# 最新公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结(5篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-07-03

*公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结一在12吨转炉―炉卷轧机施工现场，特别是进入施工高峰以来，大范围、长跨度、深基础、高厂房、立体交叉的施工环境，曾一度造成整个施工现场安全形势十分严峻，再加上现场大量设备的存放，设备安装调试人员的增多，生...*

**公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结一**

在12吨转炉―炉卷轧机施工现场，特别是进入施工高峰以来，大范围、长跨度、深基础、高厂房、立体交叉的施工环境，曾一度造成整个施工现场安全形势十分严峻，再加上现场大量设备的存放，设备安装调试人员的增多，生产准备的同期进行，进一步加大了安全管理工作的难度。第二炼轧厂针对实际情况，从基础工作抓起，多角度、全方位地展开安全管理工作，确保了施工与生产准备工作交叉并进、安全并存。

在施工组织中，无论大小施工单位，只要参与工程施工，指挥部均要求其建立健全安全管理制度，配备专职的安全管理员，做好安全方面的教育、管理和监督工作;同时要求各施工单位做到规范施工，重点施工部位提前制定安全可靠的施工方案，现场作业人员必须劳保穿戴整齐，危险源(点)必须有相应的防护措施。同时，指挥部还携同公司安全环保部、设备处及监理公司等相关单位，在关键时期进行安全监督检查，落实相应的奖罚措施;在高温、多雨等安全隐患较多的季节，在特种设备使用及难度较大部位进行施工时，都要求施工单位制订安全预案，力争把一切不安全、不文明现象扼杀在“萌芽状态”，为工程建设树立了一道坚固的安全防线。

在工程建设和生产准备中，我们严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产使用。为做好生产前的安全准备工作，我厂通过安全环保科牵头，组织各车间安全员每周进行多次安全大检查，纠正纠察我厂职工劳保穿戴不齐和违规操作的不良想象。在设备安装、调试、交付过程中，我们提前制订相关安全规章制度，做好安全监督检查，确保了各类生产准备工作安全有序。

二、以人为本，加强安全管理，提高职工素质和安全防范意识。

第二炼轧厂人员构成复杂，既有刚出校门的大学生，又有各单位抽调人员，还有一大批从第一炼钢厂、第三轧钢厂、第四轧钢厂等单位的分流人员，他们的文化水平参差不齐，实践经验相差悬殊，大量职工的基本素质亟待进一步提高。

新工艺、新设备、新环境，无论是对老职工，还是新成员，在安全上面临的都是一次新的考验。因对环境不熟悉，对设备性能掌握不透彻，对一些操作不够熟练，甚至对一些工艺流程及其能带来的危害还不很了解，都可能给安全带来隐患。氧气、煤气等易爆、有毒气体，铁水、钢水及热坯料等高温液体和固体，天车、一般的机电伤害、以及放射源等一个个危险源(点)，遍布了整条生产线。这些都给安全管理工作增加了难度。

为此，我们统一管理，明确分工，对口负责，构建安全责任网，从职工报到开始就着手安全教育。为抓好抓牢安全教育工作，厂、车间两级安全委员会克服职工多、场所少、教材缺等困难，按照安全规程的要求，及时对职工进行三级安全学习和教育，组织三级安全考试，并将考试成绩填卡入档。在认真抓好三级安全教育的同时，还结合工作岗位，进行安全监护和技术培训，让他们尽快熟悉生产现场，增强安全责任意识，提高安全防护能力。通过督促职工深入学习《安全操作技术规程》，确保广大职工掌握安全常识，尽快熟悉本岗位操作规程，提高职工的安全防范意识，规范职工的操作行为。

为使安全教育工作具有较强的针对性，并把安全管理工作做到系统化、规范化，第二炼轧厂安全管理委员会及时组织有关人员深入现场，了解工艺装备及岗位特点，并参照类似单位有关规章制度，先后制订出了我厂的安全操作规程、危险源(点)处理预案、重点岗位的预知预控、特种设备、放射环境管理制度、以及劳保用品的管理办法等安全方面的规章制度，为进一步细化安全管理打下了基础。

另外，我们还即将着手“合格岗位人才”的评定工作，通过有效措施，激励广大职工立足岗位，比干劲、比贡献，自觉提高自身素质，打造一个安全、技术、业务素质等各方面均能满足岗位要求的职工队伍。

三、建立健全安全管理机制，形成双向安全无障碍管理通道。

用制度规范安全管理，以制度执行情况量化责任，做到职责明确，奖罚分明;不折不扣地认真贯彻落实公司及厂部各级安全管理制度，形成自上而下和自下而上的双向安全无障碍管理通道，杜绝任何推诿扯皮和隐瞒事故的现象发生。这是第二炼轧厂对各级安全管理责任人的基本要求。

因现场施工点多，作业面广，战线长，人员杂，外来施工队管理难度较大，再加上大量职工到岗时间短，人心不稳、岗位环境不熟，这些都需要有一条“主线”来上下贯通，进一步加强安全管理。第二炼轧厂在组建了安全环保科后，本着全员参与，党、政、工、团齐抓共管的原则，于7月1日成立了厂、车间两级安全管理委员会，全面领导和协调第二炼轧厂的安全管理工作，为进一步加强安全管理工作提供了组织保障。第二炼轧厂安全管理委员会成立后，在按照常规开展安全管理工作的同时，还结合我厂需要，迅速完善了各项安全管理措施，并制定了安全例会制度。

目前，各车间安全委员会也制定了相应的安全管理制度，这些制度基本涵盖了所有工种和岗位，初步形成了我厂安全管理工作的基本框架，各车间专职安全员也已及时到岗，班组安全监督员已开始实施带证上岗制度。

各项安全任务、安全工作的部署、安排，“自上而下”无障碍;各种安全隐患、信息、意见的反馈，“自下而上”无障碍;双向无障碍安全管理通道已在第二炼轧厂基本形成。

四、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。

鲜血换来的教训，决不能用鲜血来验证。在日常安全管理中，我厂早在工程指挥部时期，就针对同类型兄弟单位所发生的典型事故进行通报、分析，通过剖其原因，究其根源，吸取经验教训，为广大职工敲响安全警钟。在将各类安全事故进行通报的过程中，让职工在真实的事例中加深认识，使职工从血的教训中得到教育，不断提高职工的安全防范能力和事故应变能力。针对安阳市信益二期工程“5.12特大事故”、郑煤集团“1.2特大矿难”等这样的沉痛教训，我们除对全厂干部职工进行通报外，还分析其事故原因、过程及后果，特别是针对兄弟企业发生的氧气爆炸、煤气爆炸及中毒、严重的钢包漏钢事故、以及各种机电伤害、天车伤害等事故，组织职工认真学习、讨论，谈体会、写感想，结合自己工作实际进行深入思考。同时，还通过组织学习《河南省安全生产条例》和《安全生产法》等法律法规，做到理论与事例相结合，在吸取经验教训的同时，进一步系统地提高了安全防范意识和能力。

