# 公司工会年中工作总结 公司工会年中工作总结怎么写[推荐范文12篇]

来源：会员投稿 作者：风月无边 更新时间：2024-02-13

*公司工会年中工作总结12024年，在直属机关党委的领导支持下，在全体工会委员的共同努力下，机关工会围绕中心，服务大局，较好地完成了各项工作任务。>一、突出重点、服务大局，为事业发展提供正能量开展“光盘行动”的倡议活动。积极响应\_厉行勤俭节约...*

**公司工会年中工作总结1（公司工会年中工作总结怎么写）**

2024年，在直属机关党委的领导支持下，在全体工会委员的共同努力下，机关工会围绕中心，服务大局，较好地完成了各项工作任务。

>一、突出重点、服务大局，为事业发展提供正能量（公司工会年中工作总结范文）

开展“光盘行动”的倡议活动。积极响应\_厉行勤俭节约、反对奢侈浪费的号召，机关工会向在中国测绘创新基地工作和就餐的干部职工发出开展“光盘行动”的倡议书，这次活动得到局党组的大力支持，得到了局机关和各直属单位的有力配合。国家局党组书记、局长徐德明和其他各位局领导都在倡议书上签名，各司室负责同志及广大干部职工也踊跃签名，努力做“光盘行动”的实践者和推动者。通过活动，使广大干部职工从思想深处认识到\_号召厉行勤俭节约、反对奢侈浪费的重大意义，厉行节约、文明用餐已成为广大干部职工的自觉行动，就餐浪费现象明显减少，“光盘行动”收到实实在在的成效，广大干部职工结合群众路线实践教育活动，正在用实际行动贯彻中央八项规定和局党组十项措施。

>二、搭建平台、创新方式，丰富干部职工文化生活（公司工会年中工作总结报告）

积极响应中央国家机关工委和国土部直属机关工会号召，组织局属各单位职工积极参加活动，共征集到x篇作品，其中：有x篇作品在中央国家机关工委获奖，x篇作品在国土部直属机关工会获奖，我局荣获优秀组织奖。积极协助直属机关工会举办了测绘系统第三届“九成杯”乒乓球比赛，组建了机关乒乓球队，积极参加比赛并荣获优秀组织奖。协助直属机关工会组织了在京单位的“迎新春团拜会”，为大家奉献一场职工自编自演的文艺演出。

根据机关和各单位工作特点，广泛组织丰富多彩的文化体育活动。年内，组织机关工会女职工观看了“x文艺演唱会”。在中国创新基地院内组织了跳绳比赛，x余人参加了比赛，比赛因地制宜，就地取材，限度地节省了经费支出，体现了崇尚文明、勤俭办事的良好风尚，受到大家的欢迎和充分肯定。制定全年电影播放计划，在测绘创新基地定期播放电影x部，并及时组织职工观看。为机关工会会员等发放了xx门票。积极组建机关乒乓球代表队，参加了x测绘院组织的乒乓球友谊赛，并荣获第二名的好成绩。通过这些活动，使广大职工扩大交流，增进友谊，激发活力，有力推动了测绘地理信息文化建设和事业发展。

>三、以人文本、关心职工，激发干部职工精神动力（公司工会年终工作总结）

牢固树立一切为了职工、事事想着职工、处处依靠职工的理念，注重人文关怀，加强职工服务体系建设。积极开展送温暖走访慰问活动，争取多方筹集资金，2024年在中央国家机关工委为我局困难职工及全国劳模争取到了困难补助金、劳模慰问金x元。关心女职工的健康，积极协调有关部门，为女职工增加了体检项目。继续组织了带薪休假工作。年内为全体职工办理了电影卡、公园年卡及生日贺卡，主动探望住院职工，切实关心生育女职工，积极帮助家庭困难职工，增加了工会组织的感召力和向心力，增强了职工队伍的凝聚力和战斗力，推动了各项工作的开展。

>四、夯实基础、完善体系，切实加强工会自身建设（公司工会年度总结）

**公司工会年中工作总结2（公司工会年度工作报告）**

公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

>一、指导思想：（公司工会2024年工作总结和2024年工作计划）

不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

>二、主要工作：（工会年中总结报告）

（一）工会组织工作方面

（二）工会民主管理工作方面

20XX年是集团改革发展的关键一年，是xx发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对XX年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对XX年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的`落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

