# 年度工作述职报告推荐7篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-02-23

*我们在述职报告中，一定要简述出自己真实的工作情况，写述职报告的时候一定要有清晰的语言组织和逻辑，这也是吸引领导注意力的方法，小编今天就为您带来了年度工作述职报告推荐7篇，相信一定会对你有所帮助。年度工作述职报告篇1各位领导、各位同事，你们好...*

我们在述职报告中，一定要简述出自己真实的工作情况，写述职报告的时候一定要有清晰的语言组织和逻辑，这也是吸引领导注意力的方法，小编今天就为您带来了年度工作述职报告推荐7篇，相信一定会对你有所帮助。

年度工作述职报告篇1

各位领导、各位同事，你们好!

根据上级部门考核要求，现将我一年来履行职务和执行廉洁自律的情况汇报如下。

20\_\_\_\_年我在上级领导的关怀和帮助下，在车队全体职工的大力支持和努力下,在认真做好政治理论学习和业务学习的基础上，忠实地履行了自己的职责，较好地完成了全年的各项工作任务。

(一)加强政策理论学习，不断充实和提高理论知识和业务水平。

学习是固本之策，能力之源。只有通过学习，才能进一步提高政治理论素养。为此，我坚持学习和领会党的科学发展观，开阔了视野，提高了认识，为继续发扬奋斗精神，立足岗位做奉献奠定了良好的理论基础。在此基础上，我还积极参加车队组织的学习和读书活动，有效落实了车队的工作要求，进一步开拓了创新工作思路，增长了综合办公水平，为科学管理和创建和谐车队提供了强有力的支持。

(二)加强基础安全管理，狠抓事故预防不松懈。

在安全管理工作中，我认真贯彻和落实安全管理方针和要求，始终把一切事故皆可预防，一切事故皆可避免的安全预防理念，作为安全管理的主要指导思想。同时我坚持把安全第一的思想放在工作首位，认认真真抓好职工日常安全教育，扎实做好日常监督、检查、治理。还根据天气、道路、环境变化，不断更新安全管理思路，时刻树立危险防范和警钟长鸣意识，及时发现和纠正各类事故隐患，努力降低隐患发生概率，提高风险防范能力、彻底消除事故苗头。

年度工作述职报告篇2

在现在的后勤的岗位上也是完成了一年的工作，如今已经是对这份工作非常的熟练了，但是在自己的工作中还是会有较多的问题，所以我也很是希望自己能够在接下来的生活中收获到更多的成长。

一、工作情况

这一年的工作到现在已经是正式的结束了，从现在来看，大部分的工作都算是完成得比较的不错，同时也真正的收获到了一定的成效。作为企业的后勤，我也在自己的分内认真的完成好了每一件事情，当然也是在各位同事的相互配合下做好了每一项工作。这段时间我也真正的收获到了自己的成长，同时在自己的生活上也是有尽可能地做出更多的努力，争取让自己可以变得更加的优秀。在我的工作岗位上我也都是按照企业的规定在行事，认真的完成好每一件我应该要完成的事情，从来没有迟到、早退的现象，整体来说都还是比较的优秀。

二、个人的不足

经过这一年的工作，我也是在其中做了深刻的反思，真正的明白这自己的工作上我更是需要摆正自己的心思，更加努力地去完成好自己的工作。通过我如今的反思，我知道在这份工作上我的个人能力还是比较的缺乏，更是需要付出更大的努力才能够真正的有所成长。当然在这份后勤的工作上我确实是需要更加的努力才能够真正的做好这份工作，尤其是在这份工作也是比价繁杂、琐碎，所以更是需要在工作中去积累，去更好的安排好自己的工作。

三、下一年的计划

对于即将到来的下一年的工作，我也是会努力的改变自己，争取能够让自己在这样的环境中去成长，去更好的促成自己的改变，我相信自己是能够通过这份工作来让自己得到成长，也是可以在这份工作中有更好的表现。未来的时光，我也是会让自己去成长，去努力的改变自己，争取能够在这份工作中得到更大的改变，我相信在未来的每一天时光中我也都是会努力的改变自己，争取让自己变得更加的优秀，这样才能够真正的完成好每天的工作。

