# 关于集团公司年度工作报告

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-03-15

*关于集团公司年度工作报告一第一条目的本着“以人为本”原则,建立公平,公正,合理的薪资管理制度。充分发挥所有员工的积极性,创造性。实现集团公司的经营目标。第二条范围本制度依集团人事管理制度制定,集团从业人员的薪资管理除国家法律法规另有文件规定...*

**关于集团公司年度工作报告一**

第一条目的

本着“以人为本”原则,建立公平,公正,合理的薪资管理制度。充分发挥所有员工的积极性,创造性。实现集团公司的经营目标。

第二条范围

本制度依集团人事管理制度制定,集团从业人员的薪资管理除国家法律法规另有文件规定外,均需依照本制度执行。本制度系集团各事业部及各子公司薪资管理的总则,其中对集团直属各职能部门的薪资管理作了明确的规定。各事业部及各子公司的薪资管理具体办法另见《事业部薪资管理制度》。

第三条权责

1.本制度由人力资源部负责起草、颁布,修订,解释并监督施行,集团各部门、事业部共同执行。

2.修订由人力资源部根据各部门意见和集团经营目标调整需要提报修改方案,经集团总裁核准后,方可修订。

3.此制度经集团总裁核准后,正式生效施行。

第四条工资构成与定义

1.底薪;各岗位根据社会平均水准制定的工资标准;

2.奖金:集团公司经营业绩达到一定标准,为奖励员工辛勤工作而设立的薪资项目,奖金设置为月度奖金和年度奖金。

3.其它奖金:建立新客户开发奖等。

1.底薪:各岗位根据社会平均水准制定的工资标准;

2.加(降)薪:依据集团公司制度和工作流程进行评估,根据评估结果进行加薪或降薪的薪资项目;

3.奖金:集团经营业绩达到一定标准,为奖励员工辛勤工作而设立的薪资项目,奖金设置为月度奖金和年度奖金。

1.业务类人员:创造性的拓展工作,其工作直接影响集团公司关键目标的执行效果。集团业务类人员为:销售人员、生产人员

2.管理类人员:持续性的管理工作,可确保业务工作的有效开展,其工作的行为、表现及结果对集团的总体业绩发生作用。

第五条扣除项目

1.工资收入所得税;

2.社会保险等相关福利个人支付项目;

3.其它必要扣款;

第六条下列情况工资不予扣除

1.按集团公司规定履行请假手续的婚假,丧假,公休假等;

2.因公出差者;

3.奉调参加培训;

4.奉派外出考查;

5.其它不必扣款情况;

第七条另见《销售人员薪资管理办法》和各子公司的《生产人员薪资管理办法》

第八条底薪设置标准(略)、加薪(降薪)办法集团人力资源部每季度根据有关制度、工作流程、奖惩记录等因素做出的薪资调整项目。

1.符合以下任意条件的管理类人员可予以加薪;

(1)连续两个季度人事考评成绩总评90分以上;

(2)季度内获通报嘉奖两次以上者

(3)其它为集团或子公司发展做出重大贡献并通报嘉奖一次以上者;

(4)年度内工作成果显著,并无任何违纪等不良纪录,且工作满6个月以上者。

2.符合以下任意条件的管理类人员将予以降薪:

(1)连续两个季度人事考评成绩低于70分者;

(2)季度内通报批评2次以上者;

(3)季度内累计旷工2天以上者;

(4)实施其它对公司发展不利的行为。

3.管理类人员加薪和降薪级差明细表(略)

4.工作流程:每季度人事考评结束后7个工作日,由人力资源依规定要求将符合标准的人员提报考评组确认,并负责同财务部共同执行。

第九条晋升(降职)定义:依据集团公司制度和工作流程进行评估,人力资源部提出建议,由考评小组确认其晋升或降职。

第十条管理类人员的晋升与降职

1.符合以下条件可适当予以晋升

(1)职员应符合加薪条件的一并晋升直至高级专员

(2)因工作成绩突出被加薪2次以上的;

2.符合以下条件将予以降职

(1)累计被书面通报批评3次以上者;

(2)连续2次以上降薪者;

(3)季度人事考评成绩低于65分者;

第十一条定义:以体现各级员工个人综合工作表现、行为、成果为基础和体现集团公司整体绩效和营利状况的销售回款比率为依据,依据集团的经营状况确定相应奖金基数为标准,对管理类员工以月度为周期进行的奖励或处罚;

第十二条关于考核的\'规定

1.考核时间:每月1-10日对上月集团公司整体绩效进行考核并实施;

2.考核权责:本规定要求于每月10日前由营销中心提供上月销售回款完成比率及相关资料至财务部,经财务部测算,报总裁核准后由财务部发放。

3.考核方式:销售回款比率超过计划70%以上,员工享受300元的奖金基数。

4.计算方法:个人绩效奖金额=300×回款完成率(%)×职务奖金系数

第十三条职务奖金系数明细(略)

第十四条以下人员不享有年终奖:

1.月度内旷工1天(含1天)以上者;

2.试用期者;

3.月度通报批评1次以上者;

4.月度内事假3天以上者;

5.有其它不利于公司发展之行为;

6.当月度内离职的。

第十五条作业流程:

1.人力资源部向集团财务部提交职务奖金系数明细;

2.财务部按照本制度标准进行测算;

3.计算结果提交总裁经核准后财务部发放;

4.人力资源部,财务部将过程中的文件存档;

第十六条定义:又称年终奖(司龄奖),集团视年度经营状况及员工工作表现,以在集团公司工作的司龄为主要依据发放的奖金。

1.集团高层管理人员由集团总裁确定发放额度。

2.中层及一般管理人员由公司考评小组确定不同职级司龄奖金的单位额度,人力资源部、财务部依据进入集团公司的时间和其他评比要求计算奖励额。

3.发放时间:年假前一周;

