# 城管局3个聚焦1个了解自查报告范文5篇

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-09-12

*自查是财务大检查的一种组织形式。企事业单位组织自查小组或指派自查人员，依照国家财经法规对其经济业务事项的合法性所进行的自我内部检查活动。它体现了政府的外部监督与企事业的内部监督相结合的特点，也是促进企事业单位内部审计及财会人员在做好日常控制...*

自查是财务大检查的一种组织形式。企事业单位组织自查小组或指派自查人员，依照国家财经法规对其经济业务事项的合法性所进行的自我内部检查活动。它体现了政府的外部监督与企事业的内部监督相结合的特点，也是促进企事业单位内部审计及财会人员在做好日常控制与。下面是小编精心整理的城管局三个聚焦一个了解自查报告范文五篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇1】城管局三个聚焦一个了解自查报告**

市委第二巡查组：

按照巡查工作要求，围绕“三个聚焦”,结合思想工作实际，认真开展对照检查,现将本人查摆问题汇报如下。

我负责建服中心政工、意识形态、宣传、信访稳定、社会治安综合治理及工、青、妇等工作，分管办公室、社保科和工会。

1、聚焦贯彻落实党的路线、方针、政策和党中央、省、市委决策部署情况方面

能坚持把学习宣传、贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，能认真执行每周政治学习制度，按时参加中心专题学习等活动。但缺乏学习积极性，结合实际少，没有把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。能坚决落实“三大攻坚战”及扫黑除恶、安全生产等重大决策部署，但有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的现象。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。满足于不出错、过得去。

2、聚焦腐败问题和不正之风方面

思想方面，理想信念淡化。觉得自己受党教育培养多年，只要不违纪、不违规，管好身边的人，做好份内的事，就是对共产主义理想信念的坚守。正是这种盲目自信，导致对自己要求降低了，执行纪律不十分严谨。没有把高标准、严要求贯穿到平时生活的每个细节，对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞，自我要求不十分严谨。

3、聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

按照党员标准来严格要求自己不够，深入落实监督责任不够，在全面执行从严治党的新形势下，在知行合一、自觉运用指导实践方面少了一些，抓早抓小意识不强，对个别同志的苗头性、意识性问题停留在提醒层面，没有深入落实，跟踪整改。

1、从思想方面，理想信念淡化。党性修养不深，为了学而学，学习浮于表面。碰到困难不主动向基层干部群众请教学习，有时内心包含着迎合上级的心理。

2、从政治方面，宗旨观念弱化，进取精神退化。对新形势新要求把握不够，对面临的危机和差距认识不足，认为工作永远也干不完，有了“歇一歇、等一等”的想法，有的存在明哲保身的思想，有“少干事、不出事”的倾向。

3、从作风方面，实干作风虚化。很多事情只满足于开座谈会、听汇报、看材料，没有深入实际察实情，没有面对面心贴心了解需求，凭经验决策，抓落实善始善终、善作善成不够，怕惹麻烦、怕出乱子。

1、强化党的意识，坚定理想信念。把思想建设摆在抓党建、严纪律、促发展工作的首要位置和各项工作的突出地位。深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和基本方略，认真落实《准则》和《条例》。明确和细化责任主体、责任内容、工作措施等，经常性开展主体责任落实的自查自纠，看一看确定的任务哪些还没有做，哪些做得还不够。坚持严字当头，强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，时刻牢记职责，带头遵纪守法，在干事创业中奋发有为。

2、强化宗旨观念，全力服务群众。争当“有为”干部。坚持思想上艰苦、工作上吃苦、生活上清苦、党性锻炼上刻苦，把心思凝聚到干事业上，把功夫下到抓落实上，把本领用在促发展上，多为劳动者谋利益、解难题，不断增进与职工群众的感情，建立定期到基层、到企业调查研究，充分发挥工会职能，做好预防化解工作，将矛盾解决在基层。加强对用人单位和职工群众的法制宣传教育，引导劳动者依法维权。

3、强化纪律意识，严格廉洁自律。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。把高标准、严要求贯穿到平时生活的每个细节，见微知著、防微杜渐，慎微、慎始、慎欲、慎友、慎独。认真贯彻学习廉洁自律准则和党纪处分条例，严守纪律底线，是把纪律底线当作不可逾越的警戒线，抵得住诱惑、经得住考验，堂堂正正做人，清清白白为官，做党性强、讲操守、重品行、廉洁自律的党员干部。

