# 2024年总工工作计划8篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-02-23

*工作计划可以帮助工作人员集中精力，避免分散注意力，，工作计划是一份蓝图，指导我们如何分配资源和时间来完成任务，下面是小编为您分享的2024年总工工作计划8篇，感谢您的参阅。2024年总工工作计划篇1一、指导思想以科学发展观为指导，以教学工作...*

工作计划可以帮助工作人员集中精力，避免分散注意力，，工作计划是一份蓝图，指导我们如何分配资源和时间来完成任务，下面是小编为您分享的2024年总工工作计划8篇，感谢您的参阅。

2024年总工工作计划篇1

一、指导思想

以科学发展观为指导，以教学工作为中心，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，以培养德、智、体、美、劳等全面发展的一代新人为宗旨，巩固学校发展成果，进一步深化改革、提高教育教学质量、走可持续发展的道路。

二、学校工作目标

1、加强安全管理，树立“安全第一”思想。

2、加强教师职业道德教育。

3、抓好常规教学工作，强化教育科研，提高教学质量。

4、加强对留守儿童的管理教育。

5、开展好少先队工作。

6、落实好教育民生工程，做好学生蛋奶、营养午餐工作。

7、提高教师信息化水平，让班班通更好的服务于教学。

三、具体工作重点与措施

（一）加强学校安全工作，努力创建平安和谐校园。

建立健全各项安全制度、职责，层层签订《安全目标责任书》，落实责任追究。树立“安全第一”思想，做到安全人人有责任，岗位处处有职责。注重安全工作的细节化。切实落实晨检及各种安全检查，发现问题及时处理，重大问题及时上报。切实开展学生安全教育工作。利用每周国旗下讲话、宣传栏、黑板报、班会等形式，对学生进行多层次的安全教育。

（二）加强教师的师德师风建设，重视教师队伍建设。

1、加强教师职业道德教育。以《中小学教师职业道德规范》为标准，促进师德教育常态化、制度化。通过政治业务学习，增强师德教育的针对性和实效性。同时注重师德评价，把师德表现作为教师考核的重要内容和聘奖惩的重要依据。

2、加强教师的政治业务学习，努力做到教师的业务学习培训与时俱进。在学习时学校要求每一位教师认真作好记录，把教师学习列入教学常规检查的一项内容。

3、注重教师的专业成长。重视骨干教师和中青年教师的培养，让骨干教师不管在教学理论上还是在课堂教学上脱颖而出。

（三）加强常规教学管理，全面提高教学质量。

学校要求教师平时备好课，上好课，向40分钟要质量。坚持周前备课，努力做到备课标、备教材、备学生、备教具，备教法学法。从知识与能力两方面精心设计教案，并积极地使用多媒体，提高课堂教学效益，坚决杜绝课堂教学的盲目性和随意性。重点抓好语文、数学常规教学，明确各年级语文、数学科教学质量目标，完善教师学习培训制度，推进素质教育进程，逐步提高教学质量。

抓好语文、数学、常识科的集体教研活动，并将每次的活动情况作好记录。任课教师每学年至少写一篇论文、按时完成工作计划和教学总结，按规定时间上交学校。各学科教师要养成撰写课后反思的习惯，教案中要有教学反思。

（四）努力抓好德育教育工作，推进思想道德建设

1、加强对班主任工作的管理和指导。要求班主任老师根据本班级的具体情况，认真对学生进行鼓励和引导。

2、加强少先队工作的开展。通过国旗下讲话，让学生在潜移默化中受到教育，让学生在活动中开阔视野，增长知识，培养能力，陶冶情操，接受爱国主义、民族主义、集体主义教育。

3、狠抓留守儿童、后进生的教育管理。从精神上、物质上对留守儿童、后进生进行全方位关爱。做好学生尤其是留守儿童心理健康教育和心理咨询工作，重点抓好“问题学生”的管理和帮扶工作，建全档案，形成制度。

4、注重德育教育学科渗透。深化以思品课为核心的德育教科研，开展学科德育渗透教育活动。

5、对学生开展法制教育、禁毒教育、反邪教教育、防溺水教育、疾病预防等教育。

（五）加强校园文化建设，引领学校发展。

1、学生良好习惯的养成教育。学生只有从小养成全面的、良好的学习习惯，才能为今后的学习和将来的工作打下坚实的、深厚的基础。

2、学生学习兴趣的培养。培养学生学习的兴趣，可提高教学效果，减轻教师的负担，达到了事半功倍的可喜效果。教师要不断丰富自己的知识，讲究教学艺术，积极投身课改研究，鼓励学生创新学习、自主学习，让学生体验到学习的快乐。

