# 关于基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范3篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-26

*党建一般指党的建设。以下是小编为大家收集的关于基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范【三篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。第1篇: 基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范　　(一)落实党建工作责任有差距;　　(二)落实上级党建工作决策部署有...*

党建一般指党的建设。以下是小编为大家收集的关于基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范【三篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**第1篇: 基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范**

　　(一)落实党建工作责任有差距;

　　(二)落实上级党建工作决策部署有差距;

　　(三)从严从实抓班子带队伍有差距;

　　(四)工作亮点不够凸显;

　　(五)思想认识不到位;

　　(六)统筹推进不够有力;

　　(七)加强基层组织建设有差距;

　　(八)抓思想建党与制度治党结合有差距。

**第2篇: 基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的\_\_大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**第3篇: 基层党建工作存在的问题、不足及整改措施范**

　　(一)“落实党建工作责任有差距”问题

　　在镇村两级建立党建工作“三个责任”清单，制定党建工作年度计划，签订党建工作责任书。做到有人管事、有人办事、目标明确、责任清晰，严格落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部书记“直接责任”的工作职责。让每一个党组织成员切实肩负起从严管党治党的政治责任，形成党建工作一级抓一级、一级管一级、层层抓落实的局面。

　　(二)“落实上级党建工作决策部署有差距”问题

　　镇党委进一步加强党员干部教育培训，切实贯彻落实市委提出的“六个坚持”、“三个要”、“四个严起来”战略思想，全面推进党的建设。细化“两个主体责任”，整顿发生在身边“四风”问题，把建设“五个好”党组织作为目标，镇党委班子按照“三个责任”清单要求，在“四个亲自”上下定决心，保证全镇党员干部与上级党组织同心同向、步调一致，贯彻执行上级党建工作决策部署不走样、掷地有声。

　　(三)“从严从实抓班子带队伍有差距”问题

　　把抓基层党组织班子建设作为首要任务来抓，在班子组成结构上，注重发挥班子的整体功能。同时强化了任期目标责任，落实党建工作“书记抓、抓书记”责任制，制定符合本镇和本村实际的任期目标，增强每位班子“在其位，谋其政”的事业心和责任感。抓干部思想教育，强化用人制度。对不适应村级组织发展的支部书记，按照思想不换就换人的原则，加强管理和选配，着重对个别经教育变化不大,工作仍没起色或闹不团结的班子采取“选、调、配“等方法,进行组织调整。进一步提高党组织班子素质和能力水平，发挥火车头作用，适应新常态，展示新作为。

　　(四)“工作亮点不够凸显”问题

　　镇党委成立党委书记任组长的党建工作领导小组，把党的建设工作纳入全镇目标管理，与日常工作一起安排部署、一起监督检查、一起考核奖惩。建立党员联系点制度，党委委员联系党支部，亲自到村社区、机关单位督查重点难点问题，促进党建工作创新。党委组织员定期到各村进行基层党建工作业务指导，解决各村在党建工作中遇到的实际问题。下派第一书记，承担软弱涣散党支部整改责任。以坚强有力的措施提升全镇党组织整体水平。坚持用项目化手段，聚力打造寿星、石堡、茨垭、扬帆等村党建工作示范点，凸显特色亮点。

　　(五)“思想认识不到位”问题

　　引导全镇各级党组织、党组织书记和党组织班子成员牢固树立“抓好党建是最大政绩、根本政治责任”理念，强化“主责、主业”意识。让党员干部深刻认识到党要管党、从严治党的重要性，充分认识到党组织在中国特色社会主义建设中的必要性。

　　(六)“统筹推进不够有力”问题

　　直面全镇党组织发展不平衡问题，抓点带面，以点促面，打到均衡发展。下深水抓好“三分类三升级”工作，坚定不移按照“先进党组织上水平、一般党组织上台阶、后进党组织换新颜”要求，加强支部治理，对后进党组织逐个解剖，分别制定整改方案，实行“一村一社区一方案”，专项整顿、限期整改，统筹推进基层党组织建设。

　　(七)“加强基层组织建设有差距”的问题

　　加快服务型党组织建设。规范发展党员程序，做到标准不降、程序规范、手续完备，切实保证新发展党员的质量，改善党员队伍结构，全面提高党员队伍素质，增强党的战斗力。优化党政干部年龄结构，吸收培养年轻有为的后备干部。开拓年轻干部选拔培养道路，做好人才储备工作，为明年换届逐步实现新老干部的过渡。坚持“规划科学，合理布局，功能齐全，规模适度”的原则，按照“1+N”的模式，加大村级组织阵地建设。对无活动场所的中和村、永红村、二龙场村、大垭村、石堡村、店子河社区实施新建，对活动场所面积小于90m2的飞马村实施扩建，对公路主干线的扬帆村、寿星村、茨垭村实施规范化建设，确保村级组织有功能实用的服务阵地。

　　(八)“抓思想建党与制度治党结合有差距”问题

　　加强党员队伍政治思想教育，强化理论、理想武装，严格党内政治生活，刚性执行“三会一课”和组织生活会制度，帮助党员干部牢固树立廉洁从政的正确观念，筑牢拒腐防变的思想防线。保持党员队伍的先进性和纯洁性。坚持制度化管党治党，建立健全党内规章制度。重点建立健全民主议事和决策制度、民主生活会制度、民主评议党员干部制度、党务政务财务公开制度、党建工作目标管理制度、廉洁自律制度和“三个责任”清单。形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！