以后的工作，我都是会时常对这次有了较大的反思，就希望自己能够在这样的工作中明白自己所需要付出的成长，努力的改变自己的不足，让自己可以真正的胜任好这份工作。当然我也希望可以通过自己的努力，让自己在新的一年中有突破自我的表现，在工作中做到更加的优秀。

年度工作述职报告篇3

时光荏苒，我来公司已有将近四个月，作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的三个多月，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我学到了很多。在此我向公司的各位领导和同事表示最衷心的感谢，有你们的关心才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。

我深知，不管在什么岗位，我都要努力做好自己份内的事。在过去三个多月里，我主要从测量的内外业两个方面来提高自己，力争做到更好、更精确。

下面就我三个多月的工作情况向领导作简要的汇报。

第一，在工作中由于经验不足，在编辑图面时一些特殊的地物界线和符号等处理不当，造成图面累赘，影响出图效果。

第二，外业时对一些结构物和地物地貌的特征点把握不准，不清楚哪些点该采集，哪些点不用采集。

第三，在工作的认真态度上还需进一步提高，争取避免一些不必要的错误。

最后，请容许我对公司提一点点建议，仅代表个人意见。

第一、近几个月的工作中发现，公司的测量成果数据管理有些混乱，没有一个专门的管理资料和统计报表，造成数据存放混乱，经常是这个人电脑上一组数据，另一个人电脑上又一组数据，这样我们在查找和调用数据的时候很吃力，经常要一个人一个人询问，甚至有数据丢失的情况出现，在一定程度上影响工作效率。个人建议，要用一台专门的电脑和专人来存放和管理数据，并建立数据台账，根据项目名称和成果报告类型分别存放，这样既方便数据的查找和调用，也能防止数据丢失，进一步考虑，还有可能为公司下一步业务的拓展提供基础数据。提高工作效率的同时还能给公司节约成本。

第二、现在是网络时代，人们越来越倾向于借助网络的力量，为了公司的长远发展，建议制作一个公司的站，这样有业务需求的客户可能会通过网络找到公司并和公司业务部取得联系，在一定程度上有利于公司的业务拓展。

尽代表个人意见，因为我自己喜欢网络，经常会看一些网络方面的书籍，觉得借助网络的力量，网站在一定程度上会提高公司的知名度。

总之，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!做的自己!以上就是我近三个多月在公司工作的总结，请领导批评指正，希望我能迅速成长，为公司的发展作出更大的贡献!

年度工作述职报告篇4

一、思想学习方面。

1、能够认真学习招待所相关文件内容、领会通知精神，并及时向员工进行传达，涉及到具体工作的，能够协助部门经理认真组织实施(迎接三星复检，工作组检查，军内大型接待，春节、五一、十一重大节假日的工作安排，迎新晚会等，都能够按照招待所的统一部署和经理的具体要求，严肃认真的落实工作);积极参与招待所组织的各项活动，在工作中能够严格要求自己、严格执行工作标准，经常对个人工作进行总结和自我批评，不计较个人得失;作为一级管理人员，思想行动始终和所党委保持一致，做到了不说影响团结的话，不办影响团结的事，在执行管理工作时能够做到客观公正。(员工例会上、部门办公会都做过自我批评，由于寝室管理不严，给自己一个严重警告，落实工作从来没有跟领导谈条件、争荣誉、要利益，在落实工作或员工情绪不好时，与80以上的员工都谈过心、谈过话，能够正确引导和帮助员工，对大部分员工能力、特点、工作情况比较了解)这些方面我能够给下属员工起模范带头作用。

