# 行使权力方面自查报告合集4篇

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-03-10

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是为大家整理的行使权力方面自查报告(合集4篇),欢迎品鉴!【篇一】行使权力方面自查报告　　(一)理论学习方面　　1.学习认识有偏差。部分干部...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是为大家整理的行使权力方面自查报告(合集4篇),欢迎品鉴!

**【篇一】行使权力方面自查报告**

　　(一)理论学习方面

　　1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

　　2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

　　3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　(二)调查研究方面

　　1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

　　2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

　　3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

　　(三)服务群众方面

　　1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

　　2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

　　3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

　　(四)落实工作方面

　　1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

　　2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

　　3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　(五)文风会风方面

　　1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，公众号逍遥文稿整理，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

　　2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

　　(六)担当履责方面

　　1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

　　2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

　　3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

　　4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

　　5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

　　(一)强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会\*\*\*总\*\*\*系列重要讲话精神，坚持用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

　　(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督;自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

　　(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

　　(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向X反馈、向X通报。强化统筹协调，建立健全X两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核X常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为X抓落实腾出更多时间。

　　(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

　　(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实XX党风廉政建设主体责任体系，用足用好“XX”衡量检验标尺、“XX”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和XX“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

　　(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

**【篇二】行使权力方面自查报告**

　　根据XX市纪检监察干部队伍教育整顿领导小组统一安排，我认真研读指定“书目”和系列学习资料，积极参加集中学习、研讨交流、警示教育等，结合本人思想实际，深入查找自己在信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用权力，清廉失守等“六个方面”存在的问题和不足，深刻剖析思想根源，明确整改措施，现将有关情况汇报如下。

　　（一）在信仰缺失方面。作为一名纪检监察干部，我能够坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。经认真对照检查，自己仍存在一定差距和不足，口头上经常讲要加强党性修养，坚定理想信念，实际上确存在以事务工作代替党性锻炼的情况，自我要求放松。具体表现在，政治理论学习抓的不紧，当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，学习的自觉性不高，学习的系统性不强，对党的路线方针政策理解的不深不透，特别对党的二十大丰富内涵把握不全、思考不深。实践证明，部分党员干部正是因为缺乏长期性、持久性的理论学习，进而导致理想信念不够坚定、马克思主义信仰缺失，甚至走上了同党背离的道路，长期缺乏政治理论学习，是非常危险的。

　　（二）在政治动摇方面。自己能够忠于党章党纪，忠于宪法法律，严格依据党章党规党纪和宪法法律法规履行职责。经对照检查剖析，自己仍存在很大差距和不足。比如，面对网络热点话题能做到不信谣、不传谣、不造谣，但主动抵制不够，有事不关己高高挂起的思想，没有主动出击、采取行动。政治敏锐性不强，对似是而非的问题没有主动刨根问底，没有旗帜鲜明地站出来向“权威”质疑、向“权威”挑战。作为纪检监察干部，自己能够自觉拥护党的路线方针政策，但主动利用一切机会向身边的群众宣传不够，对如何更好凝聚人民力量，巩固和拓展基层政权，在思想仅停留在想法上，没有落实到具体行动中。

　　（三）在放弃原则方面。自己能够严守党的政治纪律和政治规矩，严格遵守党性原则、政策法规、制度程序，严格按党纪法规办事情、按照制度搞管理、按照规章制度做工作。但认真对照检查，自己在遵守纪律和制度上带头作用没有凸显，敢于担当、敢于负责、敢于斗争的精神有所欠缺。在重大政治原则和大是大非问题上敢于亮剑的勇气不足，在同歪风邪气和消极腐败现象作斗争时，有时还瞻前顾后、顾虑重重，坚持原则、秉公执纪执法的态度不够坚决。有时想站出来却欲言又止，认为不是自己的分内之事，信奉的是“多一事不如少一事”。对党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性认识不够深刻，在工作中，碰到困难和问题，有畏手畏脚的情绪，有回避矛盾的现象，不敢迎难而上，勇于承担责任。

