务群众，持续增强广大群众的获得感和幸福感。二是切实为群众办实事解难题。全面推进脱贫攻坚行动，继续加大投入，解决行路住房、吃水用电、上学就业等民生问题，进一步完善和提升就医社保、民生保障水平，结合实际大力培育富民增收产业，不断增强贫困群众的自我发展能力，确保按期完成脱贫任务。

　　（四）夯实清廉之基，争当纪律表率。一是引导干部自律自警。班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，严格遵

　　守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉；

　　认真贯彻学习廉洁自律准则和党纪处分条例，时刻把党和人民利益放在首位，引导干部职工遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，做到自重、自省、自警、自励，抵得住诱惑、经得住考验，不沾腐、防侵蚀，做思想干净、作风干净、行为干净、关系干净的公职人员，永葆清廉本色。二是完善干部监督机制。加大政务公开力度，将监督的重心聚焦到领导干部掌权用权上，实现公款消费的公开透明，发挥社会各界特别是人民群众的监督力量，使“举报箱”“举报电话”发挥效用，坚决抵制借公务活动挥霍公款，尤其是假公济私行为，以促进权力在阳光下运行，筑牢拒腐防变的政治底线。

**民主生活会 剖析材料篇3**

　　围绕民主生活会主题要求,加强学习,开展谈心谈话,认真盘点开展主题教育以来的收获,重点查找自身存在的突出问题,深刻剖析产生这些问题的原因,并制定整改措施和今后努力方向。现就个人有关情况检视剖析如下：

　　这次主题教育，是自己入党以来参加党的集中教育学习最系统、对照最深入、思想淬炼最深刻的一次。三个月来，紧紧围绕“xxx总要求”，牢牢把握目标任务，坚持做到思想、学习、工作、作风全方位检视整改提升，取得了比较扎实的成效。

　　一是坚定了忠诚笃行的信念。坚持把理论学习贯穿始终，紧紧围绕学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想这条主线，读原著、学原文、悟原理，学习党的十九届四中全会精神，通过系统学习，思想上更加清醒，政治上更加坚定，对xxx新时代中国特色社会主义思想有了更加深刻的认识，更坚定了拥护、忠诚和捍卫党中央领导核心的信念。

　　二是树立了担当尽责的信心。把尽职尽责，实事求是作为学习贯彻党的创新理论和推动工作的有效举措，聚焦教育教学工作领域短板不足，深入教学一线，听取教师、学员、班主任意见;对标先进省市学校经验，进一步清晰了提升教学工作科学化水平的有效路径，增强了扩容转型、做大做强的信心。

　　三是坚定了以人为本的诚心。强化了全心全意为人民服务的宗旨意识，聚焦教学中心任务，谋划和推进工作。紧紧抓住教师队伍建设、教学规范化管理这两个软核心，以全面谋划做好2024年招生工作为抓手，解决真正关心关注的问题。

　　四是锤炼了自律守法的决心。学习领悟xxx关于全面从严治党的重要论述，更加坚定了保持清正廉洁党员形象、自觉同腐朽、特权思想做斗争的信念，强化了把新时代党的作风建设要求落到实处的政治、思想和行动自觉。

　　通过深刻检视剖析，自己在思想、政治、作风、能力等方面仍存在较大差距。

　　一是理论学习武装头脑有差距，学用结合不紧密。对xxx新时代中国特色社会主义思想和党章的学习缺乏主动性，满足于参加集中学习，个人学习体会不深入，不专注，不系统。政治理论学习的自觉性不强，思想锤炼上有所放松;对个人要求时松时紧，行为标准时高时低。作为分管教学工作的副校长，还存在对党的基本理论学习不经常、不深入;对新时代新发展理念、新时期新形势下老年教育工作规律把握不准;学用结合、学以致用上不能融会贯通等问题。

　　二是争先创优勇于创新意识不强，思想站位不高

　　由于有时日常工作事务琐碎，存在遇到难点重点工作推进力度不够的问题;在工作力量摆布上，着眼于当下、点上出彩的工作会有，打基础抓长远的工作抓得相对少(如教研教改提升、教师队伍建设管理、班级管理规范等方面)。

　　在工作中有时会出现畏难心理，担当担责方面有待加强;需要在思想上进一步筑牢“四个意识”、“四个自信”，并切实落实到行动上。信念、情怀、修养还有待提升。

　　三是坚持原则、实事求是的工作作风不扎实，担当意识不够

　　自己觉得从事教育教学工作多年，有时会出现凭经验办事、靠主观判断的问题，到教学一线听课调研不够，座谈听取教师学员意见建议不够，导致对工作创新挖掘的不多、研究的不透。

　　在学校集体决策过程中，面对多数人的意见，有时候不愿直抒己见，尤其对自己分管范围之外的工作，不愿过多参与。

　　主观原因是“老好人”思想作祟，没有从讲政治的高度去认识把握工作;对自己放松了要求，缺乏坚持原则、实事求是的工作态度。

　　四存在问题恐慌和能力不足问题，与新时代要求有差距

　　对教育前沿消息、专业知识学得不多，对新发展形势研究不够，对整合资源服务创新发展缺乏有效思路和实践。比如，对课程体系建设、对课程创新管理、对教师引进机制探究、对树立特色品牌课程、对教学管理队伍建构开发等方面都有待改进和提升。攻坚克难的狠劲韧劲不够足。对安排的工作抓得不狠、盯得不死、督导不力，以致短板时有出现。

　　五是批评和自我批评不深刻，慎独慎微有差距。没有认识到批评和自我批评是党员干部加强党性修养、发扬党的优良传统、营造风清气正政治生态的重要内容，是践行党的宗旨、密切联系群众的重要手段，从而缺乏了开展批评和自我批评的思想自觉和行动自觉。

　　在讲纪律、守规矩方面，就事论事多，由事讲法讲规、不到位。在大是大非上能做到公私分明、克己奉公，但在小事小节上会有所松懈。

　　双重组织生活没有落实到位，有时会因为工作安排不开，不能参加党委组织的参观、看警示片等学习活动;日常听取分管处室人员意见做的还不够，有时只满足于听取工作汇报，对大家的思想情况了解得还不够经常和深入，工作谋划、分工、调度能力有待加强。

　　以上问题的存在，有着深刻的思想根源。主要是没有深入学习、体会、贯彻总书记思想，没有用新思想及时改造和武装自己，确立正确的世界观、人生观、价值观。主要原因有以下几点：

　　一是理论学习不够深入。作为受党培养多年的党员，对党怀有深厚的感情，能够带着感情、带着责任、带着使命认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想。但是表现在理论学习上的“懒、浅、散”，从根本上讲，还是没有真正认识到理论学习的重要性，缺乏深学细悟、身体力行的坚持精神，很大程度上影响了学习质量，缺乏往深里走、往心里走、往实里走的劲头和决心。

　　二是政治能力不够过硬。政治站位不够高、政治敏感性不够强，对错误言行进行抵制和斗争做得不够。政治能力不足，对一些问题没能从讲政治的高度来分析和辨别，

　　三是宗旨意识不够牢固。以人为本，为人民服务的宗旨意识树得不牢，问需、问计于服务主体做得不好，听课制度、教研督导制度没有严格执行。究其根源，主要是主动服务的意识有所弱化，没能踏下心躬下身，真正离倾听师生心声，对教学情况掌握不全面、不准确，解决问题不及时、不彻底。

　　四是担当作为不够主动。对教学工作服务大局的使命认识不到位，担当精神和担当本领上有所欠缺。存有杂念，怕说多了越位、管多了越权。再加上平时限于琐务，对教育新形势新知识学得不多，也影响了担当作为的魄力和智慧。

　　五是作风建设不够扎实。克服形式主义、官僚主义态度不够坚决，纪律意识和底线思维不够强，在一定程度上缺乏对组织、对人民、对法纪的敬畏之心。

　　一是深学理论，厚植思想根基。坚持读原著学原文悟原理，认真学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，认真参加党支部组织的学习活动，认真坚持自学，以学思想筑根基、强信念。把深入学习与推动工作相结合，结合工作实际、工作需要，做到学用融通、知行合一。

　　二是锤炼党性，提高政治能力。自觉经受思想淬炼、政治历练、实践锻炼，提高政治鉴别力，旗帜鲜明反对和抵制一切错误言行。强化纪律意识，经常征求领导、同事和师生代表的意见，进行批评和自我批评。

　　三是牢记宗旨，提升业务水平。牢固树立以人为本的教育理念，想他们所想，急他们所急，用真心真情，用科学的方法，过硬的业务能力去抓工作，以教育教学的实际成效取信于师生，取信于社会。

　　四是提升站位，认真履职尽责。把主题教育整改作为勇于担当的动力，对标先进，提高站位，促进教学科学化水平，促进教师队伍建设，促进教学规范化管理，促进教研教改开展，提升大学的优质示范引领作用。

　　五是树立形象，改进工作作风。认真贯彻落实《党章》《准则》和《条例》，从内心深处树牢纪律规矩意识，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈。坚定维护团结大局，构建清清爽爽的同志关系。

　　在今后的工作中，我将进一步整改落实，不断提高素质，提升能力。真诚欢迎领导和同志们提出批评意见，帮助我更好的找准问题，改进提高。

**民主生活会 剖析材料篇4**

　　在公司党委的正确领导下，公司有关部室的指导和分公司领导班子其他成员的帮助和支持下，认真学习党内两个“条例”，落实党风廉政建设的有关条文，努力加强自身的思想政治修养，不断完善自我，积极主动工作，认真完成了各项工作任务。

　　1、狠抓安全管理，认真进行配电专业整治和“4.17”事故后配电整改工作。

　　2、交通车辆的行驶安全是我分公司安全生产防人身事故的重点，狠抓驾驶员行驶安全教育，制定相关办法，严肃车辆管理，交通安全管理逐步加强。

　　3、协助班子成员，理顺分公司经营、生产管理关系，加强班站管理，有效发挥班站长的作用。

　　4、完成春、秋检工作，认真开展“安评”和安全大检查工作。

　　5、组织完成零星上网和部分业扩工程的施工。

　　6、尽职尽责做好农网二期工程回头看和县城电网改造设计工作。

　　1、个人存在“老好人”思想，工作中不想惹人，从严管理执行的时紧时松。在有些具体事务处理上存在顾虑，经营、生产管理关系尚未全部理顺。这一点今后和班子成员多沟通，对出现一些对分公司工作不利的事和人，坚决及时进行处理，确保分公司各项工作的顺利开展。

　　2、工作中对自己要求不严，偶有酗酒的现象，甚至存在在开会时迟到和打瞌睡的行为。

　　3、主动学习太少。不管是政治学习还是业务学习，自己都有所放松，造成自己对工作思考较少。个人工作中存在惰性，认为只要完成上级安排和布置的工作就可以了，缺乏主动思考和主动干事的积极性。

　　4、关心职工做的不够，与班站职工交流少。

　　5、全分公司培训工作抓得不够得力。个别青工技术水平、思想素质不高，不能胜任本职工作。

　　1、今后严格要求自己，不给自己找借口，做到“慎微”，经常反省自己的言行。加强自身的学习，首先加强个人管理知识的学习和积累，多思多想，遇事三思而行，寻找最佳解决问题的切入点;多做自己和职工的思想政治工作，做到任何事情防患于未然;凡事从全分公司的整体出发，从全公司的利益考虑。其次努力学习专业技术知识，提高自己的业务水平。

　　2、坚持从严、从细管理，摒弃“老好人”的错误思想。在每一项具体工作中，坚持做到严格要求;在工作现场，毫不犹豫地和违章行为作斗争。安全生产工作始终要抱着“如临深渊，如履薄冰”的思想，抓安全生产工作必须要持之以恒，来不得半点松懈和马虎。

　　3、加强对上、对下的有效沟通，及时解决工作中存在的问题。

　　4、本着对职工负责和带好队伍的态度，实实在在抓好员工的培训工作。

　　1、珍惜分公司现在来之不易的团结局面，领导班子始终如一作表率，加强对分公司管理人员、班站长的引导和管理。

　　2、相互提醒，在一些牵扯职工利益和职工生活的具体问题上，尽全力做好服务。

　　3、在提高全分公司职工工作积极性，发挥党政工团的合力上多做些工作。

**民主生活会 剖析材料篇5**

　　深入学习实践科学发展观活动开展以来，我加强了理论学习，努力提高自身素质，理论联系实际，深入调查研究，广泛征求意见，深刻分析不足，认真查找工作中存在的不适应、不符合科学发展观的现实问题，明确努力方向。通过第一阶段的学习与思考，自己对科学发展观的深刻内涵有了进一步理解，增强了以科学发展观统领政协工作的自觉性。开好民主生活会，是学习贯彻科学发展观的一个十分重要的环节，对我本人来讲，也是一次审视自我、反思自我、剖析自我的大好机会，以期得到自我教育、自我提高、自我完善的目的。

