# 民主生活会问题整改措施9篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-13

*措施可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施，通常是指针对问题的解决办法。经济形势发生巨大变化时应及时采取应变措施。以下是小编整理的民主生活会问题整改措施【九篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。第一篇: 民主生活会问题整改措...*

措施可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施，通常是指针对问题的解决办法。经济形势发生巨大变化时应及时采取应变措施。以下是小编整理的民主生活会问题整改措施【九篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第一篇: 民主生活会问题整改措施**

　　1、在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚持革命理想高于天，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但在实际工作中，在坚持革命理想方面做的还不够。在公司将我派驻到山东项目工作时，考虑到与项目同事没有过较深的接触，心理还是有一定的抵触性;考虑到要适应新的工作环境，心理还是有些胆怯;考虑到要离家那么远，不能很好的照顾父母和子女，心理还是有些不情愿;考虑到山东项目作为合作开发模式，出于对合作公司的不了解，对于工作的开展，心理还是有些压力和畏惧。

　　2、在“四个意识”方面。能够主动进行“四个意识”理论知识学习，对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。不注重业务知识的全面性，等到问题出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题;在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有逃避的倾向，缺乏一种刻苦钻研的精神。缺少从群众中来、到群众中去的精神，没有利用群众的智慧和力量解决好自己的问题。

　　3、在保持共产党人政治本色方面。虽然在工作及生活中，严格按照政治规矩和政治纪律做事和做人，但在繁忙的工作之余、尤其是工作特别劳累之后，也有过想稍微放松一下、缓解一下紧张压力的念头，也有过想歇一歇的想法。

　　1、针对“四个自信”方面问题。作为共产党员，牢记第一身份是共产党员，要坚持革命理想高于天，忠诚于党、忠诚于党的事业。全国优秀共产党员郑德荣同志，理想信念坚定，毕生追求、信仰马克思主义，毕生研究、宣传马克思主义，67年来始终坚守在教学科研一线;全国优秀工程党员钟扬同志，秉持“只要国家需要、人类需要，再艰苦的科研也要做”，牢记“组织的需要第一”，16年如一日把生命最宝贵的时光献给祖国雪域高原;其他全国优秀共产党员也为我们做出了表率。在近期风云变幻的国际环境中，进一步证明了“有国才有家”。同样，有了公司的大家，才会有我们每个人的小家，大家好小家才会好。我会响应公司的号召、听从公司的安排，愿意到项目一线工作，全心全力做好项目管理工作，为公司的发展贡献自己的力量。

**第二篇: 民主生活会问题整改措施**

　　开展“ ”学习教育，是关于加强党员教育的重要实践，同时也是推动广大党员思想政治觉悟的重要部署，要有针对性的将党的思想建设放在首位，增强党员的政治意识、大局意识;使广大党员进一步树立清风正气，勇于担当，无论在学习、工作、生活中都能起到模范带头作用。

　　就我社区党员以及党建工作目前的实际情况提出以下几点整改措施：

　　1、平时的学习讨论不能解决实际问题。要将个人自学和集体学习相结合，明确党员学习要求，要有计划、有目的的进行党员学习教育，会前做准备，会后做报告，不搞形式主义，以党支部为单位集中学习，会后要自我学习写汇报材料，以确保党员每次学习后的高效率，并且就此次会议组织安排党员党内活动，确保党员带头践行社会主义核心价值观，保持良好的生活方式，真正提高认识，明确作为一名党员所努力的方向。

　　2、不搞形式主义，民主生活会做到真实有效。支部班子及成员对照职责要进行真实有效的党性分析、查摆在思想，组织，作风，纪律等方面存在的问题。要面向党员强制性的征求意见，严肃认真的开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施。鼓励全体党员对支部班子的工作和进行评议。挣脱党内群众不敢说，不敢言等问题的存在。

　　3、确保党内制度真实有效，教育引导党员无论身处任何情况都要铭记自己的身份，积极为党工作。每个社区的党内制度只存放在文件盒里，没有落实到位，实施到人，我社区就“

　　”学习教育，重点落实党员设岗定责和承诺践诺制度，挂牌上岗;亮明身份制度;促进党员模范作用，为居民办实事，做实事，让群众感受到党员的带头作用。

　　4、在职党员进社区为民服务活动工作的延续开展。教育引导党员在任何岗位、任何时间、任何情况下都抽出空闲时间为所服务的困难群众解决实际问题，而非简单地嘘寒问暖，让困难群众的生活真正的得到一定程度的改善，引导困难群众走出生活的困境，努力积极的生活，使在职党员进社区为民服务活动更加声声有色，更加贴近居民生活。

　　开展“ ”学习教育，实际就是不搞形式，搞实际;不喊口号，埋头干;不做敷衍，用心做;不嫌麻烦，为群众。坚持从实际出发，以党支部为基本单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据我社区的实际情况作出党员学习安排，发挥党支部自我净化、自我提高的主动性。

**第三篇: 民主生活会问题整改措施**

　　党员领导干部民主生活会制度，是党内政治生活中的一项重要制度，是领导班子成员沟通思想，消除矛盾，增强团结，提高素质的重要措施，也是扩大党内民主，加强党性锻炼的有效途径。然而，笔者在近几年来参加县级领导干部民主生活会中发现，少部分民主生活会存在诸如征求的意见和建议无关痛痒，可有可无，开展批评与自我批评蜻蜓点水，内容不实等问题。为此，各级党组织必须提高对民主生活会的认识，抓住关键环节，切实开展批评与自我批评，着力解决实际问题，建设成团结务实、战斗力强的优秀班子。

　　当前各级党组织的民主生活会，大多数能按照上级党委、纪委和组织部门的要求如期召开，按照制定方案、征求意见、撰写发言提纲、召开民主生活会、形成整改方案的要求，做到每年最少召开一次。但是部分单位的民主生活存在这样那样的问题，主要表现在以下四个方面。

　　1、思想认识存在误区。个别单位对民主生活会的应有作用缺乏认识，有的人甚至觉得在建设社会主义市场经济的新时期，尤其是在当前落实科学发展观，以人为本，全面建设小康社会、和谐社会时期，民主生活会过时了，即使参加民主生活会也是摆样子，走过场，完成任务而已。结果使民主生活会制度流于形式，达不到预期效果。

　　2、查找问题敷衍了事。广泛征求意见，实事求是的查找班子和班子成员存在的问题是开好民主生活会的前提。然而，当前一些单位的党员干部在征求意见过程中，遮遮掩掩，不敢提意见，不敢如实查找自己存在的问题，不敢实事求是的指出班子和其他班子成员存在的不足。查找自己的问题，怕丢面子，影响个人威信;指出他人不足，怕伤和气，造成不和谐因素，弄僵关系;谈上下级的不是，怕“穿小鞋”影响前程，怕失去群众基础丢选票。为此，通常出现汇报工作情况多，谈个人思想少，总结工作成绩多，谈工作缺点少;查找原因讲客观方面的多，谈主观方面的少。

