# 2024年巡察3个聚焦自查报告集合3篇

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-07-05

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的2024年巡察三个聚焦自查报告集合3篇，欢迎阅读与收藏。　　始终坚持从讲政治的高度认识巡察工作，切实承担起政治巡察的主体责任，先...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是小编整理的2024年巡察三个聚焦自查报告集合3篇，欢迎阅读与收藏。

　　始终坚持从讲政治的高度认识巡察工作，切实承担起政治巡察的主体责任，先后召开区委专题常委(扩大)会和全区巡察工作动员部署会议，深入研究部署巡察工作，全面、广泛、深入地开展巡察宣传和思想发动。一是突出“三个坚持”强化政治站位。在深入学习贯彻市委巡察工作动员部署会的基础上，区委始终坚持将开展巡察工作，作为对全体党员干部“四个意识”牢不牢的客观审视，作为对各级基层组织“管党治党”严不严的系统检验，作为对全区党风政风“群众满意度”高不高的全面体检，真正做到在思想行动上始终与中央和省委、市委关于政治巡察的要求保持高度一致。二是突出“三个重点”聚焦突出问题。在市委要求紧盯“三大问题”、紧扣“六项纪律”、紧抓“三类重点”的基础上，结合xx实际，研究确定了xx首轮巡察的重点，即重点检查被巡察单位是否落实管党治党政治责任、牢固树立“四个意识”、严肃严格执行党的政治纪律和政治规矩;重点检查被巡察单位是否深入贯彻中央省市各级重大决策部署，研究贯彻市第xx次党代会精神、提出建设全面体现新发展理念的国家中心城市的具体措施;重点检查被巡察单位是否全面落实党风廉政建设“两个责任”、深入开展专项治理“微腐败”和“不作为、慢作为”等工作。三是突出“三个层次”广泛宣传动员。在《新xx》报刊、《xx有线电视》《xx区门户网站》和《廉洁xx》微信平台，开设巡察工作专栏，全面解读巡察工作政策法规，广泛宣传全区巡察工作动员部署会精神，深入报导巡察工作开展情况;在被巡察单位及其下属二级单位各集中办公点、各社区大型活动场所、各大型居民小区，张贴发布纸质公告，悬挂巡察工作意见箱;在xx有线电视、街道门户网站、被巡察单位微信公众号、廉洁xx网站和《新xx》报刊发布巡察公告和巡察动态，公示各巡察组公开举报电话、举报邮箱和电子信箱，畅通群众反映问题渠道，让群众积极支持参与巡察工作。

　　始终把健全完善巡察制度机制放在首要位置，结合xx实际，建立健全巡察工作一系列制度规程，初步形成“3+8+10”制度体系，为巡察工作规范有序开展，提供了有力的制度保证。一是规范全区层面“三大机制”。制定《区委巡察工作议事决策规则(试行)》《区委巡察工作实施办法(试行)》《区委巡察工作联席会议制度(试行)》，从全区的层面，从区委、区委巡察工作领导小组、区委巡察办三个层面，明确相关制度规定，着力增强工作合力，推动形成统筹联动、各负其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。二是健全操作层面“八项制度”。制定了区委巡察组信访工作办法、区委巡察回访工作办法、区委巡察成果运用办法、巡察发现问题线索处置办法、巡察工作档案管理办法、巡察工作人员守则、巡察工作保密制度、保密工作承诺书等xx项制度，为各巡察组开展工作提供政策依据。三是编制运行层面“十项流程”。编制了巡察工作流程、巡察组进驻有关事项、常规巡察公告模板、巡察工作要点、巡察工作动员会、巡察工作汇报会、受理信访举报、延伸巡察、巡察反馈等工作流程和文书模板，编印《区委巡察工作手册》xx余份，印发各巡察组和相关成员单位参照使用，确保巡察推进有序、运转规范、工作有效。

　　坚持把“忠诚、干净、担当”作为巡察干部的第一操守，在配齐建强巡察机构和巡察干部的同时，对巡察干部既要关心、爱护，又严教、严管，努力打造一支政治强、作风硬、敢担当的巡察铁军。一是“配齐建强”巡察机构。成立以区委书记为组长的区委巡察工作领导小组，按照“xx办xx库xx组”的模式，成立区委巡察办，为区委的工作部门(设在区纪委)，单列行政编制xx名，内设综合科、巡察科;从全区纪检、组织、政法、财政、审计等部门选调xx人组建了“巡察工作人才库”，拟从已退休或退二线的局级领导干部和会计、审计、法律领域专业人才中，选聘部分政治素养好、专业能力强的同志，组建“巡察工作智囊库”;常设xx个巡察组，实行“组长推荐+个人自荐+全区遵选”工作机制，首轮在全区范围内选调相关专业骨干力量，每个组配备x名成员，做到每个组“满员出征”。二是“严训严管”巡察队伍。实行巡察工作“三个不固定”，即组长不固定、巡察对象不固定、巡察组与巡察对象的关系不固定，一轮巡察一次授权，每轮巡察不同领域、不同系统，并实行严格的回避制度;落实组长负责制，健全组务会制度，建立xx个巡察机构党小组，加强对巡察干部的日常的教育、管理和监督，教育引导巡察干部牢固树立“信任不能代替监督、监督者更要接受监督”的意识和“首战用我、用我必胜”的信心。强化纪律约束，列明巡察工作xx条禁令、xx项承诺，健全回避制度和保密规定，人人签订承诺书;实行巡察对象评价巡察组制度，在巡察结束后，被巡察单位党组织对巡察组遵守纪律及落实“八项规定”精神等情况作出书面评价，由巡察办报送领导小组，并存档备查。

