# 机关干部因私出国境自查报告合集3篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-04-18

*因私出境人数是指国内居民出境人数中，不为政府、组织、企业、单位的事务而仅是个人或家庭目的出境的人的人次数。以下是小编整理的机关干部因私出国境自查报告(合集三篇)，欢迎阅读与收藏。【篇一】机关干部因私出国境自查报告　　为切实加强对县管领导干部...*

因私出境人数是指国内居民出境人数中，不为政府、组织、企业、单位的事务而仅是个人或家庭目的出境的人的人次数。以下是小编整理的机关干部因私出国境自查报告(合集三篇)，欢迎阅读与收藏。

**【篇一】机关干部因私出国境自查报告**

　　为切实加强对县管领导干部的经常性思想政治工作，征求县管领导干部对全县工作的意见和建议，掌握县管领导干部的思想工作学习和家庭生活情况，象山县建立健全县级领导与县管领导干部谈心谈话制度。

　　一落实谈话责任。县委常委会成员分工负责对全县县管领导干部的谈心谈话。必要时，可由县委组织部部务会议成员协助进行。县人大县政府县政协的县级领导也要求与县管领导干部开展谈心谈话。法院院长检察院检察长主要与本单位县管领导干部开展谈心谈话。县委组织部根据需要,与县管领导干部经常地开展谈心谈话。并提倡县管领导干部主动与上级领导干部约谈,同一领导班子成员之间也要求互相谈心,沟通思想。

　　二明确谈话范围。谈话方式一般以个别谈话为主,特殊情况下也可采取集体谈话，谈话每年不少于一次。具体做到“八个必谈”:

　　1领导职务调整时必谈;

　　2考察考核后反馈谈话时必谈;

　　3在理解和贯彻执行党的方针政策上级精神出现偏差时必谈;

　　4领导班子内部出现不团结苗头时必谈;

　　5群众对县管领导干部的思想作风工作作风道德品质家庭生活“八小时”外情况和廉洁自律等方面有反映,有必要给予提醒时必谈;

　　6县管领导干部个人遇有重大事项或其他原因要求纽织谈心谈话时必谈;

　　7受到表彰奖励批评,或工作中遇到困难和挫折时必谈;

　　8遇到其他需要进行谈话的情况时必谈。

　　三实行定期汇报。县委组织部每半年定期收集汇总谈话记录，作为干部情况分析毕业论文的重要内容，定期向县委书记办公会议汇报。遇有重要信息则及时向县委主要领导汇报。

　　党风廉政建设谈话制度的实施办法

　　根据省纪委省监察厅《关于党风廉政建设谈话制度的实施办法(试行)》的规定，建立和实行省政协机关党风廉政建设谈话制度，以加强对党员干部特别是领导干部的教育和监督，促进廉洁从政，推动党风廉政建设和反腐败工作的深入发展。结合省政协机关实际，制定本实施细则。

　　一谈话类型

　　省政协机关廉政建设谈话分为：政协机关党组负责人同机关处室主要负责人谈话;领导干部任前廉政谈话;诫勉谈话;提醒谈话。

　　实施党风廉政谈话活动要坚持经常化制度化。

　　二谈话的范围和对象

　　(一)谈话的范围为：专门委员会办公室正副主任，办公厅研究案例论文室副主任助理巡视员，研究案例论文室各处正副处长，老干所正副所长，报社杂志社正副社长和正副总编以及其他处级干部。

　　(二)领导干部任前廉政谈话的范围为：机关新任职领导干部。

　　(三)诫勉谈话的对象为：机关领导干部有违纪问题而具备可不予纪律处分情节的;违犯党风廉政建设责任制规定应追究责任而具备从轻追究理由的;在干部考核中个人廉洁从政状况民主测评群众满意率比较低的;在执行政治纪律组织纪律财经纪律《廉政准则》等方面发生问题，并造成一定后果的。

