# 巡察工作个人自查报告锦集7篇

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-04-18

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。以下是小编为大家收集的巡察工作个人自查报告锦集七篇，仅供参考，欢迎大家阅读。【篇1】巡察工作个人自查报告　　根据县委统一部署，贵组对我委支部开展了集中巡察，3...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。以下是小编为大家收集的巡察工作个人自查报告锦集七篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

**【篇1】巡察工作个人自查报告**

　　根据县委统一部署，贵组对我委支部开展了集中巡察，3月30日，反馈了巡察意见，实事求是指出了我们存在的问题和不足，有针对性的提出了意见和建议。本人联系自己的思想和工作实际，再次深入查找自身存在的各方面问题，进行了深刻的自我剖析。现将具体情况汇报如下，不妥之处敬请领导批评指正。

　　（一）对党建工作认识不足，党建责任意识不强，党员管理不到位的问题

　　（二）组织生活会不够严肃，对“三会一课”等知识性问题了解不够深入的问题

　　对照这次巡查反馈意见，我认真剖析思想根源，我觉得我所存在的一系列问题，归根结底是放松了政治理论学习，放松了自己思想改造，导致在平时工作中知道自己有不足之处，但仍以各种理由推、拖不改或回避。

　　我以此次巡查反馈问题整改为契机，对照反馈问题清单，认真反思自己不足，立查立纠，立行立改，在今后的工作中，认真做好以下工作：

　　（一）强化政治理论学习，拓宽业务知识学习面  首先充分认识学习是领导干部增长才干、提高素质、抓好落实的基础和途径。坚持以党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为学习主线，力求通过学习使自己在人生观、价值观以及世界观上有较大的改变，全面、系统、准确的进一步加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底。二是加强务实学习，彻底改变以往学习务虚、以干代学的毛病，给自己的学习定方向、定内容，结合单位的集中学习、自主学习、撰写心得体会、写总结等多种方式进行多探讨，多钻研，做到突出重点、有的放矢，形式多样，注重实效。不断提高自己的理论水平，切实提高自身素质和修养，能够使自己更加适应当前工作的需要，在分管工作上得心应手，在推动工作上动力十足。

　　（二）提高党建工作认识，提升党建责任意识   深刻认识党建工作必须以科学发展观为指导，以改革创新的精神推进。一是从思想上认识基层党建工作的重要性，要有围绕发展抓党建，抓好党建促发展的思想理念，

　　（三）扎实认真做扶贫精准帮扶解民困    做好扶贫工作，自己必须深刻理解精准扶贫的重要意义，精准扶贫，贵在精准，充分认识精准扶贫是对干部思想作风的一场考验，是检验干部素质能力的试金石。在今后的扶贫工作中，我将沉下身子，扎实用心的开展工作，仔细认真调查清楚我所帮扶的五户贫困户家庭实际情况，摸清吃透户情，因户施策。一是宣讲好党的扶贫政策，增强贫困户脱贫致富的信心和决心，引导贫困群众靠自己双手实现脱贫解困，变“要我脱贫”为“我要脱贫”。二是对贫困户生产生活中遇到的实际困难，尽自己所能给予最大帮助。个人力量解决不了的，及时主动向组织反馈；一时解决不了的，做好解释工作，取得贫困户的理解，树立脱贫信心。

　　以上对照检查整改的问题和原因可能还不够全面，整改措施和努力方向也不一定到位，针对今后在工作中出现的新情况、新问题，及时自我检查，立马改正，根据问题制定整改措施，对解决问题的进度、质量、效果情况对自己提出高标准、严要求，力争将问题消灭在萌芽状态。

**【篇2】巡察工作个人自查报告**

　　巡察办：

　　根据县委巡察办工作部署，我校党支部按照深化政治巡察，强化政治监督的要求，结合单位特点，聚焦党组织政治责任和职能使命，认真对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，逐一查摆问题，进行深刻剖析，现将自查情况报告如下：

　　（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况

　　1.学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神情况,特别是\*\*\*总书记对河北工作的重要指示批示贯彻落实情况.我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动，围绕“学习教育、民主议事、党性分析、为民服务”主题，不断创新方式方法，切实增强主题党日的吸引力和感染力。积极参与机关党建“书记项目”和组织生活示范样本评选活动，不断丰富组织生活内容和形式，增强组织生活活力。今年继续实行党员在职干部联户帮扶贫困户，一对一对应41户贫困户进行结对帮扶，认真开展了“五个一”“帮扶活动，填写《帮扶手册》。通过与贫困户促膝谈心，掌握了他们当前迫切需要解决的困难，并结合实际有效解决了部分贫困户在生活和生产中存在的问题。单位帮扶村东召乡东召村顺利通过国家省市脱贫攻坚成效考核。

　　2.加强党的政治建设情况。一是以学习增强全体党员“四个意识”。年初下发《年度学习计划》，完善《学习制度》，以《\*\*\*谈治国理政》为主要内容充实学习提纲。列出集中学习安排表。二是严肃党内政治生活。认真召开了两次组织生活会。联系思想、工作、生活和作风实际，开展了严肃的批评和自我批评。会议统一了共识、找出了问题、提出了整改措施，开成了一个提振精气神、强化执行力的务实会议。三是是严格执行“三会一课”制度。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、领导干部双重组织生活等党的组织生活基本制度。机关支部全年共召开支委会12次、组织生活会2次、党员大会4次，班子及支部负责人等共为全体党员讲党课4次，开展机关支部活动2次。

　　3.党支部发挥职能作用情况。我校职能是教师培训和电大学历培训。一年来，。进校始终坚持师训和干训齐抓，培训和培养并举，学历层次提高教育和职后继续教育提高并重的工作方针，进校按照省、市有关要求，立足县情、校情和师情，初步形成了集中培训和校本培训相互支持、相互补充、相互贯通的师训工作新格局。根据2025年省市关于实施河北省中小学幼儿园教师全员远程培训的相关文件要求，结合我县中小学教师培训工作的情况，今年我校以“全国中小学教师继续教育网”为平台，利用现代远程教育手段和网络优势，开展了我县中小学教师全员培训工作，共有2025名义务阶段和非义务阶段中小学教师参加培训。12月20号结束培训。通过远程教育培训这种培训模式，为教师的专业发展搭建了广阔的舞台，同时也为农村教师信息技术的发展奠定了基础。同时，认真组织好2025年度电大学员招生工作。经过努力，共招收学员62名，学员涉及全县各系统、各单位、各行政级别，超额完成了年度任务。

