# 党支部廉洁自律问题自查报告集合7篇

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-11-14

*民主生活会：是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。以下是小编整理的党支部廉洁自律问题自查报告集合7篇，欢迎阅读与收藏。第一篇: 党支部廉洁自律问题自查报告　　党支部建设是党的建设的重心和基础，抓好党支部建设对于更好地履...*

民主生活会：是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。以下是小编整理的党支部廉洁自律问题自查报告集合7篇，欢迎阅读与收藏。

**第一篇: 党支部廉洁自律问题自查报告**

　　党支部建设是党的建设的重心和基础，抓好党支部建设对于更好地履行党政职能、落实党的路线方针政策、树立良好形象至关重要。近些年来，特别是开展保持共产党员先进性教育活动及学习实践科学发展观活动以来，党支部建设，取得了新的明显进步，但党支部建设仍然存在一些不容忽视的问题，亟待引起重视和解决。

　　第一、党支部建设有“重形式、轻实效”的倾向。党支部贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。在党支部建设方面追求的是“形式新颖”，不太注重实际内容，各种载体不断翻新，而能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。

　　第二、党组织生活有“重表象、轻质量”的倾向。支部组织生活重表象，在开处务会时顺便说说党建方面的事，用业务会代替组织生活会。尤其是民主生活会，质量不高，效果不够理想，讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。开展党员教育活动，找几篇报刊、杂志上的文章读一读，党员有没有听进去，听进去多少，效果如何就不管了，把教育活动单纯当成了任务。

　　第三、党支部工作有“重传统、轻创新”的倾向。党支部活动都是会议式、教育式。书记讲，党员听;领导部署，党员记。主要负责人缺乏创意，怕动脑筋，怕花时间，党员则感到枯燥乏味。

　　第四、党支部活动有“重党内、轻党外”的倾向。开展党的活动的一个重要目的就是要凝聚人心，集聚人才，贯彻落实党的路线方针政策，增强党组织的影响力、号召力和战斗力。党支部一般都把活动空间封闭在支部党员中，缺少与党外群众的沟通和联系。党的建设应该深入到群众中去，联系群众，贴近群众。党支部却没有意识到把非党员吸引到党支部活动中来，尤其是入党积极分子，是我们党做好党员发展工作和联系群众工作的重要方法。

　　第五、党支部建设有“重业务，轻党建”的倾向。只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓经济工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成;而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，致使党支部建设出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

　　党支部是党的组织体系中最基层的一级组织，其基础地位和战斗堡垒作用十分突出。“基础不牢，地动山摇”。党的十六大也明确提出“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，应该成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能、扩大党的工作的覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力”。目前，党支部建设的现状与新形势、新任务对党支部建设提出的新要求相比差距甚远。基于此，要加强和改进机关党支部建设必须从以下几个方面着力

　　围绕中心，提高党支部服务大局的能力

　　各部门的职能不同，任务不一，但党组织紧紧围绕一个时期的中心任务开展工作的基本要求是一致的。党支部只有围绕中心任务开展活动，才能确保党支部工作的正确方向，使党支部工作真正收到实效;同时，也才能有效地解决政治、业务“两张皮”的现象。要

　　增强中心意识和大局意识，努力寻求机关党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作和与业务工作有机融合，“两手抓、双肩挑”，在布置、检查、考核业务工作的同时布置、检查、考核党支部工作，真正体现基层党组织建设“围绕中心、服务大局”的基本出发点。

　　抓住关键，切实加强党支部班子建设

　　加强党的建设，基础在党支部。“火车跑得快，全靠车头带。”支部班子是关键中的关键，其能力素质如何直接影响到党支部职责和任务的完成。因此，要高度重视党支部班子建设。第一，要推选好党支部书记。要将思想好、作风正、能力强、群众拥护、熟悉党的基本理论和基本知识的党员干部推选为党支部书记。第二，要加大对党支部班子成员的培养。要通过系统集训，经验交流，领导传帮带等多种办法，着力解决“知”与“行”存在的薄弱问题，不断提高其思想理论水平和实际工作能力。第三，要支持党支部书记大胆开展工作。领导要大力支持党支部书记开展工作，努力解除他们的思想顾虑，为他们创造一个良好工作环境和氛围，使他们真正做到在其位，谋其政，尽其责。

　　突出重点，提高党支部组织生活质量

　　过好组织生活，是加强党支部建设的重点，是确保党员接受组织教育和监督的根本措施，必须认真落实，不能因为机关地位、工作特殊而放松。一是要确保组织生活按要求及时开展。要采取切实措施，保证组织生活时间上不被挤占，内容上不丢项目，落实上不走过场。党员领导干部要带头参加党的组织生活。党支部书记要认真组织，切实担负起责任，对组织生活及时安排，保证组织生活及时进行。二是要努力提高党组织生活的质量。要下决心提高民主评议党员、小组生活会的质量，解决好党内批评难的问题，在党员队伍中形成讲党性、讲原则的良好氛围，保证正常健康的党内关系。三是要加强督促检查，进一步完善组织生活制度。要定期对机关党支部、党小组组织生活开展情况进行督促检查，并针对组织生活上的薄弱环节，一个时期突出抓好一两个重点，逐步解决过组织生活不严肃、坚持不经常，重表象，轻质量等问题，完善组织生活制度。