以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，请给予批评、指正。

**【篇2】城管局三个聚焦一个了解自查报告**

党家医院党支部围绕“三个聚焦”自查报告

根据区委第一巡察组及龙山街道党工委通知要求，我单位围绕“三个聚焦”进行自查，现将自查报告汇报如下：

一、在“基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，坚持围绕中心、服务大局；基层党员干部担当作为、履职尽责”方面存在的问题。

一是理论学习不够，学习效果不大。具体表现为支部成员组织党员学习力度不够，学习的范围不太广泛，学习的深度还不够深入，掌握得不扎实，学习的主动性、自觉性和学习效果不好，在学习上缺乏恒心和毅力，在支部内还未形成浓厚的学习氛围，理论联系实际的能力有待进一步加强。

二是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作指导和督促不够深入，致使工作效果不理想，存在协调配合不够、执行不力问题。

三是不讲批评，只讲和气。个别支部成员对问题不敢说、不敢讲，习惯于当老好人，讲一团和气，怕得罪人，患得患失，在作风上存在担当不足、履职尽责不到位的问题。

四是制度建设不完善、不健全问题。制定的规章制度，不尽完善，内容不具体，有些制度没有及时修改与现在要求不相适应，有些制度不健全，没有及时补充，造成一些疏漏。

二、在“群众身边腐败问题和不正之风”方面存在的问题。

在服务态度和服务能力方面有所欠缺。一是个别党员干部职工对前来就诊的患者服务意识淡漠、态度不够热情、存在生冷硬顶现象，二是医院服务流程有待进一步细化。医院各科室服务的标准未能制度化、规范化，比如门诊服务流程、住院服务流程等，工作人员服务缺乏制度化、规范化的管理。

三、在“基层党组织建设，强化政治功能、提升组织力和战斗力”方面存在的问题。

一是党支部工作创新理念不足。支部在开展各项工作、各类活动时，在形式、内容、深度等方面创新不够，支部特色活动、精品活动推出不多，支部党员在日常工作中创新意识不够、缺乏新思路。

二是支部对党员日常教育不够深入，党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在党员意识淡薄、组织观念不强、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分。

三是党员人数较少、结构老化问题。我单位现有党员12名，年龄偏大，30岁以下党员没有，近几年来发展党员迟缓，党员后继乏人，缺乏生机和活力。

**【篇3】城管局三个聚焦一个了解自查报告**

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。今天为大家精心准备了党家医院“三个聚焦自查报告，希望对大家有所帮助!党家医院“三个聚焦自查报告为落实贯彻卫生部“医院管理年活动方案”，执行院部统一布置，医技科通过学习，结合本科室基体情况，遵照开展“医院管理年活动方案”活动要求，明确强化医疗机构内涵建设和内部管理，提高医疗服务质量的重要性，保证人民群众身体健康和生命安全，促进医疗卫生事业健康发展，通过学习对照，实行自查自纠，解决存在问题。

医院发展中确实存在着医疗安全隐患的问题。这些问题背后的主要原因是科室各项制度没有完全得到落实，安全意识薄弱，管理监督工作松懈，忽视内涵建设，在当前医药卫生体制改革的背景下，切实加强行业管理、稳定医疗秩序、保证医疗安全尤其重要。

“以病人为中心，提高医疗质量”为主题，开展对医疗诊断技术方面进行查找整理、采取有针对性的措施消除不利病人各种隐患。建立长效管理机制。彻底落实核心制度，规范各种检查操作程序。认真仔细完成检查书写报告，为临床提供病人检查有效诊断意见。

建立有秩序工作流程，b超，彩超在病人多的情况下，检查流程纷乱，有的病人等候时间过久，家属有意见，发生争吵，在这方面必须设立检查登记窗口，按排号顺序进行检查，[急诊除外]。以防止争先恐后诱发矛盾。b超检查病人数明显增加，目前两台不适应形势发展的需要，必须增加台数，配套电脑打印报告，规范检查单的报告形式，检查报告结果要检查医师签名审查后发出。b超医技工作人员欠缺，应该抓紧解决。解决值班规定，岗位落实到人，实行24小时在岗值班制。