当然，在安全管理中，我们也存在一定的隐患和漏洞，但我们已在各种场所进行了严厉的批评、教育和整改，并给以了相应的经济处罚。随着12吨转炉―炉卷轧机工程投产日期的迫近，很多职工将陆续进入工作岗位，直接融入到整条生产线的各个角落，在参与实际操作前，还需要进一步对安全和技术规程进行学习，还需要进一步强化实操训练，还需要对新的岗位进一步熟悉……对安全检查中发现的安全隐患，需要逐项逐条地认真整改，安全管理方面也需要进行大量的细化完善工作。特别是在热试车和投产过程中，需要提前做好各种预知预控和急救预案工作。另外，在工程建设及今后的生产经营中，随时可能出现安全方面的新情况、新问题，这些都需要我们静下心来，冷静思考，寻找新的突破口。

**公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结二**

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性结论的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该怎么去写总结呢?学习的苦涩是一种痛苦中的快乐。那么接下来给大家分享一些关于最新公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结(5篇)，希望对大家有所帮助。

今年以来，公司在县主管部门及上级行业管理部门的领导和支持下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场操作监督，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。在全省民爆行业安全大检查中，综合得分名列\_\_\_市同行前茅，被评为“安全a级”企业。现将今年安全生产管理情况总结如下：

一、20\_\_年完成的安全管理工作和存在的问题

(一)加强企业安全文化建设，营造安全氛围

安全文化是公司安全生产工作的精神核心，在过去的一年里，公司通过张贴宣传标语，组织员工培训，召开交流会，开展安全知识竞赛、组织安全演练等多种形式的活动，帮助员工树立“安全高于一切”的价值观念，提高应急预警认识和救援能力;通过安全生产大检查、突击抽查、以及要求部门定期自查、岗位日查并上报等制度化安全管理模式的实施，将安全生产的意识灌输给每一位员工，促使每一位员工都能重视安全生产;通过建立安全责任体系，层层签订安全责任书，确保安全岗位的每一位员工身上有责任，肩上有担子，心中有压力;通过引入安全激励措施，实施安全绩效考核，增强员工践行安全理念，用安全理念规范日常安全行为的自觉性;通过召开公司安全例会、部门业务安全工作交流会，要求部门和员工对安全工作提出意见，促使员工充分发挥主观能动性，在解决问题的同时更要用心发现问题，务必将安全隐患消除在萌芽状态。

公司通过各种方式帮助员工营造一个安全文化氛围，并将全体员工纳入其中，使他们的行为被潜移默化地规范在所倡导的安全价值取向和安全行为准则之中，为公司安全生产工作打下思想基础。

(二)不断健全安全管理制度，提高安全管理水平

安全管理制度对员工的安全生产行为具有规范和约束作用，今年公司组织人员对现有的安全管理制度进行全面梳理、分析，依据新的法律法规要求，从“安全、管理、员工”三位一体综合考虑，进一步细化了安全生产责任、职业健康、应急救援、值班等方面的规定，完善了《安全生产安全事故应急预案》、《安全生产事故管理制度》、《领导值班制度》、《岗位操作规程》等，新增了《员工健康管理制度》、《安全档案管理制度》等，在确保制度全面完善的同时，坚持“以人为本”，充分体现员工的主导作用，重视员工的价值，使制度在公司安全管理中发挥导向、激励、凝聚和规范的作用。

为了将新的安全制度落实到位，公司利用安全例会对安全制度进行分章学习，并督促部门开展多形式、多方面的学习活动，促使全体员工迅速了解新的制度要求，掌握新的工作规范和操作流程，自觉按制度的要求去约束、规范自己的行为，将安全意识转化为自觉心理，继而转化为自觉的安全行为，最大程度的发挥制度的作用，杜绝人为造成的安全事故发生。

(三)完善安全设施设备，提高安全技术防范水平

安全设施设备是公司安全生产的物质保障，也是提高公司安全管理水平的技术支持。为了不断提高公司人防、技防、物防水平，今年公司共投入\_\_万元的资金，用于安全设施设备的购置、维修和日常保养。公司对民爆总库和配送站安装了远程视频监控系统、安全巡更系统，更新了危险品库房内的防静电胶皮，对避雷设施进行改造升级，及时更换消防器材等，保证公司安全重点部位的各项技术防范措施符合国家行业标准的要求。

同时，根据“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，确定安全设施设备日常维护责任人，定期进行检查，设立专门台账，要求各部门一旦发现问题必须立即向公司报告，确保设施设备处于正常有效的工作状态。

(四)存在的问题

今年公司的安全生产形势总体情况还是比较好的，但是还有未到位之处和上升的空间。第一，对员工的安全教育有待加强，员工的整体素质参差不齐，专业技术和专业知识比较匮乏;第二，员工的执行力有待加强，应严格按照操作规程和制度工作;第三，突发事件处理程序和各项应急预案尚未普及到每一位员工。

二、下年度年安全生产管理工作打算

(一)继续安全生产标准化建设，实现企业安全管理规范化

明年公司通过动员和教育，逐步建立以风险控制为核心、全员参与、过程控制的动态安全管理体系;通过检查和考核，逐步建立自我约束、自我完善、持续改进的安全生产长效机制;坚持以科学发展观为指导，不断探索创新，采取强有力措施，实行全方位管理，科学化运作，使安全标准化建设工作符合公司业务特色;以制度标准化、生产经营标准化、安全管理状态标准化、物的安全状态标准化、人的安全行为标准化的协调和统一为公司安全标准化建设的目标，促使公司标准化建设逐步走向科学化、规范化、集约化的发展轨道。

(二)进一步明确安全生产责任，完善安全组织和体系

进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人，实行“谁主管，谁负责;谁使用，谁负责;谁的岗位，谁负责;谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，形成公司统一领导、部门全面负责、职工广泛参与的共同责任网络，做到领导强化、任务细化、措施硬化、工作深化，确保安全生产责任的落实。同时加强监督，严格考核，加大奖惩力度，充分发挥绩效激励机制的作用。

(三)坚持安全检查和隐患排查

安全检查是发现问题的重要途径，明年公司将继续加大检查的力度，明确横竖两条线交叉运作，确保横向到边，纵向到底，不留死角、不留空白。纵向上将上级来查、公司检查、部门旬查、岗位日查相结合，横向上将节假日检查、专项检查、季节性检查、安全抽查落实到位，从各个方面进行全方位、拉网式的排查，对于发现的隐患要立即向相关部门进行报告。

(四)隐患整改工作要求

针对检查发现的隐患，要当场确定隐患整改责任人，并限期整改，组织验收，部门能解决的要立刻组织人员自行解决，不能解决的要立即上报公司，并安排人员密切关注不得有事故发生，整改合格后，对通过验收的隐患要定期回头看，杜绝隐患反复。

对于消防、防盗等安全设施设备的维修、改造、升级、更换，设备责任人要根据台账登记信息，制定日常维护计划表报公司批准后，按照计划表有序、定期执行。

五棵松文化体育中心工程总承包部自20\_\_年初进行五棵松体育馆工程施工准备以来，在上级领导的悉心指导和亲切关怀下，在各分包单位的大力支持下，坚持奉行“安全奥运、绿色奥运、人文奥运”三大理念，把文明安全施工管理作为各项工作的重中之重。经过近一年的艰苦努力，顺利完成了年初制定的`各项文明安全施工目标、指标，取得了可喜的成绩。回顾这一年来的工作，我们总结了以下几方面经验和教训：