3、开展多彩的文化娱乐。学校利用教学资源开展小学生经典古诗文诵读，歌声校园，小学生才艺展示，讲故事等系列活动，丰富学生的课余文化生活，调动学生的学习积极性。

2024年总工工作计划篇2

转眼间我到公司工作已有三年，回顾这三年来的工作，在公司领导及同事们的\'关心与帮助下，我对公司的工作环境、管理模式、组织机构、规章制度有了深刻了解和认识，在思想意识、业务能力等各方面都取得了一定的进步，较好地完成了公司交给的各项工作任务，也于某培训学校通过培训顺利取得工程造价员和二级建造师证书。为了更好地做好自己今后的工作，总结经验、吸取教训，现做了20--年的工作计划情况如下：

一、认真学习业务技能，积极投身预算工作

具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。作为一名工程造价员，在工程造价这个领域里，我是一个新人，对所从事行业的认识也比较肤浅，为了提升自身的素质，快速适应企业环境和工作岗位，我能勤学好问，积极向同事学习取经，在公司领导和同事的信任和帮助下，不断提高业务技能，尽快适应工作岗位需要，在短时间内迅速融合进了这个大集体，为以后的工作顺利开展奠定了基础。

二、严格按照公司及部门的各项规章制度，按时保质地完成公司安排的各项工作

进入公司以来，在领导及同事的支持与帮助下，参与完成了家园工程的造价投标工作，独立完成了住宅楼工程及其他各项工程的造价和投标工作;积极参与了公司的投标报名及开标工作。通过亲身参与预算工作的整个过程，使自己对预算有了初步的了解，加深了对预算概念的认识，从而对预算这项工作有了更深的了解。

三、服从公司领导的工作安排，积极做好领导安排的其他工作

在工作中，我能以大局为重，敬业爱岗，不计较个人得失。在做好本之工作之余，能服从公司领导的工作安排，对领导交办的其他工作能认真对待，不推脱，不怠慢。科学、合理地利用时间，在完成自己的本职工作的同时，积极主动地协助其他部门和同事开展工作，完成好公司安排的其他任务。

四、积极适应和遵守执行公司的各项管理制度的改革，进一步加强工作责任感

近年来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，我能积极响应公司的各项规章制度，尊重领导，服从公司领导的管理，以公司各项现行的规章制度和造价员的职业道德为准则严格要求自己，加强工作责任感，及时做好本职工作。同时能主动团结同事，互帮互助，共同营造和谐的工作环境。

2024年总工工作计划篇3

20xx年全区总工会工作的指导思想是:认真贯彻党的十八届四、五、六中全会精神，现将20xx年具体工作计划汇报如下：

（一）以“突出重点和特色”要求，抓工会组建工作。

1、狠抓重大项目工地工会工作站建设，发挥其服务项目建设的作用。

2、在工业园区、农业示范区、社区和专业合作社发动农民工入会；加强产业园区和\*\*区莲藕产业（核心）示范区工会“农民工之家”建设，推进产业园区和\*\*区莲藕产业（核心）示范区（带）发展。

3、继续推进乡镇建立总工会工作。狠抓石卡镇、\*\*镇等乡镇建立总工会。

（二）以“提质扩面”要求，抓好工资集体协商工作。

抓好以\*\*乡、\*\*镇、\*\*镇为中心的板材行业工资集体协商的典型工作，推进全区工资集体协商提质扩面。

（三）以“理顺关系，协同共抓”要求，抓早抓好工会经费的收缴工作。

1、理顺区委、区政府和区财政局等关系，完成财政计拨工会经费上缴任务；

2、会同地税部门及相关部门协同抓好地税代收工会经费，确保完成全年任务。

（四）以“建机制促规范”要求，抓好工会经费审查工作。

1、随着我区机关事业单位基本完成基层工会组建和财政计拨经费全面下拨到位，和今年突抓企业基层工会组建工作，必须建立和完善对基层工会经审机制；

2、同时发挥区总工会经审委员会作用，对全区机关企事业单位进行重点审查工会经费使用情况。

（五）以“构建和谐劳动关系”要求，抓好职工维权工作。

在规范、完善和提高上加强\*\*区总工会职工法律援助中心、企业职工法律援助站、产业园区工会工作站和\*\*莲藕产业（核心）示范区工会“农民工之家”建设。要真正发挥维护职工（农民工）合法权益作用，职工受益。