2、作为餐饮部副经理，我时刻提醒自己要加强学习，不断提高自身综合素质和工作能力，以适应招待所和餐饮部的发展需要，真正成为部门经理的得力助手，成为下属员工的“贴心人主心骨”。首先学习现有的制度标准，并从工作实际出发，积累管理服务中的好经验好做法，不断完善制度标准，努力形成员工“看得懂、易执行”的材料和制度(餐厅服务120个怎么办);其次是参加招待所安排的专业培训，了解行业新趋势、学习新理念，并结合部门的实际情况，及时转训(六常管理法);再次是通过观看报纸、电视和阅读书籍等渠道，发现新问题、新情况，吸取别人的惨痛教训，反思自己的工作不足(关于小凯莱、新洪记、原味斋等酒店，在安全卫生方面存在的突出问题，向员工进行了通报)。过去的一年通过领导的培养和个人的学习，自己在工作能力和管理水平上，有了一定的提高。

二、履行职责方面。

在过去的一年里我认真履行副经理岗位职责，积极完成所领导和部门经理交办的各项工作任务，努力做到狠抓安全促经营、严抓培训促质量、真抓成本促利润、实抓队伍促稳定，使餐饮部的各项工作与前期相比有了新起色。

1、狠抓安全促经营。结合餐厅去年工作特点和实际情况，吸取前年工作失误的经验教训，重点提出了餐厅“七防”即：防火、防盗、防煤气泄露、防食物中毒、防重大质量事件、防员工意外受伤、防员工违法违纪。我采取的措施是：加强教育，利用各种场合反复宣讲安全知识，不断提高员工安全意识，避免因人员思想麻痹大意，而出现的不安全事故;加强管理，要求餐饮部所有员工，都必须认真履行岗位职责，严格执行安全标准和操作规程，避免因管理混乱、人员失控，而出现的不安全事故;加强检查，对工作中容易出现问题的环节，做为我管理检查工作的重点，积极避免因发现隐患不及时，而出现的不安全事故。通过以上措施，餐饮部在过去一年里，没有出现过安全事故和较大的安全隐患，为部门顺利完成全年任务，为经理把主要精力投入到部门全面建设上，创造了一定条件。

2、严抓培训促质量。针对新员工到岗、老员工晋级、vip宴会接待、重大节日的工作安排，多次组织、参与一些常规性的培训，并对培训的计划、内容和考核题目进行了完善更新;针对日常服务中遇到的问题，我整理了《餐厅服务120个怎么办》，帮助员工克服经验不足、常识欠缺等因素，限度地规避工作失误，提高了员工处理问题的能力;协助经理首次组织、开展了“鸿翔宾馆餐饮专业知识竞赛”提高了员工集体荣誉感，增强了比、学、赶、帮、超的良好氛围，也为以后部门开展培训，积累了经验;针对餐厅日常工作繁杂，临时性工作任务多这一特点，在工作中执行走动式管理，尽量在第一时间掌握情况，发现问题能够迅速处理和请示汇报，一年来我很少在办公室工作。通过以上工作，为餐饮部服务质量的稳定和提升，发挥了自己的职能作用。

3、真抓成本促利润。按照部门经理的指示，加强了低值易耗品的管理，采取了“出有签字、用有去向、损有记录”等措施，像餐打火机、香巾随处可见的现象得到了有效控制(仅打火机一项去年比前年少用使用1500个，节约尽1000元);加强了餐具管理，对非正常损耗的餐具，特别是新餐具、贵重餐具“追根溯源”，严格执行了内部和外部赔偿制度(约1500元)，并结合所学“六常本文章共2页，当前在第2页上一页12管理法”，多次组织员工学习了如何减少餐具破损的具体方法，起到了积极作用;多次组织员工对现有设备、用具进行盘点和维修，在掌握设备、用具使用情况的同时，也提高了利用率和使用寿命;加强了日常消耗水、电等消费大项的管理，在管理过程中随时发现、随时督导，像空调、热风幕、灯光的使用，在不影响服务质量的情况下力行节约。

