# 2024年党支部查摆问题清单8篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-14

*查摆问题即找出问题等不利因素的原因所在,及时修正。下面是小编为大家整理的2024年党支部查摆问题清单八篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。2024年党支部查摆问题清单篇1　　一、存在问题项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制...*

查摆问题即找出问题等不利因素的原因所在,及时修正。下面是小编为大家整理的2024年党支部查摆问题清单八篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**2024年党支部查摆问题清单篇1**

　　一、存在问题项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

　　二、改进措施项目部党建工作将在以下几方面进行改进

　　1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

　　2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

　　3、加强党风廉政建设。按照\*在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督;开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

　　4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

　　5、工会、共青团工作继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全休职工的工作积极性。

　　6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

**2024年党支部查摆问题清单篇2**

　　根据单位党支部的要求和部署，我围绕“十个有没有”以及“机关作风与效能建设再动员大会”，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，排查在政治思想、组织纪律、业务水平、为民服务宗旨方面存在的问题，并对此进行了认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

　　1、政治素养不高。不善于运用党的最新理论来武装自己的头脑，从政治的角度来观察、分析问题，解决问题的能力不强。比如说对市委这次部署的作风效能建设月活动，一开始并没有引起高度重视，反映了自己缺少政治敏感性。

　　2、为民服务宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作较多时，性子就会有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需要重复解释的问题，嗓门就会比平时高，显得没有耐心，没有调整好自己的情绪。有一次，遇到群众因身份证重证号到窗口来争吵，我向他表达了歉意并提出了解决的办法，但这位群众还是很激动，认为这样会给他带来很多麻烦，需要费时费钱，并质问损失谁来弥补?当时我认为这是历史遗留问题，并不是自己工作上的过错，态度也变得有些冷淡。虽然那位群众最终还是修改了身份证号码，但事后一想，如果我当时做到换位思考一下，就应该能理解群众的想法和焦急心理，做到欠下群众的“工作债”，要用实际行动来还。

　　3、业务知识钻研不够。表现在：对待工作不够主动、积极，满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题；在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，认为“船到桥头自然直”，坐等待办法出现，而不是自己寻找对策，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　4、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时抱着应付的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。对窗口的工作情况和自己负责的业务工作若明若暗，没有深入调查和全面的把握，以致很少提出针对性强的工作措施。

　　1、学习目的不够明确，对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，是学习变得形式化、教条化。

　　2、为群众服务意识的淡薄。没有牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念；没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质；没有坚定任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失衡量标准，在个人利益与集体相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽视了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一位群众，而不是对群众使性子，群众有事问题多，这是相信我的体现，绝不能把这作为不予理睬的借口。

　　3、业务水平不高，不够钻研。没有深刻意识到业务水平的高低对工作和质量起决定性作用，一方面，自认为是实践经验积累丰富，不去钻研，另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中有时得过且过，难以胜任长远工作的需要。

　　在今后的工作中，我将进一步处理群众观念，加强自我改造，提高综合素质，目前对我而言，要加强业务学习，只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要努力学习科学文化知识，特别是现代化高科技知识，坚持理论联系实际的原则，勇于实践。

**2024年党支部查摆问题清单篇3**

　　在保持共产党员先进性教育活动中，XX二区班子成员认识明确，思想统一，行动自觉，全身心地投入到了此项工作中。先进性教育活动中，在集团公司、矿党委的正确领导下，能够自觉践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行上级的指示，在政治上、思想上、行动上与党XX保持高度一致，认真履行职责，团结奋进，开拓创新，圆满完成了上级安排的生产任务。在班子内部形成团结、严肃、活泼的工作氛围。到目前为止，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务，达到计划要求。在分析评议阶段，班子充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，清醒的认识到，班子的工作离上级的要求还有很大的差距，还存在许多不足。班子整改方案及整改情况如下：

　　班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树XX二区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现:主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施:改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对cnfla版权所有，文秘工作者共同的天地!共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想、作?、工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，支部制定整改方案如下：

　　党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现:个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施:加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施:加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务职工、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

