# 对照党规党纪找差距 对照党章党规找差距自查材料

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-01-09

*对照党章党规，结合自身实际，查短板补不足，深刻剖析.以下是本站分享的对照党规党纪找差距 对照党章党规找差距自查材料，希望能帮助到大家!　　对照党规党纪找差距 对照党章党规找差距自查材料　　根据中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组又印发...*

对照党章党规，结合自身实际，查短板补不足，深刻剖析.以下是本站分享的对照党规党纪找差距 对照党章党规找差距自查材料，希望能帮助到大家![\_TAG\_h3]　　对照党规党纪找差距 对照党章党规找差距自查材料

　　根据中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组又印发了《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中对照党章党规找差距的工作方案》要求，按照XX委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组安排，我积极参加了中心组理论学习会、专题授课重温入党誓词等活动，认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，下面，我结合此次学习情况，联系自身实际，作如下对照检查:

　　(一)以《党章》为鉴，在理想信念坚守上还不够纯粹。

　　一是理论学习主动性不够。缺乏主动学习思考意识，一般是上级要求学什么，我们就学什么，有针对性的学习不多，有深度的思考不多。二是理论学习系统性不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想缺乏系统研究和深刻理解，往往满足于浅尝辄止，大多数学习都是提纲挈领地学，读原文、学原文的次数偏少，理论学习宣传研究的结合度和系统性不够，学思结合、学用转化不够，理论学习成果还只停留在思想上，未实践于行动中。三是网络舆论敏感性不够。对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力。对社会上、朋友圈、网络空间里一些错误思想、言论、文章，没有站在讲政治的高度充分认识其严重危害性，没有旗帜鲜明地加以制止、开展斗争。

　　(二)以《准则》为镜，在党内生活参加上还不够自觉。一是组织生活制度执行不严谨。作为一名党员领导干部，没有很好坚持双重组织生活标准，虽然每年认真参与民主生活会相关事宜，但有时归咎于工作繁忙，参加党支部组织的各类活动也还存在重形式、轻质量的现象，没有发挥好引领带头作用。二是批评与自我批评不充分。在实际工作中开展批评与自我批评，有时碍于面子，怕得罪人，怕伤了同志感情，不敢真批评、深批评，不能“见筋见骨”;在自我批评上，有时也遮遮掩掩，怕揭短亮丑，一些问题谈得不够深刻、不够透彻。三是民主集中制遵守不严格。在自己分管的宣传思想文化、教育卫生、脱贫攻坚环境卫生整治和“两个满意度”等工作召开推进会时，在充分发扬民主、广泛征求意见方面做得还不够，总认为自己看问题精准，时常按照自己的思路来布置任务，弱化了他人的有益建议。

　　(三)以《条例》为引，在工作作风改进上还不够有力。一是文风会风转变不彻底。工作中还存在一定的形式主义、官僚主义问题，文件会议精简不彻底，一定程度上还存在以会议落实会议，以文件落实文件的现象。二是基层调研走访不深入。“不设路线、不打招呼、不用陪同、直奔基层、直插现场”的调研次数少，有“走马观花、蜻蜓点水”现象，直接面对群众不多，尤其是到矛盾多的地方去得不多，密切联系群众做得不够。三是纪律规矩执行不严格。有时认为，只要守好自己的“一亩三分地”就行了，对分管部门个别党员干部存在的庸懒散问题，批评教育时有所顾虑、有所保留。有时碍于情面，经常性的提醒教育做得还不够。

　　通过深入分析，存在以上问题和不足的原因主要有：

　　从党性修养来看。缺乏一以贯之的“三观”改造，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的意识不强，对政治建设重视不够，未经常性用党章党规照照自己、用“三严三实”校准行为，反躬自省不够，精神之钙不足。

　　从宗旨意识来看。理想信念树立得不牢固，主人与公仆的位置摆放的不正，习惯于在办公室处理事情解决问题，缺乏深入群众、忘我工作和吃苦耐劳的精神，和群众交心谈心少了，对群众的真挚感情有所淡化，没能持续增强人民群众的获得感。

　　从纪律意识来看。虽然能够坚持依法和严守党规党纪办事，在一些小细节上仍存在要求不严，总认为不违反原则就心客理得，在生活中不拘小节，存在享乐主义思想。在工作中批评和自我批评的勇气不足，没能经常清理自己的思想，反思自己的行为，缺乏接受监督的主动性。

　　一是进一步强化理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等权威读本，聚精会神读原著、学原文、悟原理，真正做到往深里走、往心里走、往实里走。自觉用好思想建党这个“传家宝”，抓好理论武装这个“必修课”，拧紧世界观人生观价值观这个“总开关”，持之以恒补精神之“钙”、固思想之元、守为政之本。