第十七条奖金的计算办法:年终奖金=司龄奖金的单位额度×出勤系数×司龄

1.出勤系数为本年度应出勤天数与应出勤天数的商;

2.司龄奖金的单位额度由集团临时组建的考评小组根据本年度集团整体的经营业绩,盈利状况,未来发展规划等确定的额度;

第十八条以下人员不享有年终奖:

1.年度事假超过1个月以上者;

2.年度旷工超过2天以上者;

3.试用期者;

4.年度通报批评3次以上者;

5.年度内工作时间不足6个月的;

6.其它不利于公司发展之行为;

7.年度内11月30日前离职的。

第十九条作业流程:

1.人力资源部向财务部提交年度员工人事考评成绩累积数据;

2.财务部按照制定标准进行测算;

3.计算结果提交集团总裁核准后财务部发放;

4.人力资源部,财务部将过程中的文件存档;

第二十条目的

集团为鼓励各级员工恪尽职守,且能为集团盈利与发展积极作贡献,实施以按劳分配兼顾公平,薪资制度。为培养以贡献为争取高薪的风度与避免优秀人员免遭嫉妒起见,特推行薪资保密管理办法。

第二十一条各级人员不探询他人薪资的礼貌,不评论他人薪资,以工作表现争取高薪的精神

第二十二条各级人员的薪资除集团人力资源部,财务部及各级直属主管外,一律保密,如有违反,处罚如下:

1.主办核薪及发薪人员,非经核准外,不得私自外泄任何人薪资,如有泄漏事件,另调他职或辞退。

2.探询他人的薪资者,通报批评;

3.吐露本身薪资者,通报批评;

4.评论他人薪资者,予以辞退;

5.若因以上行为造成其它影响者除以上处理外,将视具体情况予以辞退处理并追究相关责任。

第二十三条薪资计算如有不明之处,报经直属主管向经办人查明处理。

第二十四条此制度自生效之日起此前所有相关制度即刻废止。集团将保留根据实际情况对此制度的修改权。

**关于集团公司年度工作报告二**

为期一天的集团公司-xx年新员工入职培训会议在会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入，真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

一、过去、现在、将来

昨天的，前身氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的，底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的，经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业领先水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的，在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百”——百年、百亿。

二、“以人为本”企业文化

在大学，我们感受的是大学校园文化;在军营，我们感受的是绿色军营文化;到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的x企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文化”、“什么是x企业文化”、“什么是有文化的x人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

三、扬起风帆，从这里启航

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在，看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的，已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞!

**关于集团公司年度工作报告三**

各级党的组织和行政领导干部要共同担负起维稳工作的责任，主动做好维稳的预防工作，及时发现问题、积极解决，把矛盾消除在萌芽状态，营造和谐稳定的工作、生活环境。工作计划网团委工作计划频道为您分享《20xx年集团党委年度工作计划》，欢迎大家前来参考。

一、指导思想

认真学习贯彻党的和xx届三中全会精神，按照中央和国资委党委的工作部署，围绕集团公司“改革、调整、创新、提高”的中心任务，高举旗帜、坚定信心、解放思想、深化改革，切实把全体党员干部职工的思想统一到中央的要求上来，凝聚到实现集团公司的各项工作上来。继续开展党的群众路线教育实践活动，加强各级党员干部作风建设。以改革创新精神进一步加强党的建设，夯实组织基础，加强宣传思想政治工作、群众工作和统战工作, 深入推进反腐倡廉建设，充分发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用，团结和调动各方面力量，为实现集团公司“”战略目标提供坚实的政治思想和组织保障。

二、重点工作

1、学习贯彻xx届三中全会精神，为进一步解放思想、深化改革营造氛围。各级党组织要加强组织领导，把xx届三中全会和《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》精神作为党委中心组学习的主要内容，通过开展形式多样的学习活动，理论联系实际，进一步深刻领会全会精神，明确国有企业改革、科技体制改革的重点和方向，以全会精神统领集团公司全年工作，促进各项改革措施的得以深化、落实。各级党组织要努力营造改革发展氛围，及时有效地做好职工思想政治工作，使全集团上下在深化改革、转变发展方式、推动“”规划落实上统一思想、形成共识。集团党委将举办领导干部培训班和青年干部培训班，并结合专题培训开展“深化改革与管理创新”论坛活动。

2、继续扎实有效地开展好党的群众路线教育实践活动。以“踏石留印、抓铁有痕”的精神加强作风建设，不折不扣贯彻落实中央关于改进作风、密切联系群众的一系列指示要求，以及集团公司制定的具体制度措施。继续抓好集团公司第一批教育实践活动整改落实和长效机制建设工作，切实把各项整改措施落到实处。开展第二批教育实践活动的单位，要研究制定实施方案，认真组织好各环节的教育活动，促使各级领导干部和广大党员进一步强化群众观念，增进与职工群众的沟通，在集团公司营造勤勉务实、干事创业、风清气正的良好氛围。

3、进一步发挥党组织和党员作用，凝心聚力、推动发展。继续深入开展“创先争优”活动，不断丰富“党员先锋岗”、“党员责任区”、“共产党员工程”等创建活动载体，及时总结先进经验，宣传先进典型，做好党员服务工作，健全党内激励、关怀、帮扶机制，充分发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用，鼓励和带动广大职工解放思想、凝心聚力，为圆满完成集团公司20xx年改革发展目标和各项工作任务而不懈努力。

4、贯彻党管干部原则，加强领导班子和干部队伍建设。深化干部人事制度改革，贯彻落实民主、公开、竞争、择优方针，做好领导班子的选拔配备工作，进一步推进市场化选聘干部工作。结合企业特点探索建立干部能上能下、能进能出机制，制定科学的干部考核评价体系。加大对优秀年轻干部的培养选拔、轮岗交流工作，增强干部队伍的活力。继续加强“四好”领导班子创建工作，把创建活动向基层延伸，研究制定进一步加强基层“四好”班子建设的相关措施。开展加强领导班子建设经验交流活动，切实提高各级领导班子的综合素质和领导能力。