一、制度先行

完善的管理制度是做好文明安全施工工作的前提和基础。五棵松工程总承包部根据集团各项管理制度，结合奥运场馆建设要求和五棵松体育馆工程联合总承包的特点，制定了适合联合管理和城建内部管理两套管理制度。联合总承包部管理制度包括《安全生产(环境)保证体系》文件、《安全生产管理制度》、《安全生产责任制》、《消防保卫管理制度》、《环境保护管理制度》、《文明施工管理制度》、《交通安全工作管理制度》等;城建内部管理制度包括《安全、环保管理程序》、《安全生产责任制》、《消防工作管理规定》、《治安保卫管理规定》、《交通安全管理规定》、《文明安全施工考评与奖罚制度》、《安全操作规程》和根据现场实际情况修改完善的安全防护、环境保护、场容卫生和消防保卫制度等。

应急预案分级制定，包括联合总承包、城建总包、各分包单位的应急预案。五棵松总承包部的应急预案受到了“20\_\_”指挥部办公室安全质量部的肯定，并作为范本进行修订，作为奥运工程应急预案的统一格式。

从各项制度的运行情况看，这些制度能够满足五棵松体育馆工程文明安全管理的需要，在体育中心其他单位工程中将进一步修订，以适应多项工程同时施工的需要。

二、明确目标

根据集团工程总承包部下达的年度文明安全施工目标、指标和对奥运工程的要求，五棵松工程总承包部制定了创建北京市文明安全样板工地的总目标，并将一目标通过合同的方式分解到各分包单位。为强化各分包单位对这一目标的意识，加强分包工程的过程管理，总承包部与各分包项目经理签订了责任书，并以项目经理交纳1万元抵押金作为分包入场的前提条件，对完成目标的分包项目经理加倍奖励，对未完成目标的项目经理加倍处罚。

总包各部门对文明安全施工管理目标同样进行了分解，其中综合办负责生活区、卫生防疫，工程部负责现场管理，其他指标由安保部承担。

从各项指标的完成情况来看，文明安全工地验收专家组对五棵松体育馆工程给予了充分肯定，样板工地的目标在望。此外，在集团工程总承包部开展的劳动竞赛中，五棵松工程总承包部夺得安全生产和文明施工单项第一名，这是总分包上下共同努力和各级领导悉心指导的结果。

三、落实到位

(一)健全组织机构

五棵松工程总承包部成立了以项目经理为组长的安全生产、文明施工、环境保护、消防保卫领导小组，全面领导文明安全施工管理工作。总包安保部配备三名专职安保管理人员，结构分包单位城建二公司配备了一名文明安全施工主管副经理、五名专职安保管理人员，分日班和夜班24小时不间断监控现场。其他分包单位和劳务作业队均按要求配备专职安全员，班组设兼职安全员。

(二)高标准建设硬件设施

众所周知，奥运工程意义重大，举世瞩目，是向全世界展示国家形象的窗口。五棵松工程总承包部在工程建设过程中，严格执行各项规范和标准，坚持高起点建设现场硬件设施，使施工区、办公区和生活区规划合理，整齐统一，美观实用。

防护设施是施工作业的安全屏障。在五棵松体育馆施工现场，坚固的边坡和护栏，标准的脚手架和临边防护，让作业人员放心、踏实;清晰、醒目的安全标志，时刻提醒施工人员注意安全;从配电箱到开关电器，从线路敷设到用电机具，每个环节都体现出临时用电不“临时”这一思想。

为了给奥运工程建设创造良好有序的施工环境，总承包部在施工现场设置视频监控、周界报警和保安巡更三个部分组成的技术防范系统，全方位防范不法分子。

在生活设施的建设上，卫生间、太阳能浴室、洗衣房、医疗站、图书室、电话厅、健身娱乐设施、商业服务设施一应俱全，宿舍宽敞明亮，生活用品整齐统一，室内外整洁有序。施工人员在辛勤工作的同时，能够得到良好的休息和生活服务。

(三)深入开展安全、环保教育

提高施工人员的素质是保证安全的根本措施。总承包部通过入场集中教育、“安全月”、“百日安全竞赛”活动教肓、“安全在我心中”主题签名活动、“11.9”消防宣传以及“曝光栏”和其它经常性安全、环保教育等形式，不断强化全体施工人员的安全、环保意识和技能。

总承包部多次组织专职安全管理人员培训教育，塔司、信号工教育，电气焊等重点防火工种教育等专题教育。对变动频繁的结构施工人员严把入场教育关，防止了未经教育培训的劳务人员进入现场作业。

(四)重大危险源专项治理

针对脚手架搭设、群塔作业、模架施工、钢结构吊装、预应力张拉等重大危险源，总包经反复推敲，编制了周密的施工方案。在方案落实过程中，加强旁站监督，总包、分包单位专职安全员和工长全程监控，确保了施工安全。总承包部吸取“西西工程”模架坍塌重大事故的教训，按照“20\_\_”指挥部要求迅速开展脚手架、模架专项治理，对钢管、扣件材质进行复查，对脚手架增加验收程序，确保万无一失。

(五)检查、整改重实效

五棵松工程总承包部高度重视文明安全施工检查工作，储昭武经理亲自参加联合总承包与建设单位、监理单位组织的每周一次的文明安全施工联合检查;张浩祥副经理和康生龙副书记组织城建总包每两周一次的文明安全施工检查。领导的重视为各分包单位树立了榜样，带动了全体职工查隐患，纠违章的积极性，营造出良好的文明安全氛围。

针对检查出的隐患和违章，总包做到重大隐患整改不过夜，一般隐患不隔天，违章立即纠正，对整改不及时、整改不到位的进行严厉处罚。对反复出现的问题上曝光台进行曝光，扩大教育面。

总承包部在日常检查中实行检查标识制度，要求专职安保管理人员、机械、临电管理人员对所检查的机具、配电箱及开关、灭火器材、防护设施等进行标识，以确定合格、不合格及整改时间，使现场人员都能了解这些设备设施的安全状态，避免误操作，而且可以作为考核安保管理人员的依据。

(六)应急演练长抓不懈

在全力预防各类事故的基础上，五棵松工程总承包部毫不放松应急准备，定期组织演练，保持应急能力。在“20\_\_”指挥部组织的“平安奥运-消防杯”大型宣传、竞赛活动中，总承包部组织10名义务消防队员参赛，以总分第一名的成绩一举夺得唯一的奖杯，进一步印证了消防应急水平。

四、协作配合

联合总承包这种总承包方式没有可以借鉴的成功经验，总承包部在工作中不断摸索，初步形成了一些共识。一是责任要明确，包括双方责任区划分，临时设施管理划分，协议的签订等;二是对外和对共同分包统一口径，管理内容趋同，不发生分歧;三是坚持各自单位的管理特色，扬长避短;四是相互学习借鉴先进管理理念和方法，共同提高。