**2024年党支部查摆问题清单篇4**

　　按照主题教育统一部署要求，我认真学习了习近平总书记重要讲话精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《党章》，对照“十二字”主题教育总要求，主动把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去、把作风摆进去，深刻检视了自身在五个方面存在的突出问题，深入剖析了问题产生的根源，进一步明确了整改措施和努力方向，现将检视对照检查情况报告如下

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。党的十八大大以来，我深入、细致、全面学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步强化了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“四个服从”，但在系统把握、拓展延伸，以之武装头脑、指导实践上，与上级要求相比还有一定差距。一是党的理论知识学习深度有所欠缺。把理论学习当作“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理”，对新理论、新知识仅仅停留在基本掌握一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。二是政治洞察力有所欠缺。始终坚持把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，在大是大非面前能够站对立场，但政治敏锐性还需加强，有时不能从政治角度观察思考问题、不能透过现象看本质，与社会上的一些圈子文化、不正当言论、错误认识等不良思潮的斗争力度还不够，认为自己不传不信就好，没有上升到讲政治的高度来对待，没有理直气壮地批评和纠正。

　　(二)对党忠诚思想意识方面。作为一名接受党组织教育培养多年的领导干部，自己始终能够做到对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不弄虚作假、欺瞒党组织。但同时还有一些不足之处。一是对财务工作投入精力多、综合理论学习不足。过去认为体育博物馆工作就应该以抓体育文化事业为主，对党建建和思想政治领域等方面的工作，即使有主张、有建议，也很少表态。比如，作为博物馆副馆长，在常务会上就工作发言较少、做深入思考不够，认为抓财务工作看得见、摸得着，而党的思想政治工作讲到就行，兼顾博物馆工作和思想政治工作的“钢琴”没有弹好。二是业务知识学习不够深入。通过集中学习和个人自学，对体育博物馆推动体育文化事业发展上有了一个较为清晰的把握，但在深入博物馆陈展与宣传上还缺乏深入、系统的研究，在全面提升工作人员文化素养，挖掘山西厚重的历史文化底蕴方面缺乏过硬的、行之有效的知识储备及措施，还需要进一步解放思想。

　　(三)履职尽责方面。能够认真履行岗位职责，把方向、谋大事，不回避矛盾、不躲避责任，认真履行全面从严治党主体责任，正确对待个人进退留转。但是通过查摆，仍存有一定差距。一是推动工作力度不足。作为一名兢兢业业工作的博物馆老职工，工作上锐气、劲头有所减弱，面临复杂问题和矛盾时，攻坚克难的激情和“钉钉子”的精神有所缺乏。有时推动分管财务工作存在满足完成年度工作任务，工作上存在“不犯错误，得过且过”的思想，没有认识到这种思想是政治意识不强的具体表现。二是工作创新力度不足。分管工作严格坚持各项制度标准执行，只求单位狠抓重点工作，确保财政工作稳健发展，有时习惯于“吃老本”，满足于老经验、老办法，在推动习近平新时代中国特色社会主义思想在工作中落地生根方面做得不够深、效果不够好，工作锐气、劲头有所减弱。平时在抓工作规范上做得多，抓创新上做得不够，创特色不够。三是与离退休职工沟通较少，“接地气”不够。平时忙于事务性工作，听取博物馆综合部门工作汇报多，与离退休干部谈心少、沟通交流少。到基层单项工作看的多，综合性工作调研指导少，出主意、教方法少，与基层群众联系还不够深、不够实。

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因

　　一是理论武装不够实。虽然能够始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想摆在重要位置，作为首要学习内容，但学习得还是不够系统、不够深入，一定程度上忽视了对其理论体系的系统研究和深刻理解，忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，没能完全实现用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是政治修养不够高。政治修养是领导干部的根本性修养。真正好的政治修养，主要体现在以下两方面一方面，是要坚定向正确的说“是”，就是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在这点上，自己始终是严格践行的。另一方面，是要坚决向错误的说“不”，敢于向任何与其相悖的言行亮剑。在这点上，自己还不够高度自觉主动。