　　完善制度，增强党支部的执行力。

　　制度建设是带根本性、全局性、稳定性、长期性的建设。党支部职责任务的完成离不开制度建设作保证，但任何完好的制度，又是靠人去执行的。因此，加强党支部建设，既要高度重视制度建设，又要特别注重提高党支部的执行力。首先，要建立健全简捷高效、目标明晰的党支部工作制度。这是加强党支部建设的根本性建设，同时，也是提高党支部执行力的保障。要根据新形势新任务新要求，积极探索和总结加强党支部制度建设的新途径和新经验，进一步建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制，逐步形成与新形势、新任务相适应的党支部工作制度体系。要对党支部组织生活制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党费交纳制度、党内监督约束制度和党员联系群众制度等制度规定进行全面的、认真的清理，对其中行之有效的制度继续坚持，并在实际工作中坚决贯彻执行;对个别已不适应的制度，要抓紧进行补充和修改完善，确保制度设置的科学性和可操作性。二是建立健全科学的激励机制。科学的激励是提高执行力的源泉。有了科学的激励，组织的执行力就象是永不停息的发动机。要建立党支部党建工作目标管理责任制和科学的考评激励制度。实行“一岗双责”、“按岗付酬”等制度，进一步完善党内评议、测评工作，坚持把党内任职的工作情况作为干部考核的重要内容与干部的选拔、任用结合起来，增强其责任感和荣誉感，激化其工作动力，促使党支部紧紧围绕中心和工作大局做好党建工作。

　　强化创新，改进党支部活动

　　要认真总结经验，克服党支部建设存在的机制不活、运转不灵的问题，进一步树立通过创新谋求发展的理念。首先，要创新“经常建”机制。针对一个时期党支部建设存在的突出问题集中一段时间进行整顿建设是必要的，但更主要的是要把“集中抓”与“经常建”

　　结合起来，把工作的着力点放在促进党支部的经常性建设上来，通过制定组织生活计划、落实组织生活负责人、定期汇报分析党组织建设形势和情况通报等制度，确保党支部建设“长流水、不断线”。其次，要创新活动方式。除组织一些常规性的学习教育活动外，还应结合实际，创新活动方法，突破活动的单一性、封闭性，增强活动的多样化、开放性。例如，上党课，可以采取全体党员轮流上党课的活动方式，定时间、定内容、定人员，变书记讲党员听，为大家讲大家听。党支部和基层党支部之间可以组织联谊活动，开展一些融唱歌、跳舞、游戏、知识问答于一体的支部活动，既增进支部党员间往来，又激发党员参与活动的热情。还可以组织党员参加基层的义务劳动、文化宣传等活动，既能加强基层工作，又能锻炼党员的组织管理能力。总之，通过不同的活动方法，起到对党员教育的综合效果。再次，要创新活动内容。要根据变化了的形势和党员的思想、工作情况，党员素质，心理需要及社会热点、难点等问题，更新内涵，使之更加符合客观实际，更好地发挥活动的作用。例如组织党员外出到革命圣地学习参观，学习先进典型等，应该是一种较好的活动形式，然而党支部把其变成了纯粹的旅游，失去了教育的意义。但是，如果在形式不变的情况下，在活动内容上创新做文章，其教育效果则会截然不同。例如同样参观革命老区、贫困地区，可以组织党员进行场景体验(参与一些模拟劳动)，开展观后感演讲赛等。这样，比纯旅游式活动效果会更好。此外，党内活动要改变仅限于党员参与的陈旧做法，要有计划地扩大党内活动的覆盖面，吸纳一些入党积极分子参加，让一些非党员群众在党内活动中接受教育，增强党组织的凝聚力。

　　加强监督，树立良好的作风形象。

　　党支部作风建设好坏，直接影响着执政党的形象。加强和改进党支部作风建设，首要问题就是要解决好立党为公、执政为民的问题。要教育和引导党员干部牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观和社会主义荣辱观，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，切实做到“八个坚持，八个反对”，不断改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。要加强马克思主义世界观、人生观和价值观教育，坚持正确的权力观、地位观和利益观;坚持科学的发展观和正确的政绩观;坚持和发扬“两个务必”精神;坚持党的群众路线，切实加强和改进群众工作;坚持调查研究，着力解决作风方面存在的突出问题，以实际行动和实际效果树立良好的作风形象。其次，要进一步强化监督。针对党内监督存在的问题，进一步理顺党总支和纪检的职能关系，形成监督合力;进一步拓宽监督渠道，落实信访、接待日、行风评比、支部书记报告工作制度，加强下级对上级的监督。要从实际特点出发，认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。此外，要研究解决党支部活动经费的办法，提高党支部自主活动和自我解决问题的能力，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，使之真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

