# 党风廉政自查报告范文3篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-01-15

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是本站分享的党风廉政自查报告范文3篇，希望能帮助到大家!　　党风廉政自查报告范文3篇　　廉洁从政，勤政为民是党的作风建设的基本标准。为了加强...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是本站分享的党风廉政自查报告范文3篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　党风廉政自查报告范文3篇

　　廉洁从政，勤政为民是党的作风建设的基本标准。为了加强党风、政风的建设，保持党内队伍的纯洁，根据《XXX旗党风廉政建设责任制》的要求，我镇党委、纪委高度重视，把此项工作列入党委中心工作的重要议事日程，精心组织，周密布署，层层分解，层层落实，责任到人，措施得位，经过一年来的不懈努力，党风廉政建设富有成效，现将落实情况自查如下：

　　为了保证党风廉政建设的贯彻落实，推动我镇党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我镇党委、纪委认真贯彻落实中纪委第三次全会、自治区纪委第五次全会和全盟党风廉政建设工作会议精神的同时，根据《党风廉政建设责任制》的要求，我镇党委、纪委高度重视，把此项工作列入党委工作重要议事日程，纳入“双文明目标管理制”，层层落实，责任到人，职责明确，定期督查，定期验收，从而确保了党风廉政建设顺利开展，取得了良好的成效。

　　为了加强党员干部党性党风和廉洁从政教育，我镇党委、纪委结合两个《条例》，广泛开展党内法规教育和警示教育两次。7月份我镇举办以党内法规为主题的知识竞赛，收看了《全国党内法规知识竞赛》和《反腐败专题教育片》，收看人数达60多人次，其中科局级领导干部7人，及时上报信息5条。

　　勤政为民，克己奉公，是每个领导干部必备的素质。为了加大反腐败斗争的力度，杜绝不良风气在我镇的渗入，我镇党委、纪委严格落实“三个严禁”：严禁弄虚作假;严禁虚报浮夸，搞脱离实际的“政绩工程”;严禁为完成任务指标而示意和指使买卖税款;严禁在主要经济指标的统计数据上弄虚作假。加大公务用车的情理和管理工作的力度，杜绝领导私自驾车外出;严禁利用公款大吃大喝，高消费娱乐，旅游和庆典活动及婚丧事大操办等，未出现任何违法违纪行为。

　　我镇党委、纪委大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。把执行“四大纪律、八项要求”作为民主生活会的主要内容，结合“执政为民，加快发展”的实施，广泛开展批评与自我批评活动，查摆问题，剖析原因，提出改进的方法和今后努力的方向。领导干部通过述廉来提高反腐倡廉的信心和决心。

　　我镇党委严格执行《领导干部联系制度》和《领导干部接待日制度》，领导干部经常深入基层了解民情，体察民意，想群众之所想，急群众之所急，切切实实为群众解决生产、生活中的实际问题。对于群众的来信来访，案件举报认真对待，及时处理，未能及时处理的给予明确的答复，从而避免了越级和集体上访事件的发生，管辖范围内的党员干部未出现违纪违法行为。

　　改善投资环境，营造良好的社会氛围，是提高XX镇知名度的前提，对此我镇对18个行业部门进行民主评议，满意率达95%以上，未发现侵害居民权益的现象。

　　为了增强工作的透明度，加大源头治理工作，我镇认真落实执行政性收费“收支两条线”管理规定，定期公开帐务，定期督查，未出现私设小金库，帐外帐。利用政务公开栏和牧民大会，公开政务12项，村务10项，自觉接受群众的检查和监督，群众满意率达80%以上。严格落实“行政审批”等四项改革制度和“建设工程招投标”等四项工作报告制度。

**党风廉政自查报告范文3篇**

　　县纪委：

　　xxxx年，在县委、政府和县纪委的正确领导下，我局认真贯彻学习党的xx大和中省市县纪委全委会精神，以为民务实清廉为总要求，求实奋进、扎实苦干，认真贯彻落实上级党风廉政和政风行风建设精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，立足思想教育，侧重防线建设，确保干部队伍勤政廉洁，促进了交通建设平稳快速发展。