内窥镜室，上班时间多数人迟到，麻醉医师没有按时到位，病人常常在等候时间过长。检查按先来先查的原则进行，胃镜室护士对胃镜检查的设备要进行严格消毒，对配制消毒液注意浓度，有效时间，防止院内感染发生，医疗诊断质量方面，做到检查要细心，工作要认认，态度要合心，一切按操作规范进行，防止出现差错。肠镜上午及下午进行检查，做好检查前清洁洗肠等工作。所有一切都要为病人着想，解决看病难看病贵的问题，做到真心为病人服务崇高思想。

新设备16排螺旋ct已经开展半年多了，自开展以来，基本完善配合临床检查的需要，但仍未发挥16排螺旋ct全效检查功能，逐步把检查范围向广深方面发展，开拓新项目。虽然目前取得大量绩效，但仍然存在着很多问题。

制度落实不到位，操作程序不够规范，尤其在腹部检查方面，没有按规范性对病人检查前做好检查要求，影响图像质量，造成诊断质量模糊。

诊断质量控制把关不严格，出现误诊错诊现象存在，在方面要加大力度把好质量关，实行三级阅片审核制度，在质控多下功夫。

规定取片时间及报告结果时间，急诊半小时内取片，一小时内取结果，非急诊检查，头颅上午检查，下午4点取结果，胸部，腹部检查次日1点取结果，腹部检查病人都要平扫加增强，一次性交费，减少病人来回交费麻烦。

加速对新项目开展业务知识学习，以血管成像各部位检查作为今后工作主要攻关课题，图像三维重建处理，更重要是加快ct诊断技术发展，通过短期培训，参与网上交流学习讨论，逐步提高专业技术诊断水平。

疑难病例讨论不规范。没有建立完善制度，医师发表意见没有记录及相当资料存档，病例跟踪反馈，缺乏认真总结。在这方面，必须着手完善建立长效机制，制定有效措施方案集中阅片，病例讨论分析，报告审查核对，病例跟踪记录档案，不断总结，努力学习新技术，开创新项目，充分发挥16排螺旋ct功能作用，把好质量关，加快血管成像，仿内窥镜，三维重建等技术知识学习，提高ct影像专业诊断技术水平。

劳动纪律自觉性太差，上班迟到，对院部规章规定落实不到位，值班不在岗，有时导致病人家属有意见。目前b超，彩超，ct已经实行24小时在岗值班制度.解决了急诊病人随到随查。

通过学习贯彻落实医院管理年活动方案，进一步认领会到，医务人员所有一切都要为病人着想理念，解决看病难看病贵的问题，做到真心实意为病人服务的崇高思想。为广大病者提供优质服务，为加快医院总体规划发展美好前景，共同努力。

党家医院“三个聚焦自查报告县目标办:XX年，我院在县委、县政府的领导下，卫生主管部门的具体指导下，紧紧围绕县委、县府中心工作，突出“以病人为中心，以提高医疗护理质量为核心，构建和谐医患关系”的工作目标，深入开展“医院管理年”活动，切实加强医院管理，狠抓内涵建设，注重医疗环节，安全意识得到增强，医疗护理质量进一步提高，医疗费用得到有效控制，医德医风进一步好转，病员满意度进一步提高，医疗业务大幅度上升，社会效益和经济效益成效显著。现将\*\*\*\*\*\*年目标任务完成情况自查情况汇报如下:(一)、经济效益:1、年度经济目标完成情况\*\*\*\*\*\*年，我院各项收入(含卫校)合计\*\*\*\*\*\*万元，较去年同期增长16%，完成年度目标任务的12%;项目资金争取11万元，完成年度目标任务的5%;设备投入5余万元，完成年度目标任务的1%。

2、加大招商引资力度,积极争取项目资金我院各项事业的飞速发展得到了省卫生厅的高度重视，为我院配置“国家农村巡回医疗

车”一辆.其中，随车配置的医疗设备价值高达7余万元。同时，我院开展与省内高等医药院校的横向联系，得到了\*\*\*医院的大力支持，该院为我院捐赠了价值11万元的医疗设备;\*\*\*卫生职业学校争取到省卫生厅培训项目资金11万元，为院校的发展壮大和本地区卫生事业的发展做出了有益的贡献。

完善投入，促进发展为了满足人民群众日益增长的健康需求，今年，我院加强了设备投入，其中，包括由省招标局招标完成的价值348万元的c臂和dr已经安装完成，投入了使用。全年，共投资约5余万元，购进设备计3台件，有力的满足了临床的需要，使老百姓不用到\*\*\*就能够做到一些大型检查。