**第二篇: 党支部廉洁自律问题自查报告**

　　自查自纠活动开展以来，我认真学习《中国共产党党员廉洁从政若干准则》，对照廉政准则对照检查，开展自查自纠，进一步明确了今后努力的方向。现自查报告如下：

　　党风廉政建设和反腐败斗争是关系党和国家生死存亡的一件大事。廉洁奉公、勤政为民是各级领导干部必备的品质，也是党和人民对党员领导干部最基本的要求。

　　我坚持学习邓小平理论，“三个代表”重要思想，学习胡锦涛同志在中纪委六次全会上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记写学习笔记，撰写心得体会文章。通过学习，使我更加深刻地认识到反腐倡廉教育的重要性和紧迫性，认识到廉洁从政，必须从我做起，从一点一滴的事情做起，而不能仅仅停留在文件上、口头上。

　　牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过参加本次干部廉洁自律自查自纠活动，我深刻地认识到：

　　加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

　　进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。

　　较好地做到了八小时之内爱岗敬业：扪心自问自己的行为尽到了职责了没有?上对得起党的要求、下不愧百姓的期望没有?八小时之外在法律和道德的范围内活动：深刻反省，作为一位基层干部，“白天”能够操守如玉，“晚上”能否依然清清白白?有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

　　进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。

　　同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

　　进一步树立了科学发展观，正确的人生观、价值观、权力观和利益观及“无功即是过”的工作理念，改进工作方法，转变干部作风。积极发扬求真务实作风，坚持一切从实际出发。坚决纠正形式主义、官僚主义和弄虚作假行为以及工作平庸、不求进取、畏首畏尾等固步自封、小胜即安的不良作风，倡导开拓创新、勇于尝试的敢打猛冲劲头，切实做到以饱满旺盛的干劲和科学求实的奋斗精神，完成好本职工作。

　　一是理论学习不深入不系统。有时忙于具体工作，学习有所放松，理论与实践的结合还不紧密。学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

　　二是对党的民主集中制的理解和贯彻还不到位。表现在比较注重自己的工作，不是自己范围的事考虑的少一些;开展批评与自我批评方面不够经常和深入。深入基层，调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决群众关心的热点、难点问题上存在一定差距。

　　一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

　　二是切实加强理论学习，提高政治素质。正确处理工作和学习的关系，努力摆脱繁杂事务，挤出更多的时间学习政治理论、市场经济、科技文化等各种新知识，努力充实自己，以适应新形势的要求，适应本职工作的需要。要进一步加强对反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性，把纪检监察工作从事后查处转为事前查找、事中监督为主。

　　三是要进一步转变作风，彻底杜绝那种对待基层人员群众“门难进、脸难看、事难办”的机关老爷作风，深入基层群众，了解基层群众的疾苦，多为基层群众办好事、实事。全面贯彻党的民主集中制，模范遵守党的组织纪律，本着对事业负责、对同志负责的精神，勇于开展批评与自我批评。

　　四是要进一步振奋精神，保持积极进取的心态。学习和发扬我党长期以来的不屈不挠，顽强坚持，决不放弃，决不抛弃、信念坚毅，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把国土资源管理工作做得更好，更出色，以实际行动抓好各项工作的落实。

**第三篇: 党支部廉洁自律问题自查报告**

　党的十八届三中全会《决定》指出落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。“两个责任”的提出，抓住了党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是十八届三中全会关于全面深化改革部署的一个重点。如何落实好“两个责任”，不断深化“党要管党，从严治党”要求，这是基层党组织在新常态下抓好党风廉政建设和反腐败工作的一个基本思路。

　　一个时期以来，由于受社会不良风气影响，一些党员干部不守纪律、不讲规矩，一些企业党内制度不完善、政治生态不健康，甚至出现政治生活随意化、庸俗化和自由化等歪风邪气。在这些不良风气的相互浸染和共同作用下，一些基层党组织出现管不了人、拿不准事、问不了责、握不拢拳等不良现象。分析原因主要有五个方面

　　基层党组织被弱化。一是职能弱化，甚至非法化。有些基层党、工组织没有按《党章》和《工会法》规定办事，没有按期换届选举基层组织领导，加之基层领导人员变动频繁，新变动人员又不能及时以合法身份进入相应组织，有的虽已履薪，但却没有合法身份，存在违规违法行使权力的现象，严重阻挠了基层组织建设的健康发展。二是职位弱化。在工程项目行政级别高的兼任书记，这样的书记基本上是有名无实;一些从行政岗位转到书记岗位上的同志，对大量的党务工作不懂不问不谦虚，不会不学不上手，仅靠办公室主任撑门面过日子的现象也十分普遍;一些公司的行政主管同时兼任党委书记，这种情况不说兼职者能力如何，仅凭精力就顾不过来，大量的思想政治工作被行政命令所替代。实践证明，行政命令不能代替思想政治工作，层级责任不落实，管理就是一句空话。三是政工干部人才匮乏，青黄不接，能力素质欠账多，跟不上形势任务要求，党群工作握不拢拳，形不成整体合力。

　　民主集中制难实行。一是不守纪律、不讲规矩。有些行政主管领导无视“三重一大”集体决策制度，任性用权，习惯于个人说了算，往往是小事开会讨论，大事要事个别人决定，甚至一个人私定;有的企业行政主管不按班子分工安排工作，不按程序办事，热衷于偏听偏信，任意撤换和提拔干部，甚至冷眼恶语对待基层政工干部，把自己凌驾于组织之上，极大地损害了党的干部形象。二是德不配为，主管之间缺乏真诚有效沟通。有的主管心思多手段多、心胸窄气度小，彼此缺乏信任，同床异梦，各怀心事，甚至假公济私，拿不准事关企业发展之大事。