（三）工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样内容丰富的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

（四）工会女职工工作方面

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

（五）工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

（六）工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作常抓不懈，XX年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款万元，同时完屏酥肮せ疃液驮睦朗遥岣恢肮さ囊涤辔幕睢

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力；以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

**公司工会年中工作总结3（2024工会年终总结范文）**

>一、加强思想教育工作，巩固教师职业道德（公司工会工作总结及明年工作计划）

本学期，工会继续坚持以“三个代表”为指南，开展形式多样的思想教育工作，提高教职工的职业道德素质。

1、定期出版宣传栏，以为阵地，及时宣传党的方针政策、法律法规及相关知识。本学期出版两期专题栏目，一期是\_教师节\_专栏，另一期是\_喜迎xx大\_专刊。

2、组织学校合唱队参加x市委宣传部、市委文明办、市文化局、市总工会联合举办的\_百万职工心向党\_文化节合唱活动，表达广大职工对党的热爱之情。

3、青年教师郑晓春代表市教育系统参加x市机关党工委举办的迎xx大\_闪光的誓言\_演讲比赛，荣获二等奖。

4、组织开展学校教职工\_师德故事\_比赛，\_师德故事会\_在学校教职工中产生了深刻的.反响，本次故事比赛，获一等奖，、获二等奖，、等老师获三等奖。

各种形式的思想教育活动，增强了学校教职工的职业道德修养，产生良好的效果。

>二、积极开展文体活动，丰富职工业余生活（）

开展教职工热心参与的文体活动，是提高生活质量、增进集体凝聚力的有效途径。幼师工会重视职工文体活动的开展，活跃教职工的业余生活。

常年开展篮球、乒乓球、象棋等活动，组织教职工开展健身运动，为每位爱好登山锻炼的教职工办理清源山登山年卡。本学期组织学校登山队参加x市全民健身领导组，市体委、市总工会举办的\_体育彩票杯\_登山邀请赛，参加x市教育局、x市教育工会组织的x市首届教师登山比赛，均获得较好成绩。登山活动不仅锻炼意志，也能增强体质。在工会积极倡导下，不少职工坚持登山锻炼，提高了身体素质。

本学期，学校举办校田径运动会，工会组织以工会小组为单位，参加田径比赛，师生同场竞技，气氛热烈，效果良好，增进师生的交流，也促进了学生参加体育锻炼的热情。

为开展群众性的排球运动，女工委员会发动女职工投身排球训练，为下学期排球比赛作好准备。

几年来，学校乒乓球群众基础较好，参加锻炼的人数不断增多，水平也不断提高。本学期校乒乓球队参加x市教育局、x市教育工会举办的\_x市教职工乒乓球比赛\_，在参赛的二十五支队伍中，勇于拼搏，杀出重围，取得男子团体第五名的战绩。校乒乓球队成员是：教练杨一鸿，队员柯如青、陈景明、刘荣洲。

为了提高教职工对身心健康的认识，工会还邀请中国科学院上海医学研究中心专家到校为职工开设\_新世纪心理健康\_讲座，了解调节心理障碍，增强身体健康的有关知识。

**公司工会年中工作总结4**

2024年，工会工作思路是：全面落实中央、集团关于党的工会工作系列精神和安排部署，紧扣“创新、协调、绿色、开放、共享”发展主题，围绕“文化、发展、效益”等企业重点工作，以发挥工会组织优势和作用为重点，以“三力”工会建设为总抓手，坚持正确方向、突出问题导向，强化政治使命、强化参与职能、强化共享理念、强化创新实践，保持和增强工会工作的政治性和工会组织的先进性群众性，为企业全面完成年度各项目标任务建功出力，为职工共享发展成果探索更多路径和渠道。

>重点工作：

一是加强思想凝聚。充分发挥工会大学校作用，通过集中办班、专题辅导、班组学习、座谈研讨等多种形式，进一步落实《关于加强和改进党的群团工作的意见》，学习集团公司、公司工作会议精神，引导职工正确认识和适应面临的新常态和趋势性变化，汇聚职工支持、参与改革的\'正能量；发挥工会组织优势，通过开展职工讲堂、先进典型选树、身边的感动评选等活动，把培育和践行社会主义核心价值观与弘扬集团公司、公司所倡导的核心价值观，与培养职工思想品德、社会公德、职业道德、家庭美德有机融合。围绕公司每年开展的职工主题教育和“职工文化月”活动，开展丰富多彩的职工文化活动。

