# 酒企业演讲稿精选6篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-02-24

*优秀的演讲稿需要缜密的思维逻辑能力和良好的心理状态，只有将演讲稿准备好，才可以让自己的演讲能力有好的发挥，小编今天就为您带来了酒企业演讲稿精选6篇，相信一定会对你有所帮助。酒企业演讲稿篇1一盏灯可以照亮一个房间，一盏灯可以照亮一个人生。在我...*

优秀的演讲稿需要缜密的思维逻辑能力和良好的心理状态，只有将演讲稿准备好，才可以让自己的演讲能力有好的发挥，小编今天就为您带来了酒企业演讲稿精选6篇，相信一定会对你有所帮助。

酒企业演讲稿篇1

一盏灯可以照亮一个房间，一盏灯可以照亮一个人生。在我们建筑施工企业中也有这样一盏灯，这盏灯燃烧在我们每个建设者的心中，我们时刻不忘给它添油加料，时刻保证它光明无限，因为我们需要它为我们的生产保驾护航。它是一盏灯，就会是一座长明灯；它是一首歌，就会有一个永恒的旋律，它是一个保障，就应该是我们长久坚守的阵地。“安全”早已在我们建筑施工企业的每个职工心中烙下了深深的印。

“安全第一，安全重于泰山”、“施工安全，警钟长鸣”这些有关安全生产的警示语在我们施工的建筑工地上随处可见，在我们的生产会议上随处可听。我们的企业要让每个职工树立起高度的安全责任意识，要让安全的影子在我们的生产中无孔不入。这样灌输安全意识只在促进企业的安全管理，只在保障企业的长久发展。

安全是施工企业对生命的尊重。在我们的施工生产中，我们高度的关注建设者的生命安全，严格安全生产管理制度。当前，社会上一些不规范的建筑施工企业为了抢工期、赶进度，在安全防护措施不完全到位，安全责任管理不完全落实的情况下组织生产，最后只会付出惨重的代价。我们经常会在某某报端看到一幕幕惊心的场景，在这些事实的背后就是对生命的忽视。因此，为了保障安全，保障生命，在我公司的铂金时代项目工地上明确提出了“无防护、宁停工，无安全保障，不施工”的要求，这正是我们关爱生命，尊重生命的体现。

安全是施工企业永恒的旋律。施工每一个工程我们都会唱响同一个旋律，创造每一个精品，安全必是开路的先锋。作为一个大型的建筑施工企业，我们势必严格施工生产中的安全管理，做到领导到位、组织有力、措施得当、操作规范、安全生产。每个工程项目一开工就成立以项目经理为首的安全生产领导小组，小组成员加强安全规范学习，树立全员安全意识，并且制定有效的安全生产管理体系和安全控制目标。建立健全安全教育、检查、技术交底、奖惩等各项安全管理制度，通过贯彻落实这一系列管理制度，进一步增强职工的安全生产意识，实现了安全生产目标。

安全是施工企业对业主的高度负责。华西集团是一个响誉国内外的大型建筑企业，在华西发展的历史进程中，我们创下了无数个辉煌的业绩，精品工程如数家珍。在这些卓著的成绩里面饱含了企业“顾客至上，服务至上”的经营理念。工程的质量、安全与业主的利益息息相关，业主给予我们高度的信任，我们就要给业主高效益的回报。工程建设中各项细致管理，都要从业主的切身利益出发，面对存在的安全隐患我们决不抓大放小，隔靴搔痒，而是直面问题，严肃对待。工程的建设承载了双方各自的需求，业主高标准、严要求是为了更好的创造社会财富；我们打造精品，树立形象是为了更多地赢得赞誉，创造效益。

安全是一个规范，安全是一个警示，安全更是一个企业以人为本的人文精神。它是一种精神，是一种责任，是一个建筑施工企业持续发展的有力保障。

朋友们，“安得广厦千万间，大庇天下寒仕俱欢颜”这样的豪迈只有建设者们才能感受其中的欣慰，也只有广厦里的人们才能体味建设者的艰辛。我们始终坚持着奉献，我们始终秉承着朴实，我们始终如一唱响同一个旋律“安全第一，安全重于泰山”！

酒企业演讲稿篇2

尊敬的领导、同事们：

大家好！

时光荏苒，转瞬飞逝，昔日的我怀着对xx的憧憬、对xx的渴望，如今我的xx梦终于成为了现实。x年前，我被xx正式录用，我便成为了一名光荣的xx人，心中对xx充满了无限感激，感激xx培养了我，锻炼了我，使我在这个平台上实现自身的价值。