(二)、社会效益:今年，我院门诊住院病员的社会满意度自查为96%，较上年又有提高，进一步树立医院的良好公众形象。

医保农合工作持续开展，全年共为75人次出院社保病员报销医药费用175411万元，全年共为6989人次出院农保病员报销医药费用629422万元，医院积极宣传新农合政策，同时对农村参合病员的用药情况规定了一定比例，全力维护患者利益。新农合参合农民住院费用报付比例为326%，较上年度大幅度提高，使每一个病人都感受到党的惠民政策暖人心。

我院还积极派人参加科技四下乡、计生三结合和向林强同志学习活动，由院长亲自带队，组织医务人员下乡义诊五次，到\*\*\*为当地老百姓免费诊治、咨询，向困难群众赠送药品及钱物，受到社会好评。

(三)、班子建设1、加强班子建设，争创“四好”班子。一年来，医院领导班子按照中省市县关于加强党风廉政建设的要求，在实施党风廉政建设责任制过程中，做到领导重视、目标明确、重在落实，严格实行一岗三责，进一步推动了我院党风廉政建设工作朝着“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的方向健康发展。医院党政都交换了新鲜血液，三名年富力强，思想、业务素质过硬的同志被选入领导班子。医院党政工坚持每周联席会议制度。至少每月一次中心组学习,中心组学习扩大到全院中层以上干部,严格实行一岗三责。医院积极整改，于9月上旬复评“市级最佳文明单位”成功。

2、严格执行民主集中制原则，实行院务公开。对干部选拔任用，重大工程专项建设，大额度资金使用等重大事项按照议事规则进行集体讨论决定。在干部选拔任用、技术职称晋级，发展新党员等方面，都做到了事前公示制，广泛征求群众意见，接受群众监督。

**【篇4】城管局三个聚焦一个了解自查报告**

村位于一农场中心，紧邻沿海公路，全村总户数为384户，人口1196人。水稻种植面积2201.78亩，人均收入达19266元。先后获得全国示范农家书屋、省级美丽庭院示范村、区级优秀基层党组织等荣誉称号。

我村党支部在农场党委的正确领导下，村党支部始终将十九大精神及\*\*\*总书记重要讲话精神贯彻工作始终，党员活力不断增强、战斗堡垒作用不断增强，各项重点工作成效显著。

(一)党员队伍基本情况。

我村共有党员62名。其中，男党员45名;女党员17名，60岁以上24名占40%;35岁以下15名占24%;初中及以下学历21名占34%，高中及中专学历18人占29%，大专及以上学历23名占37%。

(二)切实加强党员思想政治水平。

三年来，村党支部认真学习、传达党的重要文件精神，扎实推动“两学一做”学习教育制度化常态化，积极开展“不忘初心牢记使命”主题教育活动，通过支部班子会、党员大会、支部书记、村官上党课以及入户发放“口袋书”等多种形式对党的十九大精神以及\*\*\*新时代中国特色社会主义思想进行集中讲授及分类分层讲授，线上建立微信群，不定期推送基层党建知识，进一步深化理论学习成果，严肃组织生活开展纪律，推动思想政治建设抓在经常、严在日常。党员干部对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想有了更透彻的理解、更深刻的把握，进一步强化了“四个意识”、坚定了“四个自信”，牢固了“两个维护”。

(三)切实加强支部组织建设。

1.坚持“三会一课”制度。不断完善和规范党员管理，从内容、标准上进一步完善和规范党员管理。

2.做好发展新党员工作，壮大党员队伍。积极做好入党积极分子的申请、发展对象的帮助、培养和引导工作。三年来，我支部发展党员1名，入党积极分子1名。

3.认真做好党员信息采集和党费收缴工作，三年收缴党费10157.12元，收缴率100%。

4.持续开展“个十百千”典型评选活动，评选出个十百千典型人物，激发了基层党员活力，为农场发展提供了强大的内生动力。

(四)村民幸福感不断提升。

为彻底改善村容村貌，提高村民幸福感，村党支部紧紧扭住人居环境改善这项牛鼻子工程，坚持干部冲锋在前，党员紧跟在后，群众全面配合，发动党员群众志愿者百余人，在美丽乡村建设工作中积极化解矛盾、解决问题、维护稳定。2024年以来硬化水泥路面3761㎡，铺设面包砖36827㎡、排水管道10940米，栽植绿化树214朱，安装路灯21盏，清运积存垃圾1200立方米，清残垣断壁和路障6处，清理草垛200多个，创建美丽庭院35户。村民幸福感不断提升。