二是推进民主管理。按照“组织健全、制度完善、内容丰富、程序规范、形式多样、运行良好、成效显著”的标准，进一步推动各企业厂务公开工作；注重提升职代会的职工参与度，使职代会真正成为职工共谋发展、共享成果的平台；创新职代会日常民主参与方式，细化完善提案制度、职工代表巡视检查制度，形成源头参与、监督检查和工作结果评估的工作机制；充分发挥职代会专门工作委员会的职能和作用，推动安全劳动保护委员会、生产经营管理委员会、民主评议监督委员会和提案工作委员会分别围绕“工会组织如何在安全生产工作中发挥作用”“进一步推动厂务公开和民主监督的措施和手段”“工会组织如何做好职工权益保障”等主题开展调研。

三是抓好岗位建功。继续开展各专业、多岗位的技能竞赛、岗位练兵和技术比武活动，选拔、表彰优秀典型，动员职工以典型代表为榜样，立足岗位，刻苦钻研，提升技能。深入推进公司系统“五小”、QC、先进操作法等群众性创新活动，激发职工创新创效动力，提升经济效益。深化劳模创新工作室的创建，为职工发明创造、创造新工作法搭建展示和交流的平台，不断激发职工创造活力，打造一批有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍。开展工人先锋号、巾帼建功示范岗等评比互动，引领广大职工以劳模和先进人物为榜样，立足岗位，创新创效。进一步加大“五型班组”创建力度，夯实班组基础。举办班组长培训班，举行班组特色工作评比发布等活动，全面提升班组建设管理水平和班组长队伍素质。

四是维护职工权益。 企业发展重大问题和涉及职工群众切身利益的实际问题均事先听取职工群众意见，广泛沟通、广纳群言，引导职工为企业发展献计出力。加强困难职工档案管理，建立健全帮扶困难职工长效机制，做好职工大病、生活困难的救助，深化送温暖、结对帮扶、金秋助学和职工医疗互助等活动，提高帮扶工作的透明度和实效性。结合集团公司技能大赛安排，开展小型、多样的技能培训和竞赛。关注职工文化需求，发挥职工俱乐部、文体协会和兴趣小组作用，为广大职工强身健心提供良好平台。

**公司工会年中工作总结5**

随着企业各项制度不断细化深入，维护职工合法权益、搞好职工文化建设、增强集体凝聚力，有着特殊而深远意义。作拥有250名员工丰B厂工，这年里，集团包装公司关心支持，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首2024年，只有总结出过去成绩不足，才能新年里，各项工作做得更好。过去年，厂工工作主有以几部分容。

>一、举办生日聚餐晚，增强员工凝聚力

根据集团人力资源部2024年3月21日发《关于员工生日福利改革通知》求，厂丰富员工业余生活，更好地增强员工集体归属感团队意识，加强员工凝聚力，从4月1日起，厂部当月生日员工举行次集体生日聚餐晚，每次聚餐都由厂领干部陪同生日员工共同渡过，餐继续生日员工举行“卡拉OK联欢晚”。同时欢迎非当班员工参加晚，增添晚气氛。

>二、献爱心活动——集团号召，全厂员工积极响应

2024年4月份，集团公司更好贯彻落实党十六届四全区委十届五次议精神，弘扬扶贫济困优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，全公司范围开展帮扶困难职工募捐活动。们丰B厂得消息，积极组织干部、员工响应此项活动，拥跃进行募捐，募捐人数全厂人数98%。虽然金额不，但足已体现出厂全体员工此项工作积极态度社贫困人士无限爱心。

>三、举行烧烤活动，共渡“五·”国际劳动节

“五·”国际劳动节，厂丰富员工生活增加员工管理干部间沟通交流，于5月1日午由厂办组织干部部分员工骨干森林公园进行烧烤活动。同去有干部、员工部分员工家属，这样使得“烧烤聚”气氛更浓。活动，处处充满欢声笑语，派欢乐、团结气氛尽显其！

>四、 贺秋联欢晚

年度秋佳节临际，使新入职员工能进步认识企业、发挥作、更好地融入厂这个家庭，同时能促进新入职员工相互间认识解，营造今良好工作氛围，厂办经得厂长同意，特举办次“学生籍员工贺秋联欢晚”，同时邀丰A厂新进员工，20人参加，使得贺秋气氛更浓！