　　一、强化领导，落实党风廉政建设责任制

　　把反腐倡廉建设始终放在突出位置，以完善惩治和预防腐败体系为重点，强化权力制约和监督，建立拒腐防变教育长效机制。年初，与局属各单位签订了党风廉政建设责任书，对系统各单位下发了《xxxx年党风廉政建设和反腐败工作安排意见》、《关于进一步深化干部作风教育整顿活动的实施意见》，制定了《xxxx年党风廉政建设和反腐败一览表》和《干部教育培训工作计划》并完善各项考核机制。对全局党风廉政建设的目标任务、主要措施、领导责任进行了明确划分，成立由局长贾胜勇为组长，纪检组长为副组长，局属各单位主要负责人为成员的党风廉政领导小组，领导小组成员分工明确，责任到人，进一步夯实了工作职责。

　　二、强化宣传教育，加强自身修养，加大预防腐败力度

　　一是采取多种形式，加大廉政建设职责教育，积极开展党的反腐倡廉理论和党纪政纪条例的宣传，局领导主动带头开展党风廉政专题学习，组织广大党员干部认真学习党的xx大精神及中、省、市、县纪委全会精神，坚持正面教育为主，大力宣传中央关于党风廉政建设的方针、政策和重大成果。按照我局《关于贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系规划的实施意见》要求，深入开展了学习《党章》、《中国共产党党纪处分条例》、《党风廉政“八项规定”、“六条禁令”》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等党纪政纪条规和法律法规，不断增强党员干部遵纪守法的自觉性和拒腐防变的能力。

　　二是结合“庆七一”活动，邀请县委党校老师给总支全体党员进行党性知识培训和职业道德教育;组织召开了系统“党风廉政建设培训会”，邀请县纪委、监察局领导分别就党风廉政建设和预防职务犯罪等方面进行了专题辅导和培训。通过一系列的活动，党员干部的党性观念，法制观念和廉洁自律意识进一步增强，干部职工的职业道德修养和依法行政水平也得到了大幅提高。

　　三是制定了干部职工培训计划，把作风整顿纳入日常工作议事日程，进一步深化干部作风建设，认真开展系统公职人员违规借贷清理排查活动，确保系统无违规借贷问题;严格执行干部带薪休假制度，确保干部职工合法权益得到保障。

　　三、推行政务公开，实施有效监督，加大党风廉政建设工作力度

　　强化执法宣传教育是确保依法行政的前提和基础，局机关、运管所、农管局积极推行政务公开，完善和规范政务公开的内容和形式，公开交通行政许可项目、办事程序、执法依据、收费标准、处罚程序及重大事项结果，从机制上预防腐败现象的发生。半年来，系统没有发生以权谋私，以言代法，以权代法，不按程序办事现象，没有一起行政复议和行政败诉案件发生。二是规范工程招投标及工程建设行为，对重点建设项目开展监督检查，坚持公开、公平、公正的原则，在公路工程招投标过程中，严格按照《招投标法》、《工程建设项目施工招投标办法》，每项工作都严格按照规定程序操作，并邀请纪检、监察、人大、检察院、发改局、财政局等部门全程参与，有效地预防了在招投标过程中个人说了算，暗箱操作等腐败现象的发生。同时，在签订项目施工合同的同时，必须签订《廉政合同》，在工程拨款和结算上，采取四人负责制，即项目管理直接责任人验收后，单位法人审批签字，局廉政领导小组组长签字，财务人员审核后方能拨款和结算，凡是未经审计的项目，工程款不得予以结算，由此避免了决算与结算环节的腐败现象发生，从源头上杜绝和预防职务犯罪，推动党风廉政建设工作的开展。三是认真贯彻落实中、省、市关于厉行节约，反对铺张浪费的会议精神，严格执行《xxxx县交通运输局党组关于公务接待有关问题的实施方案》的各项要求，规范公务接待、公务用车等环节，有效地降低了不必要的开支，促进了交通运输行业政风行风的进一步好转。四是完善机关内部管理制度，对局机关的工作纪律、财务管理、车辆管理、群众来信来访、社会稳定等制度作了修定完善，形成了长效管理机制。