在xx工作x年来，我被xx这个大家庭的和谐与温暖深深感动。每一位家庭成员都真诚相待，不管在工作中遇到什么困难，大家都相互关心、相互帮助，在这样的关心和帮助下，也使我自身有了不断进步和完善。在未来的工作中，我将用自己的热心，对这个大家庭更加用心呵护，我将用自己的诚实劳动，来赢得自身的价值。

我作为xx的一名普通职员，我一直为我岗位所从事的工作而骄傲，我深刻体会到自己工作的重要性，在工作中兢兢业业，努力为xx的发展贡献出一份自己的力量。在业务技能上不断加强自身水平，为顾客提供准确、快捷的服务，因为我明白自己在这一岗位上所承担的责任和义务，为换得大家庭成功，我愿付出更多的努力，做到让每个顾客都高兴而来满意而归。

长期以来，我们xx一直秉承着以“顾客满意、业务发展”的目标，努力抓好服务，打造热忱服务的良好形象，每接待一位客户，体现的都是我们xx顾客至上的服务态度；每办理一笔业务，体现的都是我们xx为民服务的情怀。xx的发展与进步离不开我们每一位职员的辛勤劳动，既然一起共事，这就是缘分，“家和万事兴”，xx也是如此，每一位职员都有责任和义务去维系这个大家庭，xx发展进步了，作为xx人的你我才能真正享受到成功的喜悦。

我深知，我们每一个xx人都关系着xx的发展、xx的未来，所以我们任重而道远。我们满怀信心，让我们在未来工作中尽情挥洒自己的才能和激情！携手奋进，努力拼搏奋斗，为xx共筑美好灿烂的明天吧！最后祝愿我们xx繁荣昌盛，祝愿各位领导、各位同事们生活幸福！

谢谢大家！

酒企业演讲稿篇3

我是一名当代大学生，今天我想就我作为一名大学生如何在信合这块肥沃的土壤里成长发展谈点自己的感受，抒发个人情怀。此刻，我是惶恐不安，我哪有什么先进事迹呢?我只不过是做了我应该做的工作，更何况，像这样的工作还应该做得更好，今天只能说是和各位同仁共同交流工作中的心得体会。

\_年9月，我大学刚毕业，就踏上了信用社工作的岗位。和那些刚步出校门，走向社会的许多大学生一样，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现人生价值，渴望人生的成功。刚开始工作我分配在内部储蓄岗，工作的清闲渐渐让我恐慌起来，整天没几笔业务。那段时间是我们\_信用社历煎熬的一段日子，企业改制，并入合作基金会，与政府关系紧张，在群众中也形成不良的影响。信用社威望不高，农行、邮储乘机抢夺市场，抢夺我们的客源。我们社当年存款负增长，而农行却上升1400多万，邮储也上升800多万，而且好的开户单位几乎全跑到农行去了。这时，我看到一个人，他在为\_信用社所处的经营困境而忧心忡忡，寝食不安，他在为力挽\_信用社的颓势而奋力工作，几乎是心力交瘁。他就是我们的主任王\_同志，那时，我和他一起值班，我从没有看到他睡一个安稳觉，常常是辗转反侧，半夜爬起来抽烟。有时，他和我几乎是彻夜畅谈，谈目前所面临的挑战，谈如何打开工作新局面，谈如何营造经营环境，谈如何实现经营目标，谈如何增加职工收入。让我感触的是他让我明确了正确的人生观、价值观，人生的奋斗从何开始，人生的价值从何体现。让我教育的是他向我灌输了信用社服务的理念：服务是竞争的核心。在我的印象中，他从不用空洞的说教，而是旁征博引，渊源深厚。从他的广博知识中，我看到了自己的不足;从他高度的责任心、使命感中，我树立了自己的责任心和使命感;从他的敬业精神中，我明确了自己的奋斗方向;从他的经营理念中，我实证了服务至上的宗旨。我暗下决心，把三尺柜台作为展示当代大学生风采的平台，作为展现\_信用社形象的窗口，作为展现\_信合精神风貌的窗口。

今天，我成功地实现了当初的誓言。我们\_信用社的服务面貌已大为改观，我的个人形象也通过服务得到了客户的赞扬，同事的赞许，领导的表扬。三年多来，我一直都在仔细认真揣摩如何做好柜面服务。在不断的总结和提高中，我摸索到一套行之有效的服务方法。首先，做好服务，必须具备高素质。个人的良好素质是通过你的知识、你的工作、你的待人接物、你丰富的个人内涵等方面综合体现的。以过硬的业务技能为客户提供服务。我的计算机操作技能在全系统不算什么高手，但在进行业务操作的时候，我注意动作的连贯性和协调性。在确保正确的情况下，给顾客以美的享受，这是向客户展示个人能力的机会，更是树立信用社形象的好机会。高素质体现的第二个方面就是接待客户礼仪大方。