（六）以“发挥劳模引领作用和女工得实惠”要求，做好劳动模范和女职工工作。

1、做好劳模体检和女职工两癌体检工作。

2、以省级标准抓好“\*\*镇科宝小蚕共育基地劳模创新工作室”创建工作，同时加强“\*\*区教育劳模创新工作室”、“\*\*劳模创新工作室”和“\*\*劳模创新工作室”的提质建设。

3、做好职工的疗休养工作。

4、在区国税局建立“职工道德讲堂”，培育职工社会主义核心价值观。

（七）以“精准”要求，抓好困难职工帮扶工作。

1、按照宣传发动、调查摸底，走申报、评议、公示、核实程序，精准建立20xx年困难职工（农民工）信息库；

2、及时做好困难职工（农民工）日常救助和大病救助等救助金精准发放工作。

（八）以“深入发动，快速理赔”要求，抓好职工医疗互助保障工作。完成全年任务。

（九）以“所盼所需，突出重点”要求，抓好服务农民工工作。

1、抓好农民工技能培训，积极组织农民工参加劳动技能大赛；

2、做好春节期间在粤务工的农民工返乡过年的接送服务工作，建立“服务站”；对春节期间坚守工作岗位城区环卫一线工人，建立“爱心驿站”。为他们提供暖茶水、绿豆粥和取暖休息以及宣传农民工维权、交通知识、清洁（生态）乡村建设和\*\*区招商引资优惠政策等。

3、利用工业园区、林产品加工区和现代农业示范区作为农民工创业园，做好农民工创业和就业工作。为贫困农民工脱贫致富增强后劲。促进我区招商引资发展经济。

（十）以“活动下移，凝聚正能量”要求，积极开展职工文体活动工作。

1、“五一”“十一”组织全区干部职工气排球和拔河比赛；

2、开展“送温暖、送文化、送欢乐”活动。送戏到农业示范区、园区、港桥水泥厂、西江重工等园区企业和重点项目工地，为农民工带去欢乐，培植社会主义核心价值观。

3、规划建设“\*\*区工人文化宫”，着手做前期工作。

（十一）以“围绕中心，服务大局”要求，积极参加 “生态乡村”和“荷美\*\*”建设工作。

1、积极参与十三五脱贫攻坚工作，扶持做好精准扶贫工作和生态乡村建设工作；

2、积极主动做好招商引资工作。

2024年总工工作计划篇4

新年新气象，新的一年什么都是崭新的，人对未来都是充满好的期望的，要想在新的一年取得新成就，我们要总结前年的情况，在前一年的工作基础上为新的一年做好计划。小编搜集的优秀个人工作计划如下：

为了能让三个体系能成为公司真正行之有效的标准，真正让体系实现既定的目标，适应当前和今后一段时间形势发展的需求，进一步提升管理水平，追求稳定的产品质量、营造安全的生产环境、树立良好的社会形象，随着不断变换的管理要求，原发布的体系文件和实际管理内容已经有所误差，为了防止体系和实际运用产生偏差，在新的一年里，将展开体系方面的整合，计划如下：

一、广泛收集体系运行情况，不断完善体系文件;根据当前实施的体系程序，尽可能的与各部门进行沟通，把真实实际的工作内容写进体系文件中，必须做到与管理手册和作业文件的描述相一致，与各部门的工作职责相一致，一个要素可能要由多项职能来落实，每项职能又要由若干个活动来保证，因此，每个程序文件都应经过细致策划和编写。这是20\_\_年首要工作重点之一。原来的体系文件覆盖到部门级，对下一层部门没有制定实际的管理内容，对全员参与体系的建设存在严重的不足。计划明年2月开始到3月底完成体系文件的重新编制。

二、积极开展各部门对质量，环境，职业健康体系的正确认识;当前公司存在一种意识误区，包括中高层管理人员认为只要体系得到认证就完成了体系工作的任务，其实体系是个管理平台，体系只是提出了一个标准，这标准也是现代企业必须建立的，然后有各个职能部门围绕标准展开的一系列活动，如果思路不明确，行为就必然产生偏差，这和建立体系是背道而驰的，所以对各部门对体系的认识和理解就要靠培训来实现。培训的计划按照不同阶段针对不同的培训对象和培训内容采取各种培训方式，注重实际操作的培训，为使培训起到具体的指导作用，培训分层、分部门进行，责任部门对实际应用展开，让各部门和不同工作人员得到工作上的提升，并通过已经编制文件书指导各部门贯标工作的开展。让原来只有基本的作业指导文件有一个可以量化的，可以实际应用的作业指导，此项工作根据实际部门需求作出具体计划时间安排。

