# 公司培训活动学习心得总结范文精选5篇

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-01-06

*公司培训活动学习心得总结范文精选5篇　　很幸运这次培训公司又给了我这种审读自我的机会，让我们在培训后，静静的去分析自己想去奋斗的方向。这才能有助于完善自己，丰富自己，提高自己。一起，来看看公司培训活动学习心得总结范文精选5篇，欢迎查阅!　　...*

公司培训活动学习心得总结范文精选5篇

　　很幸运这次培训公司又给了我这种审读自我的机会，让我们在培训后，静静的去分析自己想去奋斗的方向。这才能有助于完善自己，丰富自己，提高自己。一起，来看看公司培训活动学习心得总结范文精选5篇，欢迎查阅!

　　>公司培训活动学习心得总结1

　　上周参加了公司举办的管理人员执行力课程培训，在三天的培训中王登峰老师通过形式多样、幽默风趣的教与学的活动，让我学到了很多，总结执行力就是：用心、快、坚持行动第一、绝不找借口、知道不等于做到，我希望将我学到的应用到我今后的工作中，不断提高团队的执行力，让客户满意，达到培训预期效果。

　　三天中，王老师要表达的意思很多，并分段用体验的方式让大家亲身去领悟。如：在有行动才有结果的片段中，他用谁想得到一百元的小游戏来阐述;在解释在商业活动中要“只做第一，不能做第一的要也做唯一”的片段中，让团队用各自用独特的进场方式以赢得裁判的青睐。

　　其中，体会最深的是在半小时内完成统一整齐的部分军训内容片段。首先通过激励大家让大家有激情和信心去完成任务，接着指定了行动标准，并对着标准有明确的处罚，最后是设立监督人员督促大家完成。这就类似管理学中的计划、组织、领导、控制四个环节，但老师通过让我们用这种方式很快让我们深刻领悟其中的道理，其实这场军训就是我们的日常项目管理或销售活动的一个缩影。

　　一、 我们要培养工作激情，要善于发现工作中的目的和意义，从而热爱工作、培养激情，这样就能全身心投入到工作中，自动自发做好本职工作。

　　二、 快速行动，做到最好。行动缓慢，执行力必定大打折扣，严重影响工作计划的顺利实施。借口是拖延的温床，行动迟缓的人往往也是善于寻找借口的人，花掉大量的时间和精力不停地为自己找借口进行辩护，以此推卸责任，逃避上司的责备。执行速度就是要行动迅速，雷厉风行，争当先锋模范，争做排头兵。其实，前进只需一个理由，后退有一百个借口，不要去找一百个理由来证明自己不是懦夫，而要去找一个理由来证明自己是勇士。

　　三、 有个良好的监督和考核标准。在实现目标的过程中，监督就是最好的追踪考核，确保一项工作按规划的时间和进度去执行，不断监督和执行，就能拉近有效规划和实际成果之间的差距，使管理者有丰富的时间来协调和纠偏，确保按期完成阶段性和最终性目标。监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位。

　　几天的学习，领悟到了很多，但总结一下，任何一个目标的达成，不仅要正确的战略决策，还要各级人员具备良好的执行能力。我将这次培训做为起点，在今后的工作中，勤于思考、多学多做，在自己的工作岗位上把握好每一个环节，把执行力贯穿到工作中的每一个细节。

　>　公司培训活动学习心得总结2

　　最近发现自己心情愉悦，工作也得心应手，仔细观察下周围的同事，发现他们也心情，整个公司都处于一种很和谐愉悦的氛围里。

　　仔细想想，应该把这个功劳记在前几天的左越老师给我们带来的培训上。公司组织这次培训花了很大的人力物力，足以见到公司对我们的重视，我们很荣幸能有机会来到这么一个有朝气有潜力的公司。

　　左越老师给我们讲的课，她给我们讲了什么叫团队精神、在生活和工作中怎样施减压力、心态修炼，关键要素如何突破自我设限。听完左越老师的这堂课让我受益匪浅，让我最受感动的就是提升团队合作精神和对自己的定位以及实现自我，也就是说一个人在任何环境，任何地方，为了任何一个共同的目标都要有团队合作。