在城建内部各分包单位之间，总包以城建二公司分包为蓝本统一各项标准，做到管理协调一致，显示城建集团总体实力。

五、持续改进

在五棵松工程总承包部全体人员的共同努力下，安全、文明、和谐，已经成为五棵松文化体育中心工地的主旋律。但是，不安全、不和谐的因素仍然存在，“20\_\_”指挥部办公室、市建委安全监督总站、市消防局、内保局、集团、工程总承包部领导多次对现场进行检查指导，对存在的问题提出了改进意见，我们在感谢上级领导宝贵意见的同时，深感责任重大，工作不能有半点松懈。总承包部认真研究各项改进意见，召开分析会，以点带面，促进现场文明安全施工管理。此外，总承包部加强自身改进的能力，通过周小结，月小结，季度，半年总结等，深入研究有效预防各类事故的技术和管理手段，使文明安全施工管理体系得到持续改进。

20\_\_年即将过去，面对20\_\_新一年的到来，我们有几点设想：

一是施工规模的扩大将带来更大的管理难度，安保管理团队力量需要加强;

二是对各分包单位的阶段性横向评比将促进工作开展;

三是预控的提前量要加大，避免仓促应战;

四是各安全专项方案的操作性需加强。

五是北部商业工程创建北京市文明安全工地。

一、打牢“安全”之基，确保施工与生产准备“安全并存”。

在12吨转炉―炉卷轧机施工现场，特别是进入施工高峰以来，大范围、长跨度、深基础、高厂房、立体交叉的施工环境，曾一度造成整个施工现场安全形势十分严峻，再加上现场大量设备的存放，设备安装调试人员的增多，生产准备的同期进行，进一步加大了安全管理工作的难度。第二炼轧厂针对实际情况，从基础工作抓起，多角度、全方位地展开安全管理工作，确保了施工与生产准备工作交叉并进、安全并存。

在施工组织中，无论大小施工单位，只要参与工程施工，指挥部均要求其建立健全安全管理制度，配备专职的安全管理员，做好安全方面的教育、管理和监督工作;同时要求各施工单位做到规范施工，重点施工部位提前制定安全可靠的施工方案，现场作业人员必须劳保穿戴整齐，危险源(点)必须有相应的防护措施。同时，指挥部还携同公司安全环保部、设备处及监理公司等相关单位，在关键时期进行安全监督检查，落实相应的奖罚措施;在高温、多雨等安全隐患较多的季节，在特种设备使用及难度较大部位进行施工时，都要求施工单位制订安全预案，力争把一切不安全、不文明现象扼杀在“萌芽状态”，为工程建设树立了一道坚固的安全防线。

在工程建设和生产准备中，我们严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产使用。为做好生产前的安全准备工作，我厂通过安全环保科牵头，组织各车间安全员每周进行多次安全大检查，纠正纠察我厂职工劳保穿戴不齐和违规操作的不良想象。在设备安装、调试、交付过程中，我们提前制订相关安全规章制度，做好安全监督检查，确保了各类生产准备工作安全有序。

二、以人为本，加强安全管理，提高职工素质和安全防范意识。

第二炼轧厂人员构成复杂，既有刚出校门的大学生，又有各单位抽调人员，还有一大批从第一炼钢厂、第三轧钢厂、第四轧钢厂等单位的分流人员，他们的文化水平参差不齐，实践经验相差悬殊，大量职工的基本素质亟待进一步提高。

新工艺、新设备、新环境，无论是对老职工，还是新成员，在安全上面临的都是一次新的考验。因对环境不熟悉，对设备性能掌握不透彻，对一些操作不够熟练，甚至对一些工艺流程及其能带来的危害还不很了解，都可能给安全带来隐患。氧气、煤气等易爆、有毒气体，铁水、钢水及热坯料等高温液体和固体，天车、一般的机电伤害、以及放射源等一个个危险源(点)，遍布了整条生产线。这些都给安全管理工作增加了难度。

为此，我们统一管理，明确分工，对口负责，构建安全责任网，从职工报到开始就着手安全教育。为抓好抓牢安全教育工作，厂、车间两级安全委员会克服职工多、场所少、教材缺等困难，按照安全规程的要求，及时对职工进行三级安全学习和教育，组织三级安全考试，并将考试成绩填卡入档。在认真抓好三级安全教育的同时，还结合工作岗位，进行安全监护和技术培训，让他们尽快熟悉生产现场，增强安全责任意识，提高安全防护能力。通过督促职工深入学习《安全操作技术规程》，确保广大职工掌握安全常识，尽快熟悉本岗位操作规程，提高职工的安全防范意识，规范职工的操作行为。

为使安全教育工作具有较强的针对性，并把安全管理工作做到系统化、规范化，第二炼轧厂安全管理委员会及时组织有关人员深入现场，了解工艺装备及岗位特点，并参照类似单位有关规章制度，先后制订出了我厂的安全操作规程、危险源(点)处理预案、重点岗位的预知预控、特种设备、放射环境管理制度、以及劳保用品的管理办法等安全方面的规章制度，为进一步细化安全管理打下了基础。

另外，我们还即将着手“合格岗位人才”的评定工作，通过有效措施，激励广大职工立足岗位，比干劲、比贡献，自觉提高自身素质，打造一个安全、技术、业务素质等各方面均能满足岗位要求的职工队伍。

三、建立健全安全管理机制，形成双向安全无障碍管理通道。

用制度规范安全管理，以制度执行情况量化责任，做到职责明确，奖罚分明;不折不扣地认真贯彻落实公司及厂部各级安全管理制度，形成自上而下和自下而上的双向安全无障碍管理通道，杜绝任何推诿扯皮和隐瞒事故的现象发生。这是第二炼轧厂对各级安全管理责任人的基本要求。

因现场施工点多，作业面广，战线长，人员杂，外来施工队管理难度较大，再加上大量职工到岗时间短，人心不稳、岗位环境不熟，这些都需要有一条“主线”来上下贯通，进一步加强安全管理。第二炼轧厂在组建了安全环保科后，本着全员参与，党、政、工、团齐抓共管的原则，于7月1日成立了厂、车间两级安全管理委员会，全面领导和协调第二炼轧厂的安全管理工作，为进一步加强安全管理工作提供了组织保障。第二炼轧厂安全管理委员会成立后，在按照常规开展安全管理工作的同时，还结合我厂需要，迅速完善了各项安全管理措施，并制定了安全例会制度。

目前，各车间安全委员会也制定了相应的安全管理制度，这些制度基本涵盖了所有工种和岗位，初步形成了我厂安全管理工作的基本框架，各车间专职安全员也已及时到岗，班组安全监督员已开始实施带证上岗制度。

各项安全任务、安全工作的部署、安排，“自上而下”无障碍;各种安全隐患、信息、意见的反馈，“自下而上”无障碍;双向无障碍安全管理通道已在第二炼轧厂基本形成。

四、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。

鲜血换来的教训，决不能用鲜血来验证。在日常安全管理中，我厂早在工程指挥部时期，就针对同类型兄弟单位所发生的典型事故进行通报、分析，通过剖其原因，究其根源，吸取经验教训，为广大职工敲响安全警钟。在将各类安全事故进行通报的过程中，让职工在真实的事例中加深认识，使职工从血的教训中得到教育，不断提高职工的安全防范能力和事故应变能力。针对安阳市信益二期工程“5.12特大事故”、郑煤集团“1.2特大矿难”等这样的沉痛教训，我们除对全厂干部职工进行通报外，还分析其事故原因、过程及后果，特别是针对兄弟企业发生的氧气爆炸、煤气爆炸及中毒、严重的钢包漏钢事故、以及各种机电伤害、天车伤害等事故，组织职工认真学习、讨论，谈体会、写感想，结合自己工作实际进行深入思考。同时，还通过组织学习《河南省安全生产条例》和《安全生产法》等法律法规，做到理论与事例相结合，在吸取经验教训的同时，进一步系统地提高了安全防范意识和能力。