三、深入部门调查研究，做好内审工作，为体系的执行得到有力的保障，体系是在不断改进和完善过程中的，体系推动部门通过各种检查、内部审核、了解体系的运行情况，积极收集各执行部门对体系运行的意见和建议，有针对性地对文件进行修改，可提高文件的适用性和可操作性。内部审核是全面的体系检查，内部审核的效果对体系改进有很重要的作用，所以重视内审员在部门中起的作用，对存在的问题进行限期整改，通过内部审核推动体系的发展和完善，让体系起到实用性，符合性，此项将每月展开。

四、对体系的执行实行考核制度，没有一个强制执行的制度，最好的管理体系也是无效的，所以要想让三个体系得到真正的落实和执行，体系办公室必须具有相应的权利，这需要公司授权去执行，和综合办公室共同配合对部门绩效考核。公司只有坚持掌握了建立体系的基本原则，明确了运行体系的主要目的是为了搞好企业的质量管理，安全生产、环境管理，提高整体管理水平，做到领导重视、全员参与，通过不断的持续改进，一定能使三个管理体系在企业内发挥相当大的作用。

2024年总工工作计划篇5

20\_\_年全区工会工作的总体要求是：

一、 瞄准一个目标。

即：综合实力上台阶，单项工作争奖牌。

二、 深入推行“两个普遍”。

即：依法推动企业普遍建立工会组织、普遍开展工资集体协商。

三、 继续扩大“三面”覆盖率。

即：困难职工帮扶面、职工教育培训面、劳动竞赛参与面。

四、坚持“四选”促进工会工作再上新台阶。选树一批示范工会培育单位等明星企业；选树一批模范职工之家、工人先锋号等先进基层工会组织；选树一批劳动模范、优秀工会工作者和优秀职工等先进个人；选树一批技术创新、技能竞赛能手。

五、切实抓好五项重点工作：

1.认真组织工会换届工作。按照要求和程序进行换届，配齐配强工会班子，加强基层工会干部队伍建设。

2.扎实推进高素质职工队伍建设。继续深化职工素质提升工程，加大力度推进基层工会职工书屋建设，加强职工业余培训学校建设，为职工的成长和发展提供平台；充分发挥职业技能带头人作用，开展名师带高徒活动，积极开展了“建设幸福\_\_、争当时代先锋”劳动技能大比武，激发职工的创新热情；认真组织好区第\_\_届劳动模范评比和表彰活动，继续在基层选树一批模范典型，促进比学赶超氛围形成。

3．全面推进劳动关系和谐形成。联合人社部门抓好集体合同的签订工作，联合工商联推进行业工资集体协商，重点开展区域性、行业性工资集体协商工作。深入开展劳动竞赛系列活动，进一步提高劳动竞赛履盖面和职工参与率，力争达到劳动竞赛企事业单位履盖率90%，职工参与率95%。

4．积极构建工会大维权大帮扶格局。继续推进工会职工（服务）帮扶中心建设，着力构建“帮困、维权、服务”三位一体的帮扶工作格局，积极开展困难救助、就业扶助、求学帮助、法律援助、职工医疗互助等活动，努力为职工做好事、解难事、办实事。健全困难职工档案、帮扶工作信息管理制度，推动帮扶工作规范化、制度化、科学化。

5．积极开展健康向上的职工文体活动。精心组织“庆五一”、“ 迎国庆”大型职工文体活动。开展多种类型的主题教育，大力加强职工文体队伍建设，继续开展为基层和职工“送文化”行动，增加服务项目，拓展“送文化”内容。大力开展职工体育健身活动。

2024年总工工作计划篇6

●学习部工作计划：

学生在学校是以学为主 , 所以学习部成了学生会最主要的部门 . 学习部的工作目的是针对性地开展一系列的活动 , 营造良好的学习氛围 , 让同学的大学学习生活更加充实 , 更有意义 , 更丰富多彩。 其工作可如下展开 :

1 、 师生互动 , 提高同学的学习效率 , 营造良好的学习氛围

2 、 学生在学校的首要任务是学习,但我们可以发现上课专心听讲 , 认真记笔记的同学已经少之又少 , 相反 , 旷课迟到等现象更是屡见不鲜 , 不少同学选择了 \" 临时抱佛脚 \" 的方法 . 这样一来 , 各门课程的合格率就令人担忧 .