　　4.防范化解重大风险情况。我校积极开展重大社会稳定风险防范化解工作，由学校党支部维护稳定工作领导小组统筹组织，校办公室负责日常协调工作。各科室主要领导负总责，切实履行主管责任，着力做好风险隐患的“排查化解、源头预防、动态管理、应急处置”各环节工作，确保行动深入开展、取得实效。深入开展影响社会稳定矛盾问题全面排查化解和风险隐患的工作，确保矛盾化解在萌芽状态。做好社会稳定风险评估工作。凡涉及教师切身利益的重大政策制定和调整、重大培训活动举办，全部纳入评估范围，做到应评尽评。同时做好涉稳信息预警研判工作。坚持专群结合、网上网下结合，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权;加强阵地建设和管理,维护网络意识形态安全;旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。

　　(二)党支部贯彻落实全面从严治党战略部署情况

　　1.党支部落实全面从严治党主体责任情况。一是提高责任意识，加强组织领导。成立了以党支部书记为组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设责任制领导小组。通过组织实施和开展检查，促进党风廉政建设的扎实开展。二是加强学习教育，严肃党的纪律。及时传达学习党的十九大报告精神和市县有关党风廉政建设和反腐败工作的重要决策部署、重要会议精神。组织党员干部学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内重要法规。三是党支部书记认真履行第一责任人责任,坚持原则,敢抓敢管,做到“四个亲自”,落实“一岗双责”,抓好全面从严治党工作。

　　2.领导干部遵守纪律和廉洁从政情况。一是强化制度建设。认真贯彻落实中央“八项规定”和省、市县有关规定，逐项自查，逐条整改，对机关内部所有制度和规定进行了一次全面整理、修订完善，并汇编成册，形成，以制度保障党风廉政建设和机关事务的规范化管理。如完善了财务管理制度、公务接待管理制度、合同管理制度、上下班制度、干部谈心谈话制度等。二是强化制度执行。严格执行“八项规定”和财务管理、公务接待等制度和规定，用制度来管权、管人、管财、管事，将权力关进制度的笼子，教育引导全校教职工按规矩办事、按制度办事。

　　3.着力发现和推动查处群众身边的不正之风及腐败问题。我校不存在教育、扶贫等方面侵害群众利益问题。不存在涉黑涉恶腐败问题,不存在党员干部勾结黑恶势力,包庇纵容“村霸”、宗族恶势力,充当黑恶势力“保护伞”等问题。

　　4.作风建设特别是整治形式主义、官僚主义情况。我校党支部紧扣“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求，紧密结合学校实际，深入开展了调查研究工作。班子成员坚持以问题为导向，带领2个调研组，通过国培计划、谈心谈话活动、教师代表座谈会、深入各单位调研等多种方式，实行“一线工作法”，由校领导牵头，主持制定调研方案，设计调研提纲，坚持问题导向，重点聚焦师生最关心的问题，围绕学校发展，学历培训等主题，走进干部师生中间，认真听取意见建议，总结分析情况，找短板、查弱项，按照边调研边查摆问题边整改的要求，共同商讨研究解难题的思路、办实事的举措、促发展的办法，推出解决难点问题推动学校事业发展的生动案例。形成了《我县教师培训需求》和《我县干部学历提升需求》两个调查报告。

　　(三)贯彻落实新时代党的组织路线情况

　　1.班子建设情况。我校班子牢固树立了高度的政治责任感，强化围绕中心、服务大局的责任意识，能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与县委保持高度一致，对于中央和省、市、县的决策、部署和要求，严格做到坚决贯彻、认真落实。不存在搞无原则的一团和气，班子软弱涣散、合力不强以及不团结不协调等问题。严格执行民主集中制,落实了“三重一大”决策制度。

　　2.基层党建情况。我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，落实党员领导干部双重组织生活制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动。

　　3.干部担当作为情况。我校班子成员牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，大事讲原则、小事讲风格，相互支持不争权，相互信任不怀疑，相互尊重不攀比，相互配合不推诿，在工作上勇于担责，在生活上不计得失，确保整体合力得到有效发挥。

　　（四）对审计等监督发现问题和主题教育整改落实情况

　　1.党支部落实整改主体责任情况。在主题教育中，我校党支部通过对照《党章》查摆，《准则》查摆，《条例》查摆等15个方面内容,逐条对自身工作进行了全面梳理，毫不避讳、毫不遮掩地客观反思了学校班子自身存在的问题和问题的根源，提出了下一步整改的具体举措。共征得各类意见建议26条，经梳理汇总为三类12条。，逐一检视分析，列出清单，对账销号，逐项整改。

　　2.整改实效和建立长效机制情况。在主题教育问题整改上，我们一是建立健全相关制度。按照科学管用、简便易行、少而精的原则，按照行得通、可操作性强、能长期管用的具体要求，进一步完善民主决策制度。建立领导干部定期深入基层调研制度，继续完善校领导接待日制度，办事情、作决策多考虑师生的利益和感受，多考虑基层学校的实际。重大决策充分听取基层教职工、学生、专家学者、人大代表、政协委员、党外人士等各方面意见，进行决策风险评估，建立体现师生意愿的科学民主决策机制。完善规范权力制度。坚持民主集中制度，自觉按照党的组织原则和党内生活准则办事，进一步规范权力运行。完善财务管理制度。

　　通过进行自查自纠，我校对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，各项工作按期推进，顺利进行，整体工作水平进一步提高，但离上级的要求仍有一定差距，一是党性党风党纪教育的针对性和实效性还需进一步探索;二是制度建设还需进一步完善;三是作风建设方面还需进一步加强。

　　一是进一步增强履责意识。认真对照责任清单，推动责任范围内的党风廉政建设工作顺利开展，高质量完成，将主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题。切实履行党风廉政建设工作“第一责任人”职责，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的思想，定期听取班子成员党风廉政建设工作汇报，研究解决全校党风廉政建设工作中出现的新问题。班子成员要切实履行“一岗双责”责任，研究分管领域的党风廉政建设工作，定期与科室负责人谈心谈话，掌握工作人员思想动态，敦促各科室严格按制度和规定办事，认真完成领导交办的党风廉政建设和反腐败工作任务，努力在全校营造风清气正，干事创业的良好氛围。

　　二是严肃党内政治生活。持续加强廉政教育，认真开展“三会一课”相关活动，推动全校学习贯彻十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想不断深入。组织全校党员认真查摆问题、剖析原因，及时整改落实。继续用好监督执纪“四种形态”，及时发现苗头性、倾向性问题，利用谈心谈话将问题及时解决，同时坚持用纪律管住大多数，推动全体党员在严守规矩的前提下奋发作为，谋事创业，营造良好的政治生态。

