# 党员组织生活会对照检查材料8篇

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-01-14

*对照检查，开展自查自纠，进一步明确了今后努力的方向。以下是本站分享的党员组织生活会对照检查材料8篇，希望能帮助到大家!　　党员组织生活会对照检查材料8篇　　今年以来，在厅里的正确领导，处领导的关心和同事们的帮助下，我深入学习领会习近平总书记...*

对照检查，开展自查自纠，进一步明确了今后努力的方向。以下是本站分享的党员组织生活会对照检查材料8篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　党员组织生活会对照检查材料8篇

　　今年以来，在厅里的正确领导，处领导的关心和同事们的帮助下，我深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，加强理论武装，强化党性修养，不断提升自己的政治素质。近段时间，围绕“两学一做”学习教育要求，对照《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规，深入思考、深刻查摆、查找不足。根据要求作如下剖析，不妥之处，请各位领导批评指导帮助。

　　(一)在理想信念上。到厅里工作以来，自己十分注重坚定理想信念，深入学习中国特色社会主义理论体系和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于党办工作的重要指示精神，深刻领会省委重大部署、省委领导和厅领导讲话精神，不断加深对“绝对忠诚、绝对负责、绝对守纪，特别认真敬业、特别谦虚谨慎”厅训厅风的认识和理解，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，不断坚定马克思主义信仰，在反对分裂维护稳定等重大问题上态度鲜明、立场坚定。深入反思，在理想信念方面还存一些问题。如，在加强理论学习上“搞选择”，学习上级和组织规定的内容多一些，对自己感兴趣的学的多，不感兴趣的学的少，还没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界。同时，在学习上还存在“夹生饭”的问题，对学习的理论思考的不深入，不全面，没有带着思考摘抄学习笔记，只是简单的用数量衡量，没有真正做到把党的理论内化于心、外化于行。

　　(二)在政治纪律和政治规矩上。参加工作以来，自己就在组织人事部门工作，能够严格按照组工干部的标准要求自己、锻炼自己。到办公厅工作后，坚持用组工干部和党办干部的“双重身份”“双重标准”严格要求自己，不断增强纪律和规矩意识，在思想上政治上行动上自觉同党中央和省委保持高度一致，与省委办公厅在思想上同心、目标上同向、行动上同行，能够做到对党表里如一，言行一致，不搞阳奉阴违。能够自觉站在大局的角度考虑问题，注意把自己融入集体，维护集体团结，诚恳待人处事。深入反思，在纪律和规矩上还有不足。如，对社会和网络上一些“意见领袖”“网络大V”等群体所发表的负面言论，把自己当作不明觉厉的“吃瓜群众”，没有认识到其危害性，只是简单做到“自扫门前雪”，认为只要是自己不转发、不附和，不随波逐流就可以了，没有站在讲政治、讲纪律、讲规矩角度，及时批判、揭露和驳斥，没能完全做到“在党护党”。同时，自己在严守纪律上做的也不够好，特别是在处理领导交办的一些涉密的工作时，虽然能够管住自己的嘴，不跑风漏气，不到处乱说，但是没能按照要求，及时彻底地把不该保存的文件删除、销毁，在一定程度上存有“泄密”的隐患。

　　(三)在转变作风上。能够自觉学习马克思主义哲学原理，在工作中，坚持“一切从实际出发”工作原则，实事求是，不弄虚作假、上骗下瞒。能够认真践行党的群众路线，坚持向群众学习，从群众身上汲取智慧和经验。始终用中央八项规定精神和省委省政府21条措施，要求自己，约束自己，力戒“四风”问题，没有出现违反中央八项规定精神、省委省政府21条措施和办公厅有关作风建设的规定。重视家庭，能够较好地处理工作与家庭的关系，对家人在关心的同时，从严约束，注重良好家风的形成。深入反思，在工作作风上还存不同程度的“空”和“虚”的问题，特别是转文风做的不够好，有时起草文字材料领会和把握领导意图、决策思路不够，材料没有写在“点子”上，没能够客观地，原汁原味地把工作反映出来;有时考虑问题不够全面、细致，对一些语言使用和把握的不到位，让起草的材料“走了样”“变了味”，失去了准星，打偏了“靶子”，给工作带来了一定的被动。

