# 2024年巡察3个聚焦自查报告15篇

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-11-25

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。下面是小编为大家整理的2024年巡察三个聚焦自查报告十五篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。　　今年以来，xx区委在市委和市纪委的坚强领...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。下面是小编为大家整理的2024年巡察三个聚焦自查报告十五篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

　　今年以来，xx区委在市委和市纪委的坚强领导下，在市委巡察办和市委第xx巡讲督导组的有力指导下，深入贯彻落实市第xx次党代会关于全面从严治党和深入推进区(市)县巡察的安排部署，突出政治巡察、强化制度建设、抓实巡察队伍、强化协同作战，坚持问题导向，探索开展基层党委巡察工作，初步构建了“规范化、大联动、强震慑”的巡察工作格局。

　　始终坚持从讲政治的高度认识巡察工作，切实承担起政治巡察的主体责任，先后召开区委专题常委(扩大)会和全区巡察工作动员部署会议，深入研究部署巡察工作，全面、广泛、深入地开展巡察宣传和思想发动。一是突出“三个坚持”强化政治站位。在深入学习贯彻市委巡察工作动员部署会的基础上，区委始终坚持将开展巡察工作，作为对全体党员干部“四个意识”牢不牢的客观审视，作为对各级基层组织“管党治党”严不严的系统检验，作为对全区党风政风“群众满意度”高不高的全面体检，真正做到在思想行动上始终与中央和省委、市委关于政治巡察的要求保持高度一致。二是突出“三个重点”聚焦突出问题。在市委要求紧盯“三大问题”、紧扣“六项纪律”、紧抓“三类重点”的基础上，结合xx实际，研究确定了xx首轮巡察的重点，即重点检查被巡察单位是否落实管党治党政治责任、牢固树立“四个意识”、严肃严格执行党的政治纪律和政治规矩;重点检查被巡察单位是否深入贯彻中央省市各级重大决策部署，研究贯彻市第xx次党代会精神、提出建设全面体现新发展理念的国家中心城市的具体措施;重点检查被巡察单位是否全面落实党风廉政建设“两个责任”、深入开展专项治理“微腐败”和“不作为、慢作为”等工作。三是突出“三个层次”广泛宣传动员。在《新xx》报刊、《xx有线电视》《xx区门户网站》和《廉洁xx》微信平台，开设巡察工作专栏，全面解读巡察工作政策法规，广泛宣传全区巡察工作动员部署会精神，深入报导巡察工作开展情况;在被巡察单位及其下属二级单位各集中办公点、各社区大型活动场所、各大型居民小区，张贴发布纸质公告，悬挂巡察工作意见箱;在xx有线电视、街道门户网站、被巡察单位微信公众号、廉洁xx网站和《新xx》报刊发布巡察公告和巡察动态，公示各巡察组公开举报电话、举报邮箱和电子信箱，畅通群众反映问题渠道，让群众积极支持参与巡察工作。

　　始终把健全完善巡察制度机制放在首要位置，结合xx实际，建立健全巡察工作一系列制度规程，初步形成“3+8+10”制度体系，为巡察工作规范有序开展，提供了有力的制度保证。一是规范全区层面“三大机制”。制定《区委巡察工作议事决策规则(试行)》《区委巡察工作实施办法(试行)》《区委巡察工作联席会议制度(试行)》，从全区的层面，从区委、区委巡察工作领导小组、区委巡察办三个层面，明确相关制度规定，着力增强工作合力，推动形成统筹联动、各负其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。二是健全操作层面“八项制度”。制定了区委巡察组信访工作办法、区委巡察回访工作办法、区委巡察成果运用办法、巡察发现问题线索处置办法、巡察工作档案管理办法、巡察工作人员守则、巡察工作保密制度、保密工作承诺书等xx项制度，为各巡察组开展工作提供政策依据。三是编制运行层面“十项流程”。编制了巡察工作流程、巡察组进驻有关事项、常规巡察公告模板、巡察工作要点、巡察工作动员会、巡察工作汇报会、受理信访举报、延伸巡察、巡察反馈等工作流程和文书模板，编印《区委巡察工作手册》xx余份，印发各巡察组和相关成员单位参照使用，确保巡察推进有序、运转规范、工作有效。

　　坚持把“忠诚、干净、担当”作为巡察干部的第一操守，在配齐建强巡察机构和巡察干部的同时，对巡察干部既要关心、爱护，又严教、严管，努力打造一支政治强、作风硬、敢担当的巡察铁军。一是“配齐建强”巡察机构。成立以区委书记为组长的区委巡察工作领导小组，按照“xx办xx库xx组”的模式，成立区委巡察办，为区委的工作部门(设在区纪委)，单列行政编制xx名，内设综合科、巡察科;从全区纪检、组织、政法、财政、审计等部门选调xx人组建了“巡察工作人才库”，拟从已退休或退二线的局级领导干部和会计、审计、法律领域专业人才中，选聘部分政治素养好、专业能力强的同志，组建“巡察工作智囊库”;常设xx个巡察组，实行“组长推荐+个人自荐+全区遵选”工作机制，首轮在全区范围内选调相关专业骨干力量，每个组配备x名成员，做到每个组“满员出征”。二是“严训严管”巡察队伍。实行巡察工作“三个不固定”，即组长不固定、巡察对象不固定、巡察组与巡察对象的关系不固定，一轮巡察一次授权，每轮巡察不同领域、不同系统，并实行严格的回避制度;落实组长负责制，健全组务会制度，建立xx个巡察机构党小组，加强对巡察干部的日常的教育、管理和监督，教育引导巡察干部牢固树立“信任不能代替监督、监督者更要接受监督”的意识和“首战用我、用我必胜”的信心。强化纪律约束，列明巡察工作xx条禁令、xx项承诺，健全回避制度和保密规定，人人签订承诺书;实行巡察对象评价巡察组制度，在巡察结束后，被巡察单位党组织对巡察组遵守纪律及落实“八项规定”精神等情况作出书面评价，由巡察办报送领导小组，并存档备查。

　　坚持“大巡察”巡察工作理念，统筹协调、整合各方资源和力量，推动形成统筹协调各负其责、整体联动的“大巡察”格局。一是巡察保障“大联动”。区委主要领导高度重视关注巡察工作，亲自研究解决组建巡察机构、配齐巡察力量、健全巡察机制、强化巡察保障等相关事项，明确区纪委、区委组织部、区委编办、区财政局、区机关事务办等部门在人员配备、编制保障、办公场地、办公经费、设备设施等方面的具体责任、时间节点，实行全方位、大联动保障，确保巡察工作保障有力、准备充分、按期入驻。二是内外协同“大联动”。理顺与相关区级部门和被巡察单位的协同配合职责，对内明确巡察办与巡察组统筹、协调、指导关系，巡察组与巡察组支持、配合关系;对外针对巡前问题收集、巡中人力支持、巡后线索移交、督促整改等事项，建立巡察机构与纪委、组织、财政、审计等相关部门的协作联动机制，交“单线作战”为“协同作战”，确保各方面力量整体协同、形成合力。三是落实责任“大联动”。着眼构建“大巡察”工作格局，明确了区委巡察工作领导小组、区委巡察办、区委巡察组“三级职责”，建立区委巡察工作联席会议制度，明确区纪委、区委组织部、区审计局、区财政局等xx个成员单位责任，实现优势互补、无缝对接，推动形成统筹联动、各负其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。

　　坚持把问题导向贯穿始终，按照“聚焦问题、发现问题、整改问题”的思路，积极创新方式方法，精准发现问题，迅速取得突破。一是精准培训，提升“实战能力”。按照“实用、实战”的标准，选派巡察骨干力量参加全市巡察办(组)负责人专题培训;邀请市委第三巡讲督导组xx组长，对全区巡察机构干部、纪检监察机构干部，开展实战性督导和精准化培训;邀请区纪检、党建、财会、审计等相关领域的专家，针对第一轮xx个巡察对象具体业务职能、相关政策法规以及具体巡察业务等，分别开展点对点、面对面的精细化指导和精准化培训。二是精准画像，备足“粮草弹药”。召开巡察工作联席会议，明确各成员单位任务分工，向xx个成员单位发函，广泛收集被巡察单位的问题反映、廉洁风险点，精准画像、建立台账，形成加强党的领导和党的建设、执行党的政治纪律和政治规矩、落实“两个责任”、执行“八项规定”、加强党风廉政建设执行民主集中制和干部选拔任用等xx个大项、xx个小项的负面问题清单、列出表现形式，印发巡察组参考使用，为巡察组备足“粮草弹药”。三是精准巡察，确保“火力聚焦”。坚持边巡边改、巡后即改，进驻后，各巡察组突出首轮巡察重点，结合巡察单位的实际，细化“一方案三清单”，进一步创新巡察方式方法，一针见血发现问题，不拘一格整改问题，精准把脉、对症开方，集中火力、精准巡察。

　　总之，对区(市)县来讲，开展党委巡察，是一项全新的工作，需要在摸索中不断前行、在实践中总结创新。xx区的工作离市委的要求和群众的期盼还有很大差距。在下一步工作中，xx将进一步加强对市委的请示汇报、争取市委督导组的支持指导、争取广大群众的广泛参与，按照市委要求进一步强化政治巡察、突出关键环节、创新方式方法，进一步在发现问题线索、线索分类处置和巡察结果运用上下功夫，全力打好巡察“攻坚战”、确保首战告捷，推动全区干部队伍作风有新转变、干事创业能力有新提升、联系服务群众有新作为，为勇当xx建设全面体现新发展理念的国家中心城市排头兵提供坚强的作风纪律保证。

　　这一年是忙碌的一年，更是充实的一年，我参加了州县督战队的督战工作，参加了州委的精准扶贫脱贫攻坚及基层党组织专项巡察，还参加了州委的常规巡察。现将相关工作总结如下：

　　正确的指导思想是一切行动的指南，无论是督战还是巡察，我认真学习关于精准扶贫精准脱贫及巡视巡察工作重要论述的精髓要义，学习其精神实质，坚定自己的政治立场。作为一名督战队员，我充分认识到国家的精准扶贫政策，对我县的经济发展具有十分重要的现实意义，在理直气壮、旗帜鲜明开展督战的同时，又带着浓浓的爱民情怀参与督战，增强了自身参与督战工作的信心和勇气；作为一名巡察干部，我坚持以问题为导向，紧盯在扶贫领域中的重点人、重点事和重点问题，着力发现在基层党组织建设中基础差、标准低、能力弱、不落实等问题。

　　“非学无以广才，非志无以成学”，只有学习才能克服我的“能力恐慌”，而督战和巡察工作的特殊性更是要求参加人员必须不断加强学习，不断提高自己的业务能力和综合素质，才能适应工作的需要。督战时，我参加了县扶贫办组织的专题培训，华中农业大学教授作的专题辅导让我印象深刻，对我开展督战工作起到了很好的指导作用；我认真学习了自20xx年以来所有的关于精准扶贫工作的论述，理清精准扶贫的思想脉络；我还虚心向老百姓学习，他们生于斯、长于斯，他们最清楚自己需要什么、期盼什么，基础设施的短板、艰辛生活的磨难、幸福生活的向往，他们最有发言权。巡察时，我认真聆听了每一位巡察工作专家细致严谨的授课，自学了关于巡视巡察工作的重要讲话精神以及《支部工作条例》等党建业务知识。

　　“勤能补拙”，对待工作，我一直如履薄冰，深感责任重大，唯有尽职尽责，勤勤恳恳，才能完成上级交办的工作任务。

　　20xx年2月至7月督战期间，共走访54个村，走访农户950多户，发现问题千余个，提出整改意见300多条。

　　20xx年9月至10月，在参加州委第三巡察组准扶贫脱贫攻坚和基层党组织建设专项巡察期间，我参加了第二片区的专项巡察工作，共走访18个村，入户158户，座谈55人，深入了解1次，完成问题台账18份，发现精准扶贫脱贫攻坚面上问题86个，基层党组织建设面上问题104个。

　　20xx年11月至12月，在参加州委第三巡察组的准扶贫脱贫攻坚和基层党组织建设专项巡察期间，我参加了市直组的专项巡察工作，完成问题台账23份，发现基层党组织建设面上问题76个。

　　20xx年12月至20xx年1月，在参加州委第一巡察组的常规巡察期间，我担任州委第一巡察组临时支部组织委员，完成了20xx年1月临时支部“主题党日”活动的筹备工作。同时还任小组材料员，发现面上问题36个、问题线索2条，完成了选人用人等3个专题报告及综合报告。