　　三是坚持不懈改进作风。严格执行中央八项规定精神，切实践行习总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，坚决抵制“四风”，按照县纪委、县监委要求，认真开展相关活动，与全体党员签订，不断拓展深化作风建设成果。

**【篇3】巡察工作个人自查报告**

　　XX年XX月X日至X月X日，省委第X巡察组对我们单位党委开展了进驻巡察。X月X日召开了巡逻改革问题的反馈会，发现了我们公司的问题x项，现在报告了2个月的改革执行情况

　　一是统一认识，推进整改。非常重视。公司党委成立了党委书记任组长、社长任副组长、党委委成员的巡逻改革工作指导小组，统一安排改革工作。巡逻反馈后，公司党委重视、精细组织，反复加强与之的交流，根据整改的进展和发展的新情况，及时修改和完善巡逻组的反馈意见。在集团巡逻办公室的正确领导和大力支持下，发行了《x公司党委执行省委第X巡逻组反馈意见整改工作方案》和《整改工作清单》，要求各部门对照清单，按照时间表、路线图和责任领导、责任部门和责任人的要求，制定了详细的整改措施，在期限内完成，整个整体为了全面了解巡逻整改的进展情况，实行周报制度，制定巡逻整改工作周报，建立各部门每周报告巡逻进展情况的巡逻整改工作定期报告制度，要求各部门和各分公司将巡逻整改工作进展情况作为报告的重要内容，部署后期整改工作的开展

　　二是抓住重点，推动整改有强度。盯着重要的少数人。以公司领导班子、中层管理者为重点对象，对巡逻反馈指出的问题进行分类指导，决策配置等问题由公司党委班子承担，执行监督等问题由中层管理者承担，关注重要问题。对巡逻反馈指出的问题进行了深入的分析研究，着重于领导班子建设、党建责任不足、基层组织松散、选人不严格、内部管理管理松懈等存在的问题，融入日常管理，直视正视问题的勇气、刀刃向内自我革命的精神，推进巡逻整备落实。

　　三是加强效果，推广整改有深度。强调立行立改。建立健全的账户销售制度，解决一个、一个销售号码，巩固一个，不漏问题，不留死角。根据轻量缓急和客观实际情况，能够立即改正执行的，立即改正，迅速改正。对于暂时没有条件的情况下，积极创造条件，需要尽快改善的长期努力解决的情况下，制定路线图，分阶段解决，确保问题条件有改善，条件有执行，事件有回答的长期机制完善。立足当前，着眼于长远，从完善规章制度入手，对公司现行制度进行全面梳理，该废止的废止、该完善的完善、该修订的修订和该制定的制定，建立适应形势变化、满足未来需求、有利于长期发展的制度保障体系。加强责任的执行。以改革执行情况为履行党建责任的重要检验标准，作为综合审查的重要内容，与机关部门、各分公司和各项目部的年度审查相关，与干部年末审查优先审查相关，促进进进展缓慢的及时纠正，确保在规定的期限内改革，对工作措施无力

　　巡逻和整改期间，发现我们公司的问题x项，到目前为止，巡逻指出的问题已经实行了x项，可以在x月底前完成整改项目x项，需要长期整改x项。

　　关于党的领导，巡逻组指出了x个问题，现在已经改建了x个，具体改建执行情况如下

　　1.贯彻民主集中制度不足，党委班级存在不团结问题。

　　整改执行情况:一是逐步修订《党委会议事规则》、《行政议事规则》和《党委中心组学习制度》，严格执行党建工作各制度规定，二是组织党委会班成员学习《关于新形势下党内政治生活的一些规则》，提高党委会班成员贯彻民主集中制的自觉性

　　2.党委工作被动，没有积极抓住大事，寻求全局。党委多以主题教育、党员发展、创业评价优等日常工作为主，少研究党治党、班级建设、公司发展、生产经营、综合管理等重大问题。

　　整改执行情况:逐步完善x公司三重一大决策制度实施细则，规范党委会议题提交程序，明确党委参与公司重大问题研究，保证党组织在制度上在公司领导中的核心地位。

　　3.公司党委不重视集团工作。

　　整改执行情况:一是党委多次研究集团工作，二是制定健全完善集团组织实施方案，积极与上司沟通，组织集团委员会交替三是积极开展集团工作，相继组织募捐活动，庆祝建国70周年合唱、演讲活动等。

　　4.对党的领导人认识不足，党政联合会、社长事务会代替党委现象存在。

　　改革执行情况:一是到XX年X月为止，党委机构不健全，书记和委员不足，党政联合会、社长事务所代替党委现象存在。XX年X月以后，公司党委书记到达，选举产生了党委委员，这种现象消除了。

　　5.落实党建主体责任不足，未召开会议研究年度党建工作，党建工作与公司生产经营不结合，存在两块皮现象。

　　整改执行情况:一是认真执行党委主体责任，制定党委成员党建工作责任清单，比较工作清单和要求，促进党委成员巩固党建主体责任，二是找到党建工作载体，开展党建活动，促进党建工作与中心工作的融合。

　　6.中心组学习形式单一，多采用阅读报纸、学习看视频的方式进行，联系实际比较少，存在形式主义问题。

　　整改执行情况:一是结合不忘初心，记住使命主题教育，开设了不忘初心，记住使命主题教育读书班。二是党委成员原本学习了《\*\*\*对《不忘初心，记住使命》的重要论述总编》《\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《党章》等，结合自己的思想工作、学习感悟等实际思考，开展了集中学习研究发言。第三，加强了基础调查。公司党委委员结合自己的管理工作，开展了x次调查，征求了基础第一线的意见和建议，召开了专题研讨会。

　　7.实行三会一课制度不足，缺课不高质量，有些分公司资料不足严重。

　　整改执行情况:一是发行各种会议记录规范模板，组织党支部书记和党务干事参加文件写作和训练，进一步规范和统一基层党支部会议记录。

　　8.在组织生活会议之前没有按要求广泛征求意见问题，缺乏批评和自我批评辣辣，起不到红脸出汗的作用。

　　整改执行情况:一是要求各分公司制定组织生活会议方案，明确具体工作内容和要求，认真做好会议前准备工作，公司党委办公室审查各分公司会议前准备情况、材料分析情况，审查程序不足和班级分析材料和个人对照检查材料有问题，责令整改后逐一审查

　　到9.2025年为止，公司党委没有研究和部署意识形态工作的阵地建设不够重视。

　　整改执行情况:一是公司党委发布《关于加强意识形态工作的实施意见》、《意识形态工作责任制实施细则》、《公司意识形态工作制度》、《宣传报道工作管理制度》。二是严格执行《公司意识形态工作制度》《公司意识形态工作责任执行细则》等制度，对各部门、各分公司的宣传任务做出了明确规定。同时，公司的微信号公众信号和网站也立即更新。