5、贯彻党管人才原则，进一步加强人才工作。按照管宏观、管政策、管协调、管服务原则，统筹推进经营管理人才、科技人才、技能人才三支队伍建设，建立健全人才分类分级管理机制，探索建立适应市场化要求的人才引进和考核激励新机制。高度重视人才培养工作，加强青年后备人才队伍建设，逐步建立多元的职业发展通道，为青年人才成长成才搭建平台、创造条件。

6、完善惩治和预防腐败体系，扎实推进反腐倡廉建设。认真贯彻中纪委xx届三次会议精神，制定20xx-20xx年惩防体系五年规划，开展廉洁风险防控工作，把惩治与预防腐败的要求融入集团公司各项工作中。深化廉洁从业教育，营造廉洁文化氛围。融入中心，深入开展效能监察。整合监督力量，进一步强化权利制约和监督体系，坚持“抓早抓小”，坚持有案必查、有腐必惩。

三、基础性和日常性工作

1、夯实党的组织基础，不断提升基层党建科学化水平。党建工作的基础与核心在基层。开展“基层党组织建设年”活动，明确基层党委发挥政治核心作用的内容及方式，完善党建工作制度和流程，推进党建管理信息化，定期开展基层党建工作的交流、研讨。以“双提升”为目标继续做好党员发展工作，加强党员日常管理，进一步增强党的先进性和纯洁性。开展对基层党务工作者的培训，提高做好党务工作的能力。加强对基层党组织和京外属地化管理党组织党建工作的指导、监督。加强离退休党支部建设。

2、根据国资委党委统一安排，做好集团公司党委换届工作。

3、加强重点宣传，增加正能量，增强凝聚力。充分认识新时期做好宣传思想工作的极端重要性，坚持团结稳定鼓劲，巩固全体党员、干部、职工团结奋斗的思想基础。运用集团网站、集团公司报等媒介积极开展对内宣传，及时反映集团重点工作和基层动态，宣传报道先进典型人物事迹，探索运用官方微博、微信公众平台等新的宣传载体，提高宣传的亲和力和时效性。重视对外宣传和品牌建设，加强与外部新闻媒体合作，提升集团公司对外知名度和影响力。做好舆情监测和危机事件新闻应对，树立集团公司良好的公众形象。

4、加强企业文化建设和管理。加强集团公司企业文化建设，加大企业文化的宣贯力度，弘扬企业精神、宣讲文化故事、编制文化案例手册，引导广大员工树立正确的人生观、价值观、事业观。贯彻落实《集团公司企业文化管理办法》，加强对所属单位企业文化建设的指导和管理，试行对所属企业的文化考核和评价工作，总结和推广各单位企业文化典型经验。

5、以“我为集团公司发展做贡献”为主题，持续推动企业经济技术创新活动的开展。各级党组织要配合行政做好管理提升活动，结合本单位实际，调动工会、团组织等多方力量，协调组织本单位党员、职工开展合理化建议、qc小组、技能竞赛等经济技术创新活动，并及时总结经验，形成长效工作机制，使党建工作更好地围绕中心、融入管理、创造效益。

6、做好统战工作,凝聚发展合力。逐步建立“大统战”的格局，扩大集团统战人士的覆盖面，组织党外知识分子、各级人大代表、政协委员、职代会主席团成员、劳动模范、党外青年代表等，为集团发展献计献策、贡献力量。坚持做好“三会一考察”和党外代表人士队伍建设工作，积极协助民主党派加强组织建设和思想建设。

7、加强工会工作。各级工会组织要深入开展职工素质工程，加强班组建设，促进技能人才队伍的培养。深入推进精神文明建设和社会主义道德建设，积极开展道德讲堂活动，建立群众性志愿服务工作机制。加强民主管理，维护职工合法权益，关心职工生活，帮助解决实际困难，增强对广大职工对集团公司的认同感和归属感。以“庆祝建国65周年”为契机，开展丰富多彩的文体活动。加强工会组织自身建设，加强女工工作。

8、加强共青团工作。作为党的助手和后备军，各级团组织要发挥青年人思维活跃、创新意识强、敢为人先的特点，联合青年科技协会和青年管理协会两个青年组织，深入开展“青春共筑中国梦、我为钢研增光彩”主题实践活动，团结带领广大青年员工解放思想、开拓创新，适应集团发展需要，努力成为促进改革、推动发展的生力军。进一步发挥青年技能人才作用，成立集团公司青年技术工人协会。加强团组织建设，做好集团公司团委的换届筹备工作，完善二级团组织建设，提高团干部自身素质和能力。

9、做好维护稳定工作。20xx年，是集团公司继续深化改革、创新机制、攻坚克难的一年。职工关注的大事多、热点多，维稳的任务依然艰巨。各级党的组织和行政领导干部要共同担负起维稳工作的责任，主动做好维稳的预防工作，及时发现问题、积极解决，把矛盾消除在萌芽状态，营造和谐稳定的工作、生活环境。

**关于集团公司年度工作报告四**

亲爱的员工同志们：

大家下午好!

