# 党员个人检视剖析材料范文精选6篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-09-01

*民主生活会一般指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。下面是小编精心整理的党员个人检视剖析材料范文(精选6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。党员个人检视剖析材料篇1...*

民主生活会一般指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。下面是小编精心整理的党员个人检视剖析材料范文(精选6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**党员个人检视剖析材料篇1**

　　从我加入中国共产党，始终标准严格要求自己，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自己不断地得到充实。虽然如此，但我知道自己做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改进的地方，需要反思和自我批评。通过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法与措施。

　　(一)贯彻落实情况

　　作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自己，指导自己的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自己党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我反省、自我批评，务必使自己的言谈举止符合党性政治纪律的要求，使自己不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

　　(二)存在差距和不足

　　通过此次学习，并对自己进行深刻反思，发现自己仍有许多地方不足，深刻认识到：

　　一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自己遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性。但自己在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自己想做什么事情是自己的自由，别人管不着。

　　二、党性修养方面不足。虽然自己平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要进步，党性修养方面认为自己还必须加强。

　　三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自己身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂起，这是我的缺点与不足。

　　四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自己是一名共产党员，不能以共产党员的身份来严格要求自己，把自己当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

　　(一)贯彻落实情况

　　认真学习相关规定及意见，严格要求自己勤俭节约，吃饭以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自己以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自己身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

　　(二)存在差距和不足

　　虽然严格要求自己，但是自身的问题还是存在，有时候在小事上面就过于放松自己。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应该加强自己在这些方面的进步，真正做到一个优秀党员应有的行为。

　　(三)有关情况说明

　　暂无。

　　(一)形式主义问题

　　作为普通党员，浑浑噩噩就是形式主义。对学习不能始终报以积极的态度;对生活不思进取，缺乏开拓创新精神，只满足于本自己所任所科的学习的要求，不求其他方向与学科的探索与了解。

　　(二)官僚主义问题

　　作为普通党员，按部就班就是官僚主义。做事情没有自己的想法与主意。对于自己身边有的人对待领导是溜须拍马、阿谀奉承，而对待同事则是冷言冷语、讽刺挖苦。

**党员个人检视剖析材料篇2**

　　根据中省《关于第二批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》精神，结合上级组织要求，切实落实好公司党发【2024】51号关于开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会和组织生活会的通知文件要求，我支部召开专题会议，积极安排部署、提前谋划，在认真组织学习、广泛征集意见建议、深入谈心谈话、民主测评支部班子和党员的基础上，按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，根据习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上讲话精神，深刻检视“四个对照”、“四个找一找”，存在的问题和不足，明确整改措施和努力反方向，下面由我代表支部班子进行检视剖析，请各位同志本着团结-批评-团结的方针，提出批评。

　　1.在政治理论学习缺乏深度和广度。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针学习理解不够深透,没有完全融会贯通。在学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》过程中,班子成员只是对一些篇目“泛泛而读”,停留在简单的学习理解上,没有深层次地领悟其中的深刻内涵。互相之间讨论交流少,特別是对一些热点、集点问题缺乏深层次互动和思想交锋,深入消化吸收不够,不能很好地结合到实,落实到行动中。班子组织学习中内容范围较容,孤立地、零散地、局部地学习理解多,考虑改治理论学习的连续性、系统性、全面性不够,学思用没有贯通,知信行不统一。部分班子成员学习慵懒散，等、靠支部组织集体学习，不愿主动去学，学习微心得仅仅是摘抄部分学习内容，没有把自己摆进去，学习收获甚微。

　　2.对学习效果的应用转化效果差。习总书记强调，时代是思想之母，实践是理论之源。但在支部班子成员中，部分同志提到政治理论学习就蜻蜓点水，浅尝辄止，用到实践更是力不从心、躲躲闪闪，让其理论学习以实践工作繁忙为由，用到实践以正在学习说辞，十九大后十四亿人口的大国都进入新时代了，作为党员干部，自己却还停留在老一套的功劳簿上沾沾自喜，自我满足，始终不能亮明党员领导的身份，不愿发挥党员的带头作用，不敢深入地贴近职工群众和工作实践。

　　结合支部实际，对照班子现状，根据“四个对照”“四个找一找”查找存在的差距与问题。

　　(一)、对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，查找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距。

