# 2024年民主生活会班子对照检查材料范文通用8篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-23

*民主生活会,是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。以下是小编整理的2024年民主生活会班子对照检查材料范文(通用8篇)，欢迎阅读与收藏。2024年民主生活会班子对照检查材料篇1　　严字当关，补精神之钙，除四风之害。四风...*

民主生活会,是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。以下是小编整理的2024年民主生活会班子对照检查材料范文(通用8篇)，欢迎阅读与收藏。

**2024年民主生活会班子对照检查材料篇1**

　　严字当关，补精神之钙，除四风之害。四风现象之所以产生，就是党员干部修身、用权出现了问题，理想信念不够坚定。着眼于自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，时刻对照“三严三实”这面镜子，自省自己是否坚持立党为公、执政为民的宗旨，是否认真履行党员义务，是否为民用权、依法依规用权，触及灵魂，正视矛盾和问题，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己，严格按规则、按制度、按程序行使权力，带头遵守廉洁从政各项规定，扫除四风之垢，清除思想尘埃，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持共产党人良好形象。

　　1. 在严以用权、严以律己方面，作为教育者，所面对的最大群体就是学生和家长，我们手中所掌握的一切权利都是为学生和家长服务的。而在实际工作中，有时并没有将这种权利落实到实处。常常抱怨学生学习不好，不好管理，有时甚至抱怨家长不负责任，埋怨家长存在问题等，没有自己找原因，没有严格要求自己，没有真正把教育当作自己的事业，没有对学生和家长心存敬畏，没有把学生和家长的需要装在心中。

　　2.谋事要实、创业要实方面，自身存在诸多不足。新到现在的学校，接手新的管理工作，对教学管理等业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。在一些事情上，在没有人督促的时候，经常会出现偷懒、放松等情况，工作方面不够积极主动，遇到问题，不能在第一时间迎难而上，有逃避、退缩的倾向，缺乏主动性、积极性，有顺其自然的错误想法和做法。

　　1.政治学习不够，理论功底浅薄。平时读书、看报，研究专业少，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用。

　　2.多工作和业务的钻研不够。本学期分管工作由德育管理改为教学管理，对自己来说是个新的工作，自己主动去学习、研究不够，与教务处研究交流不够，工作开展不够积极主动，工作成效不明显。这些都说明对自己严格要求不够。

　　3.为群众服务的意识有待于进一步提高。没有树立牢固为老百姓服务的宗旨观念，对于一切为了学生，一切为了家长、一切为了教师的工作方法的理解不够深入透彻，没有坚定任何时候都要以群众满意度作为衡量标准，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　3.工作方法简单，只安于表面，认为把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实。

　　1.切实加强政治理论学习，进一步明确自己前进的方向。通过学习保持政治上的清醒和坚定，通过学习提高理论水平和看问题的能力，通过学习树立自己正确的世界观、人生观和价值观。

　　2.在工作中要严于律已，以身作则，真正做到率先垂范。在今后的工作中，要注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求。要求学校教职工做到的，自己首先要做到，而且要做的更好，要紧密联系群众，蹲下来和教师对话，保持平和心态，做到 “有耐心、有爱心，又细心”，充分调动教师的积极性，依靠全体教师，扎实做好课堂教学改革工作，努力提升学校教育教学质量。

　　3.端正工作态度，自觉、主动加强教学管理业务和新课改知识的学习。在校长室的领导下，进一步完善教学管理制度，认真做好教学管理过程的落实和考评，探索适合自己学校的课程和课堂教学改革，形成有特色的学校课堂教学。

　　通过以三严三实为镜，对自身的查摆剖析、整改完善，我相信在以后的工作中会创造更加优异的、让群众满意的成绩。

**2024年民主生活会班子对照检查材料篇2**

　　根据这次民主生活会要求，围绕学习党的十九大精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，紧密联系自身实际情况，认真查摆自身问题，分析问题原因，明确了今后努力方向。现将有关情况报告如下：

　　上一年度查摆的问题都已整改到位

　　1.理想信念方面，针对工作、生活中存在的对不当言论抵制不坚决的问题。我自觉深入学习党的纪律，加强党性修养，严格执行维护党的纪律，深刻认识到反动言论的危害，自觉维护中央权威，始终同党中央保持高度一致，面对社会、网络上流言蜚语，要提高警惕，积极斗争，敢于亮剑。

　　2.政治纪律和政治规矩方面，针对日常性工作重视不足的问题。不断转变工作作风，对各项工作都能够重视起来，以高度的责任感、使命感和事业心，坚持标准，脚踏实地、勤勤恳恳地完成工作任务。

　　3.纪律规矩方面，认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，工作中，坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告。但抓政策落实有时浮于表面，对有些工作的细节问题注意不够，要求不严谨，没有抓实抓细。比如在农村改厕工作中，在完成任务数量和时限上盯得很紧，却忽略了少数农户违规使用厕具的问题，导致后期的整改工作耗费了人力物力。

　　3、对党忠诚老实方面。反对搞两面派、做“两面人”，反对弄虚作假，带头做到实事求是。但面对急难险重工作，存在报喜不报忧的问题，比如在“美丽乡村”试点工作上，迫于十九大期间严峻的WW形势，暂停了拆迁工作，延缓了工作进度，也没把问题上报，没有把工作的落脚点和着力点放到办实事、求实效上。

　　4、担当负责攻坚克难方面。能够勇于担当负责，挑起分管工作的重点、难点，能够在党委的领导下狠抓落实。但也存在责任传导不紧不实的问题，总是考虑大家平时工作压力都很大，有时在工作上存在“放一放，松一松”的错误思想。

　　5、纠正“四风”不止步方面。带头转变作风，严守中央八项规定，坚决抵制“四风”问题。加大问责力度，对于搞形式主义、官僚主义的党员干部时刻提醒、严厉批评，以作风建设引领整个机关形象。有时由于机关处理的事务性工作较多，入村调查，与民谈心的时间较少。

　　6、廉洁自律方面。严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象。严格约束自己，带头遵守中央八项规定和《廉政准则》，严守财政制度，对于重大支出，由党政联席会集体决议;对于不遵规守纪的人和事，敢于红脸，敢于碰硬。但是也存在不注重勤俭节约的情况，比如有时候想大家工作辛苦，经常高标准配餐，造成了不必要的浪费。

　　个人有关事项。

　　没有因“四风”问题被约谈、问责、查处及接受组织处理。亲属中均无人改变国籍、移民，没有与外籍人士通婚的情况;没有参加股票、基金及重大项目投资情况;未受到组织约谈、检查，无组织约谈函询、受到问责、因“四风”问题被查处及接受组织处理、纪律处分情况等。

　　理想信念有所淡化。认为自己一直在基层工作，满足于一定的理论功底、知识储备和工作经验，对继续学习在提高执政能力过程中所起的作用理解不深、认识不透，平时学习多停留在看文件、读报纸，静下心来研读理论少，缺少在学思践悟中坚定理想信念、提高政治敏锐性的意识，因而放松了政治理论的学习，致使理想信念出现偏差。

　　群众观念树得不牢。实际工作中，关注上级认可多，考虑基层实际和群众意见少，淡忘了自己是人民公仆的身份，出现脱离实际、脱离群众的现象，都是因为把工作岗位当“官位”，把职责当职权，没有摆正公仆与群众的关系，降低了对人民群众的敬畏感，有了高高在上的“优越感”，所有这些，都是群众观念、宗旨意识逐渐淡薄造成的。