晚，首首美妙动听歌声，遍遍浓浓祝福声，起起欢歌笑语声，足以体现出家欢乐尽兴。因，自五湖四海同事都公司给们关怀关心感无比欣慰。这次聚充分体现出集团所倡“融合、敬业、务实、创新”人文关怀团结友爱气氛。

>五、体育竞技场，友谊共分享——举行篮球友谊赛

促进各厂间交流，九月份，由厂组织举行集团、白坭厂、丰A厂三场篮球比赛；十月份厂生产淡季时间又组织各部门、车间篮球比赛。于其说篮球比赛，不如说各分厂、各部门等同事间感情传递交流。篮球场个个生龙活虎，散发着股蓬勃向朝气。运动场，家不计较输赢，只能金盛相逢而感无比兴，并期盼着今工作，包装公司领带领，家齐心协力，拼搏，让金盛事业再新台阶。

>六、积极发挥工、妇委职能作

工作，们深深感，工工作虽然不轰轰烈烈，但每看似，却职工利益紧密相连着，所以工作不得半点马虎。这年里，切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工企业认同感归属感。年，厂工组织厂部支持，坚持履行职能义务：

（1）工伤员工关心慰问做由始至终；

（2）合法生育女工新婚员工慰问；

（3）职工直系家属抚恤慰问；

（4）组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规学习培训。通过员工关心、慰问、教育、培训等系列工作，有效地提员工工作积极性责任感，同时使企业文化、企业形象员工队伍得进步深入认同。

以峰B厂2024年工组织工作汇报，工作得些成绩，但存着不足。新年里，厂集团工直接领，进步学习《工法》、《合同法》等知识，向其兄弟工学习先进管理理念，不断加强厂工组织自身建设，进步提管理水平服务意识，时时解职工所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工职责，集团建设发展、提厂职工劳动积极性企业凝聚力做好工本职工作。

当前仅显示文章开头部分

**公司工会年中工作总结6**

2024年是xx公司深入学习贯彻党的十七届四中全会精神，继续贯彻落实“十一五”规划，谋求更大发展的一年，也是工会工作稳步推进的一年。在新的一年里，按xx公司工会各级组织和广大工会干部紧紧围绕既定的工作目标，以局“12235”工作目标为引领，在企业发展和职工队伍稳定等方面充分发挥了工会组织的作用。现将半年工作汇报如下：

>一、 加强工会组织建设，夯实工会工作基础。

目前，xx公司在册职工1454人，其中管理人员824人，下属项目5个，均按要求成立了相应的工会基层组织。

1.以规范化建设为内容，以创建模范工会之家为标准，全面推进工会建设。工会工作与党政工作同布署、同考核、同培训，建立了考评细则和相关制度，为工会工作顺利开展奠定组织和制度基础。

2.以创建模范工会之家为目标，加强基层工会组织建设。xx公司工会自成立以来，以标准化建设为内容，持续开展了基层工会规范化建设活动。通过充实工会人员、健全工会组织机构、建立工会制度、强化工会经费管理等，使基层工会建设得到稳步推进。

3、充分发挥桥梁纽带作用。xx公司工会自觉接受党组织

的领导，一方面积极传达党政组织的意图和安排，另一方面要及时向党政组织反映员工的意愿和呼声。以召开职工大会、座谈会等多种形式开展任务教育，统一思想共识，进一步增强了企业凝聚力和战斗力。

>二、加强企业文化建设，努力构建和谐xx，充分发挥工会的凝聚职能作用。

2、加强职工文化体育阵地建设。公司工会充分利用现有体育活动设施资源，组织各类球类比赛，职工拓展训练，打造职工文化精品，更好地满足广大青年职工日益增长的`精神文化需求。广东xx项目成立了六支业余兴趣小组，项目工会积极为他们业余文化活动创造条件、搭建平台。公司工会认真做好信息报送工作，一批有价值的信息被局工会简报采用。

3、以重大节日为契机，积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动。元旦、春节、三八节、五一等节日，各项目机关支会分别组织了别开生面的晚会和传统趣味游艺活动。

