# 基层党组织建设方面存在的问题及整改措施通用3篇

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-11-05

*党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。以下是为大家整理的基层党组织建设方面存在的问题及整改措施(通用3篇),欢迎品鉴!第1篇: 基层党组织建设方面存在的问题及整改措施　　作风建设和组织建设。完善各项工作制...*

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。以下是为大家整理的基层党组织建设方面存在的问题及整改措施(通用3篇),欢迎品鉴!

**第1篇: 基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。下面是为家推荐的基层党建自查整改报告资料，提供参考，欢迎参阅。

　　报告一

　　根据县委组织部《关于开展基层党建重点工作半年自查的通知》要求，局党组高度重视，迅速行动，对全局基层党建重点工作开展了全面自查，现将有关情况报告如下

　　(一)突出领导班子思想政治建设，营造良好的政治生态环境

　　按照县委统一部署，结合开展主题教育要求，局党组全面落实中央、省、市、县从严管党治党重大部署，坚决贯彻省委《严守政治规矩严明政治纪律加强领导班子思想政治建设十项规定》，进一步营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态环境。

　　一是加强领导，落实责任。局党组高度重视思想政治建设工作，将其纳入局党建工作的重要内容和领导班子建设的中长期规划，先后召开3次会议专题研究此项工作。成立了由局党组书记、局长任组长的领导班子思想政治建设工作领导小组。落实2名工作人员专职负责方案的制定，活动的开展，确保此项工作高效、有序推进;

　　二是迅速行动，突出重点。按照从严从实抓好领导班子思想政治教育的要求，局党组组织党组中心组成员开展专题学习3次，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，对照“七个有之”、“五个必须”、“十类问题现象”、“五个不容忽视”开展学习讨论3场;认真开展“回头看”，持续推进“四风”问题整改，全面落实教育实践活动制度建设计划，建立作风建设长效机制;组织召开领导班子专题组织生活会1次，“一把手”为职工上党课1堂，举办党风廉政建设形势报告会1场，出台了局党组党建工作责任清单;

　　三是扎实开展大讨论，成果显著。局党组高度重视开展“新常态新习惯新作为”大讨论活动，组织全体党员领导干部学习习近平总书记系列重要讲话精神，党的十九届历次全会精神，和全省领导班子思想政治建设工作会议精神等，共开展专题学习3次9个学时，专题讨论3场，形成成果35篇。

　　(二)突出基层党建工作问题整改，增强基层党组织政治服务功能

　　1、开展“三转三进”，增强党员志愿服务活动针对性。一是转方式，走进农村搞帮扶。走进农村帮助“三留守”家庭及困难农户助农抢收1次;每位党员干部到精准扶贫村开展帮扶2次以上，为35户建卡贫困户户平提供魔芋种100斤，赠送脱温鸡20只，确保建卡贫困户均增收500元;二是转思路，走进社区治环境。全局党员干部改变了以往应付检查、走形式、走过场的错误思想，身体力行做好文明劝导、清扫街道等志愿服务活动。局班子成员率先垂范，带领2-3名党员干部到杜里社区和西城社区进行环境卫生整治4次;三是转服务，走进企

　　业送安全。今年以来，我局转变服务方式，走进港华燃气、大通等企业宣讲新修订的《安全生产法》3次，发放安全知识宣传读本5000册、宣传扑克500副，宣传环保袋1000个，提升企业从业人员的安全意识和自我安全防护能力。

　　2、建立健全组织生活制度，实现党内组织生活规范化、严肃化。局党组根据《XX市严格党内组织生活十条措施》，制定了《县安监局党内组织生活制度》，把党员领导干部参加双重组织生活情况作为年度考核评优、民主评议党员的重要依据，要求全年至少开展组织生活会不少于4次，确保党内组织生活有序有效进行。截至目前，全局共开展组织生活2次，开展民主评议党员1次。

　　3、加大党建基层基础建设，不断优化局党支部结构。一是筹备了机关支委进行改选工作，计划选用政治业务素质高的党组成员和党员共5人专门负责党建工作;二是抓好党建文化，落实40平米党建阵地，添置桌椅、电视、书柜、书籍等硬件设施，做到“六有”。在局机关各办公室悬挂廉洁图片、廉政警示语20幅;三是严格按照党费缴纳比例，党员干部每季度按时足额上缴党费，每半年及时向机关工委党费账户上缴党费，并及时进行公示;四是接通“党员e家”网络教育平台，要求党员干部在线自学不少于12学时，将党员在线学习情况纳入各股室2024年度目标考核中。