　　纪律意识有待加强。错误的认为只要把心用在工作上，只要出发点是好的，把劲用在干事上，一些事情只要不违反大原则就行，严于律己的思想有所放松。对社会上享乐思想、人情往来的抵制意识有所减弱，没有从党性原则的高度认识腐朽奢靡生活方式的严重危害，没有从思想深处认识到生活圈、朋友圈和小事小节的影响。

　　加强理论学习，不断提升工作能力。在深入学习党的十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义。

　　严以修身律己用权，保持为民务实清廉的政治本色。一是自觉遵守《党章》《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》，认真贯彻执行中央八项规定、自治区28项规定及市委、旗委有关配套文件精神，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风，牢固树立公仆意识、廉政意识和自觉意识。

**2024年民主生活会班子对照检查材料篇3**

　　按照上级党委和市委要求，妇联党组认真对标对表习近平总书记关于民族工作、推广普及国家通用语言文字的重要论述和党中央相关决策部署，深入反思妇联开展民族工作中存在的不足及推进双语教学改革中的问题和教训，深刻剖析原因、深挖根源症结，进一步明确今后努力方向和改进措施，现对照检查如下：

　　(一)政治站位方面，主要是对关于民族工作、推广普及国家通用语言文字的重要论述和党中央相关央策部署学得不深悟得不透。我本人在这方面的政治站位不够高，思想认识不够深，工作措施不精细，导致工作成效打折扣。比如，对民主工作重视不够、保障不力，片面认为我旗民族工作任务较轻，没有充分配齐配强工作力量，导致民族工作、推广普及国家通用语言文字综合考评位列一般等次。还比如，服务民族保障不够有力。宗旨意识不够强，没有认真践行“为人民谋幸福”的初心，在保障民族切身利益、破解民生难题等方面花的心思不够多、成效不够大。

　　(二)思想认识方面，主要是对党中央关于推进双语教学改革的重大决策部署认识不够高。我始终把抓好民族工作作为最大政绩，但对照高标准高要求，仍存在一些薄弱环节。一是意识形态工作仍存在短板。有的忙于具体事务性工作，片面认为“抓意识形态工作只要不出乱子、不出问题”就行，降低了对意识形态工作的要求，导致工作抓得不够严不够实。二是民族工作仍存在短板。主要是，民族村(组)经济社会发展还存在不少短板，部分少数民族群众生活还相对困难，少数民族流动人口的服务管理任务更加繁重;

　　各宗教领域重点难点问题日益凸显，抵御境外渗透斗争更加复杂，一些部门、单位对民族宗教问题认识不清、重视不够，存在不会管、不愿管、不敢管的现象，加强和改进新形势下党对民族宗教工作的领导更加紧迫。

　　(三)责任担当方面，主要是没有自觉主动地从事关党的民族政策贯彻落实、做好民族工作大局的高度来谋划和推进分管领域的工作;

　　对分管工作中涉及民族因素的工作，没有坚决按照党中央关于民族工作的政策部署推进落实;

　　在可能遇到矛盾和阻力时，没有仍然坚定不移向前推进。落实分管责任存在偏差。在落实责任上，压力传导不够到位，对分管领域的责任抓得不够紧、压得不够实，存在“上冷下热”“层层递减”的现象。在民族工作方面，有时候存在不想管、不敢管、不会管等责任缺位和用信任代替监督现象，导致有的基层党组织和部分分管党员干部推进民族工作不力的现象。

　　(四)工作作风方面，主要是在落实自治区民族工作中存在一些偏差和不足。虽然我深刻认识到，民族问题是社会问题的重要部分，确保民族领域的稳定是促进社会大局和谐稳定的重要基础，而且是一项长期政治任务。但是在工作中，自己没有认认真真贯彻落实好民族工作，没有充分认识做好新形势下民族工作的极端重要性，没有认真贯彻执行党的民族宗教方针政策，致力促进民族交往交流交融，促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。没有把广大群众团结在党和政府周围，努力做到政治上团结合作、信仰上相互尊重，画好同心圆，共筑中国梦。

　　(一)理想信念有所放松。对习近平总书记关于民族工作、推广普及国家通用语言文字的重要论述和党中央相关决策部署的学习和掌握不够深入、研究不够深刻，致使理论修养停留在初浅层面，面对在新形势下出现的新矛盾、新问题，缺乏一定的创新意识和开拓精神，未能完全将习近平新时代中国特色社会主义思想内化于心，见诸于行动。究其原因还是理想信念树立的不够牢固，在新思想的学懂、弄通、做实上有差距，运用科学理论加强思想改造的能力不足。

　　(二)宗旨意识有所淡化。铸牢中华民族共同体意识、为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。

　　(三)担当精神有所弱化。主动担当精神不够，尤其对全局工作中出现的一些新情况新挑战，缺乏主动担当意识。有时怕负责任，怕挑担子，对一些难度大、牵扯面广、协调汇报层次多的工作，缺少攻坚克难的自觉性和行动力。

　　(一)抓好理论武装。党组及成员要以铸牢中华民族共同体意识为主线，把民族团结进步事业作为基础性事业抓紧抓好。真正从思想上理解中央关于民族工作的各项决策部署，是党中央治国理政方略的渐次展开和深度推进，确保学习不做表面文章，流于形式，内化于心、外化于行。强化“周学习月总结”常态化开展，将民族工作相关理论纳入“周学习月总结”内容，把握学习重点和方向，确保党员干部在教育过程中取得实实在在的收获。创新和活化载体，变单向灌输为互动教育，在自学、集中学习的基础上，推动学习实效。

　　(二)增强党性锻炼。始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为党组的第一属性，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养全体党员干部坚定纯洁的精神境界。

　　(三)提升宗旨意识。以问题为导向，抓好存在问题整改落实，把“当下改”与“长久立”结合起来，建立长效机制。充分开展蒙汉双语宣传，特别是对习近平总书记关于民族工作以及推进国家通用语言文字的论述进行双语宣传，将中央的决策部署及时传递到基层。设计一些少数民族群众喜闻乐见的载体活动，用蒙语开展普法宣传、家风家教讲座，推选一批少数民族群众典型，在媒体进行广泛宣传。加强对宣传阵地的管控，及时掌握宣传运态。

　　(四)夯实作风建设。充分发挥“联”的优势，做好党和群众的纽带衔接工作。深入开展“下基层、访妇情、办实事”活动，以问题为导向，深入开展调研，特别是对民族工作开展调研，对少数民族群众集中的地区进行入户走访，开展座谈交流、暖心关爱等活动，切实帮助少数民族妇女儿童解决实际困难。

　　(五)强化责任担当。始终做到发挥作用合格，要切实找准位置、端正态度，把妇联工作作为一种崇高的事业去追求，增强工作的主动性，始终保持昂扬的精神状态。要忠实履行工作职责，强化“责任重于泰山”“细节决定成败”的理念，立足本职，围绕市委政府中心工作想大事、谋大事、议大事，倾心助力改革稳定发展大局。

**2024年民主生活会班子对照检查材料篇4**

　　根据集团公司和长治公司党委《关于认真开好2024年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，今天我们召开2024年度党员领导干部民主生活会。会前，围绕本次民主生活会主题，公司党支部就此次民主生活会广泛征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，深入查找了班子存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后的努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下，不妥之处，请领导、同志们批评指正。

　　(一) 认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走，往实里走方面。

　　一是虽然能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，一些领导班子成员除参加党委中心组理论学习外，很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些政治理论书籍，也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论知识不够全面、系统上。二是个别班子成员工学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。三是个别党员干部理想信念不够坚定，因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。

