# 组织生活个人问题清单及整改措施范文精选13篇

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-08-07

*清单，汉语词汇，汉语拼音为qīngdān，指的是详细登记有关项目的单子。下面是小编为大家整理的组织生活个人问题清单及整改措施范文(精选13篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。【篇1】组织生活个人问题清单及整改措施　　　1.学习上的...*

清单，汉语词汇，汉语拼音为qīngdān，指的是详细登记有关项目的单子。下面是小编为大家整理的组织生活个人问题清单及整改措施范文(精选13篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**【篇1】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　1.学习上的深度和广度不够，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。

　　2.工作作风还需要更加扎实，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先思考怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　3.创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。表此刻工作作风上有时有松懈现象，工作标准上有时不够严格，只求达标，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

　　4.服务意识有待进一步提高。对上级的政策有绕着走的思想和做法，对本单位有利的执行的快一些，力度大一些;对与自身工作关系不大的工作，执行上有打折扣现象。

　　一是思想精神有所懈怠，理想信念有所松懈。政治理论学习不够深入，放松了理论武装和改造主观世界，在灵魂深处对共产主义的理想信念树立得不够牢。

　　二是党性修养道德修养有所松懈2024年组织生活方面存在的问题及整改措施2024年组织生活方面存在的问题及整改措施。对照“四讲四有”标准认真检查，世界观、人生观、价值观有所偏差，主要是思想观念上缺乏敢闯敢冒精神，创新意识不强，工作的用心性、主动性减弱，习惯于跟过去比、在小范围比，安于现状。

　　三是担当精神有所减退。对中央、自治区党委、州委、县委的各项政治纪律是坚决严格执行的，各项决策部署也是不折不扣落实的，但有时图一时简单，简单开会发个文套个文头转发一下，对纪律和决策的落实状况缺乏比较硬的督促检查。

　　四是自我要求降低，自律意识有所懈怠。修身律己、执行纪律、艰苦奋斗、勤俭节约、反对浪费的思想观念渐渐淡化，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高潜力的重视。放松了对持续党员先进性和纯洁性的追求。

　　一是强化学习，努力提升综合素养。深入持久学习党章、党规和习近平总书记系列讲话精神，贯彻落实十八届四中、五中、六中全会精神用科学理论武装头脑，不断加强政治修养和品行修养，严格要求自己，不折不扣的贯彻执行中央和县委的决策部署。

　　二是改善工作作风，提高科学决策水平。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善工作作风和工作方法、提高工作成效为落脚点。

　　三是率先垂范，带头发挥党员先锋模范作用。作为党员干部，要带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头服务群众、遵纪守法，努力克服消极思维、模糊认识，破除急躁情绪，迎难而上，用心工作。在今后的工作学习和生活中，刻苦钻研业务知识，扩大自己的知识面以弥补自己的缺陷，改变守旧的思想观念，认真审视自己的缺点，努力克服一些不足之处，牢固无私奉献的精神。

**【篇2】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　在专题民主生活会上深入剖析“不严不实”方面的突出问题及产生的深层次原因，研究制定具体整改措施是政府做好今后工作，推荐经济社会发展的必要要求。下面小编搜集整理了部分三严三实民主生活会剖析问题材料，供大家参考学习!

　　根据中央开展“三严三实”专题教育的工作部署和省委工作推进的总体安排,我省各地各部门深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、特别是视察时的重要讲话精神,认真查找“不严不实”的问题。通过党委(党组)书记上党课、中心组第一次专题学习研讨,不断深化认识,认真梳理问题清单。经过审核,我们选择了部分问题找得比较准、措施制定比较实的党委(党组)领导班子问题清单,将分三批进行公示,希望以此促进各地各部门进一步找准存在问题、提出切实有效的整改措施。

　　1、政治定力有差距。有的信念动摇,对“三个自信”理解不深不透,为实现“两个一百年”目标而顽强奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗的精神还有缺失;有的政治敏锐性和鉴别力不高,把握大局大势的能力不强,当好“火车头”“发动机”意识不强,对建设中关村贵阳科技园持怀疑态度,有的甚至私下议论是好高骛远;有的满足于当太平官、逍遥官,缺乏坚守“两条底线”、探索“双赢之路”的精神、激情和毅力。

　　整改措施:

　　(1)坚持中心组学习、学习读书会、讲师团宣讲、网络学习等制度,把个人自学和集体学习结合起来,不断将学习习近平总书记系列讲话精神引向深入,真学真懂真用。在不懈学习中提升政治定力。通过市委常委带头示范,推动学习贯彻工作由机关向基层延伸,由领导干部向党员群众延伸。(整改时限:长期坚持)

　　(2)深入开展“三找(找问题、找差距、找目标)三抓(抓统筹、抓落实、抓提升)”,切实以“守底线、走新路、打造升级版”来检验习近平总书记重要讲话精神和省委决策部署的贯彻落实成效。(整改时限:长期坚持)

　　(3)强化工作督查落实。认真落实目标管理责任,抓好各项工作落实。坚持领导包保督查责任制,对重点工作实行全过程、跟踪式专项督查,及时协调解决工作推进过程中的困难和问题。坚持“一分部署、九分落实”,强化对难点重点问题的督促检查,努力提高落实力和执行力,形成“看实际成果、凭考核成绩、问群众评价”的工作导向。(整改时限:长期坚持)

　　(4)充分运用息烽集中营、省工委旧址等爱国爱党教育基地载体,认真对照苏联亡党亡国这面镜子,教育和引导各级党员干部清醒认识“四大考验”、“四种危险”,保持思想纯洁,增强政治定力。(整改时限:长期坚持)

　　2、群众立场有差距。没有把求真务实的精神完全熔铸到世界观、人生观、价值观中,思想根源上未解决好“不唯书、不唯上、只唯实”的问题,没有真正做到查实情、重实际、求实效,对中央、省委的政策结合贵阳实际贯彻落实得不够好。比如,民生问题不像经济发展、城市建设那样看得见摸得着,部分领导干部对此就重视不够,不过问、不花钱、不把关的现象经常发生。

　　整改措施:

　　(1)改进调查研究工作。加强调研活动统筹安排,明确调研要求,做到深入实际、深入基层、深入群众。坚持定期调查研究制度和市委班子成员定期向市委常委会报告调研成果转化、解决实际问题情况的机制。市委常委每年到基层调研时间不少于2个月,市委常委会每年年初确定一批重大调研课题,分别由常委带队调研,提出决策方案,指导实际工作。(整改时限:长期坚持)

　　(2)坚持党员干部直接联系群众制度。每名市委常委建立基层联系点,每年安排4-6天开展驻点调研问需于民、问计于民,了解社情民意,帮助建强基层组织、解决发展难题,充分发挥示范带动作用。坚持常委与干部群众每年至少开展2次谈心活动。(整改时限:长期坚持)

　　(3)持续推进民生“十困”行动计划。继续加大力度,全力解决群众关注的用水难、收入低、就业难、看病难等民生“十困”问题。严肃查处涉及民生等方面侵害群众利益的案件。进一步完善提升“12319”公共服务平台,定期采集各类公共服务问题信息,定期汇总研究群众意见建议,及时转化为改进工作的制度、办法和措施。(整改时限:长期坚持)

　　(4)持续推进反“四风”“一号工程”。进一步健全矛盾纠纷排查化解和应急处置机制、“三调联动”和“三级调处”有效衔接的工作体系。坚持市委常委、副市长定期到市群众工作中心接待来访群众制度,继续抓好市县乡村四级群工网络建设,办好“百姓—书记市长交流台”。市委常委每年包案督访信访案件不少于10件,平时工作中包案督访信访案件不少于5件。(整改时限:长期坚持)

　　(5)大力实施“整村推进•减贫摘帽”工程。以产业扶贫和培训就业扶贫为抓手,以推进贫困乡村增收支柱产业培育、劳动力素质提升和社会公共服务事业发展为突破口,建立预防返贫长效机制,确保实现整村脱贫,率先在全省以县为单位建成全面小康社会。(整改时限:年底完成)

　　(6)全面深化改革,实现权力清单、服务清单、责任清单“三单合一”。(整改时限:年底完成)

　　3、道德境界有差距。模范践行社会主义道德离群众期待尚有差距。作风顽疾不同程度存在,有的对社会上不良风气的危害性认识不到位,警惕性不高;有的失德现象严重,作风不检点;有的情趣低俗,以讲黄段子为乐趣;有的追求享受,沉溺于玩字画、搞收藏,玩物丧志。

　　整改措施:

　　(1)大力弘扬社会主义核心价值观。定期研究意识形态领域的工作,有针对性地加强对意识形态领域的引导和管理,把我市培育和践行社会主义核心价值观纳入打造贵阳发展“升级版”的重要内容。大力开展学先进活动,深学、细照、笃行焦裕禄、文朝荣精神,坚定理想信念、加强道德养成、规范权力行使、培育优良作风,自觉抵制“为官不易、为官不为”等言行。(整改时限:长期坚持)

　　(2)严格党内生活。严格按照党的组织原则和政治生活准则办事,认真贯彻执行民主集中制。坚持民主生活会制度,用好批评和自我批评武器,提高民主生活会质量。完善谈心谈话制度,市委主要负责同志同其他常委谈心谈话,每年每人不少于3次,常委之间、常委与分管部门负责人要经常谈心谈话。每位常委都要以普通党员身份参加所在党支部活动,过好双重组织生活。(整改时限:长期坚持)

　　(3)强化干部日常管理。坚持经常性、多角度了解领导班子和干部工作的机制,认真开展干部综合分析研判。全面推进领导干部定期考核工作,继续完善领导干部向常委会汇报工作制度。完善干部考核评价,注意考察干部生活圈、社交圈情况,加强对干部“八小时”之外的监督,注重在应对重大事件、完成重大任务以及涉及个人利益时考察和识别干部,真正把“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的焦裕禄式的好干部和具有愚公移山、攻坚克难精神的文朝荣式好干部用起来,把自觉践行“三严三实”的好干部用起来。(整改时限:长期坚持)

　　(4)丰富精神文化生活。加强远程教育网络、基层党建网络和移动信息终端建设,用好孔学堂、阳明祠和各级道德讲堂等平台,多形式开展“明礼知耻、崇德向善”主题教育,发挥中华优秀传统文化怡情养志、涵育道德的重要作用,丰富“知行合一、协力争先”贵阳精神内涵,不断增强道德意识、提高道德觉悟,自觉做到远离低级趣味、自觉抵制歪风邪气。(整改时限:长期坚持)

　　1、理想信念有差距。政治定力不够坚定,对“三个自信”理解不深不透,缺乏创新突破精神。有的理论学习搞“两张皮”,坚持知行合一不够,没有对照自身思想实际补“精神之钙”;有的过党内组织生活流于形式,当老好人、讲好话的多,坚持原则、相互批评的少。有的对在2024年实现全面小康信心不足,缺乏攻坚克难的政治担当。