　　10.公司党委未将党风廉政建设纳入党委工作整体布局，未纳入领导班子目标管理范围，未按要求召开党风廉政建设专题会议。

　　整改执行情况:一是发行《x公司党委关于发行2025年党建工作要点的通知》，将党风廉政建设纳入党委工作整体布局的党委专题研究讨论《党风廉政建设工作报告》，召开专题会议听取上半年党风廉政建设工作报告，分析形势，研究下半年工作二是落实目标责任，年初党委书记和领导班子、各部门负责人、各分公司党务负责人签订了《党风廉政建设责任书》，落实了《一岗双责任》，将党风廉政建设工作列入评价评价表。

　　一是加强问题意识，继续整顿问题。坚持整改目标不变，整改力不松，整改力不减，对已完成的整改任务，及时组织回顾，防止问题反弹，对于尚未完全解决的问题，严格按照整改方案，加强督促检查，确保按时整改，对需要长时间整改的事项，坚持到底，坚决完成整改任务

　　二是巩固整改成果，建立长效制度机制。结合巩固整改的执行成果和转换思想的大讨论实践成果的转换，不断深化。

　　立长效机制。对公司现有制度进行一次清理，推动制度建设废、改、立工作，以制度建设的成效固化巡察反馈问题整改成果。

　　三是深化整改成效，推进事业高质量发展。始终把巡察整改工作与贯彻落实省委工作部署结合起来，与学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*总书记视察X讲话精神结合起来，进一步理清思路、完善措施、健全制度，找准方向，着力推进公司改革发展。

**【篇4】巡察工作个人自查报告**

　　XXX领导小组工作于XX月XX日，对XXX党委进行巡视检查，指出存在XX、XX、XX的问题，结合实际制定整改措施，并按照立行立改的要求，切实抓好问题整改落实工作。现将有关情况报告如下：

　　(一)思想建设方面存在问题。

　　一是存在学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想不够系统、不够全面的问题。二是对中央精神和省委要求重传达，轻落实，执行党中央、省委决策和厅党组部署的力度层层减弱，存在“打折扣”的情况。三是工作创新不够，思想还不够解放，观念还有待更新，存在攻坚克难力度不够大的问题。

　　(二)XX方面问题。

　　一是党建工作方面，存在党支部标准化、规范化建设需要进一步加强;二是经营工作方面，存在盈利能力下降、销量逐年下降的问题;三是管理工作方面，存在对职工关怀不够、集体活动不经常等问题;四是廉政建设方面，存在思想道德风险、岗位职责风险、机制制度不完善等问题。

　　在关怀职工方面，已落实XXX;已举办XXX活动，为XX提供优惠便利，满足职工XXX需求。在企业文化建设方面，已举办XXX比赛活动。在经营工作方面，已研究制定XXX，进一步加强XX管理，促进XX提升。

　　对于检视和调研发现的问题，公司党委结合实际，研究制定整改措施。在党建工作方面，要依托《党支部工作手册》规范资料整理，依托“三会一课”和“1+1+X”主题党日活动规范组织生活，依托“党员示范岗”规范党员管理，依托主题教育找差距、抓落实，确保全体党员干部思想意志统一、行动步调一致。在经营工作方面，要以盈利为中心，降本增效，降低和化解亏损经营风险，保证现金流安全。在管理工作方面，要践行精细化管理，完善规章制度，简化工作流程，加强资金管理，依法合规纳税，推进信息化建设。要加强安全稳定和环保管理，深入开展扫黑除恶治乱专项斗争，关注职工身心健康安全，确保发展环境和谐安全稳定。在党风廉政建设方面，要加强基层廉政风险的宣传教育，加强基层纪检员的教育培训，提升纪检员执纪水平，修订完善《岗位廉政风险防控手册》，建立防控长效机制。

　　下一步，XXX党委将保持力度，按照把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程的要求，保持思想不松、标准不降、步子不停，高质量推进整改落实工作，坚决杜绝有问题不整改、大问题小整改、边改边犯的情况发生。

**【篇5】巡察工作个人自查报告**

　   这一年是忙碌的一年，更是充实的一年，我参加了州县督战队的督战工作，参加了州委的精准扶贫脱贫攻坚及基层党组织专项巡察，还参加了州委的常规巡察。现将相关工作总结如下：

　　正确的指导思想是一切行动的指南，无论是督战还是巡察，我认真学习关于精准扶贫精准脱贫及巡视巡察工作重要论述的精髓要义，学习其精神实质，坚定自己的政治立场。作为一名督战队员，我充分认识到国家的精准扶贫政策，对我县的经济发展具有十分重要的现实意义，在理直气壮、旗帜鲜明开展督战的同时，又带着浓浓的爱民情怀参与督战，增强了自身参与督战工作的信心和勇气;作为一名巡察干部，我坚持以问题为导向，紧盯在扶贫领域中的重点人、重点事和重点问题，着力发现在基层党组织建设中基础差、标准低、能力弱、不落实等问题。

　　“非学无以广才，非志无以成学”，只有学习才能克服我的“能力恐慌”，而督战和巡察工作的特殊性更是要求参加人员必须不断加强学习，不断提高自己的业务能力和综合素质，才能适应工作的需要。督战时，我参加了县扶贫办组织的专题培训，华中农业大学教授作的专题辅导让我印象深刻，对我开展督战工作起到了很好的指导作用;我认真学习了自2025年以来所有的关于精准扶贫工作的论述，理清精准扶贫的思想脉络;我还虚心向老百姓学习，他们生于斯、长于斯，他们最清楚自己需要什么、期盼什么，基础设施的短板、艰辛生活的磨难、幸福生活的向往，他们最有发言权。巡察时，我认真聆听了每一位巡察工作专家细致严谨的授课，自学了关于巡视巡察工作的重要讲话精神以及《支部工作条例》等党建业务知识。

　　“勤能补拙”，对待工作，我一直如履薄冰，深感责任重大，唯有尽职尽责，勤勤恳恳，才能完成上级交办的工作任务。

　　\_\_年2月至7月督战期间，共走访54个村，走访农户950多户，发现问题千余个，提出整改意见300多条。

　　\_\_年9月至10月，在参加州委第三巡察组准扶贫脱贫攻坚和基层党组织建设专项巡察期间，我参加了第二片区的专项巡察工作，共走访18个村，入户158户，座谈55人，深入了解1次，完成问题台账18份，发现精准扶贫脱贫攻坚面上问题86个，基层党组织建设面上问题104个。