　　(四)在担当作为上。战国时期思想家、文学家、政治家荀子曾说过，“良农不为水旱不耕，良贾不为折阅不市，士君子不为贫穷怠乎道。”自己始终把这句话作为人生格言，在工作中，经常性告诫自己，要始终用党员的标准要求自己，对领导安排的工作和任务，积极服从，不讲条件、不打折扣，保质保量的去完成，对一些难以处理的问题，深入思考、科学分析，拿出切实可行的措施，认真解决。对工作中的失误，大胆承担责任，不随意推卸给别人，同时，注意从失误中总结经验教训，努力改进工作。深入反思，在担当作为上还存一些亟待改进的地方。如：在工作上缺乏“一竿子插到底”“一把尺子量到底”的精神，工作标准的“天平”有时候会倾斜，特别是在任务重、时间紧的情况下，容易放松对工作的要求，只是急于完成工作任务，没有实现质量与实效的统一。同时，主动谋划工作的意识不强，习惯于等命令、等安排、等请示，远远没有做到“身在兵位，胸为帅谋”，“不在其位、学谋其政”，没能当好参谋助手，没能很好地为领导分忧。

　　(五)在参加组织生活上。能够认真履行党员的基本义务，积极参加处党支部和厅里组织的各类活动，能够严格遵守组织生活各项规定和有关纪律，真正通过组织生活获得知识、获得成长。在离开单位外出参加活动时，注意维护单位的良好形象，严格按照有关单位的要求，安排计划自己的工作，确保不给单位抹黑。能够自觉主动缴纳党费，从不拖欠或延期缴纳党费。深入反思，在组织生活方面，还有很大的改进空间。如，在开展批评与自我批评时存有“好人主义”，不够直接，不够大胆，“辣味”不足，有时担心批评的重了，言辞激烈了，会伤了同事间的“面子”和情谊，会影响团结，会让领导和同志对自己产生“狂放不羁”“自以为是”“目无尊长”的坏印象。同时，对待领导和同事善意的批评，有时不能很快的消化理解，存有一定的抵触情绪，没有第一时间去深入反思自己的不足，总是在一段时间过去后，才能理解“良药苦口利于病”的道理。

　　(一)从政治思想上分析。政治理论学习做的还不够，在思想上有所放松，在行动上没有真正形成加强政治理论的高度自觉，有时候把政治理论学习当成“软任务”。同时，学习效果不佳，学习的形式比较单一，对党的理论学习仅限于读读文件、写写笔记，没有深入去研读、去思考，没有结合工作实际抓学习，导致学用脱节。

　　(二)从执行纪律上分析。纪律和规矩观念树立的还不够牢，在思想深处，认为自己作为一名普通干部，既不管钱，又不管人，也不是决策者，只是负责具体工作的落实，只要是按照工作安排和领导要求去干工作，就不会存在违纪违规问题。正是这种想法，让自己在工作中，执行纪律和规矩不够彻底、不够严肃。

　　(三)从品质道德上分析。没有始终如一地用党员的高标准、用组工干部的高标准、用党办干部的高标准要求自己，在处理一些事情上把自己作为普通群众，降低了对自己的要求。另外，继承和发扬党的优良传统也做的不够好，在工作中，经常学习英雄人物、典型模范的先进事迹，但是持之以恒的对照改进做的不够到位。

　　(四)从发挥作用上分析。在工作上，没有树立起“示范”“标杆”的强烈意识，在内心深处存有“枪打出头鸟”的错误思想，总是习惯于等上级决定、等领导安排，不敢做“第一个吃螃蟹的人”，没有做到提前谋划、主动作为，导致在工作中，存有一定程度上的满足于“一般化”的错误倾向。

　　(一)带着强烈的进取心，持续不断的加强理论武装，做到不忘初心。牢固树立终身学习的理念，始终把学习作为工作和生活的重要内容，彻底抛弃学习上存在的“实用主义”和“拿来主义”，真正把学习当成硬指标、必修课，有目标、有计划、有重点地学习党的理论、路线、方针和政策，学习《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等党内法规，学习习近平总书记系列重要讲话精神、省委领导有关讲话精神和厅领导讲话精神，持续不断的坚定理想信念，提升政治理论素质。