　　整改措施:

　　(1)坚持市委中心组学习制度。把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是在贵州视察重要讲话精神作为当前的首要政治任务,强化入心入脑、学以致用,坚定后发赶超的政治定力,带头在领导干部中掀起真学真懂真信真用的高潮。(整改时限:长期坚持)

　　(2)扎实开展“三看三思”(看革命传统教育基地思进一步坚定信念,看贫困群众思进一步加快发展,看昔日同事、今日阶下囚思进一步廉洁自律)主题教育活动,带头营造风清、气正、心齐的干事氛围。(整改时限:年底前)

　　(3)严肃党内政治生活,提高党性修养。每年至少扎实开展2次交心谈心,相互批评,相互帮助,以诚相见,忠诚坦荡;严格执行好党员领导干部参加双重组织生活制度,坚持以党员身份过好所在党支部、党小组的组织生活;以“三严三实”为主题,深查细照,见人见事见思想,开展好专题民主生活会。(整改时限:年底前)

　　(4)带头找准改实问题。面对困难和问题,实事求是,敢于讲真话,勇于剖析和反省思想上的不足、工作上的差距。坚持思想与行动对标,切实把自己摆进去,带头立说立行,边学边改,坚持把问题和整改情况进行公示,主动接受监督。(整改时限:年底前)

　　2、工作作风有差距。求真务实的精神没有真正融入个人思想和行动。有的只重安排部署,听汇报的多,到一线靠前指挥抓落实的少;有的要求别人的多,带头表率的少;有的政绩观有偏差,只顾眼前不顾长远;有的精神状态差,不比工作比条件,不比实绩比形式;有的安于现状,勇于争先、勇争一流的进取意识和信心决心不足。

　　整改措施:

　　(1)深入开展“五梳理三带头”,大力推进“三大专项整治行动”和“民生领域整治铸廉三年行动”,切实改进工作作风,提升行政效能,优化发展环境。(整改时限:近1-3年)

　　(2)坚持和完善领导联系县(市、区)、园区、骨干企业和重点项目等制度,沉下身子,帮助理思路、强措施、破难题,确保挂帮不走过场、不搞形式。(整改时限:长期坚持)

　　(3)紧紧围绕“干什么、怎么干、谁去干、干得好”,保持定力、激发活力、增强执行力,各司其职,各负其责,主动上手,率先垂范,大力实施“123456”行动计划,在全省综合排位实现“保二争一”。(整改时限:年底前)

　　(4)以总书记“五个扎实”的要求,紧盯工作重点、难点、亮点和引爆点,一张蓝图绘到底、一颗钉子钉到底、一股干劲抓到底,不搞“猴子掰包谷”、防止“墙内开花墙外香”。(整改时限:长期坚持)

　　3、践行群众路线有差距。宗旨意识不强,群众观念不牢。有的对群众缺乏深厚感情,脱离群众高高在上;有的做群众工作唱高调的多,身体力行的少,掌握基层情况不精准,没有真正做到查实情、重实际、求实效;有的关注群众感受不够,解决民生问题不聚焦、啃“硬骨头”的措施不力。

　　整改措施:

　　(1)聚焦精准扶贫。扎实开展遍访贫困村贫困户工作,班子成员以上率下,每年坚持帮扶1个贫困乡镇和5户贫困户,并确保实现脱贫。(整改时限:近1-3年)

　　(2)聚焦信访和社会稳定工作的难点热点。切实加强对信访老大难问题的解决,班子成员坚持带头接访,每年督办解决3个以上信访问题。(整改时限:长期坚持)

　　(3)聚焦群众所需所盼。把提高群众生活水平、解决群众最关心的问题作为重中之重,特别在吃、穿、住、行、医疗、教育、社保等方面出实招、见实效,让群众有更多“获得感”。以“钉钉子”精神实施好“十大工程”,着力解决中心城区教育资源分配不均和“大班额”等问题;着力抓好“民生特派”工作,落实强农惠农政策,把好事办好,实事办实。(整改时限:长期坚持)

　　(4)切实和群众打成一片。把自己融入基层和普通群众之中,扎实开展“民生体验”活动,以普通群众身份,用1至2天时间开展一次民生体验,确保身到心到情到,查民情、听民意、解民忧、办实事。(整改时限:10月底前)

　　4、道德修养有差距。践行社会主义核心价值观,带头弘扬中华优秀传统文化不够自觉。有的淡忘了党的艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,对党和人民的事业缺乏热情;有的生活情趣不够高尚,抵制不良现象不够坚决;有的人际关系、交朋结友不够严谨;有的在一些“四风”问题整改上还停留在“不敢”阶段,没有形成“不愿”的思想自觉。

　　整改措施:

　　(1)坚持社会主义核心价值观。在复杂的环境中,坚持共产主义理想不动摇,明辨是非,坚定政治方向,永葆思想上的先进性和纯洁性。把“远学焦裕禄、近学文朝荣”作为一条红线贯穿专题教育始终,班子成员就严格落实管党治党责任,严守党的纪律规矩作出公开承诺,接受社会监督。(整改时限:年底前)

　　(2)把反对“四风”问题推向深入。加强对领导干部八小时之外的自律和监督,特别是加大力度对领导干部隐性、变相的“四风”问题进行整治,净化领导干部生活圈、社交圈。严格执行领导干部重大事项报告、出入境管理等有关制度,从严管理干部。坚持班子成员每年向市委常委会述职述廉述德,树立市委班子可靠、可信、可学的良好形象。(整改时限:长期坚持)

　　(3)追求积极健康的精神文化生活。坚持领导干部上党课,积极参加道德讲堂学习,认真组织市委中心组学习读书会等多种学习形式,抵制各种低级趣味思想的侵蚀,筑牢思想道德防线,永葆共产党人的本色。(整改时限:长期坚持)

　　1、理想信念不够坚定。个别班子成员真信笃行做得不够好,守纪自省持续性不强,对党的忠诚度有所弱化。

　　整改措施:

　　(1)改进中心组学习方式,树立问题导向,每次学习前先确定学习主题、篇目,要求每名班子成员在自学基础上参加集中学习,围绕主题进行研讨,每次解决一个问题,澄清模糊认识,进一步改造思想,坚定理想信念,强化原则意识。(整改时限:年内完成并长期坚持)

　　(2)以焦裕禄、文朝荣等先进典型为镜,班子成员对照先辈先进找差距,时刻对照反省,查找不足,进一步坚定理想信念,把人民对美好生活的向往作为自己毕生的追求,树立正确的世界观、人生观、价值观。(整改时限:年内完成并长期坚持)

　　(3)班子成员带头深入开展“三个在身边”(教训在身边、法纪在身边、正气在身边)教育,重点对照反面典型常自省,警示自己、反省自己,强化政治定力,对党绝对忠诚。(整改时限:年底前完成)

　　2、宗旨意识淡薄。有的班子成员切实为基层解决实际困难和问题口头讲得多、听取汇报多,身体力行少、具体落实少。

　　整改措施:

　　(1)围绕解决群众实际困难和问题,深化“四到工作制”,深入基层,帮助化解矛盾、解决问题、助推发展,每名班子成员每年到基层不少于1个月。(整改时限:年内完成并长期坚持)

　　(2)围绕推进同步小康,深入基层、深入群众、深入实际,扎实开展班子成员遍访贫困村贫困户等活动,实行台账管理。(整改时限:10月底前完成)

　　(3)严格常委“一岗双责”,强化目标任务和工作责任,带头深入一线,以“钉钉子”精神抓落实。(整改时限:年内完成并长期坚持)

　　3、改进作风与加强党性修养的结合不够好。个别成员只重不越红线,忽视内功锤炼;个别终身修养的观念不牢,时紧时松。

　　整改措施:

　　(1)注重将党性修养融入改进作风的各项举措中,强化自我完善、自我提高的要求,以上率下,增强拒腐防变的品行修养,经受住长期的执政考验。(整改时限:长期坚持)

　　(2)强化班子成员终身修养的理念,注重一以贯之陶冶道德情操,锤炼党性意志,做到始终筑牢拒腐防线。(整改时限:长期坚持)

　　(3)注重把“讲诚信、懂规矩、守纪律”的要求贯彻落实到改进作风和加强党性修养的实践中,促进大家在改进作风中加强党性修养,在强化党性修养中转变作风。(整改时限:长期坚持)

　　4、党内生活战斗性不强。个别班子成员坚持原则、直面问题不够;个别胸怀不坦荡,接受批评意见不好。

　　整改措施:

　　(1)严格民主生活会制度,以问题为导向,坚持真刀真枪开展批评,强化政治性、原则性、战斗性,把民主生活会整改措施落到实处、细处。(整改时限:年内完成并长期坚持)

　　(2)严格组织生活会制度,每名常委自觉以普通党员身份参加支部组织生活会,带头开展好民主评议党员,确保组织生活经常、认真、严肃。(整改时限:年内完成并长期坚持)

　　(3)坚持带头做表率,严格执行标准,落实党内生活相关规定,发挥表率作用,为全市党员干部树标杆。(整改时限:年底前完成)

　　1、理想信念不够坚定,缺乏深刻的党性修养和锻炼。有时政治意识、大局意识和责任意识不够,缺乏使命感,贯彻执行中央方针政策和上级部门决策有时打折扣。

　　整改措施:

　　(1)市委常委分系统、分区域带头讲党课,发挥好领学带学促学作用;举办专题读书活动,开展各种形式的专题研讨,提升学习效果,加强党性修养,增强宗旨意识。(整改时限:长期坚持)

　　(2)围绕解决“总开关”问题,抓好理想信念教育、法纪教育、警示教育、先进典型教育和革命传统教育,抓好中央、省委重大决策部署的学习培训,以“三严三实”思想自觉引领适应新常态行动自觉。(整改时限:长期坚持)

　　(3)端正对群众的态度,增进对群众的感情,把群众高兴不高兴,满意不满意,赞成不赞成,答应不答应作为想问题、干工作、办事情的出发点和落脚点,真正把为人民服务落实到每一项工作中。(整改时限:底前)

　　2、作风漂浮,敷衍了事,得过且过。工作有时只求过得去、不求过得硬,甚至放低标准,当“差不多先生”。工作怕担风险,缺乏积极性、主动性和创造性。

　　整改措施:

　　(1)出台干部作风“马上就办”实施办法。市委班子成员带头对企业和群众反映的问题做到能办的立即办、马上办、主动办。(整改时限:10月底前)

　　(2)深化作风建设,采取“一月一问题,一月一整治”方式,每月选择一批群众反映最强烈、影响面广的“为官不为”问题进行重点整治,以突出问题的整治促进一般问题的整改。(整改时限:底前)

　　(3)班子成员牢固树立担当意识,深刻反思社会治理和公共安全管理方面存在的问题,认真吸取七星关田坎乡“6?9”事件和黔西县“6•16”火灾事故的经验教训,提升社会治理能力水平,提高人民群众的安全感和满意度。(整改时限:长期坚持)

