# 党支部在发挥政治功能和组织力方面存在的问题范文精选14篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-03-12

*问题，意思是要求回答或解释的题目；须要研究讨论并加以解决的矛盾、疑难；关键；重要之点；事故或麻烦。以下是小编收集整理的党支部在发挥政治功能和组织力方面存在的问题范文(精选14篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。　　近年来，基层党组织建设取得...*

问题，意思是要求回答或解释的题目；须要研究讨论并加以解决的矛盾、疑难；关键；重要之点；事故或麻烦。以下是小编收集整理的党支部在发挥政治功能和组织力方面存在的问题范文(精选14篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

　　近年来，基层党组织建设取得了长足发展，但也必须清醒的看到，随着经济社会深刻变革，群众服务需求日益增多，基层党的组织、党员队伍建设和工作机制等方面还存在与时代发展不相适应、不相符合的问题。主要表现为：

　　一是重业务、轻党建的现象不同程度存在。个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，就党建抓党建，务虚不务实，缺乏具体措施，致使疏于对党员干部的教育、监督和管理，班子软弱涣散。个别单位特别是一些非公企业和社会组织党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，支部活动则被干部职工活动和行政行为所代替。

　　二是党组织领导方式不能完全适应发展需要。随着城镇化进程加快和思想观念、价值取向日趋多元化，传统的领导管理模式已越来越不适应新形势和新任务的需要，特别是农村青壮年农民大量外出，农村人口“空壳化”和党员流动性增强，并由此产生流动党员管理难、教育难，党员发展难，组织学习难，后备干部培养难，村级干部选拔难等一系列问题，对基层党组织如何适应新形势新任务提出了严峻的挑战。

　　三是党组织服务基础比较薄弱。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当一部分乡镇财政和村集体经济薄弱，修路、架桥等公益事业无力去办，乡、村干部不得不把大部分精力用在\'上跑\'争项目、讨钱要物资上，从而严重削弱了基层党组织的执政能力、行政能力和为民服务能力，极大地影响了农村基层组织的自身建设。

　　四是党员队伍老龄化问题比较突出。随着人口老龄化趋势的凸显，特别是农村党员老龄化已成为农村党员队伍建设中的一个十分突出的问题，一定程度上制约了农村党建工作水平的提升。以石嘴山为例，全市共有农村党员9301名，其中60岁以上党员3138名，占农村党员总数的33.7%，超过三分之一，党员老龄化问题已经比较严重，给党组织正常开展活动带来了很大的压力。

　　五是党员教育培养缺乏有效途径。一些基层党组织制度不完善，管理松懈，组织生活不健全，“三会一课”制度坚持和落实不够，抓党员队伍建设力度不大、思路不清、措施不力、工作不到位。一些基层党组织对党员的教育管理手段比较落后，思路不宽、办法不多、形式单一，再加上少数党员党性意识淡薄，“三不”党员时有发现，一定程度上削弱了党组织的凝聚力、号召力。

　　基础不牢，地动山摇。基层党组织作用发挥的好与不好，既受到客观因素的制约，也受到外部环境的影响，这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展需要。

　　一是加快推进服务型党组织建设。转变基层党组织领导方式和工作方式，立足解决群众生产生活存在的困难和问题，整合和开发优势资源，引进和组建经济组织、社会组织及服务机构、服务网点，引导社会力量强化服务。合理调整基层党组织设置形式，推进星级服务型党组织和党群服务中心建设，有效地整合各类组织资源、社会资源，切实发挥好基层党组织的领导核心作用，确保服务组织有实力、运行好、能发挥作用。

　　二是建设坚强有力的领导班子。推行公推直选、党员差额直选等方式，切实把那些政治强、业务精、作风好、群众公认的优秀干部选进基层党组织领导班子。采取从农村各类人才中选，选派机关优秀干部到村、社区任职或挂职，加大大学生村官培养选拔力度等措施，切实选好配强村、社区党组织班子，特别是要选出服务意识强、工作能力强，有思路、有办法的村、社区党组织书记。