　　(二)带着高度的责任心，持续不断的加强工作实践，做到不辱使命。牢固树立强烈的实干意识，在工作的具体实践中不断锻炼自我、完善自我、提高自我。立足岗位，加强对工作的思考与研究，了解工作的标准、要求、特点、性质和规律，找到工作的着力点和落脚点，提升工作效果的针对性和实效性。坚持“干中学、学中干”，一方面积极学习人事工作政策法规，充实自己的知识储备，提高工作的能力;另一方面，加强知识运用，努力把所学的知识运用的具体工作中，真正把所学到的知识和经验转化成推动的“动力”。

　　(三)带着纯洁的赤子心，持续不断的加强廉洁自律，做到不破底线。牢固树立“作风建设永远在路上”的理念，始终把纪律和规矩挺在前面，扎紧制度和规矩的牢笼，努力做到为人“干净”、为事“干净”。在工作中，严格遵守党纪党规，坚持用制度和规矩办事，坚持按照程序要求办事，坚持按流程标准办事，真正做到合规合矩。在生活中，严格遵守法律法规，守牢“底线”，遵守文明公约，提升道德修养。同时注意养成良好地生活习惯和情趣，自觉净化社交圈、生活圈和朋友圈。

　　最后，我真诚地希望各位领导对我提出批评意见。对大家的批评，我一定高度重视、虚心接受、认真采纳，坚决改正，把今后的工作做得更好。

**党员组织生活会对照检查材料8篇**

　　按照“两学一做”学习教育要求，对照《准则》《条例》，结合思想和工作实际，进行了认真剖析。组织生活会主要是开展批评和自我批评，所以我直奔主题，查找问题，剖析根源、提出整改措施。

　　存在的主要问题

　　一、理论学习方法不当，学以致用欠缺。一是眼高手低。学以致用、学用相长做得不好，存在学用脱节情况。曾经系统的进行过学习，飘在天上下不来，一直没有用理论指导好实践，反而形成理论是理论、实践是实践的两张皮现象，有时依仗原理、自视清高，有时甚至深陷原理不能自拔，感觉现实很悲哀，没有解决好形而上和形而下的问题，没有很好解决理论和实践相结合的问题。二是抓得不紧。近期理论学习摆位不高，时间抓得不紧，特别是当工作与学习发生矛盾时，挤时间学习、抢时间学习的意识不够。三是深度不够。本领恐慌的危机感不强，对政治理论和业务知识的学习浅尝辄止，学习的深度不够，未能把所学知识点串成线、织成网、连成片。也很少就工作中的重大问题进行深入的理论思考，进行理论研究就更少了。理论上清醒才能思想行动上坚定。学习马克思列宁主义原著不多，对经典理论著作往往望而却步，对共产主义理论的认识存在似是而非的误区，这样就不能系统准确掌握马克思主义基本原理，难以用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。对习近平总书记系列重要讲话精神的学习，抓得不够紧，还不能做到系统把握系列重要讲话的理论体系。理论学习不深不透，导致理论上存在模糊认识，理想信念上不够坚定，“四个自信”不足。

　　二、缺乏担当精神，依赖思想严重。一是等靠思想严重。领导交办的就做，领导没明确交办的一般不主动去做。存在“推着走”思想，有时有只求“过得去”、不求“过得硬”的思想。对一些自己认为不急、不大的工作降低了标准，满足于差不多、过得去，少了过去那种激情四射、事争一流的心气儿。二是集中心志不足。有时用心不够专一，不够较真，少一种钻劲狠劲韧劲，没有及时举一反三、总结经验教训，达不到细致精致极致的要求。三是优势发挥不够。办案优势、协调优势都没有得到很好发挥，觉着日常工作由几个骨干撑着，没有大的困难，不必那么劳心费神。如有重大事情，自有领导把关，不会出事。给主任当好参谋助手不够，发挥表率作用不够，调动大家积极性不够，深入研究落实不够。