　　(二)坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作方面

　　主要存在三个方面问题：一是担当干事离岗位要求还有差距。岗位就是责任，有岗就有责。虽然领导班子成员基本能够完成份内工作，但距离“放心岗”“示范岗”“优秀岗”要求还有一定差距，存在“小进即满”“小富则安”的懈怠心理，在运用新发展理念压缩审批程序、提高服务效率、推动解难帮困上还有很大潜力可做;一些班子成员满足于把自己的事干好、把当前的事干好，站高一级想问题、扑下身子抓落实的主动性还有欠缺，立足整体、着眼全局提建议出点子的能力还不足;对于工作的结合部、责任的临界点，还存在推诿扯皮的情况。二是攻坚克难离党委要求还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，对于单位发展中难“啃”的硬骨头、难“跨”的关口险隘，一马当先的豪气少了、冲锋陷阵的锐气弱了、闯关夺隘的霸气淡了。三是创新拓展离时代要求还有差距。在当前全面深化改革的大背景下，工作上满足于现状，习惯看别人搞没搞、看惯例有没有、看规定行不行，只要没有明确允许的，都有顾忌心理，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题;对新政策、新问题的研究不够，习惯于用老眼光看待新情况，用老思维对待新事物，工作中求新求变不够，以致束手束脚打不开局面。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效方面。

　　公司领导班子目前能够做到坚决拥护、严格落实中央八项规定，注重发挥好“头雁效应”，强化责任担当，充分认识到“四风”的危害，驰而不息纠“四风”，锲而不舍转作风，但还存在着一些不足之处。一是主动深入基层不够。由于事务性工作较多的原因，个别时间段存在浮在办公室多，走进基层少，布置安排多，实地检查少的问题，造成掌握基层信息不全面。二是个别工作存在重显绩、轻潜迹的倾向。在工作中，对影响大、见效快的工作，坚持用心用脑，出经验、出亮点，对情况复杂、见效慢的工作，有时重布置、轻落实，推动力度较小。

　　(四)“六个破除”方面。

　　1.改革创新力度不够。虽然在党要管党、全面从严治党，特别是在推动“两个责任”落实方面做了一些工作，取得了一些成绩。但与发展、变化了的形势和任务比，思想观念、思维方式、工作方法没能完全做到与时俱进，还存在落实主体责任不深入、不具体，简单化、模式化的问题。

　　2.攻坚克难的锐气不足。工作中稳重有余，谨慎有余，敢想敢干的勇气和劲头不足，存在不求有功，但求无过的错误思想。在面对困难和处理复杂问题时存在畏难情绪，总担心因为自己工作经验不足，造成一些负面影响，患得患失。

　　深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下四点：

　　(一)理想信念不够坚定。

　　对政治理论学习不重视。部分领导干部经常以工作忙为借口，对参与政治理论学习不积极，没有通过学习解决好理想信念、思想方法、精神状态、工作能力等问题，致使理论素养停留在初浅层面，未能及时提升到适应时代要求的高度，导致精神上缺了“钙”。科学理论武装不够。没能很好地运用科学理论加强思想改造，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本的概念观点，对党章党规党纪和习总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，存在应付了事的过关心理，导致政治理论根基不深，影响了权力观、地位观和利益观的树立和形成。

　　(二)宗旨意识不够牢固。

　　为民服务意识不足。少数领导干部党的宗旨意识、与职工群众的感情有所淡化，有时片面认为履职尽责就是做好分管范围的工作、完成上级安排的任务，关注上级多、关心群众少，没有自觉地把群众和企业的满意程度作为检验工作成效的最高标准，在“为了谁、依靠谁、我是谁”上把握的不够好，导致存在办事效率不高、群众诉求无法及时解决等问题。作风改进不到位。有的领导对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，致使进取意识、奋斗精神消减，导致有思想观念、作风状态和能力本领不适应等问题出现。

　　党性修养有所减弱。党性原则意识不强。在工作上坚持原则不够，对不良倾向、不正之风不能做坚决斗争，存在好人主义思想，有时工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。民主集中制执行不到位，存在不善于运用批评与自我批评、谈心谈话、民主生活会的武器等问题，没有经常在严肃的党内政治生活中锻炼党性、坚定理想信念。求真务实意识不强。满足于工作表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，放松了对增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对基层和群众工作的经验缺乏及时的总结提炼，对群众提出的个别问题缺乏有效的解决办法，工作的积极性、主动性和创造性不高。

　　遵规守纪不够严格。纪律观念不强。部分班子成员对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，各种监督主体的监督作用，特别是党内监督作用没有充分发挥。制度执行力不强。个别班子成员自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准，对各部门各项工作纪律和制度的落实情况缺乏硬性的督促检查，以及在干部职工管理方面存在失之于宽、失之于软的问题，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。

　　针对查摆出来的问题，公司领导班子将切实对照习近平总书记在中央政治局民主生活会上的讲话要求，深入对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，进一步强化党内政治生活、坚定理想信念，规范自身言行，以作风建设新成效不断推动各项工作再上新台阶。

　　坚定正确方向，始终做到政治合格。一是增强政治定力。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习新修订党章，学习习近平总书记系列重要讲话，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。二是强化理论武装。坚持党委中心组学习制度，每年集中学习不少于12次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学。要积极探索理论学习新途径，坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上新台阶。三是严格党内生活。进一步完善党内政治生活制度，认真贯彻民主集中制，凡是涉及人事调整、资金支出等“三重一大”事项，坚决提交局领导班子集体讨论研究。实事求是开展经常性批评和自我批评，在相互沟通中化解分歧、凝聚共识，不断提高自我发现问题、解决问题的能力。主要领导与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管单位科室之间每年至少进行2次以上谈心交流，增加了解、增强信任、增进团结。

　　严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。一是从严执行纪律规定。充分认识作风建设的长期性、艰巨性，严格落实习近平总书记关于纠正“四风”重要批示精神，严格落实中央八项规定精神，坚持领导带头、以上率下，从小事做起、从小事抓起，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性，引领和带动各级干部持续转作风，做到对党忠诚，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。二是严格廉政建设责任制。认真履行党风廉政“一岗双责”职责，落实领导干部述职述廉、个人事项报告等制度，进一步健全完善作风建设各项制度，加强对重大项目工程的全程监管，严肃查处违纪违法案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风，教育引导班子成员和党员干部牢固树立法治思维和底线思维。三是强化党内监督。用好党内监督这个“法宝”，加强思想政治教育和廉政纪律教育，抓好重点领域和关键环节正风肃纪工作，坚持用制度管人管事管权。同时，进一步强化单位内部监督，强化纪检监察监督，强化社会舆论监督，使党员干部不想腐、不能腐、不敢腐，营造公司风清气正的政治环境。

　　强化责任担当，做到发挥作用合格。转变和改进工作作风。始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，用足用活政策和机遇，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、创一流、争上游，创造经得起实践、职工群众满意的成绩。坚持把创新作为工作的灵魂，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，完善管理手段，推进本职工作不断向前发展。

**2024年民主生活会班子对照检查材料篇5**

　　结合“两学一做”学习教育、“讲看齐、见行动”和“观念更新”学习讨论，按照市局统一部署，本人认真学习，紧密结合实际，着重从思想、组织、作风、纪律等方面查找存在的突出问题，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

　　本人从政治、执行纪律、品德、发挥作用四个方面进行查摆汇报：

　　1、政治合格方面。本人能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上能够自觉以同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。

　　2、执行纪律合格方面。个人能够严守党的政治纪律和政治规矩，对党忠诚，听党指挥，有较强的组织观念，能够做到言行一致，说老实话、办老实事、做老实人。但在执行纪律上，有时存在标准不高的现象。