具体建议活动如下：

一．学习经验交流会。

此次学习经验交流会可安排到高一同学入学后两三个星期之后，由学习部部长牵头组织，负责安排会议的场地 、 发言的同学等等。此次会议的目的在于帮助高一新生更好地适应高中新的学习生活，做好过渡工作。 ( 注意事项：保安部的人员负责此次会场秩序，主持人应控制好会议的秩序，气氛，内容，形式等等 .)

二． 最新高考资讯（常规任务）

学习部应安排专人负责专栏，内容为最新高考资讯以及有关高考的其他内容，定期更换，力求让同学们更加了解高考，熟悉高考。

三． 问卷调查

每 5 个周对全体学生进行一次问卷调查，内容可以是学习当中存在的问题，也可以是对于课任老师的意见等等。通过对于学生第一手资料的收集以反馈给老师，使得教学有所改进。

四． 各种辩论会

学习部可以根据各种时事来举办多种多样的辩论会以丰富大家的课余生活。（注意事项：此活动由学习部部长全权负责举办，由学习部全体成员承办，保安部负责会场秩序，卫生部负责会场环境卫生。）

五．其他活动。

学习部部长可以根据我校学生的现状来制定其他的活动计划。

● 生活部工作计划

生活部主要负责服务，引导和管理同学们的住宿生活方面的各个方面。具体的说：有宿舍楼的管理，食堂的监督和校内商店的监督，以服务于同学们的住宿生活。

一．常规检查

生活部部长须安排定期的宿舍基本状况检查，食堂卫生检查以及其他商铺的常规检查，以保证同学们的住宿环境整洁，饮食卫生以及和商铺的公平交易。

二．生活常识的普及

我校有不少同学第一次住校，对于生活方面的常识比较生疏。生活部应利用学校的专栏来宣传普及生活常识。（注意事项：同学习部一样，生活部应安排所有人员轮流操办，更换专栏。

三．其他活动。

为提高同学们的生活能力，生活部可以主办一些趣味比赛，如：削土豆比赛，叠衣服比赛等等。另有其他相关活动，请生活部部长自行安排。

● 宣教部工作计划

鉴于实际需要，特将宣教部分为校报编辑组 、 海报组 、 宣传中心和信息中心。

一．校报编辑组主要负责我校《榆阳月报》的编辑，出版工作。通过有效地利用这块平台来活跃校园文化，充实同学们的精神生活，展示同学们的文笔，并借此平台的一角做好对学生会以及学生会各个部门的宣传，扩大我们学生会的影响。

二．海报组主要负责给学生会所举办的一切大型活动绘制海报。海报要力求有吸引力，主题明确，内容及样式新颖。

三．宣传中心主要负责向新来的高一新生介绍和宣传我校的各个方面，并对于我校的大型活动进行宣传，为海报组，校报编辑组和信息中心提供材料。

四．负责建立学生会论坛。在此论坛上面宣传我校学生会，发布最新的活动资讯以及开辟一个学生们畅所欲言的地方，能够让学生们将自己对于学生会的建议都表达出来。

●文艺部工作计划

文艺部是展校园艺术风采 , 扬学生文艺才能的大舞台。主要是开展大量的活动来丰富学生的课余生活 , 陶冶情操 .

其工作可如下展开 :

一 . 组织开展一系列以丰富同学课余生活为主的活动 基于传统活动主题歌咏比赛的基础上 , 文艺部可设置一些其他艺术方面的比赛 , 让同学在展示自我才华之余培养竞争意识 , 让活动更具意义 . 如 11 月底 12 月初文艺部要举行的 \" 才艺大比拼 \" 就将汇聚我校所有几乎所有的文艺能人，给大家呈现一台形式新颖 , 内容丰富的晚会 。