　　三、存在“好人主义”思想，坚持原则不够。一是私心杂念多，不愿和有些同志过不去，奉行“难得糊涂”思想，对于不是自己分管的工作，多数情况下一味认同的多，很少发表不同意见，不愿因工作思路、工作理念不同而得罪人。二是感觉室内事务多，大家加班加点工作不容易，得过且过就可以了，没有严格要求自己，也很少严格要求他人，存在失之于宽、失之于软的现象。工作标准低，不够认真细致。三是工作中个别时候考虑关系多，考虑原则少，没有做到刚直不阿、铁面执纪，生活圈子朋友较多，也有待清理净化。

　　今后的努力方向和改进措施

　　一、加强理论学习，坚定理想信念。把学习作为解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”的根本途径，树立终身学习理念，每月都要制定条目详细的月读书计划，养成学习常态化的习惯。把对习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略的学习摆在突出位置，当做一项重大的政治任务，逐字逐句，反复研读，深刻领会，把握核心要义、精神实质。以此进一步坚定理想信念，强化宗旨观念，提升党性修养。加强科学文化知识和纪检监察业务的学习，拓展视野，更新观念。坚持理论联系实际的学风，对照领导学习，对照问题学习、对照实践学习、对照同志学习，增强学习的目的性和实效性，使理论真正成为指导实践、促进工作的动力源泉。

　　二、勇于担当，敢于负责。在工作中认真负责，迎难而上，特别是查办案件中勇于担当，敢于担责，排除人情干扰，以严肃的态度、严格的标准、严明的纪律做到督查实打实、办案硬碰硬，以“无处不在”的监督，减少监督盲区和漏洞，特别是要深入研究隐形变异“四风”的表现形式，加大查处力度。

　　三、攥紧拳头，铁面执纪。发挥对落实中央八项规定精神和纠正“四风”问题的综合牵头作用，在党风政风监督上加大执纪问责力度，不让执行打折扣、做选择、搞变通，防止出现“稻草人”现象，及时督促查处问题线索，加强通报曝光，形成强大震慑。建立对各市治理群众身边不廉洁问题的综合分析、考核通报制度，促进治理群众身边不廉洁问题深入开展，增加人民群众获得感。牵头综合问责工作，确保移交一起，查处一起，按照《中国共产党问责条例》，查清事实，分清责任，依纪依规处理到位。

　　四、廉洁自律，打铁先要自身硬。要以更高的标准严格执行廉洁从政各项规定，加强党性修养，心存敬畏、行有所止，筑牢反腐倡廉的思想防线、法纪红线和行为底线。强化内在定力，事事不离原则，处处不逾规矩，真正做到清醒任职、清正履职。把锤炼过硬的纪律作风作为立身之本，做忠诚干净担当实干的纪检监察干部。

　　因自己的水平、站位、修养有限，可能还存有许多问题，肯请领导和同志们提出宝贵的批评意见。我将虚心接受，尽快整改，借力提升，不断提高工作能力和水平。

**党员组织生活会对照检查材料8篇**

　　按照县纪委、县委组织部《关于认真开好20xx年度党员组织生活会和民主评议党员活动的通知》要求，近期,我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》《习近平谈治国理政(第二卷)》等内容，在征求意见建议和谈心谈话活动的基础上，紧扣这次组织生活会确定的主题，深入查找了自身在“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”四个方面存在的主要问题，并对问题产生的原因进行了深刻剖析，制定整改措施，明确努力方向。现将个人对照检查情况报告如下:

　　一、存在的主要问题

　　(一)在思想政治方面。还存在持续改造不够的问题。这些年，自己能够不断加强世界观、人生观、价值观改造，不断坚定理想信念、提升政治素质。但深入剖析反思，还存在以下问题：一是理论武装还不够深入。平时，虽然自己能够围绕习总书记系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，但还存在跟不紧、跟不住、跟不好的问题，特别是活学活用、转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，没有真正内化为价值取向、思维素养、理念思路。二是政治理论学习不够。自身对政治理论学习存在理解偏差，学习重业务知识轻政治理论知识。在参加各种理论学习教育中往往存在形式化、片面化、模糊化的情况;对党的理论学习不深入，理解不透彻。三是请示报告制度落实不到位。在按要求报告个人事项等方面，整体上都能够不折不扣地落实到位，但有时抱有“怕麻烦”的心理，在一些小事小节上做的还不够到位。不重视请示报告制度，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。四是自己对“新时代新担当新作为”的思想认识还停留在老思想、老观念上，仅仅满足于对字面的理解，满足于不出问题，没有真正的落实到行动上。有时认为，自己不是主要领导，出了事由领导承担，与自己也没关系，把责任都推给领导，这也是自己不敢担当的具体表现。