　　1、轻视学习活动，思想观念较落后，缺乏进取意识。作为县级领导干部，虽然我经常参加学习活动，但对学习的重视程度仍然不够，集中表现在：一是对学习的重要性认识不到位，不能把学习同政协实际工作有机地结合起来。二是学习的深度、广度不到位。理论学习系统性差，多为蜻蜓点水、浮光掠影，浅尝辄止。三是学习的效果不明显，观念得不到更新，思想赶不上形势，存在因循守旧、求稳怕乱、无所作为的保守思想和落后观念，工作得过且过，缺乏进取意识。

　　2、理想信念淡化，宗旨观念不牢，缺乏服务意识。

　　我是一名非党领导干部，由于不经常接受党性教育，我对党的理想信念有些模糊，缺乏明辨是非，自觉抵制能力差，工作上有随波逐流的倾向，生活中也不追求高品位的精神寄托，休息日也偶尔玩玩麻将。不能用领导干部宗旨意识要求自己，为委员履行职能服务较少，缺乏宗旨意识和大局意识。

　　3、思想认识肤浅，履职工作有差距，缺乏创新意识。

　　政治协商、民主监督、参政议政是人民政协的三项基本职能，到政协工作以来，尽管我在履职工作方面做了大量工作，积极探索民主监督新渠道，认真开展调查研究，积极谏言献策。但与党的要求差距依然很大。一是对政协的规范化、制度化建设化没有新举措，协商活动的效果不明显。二是在为委员履行民主监督职能方面，服务少，研究少，缺乏组织委员开展民主监督的新途径。三是在参政议政方面，为委员和有关部门建立密切联系的纽带作用发挥不够，有待进一步探索新方法。

　　上述问题的存在，原因主要有：

　　1、我对科学发展观的理论、党的方针、政策学习不深，领会不透。

　　2、我对人民政协的性质、地位、作用认识不够。认为政协是“二线班子”，没有量化考核指标，工作快点慢点多点少点关系不大，工作不主动，不积极。

　　3、自已的人生目标不明确，世界观模糊，群众观念淡薄，工

　　作中前进的信心和动力不足。

　　4、没有牢固树立落实科学发展观。

　　1、坚持与时俱进的科学理论武装头脑，在思想上保持先进性。加强学习，不断解放思想，转变观念，保持积极向上的进取精神。

　　2、坚持理想信念，组织纪律和民主集中制度则，在政治上保持一致。把本职工作与党的事业联系起来，增强责任意识和大局意识。

　　3、坚持推进社会发展和全心全意为人民服务，坚持科学发展，把促进发展作为一切工作的出发点，把能否全心全意为人民服务，作为检验履职工作成效的一条基本原则。

　　4、坚持开拓创新、廉洁奉公和艰苦奋斗，正确对待名利、地位和权力，严于律己，防微杜渐，夯实精神支柱，筑牢思想防线，避免政治上蜕化变质，生活上腐化堕落。

**民主生活会 剖析材料篇6**

　　按照省委《关于认真开好年度全省县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》等文件精神和院党委要求，围绕学习贯彻党的十八届六中全会精神这个主题，结合“两学一做”学习教育，我认真学习了习近平总书记系列讲话精神特别是在党的十八届六中全会上的重要讲话精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格要求，紧密结合个人思想和工作实际，通过征求意见、谈心交流和个人自查，深入查摆、剖析了存在的问题，认真制定了整改措施，明确了下步努力方向。现将有关情况报告如下：

　　1、理想信念方面。习近平总书记指出，“形象地说，理想信念就是共产党人的精神之‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。”我作为一名有着10多年党龄的党员干部，理想信念应该说是比较坚定的，能够注重用马克思主义加强世界观改造，能够在大是大非面前保持坚定立场，旗帜鲜明，特别是近年来通过参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，持续“补钙”、“加油”，对理想信念的理解更加透彻，认识更加深刻。但是通过学习，也深刻认识到自己在理想追求上的定力还不够，对理想信念的坚守还不够，还没有真正把理想信念上升到共产党人的政治灵魂和精神支柱的高度去对待，没有完全内化为一种科学的世界观、人生观和价值观，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进经济社会发展的实际行动和内在动力，没有认识到坚定理想信念是一个曲折反复的长期过程，需要天天“补钙”。特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距，总认为理想信念比较抽象，共产主义比较遥远，工作生活中有一定的现实主义和功利主义思想，没有自觉做到像老一辈革命家、优秀共产党员那样为理想而奋不顾身去拼搏、去奋斗、去献出自己的全部精力乃至生命。

　　2、政治纪律和政治规矩方面。参加“两学一做”学习教育，加深了对习近平总书记系列重要讲话和党章党规党纪的学习理解，提高了自己崇规、守规、执规意识，增强了看齐意识，能够在思想上政治上行动上更加自觉地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平同志为核心的党中央权威，对党忠诚，坚持民主集中制，坚持“四个服从”，没有搞任人唯亲、团团伙伙、拉帮结派等问题。但是对照相关要求特别是习近平总书记提出的“五个必须”，仍存在一些差距和不足。一是从严自律学习不够。平时虽然经常学习一些有关党章党规党纪的文章，但学习还不够系统和全面，党章意识还有待加强，对政治纪律和政治规矩还没有真正做到“内化于心，外化于行”。二是对政治纪律认识不够深。有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识不重要，对社会上一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想。三是个人修养需进一步加强。工作中看到问题就直接讲出来，没有及时沟通，有时会伤害一些同志的感情，维护团结方面做得不够好。四是有关规定执行不够严格。一些时候由于工作紧急，没有严格执行落实请示报告制度;平时工作中，对于个人重大事项的变动疏于及时请示报告。

　　3、作风方面。近年来，通过各方面学习特别是参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育，对作风建设重要性的认识持续增强，自身作风建设有了很大提高，但“作风建设永远在路上”，对照新形势新任务新要求，仍存在一些不容忽视的问题。一是工作中深入基层调查研究不够，没有掌握第一手资料，了解面上情况多，发现深层次问题少。二是在联系群众方面，与群众见面，针对性、目的性的多，真正与群众沟通思想的少;对于群众的呼声和诉求，特别难以解决的人和事，有时思想上有嫌麻烦的倾向，向上级反映得不够，没能站在群众的利益上想问题，解决具体情况和困难的情况少。三是虽然能较好落实中央八项规定精神，但领导带头、以上率下的作用还没有充分发挥;对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够，特别是在公务接待方面，有时碍于情面，有被动陪餐和超标准接待现象。

　　4、担当作为方面。一是责任担当不够。在推进工作中，有时存在不求有功、但求无过、回避矛盾的现象。如，对一些信访案件旧账，由于缺乏担当意识，以已经有领导协调过不愿过多参与其中，只是把功夫下在劝返、“灭火”上，主动担当意愿不足。二是工作标准还有待提高。很多情况下，任务要求时间紧、工作量大，有时感觉疲于应付，放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去;有时感觉这些年的努力也取得了一些成绩，滋生了安于现状思想，积极向上、锐意拼搏的工作热情、主动性和创新精神有所减退。三是拼搏进取精神减退。工作缺乏主动性和创造性，有时习惯于凭经验考虑问题，习惯于用老办法解决新问题，用老经验解决新矛盾，大胆探索的方式方法比较少;有时习惯于“等”，等工作部署，等红头文件，等外力推动，紧迫感、压力感和忧患意识不强，超前意识不够强。

　　5、组织生活方面。能够主动参加党的组织生活，按规定自觉交纳党费，及时报告个人有关事项，但是在一些具体方面还需要进一步加强和改进。一是没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，一些时候准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。二是批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。如，面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。三是党费缴纳还不够规范，虽然足额缴纳，但有时因工作任务较重而贻误了缴纳时间，有补缴、代缴现象，还有时嫌麻烦，一次交几个月的党费。

　　6.落实全面从严治党责任方面。通过近期对十八届六中全会精神的一系列学习，对全面从严治党有了更为全面的认识，但在具体工作上与全面从严治党的政治要求仍有一定偏差。一是对责任理解还不透彻。对全面从严治党是重大政治责任，主体责任是分内责任、全面责任、直接责任的认识还不够准确和深刻;存在等靠和应付思想，认为从严治党是党委和纪委的事，没有面向基层做执行和推动工作。二是落实责任方法单一。多是开会、讲课、表态、泛泛提要求;对待上级文件，上行下效、照搬照抄，存在以“文件落实责任”现象，浮在面上，缺乏有针对性和实效的落实措施。三是“一岗双责”落实不到位。虽然有“一岗双责”制度，但往往是“凭印象、靠嘴说、看材料”，缺乏针对性和有效性的落实举措;对分管部门个别党员干部的一些苗头性、倾向性问题及时批评指正不够，责任意识层层传递力度不够，导致分管部门落实主体责任的主动性和自觉性不强。

　　认真剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下几点：

　　1、理想信念还不够坚定。习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心，就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。作为一名20多年党龄的老党员，在工作中，我虽然能够做到在思想和行动上同党中央保持高度一致，坚定建设中国特色社会主义的信心，并为之努力奋斗。但是随着改革开放的纵深发展、市场经济的不断推进，外部资产阶级思想逐渐渗透到国内，社会大众思想开始呈现多元化，出现了一些非主流的庸俗实用主义者。面对这些社会现象，有时候自己也会感到困惑和不解，对是否该继续坚持自己一贯的共产党人人生观、价值观、世界观有时感到迷茫。扪心自问，为什么会出现这种情况?主要还是理想信念不够牢固，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。

　　2、宗旨意识树得不牢。随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，官本位思想滋生，与基层群众的密切联系有所弱化，尤其是对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，为人民服务的宗旨意识有所淡化。下基层听取干部汇报的多，直接联系群众的少，没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，造成服务群众的能力有所下降。因此，在研究解决一些矛盾和问题时，工作作风不够深入，没有从实际出发，没有从老百姓的所想、所需、所求出发，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些。由工作中的问题反思思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是群众路线坚持得不够好，为人民服务宗旨观有所淡薄。

　　3、党性修养有所放松。开展“两学一做”学习教育以来，重温入党誓词，认真学习党章党规和习近平总书记系列讲话精神，对照检查自己深感无论是在党性修养还是思想境界上，与党中央对新时期党员干部的要求有较大差距。究其原因，主要是放松了党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。有时在追求物质享受等不良风气滋长的大环境影响下，也渐渐产生了思想滑坡，出现讲享受、讲待遇和讲面子、讲排场的现象。说到底，还是自身党性修养不够牢固，艰苦奋斗、实事求是、求真务实的精神有所懈怠。

　　4、纪律观念有所松懈。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了，没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。认真学习省纪委编发的《全省深化“两学一做”党风党纪专题学习材料》后，发现所有犯案人员都是从纪律观念淡化、小节不保上开始的，这既让我吃惊，更为我敲响了警钟。深刻反思自身，总的来说，出现这些问题，还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活工作，对自身建设、自身要求有所放松。

　　增强发现和解决自身问题的能力是本次民主生活会的出发点和落脚点。针对查摆出来的问题，在今后的学习、工作和生活中，我将结合十八届六中全会精神的学习贯彻，严格对照《准则》、《条例》和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持边学边改、边查边改、立行立改、真抓实改，使各项措施落到实处，切实转变作风、推动工作、树好形象。

　　1、进一步加强党性锻炼，坚定理想信念。老老实实、原原本本学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系把理想信念建立在对科学理论的理性认同上，建立在对历史规律的正确认识上，建立在对基本国情的准确把握上，进一步牢固树立正确的世界观、价值观、人生观，解决好“总开关”问题。自觉同党中央在思想上政治上保持高度一致，坚决拥护中央和省、市各项决策部署，并全力以赴推动落实。努力提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，克服功利主义和交差应付的思想，树立正确的权力观、地位观、政绩观、利益观，牢记党的宗旨，积极协调相关职能部门最大限度解决为群众排忧解难，真心实意地为群众办实事、办好事。牢固树立担当意识和责任意识。努力克服“干累了、歇口气”的思想，进一步牢固树立目标、振奋精神、敢于担当，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，严格要求、恪守职责，面对新形势、新问题，勇于化解难题，不松劲、不懈怠、不拖拉，尽心竭力完成组织交给的各项任务。