　　3、开展批评蜻蜓点水。有些单位的同志对错误的思想、言行，见怪不怪，不批评不劝阻，恪守“多栽花少栽刺”的信条，该提醒的不提醒，该批评的不批评。有的回避矛盾，相互吹捧，彼此“包涵”;有的对歪风邪气退避三舍，或虚晃一枪，或蜻蜓点水，明哲保身;有的说几句诸如工作中情绪急躁，工作不够大胆，思想不够解放等不痛不痒的话;还有的批评诸如不注意休息、不注意身体等“可爱缺点”;把严肃批评与自我批评，变成庸俗的表扬与自我表扬，触及不了灵魂。甚至有的或只说事实不摆理由，措词偏激，以偏盖全，让对方难以接受;或小题大做，乱扣帽子，上纲上线;或夸大其词，强泄私愤，打击报复。

　　4、整改措施软弱无力。民主生活会的目的是解决班子和班子成员间存在的问题。有的单位虽然对存在的问题找得很准，但由于研究的不够透彻，拿不出切实可行的整改措施，或整改措施不够明确具体，没有做到责任到人而无法抓落实，最终导致问题仍然是问题，矛盾仍然是矛盾。

　　产生上述问题的原因，既有主观方面，也有客观方面，笔者认为主要有以下几个方面：

　　一是党性观念淡化。开展批评与自我批评的基本着眼点，就是依据党的原则，澄清是非，坚持真理，修正错误，切实解决自身存在的问题。而那些对自身存在的问题，不能清醒地认识和改正;对党内不良现象不能理直气壮地提出批评和纠正;对正确的东西不能旗帜鲜明地肯定和支持的党员干部，根本原因就是党性观念淡化，思想认识不够深刻。

　　二是庸俗思想作怪。受社会一些诸如人情硬于原则、“威性”强于党性、“权威”就是能力等不良思想的影响，一些党员干部自觉不自觉地把“关系学”搬到党内生活中来，遇事不是站在党性和政策原则的立场上，而是处处考虑“关系”，事事考虑得失利弊;个别一把手急于树立“威性”搞“一言堂”，容不得不同声音，把别人的批评看成是损害“威性”。致使不能开展正常的上下级和相互间的批评，导致民主生活会成过场。

　　三是会议议题松散。一些单位民主生活会前准备不充分，围绕主题安排学习不够，一把手与其他成员交心不足，发言材料准备不充分，导致会议议题不集中，针对性不强，民主生活会的味道逐渐淡化。谈成绩不谈问题，表扬和自我表扬相结合，用成绩掩盖问题，对存在的问题和缺点，也是三言两语，轻描淡写，或用共性问题代替个性检讨，民主生活会开成评功摆好会。

　　四是制度建设滞后。一些党组织因没有建立健全会议分析、考核、报告、通报等制度，导致准备伧促，主题模糊，整改措施不力。同时，上级党组织对基层民主生活会的监督、管理和指导有所松懈，尤其是对整改措施的落实情况监督检查还不到位，导致这些单位民主生活会的质量和效果得不到较好保证。

　　(一)提高对民主生活会的认识

　　应对各级领导班子成员普遍进行民主集中制教育，帮助他们切实提高思想认识，深刻认识到民主生活会不同于党内的一般会议，要从加强党的自身建设、巩固党的执政地位的高度来认识和把握;深刻认识到越是发展社会主义市场经济，越是要加强领导班子的思想政治建设;深刻认识到通过民主生活会既可相互发现不足，改进缺点，相互提高，又可化解班子成员之间因工作而产生的矛盾和隔阂，增进团结。从而认真开好民主生活会，解决班子以及个人之间存在的问题和矛盾。

　　(二)抓住会前四个关键环节

　　一是查找问题，明确主题。在召开民主生活会前，采取“群众提、自己找、上级点、互相帮”的方法，查找存在的突出问题。“群众提”即采取“面对面”、“背靠背”，如无记名征求群众意见、群众代表座谈会等多种方式认真听取群众意见;“自己找”即领导干部本人对照党性、党风方面的要求，查找自己的不足;“上级点”即按照党组织隶属关系和干部管理权限，上级组织和领导要明确指出其不足，一把手和本人要主动听取上级组织和领导的意见;“互相帮”即领导班子或班子成员之间要互相提出意见和建议。针对查找到的突出问题，确定民主生活会的主题及召开办法。

　　二是组织学习，净化思想。政治性、思想性、原则性是民主生活会的基本要求，只有用邓小平理论和“三个代表”重要思想作为民主生活会的根本指导思想，坚定共产主义的理想信念，用新时期共产党员先进性的标准规范自己，才能使班子和班子成员找准问题，剖析深刻，方向明确，在重大问题上保持思想和行动的一致。要做到这一点，就必须采取集中与分散学习相结合，读和写、讲和听相结合，理论和实践相结合，感性认识和分析思考相结合等多种形式，加强理论学习，提高认识。在学习过程中关键要增强学习的系统性、深入性和有效性，确保征求意见广、查摆问题准、剖析问题深，为撰写发言提纲和开展批评与自我批评奠定思想基础。

　　三是征求意见，如实反馈。要在一定范围内通报会议时间和主题，广泛征求群众意见。征求意见要既“富有营养”又“原汁原味”。

　　三是征求意见，如实反馈。要在一定范围内通报会议时间和主题，广泛征求群众意见。征求意见要既“富有营养”又“原汁原味”。“富有营养”是指征求意见必须具有群众性、广泛性，反映出群众的声音，通过征求意见表、问卷调查、召开座谈会、开通热线电话、设置意见箱、单独走访等形式，广开言路，全面了解本单位、本系统和服务对象中各个层次人员的心声，认真总结他们的意见和建议，真正体现“从群众中来”，达到找准问题的目的。“原汁原味”是对广泛征求到的意见，要不去棱角，不提炼加工，不变味，由机关党组织人事和纪检监察部门向单位第一责任人进行反馈，第一责任人要分别向班子成员反馈。反馈都要坚决做到原汁原味。这样，领导干部才能听到真实声音，思想灵魂才会有触动，思考问题才会更深入。开展谈心活动，坦诚交流思想是民主生活会的重要一环，民主生活会前，一把手与班子成员、班子成员之间都要互相谈心，交换意见，达成共识，对存在的问题做到心中有数，避免会上开展批评与自我批评不到位和“突袭”批评的现象发生。同时要与下属单位负责同志谈心。谈心要从相互帮助和增进团结的愿望出发，畅所欲言，开诚布公，以心交心，见人见事见思想，言之有物，言之有理，要谈出问题，谈出原因，谈出感情，谈出团结。

　　四是撰写提纲，自我剖析。领导干部在民主生活会前，都要根据主题和群众所提意见，认真搞好党性分析，写好剖析材料。着重检查在党性党风方面和工作中存在的主要问题，检查廉洁自律情况，剖析思想根源。剖析材料内容包括个人存在的突出问题，原因分析和整改措施。同时，对班子和其他成员至少提出2条以上建议和整改意见。书写要注意以下几点：一是认真进行党性分析。党性分析要利用理论学习的成果，对照党章规定，按照新时期共产党员先进性要求，全面查找自己近年来的思想、工作和作风等方面的问题及存在的思想根源，避免避重就轻和空泛无物。二是分析要有针对性。要对自己进行全面审视，找准问题，抓住关键，提高看待问题、分析问题、解决问题的能力与水平，做到既准确又深刻。三是分析要有深刻性。要透过现象看本质，通过查找到的问题，分析存在的深层原因和思想根源，找出解决问题的办法，既要避免分析问题浅尝辄止，又要避免剖析材料总结经验自我夸奖多，变相表扬不关疼痒多等现象，真正做到围绕问题去分析，紧抓问题去解决。只有真正反思自己，才能写出深刻的剖析材料，会上才能全面深刻的开展自我批评，并做到虚怀若谷、闻过则喜、诚心诚意的听取和接受别人的批评。