　　3、宗旨意识淡薄,群众观念不够强,不深入基层,对群众利益漠不关心。联系服务群众缺乏真功夫,深入群众不够经常,体察民情不够直接,服务群众不够主动,排解民忧不够及时。

　　整改措施:

　　(1)市委班子成员带头以普通群众身份,用1至2天时间,深入基层、深入群众,与群众同吃同住同劳动,开展一次民生体验,帮助群众解决困难和问题。(整改时限:底前)

　　(2)牢固树立宗旨意识,拓展了解基层情况渠道,市委班子成员每月走访5户以上群众,直接和老百姓打交道,当面听取群众意见,更好地掌握各级落实政策的情况。(整改时限:长期坚持)

　　(3)在涉及群众切身利益的重大事项、决策上,要充分征求群众意见,集中群众智慧,尊重群众意愿,集思广益,科学决策。(整改时限:底前)

　　4、做人不实,存在好人主义。在错误面前不敢坚持原则,对错误言论不敢理直气壮批驳,工作怕得罪人,搞一团和气,你好、我好、大家好。

　　整改措施:

　　(1)班子成员之间每年至少扎实开展两次交心谈心,重点围绕个人工作、生活、思想开展谈心,相互提醒,相互批评,相互帮助,以诚相见,忠诚坦荡。(整改时限:长期坚持)

　　(2)坚持执行严格的党内生活制度,市委常委定期不定期参加所在党支部的组织生活会,严格以一名普通党员身份参加党支部活动,每年至少与所在支部党员深入交心谈心1次。(整改时限:长期坚持)

　　(3)严格落实党性定期分析制度,通过参加党内生活加强党性锻炼,要勇敢地拿起批评与自我批评的武器,对错误的思想言行和不良现象,开诚布公地提出批评,分析原因和明确努力方向。(整改时限:底前)

　　1、信念淡化。共产主义远大理想淡化,在深刻理解和准确把握完成近期目标与实现共产主义的辩证统一关系上不透彻、不全面;有的同志对落后地区建工业园区持怀疑态度,认为不切实际,劳民伤财;有的同志不注重党性锻炼,对党的方针政策不主动研究领会;有的同志不注重世界观的改造,迷信风水,遇事走偏门、跑后门,占卜问卦看前程。

　　整改措施:

　　(1)强化政治理论学习。定期开展市委中心组理论学习研讨,组织党员干部认真研读马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论,进一步增强道路自信、理论自信、制度自信。(整改时限:长期坚持)

　　(2)加强革命传统教育。定期组织班子成员到周逸群故居、木黄会师纪念馆、黔东革命根据地等红色教育基地,接受革命理想信念教育,重温入党誓词,增强党性观念,锤炼绝对忠诚的政治品质。(整改时限:长期坚持)

　　(3)坚持理论联系实际,不断提升理论指导实践的能力和水平。近期,拟举行专题学习研讨会,把贯彻落实习近平总书记视察贵州重要讲话分成专题,由市级领导、市直相关部门和各区县(铜仁高新区、大龙开发区)主要领导领题研究,高起点谋划我市未来发展的思路举措,推动总书记讲话精神在黔东大地和各族干部群众中落地生根、开花结果。(整改时限:10月底前)

　　(4)强化工作督查落实。进一步坚定“四化同步、一业振兴”的战略决策,强化目标考核管理,对重点工作进行全过程专项督查通报,继续坚持市级领导联系乡镇和企业工作机制,经常深入一线调查研究,协调解决具体问题。(整改时限:长期坚持)

　　(5)加强科学知识的学习和宣传,提升科学素养。坚持中心组学习、读书会、组团宣讲、网络学习等制度,加大科普力度,通过市委领导班子和成员的带头示范,推进科普知识进机关、进社区、进农村,防止封建糟粕影响社会风气,确保全市上下良好的政治生态环境。(整改时限:长期坚持)

　　2、精神懈怠。有的吃苦耐劳的精神褪化,缺乏锲而不舍的拼搏精神;有的不敢担当,满足于做“太平官”、“逍遥官”;有的对发展与生态“两条底线”理解不深入,把握不准,科学发展、跨越发展信心不足,瞻前顾后,改革步伐不坚实、不大胆;有的重显绩,轻潜绩,对打基础、利长远的工作抓得不扎实。

　　整改措施:

　　(1)强化担当精神,全面开放创新。坚守“两条底线”,带头研究、安排和部署全面深化改革工作,鼓励各区县、各部门争当改革创新的示范和典型,支持企业加大技术创新,积极推动大众创业、万众创新;坚持带头招商引资引智,积极利用苏州对口帮扶机遇,学习借鉴发达地区的经验和做法,努力当好贵州向东开放的先锋。(整改时限:长期坚持)

　　(2)坚持民主决策,推动科学发展。经常听取市人大、市政协对全市经济社会发展方面的意见,重大问题决策前广泛听取市各民主党派、工商联和无党派代表人士及“两代表一委员”的意见,并组织专家、学者讨论,进行综合论证。全面贯彻市委常委会工作制度和议事规则,对于重大决策、重点工作、重要事项充分听取意见,形成“最大共识”,努力使决策更加科学、民主。(整改时限:长期坚持)

　　(3)关注民生,珍惜民力,凝聚民心。认真制定“民心党建”工程五年规划,完善常委领导联系群众工作机制,深入推进精准扶贫与同步小康驻村工作,坚持以干群连心室为载体,扎实开展两个“遍访”工作,深入基层听民情、解民忧、促发展,进一步贴近民心、凝聚民心、永固民心,为实现同步小康铜仁“中国梦”汇聚强大的正能量。(整改时限:长期坚持)

　　(4)完善政绩评价考核机制。进一步完善“四维度”领导班子和领导干部考核评价办法,既强调显绩,更注重潜绩,并将生态文明建设情况纳入领导班子和领导干部政绩考核内容,科学运用考核结果,进一步畅通干部“能上能下”通道,形成能者上、庸者让的干部任用机制,不让投机钻营得利,不让老实人吃亏。(整改时限:1-2年)

　　3、作风不纯。有的立规执纪不严,一些规矩立在纸上,执行挂在嘴上,雷声大雨点小;有的听不进群众意见,听不得批评声音,心胸狭隘;有的群众立场有差距,群众感情不浓厚,不愿与群众同呼吸共命运;有的不重视修身立德,公德意识不强,官德不正,阳奉阴违。

　　整改措施:

　　(1)持续抓好作风整治行动。继续深入推进“三个开刀”和“整改微行动”,强化立规执纪,建设法治铜仁,严管与法治精神不符的审批、执法、用权行为,狠刹歪风邪气,让人民群众切实感受到法治社会赋予的尊严和幸福。(整改时限:长期坚持)

　　(2)加强廉政文化建设。以廉政文化进机关、进社区、进农村、进企业、进家庭为抓手,立足岗位反腐,强化警示教育,利用正反两方面典型案例教育和引导各级党员干部立党为公、执政为民,心存敬畏,如履薄冰,切实做到“严以修身、俭以养德”。(整改时限:长期坚持)

　　(3)大力弘扬社会主义核心价值观。定期研究意识形态领域工作,深入推进农村思想政治工作“六进村”活动。充分发挥身边模范的引导作用,大力宣传冷朝刚、杨再炼、姚绍军、王明礼等身边模范,引导党员干部和人民群众自觉践行社会主义核心价值观。(整改时限:长期坚持)

　　(4)严格党内生活。严格按照党的组织原则和政治生活准则办事,认真贯彻执行民主集中制。坚持民主生活会制度,用好批评和自我批评武器,提高民主生活会质量,扎实开好“三严三实”专题民主生活会。广泛开展谈心交心活动,各级领导干部都以普通党员身份参加所在支部活动,过好双重组织生活。(整改时限:长期坚持)

　　(5)完善干部考德机制,强化干部监督管理。丰富干部考察方式,突出“德”的考核评价。细化和完善干部德的考核标准,探索和拓展考察干部德的有效途径和方法,在领导干部年度考核、换届考察和干部提拔使用考察中坚持对干部的德进行专项考核,将德的考评贯穿干部考核中的述职、测评和谈话各个环节,述职述德、测评测德、谈话问德、综合分析评德。注重官德教育,在市、区(县)委党校开设官德课程。(整改时限:1-2年)

　　1、理想信念有所滑坡。有的理想信念淡薄,放松政治理论学习,思想上出现迷茫、困惑;有的党性修养不强,以自我为中心,计较个人得失,将个人利益放到首位;有的精神懈怠,得过且过,缺乏积极性、主动性,工作标准不高,自我要求不严;有的两眼只盯帽子、位子,没有完全把心思放在干事创业上。

　　整改措施:

　　(1)强化思想教育。坚持办好“清华大学—黔东南大讲堂”,拓展、深化“三严三实”专题研讨成果,充分发挥黎平会议会址等红色教育基地的积极作用,加强革命传统和理想信念教育,坚定理想信念。(整改时限:长期坚持)

　　(2)强化理论学习。坚持州委中心组学习制度,制定计划,明确学习内容和具体要求,创新学习方法,确保理论学习的经常性。深入学习党的理论、坚定信仰党的理论、积极传播党的理论、模范践行党的理论,提高班子成员的政策理论水平和科学决策水平。(整改时限:长期坚持)

　　(3)严肃党内生活。坚持开展批评和自我批评,坚持民主集中制。班子成员认真参加党内生活,讲政治、讲原则、讲规矩,坚决反对党内生活随意化、平淡化和娱乐化、庸俗化倾向。严格按照党内政治生活准则和党的各项规定办事,做政治上的明白人、经济上的清白人、作风上的正派人。(整改时限:长期坚持)

　　(4)端正用人导向,按照“好干部”标准,注重发现和提拔使用理想信念坚定、工作求真务实、富有担当精神的干部,防止重用投机取巧、不务实干事的干部。(整改时限:长期坚持)

　　2、为民情怀有所缺失。有的为人民服务的宗旨意识淡化,表面工作多、解决问题少,绕道回避多、直面矛盾少,在敢抓敢管、亲力亲为、攻坚克难上有差距;有的化解矛盾和处置问题的能力不强,工作中被动、消极应付现象较为明显。

　　整改措施:

　　(1)进一步完善州委常委会工作规则。坚持求真务实,广泛听取各方面意见建议,强化决策实施和工作落实的事前研判;强化问题导向,研究解决措施,着力化解改革发展稳定中的突出矛盾和问题。(整改时限:长期坚持)

　　(2)坚持勤政为民、主动作为。既廉又勤,既干净又干事,为全州各级领导干部作出带动示范。在全州广泛宣传和表彰愿干事、能干事、干成事、不出事的干部。通过定期或不定期宣传表彰敢抓敢管、攻坚克难的先进典型,形成学赶先进、见贤思齐的良好氛围。(整改时限:长期坚持)