二 . 举办各类主题的\'文艺汇演

文艺部可以本部牵头，发动全校同学举办大型的文艺汇演，充分利用文艺部各个成员的优势，给全校师生提供更多施展才华的机会，也创造更多娱乐放松的机会。

三 . 搞好每周一次的国旗下演讲。

四．办好文艺专栏。

文艺部的全体成员负责将文艺专栏办好，内容可以是介绍某一种艺术文化，也可以是最近的文化潮流以及艺术信息等等。具体事项同商两个部。

● 体育部工作计划

体育部的主要工作是与校体育组合作 , 组织策划“榆中杯”篮球，足球等联赛 , 为丰富同学们的课余生活 , 在校园里普及体育锻炼，还积极的与校外团体合作 , 组织一些体育活动。 体育部的工作可如下展开 :

一 . 举办各类体育活动 , 以丰富同学课余生活 体育部的活动形式非常丰富 , 足球赛 , 篮球赛 , 乒乓球赛等都各具特色 , 而且同学的参与面和积极性也比较高 , 但主要有以下几个方面需要改进：

1 。关于各类比赛中的信用问题 在以往的比赛中出现了有些班级由于某些问题罢赛的情况 , 让某些预定的比赛计划无法顺利进行 . 体育部可以借鉴其他学校的做法 , 在比赛前建立信用基金 , 在一定程度上避免罢赛的情况的出现 , 使得各个比赛按照计划进行 .

2 。关于各类比赛中的裁判判决问题 裁判问题是所有比赛中都存在的普遍问题 , 裁判判决的不公平也是部分班级罢赛的原因之一 , 这就要求主办方对裁判的选择上要谨慎。裁判公平的判决让所有人表示满意 . 这个是体育部在以后举办各类活动中可以借鉴的。 二 . 常规任务：

体育部的全体成员负责轮流检查同学们的早操以及眼保健操。体育部长应将每次的检查结果收集统计，并反馈给政教处，以便政教处将统计结果进行处理。

● 卫生部工作计划

卫生部主要负责定期检查各个班级的教室卫生，环境区卫生以及和生活部一起负责检查食堂卫生，宿舍楼卫生。部长负责将每次检查的结果统计，并进行通报。

● 保安部工作计划

一． 负责联合体育部一起对早操等的检查和通报。

二． 负责各个活动中的秩序维持

三． 负责配合宣教部校报编辑组领取报纸等等。

以上便是我对于本学期的工作计划，希望我学生会的各个部门认真负责地搞好工作，团结协作，共同为服务于同学而努力。

2024年总工工作计划篇7

1、个人能力的提升，在这里的个人能力是很泛化的一个概念，包括人际交往能力、学习能力、抗压能力、团队协调能力、公司事务处理能力等等，人只要生活在这个社会就会和各种事务打交道，这里如何处理身边发生的各种事情就是一个个人能力的体现，俗话说龙神九子还各不相同，所以不同的人遇到不同的事。

或者相同的人遇到不同的事处理方法都是不同的，在这里看处理方法的好坏不是看但是咋处理的，而是看这样处理对以后有什么杨的影响，所以一个人个人能力的强弱不是以下就能看出来，相应的一个人的个人能力也不是一下子就能锻炼出来这也需要一个积累的过程，之所以在这里说这些就是让我们不要不去做那些看似小的事情。

2、新产品的学习以及新市场的发现，年末王总给我们介绍了两种新产品，让我们了解、讨论，不论今年结果如何，只要能够引进新产品，并决定实施，那么我们大家都就又处于一个相同的起跑线，这里就能体现出学习能力的强弱，在这里我有相信能在新产品上走到前面，也一定要走到前面，因为我还年轻。

3、激情，不论做什么都要有激情，在政治学里说这是人的主观能动性，不论做什么事都要满腔热血，都要信心满满，缺少激情的人就像吸了大烟一样看上去没劲，这样谁都不喜爱，不论是哪里都不收欢迎，所以一定要有激情。

​

2024年总工工作计划篇8

一、抓好组织建设工作

1、想方设法，克艰攻难，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了\_\_社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，08年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好\_\_区总工会第六次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会一届二次会议的各项准备工作。

二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报（还未审批）

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极组织开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90﹪以上。

4、做好帮困互助工作，已有3650名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《\_\_市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有60家基层工会干部收到慰问品。

四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好\_\_灾区在\_\_务工的企业民工受灾情况调查和安扶工作，组织企业职工开展为\_\_灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达270余万元，募捐特殊会费64228.5万元。

五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条列》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

六、做好工会经费收缴和年报统计工作

一、学习贯彻落实全总会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

二、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

三、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

四、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

五、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

六、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

七、组织开展丰富多彩的职工文休活动，进一步增强企业的凝聚力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！