　　(三)扎实开展批评与自我批评

　　开展批评与自我批评要本着惩前毖后、治病救人的态度，严肃大胆，开门见山，直奔主题，使领导班子成员在团结的基础上达成新的团结统一。关键要发挥“两个作用，达到一个目的”。一是发挥一把手的作用。一把手是民主生活会批评与自我批评氛围的营造者、火候的调控者，有责任带头运用批评与自我批评的武器，去营造出民主生活会严肃认真讲实话、生动活泼讲当面话的政治氛围。引导大家在批评与自我批评的氛围中，既从大处着眼，又善于见微知著、防微杜渐，抓住实质论危害寻根源，不放过问题又不追究细枝末叶。二是发挥批评与自我批评的作用。自我批评要高标准、严要求，内容丰富具体，不护短、不遮丑、不怕痛，对所提意见，正确的要诚恳接受并切实改正;不符合事实或不完全符合事实的，要实事求是地作出说明。相互批评要站在关心爱护同志、维护团结的立场上，本着与人为善的态度严肃大胆的进行。同时还要把握住生活会形式，使批评与自我批评效果和作用最大化。第一种形式是一个同志自我批评以后，其他同志依次就他本人进行大胆批评;第二种是一个同志自我批评以后，对其他同志进行大胆批评;第三种是先全部进行完自我批评，然后进行集中的相互批评。无论选用哪种形式，班子成员都要提前做好思想准备。一把手还要把握好时间进度，最好能趁热打铁，避免冷场后再预热的现象。三是要达到新的团结统一的目的。要就领导班子和班子成员中存在的突出问题批评出共识，批评出方向，批评出合力，达到思想上共振，感情上共鸣，行动上共进，既弄清思想又团结同志，从而达到新的团结统一的目的。在民主生活会上对违纪问题能主动检查并积极纠正的，可根据情况，不予处分或从轻处分;有违纪问题又不在民主生活会上自查自纠的，必须严肃纪律，从重处分。

　　(四)抓好整改落实确保民主生活会质量

　　民主生活会后，针对查摆出的问题和提出的整改措施，要到群众中去制定整改方案，落实整改责任，切实解决班子和班子成员中存在的突出问题，完善相关制度，巩固民主生活会成果。并在一定范围内向干部、群众通报有关情况，接受群众监督。并把民主生活会的情况在一周内书面报告上级组织部门和纪检机关。同时，要进一步完善领导指导基层民主生活会和对整改落实情况的监督检查制度，严格落实党委班子成员及纪委、组织部领导参加指导基层民主生活会的有关规定，建立督促、检查和指导民主生活会的责任制，形成一级抓一级，层层抓落实的有效机制。对好的要进行表扬和总结，对差的要责令重新召开。要实行民主生活会量化考评制度，把坚持民主生活会制度和民主生活会质量的情况，作为考核领导班子和主要领导干部的一项重要内容。

　　各级领导班子只有严格按照“团结---批评---团结”的要求，扎实召开好民主生活会，不断解决矛盾，增进团结，才能把班子建设成具有高强凝聚力、战斗力和号召力的优秀班子。

**第四篇: 民主生活会问题整改措施**

　　中央决定开展“两学一做”学习教育，是推进全面从严治党向基层延伸的一项重大部署，是巩固和拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员干部拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。各支部、各单位要充分认识开展“两学一做”学习教育的重大意义，认真把思想认识统一到中央、省市和县委的决策部署上来。

　　一是开展“两学一做”学习教育，是推进思想建党的紧迫要求。思想是行动的先导。十八大以来，中央以“壮士断腕”、“刮骨疗伤”的决心推进反腐和党风廉政建设，出台完善了系列党纪党规。但是，要让铁规发力，关键在于让党员干部在学习贯彻党章党规和习总书记系列重要讲话精神中学规矩、懂规矩、守规矩;全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，深刻理解党的科学理论丰富和核心要义;进一步强化党员政治意识，做政治上的明白人，保持共产党人的政治本色和干事创业的精气神。习近平总书记多次就思想建党作出明确要求，指出：“思想上的滑坡是最严重的病变，‘总开关’没拧紧，各种出轨越界、跑冒滴漏就在所难免”。开展“两学一做”学习教育就是党中央立足思想建党实际，对全体共产党员进行一次思想大洗礼、大排查、大检修，补足精神之“钙”，进一步坚定社会主义和共产主义的信念，坚守共产党人的政治灵魂;进一步增强广大党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，用先进理论武装头脑、指导实践、推动工作;进一步将全面从严治党要求传导到每一个组织、每一名党员。

　　二是开展“两学一做”学习教育，是凝聚发展共识的客观需要。现在，我们的各项工作目标已经明确，美好的蓝图要变为现实需要我们团结一致，克难奋进。开展“两学一做”学习教育，就是要统一党员干部意志，凝聚党员干部共识，在思想上、政治上、行动上始终向上级党委看齐，做到党有号召，党员干部有行动。只有通过系统党员干部的紧扣从严治党、突破重点项目，以干克难，真抓实干，农林科技事业的“转型升级、突破发展”才能实现。

　　三是开展“两学一做”学习教育，是解决突出问题的现实要求。县委梁书记点出全县党员队伍存在的十大问题，我们系统党员队伍中仍然存在。一是理想信念模糊动摇，精神空虚，信念缺失，热衷于组织、推崇西方价值观念，信仰宗教，参与宗教或封建迷信活动，甚至参与邪教组织等“蜕变党员”的问题;二是违反国家法规政策，参加非法组织，与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、损害群众利益以及参与赌博、酗酒闹事、打架斗殴等“违纪党员”的问题;三是党的意识淡化，看齐意识不强，目无组织，不学法不懂法不守法，不讲规矩不守纪律，不支持重点工作故意拖延、阻挠公共事业建设，参与越级上访或煽动组织群体性上访等“特殊党员”的问题;

四是党员意识不强，置个人于组织之外，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务等“自由党员”的问题;

五是道德行为不端，违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注重个人品德，贪图享受、奢侈浪费等“滑坡党员”的问题;

六是消极懈怠，“庸懒散”现象严重，严而不为、不负责任、不敢担当，在工作、学习和生活中不起先锋模范作用，落后于普通群众等“平庸党员”的问题;

七是欺上瞒下、言而无信、诚信缺失、弄虚作假、虚报浮夸，组织不放心，群众不满意等“失信党员”的问题;

八是当面一套、背后一套，说的一套、做的一套，在大是大非面前不讲原则，对坏人坏事不揭露、不批评、不斗争，拉帮结派、挑拨离间，甚至散布谣言，传播错误言论等“两面党员”的问题;

九是隐瞒组织关系，不正常接转组织关系，不亮出党员身份，长期潜水隐身，混同于老百姓等“口袋党员”的问题;

十是不愿为党工作，不承担全部党员义务、不愿接受党的严格管理，不认真履行岗位职责等“挂名党员”的问题。这十种现象是不合格党员的具体表现，影响的是我们党员队伍的整体形象，损坏的中我们服务“三农”的质量。通过开展“两学一做”学习教育，就是要带着问题学，针对问题改，学改结合，以改促做，保持党的先进性和纯洁性。