当然，在安全管理中，我们也存在一定的隐患和漏洞，但我们已在各种场所进行了严厉的批评、教育和整改，并给以了相应的经济处罚。随着12吨转炉―炉卷轧机工程投产日期的迫近，很多职工将陆续进入工作岗位，直接融入到整条生产线的各个角落，在参与实际操作前，还需要进一步对安全和技术规程进行学习，还需要进一步强化实操训练，还需要对新的岗位进一步熟悉……对安全检查中发现的安全隐患，需要逐项逐条地认真整改，安全管理方面也需要进行大量的细化完善工作。特别是在热试车和投产过程中，需要提前做好各种预知预控和急救预案工作。另外，在工程建设及今后的生产经营中，随时可能出现安全方面的新情况、新问题，这些都需要我们静下心来，冷静思考，寻找新的突破口。

今年来，我们在公司党委的正确领导下，在各级安全消防职能部门的监督指导下，以《西平县电业局20\_\_年安全工作计划》和西电[20\_\_]5号《关于开展20\_\_年度三个“百日安全无事故”安全生产竞赛活动的通知》以及西电[20\_\_]32号《关于开展春季安全大检查的通知》等一系列文件精神为指导。始终把安全工作放在一切工作的首位，列入重要工作议事日程，当成头等大事来抓。做到了同布置、同检查、同总结、同评比。半年来未发生一例不安全事故。总结半年来的安全工作，我们认为主要做好了以下几点：

一、加强组织领导，明确责任目标。

为了认真做好全年的安全工作，确保年度内各项工作顺利进行，我们及时调整成立了以行政一把手为组长，副经理为副组长，各部门主任为成员的安全及消防安全工作领导小组，并由一名副经理具体负责。建立、完善了责任到人，明确分工的分级负责管理安全网络体系。

二、加强对全体员工的安全常识教育，进一步提高全体职工对安全工作重要性的认识。

安全工作事关企业全局利益，因此我们始终坚持把安全教育放在首位，制订了员工安全知识学习、培训方案，进一步强化了全体员工的安全知识教育。利用典型案例和事例，经常组织职工进行学习，我们采取灵活多样的宣传教育形式，对职工进行了防火、防盗窃、防丢失、防人身伤害等主要内容的安规常识教育，全体员工积极参加了局组织的安规知识考试，通过集中学习和派人参加局组织的学习、培训，我们开展了以消防安全和交通安全常识为重点的教育，由于我们思想重视，宣传教育到位，职工的安全责任感和防范意识明显提高，有效防止了各类事故的发生。

三、认真抓好制度的落实工作，使安全制度、安全措施落实到实处。

今年，我们认真落实“安全第一，预防为主”的方针，强化管理，落实制度，务实际、求实效。根据局《20\_\_年度安全管理实施意见》的具体要求，年初，我们逐级、逐人签订了安全岗位责任书，使安全工作步入了规范化管理的轨道。在此基础上，修订了安全各项规章制度和措施，完善了安全生产奖惩办法，严格考核，公司坚持每月召开一次安全分析会，各部门每月召开两次分析会，查找问题，消除隐患，保证各项工作顺利进行。根据我们单位的实际，我们把防火、防盗作为安全重点，对各单位的消防设施、器材和安全防护设备、制度经常进行检查，严格值班制度和领导带班巡视制度，确保了各项规章制度的贯彻落实。

四、加大监督检查力度，真正做到防患于未然。

认真开展安全检查，促进了其他工作正常进行。节日期间，我们狠抓了安全经营和值班制度的落实工作，加大巡视检查力度，对重点部位的消防设施、安全防范措施、人员和物资做了周密安排。春季安全大检查中，我们根据本单位的实际情况，重点抓了以防火、防盗窃、防丢失、防人身伤亡为主要内容的安全工作。百日安全无事故活动中，我们及时制定了活动内容和标准，对百日活动做了精心组织、周密安排，重点抓好了各部门的日常经营安全和夜间值班安全工作。这些措施和办法，都对做好安全工作起到了积极有效的作用。在季节性安全大检查活动中，我们结合企业安全性评价工作，重点检查了各岗位安全生产责任制的落实情况，各班组安全生产措施、安全分析会、安全消防器材是否配置合理，有无超期现象，人员是否会使用灭火器扑救初期火灾等，使安全大检查活动有声有色。

今年来，我们根据企业已经全面实行股份制改造实际情况，在公司“安全监管工作领导小组”的监督指导下，制订了切实可行的措施和办法，做到了体制改革和安全管理两不误。各级安全管理体系从而得到了进一步加强。

五、加大消防安全管理力度，积极做好消防安全各项工作。

消防安全是安全工作的重中之重，为此，我们本着“以防为主、防消结合”的原则，在上级安监和消防部门的督促、指导下，采取得力措施，积极做好了消防安全工作。首先，我们在年初，就根据公司实际情况，及时调整、成立了《消防安全工作领导小组》和《消防安全突击队》。并顺利通过了消防部门的消防年度检验。为杜绝消防隐患和事故的发生打下了坚实的基础。

六、严格车辆管理，加强了驾驶员《交通安全法》的学习、贯彻工作。

积极组织驾驶员参加了局组织的每月一次的交通安全知识学习和培训。参加了上级交警大队组织的交通安全宣传图片展，驾驶员的交通安全意识和工作责任心得到进一步增强。由于我们思想重视，措施得力。一年来，未发生一例违反交通安全法事件和交通安全事故。

20\_\_年，由于我们思想重视，组织得力，措施到位，各级领导责任明确，真正把安全工作摆到了一切工作的首位，思想重视，工作扎实，保证了企业各项经营工作的高效、稳妥进行。同时，也应当看到，我们的安全工作仍有许多不足之处，不容乐观，主要有以下两点：

1、安全集中教育时间少，效果不明显。

2、监督、检查力度还有待进一步加强。

今后，我们要在完善各项安全措施和责任目标的基础上，把安全工作的重心放在对各部门的监督、检查、整改方面，加大检查和查处力度，特别要加大对重点部位和事故高发季节的检查工作。对检查中发现的问题和隐患，要坚持“三不放过”的原则，随发现，随整改，不拖延，不抱侥幸心理，下决心，花大力气做好安全工作，为企业的可持续发展创造良好的安全环境。

一、完善制度建设，加强监督检查，排查隐患，防范事故。

1、今年是奥运年，结合平安奥运的要求，在完善公司3余项安全管理制度及应急预案的基础上，上半年重点制订、落实了《市自来水公司关于规范安全隐患排查治理工作的通知》、《关于严格加强门卫管理的通知》等文件，修订并组织认真学习了《市自来水突发公共卫生事件应急预案》和《“反恐处突”及战时供水保障设施应急抢修预案》，成立了公司迎奥运反恐处突领导小组，加强制水厂的人防、物防、技防等安保措施，严格外来人员进厂参访等级制度，做到外来人员身份、地址明确，未经领导同意不得进入厂区，进入厂区人员要安排专人全程陪同，确保生产区域的安全。