　　\_\_年11月至12月，在参加州委第三巡察组的准扶贫脱贫攻坚和基层党组织建设专项巡察期间，我参加了市直组的专项巡察工作，完成问题台账23份，发现基层党组织建设面上问题76个。

　　\_\_年12月至\_\_年1月，在参加州委第一巡察组的常规巡察期间，我担任州委第一巡察组临时支部组织委员，完成了\_\_年1月临时支部“主题党日”活动的筹备工作。同时还任小组材料员，发现面上问题36个、问题线索2条，完成了选人用人等3个专题报告及综合报告。

　　廉洁自律是每一位党员干部应遵循的最基本的行为规则，无论是督战还是巡察、无论是在乡镇还在市直，我始终绷紧廉洁自律这根弦，知敬畏、存戒惧、守底线，严格廉洁自律，自觉维护巡察干部的良好形象。一是严守生活纪律。讲道德，严以修身、严以律己，不搞享乐主义和奢靡之风，反对一切庸俗生活态度，督战及巡察期间，无任何违背生活纪律的行为发生。二是严格执行财经纪律。严格按照财务报销制度报销相关费用，不对服务对象“吃、拿、卡、要”，不在老百姓家里吃饭，不拿群众的一针一线。三是严格执行保密纪律。自觉保守秘密，严格遵守纪律，服从管理监督，遵守\_责任制各项规定。

　　回顾一年来的工作，我在思想上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上还需进一步深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺;其次，在工作上，工作经验尚浅，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长;再次，在工作中发挥主观能动性不够，为领导出主意、想办法的时候少。在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好。

**【篇6】巡察工作个人自查报告**

　　根据县委巡察办工作部署，我校党支部按照深化政治巡察，强化政治监督的要求，结合单位特点，聚焦党组织政治责任和职能使命，认真对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，逐一查摆问题，进行深刻剖析，现将自查情况报告如下：

　　（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况

　　1.学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神情况,特别是\*\*\*总书记对河北工作的重要指示批示贯彻落实情况.我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动，围绕“学习教育、民主议事、党性分析、为民服务”主题，不断创新方式方法，切实增强主题党日的吸引力和感染力。积极参与机关党建“书记项目”和组织生活示范样本评选活动，不断丰富组织生活内容和形式，增强组织生活活力。今年继续实行党员在职干部联户帮扶贫困户，一对一对应41户贫困户进行结对帮扶，认真开展了“五个一”“帮扶活动，填写《帮扶手册》。通过与贫困户促膝谈心，掌握了他们当前迫切需要解决的困难，并结合实际有效解决了部分贫困户在生活和生产中存在的问题。单位帮扶村东召乡东召村顺利通过国家省市脱贫攻坚成效考核。

　　2.加强党的政治建设情况。一是以学习增强全体党员“四个意识”。年初下发《年度学习计划》，完善《学习制度》，以《\*\*\*谈治国理政》为主要内容充实学习提纲。列出集中学习安排表。二是严肃党内政治生活。认真召开了两次组织生活会。联系思想、工作、生活和作风实际，开展了严肃的批评和自我批评。会议统一了共识、找出了问题、提出了整改措施，开成了一个提振精气神、强化执行力的务实会议。三是是严格执行“三会一课”制度。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、领导干部双重组织生活等党的组织生活基本制度。机关支部全年共召开支委会12次、组织生活会2次、党员大会4次，班子及支部负责人等共为全体党员讲党课4次，开展机关支部活动2次。

　　3.党支部发挥职能作用情况。我校职能是教师培训和电大学历培训。一年来，。进校始终坚持师训和干训齐抓，培训和培养并举，学历层次提高教育和职后继续教育提高并重的工作方针，进校按照省、市有关要求，立足县情、校情和师情，初步形成了集中培训和校本培训相互支持、相互补充、相互贯通的师训工作新格局。根据2025年省市关于实施河北省中小学幼儿园教师全员远程培训的相关文件要求，结合我县中小学教师培训工作的情况，今年我校以“全国中小学教师继续教育网”为平台，利用现代远程教育手段和网络优势，开展了我县中小学教师全员培训工作，共有2025名义务阶段和非义务阶段中小学教师参加培训。12月20号结束培训。通过远程教育培训这种培训模式，为教师的专业发展搭建了广阔的舞台，同时也为农村教师信息技术的发展奠定了基础。同时，认真组织好2025年度电大学员招生工作。经过努力，共招收学员62名，学员涉及全县各系统、各单位、各行政级别，超额完成了年度任务。

　　4.防范化解重大风险情况。我校积极开展重大社会稳定风险防范化解工作，由学校党支部维护稳定工作领导小组统筹组织，校办公室负责日常协调工作。各科室主要领导负总责，切实履行主管责任，着力做好风险隐患的“排查化解、源头预防、动态管理、应急处置”各环节工作，确保行动深入开展、取得实效。深入开展影响社会稳定矛盾问题全面排查化解和风险隐患的工作，确保矛盾化解在萌芽状态。做好社会稳定风险评估工作。凡涉及教师切身利益的重大政策制定和调整、重大培训活动举办，全部纳入评估范围，做到应评尽评。同时做好涉稳信息预警研判工作。坚持专群结合、网上网下结合，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权;加强阵地建设和管理,维护网络意识形态安全;旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。

　　(二)党支部贯彻落实全面从严治党战略部署情况

　　1.党支部落实全面从严治党主体责任情况。一是提高责任意识，加强组织领导。成立了以党支部书记为组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设责任制领导小组。通过组织实施和开展检查，促进党风廉政建设的扎实开展。二是加强学习教育，严肃党的纪律。及时传达学习党的十九大报告精神和市县有关党风廉政建设和反腐败工作的重要决策部署、重要会议精神。组织党员干部学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内重要法规。三是党支部书记认真履行第一责任人责任,坚持原则,敢抓敢管,做到“四个亲自”,落实“一岗双责”,抓好全面从严治党工作。

　　2.领导干部遵守纪律和廉洁从政情况。一是强化制度建设。认真贯彻落实中央“八项规定”和省、市县有关规定，逐项自查，逐条整改，对机关内部所有制度和规定进行了一次全面整理、修订完善，并汇编成册，形成，以制度保障党风廉政建设和机关事务的规范化管理。如完善了财务管理制度、公务接待管理制度、合同管理制度、上下班制度、干部谈心谈话制度等。二是强化制度执行。严格执行“八项规定”和财务管理、公务接待等制度和规定，用制度来管权、管人、管财、管事，将权力关进制度的笼子，教育引导全校教职工按规矩办事、按制度办事。