　　一是学习理论的风气不够浓厚。理论学习方法形式和手段单一，缺乏创新和吸引力，学习缺乏深度和广度，存在以文件贯彻文件、以会议落实会议情况，单调、枯燥，影响了学习的氛围和学习积极性，学习的效果大打折扣。在贯彻落实新理论和重大决策部署的自觉性和坚定性不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针没有完全理解和融会贯通，运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力不高。

　　二是思想政治工作渗透力和感召力不够强。主要表现在思想政治工作缺乏新思路和新观点，教育缺乏针对性，教育效果不明显，习惯于当“传话筒”，对党员思想状况掌握不够准，管理多、疏导少，检查多、帮带少，激发党员群众工作积极性思路办法不多，致使个别党员“四个意识”不牢，存在发牢骚、吐怨言，说不符合党员身份的话的情况。

　　三是政治敏锐性和政治鉴别力不强。对意识形态领域出现的新情况、新问题缺乏敏感性，研究不深甚至应对不力;执行政治纪律讲得多、较真少，对一些违反纪律规矩的现象抓早抓小的意识和力度都不够，对社会上流传的一些不良思潮、错误言论，没有做到旗帜鲜明地予以抵制和斗争;部分同志对一些苗头性倾向性问题抵制不力，对一些损害党的形象和威信的言行不敢展开斗争。

　　(二)对照党章党规，查找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。

　　一是在保持为民务实清廉的政治本色上还有差距。落实“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”还有侥幸心态，特别是在必须维护党中央权威、维护党的团结、遵循组织程序、服从组织决定、遵守党委和支部议事规则和对身边党员以及班组长以上管理人员管理教育引导方面在还打折扣，没有纵向到底、横向到边，清澈见底。

　　二是在自觉同特权思想和特权现象作斗争上还有差距。部分同志存在重个人和小团体利益，轻整体利益，工作全局性把握不好的问题。有时研究部署工作以小团体为中心，往往从局部利益出发，甚至为了个人和小团体的利益落实上级指示打了折扣。对支部有个别党员同志对待工作推三阻四，让干什么都没时间，对待待遇屡屡嫌低，争权夺利的现象缺乏直面批评的锐气，和及时向上级党组织反馈的勇气。

　　三是在坚决预防和反对腐败上有差距。开展反腐倡廉教育还停留在课堂授课上，内容和形式都比较单一，缺乏吸引力和警示作用。对支部党员干部的微违规微违纪行为，大事化小、小事化了，没有完全起到应有的警示教育作用。

　　(三)对照人民群众新期待，查找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。

　　一是以职工群众为中心的发展理念不强。对新发展理念理解不深透，在实施创新驱动高质量发展战略、增强发展的整体性协调性、推进人与自然和谐共生、形成对外开放新体制和让人民共享上做的不够，还停留在口头上、概念上，没有用新发展理念推动高质量发展。在保障和改善民生的措施特别是职工群众最关心、最现实、最直接的利益方面还存在奖罚不细、考核不严标准不一等不少问题。

　　二是解决职工群众操心事烦心事的力度不足。工作中还存在报喜不忧报，重亮点工作，轻基础工作的情况，打基础、谋长远、干当前，以实实在在的举措和行动着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题做的不够。

　　三是为民谋利尽责的实效不大。主要是发挥支部战斗堡垒作用还不够，部分同志干工作不求有功、但求无过，不争不抢、不温不火，成绩平平;存在遇事等待观望、推诿扯皮，缩手缩脚，推进不力问题，个别干部观念保守、思维僵化，干工作没有思路，遇问题缺少办法，习惯凭经验办事，因循守旧、墨守成规;缺乏主动钻研精神，躺在功劳簿上过日子，占着位子“当摆设”。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，查找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距。

　　一是形式主义官僚主义纠治的不够彻底。“文山会海”问题没有彻底解决。还存在以文件落实文件、会议落实会议的现象。对有的认为不是中心的工作，思考研究少，搞“上下一样粗”，没有结合实际出台方案，制定措施，习惯于较多地依靠开会、发文推动落实，抓落实“一阵风”， 督促检查也不到位，导致一些工作推进不力，有的工作时间节点都明确了，却不能按时完成，效果打了折扣。