　　三是宗旨意识不够牢。参加工作之后，对“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的认识一直是清醒的，无论在哪里工作，都是把保障和推动体育文化事业放在极端重要的位置来抓，但近些年随着职务的变化，距离群众越来越远，在“从群众中来、到群众中去”上有所松懈了。一方面，工作角度变了，坐在办公室思考“我要为群众干什么”的时候多了，走进基层倾听“群众需要我干什么”的时候少了;另一方面，工作标准变了，“领导满不满意”考虑的多了，“群众满不满意”考虑的少了。归根结底，是宗旨意识树立得不牢。

　　四是责任意识不够强。作为山西体育博物馆的领导班子，一直深知责任之重大，也一直把“发展体育运动，增强人民体质”作为开展工作的根本思想，但是从存在的问题来看，思想意识层面还是有原因的，特别是作为一名领导干部，在排除万难为人民干事创业的奉献精神、担当精神上还有所欠缺，面对发展扑下身子不够，面对机遇放开手脚不够，面对困难咬牙坚持不够，没有始终做到以钉钉子精神抓落实。

　　针对查摆出的问题，结合剖析出的症结根源，我将采取有力措施，逐条逐项整改，思想和行动同步整改，确保取得扎实成效。

　　(一)加强理论武装，坚定理想信念。持之以恒深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，树立历史眼光，强化理论思维，坚持问题导向，进一步深入学习《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》将其作为深刻理解这一思想各个组成部分及其相互关系的基础文本和专题教材，同时认真研习《博物馆展陈设计》，做到“深入学、系统学、反复学、实践学”，真正做到学懂、弄通、做实，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)站稳政治立场，把牢政治方向。带头牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在全党和全国的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;带头贯彻执行党中央决策部署和上级党组决议决定，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(三)牢记身份使命，强化责任担当。一是牢记山西博物馆领导班子的身份，积极向组织靠拢，作为一名无党派人士，时刻严格高标准对照党章，把为党工作作为第一职责，增强责任意识，树立担当精神，始终做到为组织分忧、为单位尽责、为人民奉献。二是牢记领导干部的身份，树立正确的政绩观，保持“功成不必在我”的境界，坚定一张蓝图绘到底、集中精力抓落实的决心，真正把打基础、利长远的工作做好。三是牢记从群众中来的身份，把群众满意作为检验一切工作的标准，干工作前问一问是不是群众所盼、群众所愿，做决策前看一看是不是站在人民立场、从群众利益出发，始终做到坚持群众利益至上，用自己的辛苦推动人民的体育文化事业发展。

**2024年党支部查摆问题清单篇5**

　　20xx年即将过去，这一年来，在党支部的领导和各位党员同志的帮助下，本人通过收听、阅读党报、党刊等一系列学习活动，对党有了进一步的认识。在平时的工作和生活中，本人平易近人，不事张扬，每年的教职工图书借阅做到及时、细致，并能熟练用微机电算化管理图书，教师电子备课室日常管理，学校信息报道及四个教室卫生打扫、清洁及时、到位。我无论做什么事都是任劳任怨，认真、专心做好每一项工作。同事们有困难帮忙的，有事相求，本人也都十分乐意帮忙。

　　但是回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到，自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，但自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：

　　1、学习不够主动、刻苦精神精神不强。

　　2、工作有时爱急燥、急于求成。

　　3、与入党积极分子谈心不及时。

　　今后在工作中，我要进一步加强理论学习，不断增强党性修养。强化责任意识，为人师表。以强烈的责任感和个人主人翁精神，埋头苦干，扎实工作，无私奉献，党员教师尤其要发挥模范作用，发挥优势，做出表率，把我校的工作带上一个新台阶，为学校整体发展工作创造新亮点，做出新贡献。

**2024年党支部查摆问题清单篇6**

　　（一）班子存在的主要问题

　　1、日常教育不够深入，教育效果不好，习惯用老办法解决新问题。

　　具体表现：一是理论学习还不够深入，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学习浅尝辄止，在深度和广度上差距较大。二是对业务知识学习不精，综合业务素质和业务能力还不强。三是班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范。

　　整改措施：结合区队生产的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，制订学习计划，班子和全区干部在群众中带好头。以建学习型区队为切入点，通过加强学习来提高全区党员职工的整体素质和业务能力。