　　(三)突出惠民聚心，扎实开展“走基层”活动

　　1、建立三本台账，切实化解基层群众矛盾。我局机关干部积极深入到帮扶村，了解群众的困难和诉求，将收集的情况进行分类汇总，建立完善了“三本台账”，把各类问题分别落实到党员干部头上，实行责任到人、包干到户，及时解决群众疾苦，快速化解群众矛盾。

　　2、扎实开展精准扶贫，认真做好“双结对”工作。一是组织机关党员干部多次深入帮扶村走访所联系的困难群众，了解他们的基本情况和致贫原因，为其制定了切实可行的发展规划和脱贫方案;二是局机关落实专职的驻村帮扶干部，成立帮扶工作队，建立了党员干部与建卡贫困户一对一帮扶，确保责任到人;三是为贫困户提供资金、项目、技术和信息等帮扶。

　　单位及机关党员干部先后为英明村35户建卡贫困户发放慰问金、提供魔芋种100斤/户、赠送脱温鸡20只/户;四是为结对共建的英明村党支部，争取资金3万元翻修村活动阵地，争取组道路建设项目资金80万元，争取人畜饮水项目资金14。8万元。

　　3、全面落实社区“双报到”制度，积极开党员志愿活动。我局党员干部均完成了到所在社区的“双报到”登记，主动认领公益岗位19个。组织党员干部开展党员义工日活动2次，打扫社区清洁卫生5次，开展文明劝导5次，慰问孤寡老人、贫困老党员4人，到企业发放新修订的《安全生产法》等宣传资料5000余份，开展为汽车站旅客发放安全知识宣传单、提供热水活动1次。

　　半年来，局党组在县委的正确指导下切实把党建工作作为第一要务来抓，在推动基层党建工作上取得良好成绩，但还存在一下问题。

　　(一)机关党建文化建设无亮点。上半年我局搬入新办公楼后，投入了大量经费为党员活动室添置了桌椅、书柜等实施设备，做到了“六有”，但机关党建文化建设离县直机关工委要求的“五个文化”还有差距，特别是没有将“五个文化”与安全生产行业公号“老秘带你写材料”整理特色结合起来。机关党建文化也着重在抓学习、抓制度、抓服务等基础党建文化上，没能与精神文化、廉政文化、环境文化统筹协调，导致机关党建文化形式单一、无亮点、无特色。

　　(二)个别党员干部工作作风问题有所反弹。教育实践活动结束后，个别党员干部认为反“四风”、强作风的旋风刮过了，就有了松口气、歇一歇的思想，来迟走早、工作懒散、拖拖拉拉、不在状态的现象有所反弹。个别党员干部没有认识到作风建设永远在路上的重要性，对持续推进“四风”问题整改和慵懒散浮拖专项治理的认识不到位。

　　(三)联系服务群众不够。我局虽然出台了改进工作作风密切联系群众工作制度，对全局党员领导干部深入基层调研、走访慰问困难群众提出了相关要求，但大部分党员干部都只是将鸡苗、魔芋种送到了自己结对帮扶户的手中，忽略了平常的慰问和关怀。在局党组与英明村党支部的结对共建上，方式方法单一，仅仅只为该村解决了办公设施经费，在走访调研、谈心交心、上党课、讲政策等方面还做得不够。

　　针对上述存在的问题，下半年局党组将严格按照县委、县委组织的安排部署，扎实搞好基层党建工作。

　　(一)创新机关党建文化建设。将党建文化、精神文化、廉政文化、环境文化、低碳文化“五个文化”与安全生产行业特色文化相结合，打造安全文化特色品牌，结合六月安全生产月、新《安全生产法》的宣贯、安全社区创建及安全标准化建设活动，持续推进安全文化“五进”，打造安全文化特色品牌基地6个。

　　(二)继续推进教育实践“回头看”，持续整改四风问题。严格实行销号整改制度，重点整治班子存在的“综合监管不到位，效果不明显”、“对中介结构监督不力”等2项长期整改事项，确保班子和个人所有整改承诺兑现;持续开展“9+3+3+6”、领导干部收受红包礼金、滥发奖金工资补贴、违规购置使用车辆、庸懒散浮拖、选人用人突出问题等7个方面专项整治，深入查找工作中存在的每个细小问题，决不让问题出现，绝不让问题反弹。组织学习习近平总书记关于反腐倡廉的一系列重要讲话精神，宣树一批单位党员干部在作风纪律、反腐倡廉方面的先进典型，从严落实“三早“预警机制，始终保持反“四风”、改作风高压态势，形成强大震慑力。