　　用人公信力降低。一是思想认识有偏差。有的企业主管领导错误地认为“党管干部”就是党委书记管干部，而且只管党员和党群干部，其他干部则属行政领导管理，党委整体功能被削弱，造成干部选拔使用的“入口关”松弛。二是拉山头，搞“圈子”，任性用人，为人择官。有的以私情侵蚀公共资源，排挤他人、提拔亲信，自己换窝、亲信占窝，这是一些企业用人腐败中的最大“盲点”。某项目经理在项目对外分包工程中有一半是他的亲属包工队，有多个项目重要岗位被其亲属把持，任人唯亲和“近亲繁殖”等乱象，让人不敢相信这还是国有企业的项目。三是巧言令色，大搞“两面人”、“特权人”做派。有的人对企业不忠诚，不老实，口是心非，阳奉阴违，说一套做一套，对人一套对己一套，对上一个套对下一套，使一些项目成为他们损公肥私、赚取“黑心钱”的腐败温床。这样的领导干部有何公信力?

　　监督问责难执行。一是看人定指标，随意变动指标，造成职责不清，责任难划分。一些几易项目经理的严重亏损项目就是这种情况。二是经营承揽和领导决策失误造成的巨额亏损，项目经理和相关当事人推脱责任，问责难彻底。三是个别领导暗中阻挠、打招呼说情或施压，大事化小、小事化了，有失公允，职工群众不买账。四是行政主管对问责态度暧昧，甚至是非不分、良莠不辨，推拖和回避、暗中作梗，使具体经办人员左右为难，造成问责难，问题积压，监督流于形式。

　　主要管理者履职不顺畅。一是子公司主管领导更换频繁，上岗不长，规划刚形成，人却要调动，无法潜下心来做事，一些别有用心的人得陇望蜀，为个人升迁便搞起了“形象工程”和数字出官。二是重规模轻效益，资金资源等高度紧张，导致任性花钱抓承揽，依靠包工队搞生产，为企业埋下巨额亏损的祸根。三是主业不突出，专业不专业，人云亦云，跟风跑，别人干啥我干啥，缺乏定力。凡此种种，给企业可持续发展和职工的幸福生活造成极大伤害。

　　党要管党，从严治党，关键要从严管理干部。毛泽东\*\*\*说过，政治路线确定之后，干部就是决定因素。基层党组织要全面落实“两个责任”，必须从抓人、抓事、抓领导、抓监督、抓查处、抓职工利益维护等基础工作入手，这是确保企业根基稳固的根本保证。

　　抓紧抓实民主选人。一是要完善制度，定好规矩，按程序从严选拔任用干部，扩大职工参与度和监督面，充分发挥党委集体领导、党委常委会集中决策作用，破除暗箱操作、个别人说了算的弊端，让职工群众选自己的“带头人”。二是管好用好现职干部。作为子公司这一级党委，要根据落实主体责任的要求，充分发挥领导班子成员在党风廉政建设中的“一岗双责”和纪委的监督协调作用，对标管理，严格制度落实，切实管好用好现职班子成员。三是制定科学有效的人才培养规划，鼓励职工在共同奋斗中实现企业发展和个人成才梦想。四是维护职工合法权益。充分发挥职工民主管理、民主监督、职工代表民主测评党员领导干部的主渠道作用，倾听职工呼声，采纳职工建议，全心全意为职工群众谋实事、办好事、成大事。

　　脚踏实地锤炼作风。《党章》明确提出，党的领导方式主要是政治领导、思想领导和组织领导。落实“两个责任”，基层党委就必须在政治、思想和组织领导上，把党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治任务，摆上重要议事日程。一是抓好作风建设，密切党群干群关系。要巩固群众路线教育、落实中央“八项规定”和反“四风”的重要成果，彻底解决“最后一公里”问题，以坚忍不拔的意志力培育清风正气。二是严明组织纪律，发挥引领带头作用。中央提出的“三严三实”、“五个必须”、“七个着力”和“八项规定”等要求，每个党员领导干部要用这些规定和纪律约束自我，带好同志，不断增强党性修养、道德境界和责任担当，在本职工作中守纪律、重品性、做表率。

　　坚持不懈强化监督。坚持依法治企，始终把纪律和规矩挺在前面。党委主体责任和纪委监督责任是同一责任范畴的两个侧面，不能互相替代，更不能互相削弱。一是强化监督职责，加大考核力度。要根据股份公司和集团公司党委有关规定要求及“权力清单”等规范工作行为，保证权力在“阳光下公开运行”。二是强化纪检监察岗位的主体责任，调整充实力量，尽快适应转职能、转方式、转作风要求，聚焦主业，优化方法，强化监督，提升保障和服务企业中心工作的能力。