2、上半年公司组织安全生产检查4次，对检查中发现的问题逐一分解落实整改，修订了事故隐患排查治理统计分析表，对隐患类型、等级、概况、治理方案、整改结果、销案进行全过程跟踪管理。召开安全员联络会议1次，及时了解掌握安全生产动态。上半年共查出、整改安全生产隐患37处。

3、年初制定年度安全生产工作计划，明确实施方案，抓好贯彻落实工作并实行回头看制度。年初制定年度设备大修计划，按期对主要设备进行大修，确保设备完好。制定年度应急预案演练计划，上半年共组织应急预案演练12次。制定年度管网冲洗、消毒计划，确保水质安全。制定年度财务计划，对涉及安全生产的投入保证资金到位。

二、提高安全管理水平，强化安全责任意识，警钟长鸣。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。对于我们供水行业来讲，安全生产关系到千家万户的安居乐业，关系到人民群众生命安全，关系\_\_社会的稳定和谐和经济发展，安全管理工作显得更为重要。为此，公司坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，安全生产工作公司主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实.把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们采取了以下措施：

1、年初公司与部门签订安全生产综合目标管理责任书、交通安全工作目标责任书，对重点生产部门加大考核、奖惩力度，拉开档次。通过签订安全生产责任书，层层分解落实安全责任，一级抓一级，一级向一级负责，做到上下合力，齐抓共管，形成了从上到下，从安全生产管理部门到各级专(兼)职安全员组成的横向到边，纵向到底的安全管理网络。切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁主管，谁负责;谁在岗，谁负责;谁操作，谁负责;谁签字，谁负责的首尾责任制。强化了安全管理责任，为安全生产奠定坚实的基础。

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训。上半年已对生产岗位的1个工种建立了试题库，进行了培训。同时，把安全学习培训和每年开展的安全生产月、高峰供水百日劳动竞赛活动紧密的结合起来，上半年共组织安全知识培训、讲座7次，参加培训5余人(次)，使职工牢固树立安全生产意识。

3、公司每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

三、大力运用科技手段，推进安全生产管理。

1、完善公司管网压力、流量监控系统，根据城乡供水一体化的要求，针对管网延伸，上半年新增压力、流量监测点11个，使总数达到3个。包括\_\_水厂重要生产数据均通过无线方式上传公司中控室，做到数据共享，公司的供水生产、管网压力调度、收费、修理、服务均实现计算机管理，大大提高了工作效率，提高了调控精度，能及时发现异常情况，极大地提高了供水安全可靠性。

2、针对“奥运反恐”工作要求，完善了\_\_水厂安保系统，在原有的厂区周界高压脉冲报警系统基础上，增加了三个视频监控探头，使监控探头达到15个。主要岗位都安装了红外报警系统，加氯间安装了防盗门窗和ck报警联动，滤后水建立了生物观察预警池，与原水预警池实现24小时监控。更换了中控室监控主机，实现了主要生产岗位24小时不间断监控，并实行生产值班、安保值班双监控。厂区主要岗位、设备现场安装了打卡机，定时、不定时由值班人员及机修人员巡岗。

<

★ 20\_公司年度安全工作总结5篇</span

★ 20\_公司年度总结</span

★ 20\_年上半年安全总结范文5篇</span

★ 20\_年公司保安年度工作总结5篇</span

★ 20\_公司企业工作总结怎么写五篇</span

★ 20\_年度公司总结报告</span

★ 公司企业年度个人总结20\_五篇</span

★ 20\_年公司半年度工作总结5篇</span

★ 20\_年公司行政部年终总结5篇</span

★ 20\_年上半年度工作总结5篇</span[\_TAG\_h2]公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结三

五棵松文化体育中心工程总承包部自20\_\_年初进行五棵松体育馆工程施工准备以来，在上级领导的悉心指导和亲切关怀下，在各分包单位的大力支持下，坚持奉行“安全奥运、绿色奥运、人文奥运”三大理念，把文明安全施工管理作为各项工作的重中之重。经过近一年的艰苦努力，顺利完成了年初制定的`各项文明安全施工目标、指标，取得了可喜的成绩。回顾这一年来的工作，我们总结了以下几方面经验和教训：

一、制度先行

完善的管理制度是做好文明安全施工工作的前提和基础。五棵松工程总承包部根据集团各项管理制度，结合奥运场馆建设要求和五棵松体育馆工程联合总承包的特点，制定了适合联合管理和城建内部管理两套管理制度。联合总承包部管理制度包括《安全生产(环境)保证体系》文件、《安全生产管理制度》、《安全生产责任制》、《消防保卫管理制度》、《环境保护管理制度》、《文明施工管理制度》、《交通安全工作管理制度》等;城建内部管理制度包括《安全、环保管理程序》、《安全生产责任制》、《消防工作管理规定》、《治安保卫管理规定》、《交通安全管理规定》、《文明安全施工考评与奖罚制度》、《安全操作规程》和根据现场实际情况修改完善的安全防护、环境保护、场容卫生和消防保卫制度等。

应急预案分级制定，包括联合总承包、城建总包、各分包单位的应急预案。五棵松总承包部的应急预案受到了“20\_\_”指挥部办公室安全质量部的肯定，并作为范本进行修订，作为奥运工程应急预案的统一格式。

从各项制度的运行情况看，这些制度能够满足五棵松体育馆工程文明安全管理的需要，在体育中心其他单位工程中将进一步修订，以适应多项工程同时施工的需要。

二、明确目标

根据集团工程总承包部下达的年度文明安全施工目标、指标和对奥运工程的要求，五棵松工程总承包部制定了创建北京市文明安全样板工地的总目标，并将一目标通过合同的方式分解到各分包单位。为强化各分包单位对这一目标的意识，加强分包工程的过程管理，总承包部与各分包项目经理签订了责任书，并以项目经理交纳1万元抵押金作为分包入场的前提条件，对完成目标的分包项目经理加倍奖励，对未完成目标的项目经理加倍处罚。

总包各部门对文明安全施工管理目标同样进行了分解，其中综合办负责生活区、卫生防疫，工程部负责现场管理，其他指标由安保部承担。

从各项指标的完成情况来看，文明安全工地验收专家组对五棵松体育馆工程给予了充分肯定，样板工地的目标在望。此外，在集团工程总承包部开展的劳动竞赛中，五棵松工程总承包部夺得安全生产和文明施工单项第一名，这是总分包上下共同努力和各级领导悉心指导的结果。

三、落实到位

(一)健全组织机构

五棵松工程总承包部成立了以项目经理为组长的安全生产、文明施工、环境保护、消防保卫领导小组，全面领导文明安全施工管理工作。总包安保部配备三名专职安保管理人员，结构分包单位城建二公司配备了一名文明安全施工主管副经理、五名专职安保管理人员，分日班和夜班24小时不间断监控现场。其他分包单位和劳务作业队均按要求配备专职安全员，班组设兼职安全员。

(二)高标准建设硬件设施

众所周知，奥运工程意义重大，举世瞩目，是向全世界展示国家形象的窗口。五棵松工程总承包部在工程建设过程中，严格执行各项规范和标准，坚持高起点建设现场硬件设施，使施工区、办公区和生活区规划合理，整齐统一，美观实用。