　　三是着力加强党员队伍建设。严把党员“入口”，加大在青年农民、工人、优秀青年知识分子中发展党员力度，稳妥推进不合格党员处置工作，疏通党员“出口”。建立基层党代表列席市、县（区）委常委会议制度，实行党员旁听基层党工委会议制度，推行乡镇党代会年会制，推动在职党员到社区报到为民服务，搭建党员发挥作用的有效平台，引导党员参与基层社会管理和社会公益事业。

　　四是建立完善服务保障机制。加大资源整合力度，采取新建、改造、置换、划拨等手段，加快解决基层党组织活动阵地缺乏的问题，打造设施完备的服务平台。完善党组织书记抓基层党建工作述职评议考核制度，探索建立基层党建工作问责机制，完善非公企业和社会组织党务工作者津贴发放制度，认真落实村、社区干部补贴、社会保障及基层党建工作保障等制度，加大“以奖代补”力度，带动提升基层党组织服务群众工作水平和做群众工作能力。）

　　（一）政治理论基础知识薄弱

　　主要表现在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策不够关心和重视，也没有认真的学习和领会，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问题，缺乏政治敏锐性，认为自己只是一般同志，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思路和方式去做开创性的工作，所以看问题和做事情比较片面，也没有站在全局的角度思考问题、解决问题，不利于自身工作的提高。

　　（二）工作作风还不够扎实

　　对待工作有时只满足于认真完成领导交给的任务，开拓意识还不够。缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神，还需要进一步增强事业心和职责感.

　　（三）业务能力不够扎实

　　在工作中经常感觉到自己所掌握的业务知识的深度和广度不够，掌握的理论知识不能很好地和业务联系起来，业务能力的提高速度跟不上工作对我们提出的新的要求.

　　1、加强政治理论学习，端正学风，提高自己的政治理论修养。进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识、克服“思想僵化，不思进取”的思想；以高度的职责感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

　　2、自我加压，改善工作作风。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，高标准、快节奏的做好每一项工作，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动。

　　3、坚持理论联系实际，加强自身业务素质.加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法，不断提高工作效率。虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。

　　针对以上制定的整改措施，我将在今后的生活、工作和学习中，时时予以对照检查，严格要求自己，不断完善自己。我相信，在领导和同事们的帮忙下，透过自己的不懈努力，这些存在的问题必须能够在今后的工作和生活中加以克服和改善。

　　党的力量来自组织，组织强则军队强。基层党组织是党在军队的神经末梢，担负着建设和掌握基层的神圣职责。新修订的《军队基层建设纲要》指出，基层党组织要强化政治功能和组织力，增强“三个能力”，充分发挥战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。这为新时代建强基层党组织、推动基层全面建设发展提出了明确要求，必须落实到位。

　　强化政治引领的能力。引领政治方向，是基层党组织发挥政治功能的核心要素。革命先辈之所以能够在血雨腥风的战争年代前赴后继、视死如归、排除万难，靠的就是坚定的理想信念、明确的政治方向。要加强对基层官兵政治引领，坚持用党的科学理论建连育人，紧跟形势任务变化和官兵思想实际，抓实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想的学习贯彻，增强看齐追随的政治自觉、思想自觉和行动自觉。紧盯现实问题和活思想，加强党史军史和军魂教育，用光荣历史、经典故事、实践伟力厚植忠诚基因，强固官兵精神脊梁。深化开展党的作风纪律教育，加强党员党的意识、组织观念和斗争精神培养，提高讲政治、有原则、守规矩的自觉性。

　　增强履行政治责任的能力。党章明确指出，党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。党要长期执政、执好政，有赖于基层党组织履行好政治责任。在强化集体领导中体现政治力量，正副书记带头强化集体意识，充分发扬民主，集中正确意见，引导委员积极参与和维护民主集中制，议事讲程序、决策讲依据、落实讲责任，不搞“以政代党”、一言堂。在扛起主责主业中彰显政治担当，始终把备战打仗作为第一要务，引导官兵增强忧患意识、危机意识、打仗意识，统任务、抓训练、搞建设时刻与实战要求、打仗标准对标对表，破除和平积弊、拧干训练水分，纠治考核“摆拍”等行为，把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。在遂行重大任务中展示政治素养，充分发挥基层党组织在急难险重任务中的主心骨作用，啃硬骨头、涉险滩，困难再大不畏惧、条件再差不退缩、任务再重不避事，确保组织靠得住、官兵信得过。

