# 2024团队执行力心得体会热门优秀范文5篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-02-24

*写好心得体会也是我们思考能力提升的一种方式，每个人都要花费很长的精力来思考内心的感受，你是否也有这样的体会呢？写一写相关的心得体会吧，以下是小编和大家分享2024团队执行力心得体会热门优秀范文相关参考资料，提供参考，欢迎你的参阅。2024团...*

写好心得体会也是我们思考能力提升的一种方式，每个人都要花费很长的精力来思考内心的感受，你是否也有这样的体会呢？写一写相关的心得体会吧，以下是小编和大家分享2024团队执行力心得体会热门优秀范文相关参考资料，提供参考，欢迎你的参阅。

2024团队执行力心得体会热门优秀范文1

对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高自己的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就此谈一点个人在此学习中的认识。

一、努力提升业务素质和解决问题的能力。

做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

二、提高执行力就要做到面对困难、勇往直前。

唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

三、认识的高度决定执行的力度。

对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

四、提高执行力就要做到诚实做人，认真做事。

心得体会我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的`原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

五、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好。

当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩，这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

六、在展现目标的过程中，监督就是最好追踪考核。

确保一个组织按照规划的时间进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位，结合实际工作，我认为，现在单位实行的“绩效考核”制度，就是提高执行力的重要举措，对单位及每一个职工的工作进行了细分和量化，便于考核，做到奖惩分明，这将对规范工作程序，强化办事效率，提高大家的责任意识和执行力起到积极的促进作用，监督是成功保证，执行铸造辉煌。

通过执行力教育，本人受到的启发和教育，在开展形式多样、丰富多彩的学教活动中，本人除了积极参加全行员工集中学习总分行规定的必读学习篇目外，结合实际，不断地受到了农行合规文化教育的薰陶，并从内心树立了“依法合规经营为荣，以违规违纪为耻，以热爱农行工作为荣，以损害农行形象为耻”的信心和决心。通过执行力的学教活动，我深深地懂得了在日常工作中，一定要认真履行各项规章制度，严格遵守职业道德。在一桩桩、一件件典型案例的剖析中，充分认识到依法合规经营的重要性和必要性。在今后的工作中，本人将不断提高执行力和学习各项规章制度、法律法规，自觉遵守职业道德，用规章制度来约束自己，规范自己的行为。工作中，努力学习新业务、新知识，积极参加支行开办的各类政治业务学习，在不断提高自身文化素质的同时，苦练基本功，提高自身的业务素质，为农行的兴望发展贡献自己的力量。

2024团队执行力心得体会热门优秀范文2

很高兴能有机会参加总公司举办的这次团队执行力培训。两天的团队执行力学习，让我受益匪浅，透过这次培训我对团队有了进一步的认识，同时我也发现到了工作中存在的一些问题，学到了一些解决问题的方法。下面我就谈一下我在这次培训中的一些看法和收获。

一、建立优良团队。

在我们的日常工作中，很多工作都不是由某一个人来独立完成的，而是由整个团队的所有成员共同协作来完成的。一项工作中的任何一个环节出了问题或者任何一个人工作失误都有可能导致整个工作失败，因此在工作中必须需要一个优良的团队，只有所有团队成员齐心协力才能高效率高质量地完成工作。有的团队中，领导很喜欢那些工作潜力很强的队员，却往往忽视了那些工作潜力一般的队员，在工作中他们以为只要培养几个优秀的员工就能够了，但是他们却没意识到，工作不是由某个成员完成的，而是由整个团队完成的，只有所有的成员的潜力都提升了，整个团队的潜力才能提升。这就像木桶原理，木桶中盛水的多少不是取决于木桶上最长的木板高度，而是最短的木板高度。因此一个好的团队，必须要发挥所有队员的作用，提高所有队员的工作潜力，这样才能高效率的完成工作。有的团队中，可能所有成员的个人潜力都很强，但他们在共同完成某一项工作的时候效率却不是很高，甚至效率很低，这是因为团队成员只注重个人努力而不注重团队协作，或者有的团队中可能每一个成员都很努力，但是每个人努力的方向不同，这样大家收获的也可能只有苦劳。因此，要建立一个好的团队，必须要有统一的目标，统一的思想和统一的行动。在工作中大家朝着同一个目标，劲往一处使，才能充分发挥团队的力量。