　　整改情况：

　　①完善班子理论学习制度，将理论学习制度相对固定下来。做到学习内容、学习时间落实，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划和工作实际做好职工的业务学习安排，提高职工的业务素质和业务能力，控制我区安全生产工作的局面，再树XX区的新形象。

　　③转变观念，增强创新意识，多动脑筋，多想办法，尤其是目前工区存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，通过设置意见箱等形式，建立工区与职工群众沟通长效机制。用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，形成一种有信心，有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好生产氛围，不等不靠，当好职工的领头羊、做好表率。

　　2、班子在工作安排部署不够严谨

　　具体表现：主要是在工作作风上不能坚持求真务实的精神，没有紧密结合工区的实际去思考工作，没有深入实际调查研究，工作方法简单粗糙，没有注重对关键细节上的指导，缺乏激励机制，职工的工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强管理干部责任意识的培养，充分调动管理干部的积极性和创造性。

　　整改情况：

　　①工区每月开展一次集体交心谈心活动，经常性开展批评与自我批评。班子成员之间勤交换思想，多听取意见，多交心、多通气，调动管理者的积极性，发挥班子的整体作用。

　　②增强管理干部工作的事业心和责任感，完善各项规章制度和激励机制，规范工区管理干部的行为。

　　③解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，依法管理，言必行，行必果。

　　3、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。

　　具体表现：重点工作不突出，过于的强调分工负责制，工作有相互推诿的现象，以致在工区管理中存在空档，给队伍带来不良影响，

　　整改措施：改进工作方法，坚决克服和纠正班子在工作上存在的问题，要合理安排时间，突出安全生产这一工作重点。要调整管理干部的合理分工，协调好各方面的利益关系，落实和处理好职工关心的问题，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，增强工区集体的凝聚力和战斗力。

　　②理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，加大监督执行力度，发挥班子整体职能。健全每天安全生产碰头会制度，对出现的问题及时讨论研究解决。

　　③加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，加强班子成员间的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。

　　通过保持共产党员先进性教育动员学习阶段的认真学习，支部每位党员对开展保持共产党员先进性教育有了更进一步的认识，对“三个代表”重要思想科学内涵、精神实质和历史地位的认识进一步深化，对共产党员先进性的具体要求和不合格党员的主要表现也有更清楚的认识，在进入分析评议阶段后，支部积极进行党性分析，召开民主评议会议，广泛征集支部每位党员和群众的意见和建议，特别是在支部党员间开展谈心活动，从思想工作等重点入手，检查在安全生产、思想观念、廉洁自律等方面存在的问题，要求支部每位党员对存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到不断提高、不断完善、修正缺点、增强党性的目的，在支部形成团结、紧张、严肃、活泼的工作氛围。并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，根据督导组反馈的意见，支部制定整改方案如下：

　　（二）党支部存在的主要问题

　　1、支部对党员的日常教育不够深入，教育效果不好。

　　具体表现：个别党员存在着党员意识淡薄，组织观念不强，组织纪律松驰。

　　整改措施：在支部的理论学习上下功夫，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员组织观念。

　　整改计划：

　　①完善支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记李磊同志负责。做到学习内容、学习时间落实，做到每月集中学习不少于半天，要求对每次学习做好学习纪录，注重学习效果的提高。

　　②根据工区学习计划安排和工作实际做好职工的学习安排。

　　③给党员职工同志创造一个良好的学习环境。

　　2、党员先锋模范作用发挥不充分

　　具体表现：个别党员存在着对工作不思进取、得过且过、精神状态不佳的现象，工作积极性和创造性没有充分调动起来。

　　整改措施：加强党员意识、责任意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用。

　　整改计划：

　　①健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

　　②支部委员在工作中多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，给党员同志压担子，在工作中调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　③依托“党员先锋岗”和“一名党员一面旗”活动，增强党员的先锋意识、责任意识。

　　3、支部开展批评与自我批评不够。

　　具体表现：个别党员是非观念不强的现象，有做老好人和怕得罪人的思想，工作中存在着事不关已、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