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年感恩过去，放飞未来主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

20\_xx年初，我们把公司确定为规范发展年，检验一年来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

一、公司组织架构和流程方面

20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高管理层进行了调整，提拔了窦毓玲为公司副总，苏世成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的周文波为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的岗位职责，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自己的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

二、员工福利方面

长期以来，我们公司对员工福利工作都十分积极主动，20xx年在员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为员工缴纳工伤和失业两项保险费用。其次，为员工提供了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，提供了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为员工创造更多的福利，使每个员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

三、硬件基础建设方面

首先，20xx年公司的一件大事是在空港经济区，购置了1000多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划2月下旬搬家乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了倚天版行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求;与建设银行签订了e商贸通协议，将来在供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴。同时与华夏银行签订了银商通业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管渠道，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

四、市场业务方面

在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的1500万增加到年终的2100万，交易量也比较稳定。

五、对外合作与发展方面

20xx年10月份我们与北京晋商联合集团公司共同发起了 山西晋商联合商品交易所项目，目前该项目已经在山西省工商局核准了名称。这个项目通过发挥山西的区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

六、规范发展方面

20xx年公司在业务开展和规范发展方面做了大量切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权委托书的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，年终也初见成效，通过这次自查我们注销清理了152家不合格的交易商，暂停返佣37家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分积极的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

总之一年以来，公司各个方面的工作在大家的共同努力之下，都取得了许多具体的成绩，收获了应有的收获。

回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满激情和牺牲精神，胸怀坦荡;他们忠诚于公司的事业，是可信的人;他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的人;他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人;在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才是我们公司所需要和推崇的人，也只有这样的人才能成为公司的栋梁，我希望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

当然，我们这一年的工作中还存在一些问题和困难，比如：我们的整体业务人员的行业知识还不够专业，销售能力和技巧还不够娴熟，个别员工还存在迷茫和缺乏激情，交易量完成情况还不够理想，公司的整体盈利目标还没有达成，但我们拥有一个团结互助的团队，有一个完整的组织架构，我相信在不远的将来，经过全体员工共同的努力，我们公司会有更好的发展，并一定能够如愿以偿，

由于十一月份，国务院出台了38号文件，这对于市场的业务开发形成了一定的压力，不过无论将来国家怎么出台清理整顿的细则，我们都有信心过关。首先，我们自我规范工作做得比较到位，其次地方政府对于我们公司两年多以来的稳定发展也十分认可和肯定。将来即使中远期业务全国一刀切，我们公司的业务仍然不会停止，因为公司还有现货和供应链融资业务，我们最终也绝不会因此而关门，这点我希望大家安心。

对于过去发生的一切，无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，希望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，放飞理想。

对于即将到来的20xx年我们充满了希望和憧憬，鉴于我们公司战略规划的连续性，我们今天把20xx年设定为公司的目标管理年。

这样，在新的一年里，我们还将通过目标管理，设定公司的发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标责任协议书，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达成目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。

最后，我衷心地希望全体员工能够用饱满的热情积极端正的态度，来迎接新的一年的工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

**关于集团公司年度工作报告五**

可以说，在\_\_\_\_年的工作中，我们全公司的工作人员都高效的完成了自己要做好的工作。我们的公司财务审计部门的工作当然也是在发展中，高效的完成了公司安排给我们的公司，相信我们一定能够做好，这些都是我们得来的不断的发展的成果，相信我们一定能够做好!\_\_\_\_年是集团公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键年，也是财务审计部创新思路，规范管理的一年。

财务审计部坚持“以市场为导向，以效益为中心”的行业发展思路，紧紧围绕集团公司整体工作部署和财务审计工作重点，团结奋进，真抓实干，完成了部门职责和公司领导交办的任务，取得一定的成绩。为了总结经验教训，更好的完成\_\_\_\_年的各项工作任务，我部就财务、审计方面的个人工作总结报告如下：

1、增强财务服务意识

\_\_\_\_年，我们一如既往地按“科学、严格、规范、透明、效益”的原则，加强财务管理，优化资源配置，提高资金使用效益，把为集团公司的各项工作服好务作为我部的一项重要工作。

为了适应新形势下的发展，财务审计部建立健全和完善落实了各项财务规章制度。由于公司的性质发生改变，要求公司的财务规章制度要进行重新修订和完善。根据市局(公司)的财务制度，结合集团公司的实际情况，组织汇编了集团的财务制度。

为了更好的发挥财务职能，我们加强了对会计基础工作的规范力度，提高会计信息质量，保证会计信息的真实、准确、完整;强化财务的预测、分析及筹资功能，加强对重大投资资金的管理，为领导决策提供有效的、及时的数据与技术支持。

2、做好会计工作计划，预算管理得到稳步推进

一是细化预算内容。根据各分、子公司\_\_\_\_年及\_\_\_\_年明细账详细分析了收入、成本与期间费用的执行情况，按科目进行了分类统计，为各分、子公司的\_\_\_\_年全面预算奠定基础;二是提高预算透明度。预算方案根据各分、子公司反馈回来的意见适当调整后，经总经理审议通过后形成正式文件下发至各分、子公司，使各单位对本公司的预算有一个全面的了解，增强了预算的透明度;三是增加预算的刚性。我们注重了预算执行中存在的问题和有关情况，不定期的向预算委员会反馈情况，对于超预算等问题严格审批程序，对申请调整的事项，需经过专门的论证分析后，按规定的程序批准后执行。一年以来，预算的总体执行情况良好，各分、子公司的预算观念也较以前有大大的提高和增强，为做好\_\_\_\_年全面预算工作积累了经验。

3、充分利用税收政策

充分利用国家对企业的各项税收优惠政策，我部积极办理了\_\_\_\_物流公司、\_\_\_\_运输公司的税收减、免、缓工作，并由此取得了市国家税务局准予\_\_\_\_物流公司、\_\_\_\_运输公司减免\_\_\_\_年度企业所得税合计177.29万元、营业税29.48万元的税收优惠政策的批复以及\_\_\_\_年度\_\_\_\_物流公司、\_\_\_\_运输公司所得税减免的批复，为集团公司取得了实质性经济收益。

4、切实加强财务管理

根据集团公司规范财务管理、优化财务审核程序、提升财务服务质量和发挥职能部门更好地参与企业管理的要求，财务审计部将财务集权管理调整为财务人员试行委派制，并采用按“统一管理，分级负责”的原则进行管理。财务审计部主要具体负责集团公司各类资产的财务监督、财务分析及财务报告和各分、子公司的财务管理和财务内部会计凭证的稽核等业务，充分发挥财务审计部的职能作用。