　　坚持“大巡察”巡察工作理念，统筹协调、整合各方资源和力量，推动形成统筹协调各负其责、整体联动的“大巡察”格局。一是巡察保障“大联动”。区委主要领导高度重视关注巡察工作，亲自研究解决组建巡察机构、配齐巡察力量、健全巡察机制、强化巡察保障等相关事项，明确区纪委、区委组织部、区委编办、区财政局、区机关事务办等部门在人员配备、编制保障、办公场地、办公经费、设备设施等方面的具体责任、时间节点，实行全方位、大联动保障，确保巡察工作保障有力、准备充分、按期入驻。二是内外协同“大联动”。理顺与相关区级部门和被巡察单位的协同配合职责，对内明确巡察办与巡察组统筹、协调、指导关系，巡察组与巡察组支持、配合关系;对外针对巡前问题收集、巡中人力支持、巡后线索移交、督促整改等事项，建立巡察机构与纪委、组织、财政、审计等相关部门的协作联动机制，交“单线作战”为“协同作战”，确保各方面力量整体协同、形成合力。三是落实责任“大联动”。着眼构建“大巡察”工作格局，明确了区委巡察工作领导小组、区委巡察办、区委巡察组“三级职责”，建立区委巡察工作联席会议制度，明确区纪委、区委组织部、区审计局、区财政局等xx个成员单位责任，实现优势互补、无缝对接，推动形成统筹联动、各负其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。

　　坚持把问题导向贯穿始终，按照“聚焦问题、发现问题、整改问题”的思路，积极创新方式方法，精准发现问题，迅速取得突破。一是精准培训，提升“实战能力”。按照“实用、实战”的标准，选派巡察骨干力量参加全市巡察办(组)负责人专题培训;邀请市委第三巡讲督导组xx组长，对全区巡察机构干部、纪检监察机构干部，开展实战性督导和精准化培训;邀请区纪检、党建、财会、审计等相关领域的专家，针对第一轮xx个巡察对象具体业务职能、相关政策法规以及具体巡察业务等，分别开展点对点、面对面的精细化指导和精准化培训。二是精准画像，备足“粮草弹药”。召开巡察工作联席会议，明确各成员单位任务分工，向xx个成员单位发函，广泛收集被巡察单位的问题反映、廉洁风险点，精准画像、建立台账，形成加强党的领导和党的建设、执行党的政治纪律和政治规矩、落实“两个责任”、执行“八项规定”、加强党风廉政建设执行民主集中制和干部选拔任用等xx个大项、xx个小项的负面问题清单、列出表现形式，印发巡察组参考使用，为巡察组备足“粮草弹药”。三是精准巡察，确保“火力聚焦”。坚持边巡边改、巡后即改，进驻后，各巡察组突出首轮巡察重点，结合巡察单位的实际，细化“一方案三清单”，进一步创新巡察方式方法，一针见血发现问题，不拘一格整改问题，精准把脉、对症开方，集中火力、精准巡察。

　　总之，对区(市)县来讲，开展党委巡察，是一项全新的工作，需要在摸索中不断前行、在实践中总结创新。xx区的工作离市委的要求和群众的期盼还有很大差距。在下一步工作中，xx将进一步加强对市委的请示汇报、争取市委督导组的支持指导、争取广大群众的广泛参与，按照市委要求进一步强化政治巡察、突出关键环节、创新方式方法，进一步在发现问题线索、线索分类处置和巡察结果运用上下功夫，全力打好巡察“攻坚战”、确保首战告捷，推动全区干部队伍作风有新转变、干事创业能力有新提升、联系服务群众有新作为，为勇当xx建设全面体现新发展理念的国家中心城市排头兵提供坚强的作风纪律保证。

　　根据通知要求，纪检监察科围绕“三个聚焦”进行自查，现将自查报告汇报如下;