二、工作重视工作过程，更要重视结果。

工作中，工作过程反映一个人的工作态度，工作结果反映一个人的工作潜力。传统的思想告诉我们，在工作中首先要有一个良好的工作态度，因为这样，我们在工作中往往比较重视工作过程，好多人往往把工作过程放在了第一位。但是我们仔细一想，我们所需要的却是结果，而不是过程。这就好比一个人打井，他很努力，一天挖了好几个井，每个也都很深，但是么有一个出水的，这个人的工作态度很认真，也很努力的去工作，他费了很大的气力，却是徒劳无功，因为一口没有水的井并不是我们想要的，我们要的是一口水井。现实中我们很多人都犯了挖井人犯的错误，都是为了做任务而去做任务，这样看似把该做的都做了，但是却没有得到想要的结果。我们只有把结果放在第一位了，那么我们在工作中才能冲着结果这个终极目标去努力，当我们在工作中遇到困难和阻碍的时候，我们才能努力去想办法解决，去得到我们想要的结果，而不是把精力放在工作的过程上。

三、坚持原则，处理问题要及时。

我们的团队在工作中可能经常出现一些小的问题，尽管这些问题可能暂时对整个团队的影响不大，但是我们必须要及时想办法解决这些问题，因为这些小问题可能经过累积，会构成影响整个团队工作潜力的大问题，人说“千里之堤，溃于蚁穴”，小的问题我们不重视，当出现大问题的时候，我们想解决已经来不及了。当团队中的某个成员犯了小错误，必须要按照原则及时处理，如果不处理，或者处理不及时，这都有可能给其他团队成员一个错误的信息——这个错误不重要。那么其他成员有可能会效仿，错误如果蔓延，那么你到时想处理可能也无从下手了。由此可见，一个人的小错误如果处理不及时，也会给团队带来很大的影响。

团队执行力的主体是团队，而不是团队中的某一个领导，或者某一个能干的成员，只有我们所有的团队成员共同努力，一齐学习，一齐成长，在工作中相互帮忙，相互协作，这样我们团队的执行力才会提高，我们的团队才能成为一个优秀的团队。只要我们整个团队，团结一致，那么我们必须会，所向披靡，战无不胜！

2024团队执行力心得体会热门优秀范文3

执行力是什么所谓执行力把目标转化为结果的潜力。指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作潜力。它是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力差是企业的最大内耗，不仅仅会消耗企业的超多人力、财力，还会错过机会，影响企业的战略规划和发展。要提高企业的执行力，首先要强调“没有任何借口”！当然，企业要具有很好的执行力，必须要将其三个核心流程良好的运用，相互融合，三个核心流程是：战略流程、运营流程、人力资源流程。必须要有合理的企业目标、高效的规范制度、精英型的管理团队。

首先要明白执行力就是接到的任务要按时、按标准、按目标的去完成每项工作，那么团队执行力我觉得由以下三个方面入手。

1、领导执行力：团队执行领导，是团队的领航者，首先要做到以身作则，领导的执行力将员工产生强大的震撼力，员工也乐意服从和跟随，并还要具备很高的执行威信，领导在员工心目中的威信高，员工就会高度信耐领导，严格落实领导安排的各项工作任务。

2、培养员工的执行力：工作是靠团队中每个成员去完成的，就领导的执行力还远远不够，我觉得首先挖潜团队中员工的悟性，悟性高的员工能够迅速领会领导的意图，明白自己需要做什么以及工作的目标和追求的效果，只有掌握这些员工才会明白做什么，如何做，才会引起员工的重视及追求执行的速度，落实到力度以及完成的效果。

