# 竞聘类演讲稿5篇

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-02-21

*演讲是社会性的活动，我们要选择积极向上的主题来写演讲稿，如果想演讲的好，就必须要认真考虑你的演讲稿，小编今天就为您带来了竞聘类演讲稿5篇，相信一定会对你有所帮助。竞聘类演讲稿篇1尊敬的各位领导、各位评委：大家好！我叫李宁，男，汉族，1980...*

演讲是社会性的活动，我们要选择积极向上的主题来写演讲稿，如果想演讲的好，就必须要认真考虑你的演讲稿，小编今天就为您带来了竞聘类演讲稿5篇，相信一定会对你有所帮助。

竞聘类演讲稿篇1

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫李宁，男，汉族，1980年生，1997年加入中国共产党，现任科技处科科长，副研究员。现竞聘产业处副处长一职，请大家支持。

一、任职简历：

本人于1987年7月毕业于\*\*大学，获工学学士学位；

1987.7~xx.12，在省\*\*\*\*研究所从事科技开发与项目管理工作，1993年晋升为助理研究员；

xx.12~xx.9，任科技办主任（正科级），xx年8月晋升为副研究员；

xx.9至今，任\*\*科科长。

二、任职优势和不足：

本次竞聘产业处副处长，我个人认为自己有如下几点优势：

1．本人先后毕业于工科的自动化专业和管理类的经济管理专业，并且，已经修完了工商管理项士的全部课程，掌握了从事校办企业管理所必需的一些技术技能和管理知识。

2．从事科研开发工作十多年，熟悉技术开发、产品开发的全部流程，能够针对校办企业具体情况，就其产品开发和市场开发提出合理建议。

3．有多年从事技术管理和行政管理的工作经验，曾被借调到省机械厅科技处工作过二年，在科技厅也工作过，在担任\*\*\*所科技办主任时，曾负责科研成果的产业化工作，成功地组织申报了\*\*\*\*\*的研究与产业化、省\*\*\*所产业化基地等产业化项目，从省科技厅、省经委、省发改委等部门争取到了部分的经费支持，这些经历能够对校办企业争取政府部门的产业化扶持经费（如：中小企业技术创新资金、国家发改委和省重大技术开发专项经费）有所帮助。

参与了\*\*\*\*公司改制的全过程，为我校校办企业理顺产权关系、规范化运作提供借鉴。

不足之处是对\*\*等专业的了解还肤浅，需要多向这方面的老师多请教，这样，在推广应用我校的相关产业技术和成果的过程中，才能有的放矢，做到心中有数。

三、思路与措施：

1、作为产业处副处长，要当好处长的参谋，在校党委和行政的领导下，在处长的具体指挥下，做好校办企业生产、经营、财务等状况实施有效监管；抓好企业的产品结构、产业结构和组织结构的调整，指导投资资本运作，盘活国有资产，确保国有资产保值增值；加强与各部门的联系与合作，依靠学校的学科优势，努力兴办具有我校特色的科技产业。

2、充分发挥自己所学到工商管理知识，借鉴兄弟单位的管理经验和经营经验，在校办企业的改制、实施规范管理的过程中提供可行的参考意见。

3、充分利用在长期从事科技管理工作过程中建立的渠道和资源，组织校办企业积极申请各类技术开发补助和产业化经费，为校办企业争取更好经营环境，也可籍此扩大企业影响，推进其市场开发。

谢谢大家！

竞聘类演讲稿篇2

尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：

大家好！非常感谢河北省科学院党委给予我参与竞聘的机会，更加感谢微生物研究所全体职工对我的信任，同时本着对研究所负责的态度，我有责任参加这次竞选，谢谢大家。这次竞聘对我而言是一次机遇，但更重要的我认为是一种挑战。众所周知，微生物所由于各方面的原因已经滑落到了历史的最低点，目前已徘徊在生与死的边缘，而此时此刻对于每一位职工已别无选择，我认为我们只有团结，我们只有努力，我们只有拼搏，微生物所才有希望。