　　一丝不苟严肃问责。严格责任追究，用党性的浩然正气，扫除歪风邪气，培育健康文明的清风正气。一是要认真落实问题线索。对被反映的人或事及时进行核实和约谈，做到事事有回声、件件有着落。二是要牢固树立责任担当意识。在办案工作中，要根据案件性质和工作权限，做到既查办贪污贿赂案件，又查办玩忽职守和滥用职权案件，始终保持查办案件的高压态势，震慑违规违纪人员，警示教育干部群众。三是要严格责任追究制度。做到敢追责、真追责、善追责，把问责工作落到实处，打到痛处，切掉腐烂处，切实以党风廉政建设和反腐败的新成就，为企业改革发展保驾护航。

　　率先垂范管好自己。一是严格明晰自己职责。做到既公开权限、明确责任，又充分授权、量化职责，解决好责任由谁负责、谁负什么责任的问题，形成自上而下跟踪配套，一级抓一级、一级对一级负责的责任体系。二是注重锤炼良好作风。作风是个人素质、品性、党性修养的综合体现和外在表现形式，也是在长期改造主观世界中养成的良好习惯。在当前和今后一个时期，党员领导干部尤其要在学习贯彻落实中央“八项规定”和“三严三实”要求的具体实践中发挥模范带头作用。三是要勤奋学习、永不懈怠。要有“能力恐慌”的危机感和“时不我待”的紧迫感，增强学习的自觉性和规划性，切实在学业务、学管理过程中，提升工作能力和奉献情怀，充分发挥党员干部的示范带头和榜样激励作用。

　　落实“两个责任”，是党要管党、从严治党的本质要求，是时代赋予基层党组织的光荣使命，也是一个“永无止境”、“永远在路上”的战略工程。抓紧抓实、抓好抓出成效是职责要求，切不可满足和懈怠。但落实“两个责任”，又是一项具体而繁杂的系统工程，必须标本兼治，统筹推进。既要正视主体责任不明、落实措施放空、监督主体弱化、责任追究太轻等积重难返的现实问题，又要心中有策、肩上有责、脚下有路，坚持两手抓、两手都要硬。一手抓健全制度、完善措施和作风养成，全面推进“两个责任”的落实;一手抓问题“诊治”、正本清源、轻装上阵。不能急功近利，图形式、走过场，更不能讳疾忌医，绕矛盾、怕担责。只有这样，我们才能不辜负党组织的信任和重托，不辜负职工的要求和期待。

**第四篇: 党支部廉洁自律问题自查报告**

　　为加强党风廉政建设，保持党员、干部、职工队伍的纯洁，党支部深入扎实推进“两学一做”学习教育活动，积极贯彻落实党的十八届六中全会会议精神、中央八项规定。从加强学习教育、完善制度机制和强化领导班子作风建设入手，采取切实有效的措施，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓工作落实，切实把党风廉政建设落到实处。经过一年的不懈努力，党风廉政建设富有成效，现将落实情况总结如下：

　　（一）强化教育，坚持理论学习，源头治腐

　　通过开展“两学一做”学习教育、中心组学习、“三会一课”，落实学习任务，重点学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神。一是开展了“打铁还需自身硬”专题教育活动，学习了中省市县纪委全会精神、“两准则四条例一规则”，观看了《背叛与忏悔》、《贪路无归-兑变》、《打铁还需自身硬》、《诱发公职人员职务犯罪的20个认识误区》、《永远在路上》、《守望者》等专题教育片，开展了专题研讨，进行自查整改，通过学思践悟，深刻理解和把握了“正人先正己”、“信任不能代替监督”的深刻内涵，进一步增强了忠诚干净担当的意识。二是扎实学习了\*\*\*总书记在中纪委七次全会上讲话和《监督执纪工作规则》，力求学深悟透，融会贯通，提高工作能力。三是开展了岗位廉洁风险排查，认真查找风险点和薄弱环节，加强内控监督管理，严格工作程序，严守工作纪律，坚守不发生安全事故的底线。十九大召开后，组织学习宣传贯彻十九大精神，召开专题学习会议。认真落实党风廉政建设责任，坚持学习廉政建设相关制度，增强班子成员严格遵守党风廉政建设责任制的自觉性，在提高班子成员作风建设上下功夫。加强《准则》、《条例》学习，教育引导党员干部懂规矩、守纪律，从思想上解决责任缺失问题，营造风清气正政治生态。制定工作计划和工作目标，交任务压担子，增强班子成员应对复杂局面，开展工作的实际能力，不断提升班子的决策能力、经营管理能力和掌控风险能力，在提高项目部业绩成果上下功夫。