　　廉洁自律是每一位党员干部应遵循的最基本的行为规则，无论是督战还是巡察、无论是在乡镇还在市直，我始终绷紧廉洁自律这根弦，知敬畏、存戒惧、守底线，严格廉洁自律，自觉维护巡察干部的良好形象。一是严守生活纪律。讲道德，严以修身、严以律己，不搞享乐主义和奢靡之风，反对一切庸俗生活态度，督战及巡察期间，无任何违背生活纪律的行为发生。二是严格执行财经纪律。严格按照财务报销制度报销相关费用，不对服务对象“吃、拿、卡、要”，不在老百姓家里吃饭，不拿群众的一针一线。三是严格执行保密纪律。自觉保守秘密，严格遵守纪律，服从管理监督，遵守\_责任制各项规定。

　　回顾一年来的工作，我在思想上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上还需进一步深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中发挥主观能动性不够，为领导出主意、想办法的时候少。在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好。

　　始终坚持从讲政治的高度认识巡察工作，切实承担起政治巡察的主体责任，先后召开区委专题常委(扩大)会和全区巡察工作动员部署会议，深入研究部署巡察工作，全面、广泛、深入地开展巡察宣传和思想发动。一是突出“三个坚持”强化政治站位。在深入学习贯彻市委巡察工作动员部署会的基础上，区委始终坚持将开展巡察工作，作为对全体党员干部“四个意识”牢不牢的客观审视，作为对各级基层组织“管党治党”严不严的系统检验，作为对全区党风政风“群众满意度”高不高的全面体检，真正做到在思想行动上始终与中央和省委、市委关于政治巡察的要求保持高度一致。二是突出“三个重点”聚焦突出问题。在市委要求紧盯“三大问题”、紧扣“六项纪律”、紧抓“三类重点”的基础上，结合xx实际，研究确定了xx首轮巡察的重点，即重点检查被巡察单位是否落实管党治党政治责任、牢固树立“四个意识”、严肃严格执行党的政治纪律和政治规矩;重点检查被巡察单位是否深入贯彻中央省市各级重大决策部署，研究贯彻市第xx次党代会精神、提出建设全面体现新发展理念的国家中心城市的具体措施;重点检查被巡察单位是否全面落实党风廉政建设“两个责任”、深入开展专项治理“微腐败”和“不作为、慢作为”等工作。三是突出“三个层次”广泛宣传动员。在《新xx》报刊、《xx有线电视》《xx区门户网站》和《廉洁xx》微信平台，开设巡察工作专栏，全面解读巡察工作政策法规，广泛宣传全区巡察工作动员部署会精神，深入报导巡察工作开展情况;在被巡察单位及其下属二级单位各集中办公点、各社区大型活动场所、各大型居民小区，张贴发布纸质公告，悬挂巡察工作意见箱;在xx有线电视、街道门户网站、被巡察单位微信公众号、廉洁xx网站和《新xx》报刊发布巡察公告和巡察动态，公示各巡察组公开举报电话、举报邮箱和电子信箱，畅通群众反映问题渠道，让群众积极支持参与巡察工作。

　　始终把健全完善巡察制度机制放在首要位置，结合xx实际，建立健全巡察工作一系列制度规程，初步形成“3+8+10”制度体系，为巡察工作规范有序开展，提供了有力的制度保证。一是规范全区层面“三大机制”。制定《区委巡察工作议事决策规则(试行)》《区委巡察工作实施办法(试行)》《区委巡察工作联席会议制度(试行)》，从全区的层面，从区委、区委巡察工作领导小组、区委巡察办三个层面，明确相关制度规定，着力增强工作合力，推动形成统筹联动、各负其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。二是健全操作层面“八项制度”。制定了区委巡察组信访工作办法、区委巡察回访工作办法、区委巡察成果运用办法、巡察发现问题线索处置办法、巡察工作档案管理办法、巡察工作人员守则、巡察工作保密制度、保密工作承诺书等xx项制度，为各巡察组开展工作提供政策依据。三是编制运行层面“十项流程”。编制了巡察工作流程、巡察组进驻有关事项、常规巡察公告模板、巡察工作要点、巡察工作动员会、巡察工作汇报会、受理信访举报、延伸巡察、巡察反馈等工作流程和文书模板，编印《区委巡察工作手册》xx余份，印发各巡察组和相关成员单位参照使用，确保巡察推进有序、运转规范、工作有效。

　　坚持把“忠诚、干净、担当”作为巡察干部的第一操守，在配齐建强巡察机构和巡察干部的同时，对巡察干部既要关心、爱护，又严教、严管，努力打造一支政治强、作风硬、敢担当的巡察铁军。一是“配齐建强”巡察机构。成立以区委书记为组长的区委巡察工作领导小组，按照“xx办xx库xx组”的模式，成立区委巡察办，为区委的工作部门(设在区纪委)，单列行政编制xx名，内设综合科、巡察科;从全区纪检、组织、政法、财政、审计等部门选调xx人组建了“巡察工作人才库”，拟从已退休或退二线的局级领导干部和会计、审计、法律领域专业人才中，选聘部分政治素养好、专业能力强的同志，组建“巡察工作智囊库”;常设xx个巡察组，实行“组长推荐+个人自荐+全区遵选”工作机制，首轮在全区范围内选调相关专业骨干力量，每个组配备x名成员，做到每个组“满员出征”。二是“严训严管”巡察队伍。实行巡察工作“三个不固定”，即组长不固定、巡察对象不固定、巡察组与巡察对象的关系不固定，一轮巡察一次授权，每轮巡察不同领域、不同系统，并实行严格的回避制度;落实组长负责制，健全组务会制度，建立xx个巡察机构党小组，加强对巡察干部的日常的教育、管理和监督，教育引导巡察干部牢固树立“信任不能代替监督、监督者更要接受监督”的意识和“首战用我、用我必胜”的信心。强化纪律约束，列明巡察工作xx条禁令、xx项承诺，健全回避制度和保密规定，人人签订承诺书;实行巡察对象评价巡察组制度，在巡察结束后，被巡察单位党组织对巡察组遵守纪律及落实“八项规定”精神等情况作出书面评价，由巡察办报送领导小组，并存档备查。

　　坚持“大巡察”巡察工作理念，统筹协调、整合各方资源和力量，推动形成统筹协调各负其责、整体联动的“大巡察”格局。一是巡察保障“大联动”。区委主要领导高度重视关注巡察工作，亲自研究解决组建巡察机构、配齐巡察力量、健全巡察机制、强化巡察保障等相关事项，明确区纪委、区委组织部、区委编办、区财政局、区机关事务办等部门在人员配备、编制保障、办公场地、办公经费、设备设施等方面的具体责任、时间节点，实行全方位、大联动保障，确保巡察工作保障有力、准备充分、按期入驻。二是内外协同“大联动”。理顺与相关区级部门和被巡察单位的协同配合职责，对内明确巡察办与巡察组统筹、协调、指导关系，巡察组与巡察组支持、配合关系;对外针对巡前问题收集、巡中人力支持、巡后线索移交、督促整改等事项，建立巡察机构与纪委、组织、财政、审计等相关部门的协作联动机制，交“单线作战”为“协同作战”，确保各方面力量整体协同、形成合力。三是落实责任“大联动”。着眼构建“大巡察”工作格局，明确了区委巡察工作领导小组、区委巡察办、区委巡察组“三级职责”，建立区委巡察工作联席会议制度，明确区纪委、区委组织部、区审计局、区财政局等xx个成员单位责任，实现优势互补、无缝对接，推动形成统筹联动、各负其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。

　　坚持把问题导向贯穿始终，按照“聚焦问题、发现问题、整改问题”的思路，积极创新方式方法，精准发现问题，迅速取得突破。一是精准培训，提升“实战能力”。按照“实用、实战”的标准，选派巡察骨干力量参加全市巡察办(组)负责人专题培训;邀请市委第三巡讲督导组xx组长，对全区巡察机构干部、纪检监察机构干部，开展实战性督导和精准化培训;邀请区纪检、党建、财会、审计等相关领域的专家，针对第一轮xx个巡察对象具体业务职能、相关政策法规以及具体巡察业务等，分别开展点对点、面对面的精细化指导和精准化培训。二是精准画像，备足“粮草弹药”。召开巡察工作联席会议，明确各成员单位任务分工，向xx个成员单位发函，广泛收集被巡察单位的问题反映、廉洁风险点，精准画像、建立台账，形成加强党的领导和党的建设、执行党的政治纪律和政治规矩、落实“两个责任”、执行“八项规定”、加强党风廉政建设执行民主集中制和干部选拔任用等xx个大项、xx个小项的负面问题清单、列出表现形式，印发巡察组参考使用，为巡察组备足“粮草弹药”。三是精准巡察，确保“火力聚焦”。坚持边巡边改、巡后即改，进驻后，各巡察组突出首轮巡察重点，结合巡察单位的实际，细化“一方案三清单”，进一步创新巡察方式方法，一针见血发现问题，不拘一格整改问题，精准把脉、对症开方，集中火力、精准巡察。

　　总之，对区(市)县来讲，开展党委巡察，是一项全新的工作，需要在摸索中不断前行、在实践中总结创新。xx区的工作离市委的要求和群众的期盼还有很大差距。在下一步工作中，xx将进一步加强对市委的请示汇报、争取市委督导组的支持指导、争取广大群众的广泛参与，按照市委要求进一步强化政治巡察、突出关键环节、创新方式方法，进一步在发现问题线索、线索分类处置和巡察结果运用上下功夫，全力打好巡察“攻坚战”、确保首战告捷，推动全区干部队伍作风有新转变、干事创业能力有新提升、联系服务群众有新作为，为勇当xx建设全面体现新发展理念的国家中心城市排头兵提供坚强的作风纪律保证。

　　党家医院党支部围绕“三个聚焦”自查报告根据区委第一巡察组及龙山街道党工委通知要求，我单位围绕“三个聚焦”进行自查，现将自查报告汇报如下：

　　一、在“基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，坚持围绕中心、服务大局；基层党员干部担当作为、履职尽责”方面存在的问题。

　　一是理论学习不够，学习效果不大。具体表现为支部成员组织党员学习力度不够，学习的范围不太广泛，学习的深度还不够深入，掌握得不扎实，学习的主动性、自觉性和学习效果不好，在学习上缺乏恒心和毅力，在支部内还未形成浓厚的学习氛围，理论联系实际的能力有待进一步加强。

　　二是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作指导和督促不够深入，致使工作效果不理想，存在协调配合不够、执行不力问题。

　　三是不讲批评，只讲和气。个别支部成员对问题不敢说、不敢讲，习惯于当老好人，讲一团和气，怕得罪人，患得患失，在作风上存在担当不足，履职尽责不到位的问题。

　　四是制度建设不完善、不健全问题。制定的规章制度，不尽完善，内容不具体，有些制度没有及时修改与现在要求不相适应，有些制度不健全，没有及时补充，造成一些疏漏。

　　二、在“群众身边腐败问题和不正之风”方面存在的问题。

　　在服务态度和服务能力方面有所欠缺。一是个别党员干部职工对前来就诊的患者服务意识淡漠、态度不够热情、存在生冷硬顶现象，二是医院服务流程有待进一步细化。医院各科室服务的标准未能制度化、规范化，比如门诊服务流程、住院服务流程等，工作人员服务缺乏制度化、规范化的管理。

　　三、在“基层党组织建设，强化政治功能、提升组织力和战斗力”方面存在的问题。

　　一是党支部工作创新理念不足。支部在开展各项工作、各类活动时，在形式、内容、深度等方面创新不够，支部特色活动、精品活动推出不多，支部党员在日常工作中创新意识不够、缺乏新思路。

　　二是支部对党员日常教育不够深入，党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在党员意识淡薄、组织观念不强、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分。

　　三是党员人数较少、结构老化问题。我单位现有党员12名，年龄偏大，30岁以下党员没有，近几年来发展党员迟缓，党员后继乏人，缺乏生机和活力。

　　按照市委统一部署，\*\*年8月4日至\*\*年9月18日，市委第四巡察组对我局党组开展了专项巡察。在\*\*年10月19日，巡察组向我局反馈巡察意见，实事求是地指出了我局全面从严治党等方面存在的突出问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。我局党组高度重视，以强烈的政治责任和政治担当，切实抓好各项任务的整改落实，并取得一定的成效。现将整改落实情况汇报如下。