　　二是抓工作还不够深入扎实具体。有的工作抓不紧、抓不实，推动落实还存在签订“责任状”情况，一年到头层层开了很多会、出了很多办法，解决实际问题效果不够明显。

　　三是新时代新担当新作为氛围还不够浓厚。主要是适应新时代发展要求的本领能力仍需增强，干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行的专业作风、专业精神仍然存有差距，对贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和三个双一流建设认识上上还存有短板盲区。激励机制和容错纠错机制运行还不够顺畅，个别干部纪律散漫、作风不实、办事效率低下问题解决不理想。

　　根据习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议 上的要求，掘进一工区党支部班子对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照职工群众新期待，对照先进典型、身边榜样，从思想根源上进行了深刻反省和剖析，归纳起来主要有以下几个方面。

　　(一)理想信念不够坚定。面对当前新形势新要求，把更多精力放在打进尺、要工资经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指 标”，学习不够系统，党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及习近平总书记系列重要讲话 精神深入学习、全面深刻理解还有差距，精神“篱笆”扎得不牢。同时，对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻， 有松懈思想，对纪律规矩的敬畏之心不够充分。

　　(二)党性修养有所松懈。有的同志以事务多、工作忙为由，不注重政治理论学习，不注重党性修养，忽视了对主观世界的改造，时常以事务性工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，弱化了党的领导，缺失了党的建设，更不能很好地从严治党。有的干部放松了对自己的要求，工作积极性、主动性、创造性明显淡化，满足于对上级交办的任务的交差，满足于面上不出问题，导致工作缺乏实效。

　　(三)党的宗旨意识有所减弱。随着工作时间的延伸，事务变化，往往把更多的时间用在解决片面的问题上面，而深入群众、服务群众的时间相对减少。认真反思，从根本上是对群众的感受考虑得不周全，没有真正把群众装在心里，没有把群众的利益放在心中最高位置，宗旨意识淡漠了，与群众的距离远了。心比心和换位思考做得不够多，由此造成深入程度不够，方法方式单一等，这与习近平总书记提出的“心中有民”还存在差距。

　　(四)纪律观念有所弱化。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。存在的问题直接反映出一些同志对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和 法纪观念，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。部分班子成员纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守 纪的意识不够强。

　　(一)加强理论学习，牢固树立“四个意识”。树立终身学习的理念，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，向革命前辈学习，向英模人物学习，向先模人物学习，向群众学习，向实践学习，向身边的同志学习，把学习理论的成果转化为推动发展、指导工作的实际本领。

　　(二)强化党性锻炼，坚定理想信念。认真贯彻“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，准确把握“深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，力戒形式主义，努力提升自己思想、政治、作风、能力、廉政等方面素质水平。

　　(三)从实际出发、实事求是、理论联系实际解决问题。领导班子是由一个个具体的班子成员组成，要率先垂范，根据主题教育的总要求，检验主题教育成果最终要在“抓落实”上着力落脚。在学习的基础上不断创新实践，支部全盘工作要落实到和公司决策部署高度一致上来，聚焦到三个“双一流”建设并取得实质性效果上来，聚焦到公司年初四会确定的全方位高质量发展上来，聚焦到扎实推进快速掘进并保持集团公司领先水平上来，聚焦到天字号安全工作上来。支部领导班子切实担当好为职工群众服务的带头人、领路人，真正与职工群众结成利益共同体，创新服务方式，延伸服务最后一公里，拓宽服务区域，全面提升服务水平，解决好服务职工群众的问题;切实深入现场、深入职工调查研究，察民情、知不足、受教育，努力以更“严”的标准、更“实”的作风，不断推进公司高质量发展再上新水平。

**党员个人检视剖析材料篇3**

　　按照《关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会的通知》(X发〔2024〕X号)文件精神，我认真学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》以及《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，联系今年以来的思想和工作实际，按照总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，深入查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距：

　　总体来说，本人能够认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但存在以下不足：

　　一是理论学习不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，坐下来系统学习、深下去全面把握、静下心来深入思考做得不够,满足于掌握主要观点和思想内涵，联系工作实际的思考、转化和运用不好，以致于增强政治定力，提升战略思维层次和辩证思维的能力还有较大差距。在政治理论学深悟透、融会贯通还不到位。