我们提供的文明优质服务，我认为首先是一种内心的深刻感受，而不是生硬的词语和格式化的程序，我的客户到我这里来都有一种到家的感觉。高素质体现的第三个方面，做行家，说行话。做到这一点就要加强学习，知识面要宽，理解问题要深刻，对信用社经营的金融产品要全部熟练掌握。有一位企业老板，到我社开设基本存款账户，需要验资50万，可是钱存在南通，携带不便，加上我们的活期储蓄存折只在\_范围内通存通兑，我就替她想了很多种方法，最后利用金桥卡为其解决了难题，通过办理业务和谈话交流，他改变了我们信用社服务手段落后的观念，可见，高素质员工的服务既能塑造自身形象，更能展现整个信用社的良好形象。

感动你的客户。感动是一种心灵的颤动和情感的升华。感动客户，首先要为我们广大客户的勤奋、善良、创造、节俭的精神所感动，带着这样的心态去为我们的客户服务，才能感动客户。每一位到我们信用社来存款的客户，他们的钱都是付出了辛勤的劳动而积攒下来的，每次接过他们的钱，我的内心就油然升起一种对他们的崇敬。有一位叫刘\_的客户，他是做豆制品生意的，我每天上班的第一笔业务就是他存的1000多元零币、残损币，天天如此，而且存到一定数目就取走，我从来没有嫌麻烦，也没有责备他存的钱是\"过汤面\"。每次来，我都是嘘寒问暖，人家赚钱也不容易，每天做豆制品都工作大半夜，天亮前还要把这些豆制品送到附近几个乡镇，他的工作比我辛苦多了。我始终带着这种被他感动的心情去为他服务，几个月下来后，他深深地被我感动了，觉得很过意不去，除了逢人便夸我社的服务好之外，还主动联系生意场上的朋友到我社办理业务，为我社介绍了很多新的客户。其次就是给客户以关爱。关爱别人是一个人良好的道德修养，更何况我们对客户的关爱就是对我们自己饭碗的关爱。

谢谢大家!

酒企业演讲稿篇4

金秋送爽，硕果飘香，在这喜获丰收的季节，我们不仅从炎热的夏天迎来了微风送爽的初秋，更是在公司不断发展，不断壮大，不断完善自我的今天，迎来了公司的企业文化月，在这喜庆和丰收的季节，回首昨天，大家都曾为公司的强大和发展付出了辛勤的汗水和心血。领导们身体力行，以身作则，指引着公司正确的发展方向。同事们兢兢业业，吃苦耐劳，默默奉献。大家上下团结一心，肝胆相照，铸就了公司一个又一个的辉煌。

文化在汉语中是“人文教化”的简称。前提是有“人”才有文化，意即文化是讨论人类社会的专属语； “文化”的本义是“以文教化”，它表示对人的性情的陶冶，品德的教养，本属精神领域之范畴。随着时间的流变和空间的差异，现在“文化”已成为一个内涵丰富、外延宽广的多维概念，成为众多学科探究、阐发、争鸣的对象。中华文化博大精深，源远流长。儒家文化是中华文化发展的主线，以孔、孟为代表人物，著作有《春秋》、《孟子》、《论语》等。倡导：“仁、义、礼、智、信”。道家以老子为代表人物，著《道德经》，书中包括大量朴素辩证法观点，如 “祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”等。佛家经典《金刚经》其核心思想是教人们不执着。这些都是公认的智慧经典。儒、释、道三家文化在历史的长河中交融荟粹，交相辉映，流传了几千年不衰，深深影响着中华民族的发展，成为中国人的精神支柱，指导着国人的日常行为和道德准则。可见文化的扎根之深，作用之大，魅力无穷。

一个企业从小到大，想建成百年老店，长治久安，实现“立民族志气，创世界名牌”的宏伟目标，在汲取各方文化的同时，必须逐步形成自身独具特色的企业文化，并坚持不懈，不断发展和升华。

企业文化，是企业的灵魂，一个人要有一种精神，一个企业要有一个核心，人的精神就是理想，企业的核心就是企业文化，是一个企业能够傲立商海的根本所在。缺失了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。企业文化是企业发展的不朽支柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅能给企业带来发展，而且能激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。

下面是我从几个方面来谈谈企业文化的几点心得体会。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、团结、拼搏、创新”是我们企业和员工的共同价值取向，发展是我们的培训心得，具有强大核心竞争力，是我们共同的目标。