　　2、进一步加强理论学习，努力提高党性修养。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，不断丰富自己的思想内涵和精神境界。认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党的优良传统，学习党纪党规，牢固树立党章党规党纪意识。做到学习与实践、传承与创新有机统一，政治理念、业务知识、传统文化学习相互融合，通过学习坚定理想信念，加强党性修养，锤炼良好作风，提升能力素质，不断增强政治定力、思想定力和道德定力，切实做到学以益智、学以励志、学以立德、学以致用。同时在学好政治理论的基础上，对违纪违法典型案例进行深入剖析学习，思考推进全面从严治党的过程中存在的问题。以案例为警示、以法律为准绳，切实增强学习贯彻的自觉性和主动性，树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉坚守崇高的精神追求。

　　3、进一步改进作风，增强宗旨意识。认真学习领会中央和省、市关于改进工作作风、密切联系群众有关意见规定的精神实质和重要意义，对照此次民主生活会查找出的问题，本着“有则改之，无则加勉”的原则，进一步加强自身作风建设。牢固树立全心全意为人民服务的思想，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民利益至上。正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在工作上多深入基层，加强对基层的调研指导，多倾听群众意见，多为基层办实事办好事，拜群众为师，在群众中汲取工作的智慧和力量，在深入群众中掌握第一手资料，查找工作存在的问题和不足，寻找解决问题的方法和路径，不断提高为民服务的能力。

　　4、进一步强化政治担当，落实全面从严治党责任。深入学习贯彻十八届六中全会对全面从严治党提出的新思想新理念新部署，在形势判断上向中央看齐，认真落实《准则》和《条例》。按照”一岗双责”要求，建立完善全面从严治党主体责任清单，明确和细化责任主体、责任内容、工作措施等，经常性开展主体责任落实的自查自纠，看一看确定的任务哪些还没有做，哪些做得还不够;对检查中发现问题较多、群众来信来访反映较多、社会反映强烈的突出问题，要依纪依规进行整改或处置，。坚持严字当头，强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，时刻牢记职责，带头遵纪守法，不辱使命。

　　5、进一步强化纪律意识，严格廉洁自律。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。把高标准、严要求贯穿到平时生活的每个细节，见微知著、防微杜渐，慎微、慎始、慎欲、慎友、慎独。认真贯彻学习廉洁自律准则和党纪处分条例，坚持道德高线，严守纪律底线，特别是把纪律底线当作不可逾越的警戒线，事物质变的临界点。做到自重、自省、自警、自励，抵得住诱惑、经得住考验，堂堂正正做人，清清白白为官，做党性强、讲操守、重品行、廉洁自律的表率，真正做忠诚、干净、担当的党员干部。

　　以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，恳请各位领导给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

　　谢谢大家!

**民主生活会 剖析材料篇7**

　　本人上半年在\*\*乡工作，下半年到局机关工作，根据活动安排，本人结合工作实际，对照《党章》《准则》《条例》，逐一进行自我检查，开展谈心谈话6次，查找出8个方面存在问题。对查摆出的问题进行深入剖析，并制定整改措施，坚决做到逐条整改、深查细改。

　　1.理论学习不过硬。学习上的深度和广度不够，政策理论水平不够高。很多时候，只注重表面学习，满足于片面地引用个别原理，没能深刻地准确地把握习近平新时代中国特色社会主义理论的深刻内涵和精神实质，这对于自身的发展和工作的促进都是不利的。政治敏锐性不高，学习思考和洞察力待加强。对国家方针政策的领会思考不全面，思想上的重视程度显得被动和滞后。

　　2.政绩观偏差。过于重视重点工作，统筹安排上不合理。工作上有时急于求成，注重轰动效应和吸引领导眼球。在整村推进拆迁工作中，要求工作组成员赶时间、抢进度，不惜一切代价出成果。对过程中一些实际困难关注不够，有“一刀切”倾向。对工作组成员要求节假日加班加点、放弃休息，没有做到“张弛有度”。在\*\*局工作期间，对涉及考核的指标关心的多一些，对河长制、扶贫等工作只满足于上级要求，花的精力较少。

　　3.大局意识不强。想问题，做事情，站位不高，眼光狭窄，视野短浅，仅认为完成自身任务就自我感觉满足，没有站在全局的角度上看待问题。如在财税工作中，仅是认为做好自己本职工作就行，与税务、工业等部门沟通少、联系少、配合少，导致乡工业税收一直没有大的突破。

　　4.工作缺乏激情、担当不够。不敢坚持真理，唯书、唯上不唯实。有时在领导班会议上，对一些不合规定的事，因害怕得罪主要领导，不敢据理力争而隐瞒自己的观点或只提出不同意见了之。如在\*\*乡合兴集中区的招标不合规范问题上，虽然在讨论研究时提出不同看法，但在会后知道反对无效，仍然继续操作时，没有坚决的站出来反对。

　　5.能力不足、办法不多。学习抓得不够，对新事物和未来设想思考研究不够。自我满足、安于现状、求稳不求进。工作思路单一，只安于表面，对问题不作深层次的分析，思考不深刻；

　　如在调到\*\*局后对业务工作虽然也虚心的学习了，但是仍然没有能够掌握到位。

　　6.宗旨意识不牢、脱离群众。宗旨意识仍需继续加强，主动服务意识还不强。服务质量与群众期盼还有一定差距。如在搬迁工作中，只是简单的认为这是一件改善群众居住环境的好事、实事，就认为群众肯定认可、肯定配合，简单的把自己的观点强加于群众，没有考虑部分群众的个性想法和生活情感。总是认为既然是对你有好处的事，你就必须接受，忽略了群众的思想自由和决策自由的权利。

　　7.自身建设方面还有不足。在平时的生活中，一些细节做的不到位，特别是在8小时之外的个人生活中没有时刻以共产党员标准从严要求自己。如有时自己开车有违章、违停等行为；

　　有时在公共场所对一些不文明行为没有主动制止。

　　8.在意识形态工作和廉洁自律方面抓的不够。一是“一岗双责”方面。对分管条线全面从严治党理解把握不到位，片面地把全面从严治党等同于反腐败，没有认识到党的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设也是重要任务。二是自身方面。以前总认为党风廉政建设离自己较远，自己既不直接管钱，又不参与工程建设，更没有吃拿卡要，与自己关系不大，没深刻认识到任何腐化、腐败行为都有一个演变的过程，都是从不断的弱化学习，不注重思想改造开始的，稍有不慎就会犯错误、栽跟头。三是意识形态工作方面。生活中有时对身边的亲朋好友影响不到位。

　　9.巡视反馈、组织约谈函询等情况。

　　县委第二巡察组2024年初到\*\*乡反馈巡察意见后，本人迅速组织人员召开巡察反馈意见整改工作推进会3次，对涉及本人分管条线2条问题和自身存在的1条问题制定了整改工作方案并已整改到位。

　　一是政绩观偏差。过于重视重点工作，统筹安排上不合理。重业务，轻党建问题依然存在。目标考核中组织工作权重占比低。\*\*乡2024年度分管时出台的目标管理工作考核办法中组织工作（基层党建、为民办实事、书记项目）等工作权重为8%，未达到10%。

　　二是违规发放津补贴问题突出。查账发现，\*\*乡政府2024年9月-2024年9月存在违规发放津补贴问题。

　　三是本人存在的问题。本人在分管安全生产工作中根据县安委会2024年规定领取了岗位津贴220元每月，共计2620元，与省安委会规定的一线人员领取范围有冲突，在巡查组指出后，本人已及时退还了乡财政所。

　　10.管辖范围内有名贵土特产类特殊资源（主要指有收藏价值的高档封藏品）的党员领导干部，是否存在以权谋私、利益输送等问题。

　　无。

　　11.2024年度民主生活会整改措施落实情况

　　2024年民主生活会上查摆的11个问题都已制定清单，并且整改到位。

　　（一）政治意识不强。对新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求领会不深刻，缺乏时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当。在错误言行面前没有坚决地予以抵制与斗争，在开展批评与自我批评的时候有所顾忌，避重就轻。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，“经验主义”的思想导致理论学习的深度还不够，运用理论知识指导工作实践的能力还应该加强。有时看问题、办事情不去和榜样、楷模比，不去用法规、标尺量，而是以“潜规则”、“大家都这样干”为自己找理由，自我感觉还不错，觉得自己还算是坚持原则、算是守住底线。如在账务管理上，作为财务工作分管人，没有认真学习相关政策，对上级相关的政策理解不到位，导致在执行中存在一定偏差。思想上存在老好人思想和缺少大局观念。

　　2.担当精神稍显不足，存在“事不关已、高高挂起”的老好人思想。参加党内政治生活时“狠劲”不足，认为自己只要干好本职工作就行，满足于不出问题、不得罪人，互相批评时不想说“狠话”，原则性、战斗性不强。有时在领导班会议上，对一些不合规定的事，因害怕得罪主要领导，不敢据理力争而隐瞒自己的观点或只提出不同意见了之。如在上次巡查工作中被通报的合兴集中区的招标不合规范问题上，虽然在讨论研究时提出不同看法，但在会后知道反对无效，仍然继续操作时，没有坚决的站出来反对。认为反正自己已经尽职了，有问题也不是自己的责任，这就是担当不够，怕得罪领导的具体表现。

　　3.自我要求有所放松。工作激情有所下降，弱化了担当作为意识，放松了对自己的要求，工作中有怕得罪人的思想，不想动真碰硬，有好人主义思想，工作满足于一般化，放松了高质量和高标准的要求。没有时刻以最高标准严格要求自己，工作中、生活上没有处处对照党员标准严格要求自己，执行八项规定中还存在问题。如在分管安全工作中，领取了安全特岗津贴，对照上级文件要求，存在依据不足问题。

　　针对上述问题和不足，我将严格按照中央、省委和市、县委要求，对照查摆出来的问题，坚持边查边改、即知即改、立行立改，确保整改到位。重点从以下几个方面抓好整改。

　　1.加强理论武装，筑牢理想信念。理想信念是共产党人的精神支柱和政治灵魂。我将始终将学习摆在更加重要的位置，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、见言见行，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

　　2.改变工作作风。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干事创业敢担当的坚强后盾和指路明灯，保持不甘落后、敢为人先、争先进位的劲头和勇气，尽自己最大的能力，努力去克服一切困难，出色完成每一项工作任务。认真践行一线工作法，加强调查研究，把情况摸清，把问题想透，做到科学决策。大力发扬“钉钉子”精神，扎实推进各项工作，重部署更要重落实，以求真务实的工作作风推动各项任务顺利完成。

　　3.进一步加强自身建设，做好廉洁自律表率。对照巡察中反馈的理论学习不到位、领取相关费用不规范等共性和个性问题，在以后日常的工作中我将做到：一是认真执行规定不走样，切实遵守中央、省委和市、县委有关规定以及相关党纪国法。二是艰苦奋斗，厉行节约。在以后的工作中，无论是什么检查接待，严格按照要求，不超标、不浪费，严禁享乐主义和奢靡之风占居主导地位。三是遵守纪律，从严律己。本人将严格遵守各项规章制度、各项纪律制度，并要求分管单位、部门一并严格遵守到位。

**民主生活会 剖析材料篇8**

　　为了深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党中央决策部署，根据县纪委、县委组织部《关于认真开好2024年度党员领导干部专题民主生活会的通知》(东组通〔2024〕1号)文件精神，麻万镇党委以“强化创新理论武装，树牢四个意识，坚定四个自信，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”的主题召开2024年度党员领导干部民主生活会。

　　会前，麻万镇党委立足找准问题、解决问题，重点从思想政治、精神状态、工作作风等三个方面查找自身存在的差距和不足，就此次民主生活会广泛征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，认真对照中央《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和习近平总书记在中央政治局民主生活会上的讲话要求，深入查找了班子存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后的努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下，不妥之处，请领导、同志们批评指正。

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。领导班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走,牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，但通过认真查摆,仍存在下面一些问题。

　　一是被动接受多，主动学习少，能够积极参加各类集体学习活动，但是自己静下心来研读，领悟的时间不多，因此有一知半解的情况存在，有时明白了原文原理，但对其中折射出的具有现实指导意义的辩证法运用并不多，通过辩证的思维和方法解决工作难题的能力有待提升。

　　二是开会时有“照本宣科”现象存在，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　二是个别班子成员工学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　三是部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设等工作，有些人的思想还不能适应不断发展变化的客观世界，对出现的新情况、新问题不能做出及时有效地研究，而做出科学的判断。在应对各种突发事件和局面上，还不能妥善协调、整合各种不同利益关系，最广泛、最充分地调动一切积极因素。

　　(二)在坚定贯彻落实新发展理念，积极应对新形势新挑战，领导干部是否存在不想为、不愿为、不敢为、假作为等突出问题方面。老湖镇党委坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，敢于担当责任、直面困难，努力推动重大工程和重要工作重点任务落实落地。但是工作过程中也存在问题。