　　一、提高政治站位，坚持把巡察整改作为一项重要政治任务抓好抓实

　　开展巡察是对我局领导干部的一次“党性会诊”、“廉政把脉”、和“政治体检”，充分体现了市委对财政事业的关心和对我局党员干部的严管与厚爱。我局党组坚持把巡察整改作为头等大事和首要政治任务来抓，以高度的思想自觉和行动自觉贯彻巡察要求，层层传导压力，全面落实整改任务

　　(一)深刻学习领会，提高思想认识。在巡察反馈会后，我局召开了2次专题党组会，专题学习了习近平同志关于巡视工作的重要论述、巡视工作条例、党章、廉洁自律条例、市委肖毅同志关于巡察整改工作的要求及巡察整改有关文件等。通过学习，大家一致认为巡察组指出的问题和意见建议切中要害、一针见血，具有很强的针对性和指导性，必须虚心接受、主动认领、照单全收，必须提高站位，端正态度，统筹兼顾，强化举措，切实在思想上和行动上统一到巡察整改工作要求上来。

　　(二)加强组织领导，细化责任分工。为了确保巡察整改工作顺利完成，我局成立了由党组书记、局长伍鹏同志任组长，各班子成员任副组长，各相关科室负责人任成员的巡察整改工作领导小组，负责研究解决巡察整改工作中的重大事项、重要问题。领导小组下设巡察整改办公室，由局党组成员、副局长龚升平兼任办公室主任，负责督查督办、协调、调度整改方案的具体落实情况，对照整改方案实行销号管理，切实推进整改任务落实。同时，对照巡察反馈的突出问题和意见建议，及时制定印发了《中共\*\*市财政局党组关于市委第四巡察组反馈意见的整改方案》，对每项整改任务都明确了整改措施、责任科室、完成时限，确保整改任务取得实效。

　　(三)强化工作举措，确保整改效果。一是建立整改台账，对所有巡察组反馈问题和意见建议列出问题摘要、细化整改措施，明确整改责任领导和责任科室，明确整改时限，实行办结销号制度。二是定期开展督查督办。局党组书记、局长伍鹏同志切实履行巡察整改“第一责任”责任，对巡察整改的重大问题，做到亲自督办、亲自协调、亲自过问，巡察反馈会以来，共主持召开了2次专题会议，研究部署巡察问题整改工作。平时，委托龚升平副局长采取“每周一调度、每月一小结”的形式，及时督察各科室(单位)积极推进整改工作情况，协调解决整改过程中存在的困难。三是建章立制。我局对巡察整改问题做到立行立改，对能够立即整改的事项马上整改到位，不等不靠不拖拉，同时结合突出问题巡察整改要求和工作需要，完善有关制度，建立长效机制。截止到目前，我局共建立完善了各类规章制度共18项，形成横向到边、纵向到底的整改链条，既解决个性问题又解决共性问题，保证整改要求全落实、全到位、全见效。

　　二、坚持政治标准，扎实推进各项任务整改

　　针对巡察组指出的我局党组在党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等方面存在的突出问题，我局党组直面问题，一项一项的研究，一条一条的制定整改举措，扎实推进各项任务的整改落实。具体情况如下：

　　(一)党的领导弱化问题的整改情况

　　1、党组织发挥领导核心作用不够凸显问题。一是进一步完善了中心组学习制度。制定印发了《市财政局党组中心组学习制度》，定期开展中心组学习。巡察反馈会后，在\*\*年10月30日和12月14日，召开了党组中心学习会议，分别学习了党的十九大会议精神和习近平总书记关于进一步纠正“四风”的重要批示精神，与会人员都作了心得体会发言。二是完善会议制度。制定了《市财政局党组会议制度》《市财政局局长办公会议制度》，对党组会和局长办公会议事范围、议事人员、议事程序、议事规则等方面进行了明确，并严格执行，同时研究“三重一大”议题时，一律做到邀请市纪委派驻纪检组人员参会，听取他们的意见建议，全程接受监督。三是召开专题党建工作会。协调解决机关党建存在的问题，做到将党建工作与财政工作同布置同推进，建立《\*\*市财政局党员领导干部与党外干部联系制度》，要求每位班子成员至少与两名党外副科实职干部进行联系，定期开展谈心谈话，及时了解党外干部的思想动态，同时将党外干部分组安排到各个支部，列席支部的集中学习，增强党外干部对党的知识的了解。四是加强局机关工青妇建设，开展了工青妇换届选举，配齐配强工青妇队伍，制定了我局\*\*年工青妇工作安排，\*\*年12月17日下午，组织全局干职工在凤岗河湿地公园开展了健步走活动。

　　2、落实市委、市政府决策部署不力问题。一是针对落实深化改革工作抓得不紧问题。首先，将\*\*年以来中央、省、市有关政府购买服务相关制度规定汇编成册，印发至市直各单位和各县(区)财政局，以便掌握政策;

　　其次，开展了培训。在\*\*年11月2日，邀请了省财政厅专家对市直各单位和各县区财政局综合股有关同志开展政府购买服务业务知识的培训，提高业务政策水平;

　　代拟了《\*\*市本级政府购买服务管理(暂行)办法》，目前已报市政府待批转。二是针对履行扶贫资金牵头管理职责不到位问题。调整充实一名公务员到扶贫开发科工作;

　　制定印发了《市财政局脱贫攻坚“百日行动”实施方案》、《市财政局关于进一步加强扶贫资金管理使用的通知》等文件，就做好财政扶贫资金投入、管理和使用以及加强财政专项扶贫资金支出进度、统筹整合扶贫资金工作提出了更加具体的要求和指导意见;

　　在\*\*年11月中旬至12月，我局组织了12个组对全市开展了扶贫资金管理使用督查，形成了报告，从进一步简化办事流程，规范资金管理，防范资金风险等方面提出了对策,对扶贫资金、政策落实情况进行了实时跟踪。通过以上措施，截止到\*\*年12月底，全市拨付\*\*年财政专项扶贫资金73741.37万元，结余率为1.23%，\*\*年度财政专项扶贫资金结转结余数为0，结余率为0%。已整合财政涉农扶贫资金188776.68万元，资金整合率达99.02%，其中支出财政涉农扶贫资金183090.68万元，支出率为96.04%。

　　3、发挥意识形态引领作用不够的问题。一是落实意识形态工作责任制。将意识形态工作作为一项重要工作来抓，明确人教科主抓，办公室、机关党委、工青妇协抓，制定《市财政局党组落实意识形态工作责任制实施方案》。二是积极开展创先争优。以创建全国文明单位为契机，积极开展各类争先创优活动，例如文明交通劝导志愿服务活动、无偿献血、党员示范窗口等，在\*\*年11月份，我局成功创建全国文明单位之后，邀请市电视台宣传我局创建工作。三是加强意识形态宣传。紧抓阵地建设，净化舆论环境，加强对单位职工思想言论的管理，积极利用网站、微博、微信、横幅、电子屏等媒介宣传党的政策、理论，在11月份出了两期十九大精神宣传栏，每天都在电子屏幕滚动播放十九大精神。

　　(二)党的建设缺失问题的整改情况

　　1、党内政治生活不够严肃问题。一是针对党组织活动质量不高、“好人主义”思想多问题。在\*\*年10月23日和27日，我局主要领导伍鹏同志和市纪委驻市政府办纪检组组长缪宇峰同志对9名有关人员开展了约谈提醒;

　　制定了《市财政局巡察整改民主生活会实施方案》，开展了谈心交心活动，并在\*\*年12月2日，召开了巡察整改专题民主生活会，与会同志对照查找自身存在的问题和不足，开诚布公地开展批评与自我批评，达到了红脸出汗、增进团结的目的;

　　制定下发了《市财政局关于开展“咬耳扯袖、红脸出汗”工作常态化实施方案》，采取组织生活会、谈话提醒等方式，对出现的苗头性、倾向性问题及时开展教育，强化党员干部的纪律意识和规矩意识。二是针对支部专题组织生活会不严肃问题。在\*\*年10月27日，对两位同志进行了约谈提醒，提出了批评;

　　制定了《\*\*市财政局党组织生活制度》，严格落实“三会一课”制度，要求局班子成员要以普通党员身份参与支部组织生活，坚持每月15日开展党员固定日活动，严肃党内组织生活。

　　2、党建工作弱化问题。一是配齐配强机关党委班子，任命局党组成员、非税局局长艾文茂同志接替副调研员王剑光同志为机关党委书记，同时开展了各党支部换届选举工作。二是加强党员学习教育管理，要求党员佩戴党徽，强化党员意识，制定了《市财政局关于进一步规范党支部学习制度的通知》，强化党员学习的实效性，组织了全体干职工参加十九大知识测试。三是强化党建经费保障，安排了党建专用经费5万元，用于机关党建学习等活动。四是积极开展党风党建示范点建设，制定实施方案，以“六更加二得到”为目标，突出履职担当，将财政工作与党建党风工作有效融合，不断增强党员队伍的凝聚力、战斗力。

　　3、选人用人和人事管理工作不规范问题。一是严格按照《干部选拔任用工作条例》等有关程序，及时向市委组织部等部门报送材料。二是严格落实末位表态、民主集中制。对于涉及“三重一大”的问题都按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。三是对超职数配备的干部已全部消化完毕，今后将严格执行干部任用有关规定，不超职数配备干部。四是对个别班子成员在企业担任法人问题，已向市政府报送《关于提请同意陆中和同志兼任\*\*市金融控股有限公司法人的请示》，待政府研究确定。五是对吃“空饷”人员处理不到位，未按规定作下编处理问题。经局党组研究，对自愿辞职的人员及时做下编处理，对愿意回来上班的人让其回来上班;

　　同时，制定了《市财政局关于进一步规范干部人事管理工作的意见》，建立健全干部选拔任用和监督管理制度。

　　(三)全面从严治党不力问题的整改情况

　　1、落实“两个责任”意识不强。一是针对履行主体责任不到位问题。制定了《市财政局关于印发党风廉政建设主体责任实施细则(试行)》的通知，明确党组、党组书记、班子成员、各科室负责人的责任，建立起人人肩上有担子、个个身上有任务的工作机制。同时将党风廉政建设任务进行责任分解，落实“一岗双责”，坚持与业务工作同部署、同考核、同推进。二是针对履行“一岗双责”责任心不强问题。制定下发了《市财政局关于建立党风廉政建设约谈制度(试行)的通知》，强调班子成员和科室负责人是其分管领域的第一责任人，对出现的苗头性、倾向性问题采取“五约谈”的方式，强化其对分管领域的主体责任，加强对党员干部的教育和监督，让红脸、出汗成为常态。三是针对履行监督责任跟进不够问题。开展约谈，伍鹏同志与缪宇峰同志在\*\*年10月27日，就有关巡察中指出的问题，约谈了4名县级干部和5名科级干部。加强日常监督，严明纪律要求。抓早抓小，充分发挥“探头”作用，对工作不力、敷衍塞责、庸政懒政，群众反映问题突出的，运用好“第一种形态”，及时进行组织处理。聚焦主责主业，严肃责任追究。以巡察移交的线索为抓手，进一步严肃执纪问责，对各类违纪违规问题“零容忍”，严格落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”。

　　2、落实中央八项规定精神有差距。一是针对职工工作用餐补助偏高的问题。每月都进行成本核算，厉行勤俭节约，降低成本，经研究，从今年10月1日起，下调局干职工用餐补助标准，将原来的19元/天·人下调到17元/天·人。二是针对公职人员外出就医报销家属差旅费问题，此项政策是\*\*年由市政府主要领导批准同意，在市本级所有单位实施。三是针对个别工作人员公卡加私车问题，责成当事人立即退还油费900元，并将作进一步处理;

　　同时完善管理制度，下发进一步《加强公车管理的通知》，强化制度执行，堵塞管理漏洞。

　　3、廉洁风险防控措施不严问题。一是针对存在审核把关不严问题。在\*\*年\*\*市职业技术学院学生公寓物业采购项目中，鉴于政府采购评审专家连某与中标公司法人何某是夫妻关系，已作出中标结果无效和将评审专家连某清除出库的处理;

　　同时，对近几年的政府采购评审过程中曾出现违规违纪行为的评审专家进行清理，共清理了6名专家;

　　建立评审专家承诺回避制度，加强对违规行为的处理。二是针对评审中心对中介机构管理有漏洞问题。首先实行了轮岗，在\*\*年7月，将原评审中心主任调整到经建一科任科长，原采购办主任调整到扶贫开发科任科长;