诚信是我们富世康的立企之本，企业不信不旺，社会无信不稳，诚信：诚就是忠诚，老实；信就是守信誉。企业对客户诚信，对质量精益求精，对合作伙伴精诚团结，对员工坦诚相待，兑现承诺，一诺千金。它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊现实的意义。

团结，我们是一个凝聚力很强的团队，企业由不同的部门构成，只有部门和部门之间相互协作，严格遵守企业各项规章制度，以大局为重，企业才能更好的发展，“没有完美的个人，只有完美的团队”，我们要把企业当做自己的家，去爱护它，保护它，建设它，时刻保持高度的责任感和使命感，热情工作，认真做事，踏实做人。

拼搏是每个员工成长的强大动力，我们要有不畏惧困难、乐于迎接挑战、敢打硬仗、不怕吃苦的精神，使自己从思想上到实践中有一个质的飞跃。

创新就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂，只有与时俱进，不断推动理念创新，管理创新，科技创新，制度创新，各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌，企业文化是企业创新发展的精神动力，是企业巨大的无形资产。

人活着，不要一切为了钱而成为钱的奴隶。要知道：“人占有了物，物也就占有了人。”人要有自己的理想和志愿，尽好自己的责任。在单位做好自己的工作，为事业而拼搏。在家庭孝敬好长辈。夫妻相敬如宾，尊老爱幼。对自己要洁身自好，克己慎独，勤学好进，活到老，学到老。努力提升个人文化水平，胜己者胜人，内圣才能外王。

企业是由个人组成的，企业文化的形成来源于个人文化的集智。在企业文化的发展中，每个员工的个人文化也要与时俱进。

作为一名富世康的员工，要学习企业文化，熟练掌握企业文化知识，严格遵守企业各项规章制度，不断提高自己的核心价值观，牢固树立以客户服务为中心的理念，微笑服务，热情工作，认真做事，踏实做人，使自己真正成为一名合格的员工，使我们的企业不断发展与壮大。

酒企业演讲稿篇5

在公司的统一组织下，邀请了集团公司副总经理、安监局长张明剑为我们做了一场生动的安全理念专题报告会，张局长以浅显的道理，身边的故事和三十年丰富煤矿工作经验，给我们阐述了把职工当家人，凭着党性和良心抓安全的重要性、必要性，干煤矿可以不死人，事故可防，隐患可控，是我们煤矿工作者思想理念转变的根本，为了把张局长精彩的报告精神传达给广大职工中去，我们利用班前会、职工会等有效载体，广泛宣传报告精神，让广大职工对新的安全理念入脑入心，为今后的安全工作奠定良好的思想基础。

安全问题是企业的第一大事，是领导干部的第一责任，是广大职工的第一福利，是企业效益的第一保证。安全就是效益，安全出了问题，效益就无法保障。就我矿而言，无论哪个职工，如果一个月出现三违，不但本人要受到帮教，而且所在的安全网络小组当月的安全网络奖金取消，可谓是害人害己，大家都要受到经济损失。

从大的方面将，出现伤亡和重大非伤亡事故以及重大隐患，对矿井造成的损失更是不可估量，安全没保证，何谈效益，同时也充分体现了安全不能肯定一切，但安全不好可以否定一切的安全理念。

铁制度硬执行，动真格不糊弄。要求每位员工都应从我做起，从身边一点一滴小事做起，坚决贯彻落实各项规章制度，真正做到知法守法，带着饱满的精神上岗，绝不碰触三违红线，作为管理者，更应该硬执行，对待三违人员要做到宁愿违章者骂着走，不叫家属哭着来。

安全工作以人为本，以人为本是安全文化建设的出发点和落脚点，把职工当家人，带着感情抓安全，凭着党性和良心抓安全。在平时要注重对职工安全意识的教育，在班前会上要说，在周三、五集中学习会上也要说，让职工在意识里形成不安全不施工的思想意识，到工作场所先执行敲帮问顶，处理不安全因素。从要我安全转变为我要安全、我会安全，才能达到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害的安全状态。

总之，树立安全理念，提高职工安全素质，是煤矿安全生产的重要问题。我们在生产中要牢固树立安全第一，生产第二的安全发展观，对此，我们一定要不断更新观念，创新管理，为我们的矿井的安全做出应有的贡献和力量。

酒企业演讲稿篇6

根据《矿业服务公司健康食堂创建活动实施方案》整体部署，我们以先进的食堂管理理念为指针，以开展“找差距、抓整改、促提升”活动为契机，重点开展 “安全食堂、健康食堂、标准食堂”三大会战，加强食品安全管理，对标一流找差距，强化食堂建设，加大隐患排查整改力度，推动食堂管理工作再上新台阶。