　　（四）在作风不正方面。工作标准不高，面对重要工作任务，有时以交差为目标，只图做个“差不多”先生。比如，在撰写领导发言材料时，素材来源主要依靠上级的政策文件、各级领导的讲话、各单位报送的资料等，没有深入地开展调查研究，导致所写材料不能全面表达领导所思、所想，总体站位层次缺乏一定高度。攻坚克难的锐气不足，在一些急难险重任务面前，思想上求稳怕乱，存在“求稳多、求进少”倾向，面对新形势、新变化，总是把困难想象得很多，有时对一些不是很急的工作有放一放的思想，缺乏研究和解决问题的办法。工作中局限于自己的“一亩三分地”，形成了思维盲从、路径依赖，不善于打破一成不变的老“套路”，平时怕出错误，不敢突破藩篱，缺乏创新的勇气。

　　（五）在滥用权力方面。在工作中坚持上下贯通、左右衔接上做的不够。有的工作还存在停留在表面、流于形式的问题，工作思路不宽，按部就班，照搬照抄上级文件多，结合实际开拓创新少，一成不变的工作做得多，亮点工作少。深入基层开展调查研究不够，虽然也偶有机会下基层了解群众，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。服务群众想得多、做得少，特别是对困难群体的关注度不足，把权力真正用在为民办实事、解难事上的力度不够。

　　（六）在清廉失守方面。对党风廉政的学习和重视力度不够，总以为自己在廉洁自律方面做得不错，对自己的要求很严格，不会出现什么问题，自觉不自觉地放松了要求，错误地认为生活小节不是原则问题，没有严格按照党性、党风、党纪方面的标准规范自己行为，把自己等同于一般干部，在工作和生活中存在铺张浪费、节俭意识不够的现象，比如，在打印文件材料、使用办公用品、用水用电用车等方面有时“不拘小节”，外出就餐或多或少存在一定浪费，结果消耗了很多资源，影响了党员形象。

　　（一）理论武装不够。自己没有把政治理论学习放在一个特别重要的位置上，思想认识有偏差，重视程度低，总觉着通过集体学习和研讨就够用，用什么学什么反而更具针对性。对新形势、新要求紧迫感不强，平日把更多放在业务工作等指标上，把政治学习当成了“软指标”，对中国特色社会主义理论体系及\*\*\*总书记系列重要讲话精神深入学习不够，导致理论联系实际能力不强，理论修养不高。实践证明，部分党员干部正是因为缺乏长期性、持久性的理论学习，进而导致理想信念不够坚定、马克思主义信仰缺失，有的甚至走上了同党背离的道路。只有思想上的笃信，才能有行动上的笃行，只有思想上一尘不染，行为上才能一身正气。

　　（二）政治站位不高。工作中存在功利主义色彩，没有始终以最强的党性原则严格要求自己，站得不够高、看得不够远，致使工作上出现前紧后松、标准不高等现象；不善于、不注重从政治的视角观察事物、从历史观角度考虑问题，从源头上防范化解风险。心胸不够开阔，不能自觉地把本职工作当成中国特色社会主义伟大事业的一部分，全局意识、大局意识不高，在党和国家出台方针政策对本地区、本部门眼前利益造成一定影响时，容易产生抵触情绪，消极应付。上述问题，都能发现其政治站位不高的影子。

　　（三）宗旨观念不牢。自己没有与时俱进地强化宗旨意识，特别是担任XX职务后，认为晋升的空间也不大了，工作干劲没有以前那么足，对自身的要求有所放松，服务基层、服务群众的意识有所淡化，如何倾听群众呼声、满足群众意愿想得少，政绩观出现了偏差。表现在工作中事务缠身，对基层反映的一些情况，提出的一些建议，有时没有认真听取、分析、吸收，与基层一线同志的思想沟通和交流少，对情况了解不充分。想问题、办事情考虑群众利益少了一些，没有把群众当做自己的衣食父母，没有把群众利作为谋事创业的出发点和落脚点，有时在头脑中还存在特权思想，有搞特殊化的问题。