4、实抓队伍促稳定。在落实工作时能够做到服从领导、下情上达，在执行管理工作时无论是对管理人员还是服务员，能够做到尊重下属、一视同仁;多次代表部门经理同管理人员，看望生病受伤的员工，使大家感受到了家庭般的温暖;平时愿意与员工进行工作和思想交流，重视员工的建议、意见和想法，尽力帮助员工解决问题、克服困难;今年8月份厨师长杨东一班人入所工作，我们本着对工作负责的态度，经常“交换意见、相互学习”，各种信息能够及时准确进行传递，前台与后厨的配合比较愉快和默契，这些都促进了餐饮部团队建设的和谐稳定。

三、存在差距及努力方向。

虽然在过去的一年里做了一些工作，取得了一点成绩，但这都是餐饮部全体员工共同努力的结果，我的工作能力、管理水平，与上级领导的要求和实际工作需要还有差距，主要表现在：

1、知识结构不够全面，制约管理水平的提升。

2、制度执行不够坚决，管理工作有时被动。

3、行业信息掌握不及时，创新能力明显不足。

4、对员工业务抓的不够，整体服务水平提高不快。

努力方向：

1、要强化个人学、注重实践，不断完善知识结构，提高自身的综合素质和驾驭工作的能力，当好领导的参谋和助手，当好下属员工的带头人。

2、要加大制度执行的力度，充分调动自己的主观能动性，动脑筋想办法，坚决把上级领导的意图和想法，不打折扣的落实到工作中去。

3、要通过多种渠道了解沈阳餐饮酒店业的发展趋势，掌握周边同行的新动向，吸收别人家的好经验好做法，结合本部门的实际情况，开创性的完成工作。

4、要把提高部门员工业务水平，当作大事去抓，突出质检、培训与考核、晋级、评比相结合，常规性培训与针对性培训相结合，集中培训与分批轮训相结合，培训的内容形式与集体活动和员工爱好相结合。

四、工作具体设想：

1、要突出餐饮服务文化氛围。当今顾客的消费需求已经从过去的吃饱吃好，转变到今天的吃特色、吃营养、吃文化，所以这些方面应该是餐饮部开展营销工作的重要环节，结合今年新菜谱的制作，要求服务人员必须掌握菜品的营养功效、精品原材料的产地、特色菜品背后的故事等，(例如海参、鲍鱼、山药的营养功效;荔圃的芋头、查干湖的胖头鱼;东坡肉、夫妻肺片的来历等等)这样才能增加我们产品的附加值，使我们的菜品更具有吸引力和竞争力，同时也能增加顾客在点菜和用餐过程中的乐趣。

2、要定期组织岗位大练兵、大比武。通过各种形式的专业技能竞赛，提高员工主动学习、主动进步的热情，从而不断提高部门整体服务水平。也就是以基尼斯世界记录的形式，设立“餐饮部龙虎榜”，通过竞赛获胜的员工为纪录保持者，可以把佩带鲜花的相片放在龙虎榜上，同时获得一定金额的奖金，其他员工可以随时向纪录保持者挑战。(竞赛内容会很广泛如菜谱知识一口清、摆台、口布叠花、清洗餐具等等)

3、要提倡部门全员参与管理。涉及到部门全面建设方面的问题，鼓励员工多提建议，提好建议，所以我们可以长期开展“金点子”活动，对于我们餐饮部甚至是招待所提读高经济效益、提高服务质量、提高社会知名度、提高安全防范、杜绝浪费等方面的建议，一经采纳并取得明显成效的，立即给予奖励。改变过去管理只是少数领导的事这种思想误区，用制度激励人，使部门每一名员工都参与到管理中去。