　　整改措施：加强与职工、党员同志的交流与沟通，增强集体的凝聚力和战斗力。

　　整改计划：

　　①支部每月(季)开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

　　②通过设置意见箱等形式，建立支部、行政与职工群众沟通长效机制。

　　4、管理工作存在的主要问题

　　具体表现：管理工作中工作效率不高，依法管理的意识不强，时间紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节，管理制度没有真正落实到位。

　　整改措施：以“服务职工、服务大局”为工作目标，提高服务质量和管理水平。

　　整改计划：

　　①树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强职工培训和开展岗位练兵，提高职工业务能力，提高工时利用率，减少职工的加班延点时间。

　　②注重团队精神的培养，调动、发挥每位职工的积极性和创造性，遇事同职工商量，不断增强工区集体的凝聚力和战斗力。理清工作思路，创新工作方法，提高做好工作的本领，发挥支部职能，加大监督执行力度。健全每月生产例会制度，要求班组长、管理人员对每月的生产情况进行及时报告，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论研究解决，生产例会的主持人由谷守生同志负责。

　　③加强每月工资台帐、职工出勤情况、奖罚情况等相关管理与公开，提高管理效率，每月对上述工作进行检查，发现问题及时整改，让职工做到心中有数。本项责任人由李磊同志负责。

　　5、个别领导的示范意识还有待提高

　　具体表现：个别领导缺乏示范意识，没有带头服务群众，在群众中缺乏威信。

　　整改措施：对管理干部严格要求，在作风上保持先进性。树立和发扬好的思想作风，实事求是，光明磊落，敢于较真，坚决反对弄虚作假、阳奉阴违。

　　整改计划：

　　①不断改进党员干部的工作方法。坚持从群众中来，到群众中去，虚心听取职工意见，勇于开展批评与自我批评。

　　②加强对管理干部的日常管理工作，提高管理水平和工作能力，树立密切联系群众的观念，加强自身修养，提高个人综合素质，增强群众观念和群众意识，加强与职工的沟通与交流，进一步搞好团结，提高威信。③尽心竭力地为职工群众办实事、做好事、解难题，以实际行动维护好人民群众的根本利益。进一步提高工作效率和质量。

**2024年党支部查摆问题清单篇7**

　　时间的脚步总是匆匆而过，不知不觉地我们又在忙碌的节奏中迎来了新的一年,在感受新年新气象、新希望的同时作为一名中国共产党员，我更要及时地对照党员的标准展开批评与自我批评工作，希望通过这次民主生活会更深刻的剖析自己、在反思中完善自己。

　　20xx对于我们每个人来说可以说是刻骨铭心的，我们全世界的人们都面对了相同的生活压力，我们共同经历了那段甲流所带来的恐慌日子。作为一名党员在那个特殊的时期，我严格执行每天两次的体温记录和上报工作，遇到不负责任的家长总是能自己主动打电话询问，每天坚持两次向单位和家长报告幼儿健康情况，那段时间是紧张的也是忙碌的更是充实的，因为我的认真收到了很多家长的认可，他们几句问候的信息、感谢的话语更是激励了我更加认真踏实的工作。

　　作为幼儿园的老师每天面对的就是孩子和形形色色的家长，作为党员的我在工作中坚持用真情感动人，用微笑服务人，在和家长的交往中我学会了拒绝所有家长的馈赠，同时我也收获了更多家长另一种形式的回馈——班级一盆盆鲜活的植物，各项活动的大力支持，所以我更是坚信那句话“精诚所至，金石为开”只要你能真心实意的对待所有的孩子所有的家长，你一定会得到一枚最特殊的奖杯——家长的口碑，这也应该是我们受益一生的财富。

　　因为人无完人，所以我们每年都要通过民主生活会来展开批评与自我批评，通过反思审视自己的问题，改正自己的问题，我认为在工作中我存在以下的问题：

　　1、理论功底还不够深厚。

　　首先，理性认识它源于感性认识，又高于感性认识，是对事物规律性的集中反映。在工作中我有时往往只看到表面现象而看不到本质，缺乏入理的分析。如幼儿课堂常规不好的现象，感觉孩子越来越难教，家长越来越不好沟通等。其次，社会形势总是再变，而自己的头脑的观念和知识更新还不够及时，在工作中出现了难以创新，难以升位，研究起点不高的现象，在和年轻教师比较中发现自己的差距越来越大。