　　二是践行“两个维护”还不够坚决彻底。对意识形态工作领导还需加强，意识形态话语权把握不牢，对社会上出现的一-些不正之风、不良倾向、不当言行，缺少政治敏感性，缺乏必要的警惕性和鉴别力，对个别干部在微信群里发灰色段子没有及时制止,政治立场还需进一步端正，还需更加旗帜鲜明的维护党的领导。

　　三是干部监管还存在宽松软。在纠治问题、追责问责上顾虑多、放不开手脚，缺乏较真碰硬的魄力。有时候碍于情面，对工作出错的同志批评不够常态，一定程度上存在“老好人”的思想。

　　(二)对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距:

　　日常工作中，能严格执行于领导干部廉洁从政的各项规定，主动净化自己的工作圈、生活圈、社交圈，自觉接受各方面的监督，管好自己、管好家人和身边的工作人员。虽然自己所在的部门是个“清水衙门”,但没有具体人权、财权、事权，自由裁量权不大。但从根本\_上来看，还是有本领恐慌的问题，也存在享乐主义在作祟风险。

　　一是“一岗双责”落实仍有差距。对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。

　　二是在保持为民务实清廉的政治本色上有差距。落实“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”还有侥幸心态。总认为政治纪律是对上面的大领导说的，和自己关系不大，没有把遵守政治纪律和政治规矩当大事。

　　三是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老朋友老感情关系，参加一-些吃请活动。

　　(三)对照人民群众新期待,在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距:

　　能牢固树立为民服务的意识，并将其转化为具体实践，日常工作中能经常深入群众、联系群众，倾听群众心声，解决群众困难，但还是有以下不足:

　　一是服务群众不够。指导工作多、听取意见建议的少，对群众关注、关心的问题掌握不及时、不全面，导致一些工作部署缺乏针对性、精准性，服务基层单位、服务广大党员、服务人民群众的措施和办法不够多样、高效，一定程度上影响了满意度。

　　二是调研不够深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因,找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。

　　三是形式主义官僚主义问题在不同程度依然存在。特别是贯彻落实是指中央《集中整治形式主义官僚主义的通知》精神方面，“减负”不够, \"松绑”力度不足，会议多、文件多、检查多的问题依然存在，一些困扰广大员工的形式主义问题没有彻底解决，导致职工群众对后端部门满意度不高。

　　(四)对照先进典型、身边榜样,在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距:

　　在此次“不忘初心，牢记使命”主题教育中，参加了单位组织的”重温革命历史接受红色洗礼\"活动，使我更加深刻地认识到自身的责任感和使命感，更加坚定了为党的事业奋斗终生的勇气和决心，对标革命先烈、时代楷模、行业标兵以及身边榜样，发现自身存在以下不足:

　　一是工作标准还不够严。在工作标准上,对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　二是克难攻坚的精神需强化。工作境界不高、缺乏追求，对经济总量小、社会问题多、民生任务重等现状，自我加压的紧迫感不强，彻底改变的措施不力，缺乏敢于担当、勇于负责的精神。对经济社会发展中的一些重大问题，过多强调历史原因和客观条件,在剖析原因、研究对策、破解瓶颈上做得不够。

　　三是存有畏难发愁情绪。对工作中的重大问题，面上开会提要求多，坐下来深进去研究重点突破事项少,对一些影响发展的重大制约因素,用改革的办法破解力度小，对一些重大决策担心出乱子，不敢拍板决策。

　　一是理论学习尚待加强。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足,自认为自己工作经验丰富,知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能\"撑撑面”。

　　二是党性修养有所松懈。对新时代党的建设总要求的深刻内涵理解不深透，没有把政治建设作为党的根本性建设，导致在实际工作中，没有把坚持正确政治方向贯彻到谋划工作、制定政策、部署任务、推进落实的实践中去。习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降。对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松，没有用马克思主义理论去武装自己的头脑，打好意识形态领域的主动仗。