　　(3)提升为民服务能力。深入开展遍访贫困村贫困户活动,坚持“5321”结对帮扶制度,结穷亲、帮穷户,带领群众脱贫致富。定期研究解决民生问题的措施办法,加强民生资金监管,完善“三特三留”帮扶机制,落实好惠民政策。坚持“三级二次”接访、包案下访等制度,妥善解决群众反映强烈的突出问题。(整改时限:近1-2年)

　　3、奉献精神有所减弱。有的爱惜羽毛、明哲保身,推卸责任多、勇于担责少,在勇于改正自己的错误、宽容改革探索中的失误上有差距;有的只知道指责、批评下属,从不考虑和为下属创造相应的工作条件和环境;有的从来不正视、承认自己工作中的失误,更不愿意主动承担责任;有的对改革创新举措指手划脚,责难有加。

　　整改措施:

　　(1)严格落实“一岗双责”。加强责任追究,着力做到有责无处推、有责必须担。特别是严格落实管党治党政治责任,落实党委书记“第一责任人”的责任,其他常委领导履行“一岗双责”,防止失之于宽、失之于软。(整改时限:底前)

　　(2)勇于改革创新。坚持用好改革这个关键一招,加强学习借鉴外地全面深化改革成功经验,深入贯彻落实中央、省委全面深化改革决策部署,敢闯敢试,敢走新路,走前列、作示范。(整改时限:长期坚持)

　　(3)营造干事创业良好环境。增强守底线、走新路、奔小康的历史责任感和使命感,承担起后发赶超、同步小康的重任,认真履行职能职责,不把困难和问题推给基层一线。加强激励引导,容宽失误,为下属创造良好工作条件,为基层干部干事创业开路搭桥。(整改时限:长期坚持)

　　4、党性原则有所退化。有的原则性不强,好人主义多、坚持原则少,放任漠视多、严厉整治少,在促进社会公平正义、维护良好作风上有差距;有的对身边发生的丑恶现象见怪不怪,睁只眼闭只眼;有的对下属、对亲人管教不严,甚至放任自流;有的乐于享受下级提供的超标准接待,明知故犯。

　　整改措施:

　　(1)坚持党性原则,严守政治纪律和政治规矩,进一步增强政治敏锐性,提升道德操守,在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,坚决服从省委决定,坚决维护州委权威。按照“做人要实”的标准要求,自觉运用法治思维和法治方式,维护好、实现好社会的公平正义和人民群众的根本利益。(整改时限:长期坚持)

　　(2)严格执行中央八项规定、省委十项规定、州委十二项规定和州委常委会十二项公开承诺,带头艰苦奋斗、厉行节约,持续改进文风会风,大力整治庸懒散慢浮等不良风气。坚持底线原则,做到不该陪餐的不陪、不该办的事不办。(整改时限:长期坚持)

　　(3)严格要求班子成员管好亲属和身边工作人员,不利用职权和职务上的影响为他们谋取利益。严格要求班子成员亲属不在本州和本人业务范围内从事可能与公共利益发生冲突的经商、办企业、社会中介服务等活动。(整改时限:长期坚持)

　　(4)对“表面工作多、解决问题少,绕道回避多、直面矛盾少,好人主义多、坚持原则少,推卸责任多、勇于担责少,放任漠视多、严厉整治少”的“五多五少”现象进行集中整治,10月底制定工作方案,强化工作措施,狠抓工作落实,努力在思想、政治、工作和作风上不断改进和提升。(整改时限:底前)

　　1、有的理想信念模糊,只讲“信钱”不讲“信仰”,千方百计给自己找“退路”,留“后路”,放松了党性修养,放松了自我约束,不学政治理论,奉献意识、大局意识不强。

　　整改措施:

　　(1)认真制定党委中心组班子集中学习和个人学习计划,建立中心组成员个人学习档案和“三严三实”专题学习档案。(整改时限:长期坚持)

　　(2)加强学习考核,采取集体学习与个人自学相结合、专题研讨与参观学习相结合等多种方式,深化学习效果。(整改时限:长期坚持)

　　(3)在8月底前组织一次警示教育,并通过腐败服刑人员的现身说法,用他们的实例来教育大家随时随地做到严以修身,进一步促使全州广大党员干部坚定理想信念。(整改时限:8月底前)

　　2、有的宗旨意识不强,群众观念淡薄,高高在上,想问题不把群众放在心里,干事情不把群众放在眼里,粗暴蛮横;责任意识不强,对群众反映的困难问题不闻不问,对群众利益麻木不仁。

　　整改措施:

　　(1)依托“黔南州群众路线教育实践基地”平台,开展党的宗旨教育活动,倾听群众呼声、关心群众疾苦、尊重群众意愿,竭尽所能、量力而行为群众办实事办好事。(整改时限:长期坚持)

　　(2)深入开展黔南州领导干部遍访贫困村贫困户工作,严格落实每名州级领导和州直部门领导班子至少走访2个贫困村、每个村要走访2户贫困户的要求,提高州委班子领导为民服务意识。(整改时限:10月底前)

　　(3)深入实施“空壳村”三年清零计划,推动资金、政策项目向基层倾斜,发展壮大村集体经济,消除“空壳村”,加强基层党组织的凝聚力和战斗力,率先在所联系的点开展“空壳村”清零计划。(整改时限:2024年底)

　　(4)加大民生工程的建设力度,把保障和改善民生摆在更加重要的位置。力争在年内开工建设城镇保障房,完成农村危房改造任务,实施扶贫生态移民工程,新建7所农村敬老院,新建24个农村留守儿童之家,启动中小学“朝阳计划-青少年健康守护行动”等民生工程,真正惠及群众。(整改时限:底前)

　　3、有的做人不实,搞“上有政策、下有对策”,热衷于摆花架子,当面一套、背后一套,存在好人主义,凡事讲一团和气,工作上不敢动真来实,不敢担当负责。

　　整改措施:

　　(1)加强州委班子之间思想沟通交流,定期召开一次班子成员沟通交流会,每年召开一次高质量的民主生活会,分析查找班子成员个人存在的问题,并及时进行整改。(整改时限:长期坚持)

　　(2)坚决执行中央、省出台的相关规定和制度,强化落实,结合实际抓出成效,不妄加评论;实行班子成员重大事项报告制度,涉及全州经济社会发展的重要工作要向组织汇报,由组织集体研究讨论决定。(整改时限:长期坚持)

　　(3)严格执行州委班子“十项承诺”,带头执行中央八项规定、省委十项规定、州委九项规定,大力整治不作为、慢作为、乱作为、庸懒散慢浮等不良风气。(整改时限:长期坚持)

　　1、理论修养不够,党性观念不强。借口业务工作繁忙,学习时间少,学习的主动性、积极性不高,不挤时间学理论、读经典;坐在办公室搞决策,习惯“遥控指挥”,安排部署工作脱离实际;对党的路线方针政策的内涵、本质和地位作用等认识不清,理解不透,缺乏深入研究与思考。

　　整改措施:

　　(1)采取个人自学和集中学习相结合的方式,依托中心组学习、专题研讨、专题民主生活会等有效载体,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,在领会核心要义、打牢思想根基上下功夫,切实以思想自觉引领行动自觉。同时,通过召开读书会、邀请讲师团进行宣讲等形式,加强对中央和省委重大方针政策及重要会议精神的学习,推动真学真懂真用,不断强化主观世界改造,加强党性修养。(整改时限:底前)

　　(2)对照焦裕禄、杨善洲、文朝荣等先进典型,从先进典型事迹中汲取精神营养,学习他们艰苦奋斗、无私奉献精神,坚定理想信念,切实践行全心全意为人民服务的宗旨。具体到新区来讲,就是要在工作岗位上兢兢业业,在急、难、险、重任务中勇挑重担,砥砺思想品格,在服务新区经济社会发展中主动作为。(整改时限:长期坚持)

　　(3)在推动新区“3510”工程、“五大板块”产业等建设过程中,不断总结经验,在实践中锤炼党性,用实践来检视理论,及时发现理论上的短板,弥补理论修养上的缺失,着力加强党性锻炼,确保精神不缺“钙”。(整改时限:长期坚持)

　　2、精神松懈、干劲不足。存在歇一歇、缓一缓、放一放的想法,工作要求和标准有所降低,满足于“差不多”、“过得去”。

　　整改措施:

　　(1)严格党内生活,坚持民主生活会制度,通过批评和自我批评,查找精神松懈、干劲不足的具体表现,通过制定整改措施和明确整改时限,不断强化责任意识。同时,完善班子谈心谈话制度,党工委主要负责同志同其他班子成员谈,班子成员与分管部门负责人谈,不断树立正确的宗旨观念。(整改时限:长期坚持)

　　(2)把政治理论和业务理论学习教育结合起来,通过认真执行好周末大讲堂等平台,强化理论理想教育,提高新区党员干部的业务素质和能力水平。同时,定期或不定期组织干部外出考察学习,认真总结学习成果,借鉴其先进经验,不走其他新区走过的弯路,用其他地区的发展成果来鞭策和鼓舞自己,激发新区党员干部干事创业的热情。(整改时限:近1-2年)

**【篇3】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　自开展区局民主生活会活动以来，本人将工作实际与检查材料的要求相对比，发现存在一些具体问题，并从自己内心深处反思如下：

　　（一）学习不够系统深入。置身于繁杂的事务性工作，理论知识学习不够深刻，政治思想觉悟仍需提高，党性修养仍需加强，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺。对税收制度、税收管理方面的新理论、新方法学习研究不够，影响了工作水平的进一步提高。

　　（二）创新意识不强。工作主观能动性不高，缺乏拓展思路和创造性开展工作的意识，以致工作特点不突出，成效不够明显。工作方式方法尚有改进空间，钻研和创新精神还需要进一步强化，争先创优意识不浓。

　　（三）廉洁自律有差距。作为一名党员领导干部，必须做到廉政勤政，但在具体的工作中，自己在思想道德上的拒腐防变的防线仍不够牢固。谈“开源”的时候多，谈“节流”的时候少，“勤俭办一切事情”的意识还没有完全树立。

　　（四）工作热情不够。。多年工作养成按程序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，工作的上进心和工作积极性不强，直接影响了工作的进一步发展。

　　通过认真查摆和深刻反思，认为个人存在以上问题的原因和根源是：

　　（一）政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他各方面先进的根基，保持思想先进的关键在于用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党员加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，因为受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

　　（二）主观上的宗旨意识不强。由于在思想改造上有所放松，认为自己在工作上、作风上好于他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正树立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，在廉洁自律方面放松了对自己的约束和要求。究其根源最重要的是没有从思想上真正理解党的宗旨，没有正确处理好权利、义务和责任的关系问题。

　　（三）领导素质和工作能力有待提升。没有注重在理论水平和工作能力上的进一步提升，满足于现状，自我批评不足。对常规性工作抓的比较紧，对在新形势、新时期党建思想政治工作研究探讨的不深入。