　　四、加强综治维稳和信访工作，加大案件查办力度

　　在综治维稳工作中我局贯彻落实各级信访维稳会议精神，围绕构建和谐交通大局，加强社会治安综合治理，按照年初制定的《xxxx年矛盾纠纷排查工作的安排意见》落实工作措施，加强调查摸排，着力化解各类矛盾纠纷，把苗头性群众信访问题尽量解决在萌芽状态，确保小事不出单位，大事不出系统。加大信访案件查办力度，加强情报信息的搜集、研判、通报工作，确保一旦发生问题，能做到早报告，早控制、早解决，牢牢掌握工作的主动权。

　　对单位办公场所安排专人值班和领导带班，做好值班备勤，认真落实值班请示报告制度，对群众来访和上级批办的反映问题坚持文明接待，做到受理一起，查处一起。认真及时阅办来信，对一些时间跨度长、情况复杂、处理难度大的信访案件要专门召开会议，实行包案负责，按时上报结果，对履行职责不力、未能按时办结的予以督办并追究有关人员的责任，做到件件有着落，事事有交待。

　　五、严格履行职责，定期检查考核，严肃责任追究

　　6月初我局按照年初目标任务对局属各单位的党风廉政建设情况进行了半年检查。严格履行监督职责，要求各单位每季度对党风廉政建设工作进行一次对照检查，强化责任追究措施，加大惩处力度，严厉查处违反规定的各类违纪违法问题，对存在问题的单位和个人及时进行批评教育，限期整改，对严重违规违纪的人和事，严肃处理、绝不姑息迁就，真正达到管好权、管好人和事。

　　半年来，我们在党风廉政建设工作中取得了一定成绩，收到了比较好的效果。在今后的工作中，我们决心不断开拓创新，真抓实干，积极探索党风廉政建设工作的有效途径，严格做到以下几点：

　　(一)认真执行党风廉政建设责任制，始终坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，继续把党风廉政建设工作放在各项工作的首要位置，加大责任追究力度，发挥职能，强化监督，对发现影响任务落实的问题认真研究，及时解决。

　　(二)继续加强经常性廉洁从政教育。进一步深化干部作风纪律教育整顿活动，牢固树立为民务实清廉的执政理念，深入开展党纪政纪国法教育、防范教育和正反两方面的典型教育，增强法制观念和自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　(三)加强制度约束，改进工作方法，把廉洁从政教育贯穿于干部的培养、管理、选拔和奖惩的各个环节，增强教育的针对性和实效性。

　　(四)加强领导，把各项任务落到实处。局党风廉政建设工作领导小组将认真研究，积极探索工作的有效途径，落实责任，分解任务，精心组织，抓好检查，确保党风廉政建设各项目标任务的完成。

**党风廉政自查报告范文3篇**

　　自参加开展民主评议行风工作以来，经过学习公司党委文件及领导的讲话精神，认真对照检查自我的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面都存在着许多不足，有待于经过本次开展的民主评议行风工作来认识和检查自我，作为一名供电所的管理人员，认识到自我存在着以下三个方面的不足。

　　一、学习不够与现代企业的管理要求有差距作为企业的基层管理人员需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。一是对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把公司安排的各项工作做好，把经营任务指标完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作;二是把学习的位置摆的不当，没有挤出必须的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自我分管的实际工作;三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么资料一晃而过;四是学习资料不够全面，侧重于应付实际技术难题看业务书，而不注重学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，使自我的综合素质，没有较大的提高，与现代企业的管理要求有必须的差距。