　　三是宗旨意识有待强化。不能够坚持深入基层、联系群众,面向基层、服务群众，谋划工作时，听取群众意见不够充分,对群众牵肠挂肚的问题研究不够深入，导致有些工作部署缺乏针对性、实效性;到基层、群众中调研时，有时蜻蜓点水、高高在上，不能与群众打成一片,摸不到实情、收不到成效;有时即使是调研成果出来了，也会因总结不到位、推广不及时,而影响了工作实践。

　　四是干事创业劲头衰减。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造,没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，没有把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的成果转化推动工作自觉行动，转化为“永坐前排”的积极人生态度。进取意识、奋斗精神消减，导致思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题。

　　五是廉洁意识有待增强。有时把自己混同于一名普通党员干部，对待一些务虚的工作，没有坚持高标准、严要求，一把手的带头作用发挥不够充分;对一些党委研究的事项，有时只是凭直觉、凭经验谈些看法，在一定程度上影响了班子的决策质量;对有损于党的形象和背离党性原则的言行批评制止不力;对苗头性的问题及时提醒和纠正不力;对政治纪律执行情况的监督检查没有形成常态化。

　　今后的努力方向是:以党章规定的党员领导干部的五个建设严格要求自己，自觉做到坚定理想信念不动摇，践行党的宗旨不弱化，加强党性修养不间断，保持良好形象不淡忘，做合格称职的党员领导干部。具体的改进措施是:

　　(一)坚定理想信念，筑牢立身之本。坚持系统学、跟进学，制定学习计划，确保每天至少1小时学习时间，深入学习党的十九大、习近平新时代中国特色社会主义思想，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，坚定拥护习近平总书记的核心地位,坚定拥护党中央权威和集中统一领导。坚持学以致用、融会贯通，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，特别是在意识形态领域面前站住脚、稳住神，对政治谣言和言论做到坚决抵制、斗争到底。开阔视野眼界，加强业务学习，强化自我提升，适应新时代、新形势、新任务的要求。

　　(二)转变工作作风，夯实成事之基。增强使命感、责任感和担当精神，切实把责任扛在肩上,自觉在大局下谋划、全局中运作，确保圆满完成各项工作任务。坚持把务实担当的要求落实到具体行动中，坚决杜绝“部署了、督促了等同于工作指导到位了”的思想，坚决不把检查多、考核多等同于工作作风，进一步加强对上级文件的解读，在完成规定动作的同时，结合实际制定有效的工作举措，以有力有效的举措保障各项决策部署落地生更，取得实效。持续开展形式主义官僚主义整治，解决基层实际困难、推动经济发展等方面下足功夫，干出经得起时间、实践检验的实绩。

　　(三)强化宗旨意识，践行为民之本。始终把人民群众放在心中脑中，切实把\"以人民为中心”落实到行动上以真情真心对待群众，服务群众，持续增强广大干部职工的获得感和幸福感。积极为干部职工搭载体建平台，为干部职工成长成才铺路,不断激发干部职工积极作为的活力，有效调动干部职工的积极性和创造性。抓实抓好关系群众切身利益问题整改,持续开展形式主义、官僚主义专项治理，不断改进工作作风，驰而不息纠治“四风”，切实维护好群众切身利益，保障各项举措顺利推进，推动各项战略部署落地生根。

　　(四)坚持廉洁自律，凝聚清正之风。要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”,切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查,做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**党员个人检视剖析材料篇4**

　　根据\*委关于开好“不忘初心牢记使命”专题组织生活会的通知要求，我认真学习领会习总书记系列重要讲话、党章党规党纪以及党史、新中国史，紧紧围绕守初心、担使命这个主题，按照“四个对照、四个找一找”要求，我与其他党员干部进行了广泛深入的谈心活动，并认真听取了群众对我提出的意见。现将自我检视剖析情况作以汇报，请批评指正。

　　(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署,在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是我本人虽然能够始终在思想上、政治上、行动上同习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不存在理想信念模糊动摇、大是大非问题上态度不鲜明的问题。但是，通过查摆，也深刻认识到自己还没有把强化理想信念贯穿工作始终，没有真正把理想信念上升到共产党人的政治灵魂和精神支柱的高度去对待，也没有认识到坚定理想信念是一个长期的过程，需要天天“补钙”。二是树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育多年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，考虑问题习惯于本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够，缺乏共产党人大道至公、彻底无私的心胸和襟怀。