　　（四）是保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作

　　和生活中有时把自己混同于一般同志，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持共产党员先进性这根弦绷的不紧。

　　针对上述问题，我将加强学习，积极整改，在以后的工作中开拓进取、迎难而上、恪尽职守，具体要努力做到以下几点：

　　一是强化学习观念，特别是强化理论观念。积极贯彻中央“八项规定”，落实“三严三实”，坚持“两学一做”，勤研十九大精神，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，作为今后工作的指南。要通过《中国共产党纪律处分条例》和党章的学习，进一步提升党员责任意识。同时，进一步深入学习业务知识、税收知识，努力做到学以致用，用以促学，学用相长，在不断学习的同时，提高自己研究新情况、解决新问题的能力，提升自己的管理能力和综合能力。三人行必有我师，多向身边的人学习，提升自我修养。

　　二是切实转变工作作风，努力提高工作效率。坚持求真务实的工作作风，力戒官僚主义、形式主义和主观主义。工作中克服遇事急躁的性格，学会冷静地看待问题，使各项工作有条不紊的的开展。牢固树立党的群众观点，今后不管工作有多忙，都要多听取同志们对工作的意见和建议，及时掌握他们的思想动态和普遍要求，正确对待同志们的批评并加

　　以改进，妥善处理好人际关系。

　　三是发挥党员模范作用。争做勤奋工作的表率，牢记宗旨，克难求进。继续保持旺盛的斗志和饱满的工作热情，以强烈的事业心和责任感，服从大局，团结同志。在工作中不求名利、不计得失，摆正位置、当好角色，充分发挥一个党员应有的先锋模范作用，带领管理科为高新分局的发展发光发热。

　　四是坚持廉政的理念，争做廉洁自律的表率。坚持严以律己，认真执行廉洁自律的相关规定。要在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰苦，始终保持一股勇气，一股锐气，勇往直前;克已奉公，不以权谋私，坚决同腐败现象作斗争。

　　通过这次民主生活会，认真查摆，我不仅看到了大家对我工作的肯定，更对自己在思想、工作、廉洁自律等方面存在的问题有了更深刻的认识。今后我将严格要求，加强自身建设，抓好本职工作，为分局的发展作出更大的贡献。

**【篇4】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　在认真学习《关于加强干部风格建设进1步优化发展环境若干问题的决定》，《xx大学集中整治影响发展环境的干部风格突出问题活动实行方案》，对比切实解决影响发展环境的干部风格4个方面、108种突出问题。本人认真梳理，深入剖析，下方将自查自纠状态汇报以下：

　　1、存在的问题

　　(1)在工作风格方面

　　工作扎实，风格过硬，能吃苦刻苦，彻彻底底地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不重视细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。

　　(2)在业务学习方面

　　系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于1般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“3个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺少对科学体系和精神实质的掌控。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际展开理论学习不够。学1行、精1行的恒心和毅力不够;在学习方面就存在弄实用主义，不相干的便可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

　　(3)在具体工作方面

　　本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局动身，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强;工作方法不够活，自我认准的事理，就捉住不放，，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

　　2、问题产生的缘由

　　1、对理论学习重要性和必要性的熟习不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在主旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了本身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺少坚实的理论的指点，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐步放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。

　　2、忽视了自我束缚、自我监督，想问题办事情依托于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我束缚、自我监督方面有所忽视。

　　3、随着年龄的不断增长，逐步放松了对自我的要求，不象过去常常自我加压，无私、激进的工作精神有所退化。

　　3、整改的措施

　　1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定梦想信心，强化主旨意识，端正工作态度，激起工作动力。

　　2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，掌控工作中的内在规律，自觉按规律办事。

　　3、进1步改良风格。思想上，梦想信心坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失;工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效力高;生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。

　　4、常常学习规章制度。常常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

　　5、定期展开自我批评。阶段性地对自我的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自我，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

　　6、虚心学习身旁的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

　　总之，我将认真整改本身存在的问题和不足，增强党性观念和主旨意识，牢固建立正确的世界观、人生观、价值观和权利观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作风格和本身素质上都有明显提高。

　　组织生活个人问题清单及整改措施“两学1做”精准发力解决党员“5个问题”

　　展开“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”(以下简称“两学1做”)学习教育，是面向全部党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向常常性教育延伸的重要举措。把党的思想政治建设抓在平常、严在常常、落在实处，是推动全面从严治党向基层延伸，进1步提高党员思想政治素养，发挥党员模范带头作用的重要遵守。

　　精准发力着力解决党员5个问题

　　解决问题是最好的学习教育。当前，广大党员立足本岗，在各项工作中发挥了模范作用，同时，党员队伍中也存在着1些不容忽视的突出问题。展开“两学1做”的学习教育，就是针对当前党员队伍中存在的5个方面的突出问题，精准发力。

　　1是着力解决1些党员梦想信心模糊动摇的问题。主要是对共产主义缺少信仰，对中国特点社会主义缺少信心，精神空虚，推重西方价值观念，热中于组织、参加封建迷信活动等;

　　2是着力解决1些党员党的意识淡化的问题。主要是看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律涣散，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等;

　　3是着力解决1些党员主旨观念淡薄的问题。主要是利己主义严重，漠视大众疾苦、与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、侵害大众利益，在人民大众生命财产安全遭到威时临危畏缩等;

　　4是着力解决1些党员精神不振的问题。主要是工作消极懈怠，不作为、不会为、不善为，回避职责，不起先锋模范作用等;

　　5是着力解决1些党员道德行动不真个问题。主要是违背社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

　　机制引导4个方面强化制度保障

　　制度是学习教育的保障。“两学1做”学习教育不是1次活动，要突出正常教育，抓在平常、严在常常，有针对性地解决问题。展开“两学1做”，基础在学，关键在做。以“两学1做”为抓手，以学用结合的制度为保障，以知行合1的检查催促机制为引导，进1步增强党的各项建设的协同性、整体性、系统性。

　　1是严明党建工作职责制。

　　党委书纪要时刻牢记，抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职。要在落实主体职责上下工夫，实行好“第1职责人”职责，健全从严治党的问责机制;要在加强基层党组织建设上下工夫，抓好党员队伍的思想政治建设，充分发挥党员的模范作用。

　　2是严格落实“3会1课”制度。

　　根据部署，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课。不断改良资料和情势，重视质量，避免流于情势。使党员常常遭到党性教育、党的良好传统风格教育、做1个合格党员的教育，健全党的组织生活，严格党员教育管理。

　　3是健全和落实组织领导制度。

　　用制度确保“两学1做”学习教育有人抓、有人管;确保展开党员组织关系集中排查，摸清“口袋”党员、长时间与党组织失去联系党员情形，理顺党员组织关系，努力使每名党员都纳入党组织有效管理，参加学习教育;确保对基层党组织书记、组织委员等党务骨干普遍进行培训，帮忙他们掌握工作方法，明确工作要求。

　　4是严格落实党员立足岗位、履职尽责制度。

　　在农村、社区，重点落实党员设岗定责和许诺践诺制度;在国有企业和非公有制企业、社会组织，重点落实党员示范岗和党员职责区制度;在窗口单位和服务行业，重点落实党员挂牌上岗、亮明身份制度;在机关事业单位，增进党员模范实行岗位职责，落实党员到社区报到、直接联系服务大众制度，等等。

　　学用结公道论学习重在指点实践

　　水滴石穿，绳锯木断。昨日的成绩来自落实，本日的任务需要落实，明天的期望在于落实。坚持学用结合，知行合1，用心用力，抓细抓实。

　　1是要把学习教育落在实处。

　　学习党章党规，重在明确基本标准、建立行动规范;学习\_\_\_\_总书记记系列重要讲话精神，重在加强理论武装、统1思想行动。展开学习教育，要坚持正面教育为主，引导党员通读熟读党章党规，弄清楚该做甚么、不该做甚么，能做甚么、不能做甚么，掌控共产党员为人做事的基准和底线;引导党员理解掌握\_\_\_\_总书记记系列重要讲话精神的丰富内涵和核心要义，用以武装头脑、指点实践、推开工作，为党在思想上政治上行动上的团结统1夯实基础。

　　2是把做合格党员落在实处。

　　学习教育的着眼点和落脚点，就是要引导广大党员做合格共产党员。经过学习教育，使广大党员进1步增强政治意识、大局意识、核情意识、看齐意识，坚定梦想信心、坚持对党虔诚、建立清风正气、勇于担当作为，不管在什么时候何地，都要牢记党员身份，发挥先锋模范作用，做讲政治、有信心，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。

　　3是把领导干部带头落在实处。

　　坚持领导带头，以上率下。党员领导干部要在“两学1做”学习教育中走在前面。以普通党员身份参加所在支部的组织生活，与党员1齐学习讨论、1齐查摆解决问题、1齐理解教育、1齐参加党员民主评议。党委(党组)要坚持两手抓，避免”两张皮”，牢牢围绕党的中心工作和全党工作大局组织展开学习教育，激起广大党员奋发进取、干事创业的精神，为调和推动“4个全面”战略布局、贯彻落实5大发展理念供给坚强组织保证。

　　组织生活个人问题清单及整改措施1、组织展开主题教育方面存在的问题

　　1是看齐能力不足。通过展开主题主题教育，我们感到支部班子成员“4个意识”不断筑牢，但看齐意识上有时也存在“时差”，很多理论和政策从学习领会到本身消化再到自觉履行需要1定时间、1个进程，致使有些履行起来存在“情势主义”问题，停留于“听口令、做动作”。

　　2是领会深度不够。虽然通过学习，班子成员对新时期中国特点社会主义思想有了更深1步的认识理解，但是对社会矛盾的转化，应用到工作中常常是看问题看困难多，在行动上难以自若掌控，在指点上难以主动引领，这些问题都或多或少制约了展开工作的全局性、战略性思想思惟的构成。

　　3是实践转化不强。学用关系处理得还不够到位，理论学习和具体实践1定程度上存在脱节，有时只满足片面援用个别原理，而不能有效地和实际工作紧密结合起来，学习的实效性有待加强。

　　2、严格党员教育管理方面存在的问题

　　1是平常管理缺少严肃性。在工作实际中，党支部和支委成员有时候脸黑不下来，对个别干部的毛病言行批评不够严厉，在对干部的平常监督管理，特别对背规人员的惩戒上力度还不够大。

　　2是常常教育缺少实效性。目前对支部所属党员干部思想教育原则性要求多，具体化要求少，缺少足够的刚性，真正落地的东西不多。有时生搬硬套上级文件，教育内容与单位实际情况、党员干部个体需求贴得不紧。

　　3是方法手段缺少多样性。信息化等新方式应用还不够充分，现在的思想教育情势与时期发展相比还显滞后，也难以充分适应新常态下业务工作和思惟方式的变化。

　　3、联系服务大众方面存在的问题

　　1是回应关心不够。

　　工作中，有的同志自己总觉得还是少说多做好，在回应大众关心上，还没有应有的紧急感和责任感，其实这也反应了支委同志深入大众不够的问题。

　　2是深入1线不够。虽然结合党日活动，党支部也深入到XX展开了1些服务大众的活动，但次数和频率都还不够多，服务的质量和标准也不够高，特别是面对大众切身利益的问题，还停留在1些想法层面上。