4、要加强员工思想道德教育。在经常开展专业知识培训的同时，也不能忽略员工思想道德教育，今年要定期组织员工观看人生立志、道德楷模、先进人物的光碟，像去年全国评比的各类楷模、感动中国人物、乡约节目播出的平民成功典范，都值得我们去观看、学习和体会，“士兵突击”这部电视剧很多员工都看过，为什么许三多能够踏踏实实的干好每件事?不是因为他傻，而是执着，只要端正态度、解放思想，我们餐饮部也会出现一批王三多、李三多、赵三多。这种方式可以加强部门的精神文明建设，提高团队的战斗力和力争上游的和谐氛围。

5、要强调管理的最终目的。管理不是把员工管怕、管跑、更不是简单的罚款，是把后进员工带成先进，把优秀员工稳步提升树立典型，最终目的是利润化。今年餐饮部可以在员工集中工作和休息的区域，设立“光荣榜、暴光台、趣味角”用相机和图片记录日常工作中，具有典型性、代表性的正面和反面人和事，同时以整改通知单的书面形式，督促责任人限期整改问题，可以避免一些低级失误的连续出现，从而更好地表扬先进、鞭策落后。

6、要继续完善内部资料。今年要根据工作中遇到的新问题、新情况，继续整理完善“餐厅服务120个怎么办”形成“餐厅服务150个怎么办”如果条件允许可以装订成册，以口袋书的形式发给部门员工，便于大家学习和提高，更好地配合招待所“员工手册、礼仪手册‘的学习，不断提高部门员工的整体素质。

7、要加大奖惩力度。如果条件允许部门每月评比优秀员工，奖金可以提高到50元，招待所每月评比的员工，奖金可以提高到100元，这样才能更好地体现优秀员工的价值;以季度为单位超过一次严重警告、或两次客人投诉、或三次书面警告、或五次口头警告应立即给予辞退，以保持服务质量和队伍的稳定。

8、要经常走出去学习。固步自封、闭门造车，永远都会落到别人的后边，只有走出去与同行多交流、多观摩、多学习，才能不断提高自己，因为以前管理人员外出学习后，回来后都有紧迫感、危机感，真正感受到与别人家的差距，员工则感受不到这些，总以为自己可以了，部分员工确实存在着自满情绪，对新观点、新理念、新方法接受缓慢，甚至存在抵触情绪。所以今年条件允许的话，可以多派一些一线骨干服务人员外出学习，改变部分员工，特别是老员工的思维方式和工作态度。

最后把一句话送给大家，在新一年工作中一定要“能迈大步的迈大步，能迈小步的迈小步，但决不允许原地踏步!”

以上报告不妥之处，请领导、同志们批评指正。

年度工作述职报告篇5

根据中央的部署，10月30日，省委采取召开扩大会议的方式，对各市(州)、长白山开发区及扩权强县试点市党(工)委书记抓基层党建工作进行述职评议。按照省委的要求，现将中共通化市委书记刘保威同志向省委会所作的抓基层党建工作述职报告摘要进行刊发，接受全市基层党组织和广大党员群众的监督。

近两年特别是开展教育实践活动以来，我不断强化党要管党、从严治党第一责任人意识，履职尽责、改革创新，全力推动全市基层党建工作水平整体提升。

一、履职工作特色和亮点

(一)认真履行党建第一责任人职责。坚持重要事项亲自研究，主持制定全市党建工作总体规划、年度计划和保障措施;重大任务亲自部署，着力推动办好基层党建十件实事，特别是专题研究解决了社区工作经费问题;重点工作亲自督导，突出抓好省委确定的基层党建七项重点任务的落实。

(二)着力破解制约基层党建的重点难点问题。督促指导各地从致富能手、大学生村官和外出务工经商人员中，培养和选拔基层党组织书记。两年来，共选聘691名大学生到社区工作，其中专职从事党务工作的167名。累计投入3.7亿元，完成了社区场所标准化建设，83个社区全部达到500平方米以上。累计投入2.5亿元，实现村部建设全覆盖。新建、改建村部385个，村部平均面积达到289平方米。建成社区化村部115个，具有五个中心功能的村部591个。建立了以财政投入为主，以党费返还、费随事转、自主创收、社会赞助为辅的经费保障体系，社区工作经费全部达到10万元以上。财政列支服务群众专项经费，县城社区每年5万元、市区社区每年10万元，通化县和柳河县达到20万元以上。部署指导各地选派87名优秀干部担任第一书记或副书记，派驻96个工作组和19名党建指导员，投入资金1475万元，为基层解决实际问题749件，全市106个软弱涣散基层党组织全面转化。