　　（二）抓制度建设，完善机制，党风廉政责任得到落实

　　一是完善决策程序和机制。在各项日常管理工作中，坚持集体领导、分工负责，通过支委会、经营分析会、三重一大等形式，及时将公司、处重大决定和相关会议精神传达给广大干部职工，对涉及到项目部人事任免、工程建设、采购等重大经营管理事项均进行了集中研究讨论，增强了决策的民主性、科学性和透明性。坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的十六字方针，完善领导班子决策程序和机制，形成了既有集体领导，又有个人分工负责；既有明确职责，又有积极主动配合的良好氛围，增进了班子成员之间的相互理解、支持和团结。凡涉及方针政策性大事、重大问题的决定等都要经集体讨论决定。我们坚持会前沟通酝酿不充分、领导意见不统一、重大问题存在明显分歧的议题不上会，坚决不搞盲目决策和临时动议，保证了班子决策的科学性、准确性和有效性。二是坚持民主生活会制度。团结出凝聚力，团结出号召力，团结出战斗力。多年来，我们坚持民主生活会前相互谈心，会上实事求是地开展批评与自我批评，会后抓好整改落实。通过民主生活会，增强了班子成员之间的全局观念和合作意识，切实把配合协作愿望变成团结统一的现实，形成了讲感情不失原则，讲团结不忘批评，讲合作互相补台的良好风气，创造出了一个宽松、和谐、愉快、舒心的环境，增强了班子的凝聚力、战斗力。班子成员都能以大局为重，以事业为重，积极支持主要领导工作，按照各自的分工，创造性地开展工作。全体班子成员做到了心往一处想、劲往一处使、分工不分家。

　　（三）加强作风建设，提高班子自律意识，树立班子廉政勤政形象

　　推进惩防体系建设。党支部对管理人员的提拔、大额资金的使用、重大决策项目等关键环节，均采用集体酝酿的方式研究，召开“三重一大”会议，特别对考核奖金的分配、党员发展、施工方案的制定及调整等重要事项能做到及时研究，共同决策，全年共召开20次相关会议，确保了每项工作阳光、透明、公开。建立厂务公开组织机构。增强厂务公开的广度与透明度，对直接关系到职工利益的出勤、工资、奖金、福利待遇、劳保发放等关心问题及时公示，给职工解惑，让职工放心，安心。

　　开展领导班子廉洁承诺活动，加强领导干部的廉政建设。组织班子成员开展廉洁宣誓承诺活动，让班子成员接受群众的监督，增强班子的廉洁从业意识，让“廉政、勤政”思想扎根到领导班子内心，从而积极推动旅行社廉洁文化建设。

　　开展创建廉洁示范项目活动，班子成员、队长及关键岗位人员签订了《廉洁从业承诺书》，重点岗位人员填写了《廉政风险防控表》；对班子成员、队长等关键岗位人员定期进行岗位廉洁风险排查，对岗位潜在廉政风险进行预警评估并制定廉政风险控制措施；组织副科级及以上人员学习了《公司岗位廉洁风险防范手册》并进行岗位廉洁风险防控考试；组织副科级以上人员学习了读文思廉、反腐倡廉、廉洁教育等方面的书籍，定期组织开展廉政学习、观看警示教育片。

　　经过充实完善各项制度，党支部党风廉政建设富有成效，主要表现在以下几个方面：一是通过加强党风廉政建设，支部呈现一片和谐稳定的局面。广大干部职工敬业精神进一步增强，各项工作健康发展。二是领导干部作风建设。通过抓党员、抓干部、抓技术骨干，认真开展系列主题教育，支部内无任何违纪违规现象。三是干部职工的廉洁自津意识明显增强。班子成员带头廉洁自律，形成了率先垂范、廉洁从政的良好风气。

　　虽然在党风廉政建设方面取得一定的成绩，但还存在着不足：一是抓党风廉政建设特色不明显；二是抓党风廉政工作方法不灵活；三是抓党风廉政建设的责任意识，主观意识不够强；四是廉政风险防范管理工作有待提高。

　　 我们将认真履职尽责，突出抓好党风廉政建设工作，不断取得党风廉政建设工作新成效。继续发扬优势，克服不足，狠抓党风廉政建设责任制的贯彻落实，大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风，在思想上筑牢反腐倡廉思想道德防线，领导干部加强对廉洁自律工作的领导，大力推进廉洁谈话、述职述廉、公开承诺、个人重大事项报告等制度，加大正反两个方面典型宣传力度，进一步营造支部党风廉政建设工作的良好舆论氛围。

**第五篇: 党支部廉洁自律问题自查报告**

　　\*\*\*年，\*\*\*党支部严格按照支队党委的工作部署，结合工作实际，扎实开展党风廉政建设工作，不断强化党员干部廉洁自律意识和岗位责任意识，严抓作风建设，坚定不移筑牢党风廉政建设防线，为推动各项业务工作提供了纪律保障，现结合工作实际，将20\*\*\*年党风廉政建设工作总结如下：

　　党支部坚持把全面落实从严治党主体责任为首要政治任务，落实党风廉政建设责任制，切实履行主体责任，强化党风廉政教育，狠抓队伍管理，不断强化廉政教育，健全各项规章制度，确保党风廉政建设工作取得实效。

　　（一）明确思路，抓好“一岗双责”。班子成员始终把党风廉政建设主体责任扛在肩上，将责任清单不断细化、目标管理不断具体。党支部书记严格落实“第一责任人”职责，传导主体责任，同时根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，着力做到抓业务工作与抓党风廉政建设相结合，实现业务工作部署到哪里，党风廉政建设工作就延伸到哪里。。

　　（二）严肃党内政治生活。不断增强党支部的战斗力与凝聚力，自觉把思想政治建设贯穿于党风廉政建设工作和业务工作的全过程，严格执行民主集中制、“三重一大”集体决策及班子议事规则等制度，涉及重大事项决策等工作，召开班子会议研究决定，规范“三重一大”议事讨论决策程序，严格执行“一把手”在议事决策中末位表态发言制度。