按照矿业服务公司的总体安排，我们进入了活动的第四个阶段：总结提升阶段；但由于我们在9月开展的健康食堂创建自检自评活动中发现的问题比较多，所以我们需要加强整改落实，这也是今天召开这次动员大会的目的，我们不仅要不断改进、达到“健康食堂”创建标准，跟上餐饮服务“创先争优”的步伐，还要超越自我、成为食堂管理方面的标杆。我们成立“健康食堂“创建活动领导小组，就是要全面推进此次活动的有效开展和落实，从根本上调动大家的积极性，小组成员将定期和不定期的检查食堂各方面的工作，对餐饮组的工作进行考核、奖罚，同时，我们将针对检查出的问题研究、制定出整改方案，进行及时、彻底的整改，特别要加大食品采购环节、加工环节、储存环节存在问题的整改力度。在整改工作中要强化过程管控，领导小组要定期梳理，认真验收整改结果，确保整改的进度和质量。

食堂管理员、厨师长、领班都要对此项工作高度重视，对“健康食堂”创建的相关工作要具体落实，掌握并不断组织学习“健康食堂”创建标准和管理办法，做好一切“备战”工作，大家要齐心

协力，在最短的时间内让食堂呈现崭新的面貌；我在此重点强调以下几个方面：

我们要用制度来约束人，“健康食堂”创建领导小组成员和食堂管理人员要不断梳理、查漏补缺地完善食堂管理制度，并按时检查核对食品卫生许可证、个人健康证等证件并督促按规定年审、年检；定时组织食堂人员体检尤其是新增人员更是及时体检，将按要求保存好相关证件；将《餐饮业食品卫生管理办法》等规定张贴并有效执行。这些都是创建 “健康食堂”的基本条件，也是大家比较容易忽视的。现在公司需要的是符合条件的、合格的餐饮工作人员，所以食堂管理人员和活动领导小组成员一定要合力做好此项工作。

对食品采购、入库、出库、制作、出售等各个环节都有制度规定和流程控制。严把采购关，重在质量：遵照相关部门规定的食品采购原则进行蔬菜、禽蛋、肉类进行分类采购；严把出入库关，重在数量：厨师每餐前在库管员处领取当日食品、调料等，手续登记齐全，按就餐人员数核准数量。严把操作关，重在控制油盐等的用量：厨师严格按照健康食堂的要求制作主食菜品，使食堂饭菜符合健康营养、可口卫生的要求。

操作完成后，每样菜品留样封存备查，按规定填写每日工作日志等；除此之外，请大家务必要将食品安全工作重视起来，现在马上要进入冬季，这方面我们一定要实现全年“零事故”。

目前公司非常重视人员专业技能培训工作，定期请相关部门的专业人员到后勤各单位针对各岗位进行技能培训。我们自己也要加强学习，厨师要在食品、菜品搭配上下功夫，使菜肴、主食花色品种满足员工的不同需求。我们的餐饮服务人员也多次进行过服务礼仪的学习，我们应该学以致用，大家的言行不仅代表个人的修养，也代表着我们服务部的形象

目前，我们正在克服一切困难，完善食堂的设施设备，目前新厨房和新售饭厅都已经顺利启用，食堂操作条件有了很大的改善，新售饭窗口的使用改变了原来员工打饭拥挤的状况，对存在的其他问题我们还在不断的整改，希望大家也要努力维护保养设施设备，使食堂更加美观、实用、卫生、安全。

公司对食堂系统提出了更高更新的要求，我们要通过“找抓促”活动的开展，积极同一流食堂进行对标学习，结合我们的工作实际进一步创新食堂管理模式，建立健全适应自身发展、行之有效的服务工作流程。

我们制定的“健康食堂“创建考核办法中明确制定了奖罚措施，我们以《“健康食堂”创建活动考核标准》作为考核餐饮服务人员日常工作的标尺，规范人员操作，完善食堂配备和资料，同时加强食堂安全管理，达到食堂质量标准化，就要实行首问责任制，通过问责、奖罚来达到强化食堂管理制度的目的。在这方面考核小组一定要本着公平、公正、公开的原则，对工作表现优秀的员工进行奖励，对表现落后的员工进行处罚，做到“奖之有理、罚之有效”，鼓励和督促大家积极投入“健康食堂“创建的工作中。

我们在“健康食堂”创建活动下一阶的工作中面临较大的压力，然而有压力才有动力，我希望大家可以团结一心，做好“健康食堂”的创建工作，提高食堂服务质量；我们不仅要做到“最好”，还要做到“更好”，争取快速步入“健康食堂”的行列。

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！