　　3、品德合格方面。能用共产党人标准要求自己，能够继承和发扬党的优良传统和作风，讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，但与优秀共产党标准和先进人物相比，有一定差距。

　　4、发挥作用合格方面。能够正确对待组织分工，履职尽责，在工作岗位上发挥应有作用，做到敢于担当，勇于负责，但在组织管理和服务企业上有时缺少对策和方法。

　　围绕理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面治党责任等六个方面,本人深入查找问题：

　　1、理想信念方面。主要在理论学习和深入思考上坚持不够。：一是对马克思主义的哲学理论知识学习坚持不好，有时对党和国家的新理论、新实践、新成果学习、运用不够。二是政治理论学习自觉性有待提高，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治、市场经济等纯理论知识学得少。

　　2、政治纪律和政治规矩方面。一是对党的政治纪律和政治规矩学习不够。虽然认真学习了党章、党规、系列讲话、一准则两条例等，收到了很好效果，但没有制定经常性、常态化的学习计划，导致学习时松时紧。二是政治纪律性还有待加强。政治敏感性不高，有时把行动上不出格等同于政治上合格。三是有时对社会上消极议论或调侃所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行，不善于从政治上分析情况、思考问题、做出判断。

　　3、作风建设方面。一是面对分局现有的状况和工作机制，虽从内心真切想尽力做好、管好分管业务工作，但常感到“力不从心”，迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。二是服务企业有时会“浮在表面”。抱着不想过多打搅企业的想法，与辖区企业交流时间不多、沟通深度不足，对企业现状掌握不全面，服务企业没有用尽“洪荒之力”。

　　4、担当作为方面。一是推进工作的韧劲不足。由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是工作中创新意识不强，容易安于现状，对如何发挥职能服务，进一步促进企业提升质量品牌的思路不宽、举措不明，问题研究不够细致,不会为、不善为的现象时有存在。

　　5、组织生活方面。一是落实组织生活制度不深入。虽然能按照分局支部安排定期参加“三会一课”等组织生活，能够做到不缺席，但对于政治理论学习，没有认真对待和深化思考，只是浮在表面，缺乏对学习内容更深入思考。二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。与干部职工交流谈心较少，大多都是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点。

　　6、落实全面从严治党责任方面。一是对新常态下加强党风廉洁建设的极端重要性认识还不够深刻。存在只要抓好日常工作和分管部门工作就完成组织交付的任务，没有真正把领导班子成员的“一岗双责”扛到肩上。二是没有把抓工作和落实全面从严治党责任结合起来，层层压实责任不到位。

　　上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：

　　1、理想信念有所弱化。自认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“天花板效应”等不良倾向。导致学习“欠账”越攒越多，在精神上及时“补钙”不够，思想改造与信念坚守有所放松。

　　2、宗旨意识有所淡化。认为自己出生农村，又长期在基层工作，经常与群众打交道，对群众有一种特殊情怀。但在工作中还是往往存在怕跟企业走得近被“说闲话”，与企业“心贴心”交流少，缺乏“换位思考”，对企业的困难未能做到感同身受，没有真正构建习提出的“亲、清”新型政商关系。

　　3、自我约束不严。工作多年，自以为比较了解工作程序，相应的就产生了主观主义思想和个人臆断，凭经验办事，对分管口的同事们提要求、布置工作的时候多，反思工作的时候少，缺乏与时俱进的意识。

　　4、组织纪律有所松懈。对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率，但对社会上很多不良倾向，没有及时地、旗帜鲜明地进行反驳和纠正。

　　针对存在的突出问题及其产生的原因，本人从以下几个方面认真抓好整改落实：

　　1、强化忠诚意识，做到心中有党。重点学习十八届六中全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手，不断修炼政德、职德和品德。

　　2、强化服务意识，做到心中有民。俯下身、沉下去，主动“沾土气”、“接地气”，进一步畅通与辖区企业互联互通渠道，服务企业。搭好为民排忧解难平台。坚持以政府关注、企业关心为导向，牢固树立“执法为民”理念，加大民生领域和重点产品质量源头监管力度。

　　3、强化担当意识，做到心中有责。“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。自觉引导分局党员干部把本职工作融入全市落实“五大发展行动计划”打造“四个特色之城”中。积极发挥质量提升、标准引领、品牌带动等职能作用，助推园区局所辖企业整体质量水平提升。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项工作任务，一项一项抓落实、一件一件做到位。

　　4、强化自律意识，做到心中有戒。牢记“打铁还需自身硬”，带头执行新修订的“三条例、两准则”，严格遵守中央八项规定，加强和规范党内政治生活，带头上党课、积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。

　　以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**2024年民主生活会班子对照检查材料篇6**

　　根据《中共万宁市纪律检查委员会、中共万宁市委组织部关于开好20xx年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，本人按照文件要求，从思想政治、精神状态、工作作风、以及落实中央巡视整改情况等4个方面查找自身存在的问题和不足，经认真剖析检查，明确今后努力方向和整改措施，现将个人对照检查情况报告如下：

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。一是学习学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，大部分处于被动学习状态，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平总书记在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神的认识不全面、不系统，存在知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力有所欠缺。不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不待我的使命感和危机感。三是没有及时到驻点村及下属有关单位开展十九大精神宣讲。

　　(二)坚定贯彻新发展理念、奋发进取的精神状态方面存在的问题。落实上级决策部署质量和效率有待加强,有时片面强调市情　　实际，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，缺乏创新性、创造性。请示汇报制度落实不够规范到位，在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，能按规定程序请示报告,但对一些日常工作或自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。本人能够认真贯彻执行中央和省、市委的各项决策部署，但在涉及农技工作的具体问题时，有时思考全局、结合大局不够，表面上看是为了做好工作，但归根结底还是大局观念、纪律意识不强。

　　(三)贯彻执行中央八项规定精神方面存在的问题。一是思想认识不到位。对脱贫攻坚没有与实现小康社会伟大目标相结合，对精准扶贫到底怎么扶等问题缺乏有效思考和实际举措，思想和工作不在状态，一定程度上把扶贫任务当“负担”。二是给贫困户制定的帮扶措施长期停在纸上难以落实，很多时候疲于应付上级检查和各种会议，多数扶贫措施落实在纸上。

　　(四)落实中央巡视整改意见方面存在的问题。一是角色定位不准，党建意识不强。把工作重心和主要精力放在业务工作上，忽视了支部书记的责任，对支部建设和党员管理用心不够，对党建业务不熟悉，找不到基层党建扣中心、服务大局的切入点和着力点。二是抓基层党建工作被动应付，工作质量不高。传达学习上级指示有时敷衍塞责，满足于开会了，文件念了，领导讲话传达了，至于怎么领会精神实质，如何结合实际贯彻落实，就没有下文。

　　一是把主要时间和精力放在业务工作上，习惯把任务和责任分解下去，满足于不暴露问题、不出问题，对自身要求的标准有所降低，严于律己方面做的不够。二是对家庭、家风建设不够重视，特别是受制于工作条件，对亲属、子女教育、管理、监督不够严格。对亲友的错误言行，存在回避、护短现象，不能及时提醒纠正。

　　通过认真剖析，虽然以上问题的存在有一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的，具体表现在以下几个方面：