　　（四）担当意识不强。习惯于“吃老本”，对改革发展大势仅是大体上知道一些，对有些政策吃不准、摸不透，致使出现本领恐慌、能力不足等问题，结果在面对领导交办的任务中，总是面露难色、底气不足，不敢挑重担子、啃硬骨头。吃苦精神下降，不愿意再加班工作，有时还依靠上级推一步才走一步，对分管工作抓的不够积极主动，没有举一反三抓好全面落实。有的时候会害怕办事案件不讨好、容易得罪人，产生多一事不如少一事的错误念想；有时候会因为工作任务重、压力大，宣泄自己的负面情绪，牢骚满肚，甚至想撂挑子或撒手不管。究其原因，主要是缺乏干事创业的斗志和担当。

　　（五）自我要求不严。在组织的关心和领导的帮助下，个人取得了一些成绩，却总是以为自己还不错，小富即安，固步自封，作风稀稀拉拉，工作马马虎虎，成绩平平淡淡，逐步放松了自我要求。认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，只要管好自己就行了，作为纪检监察干部更应该带头遵规守纪的意识不强，没有严格按照党性、党风、党纪方面的标准要求约束自己，没有始终做到以一名党员干部的标准严格要求自己。

　　（一）加强理论武装，锤炼过硬本领。树立终身学习的理念，以学习促进能力提升，增强工作的底气和硬气。借着“教育整顿”这股东风，积极主动通过组织安排以及个人自学的方式，有目标、有计划、有方向地深入学习中国特色社会主义理论体系，用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑、滋养初心、强筋健骨，准确把握新时代下纪检监察工作的特点，着眼于工作中的实际问题，把学习成果转化为谋划工作思路、促进工作措施，不断提高纪检监察干部监督执纪问责和监督调查处置的能力，从容应对“本领恐慌”，更好地担负起新时代党章和宪法赋予的职责使命。

　　（二）提高政治站位，增强大局观念。要始终牢记旗帜鲜明讲政治这个第一要求，在履行监督执纪问责职责的过程中始终想着中央的政治、中央的大局，自觉贯彻落实党的路线方针政策，维护党中央权威和集中统一领导。要从讲政治的高度审视问题，做到察事早、定位准、主见明、运筹帷幄、把握态势，不失时机，并从战略上观察，提出并解决问题，及时有效地对待每一项工作；要有全局意识，一切从改革、发展、稳定的大局出发，紧紧围绕发展这个“第一要务”积极开展工作，自觉地服务于发展这个“第一要务”，把促进发展这个“第一要务”作为工作的出发点和落脚点。要力戒急于求成的浮躁心理、急功近利的功利主义思想，总结规范好在实践探索中形成的日常监督、审查调查、以案促改、基层党风廉政建设等方面的经验做法，持续抓、抓持续，一锤接着一锤敲，一步紧跟一步走，久久为功、善作善成。

　　（三）牢记宗旨意识，忠诚履职尽责。强化党员意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，任何时候都与党同心同德，切实厚植为人民服务的初心。要走好群众路线，增强人民情怀，当好人民公仆，自觉增强自制力和辨别力，树立严肃、可亲、为民、公正、正义的纪检监察干部形象，做群众的知心人。要深入基层一线，把群众“上访”变为“走访”，打通最后一公里。俯下身子，用和群众唠家常、拉呱的形式开展工作，用实实在在的付出，把工作做到群众心坎上，做群众的贴心人。要精准运用监督执纪“四种形态”，推动全面从严治党向纵深发展，严肃查处群众身边不正之风和腐败问题，一个问题一个问题解决，干一项成一项，积小胜为大胜，为人民群众追求美好生活创造更好的环境和条件。

　　（四）发扬斗争精神，勇于担当作为。面对新时代纪检监察工作的新要求、新标准、新期望，要厚植勇担当、善作为、争先锋的底气，越是艰险越向前，在大是大非面前要敢于亮剑，敢于较真碰硬，敢啃硬骨头，坚持执纪必严、违纪必究，让企图越轨逾矩的人断了念想，让腐败分子付出应有的代价，以踏石留印、抓铁有痕的工作劲头把全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。要时刻牢记自己的使命和责任，胸襟坦荡，气节刚正，为人处事光明磊落，堂堂正正，查处违法违纪案件刚正不阿、秉公办理，面对腐败现象和腐败分子疾恶如仇，敢于斗争，在一言一行中彰显纪检监察干部的风采，营造清明清朗的政治生态，真正以纪检监察工作的高质量保障经济社会的高质量发展。