　　3.着力发现和推动查处群众身边的不正之风及腐败问题。我校不存在教育、扶贫等方面侵害群众利益问题。不存在涉黑涉恶腐败问题,不存在党员干部勾结黑恶势力,包庇纵容“村霸”、宗族恶势力,充当黑恶势力“保护伞”等问题。

　　4.作风建设特别是整治形式主义、官僚主义情况。我校党支部紧扣“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求，紧密结合学校实际，深入开展了调查研究工作。班子成员坚持以问题为导向，带领2个调研组，通过国培计划、谈心谈话活动、教师代表座谈会、深入各单位调研等多种方式，实行“一线工作法”，由校领导牵头，主持制定调研方案，设计调研提纲，坚持问题导向，重点聚焦师生最关心的问题，围绕学校发展，学历培训等主题，走进干部师生中间，认真听取意见建议，总结分析情况，找短板、查弱项，按照边调研边查摆问题边整改的要求，共同商讨研究解难题的思路、办实事的举措、促发展的办法，推出解决难点问题推动学校事业发展的生动案例。形成了《我县教师培训需求》和《我县干部学历提升需求》两个调查报告。

　　(三)贯彻落实新时代党的组织路线情况

　　1.班子建设情况。我校班子牢固树立了高度的政治责任感，强化围绕中心、服务大局的责任意识，能够牢固树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从,自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与县委保持高度一致，对于中央和省、市、县的决策、部署和要求，严格做到坚决贯彻、认真落实。不存在搞无原则的一团和气，班子软弱涣散、合力不强以及不团结不协调等问题。严格执行民主集中制,落实了“三重一大”决策制度。

　　2.基层党建情况。我校党支部严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，落实党员领导干部双重组织生活制度，推动机关支部党建工作规范化、科学化、信息化。严格实行党员记实管理制度，开展常态化督促检查，定期进行总结分析，及时掌握党员教育管理中的存在问题，提出加强和改进意见。严格按照要求建设党组织活动阵地，做到“有场所、有标志、有展示、有制度、有设施”。认真组织开展主题党日活动。

　　3.干部担当作为情况。我校班子成员牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，大事讲原则、小事讲风格，相互支持不争权，相互信任不怀疑，相互尊重不攀比，相互配合不推诿，在工作上勇于担责，在生活上不计得失，确保整体合力得到有效发挥。

　　（四）对审计等监督发现问题和主题教育整改落实情况

　　1.党支部落实整改主体责任情况。在主题教育中，我校党支部通过对照《党章》查摆，《准则》查摆，《条例》查摆等15个方面内容,逐条对自身工作进行了全面梳理，毫不避讳、毫不遮掩地客观反思了学校班子自身存在的问题和问题的根源，提出了下一步整改的具体举措。共征得各类意见建议26条，经梳理汇总为三类12条。，逐一检视分析，列出清单，对账销号，逐项整改。

　　2.整改实效和建立长效机制情况。在主题教育问题整改上，我们一是建立健全相关制度。按照科学管用、简便易行、少而精的原则，按照行得通、可操作性强、能长期管用的具体要求，进一步完善民主决策制度。建立领导干部定期深入基层调研制度，继续完善校领导接待日制度，办事情、作决策多考虑师生的利益和感受，多考虑基层学校的实际。重大决策充分听取基层教职工、学生、专家学者、人大代表、政协委员、党外人士等各方面意见，进行决策风险评估，建立体现师生意愿的科学民主决策机制。完善规范权力制度。坚持民主集中制度，自觉按照党的组织原则和党内生活准则办事，进一步规范权力运行。完善财务管理制度。

　　通过进行自查自纠，我校对照巡察“四个方面”即围绕贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况、贯彻落实全面从严治党战略部署情况、贯彻落实新时代党的组织路线情况，各项工作按期推进，顺利进行，整体工作水平进一步提高，但离上级的要求仍有一定差距，一是党性党风党纪教育的针对性和实效性还需进一步探索;二是制度建设还需进一步完善;三是作风建设方面还需进一步加强。

　　一是进一步增强履责意识。认真对照责任清单，推动责任范围内的党风廉政建设工作顺利开展，高质量完成，将主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题。切实履行党风廉政建设工作“第一责任人”职责，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的思想，定期听取班子成员党风廉政建设工作汇报，研究解决全校党风廉政建设工作中出现的新问题。班子成员要切实履行“一岗双责”责任，研究分管领域的党风廉政建设工作，定期与科室负责人谈心谈话，掌握工作人员思想动态，敦促各科室严格按制度和规定办事，认真完成领导交办的党风廉政建设和反腐败工作任务，努力在全校营造风清气正，干事创业的良好氛围。

　　二是严肃党内政治生活。持续加强廉政教育，认真开展“三会一课”相关活动，推动全校学习贯彻十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想不断深入。组织全校党员认真查摆问题、剖析原因，及时整改落实。继续用好监督执纪“四种形态”，及时发现苗头性、倾向性问题，利用谈心谈话将问题及时解决，同时坚持用纪律管住大多数，推动全体党员在严守规矩的前提下奋发作为，谋事创业，营造良好的政治生态。

　　三是坚持不懈改进作风。严格执行中央八项规定精神，切实践行习总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，坚决抵制“四风”，按照县纪委、县监委要求，认真开展相关活动，与全体党员签订，不断拓展深化作风建设成果。

**【篇7】巡察工作个人自查报告**

　　XX年以来，在县纪委的正确领导和指导下，以党的十八大和中纪委十八届五中全会精神为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防、聚焦主责的方针，严明政治纪律和政治规矩，加强纪律建设，完善党风廉政建设制度，落实“两个责任”，强化监督执纪问责，持之以恒落实“八项规定”和两个“十项规定”，以“创铸树”活动为抓手，深入推进干部作风建设，切实解决群众身边的“四风问题”。现将工作自查如下：

　　贯彻执行中央“八项规定”、省市“十项规定”、省纪委“五个不准、十六个决不允许”、市委两个“十不准”等有关作风建设要求的情况

　　一是认真开展落实中央“八项规定”、省委“十项规定”，深化正风肃纪活动，以“车、馆、房、所、票”和纠正“四风”问题为重点，扎实开展作风监督检查和整治工作，并督促落实整改，取得明显成效。二是扎实开展“三查三整治”专项行动，严查整治干部职工打牌赌博风、公款吃喝风和违规办酒风。三是