　　保持严肃政治生活的能力。开展严肃认真的党内政治生活，是纯洁组织、提升能力的重要方式和举措。在长期实践中，我们党逐渐形成了严明党的纪律、批评和自我批评等一系列党内政治生活基本规范。严肃党内政治生活，要更加注重经常性，科学统筹七项组织生活制度，提高“三会一课”质量，落实好过党日、交党费等基本要求，确保组织生活不断档、不走样、不缺项。切实增强原则性，严格遵守党章和党内其他法规、党的优良传统和工作惯例对党内政治生活的规定和要求，贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则，营造积极健康的党内关系，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义等问题。更加突出战斗性，用好批评和自我批评的武器，经常照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病，让咬耳、扯袖、红脸、出汗成为常态，在严肃认真的党内政治生活“熔炉”中淬炼，扫除思想之弊、祛除行为之垢。

　　提升应对政治考验的能力。社会在矛盾运动中前进，基层党组织要勇于在矛盾斗争中经受考验，保持政治定力、辨别政治是非、防范政治风险。要针对当前意识形态领域严峻复杂的斗争形势，强化阵地意识，坚决抵制各种错误思潮，同影响党的先进性、弱化党的纯洁性现象作坚决斗争，关键时刻敢发声、敢亮剑，当“战士”不当“绅士”。树牢人民群众是历史创造者的历史唯物主义观点，站稳群众立场，坚决纠治脱离群众的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等问题，防范和查处各类隐形变异的“四风”问题。基层“微腐败”问题体量不大，但危害不小，要强化对权力运行的制约和监督，坚决查纠侵占官兵利益、基层反映强烈的“微腐败”问题，亮明态度、硬起手腕、挖根除弊，让权力运行在阳光下，永葆党的肌体健康和队伍纯洁。

　　按照中共\*\*\*党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和\*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

　　(一)政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

　　(二)“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护\*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、与中央基准对标。

　　(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

　　(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

　　(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

　　(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原固，根源在于以下四个方面：

　　一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

　　二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

　　三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

　　四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

　　一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点，方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

　　三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

　　四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

　　习近平总书记在全国组织工作会议上指出，加强基层党组织建设，要以提升组织力为重点，突出政治功能。《中国共产党支部工作条例（试行）》明确要求，要不断强化党支部政治功能，全面提高党支部建设质量。党支部是党的基础组织，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。进入新时代，党支部履行新使命，要不断强化政治功能，增强政治能力，强化政治导向，彰显政治优势，确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实，真正成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

　　坚持把党的政治建设摆在首位。党的十九大指出，党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。“政治问题，任何时候都是根本性的大问题。全面从严治党，必须注重政治上的要求。”党支部只有始终坚持政治建设的统领地位，才能把住支部建设的根和魂。必须把旗帜鲜明讲政治作为党支部建设的首要任务，作为支部党建的核心内容。通过集中轮训、宣讲辅导、专题报告、交流会和警示教育等多种方式，教育党员坚定理想信念，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，做到“两个坚决维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，加强政治建设，必须从具体工作做起。党支部要紧紧围绕党和国家工作大局、本地本单位中心任务谋划和推进工作，为完成党的中心任务提供坚强组织保证和强大动力。在重大任务、重大事件、重大考验面前和关键时刻，党支部和广大党员要冲锋在前、勇挑重担，发挥示范表率作用，在具体工作中检验政治建设成效。

　　强化理论武装和思想教育。党支部是宣传、贯彻、落实党中央的大政方针政策的前沿阵地，在团结群众、推动改革发展中发挥着不可替代的战斗堡垒作用。要充分发挥党的理论优势，积极向党员、群众宣传党的路线方针政策，努力提高他们的思想理论素质；要充分发挥党的政治优势，扎实做好思想政治工作，持续加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，引导党员干部经常检视心灵，校正价值坐标，牢固树立正确的世界观人生观价值观，在积极投身新时代中国特色社会主义伟大事业建设的同时，实现人生理想与价值追求。要改进传统灌输式教育，在丰富性、多样化、学用结合上下功夫，不断增强理论武装的质量和效果，把党的创新理论转化为推动事业发展的精神动力，转化为推动工作的思路举措。