　　一、

　　一是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作落实和落地不够深入，致使工作效果不理想，存在协同及执行不到位等问题。譬如疫情防控意识淡薄。二是工作纪律散漫的问题。具体表现为个别人，特别是后勤人员，工作纪律不强，工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，对工作缺乏敬业的感情，存在纪律松散的问题。三是工作效果较差。具体表现为工作力度不够，范围不太广泛，工作深度还不够深入，工作能力掌握得不扎实，工作的主动性、自觉性和效果不好，在工作上缺乏恒心和毅力，理论联系实际的能力有待进一步加强。譬如食堂问题，通过分析2024年上半年满意度调查发现，食堂问题是降低患者满意度最重要方面，院长在院务会上安排对食堂进行专项满意度调查，对于调查结果，院长在院务会安排分管领导必须尽快改善食堂问题，要求分管领导及后勤保障部尽快制定整改措施，进一步提升患者及职工对食堂的满意度。

　　存在违纪违法行为，具体表现为丧失理想信念，目无党纪国法，违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和国家法律法规规定，涉嫌贪污和受贿犯罪，数额特别巨大，且在党的十八大后不收敛、不收手，情节严重，性质恶劣。

　　存在个别领导干部意识淡薄、思想认识不到位、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分，未能发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用。

　　按照区委巡察工作统一部署，xx社区党委围绕“聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，聚焦群众身边腐败问题和不正之风问题，聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题”等xx个方面和xx个重点内容进行了认真自查，情况如下：

　　（一）在学习贯彻\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

　　学习贯彻\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想不深入，宣传不主动，对\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想和党的基本理论、基本路线、基本方略等应知应会知识掌握不全面、不准确。比如，对于\_\_\_\_\_\_\_\_关于新时代党的建设、群众工作、社区工作、基层治理、经济发展新常态等方面的论述未开展及时地专题学习，对部分内容理解不深刻、不到位。另外，面对新形势，社区党委理论学习还比较呆板、单调，“照本宣科”“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，理论联系实际不深、不透。

　　（二）在“三大攻坚战”、扫黑除恶专项斗争的落实方面。

　　对于“三大攻坚战”、扫黑除恶专项斗争宣传不深入，形式不灵活，在人员密集场所或小区、楼宇间宣传横幅、标语和公益广告比较少，覆盖面不够广，专题宣传也比较少。同时，也存在发动群众不充分的问题，仅限于上级和街道党工委人员宣传，没有单独专门进行小区居民的宣传，特别是深化宣传发动，创新宣传方式方法，充分调动和激发人民群众参与专项斗争做得不到位。

　　（三）在意识形态有关部署落实方面。

　　没有把意识形态工作与社区党的建设、领导班子建设和党员教育管理统筹抓好，对意识形态工作的极端重要性认识不高，对于一些政策会议精神的传达往往只停留在读一读、看一看，没有找准意识形态和实际工作的结合点。xx年度和xx年度组织生活会对照检查都未提及落实“意识形态责任”相关内容，并且xx年、xx年社区党建工作总结均未涉及意识形态相关内容。另外，开展群众性精神文明创建活动方面组织不到位、方式方法简单、枯燥，群众接受度不高，效果不佳，比如，xx年全年社区组织开展的群众性精神文明创建活动仅仅xx次。

　　（四）在民族宗教和统战工作有关部署落实方面。

　　统战工作主动性较差，不掌握统战对象“底数”，比如，对本社区群众信仰宗教情况底数不清，深入居民走访了解不经常。

　　（五）在统筹推进疫情防控和经济社会发展落实方面。

　　统筹推进疫情防控和经济社会发展的常态形势下，及时跟进学习上级统筹推进疫情防控和经济社会发展的新政策、新举措做得不够，对如何运用多种手段和措施服务居民更到位方面思考的不够深入，举措还不够有力，比如，部分党委成员时刻绷紧疫情防控这根弦，清醒认识防疫工作的复杂性、长期性，以高度的责任心和使命感，全力抓好疫情防控工作方面在思想上有放松的迹象，党委班子统筹协调能力还需要提高。另外，完善社区公共卫生体系，完善举措，堵住漏洞，提升社区应对重大疫情和公共卫生突发事件能力方面还存在的不足和短板。

　　（一）在落实中央惠民政策方面。

　　对中央惠民政策的宣传仍然存在宣传不到位现象。比如，没有结合本社区实际，采取有效举措宣传到楼宇、到户，更多的是依靠社区会议和宣传栏传达，特别是对于惠民政策具体是些什么政策、为什么补贴、补贴的标准是多少、符合什么条件才能得到补贴等宣传地不细致、不深入。