　　（三）强化思想教育，筑牢廉政防线。把学习教育贯穿到各项工作中，不断提高党员干部的政治理论素质。大队党支部深入开展“两学一做”学习教育和主题党日活动，组织党员干部集中观看廉政警示教育片，开展廉政谈话，提高党员干部的廉洁自律意识和防腐拒贿能力。同时，加强对党员干部的日常教育管理，开展廉政警示教育，加强对廉政风险的识别和防范，筑牢党风廉政建设的防线。

　　党支部始终把作风建设作为一项重要工作，以服务群众为根本宗旨，不断提升服务能力和水平，为群众提供更加优质、高效、便捷的服务。

　　（一）规范工作程序，提高办事效率。党支部明确工作流程，加强工作配合，确保工作有序推进。针对群众反映强烈的问题，及时开展调查研究，制定出台相关政策措施，切实解决群众关切问题，提高办事效率和服务质量。

　　（二）加强队伍建设，提高服务水平。党支部注重队伍建设，加强培训和考核，提高干部服务能力和素质。同时，加强对干部的纪律约束和管理，严格执行廉政意识和工作纪律，营造风清气正的工作环境。

　　（三）创新服务模式，提高服务质量。党支部积极探索新的服务模式，开展“互联网服务”等创新举措，提高服务质量和效率。同时，加强与相关部门和单位的沟通协作，形成合力，为群众提供更加优质的服务。

　　党支部始终把廉洁自律作为一项重要任务，深入开展警示教育，坚决维护党纪国法，营造风清气正的政治生态。

　　（一）严格执行党内法规制度。党支部加强对党内法规制度的宣传和教育，严格执行党章、党规、廉政准则等党内法规，确保党风廉政建设工作有法可依、有章可循。

　　（二）强化监督执纪，加强纪律教育。党支部加强对党员干部廉政风险的识别和防范，建立健全廉政档案和纪检档案，加强对党员干部的日常教育管理和廉政警示教育，严肃查处违纪违法问题，营造风清气正的政治生态。

　　（三）加强对权力运行的监督。党支部加强对权力运行的监督，推动权力公开、透明、规范，加强对权力运行的监督和制约，严格执行公务员法律法规，营造干部清廉、政府廉洁的良好氛围。

　　总之，\*\*\*党支部在党风廉政建设工作中取得了显著成效，但也存在一些不足和问题，需要进一步加强和改进。党支部将继续深入推进党风廉政建设工作，坚决维护党的纪律和形象，为推动各项业务工作提供坚强的保障。

**第六篇: 党支部廉洁自律问题自查报告**

　　加强党员干部廉洁自律工作是预防腐败的有力措施，是实践“三个代表”重要思想和全面落实科学发展观的客观要求。近几年来，国土资源系统加大了对廉洁自律工作的领导，加大了违纪案件的查处力度，促进了系统内干部职工廉洁自律意识的提高。但从党风廉政建设实际的社会效果和一些典型案例来看，由于受市场经济建设过程中消极腐朽思想的影响，在党员干部廉洁自律工作中也存在一些问题。主要有：

　　一、职务消费上出现不廉洁的问题较多。当前，仍有极少部分党员干部，他们把党和人民赋予的权力(职务)，异化为牟取个人利益的工具，将权力(职务)私有化、特殊化、商品化。表现较为突出是极少数的单位主要负责人由于对他们缺乏有效监督，造成了他们利用主管人、财、物的便利，把单位当作自己的“家”，吃、喝、拉、撒全靠它。既然我是单位“一把手”一切交给“公”安排。出门有公车，抽烟有公烟，喝酒有公酒，生活花销基本上由公家承包。有个别领导出于个人生活爱好，专抽名牌烟，专喝名牌酒。可以说是非名牌的消费品不用。群众很形象地对这种职务消费上的腐败有句顺口溜“干部廉不廉，看他喝酒抽香烟”。

　　二、利用其职务影响和工作便利谋私利的现象时有发生。近几年，我局加大了对违纪违法案件的查处力度，从被查处的案件中分析得知，利用其职务影响和工作便利谋取私利的现象应引起高度重视。尽管他们在谋私利的过程中，手法各异，方法不同，但最后结果都是一样，最终受到了党纪国法的惩处。他们有的利用职务上的便利，为他人谋取承建工程利益，收受他人贿赂;有的利用工作上的便利，以他人建房名义，取得多处住宅用地，并将取得的土地用于房地产开展，规避了经营性土地必须招拍挂，造成了国有资产流失;有的为了达到建私房的目的，将私自购买农村村民的土地，假借房地产开发商的名义，签订购买协议，通过“合法”的手段，办理了国有土地使用权证。这些违纪行为，尽管在谋取私利上的表现形式不同，但目的是一致的，都是为了一已私利铤而走险，最后“中风倒地”，教训可谓深刻。