5、强力整顿财经秩序

根据市局(公司)财经秩序专项整顿工作的安排和财务收支自查工作方案，集团公司围绕市局“规范行业经营行为，促进烟草行业的健康发展，为国家创造和积累更多的财富”的工作思路，以“摸清家底、揭示隐患、促进规范、推动发展”为指导思想，严格按照市局(公司)的自查要求，认真开展财务自查工作。财务审计部从严从细，自

上而下对“帐外帐”、“小金库”和虚列(乱列)成本费用、收入分配失真和会计核算失真等问题进行了自查，并实施强化经济责任审计与加强财经秩序整顿相结合，按照“边整边改”的原则，将查出来的问题根据时间、性质等分门别类，从中查找经营和管理上的漏洞，并有针对性地指定整改措施，限期整改到位。通过此次的自查，切实加强了国有资产的监管力度。

6、加强资金管理的作用

为了规范集团经济运行秩序，加强各分、子公司的资金管理，降低和杜绝资金的使用风险，提高资金使用效率，促进集团健康发展。集团公司从\_\_\_\_年8月份起将集团公司资金管理中心纳入市局(公司)结算中心统一管理。我们为了保证集团资金管理中心能顺利、及时进入市局(公司)结算中心，按照市局(公司)结算中心要求，对各分、子公司的年度和月度资金收支预算、管理费用预算、经营费用及财务费用进行了认真严格的审核和汇编。与此同时，为确保各项工作有条不紊的开展，强调各分、子公司要加大催收货款力度，保证集团公司正常的经济运行。

\_\_\_\_年我司股本结构将发生较大的变化，公司财务管理制度也将随时作出相应的调整，在成本管理、资金预算、费用管理等也将遇见许多新的要求和新的矛盾，财务审计部将在公司领导的正确领导下，做好\_\_\_\_年个人工作计划，充分发挥全部员工的主观能动性，不断转变工作作风，调整工作思路，根据实际，开创工作，为公司财务管理服好务。

#547544[\_TAG\_h2]关于集团公司年度工作报告六

\_\_\_\_年年是集团公司改制创新年，也是计财部创新思路，规范管理的一年。计财部以改制上市为主线，紧紧围绕公司整体工作部署和财务工作重点，团结奋进，真抓实干，完成了部门职责和公司领导交办的各项任务，现就财务工作总结如下：

一、20\_\_\_\_年年财务工作简要回顾

1、全面配合改制上市工作。

为完成集团公司改制上市整体战略部署，确保我公司改制上市工作按时按质完成，计财部全力参与配合改制上市工作。

(1)、协同教材业务部门认真做好库存商品的盘点和分年核价工作。

(2)、协同办公室做好君泽君律师事务所和中信证券公司尽职调查资料的整理和集团公司改制上市文件及资料的上报和下传工作。

(3)、配合华普审计事务所对我公司\_\_\_\_年至\_\_\_\_年年6月30日财务状况进行审计和国信资产评估事务所对我公司\_\_\_\_年年6月30日资产状况进行评估工作。

(4)、协同物业部门认真做好固定资产和土地的清查和资产确认工作，使我公司顺利完成阶段性改制上市工作。

2、严格按照财经纪律进行会计核算 。

计财部全体人员严格遵守国家财务会计制度、税收法律法规和集团公司的财务规章制度，认真履行计财部的工作职责。从原始凭证审核、记账凭证录入，到会计报表编制;从各项税费的计提到申报纳税上缴，从资金的及时入账到规范支付等，会计人员都努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息传递的及时性和数据的准确性。

3、切实加强财务管理。

根据公司规范财务管理、优化财务审核程序、提升财务服务质量的要求，计财部制定了商品进、销、调、存、退业务核算流程，会计核算流程，货款结算流程，费用核算流程，统一了子、分公司核算和结转方法，使子、分公司报出数据口径一致，加强了对分公司会计基础工作的规范力度，特别是加强了对分公司原始凭证的审核工作，从而逐步提高了会计信息质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有效的信息保证。

4、增强财务服务意识提高服务质量。

切实增强服务的主动性，努力创新工作方式，推行分管责任制，根据实际情况，梳理轻重缓急。每月根据流转表和进销部门对帐，发现问题及时解决，主动同往来客户单位相对帐，做到账账相符，账卡相符。在集团托收货款高峰期时，做好资金融通和调剂工作，缓解资金短缺压力。加强部门之间的沟通和协作，增强全局意识和主人翁精神，认真组织会计人员学习十七大文件和各项法律法规，不定期进行业务知识学习和探讨，不断提高工作效率，努力提升服务质量和服务水平。

5、预算管理得到一定的发展

预算指标根据集团公司下达指标和各分公司实际情况经董事会审议通过形成，并以文件形式下达，使各公司对本公司的预算一目了然，增强了预算的透明度，增加了领导的责任感。虽然全面预算还存在不尽人意的地方，但在预算执行过程中也关注了对存在的问题和预算偏差的分析，不定期的向领导反馈情况，对于超预算等问题进行预警。一年以来，各分公司的预算观念也较以前有较大的提高和增强，为做好20\_\_\_\_年全面预算工作积累了经验。

二、存在的问题

20\_\_\_\_年，计财部财会工作虽取得了一定的进步，但仍然存在着问题，主要表现在：

1、需要加大财务制度建设和内部控制力度;

2、需要加强对分公司的财务管理;

3、需要提高财会人员的整体业务水平。

三、20\_\_\_\_年工作计划

20\_\_\_\_年是公司改制上市的关键年，如何提高企业财务管理，提升经济运行质量，对我公司的长远发展至关重要。从计财部角度，我们将打算从以下几个方面开展工作：