　　切实提高党内政治生活质量。严肃党内政治生活，营造良好政治生态，也是突出政治功能的重要内容。当前，还存在一些党支部落实基本组织生活制度不严格、不规范、不经常、不认真，流于形式、随意性大等问题。要贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则，从“三会一课”、“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本的党内组织生活抓起，确保党的组织生活各项制度要求落到实处，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，让党员干部在党内政治生活中经常接受政治体检，增强政治免疫力。同时，大力开展“主题党日”“党员活动日”“过政治生日”等活动，把党内政治文化建设渗入党支部一切活动中，渗入党员干部的日常工作生活中，让党所倡导的理想信念、价值理念、优良传统，深入党员干部的思想和心灵。

　　强化纪律规矩约束。《党章》规定，党支部肩负着直接监督党员的重要职责，发挥基层党组织有效监督作用也是党内监督体系的重要组成部分。目前，党支部还不同程度存在纪律责任虚化、纪律监督缺失、纪律执行软弱的问题，部分党员干部纪律意识淡薄、纪律遵守松懈、纪律修养不足。纠正和克服这些突出问题，一方面，要不断强化纪律意识，通过组织党员学党章党规党纪和开展纪律教育宣传，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，自觉把党章党规党纪作为根本行为准则。同时，更要加强纪律监督和强化纪律执行。定期开展遵守纪律情况个人自查、组织排查、上级巡查，对违反纪律，尤其是政治纪律和组织纪律的行为，做到及时发现、及时提醒，该谈话的谈话，该查处的查处，需要问责的坚决进行问责处理，对不合格党员及时处置，绝不姑息，切实维护党纪政纪的权威，落实好管党治党的“最后一公里”责任。

　　着力加强党支部委员会和党支部书记队伍建设。党务干部素质高、有活力、有干劲，各项工作就会有起色、有进步。支部委员会是党支部的核心，是党支部发挥作用的关键，要加强党支部班子建设，使支部书记与支部委员形成相互配合、相互支持的工作关系，避免出现党支部书记“唱独角戏”的现象，提高支部整体工作的质量和效果。规范党支部书记选任条件，明确不同领域党支部书记的选拔渠道，拓宽视野、严格标准，注重选拔考录招聘优秀村、社区党支部书记。将支部委员纳入干部教育培训规划，加强任职培训和经常性党务工作培训，提高其抓党建工作的素质能力。坚持把党支部建设作为最重要的基本建设，列入基层党建工作述职评议考核重要内容，为党支部开展工作提供有力保障。

　　经过自我剖析，主要存在如下问题：

　　（一）政治站位不高。

　　（二）服务意识不强。

　　（三）想干事干成事，意志力不坚。

　　（四）自我约束力松懈。

　　对照以上问题，本人认真剖析问题产生的根源，具体表现在：

　　（一）经历少，学习少。对党的要求上级组织要求理解不深刻，执行力不够，带头作用起的小。

　　（二）我们为什么叫服务中心的理解有待进一步加深。

　　（三）我们人人都是营商环境的参与者和带头人，更应深刻反思。服务群众业务水平有待进一步提高，工作作风不够扎实，对工作中的难点有畏难思想，有维持现状，不出事应付工作心理思想。

　　（一）首先要加强学习，明事理辨是非。提升政治站位，增强两个维护，四个意识，四个自信，对党忠诚，增强执行力。

　　（二）增强服务意识，创新意识。

　　（三）加强工作中的想干事，干成事，能干事的信心与能力。

　　（四）严格要求自己。在工作，生活，廉政等各方面的做到对党忠诚，让群众、同事、社会满意好党员好干部。

　　根据支部计划，围绕机关作风建设，重点查摆个人在形式主义、官僚主义以及慵懒散慢方面存在的问题，看政治觉悟强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严，自我剖析情况汇报如下：