　　二是进一步严肃党内组织生活。认真贯彻《关于县以上党和国家机关领导干部民主生活会的若干规定》和“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度，/坚持高标准、严要求，以身作则、以上率下，力求自我批评见筋见骨、相互批评见人见事，真正触动思想、触及灵魂，充分体现党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。严格执行民主集中制，凡属事关全局的重大事项，都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论、按少数服从多数作出决定，切实做到科学、民主、依法决策。

　　三是进一步严守政治纪律和政治规矩。时时知晓“红线”、筑牢“防线”、守住“底线”。严格贯彻执行中央八项规定和省市实施细则，认真落实《准则》《条例》，坚持以身作则，从小处着眼，大处着手，时刻按照党员干部勤政廉政的有关规定严格要求自己，坚决按程序办事，依规用权，秉公用权，时刻把自己置于组织和群众监督之下，切实管好“亲友团”，净化“朋友圈”，管好分管部门，管好亲属和身边工作人员，营造廉洁勤政的良好环境。

　　以上发言不妥之处，请大家批评指正!

**对照党规党纪找差距 对照党章党规找差距自查材料**

　　根据主题教育领导小组办公室《关于认真做好主题教育检视问题整改工作的通知》要求和本次民主生活会部署安排，会前，我深入学习了《党章》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等规定的篇目章节，认真对照党章党规找差距，全面整体检视、深入查摆了本人在“思想、政治、作风、能力、廉政”方面存在的突出问题，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将检视问题清单及整改措施情况报告如下：

　　一、 对照“六个方面”找问题 1. 理想信念方面存在的问题。一是理论学习有所放松。把理论学习当做“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理”，对新理论、新知识仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。导致理论学习的深度不够，政治意识有所减弱，工作满足于现状，主动性不强，缺少应有的进取精神。二是政治敏感性还不强。对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是对意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。比如在“八小时以外”，对一些损害党的形象的言论和行为，产生的负面影响认识不足，特别是微信群里的负面东西，抵制不力，我自己做群主的微信群有好几个，同学群、职工群、家庭群等等，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有大胆地站出来批评和抨击，进行正确的引导。

　　2. 政治纪律和政治规矩方面存在的问题。一是遵守政治纪律态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时会不顾长远发展追求短期效果和成绩，有时仅仅站在自己的角度思考问题，导致在工作过程中前瞻性、预见性不够，在超前服务、主动服务上做得还不够好。二是遵守执行不成文的规矩有欠缺。对面上存在的不守纪律和规矩的行为，刚性问责不足，有的干部认为只要在大是大非上立场坚定就行了，一些“细枝末节”的小问题没必要深究。比如，对“搞小圈子”、选边站队问题，还是不能旗帜鲜明地表示反对。

　　3. 作风方面存在的问题。一是为人民服务的宗旨观念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。二是深入基层调研不够，真正沉下心来到基层为群众解决突出问题的情况不多，发现问题不准，致使工作效果不够理想，对群众反映的一些问题，了解面上情况多，因为深入基层调查研究不够，没有掌握第一手资料，现场解决问题较少。三是对机关作风反弹回潮等问题，批评不多，纠正不足。

　　4. 担当作为方面存在的问题。一是责任担当不够。满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，对工作困难和矛盾有畏难情绪，主动作为意识不强，存在慢落实、软落实现象，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”，有时过于“计较”，工作职能有交叉就“踢皮球”，奉行多一事不如少一事，生怕“多做事、多吃亏”。二是谋划工作缺乏科学性。总感觉“时间都去哪了”，每天看起来践行‘四个意识’，扎扎实实推进生态环境保护都很“忙”，但是忙的没章法，又没效果。三是工作标准不高，面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。四是对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策，领导出办法，部门出主意，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从自身找原因，指导工作时出现了“本领恐慌”。

　　5. 组织生活方面存在的问题。一是重视程度不够，参加组织生活积极性不高，没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，没有起到模范带头作用。二是开展批评与自我批评方面顾虑多、弹性多、刚性少，自我批评没“面子”，批评领导丢“帽子”，批评下级失“票子”，在工作中说多了、说重了影响班子关系，对自己的不足也没有主动请同志们正面指出。

　　6. 落实全面从严治党责任方面存在的问题。一是监督责任落实还不到位。集团公司纪委出台了监督责任清单，作为纪委书记对责任落实情况较少开展监督检查，开展监督检查缺少针对性和实效性，使责任清单成形了“空中阁楼”。二是执纪监督的力度不够。有时怕执行规定过严，会束缚干部手脚，影响干部积极性;有畏难思想，怕招怨气、怕捅娄子，对一些苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的没有提醒，该批评的没有批评，“全面从严治党”的思想没有得到有效贯彻落实，敢管敢严力度还有待加强。三是执纪监督能力有待提高。履职能力不能很好地适应当前形势任务需要，与所应承担的监督任务差距大，知识面窄，工作思路、工作方法和落实举措等缺乏创新。