>三、进入中心服务大局，深入开展劳动竞赛等活动。

以“和谐大发展”为主题，xx公司工会积极组织动员广大职工深入开展“工人先锋号”、“降本增效”等活动，促进了公司和谐发展、跨越发展。Xx项目进一步发挥“全国工人先锋号”模范示范作用，积极搭建学习交流平台，组织开展了“节能减排我当先”等各种形式的劳动竞赛活动，确保了“”、“”等重大节点目标的实现。xx项目工会因势力导，针对工作中的重点、难点和关键点，发动员工发扬铁军精神，圆满完成工程节点，再创核岛体积最大筏基一次浇筑新纪录。

>四、安康杯”竞赛活动深入开展，营造了浓郁的安全生产氛围。

把“安康杯”竞赛活动与“安全生产月”活动相结合，充分利用各项活动的开展深化安全意识，提高员工安全生产意识。公司上半年组织安全培训三次，有562人参加各种形式的安全知识培训。启动开展了“三个不发生”百日安全无事故活动（即不发生人身伤亡事故，不发生重大机械设备事故，不发生重大质量事故），活动内容包括严格落实安全生产责任制、加强机械设备操作管理、落实安全技术交底、加强全过程风险管控、加强作业现场安全管理、加强质量管理、加强安全员到岗到位、事故应急救援预案及演练、反违章及隐患排查十个方面。活动开展后，xx公司以此为契机，全面推进公司安全标准化建设，顺利通过中广核工程公司对xx公司的安全考核及评估。在安康杯竞赛活动中，各项目除做好日常的入场安全培训和班前交底外，项目安全部门还采用随机抽查和组织安全知识竞赛等多种形式检查安全教育培训效果。对存有不安全行为的员工进行重点监控，大连红沿河项目还发明了在工人安全帽上张贴绿色、黄色标识的做法。

>五、突出重点，狠抓落实，切实维护职工的合法权益。

本着“服务员工，关心员工，爱护员工”的原则，公司工会坚持开展“冬送温暖、夏送清凉”等活动。今年上半年为xx女工进行了易发常见妇科疾病体检，七月份公司还将组织员工健康体检。员工生日赠送健康书籍及贺卡，员工生病进行看望慰问等制度得到较好坚持。今年三月份，针对云南旱情，公司工会组织开展了“我为旱区捐献一瓶水”活动共计捐款四万玖仟多元；青海玉树发生地震后，公司工会又发起了“情系玉树献爱心”活动，累计为灾区捐款共计伍万贰仟多元。

半年来，在局工会、公司党委大力支持下及全体员工的共同努力下，xx工会做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到工作中还存在许多不足，许多地方仍须改进。在今后的工作中，我们将充分发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥桥梁和纽带作用，积极主动地为员工办好事，为企业发展办实事。

>六、存在的问题和下半年重点工作

一是组织机构虽然已经搭建完毕，但工会系统建设还任重道远，特别是项目工会干部兼职较多，在一定程度上影响了工作效率和工作质量。二是一些工作制度正在建立健全过程中，工会工作的基础需要进一步夯实、工作机制有待进一步完善。三是工人先锋号、降本增效等重点工作需要进一步深化，还有大量工作去做。

>下一步分公司将在以下几个方面改进工作：

1．解放思想，更新观念。积极提倡大政工机制，将党建、工建、团建紧密结合起来；牢固树立“有为才有位”的理念，增强政治责任感和工作责任心。

2.围绕施工生产中心，做好服务。作为施工生产企业，工会工作必须要围绕施工生产寻找突破口和结合点，不断创新载体、创新内容，把形式和内容结合起来才能有旺盛的生命力。下半年，xx公司将依托重点工程，继续重点开展好工人先锋号、降本增效、“和谐大发展”等活动，日常工作要扎实、重点工作有成效、特色工作出亮点。

3.丰富载体，联系职工，多办实事。工会工作改进的关键环节就是通过多种形式的活动改善干群关系。要充分发挥。

**公司工会年中工作总结7**

芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以“服务企业，服务职工，服务客户”为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用;不断深化“名师带高徒”活动，提升职工素质水平;积极开展“优质服务月”活动，助力服务品牌提档升级;持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

>一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

>二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”

工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来。，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

>三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”

5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的LED显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务;抓好油品数质量管理;抓好客户访谈及意见征集;抓好宣传工作营造氛围;抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