　　其次对现任评审中心主任进行了约谈提醒;

　　同时对涉及的3家中介机构，严格按照抚府办发[\*\*]24号文件规定，下达了不予支付工程协审费并提出警告的处罚决定;

　　制定下发了《\*\*市市本级财政投资评审中介机构管理办法(试行)》，加强对中介机构的监督管理，规范财政评审行为，提高财政评审质量。

　　4、政治生态有待净化问题。一是针对“好人主义思想”，对干部管理偏宽、偏软问题。制定下发了《市财政局关于贯彻落实中央八项规定精神进一步改进作风的若干规定》;

　　开展明察暗访，不定期对干职工上下班纪律情况开展督查;

　　\*\*年11月，对无故缺席全局党的十九大精神辅导报告会并找人代签的人员在全局进行了通报批评。二是针对“养尊处优”现象突出问题，要求全体干职工增强服务意识，改进工作作风，克服职业“优越感”，主动上单位下基层服务，在编制\*\*年部门预算时，局领导和各科室(单位)人员都主动上门服务，到市直党政机关、学校、医院等60余个单位征求意见;

　　制定下发了《\*\*市行政事业单位内部控制建设工作手册》、《市财政局进一步强化服务意识、践行机关“八项服务承诺”》的通知，强化制度约束，畅通工作流程，提高服务意识，提高服务效率。

　　(四)巡察中发现的其他问题的整改情况

　　1、执行财经纪律不严肃问题。一是针对预算编制控制不严，部分单位预算执行率较低，预算结余资金过大问题。强化部门预算执行，督促有关部门尽快按预算安排下达资金，加快项目实施;

　　清理存量资金，采取沟通、约谈、收回等方式，防止资金沉淀，提高资金使用效益。截止到\*\*年12月底，市财政局收回结余结转资金3881万元;

　　加强源头控制，推行全口径部门预算编制体系，增强预算执行的严肃性。二是针对超预算采购物品问题。制定完善了《市财政局关于进一步加强局机关财务管理的通知》，严格执行财经纪律，做到先有预算后有采购，杜绝超预算采购物品的现象。三是针对少数干部个人占用资金未及时归还问题，责任有关当事人及时归还借款，截至\*\*年10月23日，4名借款同志已全部归还欠款，我局准备对市直单位公务人员借用公款未及时归还行为进行清理。四是固定资产管理不善问题。由于局机关办公大楼、培训中心用房资产已划转市工创投公司，我局作了账务调整。五是针对审计发现的问题整改不及时问题。成立审计整改工作组，对存在的问题和建议逐条进行梳理，落实整改责任分工，推进问题整改，截至\*\*年10月底，审计报告中反映应整改的10个问题，已全部整改到位。审计整改情况在\*\*年11月23日召开的市人大常委会会上获满意度测评第一名;

　　同时，建立完善了《\*\*市预决算公开操作规程实施办法》等有关制度。

　　2、违规审批拨付财政专项资金问题。一是及时纠正做法。从\*\*年起，不再调剂年初预算安排的农村中小学校舍维修改造配套资金给市教育局弥补工作经费不足。二是规范教育捐赠程序，严格执行收支两条线管理，市教育局争取到的市新华书店等其他单位捐赠款全部缴进市财政非税收入政府捐赠收入户，按照捐赠者意愿政府统筹安排用于教育方面事业发展。

　　3、部门履行职责不到位问题。一是针对投资评审工作滞后问题。我局主要领导伍鹏同志约谈了评审中心主任，对工作拖拉滞后行为进行了批评教育;

　　针对市中心城区给排水泵及浇灌系统建设工程，我局督促中介机构加快评审，目前已提交项目业主单位市园林绿化局征求意见，整个评审工作有望\*\*年2月底前完成;

　　主动上门协调沟通，化解积压项目。截止到目前，已清理积压2年以上项目近10个，累计送审金额5亿元;

　　调整充实评审中心人员力量，争取市编委为评审中心增加事业编3名，目前已招录2人;

　　完善机制，出台了《市财政局投资评审中心聘用专业技术人员绩效考核暂行办法(试行)》和《市财政局关于加强和改进市本级财政投资评审管理提高评审工作效率的通知》，加强了激励和约束，着力提高评审效率。二是针对采购办存在工作不严不实问题。我们正在对\*\*年\*\*市农村义务教育薄弱学校改造计划补充招标(无尘黑板)的问题进一步地调查核实，并约谈提醒了采购办工作人员;

　　同时，加强档案管理，对内部档案资料进行了全面清理，增设采购项目编号以识别和查询不同采购项目的档案资料，建立政府采购质疑投诉举报台账，和采购档案电子化管理。

　　4、违规下拨资金购置车辆问题。及时办理过户手续。\*\*年10月12日，经市公车办批准同意将赣f08786大众帕萨特小轿车调拨给市非税局使用。

　　5、少数领导干部自我约束意识不够问题。针对少数干部违规为企业担保、自我约束意识不够问题，伍鹏同志、缪宇峰同志约谈了相关人员，他们立即进行了整改，目前已取消为企业担保。

　　三、保持政治定力，不断深化巡察整改效果

　　我局巡察整改落实工作虽然取得了一定成效，但与全面从严治党的要求还有差距，与财政事业发展和广大干部群众的要求期待还有差距。下一步，我们将结合深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神和巡察整改工作有关要求，进一步加强党的领导、加强党的建设，更加聚焦全面从严治党，持续推进巡察问题整改，确保整改落实取得实实在在的成效。

　　(一)毫不松懈抓好后续整改。坚持目标不变、标准不降、力度不减，针对已整改完成的事项，认真开展“回头看”和不定期抽查，坚决防止“回潮”和“反弹”;

　　对未完成事项紧盯不放，整改不到位决不放手;

　　针对需要长期持续落实整改的事项，持之以恒，盯紧看牢，抓紧抓实，确保整改工作取得实效。

　　(二)落实全面从严治党的主体责任。以整改为契机，坚持举一反三、以点带面，不断增强“四个意识”，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，全面加强党的建设，着力健全选人用人管人制度，进一步加强党组织和党员干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力。同时严格落实全面从严治党“两个责任”，把严明纪律摆在更加突出的位置，实践监督执纪“四种形态”，做到违纪必究、执纪必严，以问责倒逼“两个责任”落地生根。

　　(三)不断健全完善长效机制。坚持用系统思维、改革办法来解决深层次问题。持续健全完善各项制度，对已经建立的制度，加强制度执行力，对制度尚不完善的，深化研讨、把握关键、抓好制度建设。

　　(四)以巡察整改成果推进财政事业发展。把巡察整改工作作为推进全市财政工作的重要契机和动力，运用好巡察整改成果，全面完成各项财政工作目标任务，促进财政收入增长，提升民生保障水平，推进经济社会发展，为实现党的十九大确定的目标任务，谱写新时代\*\*发展的新篇章而不懈努力。

　　按照县委巡察工作安排，我局紧紧围绕“三个聚焦”深入开展自查，并进一步明确了整改方向和整改措施，确保真查真改、立行立改。现将自查情况报告如下：

　　（一）聚焦党的理论路线方针政策和党中央决策部署和省委、市委、县委工作要求在基层贯彻落实方面。能坚持把学习宣传、贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，能认真执行理论中心组学习制度。但缺乏学习积极性，结合实际少，没有把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。

　　在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。具体表现在：一是项目建设方面。公厕革命是习近平总书记亲自安排、亲自过问的一项重点民生工程，但由于建设资金、设计理论等多方面原因影响，造成县城区公厕改造提升档次过低，与旅游城市定位标准格格不入，不能彰显杂技之都的层次品位；另外项目建设手续早已办理完毕，但由于资金不到位致使公厕改造项目迟迟不能入场施工。二是涉房信访方面。目前受房地产业低迷和开发商资金短缺双重影响，造成部分房地产项目施工缓慢、延期交房、拖欠农民工工资，涉房信访压力较大，群体访问题较为突出，亟需解放思想，采取新的有力措施解决，推动在建房地产项目加快施工进度，用好免息贷款这一利好政策，确保问题项目尽快交付，解决回迁难、入住难问题。三是扬尘治理方面。个别开发企业和建筑施工企业思想不够重视，资金投入不足，苫盖材料质量较差，极易腐蚀风化，苫盖不到位现象普遍存在，大部分建筑工地湿洒作业落实不到位，运输车辆还存在带泥上路现象；监管工作疲软，处罚较轻较少，不足以起到威慑作用，导致扬尘治理工作效果不佳，影响了市民的生活环境和健康。

　　（二）聚焦党风廉政建设和反腐败斗争方面。能够认真执行党风廉政建设和反腐败斗争方面的各项要求，但在加强党风廉政建设、防范和惩治腐败方面还存在一些问题。具体表现在：一是纪检监察工作方面。纪委工作人员思想认识存在一些偏差，纪律教育不到位，对干部违纪违法行为的监督和检查不够严格，对一些不正之风的发现和纠正不够及时，对涉嫌腐败问题的线索处置不够果断，整改力度不够大。二是公款吃喝方面。虽然已经严格执行“八项规定”，但在落实上还存在一些问题，特别是在公款吃喝、公车私用方面，一些领导干部仍存在违纪违规行为，严重影响了党的形象和政府公信力。三是干部作风方面。在干部作风建设方面，虽然已经落实了一系列措施，但在落实上还存在不足，一些干部存在浮躁、急功近利、好大喜功等不良作风，工作中不够实际、不够细致、不够扎实，群众反映强烈，需要进一步加强干部作风建设。

　　（一）聚焦党的理论路线方针政策和党中央决策部署和省委、市委、县委工作要求在基层贯彻落实方面。加强学习，深入贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署，结合实际积极思考研究，落实到实际工作中去，切实增强工作的针对性和操作性。增强督促落实的力度，强化钉钉子精神和一抓到底的劲头，确保真查真改、立行立改。加强公厕改造项目的资金落实和施工进度控制，加大涉房信访问题的解决力度，推动在建房地产项目加快施工进度，用好免息贷款这一利好政策，确保问题项目尽快交付，解决回迁难、入住难问题。加强扬尘治理工作的监管和处罚力度，加强开发企业和建筑施工企业的思想教育和资金投入，落实苫盖材料质量要求，加强运输车辆的管理。

　　（二）聚焦党风廉政建设和反腐败斗争方面。加强纪检监察工作的思想教育和纪律教育，加强对干部违纪违法行为的监督和检查，对发现和纠正不正之风的工作要及时落实，对涉嫌腐败问题的线索要果断处置，加大整改力度。加强公款吃喝、公车私用等方面的监管，落实好“八项规定”，严格执行制度，加强宣传教育，营造风清气正的政治生态。加强干部作风建设，加强对干部的思想教育和纪律教育，加强干部作风的监督和检查，严肃查处违纪违法行为，加大整改力度，营造务实、扎实、真诚、高效的工作氛围。

　　基础不牢，地动山摇。\*\*\*总书记指出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。增强基层党组织的政治功能、服务功能和发展功能，必须加强党的各级组织建设，强化基层党组织整体功能，发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　聚焦引领作用发挥，强化政治功能。一是抓好党建主业主责。严格落实党建第一责任和班子成员“一岗双责”，着力构建以述职、考核、评价、追究为主要内容的“四位一体”责任体系，践行党建承诺、阶段考核、督查推进、结果运用，强化党建引领功能，细化责任清单，用推动发展的实效检验党建工作成效。二是选优配强党组织班子。拓宽选拔渠道，将政治觉悟高、群众威信高、发家致富能力强的党员选进党组织班子;加大培训锻炼，将党支部书记培训纳入干部教育培训计划。流动党支部采取双向培训，班子成员结合工作实际，每年要参加流出地或流入地培训;注重选拔任用，适时选拔经过一定阶段培养、组织考察，条件成熟的党支部班子成员和优秀党组织书记，激发干事创业热情。三是持续整顿软涣党组织。实行“一支部一策”和“挂牌消号”制，列出时间表，明确整顿时限;落实领导干部包保责任制，明确每个整顿对象由上级党组织书记兼任软弱涣散党支部第一书记，全程负责软涣党支部整顿工作;建立工作进展情况定期报告制度，定期检查、报告、通报，做到整顿一个、见效一个，转化一个、验收一个。