　　围绕“全面从严治党持续深入基层，学习教育全覆盖到全体党员”要求，突出党员“亮身份、晒业绩、作表率”实践特色，把“学、做、改、评”有机结合，组织党员干部认真学习党章党规、学习习总书记系列重要讲话，立足岗位做合格党员，切实把全系统党员的思想和行动统一到中省市和县委、局党委的决策部署上来，为全县农林科技事业“转型升级、突破发展”提供坚强有力的组织保障和人才支持。重点把握以下四个原则：

　　一是坚持把学习贯穿始终。“两学一做”学习教育，“学”是基础，要坚持把学习贯穿始终，教育引导广大党员主动学、自觉学、系统学，在学习中强化理论武装、增长才干能力、提高素质水平，努力把学习成果转化为干事创业、推动工作、争做表率的动力，达到学有所思、学以致用、以学促行。

　　二是坚持以问题为导向。带着问题去学习，在“学”中找准问题，在“做”中难题，通过学习“党章党规、系列讲话”，明确标准规范、指引行动方向、查找差距不足，切实解决党员意识淡化、党性观念不强、先锋模范作用不突出的问题;切实解决大局意识缺失、宗旨意识淡薄、脱离群众的问题;切实解决精神状态不振、道德行为不端，损坏党的形象的问题。

　　三是坚持高标准推进。坚持高起点谋划、高标准定位、高质量实施，用严的标准、严的措施、严的纪律抓落实，自觉把思想和行动统一到中央部署和县委要求上来，做到思想不放松、标准不降、力度不减，确保“两学一做”学习教育不走过场、取得实效。

　　四是坚持统筹推进工作。“两学一做”学习教育要与“亮晒作”行动紧密结合，与基层党组织建设提升年相结合，与重点工作推进相结合，与脱贫攻坚相结合;坚持两手抓、两促进，用“亮晒作”的实践效果和经济社会发展成果深化、检验“两学一做”学习教育成果。

　　各支部、各单位和全体党员干部要在严格落实中央《方案》“六个规定动作”的基础上，突出“亮晒作”主题，深入开展“三亮三比三评”活动，创出服务“三农”特色，确保取得实效。

　　(一)在“学”上下功夫。“两学一做”学习教育，基础在“学”，重点要真学真懂，形成常态。一要端正学习态度。各支部要教育引导广大党员克服“工作太忙，没有时间学习”、“只要干好就行，学习没什么用”的“学习无用论”思想，把学习作为一项政治任务、历史使命和重要责任，做到白天“走干讲”，晚上“读写想”，养成习惯，认真钻研、深入思考，真正养成勤奋好学的良好习惯。二要把握学习重点。“两学”的重点已经很明确，学习党章党规，重在明确基本标准、树立行为规范;学习系列讲话，重在加强理论武装、统一思想行动。开展学习教育，必须突出《党章》这个根本，逐条逐句通读熟读《党章》原文，重点学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，引导党员弄清楚该做什么、不该做什么，能做什么、不能做什么，把握共产党员为人做事的基准和底线。要把系列讲话作为学习教育的核心内容，重点学习习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的重要思想，学习以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念、新思想、新战略。

　　学习系列讲话，一定要读原文、深思考，细细品味，才能提升自我。三要明确学习教育方式。要在坚持个人自学与集中学习的基础上，重点抓好“专题讨论、讲党课、宣讲培训”等规定动作。要立足专题讨论学。各单位要结合不同类型的单位职能、党员特点，制定学习计划，明确学习重点，确定讨论专题。局班子要坚持每月集中学习不少于2次，每2月专题讨论不少于1次。各党支部要每月至少组织1次集中学习，每两月开展1次专题讨论。要突出党课辅导学。讲党课要注重运用身边事例、现身说法、答疑释惑，增强党课的吸引力和感染力。各科级领导不仅要率先在所在党支部讲党课，还要到联系点讲好党课。全年科级党员领导讲党课3次以上，基层党支部书记讲党课不少于2次。“七一”前后，各党支部要集中安排一次讲党课。

　　(二)在“做”上出实招。做的基本要求是做合格，更要争当优秀党员。一要明确合格党员标准。中央提出“四讲四有”标准：要“讲政治、有信念”，坚定对马克思主义的信仰，坚定对共产主义和中国特色社会主义的信念，坚守正确的政治方向，始终做政治上的明白人;要“讲规矩、有纪律”，手握戒尺、心存敬畏，标明红线、守住底线，向中央基准看齐，向党的理论和路线方针政策看齐;要“讲道德、有品行”，勤于修身养性，严于律己治家，遵守道德规则，锤炼高尚品格，不断提升自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力;要“讲奉献、有作为”，立足岗位，以干克难，在践行“转型升级、突破发展”上积极作为，在抓发展、抓落实、抓产业中积极作为，在党要管党、从严治党中积极作为。二要突出实践特色。做“四讲四有”合格党员是对党员的基本要求，全面开展“亮晒作”行动是县委对党员提出的更高标准、更严要求，是“两学一做”学习教育在旬阳的具体实践。大家要从思想深处，深刻认识开展“亮晒作”全员行动和“三亮三比三评”活动的任务要求，各支部、各单位要把“两学一做”学习教育与

　　“亮晒作”行动、“三亮三比三评”活动有机结合，前者重在学习教育，后者重在行动实践，解决好严而不为、廉而不勤，不敢作为、不想作为的问题，一起抓、齐步走，创出我们的工作亮点、党建品牌。三要坚持干字当头。“两学一做”不是一次活动，不是一阵风，需要每名党员干部从党章党规中明确党员标准、厘清行为规范、增强党性修养，从系列讲话中增强政治敏锐性、找到难题的方法和答案，从“做”中指导行为实践、彰显党员干部本色。要坚持干字当头，以干为荣，一级做给一级看、一级带着一级干，意气风发地立足岗位服务“三农”、服务发展，不等不靠，敢打敢拼，用党员干部的辛苦指数换取群众的幸福指数，增强群众的对我们的认可度。

　　(三)在“改”上见成效。改是目的，要以学促改，学改结合。重点针对党员队伍“十大”问题和干部队伍“庸懒散”现象，因病开方，对症下药，持续用力，除病根见疗效。一是集中排查党员组织关系。要以支部为单位对所有党员的基本情况进行一次拉网式排查，通过“组织找党员、党员找组织”的“双找”活动，摸清党员基本情况，做到基本信息、流动去向、联系方向、思想状况“四清楚”，解决好“口袋党员”的问题。二是规范党内组织生活。要在严格落实“三会一课”制度的基础上，开好专题组织生活会和民主评议党员工作，开展批评与自我批评，确保每名党员不掉队、不变质。“七一”前后和年底前，各支部都要召开专题组织生活会，支部班子及其成员对照职能职责，进行党性分析，查摆存在的问题，提出整改措施，并进行民主评议。局班子要召开以“两学一做”为主题的专题民主生活会，领导班子和领导干部要把自己摆进去，查找存在的问题。三是持续整顿后进党组织。要列出任务清单，落实“主业主责”，加大对“基层党组织建设提升年”活动重点任务的跟踪督导，集中精力地整顿后进支部，切实把各级党组织建成“六有”标准化支部。四是严格组织处理。各支部要对违纪违法党员，坚决查处，绝不手软;对思想严重变质的，予以组织除名;对不合格表现情节较轻的要进行帮带教育，促其转化提高;对思想出现问题，有滑坡倾向的，要采取措施进行挽救;对认识出偏差，能力素质跟不上形势的，要进行教育引导、培训提高。要广泛开展谈心谈话活动，班子成员要与下属单位班子成员、各级班子成员之间、支部班子成员与每名党员要广泛开展谈心谈话，听取意见，理顺情绪，消除隔阂，增加团结。

