# 组织生活会剖析材料3篇

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-12-08

*政治生态这个概念，是习近平总书记2024年1月在十八届中央纪委二次全会上第一次提出来的。党的十八大以来，习近平总书记多次强调，“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态”;“解决党内存在的种种难题，必须营造一个良好从政环境，也就是要有一个好的...*

政治生态这个概念，是习近平总书记2024年1月在十八届中央纪委二次全会上第一次提出来的。党的十八大以来，习近平总书记多次强调，“做好各方面工作，必须有一个良好政治生态”;“解决党内存在的种种难题，必须营造一个良好从政环境，也就是要有一个好的政治生态”;“健康洁净的党内政治生态，是党的优良作风的生成土壤，是党的旺盛生机的动力源泉，是保持党的先进性纯洁性、提高党的创造力凝聚力战斗力的重要条件，是党团结带领全国各族人民完成历史使命的有力保障，是我们党区别于其他非马克思主义政党的鲜明标志。下面是小编为大家整理的组织生活会剖析材料【3篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**【篇一】组织生活会剖析材料**

　　自查自纠活动开展以来，我认真学习《中国共产党党员廉洁从政若干准则》，对照廉政准则对照检查，开展自查自纠，进一步明确了今后努力的方向。现自查报告如下：

党风廉政建设和反腐败斗争是关系党和国家生死存亡的一件大事。廉洁奉公、勤政为民是各级领导干部必备的品质，也是党和人民对党员领导干部最基本的要求。我坚持学习邓小平理论、三个代表重要思想，学习胡锦涛同志在中纪委六次全会上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记写学习笔记，撰写心得体会文章。

　　通过学习，使我更加深刻地认识到反腐倡廉教育的重要性和紧迫性，认识到廉洁从政，必须从我做起，从一点一滴的事情做起，而不能仅仅停留在文件上、口头上。牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过参加本次干部廉洁自律自查自纠活动，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

　　进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。

　　进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的冷、横、硬、推等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

　　一是理论学习不深入不系统。有时忙于具体工作，学习有所放松，理论与实践的结合还不紧密。学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

　　二是对党的民主集中制的理解和贯彻还不到位。表现在比较注重自己的工作，不是自己范围的事考虑的少一些;开展批评与自我批评方面不够经常和深入。深入基层，调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决群众关心的热点、难点问题上存在一定差距。

　　一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

　　二是切实加强理论学习，提高政治素质。正确处理工作和学习的关系，努力摆脱繁杂事务，挤出更多的时间学习政治理论、市场经济、科技文化等各种新知识，努力充实自己，以适应新形势的要求，适应本职工作的需要。要进一步加强对反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性，把纪检监察工作从事后查处转为事前查找、事中监督为主。

　　三是要进一步振奋精神，保持积极进取的心态。学习和发扬我党长期以来的不屈不挠，顽强坚持，决不放弃，决不抛弃、信念坚毅，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把国土资源管理工作做得更好，更出色，以实际行动抓好各项工作的落实。

**【篇二】组织生活会剖析材料**

　　根据公司党委《关于召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会的通知》要求，我紧紧围绕主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”十二字总要求，在认真学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神、《汇编》、《纲要》、《准则》、《条例》和党史、新中国史，以及习近平总书记一系列讲话和指示批示精神的基础上，紧密结合思想和工作实际，采取基层调研、征求意见、谈心交流、自我反思等方式，认真落实总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，深入剖析自身不足和工作短板，进一步认清了问题差距、理清了整改方向。现将个人对照检查情况报告如下：

　　2024年组织生活上共提出问题3项，均已制定整改措施并积极落实。

　　(一)理论学习不够深入。在重视政治理论学习广度的同时，往往忽视了学习的精度和深度，有时会存在文件精神“吃不透”的现象，造成在实际工作中运用理论知识解决问题的能力有所欠缺。

　　整改完成情况：日常工作学习中注重个人自学与专题研讨、调查研究相结合，提高学习的数量和质量，将理论学习与工作实际紧密结合起来，增强运用科学理论解决问题的本领，提高指导实践、驾驭全局的能力。

　　(二)宗旨意识稍有淡化。在实际工作中，有时存在以事务工作的好坏代替政治觉悟和党性修养，没有很好的从职工群众的角度去思考和统筹工作，没有真正从思想上、行动上树立起全心全意为职工群众服务的公仆意识。

　　整改完成情况：带头发扬艰奋斗的工作精神，树立正确的事业观、权力观、价值观，坚定理想信念不动摇，时刻保持干好工作的热情，切实做到爱岗敬业、敢于吃苦、甘于奉献，高质量完成工作任务。同时，增强服务基层的意识，努力提高为职工服务的本领和水平。