　　(四)提醒谈话的对象为：机关干部群众信访举报及在各项工作检查考核中，发现有思想作风工作作风生活作风方面问题或一般性不廉洁问题的。

　　三谈话内容：

　　(一)政协机关党组负责人同处室主要负责人谈话，主要内容是：

　　1沟通交流处室贯彻执行党的路线方针政策，特别是遵守政治纪律的情况。

　　2沟通交流处室落实党风廉政建设责任制，开展党风廉政建设和反腐败工作的情况;

　　3了解掌握处室主要负责人执行廉政自律各项规定，加强对配偶子女和身边工作人员的思想教育和管理情况;

　　4听取对机关当前党风廉政建设和反腐败斗争中存在的突出问题，结合实际提出有针对性的意见建议和要求。

　　5其他需要相互沟通的情况和问题。

　　(二)领导干部任前廉政谈话，主要内容是：

　　按照领导干部廉洁自律的规定，对其提出廉洁从政的具体要求，根据任职的不同岗位，有针对性地提出党风廉政建设和反腐败工作的具体责任;按照《中国共产党章程》规定的民主集中制的原则，要求必须遵守的有关组织纪律。

　　(三)诫勉谈话主要内容是：

　　针对谈话对象存在的问题和错误进行严肃的批评，敦促其深刻认识，限期改正，并对改正情况及今后廉洁从政和不再犯类似错误写出书面报告，作出承诺。

　　(四)提醒谈话，主要内容是：

　　根据群众反映，要求谈话对象作出实事求是的说明。提醒谈话应有则改之，无则加勉，自重自警自省自励。对反映属实的问题，应帮助其提高认识，查找原因，进行批评教育，促其自查自纠。

　　四谈话方式：

　　谈话以个别谈话方式进行。对领导干部任前廉政谈话和诫免谈话，也可采取集体谈话方式进行。

　　五谈话的组织实施：

　　1政协机关党组管理的领导干部谈话，由党组书记党组成员负责进行。

　　2政协机关党组负责人对处室主要负责人的谈话，新任领导干部的任前廉政谈话，诫免谈话，提醒谈话的谈话名单，由机关纪检组提出，报机关党组书记审定。

　　3机关党组每个成员每年至少应同2至3名处室负责人进行谈话。

　　4政协机关党组负责人同各处室主要负责人谈话前，机关纪检组要提前将谈话的要求内容时间地点书面通知谈话对象。诫勉谈话提醒谈话前，纪检组要通知谈话对象所在处室主要负责人，并与其交换意见，做到有的放矢。

　　5谈话人在谈话中要严格组织纪律，不得向谈话对象泄露反映人的姓名单位和有关情况。

　　6政协机关党组成员同处室主要负责人谈话纪录及有关材料由机关纪检组统一存档备查。

　　7机关各处室，下属单位要结合实际，参照本办法开展处以下党风廉政建设谈话活动。

　　六其它

　　省委直接管理的干部由主管部门谈话，或由受委托的政协机关党组主要负责人谈话。

**【篇二】机关干部因私出国境自查报告**

　　为了在进一步加强对领导干部监督管理的同时，认真落实以人为本构建和谐社会的要求，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力，今年以来，建湖县委在借鉴先进性教育活动经验的基础上，进一步建立健全领导干部谈心谈话制度。主要包括两个方面。一建立领导干部定期谈心制度。谈心分工：县四套班子领导成员与分管一条线或分工联系的镇和部门的领导班子成员重点是与班子主要负责人谈心，县委县政府主要领导根据需要与镇和部门的主要负责人谈心;镇和部门主要负责人与班子其他成员及下属单位主要负责人谈心，班子成员相互之间谈心;县委组织部班子成员及相关科室负责人结合工作职责根据需要与有关县委管理的干部部管干部谈心。

　　谈心重点：了解干部的思想工作学习等情况，传达上级的关心问候;了解班子的协调运转和团结状况;听取干部对县委县委组织部的意见和建议等。谈心要求：谈心活动每年至少进行两次以上;谈心活动要与领导班子民主生活会有机结合起来，作为召开民主生活会的必经程序;谈心必须平等相待，注意方式;做好记录和意见反馈。二进一步健全谈话制度。谈话主要分提醒谈话和诫勉谈话。提醒谈话。主是对领导干部在工作效率工作方法群众满意度遵守纪律等方面存在轻微问题的，及时进行提醒帮助。诫勉谈话。