1、加强全面预算管理

全面预算管理是指企业在战略目标的指导下，对未来的经营活动和相应财务结果进行充分、全面的预测和筹划，并通过对执行过程的监控，将实际完成情况与预算目标不断对照和分析，从而及时指导经营活动的改善和调整，以帮助管理者更加有效地管理企业和最大程度地实现战略目标。通过经营预算、财务预算和专项预算实行动态规划，量化安排来指导经营活动，从而真正实现事前、事中和事后的全过程控制。

(1)、增加预算编制的客观性。今年将是所有相关部门参与，根据企业内外部的环境变化，运用一定的预测方法进行科学预测。改变以前预算编制方法，以以前基本是财务以历史指标和过去经济活动为基础，没有充分考虑剔除现行经济活动中不合理的因素和未来变化情况，运用增量或减量预算的方法确定预算数。

(2)、加大预算执行过程中监控力度。明年每月编制预算分析表，对超支的支出和未按预算完成的进行标识预警或做简要说明，每季度编写预算执行状况说明书，对预算执行情况进行详细的分析，给领导对经营指标的完成和修正提供有效的参考依据。

(3)、加强对分公司货币资金预算管理。根据集团公司要求，明年分公司资金将实行收支两条线，分公司的货款支付、受托办理等各项投资支出由子公司按照预算统一支付，费用类支出子公司按月按预算划拨到各分公司支出账户，现金流将通过进货、销售、应收帐款和银行对帐单情况进行监督，通过预算加强对资金收支的管理。

2、加大内部控制力度。

内部会计控制制度是指单位为了提高会计信息质量，保护资产的安全完整，保证其经营活动符合国家法律、法规和内部规章要求，提高经营管理效率，防止舞弊，控制风险等而在单位内部采取的一系列相互联系、相互制约的制度和方法。一边要完善内控制度，但更重要的是内控制度执行。

(1)、流动资产类管理。

①货币资金将严格执行集团公司的收支两条线，加大对现金支票等票据的领用登记管理，对分公司银行存款将全部实行在nc网上对帐，确保资金的安全有效。

②应收款项将按部门(个人)和客户建立明细账，每季就全市应收款项增减变化报经理室，对手续不全可能存在坏帐和即将要形成新的长期欠款作出标识或说明，特别是对因改制上市而账销案存三年以上的应收类款项的收款情况，建立个人责任制，加大催收货款力度，保证公司正常的经济运行。对\_\_分公司截至到\_\_\_\_年年11底1495万应收帐款进行核实清理，掌握真实情况，防止出现教材款挪用现象。

③库存商品应建立有效的管理模式，以销代进，以进促销，实行零库存管理，防止再次产生大量的不良资产，分公司粗放式的库存管理，可能还给私自进货等违法行为创造条件。

(2)、固定(无形)资产管理。

对全市账内资产要登记造册实时管理并实行定期或不定期抽查盘点。对帐外资产要进行全面摸底，分析形成的原因，确定处置办法。对无证房产和土地要督促完善。对分公司新建的建筑物类固定资产要从审批、预算、审计、付款、决算上全程监管，防止出现产权不清，财产纠纷等不合理现象。对电子类固定资产有的分公司采取开多张发票，然后逐个入低值易耗品或费用，脱离固定资产管理，日后有的不了了之，形成资产流失，要加强对低值易耗品和费用支出管理，杜绝此类现象发生。

(3)、应付款项类管理。明年每季度根据集团公司要求将对应付帐款按客户进行核对清查，编制调节表，对在途商品要按单号逐个填写，做到账账相符，账卡相符，账实相符。这也是加强对仓库等业务部门的进货管理。

3、增强服务意识。

(1)、加强对各分公司的服务。从09年开始，分公司取消独立核算，对分公司进行两级核算，我们将按照财务管理制度，确保各分公司财务数据真实可靠、合法有效。每月或每季将把财务状况说明书、预算执行情况说明书、主要指标对比明细表和预算分析表、应收帐款明细表等传给分公司，尽可能多的对分公司管理提供有用信息。

(2)、加强对公司领导服务。及时提供真实有效的财务信息，为领导决策作好保障。

(3)、加强对集团公司的服务。按照集团公司财务部的要求，及时准确提供财务管理信息，为集团掌握我公司财务运行状况作好必要的服务。

(4)、加强对相关职能部门的服务。收集真实信息，合理利用资源，在保护公司利益的前提下，对相关部门特别是业务部门提供及时可靠的信息。

在这即将过去的一年中，经过全部门同志的共同努力，计财部的工作得到领导的认可和支持，取得了同事的信任和帮助。但是随着改制上市的纵深推进，我们将面临会计核算方式的改变和新会计制度的执行等问题。面对这些挑战，在以后的工作中，我们将在集团公司的指导下，按照公司领导的总体部署，结合公司实际，开创性工作，努力使财务工作再上新台阶。

**关于集团公司年度工作报告七**

劳动模范\*\*\*先进事迹

\*\*\*\*\*公司 劳动模范事迹材料

—记\*\*煤业生产管理领头雁\*\*\*

\*\*\*，男，19\*\*年出生，现任\*\*矿生产矿长。在他的领导下，他所分管的调度信息中心、劳人科和生产队组均取得了一定的成绩。由于工作富有成效，使本矿在生产管理、质量标准化等方面受到上级领导检查时的好评。

一、完善制度，严格落实，为生产任务的完成奠定了基础 刚复产后及时出台了《调度管理考核制度汇编》和下发了《\*\*煤业质量标准化量化考核办法》以及对生产、辅助队组的考核管理等办法，规范了各部门之间的相互协调和配合，使矿井的质量标准化等工作得到了进一步的加强，为生产任务的完成提供了保障。\*\*年\*月至\*月生产煤\*万吨，为下一步\*\*万吨/年的试生产奠定了基础。