(三)推动基层党建工作与服务群众、服务发展深度融合。推动开展了践行宗旨、服务群众，奉献双岗位主题实践活动，全市6.7万名在职党员认领服务岗位22619个。全市乡镇和社区都建立了便民服务中心，村和社区全部建立了群众诉求中心和事务代办点。全市684个行政村年经营性收入5万元以上的585个，占85.5%。其中50万元以上43个、100万元以上8个。全市规模以上非公企业党组织已有80%以上达到六有标准。

二、存在的主要问题及原因

一是履行党建第一责任人职责还不到位。对农村、社区和非公企业党建投入精力多，对机关党建投入精力还不够;注重抓硬件建设，对党员干部的思想政治教育、从严管理监督工作重视还不够。二是基层干部队伍整体素质有待提高。有的基层党组织书记年龄偏大、学历偏低，能力素质不能完全适应工作需要;后备力量储备不足，有的村和社区本地没有书记合适人选;个别基层干部存在处事不公、侵害群众利益现象。三是基层党组织的服务能力和水平还不高。有的村和社区办公和活动场所配套设施标准不高、功能设置也不尽合理。有的村集体经济相对薄弱，缺钱办事问题仍然存在。四是党内组织生活不够规范。有的基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不认真、不严肃，把组织生活当做单纯的任务来对待等等。

三、下步工作思路和主要措施

(一)以重要讲话精神为统领，把从严治党各项要求落到实处。按照中央和省委的部署要求，坚持做到从严治党和推动发展两手抓、两手硬，把抓好党建作为最大政绩。树立问题意识，坚持问题导向，在增强针对性和解决实际问题上下工夫，聚精会神抓好基层党建工作。

(二)狠抓队伍建设，为基层选好人配强人。加强村和社区等基层组织后备人才队伍建设，着力抓好基层党组织书记队伍建设。对基层党组织书记进行点单式培训，提升履职尽责能力和服务群众本领。从严管理监督干部，深入开展为官不为、为官乱为等问题的专项整治，督促基层干部履职尽责、敢抓敢管、善作善成。

(三)强化基础保障，为基层解难题、办实事。按照足额、按时、稳增、用好要求，确保基层工作经费保障到位。社区服务群众专项工作经费全部纳入明年财政预算。明年上半年，村级组织运转经费全部达到10万元以上。积极推行村部社区化，实现全市村级组织社区化服务的整体推进。充分发挥第一书记和中心村作用，明年底所有村新型村级集体经济收入都要达到5万元以上;明年6月底前，村干部报酬要全部达到当地农村劳动力平均收入水平。做好党员激励关怀帮扶工作，充分发挥党员关爱基金作用，不断激发基层党员队伍的生机和活力。

年度工作述职报告篇6

一、年度自然情况

我叫\_\_\_\_\_\_，性别\_\_，于20\_\_\_\_年\_\_月到公司项目工作，作为一名见习土建技术员，主要负责公司项目5万平场地回填工程的技术质量工作。