　　(四)在“评”上严要求。“两学一做”效果好不好，质量高不高，群众满意不满意，需要群众来打分、相互来点评、组织来评判。要采取组织评、党员评、群众评等方式，评出动力、评出压力、评出效果。一是从严从实党内评。通过专题组织生活会和民主评议党员等方式，开展党内评议。“

七一”前后和年底，党支部都要召开专题组织生活会，组织全体党员对支部班子的工作、作风等进行评议。同时对照党员标准，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，结合党性分析材料和党员现实表现，组织党员逐一开展评议。二是扩大民主群众评。在民主评议党员时，党支部要主动吸收全体非党干部和部分服务对象，对党组织和党员分别按照“满意、基本满意、不满意”、“优秀、合格、基本合格、不合格”进行评价，参与评价的服务对象原则上按支部党员1：1比例确定。在年底要采取大会测评、发放问卷表等形式和组织“两代表一委员”、服务对象、群众代表开展民主评议会等方式接受群众评判。三是创新方式组织评。各单位、股室在晒业绩的基础上，由全体科级领导对“学、做、改”情况进行综合评价;各支部由局党委作出综合评价;并引用社情民意调查的方式，全方位对各支部、各单位和党员干部的“学、做、改”满意度，在服务对象范围内进行民意调查，作出评价分析。组织评、党员评、群众评的结查与年度考核、平时考核、专项考核结合起来，作为对单位、干部年终考核的重要参考与依据。

　　同志们，“世间事，做于细，成于严”。希望全体党员干部，以崭新的面貌，良好的姿态，严实的作风，扎实开展“两学一做”学习教育，做政治明白人、做干事踏实人，为组织和人民交一份满意的答卷!

**第五篇: 民主生活会问题整改措施**

　　严肃党内政治生活是从严治党的内在要求和客观需要，也是解决党内存在问题的重要途径。而机关党建作为党的建设的重要组成部分，在党建格局中占有重要位置，这是因为党和国家各级机关是党代表人民执掌政权的领导机构，其地位重要、作用特殊、使命重大,尤其是我们食品药品监管部门，肩负的责任更大，身上的担子更重，本级机关党员干部的思想状况、能力水平和工作作风如何，直接影响到能否保障全区食品药品安全，能否保证老百姓舌尖上的安全。党的十八大后，特别是群众路线教育实践活动深入开展以来，党内政治生活得到了明显加强，但是，党内政治生活的良好局面，还只是起势，远远没有达到定势。在机关部门，党内政治生活庸俗化、随意化、平淡化倾向依然存在。因此，严肃党内政治生活必须从各级机关抓起、从党员领导干部抓起，使党内政治生活真正成为机关党组织教育管理党员和党员进行党性锻炼的重要平台。

　　一是严肃党内政治生活，是保持党的凝聚力和战斗力的重要途径。马克思主义政党以最富有革命精神和革命品格的工人阶级优秀分子为基本组成。历史业已证明，这样的一支有理想有纪律的队伍，有着其他任何政党都不具备的凝聚力和战斗力。但是，如果个人专断，有令不行，言行不一等不良作风在党内盛行，那么这个党最终就会成为一盘散沙，毫无力量可言。应该承认，当前党的凝聚力有所削弱，党的战斗力有所下降，是与一些地方一些单位党内政治生活不正常分不开的。所以，习

　　同志指出，严肃党内政治生活，最根本的是让全党各级组织和全体党员、干部都按照党内政治生活准则和党的各项规定办事。

　　二是严肃党内政治生活，是保持党的公信力和话语权的重要途径。毛泽东同志曾将群众比喻为土地、先生和水，将党比喻为种子、学生和鱼。人民群众的支持和拥护，是我们党生存和发展的基础，是党的公信力和话语权的根本保障。如果党内特权现象不断发展，最终沦为一个特殊利益集团，就会失去广大群众的支持和拥护，就必然失去公信力。在丧失了公信力的同时，也就失去了真正意义上的话语权。

　　三是严肃党内政治生活，是保持党的生命力和勃勃生机的重要途径。批评和自我批评，作为党的一个优良作风，是中国共产党始终保持旺盛生命力和勃勃生机的政治密码。可以说，党内政治生活质量在相当程度上取决于批评与自我批评这个武器用得怎么样。当下的关键问题是，谁拿起这个武器，就往往被认为是“很傻很天真”，对个人没有任何好处。因此，构建批评与自我批评的保护和激励机制，让广大普通党员干部站出来，敢于同形形色色违反党内政治生活原则和制度的现象作斗争，对于永葆党的生命力具有至关重要的意义。

　　一是党内政治生活不严肃。有的同志崇尚表扬与自我表扬，不愿自我剖析，在开展自我批评时浮光掠影，说远不说近，说人不说己;有的奉行“多栽花、少摘刺”的处世哲学，“事不关己，高高挂起;明知不对，少说为佳”，喜欢打“太极”，好人主义盛行，特别是在民主生活会上不闻“炮声”，认为自我批评没“面子”，批评领导丢“帽子”，批评同级失“选票”，把批评与自我批评变成表扬与自我表扬，相互批评变成了相互吹捧。

　　二是民主决策流于形式。表现在不按章办事，民主决策流于形式，很多领域、很多时候，设计了民主决策，但讨论不充分，民主发扬不够，先定调后讨论等现象十分普遍。甚至有的领导把集体领导当陪衬，把集体讨论当形式，搞个人专断、“家长制”，把个人凌驾于组织之上。

　　三是党内生活制度成摆设。主要表现在一些党组织在开展党内政治生活上缺乏创新，方式方法过于单一，习惯于念报纸、读文件、看电教片、传达上级讲话，枯燥无味，缺乏吸引力和凝聚力。一些机关党组织往往把党内生活制度仅限于“三会一课”，对党的政治生活制度的理解比较狭隘，本来很好的制度成了摆设。此外，党内政治生活制度不落实，一些党员很少在党内生活会上汇报思想，主动接受组织监督，变成了“特殊党员”。

　　总之，一个班子强不强、有没有战斗力、凝聚力和向心力，同有没有严格的党内生活密切相关,严肃党内政治生活，是新形势下从严治党的必然要求。

　　一是严肃党内生活必须解决好自我批评不够的问题。没有自我批评或者自我批评不深刻，思想就打不开、灵魂就很难触及，批评别人没有底气，别人批评自己更无法接受。要通过自我批评带动批评的开展，做到“真”批评，动真碰硬、触及问题、触动灵魂，洗涤思想、去除污垢;“敢”批评，敢于揭短亮丑，敢于自我解剖，敢于解剖别人，敢于同错误和消极现象作斗争;“严”批评，坚持原则，严肃纪律，严格要求，严于律己。真正使批评与自我批评成为加强自身建设的锐利武器。