防护设施是施工作业的安全屏障。在五棵松体育馆施工现场，坚固的边坡和护栏，标准的脚手架和临边防护，让作业人员放心、踏实;清晰、醒目的安全标志，时刻提醒施工人员注意安全;从配电箱到开关电器，从线路敷设到用电机具，每个环节都体现出临时用电不“临时”这一思想。

为了给奥运工程建设创造良好有序的施工环境，总承包部在施工现场设置视频监控、周界报警和保安巡更三个部分组成的技术防范系统，全方位防范不法分子。

在生活设施的建设上，卫生间、太阳能浴室、洗衣房、医疗站、图书室、电话厅、健身娱乐设施、商业服务设施一应俱全，宿舍宽敞明亮，生活用品整齐统一，室内外整洁有序。施工人员在辛勤工作的同时，能够得到良好的休息和生活服务。

(三)深入开展安全、环保教育

提高施工人员的素质是保证安全的根本措施。总承包部通过入场集中教育、“安全月”、“百日安全竞赛”活动教肓、“安全在我心中”主题签名活动、“11.9”消防宣传以及“曝光栏”和其它经常性安全、环保教育等形式，不断强化全体施工人员的安全、环保意识和技能。

总承包部多次组织专职安全管理人员培训教育，塔司、信号工教育，电气焊等重点防火工种教育等专题教育。对变动频繁的结构施工人员严把入场教育关，防止了未经教育培训的劳务人员进入现场作业。

(四)重大危险源专项治理

针对脚手架搭设、群塔作业、模架施工、钢结构吊装、预应力张拉等重大危险源，总包经反复推敲，编制了周密的施工方案。在方案落实过程中，加强旁站监督，总包、分包单位专职安全员和工长全程监控，确保了施工安全。总承包部吸取“西西工程”模架坍塌重大事故的教训，按照“20\_\_”指挥部要求迅速开展脚手架、模架专项治理，对钢管、扣件材质进行复查，对脚手架增加验收程序，确保万无一失。

(五)检查、整改重实效

五棵松工程总承包部高度重视文明安全施工检查工作，储昭武经理亲自参加联合总承包与建设单位、监理单位组织的每周一次的文明安全施工联合检查;张浩祥副经理和康生龙副书记组织城建总包每两周一次的文明安全施工检查。领导的重视为各分包单位树立了榜样，带动了全体职工查隐患，纠违章的积极性，营造出良好的文明安全氛围。

针对检查出的隐患和违章，总包做到重大隐患整改不过夜，一般隐患不隔天，违章立即纠正，对整改不及时、整改不到位的进行严厉处罚。对反复出现的问题上曝光台进行曝光，扩大教育面。

总承包部在日常检查中实行检查标识制度，要求专职安保管理人员、机械、临电管理人员对所检查的机具、配电箱及开关、灭火器材、防护设施等进行标识，以确定合格、不合格及整改时间，使现场人员都能了解这些设备设施的安全状态，避免误操作，而且可以作为考核安保管理人员的依据。

(六)应急演练长抓不懈

在全力预防各类事故的基础上，五棵松工程总承包部毫不放松应急准备，定期组织演练，保持应急能力。在“20\_\_”指挥部组织的“平安奥运-消防杯”大型宣传、竞赛活动中，总承包部组织10名义务消防队员参赛，以总分第一名的成绩一举夺得唯一的奖杯，进一步印证了消防应急水平。

四、协作配合

联合总承包这种总承包方式没有可以借鉴的成功经验，总承包部在工作中不断摸索，初步形成了一些共识。一是责任要明确，包括双方责任区划分，临时设施管理划分，协议的签订等;二是对外和对共同分包统一口径，管理内容趋同，不发生分歧;三是坚持各自单位的管理特色，扬长避短;四是相互学习借鉴先进管理理念和方法，共同提高。

在城建内部各分包单位之间，总包以城建二公司分包为蓝本统一各项标准，做到管理协调一致，显示城建集团总体实力。

五、持续改进

在五棵松工程总承包部全体人员的共同努力下，安全、文明、和谐，已经成为五棵松文化体育中心工地的主旋律。但是，不安全、不和谐的因素仍然存在，“20\_\_”指挥部办公室、市建委安全监督总站、市消防局、内保局、集团、工程总承包部领导多次对现场进行检查指导，对存在的问题提出了改进意见，我们在感谢上级领导宝贵意见的同时，深感责任重大，工作不能有半点松懈。总承包部认真研究各项改进意见，召开分析会，以点带面，促进现场文明安全施工管理。此外，总承包部加强自身改进的能力，通过周小结，月小结，季度，半年总结等，深入研究有效预防各类事故的技术和管理手段，使文明安全施工管理体系得到持续改进。

20\_\_年即将过去，面对20\_\_新一年的到来，我们有几点设想：

一是施工规模的扩大将带来更大的管理难度，安保管理团队力量需要加强;

二是对各分包单位的阶段性横向评比将促进工作开展;

三是预控的提前量要加大，避免仓促应战;

四是各安全专项方案的操作性需加强。

五是北部商业工程创建北京市文明安全工地。

**公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结四**

今年来，我们在公司党委的正确领导下，在各级安全消防职能部门的监督指导下，以《西平县电业局20\_\_年安全工作计划》和西电[20\_\_]5号《关于开展20\_\_年度三个“百日安全无事故”安全生产竞赛活动的通知》以及西电[20\_\_]32号《关于开展春季安全大检查的通知》等一系列文件精神为指导。始终把安全工作放在一切工作的首位，列入重要工作议事日程，当成头等大事来抓。做到了同布置、同检查、同总结、同评比。半年来未发生一例不安全事故。总结半年来的安全工作，我们认为主要做好了以下几点：

一、加强组织领导，明确责任目标。

为了认真做好全年的安全工作，确保年度内各项工作顺利进行，我们及时调整成立了以行政一把手为组长，副经理为副组长，各部门主任为成员的安全及消防安全工作领导小组，并由一名副经理具体负责。建立、完善了责任到人，明确分工的分级负责管理安全网络体系。

二、加强对全体员工的安全常识教育，进一步提高全体职工对安全工作重要性的认识。

安全工作事关企业全局利益，因此我们始终坚持把安全教育放在首位，制订了员工安全知识学习、培训方案，进一步强化了全体员工的安全知识教育。利用典型案例和事例，经常组织职工进行学习，我们采取灵活多样的宣传教育形式，对职工进行了防火、防盗窃、防丢失、防人身伤害等主要内容的安规常识教育，全体员工积极参加了局组织的安规知识考试，通过集中学习和派人参加局组织的学习、培训，我们开展了以消防安全和交通安全常识为重点的教育，由于我们思想重视，宣传教育到位，职工的安全责任感和防范意识明显提高，有效防止了各类事故的发生。