一、竞聘动机

1、我所有一批国内外先进的科研技术成果，具有成熟的生产工艺技术和完善的生产配套设施。同时我所有一批从事生物肥料、酶制剂、食用菌等技术研究、生产和开发的专业人员，这是我所最可宝贵的财富。历届领导班子为微生物所的发展积累了大量的有形、无形资产，取得了许多非常宝贵的工作经验。有科学院做为我所的坚强后盾，还有一大批关心热爱视所为家的职工队伍。因此我对微生物所的发展充满信心。2、作为研究所的所长，首先他是掌舵人，研究所的成功与失败，与所长密切相关。其次，作为研究所的一个领导，不仅仅是是一个管理者，同时又是一个服务者。上级和职工赋予他一定的权力，但权力是用来为全体职工服务的，不是为自己谋求私人利益的，因此必须坚持研究所和职工的利益高于一切，吃苦在前，享受在后，不计较自己的得与失，一心一意地为职工服务，满腔热情为所做贡献。3、由于我是老班子成员，对所情况比较了解，通过与所长和职工的配合，我觉得我是一个有强烈事业心和责任感的职工，并且已有一定的领导实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。基于以上原因，此次我参加竞选所长。

二、工作设想及措施

1、产业化建设企业必须有一个到几个产品作支柱，几年来我所上报的项目很多，但是真正能够形成产业化的成果不多，造成人人搞课题，题题不相关，即无集成，也无分工，形不成规模，形不成实力，经营越做越分散，规模越做越小，造成研究所的优势难于发挥，综合实力下降，技术后劲不足，竞争能力越来越削弱，因此，我们应在巩固我所原有的优势产业的同时，寻找新的产业，集中全所力量培养一至二项能够形成产业、有市场前景的新项目，使我所尽快摆脱目前的困难局面，在市场上求生存，求发展，使职工有一个稳定的收入来源。

2、科研我所现在已转制为企业，相对于一般企业，我们的优势是科技成果的吸收、消化能力和应用技术的研究开发能力以及高新技术的中试转化能力，因此我所必须以科研为基础，发挥我所的科研优势。科研的目的是为我所提高竞争力，创经济效益，我们应该从市场找课题—投入搞研发—形成产品或技术从而获得效益。鼓励技术人员在项目研发初始就个人参与投入，最终取得科研成果，给予研发人员更加优惠的政策，调动他们的积极性，形成利益共享，风险共担的科研新模式。科技兴业的核心是靠技术创新、技术进步，推进产品升级，力争实现生产一代、研制一代、构思一代。建立共用实验室，整合全所的试验室、检测、检验资源，使实验仪器共用，为科研生产创造条件，避免实验设备的重复投资，建立相对集中的科研基地。定期组织各种培训、讲座、学术交流，提高职工科研业务水平。

同时，积极申报“河北省微生物检测检疫中心”，使我所检测中心形成具有专业特色的检测机构。安排科研人员

12-1xxxx，争取每年新上科研项目3-xxxx，争取科研经费4xxxx元。

3．加强对微生物所现有房产的管理，盘活固定资产，确保国有资产保值增值。在产业化尚未形成规模之前，房屋出租是微生物所当前重要经济来源之一。房租问题也是大家较为关心的问题，由于我所原来为事业单位，对出租房屋没有经验，前一段时间出现了一些问题，现在通过总结经验，我所的出租房屋问题在所和职工的努力下，已取得了一些进展，韩村路口的出租房屋已基本步入正规，下一步将设专门机构、专门人员负责现有房产的管理，形成集体决策制度，通过职代会等机构加强对现有房产的管理和监督。加强对富林酒楼的房租问题的外理，在三个月的时间里追回富林所欠租金，我将和全体职工一道采取一切措施直至法律手段解决好办公楼出租的遣留问题。同时对我所的固定资产进行一次全面整理，盘活固定资产，确保国有资产保值增值。对富林酒楼的处理可以采取好下办法：首先聘请×××的有名律师，或在科学院的配合下聘请外地律师，按照与王福林的合同文本、解除合同文本的约定以及法院的判决结果等细节，尽早提起诉讼，收回房产和租赁费用，对于所欠房租费用诉讼时效内无法解决，可拿出索要证据，延长保护期。与此同时，通过科学院上报国有资产管理中心，出面解决，配合我所的诉讼工作。另外，可以通过与第三方合作的方式，解决此问题。现在富林酒楼的全部资产由王源通过法院查封，因此，我们可以通过与王源协商的办法解决此问题。解决此问题后我所每年可拿回30-4xxxx元的收入，加上韩村路口、办公小楼一层租金，我所房租收入可以达6xxxx元。