　　二、 对照存在问题找原因 1. 理论武装不到位，理想信念有所松懈。作为一名从事政工多年的干部，认为在理想信念方面是比较坚定的，加上有基层多个岗位工作的经历，对自己做好本职工作没有问题。平时花比较多的时间读自己感兴趣的知识，正是在这种自我感觉良好的情况下，不自觉地放松了对政治理论的学习，放松了主观世界的自我改造。

　　2. 宗旨意识不牢固，群众观念有所弱化。自己是从农村家庭出来的孩子，自认为对民心民情、民意民需是深刻理解的。但是随着工作职务的变化，减少了基层调研、疏远了基层群众、忽视了干群关系，对民生诉求体察不够，关注不够，解决群众的实际困难和问题紧迫感不强，在自觉增强宗旨意识方面出了偏差。

　　3. 党性修养不过硬，责任意识有所淡化。自己在政工工作了20多年，觉得这工作是最讲政治和纪律的地方，也是最讲党性的部门，或多或少产生了自我满足的思想，自认为党性很强，修养很高，在大是大非面前能够经受住考验。由于自己思想上的松懈，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求，责任担当意识淡化了，乘势而上的意识不强了，创新突破的锐气不足了，动真碰硬的干劲自然而然就松懈了。

　　4. 制度执行不严格，纪律观念有所弱化。没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。随着职务的提升，听到的表扬多了、批评意见少了，纪律意识也有所弱化。自认为入党多年，经历过基层和多个岗位的实践锻炼，能够成长为一名领导干部，党性观念没问题，自觉不自觉地放松了自我教育、自我约束、自我监督、自我完善，放松了对主观世界的改造。

　　三、 整改措施及努力方向 1. 强化忠诚意识，做到心中有党。一是强化理论学习。要把学习作为提升领导水平、提高党性修养、坚实理想信念的重要手段。每天挤出 1个小时以上时间自学，重点学习XX精神，深刻领会习近平总书记重要讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，不断修炼政德、职德和品德，多向基层和群众学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。二是要加强政治修养。坚持以与时俱进的态度学习和运用马克思理论，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持政治清醒，自觉按党性原则办事。牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党\*\*周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。

　　2. 强化服务意识，做到心中有民。一是要坚持调查研究积极俯下身、沉下去，主动“沾土气”、“接地气”，平均每天至少2次以上深入一线，进一步畅通职工互联互通渠道，搭好为民排忧解难平台。二是要站在全局的高度，超前预测，超前研究，超前行动，协助领导提高决策的科学性。三是要把握重点工作和工作重点，做到早介入、早思考、早研究，提前安排，增强工作的主动性。根据工作重点提前将工作细化、分解，落实到人。四是要对领导交办的事，说办就办、急事急办、特事特办，决不能推诿扯皮，决不能消极怠工。

　　3. 强化担当意识，做到心中有责。一是增强履职意识，要正确理解纪委负监督责任的科学内涵，自觉调整思路，属于纪检监察系统牵头的工作，责无旁贷，坚持到位不越位、牵头不包办、督促不代替;二是突出履职重点，监督和惩处是纪检监察机关的主要职责，要牢固树立有案必查是尽职、有案不查是失职、压案不查是渎职的理念，强化办案工作的组织领导和工作保障，完善了健全切合实际、简便易行、有效管用的监督制度;三是强化履职保障，践行‘四个意识’，扎扎实实推进生态环境保护督促落实工作机制，探索规范有序的工作模式，建立全过程协调机制，有效整合反不廉洁力量，积极落实反不廉洁体制机制创新和制度保障。

　　4.强化自律意识，做到心中有戒。一是牢记“打铁还需自身硬”。带头执行新修订的“三条例、两准则”，严格遵守\*\*八项规定精神，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”。二是把握运用好监督执纪“四种形态”，重点推动党内监督制度的建立健全和执行落实，不断扎紧制度笼子、净化政治生态，全面推进从严治党。三是加强和规范党内政治生活，带头上党课、参加所在支部活动，提高党内生活质量，贯彻民主集中制。四是从严从实严格要求自己。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人。

**对照党规党纪找差距 对照党章党规找差距自查材料**

　　一、对照党章

　　1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。

　　2、是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用。

　　3、是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

　　4、是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，保证中央、省委政令畅通。

　　5、是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作。

　　二、对照《准则》

　　6、是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。

　　7、是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争。

　　8、是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。

　　9、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。

　　10、是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政。

　　11、是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。

　　12、是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力。

　　13、是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争。

　　三、对照《条例》

　　14、是否在重大原则问题上同党中央、省委保持一致，自觉执行集团党委决定。

　　15、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。

　　16、是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。

　　17、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

　　18、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

　　四、对照其他党规党纪

　　19、是否存在其他违反党规党纪的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！