　　腹有诗书气自华

　　及时完善规章制度。先后出台了考勤管理制度、公车管理制度、公务接待管理制度、财经管理制度等制度和规定，使全镇作风建设有章可依。四是严格实行定期通报。截至目前，以月为单位共出督查通报10期。

　　存在问题：一是个别干部思想认识不到位。对中央八项规定、省市十项规定等相关内容不熟悉，在执行规定时抱侥幸心理，使各项纪律规定执行打了折扣。二是管理制度不够健全，监督不够到位。为加强干部管理，乡镇领导对执行中央“八项规定”等作出具体要求，但是，没有细化到具体题目，使得有些题目难治理、难定性。三是公文质量还有待提高。在八项规定出台以来，我镇公文起草与处理的得到有效的改善和提高，但仍存在内容表述不准确、公文校对不仔细、语言不够简练的问题。

　　“创铸树”活动开展情况。

　　一是认真开设廉政党课。结合“三严三实”，开设廉政党课3期，由镇党委副书记和组织员分别利用党委会、干部职工大会进行廉政宣讲，受教育干部达600余人次，努力实现全镇干部职工经常受教育，时时得提醒，廉政意识明显增加。二是认真开展廉政文化工程。结合农村电影公益放映工程到村播放廉政文化题材电影，集中组织观看《国资之蠹》、《越轨之

　　害》等警示教育片。通过警示教育案例提醒全体干部职工遵纪守法。三是严肃党内政治生活。认真贯彻民主集中制，严格执行领导干部双重组织生活、民主生活会、中心组学习制度，以及基层党支部“三会一课”、党员党性分析和民主评议等制度。

　　存在问题：一是重视程度不够。个别干部在学习教育培训期间迟到、早退或聊天，学习注意力不集中。二是活动方案简单，措施不具体，贯彻落实停留在纸上。三是纪检队伍配备不齐，纪检干部能力有待提高。因人事变动，XX年10月至今，我镇未配备纪委书记，纪委副书记也与今年6月调离，目前从事纪检工作专职干部为1名新进公务员，另配备了2名大学生村官协助，缺乏相应专业知识和工作经验。四是活动督查力度不够。因人手不够，对活动开展疏于督查，致使活动开展进度缓慢，活动效果不佳。

　　镇纪委履行执纪监督问责等职责的情况

　　一是强化组织领导，认真落实党风廉政建设责任制。年初出台了《镇XX年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。组织召开党风廉政建设专题会议2次，听取纪委案件办理等专项工作汇报5次；镇党委与班子成员约谈3次，班子成员与部门负责人约谈6次；签订了《党风廉政建设责任书》、《“一岗双责”责

　　任书》、《领导干部拒收不送红包礼金承诺书》等。二是强化案件查办，严厉惩治违规违纪行为。镇纪委组织相关部门对农村低保、退耕还林、良种补贴等监督检查3次。协助县纪委办理案件2件，办结2件。对群众来信来访认真接待和处理，做到件件有调查、有落实、有反馈。接待来信来访7件，办结6件,正在办理1件。三是强化民主监督，推动村级事务阳光透明。严格实行村级财务统一管理，大额资金收取、支用一律实行报镇党委审批，报镇纪委备案，资金收取、管理、支用等各个流程实行严格管理，有效杜绝了村级资金使用漏洞问题。实行酒宴申报制度，所有工作干部、大学生村官与村三职干部严格实行向镇党委申报备案制度，滥办酒席得到有效制止。四是严格执纪问责，着力常态监管。年初，镇党委出台《干部职工管理办法》，加强全镇干部职工工作出勤和工作纪律监管。XX年以来，镇纪委组织专项检查6次，对村干部坐班代办群众事务工作重点督查5次，进行廉洁履职督查7次。签订镇村干部不“涉赌涉毒”承诺书200余份，对村干部的工作督查6次，发督察通报10期，批评村干部23名。

　　存在问题：一是监督执纪不严。有的纪检干部存在“怕得罪人、做老好人”等思想，私心杂念过多，

　　主观上致使执纪不严；同时，一些党纪条规弹性较大、量纪幅度较宽，一些政策制定不清晰、界限模糊，导致执纪时灵活性较大，宽严松紧难掌握，客观上致使执纪不严。因此，受主客观因素的影响，镇纪委在监督执纪方面也存在着执纪不严的现象，在处理违纪问题和违纪人员有时失之于软、失之于宽。二是监督存在缺位。近年来，随着国家政策向农村基层倾斜，惠农政策和惠农资金增多，各种项目建设也层出不穷。面对这些问题，镇纪委人手严重不足，现有纪检干部的专业知识也极其匮乏，监督能力不足。因而，在对这些工作的监督上，镇纪委过多地依赖业务部门，只在群众有反应时才进行核查，监督作用发挥不积极、不主动。三是治本功效不足。虽然镇纪委积极开展了案件查办工作，但案件查办工作的开展多注重办案过程和对违纪违规人员的处理，利用案件开展的警示教育多停留于将案情进行简单通报，没有深入思考查办案件与加强教育、完善制度、强化监督的关系，从而没有真正达到“查处一案，教育一片”的效果，查办案件治本功效发挥不足。

　　纪检监察系统廉政风险防控管理工作开展情况

　　一是按照《中共县纪委办公室关于在全县纪检监察系统开展廉政风险防控管理工作的通知》的统一部

　　署和要求，镇党委成立廉政风险防控工作领导小组，出台了《镇镇开展廉政风险防控管理工作实施方案》由镇纪委牵头组织实施。各总支、镇各部门建立了相应的工作机构。重点突出信访举报承办权、案件检查权、案件定性量纪权和执纪监督权的风险防控管理工作。二是为成立了由镇党委副书记吕长华同志任组长的廉政风险防控管理工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责廉政风险防控工作的指导协调和督促检查。三是及时排查廉政风险。召开了全镇开展查找廉政风险点动员会，部署全镇查找廉政风险点排查工作，要求各部门围绕各自职能、工作岗位职责，对本部门中存在的廉政风险开展自查。四是从思想道德风险的防范、制度机制风险的防范、岗位职责风险的防范方面入手，提出具体的对策和措施，从计划、执行、考核、修正等四个环节管理，制定出廉政风险防范科学的管理办法。五是重温了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，出台了《镇干部管理办法》，完善了镇干部轮流坐班代办群众事务等工作制度，管住干部按制度工作不违纪；实行“村钱账双镇管”制度，执行《镇村级财务“双代管”实施细则》，管住经费开支不违规。目前，没有发现镇村干部的违纪违法行为。