　　3是调查调研不够。展开创新性、针对性的调研次数较少，1般仅限于XX，对其他XX调研不多;有时调研不总结、不交换、不通报，导致调研工作流于情势，调查研究成了“纸上谈兵”，指点工作没有实效性。

**【篇5】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　从各地各单位党组织生活的现状看，党内组织生活在其内容、参与度、组织形式和质量等方面还不同程度地存在着不少问题，主要表现在：

　　(一)党员的党性意识淡薄，参加组织生活积极性不高。一些党员尤其是农村及非公组织中的党员，党性不强，先锋模范作用减退，甚至把参加组织生活当作一种“负担”，不想参加党组织生活，部分流动党员要么工作单位没有成立党组织，要么没有固定的工作单位、无法将组织关系转出，导致一些农村和社区的党组织生活不够正常。

　　(二)党组织建设软弱涣散，组织生活的管理不到位。有的基层党组织，不能正常开展“三会一课”，甚至连党员大会都很少召开，一年就是“七一”和发展党员时开会。有的单位党内组织生活组织随意，管理松散，临时通知，组织者准备不充分，对参加党组织也没有作要求，缺乏严肃性，缺乏对党员的教育、管理、评价、考核等有效的监督制约机制和激励约束机制。结果造成参加组织生活的人数下降，质量不高，甚至不能正常开展。

　　(三)组织生活内容陈旧，形式主义严重。党组织生活的内容老化，活动形式单调是目前一些基层党组织的突出问题。有的组织生活对涉及党员思想、工作、生活的问题分析不多，对党员关注的热点把握不准，组织生活就是念念文件、读读报纸，不联系实际，针对性不强。有的单位的党组织生活不注重政治，严肃性不够。

　　(四)党员教育活动缺少经费和场地保障，严重制约着组织生活的开展。大部分基层党组织，特别是村一级的党支部和效益差的企业，因为严重缺乏经费，党组织生活很难正常开展。据调查了解，多数村委会年集体经济收入在3万元以下，有的仅有财政拨的一点经费，除订阅党报党刊和电费、电话费等开支外，所剩无己。组织一次会议，开个工作餐都没钱，要组织外出活动，更是天方夜谭，使基层党组织处于十分尴尬的境地。同时，部分农村和“两新”组织的党员教育活动缺乏阵地，没有党员活动室;有的虽有，但也十分简陋，缺少必要的办公用品和图书、资料。

　　(五)民主生活会质量不高。部分基层党组织民主生活会不大正常，党内的批评和自我批评的风气不浓，好人主义之风盛行。一是形式化。把民主生活会当作一般任务，为开会而开会，议题不明，流于形式，没实际效果。二是庸俗化。把民主生活会开成聊天会，或者工作总结会。三是简单化。就存在的问题避重就轻，就事论事;自我批评蜻蜓点水，不痛不痒;批评别人“和风细雨”，不及实质，甚至变成自我表扬和相互表扬。

**【篇6】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　党的政治纪律是党的各级组织和全体党员在思想上、行动上同党的路线方针政策保持一致的行为规范，是党最重要的纪律。严守党的政治纪律，对于巩固党的团结统一，保持党的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力，保证党的路线方针政策和决策部署的贯彻落实至关重要。广大党员尤其是各级领导干部必须把严守政治纪律作为增强党性的一项基本要求，做严守政治纪律的表率。

　　遵守组织纪律方面存在的问题

　　政治上存在的突出问题：

　　一是遵守政治纪律不够严格。对照党章的要求和党的政治纪律十不准，发现自己在有些方面做得不够或不好。比如在朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行时不敢直面斗争，有时还随声附和;对自治区党委、政府的一些政策有评头论足的现象。二是存在一些违规违纪现象。在中央“八项规定”和自治区党委“十项规定”出台之前，自己也是随波逐流，特别对一些明显不符合规定的行为没有拒绝。主要是党性意识淡薄了、思想麻痹了，不能明辨是非，对一些不良倾向和不良作风习以为常，逐步成了一种工作方式。比如参加迎来送往的宴请活动遵守组织纪律方面存在的问题等。三是理想信念有所弱化。对中央和自治区党委的重大决策、重要部署特别是民族宗教政策有时认识不深、理解不透，有时也会妄加评论。对打击“三股势力”和暴力恐怖犯罪行为主动发声。对党的民族宗教政策进行系统的学习不够，致使自己的政治敏锐性不够强，遇有突发或重大政治事件时会不知所措，不能够看到事件的本质;对与“三股势力”及新疆反分裂斗争的长期性、尖锐性、复杂性认识不足，对“三股势力”利用各种方式从事渗透破坏活动的警惕性不高、敌情观念不强。四是政治鉴别力不够强。对“四个认同”、“三个离不开”的实质领会不深，不能入脑入心，自觉遵循。有时对错误言行、负面言论缺乏基本的鉴别力。五是执行力不够强。对中央的路线方针政策、自治区党委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏对策和方法，缺乏开拓创新精神，有等靠要思想，破解难题的办法、手段不多。遵守组织纪律方面存在的问题

　　“四风”方面存在的突出问题

　　1、形式主义方面。一是满足于一般性的学习。特别是政治理论学习多，业务学习少;泛泛学的多，认真领会少;学得多用的少。突出表现在：对法律法规知识掌握较少，对政策知识浅尝辄止领会不透，特别是对如何更好做好服务方面研究探索不够，理论联系实际不够紧密，缺乏思路。二是工作部署多，检查指导少。存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。在推进综合处工作方面不能耐心听取领导和同事们的意见或意见，以为别人都不懂就是自己清楚明白。

　　2、官僚主义方面。一是服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。习惯于别人为自己服务，缺乏为别人服务的意识。公仆意识不强，个人位置摆的不正。局机关有些安排布置的工作没有有效落实好，工作中出现打折扣、搞变通、做选择，对局机关出现的中梗阻现象缺乏敢于担当的勇气。二是存在“官本位”意识。在工作中对自己负责的综合处的工作关注多，对全局的工作关注少，缺乏大局意识和全局观念。综合处与业务处在相互配合上，综合处的同志对业务工作了解少出现脱节现象。三是工作方式方法简单，领导艺术和水平需要提高。工作分工不太合理，有些工作分工流于形式，致使下属有推诿情绪，既影响了工作的推动，也影响了下属工作的积极性。

　　3、享乐主义方面。一是随着年龄的增大，进取精神和拼搏精神逐步削弱，艰苦奋斗的精神越来越少。二是觉得有分管领导在，自己身上担子轻、压力小，遇到一些困难或问题有时就往上推或者往下压，思考问题、发现问题、研究问遵守组织纪律方面存在的问题、解决问题的主动性少了，习惯等局领导安排布置工作，被动性强。三是开拓创新意识淡薄，习惯于老套路、老办法，有些工作能拖就拖、能推就推，实在推不动就慢慢拖，有消极守摊子和等靠的思想。四是有公车私用的行为。

　　4、奢靡之风方面。一是随着生活环境越来越好，自己对工作生活条件的要求也越来越高了，同时收到社会上一些奢靡之风的影响和侵蚀，自己也不知不觉的适应了、接受了。二是出差、考察、调研在交通、食宿方面有追求高标准、好条件、舒适安逸的想法，看到别人发展的好有攀比思想，到普通饭馆吃饭不适应了，对于高标准的接待、参加一些高标准的宴请也欣然接受。三是接待客人喜欢到有档次的酒店接待的现象。四是艰苦奋斗的精神越来越淡薄，看到一些浪费现象既不反对也不制止，有时自己办公室的灯和电脑彻夜不关，看到饭桌上剩下被倒掉一点也不心疼。

**【篇7】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　开展“两学一做”学习教育，是关于加强党员教育的重要实践，同时也是推动广大党员思想政治觉悟的重要部署，要有针对性的将党的思想建设放在首位，增强党员的政治意识、大局意识;使广大党员进一步树立清风正气，勇于担当，无论在学习、工作、生活中都能起到模范带头作用。

　　就我社区党员以及党建工作目前的实际情况提出以下几点整改措施：

　　1、平时的学习讨论不能解决实际问题。要将个人自学和集体学习相结合，明确党员学习要求，要有计划、有目的的进行党员学习教育，会前做准备，会后做报告，不搞形式主义，以党支部为单位集中学习，会后要自我学习写汇报材料，以确保党员每次学习后的高效率，并且就此次会议组织安排党员党内活动，确保党员带头践行社会主义核心价值观，保持良好的生活方式，真正提高认识，明确作为一名党员所努力的方向。

　　2、不搞形式主义，民主生活会做到真实有效。支部班子及成员对照职责要进行真实有效的党性分析、查摆在思想，组织，作风，纪律等方面存在的问题。要面向党员强制性的征求意见，严肃认真的开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施。鼓励全体党员对支部班子的工作和作风问题进行评议。挣脱党内群众不敢说，不敢言等问题的存在。

　　3、确保党内制度真实有效，教育引导党员无论身处任何情况都要铭记自己的身份，积极为党工作。每个社区的党内制度只存放在文件盒里，没有落实到位，实施到人，我社区就“两学一做”学习教育，重点落实党员设岗定责和承诺践诺制度，挂牌上岗;亮明身份制度;促进党员模范作用，为居民办实事，做实事，让群众感受到党员的带头作用。

　　4、在职党员进社区为民服务活动工作的延续开展。教育引导党员在任何岗位、任何时间、任何情况下都抽出空闲时间为所服务的困难群众解决实际问题，而非简单地嘘寒问暖，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善，引导困难群众走出生活的困境，努力积极的生活，使在职党员进社区为民服务活动更加声声有色，更加贴近居民生活。

　　开展“两学一做”学习教育，实际就是不搞形式，搞实际;不喊口号，埋头干;不做敷衍，用心做;不嫌麻烦，为群众。坚持从实际出发，以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据我社区的实际情况作出党员学习安排，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性。

**【篇8】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　按照省委组织部《关于召开进一步解放思想，激励新时代新担当新作为专题组织生活会的通知》，我深入系统的学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，认真领会了省委文件精神，对照《中共中央政治局关于加强和维护我党中央集中统一领导的若干规定》、中央八项规定及实施细则，对照省委实施办法，对照初心和使命，深入查找存在的突出问题，深刻地进行自我剖析。现对照检查如下：

　　(一)在切实增强“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导方面。能够牢固树立“四个意识”，自觉在政治上维护核心、情感上拥戴核心、行动上紧跟核心。按照学懂、弄通、做实的要求，深刻学习领会十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，能够时时、处处、事事向党中央看齐，向习总书记看齐。但查摆自身，还存在一些问题。一是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神的过程中，没有完全把自己摆进去，把责任摆进去，把工作摆进去，情感认同转化为理性自觉还有差距。二是在落实习近平新时代中国特色社会主义思想与实际工作结合得不够紧密。