三、认真抓好制度的落实工作，使安全制度、安全措施落实到实处。

今年，我们认真落实“安全第一，预防为主”的方针，强化管理，落实制度，务实际、求实效。根据局《20\_\_年度安全管理实施意见》的具体要求，年初，我们逐级、逐人签订了安全岗位责任书，使安全工作步入了规范化管理的轨道。在此基础上，修订了安全各项规章制度和措施，完善了安全生产奖惩办法，严格考核，公司坚持每月召开一次安全分析会，各部门每月召开两次分析会，查找问题，消除隐患，保证各项工作顺利进行。根据我们单位的实际，我们把防火、防盗作为安全重点，对各单位的消防设施、器材和安全防护设备、制度经常进行检查，严格值班制度和领导带班巡视制度，确保了各项规章制度的贯彻落实。

四、加大监督检查力度，真正做到防患于未然。

认真开展安全检查，促进了其他工作正常进行。节日期间，我们狠抓了安全经营和值班制度的落实工作，加大巡视检查力度，对重点部位的消防设施、安全防范措施、人员和物资做了周密安排。春季安全大检查中，我们根据本单位的实际情况，重点抓了以防火、防盗窃、防丢失、防人身伤亡为主要内容的安全工作。百日安全无事故活动中，我们及时制定了活动内容和标准，对百日活动做了精心组织、周密安排，重点抓好了各部门的日常经营安全和夜间值班安全工作。这些措施和办法，都对做好安全工作起到了积极有效的作用。在季节性安全大检查活动中，我们结合企业安全性评价工作，重点检查了各岗位安全生产责任制的落实情况，各班组安全生产措施、安全分析会、安全消防器材是否配置合理，有无超期现象，人员是否会使用灭火器扑救初期火灾等，使安全大检查活动有声有色。

今年来，我们根据企业已经全面实行股份制改造实际情况，在公司“安全监管工作领导小组”的监督指导下，制订了切实可行的措施和办法，做到了体制改革和安全管理两不误。各级安全管理体系从而得到了进一步加强。

五、加大消防安全管理力度，积极做好消防安全各项工作。

消防安全是安全工作的重中之重，为此，我们本着“以防为主、防消结合”的原则，在上级安监和消防部门的督促、指导下，采取得力措施，积极做好了消防安全工作。首先，我们在年初，就根据公司实际情况，及时调整、成立了《消防安全工作领导小组》和《消防安全突击队》。并顺利通过了消防部门的消防年度检验。为杜绝消防隐患和事故的发生打下了坚实的基础。

六、严格车辆管理，加强了驾驶员《交通安全法》的学习、贯彻工作。

积极组织驾驶员参加了局组织的每月一次的交通安全知识学习和培训。参加了上级交警大队组织的交通安全宣传图片展，驾驶员的交通安全意识和工作责任心得到进一步增强。由于我们思想重视，措施得力。一年来，未发生一例违反交通安全法事件和交通安全事故。

20\_\_年，由于我们思想重视，组织得力，措施到位，各级领导责任明确，真正把安全工作摆到了一切工作的首位，思想重视，工作扎实，保证了企业各项经营工作的高效、稳妥进行。同时，也应当看到，我们的安全工作仍有许多不足之处，不容乐观，主要有以下两点：

1、安全集中教育时间少，效果不明显。

2、监督、检查力度还有待进一步加强。

今后，我们要在完善各项安全措施和责任目标的基础上，把安全工作的重心放在对各部门的监督、检查、整改方面，加大检查和查处力度，特别要加大对重点部位和事故高发季节的检查工作。对检查中发现的问题和隐患，要坚持“三不放过”的原则，随发现，随整改，不拖延，不抱侥幸心理，下决心，花大力气做好安全工作，为企业的可持续发展创造良好的安全环境。

**公司年度安全总结汇报 公司年度安全总结五**

一、完善制度建设，加强监督检查，排查隐患，防范事故。

1、今年是奥运年，结合平安奥运的要求，在完善公司3余项安全管理制度及应急预案的基础上，上半年重点制订、落实了《市自来水公司关于规范安全隐患排查治理工作的通知》、《关于严格加强门卫管理的通知》等文件，修订并组织认真学习了《市自来水突发公共卫生事件应急预案》和《“反恐处突”及战时供水保障设施应急抢修预案》，成立了公司迎奥运反恐处突领导小组，加强制水厂的人防、物防、技防等安保措施，严格外来人员进厂参访等级制度，做到外来人员身份、地址明确，未经领导同意不得进入厂区，进入厂区人员要安排专人全程陪同，确保生产区域的安全。

2、上半年公司组织安全生产检查4次，对检查中发现的问题逐一分解落实整改，修订了事故隐患排查治理统计分析表，对隐患类型、等级、概况、治理方案、整改结果、销案进行全过程跟踪管理。召开安全员联络会议1次，及时了解掌握安全生产动态。上半年共查出、整改安全生产隐患37处。

3、年初制定年度安全生产工作计划，明确实施方案，抓好贯彻落实工作并实行回头看制度。年初制定年度设备大修计划，按期对主要设备进行大修，确保设备完好。制定年度应急预案演练计划，上半年共组织应急预案演练12次。制定年度管网冲洗、消毒计划，确保水质安全。制定年度财务计划，对涉及安全生产的投入保证资金到位。

二、提高安全管理水平，强化安全责任意识，警钟长鸣。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。对于我们供水行业来讲，安全生产关系到千家万户的安居乐业，关系到人民群众生命安全，关系\_\_社会的稳定和谐和经济发展，安全管理工作显得更为重要。为此，公司坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，安全生产工作公司主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实.把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们采取了以下措施：

1、年初公司与部门签订安全生产综合目标管理责任书、交通安全工作目标责任书，对重点生产部门加大考核、奖惩力度，拉开档次。通过签订安全生产责任书，层层分解落实安全责任，一级抓一级，一级向一级负责，做到上下合力，齐抓共管，形成了从上到下，从安全生产管理部门到各级专(兼)职安全员组成的横向到边，纵向到底的安全管理网络。切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁主管，谁负责;谁在岗，谁负责;谁操作，谁负责;谁签字，谁负责的首尾责任制。强化了安全管理责任，为安全生产奠定坚实的基础。

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训。上半年已对生产岗位的1个工种建立了试题库，进行了培训。同时，把安全学习培训和每年开展的安全生产月、高峰供水百日劳动竞赛活动紧密的结合起来，上半年共组织安全知识培训、讲座7次，参加培训5余人(次)，使职工牢固树立安全生产意识。

3、公司每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

三、大力运用科技手段，推进安全生产管理。

1、完善公司管网压力、流量监控系统，根据城乡供水一体化的要求，针对管网延伸，上半年新增压力、流量监测点11个，使总数达到3个。包括\_\_水厂重要生产数据均通过无线方式上传公司中控室，做到数据共享，公司的供水生产、管网压力调度、收费、修理、服务均实现计算机管理，大大提高了工作效率，提高了调控精度，能及时发现异常情况，极大地提高了供水安全可靠性。

2、针对“奥运反恐”工作要求，完善了\_\_水厂安保系统，在原有的厂区周界高压脉冲报警系统基础上，增加了三个视频监控探头，使监控探头达到15个。主要岗位都安装了红外报警系统，加氯间安装了防盗门窗和ck报警联动，滤后水建立了生物观察预警池，与原水预警池实现24小时监控。更换了中控室监控主机，实现了主要生产岗位24小时不间断监控，并实行生产值班、安保值班双监控。厂区主要岗位、设备现场安装了打卡机，定时、不定时由值班人员及机修人员巡岗。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！