　　聚焦堡垒作用发挥，强化发展功能。一是聚力组织建设。推行“X+支部”组织模式，在专业协会、龙头企业、产业链上建立联合党组织;扩大非公企业“两个覆盖”，采取单独组建、联合组建、挂靠组建、选派组建、行业联建、区域统建、网格组建等多种方式，做到党组织全覆盖;开展流动党组织“大排查、大组建、大提升”活动，先后建立驻外流动党组织，搭建流动党员“网络”平台，打造流动党员共建共管新模式。二是聚力队伍建设。强化培训综合能力，把党支部书记培训工作纳入干部教育培训总体规划，完善党支部书记任职培训、年度培训、专题培训制度。注重发挥先进典型的示范教育作用，开展优秀党支部书记巡回宣讲活动。鼓励党支部书记参加学历教育，提升文化层次，推进村干部任职交流，加强后备干部培养。注重规范监督管理，深化党务公开、民主管理工作，坚持民主评议党员和干部述职评议制度，进一步完善财务年度、干部离任审计制度。全面落实“四议两公开”工作法，建立“小微权力清单”，坚持实行坐班、值班、重大事项报告等制度，建立基层干部“勤廉度”测评办法，定期开展“勤廉度”测评，将测评结果与评先评优、绩效报酬、进退去留挂钩。三是聚力保障激励。保证合理待遇，全面落实基层干部“三位一体”保障机制，稳步提高“领头雁”待遇水平。拓展发展空间，制定和完善配套政策及具体办法，加大从优秀基层党支部书记中选拔领导干部、考录公务员的力度。定期评选表彰优秀基层党组织书记，积极树立先进典型，对各级党组织和各个行业涌现出的先进典型进行集中表彰。建立关爱制度，对部分工作表现优异，因老弱病残等造成经济困难的基层干部加强困难救助力度。

　　聚焦保障作用发挥，强化服务功能。一是提升服务效率。全面推行组团式服务，将城市社区划分为网格，实行支部建在网格上、党小组建在楼栋里的党建管理模式。同时，建立“四位一体”工作新机制，发挥人民调解员、计生信息员、居民组长、党小组长的基础作用，实现横到边、纵到底的服务网络，提高了基层党建工作精细化、规范化和科学化水平。二是夯实党建基础。通过财政列支、部门支持、党费下拨、社会赞助等“四个一点”的办法，搭建为民服务平台，实现组织领导、办公场所、设施配备、人员进驻、项目进驻“五个到位”;搭建党代表工作平台。党代表编组进驻党代表工作室，通过开设代表微博群、网上论坛等平台，开展网上互动。三是扩充服务内容。深入推进“四联四定”活动，机关单位党组织分别与社区和非公企业党组织结对共建，广泛常态化开展志愿服务活动，有效增强基层党组织的服务功能，进一步增强基层党组织凝聚力和战斗力。

　　根据通知要求，纪检监察科围绕“三个聚焦”进行自查，现将自查报告汇报如下;

　　一、

　　一是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作落实和落地不够深入，致使工作效果不理想，存在协同及执行不到位等问题。譬如疫情防控意识淡薄。二是工作纪律散漫的问题。具体表现为个别人，特别是后勤人员，工作纪律不强，工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，对工作缺乏敬业的感情，存在纪律松散的问题。三是工作效果较差。具体表现为工作力度不够，范围不太广泛，工作深度还不够深入，工作能力掌握得不扎实，工作的主动性、自觉性和效果不好，在工作上缺乏恒心和毅力，理论联系实际的能力有待进一步加强。譬如食堂问题，通过分析2024年上半年满意度调查发现，食堂问题是降低患者满意度最重要方面，院长在院务会上安排对食堂进行专项满意度调查，对于调查结果，院长在院务会安排分管领导必须尽快改善食堂问题，要求分管领导及后勤保障部尽快制定整改措施，进一步提升患者及职工对食堂的满意度。

　　存在违纪违法行为，具体表现为丧失理想信念，目无党纪国法，违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和国家法律法规规定，涉嫌贪污和受贿犯罪，数额特别巨大，且在党的十八大后不收敛、不收手，情节严重，性质恶劣。

　　存在个别领导干部意识淡薄、思想认识不到位、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分，未能发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用。

　　按照巡查工作要求，围绕“三个聚焦”,结合思想工作实际，认真开展对照检查,现将本人查摆问题汇报如下。

　　我负责建服中心政工、意识形态、宣传、信访稳定、社会治安综合治理及工、青、妇等工作，分管办公室、社保科和工会。

　　1、聚焦贯彻落实党的路线、方针、政策和党中央、省、市委决策部署情况方面

　　能坚持把学习宣传、贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，能认真执行每周政治学习制度，按时参加中心专题学习等活动。但缺乏学习积极性，结合实际少，没有把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。能坚决落实“三大攻坚战”及扫黑除恶、安全生产等重大决策部署，但有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的现象。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。满足于不出错、过得去。

　　2、聚焦腐败问题和不正之风方面

　　思想方面，理想信念淡化。觉得自己受党教育培养多年，只要不违纪、不违规，管好身边的人，做好份内的事，就是对共产主义理想信念的坚守。正是这种盲目自信，导致对自己要求降低了，执行纪律不十分严谨。没有把高标准、严要求贯穿到平时生活的每个细节，对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞，自我要求不十分严谨。

　　3、聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

　　按照党员标准来严格要求自己不够，深入落实监督责任不够，在全面执行从严治党的新形势下，在知行合一、自觉运用指导实践方面少了一些，抓早抓小意识不强，对个别同志的苗头性、意识性问题停留在提醒层面，没有深入落实，跟踪整改。

　　1、从思想方面，理想信念淡化。党性修养不深，为了学而学，学习浮于表面。碰到困难不主动向基层干部群众请教学习，有时内心包含着迎合上级的心理。

　　2、从政治方面，宗旨观念弱化，进取精神退化。对新形势新要求把握不够，对面临的危机和差距认识不足，认为工作永远也干不完，有了“歇一歇、等一等”的想法，有的存在明哲保身的思想，有“少干事、不出事”的倾向。

　　3、从作风方面，实干作风虚化。很多事情只满足于开座谈会、听汇报、看材料，没有深入实际察实情，没有面对面心贴心了解需求，凭经验决策，抓落实善始善终、善作善成不够，怕惹麻烦、怕出乱子。

　　1、强化党的意识，坚定理想信念。把思想建设摆在抓党建、严纪律、促发展工作的首要位置和各项工作的突出地位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和基本方略，认真落实《准则》和《条例》。明确和细化责任主体、责任内容、工作措施等，经常性开展主体责任落实的自查自纠，看一看确定的任务哪些还没有做，哪些做得还不够。坚持严字当头，强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，时刻牢记职责，带头遵纪守法，在干事创业中奋发有为。

　　2、强化宗旨观念，全力服务群众。争当“有为”干部。坚持思想上艰苦、工作上吃苦、生活上清苦、党性锻炼上刻苦，把心思凝聚到干事业上，把功夫下到抓落实上，把本领用在促发展上，多为劳动者谋利益、解难题，不断增进与职工群众的感情，建立定期到基层、到企业调查研究，充分发挥工会职能，做好预防化解工作，将矛盾解决在基层。加强对用人单位和职工群众的法制宣传教育，引导劳动者依法维权。

　　3、强化纪律意识，严格廉洁自律。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。把高标准、严要求贯穿到平时生活的每个细节，见微知著、防微杜渐，慎微、慎始、慎欲、慎友、慎独。认真贯彻学习廉洁自律准则和党纪处分条例，严守纪律底线，是把纪律底线当作不可逾越的警戒线，抵得住诱惑、经得住考验，堂堂正正做人，清清白白为官，做党性强、讲操守、重品行、廉洁自律的党员干部。

　　以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，请给予批评、指正。

　　根据区委统一部署，区委巡察组对海西广告园区党组织、区审计局党组、区委老干局、区市场监督管理局党组、区委党校、区直机关工委开展了为期60天左右的巡察。巡察期间，巡察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，紧扣省、市、区委的中心工作，聚焦被巡察党组织政治责任和职责使命，重点围绕被巡察党组织“三个聚焦一个落实”方面的情况开展监督检查，顺利完成了任务。

　　区委书记黄景春主持召开区委专题会议，听取了巡察综合情况汇报，研究了巡察成果运用和问题处置的意见，对下一阶段的巡察工作提出了要求。黄景春强调，要坚持统筹谋划部署。合理分配任务，全力保障完成巡察全覆盖任务;要围绕服务中心工作。把涉及疫情防控、安全生产、创城创卫等中心工作的问题整改到位;要形成贯通融合。推动巡察监督、纪检监察监督、组织监督、职能部门监督等各类监督，形成协同高效的巡察工作格局。

　　根据区委专题会议以及巡察工作领导小组会议要求，9月8日和9月10日，各巡察组分别向被巡察单位党组织反馈了情况，要求限期整改巡察发现的问题。

　　区委第十六轮第一巡察组巡察海西广告园区党组织期间，干部群众反映的主要问题是：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入，落实意识形态工作责任制意识不强，园区职能作用发挥不够充分，贯彻落实上级决策部署不够到位，风险防控意识不够强。服务保障企业发展不到位，落实制度不够严实有力，形式主义仍有一定程度存在，财经纪律执行不严。贯彻新时代组织路线不够主动，对党风廉政建设重视不够，干部监督管理不严。落实审计整改不到位，主题教育整改成效不明显。

　　区委第十六轮第一巡察组巡察区审计局党组期间，干部群众反映的主要问题是：学习习近平新时代中国特色社会主义思想不扎实，意识形态安全防护网扎得不牢，党组战斗堡垒作用发挥不够有力，履行审计职责不到位，审计成果运用不足。作风建设不扎实，出入境证件管理不严，“两个责任”落实不到位，廉政风险防控机制不健全，执行财经纪律不规范。党建工作责任意识不强，机关党支部换届不及时，支委会议事不规范，党内政治生活不严肃，“三会一课”落实不到位，党员培养工作不积极。

　　区委第十六轮第二巡察组巡察区委老干局(包含关工委、老年大学)期间，干部群众反映的主要问题是：贯彻落实老干部工作相关部署不到位，配套政策落地见效有差距，疗休养活动不规范，离退休老干部“正能量”活动的开展缺少路径和方法。党组织战斗堡垒作用发挥不充分，落实意识形态工作责任制不够有力。财经纪律执行不严，存在廉政风险隐患。党建工作主体责任履行不到位，“三重一大”事项集体决策制度执行不力，党员教育管理不够严格，选人用人工作不严谨。对主体责任检查反馈问题的整改工作力度不够，效果不明显。

　　区委第十六轮第二巡察组巡察区市场监督管理局党组期间，干部群众反映的主要问题是：学习贯彻新思想和党的十九大精神不深不透，对十九大报告要求的“完善市场监管体制”着力不多。贯彻落实市场监管改革方针政策存在差距，调整适应新的管理体制不快。纠正“四风”问题不够彻底，财务内控制度执行不力、监管不严。党组领导核心作用不强、政治敏感性不高，落实管党治党主体责任力度不够，党建规范化水平不高，干部队伍思想建设抓得不够紧，队伍专业能力与实际工作要求有差距。对巡察、审计、主题教育整改不彻底、效果不明显。

　　区委第十六轮第三巡察组巡察区委党校期间，干部群众反映的主要问题是：落实“两个维护”存在差距，履行职责使命不够扎实。加强党的全面领导措施不力，开展“四风”整治不够严实。联系基层、群众不够紧密，民主集中制执行不到位。落实全面从严治党主体责任意识不强，财经纪律执行不严格。在执行新时代党的组织路线和选人用人“规矩意识”存在偏差。主体责任检查反馈问题的整改工作不到位。

　　区委第十六轮第三巡察组巡察区直机关工委期间，干部群众反映的主要问题是：学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入，贯彻上级决策部署不够有力。意识形态工作抓得不实。党的领导较为弱化，抓党建主责主业成效不够明显。落实全面从严治党主体责任不够扎实，执行中央八项规定精神不够彻底。党组织建设的标杆作用不理想，选人用人不够规范。

　　市委第二巡查组：

　　按照巡查工作要求，围绕“三个聚焦”,结合思想工作实际，认真开展对照检查,现将本人查摆问题汇报如下。

　　我负责建服中心政工、意识形态、宣传、信访稳定、社会治安综合治理及工、青、妇等工作，分管办公室、社保科和工会。

　　1、聚焦贯彻落实党的路线、方针、政策和党中央、省，市委决策部署情况方面

　　能坚持把学习宣传、贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，能认真执行每周政治学习制度，按时参加中心专题学习等活动。但缺乏学习积极性，结合实际少，没有把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。能坚决落实“三大攻坚战”及扫黑除恶、安全生产等重大决策部署，但有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的现象。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。满足于不出错、过得去。