　　一是贯彻新发展理念过程中，政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　二是应对新形势、新挑战方面，个别领导对待重大问题，赞成什么、反对什么，提倡什么、禁止什么，不能做到旗帜鲜明，态度坚决。由于政治上不敏感、不清醒、不研究、不果断，有时会使某些工作难以推动。

　　三是领导干部是否存在不想为、不愿为、不敢为、假作为等突出问题方面，个别同志参与讨论还不主动，全局意识不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党委会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

　　(三)在是否贯彻执行中央八项规定，是否存在形式主义、官僚主义等方面存在的问题。老湖镇党委个别同志在贯彻执行中央八项规定和廉政建设方面作用发挥不好，缺少用党的纪律进行自我约束和管理。

　　一是办公设施不爱惜，公文重复印刷，文件、资料常常印刷超量。

　　二是在婚丧嫁娶、节日喜庆等人情消费方面，随份子，摆宴席等现场还不同程度存在。

　　三是对分管部门监管不严、提醒纠正不及时，怕影响同志们工作的主动性，没有真抓、真管。对存在的吃请和请吃现象疏于管理，认为这是加强联系沟通的方式，是人之常情，不仅造成了铺张浪费，也在单位上造成了不好的影响，形成了不良的风气。

　　四是为了压实责任、推动工作，一些工作安排不合理，急于求成，并伴有有较多的考核。

　　深刻剖析上述问题产生的根源，概括起来主要有以下六个方面的原因。

　　1、理论学习不到位。没有把学习摆在首位，把学习作为增强本领提升素质的主要途径。一方面，虽然在学习中听得多、看得多、记得也多，但思考得少、领悟得少、真正入脑入心的少，因此，虽然耗费了时间，却做了“无用功”。另一方面由于学习上存在“实用主义”，用到什么，才去现学什么，并满足于一知半解，由于缺乏系统性、科学性学习，所以不能灵活运用所学知识去分析和解决实际问题。

　　2、理想信念淡化。由于平时把更多的精力放在了抓日常工作上，在思想政治建设上相对薄弱，对世界观、人生观、价值观的改造抓的不够紧，平时重业务知识学习，认为业务是实的东西，能看得见摸得着，政治理论是虚的东西，看不见摸不着，政治理论水平再高不如实实在在干点事，因此理想信念淡化，自身修养不够，对社会上一些不良思想辨别不够、抵制不力，在一定程度上影响了工作质量提升。

　　3、宗旨意识不牢固。对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上完全树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上，群众观念不强，为群众想的不够、做的不够。究其根源，是全心全意为人民服务的宗旨意识树立得还不够牢，对“群众是真正的英雄”、“代表最广大人民群众的根本利益”缺乏深刻的认识，工作中眼光只局限于工作范围内所涉及的干部群众。下基层与群众谈心交流思想，了解他们的真实想法及所需所盼的次数明显较少，不自觉地疏远了同群众的关系。“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上有偏差，没有最大限度的满足于服务社会和群众。

　　4、党性修养不坚定。党性是共产党员道德的最高表现，是衡量党员觉悟高低党和立场是否坚定的准绳。在对党的理论知识的学习上，存在着自觉性不高，认识程度不到位、时紧时松问题。对党的理论知识掌握不系统，理解不深。理论功底不厚、修养不够，不能时时处处高标准严格要求自己，政治敏感性不强，政治鉴别力不高。加强党性修养能够引领风尚、影响风气、凝聚力量。

　　5、纪律要求不严格。在严以律己方面，有的班子成员自认为受党教育多年，自觉不自觉地淡化了“三观”教育，忽视了主观世界的改造，放松了对自身的要求，导致工作满足于现状，创新意识不强，缺少应有的进取精神，滋生了随大流，满足于不违规、不触线、不出事思想。在严以用权方面，在坚持按制度用权，“把权力关进制度的笼子”方面做的还不到位，在头脑中还存在特权思想，有搞特殊化的问题，没有全心全意的把权力用来为人民办好事、办实事，造成了不好的影响。在做人做事方面，有的缺乏主动性和勇于创新的胆识，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精。

　　6、批评和自我批评不经常。批评与自我批评这一利器逐渐成了钝器，好人主义的庸俗哲学逐渐成了潜规则。因为批评上级怕穿小鞋，批评同事怕伤和气，批评下级怕丢选票，自我批评怕丢面子，导致不敢向旧习惯说不、向违法违纪行为开战，滋生了一些干部的不良习气，助长了一些社会上的歪风邪气。平时的批评与自我批评仅限于每年两次的民主生活会上，批评别人基本没有，自我批评隔靴搔痒、应付差事，没能起到及时提醒、帮助纠正的目的，致使一些突出问题长期存在，一些不良现象积习难改。

　　1、加强理论学习，坚定理想信念。一是系统加强政治理论学习，特别加强学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，深入学习贯彻习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神等。二是抓好集体学习，明确学习内容，学大政方针，学业务知识，鼓励干部上讲台，保证学习时间，确保学习效果，使学习制度化、规范化、常态化。三是制定好班子成员年度学习计划，明确学习重点，持之以恒地抓好个人自学，撰写读书笔记、学习心得体会和调查报告文章。坚持每月1次工作汇报会，每年2次高质量民主生活会，每名班子成员每年为村党员干部讲一次党课，深化学习效果，提升思想境界。

　　2、强化宗旨意识，转变工作作风。一是继续实行班子成员带头包保重点项目建设和为民实事工程，带头联系困难群众，带头帮扶贫困后进村，使班子成员进村常态化，以便及时有效地掌握基层动态，化解基层矛盾;二是关注不同群体生活和工作，主动关心、帮助解决干部群众遇到的困难，每名领导领导干部帮扶一个困难村、联系一个困难户;三是有针对性地召开座谈会，面对面听取村委、群众意见和建议。以此联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　3、坚持求真务实，推动科学发展。一是以创建水浒影视特色小镇为抓手，努力打造旅游产业集群，构筑旅游产业链。二是以资源为依托，大力发展工业经济，全面提升企业建设水平。实施企业“培大育强”工程，加快技改、扩规步伐。三是加快七大社区建设与完善，促进水浒古镇商服娱乐区发挥经济和社会效益。四是以倾注民生为宗旨，大力创建平安和谐社会，加大教育投入，不断完善文化活动场所建设，积极预防和妥善处置群体性事件。

　　4、加强队伍建设，树立正确导向。加强对干部政策法规的经常性教育，强化从严监督管理干部，认真落实各项日常监督措施，发现问题，及时提醒，促进干部健康成长。进一步强化机关干部队伍建设，完善干部考核体系，把工作任务落实情况作为考核的重要内容，做到以实绩评优劣、定奖惩、论升迁，改变干与不干、干多与干少、干孬与干好都一样的局面，激发机关干部干事创业的活力。

　　5、强化制度建设，推动作风建设规范化。建立有效工作机制，健全权力运行制约和监督机制，坚持用制度管权管事管人，对已有制度进行认真梳理，对经过实践检验行之有效、群众认可的制度，纳入贯彻党的群众路线的长效机制，对不符合为民务实清廉要求的制度进行修改完善，以人为本，用制度管理干部，确保政令畅通。加强对制度执行情况的监督检查，及时发现制度执行中的问题，督促整改落实。对违反制度规定的，发现一起、查处一起;对顶风违纪的，依纪依法严肃处理。进一步加强民主集中制建设，实现决策的民主化、科学化。班子成员要认真坚持集体领导与个人分工负责相结合，每个班子成员既要根据集体的决定和分工切实履行好自己的职责，又要关心全局工作，积极参与决策。

　　6、正风肃纪，加强党风廉政建设。加强廉政建设，认真遵守廉洁自律各项规定，艰苦奋斗，勤俭办事，不用公款大吃大喝和进行高消费娱乐，不安排无实质内容的考察，不违反规定和超标准享受待遇，不利用职权和职务影响为本人或特定关系人谋取不正当利益，不违反规定干预或插手项目建设。进一步强化“三公”经费管理，加大对“三公”经费定期审计审核的力度。加强对亲属和身边工作人员的管理约束。对有令不行、有禁不止、各行其是、一味强调本地本部门利益等不正之风，坚决整治、查处。认真落实“一岗双责”制度，加大对干部的监督管理力度。

**民主生活会 剖析材料篇9**

　　按照“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，主题教育活动开展以来，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

　　（一）对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

　　1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　（二）对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

　　1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象，维护公司利益等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

　　2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，没有积极参与市场开拓、项目建设等。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对公司生产经营、项目建设等关心不够。

　　3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

　　（三）对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

　　1.深入项目一线较少，对公司项目建设和基层员工工作情况了解不够。具体表现：到项目部调研较少，和一线员工交流少，为一线生产经营服务不到位。

　　2.性子急躁，修养不够。具体表现：批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。

　　3.主动到集团汇报思想、交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

　　（四）对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距

　　1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要；有时候存在畏难情绪。

　　2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。工作冲劲不够，安于现状。对分管部门和下属要求高，定位低，考虑员工成长和部门利益少。

　　3.局限于做好自己的“分内事”和分管工作的服务保障职责，整体管理水平和服务保障能力有待加强。具体表现：认为做好本职工作就是履职尽责，忽视了“分内事”以外的工作，对分管工作以外的服务保障职责关注不够；后勤保障工作不能完全满足生产经营工作的需求，整体管理水平有待提高。

　　4.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管部门存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

　　5.专业知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：专业知识不够精，缺少开拓市场的经验、施工的经验。

　　对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

　　（一）在思想方面，理论学习不够深入

　　1.自己投入工作精力较多，对学习的精力相对较少，没有很好的处理工学矛盾，同时对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

　　2.对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将习近平总书记提出的理论、要求与自己分管的工作有机结合起来，在进一步提升部门管理水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

　　3.偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在依靠主要领导决策的思想，工作求稳怕乱。

　　（二）在政治方面，放松了理想信念追求

　　本人是军转干部，深受部队和党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

　　1.比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

　　2.政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　（三）在作风方面，淡化了服务保障意识

　　1.深入司属企业和项目部较少，调研少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对司属企业和项目部的指导不多，帮助他们解决实际问题少。

　　2.对自己的分管工作关心得多，对市场开发、生产经营等工作关注较少。为公司生产经营工作，项目部服务的意识有待进一步加强，服务水平有待进一步提升。

　　3.有时候对员工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评员工不注意场合，没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

　　（四）在能力方面，参谋作用不够突出

　　1.工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

　　2.面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，参谋作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

　　3.对xx工程、xx施工等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为“专业的人做专业的事”，对自己分管的工作作用不大。

　　（五）在廉政方面，引导教育不够深远

　　自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部群众。

　　1.在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和集团的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

　　2.在思想上求“新”。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党委中心组学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

　　3.在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范；抓好制度建设，当好顶层设计的参谋；抓好精细化管理，做好分管部门“领头雁”，调动部门员工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

　　4.在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任；发挥“双带”作用，深入项目一线调研，倾听基层呼声，优质服务群众诉求；带头管好亲属和员工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

**民主生活会 剖析材料篇10**

　　按照主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，主题教育活动开展以来，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

　　一、存在的突出问题

　　(一)对照习新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距。

　　1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　(二)对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。

　　1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象，维护公司利益等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

　　2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，没有积极参与市场开拓、项目建设等。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对公司生产经营、项目建设等关心不够。

　　3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

　　(三)对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。

　　1.深入项目一线较少，对公司项目建设和基层员工工作情况了解不够。具体表现：到项目部调研较少，和一线员工交流少，为一线生产经营服务不到位。

　　2.性子急躁，修养不够。具体表现：批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。

　　3.主动到集团汇报思想、交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距。

　　1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要;有时候存在畏难情绪。

　　2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。工作冲劲不够，安于现状。对分管部门和下属要求高，定位低，考虑员工成长和部门利益少。

　　3.局限于做好自己的“分内事”和分管工作的服务保障职责，整体管理水平和服务保障能力有待加强。具体表现：认为做好本职工作就是履职尽责，忽视了“分内事”以外的工作，对分管工作以外的服务保障职责关注不够;后勤保障工作不能完全满足生产经营工作的需求，整体管理水平有待提高。

　　4.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管部门存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

　　5.专业知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：专业知识不够精，缺少开拓市场的经验、施工的经验。

　　二、问题产生的根源

　　对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

　　(一)在思想方面，理论学习不够深入

　　1.自己投入工作精力较多，对学习的精力相对较少，没有很好的处理工学矛盾，同时对习新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

　　2.对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将习总书记提出的理论、要求与自己分管的工作有机结合起来，在进一步提升部门管理水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