　　二、工作方法不灵活，实际工作经验不足。本人自学校毕业参加工作已经8年时间，可是从一名普通职工成长为一名企业的中层干部基层单位的管理人员才半年的时间，由于此刻的岗位发生变化所处的位置发生变化，原先在普通职工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应此刻的管理岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自我在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了必须的负面影响。

　　三、抓职工队伍建设管理力度不够。近年来，个人工作是一步一个脚印走过来的，组织上给予了必须的评价，但自担任副所长以来，分管全所生产方面的工作，带领各岗位职工搞好本职工作，为了搞好各项工作，完成经营任务指标，让政府放心、人民满意、上级主管部门认可，理应抓好职工队伍建设，加强管理力度和执行力度，树立电力企业的新形象。但由于自我觉得年纪轻，所里的职工大多都是老同志、教师傅，怕得罪人，就听之任之。少数职工参与社会赌博，安全意识不强，习惯性违章时有发生，不思进取，整天怨声载道，对待客户的服务态度也不行，更有甚者，不能与所委会坚持一致，甚至对立消极，虽然没有构成大的气候，但也不一样程度影响了其他同志的工作进取性，我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，只是片面地研究到大多数职工平时工作任务重，“三化”管理扣工资也不少，只要不犯大的原则错误也就算了，但却没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小的问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到电力企业的形象，大大削弱队伍的战斗力。

　　以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但经过学习和进取参加电力企业民主评议行风活动，自我充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名共产党员不应具有的差距和不足。作为一名共产党员，一名企业的管理人员，如何正确对待民主评议行风工作，坚定不移的与公司党委坚持高度一致，用正确的态度对待自我的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析构成不足的根源。放松学习是第一根源。客观地认为自我天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自我给自我找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在基层工作只要把公司安排的各项工作搞好，把经营任务完成，不出安全问题就行了，没有研究到应当提高自身的综合素质。

　　缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。自我虽然走上领导管理岗位时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程，可是我认为自我还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应当多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不一样的工作方法处理同样的事情，怎样从予盾中找出解决问题的办法，仅有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自我，磨练自我，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在管理岗位上呆的时间再长那也会一事无成。怕得罪人，不能摆正自身的位置是第三根源。作为一名供电所的管理人员，上要对政府和公司党委负责，下要对客户和职工负责，不加强管理，不把职工队伍建设好是不行的，可是导致我前面所陈述的问题的原因到底是什么呢一是觉得自我年纪轻怕得罪人，怕对自我的前途有影响，干脆当个好好人”;

　　研究到大多数职工都是老同志、教师傅(占三分之一的同志已超过50岁)，本身“三化”管理工资就扣得不少了，只是平时发现问题多，采取“教育从严、处罚从轻”，搞说服教育，可是一部分人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了;三是没有摆正自身的位置，总认为只要自我的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自我负责。导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和职责心不强，没以党和人民的事业为重。造成职工队伍，构成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了团体。对照开展民主评议行风工作的原则和指思想，结合公司党委文件精神，认真反思和检查自我的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真应对，慎重对待，深刻检查，提出改正自我的措施，为下步彻底改正自我的不足供给思路。我将自觉按照以下措施改正自我提高自我。

　　一是加强学习，努力提高自我的政策理论水平和管理水平以及业务技能，不断丰富自我的管理经验，完善自我的工作方法，提高驾驭现代化企业的管理本事。

　　二是摆正自身位置，加强职工队伍的建设。从思想教育入手，加强业务技能培训，加强岗位管理制度的执行力度，努力提高职工队伍的政治素质和业务素质，最大限度地构成活力，构成战斗力，让我们的企业不但履行企业职能，更要履行社会职能，为建立和谐的\*\*\*\*现代化礼貌添砖加瓦。

　　三是正确对待群众的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次民主评议行风的机会，提升服务水平，向党和人民交一份满意的答卷。敬请上级党组织予以批评和指导。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！