　　一是理想信念坚守不足，能力水平欠缺。根源在于理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄的问题。在实际工作中，对学习特别是理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，以为从事党建工作多年，总比别人学的多，但实际上缺乏对政治理论的系统学习。学习也缺乏主动性，应付了事，理解不深刻。导致自己理论水平不高，思想水平层次较低，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养不够牢固，工作意志衰退。认为自己工作这些年来，没出过大错，也没有干出过多大的成绩，碌碌无为，完全失去了当初刚参加工作时的那股干劲和勇气，认为干多干少一个样。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，工作不想去做、不敢去做，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

　　三是四个意识树立不够，缺少自强自信。对照四个意识的要求深入剖析，主要是自己的政治意识不够强、大局把握不全面、眼光不够长远，在工作中没有做到对标对表，对自己缺乏自信，没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　四是作风不够扎实，进取意识不强。工作凭经验，吃老本，忽视了自我完善和提高。不能紧跟时代发展需要，降低了自我要求，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。处理问题时瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能坚定立场、坚持原则，因而影响工作质量。

　　五是缺乏担当作为，没有理想目标。这是所有问题最本质的根源。作为一个共产党人，没有坚定的理想信念和精神追求;作为一个独立个体，没有明晰的人生目标和理想，不知道自己想要什么，胸无大志、随波逐流，像极了温水里的青蛙，失去了干事创业的激情和奋勇前行的动力。也是我个人最大的悲哀。

　　(一)强化四个意识，坚定四个自信。以习近平新时代中国特色社会主义思想和在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上的重要讲话精神武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。切实增强“四个意识”， 自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、市委重要部署。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

　　(二)强化纠正“四风”，突出责任担当。深入践行“两学一做”学习教育常态化、制度化，坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。

　　(三)弘扬新时代精神，决战脱贫攻坚。2024年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键一年。作为一名党员干部，要坚决向党中央、省、市重大部署对标看齐，服从服务于决战脱贫攻坚、决胜同步小康工作大局，认真履行职能，以更加昂扬的斗志，撸起袖子苦干实干加油干，努力为全市经济社会发展作出应有的贡献。

　　(四)落实全面从严治党，强化廉洁自律。作为党支部书记，抓好党建工作，要深刻认识落实主体责任的极端重要性，决不能只重业务而不抓党风，只看发展指标而不抓预防和惩治腐败，要自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上，努力让干部清正、单位清廉、政治清明蔚然成风。要把党风廉政建设纳入重要议事日程，作为班子成员之一，带头坚持“一岗双责”，既要抓好主管、分管的业务工作，又要加强对主管、分管的部门党风廉政建设的指导和监督，对苗头性、倾向性问题，要及时发现、督促纠正，切实做到守土有责、守土尽责。加强同班子其他成员的沟通、配合、补台，对上级交办的工作，不推诿，不马虎，认真负责、不折不扣地按照要求去完成。在工作中做到正确的认识自己，甘做老实人，不做老好人。在生活中严格遵守廉洁自律的有关规定，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，要坚守自己的人格魅力，老实做人，踏实做事，快乐生活。

**2024年民主生活会班子对照检查材料篇7**

　　为全面贯彻落实省委巡视整改工作，确保高质量完成整改任务，按照三门峡市委统一部署和有关要求，今天我们召开2024年巡视整改专题民主生活会。会前，为开好民主生活会打牢思想基础，政协领导班子集中学习了党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及巡视工作等党内法规条例，学习了省委十届六次、三门峡市委七届五次和我市九届六次全会等会议精神。此外，班子主要负责人、班子成员之间，班子成员与分管部门、党支部党员代表之间，围绕主题，对照中央和省委巡视反馈的问题，开展了谈心谈话，认真查摆了班子存在的问题，深入分析了问题产生的原因，提出了整改措施和今后的努力方向。现将班子对照检查情况报告如下：

　　(一)政治理论学习和政治站位方面。政协领导班子能始终坚持认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚决维护习近平总书记在党中央的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，按照十九大精神坚定不移全面从严治党，把党的政治建设摆在首要位置，始终做到对党忠诚。但是通过认真查摆，班子还存在以下不足：一是政治理论学习不够深入扎实，理解较为粗浅。对总书记系列重要讲话精神和新时代治国理政新理念新思想新战略以及考察河南时的重要讲话精神的学习，有时局限于收听收看直播、时政新闻或者中心组集体学习、会议传达，对原文原著学的不够系统认真，研讨做的不够深入细致，对内容和精神实质领会把握的不够深刻全面;学习计划与日常工作安排时间分配不够科学合理，存在重工作、轻学习，急用先学、用时再学、以干代学的现象。二是政治站位不够高，执行重大决策部署还有差距。政协班子对上级和市委的决策部署能够认真执行，但是在围绕中心、服务大局，谋划政协工作上，有时存在思考得不够深入、研究得不够仔细，在把市委决策部署、会议精神融会贯通到政协具体工作中的紧迫感、使命感还不够到位，决策执行上还有不足。比如，针对我市的“四城联创”重点工作，政协组织了相关方面的专题调研和座谈研讨，但是调研报告的质量还不够高，提出的意见建议针对性、可操作性不够强，促进我市经济社会发展的能力有待进一步提升。

　　(二)执行党的政治纪律和政治规矩方面。政协班子深刻认识到，党的政治纪律是维护党的政治方向、政治原则的规范，是党的纪律中最重要、最核心的纪律。班子坚决做到政治上清醒坚定、思想上高度重视，在重大原则问题上不摇摆、大是大非面前不含糊。但是也清醒地看到在该方面还存在不足之处：一是政治纪律政治规矩执行还不到位、政治对标还不够严格。在深化“以案促改”活动中，结合班子联系思想和工作实际，总结教训还存在不足，整改措施还不够具体细化;在日常工作中，偏重于抓具体业务，政治责任压得还不够实，认为只要把业务工作搞好，其他方面只要不犯政治错误就行了。二是在贯彻落实中央八项规定及实施细则、转变作风上还不够到位。有时还习惯以发文的形式去安排部署工作，推动工作落实的有效举措不多，为群众解决实际困难的成效不够明显。比如，在组织政协委员开展的“五个一”活动中，对前期的宣传动员比较重视，而对活动的过程关注不够，对活动进展情况没有做到定期跟踪指导，活动的预期效果把握不够，作风建设还需进一步转变提升。

　　(三)党内政治生活方面。党内政治生活是党组织教育管理监督党员和党员进行党性锻炼的主要平台，一个班子强不强，有没有战斗力、凝聚力和向心力，同有没有严格落实党内政治生活制度密切相关。总的来讲，政协班子较好地落实了党内政治生活制度，但是在具体执行过程中还存在一些问题：一是党内政治生活不够严肃。民主生活会上通常自我批评较多，开展相互批评不够，氛围不浓、“辣味”不足，有时把过组织生活当作一种任务，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性打了折扣，党员干部没有得到严格的党内生活锻炼，没有达到“红红脸、出出汗、洗洗澡、治治病”的效果。在开展党内政治生活上缺乏创新，方式方法过于单一，习惯读文件、传达上级讲话、布置工作任务，缺乏吸引力和凝聚力。二是党内生活制度有的方面执行还不够到位。对党员干部的教育和管理抓的不够严格，更多偏重业务工作，致使“三会一课”等党内生活制度执行不严格、质量不够高;领导班子以普通党员身份带头参加所在支部党组织生活的主动性、自觉性不强，双重组织生活的作用发挥不够;班子成员之间以及与分管部门负责人、党员干部之间，谈心谈话不能够经常开展，有时谈工作多、谈思想少。