　　3.偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在依靠主要领导决策的思想，工作求稳怕乱。

　　(二)在政治方面，放松了理想信念追求

　　本人是军转干部，深受部队和党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

　　1.比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

　　2.政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在作风方面，淡化了服务保障意识

　　1.深入司属企业和项目部较少，调研少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对司属企业和项目部的指导不多，帮助他们解决实际问题少。

　　2.对自己的分管工作关心得多，对市场开发、生产经营等工作关注较少。为公司生产经营工作，项目部服务的意识有待进一步加强，服务水平有待进一步提升。

　　3.有时候对员工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评员工不注意场合，没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

　　(四)在能力方面，参谋作用不够突出

　　1.工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

　　2.面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，参谋作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

　　3.对xx工程、xx施工等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为“专业的人做专业的事”，对自己分管的工作作用不大。

　　(五)在廉政方面，引导教育不够深远

　　自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部群众。

　　三、下一步改进措施

　　1.在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和集团的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

　　2.在思想上求“新”。自觉用习新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党委中心组学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

　　3.在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范;抓好制度建设，当好顶层设计的参谋;抓好精细化管理，做好分管部门“领头雁”，调动部门员工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

　　4.在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任;发挥“双带”作用，深入项目一线调研，倾听基层呼声，优质服务群众诉求;带头管好亲属和员工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

**民主生活会 剖析材料篇11**

　　按照“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组的统一安排和部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，主题教育活动开展以来，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

　　(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距

　　1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　(二)对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距

　　1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象，维护公司利益等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

　　2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，没有积极参与市场开拓、项目建设等。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对公司生产经营、项目建设等关心不够。

　　3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

　　(三)对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距

　　1.深入项目一线较少，对公司项目建设和基层员工工作情况了解不够。具体表现：到项目部调研较少，和一线员工交流少，为一线生产经营服务不到位。

　　2.性子急躁，修养不够。具体表现：批评下属不顾情面，安排的工作没有落实就爱啰嗦，甚至发脾气。

　　3.主动到集团汇报思想、交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距

　　1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要;有时候存在畏难情绪。

　　2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。工作冲劲不够，安于现状。对分管部门和下属要求高，定位低，考虑员工成长和部门利益少。

　　3.局限于做好自己的“分内事”和分管工作的服务保障职责，整体管理水平和服务保障能力有待加强。具体表现：认为做好本职工作就是履职尽责，忽视了“分内事”以外的工作，对分管工作以外的服务保障职责关注不够;后勤保障工作不能完全满足生产经营工作的需求，整体管理水平有待提高。

　　4.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管部门存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

　　5.专业知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：专业知识不够精，缺少开拓市场的经验、施工的经验。

　　对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

　　(一)在思想方面，理论学习不够深入

　　1.自己投入工作精力较多，对学习的精力相对较少，没有很好的处理工学矛盾，同时对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

　　2.对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将习近平总书记提出的理论、要求与自己分管的工作有机结合起来，在进一步提升部门管理水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

　　3.偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在依靠主要领导决策的思想，工作求稳怕乱。

　　(二)在政治方面，放松了理想信念追求

　　本人是军转干部，深受部队和党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

　　1.比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

　　2.政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在作风方面，淡化了服务保障意识

　　1.深入司属企业和项目部较少，调研少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对司属企业和项目部的指导不多，帮助他们解决实际问题少。

　　2.对自己的分管工作关心得多，对市场开发、生产经营等工作关注较少。为公司生产经营工作，项目部服务的意识有待进一步加强，服务水平有待进一步提升。

　　3.有时候对员工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评员工不注意场合，没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

　　(四)在能力方面，参谋作用不够突出

　　1.工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

　　2.面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，参谋作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

　　3.对xx工程、xx施工等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为“专业的人做专业的事”，对自己分管的工作作用不大。

　　(五)在廉政方面，引导教育不够深远

　　自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部群众。

　　1.在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和集团的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

　　2.在思想上求“新”。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党委中心组学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

　　3.在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范;抓好制度建设，当好顶层设计的参谋;抓好精细化管理，做好分管部门“领头雁”，调动部门员工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

　　4.在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任;发挥“双带”作用，深入项目一线调研，倾听基层呼声，优质服务群众诉求;带头管好亲属和员工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

**民主生活会 剖析材料篇12**

　　按照《在“不忘初心、牢记使命”主题教育中认真开好民主生活会的通知》(X发〔2024〕X号)文件精神，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，常委班子成员认真从“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面深入查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)在理论学习方面

　　班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来，没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　(二)在思想政治方面

　　常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在干事创业方面

　　班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　(四)在为民服务方面

　　班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时，有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题,对在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

　　(五)在清正廉洁方面

　　班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

　　根据习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的要求，常委班子对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，从思想根源上进行了深刻反省和剖析，归纳起来主要有以下几个方面。

　　(一)理想信念不够坚定。面对当前新形势新要求，把更多精力放在促进经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，学习不够系统，党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及习近平总书记系列重要讲话精神深入学习、全面深刻理解还有差距，精神“篱笆”扎得不牢。同时，对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩的敬畏之心不够充分。

　　(二)党性修养还需加强。党内政治生活是我们党坚持党的性质和宗旨、保持先进性和纯洁性的重要法宝，是解决党内矛盾和问题的“金钥匙”，是党员、干部锤炼党性的“大熔炉”，是纯洁党风政风的“净化器”。常委班子成员刚刚入党的时候血气方刚，对党组织充满了向往和热爱，能够自觉参加党内政治生活锻炼，不断提升自己的党性修养。随着党龄、年龄的增长，阅历、见识更加丰富了，不自觉放松了党性锻炼，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态的工程当中，没有经常在严肃的党内政治生活中锻炼党性、坚定理想信念。

　　(三)作风改进不到位。有的同志对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，对“四风”苗头和倾向性问题麻木不仁，没有引起足够警觉，对一些不良风气抵制不坚决，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判，甚至随波逐流。有的不能时时处处以党员标准严格要求自己，对“四风”问题抵制不力，没有及时采取有效措施加以防范，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，存在“8小时内要求高、8小时外要求低”的现象。

　　(四)纪律观念不够强。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。存在的问题直接反映出一些同志对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。部分班子成员纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守纪的意识还不够强。

　　常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

　　一要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

　　二要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

　　三要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

　　四要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

　　五要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**民主生活会 剖析材料篇13**

　　为将主题教育引向深入，检验学习成效，按照集团公司党委有关要求，支部书记同支委、群众认真开展了谈心谈话，互相征求意见，找出问题和不足，进一步统一了思想，形成了共识，为开好这次民主生活会做了充分准备。下面，我就对照检查情况报告如下，不足之处，请大家批评指正。

　　1、学习研讨方面。一是大多根据上级要求进行，方法比较单一，开会时有时照本宣科，对一些理论文字和政策文件只是泛泛而读，对一些热点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深。二是个别党员理想信念不够坚定，因为日常工作繁忙放松了思想学习，没有把强化思想信念贯穿到日常工作中，导致大局意识和服务意识有所减退等现象。

　　2、对照党章党规方面。一是思想认识还不到位，在学习过程中，没有充分认识到深入学习贯彻《党章》、《廉政准则》、《纪律处分条例》意义，认为天天都在看这些要求，没有在思想上引起重视，认为只是走过场。二是遵守党规党纪、执行制度不够严格，不注重细节，不注意小事，有时放松对纪律和制度的敬畏，没有做到防微杜渐，在生活当中还有节俭不够等现象。

　　3、调研发现的问题。一是缺少主动性，局限于上级部署什么做什么，满足于完成任务。二是工作不够大胆，敢于担当的能力和素质有待提高，对“不忘初心、牢记使命”主题教育创新研究不够，办法不多。

　　4、群众反映的问题。一是个别街坊书记支委由于年纪偏大，耳背眼花，在处理工作时经常出现漏报错报、传达不到位等情况。二是下街坊走访力度尚显不足，服务不够到位，工作作风还不够扎实、细致。

　　5、谈心谈话指出的问题。一是党支部开展活动不够丰富，在组织生活方面没有充分发挥好党组织的作用。二是日常工作抓的不够细致，面对在工作落实不利时，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去，导致一些工作落实的不好。

　　对照这次主题教育活动的要求，认真反思，深入剖析以上存在问题，原因是多方面的，既有客观原因，更有主观原因。

　　一是思想政治理论学习有所放松。政治上的坚定必须有坚实的理论做基础，坚持组织党员、干部学习，并要求大家注重自学，记好笔记，写好心得体会。但是，还没有真正认识到扎实的理论基础是政治上坚定的基础，有时认为处于基层，只抓好业务工作就行了，而放松了学习，工作中缺乏系统科学的理论指导，造成了理论与实践一定程度的脱节，不能有效地与实际工作紧密结合起来。

　　二是对改造世界观有所松懈。开展主题活动，要求我们必须在政治上立场坚定，具有德才兼备的个人素质、正确的世界观、人生观和价值观。但支部成员在思想上、工作上存在不能严格要求的问题，为人民服务意识有所淡薄，为职工解决困难和问题不够，与不忘初心牢记使命主题教育的要求相比还有差距。

　　三是宗旨意识不牢固。调查研究少，没有及时收集职工意见、建议，在工作遇到问题时不能及时解决，是宗旨观念不牢固的表现。

　　四是工作作风上有所放松。依据主题教育要求和新时期党员干部的标准来衡量：一是严格自律方面没有跟上，不能时时处处对照党员标准严格要求自己;二是缺乏适应新形势、解决新问题的方法和经验。

　　1、进一步加强政治理论学习，提高思想政治素质。不断武装支部成员头脑，要坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。加强世界观改造，坚定理想信念，加强党性锻炼，增强自身整体素质，提高领导驾驭全局的能力。

　　2、进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识，在解决实际问题上下功夫，在为广大群众办实事上下功夫。深入研究新形势下工作的特点，拓宽做好工作的渠道和途径。支部成员要不断提高调查研究、掌握实情的能力，以及化解矛盾的能力。

　　3、加强党员干部队伍的培养和教育，进一步建立完善政治理论学习和专项业务学习制度，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。加强党员干部的教育管理，鼓励党员干部互相找不足、提意见，培养和建设一支具有信念坚定、为民服务、敢于担当、清正廉洁的高素质退休(养)人员服务队伍。

　　4、以身作则，严格要求。切实履行好支部书记的职能职责，带头开展批评与自我批评，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，自觉远离各种低级趣味和不良嗜好。要认真履行“一岗双责”，正确对待个人得失，不计名利、不图虚名，全心全意为退休(养)职工做好服务。

**民主生活会 剖析材料篇14**

　　1、在思想学风方面。对工作当前的严峻形势认识不够全面，受习惯思维的影响，工作存有畏难情绪，缺乏创新思维。主要的根源是考虑工作时存在本位思想，担心造成干部职工意见，管理不够大胆。学习上缺少钻研精神，没有深层分析思考问题，不求甚解，不能较好地指导实际工作。特别是缺乏工作与业技术知识的学习，处理问题的能力需进一步提高。主要根源满足于现状，忙于事务，学习不够系统、持久。有时存在隋性心理，工作不能做到一以贯之。

　　2、在廉洁自律方面。多年来，始终警示自己要经受住权力地位的考验，遵守各项廉政规则和工作纨律，没有违反规定的问题，但实事求是地说，自己在廉洁自律的表率作用发挥的不够好，还存在对自己要求不够自觉、不够严格的问题，有时候也存在着朋友、同学、熟人之间人情往来拒而不坚的现象，自己作为领导，必须更加严格、更加自觉地要求自己，真正起到表率作用。

　　3、在工作作风方面。面对新形势下工会工作和组织人事工作的许多新知识、新问题、新情况掌握不够、研究不够，对新知识的学习缺乏自觉性，认识不到位，有满足于现状和现有水平的思想。在平时的工作中，主要精力放在各种任务指标的完成上，对职工的思想教育和不职工的思想沟通等方面，离科学发展观的要求还有差距。深入调研做得不够，缺乏同职工的交流沟通，职工的思想动态掌握不够及时全面，在替领导分忧方面还需进一步加强。对职工工作、生活当中存在的困难和思想上存在的问题关心的不够，所以工作起来盲目性较大，遇到问题往往缺少针对性较强的解决办法。在服务职工意识上还有待进一步提高，平时考虑弱势群体较多，从整体利益角度考虑相对较少。

　　1、一是理论学习还不够。表现为学习上的零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有坚持积极主动系统学习分管业务的理论知识。理论学习在思想上未能引起高度重视，虽然有明确的学习目的，学习时缺乏认真思考，工务业务知识自从表面上进行学习，没有进一步的深刻理解学习的与业知识，缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲。