　　(一)政治觉悟方面

　　一是政治理论学习抓的不紧，理论水平不系统。学习上满足于按部就班学习指定的资料、记读书笔记、写体会，没有结合本身工作生活和学习实际，进行认真思考、深入剖析，在解剖方面不情愿、不积极，学得不深、不透、不管用，存在蜻蜓点水、浮于表面、流于形势。

　　二是能够树牢“四个意识”、树立“四个自信”，但是对“四个意识”和“四个自信”的认识仅是停留在笼统的认识层面，对他们的内在联系，对他们拥有的科学指导意义没有细致的研究和深刻的认识。

　　(二)工作作风及发挥作用方面

　　一是艰苦奋斗意识树的不牢，工作中一定程度上存在图安逸，图省事，不愿下苦功夫、不爱钻研的态度。

　　二是工作主动性、创造性有所弱化，创新意识不足。忙于应付多、主动落实少，缺乏创造性开展工作，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面不积极不主动，被动应付。

　　三是对工作标准要求不高，存有畏难发愁的思想，工作满足于过得去，不求过得硬，缺乏大胆负责的勇气，对碰到的矛盾和问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及。

　　四是对提高个人能力素质的认识不够紧迫，工作中干一点学一点，没有系统扎实的通过学习来提高组织人事干部的综合能力素质。

　　五是工作中由急躁情绪，有时出现疏忽大意的错漏。

　　(三)自我要求方面

　　整体来说没有违法乱纪的行为和现象，但是剖析思想上的问题对作风建设认识不高，对待纪律要求时好时坏，时紧时松，被动响应的现象依然存在，也有放松自我要求的表现。

　　上述主要问题和不足的存在，有多方面的原因，通过分析，主要是以下几个方面的原因

　　(一)学习不够深入，创新意识还不强。

　　(二)价值观念偏差，自我约束还不强。

　　(三)进取精神退减，宗旨意识还不强。

　　(四)服务意识滑坡，工作动力还不足。

　　(五)管理有待加强，制度执行还不够严。

　　(一)要进一步加强理论学习，增强理论功底。

　　提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

　　牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民利益第一。正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。

　　(三)要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。

　　树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，尽心尽力把工作做好。

　　(四)要进一步务实创新，增强工作实效。

　　要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。不断总结和完善工作经验，开创工作新局面。

　　(五)要严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　现将支委班子对照检查情况报告如下：

　　一、存在的主要问题

　　（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

　　（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

　　（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

　　（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

　　（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

　　（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

　　二、存在问题的原因分析

　　针对查摆出的问题，xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

　　（一）理想信念不够坚定。

　　（二）担当意识不够强烈。

　　（三）纪律执行不够严格。

　　三、下步努力方向和整改措施

　　针对以上查摆出来的问题，xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

　　（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

　　（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

　　（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

　　篇二：

　　一存在问题：

　　1.政治理论和业务学习不实。

　　由于忙于学校具体事物，对政治理论学习不够刻苦，对政治理论的学习热情不高，缺乏刻苦钻研精神，对政治理论学习没有深入的挖掘理论的内涵，没有把握理论的精髓，思想上缺乏紧迫感。其次，对于教学业务钻研学习不够，研究不多，满足于常规教学工作。对于学校管理知识学习研究不够，仅仅满足做好常规管理。

　　2.工作作风不实

　　首先表现在理论学习不多，理论联系实际不够。因为学习不够，理论基础不扎实，导致了工作难上层次，难有实破、难有创新，难有风格。处理问题和工作有时凭经验，缺乏理论和实际工作的有机结合，没有真正的学以致用。

　　其次表现在思想工作方面，常把理想信念和宗旨意识挂在嘴边，说的比较多，而在具体工作中体现的不够。批评与自我批评开展得不够及时，由于碍于情面，有时对职工中出现的问题没有大胆地进行批评。