4．加强财务管理，改善所财务办公条件购买财务软件，实现计算机管理，逐步以电子报表取代手工报表，同时拟对所的财务状况建立一套预警系统。实行所务公开，按照国家财务制度严格对研究所财务进行管理，增加财务的透明度。对关系所职工利益的大事充分征求职工、职代会、党支部和所顾问组意见，加强职工对所财务收支的监督。加强研究所对财务的统一管理，严格成本核算，提高资金使用效率。加强财务预决算制度对生产经营的指导作用，合理资金配置，及时向领导提供财务分析报告和建议。按照国家规定提取各项专用基金，及时、足额地向国家上交税金。

5．加强国际间的合作，提高培训班工作质量

国际合作一直是我所的优势，明年我所将进一步加强国际间的合作，实施好现有的国际间合作项目及引进国外技术、管理人才项目；继续申请第九届生物钾肥国际培训班和第二届酶制剂培训班，申报中印、中捷、中越、中朝政府间科技合作项目；继续执行中-泰、中波国际合作，创造条件为研究所在食用菌栽培及保健品研制方面申报国际间合作课题奠定基础。历届班子对培训班都非常重视，这也是目前我所主要经济来源之一，我所在举办国际培训班方面积累了丰富的经验，20xx年成功申请两届，申请经费20xxxx万元，为缓解所资金紧张作出了重要贡献，因此国际培训也将是今后工作的一个重要内容，同时将不断提高办班质量，尤其在培训队伍建设、培训教材完善、后勤保障服务、合作项目跟踪等方面进行完善。安排专人负责国际间合作和国际培训班的工作。

6.加强后勤管理工作加强对后勤工作的引导、支持、监督和管理，后勤管理要细化、规范化，时刻树立服务意识，为所的科研、生产服务，为职工的生活服务。7．增加职工收入及福利转制四年来，我所职工的收入虽有一定的增长，但增长并不大，职工福利基本没有，研究所该向职工收的都收了，但应该给职工的福利(比如防暑降温费和取暧费)却没有兑现，如果我能当选，我将带领全所职工，在增加职工收入及福利方面积极努力，在新的领导班子组成后，发挥我所的优势产业，发展研究所的主导产品，通过和其它科研院所及企业的横向联合，努力创收，增加研究所的收入，和领导班子一起充分考虑职工的利益，共同为增加职工收入及福利做出努力，年内实现人均年工资增长5，补齐所欠职工工资，并按时发放。按时足额交纳三险一金，使我所的保险与社会接轨，解决职工的后顾之忧。逐步恢复包括暖气补贴等一系列福利。

8.加强对所参股公司、控股公司的监督和管理。通过不同形式加大所对参股公司、控股公司的监督和管理，最大程度地维护所和全体职工利益。对巨微公司，及时了解公司的经营状况、重大事件的决策情况和外派职工的心理及工作状况，要求公司定期向研究所上报财务报表，并通过股东会、董事会提出合理意见，维护研究所及职工的利益，对于不愿继续在巨微工作的职工，欢迎大家回所工作。鲜尔康公司每年为所分红十余万元，对于能为所带来红利的公司，为其生产创造一个良好的外围环境，对出租的场地、配套设备及时维护、更新，对其提出的合理要求及时满足。对研究所作为控股方的施达科公司，严格制订工作目标和考核办法，加强对其财务的监督管理，安置研究所的职工参与施达科公司的工作。对其它在所生产的公司，与其签定生产合同，明确知识产权，保护研究所的应得利益，规范管理，创造好的环境条件，满足其正常生产。薛刘营大队已收回长城公司的60股份，目前我所还没有收回我所的40股份，下一步，我所通过采取法律手段和与检察院相结合的方式收回我所应得股份。收回股份后，我所每年可分红近3xxxx元，并安排我所职工参与长城公司的管理工作。

9．保护研究所的无形资产采取有效措施，使研究所的无形资产不留失，使我所的无形资产造福于我所职工。近年来先后调离我所人员达2xxxx人，这些职工的调离表面上的问题是我所人才的流失，但更深层次上说是我所无形资产的流失，因为每一位调离职工都是经过我所多年的培养，具有一定的工作和实践经验，有些调离职工甚至是我所的骨干，这些职工正处在为我所服务和创收的大好时机，可是由于我所不能留住这些职工，在调离我所的同时，也带走了我所多年培育的无形资产，在市场成为我所的强有力的竞争对手(比如我所的食用菌和生物肥料)，因此创造条件，留住这些人才，这样也保证了研究所的无形资产不流失。