　　(三)继续加大联系服务群众力度。严格落实县委关于直接联系服务群众各项规定，扎实推进“走基层”活动和精准扶贫工作。继续协调各方确保为东溪镇英明村争取的村道路硬化资金到位，完成3公里村道路硬化工程，健全落实“一建两双三服务”机制，促进“走基层”常态化，确保活动真正走进基层，走进百姓，贴近群众，惠及群众。

**第2篇: 基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　按照市委组织部印发的《全市“两学一做”学习教育中在基层党建方面需重点解决的几个问题》，结合实际，我们对局直属基层党组织在落实基本制度、基本规范、基本要求方面存在的问题进行了梳理，印发了《关于“两学一做”学习教育中在基层党建方面需重点解决的几个问题的通知》，要求局直属单位把学习教育作为加强基层党组织建设的契机，结合实际对基层党组织建设中存在的问题进行全面排查。

　　经过梳理汇总，我局共排查出6个方面的20个问题，具体情况如下：一是党内组织生活不严肃。主要是：“三会一课”不按时开展，流于形式、质量不高；开展批评与自我批评不认真、不严肃，原则性、战斗性不强；支部开展谈心交心不经常、不及时；落实党员领导干部双重组织生活会制度和党员“一方隶属、参加多重组织生活”的要求不严格、不到位；民主评议党员未按要求开展或评议不坚持标准、不动真碰硬，敷衍应付走过场。二是组织关系接转不规范。主要是：责任落实不到位，转接不及时；转出党员组织关系后不跟踪、不过问回执情况；接收党员组织关系后回执不及时，甚至不回执；对长期外出党员转移组织关系不提醒不督促，致使党员失联失管。三是党费收缴管理不严格。主要是：不按规定收缴党费，降低党费缴纳基数和比例、代扣代缴党费、收缴“坨坨党费”、不按时或长期不缴党费等；党费收缴管理不规范，缴费手续和记录不清楚、不足额上交党费；党费使用监管不严，未严格按照党费的具体使用范围使用党费、使用和下拨党费未经集体讨论决定等。四是党员档案管理不到位。主要是：归档不及时，档案资料不全、信息不准；档案转移保管不规范，少数档案遗失；12371党建信息平台党员信息录入维护不及时、不准确、不完整。五是党组织换届不按时。主要是：无故拖延推迟换届；延时换届未按规定报批；基层党组织成员出现缺额未及时按程序进行增补。六是党组织覆盖不全面。主要是：查找流动党员不经常不深入，党员没有应找尽找，党组织没有应建尽建；党组织设置不合理，党组织的监督、保障作用发挥不好；直属单位下属企业党组织的设置和调整与企业改制不同步。

　　针对排查出来的问题，我们逐一列出问题清单，研究制定整改措施，切实加以解决。一是确定今年为“党组织规范化建设年”，出台“加强基层党组织规范化建设的意见”、“严格落实党的组织生活制度的意见”、“贯彻落实发展党员工作细则的意见”等基本制度。二是七一期间召开局直属机关党委第二次代表大会，增补直属机关党委委员；

　　对全系统党组织情况进行调查摸底，建立基层党组织建设工作台账，督促局属单位的18个党组织及时开展换届工作。三是深入开展党员组织关系集中大排查，查找并取得联系的党员13人，集中转入转出党员组织关系56人。四是继续坚持党组织生活半年通报制度，近期将对局直属单位党组织生活情况进行通报。五是在以处室为单位调整成立21个机关党支部的基础上，召开机关支部书记座谈会，进一步规范机关党支部组织生活。六是进一步优化局属企业党组织的设置，撤销经营停滞的企业党支部3个，优化调整企业党支部7个。七是在我局建立巡查制度的基础上，突出强化政治巡视的职能作用，5月份印发《关于加强对贯彻落实中央“八项规定”等作风情况巡查的通知》。

　　下一步，将开展一次“两学一做”学习教育专项检查，通过听汇报、查台帐、召开座谈会等形式，对局直属单位的学习教育情况、党员发展、党费收缴等方面的情况进行全面检查。着力研究制定《落实全面从严治党责任制的实施细则》，逐级建立责任清单，明确职责任务，开展专项检查，确保党建主体责任和“一岗双责”落到实处。

**第3篇: 基层党组织建设方面存在的问题及整改措施**

　　1、政治理论学习不够，党支部组织学习不足。平时对职工的集中组织学习少，放松对党员的学习要求，再加之一些党员自学的积极性不高，导致党员政治水平不高，理论根底不深，洞察力和敏锐性较差，考虑问题的高度不够，运用理论解决实际问题的能力不强。