　　工作作风不实还表现在与教师沟通交流方面、不深入的问题。没有更多地深入到职工群众中，沟通思想、交换意见，安排工作时，与具体工作的教师和其他教师沟通的较少。

　　3.严于修身和严于律己方面做得不实。

　　现将支委班子对照检查情况报告如下：

　　（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

　　（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

　　（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

　　（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

　　（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

　　（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

　　针对查摆出的问题，xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

　　（一）理想信念不够坚定。

　　（二）担当意识不够强烈。

　　（三）纪律执行不够严格。

　　针对以上查摆出来的问题，xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

　　（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

　　（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

　　（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

　　大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影;有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”;还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑。

　　执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

　　中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的工作少。

　　按照中共\*县纪律检查委员会中共\*县委组织部《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的指导意见》（\*党组发〔2024〕12号）文件精神，我认真学习宣传贯彻和党章，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严格按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的总要求，紧密联系成长经历、思想和工作实际，结合征求到的意见建议，认真查摆了在“理想信念”、“组织生活”、“作风方面”、“担当作为”、“政治纪律和政治规矩”、“落实从严治党”等方面存在的差距和不足。对照问题深刻剖析根源，提出整改措施。下面将自身查摆情况汇报如下：

　　 （一）政治功能强不强方面

　　 自参加工作以来，自己坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。自觉维护党的利益，坚决维护中央权威，始终对党负责，听党指挥。但通过对和党章深刻领会后，我认为共有三个方面的不足：一是学习意识不够强，政治理论和业务知识的学习缺乏深度，知识的更新与肩负的重担不完全适应；二是群众意识淡薄，深入群众、深入基层不够；三是对普通党员关心帮助不够，谈心谈话少。

　　 （二）“四个意识”牢不牢方面

　　 自己作为有多年党龄的老党员，能够自觉遵守和维护党内政治纪律和政治规矩，坚持有令必行、有禁必止，坚决贯彻党中央的方针政策，对照《准则》和《条例》，有三方面的不足：一是在遵守党的政治纪律方面，落实中央及省市县委决策部署不够到位；二是对执行中央和省市县委各项重大决策部署还存在理解把握不深，机遇意识不强，结合实际不够等问题

　　篇二：

　　按照中共\*\*\*党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和\*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

　　一、存在的问题

　　(一)政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

　　(二)“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护\*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、与中央基准对标。

　　(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

　　(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

　　(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

　　(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

　　二、产生问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原固，根源在于以下四个方面：

　　一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

　　二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

　　 三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

　　四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

　　三、努力方向和整改措施

　　一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点，方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

　　三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

　　四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

　　近年来，一些基层党组织过分强调服务功能，忘记了或者弱化了、或者忽视了政治功能。

　　1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

　　2、规距弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧澎胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而走险，踏上不归路。

　　3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

　　4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

　　5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

　　6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

　　7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

　　8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

　　9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

　　10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

　　针对保持共产党员先进性教育活动过程中查摆出来的主要问题和差距，本人对存在的问题和差距进行了认真分析研究，制定如下整改措施

　　主要问题理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉;对科学发展观、党的十六大和十六届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准;对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己;对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

　　整改措施把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习十六大和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究;学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规;向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

　　主要问题日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

　　整改措施在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

　　主要问题思想不够解放，创新意识不强

　　整改措施树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作

　　中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

　　主要问题党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

　　整改措施加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

　　主要问题调查研究做的不够。

　　整改措施多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。结合工作实际，合理

　　安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

　　主要问题领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

　　整改措施加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

　　《中共中央关于加强党的政治建设的意见》强调，党的基层组织要着力提升组织力，突出政治功能、强化政治引领，下大气力解决软弱涣散问题。政治功能是基层党组织的“魂”。政治功能强不强关乎机关党支部更好地围绕中心、服务大局，建设队伍，关乎机关基层党支部战斗力、凝聚力、向心力的提升。如何提升机关党支部的组织力，做好“三个表率”、建设“模范机关”，为高质量发展提供坚强保证，是当前值得研究的一个课题。近期，我们通过走访了解、座谈交流、查阅网上资料等方式，对当前机关党支部的组织力情况进行了一次专题调研分析，发现了一些存在的倾向和问题，并就此提出了相应思考。