10．人才问题目前，我所人才结构不合理。我所虽然科技人员占职工总数的30左右，但是缺乏适应当前技术和市场条件的高科技人才，缺乏在市场竞争中即懂技术又善于经营、善于进行现代化运作的实用型人才。一方面是我所由于转制退休一部分，另一方面由于研究所总体情况不好，人才外流一批，加之因为研究所经济困难和待遇差，难于吸纳人才，致使转制后，我所面临人才危机。因此应将长远发展与人才培养紧密结合起来，在充分发挥好现有职工潜力的前提下，为各种人才崭露头角创造必要条件，形成合理的人才梯队。在选项标准中，取消学历、经历的限制，关键看综合素质和培养前途。留住人才，给他们创造能发挥自身才能的条件，让他们心敢情愿留在研究所，为研究所服务。同时创造条件，通过招聘等多种方式，吸引人才来我所工作。

11．建立可持续发展研究所的模式。中国有名古话叫“为官一任，造福一方”，我要说是的“为职一任，造福职工”，微生物研究所曾经辉煌过，这些辉煌是经过我所全体职工及退休职工的共同努力取得的，不论是谁，我们都有责任为下一届直至下一代留下发展的余地，避免目光短浅的做法，只想现在，不想未来；更不能只想自己，而不惜损害全所利益的做法。在继续保持我所原有的科技优势和特色基础上，大力加强持续创新能力。通过整合现有的科技优势，建立几个重点实验室，增强我所的创新能力。

12．加强研究所的整体管理，丰富职工的业余生活，增强职工的凝聚力、向心力。完善微生物所各项管理制度建设，实现管理的制度化、正规化，达到以制度管人、用“事业”留人的工作目的，提高工作效率。加强领导班子建设，领导班子成员团结合作，取长补短，形成坚强的领导核心，增强凝聚力和战斗力，切实转变作风，增强服务意识。进一步加强研究所的整体管理水平，劳动用工实行按需设岗，竞争上岗,逐级聘任。所长聘任付所长，付所长聘任中层，中层聘任工作人员，下层对上层负责，避勉权力的过分集中，下放权力，让职工心敢情愿地工作，工作期内保证全员上岗，人人有事可做。建立所长定期汇报制。每季度向党支部、一、三季度末向职代会、半年和年终向全所职工汇报全所各项工作，每年向全所职工公布研究所年度财务预算和决算。职工代表或全体职工评议审查全所工作，对所领导进行监督。

定期邀请所离退休干部座谈，共商微生物所发展大计，同时对所的发展现状进行通报，广泛咨询意见，关心爱护离退休人员的身心健康，尽力解决生活中遇到的困难.

13．自觉接受所党支部和全体职工的批评和监督健全职工代表大会制度，开好职代会，依法行施各项职权，是搞好我所民主管理，确定职工主人翁地位的重要保证。由职代会审议我所的重大决策，监督行政领导，维护职工的合法权益。成立督察小组，人选由职代会成员中产生，对群众关心的重大事件进行督察并参与审计工作，增加全所工作的透明度，给群众一个清楚交待。通过监督，人人都要秉公办事，不谋私利，廉洁奉公，乐于奉献，创造一个求实、文明、团结、奋进的新局面。职工是研究所的真正主人，因此遇事同职工多商量，接受职工、职代会、党支部的监督，及时反映职工的意见和要求，采纳职工的合理化建议，为保护职工和研究所的利益，在困难和危险时刻，挺身而出，讲实话、办实事、求实效、反对形式主义，与职工一起共渡难关。在过去的工作中，无论是在科研开发工作中还是在领导工作中，我都是尽职尽责，忠于职守，出色地完成了领导交给的任务。在担任副所长期间，努力和职工、所长、书记沟通，甘为孺子牛，积极为职工服务，工作勤奋踏实，一切从研究所的利益着想，为人正直、诚实，敢于坚持原则，在以后的工作中我一定能坚持自己的优点，克服缺点，做到言必行，行必果，更好地为大家服务。通过几年来的工作和学习，我认为我已具备了一定的任职条件，但距一名优秀的管理人员的要求，还相差甚远，需要全体职工的帮助和我在今后的工作中继续付出更多的努力。以上是我任职的设想，希望大家支持我，如有不妥之处，请大家指正。谢谢大家！