　　培训的第一天晚上，同事们集体参与左老师组织的室内拓展活动中，我们放下职位高低、放下男女区别、放下年龄差距的等等外界因素，在活动中集体用心去感受同事间的存在感，一起去为了一个目标去努力去奋斗去团结去协作，这次活动中我感觉在理想和成功之间还有一个很重要的字—--做，脚踏实地的做;一个很重要的态度—认真去做，努力去做;一些很重要的人—伙伴。体会到了一个没有共同目标的队伍是不具有一加一大于二的特点的;一个没有核心领导的团队是不会具有凝聚力的;一个没有共同信念的队伍是不会在发达和困难的时候始终一条心的。总而言之一个好的团队是不容易组建的，所以进入这样的团队是幸运的。

　　很多时候我都感觉到自己的渺小，这或许正是这次机会让我们静下心来扪心自问自己要做一个什么样的人，也顺便让我对自己的渺小彻底分析一下，到底原因是“梦想不够，还是动力不足，又或者是内因的动力不足以诱发外因的改变”等等，这都是一些值得去思考的问题。参加培训总的感觉是，不走出自己的修行层面，就不知道自己能力与水平，就不知道别人的长与短，很幸运这次培训公司又给了我这种审读自我的机会，让我们在培训后，静静的去分析自己想去奋斗的方向。这才能有助于完善自己，丰富自己，提高自己。

　　茫茫人海，光阴似箭，这是我人生步入社会的起点，更是我毫无保留全力以赴为理想努力的起点。愿挫折是我前进的台阶，愿丰富而有意义的工作和生活是在前对在年迈后的我对以后的回顾。

　　>公司培训活动学习心得总结3

　　经过公司举行的这次培训，让我们体验到了军事生活，也进一步了解到公司的企业文化，发展目标，和规划等，同时也学习到作为销售人员所必备的产品知识，在培训老师讲的几个细节，以及列举的案例，对我们帮助很大，使我受益匪浅所以，我要求自己在工作中努力学习，在实践中慢慢成长。

　　首先公司为我们按排了两天的军训，体现了公司对员工素质培训的注重，以及团队建设理念的注重，在这两天里，我体验了做为一名军人的荣耀，从站军姿，行军礼，到跑步，每一个动作都要做到位，做到统一规范，队列整齐，口号响亮，特别是大集合时，每一名队员都要以最快迅速到位，案经过这两的训练，我们能明显的感受到自己的进步，做事有组织性，不单独行动，也培养了我们吃苦耐劳的精神，同时也磨练了坚强的意志力和执行力，在军训期间教官组织我们唱歌，做游戏，不仅增加我们同事之间的团结友爱，也更明白了团队的力量是最大的，只有我们团一致才能更好的完成任务。

　　其次公司安排了四天的企业文化培训，以及时间管理，工商法律相关知识，润华之歌的学习，更重要的是董事长座谈，让我深深体会到企业对我们新员工的重视，在培训期间我更加了解企业的创业史，发展史以及公司未来也就是第三次创业的总体目标，让我们更明确了在润华发展的奋斗目标，做好个人定位，在栾总座谈会上给我更多的是感动和意外，感动的是栾总在百忙之中抽出时间参加这次座谈，并且在每回答一个问题都会站起来，问一句“我这样回答你们是否满意”意外的是栾总是那么的有激情，那么的和谒可亲，一点也没有那种和成功人士在一起的压迫感，在这期间栾总给我们谈公司的创业经厉及以后的发展方向，回答了我们提出了一些问题，让我们对公司的企业文化以及第三次创业有了更深的认识，最后在栾总离开时，我们体人员为栾总演唱润华之歌，虽然只学了不到两天，但我们都努力做到最好，功夫不负有心人，我们得到了栾总的认可。

　　最后四天我们学习了产品知识。我是做销售的，在这次培训中，产品知识的培训是非常丰富的，从汽车基本知识，到展厅接待需求分析，以及装具的相关业务等课程，让我们更加认识到做为一销售人员掌握好知识是多么的重要，只有掌握了产品知识，才能更好的给客户讲解，让客户认可我们，这就需要我不断提升自我价值，严格要求自我，时刻提醒自己做好每一项销售流程，做好客户满意，在以后的工作台中，我会不断努力，不断学习，为做一名优秀的销售人员而努力，为做一名忠诚的润华四有人而奋斗，我相信在不久的将来，我会以优秀的业绩来回报公司，为公司的发展做出自己的贡献