　　（五）严格自我要求，永葆清廉本色。要始终保持廉洁自律，坚持以打铁必须自身硬的标准严格要求自己，主动接受各方监督，认真落实XX严防灯下黑“五条禁令”要求，真正当好政治生态的“护林员”、遵纪守法的“打铁人”、清正廉洁的“排头兵”。要守住底线，树立正确的权力观、利益观和地位观，保持对党纪国法的敬畏之心，倍加珍惜自己的工作岗位，倍加珍惜组织的信任。坚信“手莫伸，伸手必被捉”的道理，时刻警醒自己，坚决抵制各种错误思潮，保持廉政作风，坚持执纪必先守纪，律人必先律己，在种种私心、私欲、私利的诱惑面前做到耳清目明、站稳脚跟、不为所动。以实实在在的成绩、扎扎实实的作风、清清爽爽的形象，彰显纪检监察干部的忠诚、干净和担当。

**【篇三】行使权力方面自查报告**

　　根据《XX公司贯彻落实\*\*\*总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义工作方案》部署和要求，围绕纠正形式主义、官僚主义问题清单，各部门组织学习教育、讨论辨析的基础上，对照形式主义、官僚主义的四个方面12种具体表现，深入照镜查摆，研究制定整改措施。现将情况汇报如下：

　　通过积极开展自查自纠，各部门经对照自查，截至目前，在形式主义、官僚主义方面，共排查四个方面存在问题：

　　(一)贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面

　　1.存在有时贯彻上级重大决策、任务部署，悉心理解执行不够，存在以会议落实、文件落实、表态落实的倾向，存在应付上级检查的现象，对会议和文件内容没有仔细调查研究，没有提出有针对性、可操作性的措施；

　　2.贯彻落实缺少有效方法，存在“活动式”的思想误区，习惯以活动牵引落实，把“活动频繁”当作“工作活跃”；

　　3.理论学习的自觉性仍然不足，存在以干代学和应付了事的思想，只注重学习笔记的数量，心得体会也照抄照搬，对上级政策性文件理解不够深刻，结合实际工作不紧密。

　　(二) 联系群众、服务群众方面

　　1.深入车间、班组程度不够，与职工面对面交流少，对基层职工思想动态没有及时了解跟踪；

　　2.管理服务部门存在服务意识不强、办事效率低、个别人员服务态度差等问题。

　　3.工作过程中有急躁情绪，工作方法简单粗糙，一定程度上挫伤了职工工作积极性。

　　(三)履职尽责、推动企业改革发展方面

　　1.工作上有畏难情绪，存在求稳怕乱思想；存在安于现状，不思进取倾向；对待日常工作标准不高，满足于交差即可思想；缺乏优化意识和危机感，对工作不够负责、不够用心、心思没有放在履职干事上；

　　2.存在老好人思想，怕得罪人，对于个别不良现象和作风存在态度漠然，事不关已、高高挂起，听之任之；

　　3.纪律观念仍需进一步提升，存在迟到早退、违反劳动纪律的情况；

　　4.业务能力不足，业务学习意识不强；

　　5.工作创新不够，依然存在“穿新鞋走老路”的现象，没有对已有经验进行总结，没有结合新时期的工作要求，提升思想、做出方案、拿出举措。

　　(四) 学风会风文风及检查调研方面

　　1.对于一些工作重安排部署，轻督促问效，压力传导不够、问效问责不够，导致一些工作流于形式；

　　2.存在有些制度“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑；

　　3. 存在会议过多，参会人员过多；

　　4.检查考核过多过滥，材料多、表格多、台账多，凡事要求工作留痕。

　　针对在自查自纠工作中存在的问题，各部门针对12个共性问题和特性问题制定了相应的整改方案，明确责任领导和整改期限，整改工作主要在集中在以下几个方面：

　　1.提高各部门负责人的思想认识，深入查找形式主义、官僚主义在部门中的各种表现，查摆问题要把自己“摆进去”，“照镜子正衣冠”，剖析查找自身在管理工作中的形式主义和官僚主义；