　　(二)对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面。

　　作为一名有着多年党龄的老党员，我能够认真学习党章、严格遵守党章，牢记入党誓词，自觉履行党员义务，在工作、学习、生活等各方面发挥党员先锋模范作用。通过排查,也还存在一些问题:一是责任担当不够,在推进工作中，有时存在不求有功、但求无过、回避矛盾的现象。二\_是工作标准还有待提高，很多情况下，任务要求时间紧、工作量大，有时感觉疲于应付，放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去;有时感觉这些年的努力也取得了一些成绩，滋生了安于现状的思想，积极向\_上、锐意拼搏的工作热情、主动性和创新精神有所减退。三是拼搏进取精神减退，工作缺乏主动性和创造性,有时习惯于凭经验考虑问题，习惯于用老办法解决新问题，用老经验解决新矛盾，大胆探索的方式方法比较少，分管的机务和法务方面的知识还有所欠缺;有时习惯于“等”,等工作部署,等外力推动，紧迫感、压力感和忧患意识不强，超前意识不够强。

　　(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面深入实际工作研究不够，没有掌握第一手资料，了解面上情况多,发现深层次问题少。在联系同事方面，真正与同事沟通思想的少;对于同事的呼声和诉求，特别难以解决的人和事，有时思想上有嫌麻烦的倾向，没能站在同事的利益上想问题，解决具体情况和困难的情况少。

　　有时还存在形式主义、官僚主义。比如，深入基层调查研究存在问题不深入，有些走过场。往往偏重于解决基层迫在眉睫的具体问题，对上级有关改革的工作调查研究不够，导致对宏观把握还不够。

　　(四)在知敬畏、存戒惧、守底线方面

　　我本人能够坚决不做违反政治纪律的事，不说违反政治纪律的话，行动上不出格，坚决贯彻上级各项决策部署，但对党的政治纪律、政治规矩督促落实上还有一定不足。本人还要时刻保持清醒头脑，自觉摒弃那些不以为然的习惯做法,不能以小问题“不只我一个”来原谅自己，不能以小错误“犯一次不要紧”来开脱自己，不能以小毛病“有-点无所谓”来放纵自己，切实从小事抓起、从小节严起，把自己的言行举止管住、管严、管好。

　　(五)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面

　　本人一直勤勉工作，分管警务保障室、派出所、基层基础大队等方面的工作。不管是在何地、何事都认真履职，但对标要求还是存在差距。主要表现在，工作效率还有待加强，不能弘扬\"马上就办”的工作作风;工作被动听命令、等文件，有时候开展工作、研究问题不够主动;有时候面对繁重的工作任务，存在不愿争先、怕担担子的错误心理。

　　(一)思想方面。不忘初心，就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。作为一名老党员，我虽然能够做到在思想和行动上同党中央保持高度一致，坚定建设中国特色社会主义的信心，并为之努力奋斗。但是随着改革开放的纵深发展、市场经济的不断推进，外部资产阶级思想逐渐渗透到国内，社会大众思想开始呈现多元化，出现了一些非主流的庸俗实用主义者。面对这些社会现象，有时候自己也会感到困惑和不解，对是否该继续坚持自己一贯的共产党人人生观、价值观、世界观有时感到迷茫。扪心自问，为什么会出现这种情况?主要还是理想信念不够牢固，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。

　　(二)政治方面。近几年来，重温入党誓词，认真学习党章党规和习近平总书记系列讲话精神，对照检查自己深感无论是在党性修养还是思想境界上，与党中央对新时期党员干部的要求还有差距。究其原因，主要是放松了党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。说到底，还是自身党性修养不够牢固，艰苦奋斗、实事求是、求真务实的精神有所懈怠。

　　(三)作风方面。随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，官本位思想滋生，与基层群众的密切联系有所弱化，尤其是对群众的呼声、疾苦、困难了解不够,为人民服务的宗旨意识有所淡化。下基层听取汇报的多，直接联系群众的少,没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，造成服务群众的能力有所下降。因此，在研究解决-些矛盾和问题时，工作作风不够深入，没有从实际出发,没有从职工的所想、所需、所求出发，得心应手的工作抓得多-些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少-些。由工作中的问题反思思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是群众路线坚持得不够好，为人民服务宗旨观有所淡薄。