　　三、党员干部收受“红包”的行为屡禁不止。最近几年，省厅、市局通过对党员干部收受“红包”的问题开展了专项治理，特别是通过治理商业贿赂专项清理后，党员干部收受“红包”行为有所收敛。但从现实生活来看，党员干部收受“红包”的现象仍然存在。他们明目张胆的接受利益当事人的“红包”有所禁忌。但利用传统节日端午、中秋、年的机会，接受基层单位送的“红包”似乎是心安理得。虽然，当事人在接受这些“红包”时，也会说一些这是不正之风的套话，但碍于情面，在法不责众的心理支持下，还是毫无顾忌的收下了基层单位逢年过节送的“红包”。

**第七篇: 党支部廉洁自律问题自查报告**

　　作为运输二队书记，本人按照讲党性守纪律，讲大局守规矩，讲风格守底线。回顾总结了近年来自己在思想、工作、作风等方面的情况，按照“照党章要求什么、党规明确什么、党纪约束什么、我该做什么的“四个什么”要求，以五项重点内容查找了自己存在的问题和不足，并对存在问题的原因进行了深刻的剖析，明确了今后努力的方向和改进措施，深入查摆自身存在的突出问题，并对其根源进行深刻剖析，现将个人对照检查情况汇报如下：

　　一、党的政治纪律是规范党组织和党员的政治言论、政治行动、政治立场，维护党的政治原则、政治方向和政治路线的行为规则。作为运输二队党支部书记，我充分认识到执行党的政治纪律的重要性，认真学习、严格遵守《党章》的各项规定，坚决贯彻落实上级党委各项决策，带头执行党的政治纪律，坚决维护我党政治纪律的严肃性，在思想上没有违反党的政治纪律倾向，没有发表过与党员干部身份相悖的言论，在行动上从未做过违反党的政治纪律的事情，切实保证上级党委政策和决定不折不扣的贯彻落实。

　　二、本人坚决执行了关于廉洁从政的各项规定，从未利用职务之便营私舞弊、收受贿赂，更没有为本人、亲属及特定关系人谋取不当利益等问题。但仍然存在贯彻纪律不深入，拒绝吃请不彻底等问题。

　　三、本人能够求真务实，以身作则，能够坚持从党性原则和工作实际出发认真的学习了中央八项规定和神华集团“21条”、集团公司“28条”规定的，在我队内部持续开展“节能降耗，精益管理”活动，严控预算开支，严格控制各类不必要的开支，厉行勤俭节约，积极落实了文件印制发放的管理制度，推行无纸化办公。

　　四、严格执行集团公司、石槽村煤矿相关文件政策，并立足工作实际，积极主动的开展工作，各项工作稳步推进。

　　五、在工作中教育党员干部和职工，始终强调廉洁是一个共产党员应该具备的基本品质，是把工作干好的基础和前提，把增强党性观念作为学习的根本任务，处处严格要求，从思想上筑起牢固的道德防线，注重约束自己，对外维护公司的企业形象，严谨细致、廉洁从业。

　　二、存在的差距和问题

　　本人经过认真地自查，对照矿党委的规定和要求，结合多方面征求到的意见建议，认真梳理了自身存在的问题：

　　1、在学习态度方面，存在着学习理论知识不扎实，对党的基本理论和重要论述缺乏足够深刻的认知，远远没有达到学用结合的标准;学习纪律落实的不好，客观上强调工作忙和事务性工作较多，参加我矿组织的全员培训活动不积极，没有起到带头示范作用。

　　2、在工作作风方面，存在着工作效率不高、工作节奏不快、工作作风不实的问题。特别是在面对困难和阻力时，容易产生得过且过的情绪，狭隘的认为只要主管工作正常推进、没有纰漏，就可以对其他事情高高挂起、高枕无忧的思想。对工作指导和督促力度还不够，对员工的呼声和意见了解太少，安排部署工作多，与员工交流谈心少，听取汇报多，下基层解决问题少。

　　3、危急意识欠缺，不愿意去真正深入到工作中去，懒惰意识明显，疏于工作的进一步完善，在实际工作中的创新力不足，遇到瓶颈问题更多的是依靠上级来推动来解决。有时工作不在状态，精神懈怠，工作不主动，拼劲不足，自我转变意识差，为员工服务意识差。工作节奏不够快、不够尽心，工作效率低，一些工作得靠催才抓紧办理。在工作中遇到难题，不善于思考解决方法，常常依赖领导的安排，指一步走一步，存在“工作说得过去就行了”的思想。

　　4、艰苦奋斗、勤俭节约的意识不强，觉得物质条件好了、工资收入高了，在生活上存在盲目追求高品质、高消费的情况。

　　三、今后改进措施与努力方向

　　针对学习、工作、思想中存在的问题，我将认真反思，加以改进，从小事做起，扎实做好每一项工作，坚决克服每一个毛病，力求克服每一丝杂念，提高自己的素质，转变自己的思想，具体做到以下几点：

　　(一)强化理论学习，增强理论素养

　　提高自身的政治敏锐性和政治鉴别力，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点;以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点。在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)改进工作作风，力戒思想顽疾

　　在工作作风上，要深入实际，联系职工，倾听职工意见，想员工之所想，急员工之所急，忙员工之所需，同员工打成一片;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作;善于从全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！