　　2、深入一线了解职工生产生活情况的力度不够。更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去调查职工关心的热点、焦点问题。尤其是在关心职工疾苦、了解职工困难方面工作少，缺乏主动工作的意识。没有能够积极主动的深入到班组去了解职工的困难，下沿线指导检查工作单打一，不能随时随地的和职工家访谈心，了解职工在生产生活中的困难，做好工会干部深入基层大谈心大走访。

　　3、工作中主动创新意识不强。在工作上虽然有改革创新的意识，但实践的力度较小，还往往限于惯性思维和经验主义之中，处理问题的能力和工作的综合素质还有待进一步的加强。在工作上照搬照套原有工作的老办法、老路子，没有做到结合实际创造性的开展工作。

　　4、工作作风还不够扎实。有时在工作中遇事不够冷静，存在急躁思想，不群众交流、谈心还不够频繁，还需要进一步加强。工作中创新意识还不强，用创造性的思维去做创造性的工作还不够。

　　1、加强学习，提高素质。一是加强对分管业务的领导能力，加强相关政策学习。进一步提高对当前形式了解，深刻领会其精神实质，明确自己自身优势，并自觉用于指导实际工作。二是加强与业知识的学习提高管理能力。通过学习，达到学以致用的目的。三是坚持天天学习，不断提升自身修养，做到勤学习、善思考、勇创新，克服畏难心理和本位主义，敢于放开手脚大胆工作。

　　2、转发作风，积极工作。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践践科学发展观，积极贯彻党的十八大精神，不断解放思想、转发观念、不时俱进，创造性地开展工作。同时还要加强工务业务知识学习，增强自己工作的能力，通过学习积累经验，不断提升自身应对新情况、新问题的临场应对处置能力。一是要以维护职工的利益为根本，真正从工作出发，克服好人思想、畏难情绪，坚持落实各项规章制度。二是向身边的同志学习好的管理方法，逐步形成一以贯之、狠抓落实的管理风格。宣传利用政策，调动职工自觉参不管理，养成良好习惯，促进工会管理工作工作，并让职工从中得到更多的实惠。思想政治工作无处不有、无处不在，要把工作的出发点和落脚点放在依靠群众、相信群众、认真解决群众的热点、难点问题上来，为群众办每件实事，引导职工参不工会管理，积极献计献策。

　　3、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正规错误，真正做到\"理想常在，信念常驻，宗旨不发，本色不褪\";二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。

　　我的发言完毕，不当之处请批评指正。谢谢大家!

**民主生活会 剖析材料篇15**

　　根据市纪委、市委组织部《关于开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和局党组统一安排，我认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，学习习近平总书记

　　关于加强党的政治建设的重要论述和系列最新重要讲话精神，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

　　（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面

　　工作中，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，自觉强化政治责任，持续提高政治能力，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央的权威和集中统一领导。存在主要问题：一是在深入理解上还有差距。虽然平时能够积极参加局里组织的学习教育，但对新理论、新观点、新战略学习研究还不够深入、不够系统，满足于和工作相关内容学习，特别是对习近平总书记最新重要讲话精神学习不够及时，领会、掌握不够全面。特别是在系统把握、扩展延伸上下功夫不够。对新思想知识体系和整体框架的建立缺乏系统的归纳整理，对习近平

　　新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。二是在融会贯通上还有差距。主要是在深钻细研、内化于心、外化于行上还不够积极主动，学习中满足于掌握基本观点、基本内容，联系实际、带着问题学做的还不够，对上级要求学习的理论内容进行“泛泛而读”，有时只是翻翻书、看看手机和报纸上的报道文章，满足于理论学习了、笔记记过了，没能做到融会贯通、举一反三，特别是对用什么方法去实践、靠什么工作去落实、以什么标准去规范，还缺乏系统的思考和行动，对照“往深里走、往心里走、往实里走”还有差距。三是学以致用上还有差距。用理论指导实践还有不足，满足片面引用个别原理，与实际工作结合不够紧密，把参加会议、学习文件、写写体会当做贯彻落实，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面思考不深、研究不透，存在学用脱节的现象。比如：在xxx建设、xxx工作，尤其是在违建清理、城镇改造拆迁等重大复杂疑难纠纷中，参与意识不强，不够积极主动，致使一些工作推动较慢。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面

　　一直以来，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和上级决策部署，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的决策部署看齐。存在主要问题：一是在贯彻落实上还存在“时差”。在工作学习中能够在思想上、行动上与党中央保持高度一致，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些认识和执行不够及时到位。比如：对肃清xxx流毒的长期性复杂性认识上，总感觉经过近几年的整治，xxx流毒影响已经得到彻底肃清，对余毒的影响还缺乏高度的警惕性。二是积极作为上还存在“局限”。面对新形势新挑战，贯彻新发展理念、融入新发展格局还不够积极主动，特别是吸收新思想新知识，借鉴新经验还不够深入，主动对接改革、迎接改革做的还不够，对待工作有时只满足于完成上级和领导交办的任务，在促改革、调结构、谋划长远建设中新思路新办法不多，求稳保底的思想抑制了创新发展思维。三是在服务大局上还存在“偏差”。贯彻执行中央路线、方针、政策和上级决策部署上，站位不高，谋划工作、落实上级决策部署，有时存在一定的本位主义思想，局限于自已负责工作、局限在本单位这个小圈子，遇到工作思想意识上经常首先考虑如何从本部门本领域角度去推动落实，完成分管的任务指标，缺乏从战略的高度，

　　用辩证的思维，围绕全市中心工作、发展大局的角度去统筹推进。比如:在xxx工作中，与其他领导的沟通配合不够，共同推动发展的意识还不够强。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面

　　工作中能够认真履行职责，认真落实上级关于疫情防控和做好“六稳”“六保”工作的指示要求，积极服务脱贫攻坚工作。存在主要问题：一是工作站位还不够高。对常态化疫情防控要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患认识不足，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了松懈麻痹思想。系统思维、战略思维、底线思维树的不牢，筹划部署工作与实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。二是主动担当作为意识不够强。工作中存在求稳怕变思想，不求出成绩、只要不出问题，遇到难题还存在等靠思想，经常依赖上级指示帮助，特别是对一些历史遗留问题不愿过多参与，主动担当意愿不足，有时会回避矛盾问题，该担的责任没有主动担起来。在遇到工作时间紧、任务重时，只想尽快完成，会放松要求，降低标准，没有把

　　工作做实、做深、做细，特别是面对当前越来越严的巡视审计和行业清理清查，对一些政策把握不准、规定不明确的事情，有时明知道对工作、对群众有利，也采取了多一事不如少一事的态度，存在宁愿少出成绩也不能出问题的思想。三是主动服务还不够好。工作满足于部署了、要求了、完成了，过程缺少检查监督，没有形成完成闭合回路，对完成质量把关不严。工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己主动寻找对策，而是等待上级指示要求，缺少攻坚克难的精神。比如，对于辖区内企业复工复产，虽然能够主动帮助解决实际问题，但有时面对困难，深入研究不够、倾心服务不够，一些企业复工复产后防疫物资保障问题，没有在第一时间给予很好解决。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面

　　认真学习党的十九届五中全会精神，深刻领会进入新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局的重大意识和实践要求。存在主要问题：一是贯彻执行省市部署还不够坚决。主要表现在，在落实省委、市委xxxx工作部署，推进市委xxx工作举措方面，态度还不够坚决，措施还不够有力，工作中更多考虑的是本地本部门的利益，大局意识不够。比如，在推进市委xxx工作举措时，仅仅是照搬照抄市委要求的“规定动作”，结合本部门

　　实际，深入研究思考破解问题的创新举措不多思路不宽。二是开展学习调研不够持续深入。对省市提出的“大学习、深调研、真落实”活动，重视程度不够，仅仅是按照规定动作按部就班落实，缺乏结合单位实际的创新载体抓手，且组织班子成员和党员干部深入开展学习、调研活动次数不多，特别是对“十四五”期间如何发展xxx工作没有深入调查研究，狠抓落实的拼劲、钻劲、韧劲不足。三是主动谋划创新意识不强。贯彻新发展理念还不够积极，在创新举措方面不够大胆、站位不高、思路不宽，还没有跳出一时一事的圈子，对全局的长远的关注不够、思考不深、把握不准，为局领导科学决策出谋划策、提供依据做的还不到位；

　　对接改革、迎接改革做的还不够主动，对一些新情况新问题，没有时时刻刻扑下身子去抓落实。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面

　　自己能够认真执行中央八项规定及其实施细则，积极纠治和克服形式主义、官僚主义。严格遵守局里各项管理规定，没有超面积住房办公，没有超标准超规格公务接待、没有公车私用、没有超标准违规领取补贴福利、没有收送红包礼金等行为。存在主要问题：一是落实全面从严治党责任还有差距。主要表现在，落实党日、党课、双重组织生活还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社会上一些不良现象，从本质上认识不足，对身边出现的错误思想，对身边有的同志乱发牢骚、对上级的决议乱议论的现象，网上传播灰色言论段子现象没有进行坚决的揭批驳斥，与身边xxxxxx等不良倾向作斗争不够坚决，反映出自己在政治上还不够成熟，主动忧党、为党、护党还存在差距。二是对八项规定精神学习理解不够透彻。对中央八项规定的重大意义把握理解还不够深入透彻，没有真正理解出台这些政策对于加强党风廉政建设的重大意义，只是当成规定去执行，还缺少当成政治要求、政治责任去落实的思想认识。有时执行制度规定自觉性不高，虽然行有所止，但没有完全外化于形、内化于心，有时强调别人做的多，自己带头做得不够。有时总感到自己受党教育培养多年，在大是大非问题面前能保持清醒头脑，不会讲出格的话、不做出格的事，但在防微杜渐上警惕性不高。三是形式主义官僚主义纠治的还不彻底。工作中还存在“唯上”思想，认为只要上级部署的只要执行就好了，缺少实事求是和对工作认真负责的精神；

　　对下也过多强调部属怎么去执行，没有充分发扬民主、发挥大家的积极性主动性创造性，造成一些工作效率不高。在精简会议文电方面，有时对上级下发文件没有充分学习理解，对下就加

　　个按语简单转发，没有对文件内容进行梳理、取舍、合并，没有起到减压分流作用，发文数量、篇幅没有得到有效控制。工作中存在过急现象，有时部署没几天的工作就要求下属去检查成效，只是想着本级去检查指导了，没考虑基层工作进度和实际情况，致使一些工作看似每个环节都有落实，实际做了虚功，走了过场。

　　深刻剖析这些存在的问题和不足的原因，主要有以下几个方面：

　　一是政治学习不够深入。运用科学理论改造主观世界思考较少，从思想深处武装不够系统、不够彻底，没有真正打牢理想信念的根子；

　　缺乏从党性观念和世界观改造的高度来端正“总开关”的紧迫感和责任感。联系实际不紧密，对政治理论的学习理解没有与实际紧密结合，没有发挥理论的指导作用，单纯为了学习而学习，指导实践不准。

　　二是宗旨观念树的不牢。“公仆”意识、“服务”意识有所淡化，对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质理解体会不深，存在实用主义思想，抓工作对个人进步、领导印象、上级评价考虑得比较多，对群众能不能满意想得比较少，追求的不是“给人民造福”，而是“给自己造势”。

　　三是党性锻炼有所弱化。觉得自己受党教育多年，有较高的政治觉悟，严守党的政治纪律和政治规矩方面肯定没问题，没有深刻认识到政治素质、党性修养是一个艰苦锤炼的过程，是一项长期的任务，对自己作为党员领导干部应该严格执行纪律规矩的意识还不够强，带头遵规守纪的自觉性、主动性还不够高，没有时刻谨记“打铁必须自身硬”，只求过得去、不求过得硬。

　　四是担当意识有所减退。带头自我加压，持之以恒的抓工作、促落实的劲头少了、韧劲减了，尤其是面对改革发展、疫情防控、“六稳六保”、从严管党治党等艰巨任务，缺乏攻坚克难的勇气，敢闯敢试的锐气。缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”韧劲。

（一）强化理论武装，提升思想觉悟。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把《习近平谈治国理政》和习近平新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《基本问题》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中共中央办公厅印发党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等列为必学书目，坚持深入学公号“老秘带你写材料”整理编辑、系统学、实践学，

　　做好“结合”“转化”文章，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　（二）站稳政治立场，坚定政治方向。带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个维护”，坚决落实党中央和省委市委的各项决策部署，落实到具体行动上，坚决做到听令而行、闻令而动，不打折扣、不搞变通，把党员干部的先进性纯洁性体现在实际行动中，始终把自己处于党纪约束、群众监督和阳光照射下，以实际行动、具体成效检验政治成色、诠释忠诚担当。