二、注重学习，不断提高自身综合素质

\*\*同志高度重视学习，牢固树立终身学习理念，虽然他有丰富的煤矿生产经验和理论知识，但他知道随着社会的快速发展，煤矿先进的采煤方法、支护理论和材料及各类机械设备的更新也是日新月异，他坚持先进理论学习，不断提高业务能力和水平。同时，他注重理论联系实际，带着问题去学习，力争学习一方面知识就解决一批问题，经常向同行业的先进单位学习经验；另一方面他还注重学习党的方针政策。

三、深入现场，以身示范，争做公司职工的模范

\*\*煤业是一个新单位，每位职工都来自不同的单位，职工素质参差不齐，针对这一情况，公司加强对职工的自身素质教育。但他并没有以领导自居而放松对自己的要求，更没有放松所分管部门职工的教育，他始终坚持“要求职工做到的自己首先要做到，这样才能使职工做得更好”。现实工作生活中他也确实做得非常到位，发现问题也从不放过，一查到底，直到满意为止。在复产后的时间里，他几乎没有休过一个星期天，吃住在办公室，以矿为家，每月入井天数达18天以上，一有时间就深入队组，把自已的基层管理经验传授给队组领导，并为队组解决生产中遇到的困难。\*\*年\*月各项井巷工程相继开工后，他坚持按集团公司要求入井。在井下他不放过每一个工作面，发现问题后带领工人进行处理解决，为职工起到按章操作、发现隐患及时处理的模范作用，同时他对队组的管理一视同仁，从不轻视外委矿建队组。他时常说的一名话是“他们不远千里来和我们一起共同建设\*\*，同是一家人”。要求各职能部门树立先服务后管理的理念，不能存在他们是外来户，有歧视心里，给在\*\*施工的矿建组队提供了一个良好的工作环境，才使得各项井巷工程都能正常进行，实现了通风系统改造、管路安装等许多工程按期完成。

四、积极工作，推动公司又好又快发展

\*\*\*同志的工作量非常大，但他始终能够以饱满的热情积极投入到工作之中。公司复产之初，存在劳动用工规章制度不健全、人员不足、调度信息中心管理混乱等一系列的问题，他针对这些问题，逐一与分管部门进行研究决定，最终全部得到了圆满解决，为我公司\*\*\*\*年的稳定快速发展奠定了基础。\*月份他发现井下质量标准化工作比较落后，于是组织人员去霍州煤电集团\*\*矿进行参观学习。通过学习，提高了各部门的质量标准化意识，并且组织调度信息中心编写了《质量标准化量化考核办法》，通过对各队组进行量化考核将职工的切身利益与质量标准化工作进行挂钩，很大程度上提高了职工的质量标准化意识，为后半年提高质量标准化工作创造了条件。以安全质量标准化为抓手，促进了生产任务的完成。采取的具体办法是典型引路，以点带面，整体推进安全质量标准化工作，把综掘队作为典型，让他们从点滴小事即管线吊挂、材料码放等基础工作入手，对所有的管路、电器设备等全部承包给个人，并严格检查、验收，真正做到了没有一个没有责任的人，没有一件没有责任者的事。通过每月两次的标准化定期检查和平常的突查及全月的量化考核奖励排名排队，真正做到了标准化工作人人有责，充分利用经济杠杆的作用提高了全员的质量标准化意识，为矿井的安全生产提供了保障。进入十二月份，由于集团公司要进行“手指口述”技能比武，他又带领参赛人员去山东枣矿集团柴里矿学习，通过学习提高了选手的水平，在汾矿集团比武中取得了\*\*\*\*\*\*；在山西焦煤集团公司比武中取得了\*\*\*；并且从出入井管理开始在全矿推广了准军事化管理，每天上下班时间都能看到队列整齐的出入井人员。

五、以人为本，积极为公司职工送温暖

\*\*\*同志在搞好生产的同时，不忘关怀职工。经常下队组向职工嘘寒问暖，为职工解决问题。在他的影响下，所分管的部门职工都提高了觉悟，在公司组织开展“情系灾区、奉献爱心”活动和为\*\*\*队困难职工捐款活动中，捐款人数达到了100﹪。

**关于集团公司年度工作报告八**

同志们：

今天我们召开集团纪委二届五次全委（扩大）会议，主要任务是总结20\_年纪检监察工作，部署今年工作任务。刚才，×同志所作的工作报告，是经集团公司党委研究同意的，总结客观全面，措施具体可行，各级各单位各部门要深刻把握，认真贯彻落实。

过去的一年，在党中央、省委和省国资委党委的坚强领导下，集团公司党委紧密团结带领各级党组织把抓好党建工作作为最大政绩，认真贯彻新时代党的建设总要求，坚定不移推动全面从严治党，党风廉政建设和反腐败斗争取得了新进展、新成效，为集团公司高质量发展营造了风清气正的政治生态。成绩的取得，是党中央和省委、省国资委党委坚强领导、关心关怀的结果，是省纪委监委和省委巡视办等有关部门大力支持、悉心指导的结果，更凝聚着集团公司各级党组织、纪检监察组织和广大党员干部的辛劳和汗水。

20\_年是集团公司全面贯彻落实党的十九大、xx全会和省委×届×次全会精神，围绕集团公司“三个中心”功能定位，全面提高企业治理体系和治理能力建设水平的改革提升年；也是集团公司践行新发展理念，全面强化生产经营管理、持续加大新旧动能转换，努力实现质量效益迈上新台阶、转型升级取得新成效之年，所有这些都对营造风清气正、干事创业、奋发有为的政治生态提出了更高要求。我们必须坚持不懈推进全面从严治党，不断巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，为集团公司高质量发展再创新水平提供坚强保障。下面，我就深入学习贯彻习近平\*\*\*重要讲话精神，一以贯之推动全面从严治党向纵深发展，不断巩固开创集团公司从严管党治党新局面，讲三点意见。