>四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。

我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的\'加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户窠鹋剖植帷贰ⅰ对鹑问び谀芰Α返仁榧镏惫ぜ涌熘兜母掠氪⒈福睦惫ぷ匝С刹拧

>五、开展文体活动，建设“文化之家”

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

>六、关心员工生活，建设“温暖之家”

本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗;每次有职工生病或住院，亲自前去看望，以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元;对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

**公司工会年中工作总结8**

>一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

XX党委、政府非常注重加强XX工会自身建设。一方面XX党委、政府把工会工作纳入党建范畴。把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，XX党委政府每年拨足一定的经费，由XX工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好XX工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作。XX党委、政府年初召开应建会企业负责人动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确建会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取全社会的支持。企业工会组建工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、组织制度。针对企业工会干部流动性大特点，及时督促和指导企业做好工会改选配备工作，按民主程序选配新的工会干部。

2、目标责任制度。根据区总工会的要求，XX工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

3、会议制度。年初召开了XX工会工作总结部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

4、培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。

>二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我XX工会针对维权工作中的突出问题，我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。

维护职工合法权益。推行平等协商、集体合同制度是工会工作的“牛鼻子”。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，到企业开展面对面指导，推行集体合同制度，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的实现，企业劳动关系较稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。

今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年在XX卫生院开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的\'效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。2024年我们在节日走访慰问特困职工和离退休职工，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

>三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性。

各单位工会组织根据单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活。

为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由XX工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“五一”和“十一”节日，XX工会都要举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工篮球赛和乒乓球赛，十一期间在中学举办了教师风采文艺演出。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

(三)组织旅游考察，增长职工见闻。

为增强职工的见闻，学习外地先进单位经验，我XX工会于11月份组织了干部职工出外考察旅游，一方面活动了身心，另一方面通过旅游考察，很多干部职工学习到了一些先进经验，获益良多。

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范;二是新会员发展覆盖面不够广;三是对外劳务输出的数量还不够;四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究;五是活动经费还不充足;六是围绕全XX经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

**公司工会年中工作总结9**

2024年以来，公司工会以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

>（一）在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司2024年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会2024年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推XXX队安全文化建设经验；积极宣传XXX的先进事迹，塑造了新形象；选树了优秀\_员标兵XXX、优秀\_员XXX，标杆党支部XXX党支部，先进党支部XXX党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

>（三）在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

>（四）在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

>（五）在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去2024元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**公司工会年中工作总结10**

>一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的.头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

>二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动。

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。2024年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

>三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参\_、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

>四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，2024年春节前夕，我们在争取局慰问金xx元的基础上，又自筹资金元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

>五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，2024年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十、一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制\_的防线。

>六、真抓实干，家庭经济有了长足发展。

自来水公司自2024年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济的管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

>七、抓好女工工作，半边天作用成果显著

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》、《妇女保护法》、《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

**公司工会年中工作总结11**

工会作为企业职工的群众组织，是企业党委联系职工群众的桥梁和纽带，是职工群众利益的代表和维护者，作为基层工会的一员应努力上级工会的领导下，在构建和谐企业中，切实履行工会的各项职能，为企业的改革发展、团结稳定作出积极贡献，发挥应有的作用。 首先，职工的`素质工程的实施，则旨在推动工人阶级知识化进程，工会要努力督促和协助企业各方面力量，创造更多更好的条件，组织职工开展读书学技术等活动，帮助职工提高科学文化和操作技能，增强广大职工在新形势下的技术知识竞争能力。

其次，要加大对困难职工的帮扶力度。帮助困难职工的工作，是构建和谐企业的重要内容之一，工会的帮扶工作有两方面的内容，一是监督和落实好针对困难职工群体的各项基本保障政策，让困难职工了解掌握并充分享受到这些政策。广泛开展对困难职工的就业救助、就学救助、医疗救助，推动送温暖工程的经常化、制度化，为职工排忧解难。

再次，认真搞好安全生产的监督检查。搞好企业安全生产的监督检查，是构建和谐企业的一项非常重要的工作，也是值得工会特别关注的工作重点。在这些工作中，工会组织要监督行政落实安全生产措施、改善职工作业条件，组织开展行之有效的各种群众性的安全生产活动，保证职工的身体健康、平安，从而保持社区稳定，促进企业和谐。