(一)聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况

一是理论知识学习只存在于表面。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和实际与\*\*\*总书记的讲话精神紧密联系在一起。少数班子成员以工作任务重、工作难度大、工作时间紧为由， 忽视学习，或者只是停留在参加了、学习了的阶段，没有真正融会贯通，理论水平和能力素质提高较慢。

二是学习上主动性不强。缺乏学习的主动性、创造性，把学习当成任务、当成负担，装装门面、摆摆样子，不是自觉地学习，而是被动地学习。从而淡化了理论学习的意识，轻化了理论学习的重要性。

三是学习形式单一，缺乏吸引性。理论学习大多采用老办法，在学习形式的创新上探索得不够，集中学习成了理论学习的主要方式。学习形式以听、读为主，内容大多以纯理论为主，枯燥乏味，常采用满堂灌输的方式，讲的人照本宣科夸夸其谈，听的人索然无味开小差。这种单调的学习模式抑制了党员学习的积极性和创造性，最终的结果是使相当一部分的党员产生厌学情绪，对理论学习缺少兴趣。

四是在学习效果上，过于追求形式，缺乏实践性。在政治理论学习中，存在着片面强调形式，喜欢做表面的现象，爱干面子的活，只求花样多、活动多、口号新，不注重教育的质量、效益和成果。党员理论学习只求一个到课率，每次理论学习都座无虚席，人人做笔记，看似很认真，其实是课停人走，笔记本一合，万事大吉。同时在理论学习中还大量存在着为了理论学习而学习的现象，往往只是用理论学习装门面，实际上所学的理论与实际工作完全脱节，起不到理论指导实践的应有效果。

(二)聚焦群众身边腐败和不正之风情况

一是认识不到位，责任落实不力。对落实党风廉政建设主体责任认识不足，没有真正认识到发生在群众身边的不正之风和腐败问题对党的执政基础的影响，没有认真履行自己应该履行的职责，在工作中注重强调工作安排和工作成效，忽视了对过程的监督，对廉政风险点的防控。

二是学习不到位，侥幸心理存在。学习的意识不强，主动性不够，不主动学习相关业务知识，更缺乏学习廉洁从政相关知识，对工作发生的变化不及时了解，纪律和规矩意识不够强，惯性思维、侥幸心理比较严重。

(三)聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺情况

一是抓党建工作开展不够扎实。对党建工作投入精力不足，重视程度不够，调查研究不深入。在农业生产、疫情防控、信访维稳、村庄安全等方面投入较大，对党建工作投入精力相对较少，对党建工作虽然能够做到安排什么就抓什么，部署什么就干什么，但是还存在推着干、干着看、被动应付的问题，缺少抓党建工作的“主业”意识和将党建工作作为“第一要务”的责任感和紧迫感。

二是党内活动不能坚持经常。党内政治生活坚持不好，支部“三会一课”开展质量不高。在自己思想中就存在着因为离退休老党员多、体弱多病党员多、外出党员多，所以活动不好组织的想法，并以此为借口，对党的活动不重视、不组织，得过且过、敷衍了事。

三是是党员教育管理存在宽松软的问题。强化党员党性教育不够有力，党员意识有待提高，党员责任感有待加强。四是警示教育片面化，没有针对村队特点开展“微腐败”问题警示教育，致使警示教育没有重点、针对性不强，只限于观看，没有真正发挥警示作用。

切实增强“四个意识”、不断坚定“四个自信”做到“两个坚决维护”，自觉以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为行动指南，切实做到真学真信真用。组织全体党员集中学习，引导大家自学，理论知识和本支部实际情况相结合。深刻领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精髓，深入学习党章、党规，以及十九大四中全会精神，提高每位党员的自身政治修养。扎实开展“两学一做”学习教育常态化制度化、“不忘初心、牢记使命”主题教育和“无五深化五提升”特色党建活动，严格落实“三会一课”、“组织生活会”、“民主评议党员”制度。

强化工作作风，做到清清白白做人，干干净净做事，真正把党和人民的利益放在首位，认真倾听群众的呼声，充分尊重群众的意愿，真心实意为老百姓办实事。党员干部要始终牢记自己职责，不断增强为民服务意识，才能成为让党放心、让人民满意的人民公仆，才能让老百姓获得幸福感、安全感。