　　2、聚焦腐败问题和不正之风方面

　　思想方面，理想信念淡化。觉得自己受党教育培养多年，只要不违纪、不违规，管好身边的人，做好份内的事，就是对共产主义理想信念的坚守。正是这种盲目自信，导致对自己要求降低了，执行纪律不十分严谨。没有把高标准、严要求贯穿到平时生活的每个细节，对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞，自我要求不十分严谨。

　　3、聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

　　按照党员标准来严格要求自己不够，深入落实监督责任不够，在全面执行从严治党的新形势下，在知行合一、自觉运用指导实践方面少了一些，抓早抓小意识不强，对个别同志的苗头性、意识性问题停留在提醒层面，没有深入落实，跟踪整改。

　　1、从思想方面，理想信念淡化。党性修养不深，为了学而学，学习浮于表面。碰到困难不主动向基层干部群众请教学习，有时内心包含着迎合上级的心理。

　　2、从政治方面，宗旨观念弱化，进取精神退化。对新形势新要求把握不够，对面临的危机和差距认识不足，认为工作永远也干不完，有了“歇一歇、等一等”的想法，有的存在明哲保身的思想，有“少干事、不出事”的倾向。

　　3、从作风方面，实干作风虚化。很多事情只满足于开座谈会、听汇报、看材料，没有深入实际察实情，没有面对面心贴心了解需求，凭经验决策，抓落实善始善终、善作善成不够，怕惹麻烦、怕出乱子。

　　1、强化党的意识，坚定理想信念。把思想建设摆在抓党建、严纪律、促发展工作的首要位置和各项工作的突出地位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和基本方略，认真落实《准则》和《条例》。明确和细化责任主体、责任内容、工作措施等，经常性开展主体责任落实的自查自纠，看一看确定的任务哪些还没有做，哪些做得还不够。坚持严字当头，强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，时刻牢记职责，带头遵纪守法，在干事创业中奋发有为。

　　2、强化宗旨观念，全力服务群众。争当“有为”干部。坚持思想上艰苦、工作上吃苦、生活上清苦、党性锻炼上刻苦，把心思凝聚到干事业上，把功夫下到抓落实上，把本领用在促发展上，多为劳动者谋利益、解难题，不断增进与职工群众的感情，建立定期到基层、到企业调查研究，充分发挥工会职能，做好预防化解工作，将矛盾解决在基层。加强对用人单位和职工群众的法制宣传教育，引导劳动者依法维权。

　　3、强化纪律意识，严格廉洁自律。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。把高标准、严要求贯穿到平时生活的每个细节，见微知著、防微杜渐，慎微、慎始、慎欲、慎友、慎独。认真贯彻学习廉洁自律准则和党纪处分条例，严守纪律底线，是把纪律底线当作不可逾越的警戒线，抵得住诱惑、经得住考验，堂堂正正做人，清清白白为官，做党性强、讲操守、重品行、廉洁自律的党员干部。

　　以上是我的分析检查和整改措施，一些不够深刻、不够具体的地方，请给予批评、指正。

　　巡视工作报告既是巡视组通过对被巡视单位开展工作各个阶段、多种方式了解情况的全面总结，也是省委领导了解、掌握被巡视单位领导班子及其工作情况、被巡视单位据此落实巡视工作意见建议、进行整改的基本依据。因此，写好巡视工作报告是做好巡视工作的基本要求。

　　一、掌握全面客观真实的情况，是写好巡视工作报告的前提和基础

　　巡视工作报告是巡视成果的集中体现。巡视工作报告要对被巡视单位党政领导班子特别是对党政“一把手”的巡视内容进行综合评价，因此，要充分调动和发挥巡视组每名成员的积极性，发挥集体智慧，认真听取每名成员的意见和建议。在文字和材料的组织上，要反复修改，字斟句酌，注意内容环环相扣，字字有根据、有出处。反映问题和提出建议要有针对性，有客观依据，问题与建议要有内在的关联性。在被巡视单位领导班子总体评价与主要领导评价中肯定的部分要留有余地，尽可能做到客观、准确。

　　从内容来说，巡视工作报告主要是反映巡视组按照巡视工作任务，针对省直、市、州、县级领导班子及其成员贯彻落实“三个代表”重要思想和执行党的路线方针政策、决议决定和工作部署的情况，执行民主集中制的情况，落实党风廉政建设责任制的情况，廉政勤政的情况，领导干部选拔任用的情况，处理改革开放稳定的情况等几个方面进行全面综合巡视后得出的结论。这是巡视组必须做出回答也是巡视工作报告必须反映的内容。

　　切实掌握被巡视单位客观真实的情况是写好巡视工作报告的前提和基础。一是针对班子成员相对比较了解和掌握对班子及一把手的实际情况，巡视组在内部谈话小组的分工上要有所考虑，让起草人一起参与领导班子成员的谈话。二是巡视组内部的各种单项材料，如：信访、民主测评、信息、暗访等相关材料，保证报告起草人都能及时了解和掌握，对起草人不保密。三是每次巡视组讨论情况时，报告起草人要注意平时的积累。

　　在日常巡视工作中，由于谈话及调查对象的局限，在个别谈话、实地考察、调查问卷等途径所反映出来的一般都是工作中繁杂的具体业务问题，很容易被这些具体业务问题牵涉太多的精力。因此，必须牢牢把握巡视工作的重点，要尽可能对纷繁复杂的具体业务问题中进行认真分析提炼做到切实掌握和客观反映被巡视单位的真实情况。

　　二、突出被巡视单位领导班子和主要领导，突出主要问题，是写好巡视工作报告的基本要求

　　巡视组开展巡视工作，对被巡视单位领导班子及其党政主要领导进行监督检查，主要是查找问题和不足。因此，巡视工作开展的目的和要求决定了巡视工作报告的写作基本方法以及体裁结构。从目前的巡视工作报告结构和体量上看，一般来说，对被巡视单位领导班子及其党政主要领导的评价约占1/4，存在的主要问题及其原因约占2/4，意见和建议约占1/4。报告的重点和主要内容是对被巡视单位领导班子及其党政主要领导的评价、存在问题及意见和建议。总之，尽可能用最少的`笔墨、最准确的文字把被巡视单位的真实情况反映上来。

　　列入报告的问题一般是比较重要、与领导班子有关、带有地区特色的问题，而不是泛泛的一般问题。在谈话中，往往什么样的问题都有。因此，要对个别谈话、座谈会中所反映涉及的问题进行认真梳理分析，查阅有关资料，进行明察暗访等手段，通过去伪存真，找出有共性的主要或重要问题。

　　始终围绕巡视工作重点进行素材的准备和撰写，是写好巡视工作报告的基本要求。切实找准被巡视单位的主要问题，并根据问题提出恰如其分的意见和建议，是巡视工作报告是否具有较高使用价值的基础。

　　三、精心组织，反复推敲，准确反映被巡视单位的真实情况，是写好巡视工作报告的内在追求

　　巡视工作报告事关重大，直接关系着省委领导对被巡视单位的领导班子及其主要领导的看法，关系到被巡视单位领导班子及其主要领导的政治前途。因此，能否客观、准确地反映被巡视单位的真实情况，对巡视组来说尤为重要，这是巡视工作能否充分发挥有效监督作用，达到预期工作目标的前提和基础。

　　必须客观公正地评价重点监督对象。巡视工作干部必须站得高一点，眼界宽一点，思考深一点。反映的问题、指出的不足都是比较重要、与领导班子有关、带有地区特色的问题，而不是泛泛的一般问题。在谈话中，往往什么样的问题都有，因此必须客观梳理和分析巡视过程中发现的问题及干部群众提出的意见和建议，不能在细枝末节上浪费太多的精力和时间。要提出恰如其分的意见和建议。找准被巡视单位主要问题的目的是为了提出恰如其分的意见和建议，以利于被巡视单位及时整改，这是巡视工作报告是否具有较高使用价值的基础。

　　巡视工作报告的形成贯穿于巡视工作的始终，从最初的听取省纪委、省委组织部相关处室介绍情况开始，随着巡视工作的不断深入，对被反映问题深入了解、认真梳理和综合分析，巡视工作报告在不断的完善、丰富和修改中形成。

　　巡视工作报告最忌讳的是前后矛盾，不能前面肯定又在存在的主要问题及意见建议部分否定了。因此，在写巡视工作报告时，要避免这种情况的出现。对班子评价和主要领导人的评价要字斟句酌，反复推敲。在被巡视单位领导班子总体评价与主要领导评价中肯定的部分要留有余地，尽可能做到客观、准确，没有把握的尽可能不涉及。

　　习近平总书记提出“党组织建到哪里，巡视巡察就跟进到哪里”，为贯彻落实党中央全面从严治党向基层延伸的重要指示精神，嵩明县委将巡察向村级党组织延伸，把监督利剑直插最基层，着力发现和推动解决村级党组织党的领导弱化、党的建设缺失等问题，打通全面从严治党“最后一公里”，夯实了党执政的政治基础，增强了群众的幸福感和获得感。截止目前，我县共开展了8轮巡察工作，其中从第五轮巡察开始把村级巡察作为重点，目前已对8家村级党组织开展了巡察。在巡察中发现，村级党组织因地理位置原因点多分散，往往一个村党总支下属的村小组都有10个左右，巡察采取“1托2”的方式，一个月的时间兼顾两个村(社区)，时间紧、任务重，如何实施精准监督，确保巡察质量显得尤为重要。本文结合我县村级巡察实践，就村级巡察工作作些粗浅探析，为做好村级巡察工作提供实操性强的经验和方法，以提高村级巡察效率。

　　截止目前，嵩明县共开展了8轮巡察工作，共对小街镇的李官村委会、大桥村委会、牛栏江镇的大箐、荒田村委会、嵩阳街道的东北街社区、东村社区，杨桥街道的杨桥社区、黑营盘社区8家村级党组织进行巡察。巡察期间巡察组综合运用问卷调查、听取汇报、查看账务、个别谈话、查阅资料、走访群众等多种方式，着力发现村级党组织党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力等问题，通过巡察共发现问题112个，移交问题线索15件，有效发挥了巡察利剑作用。

　　(一)村级巡察发现的共性问题

　　巡察发现，当前农村党组织和党员干部主要存在下列问题。一是村级党组织领导作用不够，管党治党政治责任缺失，工作缺乏主动性和创造性;二是党内政治生活不严肃，党建虚化;党员学习教育走过场，“三会一课”、“两学一做”、民主评议等党建事项存在应付检查情况;基层党员党性观念淡漠，纪律松弛，党员老龄化严重;三是两个责任落实不到位，党风廉政建设不严不实，形式主义突出;对工程项目、大额开支等重大事项，未按“三重一大”、“四议两公开”议事规则实施，剥夺群众的知情权、监督权、决策权;贯彻落实中央八项规定精神不力，以“村干部专治”代替“村民自治”，农村干部纪律意识淡漠，落实惠农政策、工程实施优亲厚友、接待费用超标、作假、自定标准滥发各种津贴、补贴、慰问费，不作为乱作为损害群众利益等违纪问题依然存在。

　　(二)村级巡察取得的成效

　　从我县村级巡察的情况来看，主要取得了四个方面成效。一是打通了从严治党的“最后一公里”，消除了巡察监督的“死角”和“盲区”。对村级延伸巡察，将巡察监督范围拓宽到所有基层党组织和农村党员干部，真正实现监督“零距离”。同时也为农村群众反映问题搭建了平台、提供了条件。二是始终坚持“发现问题、形成震慑、督促整改、促进发展”的这一巡察主要任务，发现和解决了一批重点问题，运用巡察发现问题的综合措施，使农村党组织凝聚力战斗力不强、党建工作不扎实不规范、农村党员干部违反中央八项规定精神和“四风”等突出问题浮出水面，为解决问题找准了目标，提供了遵循。三是推动了中央和省市县各项决策部署的贯彻落实，通过对村级党组织的全面政治体检,有效解决各种政治偏差，有利于村级党组织更好地贯彻党的各项方针政策，推动了村级各项事业发展。四是传导了责任压力，促进了农村干部廉洁自律。通过巡察，使村组干部明确了纪律规定和日常行为“边界”，使农村干部的廉洁自律意识不断得到增强;老百姓感受到巡察成果，看到村组干部的变化，更加信任村组干部，逐渐融洽了党群干群关系。