二、年度工作经历及业绩情况

在这将近半年的工作中，我主要是协助项目技术负责人\_\_师傅完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目5万平场平工程的清表、碎石垫层、塑料排水板和部分土方回填工程的施工并整理好技术质量控制资料。由于最初施工场地很大一部分是农田，首先清楚表层的植被和淤泥，清表厚度15cm，有淤泥的地方清表厚度达到了25cm。清表完成后开始进行碎石垫层工作，碎石垫层的厚度按照设计要求铺设50cm，施工过程中严格控制碎石粒径、铺筑厚度和表面平整度，碎石垫层主要起到渗水排水的作用，因此必须控制好碎石垫层的铺筑质量。接下来就是打设塑料排水板，塑料排水板主要是根据淤泥层深度的不同而划分塑料排水板的区域，不同区域的塑料排水板的打设深度不同，施工时我们严格控制塑料排水板的打设深度并做好现场记录，同时控制塑料排水板的外漏长度和倾斜度，只有控制好塑料排水板的质量，才能保证塑料排水板的排水效果，才能使处理后的地基达到设计要求的承载力。然后开始分层土方回填，按设计要求，首先回填到标高5.0m，土方回填工程主要是严格控制分层的厚度和碾压的遍数及平整度。我们项目现在进行土方回填，回填到标高5.0米后，接下来的主要工程就是堆载预压工程，堆载预压分三级进行，每级堆载厚度为2米。

刚来到这个项目，我的首要目标是搞清楚自己负责项目的哪方面的工作，自己的岗位职责是什么。在知道自己是项目上的技术员后，我上网查询了土建技术员的岗位职责并牢记于心，时刻提醒自己究竟该如何做好工作。

我首先认真会审施工图纸，掌握设计意图，了解项目的主要工程内容。同时认真阅读设计说明，结合施工图纸，然后上网查阅设计中用到规范，掌握质量检验的标准。随后我仔细翻看施工组织设计，了解了各分项工程的施工顺序和施工技术以及施工中应该注意的问题。当然在我审图、看设计说明和施工组织设计的过程中，遇到了很多不懂的地方，我就向同事请教，因为他们都已经工作了好几年了，具有丰富的工程技术方面的知识和施工经验，在他们的耐心讲解和指导下，我顿时觉得恍然大悟，同时学到了很多审图及与工程相关的知识。

同时，他们告诉我工程质量对于一个工程的重要性。作为项目技术员，最主要同时也是最本质的工作就是采用合理的技术措施，保证工程的质量。工程质量的优劣，直接影响工程建设的速度。质量差，一方面要增加返工、加固、补强等所需人工、材料、机械的消耗;另一方面给使用者增加了维修和改造的费用。反之，优良的工程质量能给各方带来丰厚的经济效益和社会效益，承包商成本降低，工程进度加快，企业信誉增强，利润和产值增加;建设项目也能早日投入运营，早日见效。

为了控制工程的质量，主要采取下面的管理方案。认真会审施工图纸，掌握设计意图，严格按图施工。在实际施工中，发现设计图纸不能满足实用要求时，要及时向领导报告，按规定办理设计变更手续。负责对施工队伍进行技术交底工作，并认真做好相关记录。亲临施工现场检查技术交底的落实情况，对施工可能出现的质量问题、技术问题，提出预防措施。对于已出现的施工质量问题，提出解决方案并予以处理。发现施工图纸与现场实际不符，或因施工过程中需要进行设计变更的，应积极主动地同监理进行协商。了解招投标文件及施工合同要求及施工组织设计，认真审核技术方案，检查每一道工序施工质量并做好记录。严把工程质量关，严格执行国家建设规范有关文件规定，在施工中发现不符合质量要求的要坚决返工，达到合格质量要求为止。对隐蔽工程及时检查验收并同监理、施工单位及公司相关领导作好隐蔽工程记录。对进入施工现场的主要构件和材料，严格执行国家相关标准及验收规范，检查工程所用材料的质量、规格、数量，确保工程质量。因施工方使用不符合相关标准的材料或违反施工程序时，技术人员有权责通知监理单位下停工单或整改通知单。做好甲方见证员工作，认真检查技术资料。

三、年度学习情况及政策执行与宣贯情况

作为一名刚毕业的大学生，由于工作经验不足，在工作中会遇到这样或者那样的问题，为了解决这些问题，我就会向项目上经验丰富的师傅请教，他们就会很耐心的给我讲解，并且给我提出一些建议和指导，是我明白自己该干什么并且怎么才能把他做好，有助于我提高工作效率并更快的进入工作状态。