　　>公司培训活动学习心得总结4

　　一、广泛学习，在修养方面求突破

　　歌德曾说过“人不光是生来就拥有一切，而是靠他从学习中得到的一切来造就自己”。作为一名财政监督检查人员，不但要掌握相关的专业知识，还要熟悉最新的法律、法规和政策;不但要掌握检查工作流程，还要掌握检查技巧，只有广泛学习，不断的“充电”，提升学习能力、提高自身修养，才能胜任本职工作。否则即使是一个知识渊博的人，如果停留在原有的水平上，很快就会被时代淘汰;即使是一个工作上尽心尽力的人，如果不接受新的知识，也难以胜任新形势、新情况下的岗位。

　　学习要立足于工作进步和修养提高，广泛学习一切有益知识。既学习与自己业务有关的专业知识，提高履行岗位职责能力，也要广泛涉猎政治、经济、法律、科技、文化、历史等基本知识，并把这些方面的学习同自身的工作实际紧密结合起来，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人修养全面提高。

　　二、自我加压，在工作方面求突破

　　人生需要懂得自我加压，过分的安逸会使人变得懈怠，变得“弱不禁风”，经不起生活的`击打，只有不断地自我加压，勇敢地挑起生活的重担，人生的步履才会迈得更坚实、更稳健、更有力。我虽然参加工作二十年，但时过境迁，平时忙于事务性工作多，深层次思考工作少。通过学习，结合自身从事的财政监督检查工作，我深刻认识到当前工作面临的压力大、肩负的责任重，我要把压力变为动力，把学习的收获化为谋划工作的思路，促进工作的措施，开展工作的本领。

　　1、克服消积情绪。“物竞天择，适者生存”。要生存、要发展、要成功，学历、资力、某个阶段的能力早已不是决定性的因素，起决定作用的是不断修炼自己、勇攀高峰的意识，有了这种意识，我们才能跟上时代的步伐。

　　2、明确奋斗目标。没有明确的工作目标，就没有工作压力，也就很难产生工作动力，没有动力很难取得工作实效，只有自我加压，才会创造无穷动力。在今后的工作中，我要给自己树立明确的工作目标，定下标杆，向着目标努力。

　　3、坚定理想信念。只要思想不滑坡，办法总比困难多。自我加压、自强不息是一种工作的方法，更是一种对待工作的态度。做好工作离不开自我加压、自强不息的精神。态度端正了办法自然会多，路子自然会顺。事实证明，只要坚定理想信念，一切行动都从大局出发，从局中心工作出发，积极开动脑筋，一切困难都能迎刃而解。

　　三、勤于思考，在创新方面求突破

　　恩格斯说，人类思维是“地球上最美的花朵”。而创新思维更璀璨。当前各项工作的争先恐后，实际上就是创新的争先恐后，这是形势发展的必然要求。为不断提升本职工作水平，圆满完成各项工作任务，要正视工作中遇到的各种困难和问题，要以饱满的热情和昂扬的斗志积极投身到创新工作中去，积极培育创新思维。在今后的检查工作中，努力实现“三转变”、“三坚持”。

　　一方面在检查内容上，实现“三转变”。即从“单一型”向“综合型”的转变、“纠错型”向“预警型”的转变、“会计型”向“管理型”的转变，将部门预算与会计信息质量、政府采购政策执行情况、非税收入情况等结合起来，提高检查的综合效能。

　　另一方面在检查实施上，实现“三坚持”。一是坚持科学选点，体现代表性。紧紧围绕政府和人民群众关心的热点、重点、难点开展检查;二是坚持紧扣中心，体现针对性。在全面关注的同时，紧扣中心，突出重点。围绕做大财政收入“蛋糕”，加强税收征管质量和非税收入征缴质量的日常监督，积极开展财税政策执行情况的监督检查，保证财政收入真实、完整;三是坚持注重成果运用，体现监督效应的可持续性。注重检查成果多元化利用，促进整章建制，着力提高对检查成果的综合利用程度，固化监督检查成果，充分体现监督效应的可持续性。

　　学习带来收获，压力提供动力，思考成就创新。新的一年里，在局党组的正确领导下，在同志们的关心支持下，我将以更加饱满的政治热情，昂扬的工作斗志，强烈的责任意识，开拓进取、扎实工作，保质保量完成领导交办的各项工作任务。

　　以上是我一周来学习的几点体会，不当之处，敬请领导和同事批评指正，谢谢大家。

　>　公司培训活动学习心得总结5

　　感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

　　执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

　　一、个人执行力是指每一单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。 一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

　　二、摒弃囫囵吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

　　三、避免老套陈旧的之行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的钥匙，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

　　四、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

　　五、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

　　六、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝;当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝;可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

　　因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！