　　二是必须解决好领导班子内民主不够的问题。在党内生活中，领导干部的一言一行、一举一动，对广大党员干部都有着重要的影响带动作用。因此，要在领导班子建设中积极发展党内民主，防止只要集中不要民主的独断专行。当然，也要防止只要民主不要集中的自由主义倾向。

　　三是认真执行党内政治生活制度。坚决落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析和党员领导干部民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度，提高党内政治生活质量。强化党内政治生活制度的约束力和执行力，促进制度效力和功能作用的发挥，增强党组织的凝聚力，强化内部监督，增强党员的制度意识，形成遵守制度的良好氛围。

　　四是推进机关党内政治生活方式方法创新。在继续坚持和发扬传统政治生活方式的同时，还要适应形势发展需要，不断创新党内组织生活的方式方法。比如，可以充分利用互联网以及微博、微信等，创新党的组织生活形式，使其更富有时代气息、更有效率、更容易被人接受，以提高吸引力和感染力。

**第六篇: 民主生活会问题整改措施**

　　党的十八届六中全会指出，全党同志要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导，继续推进全面从严治党，共同营造风清气正的政治生态，确保党团结带领人民不断开创中国特色社会主义事业新局面。只有增强“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，才能使我们党更加团结统一、坚强有力，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。以下是本人四个意识方面存在的问题及整改措施：

　　主要问题：理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉;对科学发展观、党的\_大和\_届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准;对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己;对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

　　整改措施：把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究;学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规;向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

　　主要问题：日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

　　整改措施：在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

　　主要问题：思想不够解放，创新意识不强

　　整改措施：树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

　　主要问题：党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

　　整改措施：加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政四大纪律、八项要求等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

　　主要问题：调查研究做的不够。

　　整改措施：多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在研究上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

　　主要问题：领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

　　整改措施：加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

**第七篇: 民主生活会问题整改措施**

　　根据党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》规定以及省委组织部《关于认真召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（赣组字〔2024〕1号）的要求，电子科学与技术系支部党员认真学习了习近平总书记关于加强党的政治建设，坚决贯彻党中央决策部署，敢于担当负责，狠抓工作落实，突出基层党组织政治功能，提高基层党建工作质量，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，学习党章和《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关党内法规，认真学习省第十四次党代会，省委十四届五次、六次、七次全会和学校党委一届五次全体会议精神精神等，并按照组织生活会要求，突出重点，组织学习，扎实开展谈心谈话，认真撰写发言材料，认真查摆问题，并提出具体整改措施，形成如下对照检查材料。

　　（一）发挥政治引领作用方面

　　电科系党支部成员始终坚持理论武装头脑，坚定理想信念，树牢四个意识，坚决维护习近平总书记的核心领导地位，认真贯彻落实上级组织的部署要求，但对照反思，还存在一些突出问题。一是组织党员学习政治理论的深度和广度还不够好，虽然定期组织学习，但对学习成效的检验还不够到位。二是支部新引进的年轻教师较多，工作阅历和经验尚有不足，新任支部书记也存在工作经验不足的问题，带队伍、促发展的能力与上级党组织的要求还有一定的差距。

　　（二）贯彻上级党组织工作部署方面。

　　一是在教学与科研业务工作繁忙时存在以会议贯彻会议、以文件贯彻文件的现象，对上级组织的工作部署没能及时跟进督促检查，落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上存在着重布置、轻落实的问题，认真组织讨论研究不足，对工作落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。二是落实工作不够及时。疲于应付各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识。

　　（三）落实“三会一课”等组织生活制度方面。

　　一是开展组织生活经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　（四）严格党员教育管理监督方面

　　一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为系部各位党员教师政治品质高、要求严、作风好，是一个能自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了教学与科研工作上，对党员的日常监管有所放松，存在以信任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一、系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事。日常工作中，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　（五）联系服务群众、改进工作作风方面。

　　一是服务群众还不够到位，大部分党员教师忙于自己的教学科研工作较多，与一线教师尤其是新进博士教师及学生的联系不够紧密，对年青教师的关怀、指导和培养还不够，对学生的生活、学业和毕业生就业等情况了解不够深入。二是工作作风有待改进，对工作质量和标准要求尚有差距。部分同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求、开拓创新少，墨守成规多，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的时效性有待进一步提高。

　　（一）党性修养不够。部分党员存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　（二）宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到师生的投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　（三）作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，个别党员对上级相关文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范性效应的认识不到位，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违纪违法就能身正不怕影子斜，不能主动投身到严肃的党内政治生活、净化党内政治生态工作中。

　　 1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　 2.树牢服务意识。教育工作者始终牢记和践行为教育服务的理念，带头坚持群众立场、维护最广大师生的根本利益，在学生培养、学科建设和平台发展方面积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　 3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**第八篇: 民主生活会问题整改措施**

　　根据2024年度民主生活会有关要求，现将xx党组上度民主生活会查找问题整改落实情况通报如下。

　　一、整改落实基本情况

　　民主生活会后，xx党组针对理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等方面存在的问题，深入剖析了存在问题的原因，制定了整改落实方案，提出了整改措施，明确了整改方向、整改任务和整改重点。一年来，我们主要做了以下工作。

　　(一)强化主体责任，落实整改之责

　　党组班子高度重视存在问题整改工作，提高政治站位、强化责任担当，把整改责任扛在肩上、把整改任务抓在手上、把整改措施落实到行动上，对查摆出来的问题进行再梳理，建立问题、整改、责任“三个清单”，做到整改目标、内容、标准、时限“四个明确”，确保整改不漏项、不打折、不落空。将整改问题作为严格党内政治生活和落实从严治党主体责任的首要任务，坚持立说立行、立行立改，对需要马上整改的问题，不等不拖，第一时间抓好整改;对需要集中力量加以整改的问题，明确责任领导，统筹好相关科室力量抓好整改;对需要长期坚持整改的问题，在抓“常”和“长”抓上下功夫，持之以恒抓好整改落实。截至目前，除需要长期坚持的整改事项外，其余均已全部销号完毕，已完成阶段性整改任务。

　　(二)强化示范带动，树立表率之杆

　　党组班子切实增强“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，在思想和行动上主动向以习近平为核心的党中央看齐，在学习上先学一步、学深一层，在工作上身先士卒、勇于担当，在生活中严以律已、严格自律，用实际行动为全委作出示范。

　　一是带头严格党内政治生活。把政治建设摆在首要位置，主要领导多次在会议上强调严守党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真贯彻落实《准则》《条例》，坚决贯彻执行民主集中制、“三重一大”、民主生活会、批评和自我批评、双重组织生活会等制度，指导机关党支部抓好“三会一课”，推动党内生活严格化、规范化、制度化。研究制定《党组议事碰头会制度》，加强重要决策事项的事前沟通和充分酝酿，提高党组议事决策效率。

　　二是带头遵守党的纪律。党组班子成员主动看齐《中国共产党廉政自律准则》这条高线，守住纪律红线，严格执行中央八项规定，带头整改存在的“四风”问题，努力营造风清气正、廉洁奉公的从政环境。

　　三是带头推动工作落实。党组坚决贯彻落实上级决策部署，对重要会议、重要文件、领导批示以及脱贫攻坚、产业扶贫、现代农业产业园创建等重点工作，做到第一时间传达学习、第一时间研究部署、第一时间贯彻落实，通过提醒催办、跟踪督办等方式，推动全委工作提速增效。