我学习的主要内容有：审查设计施工图、施工方案及技术交底的编制、工程定位测量、技术资料的整理以及施工现场的协调管理工作。同时严格执行公司及项目上的各项政策。

我们这个项目的施工图主要有平面图和断面图，通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目5万平场平工程平面图，可以看出场地的施工范围和以及需要打设塑料排水板的区域。通过断面图，可以计算出不同区域的塑料排水板的打设深度。通过审查施工图纸的学习，我掌握了审查图纸的要领，领会了设计的意图，能够明白根据图纸该如何施工。同时我参与了碎石垫层和塑料排水板工程的技术交底的编制和修改，能够查阅资料及规范编写技术交底并给施工队经行技术交底。另外，我还跟随施工队的测量员进行施工场地测量定位，熟悉了全站仪的使用，并且能用全站仪完成一些简单的测量工作，同时能够使用水准仪测量场地标高。每完成一项工程，首先自己验收工程质量，验收合格后就会报监理验收，同时整理好检验批资料以及隐蔽工程的资料，报监理、业主签字，然后把资料整理保存。跟者钱师傅学习了技术资料的整理，并掌握了资料整理应注意的问题。为了控制好工程的质量，在现场与施工队的协调能力有了较大提高。虽然我认真学习了，但是可能有的地方还是的不够好，有些地方还是不明白，我向通过我今后的不懈努力，我会慢慢成长的，逐渐变成一个称职的、经验丰富的土建技术员的。

四、廉洁自律情况

本人在生活和工作中廉洁自律，遵守公司和项目的各项规章制度，完成领导交给的各项任务，做好自己的本质工作。

我的述职报告到此结束，谢谢大家!

年度工作述职报告篇7

们依据村情，根据新的管理办法和相关财务法规，建立健全了本村的各项财务管理制度，不断规范集体经济组织的财务活动行为，严格按规章办事。

4、加强民主理财和财务公开管理。在日常财务管理活动中，我们充分发挥了民主理财小组的监督作用，每项财务开支都要经民主理财小组监督审核。同时，把财务公开作为党务村务公开的重点，长年公示、适时公示、按季公示的各类资料都要按要求公示，所有收支都逐项逐笔公布明细账目，让群众了解监督村集体资产和财务收支情况，从而最大限度地杜绝不合理开支，杜绝任何一件因农村财务上访案件的发生。

5、搞好预算，当好参谋。我村每年年初，根据自身积累和当年收入情况，坚持以收定支，量入为出，留有余地的原则，编制年度财务计划，经两委会认可后，再由村民代表会议讨论通过后，报镇审核，向全体村民公示后，给两委会的领导参照实施。

6、搞好各项软件工作。对自己分管的档案资料工作，无论支部和村委会需要查阅何种资料，本人都能即时无误地提供给他们，从无怨言。

三、廉洁自律情况

多年来，本人能较好地执行廉政规定十不准，自觉接受监督，从未在为村民办事过程中，索取财物。从不利用职务之便巧立名目，报支私人票据。任职期无奢侈、浪费现象，办公用品做到能节约的节约。俗话说：正人先正已，两袖清风方能一身正气。本人是这样想的，也是这样做。

四、学法守法，依法用法

作为一名农村基层干部，就不断要加强法律、法规学习。一年来，本人通过集体和自我学习的形式，系列学习了《村委会组织法》、《土地法》、《安全法》、《农业法》、《计生法》以及上级下发的各种实施办法等多种法律法规。把学习、宣传和贯彻落实法律、法规当作规范工作行为、推动工作重要手段，要自觉做到学法、守法、用法。 仔细想想，还有许多工作没有到位的地方，今后我决心继续加强学习，努力钻研业务知识，以深入开展学习“\_\_”为契机，严格执行新的黄台岗镇农村财务管理办法，为我村的经济发展而努力工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！