　　经调查显示，总体上，当前机关大多数部门单位主要领导重视机关党建，党建工作质效逐渐提升，党支部组织力得到增强，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得较好，但对照新形势下党建工作要求，也存在着一些不容忽视的倾向和问题。具体表现在：

　　（一）政治引领不足，政治功能有所“淡化”。一是政治理论学习存在“重形式、轻实效”的倾向。有的党支部政治理论学习读文件的多，系统学习的少，应付差事的多，认真研究的少，学习形式单一，政治理论学得不深、不透。二是机关建设存在“重业务，轻党建”的倾向。有的机关对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓经济发展，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，致使支部建设出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。三是思想政治教育存在“重活动、轻常态”的倾向。有的党支部往往用活动式思想教育代替经常性思想教育,满足于完成上级统一部署的几项大的教育活动，习惯用“一把钥匙开百把锁”，对经常性思想教育重视不够。

　　（二）主体意识不强，支部作用有所“弱化”。一是制度建设存在“重制订、轻落实”的倾向。有些党支部贯彻执行党内制度的力度不够，制订制度比较多，讲求实效比较少，存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。二是支部班子存在“重配置、轻履职”的倾向。虽支部委员大多配置齐全，但大都是以兼职为主，未能按照委员职责分工开展工作，支部工作一般都在办公室或个别政工人员身上，支部委员的工作任务就是学习、开会，按照工作分工的主体责任自然就难以落实。三是支部活动存在“重教条、轻实质”的倾向。很多党支部活动都是会议式、教育式，书记讲，党员听，领导部署，党员记，只求形式到位，不求实际效果；支部主题党日活动虽然按照上级党组织要求定期组织，但形式缺乏创新，怕动脑筋。怕花时间，只求形式到位，不求实际效果，党员则感到枯燥乏味。

　　（三）制度约束不够，组织建设有所“虚化”。一是党组织生活存在“重活动、轻质量”的倾向。支部活动缺乏创意，照搬照套。三会一课”、党员联系基层、党员公开承诺等党建制度照搬照套多，结合实际少，注重表象多，督促落实少；二是民主监督存在“重种花，轻种刺”的倾向。组织生活会“种花多，种刺少，自我批评轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，对支部及其他党员存在的问题不敢认真开展批评，达不到红脸出汗、解决自身问题的效果。三是党建阵地存在“重建设、轻使用”的倾向。个别党支部为了应付上级检查和考核，将党建活动阵地作为“形象工程”，搞互相参观交流，没有普惠广大党员群众，活动阵地实际使用率不高。

　　（四）服务群众不多，示范作用有所“退化”。一是党员示范存在“重宣传、轻带动”的倾向。有的党支部没有牢固树立党员角色意识和争一流意识，“党员先锋岗”等示范窗口形同虚设，示范作用不够明显，对群众反映的热点、难点问题漠不关心、缺乏有效的解决措施，造成了党员在群众中的威信不高，党员先锋模范作用得不到很好体现。二是党风建设存在“重面上，轻监督”的倾向。有的党支部未能自觉承担起党要管党，从严治党的主体责任，将党风建设只停留在会上教育，对个别党员党风不正行为缺乏实质性监督，放任自流，视而不见，导致个别党员宗旨意识淡薄，价值取向异化，甚至走上违纪违法的道路。三是思想政治工作存在“重抽象、轻创新”的倾向。有的支部开展思想政治工作脱离职工的思想实际，教育内容抽象笼统，大而化之，教育方法单调呆板，一味硬灌，教育对象不分层次需要，不加分类指导，滞留于从文件到文件，从会议到会议，充当“传声筒”，缺乏吸引力、感召力和说服力，与思想政治工作面临的新形势、新任务不相适应。

　　提升机关党支部的组织力，是一大政治任务、一项系统工程。调研中，我们总结各方面提出的意见建议，归根结底，必须坚持问题导向，抓住关键环节，创新方式方法，持续用力、久久为功。