　　存在问题：一是思想认识不到位。有的领导干部对廉政风险防范管理工作缺乏必要了解，抓落实的主动性不强；一些党员干部对这项工作认识错误，认为廉政风险防范是领导的事，自己无职无权，与自己关系不大，参与的积极性、主动性不高。二是对风险点查找不够深入。对纪检工作存在的风险点没有深挖根源，导致查找风险点浮于表面。三是风险防控措施针对性不强，存在治标不治本的现象。

　　解决群众身边的“四风”问题工作开展情况

　　一是成立了由镇党委副书记任组长、组织委员任副组长，班子成员、各总支书记为成员的解决群众身边“四风”和腐败问题专项工作领导班子，强化组织领导。明确要求，镇党委为主责单位，镇纪委书记牵头，具体抓；各单位主要领导负第一责任，班子成员必须带头推进该项工作。二是公开行权运行流程，发放意见征求表，设置意见箱，找“四风”和腐败问题。三是开展干部职工自查自纠，诫勉谈话、交心谈心活动找“提”问题。四是以一月一评“六联机制”工作开展情况，直接听取群众意见建议，分门别类，落实整改。四是约谈来访群众，调查信访举报人，处理12345政府服务热线工单，揭露问题。五是签订镇村党员干部不“涉赌涉毒”承诺书200余人次，参与市

　　纪委“恪尽职守、廉洁从政”征文演讲活动，积极报送征文2篇，推推荐演讲选手1名参赛。六是建立了信访举报。

　　存在问题：一是推诿扯皮、敷衍塞责。有的事业心、责任感和大局观念不强，对待工作多一事不如少一事，面对责任多一点不如少一点。特别是对需要几方协调办理或联合处理的事项，有相互扯皮、你推我诿的现象。比如对待群众办事申请、来信来访或投诉举报中涉及多个部门职能的问题常有推诿，让办事群众来回“跑路”。二是监管薄弱，容易反弹。由于人手少监管不到位，对权力的约束不够严格，对“四风”问题抓得不够紧，纠正不够及时有力，在一定程度上放任了“四风”的滋长。三是“主攻意识不强”。镇纪委查出问题后，往往以诫勉谈话、通报批评代替党政纪处分，或以党政纪处分掩饰移交司法机关，导致基层干部对法纪的敬畏不足。四是“主人”意识不强。一些群众或甘愿遭受不公，或担心打击报复，或碍于邻里情面，或感念已有利益，心存种种顾忌，对违法违纪行为要么视而不见，要么敢怒不敢言，存在不想监督、不愿监督、不敢监督的问题。

　　涉及纪检监察干部的反映和线索办理情况

　　无。

　　转变教育方式，注重“多措并举”

　　防火重于救火，教育好于惩处。经常开展党风廉政建设和反腐败宣传教育活动，对增强我镇党员干部的约束力和免疫力至关重要。一是扩大教育的覆盖面。教育的对象从着重于镇村主要干部、单位部门负责人的基础上，覆盖到全体镇村干部、单位部门全体工作人员，不留死角。二是注重教育的针对性。学习《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，不断探索用身边的活生生事例来教育身边的人。既用先进人物、先进事迹正面引导，也用被通报的农村基层干部和基层单位发生的典型案例，来警示教育我镇的党员干部，既宣传应该做的，也宣传不能做的，从而提高教育的针对性。三是形成教育的多样化。创新宣传方式，充分利用微信、短信等新媒介定时或不定时在中秋、春节等关键时点向特定人群宣传廉洁从政纪律，提升宣传效果。通过建立党风廉政教育培训室，组织党员干部看案例、谈感悟、学党纪，努力形成教育方式的多样化。充分利用政务村务公开栏、文化长廊、宣传标语等载体宣传廉政文化。

　　深化作风建设，坚决“纠正四风”

　　认真贯彻落实中央“八项规定”和省市“十项规

　　定”精神，改进作风，着力解决群众身边“四风”问题。以整治“四风”问题为重点，以“转作风、抓腐败、办实事、树形象”为总抓手，勇挑“转作风”、“抓反腐”的工作重任。一是落实有关规定。吃透上级关于作风建设的文件精神，结合本镇实际，不断完善作风建设方面的文件规定。通过制定切实可行的措施，详实具体的方案，使中央“八项规定”等纪律制度，在我镇得到认真落实，使作风建设得到明显好转。二是加大监督力度。不断加大执纪监督力度，通过明查暗访、专项检查、效能监察、信访举报等方式，大力整治村和单位部门存在的“慵懒散浮拖”、“吃拿卡要”和不作为、慢作为、乱作为等行为。三是突出整治重点。根据群众所反映的突出问题、热点问题，着重在村级财务管理、救济救助资金、惠农补贴资金管理等方面存在的问题进行整治。对查出的问题将通过警诫教育、组织处理、纪律处分等方式严肃追究责任，一抓到底，决不姑息迁就。

　　强化“两个责任”，推动“一案双查”

　　一是明晰“两个责任”。履行党委党风廉政建设的主体责任，纪委的监督责任；履行各村、各单位党支部的主体责任，纪检监察室的监督责任。切实执行责任分解、定期研判、履职双报告、评议、廉政谈话

　　等制度。二是履行“一岗双责”。在做好职能工作的同时做好党风廉政建设工作，是各级党委纪委对各级干部的一贯要求。我镇将进一步明确工作职责，细化党风廉政建设任务，力争做到职权清、责任清。三是坚持“一案双查”。充分利用倒查“责任链条”，实施“一案双查”，既要追究违法违纪当事人的责任，又要倒查所在部门负责人责任，切实做到守土有责、守土尽责。

　　履行主责主业，实现“三个转变”

　　镇纪委将紧紧围绕监督执纪问责三大主责主业，做好“三个转变”，加强纪检监察自身建设，努力提升监督执纪和创新履职能力。一是着力转变工作职能。从配合政府部门开展业务检查转变为对政府和相关部门履行职责的监督上来,立足监督的再监督、检查的再检查。二是着力转变工作方式。积极探索灵活多样的监督形式，由被动应对向主动作为转变，由关门办公向开门执纪转变，努力做到不越位、不缺位、不错位。三是着力转变工作作风，树立纪检干部良好形象。

　　加大查案力度，确保干部队伍的纯洁性

　　一是多渠道主动挖掘线索，努力从信访举报中主动排查案件线索，从工作督查中主动发现案件线索，从案件查办中主动扩大案件线索。二是坚持原则，敢

　　于动真碰硬，不手软、不姑息，严肃查处各类违法违纪案件。三是保证案件质量，紧抓线索初核、调查取证、定性量纪等关键环节，立足“精细、扎实、准确”，确保所办的每一件案件都经得起时间的检验。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！