　　(四)能力方面。从工作上讲，进取精神有所弱化。总认为自己工作了二十多年，经验丰富,只要按部就班，不出乱子，能较好地完成市局的考核指标和领导交办的工作任务就行了,面对一些新问题、新情况和敏感性、复杂性问题，缺少动真怕硬的开拓精神，有等待观望，存在畏难情绪。

　　(五)廉政方面。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员，没有严格按照党章党规党纪来要求自己,有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。认真学习党章党规后，发现所有犯案人员都是从纪律观念淡化、小节不保上开始的，这既让我吃惊，更为我敲响了警钟。深刻反思自身，总的来说，出现这些问题，还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活工作，对自身建设、自身要求有所放松

　　增强发现和解决自身问题的能力是本次民主生活会的出发点和落脚点。针对查摆出来的问题，在今后的学习、工作和生活中，我将坚持边学边改、边查边改、立行立改、真抓实改,使各项措施落到实处，切实转变作风、推动工作、树好形象。

　　(一) 加强理论学习，提高政治素质。进一步学习贯彻党的十九大精神，认真学习习近平新时代中国 特色社会主义思想和系列重要讲话精神，坚持用武装头脑、指导实践、推动工作，牢固地树立“四个意识”， 坚定“四个自信”,做到“四个服从”,更加坚定地把好世界观、人生观、价值观，始终在思想上、政治上同党中央 保持一致，不断增强政治鉴别力和政治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、 努力奋斗的思想基础。

　　(二) 加强个人修为，忠诚干净担当。把忠诚作为第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场 说话做事，以政治纪律为准绳，真正做到在党为党，说老实话、办老实事，坚定地做让组织放心、让党和人 民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，始终在思想 上和行动上与党中央保持高度一致。

　　(三) 加强宗旨意识，密切联系群众。在服务大局上下功夫，牢固树立全心全意为人民服务思想，保 持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素、勤俭节约，不奢侈浪费、不追求享 受，在工作作风上，坚守一线深入基层，倾听群众意见，把群众满意作为第一标准，脚踏实地地投入到工作 中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　(四)加强廉洁自律，增强抵御能力。带头遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工 作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格执行各项规章制度，守住思想防线，管住行为、守住 清白，不参加超标准、违反规定的宴请，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，不讲排场、不比阔气、不铺张浪费。

**党员个人检视剖析材料篇5**

　　鲁迅先生有一句名言：“我的确时时解剖别人，然而的是更无情面地解剖我自己。”这种更无情面地解剖自己的勇气和态度，正是这次创先争优活动自我剖析阶段所提倡的不怕丑、不护短、不怕痛的精神。自从来到北翟营小学，在领导的关心和同志们的支持帮助下，在学习、理论水平、政策观念等各方面都有所提高，较好地完成了本职工作。但通过对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和的学习，在同志们的帮助下，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，进行了认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与上级要求相比，还相差甚远。为警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作，按照要求，本着无愧于组织，无愧于群众的态度，就本人在各方面存在问题自我剖析

　　系统地理论学习不够。我本身理论根基不实，更需要用科学的理论武装自己。然而多年来不能持之以恒地坚持理论学习，特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常常被动地去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深。

　　对待工作有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

　　本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

　　第一、我对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。我没有严格的学习计划和约束自己学习的制度，只能说有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用马列主义、毛泽东思想的立场，观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

　　第二，作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与群众多做交流。

　　第三，开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中上游，当个太平人就行了，“高起点、大跨度，大发展，争先进”这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已大不如前。

　　针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

　　(一)加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辩别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

　　(二)要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心群众，与其他老师多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

　　(三)作为一名共产党员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。党性是每个党员的立身之本，要坚持党性，加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

　　总之，在这次创先争优活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，,提倡“从我做起”的精神，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

**党员个人检视剖析材料篇6**

　　按照公司党委关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育有关安排和要求，在深入基层调研、听取基层单位和职工群众意见的基础上，我认真对照思想、政治、作风、能力、廉政建设五个方面查找存在问题，深刻剖析成因，明确整改措施和努力方向，现将有关情况汇报如下：