　　(三)强化思想建设，补足精神之钙

　　党组以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，把党的思想政治建设摆在首要位置，采取多种形式抓好政治理论学习，补足思想之“钙”、筑牢信仰之“基”。

　　一是突出重点学。党组把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，通过集中学习、主题宣讲、专题研讨等形式，真正做到学深悟透、入脑入心。采取中心组学习、党组会议、专题会议等形式，第一时间传达学习中央、省、市重要会议、文件和领导讲话精神，研究贯彻落实意见，真正做到上级有决策部署，部门就有实际行动。

　　二是专题研讨学。坚持以中心组学习为核心的学习制度，制定年度学习计划，紧扣脱贫攻坚、产业扶贫、廉政警示教育等主题，分别召开4次中心组学习研讨会，采取主题发言、互动问答、交流讨论等形式，对产业扶贫、重点产业种养殖技术、反腐倡廉等内容进行讨论式学习，进一步统一了思想认识、凝聚了发展共识。

　　三是专题辅导学。在全市农业系统党风廉政建设和反腐败工作会议上，邀请市政府分管副市长为全体干部职工作“三农”工作辅导报告，就落实“一岗双责”、抓好农业农村工作提出具体要求。主要领导紧扣实施乡村振兴战略为全体党员干部作辅导报告，对实施乡村振兴战略的背景意义、方法路径作全面解读。组织全体干部职工聆听市委宣讲团宣讲报告会，加深对党的十九大精神的理解和把握。主要领导还为全体党员干部上了主题党课，从信奉党的宗旨、了解党的历史、参与党的实践、履行党员职责、遵守党的纪律5个方面提出具体要求，加强理念信念和党性党风教育。

　　(四)强化从严从实，狠抓落实之要

　　党组在从严管理、从严要求、求真务实、狠抓落实上下功夫，推进上级决策部署和重点职能目标有效落实。

　　一是扎实推进“四位一体”从严管理干部试点工作。健全完善“按月调度、季度评价、年终考核”的管理机制，坚持“从严管理”与“激励保障”相结合，“督人”与“督事”、“考单位”与“考个人”相统一，通过细化岗位职责、落实目标任务、完善正向激励机制、落实负面惩戒约束等措施，层层传递工作压力、逐级拧紧责任“螺丝”，充分调动干部职工干事创业的积极性和主动性。

　　二是加强重点工作督查督办。将市委市政府重大工作部署、领导指示件和交办件、重要会议、重要文件等事项纳入督查台账，采取提醒催办、交办跟踪、督查督办等手段推进督促落实，全面提升执行力落实力。突出产业扶贫这个重点任务，抽调精干力量组建产业脱贫攻坚督查组，坚持面上督查、重点督查和专项督查相结合，对各县区、乡镇和深度贫困村的产业脱贫工作推进情况进行暗访督查，切实提升产业脱贫工作成效。

　　三是大力整治“不作为慢作为”行为。不定期开展作风建设明查暗访，严肃查处迟到、早退、脱岗、旷工等违反工作纪律行为。截至目前，开展明查暗访x次，下发督查通报x期，通报并处理违反工作纪律的干部职工x人次，约谈纪律松懈的干部职工x人次，持续释放整顿机关作风、严肃工作纪律的信号。

　　(五)强化正风肃纪，绷紧纪律之弦

　　党组始终把纪律和规矩挺在前面，按照“永远在路上”的要求抓好纪律和作风建设。

　　一是加强廉政警示教育。采取通报违纪违法典型案例、组织观看警示教育片等形式，加强经常性警示教育。以违纪案例为反面教材，组织科级干部撰写心得体会，自查廉政风险点，提出防范措施。召开廉政警示教育大会，安排党组成员、科级干部作廉政表态发言，主要领导对全体干部职工提出“以感恩心许党为国、以平常心为人处事、以律已心守住底线、以进取心干事创业”4个方面要求。

　　二是认真查找整改“四风”问题。认真开展“四风”突出问题自查自纠工作，针对单位自查和上级督查发现的问题，成立“四风”问题整改领导小组，明确牵头领导和责任科室扎实抓好整改。针对培训、会议、公务接待审批单不规范问题，及时按照相关规定和检查组要求进行修改完善，进一步严格审核把关;针对公务接待费、公车运行维护费同比增长较大问题，全面核算数据、深入分析原因，进一步严格经费支出。

　　三是推进干部约谈常态化。严格监督执纪，积极践行“四种形态”，开展经常性干部约谈，做到抓早抓小，防止“小毛病”演变成“大问题”对新任职科级干部、交流轮岗干部、新入职人员进行任前廉政提醒谈话;对群众举报市农委下属事业单位公务车辆管理松懈问题进行立案调查，对x名副县级干部进行纠错诫勉约谈，x名科级干部进行询问示警约谈;针对阳光工程培训中的违纪违规问题，对受党纪政纪处分的2名副县级干部、x名科级干部进行问责处分约谈，对情节较轻的x名科级干部和x名工作人员进行纠错诫勉约谈。

　　(六)强化担当作为，抓实履职之本

　　党组紧紧围绕市委市政府制定的目标任务，以结构调整为主线、以脱贫攻坚为核心、以园区建设为平台，以深化改革为动力，强化增比进位意识，团结协作、开拓进取、担当作为，努力推动农业转型发展、农民脱贫致富、农村同步小康。

　　一是聚焦山地特色抓现代农业发展。按照“稳存量、扩增量、优布局、增效益、促脱贫”的思路推进特色产业提质增效，超额完成补植补种和后续管护任务，打造猕猴桃产业带、茶叶产业带等一大批适度规模经营的产业基地。省级农业园区总数达到x个，其中省级引领型园区总数达到x个，以猕猴桃产业示范园区为核心的现代农业产业园成为发展现代山地特色高效农业的“排头兵”。

　　二是聚焦发展短板抓生态畜牧业。按照“提生猪、增牛羊、扩家禽、养特色”的思路，大力发展生态畜牧业。相继引进了一批大型畜牧龙头企业。本地企业快速成长，万头以上养猪场、千头以上养牛场遍地开花。

　　三是聚焦激发活力抓农业农村改革。代市委、市政府起草“三变”改革系列文件。农村土地承包经营权确权登记颁证完成县级自查、市级核查、省级验收。投融资体制机制改革、土地承包经营权流转、构建新型农业经营体系改革、农村“三变”促“三农”改革、农村产权制度改革等改革专题稳步推进。

　　四是聚焦脱贫攻坚抓产业扶贫。把脱贫攻坚作为首要政治任务和第一民生工程，组建产业扶贫办公室，成立蔬菜种植、家禽养殖专班，扎实抓好扶贫产业。截至目前，“茶、菜、菌、禽”四大产业共带动2万贫困人员脱贫。选派xx名技术干部组成工作组进驻贫困发生率最高的深度贫困村开展“送技能”服务。分批次组织班子成员和技术干部到党建扶贫点开展驻村轮战。