努力提升工作能力，维护职工合法权益;在新的历史形势下，企业工会组织要维护职工合法权益，努力提升自身的工作能力是十分重要的。

1.提升维权工作的能力。代表和维护职工合法权益是工会的基本职责。当前，特别是要提升工会在企业改革发展、参与帮扶过程中，维护职工合法权益的能力，提升工会运用法律政策武器，维护职工权益的能力，切实保障职工的经济、政治和文化权益。上级工会要支持基层工会干部大胆维权、依，努力替他们说活，为他们撑腰，提升工会组织整体维权工作水平。

2.提升为职工办实事的能力。职工有困难才找工会，工会最大的责任就是帮职工解决问题。不仅要解决一些有困难职工的问题，还要有针对性地开展一些事务性的具体工作。如割胶生产期间，到一线为职工排忧解难，开展困难职工爱心互助。

**公司工会年中工作总结12**

随着企业各项制度的不断细化深入，维护职工合法权益、搞好职工的文化建设、增强集体的凝聚力，有着特殊而深远的意义。作为拥有250多名员工的高丰b厂工会，这一年里，在集团和包装公司的关心和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首2024年，只有总结出过去的成绩与不足，才能在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作主要有以下几部分内容。

>一、举办生日聚餐晚会，增强员工凝聚力

根据集团人力资源部XX年3月21日下发的《关于员工生日福利改革的通知》要求，我厂为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，从4月1日起，厂部为当月生日的员工举行一次集体生日聚餐晚会，每次聚餐都由厂领导干部陪同生日员工共同渡过，餐后继续为生日员工举行“卡拉ok联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增添了晚会气氛。

>二、献爱心活动——集团号召，全厂员工积极响应

在XX年4月份，集团公司为更好贯彻落实党的十六届四中全会和区委十届五次会议精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。我们高丰b厂得到消息后，积极组织干部、员工响应此项活动，拥跃进行募捐，募捐人数为全厂人数的98%。虽然金额不多，但足已体现出我厂全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。

>三、举行烧烤活动，共渡“五·一”国际劳动节

“五·一”国际劳动节，我厂为了丰富员工生活和增加员工与管理干部间的沟通和交流，于5月1日下午由厂办组织干部和部分员工骨干到森林公园进行烧烤活动。同去的有干部、员工和部分员工家属，这样使得“烧烤聚会”的气氛更浓。活动中，处处充满欢声笑语，一派欢乐、团结的气氛尽显其中！

>四、贺中秋联欢晚会

在一年一度的中秋佳节来临之际，为使新入职员工能进一步认识企业、发挥作用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能促进新入职员工相互之间的认识和了解，为营造今后良好的工作氛围，厂办在经得厂长同意后，特举办了一次“大学生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时邀请了高丰a厂的新进员工，20多人前来参加，使得贺中秋的气氛更浓！

晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的`同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

>五、体育竞技场，友谊共分享——举行篮球友谊赛

为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰a厂三场篮球比赛；十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。

在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

>六、积极发挥工会、妇委的职能作用

在工作中，我们深深的感到，工会的工作虽然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事情，却与职工的利益紧密相连着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工对企业的认同感和归属感。一年来，我厂工会组织在厂部的支持下，坚持履行职能和义务：

（1）对工伤员工的关心和慰问做到由始至终；

（2）合法生育女工和新婚员工的慰问；

（3）职工直系家属抚恤慰问；

（4）组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规的学习培训。通过对员工关心、慰问、教育、培训等一系列的工作，有效地提高了员工的工作积极性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工队伍中得到进一步深入和认同。

以上是高峰b厂XX年工会组织的工作情况汇报，在工作中取得了一些成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我厂将在集团工会的直接领导下，进一步学习《工会法》、《合同法》等知识，多向其他兄弟工会学习先进的管理理念，不断加强厂工会组织的自身建设，进一步提高管理水平和服务意识，时时了解职工的所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工会的职责，为集团的建设和发展、为提高我厂职工的劳动积极性和企业凝聚力努力做好工会本职工作。

以上就是关于公司工会年中工作总结怎么写,公司工会年中工作总结范文,公司工会年中工作总结报告,公司工会年终工作总结,公司工会年度总结,公司工会年度工作报告,公司工会2024年工作总结和2024年工作计划,工会年中总结报告,2024工会年终总结范文,公司工会工作总结及明年工作计划,的相关文章内容，希望能够给你的工作提供一些帮助，为您的事业锦上添花！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！