　　（三）强化责任担当，勇于攻坚克难。带头积极践行以人民为中心的发展思想，围绕收官“十三五”谋划“十四五”、推动常态化疫情防控、“六稳”“六保”等工作，深入研究、创新举措、狠抓落实，尤其是对重大专项、重点项目以及疑难问题、复杂矛盾，亲自研究解决，亲自督促落实。始终以夙夜在公的精神把落实抓到位、责任尽到位、工作干到位；

　　始终重心向下，多做打基础、蓄底气、利长远的工作；

　　始终坚持真抓实干，一把尺子论长短，不搞华而不实的东西。

　　（四）严格遵规守纪，树好自身形象。带头严格遵守廉洁自律各项规定，带头严格遵守中央八项规定精神，带头严守党的政治纪律和政治规矩，时时处处用党纪条规和党员标准规范言行；

　　严格落实廉洁自律各项规定，

　　始终严守思想“防线”、道德“底线”和法纪“红线”，切实抵制诱惑、守住小节，以身作则，严于律自，做好表率。自觉接受监督，广泛听取意见，积极开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁，严于律己、宽以待人，树立为民务实清廉、忠诚干净担当良好形象。

　　以上是我的对照检查，请同志们批评指正。

**民主生活会 剖析材料篇16**

　　按照县委组织部的统一安排部署，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，我始终坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况报告如下：

　　(一)对照习新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，检视在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距。

　　1.对“四个意识”“四个自信”“两个维护”的深刻内涵理解还不够精准。具体表现：对习新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻内涵的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学懂”“弄通”“做实”的要求还存在一定的差距。

　　2.政治理论学习不够系统、深入，只停留在通读了解的层面。具体表现：只满足上级要求，理论学习还缺乏整体性、系统性，学习不够深入，对部分理论文章和政策文件只是泛读，没有精读，在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

　　(二)对照党章党规，检视在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。

　　1.政治敏锐性有待进一步提升，对网上一些不当言论未能及时引导和制止。具体表现：对新形势下，如何更好地维护党的权威形象等思考研究不多，对社会上、网络上的不良风气和苗头没有及时制止。

　　2.存在“事不关已，高高挂起”的思想，在知敬畏、存戒惧、守底线方面关注不够，督促乡镇村志编纂、地方史志服务社会等有欠缺。具体表现：仅限于自己守纪律，讲规矩就行，对领导同事知敬畏、存戒惧、守底线方面关注较少。对《景古镇志》《景古村志》编纂指导督促、地方史志服务社会等做得不够。

　　3.工作方法简单，想事谋事能力有待加强。具体表现：有时候思想保守，拘泥于现状，淡化了工作的主动性和积极性，存在“应付式”工作。

　　(三)对照人民群众新期待，检视在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。

　　1.深入帮扶村较少，对帮扶村扶持力度不大。具体表现：为帮扶村争取的项目少，为贫困户关心慰问不够。

　　2.性子急躁，修养不够。具体表现：对完不成资料收集、志稿修改审核的人员批评不顾情面，安排的工作没有落实就发脾气。

　　3.主动到上级业务部门交流工作较少。具体表现：只顾埋头工作，不顾抬头望路，怕给领导添麻烦，怕耽误领导办大事，担心自己不善言辞反而“坏事”，有简单做事的心理，忽视了“磨刀不误砍柴工”的道理。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，检视在思想觉悟、能力素质、道德修养、工作作风方面存在的差距。

　　1.对工作的标准有所降低，工作创新意识不够，存在“不犯错”的思想偏差。具体表现：工作缺少钻研精神和创新意识，认为自己已有的经验、知识可以满足现在的工作需要;有时候存在畏难情绪。

　　2.工作魄力不够。具体表现：凡事亲力亲为，对员工批评多，鼓励少，不善于调动员工的工作积极性和创造性。对干部职工要求高，定位低，业务培训不够。

　　3.综合管理能力有待加强，工作效率有待提升。具体表现：分管负责人存在工作拖拉、合力不强、头发胡子一把抓、落实不到位、工作效率低等现象。

　　4.业务知识较弱，学习上存在“专业的人做专业的事”的思想。具体表现：单位大部分干部职工修志编鉴业务知识欠缺，存在不会改稿、不会审稿的现象。

　　对于上述存在的问题和不足，我进行了深刻的党性分析，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，从根子深处来讲，主要有以下五个方面：

　　(一)在思想方面，理论学习不够深入

　　1.自己投入业务工作精力较多，对学习的精力相对较少，没有很好的处理工学矛盾，同时对习新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵把握得不够精准，有时还停留在一知半解的层面。

　　2.对理论学习指导工作实践不够。在新形势下，如何将习总书记提出的理论、要求与自己地方史志工作有机结合起来，在进一步提升修志编鉴水平，提升工作效率等方面，研究的不够深入，成效不够明显。

　　3.偶尔存在“交差”式工作。工作遇到较大阻力时，存在绕的思想，工作求稳怕乱。

　　(二)在政治方面，放松了理想信念追求

　　本人长期担任党支部书记，深受党的教育多年，始终坚持对党和人民忠诚。但是作为一名老党员，我深刻认识到自己在坚定理想信念方面，做得还不够。

　　1.比较注重个人讲党性、讲政治、讲正气，而忽视了对周边同事的教育和引导，没有充分认识到加强政治思想建设的重要性，先锋模范作用发挥得不够充分。

　　2.政治敏锐性有待加强，缺少“较真碰硬”的韧劲。对网络、社会上流传的一些不实的言论没有及时反驳，没有第一时间抨击，而是认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在作风方面，淡化了服务保障意识。

　　1.深入股室听取意见建议少，工作中还存在一定的形式主义和“走过场”的现象。对编辑人员指导不多，帮助解决实际问题少。

　　2.对地方史志工作关心得多，对党建等工作抓的不够。地方史志服务社会，水平有待进一步提升。

　　3.有时候对干部职工“恨铁不成钢”，容易“上火”，批评干部职工没有注意方式、方法，没有顾及他人的感受。

　　(四)在能力方面，帮带作用不够突出。

　　1.工作标准有所降低，进取意识不强，偶尔有“多做多错，少做少错”的想法。工作凭经验，吃老本，认为只要按规矩、按制度办事，不出乱子，就问心无愧，没有树立起高质量、高效率完成工作的标杆。

　　2.面对新情况、新问题，有时思想顾虑多，帮带干部职工提升业务水平作用不够突出。解放思想不够全面，缺少开拓创新的思想和勇气。工作魄力不足，认为很多事情亲力亲为才放心。

　　3.对图书出版等方面的知识掌握较少，觉得专业知识难学，是件“费力不讨好”的事，认为志书年鉴出版标准是出版社的事，对地方史志工作作用不大。

　　(五)在廉政方面，引导教育不够深远。

　　自己能主动遵守党纪廉规，认为只要自己不越“雷池”，不碰“红线”，就站得直、行得正，而没有将自己放在党员干部的高度去衡量、去引导和影响身边的干部职工。

　　1.在政治上求“强”。深入学习和自觉践行《新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央和县委的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决改变形而下的思维方式，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。

　　2.在思想上求“新”。自觉用习新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，增加工作的全局性、前瞻性。积极认真参加党支部学习和民主生活会，自觉提高思想认识，做到理论联系实际，将所学的新知识和新理论运用于实际工作。科学处理工学矛盾，合理利用微信、微党课等新媒体，弘扬正能量。

　　3.在工作上求“实”。守纪明礼，坚守无私奉献和努力打拼的精神，克服消极思想、破除急躁情绪，加强领导班子间的沟通协作，争当团结共事的模范;抓好制度建设，当好顶层设计的参谋;抓好精细化管理，做好单位“领头雁”，调动干部职工的积极性、激发创造力、战斗力，进一步推动工作落实，优质高效做好服务。

　　4.在作风上求“严”。守正创新，坚持问题导向，以习新时代中国特色社会主义思想为引领，正确立“三观”，强化理想信念，树立正确的人生观事业观，全面履行党建责任;发挥“双带”作用，深入帮扶村倾听呼声，解决群众诉求;带头管好亲属和干部职工，注重传承，勤政廉洁。严格执行“八项规定”，标记“红线”，不搞任何形式的小圈子，严格落实个人有关事项报告制度。

　　通过制定改进措施，明确今后努力方向，进一步提高政治站位，提升业务水平，做到处处发挥党员先锋引领作用，时时警钟长鸣恪守廉洁奉公，全面推动乡镇村志编纂、年鉴编辑、史志研究、志鉴服务再创新局面、再上新台阶。

**民主生活会 剖析材料篇17**

　　20xx年，我院党支部坚持以习总书记系列讲话精神为指导，认真学习贯彻党的十x大精神，按照学校党委的总体部署，积极开展“两学一做”教育实践活动，在这次教育活动中,辽宁我院党支部通过认真研究部署，周密组织实施，按照党中央有关文件的要求，认真分析产生问题的原因，明确了今后的努力方向和整改措施。现做如下对照检查。

　　“两学一做”学习教育开展以来，通过认真学习《党章》、习总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件指示和规章制度，联系自身思想实际反思，对照规章制度要求检查，班子成员均能自觉遵守党的政治纪律，坚持党的基本路线，维护中央权威，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。班子认真贯彻落实中央各项规定，认真贯彻落实省委有关要求，积极参加学校组织的各种“两学一做”教育活动，倡导为民务实清廉的工作作风。我院规章制度的制定能做到从群众中来到群众中去，充分尊重民意、民权。通过问卷调查的意见反馈，我们了解到，群众对我院领导班子是持肯定态度的，在作风方面总体评价是好的，认为我院领导班子是一个团结向上、扎实肯干、作风民主、工作敬业的领导班子，工作也取得了一定的成绩。班子成员能带头执行中央有关规定，能够积极查找自身问题，努力做到边学边改、边查边改、立行立改。但是对照活动要求，班子仍然存在一定问题与不足，存在的突出问题如下：

　　（一）政治敏感性和政治纪律观念不强。

　　在政治理论学习方面尚需加强，对于上级要求的“两学一做”教育活动指标，存在一定的消极思想，认为是走形式走过场，认为是用形式主义反对形式主义，事实上反映了我们班子对于政治缺乏敏感性，是缺乏党性修养的表现。我院在学院应该说是一个特殊的部门，较多的承担了团省委乃至团中央的一些任务，但不能因为业务繁忙而冲淡了理论学习。政治立场、政治觉悟影响着一个单位的政治方向和政治气候，对于我院这样一个承担着共青团干部培训和青年思想引导的部门更具有重要的现实意义。我院领导班子在政治理论方面集中学习和讨论还不够多，领会不深刻；在推进学院二次创业和建设发展方面思路不够清晰，措施不够具体；在用社会主义核心价值观武装我院全体教师思想方面，还缺乏行之有效的措施；对于群众当中出现的一些不正确的思想苗头以及舆论倾向，有时也掌握不够及时，有针对性地引导教育也没有跟上。

　　（二）工作作风方面

　　1、理论学习有走形式现象

　　把理论学习当成任务，未能带领群众深入联系思想实际和工作实际，有时甚至是被动的学习，只是为了完成任务交差了事；存在学习工作脱节的情况，因此也不能很好地指导工作，重工作轻学习现象比较严重，认为工作为主，一切以工作为先导，所以干了工作，忽视了学习。

　　2、落实制度有走形式现象

　　把各种规章制度印在纸上、写在本上、挂在嘴上、贴在墙上，认为这就完成了工作，至于制度是否适合工作的发展实际、是否受到群众认可，缺少关注。在制度的执行过程中，缺少执行制度的流程，缺少制度执行情况的检查和评价机制，导致好的制度没落实到具体行动上，没落实到实际工作上，缺乏对制度执行的监督和检查，导致制度在执行过程中走了样。很多做法，并没有完全根据实际需要，而是为了满足上级要求而为之，存在形式主义现象。

　　3、落实工作有走形式现象

　　存在以会议落实会议，以讲话落实讲话，以文件落实文件现象，转发了文件，传达了会议，就完成了工作，存在片面的认为我院并非学院核心部门，政治工作上不出错就可以了的错误思想，检查、督促、落实工作不到位。班子成员有对上级文件研究不够，理解不深，结合实际欠缺，宣传上仍惯用套话和口号，不切合工作实际，也是走形式的现象。具体表现在，经常是rtx上收到了文件，大致看一下就分发给相关同志，顶多开个会布置一下让大家认真学习，但很少主动跟踪学习落实情况。存在学习工作脱节，不能很好指导工作。