3、建立执行力的团队：提高计划潜力，工作千头万绪如何保证按时完成，就务必掌握工作的轻重缓急，要科学规划，合理计划明确各项工作的主次和时间限制，便于进行合理的便筹，实现有效管理及提高工作效率，保证员工明确工作的进度、标准，及时的对自己的工作进行总结和调整，并增强指挥潜力，引导员工指挥自我，管理自我，这样既能提高员工的协调潜力，又增强员工合作意识和团队意识。还要加强过程控制，对执行的检查、监督，技能促使员工从思想上给予重视，强调执行速度，又能促使团队内部的交流和沟通，明确掌握工作进度和工作标准，控制的过程即使抓落实，讲考核的过程，又是增强沟通，统一思想的过程。一个团队如果没有共同的目标，没有凝聚力。他们就会缺乏关爱，缺乏付出，勾心斗角；而一个优秀的团队，他们有共同的目标，他们追求共赢，勇于创新，永远把团队的利益放在第一，愿意去付出，去鼓励，去支持别人。

那么，如何把一个团队打造成一个优秀的团队一个优秀的团队如何更进一步坚持下去这就离不开团队所体现的价值和坚持做好的信念，当团队的每一个成员都愿意发自内心把自己当作一个执行者来要求自己做好每一项工作时，其团队必将发挥前所未有的战斗力。强化团队成员执行力素质，让员工发现并切实具备强大的执行潜力，激发起对生命的热爱和激情，从而在工作中和生活中不再找借口，不再推卸职责、凡事用心主动、全力以赴、感恩付出。

2024团队执行力心得体会热门优秀范文4

12月16日一整天，我们有幸聆听了国内实战派管理培训专家、职业培训师陈中来先生为我们做的题为《赢在执行—高绩效团队执行力训练》的讲座，陈老师生动诠释了什么是真正的执行力，通过大量的事例总结出影响执行的主要原因及具体措施，并细化到作为管理者不该说的十句话和四种角色错位。

陈老师用“好的学习从好的沟通状态开始”这句话开始了他一天的培训，沟通是人与人之间、人与群体之间思想与感情的传递和反馈的过程，以求思想达成一致和感情的通畅。正是因为陈老师时时处处注重自己与培训对象的沟通和情感交流，所以一天的培训时间显得十分愉悦和短暂，接受培训的我们也非常投入。陈老师列举了组织中常见的5种“病态”，其中一种就是因为缺少沟通而造成“脑血栓”，可见，管理者具有增进情感交流和沟通的能力，对于一个单位是否能健康发展是非常重要的。

情感，是一种精神力量的源泉，也是幼儿园工作中不可缺少的。一般而言，教师情感需要最强烈最敏感的是得到信任、尊重和自我表现。多年来的工作实践，我摸索到教师都具有较强的自尊心和荣誉感，工作上希望得到领导的理解和肯定，自己的才能得到充分发挥；在人际关系上，希望别人以诚相待。因此，积极创造条件，满足教师的情感需要，沟通园长与教师的情感联系，使之互相尊重信任，互相理解支持，是调动教师积极性，增强园长凝聚力的重要途径。那么，怎样沟通园长与教师的情感呢？

一、对教师要体贴入微。

情感是一种巨大的力量。园长要平易近人，关心体贴教师，尽可能满足教师精神与物质上的合理需要，帮助教师排忧解难，使双方处于依靠、关心、爱护、亲近的情感状态。园长对教师的工作、学习和生活关心体贴，要经常了解她们的思想：她目前在想什么？最关心的问题是什么？她有什么困难需要解决？等等。如果园长真正这样做了，园长和教师之间的关系，一定会更加亲密。

二、注重平时沟通，减少被动沟通。

所谓被动沟通指的是发现问题或者发生状况了，园长才与教师沟通。这不得不让教师将沟通理解为“挨骂”“批评”等，于是，对园长敬而远之。作为园长，应注重平时不经意间或者不露声色的交流，多进行一些随意的“侃大山”，教师身在其境会更容易向园长敞开胸怀，园长了解的真实情况也会多一些。在与教师达到情感共鸣的基础上，园长要有意识的引导教师进行一些思考，鼓励她们说出自己的见解，共同发现问题并积极找到解决问题的办法。这种沟通的方法能够让教师感受到园长对她们的信任和尊重，感到园长和自己有共同的语言，同时激发了她们进取心和责任感，使她们认识自身的缺点并不断改正。