　　2.深刻反思，做到深入群众，定期“把脉职工”“问诊一线”，保持足够的敏锐性，对分管领域内各种变化因素可能对职工造成的影响进行调研和预判，了解职工的思想动态，对个别同志要提前打招呼、做工作，避免情绪累积於结，把工作做在前面，避免矛盾升级，管理上做到制度“透明化”和“一碗水端平”；

　　3.会风精简、文风务实，严禁以会议落实会议，以文件传达精神，发挥模范带头作用，营造“比学赶超”的良性氛围；

　　4.进一步提升“三会一课”质量。充分利用学习时间，紧紧围绕生产经营业务工作来谋划和推进党建工作，用党的创新理论检查过去的工作，规范当前的工作，谋划下一步工作；结合实际开展形势任务教育，把党员干部的思想和行动统一到完成生产经营任务、推动企业高质量发展上来，切实把讲政治的要求落实到具体工作中；

　　5.进一步健全完善各项工作制度，实现以制度规范行为，以制度管权管事管人，对发现存在的问题，找准差距，认真整改，持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

　　本次自查自纠中发现的问题结合组织生活会进行更认真细致的查摆，完善问题清单并制定整改措施，督导各部门进一步的落实整改内容，并按要求将整改情况上报XX公司。

**【篇四】行使权力方面自查报告**

　　按照委机关统一部署安排，我认真学习了纪检监察干部队伍教育整顿指定材料和权威读本，进一步深化了对开展纪检监察干部队伍教育整顿的重大意义的认识，奠定了扎实的思想基础。在检视整治环节，我重点从信仰缺失、政治动摇、放弃原则、作风不正、滥用权力、清廉失守等“六个方面”进行自查自纠，对照“六个是否”主动说清问题。坚持把自己摆进去、把事情摆进去、把问题摆进去，认真自查，反躬自省，剖析原因，切实整改。现将个人检视情况汇报如下：

　　（1）在信仰方面。理想信念是否坚定，是摆在纪检监察干部面前的首要问题。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。本x人在坚定理想信念上还存在不足，对马克思主义、共产主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，还需进一步夯实。在践行中国特色社会主义共同理想和坚定共产主义远大理想上，还缺乏虔诚而执着、至信而深厚的韧劲。对信仰的缺失、理想信念的滑坡导致党员干部违纪违法的危害性认识不深，自警自省不够。作为一名纪检监察干部，既要做到自身政治过硬，又要把思想政治工作贯穿正风肃纪反腐全过程，自己在这一方面还需提高政治觉悟、增强纪律意识。

　　（2）在政治方面。“两个维护”是否坚决，是做好纪检监察工作的政治原则。自己对“两个确立”的决定性意义感悟不深，真学深悟上下的功夫还不够，有浅尝辄止的现象，没有深刻学习领会其理论逻辑、历史逻辑和现实逻辑，敢于同一切危害“两个维护”的言行作最坚决斗争的勇气不足。坚持不懈用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂还有差距，学习领会不深入、不彻底，学思用贯通方面存在短板，党性锻炼不经常、不及时，坚持党对反腐败工作的集中统一领导，将党的领导贯穿纪检监察工作全方位、全过程还不够严实。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　（3）学习方面。通过制定个人学习计划，自学了《\*\*\*的七年知青岁月》《\*\*\*用典（第一辑）》及《医院感染控制标准汇编》，促进自己对党的创新理论及专业知识的学习，也通过\*\*、党支部及科室学习会使自己将党史、党的创新理论、\*\*\*总书记重要讲话精神等学的更加扎实，也能用心在理论笔记中写一些自己对学习内容的理解和体会。但也存在一些问题：