　　（一）、以增强政治引领力，让组织力“有所向”。一是要突出政治功能，增强政治引领力。要持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，继续加强“初心使命”教育，落实“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，以常态化学习教育激活机关党建一池春水，扬帆起航再出发、砥砺奋进铸辉煌。二是要坚持党建与业务工作深度融合。要增强中心意识和大局意识，努力寻求机关党建工作与业务工作的最佳结合点，做到支部工作与业务工作有机融合，“两手抓、双肩挑”。上级部门要在布置、检查、考核业务工作的同时布置、检查、考核党支部工作，真正体现基层党组织建设“围绕中心、服务大局”的基本出发点。三是要创新学习方式。要坚持选准主题、创新载体，改变教科式传统学习方式，通过开展知识竞赛、有奖征文、演讲比赛、专题报告和“我来讲党课”“党员大家讲”等学习教育方式，向原著学、向实践学、向先进学，学以致用、知行合一，以知其然、知其所以然的笃定，使学习内容内化于心，外化于行，真正掌握驾驭复杂局面、趟过险滩急流的本领。

　　（二）、以增强组织凝聚力，让组织力“有所聚”。一是要优化设置，提升组织覆盖力。要科学合理地设置机关基层党组织，理顺好支部与部门单位的权责关系，确保党的组织和党的工作全覆盖；要配齐配强专兼职党务干部，尤其是党组织书记，加强党务干部与业务干部的交流，把党务工作岗位作为培养年轻干部的摇篮。二是要找准抓手，激发组织创新力。要把党的方针政策落实到支部，把从严教育管理党员落实到支部，把群众工作落实到支部，使支部真正成为“教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒”。要积极利用机关部门组织优势，着力推进党支部标准化规范化建设，积极探索“互联网+党建”模式，用信息化促支部规范化。三是要加强培训，提高队伍软实力。要充分发挥党建阵地的作用，加强思想政治教育，采取“请进来”和“走出去”相结合的办法，增强教育的针对性、吸引力。注重发现和选树身边的先进典型，引导党员见贤思齐。要加强对基层党务干部教育培训，采用理论辅导、实境教学、现场观摩和经验交流等方式，提高党务干部能力水平。

　　（三），以增强群众服务力，让组织力“有所效”。一是要牢固树立“以人民为中心”的发展理念。牢记“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”，以服务基层党员群众为切入点，做到问需于民、问计于民、问绩于民，致力以看得见的变化，回应群众期待期盼。以团结带领党员群众共同创造美好生活为愿景，使基层党组织真正成为群众的“主心骨”“领路人”。二是要创新服务内容和方法载体。要坚持情为民所系、权为民所用，用脚步丈量民情、用真心换得民心，充分拓展服务功能、服务项目、服务类型，不断满足党员群众生产生活的基本需求，提高群众满意度。要积极开展“在职党员进社区”等活动，关心困难党员、困难群众，帮助解决实际问题，提升党组织在群众中的公信力。三是要提高服务质量和水平。要把准群众脉搏，有针对性地开展工作，当前，尤其要关注机构改革中干部职工的思想状况，积极深化服务内容，不断提升服务质量，努力取得服务实效。

　　（四）、以增强制度约束力，让组织力“有所律”。一是要创新基层组织运行机制。要持续抓好《中国共产党支部工作条例(试行)》的贯彻落实，建立健全以党章为根本、以民主集中制为核心的党内法规和制度体系，构建完备、科学、有效的制度体系，制定具体实施办法，推进机关党支部建设制度化、标准化、规范化、程序化。二是要严格落实各项制度规定。要认真贯彻党章和党内其他条例制度，切实提高组织生活质量，使组织生活“党味”浓；要紧跟时代主题，因地制宜开展“主题党日”活动，使组织生活“鲜味”够；真正让批评和自我批评成为每个党员干部的必修课，使组织生活“辣味”足。三是要切实抓好各类党建责任制。要认真履行管党治党责任，把抓好党建作为最大政绩，探索建立基层党建巡察制度，健全承诺、述职、评议、考核、问责常态长效机制。抓住支部书记“带头人”，切实履行“一岗双责”，把支部工作与业务工作同部署、同检查、同考核、同述职。用好监督执纪“四种形态”，落实好干部鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，落实好党风廉政建设和意识形态工作责任制。同时，要注意严把党员“入口关”，把政治素质放在首位，以保证党的先进性、纯洁性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！