　　2、专业知识还比较欠缺，业务水平还需要不断提高。

　　作为幼儿教师要涉猎很多的领域才能满足孩子好奇心和求知欲，作为蒙氏学科的带头人我越来越感觉到自己专业知识的欠缺，在指导新教师的过程中还有很多的不足之处。

　　3、代教的方式有待改变。对于新老师出现的一些问题不能心平气和的接受，指导的语气有些生硬，缺乏指导沟通的技巧。

　　对存在问题的原因分析及整改措施：

　　1、政治理论学习不够。对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化。主观上对学习比较放松。对政治学习的重要性认识不足，认为政治学习太死板、太空洞、不实用，除集中学习和完成规定的自学要求外，会比较强调客观原因或忙于工作事务，而放松对自己的学习要求。久而久之必将影响素质的提高，影响到工作作风和处理事情的水平。

　　2、在管理事务中，总是严格要求自己并希望年轻教师同样的成长，对于出现的问题总是从原则上去考虑，而忽略了人的感性情感，片面的批评影响到年轻教师工作的积极性和自信心。

　　今后的改进方向：

　　首先，社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强政治思想和教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，做到政治业务两过硬。

　　其次，牢固树立党的全心全意为人民服务的宗旨，在平凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出，自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己要依法执教。从小事做起，从自我做起，率先垂范，做出表率,以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。只有这样，才能用个人的人格魅力征服人。

　　作为一名从教多年的教师，一名年轻的共产党员通过这次自查自纠活动中，我深刻的评析、审视了自己，对于问题的剖析有不到之处也希望得到大家的批评和指导，让我不断的进步、不断的成长，努力成为一名幼儿喜爱的、家长满意的老师!

**2024年党支部查摆问题清单篇8**

　　近期，根据管局和农场关于作风建设年自查阶段两级文件精神和学校支部安排，我认真学习了胡锦涛在中纪委第七次全会上的重要讲话。对照胡提出的八个方面良好风气的要求和现时代存在的党员干部不良倾向，本人从思想作风、学习作风、工作作风和生活作风方面进行了认真的剖析，深感离党的要求还有差距，望各位同仁予以帮助和批评，以利于我加强自身作风建设。

　　1、理论学习不够，政治素质及政策水平有待进一步加强。只注重学习传统的文化，放松了对理论素养的学习。主要表现在：一是用于学习的时间少，对每天拿出1个小时来学习做得不够;二是学习的自觉性不强，模范带头作用不够;三是学习的内容肤浅，只求读过，不求读精，对政治理论笔记做得少。

　　2、工作作风还不够扎实，方法还有待提高。一是抓支部管理责任落实不够严，存在好人主义的思想;二是工作作风深入程度不够，没有找每位教职工谈心，很少了解每位教职工的家庭情况，对他们的需求掌握的太少。存在布置要求大于检查督促的现象;三是工作方法有时不恰当，存在畏难情绪和心理。

　　3、组织观念不强。本人从事领导工作多年，自己在各方面还是比较注意的，时时处处都能以一个党员干部的要求去警醒自己，但与农场党委要求还有差距。一是对自己要求较严，对同事要求放松;在过去的一届班子中，自己没有尽职尽责，没有把握好监督，没有使用好党赋予的权利，才使学校和家长产生了不少麻烦，造成一些损失。现在看来，不能很好的把握监督，也就不可能做到保证。在这一点上，我非常感谢宝刚校长，他总是主动接受支部的监督，凡事都与支部商量。

　　对理论学习认识不足。由于本人存在认识上的误区，认为做先进太累，老师、班主任太辛苦多埋怨，能过得去不受批评就行，因此对支部的工作和本人的要求都降低了标准，导致在党组织创先争优方面缺乏创新精神，各项工作缺乏高质量，高标准的要求。

　　1、切实加强理论学习，努力提高政治素养。

　　2、进一步加强党性修养，坚定理想信念。

　　3、找准自己支部书记的坐标，体现更高的生命价值

　　4、努力转变工作作风，改进工作方法。

　　5、廉洁从教，务求实效，团结共事，率先垂范。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！