三、沟通需要智慧和幽默。

园长能以健康快乐、积极热情的心态去面对工作，面对教师，感染教师，同时，还能适时地为教师创造快乐事件和气氛，我认为这是一种管理智慧。例如：园长可以通过手机短信、QQ群，跟老师快乐传输一些幽默风趣的短信、经典搞笑的图片、精辟且富有哲理的小故事等，这样，对园内形成积极轻松的心理气氛非常有好处。智慧的园长会让教师们时不时地看到自己的“失败”和“软弱”，甚至是一些无伤大雅的“出丑”，这样有利于解除教师对园长的敬畏感，进而容易接纳园长。园长和教师心近了，工作的激情和乐趣自然会提高了。有时园长一句幽默风趣的话语，不仅可以解除尴尬紧张的气氛，甚至可以让教师愉快的接受并改正自己的错误，这就是智慧的力量。

精诚所至，金石为开，只要园长有诚意，就一定能架起沟通教师感情的金桥。

2024团队执行力心得体会热门优秀范文5

上周六学校安排了《执行力与学校发展》的培训，听了教授的讲解，我学到了很多知识。懂得了无论做什么事情都应该百分百负责，我也希望将我学到的知识用到我的工作中，不断提高自己的执行力，让学生、家长满意，达到预期的结果。

通过学习我认为所谓的执行力就是贯彻上级教育主管部门和学校意图，按质按量、不折不扣地完成工作，达到预期目标。对待工作不找任何借口，时时刻刻体现出诚实、负责、敬业的精神。就教育教学而言，该如何提升自己的执行力呢？在此，我分享一下我的体会：

一、对工作要有激情。

有人说：假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。一个对自己工作充满激情的人，无论做什么工作，他都会认为自己所从事的工作是世界上最神圣、最崇高的一项职业；无论工作的困难是多么大，或是质量要求多么高，他都会始终一丝不苟、不急不躁（地去完成它。因此，在我们的工作中，即使我们的工作不那么充满魅力，我们都要善于从中寻找它的意义和目的，从而热爱那份工作，培养出激情，这样就能全身心投入到工作中去，自动自发得做好各项工作。

二、要有百分百责任心。

责任是最基本的职业精神，它可以让一个人在所有的教职员工中脱颖而出。一个人能力再大，如果在工作中不愿承担责任，他的工作也不一定会有良好的结果，都说：没有做不好的工作，只有不负责任的人，在很多时候，责任都会胜于能力。因此，在工作中，我们应该尽职尽责的做好自己的本职工作，时时拥有百分百的责任思维。当我们失败时，我们不能找任何的借口，必须保持良好的心态，勇敢地担当起责任，这样的人在工作中才会全力以赴。

三、努力学习，进一步提升自己的业务能力。

遇到问题，多思考，多查阅相关资料，多向同事请教。只有这样才能不断提升自己业务水平。

11月28日上午，星期天，灵宝四中特邀由香港联成国际教育集团有限公司、深圳集成文化发展有限公司张洪贤老师做的关于“学校西点执行力”的专题报告。学校全体教师全部来到学校听取了报告。

报告从西点军校“服从、牺牲、团队”精神和“名誉、责任、国家”的校训谈起，使老师们真正认识到“世界上没有完美的个人，只有完美的团队”、“小的成功靠个人，大的成功只有靠团队才能得以实现”的道理。继而扩展开来，作为一所学校，只有“心往一处想，劲往一处使”，发挥团队的力量，以促进学校的共同发展为己任，学校才能快速发展，实现质的飞跃。

作为教师，要做一面放大镜；作为中层，要从乘客角色转变为司机角色；作为领导，明晰执行系统的六环节，唯有如此，方可让执行产生最大的效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！