　　明确对象。领导干部存在下列问题之一的，应当实施诫勉谈话：对执行上级决议及工作部署不力的;不认真执行民主集中制班子不够团结的;不认真履行工作职责的;作风不实搞形象工程的;违反《干部任用条例》规定的;违反廉洁自律规定的等等。规范程序。县委或县纪委县委组织部根据实际情况，集体研究案例论文确定谈话对象要解决的问题实施谈话的领导等，然后通知谈话对象;谈话时，首先向谈话对象说明谈话原因，听取谈话对象的解释和说明，指出问题，要求其明确改正措施;县纪律县委组织部进行跟踪督查了解;做好记录，妥善留存。严格要求：对谈话对象的态度内容保密公务回避等都作出了明确规定。制度实施以来，有效促进了各级领导班子建设，增强了班子间的团结协调，在年中年末科级领导班子民主生活会征求意见中，广大基层干群对班子的满意率明显提高。

**【篇三】机关干部因私出国境自查报告**

一年来，在机关党组的正确领导下，在班子成员和干部职工的帮助和支持下，本人加强学习，认真履行党建工作职责，做到廉洁自律。现将一年的工作汇报如下。

认真学习贯彻“两学一做”，学党章党规，学系列讲话，学习领会“十九大”精神，并做好宣讲，自觉把思想和行动统一到十九大精神上来，用十九大精神武装头脑、指导实践。严格落实党委理论学习的有关规定和要求，自觉自愿学习相关规定，加强《准则》、《条例》、《中国共产党纪律党内监督条例》等基本业务知识学习。今年以来共组织理论学习20多次，参学率95%以上。伴随着“两学一做”的深入学习，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不断提高。工作上从大局利益出发，坚持走群众路线，团结和依靠广大干部职工，秉公办事，求真务实，恪尽职守。看到问题能直言，不揽功，不推过，认真履行岗位职责

作为党支部书记，我注重发挥好党组织的政治核心作用，积极践行“三个代表”重要思想、科学发展观和群众路线，贯彻民主集中制，团结班子成员，围绕2025年党建工作要点，抓好党支部各项工作。

(一)在班子建设上，积极提高班子成员的思想政治素质，规范领导班子建设。坚持班子成员碰头会制度，认真落实好党支部“三重一大”事项和“四个不直接分管”制度，使班子成员聚共识，形成共同干事的领导集体。

(二)在干部队伍建设上，努力提升全员综合素质，帯好队伍。充分利用各种学习方式，坚持党支部集中学习制度和干部职工谈心制度，抓好党员干部学习和思想教育，增强党员干部学习自觉性，以提高思想政治素质来促进工作能力的增强。

(三)在抓好党风廉政建设工作上，认真落实党风廉政主体责任。作为党支部书记，认真履行党风廉政建设第一责任人职责。自觉执行党政正职“四个不直接分管”制度，严格遵守六项纪律。始终同党中央、上级党委保持高度一致，守纪律讲规矩。用严格的制度落实党支部的集体责任和个人任，切实履行好“一岗双责”。

(四)在抓党建工作上，认真落实党建工作目标任制。以认真履行好党支部书记抓党建工作职责为己任，明确党建工作目标任务，以领导重视、任务明确、责任到人的工作机制抓好党建工作责任制的落实。

作为党支部书记，按照“两学一做”要求，我时刻警示自己，要筑牢思想防线，严格要求自己，工作中认真遵守中央八项规定，时刻做到自重、自警、自省、自励。作为领导干部带头落实党风廉政建设责任制，践行艰苦奋斗作风，抵制大吃大喝、讲排场的现象。认真遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等各项规定。严格执行党员领导干部有关事项报告制度和请销假制度，自觉做到廉政承诺和践诺，管好自己，管住家人，在车辆、公务接待等方面没有出现任何问题。

在今后的工作中，我要继续加强学习，取长补短，强化自身建设，提高自己的工作能力;加大党建工作落实力度，扎实开展工作，提高工作效率，推动单位各项工作再上新台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！