　　2、党支部班子不健全，职责分工不明确。由于\*\*\*\*2024年初出现了违法违纪案件，党支部班子不健全，导致\*\*\*\*党支部不能很好地开展活动，即使开展了几次活动，职责分工也不明确。

　　3、开展批评与自我批评不够。部分党员有和稀泥做好人的思想，工作中事不关己，高高挂起，沟通和交流不充分，影响班子团结。

　　4、思想政治工作不到位，党群干群关系不紧密。组织活动开展较少，未能很好地激发党员的工作热情和共产党员的模范带头作用。

　　坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的十七届五中、六中全会精神，认真贯彻省、州、市党代会议精神，以加强\*\*\*\*党支部组织建设为主线，以创先争优暨感恩教育活动为抓手，以开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度工作-1-

　　为载体，强化\*\*\*\*党建和生产经营互融互促，全面加强党支部在思想、组织、作风、制度方面的建设，努力提升\*\*\*\*党支部的良好形象，力争在年内向“好”的基层党组织靠拢。

　　（一）加强政治理论学习，正常开展组织活动，建设学习型党组织。具体措施：

　　1、坚持把政治思想理论学习放在党支部建设的首位，切实加强对马列主义毛泽东思想，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，加强对党的路线、方针和政策的学习，促使党员努力做到自觉用马克思主义的立场、观点、方法指导实践，进一步增强贯彻党的基本路线和各项方针政策的能力。

　　2、围绕增强执政意识，提高执政能力，进一步拓宽学习内容，创新学习方法，提高学习质量。把深入学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神，省、州、市党代会议精神，以及市委八届三次全会精神作为政治理论学习的重要内容，充分利用“三会一课”、组织生活会集中组织学习，统一思想认识，不断增强学习的针对性、系统性和实效性，切实推进\*\*\*\*学习型党组织建设。

　　3、.改进学习方式，完善学习制度，做到学习内容、时间、人员的落实。支部认真制定和完成年度教育培训计划，建立党员学习制度，坚持以制度作保障，不断强化学习的重要作用。坚持集中学与党员个人自己学相结合的灵活学习机制，保证全体党员的集中学习时间，落实考勤制度，督促检查党员的学习笔记；建立学习考核制度，对党员

　　的学习效果，在适当时候进行抽查，通过考试等形式，考核学习成效，并把党员学习情况在年底民主生活会上通报。

　　4、组织开展读书活动和加强时事教育。党支部定期向党员推荐读书书目，并有针对性的购置一批涉及党史、经济、法律、科技等方面的书籍，鼓励党员多读书，读好书。利用报刊、网络等传媒，组织党员阅读各类时事报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，通过时事学习，抓住不同事物之间的联系，在不断将知识综合的过程中，提高党员综合分析问题的能力。

　　5、加大党员教育培训力度，加强对党员学习的指导、监督和检查。组织党员积极参加市\*\*\*党委中心学习组的理论学习，以及州委市委举办的形势报告会、理论讲座等，帮助党员了解国内外形势，提高分析问题、认识问题、解决问题的能力。

　　整改时限：2024年1月1日至2024年12月31日

　　（二）健全党支部班子，明确职责抓落实。具体措施：

　　1、在2024年4月初，\*\*\*\*在\*\*\*\*\*\*党委的关心帮助下，依据相关规定，配齐配强领导班子。

　　2、在2024年4月中旬，组织召开\*\*\*\*党支部第一次支部委员会会议，明确了支部委员的分工，确定了各自工作职责，研究制定了《党支部议事规则》，建立了支部工作新机制，规范了党支部工作程序。

　　3、经\*\*\*\*党支部委员会会议讨论，确定党风廉政建设工作和纪检监察工作领导小组成员名单，进一步加强对党风廉政建设工作和纪检监察工作的领导，确保党组织各项工作顺利开展，切实做到党建和

　　生产经营互融互促、紧密相扣。

　　4、进一步健全党务工作职责和党务工作制度，以及\*\*\*\*规章制度，切实做到用制度管权，用制度管事，用制度管人，树立\*\*\*\*良好形象，提高群众满意度。

　　5、支部委员起表率作用。支部委员带头学好政治理论；定期召开支委会议，对党员思想情况进行认真分析，根据党员各自不同的具体情况提出不同的学习要求；在学习中注意解决支部内存在的主要问题；注意及时纠正学习中可能会出现的自满情绪、松懈情绪、厌烦情绪以及夸夸其谈，不联系思想实际和工作实际的不良学风。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！