　　二、存在问题和下步工作打算

　　总体来看，上度民主生活会明确的整改事项已完成阶段性整改任务，存在的突出问题得到及时解决，机关作风明显改进，工作效率明显提升，干事创业的氛围更加浓厚，但也存在一些不容忽视的问题。一是思想认识还有差距。对需要长期坚持的整改事项，个别党员干部缺乏持续抓好整改的自觉性和主动性，存在着松劲歇脚的思想，整改落实的力度和效果与市委市政府要求和人民群众期盼还有一定差距。二是能力素质还有不足。当前，产业扶贫正值攻坚期，农业农村改革进入深水区，党员干部在思想意识、知识结构、能力素质等方面还存在差距和不足。三是作风建设任重道远。贯彻执行中央八项规定的思想自觉尚未形成，“四风”问题和违纪现象仍有发生，形式主义、官僚主义问题仍然不同程度存在。下一步，党组将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及历次全会精神，采取更加有力的举措抓好机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以更加昂扬的斗志、更加进取的精神、更加扎实的作风抓好农业农村各项工作，为决胜脱贫攻坚、同步全面小康做出积极贡献。

**第九篇: 民主生活会问题整改措施**

　　1、学习氛围不浓，深入学习不够，行业相关法律法规的学习有待加强；

　　2、工作作风不扎实，深入基层少，沉不下去，工作的主动性差；

　　3、工作效率不高，对一般干部的管理不够严格，工作布署的多，督促检查少，导致工作积极性不高；

　　4、调度室等办公场所环境卫生管理较差，有待进一步强化管理；

　　5、企业对外宣传力度不够，有待进一步加强。

　　1、加强政治理论学习，不断提高理论水平。

　　进一步健全和完善学习制度，集体学习每月不少于一次。要明确学习内容，针对思想工作实际，有的放矢。要有意识地拓宽经济、法律等方面的知识，做到学以致用。虚心向群众学习，工作中善于总结，善于思索，在总结中获得提高，在吸取教训中获得进步。

　　2、加强分管工作的督导，推进各项工作再上新台阶。

　　（1）强化公交运营服务工作。加强定点检查和巡检力度，坚决遏制违章驾驶现象的发生。努力提升司乘文明服务水平，加大1

　　培训力度，进一步提高司乘人员职业道德素质。加强调解力度，有效扼制和化解公交运营过程中矛盾的产生和萌发，努力把矛盾化解在基层，维护公交线路的健康稳定，营造良好的公交客运环境。

　　（2）夯实安全管理工作。安全工作责任重于泰山，坚持“预防为主、防治结合”的方针。公司将进行定期或不定期的安全检查，发现隐患及时提出整改。同时还要坚持做好公交运营的路查，坚决杜绝违章行车现象。

　　（3）加大宣传工作力度。一是制定一个切实可行的考核办法，提高写稿积极性；二是加强宣传工作队伍建设，着力提高通讯报道水平；三是加强与市报社、广播和电视台的沟通协作，做到公交信息的及时畅通。

　　（4）进一步做好党建精神文明工作和发挥工会组织作用。开展丰富多彩的文体和创建活动，打造企业文化，增强企业的凝聚力和向心力。加强帮扶工作，坚持扶贫与攻坚相结合，加强公司与所确定的帮扶对象的工作力度，以尽力改善其生产生活条件为前提，为我市全面建设小康社会贡献应尽的责任和力量。

　　3、树立创新意识，转变观念，提高工作效率。

　　公司干部要增强事业的责任心和服务意识，经常深入公交运营一线。党政一班人要加强对一般干部的教育管理和使用，要掌握一般干部的思想状况，发现问题，及时了解、谈心，强化对干部职工政治思想教育工作。做到“四破四立”，即破除单纯办文办

　　事的观念，树立公交为社会服务的实干意识；破除因循守旧、安于现状的观念，树立自我加压、争先创优的意识，创造性地开展工作；破除被动应付的观念，树立主动执行的意识，增强政治敏锐性，发挥主观能动性，做复合型、执行型的领导集体；破除重形式、轻效果的观念，树立求真务实的意识，讲效率、求实效。

　　坚持民主集中制原则，集思广益，集体决策。并切实加强督促和考评，使各项工作做到月初有计划、月末有总结。

　　制订和落实机关管理规章制度，明确重点，落实责任，严格做好日考勤、月考核，着力解决好干部队伍作风方面存在的“懒、散、浮、横”等突出问题。同时注重培训教育，并通过走出去和请进来等方式不断提高干部队伍的综合素质，增强干部队伍的积极性、主动性和创造性。

　　4、充分认识党风廉政建设重要性，增强廉政意识。

　　认真执行廉洁自律的若干规定和党风廉政建设责任制，树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观、地位观，实实在在干事，树立基层领导清正廉洁的形象，勤政为公，诚实守信，做勤廉公仆。

　　1、抓调查研究，规范行业发展。按照分工负责的原则，主管领导分别带队深入基层、深入一线开展调查研究，广泛征求意见建议，认真组织情况分析，根据征集到的意见建议，集中力量攻坚克难，提出解决问题的措施办法。为贯彻落实好《吉林省城市

　　公共客运管理条例》，依据《吉林省城市公共客运服务规范（试行）》，我们在20xx年管理制度的基础上，对公司各项规章制度进行了系统补充和完善，3月份，形成了新的《松原城市公交规范管理制度选编》，并在职工代表大会上讨论通过，作为公司日常管理依据和标准，更好地为社会服务。

　　2、抓营运管理，创新工作机制。

　　为提升公交形象，抓好公交车辆的车容车貌和卫生清洁工作，公司充实了培训科的人员力量。并结合21路的开通和12路的新车上线，集中对全线路司乘人员进行了职业道德培训，不断增强责任意识和文明服务意识。通过岗前培训和持证上岗的方式，尽量选拔优秀的司乘人员，以文明微笑的服务，与社会建立起良性互动，共同为松原“五城”连创作出应有的贡献。

　　其次，及时了解和掌握各线路运营信息，化解矛盾，努力创造良好的线路运营秩序。今年我市江北因市政道路建设工程较大，1、2路两条过江线路和江北3、5、7、13路四条线路均受到不同程度的影响，车辆承包人经济利益受到冲击，也给公司管理和经济效益带来较大的影响，为此，公司提前准备，科学调整线路、耐心解释与引导，并在市政府、主管局的关心和大力支持下，先后妥善处理了13路、12路停运上访事件，及时稳定了公交线路的正常运营秩序。

　　3、抓企业文化，做好精神文明工作。

　　城市公交是城市精神文明建设的“窗口”，因此，公司积极开

　　展职工教育和“三八”妇女节联欢等一系列文体活动，弘扬团结、敬业的精神，为企业发展注入灵魂和活力。

　　捐助社会弱势群体，帮助他们摆脱困境，是企业应尽的社会职责。今年我们确定了新的共建帮扶对象，并为云南特大干旱和玉树地震进行了积极捐助活动，共捐助11,200元，用实际行动树立企业社会形象。在防汛期间，全体党员及干部职工积极响应号召，共捐款12,050元。

　　4、抓队伍建设，提升管理水平。认真抓好政治理论学习，不断提高领导班子成员管理能力和水平。坚持民主集中制，重大决策和重要事项坚持集体讨论、集体决策，形成班子成员之间相互支持、相互配合和相互团结的好风气。深入开展党员党风廉政教育，认真落实党风廉政建设责任制。要求班子成员自觉把自己置于党纪、政纪、法纪的监督之下，置于领导、同志、群众监督之中。并通过开展“创先争优”活动，强化党员干部思想政治理论教育，提高业务素质，提升工作能力和水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！