　　(三)创新意识略显不足。在注重工作积极性的同时，往往忽略工作创新的主动性，常以老办法、老眼光看待和解决问题，致使在解放思想、更新观念、创新工作方法和落实手段方面有所欠缺，改革意识有待加强。

　　整改完成情况：积极发挥部门员工主观能动性，鼓励部门员工勇于创新、敢于创新，把“人人创新”的理念植根，树立向管理创新要效率的意识，力求在创新中抓好工作落实，提高工作效率，提升工作水平。

　　(一)对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署方面

　　在日常工作学习中能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上积极同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时不断提高自身专业水平，认真完成公司党委各项工作部署，积极参与支部学习活动，推动党支部标准化建设，较好的履行了支部委员的职能职责。但是在具体工作中，我还存在实用主义的思想, 往往是上级要求学什么，开展工作需要什么，就针对性地学习什么，学习的内容和方式也较为简单，为学习而学习，缺乏深入的领悟，没能与时俱进提升政治理论素养。(二)对照党章党规方面

　　质宗旨方面。作为一名中共党员，我能能够认真贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略。但仍存在以下不足：一是对党理论体系的只是更新不及时、新变化学得还不深入，理解不够系统，贯彻执行不够坚决有力。二是全局意识和战略眼光有所欠缺。

　　(二)认真履行党员八项义务方面。能较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但也存在几个方面的问题：一是存在政治站位不高、党员身份意识不强的问题，先锋模范带头作用发挥不充分。二是对入党誓词的理解仅停留在字面，时刻以入党誓词检视思想和行为的自觉性、主动性还不够强%3B三是在“吃苦在前，享受在后”方面做的还不到位，离组织的要求还有差距等。

　　(三)坚持党的群众路线方面。能基本做到认真贯彻党的群众路线，坚持从群众中来到群众中去。但是具体工作中深入基层、深入群众，拜群众为师，深入调查研究的劲头还不够。

　　习近平总书记反复强调，要把我们党建设好，必须抓住“关键少数”。作为公司办公室负责人兼支部委员，我带头贯彻落实中央八项规定精神，积极学习中央各项纪律条例和集团公司 “5条禁令、30个不准”等，坚决做到不出底线、不踩红线，牢固树立忠诚卫士的信念。但是结合集团巡视和江苏公司巡察发现的问题，我还有许多做的不到位的地方，主要体现在没有在自己的职责范围内做好基层单位相关工作的监督和管理工作，导致基层单位管理标准松懈。

　　(三)对照职工群众新期待方面

　　(四)对照先进典型、身边榜样方面

　　开展主题教育以来，我利用多种方式开展学习。通过党建

　　二是存在“老好人”思想，怕得罪人，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，对基层单位工作任务不能及时完成的，考核也不够严厉。

　　通过对上述四个检视问题的认真分析，剖析根源，我认为问题产生的主要原因有以下几点：

　　(一)理论学习方面。主要有两大问题：一是平时投入的精力不够。自己平时虽然能够坚持利用业余时间学习，但存在工作与学习发生矛盾时，往往是先干工作，将理论学习放在一边，导致理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。二是学习的深度不够。在融会贯通党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想上，只是片面地引用个别原理，没有系统性地结合实际开展相关工作。

　　(二)服务意识方面。我是从基层单位调至本部来任职的，深知到基层倾听一线员工声音的重要性。作为办公室主任，由于坐办公室时间多，深入一线时间少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，长此以往，造成思想逐渐松懈，对基层单位办公系统的工作指导和协助解决实际问题的次数明显减少。

　　(一)加强理论知识学习领悟。一是通过深入学习中央、中纪委重要会议精神，不断提高理论水平，学习时要坚持不懈的学、原原本本的学、联系实际的学。二是要养成良好的学习习惯，每天挤出相对固定的时间，持之以恒的学习各类理论知识和专业知识，把“学习强国”变成一种习惯，认真制定学习计划，做好笔记，总结成果，积少成多，持续提高自身的政治思想、理论水平。三是结合具体工作，通过积极开展自我评价与反思,加强与同志们沟通交流，找准工作的切入点、结合点和着力点，最终实现理论与实际的有机结合。

　　(二)转变工作作风，不断增强服务意识。一是深入基层，倾听员工的诉求，向公司负责纪检监察的同志学习请教，及时主动地向公司领导请示汇报，积极总结工作方法及经验，不断提高自身管理水平，便于结合工作实际，制定行之有效的管理措施。二是积极推动巡视整改行动项和“强基础”措施项的落实，拉近与基层单位距离，主动协调并指导工作开展，不断提升办公室系统的整体管理能力。[\_TAG\_h2]【篇三】组织生活会剖析材料

　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　针对上述问题，深究原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

　　一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

　　党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！