竞聘类演讲稿篇3

各位领导、同事们：

大家好！

首先感谢学校搭建了“公选公推”这个平台，是我有机会参加中层竞聘，同时也感谢朋友们的鼓励，让我有勇气站在这里演讲。“天道酬勤”“无欲则刚”是我发表在《xxx》和《xxx》的两幅书法作品，也是指导我工作生活的座右铭。默默耕耘在教学第一线十六年，一直从事小学语文中高年级的语文教学及班主任工作。我没有轰轰烈烈的优秀事迹，只是一名平凡的小学教师，在平常的工作岗位上认真做好每一件事，可能这就是我最大的优秀之处。

一、工作经历和人生态度

从xx年走上工作岗位以来，我一直在教学的第一线，即使在怀孕期间仍担任了班主任工作。先后两次下乡支教；在xx小学工作时，由于支教的原因，两学年里，曾经历了四次语文改教数学，再从数学改教语文，我都能顾全大局，服从分工，且毫无怨言。

以前的我一直认为只要认真工作，教好书，就算是一个好老师了，对于其他没有太多的追求，我也曾很满足这种生活状态，但也许正是这种没有太高追求的人生态度使我错失了很多的东西，比如说我的小高职称整整迟上了六年。虽然说对过去那样的生活我并不后悔，但到了四十不惑的年龄，仔细想想，有那么一点遗憾！所以现在的我想借这次机会，努力改变自己，无论是工作上还是生活上，使自己积极一点，向上一点。也希望我的改变，能感染我身边的人，给像我一样的朋友带来一点正能量。

二、任职优势和我对中层的认识

1、本人有一颗乐于奉献的心，工作以来，无论是学校的教育教学，还是同事的家中的电脑硬件，只要出现问题找到我，我都会及时准确地提供帮助。

2、本人多年的主动学习、积极实践锻炼了我的硬件、软件的综合处理能力，能为学校的电教工作正常开展奠定基础。

3、本人一直从事小学中高年级的语文教学，知道教学一线的老师在电教方面的困惑、疑问，为提升我校的电教水平有更直接的帮助。

三、我的承诺

假如领导们信任，同事们支持，给我机会，让我竞选成功的话，对将来的工作我会从以下两方面做起：

1、加强学习，熟悉情况，尽快实现角色转变。摆正位置，当好助手、积极思考，向领导建言献策；做好领导和群众之间的桥梁和纽带，工作中不懂就问，虚心地向领导学习，向周围老师学习。

2、加强团结，营造和谐的工作氛围。搞好本科室的内部团结，积极向兄弟科室学习，加强科室间的外部协作，为身边的老师们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。三是扎实工作，开拓创新。在学校大发展的关键时刻，要求我们在踏实肯干，乐于奉献的同时，还要用创新的理念来开展工作，在原有工作的基础上不断推陈出新，让新办法，新制度，新改革真正实践到工作中，有效的提高工作效率，为整个集体注入新的活力。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。如果有幸得到领导的肯定和同事们的支持，我将更加严格地要求自己，服从学校的安排，履行岗位职责，尽自己最大的努力为大家服务。在今后的工作中，我仍然会立足本位，踏实做人，用心做事。谢谢大家！

谢谢大家！

竞聘类演讲稿篇4

尊敬的领导、各位同仁：

下午好!我叫xxx，今年xx岁，本科学历副主任护师。本人在毕业后一直服务于我们的百年老院。从xx年进院的那天起,我始终能够以高标准来要求自己。因而是第一个工作未满一年就代表医院参加业务比赛获奖，第一个在护理操作比赛中得满分，第一个作为临床护士外出进修。由于工作积极，勤奋好学，工作七年就走上护理管理岗位成为全院最年轻的护士长。

历任急诊科护士长、输液室护士长(普外、脑外、胸外)综合科护士长，脑外科,门诊部护士长等，现任急诊中心护士长。并多次被评为先进工作者、优秀护士、服务标兵等，所在科室也多次被评为先进科室。有7篇论文在中华、省级刊物上发表。有两项科研成果获得市科研进步三等奖，在当年的二级医院评审中，是唯一一个未被扣分的护理单元。二十年护理生涯，使我积累了丰富的临床专科护理知识，炼就了扎实的基本功。半年的省人民医院进修，多次的外出学习、短期轮训拓宽了我的视野，获得了先进的理念。而13年的护士长经历更丰富了我的管理知识，磨练了我的意志，使我的各种能力均得到提高，具备一个护理管理者的起码素质。此次我竞聘的岗位是大外科护士长。生性开朗的我，有一颗睿智的头脑，一副健康的体魄，一个的平和心态，有良好的组织力和协调力，有敏锐的洞察力和决策力。有信心，有能力，有实力成为一名成功的科护士长。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事。使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