　　（三）思想作风方面

　　领导班子进取意识有淡化趋势，可持续发展后劲不足。推进我院发展的紧迫感不够强，有的工作只求过得去，不求过得硬，效率和效果有待提高。班子在工作中以求稳为主，缺少干劲儿和闯劲儿，同时也缺少对工作的创新和改革。工作中，习惯于按部就班，虽不是贪图享乐，但是在内心深处还是习惯传统的操作流程，不愿做出改变，有不图进取，乐享其成的惰性。缺乏艰苦创业精神，有时有畏难情绪，觉得没必要再拼命干了，有“不求有功，但求无过”的心理，有该注意身体，享享福的想法。在个人进步方面，有的同志觉得自己不再年轻了，高级职称也解决了，就再也没有流汗拼搏的干劲了。对待我院的工作，因为各个部分都有具体负责人，有时提建议，认为自己职责尽了，至于是否采纳也不关心。遇到复杂、棘手的问题，缺乏一抓到底的决心和勇气，有时避开焦点问题，有拖拖看的想法。

　　（四）我院班子建设方面

　　领导干部奢靡之风是群众最为深恶痛恨的，挥霍的是纳税人的钱，侵占的是群众的直接利益。我院在奢靡之风方面没有突出问题，我院的经费使用严格遵守学院的规定，基本不存在公款吃喝或人情消费的情况。但在思想上，班子有放松警惕的苗头。有时不但不能很好的制止群众有奢靡之风，甚至个人在这方面也不能严格要求，认为情面很重要，没有能够在该省的时候节省，在办公用品使用、水电空调使用方面存在一定程度的浪费现象。

　　对照总书记提出的领导干部既要严以修身、严以用权、严以律己，又要谋事要实、创业要实、做人要实的要求，我院领导班子做的还远远不够。严以修身，就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气；严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，不搞特权、不以权谋私；严以律己，就是要严格遵守党纪国法，做到为政清廉；谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，不好高骛远，不脱离实际；创业要实，就是要脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，；做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事。存在的问题主要体现在理想信念；宗旨意识；党性修养与政治纪律；政绩观、权力观、世界观方面，具体表现就是：

　　（一）理想信念方面

　　“四风”问题的存在有其深刻的思想根源。既有工作机制层面的原因，也有领导干部理想信念方面不够坚定的原因。科学的政绩观树立得不够牢，责任意识还不够强，导致了形式主义问题的存在，表明思想上还没有摈弃主观主义和功利主义。虽然班子成员们都希望对我院教育事业有所贡献，但随着我院各项工作的迅速发展，有的同志把时间和精力更多地投入于事务性工作，放松了对理论的再学习，对意志的再锤炼，没有很好地处理学习和工作的关系。有的同志考虑自己分管的工作多一些，对分管以外的工作支持就少了一些。有的同志认为自己把工作部署好就可以，工作的落实与效果责任在基层部门，因而对基层的具体困难，没有能够认真地跟踪到位。

　　（二）宗旨意识方面

　　官僚主义问题的出现原因在于公仆意识还不够强，“官本位”的思想残余还不同程度的存在。我院班子成员都是从教育教学第一线成长而来，但随着职务的升迁，群众意识渐渐淡化，而且随着工作头绪越来越多、工作任务的加重，难以真正做到深入扎实地深入群众，与群众坐在一起充分进行沟通交流的时间越来越少。面对一些分管之外的问题，有的同志认为处理起来会影响与其他领导之间的关系，因而有时显得不够积极主动。同时错误认为我院是清水衙门，无职无权，上边有主管部门管，下边有员工同事看，与官僚主义沾不上边，官僚主义只有在那些政府职能部门或者是实权部门才能发生，我们根本就不存在官僚主义滋生的环境。没有深刻认识到作为党员，我们代表的是党在群众心中的形象，自己的任何一个认识上的偏差，都可能造成不好的影响。都可能对群众产生错误的引导，从而影响整体工作。

　　（三）党性修养与政治纪律方面

　　享乐主义问题的存在，表明奋斗精神在班子成员中还需加强，要有逆水行舟不进则退的紧迫感和责任感。决不能淡化我院进一步提升和发展的意识，减少进取心和创造性。精神状态不够振奋，就会慢慢忽视自我约束，工作中就会放松了对自己的要求。比如，在工作中总感到只要完成了任务就行，无需标新立异、创新发展，因而工作有时缺乏主动性和创造性。再比如，在工作还表现为心态浮躁、急于求成，没有结合工作各个相关联的方面进行超前和长远思考。

　　（四）政绩观、权力观、世界观方面。

　　政绩观、权力观、世界观还需要进一步的巩固统一。班子有时候存在工作干劲不够足的情况，面对我院相对复杂的外部环境和内部问题，班子成员时常也会感到力不从心，有畏难情绪；身处全国我院整体办学大环境之中，有时也感觉多做少做没人关注，何必自己这样受累，以这样的心态工作，有时未免就有打退堂鼓的情况。有时工作中存在等，靠的现象，这些都是三观不坚定的具体表现。

　　针对存在问题和问题产生的根源，按照上级有关要求，结合我校实际，下一步我们将从以下几个方面进行整改。

　　（一）重视理论学习，坚定理想信念。

　　1.加强政治理论学习。

　　首先要不断提高党政理论素养。党的理论知识，更是我院工作的指南，要自觉把学习当作履行党员职责的内在动力，当作提升党员全面素质，加强理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，努力防止和克服“以干代学”、“重干轻学”的现象，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力，使学习成果真正转化为推动我院事业加快发展的动力。

　　2.完善工作督查和考核机制

　　进一步牢固树立抓落实、重实效的观念，完善工作督查和考核机制，强调分工与合作的关系，落实好班子成员与群众交流的实效性，要求班子成员沉下身子放低身段坚持与群众交流沟通、同甘共苦推进各项工作。

　　（二）加强党性修养，增强宗旨意识。

　　1.强化公仆意识。

　　要进一步强化公仆意识，处理好对群众的态度和工作方法。要以解决我院发展的实际问题为重点，对群众反映的困难和问题，尽心尽力予以帮助和解决。

　　2.坚持民主集中制。

　　要牢固树立科学民主的观念，健全完善班子科学、民主决策机制，使各项决策符合上级政策和群众意愿。

　　（三）严格要求自己，加强党性修养与政治纪律

　　要在萌芽阶段解决享乐主义倾向的问题，就必须深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义和中国梦的宣传教育，进一步牢固树立终身奋斗的人生观，强化进取意识，激发干事业的激情，增强责任感紧迫感和奋斗精神，齐心协力奋力推进我院事业的发展。要敢于在班子成员之间进行谈心、批评和自我批评，敢于与其他单位进行比较，深入查找发展差距，不断提升精气神，增强对工作的信心，强化艰苦奋斗的思想，形成敢于创新、不怕困难的合力。要进一步加大党建工作力度，强化党员意识，增强党性锻炼，加强党性修养，克服精神懈怠和思想滑坡，提高班子集体战斗能力和工作水平。

　　（四）坚定正确的政绩观、权力观、世界观，增强工作实效

　　要坚定正确的政绩观、权力观、世界观，加强党风廉政建设力度，强化党员领导干部廉洁自律意识，更加自觉地抵制腐朽生活方式的侵蚀，提升思想境界。要发挥好领导班子在廉政建设和作风建设中的表率带头作用，进一步构筑遵规守纪防线，不折不扣地深入落实好中央八项规定。要进一步强化预算执行意识，做好开源节流，加强我院经费使用的严格把关。

　　思想决定行为，行为决定习惯，习惯决定性格，性格决定命运。通过学习，班子提高了对“两学一做”教育活动重要性的认识，这是“知”。“行”要体现在付之于实践，见之于行动，做到知和行的自觉统一，才是真正理解了群众观点，才能真正巩固“两学一做”教育活动的成果。我们将按照学院的统一部署，以高度的政治责任感和更加扎实有效的工作，以求真务实和开拓创新的精神，坚持边整改、边学习，把深入学习贯穿始终，把改革创新贯穿始终，把解决问题贯穿始终，确保“两学一做”教育活动取得扎实成效。

**民主生活会 剖析材料篇18**

　　自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，我认真对照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，坚持读原著、学原文、悟原理，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识理解，进一步坚定了政治立场、锤炼了党性修养。在谈心谈话、问题梳理、征求意见的基础上，结合本人思想和工作实际，我认真查摆了问题、剖析了原因，制定了改进措施，明确了今后的努力方向。现将个人检视剖析情况汇报如下：

　　(一)强化理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，学思用贯通、知信行统一方面

　　理论武装有待加强。虽然平时积极参加党的理论学习，也加强了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，但有时客观上强调工作忙、事务性工作多，政治理论学习不能持之以恒，或者由于自己的政策理论水平所限，对习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、哲学意蕴等深刻的理解还不够透彻，把握得不够精准，对其指导工作实践思考得不够全面，研究得不够彻底，还存在浅尝辄止的情况，离“学思用贯通、知信行统一”的要求还存在一定差距。

　　(二)加强思想政治建设，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　我能够始终把思想政治建设作为立身之本，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但对标反思，仍存在一些差距和不足：一是政策理解不深入。理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，特别对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究。二是学用结合不够紧密，在贯彻落实中央的决策部署和集团、事业部的具体要求上，虽然能够深入学习有关文件及会议精神，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在着用老经验、老方法推进工作的情况。这段时间，通过认真学习张富清同志的事迹，发觉自己的政治站位离先进典型还存在一定差距，还需进一步加强思想政治建设，坚定理想信念。

　　(三)干事创业、担当作为，保持奋斗姿态和斗争精神，狠抓工作落实，创造经得起检验的实绩方面

　　在工作中，我能够保持奋斗姿态和斗争精神，主动担当，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实。但也存在一些问题：一是在推进公司党风廉政建设工作上，没有充分发挥主观能动性，局限于按经验、按习惯工作，虽然面上作了安排部署，工作也按照要求有始有终地一步步向前推进，但从制度层面和建立长效机制方面并没有做到位。二是对纪检监察工作人员培训工作做的不扎实、不到位，使个别同志缺少系统的纪检监察工作理论和实践经验，影响公司党风廉政建设工作的推进。

　　(四)践行党的根本宗旨，贯彻落实中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义方面

　　我能够严格遵守中央八项规定精神，在思想和行动上自觉抵制“四风”，“四风”问题大多得到了整改。但作风建设永远在路上，对照形式主义和官僚主义的表现，发现还存在一些问题。在形式主义方面，一抓到底的作风还不够实，有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效”的现象，有些部署停留在会议、文件层面上，督促不够，导致一些决策落实的效果不够好。

　　(五)落实全面从严治党责任，保持政治本色，坚持清正廉洁，坚决预防和反对腐败方面

　　在落实从严治党监督责任上跟踪问效还不够，对公司党员干部履职行为、工作作风、精神状态和廉洁自律等情况的监督管理渠道相对单一。压力传导还有差距，对如何有效调动普通党员的主动性和自觉性上思考不多，管党治党一抓到底还有待加强。

　　(一)理想信念扎根不够。出现上述问题的根本原因，还是理论学习上不系统、不彻底，进而导致理想信念的底子没有打牢，没有学深悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，没有认真解决好政绩观、权力观、人生观和价值观的“总开关”问题，久而久之，在自我反思，自我除垢上做得不够彻底，自觉不自觉地降低了标准、放松了要求。

　　(二)党性修养锻炼不够。在长期坚持党性锻炼上所下的功夫不够，随着长期参加党的集中性教育，形成了一定的依赖心理，对自我学习、自我反思、自我锤炼、自我提高时松时紧，没有做到时刻警醒、事事反思。

　　(三)纪律要求有所放松。虽然能在大是大非面前保持立场坚定、态度坚决，但在一些细枝末节上，纪律约束不够严格，没有充分理解纪律是规范党员干部行为修养的根本准则，只把工作标准放在不碰红线上，没做到高标准、严要求。

　　一是进一步坚定理想信念。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻全部工作始终，把学习执行党章作为一门经常性课程常抓不懈，坚持读原著、学原文、悟原理，并将学习成果融入到指导和推进工作中，确保学思用贯通、知信行统一。

　　二是进一步锤炼党性修养。把对党忠诚摆在极端重要位置，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断提高自己的政治站位、政治敏锐性和政治鉴别力，不忘初心，牢记使命，严格要求，恪守职责，全力以赴完成分管工作的各项任务指标。

　　三是进一步强化廉洁自律。坚持把廉洁自律作为一种责任和使命，不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面，积极推进廉洁风险防范管理工作，明确工作职责，查找风险点，制定防范措施。

　　我的汇报完毕，不当之处请批评指正，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！