　　巡察工作应始终坚持问题导向，巡察组要牢固树立“发现不了问题就是失职，不如实报告巡察情况，隐瞒、歪曲、捏造事实就是渎职”的理念，找到村级党组织领导弱化“弱”在哪些方面，党的建设缺失“缺”在哪些环节，全面从严治党不力“失”在何处，把精准发现问题真正落在实处，从实践来看，开展村级巡察要注重运用以下几种方式：

　　(一)带着问题“巡”

　　“凡事预则立，不预则废”，没有事先的计划和准备，就不能获得巡察的真正成功。巡察准备阶段对被巡察单位基本情况的把握至关重要。巡察组在进驻前，要详细了解被巡察单位的职责职能、年度工作情况和党风廉政建设考核情况、纪律监察机关、检察机关、审计部门提供的问题线索。依据中央、省委、市委做出的重大决策部署，从政治站位的高度把巡察对象摆进去，分析出巡察的重点方向、应当查找的主要问题。

　　(二)体察民情“巡”

　　巡察组应充分利用电视广播、报刊网络、led屏、微信平台等多种手段，通过张贴公告、陈列展板、设立举报箱、公布举报电话、设置宣传专栏、发放宣传手册等形式，广泛宣传巡察工作方针、内容范围、工作动态，提高巡察工作的知晓率，调动广大村民反映问题和情况的积极性，深入发现群众关心关注的突出问题，发挥群众监督优势，为巡察工作营造良好的氛围。灵活运用约访、接访、驻访、走访等多种方式，主动出击，深入村居院落、田间地头、农户家中，与村民打成一片，俯下身子倾听群众诉求，“面对面”了解和发现问题，真正做到听民声、巡民情、察民意，争取获得真实可靠的第一手资料。

　　(三)去伪存真“巡”

　　进驻后，从查阅台帐(领导班子学习笔记、党风廉政建设纪实本、领导干部党性分析材料、“两学一做”等政治学习心得体会，党组织会议记录，干部选拔任用相关材料，纪检监察部门查办问题线索的档案，具有行业特点的工作痕迹等等)入手发现问题，拟定个性化谈话提纲，带着问题对被巡察村级领导班子成员、重点对象谈话，让纸质档案台帐“说话”。

　　(四)抽丝剥茧“巡”

　　通过检查财务账目重点发现腐败和作风问题。巡察组应当了解被检查对象的银行账户开设情况、账目结构情况，“三资”管理情况，从查阅银行明细账、现金日记账入手，进而调阅可疑财务凭证从中发现问题。查阅账目应当结合审计部门对被检查单位领导干部经济责任审计、任期审计结果，以纪律的眼光查找问题。

　　(五)相互印证“巡”

　　通过检查被巡察村级党组织所属的镇、街道纪检部门处置办理问题线索的情况，查找全面从严治党主体责任、监督责任落实存在的问题。重点看问题线索分析排查、初步核实、立案审查、处分决定问责追责是否依法依规进行，抽查群众反映的突出问题是否得到有效解决，以办理问题线索的质量作为试金石，检验监督责任落实成效。

　　(六)有据可依“巡”

　　巡察发现问题，应当在第一时间固定基本证据。主要做法：一是梳理问题清单;二是复印相关书证;三是制作谈话记录;四是形成情况说明。巡察不履行纪律审查职责，固定证据的目的在于问题线索移交后，为纪检监察机关查办案件创造条件。巡察组提供的证据是问题线索成案的关键，证据是否有效、是否扎实，直接关系到巡察是否能够形成震慑。巡察组每一位成员都应当树立证据意识、熟悉取证方法、遵守取证程序，这样才能把精准发现问题做实。

　　村级党组织点多面广，巡察进驻期间时间紧任务重，要实现精准监督，提高巡察质量，抓住巡察重点十分重要。通过对我县村级巡察工作的总结、案例分析、走访了解等方式探析，在村级巡察中应当把握两方面的工作重点：

　　一是始终坚持政治巡察这一基本要求，紧扣“六项纪律”，紧盯农村基层组织政治功能弱化、党内政治生活不正常、战斗堡垒和先锋模范作用发挥不突出等共性问题，紧盯村党支部书记、村委会主任及其他“两委”干部这个关键少数，聚焦群众身边的不正之风和腐败问题，重点检查中央和省市县委重大决策部署落实情况、基层党组织建设情况、村级党风廉政建设情况、基层社会治理和换届纪律执行情况以及村级党员干部“四风”问题情况，从而避免了巡察落入农村管理具体事务，偏离政治巡察轨道，弱化巡察监督效果;

　　二是突出巡察重点，紧盯关键少数，把群众反映强烈的问题、群众关心的问题、涉及群众切身利益的问题作为重点监督内容，着力发现村级党组织贯彻落实中央、省市县各项决策部署思想不重视、态度不坚决、执行有偏差等问题;着力发现在专项资金管理使用中贪污侵占、虚报冒领、截留挪用、挥霍浪费、优亲厚友等严重侵蚀群众获得感的问题，在项目申报、招投标、验收等环节违规操作、以权谋私，以及脱贫攻坚履职不力、失职失责等问题;着力发现懒政怠政不作为、违反政策乱作为、谋取私利妄作为、滥用职权胡作为等脱离群众影响党群干群关系问题;着力发现农村基层干部涉黑涉恶，甚至充当黑恶势力“保护伞”问题，特别是垄断农村资源、强买强卖、破坏营商环境、侵吞集体资产，利用家族、宗族势力横行乡里、称霸一方、欺压百姓，以及在征地拆迁、土地流转、工程项目建设过程中损害和侵占群众利益等问题。坚决杜绝“微腐败”，痛击“小苍蝇”，做到精准发力、形成震慑，保持惩治腐败高压态势，让基层群众切身感受到全面从严治党的真实成果，不断提升获得感、认同感。

　　开展村级巡察，旨在规范农村“三资”管理，落实管党治党主体责任，规范基层干部权力运行，促进农村基层党员干部转变作风、廉洁履职，及时发现、查纠农村基层突出问题和发生在群众身边的腐败问题和不正之风，确保中央、省市县决策部署贯彻落实，维护农村社会和谐稳定。开展村级巡察，必须紧紧扣住政治巡察这个根本，掌握村级巡察的工作重点、巡察的具体方法，提升巡察队伍素质，实事求是查找问题、分析问题、整改问题。这样，巡察工作才能取得实实在在的成效。

　　(一)强化巡察整改落实

　　及时反馈巡察发现的突出问题，提出切实可行的整改意见和建议，督促整改责任单位列出清单，对存在问题即知即改、立行立改、全面整改，确保件件有着落，事事有回音，积极回应群众期盼和关切，以看得见、摸得着的巡察整改实际成效取信于民;

　　(二)强化对问题线索的办理

　　巡察组要对巡察中发现的问题线索分析研判，准确定性，及时对口移送纪检监察部门，定期跟踪协调，推动核实办理，充分运用监督执纪“四种形态”和党员干部“三项机制”，抓早抓小、快查快办、快速处置，对典型案例进行通报曝光，达到处理一个、警示一片的教育作用。

　　(三)强化责任追究

　　要坚持“以下看上”，问题在下面，根子在上面。对村级巡察发现的问题，紧盯问题背后制度和执行上存在的漏洞，深挖镇街道党委、纪委在落实“两个责任”中的缺失缺位问题，结合实际建立完善相关制度规定，真正发挥巡察的治本作用，推动管党治党的政治责任在基层严起来、实起来、硬起来。

　　(四)强化制度建设

　　针对村级巡察中发现的党内政治生活不正常、干部作风不实等问题，县级主管部门、相关镇街道要完善修订相关制度办法，规范工作的程序、方式，健全长效机制，固化巡察成果，严防“巡察一阵风、雨过地皮湿”的现象发生。

　　(五)理顺村级巡察和基层自治的关系

　　根据《村民委员会自治法》的有关规定，村民自治是党领导下的依法自治，党的领导和村民自治是相互促进、辩证统一的。一方面，要深入推进全面从严治党向村级党组织这一“神经末梢”延伸，站在政治高度，坚持纪严于法、挺纪在前，紧盯党支部及其成员特别是支部书记，理直气壮、放手大胆地开展政治巡察;另一方面，要坚持依法依纪开展巡察，讲究方法和策略，积极稳妥地处理解决矛盾和问题，支持村民开展自治活动，保障村民民主权利，促进农村改革发展稳定。对于非党员干部的职务违法犯罪线索，应依据《监察法》等有关法律规定，移送相关部门调查处理。

　　村级党组织是贯彻执行党的路线方针政策的最后节点，群众是评判落实成效的最终裁判，相信通过不断提高巡察村级党组织的质量和效果，可以深入发现并推动解决贯彻党的路线方针政策不坚决、不精准等基层实际突出的问题，切实发挥巡察的政治监督功能。

　　自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。今天为大家精心准备了党家医院“三个聚焦自查报告，希望对大家有所帮助!党家医院“三个聚焦自查报告为落实贯彻卫生部“医院管理年活动方案”，执行院部统一布置，医技科通过学习，结合本科室基体情况，遵照开展“医院管理年活动方案”活动要求，明确强化医疗机构内涵建设和内部管理，提高医疗服务质量的重要性，保证人民群众身体健康和生命安全，促进医疗卫生事业健康发展，通过学习对照，实行自查自纠，解决存在问题。

　　医院发展中确实存在着医疗安全隐患的问题。这些问题背后的主要原因是科室各项制度没有完全得到落实，安全意识薄弱，管理监督工作松懈，忽视内涵建设，在当前医药卫生体制改革的背景下，切实加强行业管理、稳定医疗秩序、保证医疗安全尤其重要。

　　“以病人为中心，提高医疗质量”为主题，开展对医疗诊断技术方面进行查找整理、采取有针对性的措施消除不利病人各种隐患。建立长效管理机制。彻底落实核心制度，规范各种检查操作程序。认真仔细完成检查书写报告，为临床提供病人检查有效诊断意见。

　　建立有秩序工作流程，b超，彩超在病人多的情况下，检查流程纷乱，有的病人等候时间过久，家属有意见，发生争吵，在这方面必须设立检查登记窗口，按排号顺序进行检查，[急诊除外]。以防止争先恐后诱发矛盾。b超检查病人数明显增加，目前两台不适应形势发展的需要，必须增加台数，配套电脑打印报告，规范检查单的报告形式，检查报告结果要检查医师签名审查后发出。b超医技工作人员欠缺，应该抓紧解决。解决值班规定，岗位落实到人，实行24小时在岗值班制。

　　内窥镜室，上班时间多数人迟到，麻醉医师没有按时到位，病人常常在等候时间过长。检查按先来先查的原则进行，胃镜室护士对胃镜检查的设备要进行严格消毒，对配制消毒液注意浓度，有效时间，防止院内感染发生，医疗诊断质量方面，做到检查要细心，工作要认认，态度要合心，一切按操作规范进行，防止出现差错。肠镜上午及下午进行检查，做好检查前清洁洗肠等工作。所有一切都要为病人着想，解决看病难看病贵的问题，做到真心为病人服务崇高思想。

　　新设备16排螺旋ct已经开展半年多了，自开展以来，基本完善配合临床检查的需要，但仍未发挥16排螺旋ct全效检查功能，逐步把检查范围向广深方面发展，开拓新项目。虽然目前取得大量绩效，但仍然存在着很多问题。

　　制度落实不到位，操作程序不够规范，尤其在腹部检查方面，没有按规范性对病人检查前做好检查要求，影响图像质量，造成诊断质量模糊。

　　诊断质量控制把关不严格，出现误诊错诊现象存在，在方面要加大力度把好质量关，实行三级阅片审核制度，在质控多下功夫。

　　规定取片时间及报告结果时间，急诊半小时内取片，一小时内取结果，非急诊检查，头颅上午检查，下午4点取结果，胸部，腹部检查次日1点取结果，腹部检查病人都要平扫加增强，一次性交费，减少病人来回交费麻烦。

　　加速对新项目开展业务知识学习，以血管成像各部位检查作为今后工作主要攻关课题，图像三维重建处理，更重要是加快ct诊断技术发展，通过短期培训，参与网上交流学习讨论，逐步提高专业技术诊断水平。