　　(四)对连子恒等人严重违纪违法问题反思剖析还不够深刻。连子恒、杨树平、赵海燕带头破坏政治纪律和政治规矩，根本上丧失政治立场，背弃党的宗旨，毫无党性原则，严重违反党的各项纪律和中央八项规定，败坏了风气，搞乱了思想，带坏了干部队伍，严重违纪违法事实和情节触目惊心，给我市政治生态和经济社会发展造成了巨大损害，性质严重，影响恶劣，教训深刻。由于认为政协不是权力部门，是协商机构，对此班子在思想上还没有真正认识到位，对连子恒、杨树平、赵海燕等严重违纪违法问题给我市造成的破坏和负面影响估计不足，对如何总结教训、以案明纪、肃清流毒和影响缺乏深入的研究和具体部署。

　　(五)落实全面从严治党责任，加强党的建设方面。十八大以来，党中央把全面从严治党提升到一个新的高度，政协党组班子认真履行党要管党、从严治党和党风廉政建设主体责任，班子成员签订了《党风廉政建设责任书》，建立了责任管理体系。但是还存在一些问题：一是管党治党意识还有待增强。在全面从严治党上，班子成员中对“两个责任”的理解把握不够到位，重视程度、压力传导不够强，还存在抓工作部署多，抓督促落实少;抓具体事务多，抓建章立制少;抓眼前工作多，抓基础性、长远性工作少。二是党建与业务工作结合点不够多。抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，工作缺乏创新性，存在党建与业务工作脱节、分工不够明确、协作不够通畅等问题，影响了党建工作齐抓共管格局的形成，不能很好地实现“围绕工作抓党建，抓好党建促工作”。三是从严治党制度机制落实不够。领导班子成员在履行“一岗双责”、党风廉政建设责任制清单落实、廉政风险防控上还需进一步强化;在抓作风纪律上还不够到位，庸懒散软的现象时有发生;在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督管理比较少，缺乏有效的具体措施。

　　此次民主生活会，班子聚焦对党忠诚，结合存在问题和反面典型案例，突出政治纪律和政治规矩，坚定不移地落实全面从严治党，近一时期，政协班子通过认真查摆，深刻剖析了根源，主要有以下四方面：

　　(一)政治站位不够高。一是理论学习抓得不够严，学习主动性有所下降。对党的理论学习认识有差距，对党史国史和习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系的学习还不够系统，有时忙业务工作，往往“坐不下来，钻不进去”;除了按时参加中心组集体学习研讨、政协班子的集中学习，有时外出参加一两次党校或政协系统的业务培训外，在学习的过程中缺乏专家、教授的深入解读与指导，以至于下功夫不够时对一些理论的理解，就会浅尝辄止，不求甚解。二是学思行结合不够紧密。虽然对中央的重大战略决策部署、党章党规党纪和习近平总书记系列重要讲话精神学习的比较多，但是不太注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，有时会有“多次学过，大概掌握，学归学，用归用”的想法，学用脱节，缺乏专心致志和学以致用的精神。三是围绕市委中心工作，协商民主、献计出力工作还不够到位。在坚持以服务转型发展作为政协履行职能第一要务方面还有欠缺，近年来，政协在全体政协委员中积极开展“五个一”活动，多次开展民主评议政府工作，积极参与协商我市经济社会发展方略，做出了一定贡献，但在围绕我市高质量发展中遇到的新情况、新问题时，协助市委市政府谋划良策、化解矛盾、抓好落实做得还不够。

　　(二)党性锤炼有所松懈。政协班子成员能够用党员标准严格要求自己，但是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少存有自满心理，认为入党时间长，受党教育多年，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经受住考验。一方面，正是由于这种思想的存在，致使在加强党性锻炼上有所松懈，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，抓具体性的事务多，抓经常性的修养少，没有能始终严格用党性原则来规范自己的行为，降低了自身对党员先进性和纯洁性的追求。连子恒、杨树平、赵海燕等人严重违纪违法的深刻教训，再次警醒我们放松自我修养、理想信念滑坡的严重危害性。另一方面，工作和生活中相互恭维的多了，提出批评意见的少了，久而久之，党的意识、党章意识、党员意识淡薄了，艰苦奋斗的精神就会有所懈怠，工作的积极性、主动性和能动性也会有所降低。

　　(三)宗旨意识有所弱化。一是联系群众还不够紧密，缺乏主动担当、作为的责任意识。班子成员对执政为民的理念和全心全意为人民服务的意识还不够牢固，部分干部随着年龄的增长，逐渐产生了不同程度的“退二线”思想，工作的责任感有所下降，积极主动谋划、创新开拓工作劲头不够，面对群众反映的诉求，往往过多地强调客观原因，没有始终把维护群众利益作为工作的出发点和立足点，缺乏焦裕禄同志的“三股劲”。二是服务群众的能力还不够强。联系基层群众不够“接地气”，工作方式方法较为固定，对群众需求了解的不够深入全面透彻，为群众解决困难的办法不多，服务群众的能力不够高。

　　(四)对全面从严治党的紧迫性认识不深刻。全面从严治党是党员领导干部必须履行的政治责任，也是各级党组织的使命所系。虽然工作领域各有不同，但落实管党治党主体责任是共同的政治任务，谁也不能例外。但是在工作中，我们班子对抓党建存在一定的畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，大多停留在完成有关部门布置的任务上。抓廉洁建设上有失之于宽、失之于软、失之于松的思想，班子成员之间习惯于用信任代替监督，没有能够把“严”字体现在日常管理和监督中，对全体党员干部进行党性教育、廉政教育不到位，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

　　(一)提高政治站位，加强政治建设。中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为，政协班子也必须毫不动摇坚持和完善党的领导，把党组织建设得更加坚强有力。在工作中，带领政协队伍围绕中心、服务大局，贡献政协力量，展现政协作为。一要坚定理想信念。认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，班子成员要切实坚定“四个自信”、树牢“四个意识”，维护中央权威，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚定远大理想和共同理想，牢记党的宗旨，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”，践行“不忘初心，牢记使命”主题活动。二要强化理论武装。准确认识和把握马克思主义哲学中理论和实践的关系，理论对实践有指导作用，理论是行动的指南。坚持把学习作为班子建设的一项重中之重的任务列入工作计划，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要通过采取个人自学打好基础、集体学习强化巩固、听取专家教授讲座或者观看专题片深入系统学习等多种方式，扎实做好党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神的学习;以中心组学习等制度为抓手，坚持定期集中学习，抓好政治理论学习，强化党组和机关党总支的思想政治建设;要加强学习成果与实践、与工作创新、与服务广大群众的结合，力争在提升理论素养和推动工作发展上有突破、见实效。

　　(二)强化党性锤炼，永葆政治本色。我们党90多年的风雨历程，能够走到今天，是因为始终坚守着共产党人的初心和使命。而我们每一名党员干部，特别是党员领导干部更要把不断强化党性修养作为重要的“必修课”，时刻不忘入党时许下的庄严承诺，永葆共产党人的政治本色。一要在理论学习中培养党性。理论上清醒，政治上才能坚定，只有熟悉党的历史、党的理论，才能坚定理想信念，筑牢思想根基。学党章党规，要原原本本、逐字逐句读，重在树立党章意识、明确行为规范，向高标准看齐，坚决守住底线;学习习近平总书记系列重要讲话，坚持全面学、系统学、深入学，深入领会贯穿其中的思想方法和工作方法，以及蕴含的坚定信仰追求、历史担当意识、真挚为民情怀和务实思想作风等，不断强化“四个意识”，自觉地同党中央保持高度一致。二要在工作实践中锤炼党性。在具体工作实践中，要正确处理好三对关系：一是明确公私界限，时刻秉公用权，做到去私心、遏私欲的公与私关系;二是以国家和人民利益为重，多想群众之所想、急群众之所急、谋群众长远之所得，努力把个人价值体现在为人民服务中、为党的事业奋斗中的得与失关系;三是自警自律，廉洁自律，严于律己，在自觉中养成接受监督的习惯，习惯在阳光下开展工作的用权与监督的关系。三要在党内生活中增强党性。严格党内生活，推进党内生活常态化、制度化、规范化，每一名班子成员都要以党支部为基本单位，以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，自觉接受严格的党内生活锻炼;要认真执行党的民主集中制，努力营造生动活泼的政治局面;要认真开展批评和自我批评，定期积极参加民主生活会和组织生活会，只有经过严格的党内生活的反复锻炼，才能不断提高政治觉悟和政治能力，才能对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福，才能永葆共产党人的政治本色，才能全面推进党的建设高质量。