假如此次我不幸落选，说明我与领导和同志们的要求尚有差距，不过，没关系，我会以一颗平常心，一颗恬淡心，一颗热忱心，一如既往的投入到工作中去，我会认真学习，我会继续努力，我会在工作中学习，我会在学习中进步。这次不成功，不代表下次没机会，我相信，是金子无论在那里都会发出耀眼光芒。我的演讲完了，谢谢大家。

竞聘类演讲稿篇5

尊敬的评委们：

大家上午好！

今天，站在这竞聘的“舞台”上，我很佩服自己的勇气。感谢单位提供了一个公平、公正、公开的竞争平台，让我能有机会在此讲述我的经历，抒发我的志向!我竞聘的职位xxxxxx。我相信，只要我有工作能力，有良好个人素质素质和积极上进的心态，我会给你精彩！我要竞聘的职位是分管业务处副主任一职。

在社会主义市场经济的大舞台上，深化改革、增强竞争是农村信用社应对入世的现实选择。在刚刚进入21世纪的第二个开局年，市行、办就以超前眼光开展了这次联社副主任竞聘活动，势必为全市农村信用社的改革与发展注入生机和活力。我认为，自己符合联社副主任竞聘条件，并有决心、有能力胜任这一职务：一是曾先后在基层信用社从事信贷员、会计工作，自联社成立后，先后担任过联社稽核科科长、营业部主任，有着较为丰富的工作经验，熟悉信用社各岗位操作技能。二是任xxx信用社期间，存、贷款总量分别较我任职前增长了 万元、 万元，成为支持xxx镇农村经济发展的顶梁柱，我本人连续四年被评为市级青年岗位能手、市级先进工作者。三是不断加强自我充电，先后参加了学历教育试、职称等考试，提高了我的政治文化修养及组织、协调能力。我拟竞聘分管业务工作的副主任。

按照任期目标要求，我的工作目标是：

任职当年使全社的存款较年初上升1.2亿元，贷款增长1.5 万元，存贷款增量列全县金融机构之首；加大不良贷款盘活力度，使不良贷款较年初下降3000万元，其中”双呆”贷款下降300万元；大力发展中间业务，使中间业务收入占比提高2个百分点；努力提高资本充足率，年内使各项股金增长300 万元；在支持好地方经济发展、满足农村经济发展资金需求的同时，严把贷款投向关，新增贷款回收率达到99％以上。

为完成以上工作目标，我拟将主要落实好以下三个\"工程\"：

一、实施\"资金膨胀\"工程 。

在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬\"三勤四上门\"的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大自办存款业务，努力降低经营成本。同时，牢固树立服务意识，鼓励信贷员抓住节令农时农副产品上市的有利时机，坚持大额小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门上户的服务文章，现场搞好结算服务，最大限度地占领农村金融市场。

二、实施\"富民工程\" 。

在信贷支农工作中，我将紧密围绕联社主任的中心工作，在政府规划、群众自愿的前提下，只要符合产业结构政策，资金问题将最大限度地予以保证，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务，就及时予以保障，用实实在在的行动，实践\"农村信用社是最好的联系农民的金融纽带\"的服务格言。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种养加工＊＊＊，贸工、农产、供销一体化，拉动xxx农村产业结构调整步伐。

三、实施\"资金盘活\"工程 。

一是明确责任，正本清源。属于农村信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔追究责任人的责任，严格按照有关金融法律法规落实到个人。

二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的及时办理抵债手续。

三是通过动用一切社会关系和力量最大限度地清收不良贷款。

思路是发展的基础，思路凝聚着发展的力量。如果我这次能够有幸竞聘上分管业务的联社副主任，我将紧密团结在联社主任的周围，当好”一把手”的助手，甘当绿叶、甘当配角，不断创新工作思路和工作方法，以新的姿态适应新的工作环境，把xxx联社的业务发展推向新征程。

如果我这次落聘，我决不气馁，将以更加旺盛的精力，更加扎实的工作，促进xxx信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

如果我这次竞聘副主任成功，我一定会与同事一道，尽职尽责，共创我们单位的另一页辉煌。

我的演讲结束，谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！