　　疑难病例讨论不规范。没有建立完善制度，医师发表意见没有记录及相当资料存档，病例跟踪反馈，缺乏认真总结。在这方面，必须着手完善建立长效机制，制定有效措施方案集中阅片，病例讨论分析，报告审查核对，病例跟踪记录档案，不断总结，努力学习新技术，开创新项目，充分发挥16排螺旋ct功能作用，把好质量关，加快血管成像，仿内窥镜，三维重建等技术知识学习，提高ct影像专业诊断技术水平。

　　劳动纪律自觉性太差，上班迟到，对院部规章规定落实不到位，值班不在岗，有时导致病人家属有意见。目前b超，彩超，ct已经实行24小时在岗值班制度.解决了急诊病人随到随查。

　　通过学习贯彻落实医院管理年活动方案，进一步认领会到，医务人员所有一切都要为病人着想理念，解决看病难看病贵的问题，做到真心实意为病人服务的崇高思想。为广大病者提供优质服务，为加快医院总体规划发展美好前景，共同努力。

　　党家医院“三个聚焦自查报告县目标办:XX年，我院在县委、县政府的领导下，卫生主管部门的具体指导下，紧紧围绕县委、县府中心工作，突出“以病人为中心，以提高医疗护理质量为核心，构建和谐医患关系”的工作目标，深入开展“医院管理年”活动，切实加强医院管理，狠抓内涵建设，注重医疗环节，安全意识得到增强，医疗护理质量进一步提高，医疗费用得到有效控制，医德医风进一步好转，病员满意度进一步提高，医疗业务大幅度上升，社会效益和经济效益成效显著。现将xxxx年目标任务完成情况自查情况汇报如下:(一)、经济效益:1、年度经济目标完成情况xxxx年，我院各项收入(含卫校)合计xxxx万元，较去年同期增长16%，完成年度目标任务的12%;项目资金争取11万元，完成年度目标任务的5%;设备投入5余万元，完成年度目标任务的1%。

　　2、加大招商引资力度,积极争取项目资金我院各项事业的飞速发展得到了省卫生厅的高度重视，为我院配置“国家农村巡回医疗

　　车”一辆.其中，随车配置的医疗设备价值高达7余万元。同时，我院开展与省内高等医药院校的横向联系，得到了xx医院的大力支持，该院为我院捐赠了价值11万元的医疗设备;xx卫生职业学校争取到省卫生厅培训项目资金11万元，为院校的发展壮大和本地区卫生事业的发展做出了有益的贡献。

　　完善投入，促进发展为了满足人民群众日益增长的健康需求，今年，我院加强了设备投入，其中，包括由省招标局招标完成的价值348万元的c臂和dr已经安装完成，投入了使用。全年，共投资约5余万元，购进设备计3台件，有力的满足了临床的需要，使老百姓不用到xx就能够做到一些大型检查。

　　(二)、社会效益:今年，我院门诊住院病员的社会满意度自查为96%，较上年又有提高，进一步树立医院的良好公众形象。

　　医保农合工作持续开展，全年共为75人次出院社保病员报销医药费用175411万元，全年共为6989人次出院农保病员报销医药费用629422万元，医院积极宣传新农合政策，同时对农村参合病员的用药情况规定了一定比例，全力维护患者利益。新农合参合农民住院费用报付比例为326%，较上年度大幅度提高，使每一个病人都感受到党的惠民政策暖人心。我院还积极派人参加科技四下乡、计生三结合和向林强同志学习活动，由院长亲自带队，组织医务人员下乡义诊五次，到xx为当地老百姓免费诊治、咨询，向困难群众赠送药品及钱物，受到社会好评。

　　(三)、班子建设1、加强班子建设，争创“四好”班子。一年来，医院领导班子按照中省市县关于加强党风廉政建设的要求，在实施党风廉政建设责任制过程中，做到领导重视、目标明确、重在落实，严格实行一岗三责，进一步推动了我院党风廉政建设工作朝着“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的方向健康发展。医院党政都交换了新鲜血液，三名年富力强，思想、业务素质过硬的同志被选入领导班子。医院党政工坚持每周联席会议制度。至少每月一次中心组学习,中心组学习扩大到全院中层以上干部,严格实行一岗三责。医院积极整改，于9月上旬复评“市级最佳文明单位”成功。

　　2、严格执行民主集中制原则，实行院务公开。对干部选拔任用，重大工程专项建设，大额度资金使用等重大事项按照议事规则进行集体讨论决定。在干部选拔任用、技术职称晋级，发展新党员等方面，都做到了事前公示制，广泛征求群众意见，接受群众监督。

　　按照区委巡察工作统一部署，xx社区党委围绕“聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，聚焦群众身边腐败问题和不正之风问题，聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题”等xx个方面和xx个重点内容进行了认真自查，情况如下：

　　（一）在学习贯彻\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

　　学习贯彻\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想不深入，宣传不主动，对\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想和党的基本理论、基本路线、基本方略等应知应会知识掌握不全面、不准确。比如，对于\_\_\_\_\_\_\_\_关于新时代党的建设、群众工作、社区工作、基层治理、经济发展新常态等方面的论述未开展及时地专题学习，对部分内容理解不深刻、不到位。另外，面对新形势，社区党委理论学习还比较呆板、单调，“照本宣科”“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，理论联系实际不深、不透。

　　（二）在“三大攻坚战”、扫黑除恶专项斗争的落实方面。

　　对于“三大攻坚战”、扫黑除恶专项斗争宣传不深入，形式不灵活，在人员密集场所或小区、楼宇间宣传横幅、标语和公益广告比较少，覆盖面不够广，专题宣传也比较少。同时，也存在发动群众不充分的问题，仅限于上级和街道党工委人员宣传，没有单独专门进行小区居民的宣传，特别是深化宣传发动，创新宣传方式方法，充分调动和激发人民群众参与专项斗争做得不到位。

　　（三）在意识形态有关部署落实方面。

　　没有把意识形态工作与社区党的建设、领导班子建设和党员教育管理统筹抓好，对意识形态工作的极端重要性认识不高，对于一些政策会议精神的传达往往只停留在读一读、看一看，没有找准意识形态和实际工作的结合点。xx年度和xx年度组织生活会对照检查都未提及落实“意识形态责任”相关内容，并且xx年、xx年社区党建工作总结均未涉及意识形态相关内容。另外，开展群众性精神文明创建活动方面组织不到位、方式方法简单、枯燥，群众接受度不高，效果不佳，比如，xx年全年社区组织开展的群众性精神文明创建活动仅仅xx次。

　　（四）在民族宗教和统战工作有关部署落实方面。

　　统战工作主动性较差，不掌握统战对象“底数”，比如，对本社区群众信仰宗教情况底数不清，深入居民走访了解不经常。

　　（五）在统筹推进疫情防控和经济社会发展落实方面。

　　统筹推进疫情防控和经济社会发展的常态形势下，及时跟进学习上级统筹推进疫情防控和经济社会发展的新政策、新举措做得不够，对如何运用多种手段和措施服务居民更到位方面思考的不够深入，举措还不够有力，比如，部分党委成员时刻绷紧疫情防控这根弦，清醒认识防疫工作的复杂性、长期性，以高度的责任心和使命感，全力抓好疫情防控工作方面在思想上有放松的迹象，党委班子统筹协调能力还需要提高。另外，完善社区公共卫生体系，完善举措，堵住漏洞，提升社区应对重大疫情和公共卫生突发事件能力方面还存在的不足和短板。

　　（一）在落实中央惠民政策方面。

　　对中央惠民政策的宣传仍然存在宣传不到位现象。比如，没有结合本社区实际，采取有效举措宣传到楼宇、到户，更多的是依靠社区会议和宣传栏传达，特别是对于惠民政策具体是些什么政策、为什么补贴、补贴的标准是多少、符合什么条件才能得到补贴等宣传地不细致、不深入。

　　（二）在社区“三资”管理方面。

　　一是在日常工作中，对于财务工作重要性认识不足，比如，xx年以来，开展财务知识培训仅仅xx次，分析社区财务管理风险不经常，有针对性提出廉政要求不及时，大力营造风清气正的良好社区廉洁氛围力度小。二是社区“三资”管理制度不健全不完善，比如，《社区财务会计管理制度》、《社区印章管理办法》等xx项制度规定未能及时修订完善；结合自身管理工作实际，未能及时制定《社区职位代理办法》、《社区代管财务管理办法》等制度规定。另外，在xx年度清查社区自有资产资源时不主动、不积极。

　　（三）在正确处理党群干群关系方面。

　　一是社区党委工作中存在形式主义的倾向，许多工作不能满足群众的需求。比如，服务群众的活动仍然停留在重大时间节点上的庆祝活动或者走访慰问上，而且服务面过窄，使大部分社区党员群众的多层次需求难以在社区得到满足，使社区内的党员群众对社区服务参与度不强，削弱了社区党组织的凝聚力。再比如，社区服务设施利用率不高，只是“摆摆样子”，在群众心里留下“搞形式主义”的印象。二是工作不细致、不扎实，遇到工作，特别是紧急任务，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付过关的错误思想，比如，社区党委没能深入思考如何更好地开展各个支部的组织生活，没能深入思考如何才能将社区治理与社区党建更好地融合，如何才能创造更多的工作亮点。

　　（四）在处理民生领域群众关心的突出问题方面。

　　一是对物业管理、环境卫生、疫情防控等方面存在的问题，未能尽心尽力解决，对群众反映的热点、难点问题不能耐心的解释和回答。二是社区事务公开不全面及时，没有按照社区党务政务公开的有关要求，对社区财务收支以及中央、省、市各项惠民政策及时进行公开，仍然存在“半公开”现象，导致群众心里没有“明白账”，没法直接参与监督，居民知情权、参与权、监督权等相关权利未有效落实。

　　（一）在党组织发挥政治功能方面。

　　社区党委领导班子和各支部领导班子政治觉悟和政治能力还需进一步提高，在学习\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想过程中，思想境界还没有得到全面提升，政治定力还需要通过学习思考加以夯实。社区党委对新情况带头开展调研少，习惯于凭经验，老套路，比如，对《中国共产党支部工作条例（试行）》在本社区的全面深入落实，还没拿出详细的工作方案，党支部战斗堡垒作用发挥不充分。

　　（二）在社区党建工作方面。

　　一是部分党员先锋模范作用发挥不明显，比如，在社区开展的很多重要活动中找不到党员的身影。社区内多数在职党员、流动党员在思想上对社区党组织认同感不强，对社区事务参与的积极性不高。二是党员学习理论知识主动性不强，没有深刻认识到党的先进理论对实际工作的重大指导意义，忽视了自身理论修养的提高，忽视了党性修养的重要性，甚至个别党员认为基层党组织建设是务虚，业务工作才是务实，组织生活开展的多了，会影响业务工作的开展，参与组织生活的自觉性有待提高。三是社区党委和各支部忙于应付社区事务上的工作，对党员的管理、教育、服务重视不够，致使部分党员党员意识、党的意识不强。比如，部分党员参加组织生活的热情不高，部分退休党员对“三会一课”参与不积极，不能经常坚持等问题。

　　（三）在服务群众方面。

　　一是社区党组织服务内容和理念较为陈旧,社区活动较为单一,服务内容大都停留在无偿的,主要面向弱势群体的社会救助等福利性服务上。比如,社区党员、社区志愿者在节假日开展困难群众慰问等活动,缺乏对群众所需要的诸如法律援助、医疗保障、资金信贷、家政卫生、就业培训及咨询等个性化服务。二是对社区群众的走访没能实现全覆盖，还存在不到边不到沿的问题，有时候走进居民家中还是一种形式，没有实现常态化。比如，对社区内一些老人和弱势群体走访较多，对其他群众的所思、所想、所盼还缺乏深入调查和了解。

　　（四）在党建引领基层社会治理方面。

　　一是部分社区党务工作者对于基层党建的理论知识掌握不深刻全面。比如，对新颁发的《中国共产党基层组织选举工作条例》学习浮于表面，对此条例在本社区的全面深入落实，还没制定工作计划。二是社区工作者能力素质不高，社会工作师比重较低，高素质、专业化力量欠缺，比如，截止现在，本社区仅有社会工作师xx名。三是党建引领居民自治机制不健全，社会力量、居民的参与度不够，对培育社会组织力量不重视，比如，参与社区治理的社会组织仅有xx个。

　　xx年党委领导班子专题组织生活会检视剖析材料和抓基层党建工作述职报告存在的问题存在会议整改、纸上整改的问题，回头看不充分，存在整改不到位、不彻底的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！