**【篇5】城管局三个聚焦一个了解自查报告**

基础不牢，地动山摇。\*\*\*总书记指出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。增强基层党组织的政治功能、服务功能和发展功能，必须加强党的各级组织建设，强化基层党组织整体功能，发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

聚焦引领作用发挥，强化政治功能。一是抓好党建主业主责。严格落实党建第一责任和班子成员“一岗双责”，着力构建以述职、考核、评价、追究为主要内容的“四位一体”责任体系，践行党建承诺、阶段考核、督查推进、结果运用，强化党建引领功能，细化责任清单，用推动发展的实效检验党建工作成效。二是选优配强党组织班子。拓宽选拔渠道，将政治觉悟高、群众威信高、发家致富能力强的党员选进党组织班子;加大培训锻炼，将党支部书记培训纳入干部教育培训计划。流动党支部采取双向培训，班子成员结合工作实际，每年要参加流出地或流入地培训;注重选拔任用，适时选拔经过一定阶段培养、组织考察，条件成熟的党支部班子成员和优秀党组织书记，激发干事创业热情。三是持续整顿软涣党组织。实行“一支部一策”和“挂牌消号”制，列出时间表，明确整顿时限;落实领导干部包保责任制，明确每个整顿对象由上级党组织书记兼任软弱涣散党支部第一书记，全程负责软涣党支部整顿工作;建立工作进展情况定期报告制度，定期检查、报告、通报，做到整顿一个、见效一个，转化一个、验收一个。

聚焦堡垒作用发挥，强化发展功能。一是聚力组织建设。推行“X+支部”组织模式，在专业协会、龙头企业、产业链上建立联合党组织;扩大非公企业“两个覆盖”，采取单独组建、联合组建、挂靠组建、选派组建、行业联建、区域统建、网格组建等多种方式，做到党组织全覆盖;开展流动党组织“大排查、大组建、大提升”活动，先后建立驻外流动党组织，搭建流动党员“网络”平台，打造流动党员共建共管新模式。二是聚力队伍建设。强化培训综合能力，把党支部书记培训工作纳入干部教育培训总体规划，完善党支部书记任职培训、年度培训、专题培训制度。注重发挥先进典型的示范教育作用，开展优秀党支部书记巡回宣讲活动。鼓励党支部书记参加学历教育，提升文化层次，推进村干部任职交流，加强后备干部培养。注重规范监督管理，深化党务公开、民主管理工作，坚持民主评议党员和干部述职评议制度，进一步完善财务年度、干部离任审计制度。全面落实“四议两公开”工作法，建立“小微权力清单”，坚持实行坐班、值班、重大事项报告等制度，建立基层干部“勤廉度”测评办法，定期开展“勤廉度”测评，将测评结果与评先评优、绩效报酬、进退去留挂钩。三是聚力保障激励。保证合理待遇，全面落实基层干部“三位一体”保障机制，稳步提高“领头雁”待遇水平。拓展发展空间，制定和完善配套政策及具体办法，加大从优秀基层党支部书记中选拔领导干部、考录公务员的力度。定期评选表彰优秀基层党组织书记，积极树立先进典型，对各级党组织和各个行业涌现出的先进典型进行集中表彰。建立关爱制度，对部分工作表现优异，因老弱病残等造成经济困难的基层干部加强困难救助力度。

聚焦保障作用发挥，强化服务功能。一是提升服务效率。全面推行组团式服务，将城市社区划分为网格，实行支部建在网格上、党小组建在楼栋里的党建管理模式。同时，建立“四位一体”工作新机制，发挥人民调解员、计生信息员、居民组长、党小组长的基础作用，实现横到边、纵到底的服务网络，提高了基层党建工作精细化、规范化和科学化水平。二是夯实党建基础。通过财政列支、部门支持、党费下拨、社会赞助等“四个一点”的办法，搭建为民服务平台，实现组织领导、办公场所、设施配备、人员进驻、项目进驻“五个到位”;搭建党代表工作平台。党代表编组进驻党代表工作室，通过开设代表微博群、网上论坛等平台，开展网上互动。三是扩充服务内容。深入推进“四联四定”活动，机关单位党组织分别与社区和非公企业党组织结对共建，广泛常态化开展志愿服务活动，有效增强基层党组织的服务功能，进一步增强基层党组织凝聚力和战斗力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！