　　(一)思想建设方面

　　一是对“不忘初心、牢记使命”核心要义、丰富内涵理解还不够，对其内涵把握不够深刻。共产党人的初心是为中国人民谋幸福，使命是为中华民族谋复兴的，没有把初心与自己的行动有效地结合起来，在落实具体工作的过程中遇到困难的时候，没有充分地去考虑破解之道，思想上存在懈怠情绪。二是理论学习不够深入，学习的主动性、广泛性、系统性不强，在遇到挫折的时候，会出现消极情绪，缺乏抓主要矛盾，解决关键问题的勇气，根本原因就是内心深处没有紧抓初心。

　　(二)政治建设方面

　　一是学习习近平新时代中国特色社会主义思想不深不实，缺乏学深学透的韧劲，自觉学习主动性不强，没有做到持之以恒地系统性学习，学习质量有待提高。二是把学习成果用于指导实际工作的意识和能力还不够强，理论和实际相结合上存在“两层皮”问题。现在科研工作面对很多困难，工作开展被动，还需要进一步改进方式方法，加强与上级领导、与分管部门的沟通。

　　(三)作风建设方面

　　一是在勇于担当作为方面缺乏闯劲和拼劲，闯劲不足，缺少拼搏精神，对待工作有时不够主动、积极，等到问题的出现再想办法解决，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。二是工作中没有忧患意识，随着内部、外部各项管理工作越来越严、越来越细，有怕犯错误，求保守的思想意识，开拓创新精神不足。在自己认为不重要的事项上，有得过且过的思想倾向，未把工作做实、做深、做细，担当意识有所弱化。

　　(四)能力建设方面

　　一是与班子成员交流沟通不够。科研工作目前开展难度很大，班子领导对我的工作都给予了很大的帮助和支持，但是从与领导们的沟通和交流中，能够感觉到部分领导对公司科研工作还是不理解和质疑的。作为业务分管领导，在公司领导层面对科技创新政策的宣传不够经常，对科技创新驱动企业发展、提升企业核心竞争力的重要性阐述不够，今后应加强这方面的政策宣传。

　　二是要加强深入基层员工调研。这次去基层调研，我发现基层员工有很多技术方面的创新想法，但是往往是因为无从下手，或者是“精力”有限而放弃或忽视掉。我认为自己在向基层灌输科技创新意识、技术创新思路、技术创新激励制度方面还有欠缺，没有充分利用自己的领导岗位优势来传递信息，未能有效调动起公司员工技术创新的积极性。

　　(五)廉政建设方面

　　一是纪律规矩意识有所淡薄，对习近平总书记关于纪律规矩的重要论述和系列重要讲话精神的理解不够深入，在贯彻落实中央八项规定精神、持之以恒纠正“四风”等党的基本路线和方针政策方面，存在一定的被动倾向。二是对执行党纪的极端重要性认识不够，在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位。没能时刻按照党员领导干部的条件严格要求自己，常态化抓作风纪律还有差距，对自身建设、自身要求有所放松。

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下三个方面：

　　(一)坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身理论素养建设的要求，没有持续不断地加强政治理论和专业知识的学习,放松了党性锻炼，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本,主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧。

　　(二)责任担当意识不够强。抓工作不扎实不彻底没韧性，容易虎头蛇尾，抓重点工作缺乏钉钉子精神。对分管业务中觉得不十分重要的事项投入精力不足，研究工作不多，不彻底，有得过且过思想，遇到困难绕着走，回避矛盾和问题。有时候有形式主义现象，解决疑难问题走过程，表态好、行动少，完成工作效果不好。

　　(三)勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难的拼劲，工作积极性、主动性、创造性还需加强。

　　(一)加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点,坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等,深刻理解把握党的新理念新思想，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　(二)切实改变作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线,带头克服享乐主义和奢靡之风,率先垂范，厉行节约,反对浪费。带头弘扬密切联系群众的好作风,走出机关,深入群众中开展调查研究,主动听取一线工作人员的意见,帮助基层解决实际困难和问题。

　　(三)着力改革创新。主动适应新形势、融入新形势,不断总结工作经验,创新工作方法,进一步明确责任、细化目标,真抓实干,以新理念新思想狠抓科技创新工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！