　　(三)主动对标明线，严守政治纪律和规矩。无规矩不成方圆，铁的纪律和规矩是我们党得以保持旺盛生命力的政治优势，也是全面从严治党的重要保证。政协班子成员必须对标明线，严明政治纪律，严守政治规矩，真正做到对党忠诚，心存敬畏，谨言慎行。一要固守底线，拉起警戒线。班子成员要固守思想底线，从思想上筑牢防火墙，时刻用纪律和规矩自觉约束自己的言行举止; 要固守言谈底线，培养严谨务实作风，讲真话、讲实话、办实事，始终做到言行与党纪律和规矩高度契合;要固守行为底线，从当前着眼，从小事入手，察实情、出实招、求实效。二要把守防线，架起高压线。班子成员要把守防线，常自警，在原则面前要学会坚守，在名利面前要学会放弃，做到政治上不出格;要把守防线，常自省，强化世界观、人生观、价值观的改造，思想上不出轨;要把守防线，常自查，认真做好每件小事、把好每个小节，行为上不出丑。三要坚守红线，筑起生命线。班子成员要坚守红线，不闯红灯、不越红线，保住本色;要坚守红线，善于反思自照，敢于深刻剖析，不断反思、自我净化;要坚守红线，让红线在脑中生根、在心中绷紧，竭尽全力严格遵守制度，以最坚决的态度严明纪律和规矩，以最严格的要求强化制度和规范，使党纪国法的红线守得住、管得紧、筑得牢，始终做到对党忠诚、对人民感恩、对党纪国法敬畏，始终做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心。

　　(四)深入剖析连子恒、杨树平、赵海燕反面典型案例，深化推进以案促改，净化政治生态。中央全面从严治党，反腐败斗争持续保持高压态势，严肃查处了一大批严重违纪违法案件，净化了党内政治生态。政协领导班子要深刻认识、对照反思反面典型案例，牢记纪律建设永远在路上，时刻把纪律和规矩挺在前面，深化以案促改，净化政治生态。一要加强廉政教育，推进以案促改。政协领导班子要通过多种方式开展廉政教育，要按照学习计划进行党章党规党纪专题学习、到廉政教育基地接受廉政教育、组织观看廉政教育系列专题片、学习党的先进人物事迹等;要结合连子恒、杨树平、赵海燕等严重违法违纪反面典型案例深刻剖析，对照反思，及时总结教训，加强研究部署，切实增强班子成员的自律意识，做到严以律己、严以修身、严以用权，做到坚定理想信念，做到不越红线，守住底线，筑牢防线。二要完善规章制度，强化落实监督。在完善制度上，扎实做好立规矩、建制度、严管理等一系列工作，建立健全科学规范的管理机制，加强内控和管理，推进规范化管理，堵塞管理漏洞，班子成员要率先垂范，以身作则，严格遵守六大纪律，带头执行机关各项制度;在执行监督上，班子成员既要相互尊重，又要大胆监督、敢于提醒，要认识到平时的严于律己和监督是为了防微杜渐，为了保护干部，要真正把监督当成班子成员间、领导干部之间一种防止犯错的“援手”。

　　(五)推进全面从严治党，压实政治责任。近年来，中央把全面从严治党提到了前所未有的新高度，落实“两个责任”是推进全面从严治党的关键，“两个责任”是有机整体,两者只有形成合力齐抓共管，才能保证全面从严治党工作落到实处。一要抓好压力传导。政协领导班子要强化领导，要站在讲政治的高度，把全面从严治党工作纳入政协总体工作，真正把主体责任扛在肩上、落在行动中，切实增强落实主体责任的政治自觉和行动自觉，做到真抓真管、实抓实管。党组书记要切实履行好第一责任人的责任，自觉当好标杆、树立榜样，当好全面从严治党的“明白人”、“责任人”和“带头人”，要将党风廉政建设与经济社会发展同部署、同落实、同检查，班子成员自觉履行“一岗双责”，主动担责，牢牢扛起抓落实的政治责任。强化责任清单，运用好多种督导手段，切实健全完善上下有机互动、逐级压力不减的责任传导机制，努力构建清晰直观、内容具体、易于操作、人人尽力的责任体系。二要抓好制度落实。要聚焦规范权力、规范行为，建立领导干部权责清单，确定权力边界，建立健全各项制度，严格落实党风廉政建设责任制、“五个不直接分管”制度、“三重一大”集体决策制度、个人重大事项报告制度等，着力构建决策、执行、监督的权力运行机制，努力推动用制度管人、管钱、管事、管权。三要抓好常态化管理。要采取“抓早、抓小、抓细、抓长、抓实、抓常”的监督手段，通过不间断整治，对发现的问题及时约谈提醒、教育引导、纠偏纠错、严格问责，有效发挥警示、震慑、教育效应，长管长严，持之以恒，久久为功，以取得全面从严管党治党的新进展、新成效。四要切实担负起巡视整改主体责任，在整改上不松懈、发好力。巡视组巡视是对我们工作的“常规体检”，有助于我们早发现、早预防、早处理，让班子更加健康。我们政协班子要切实把落实巡视整改作为检验“四个意识”的试金石，统筹抓好省委第四巡视组向三门峡市反馈的意见和此次省委巡视组随后对我市巡视反馈问题的整改。要落实深化政治巡视新要求，对巡视反馈问题要高度重视，严格按照我市下达的巡视整改任务，主动认领，认真自查，举一反三，迅速整改落实;要坚持全面整改和重点整改相结合，研究制定问题清单、任务清单、责任清单，从具体问题抓起，扛稳压实整改责任，确保整改落实落细，及时到位。[\_TAG\_h2]2024年民主生活会班子对照检查材料篇8

　　根据县纪检委、县组织部《关于认真开好脱贫攻坚专项巡视整改专题民主生活会的通知》(府组发[2024]38号)文件精神，结合《府谷县脱贫攻坚问题排查整改工作方案》要求，局领导班子深入学习领会了习近平总书记在听取中央脱贫攻坚专项巡视、脱贫攻坚成效考核情况汇报时的重要讲话精神，以及在解决“两不愁三保障”突出问题座谈会上的重要讲话精神，紧密结合交通运输局扶贫工作实际，以实事求是的态度全面查摆在脱贫攻坚专项巡视整改中存在的问题，深入分析产生问题的根源，进一步明确整改措施和努力方向，形成脱贫攻坚专题民主生活会领导班子对照检查材料。现将对照检查情况报告如下：