　　1.学习与工作的关系处理不够好，虽然在工作之余能够注意加强学习，但工作一忙就挤掉了学习时间，不能见缝插针的学习，个人的学习计划不能很好落实。

　　2.学习的“钻”劲坚持的不够，学了很多内容，但对学习内容的理解和把握上只限于知其然，却不知其所以然，或是能用到时钻一钻，觉得自己明白了就是学完了。

　　3.学以致用不够坚持，理论联系实际不够紧密，不能很好的运用理论精髓深入研究院感工作中出现的新情况、新问题，知行合一不到位，指导工作的层次不高。

　　（4）工作方面。对照新时代合格党员标准，通过党委的培养、历练，能有较强的事业心和责任感，坚持勤奋工作，勇于担当作为，认真履职践诺，但也存在一些问题：

　　1.工作的韧劲不足，只满足于认真完成领导交办的任务，有时对工作有求稳怕乱的心理或畏难情绪，知难而上、排难而进的韧劲精神还需磨砺。

　　2.工作水平有待提升，面对院感工作中存在的诸多问题，有时还在以老办法、老经验解决，加之理论联系实际不够紧密，致使工作水平没有新突破，工作结果有时不尽人意。

　　（5）能力方面。存在以下问题：

　　1.开拓创新能力有待提高，日常工作中急于完成工作任务，没有充分思考如何运用新的方法将工作做的更好，有时还以忙为借口，在探索、创新工作思路方面没有新进展。

　　2.统筹规划能力有待提升，虽能完成工作中的急、难、硬任务，但对工作整体谋划部署、衔接沟通整合协调和创造性思维等做的不够。

　　3.调查研究能力亟待加强，能够坚持以问题为导向深入科室调查研究，但在调查研究的深、细、效方面做的不足，调研渠道、手段和方式还不够丰富。

　　6.纪律方面。对照入党誓词，能够始终树牢党章意识，坚持“五个必须”，但在管好亲属和身边工作人员上存在“宽、松、软”现象，认为自己做好了没有问题就行，因此对科室党风廉政建设工作重视不够，对家风建设培养不到位。

　　通过对照检查、深入剖析，反思自身存在上述问题的原因，根源在于以下几个方面：

　　一是纪律观念有所放松。作为党员，示范带头作用没有发挥好，严于律己做得还不够，对纪律的执行存在侥幸心理、观望态度，在思想上放松了警惕，言行上降低了标准，没有严守纪律，做到令行禁止，没有从防止思想退化等方面抵制不良风气。

　　二是理想信念不够坚定。一方面，由于近年来总是以工作繁忙为借口，逐步产生了以干代学、应急补课的思想，未能深入学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，不能及时补“钙”，导致理论修养和思想境界不能与时俱进。

　　三是学习不够深入细致，系统性不够、主动性不强。平时仅仅注重各种文件精神的学习，且投入的时间较少，与业务相关涉猎的多点，与业务无关的涉猎较少；政治理论学习主要集中在每周周二理论学习上，且只是大体领会，不够深入细致，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来；对新知识、新事物学习掌握的不够好，运用理论指导实践工作还有很大差距。

　　一是加强理论学习，提高综合素质。一是全面、系统、准确地加强政治理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域，夯实自身的思想政治基础，保持党员先进性。二是制定学习计划，合理安排时间，提高学习主动性，加强业务学习，坚持作读书笔记，做到理论与实际相结合，在实践中发现问题，解决问题，不断提高工作效率提升自己工作能力。

　　二是在实践中增长才干，积累经验，不断提高自己的真本领。在实践工作中锻炼自己能力和水平，努力锻炼自己，改造自己，在风浪中经受磨炼和考验，使自己在锻炼中成长起来，成熟起来。

　　三是通过整改加强理论武装，不断增强理论素质和实践的能力。通过学习，改造主观世界，增强党性修养，始终不愉地坚定理想和信念。作为一名共产党员，先锋作用的发挥不是一时的，而是长期的不断的过程。自己要时刻明辨正确的政治方向，坚持开拓创新，用发展的观点分析和实践中不断出现的各种困难和问题，从日常行为修养到现实生活中的遵纪守法，从对党的信仰到实现为人民服务的宗旨，要密切联系群众，沉下身子，倾听民意，解群众之所需之所求，时时刻刻发挥出党员的先锋作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！