　　（二）在社区“三资”管理方面。

　　一是在日常工作中，对于财务工作重要性认识不足，比如，xx年以来，开展财务知识培训仅仅xx次，分析社区财务管理风险不经常，有针对性提出廉政要求不及时，大力营造风清气正的良好社区廉洁氛围力度小。二是社区“三资”管理制度不健全不完善，比如，《社区财务会计管理制度》、《社区印章管理办法》等xx项制度规定未能及时修订完善；结合自身管理工作实际，未能及时制定《社区职位代理办法》、《社区代管财务管理办法》等制度规定。另外，在xx年度清查社区自有资产资源时不主动、不积极。

　　（三）在正确处理党群干群关系方面。

　　一是社区党委工作中存在形式主义的倾向，许多工作不能满足群众的需求。比如，服务群众的活动仍然停留在重大时间节点上的庆祝活动或者走访慰问上，而且服务面过窄，使大部分社区党员群众的多层次需求难以在社区得到满足，使社区内的党员群众对社区服务参与度不强，削弱了社区党组织的凝聚力。再比如，社区服务设施利用率不高，只是“摆摆样子”，在群众心里留下“搞形式主义”的印象。二是工作不细致、不扎实，遇到工作，特别是紧急任务，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付过关的错误思想，比如，社区党委没能深入思考如何更好地开展各个支部的组织生活，没能深入思考如何才能将社区治理与社区党建更好地融合，如何才能创造更多的工作亮点。

　　（四）在处理民生领域群众关心的突出问题方面。

　　一是对物业管理、环境卫生、疫情防控等方面存在的问题，未能尽心尽力解决，对群众反映的热点、难点问题不能耐心的解释和回答。二是社区事务公开不全面及时，没有按照社区党务政务公开的有关要求，对社区财务收支以及中央、省、市各项惠民政策及时进行公开，仍然存在“半公开”现象，导致群众心里没有“明白账”，没法直接参与监督，居民知情权、参与权、监督权等相关权利未有效落实。

　　（一）在党组织发挥政治功能方面。

　　社区党委领导班子和各支部领导班子政治觉悟和政治能力还需进一步提高，在学习\_\_\_\_习近平新时代中国特色社会主义思想过程中，思想境界还没有得到全面提升，政治定力还需要通过学习思考加以夯实。社区党委对新情况带头开展调研少，习惯于凭经验，老套路，比如，对《中国共产党支部工作条例（试行）》在本社区的全面深入落实，还没拿出详细的工作方案，党支部战斗堡垒作用发挥不充分。

　　（二）在社区党建工作方面。

　　一是部分党员先锋模范作用发挥不明显，比如，在社区开展的很多重要活动中找不到党员的身影。社区内多数在职党员、流动党员在思想上对社区党组织认同感不强，对社区事务参与的积极性不高。二是党员学习理论知识主动性不强，没有深刻认识到党的先进理论对实际工作的重大指导意义，忽视了自身理论修养的提高，忽视了党性修养的重要性，甚至个别党员认为基层党组织建设是务虚，业务工作才是务实，组织生活开展的多了，会影响业务工作的开展，参与组织生活的自觉性有待提高。三是社区党委和各支部忙于应付社区事务上的工作，对党员的管理、教育、服务重视不够，致使部分党员党员意识、党的意识不强。比如，部分党员参加组织生活的热情不高，部分退休党员对“三会一课”参与不积极，不能经常坚持等问题。

　　（三）在服务群众方面。

　　一是社区党组织服务内容和理念较为陈旧,社区活动较为单一,服务内容大都停留在无偿的,主要面向弱势群体的社会救助等福利性服务上。比如,社区党员、社区志愿者在节假日开展困难群众慰问等活动,缺乏对群众所需要的诸如法律援助、医疗保障、资金信贷、家政卫生、就业培训及咨询等个性化服务。二是对社区群众的走访没能实现全覆盖，还存在不到边不到沿的问题，有时候走进居民家中还是一种形式，没有实现常态化。比如，对社区内一些老人和弱势群体走访较多，对其他群众的所思、所想、所盼还缺乏深入调查和了解。

　　（四）在党建引领基层社会治理方面。

　　一是部分社区党务工作者对于基层党建的理论知识掌握不深刻全面。比如，对新颁发的《中国共产党基层组织选举工作条例》学习浮于表面，对此条例在本社区的全面深入落实，还没制定工作计划。二是社区工作者能力素质不高，社会工作师比重较低，高素质、专业化力量欠缺，比如，截止现在，本社区仅有社会工作师xx名。三是党建引领居民自治机制不健全，社会力量、居民的参与度不够，对培育社会组织力量不重视，比如，参与社区治理的社会组织仅有xx个。

　　xx年党委领导班子专题组织生活会检视剖析材料和抓基层党建工作述职报告存在的问题存在会议整改、纸上整改的问题，回头看不充分，存在整改不到位、不彻底的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！