　　(二)在旗帜鲜明讲政治方面。维护政治纪律和政治规矩态度不坚决。个别党员对在社会上听到的一些损害我党的形象和威信的言行，对与我党中央、省委我党委和市委部署要求不一致的言论，特别是对错误的政治言论，不敢亮剑、不敢斗争，扮“绅士”、装“深沉”。

　　(三)在带头锤炼作风方面。有时候存在畏难厌战情绪，情绪低迷。每天面对的都是难事、琐事、操心的事。面对艰巨繁重的工作任务，畏难厌战情绪有时在班子成员中或多或少的存在。缺少了拼搏的劲头，做事有满现状，比上不足比下有余的想法。“官本位”思想的影响依然存在，做群众工作怕麻烦、图省事，解决群众诉求抓得不够紧，纠正侵害群众利益行为不够及时有力，一定程度上存在脱离实际、脱离群众的倾向。特别是在“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题上没有做到知行合一，想自己多了，想群众少了，久而久之，身不沾土、脚不沾泥，与群众一起奋斗的热情和精神减弱了，对待群众迫切需要解决的问题，没有做到勤勤恳恳、踏踏实实，更没有一个问题一个问题去解决，一个困难一个困难去克服。

　　(四)在讲政德修政绩方面。有时还存在要求不严、忽略细节现象，个别党员享乐思想依然存在，勤俭干事的意识有所弱化，主观上放松了艰苦奋斗这根弦，有时还存在“公权私用”、超标接待现象，没有做到防微杜渐。一些班子成员带头树立良好家风的意识不够，没有带头注重家庭、家教、家风，廉洁修身，清正齐家;不断提升道德境界，追求高尚情操，加强自我约束，做到公私分明，自觉接受群众监督。

　　(五)理想信念方面。一是理论学习深度不够。xx局我党委班子集体虽然结合我党委中心组集中学习了最新上级会议及政策法规精神，但是对中国特色社会主义的经典著作学习较少;班子成员个人自学中存在实用主义，往往是上级要求学什么，开展工作雷要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性，系统性、全面性，没能与时俱进提升班子成员的政治理论素养，致使有的班子成员在“四个自信”上不够坚定。二是我党生修养严度不够。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性，艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观，人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级我党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持我党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照我党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁，死而后已的精神境界，我党性修养与我党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。三是政治认识高度不够，对新时期我党面临的“四大危验”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对网上的一些不良社会思潮，没从政治的高度充分认识其严重危害性，没有旗帜鲜明地作坚决斗争。

　　(六)政治纪律和政治规矩方面。一是思想认识存在偏差。缺乏对《我党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心，外化于行”，有时认为自已只要在思想行动上与我党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名我党员领导干部要以上率下、模范践行。二是发扬民主不够充分。有的同志对民主集中制的认识不足，全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在我党委会议上，只关心自已分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动，不充分，发表意见“随大流”，多数时“没意见”，没有充分发挥民主块策制度作用。三是执行制度不够严格。一些时候由于工作紧急，没有严格执行落实请示报告制度;平时工作中，对于个人重大项的变动疏于及时请示报告。

　　(七)工作作风方面。一是缺久久为功的韧劲。没有牢固树立作风建设永远在路上的理念，虽然班子成员能够从自身作起，从具体问题改起，严格执行上级各项纪律规定，但是对于一些“隐性”问题存在抵触不够坚决、批评不够严肃、制止不够有力的观象，如在公务接待上，有时碍于情面，有被动配餐和舌尖上浪费现象。二是缺乏主动服务的心动。有的没有牢固树立宗旨意识，习惯在机关、在办公室被动接待众，没能主动下基屋了解群众诉求，为群众解忧，对特别难以解决的人和事，有时思想上有嫌麻烦的倾向;有的存在本位主义思想，只重视已分管领域、联系片区及驻点村的民生诉求，对没有联系的领域关心不够。三是缺乏“沉底调研”的钻动。有的还习惯于电话了解、听取汇报的工作方式，了解面上情况多，发现深层次问题少;有的下基层调研只注重掌握自已想要了解的情况，座谈我党员干部多，走访普通群众少，没能广泛倾听群众的意见。

　　(八)担当作为方面。一是勇争一流意识不强。有时在任务重、压力大的时侯，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，满足于应付上级要求，不能从时时处处争一流的标准上去把握，如在实现xx局基层我党建工作全面进步、全面过硬上做的还不够。二圣坚克难勇气不够。有的班子成员面对革发展任务，不敢啃“硬骨头”，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，对于所史遗留问题绕道走，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拒的精神头，如在谋划与新型发展理念不相符的传统行业转型升级上还不够主动。三是开拓创新办法不多。对新政策、新问题的研究不够，有的认为自己在基层工作多年，已经轻军熟路，习惯于凭经验做事;有的基层经验相对不足，工作上循规蹈矩，按部就班，开展工作缺乏针对性、创造性。如，对新形势下如何建设“美丽xx”，发展“xx经济”的战略布局缺乏系统研究，没有形成科学的路径图。

　　(九)组织生活方面。一是思想认识有待加强。有的没有充分认识到组织生活的严肃性，将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”;有的在参加指导基层组织生活时打折扣、降标准，常常因工作原因缺席，未能作好表率。二是开展形式有待创新。

　　一是认真学习，提高思想认识。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《我党章》《宪法》《中国共产我党统一战线工作条例(试行)》等我党规我党纪和法律法规，学习省委工作要求，增强贯彻落实的整治自觉和行动自觉。要充分认识到“以案促改”工作的政治性、重要性、必要性、长期性。要充分认识“以案促改”工作是净化政治生态的现实需要，是夯实全面从严治我党的重要抓手。要进一步提高政治站位和政治敏锐性，切实把思想和行动统一到中央、省委和市委的决策和部署上来，始终和以习近平总书记为核心的我党中央保持高度一致。

　　二是以案促改，抓好工作落实。要深入开展“大调研，促转型、助发展”活动，认真开展帆企业专题调研走访活动，主动上门服务，协调解决困难和问题。要在全市帆有制经济人士中开展以“不忘创业初心，接力改革伟业”为主题的理想信念教育实践活动，深入推进“万企帮万村”精准扶贫行动，努力营造良好的政商营商环境，积极教育引导民营企业家诚信守法经营，构建“亲”“清”政商关系，促进“两个健康”。要抓住“关键少数”，夯实工作责任，提高工作效率，从全领域、品牌化，规范化、责任制四个方面，发挥统战品牌引领作用，系统推进全年工作任务。

　　三是严肃执纪，建设过硬部门。要时刻把纪律和规矩挺在前面，在全市帆经济人士、新的社会阶层人士和统战系统全面开展警示教育，汲取深刻教训，引导教育我党员干部坚守理想信念和我党员本色，清白干事、干净做人。要开好“以案促改”专题题民主生活会和组织生活会，深刻剖析检查，举一反三补齐工件短板，立行立取。要把“以案促改”工作和日常管理结合起来，提升纪观，强凝聚力，建设过硬部门和铁的队伍。

　　切突增强做好“以案促改”工作的政治自我党、思想自觉和行动自健，将思想、行动统一到中央、省委的决第部署上来;要切实加强学习，通过学习竖定理想信念，提升政治素养、增强自身本领;要进一步加强警示教育，强化制度约束力和执行力，始然做到心中有我党、心中有民、心中有责，心中有戒;要认其扎实开好“以案促改”专题民主生活会，围绕冯新柱案暴露出的同题，举一反三，对照自查，进一步提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力;要主动认领工作任务，及时制定出台本单位工作方案和相关专项整改方亮，及时建立问题清单、责任清单、整改清单和整改台账，并实行销号管理，确保整改工作取得实效;要进一步加强制度建设，持续深化监察体制改革，扎实做好派驻监督和巡察工作，不断键全和完善监督体系，注重形成长效工作机制：要纠“四风”、转作风，紧盯选人用人、“四风”突出问题等九方面内容，全面开展自查检查和监督执纪，持续开展纪律作风专项整顿，一体化推进不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制建设;要深入实施xx方略，进一步提升工作效率，提高工作标准和质量，创新方式方法，高标准推进各项工作有效落实，不断优化营商环境;要会面夯实各我党(工)要、我党组主体责任，各单位主要负责人“第一责任人”责任，进一步细化工作任务、推进责任落实、加强监督检查和执纪问责，确保“以案促改”工作取得实效。

**【篇9】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　在认真学习《关于加强干部作风建设进一步优化发展环境若干问题的决定》，《xx大学集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》，对照切实解决影响发展环境的干部作风四个方面、十八种突出问题。本人认真梳理，深刻剖析，下方将自查自纠状况汇报如下：

　　一、存在的问题

　　(一)在工作作风方面

　　工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。

　　(二)在业务学习方面

　　系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够;在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

　　(三)在具体工作方面

　　本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强;工作方法不够活，自我认准的事理，就抓住不放，，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

　　二、问题产生的原因

　　1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐渐放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。

　　2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

　　3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自我的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

　　三、整改的措施

　　1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定梦想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

　　2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

　　3、进一步改善作风。思想上，梦想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失;工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高;生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。

　　4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

　　5、定期开展自我批评。阶段性地对自我的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自我，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

　　6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

　　总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显提高。

**【篇10】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　为巩固组织生活会成果，本人对自己存在的问题进行具体分析研究，形成本清单。

　　（一）存在问题：党章、党纪和十九大精神的学习深度不够，辅导的学习材料看得少，对学习内容没有很好的分析、消化。

　　整改措施：加强对党章、党纪和十九大精神的学习，精读相关书籍，提高学习的深度。

　　落实情况：一年来自己认真学习党的文件，通过集体学习和自学，学习了《中国共产党第十九次全国代表大会文件汇编》、《党的十九大报告学习辅导百问》、《党的十九大报告辅导读本》等书籍，学习的广度和深度有提升。

　　（二）存在问题：沟通能力有待提高。

　　整改措施：主动汇报，提高沟通技巧。

　　落实情况：通过换位思考，主动向领导请示汇报，平时与同事加强沟通，沟通能力得到一定提高。

　　（三）存在问题：工作主动性有待进一步提高。

　　整改措施：对自己分内、分外的事情都积极主动克服怕越位的顾虑，大胆、主动地将经验分享给大家。

　　落实情况：积极参加公司组织的“金点子”等各项活动，参与到公司的规划、日常工作，培养主人翁意识。

　　（四）存在问题：管理水平有待提升。

　　整改措施：改变所有事情自己亲力亲为的做法，有效利用资源，提升整体效能。

　　落实情况：通过管理实践，基本能将工作按照性质分类管理和布置下去。

　　（五）存在问题：缺乏党务工作经验。

　　整改措施：加强理论和实际学习，在事件中摸索。

　　落实情况：认真研究《云南省国有企业党支部工作指导手册》，虚心向公司党群部请教，在实践中摸索和开展支部党务工作。

**【篇11】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　(一)理论学习方面有差距。按照上级安排做的多，主动学习的少，更缺乏挤时间学习的意识，也存在着注重抄写学习笔记、学习卡片而囫囵吞枣、不求甚解的情况。学习浅尝辄止、蜻蜓点水，在系统深入上还不够重视，导致对政策规定学习不透，不能很好地用于实践，用于工作。