　　(二)在精神状态方面。还存在进取精神不强的问题。总体来说自己能够在本职分管领域推进工作、狠抓落实，但也存在安于现状、不思进取、不敢担当问题。

　　一是责任担当精神不足。在领导岗位时间长了，改革攻坚、加快发展的锐气和闯劲不如以前，特别是随着年龄的增长，认为工作已经不错了，成绩也有了，现在外部环境又很严，看住门不出事就行了，标准不高、闯劲不足，对遇到的发展难题破解力度不大。这存在“过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪，过去那种“勇于向矛盾叫板、敢于向困难宣战”的开拓劲头，那种“跑起来干事、跳起来摸高”的拼搏精神，较之前有所淡化和锐减。二是攻坚克难勇气不够。在xxx任务面前没有拼尽全力地豁出去冲在前，以自身的模范行动为广大党员干部做示范、树标杆，而是工作患得患失，困难矛盾面前有推脱、躲避的思想。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。三是奋勇争先意识不强。在工作中还存在按部就班现象，思路还不够活，站位还不够高，格局还不够大，工作上缺乏新意，缺少亮点。比如，在谋划工作时，有时还囿于自己分管的“一亩三分地”中，没有站在全局来思考谋划XX的发展。四是开拓创新观念保守。在创新实践中，总感到，创新是一个担风险、找苦吃的过程，受苦受累不说，搞不好还会带来一些不必要的麻烦，甚至惹来不必要的议论。如果按照上级指示要求抓落实，就不会有什么大的问题，凭借自己的实践经验办事，就不会有大的风险，因而在创新工作方法，创造性抓好工作落实方面做的还很不够，有一种渐进求稳的思想，开拓创新的观念没有很好地确立起来。

　　(三)在工作作风方面，还存在求真务实不够的问题。坚持求真务实的思想作风和工作作风，不仅是加强党性修养的重要要求，还是以科学的工作态度和端正的指导思想抓落实的根本所在。基于这一认识，工作实践中我始终坚持正确的工作指导，注重加强调查研究，无论是大项任务，还是在日常工作中，每次我都带头深入一线调查了解，掌握第一手材料，并深入研究具体情况，制定相应措施，确保每项工作的开展都能取得实实在在的效果。虽然在这些方面做了一些工作，取得了一点成绩，但是认真查纠起来，还存在一些问题和不足。一是抓落实的力度还不够。客观上讲我有很强的工作责任心，也有想干事业的热情和干好工作的激情，但由于缺乏持之以恒反复抓落实的精神，导致工作的标准还不够高。有时由于事务性工作多，牵扯了许多心思精力，没有深入一线亲自督导指挥。二是深入调查研究不够。虽然自己经常深入基层，往往面上检查多，深入调查少;具体帮带指导不够及时有力;随时随地检查多，静下心来、沉到基层帮带少;对工作中存在的问题，批评指责多，指导帮带少。反思自己在大的方向上没有差池，但在深入基层上还有差距，具体表现在，联系群众的形象没有真正树立起来，对基层建设的情况还不够了解，对基层群众的意愿掌握还不够清楚，眼睛向上看得多，向下看得少，关心基层群众的疾苦、解决基层群众的实际困难不够。三是对工作统筹协调不够。虽然能够始终坚持把工作的重心放在基层，在打牢基础上下功夫，但面对大项活动多，工作任务重的实际，不能及时统筹兼顾各项工作，尤其是与其他部门之间沟通协调不够，给基层安排工作、部署任务时时多过满，致使基层工作撞车，影响了落实的质量效果，另外，还存在不能够根据机关干部的工作能力确定任务和标准，重有形轻无形、重行为轻思想、重结果轻过程的问题。四是对形式主义问题制止不够。我深知形式主义的危害，但是杜绝方面做的还不够完全。比如，有时临近上级工作组检查，个别单位组织人员补课不是补内容而是补笔记、背要点，为了争取时间迎接检查，自己也是睁一只眼闭一只眼;再比如，在有上级工作组检查时，自己也总是尽量把本单位的优点暴露给领导看，而对存在的问题确实躲躲闪闪、能避就避，不愿主动揭露。究其原因，还是受名利思想的束缚和影响造成的。