　　会前，局领导班子重点学习了中省市县央扶贫工作要求、《习近平扶贫论述摘编》理论著作，深刻领会习近平总书记平总书记在听取中央脱贫攻坚专项巡视、脱贫攻坚成效考核情况汇报时的重要讲话精神，以及在解决“两不愁三保障”突出问题座谈会上的重要讲话精神重要讲话精神，并通过谈话进一步统一思想，消除隔阂，形成共识，增进了团结，化解了矛盾，取得了良好成效，营造开好专题民主生活会的良好氛围。

　　认真贯彻落实中央脱贫攻坚专项巡视反馈意见、脱贫攻坚成效考核反馈问题和脱贫攻坚查摆问题，根据有关要求，结合我局实际情况，对存在问题的进行剖析，制定整改措施，切实抓好交通脱贫攻坚整改工作。

　　对照中央脱贫攻坚专项巡视反馈意见、脱贫攻坚成效考核反馈问题和脱贫攻坚查摆问题，征求广大党员群众和扶贫干部的意见建议，普遍开展谈心谈话，结合工作实际，发现主要存在以下几方面问题：

　　(一)思想认识方面

　　一是对脱贫攻坚的重要性、艰巨性、复杂性认识不清。局领导班子通过党组会、党组中心组、扶贫领导小组专题会多次组织理论学习，每次行政例会反复强调脱贫攻坚工作的重要性，但个别同志仍在一定程度上存在“重分管工作、轻脱贫整改工作”的错误倾向，未能将脱贫攻坚工作与业务工作同部署、同落实。

　　二是虽然局里有专门的扶贫分管领导、扶贫专干，还设立了扶贫办，但是相互之间沟通协调沟通较少，未能形成扶贫合力。总而言之，还是对扶贫工作重视程度不够，理论学习不够深，对上级的政策制度理解不到位，认识不到位。

　　(二)攻坚责任方面

　　当前扶贫政策已经有了较大变化，有很多新政策、新措施、新办法，班子成员在学习扶贫政策的时候，思想上存在先入为主的认识，学习新政策不够深入，思想转变不够彻底，脱贫攻坚领导小组统筹谋划不够，抓党建促脱贫攻坚力度也不够好，导致有些工作推动按照老套路，没有跟上新形势。

　　(三)工作措施方面

　　一是改革创新意识不强。工作中能够全力落实整改工作要求但仅限于上级部署什么，就完成什么，不能以开拓精神，发散创新思维做好整改工作。

　　二是工作韧劲还不够足。虽然始终认真履行整改工作职责，但有时会认为，只要按照既定的工作程序和职责分工按部就班地推进，各项工作任务都能有序有效完成，因此在抓具体工作落实的过程中，缺乏“一竿子插到底”的韧劲和“钉钉子”的钻劲，没能做到紧抓不放、一抓到底，导致个别工作没有落实落细，个别问题也没有及时完成整改。

　　三是对“两不愁三保障”标准、“两个确保”目标认识存在偏差。“十三五”脱贫攻坚的总体目标是“两不愁三保障”“两个确保”，两不愁(不愁吃、不愁穿)相对容易，但三保障(保障其义务教育、保障其基本医疗、保障其住房)相对较难，交通等基础实施就显得尤为重要，我们工作开展的还不够扎实，如个别贫困村至今未通水泥路，贫困户出行不便，还有些已修好的道路养护的不好，水毁严重。

　　(四)工作作风方面

　　面对巡视整改工作，我局虽然没有在中央脱贫攻坚专项巡视、脱贫攻坚成效考核反馈和脱贫攻坚查摆中发现突出问题，但也存在一些类似的共性问题。如对一些问题缺乏全面系统梳理，停留在召开会议，印发文件提要求上，问题还是问题，整改流于形式，还有领导工作标准不高，跟踪督办不紧，一定程度上存在“跑粗”现象。

　　(五)纪律作风方面

　　在贯彻落实上级要求仅以会议和文件落实上级部署，措施不细化、不具体，未按照党中央和各级党委打赢脱贫攻坚战三年行动的文件要求细化实化具体贯彻措施，或制定的措施不符合基层实际，不具操作性。存在直接转发上级文件的现象，造成有些文件下发不够切合实际，存在“会议落实会议，文件落实文件”的严重形式主义和官僚主义问题。

　　深入剖析上述问题产生的原因，虽然有客观原因，但主要还是需要从主观原因上深挖根源，问题出在表面，根子生在思想。主要体现在这几点：

　　(一)政治意识树得不牢。自脱贫攻坚专项巡视整改工作开展以来，分管扶贫领导能够自觉从讲政治高度认识脱贫攻坚工作，但落实到具体行动上还是不够坚决有力。工作中，缺少“钉钉子”的韧劲，也没下足“绣花”功夫，使得巡视整改工作出现了一些疏忽和纰漏。这实质上就是政治意识不牢固的表现，没真正将政治意识根植内心、嵌入脑海 。

　　(二)理论学习不够到位。在加强理论学习方面还与上级要求存在一定差距，学习理论知识具有片面性，对脱贫攻坚方面的理论知识还不够充足，知识构架不够完整，学习的自觉性和系统性还不够强，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为理论学习是“软指标”，导致未能做到准确把握政策方针，推动所有政策措施落地。

　　(三)责任意识担当意识还不够强。没有时刻站在巩固党的执政地位，实现党的奋斗目标的高度来理解全面从严治党和脱贫攻坚的重大意义，对脱贫攻坚的紧迫性、严峻性，艰巨性，复杂性认识不深刻，主业意识、主体责任意识、“一岗双责”意识需要强化，真管真严，敢管敢严，长管长严的主观自觉仍有差距，对新形势下管党治党和脱贫攻坚的思路、方法研究不深，思想不够解放，创新精神不强，开拓意识不足，有时还跳不出传统观念和思维定式，工作的主动性自觉性有待进一步增强。

　　(四)纪律规矩意识还有松懈。对党章党规党纪学习掌握运用不到位，脱贫攻坚工作的纪律规矩没有内化于心、外化于行，脱贫攻坚工作的红线底线意识还要强化，以抓党风廉政建设促进脱贫攻坚工作的态度还要更加坚定。

　　(一)深化学习，提升政治站位。

　　一是加强理论学习。认真抓好《习近平扶贫论述摘编》和各级领导关于脱贫攻坚指示精神以及有关会议精神，深刻领会习近平总书记平总书记在听取中央脱贫攻坚专项巡视、脱贫攻坚成效考核情况汇报时的重要讲话精神，以及在解决“两不愁三保障”突出问题座谈会上的重要讲话精神重要讲话精神，突出思想武装，强化“四个意识”，学深学透中央、省委、市委和县委扶贫政策，熟悉政策、把握政策、用好政策，向老百姓宣传政策，让老百姓依靠政策脱贫致富。

　　(二)转变工作作风，推动工作落实。

　　当今必须把脱贫攻坚作为当前最大的政治任务和最大的民生工程，作为当前压倒一切的重点工作抓好抓实。明确工作目标，细化工作措施，制定切实可行的实施方案，逐项抓好工作落实。对县脱贫攻坚问题大排查基础设施问题交办核查清单中所列通村通组道路未硬化、水毁路段、破损严重路段等问题由张建忠牵头负责，协调乡镇，尽快拿出解决方案。

　　(三)密切联系群众，筑牢宗旨意识。

　　始终坚持以人民为中心，牢固树立全心全意为人民服务的思想，自觉把群众观点、群众路线作为工作和处事准则，把人民的利益作为干事谋事的出发点和落脚点，警惕脱离群众的倾向，脚踏实地，埋头苦干，把宗旨意识转化为为民服务的实际行动。坚持密切联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，不断加深与人民群众的感情。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！