　　(二)在落实从严治党管党责任方面有差距。党总支是管党治党的主体，作为副书记、纪检书记，自己能够尽力完成党组织交给的各项任务;但是，在工作主动性上还不够，有依靠书记的指示安排去工作的“等、靠、要”思想;也存在着在廉政监督方面制度建设不完善、有盲点不到位的情况。

　　(三)在工作全面推进方面有差距。工作经验不足，业务知识老化，现代管理知识缺乏，凭老经验做新工作，用事业单位的办法做企业管理工作，老办法不顶用，新办法不会用，进取精神不足，创新能力不够。

　　(四)在作风建设方面有差距。通过教育实践活动，自身在反对“四风”和作风建设方面有了很大提高。但是有些不良习惯还时常冒头，如，一些工作重形式轻内容，还有搞花架子思想;一些工作有布置没检查，或者检查把关不严，有老好人思想;工作中被动应付多，缺乏系统性创造性，等等。

　　(一)思想修养有所欠缺，对理论学习重要性认识不足。一是没有把政治理论学习放在一个重要的位置，在学习上存在着一定的片面性，缺乏对政治理论和经营管理理论的系统研究和深刻理解。二是对马列主义、毛泽东思想、特色理论等学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。三是没有经过严格的党内政治生活锻炼，党性修养缺乏，理想信念不够坚定。

　　(二)宗旨观念有所淡化，对党的群众路线认识不足。对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，改造不够，有了贪图享受的思想意识;对群众的感情薄了，与群众打成一片的作风少了，全心全意为人民服务的公仆意识淡了。

　　(三)工作主动性、创造性有所弱化，创新意识不足。忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面不积极不主动，被动应付。

　　(一)要进一步深入学习讨论，充分认识山西腐败问题的严重性和危害性，自觉把思想和行动统一到省委决策部署上来。我省系统性、塌方式腐败问题，究其原因，一是那些腐败分子失掉了理想信念，放弃了党性要求，思想变质，行为贪婪;二是党委党风廉政建设的主体责任没有认真履行，权力失去了应有监督，政治生态受到严重破坏。这些问题不仅严重损害了山西形象，而且损害了人民的利益，损害了党的形象。当前全省上下深入开展的以“深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省”为主要内容的集中学习讨论落实活动，是省委在山西处于重要历史关头采取的重大举措，是解决山西问题、办好山西事情的迫切需要，是顺应群众期盼、实现富民强省的必然选择。

　　我们要通过深入学习讨论，系统理解把握党的十八大和三中、四中全会精神，以及习总书记重要讲话精神和王儒林书记有关讲话精神，始终保持思想、政治上的清醒和坚定，把思想和行动统一到党中央对山西省领导班子的调整和对山西工作的重要指示上来，统一到省委的各项部署上来，统一到学习讨论落实活动上来;要通过学习不断提高政治业务素质，努力加强党性锻炼，切实提高政治素养，树立起正确的世界观、人生观、价值观和科学的政绩观、地位观和利益观;要坚持学用结合、学以致用，切实用先进的理论指导工作实践，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效，为净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象、促进富民强省的目标作出自己的贡献。

　　(二)要进一步改进工作作风，密切联系群众，以满足群众需求为工作落脚点。要针对工作中的薄弱环节和突出问题，切实采取改进工作、完善机制等措施，不断提升工作水平。要牢固树立群众观点，忠实执行党的群众路线。要以解决思想工作中的实际问题为出发点，以改进自身工作作风、提高工作成效为落脚点，深入基层深入职工，听取群众意见建议，主动联系服务群众，虚心接受群众批评。

　　(三)要进一步发挥模范带头作用，为水务事业快速健康发展做出贡献。要带头遵守党纪国法，始终与党中央保持高度一致;带头反对“四风”，厉行节约、反对浪费;带头廉洁自律、弘扬正气。要进一步增强改革意识，坚持解放思想，与时俱进，迎难而上，积极工作;努力创新学习方式、工作理念、工作手段和工作机制，不断总结和完善工作经验，圆满完成集团党委和公司党总支的各项决策部署。

**【篇12】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　根据乡党委安排，我认真对照“改革创新、奋发有为”大讨论具体要求，结合自身思想和工作实际，广泛听取各方意见，深入查找问题，深刻剖析根源，制定整改措施，现将具体情况向大家作出汇报如下：

　　一，首先结合自身工作，谈谈过去一年存在的问题，和大家一起查摆一下工作中的不足之处。

　　(一)思想政治方面

　　1、理论学习不够深入，对一些热点、焦点问题缺乏深层次的互动和思想交流。

　　2、在学习上浅谈辄止，对新时代中国特色社会主义思想只了解表面，对丰富的内涵和精神实质理解不够透彻。3、存在重工作，轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间等为由，不能自觉的静下心来学习，使政治学习效果不明显。

　　4、班子成员对意识形态领域的敏感性还不够，对新形势下如何维护党的整体形象，执政基础方面学习研究不深，应对方法不多，不能从政治高度重视和对待，不能旗帜鲜明的予以抵制和正面引导。

　　(二)精神状态方面

　　1、党性弱化，宗旨观念淡化，对共产主义信仰不坚定，政治素养缺乏，拿自己当普通群众对待，先锋模范作用不够明显、

　　2、作风傲慢、自律意识不强、意志消沉、缺乏进取精神，执行不力，创新意识欠缺，追求相安无事。守摊子、四平八稳过日子的思想有所存在。

　　(三)工作作风方面

　　1、坚持学习，持之以恒，毅力不足，尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种办法少的感觉，认真分析起来也是由于学习抓得不紧不实的缘故。

　　2、深入实际不够，解决实际问题较少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

　　(四)六个破除方面

　　1、平常忙于各种事务工作，静不下心来深入学习，思考比较少，理论功底不扎实，产生偷懒，歇口气的念头。工作空闲和业余没得到充分利用、

　　2、平时党性锻炼少，随大流的错误认识，战斗性消退了。

　　3、在纠正四风方面存在的问题：(1)工作方法不足，工作主动性不够;(2)工作作风不扎实;(3)安于现状进取心不足;(4)艰苦奋斗，勤俭朴素的思想还不牢固，自以为能够有一颗平常心过平民日子，放松对自己的约束。

　　作为一名党员干部，在学习教育中存在问题不足，我的一些思想和行为与新形势、新任务、新要求还有一定的差距。主要存在以下几个方面：

　　1、对党章党规及讲话精神学习和认识不够，没能够很好的将学习与实践工作相结合。

　　2、工作方式缺创新，有畏难、消极情绪存在，得过且过的思想

　　3、平时与干部群众沟通不够，不能准确把握群众的所思所想。

　　1、理论学习在思想认识上把握不深，对人生观、价值观和思想觉悟的高度思考剖析比较少。

　　2、没能把握好，解决实际问题，为民服务的高度统一。

　　3、总认为工作过得去就行，从内心放松了党性修养的要求

　　4、政治纪律和组织纪律有所放松，松懈思想有所抬头

　　下一步我们将继续深度学习习近平总书记“改革创新、奋发有为”重要讲话精神，我们进一步深化改

　　革开放是“重要法宝”“必由之路”“关键一招”的认识，提高我们团队积极应变、主动求变的斗志。发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范带头作用和表率作用。

**【篇13】组织生活个人问题清单及整改措施**

　　根据组织生活会的要求，深入学习贯彻党的十九大会议精神，进行了深刻反思和自我剖析，重点查找了自身存在的问题和不足，对存在问题的原因进行了剖析，并明确了努力方向和整改措施。现对照检查如下：

　　一、存在的问题

　　(一)“理想信念”方面存在的问题：理论学习不够深入，理想信念不够坚定。

　　由于忙于业务工作，在理论学习方面存在惰性，学习不够刻苦，没有养成良好的学习习惯，满足于现有的知识结构、理论水平和自身能力，满足于过得去、差不多，放松了对学习的要求，对坚定马克思主义信仰、坚定理想信念、坚守精神追求的认识不够深入。

　　(二)执行“政治纪律和政治规矩”方面存在的问题：政治纪律意识不强，政治纪律执行力度不够。

　　我始终严守党的政治纪律，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致，在任何情况下都坚持政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移，始终做到头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。执政意识、大局意识、责任意识、担当意识有所弱化，对待一些遗留问题和复杂矛盾，没有进行深入细致、实事求是的调查研究，没能结合实际提出新思路、新措施、新办法，缺乏抽丝剥茧、彻底解决的耐心和勇气，导致一些工作难于推进和一些问题久拖不决。(三)“作风”方面存在的问题：对基层缺乏服务的真情。

　　在工作中还有官僚主义习气，对基层反映的问题没有深入下去，认真调查研究，解决问题。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强，服务标准有所降低。平时联系群众少，对同志们关心体贴不够。

　　(四)“担当作为”方面存在的问题：担当意识不够。工作中缺乏干事创业的责任担当，工作拈轻怕重，有畏难情绪，不敢担责，不敢啃“硬骨头”;接到工作不深入研究，急于找下家，当“甩手掌柜”，将责任推向部门;不想多担事，常常以“这件事不归我管”为由，对交办工作推诿卸责;遇到困难，尽力汇报客观原因，为自己工作不力寻找借口。

　　(五)参加“组织生活”方面存在的问题：带头示范不够。

　　工作中，没有坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，坚决执行党的决定。没有充分发挥自身的主观能动性，努力从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

　　(六)“落实全面从严治党责任”方面存在的问题：对自身坚持党规党纪不够严。

　　没有始终把加强理论武装作为全面从严治党的首要任务，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，读原著、学原文、悟原理，准确把握贯穿其中的立场、观点和方法，切实增强对中国特色社会主义的政治认同、思想认同和情感认同，强化“四个意识”，牢固树立“三个自信”。没有深入开展以党章党规党纪、法律法规知识为重点的纪律学习，对相关知识掌握不准确。

　　二、产生问题的原因剖析

　　针对个人存在问题和不足，我进行了深入细致的思考，产生问题的主要原因在以下三个方面。

　　1、政治理论学习不够深入。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

　　2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

　　三、整改措施与努力方向

　　1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气;要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，带头严格控制“三公”经费，执行好相关监督管理制度，从严管理，从我做起，把好关，尽到职，尽心尽力把本单位工作做好。

　　4、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，组织党员干部真抓实干，提出新思路、新方案，拿出新举措，整改落实，走向基层，做好服务，共同发展，开创林业工作的新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！