　　(四)在为民情怀方面，还存在表率作用不够的问题。我认为，保持为民情怀，既是立身处世之基，也是为官立业之本。为此，我经常提醒自己，一定要谦虚谨慎，严于律己。在这个方面，作为一名党员领导干部，我能够积极建言献策。在平时工作生活中。我自觉遵守各项纪律规定，严格要求自己，用自己岗位职责的标准来衡量，还存在以下不足：一是事业心责任感还有差距。近年来，随着工作岗位的变换，在办公室的时间长了，“接地气”少了，身上的官气多了，考虑家庭问题多了，考虑自身健康多了，与基层群众的距离大了，敬业奉献和服务群众的意识淡化，有时瞻前顾后，分心走神。二是公正用权还有差距。在思想内心深处，有时对事业岗位、职务权力还存在一定的模糊认识。比如，看作是衡量事业的标准，偏颇地把职务提升等同于事业有成、人生成功;看作是改善生活的台阶，片面地认为级别高了，可以享有更好的待遇、更高的规格;看作是联络交往的平台，错误地认为权力大了，面子也就大了，能多交一些人、多办一些事。这反映出，自己的权力观有认识错位、私心杂念，没有真正搞清权力的服务内涵、责任本质、两面属性。三是严格自我约束还有差距。虽然自己在生活中能够讲自律、有操守，重大原则问题不含糊，敏感事务不插手，自觉净化“三圈”，管住爱好、管住交往。但在落实要求中有时还掺杂人之常情，红线意识在思想深处还有模糊地带，比如，逢年过节，还存在与一些老同学、老朋友请吃吃请的问题;有时觉得生活条件好了，穿戴上好点，饮食上好点，也不会造成什么不良影响。

　　二、下一步努力的方向和整改措施

　　(一)以强烈的恐慌感危机感抓学习强素质。一是认真学习习总书记系列重要讲话精神，特别是新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在系列理解、融会贯通上下功夫，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，始终严守政治纪律和政治规矩，坚决做到“两个维护”。二是加强学习的自觉性。自觉落实自学计划，正确处理工学矛盾，按照缺什么学什么，需要什么学什么的原则，认真进行“充电”和“补血”，坚持学习的系统性、经常性，突出知识性和实用性，自觉完成规定的学习内容，使学习进入思想进入工作。三是注重学习致用。要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)以强烈的事业心责任感履好职尽好责。在今后的工作中，一是端正服务基层的指导思想。以基层满意不满意为工作标准，扎扎实实为基层办实事。二是要树立扎实的工作作风。做到不给领导添麻烦，不给基层添忙乱，勤勤恳恳工作，老老实实办事，确保各项工作的持续有力深入地推进。三是注重工作的科学性。在工作中不断总结经验，提高工作谋划能力，统筹能力、无论什么事都要科学安排，周密计划，严密组织，确保终端效果的落实。

　　(三)以严格的标准意识改作风树形象。牢固树立群众观念、为民情怀，贯彻以人为本理念，坚持眼睛向下看、身子往下沉，深入边远艰苦地区，把工作做到老百姓的心坎里。注重培养“快、准、严、细、实”的工作作风，对自己经手的每一件事，做到善于思考，注重细节，以雷厉风行的工作作风、求真务实的工作态度和严谨细致的工作标准，确保一手工作质量。注重作风养成，严于律己，严格执行党风廉政建设相关规定，自觉做到不违规、不越线，树立党员领导干部的良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！