习近平\*\*\*强调，要把“严”的主基调长期坚持下去，继续坚持“老虎”“苍蝇”一起打，重点查处不收敛不收手的违纪违法问题，并进一步指出，要深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，这不仅是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。充分彰显了以习近平同志为核心的党中央持续推动全面从严治党向纵深发展的魄力和决心。我们必须要坚持“严”的主基调毫不动摇，盯住重点问题、关键领域，以良好的党风作风助力企业改革发展。

一是要坚定不移深化政治监督，确保政令畅通，令行禁止。党的政治建设是党的根本性建设，围绕党的政治建设加强政治监督，是新时代推进党的建设新的伟大工程的重要任务。必须要保持坚强的政治定力，坚定不移地加强政治监督，为新时代集团公司高质量发展提供坚强的政治保障。要聚焦重点深化监督。政治是具体的，不是抽象的。要紧密围绕习近平\*\*\*在十九届中央政治局第六次集体学习时，提出的把准政治方向、坚持党的政治领导、夯实政治根基、涵养政治生态、防范政治风险、永葆政治本色、提高政治能力7个方面的主要任务，立足企业实际，把切实做到“两个维护”摆在首位，强化对贯彻落实新冠肺炎疫情防控、去产能、节能减排等上级重大决策部署过程中的政治监督；坚持党对国有企业领导不动摇，强化对党的建设特别是重要人事任免、“一把手”履职等方面的政治监督；坚持服务企业改革发展不偏离，强化对重大项目安排、大额资金运作等重点领域的政治监督，确保政治立场坚定、政治方向正确。要通过“造船”和“架桥”深化监督。以党内监督为主导，以企业监督委员会为龙头，以权力运行监控机制为平台，依靠党委前置研究决策、“三重一大”集体决策、党建联查等机制，综合运用平时观察、谈心谈话、检查抽查、督促巡视巡察整改、列席民主生活会、董事会、总经理办公会等方式，推动各类监督有机贯通、相互协调，促使监督质量不断提高，效果更加明显。要强化震慑深化监督。坚持“问责+清理”的长效机制，对于在政治原则上立场摇摆、态度暧昧，以及背离党的性质宗旨、丧失党性观念、败坏党的形象的不合格党员，要坚决查处清退，强化警示震慑，促进把“两个维护”融入血脉，见诸行动。

二是要严管重点和关键。要紧盯重点领域。在省纪委九届五次全委扩大会议上，省委书记、省人大常委会主任王东峰同志专门强调，要加大国有企业反腐力度，坚决查处各种风险背后的腐败问题，并进一步明确指出要看紧重大项目并购重组、境外投资、国企混改等关键事项和领域。贯彻落实东峰书记要求，我们要紧密结合企业经营管理重点，盯紧选人用人、工程建设、大额资金运作、物资采购、招投标、医疗卫生系统等领域，把靠企吃企、关联交易、设租寻租、利益输送、违规操作和决策执行、克扣员工工资奖金、内外勾结收医药回扣等经营管理风险甄别出来，发现违纪违法问题，坚决严肃查处，确保重点领域风清气正。要紧盯各级领导人员。高度关注领导人员的工作圈、家庭圈、朋友圈，通过加强对领导人员请示报告、个人重大事项报告、外出报备、权力使用等制度落实情况的核实核查，动态更新廉政档案，强化经常性提醒教育等方式，从严从实监督管理各级领导人员，特别是要加强对各级“一把手”的监督检查，严格落实任职回避、轮岗交流、离任审计等制度，用好批评与自我批评武器，促进驰而不息转作风、正家风、树新风。

三是要推动整治“四风”往深里做，往实里走。作风建设永远在路上，必须要保持“一篙松劲退千寻”的清醒认识，按照习近平\*\*\*“锲而不舍、持续发力、再创新绩”的要求，持续发力、保持定力、提升效力，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。要强化问题导向。不仅要严管严查屡禁不止的违规公款吃喝、公车私用、滥发津补贴等问题，还要高度警惕奢靡享乐歪风在高压之下改头换面、潜入地下，搞一桌餐、私房菜，以及利用名贵特产类特殊资源谋取私利等隐形变异新倾向、新表现。要强化全面纠治。在对享乐主义、奢靡之风紧抓不放、紧盯不松的同时，进一步聚焦贯彻落实重大决策部署，紧盯落实集团公司“两会”，推进“五大攻坚”工作中存在的不敬畏、不在乎、喊口号、装样子，不作为、慢作为、乱作为，以及疫情防控工作只说不干、盲目乐观，说假话、报假情，复工返岗后和商谈工作外来人员，家属、同事输入性潜在风险排查、防控不到位等形形色色的形式主义、官僚主义问题，进一步形成求真务实、真抓实干的新风正气。要强化“五个必须”。对于每一个“四风”问题，必须进行严肃核查，查实的必须进行案件通报、必须进行查摆剖析、必须进行警示教育、必须进行整改建制，实现处理极少数、教育大多数的目的，以永远在路上的恒心和韧劲，打赢作风建设的攻坚战、持久战，推动化风成俗、成为习惯。

习近平\*\*\*强调，要用严明的纪律维护制度，增强纪律约束力和制度执行力。近年来，通过深入落实把纪律和规矩挺在前面、践行监督执纪“四种形态”等全面从严治党重要方针政策，各级各单位各部门持续加强制度的修订与完善，集团公司整体上建立了较为科学规范、系统完备的制度体系。下一步，还将按照集团公司新体制机制要求，进一步健全完善各项制度机制。制度的生命力在于执行，要进一步在增强制度意识、强化制度执行上下功夫，用更加严明的纪律管党治党。

一是要发挥好领导人员表率作用。强化制度执行，各级领导人员是关键。20\_年，集团公司受到处分的人员中，涉及各级领导人员×人，占所有受处分人员的×%，一定程度上反映出我们个别领导人员制度执行不到位的问题还比较突出。各级领导人员要引以为戒，自重自警自省自励，把制度当做“高压线”“硬杆杆”，时时刻刻高度

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！