# 有关公司工会财务工作总结(8篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-26

*有关公司工会财务工作总结一为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。一、指导思想和工作重点指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国...*

**有关公司工会财务工作总结一**

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨xx年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《华新公司xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

**有关公司工会财务工作总结二**

根据（集团）公司工会全年工作安排，结合我公司特点，我公司工会一年来以“降成本、增效益、强管理”为工作目标，全面贯彻职代会工作目标，配合党委、行政全面提高服务层次，20xx年工作按计划全面完成，现对工作进行如下总结：

在组织开展形式多样的劳动竞赛的同时，我们还围绕公司降本增效工作开展“合理化建议人人提”、“白国周班组管理办法”推广等活动，号召全体职工动脑筋、想办法，一切以服务好生产为出发点，同时做好降本工作，把降成本是增效益，严管理也是增效益的理念在职工心中形成共识，让大家都积极参与到其中。

大力开展“厉行节约、降本增效”活动，同时设置最佳效益单项奖和安全、环保及设备维护单项奖，同时开展岗位练兵和全员参与安全管理工作，对避免安全事故、设备事故的个人进行奖励，让大家都提高“安全就是第一效益”的思想观念，在全体员工中开展节约“一滴油、一根焊条、一张纸”的活动，个单位严格核算运行成本，并要求每月在上月基础上降低10%的消耗。

青海玉树地震发生后，我们迅速组织党员、职工、会员进行捐助救助活动，全体职工踊跃捐款，共捐款13230余元。

今年我们把提高职工素质、创建“学习型班组”为工作重点，先后进行驾驶员安全知识培训、统计知识培训班，为每个职工发放《这样工作最出色》学习读本，组织员工参加公司组织元旦长跑、两节活动、五一拔河比赛、职工消夏趣味赛、乒乓球、羽毛球比赛，都取得良好成绩。

加大舆论宣传工作，正确引导和讴歌涌现出来的好人好事、岗位明星、技术能手以及政策导向及时报道，全年三大媒体共采用稿件100余篇。

安康杯竞赛我们结合班组特点，做到实施有机构、工作有目标、活动有记录；全面组织员工学习《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规，通过开展安康杯保险活动，事故比去年同期减少30%，认真履行《集体合同》，无侵权行为，无集体事件。

在工会的领导下，我们的队长、车间主任每月的安全述职工作按期进行，及时总结自己好的安全经验进行推广，同时针对班前会、安全会等活动进行进行定期的检察监督，有效促进基层安全工作的深入开展，并把设备安全做为衡量基层安全管理水平的重要标准之一，纳入经济责任制考核指标，有效调动职工全员参与安全管理工作，使整体安全管理水平有效提高。

今年，我公司工会将关心职工，为职工解决后顾之忧作为重点，在传统佳节前深入贫矿职工家中进行慰问和救济，让职工感受到职工大家庭的温暖；继续开展为70岁老人过生日活动，先后为70多名职工父母送去温馨祝福和问候，同时走访困难家庭，对5名困难党员、7名困难职工发放慰问金3000元，让职工能安心工作，促进家庭和谐。

我们加强企务公开，工资收入、奖金做到公平、公开、上墙，做到透明、收支合理。大型设备、配件、油料等实行公开招标，比价采购。同时平时注重现场巡查和督导，发现问题及时通报和处理，促进整体管理工作登上台阶。

在岗职工百分百入会，及时上缴工会会费，工会及时深入了解职工思想动态，做好思想引导工作，防止发生纠纷，上半年和越级事件为零；关心爱护女职工，大力弘扬女职工的自尊、自爱、自强、自立的精神，确实维护女职工合法权益不受侵犯。

通过走访职工，我们了解到职工现在的主要思想动态是：工作时间长、工资报酬少，现在物价上涨过快，岗位工资过低等等，在了解的同时我们也积极为职工做解释工作，让广大职工了解公司现状和困境，严峻的国际形势和国内形势，也告诉大家各种环境都在好转，让大家看清未来、认清形势，对前景充满希望，从而使职工队伍稳定，保持充沛的战斗力。

同时大家也期望公司工会多深入基层，了解职工的困难，为职工办实事、办好事，多位职工谋求更多的福利、待遇和保障。

明年工会工作我们将继续深化“降本增效”工作，同时在公司党委、工会的领导下做好职工思想引导和维权工作，根据我公司的特点，深入开展岗位练兵，把降本工作引入“安康杯”竞赛活动，把安全、设备全部涵盖其中，建立有自己特色的竞赛活动；和党委联合开展党员示范岗、示范车，充分发挥党员带头作用，使整体职工队伍素质提高、服务质量提高。

新的一年里，我公司对上级工会有以下期望，第一、有效改善职工工作环境，解决人员老化、作业时间长的问题。第二、增加设备，改变现有设备使用情况，满足产能提高后的运输需求，目前车辆老化情况严重，更新速度远远赶不上产能提升速度。第三、内退条件和子女就业问题。

**有关公司工会财务工作总结三**

xx年以来，x公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识;坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“”品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队安全文化建设经验;积极宣传先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部x党支部，先进党支部x党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

(五)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(六)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

**有关公司工会财务工作总结四**

一、总体工作思路

××年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的××届×中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心•平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

××年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“××省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、××年重点工作

(一)抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的××届六中全会、公司×届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

(二)进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求,重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作,结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会创建的成果，深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况，及时做好职工代表竞选工作，不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实，加强对职工代表有针对性地教育培训，要重点抓好《企业工会工作条例》和《××省企业职工代表大会条例》的学习贯彻，年内举办一期职工代表培训班，强化职工代表的责任意识，不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上，积极探索职代会实现形式，健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作，努力提高提案质量，更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动，定期开展职工满意度民主测评活动，促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度，健全和加强劳动关系协商机制，建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制,化解矛盾，维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度，抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实，健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

(三)大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求,进一步提升公司精细化管理水平，夯实建设“一强三优”现代公司管理基础，在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动，切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会，对竞赛活动作出全面部署，年中召开竞赛活动经验交流会，年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合，继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动，推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动，推广已获得电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法，充实竞赛内容，抓好监督落实，不断提高变电运行管理水平和设备健康水平，争取更多的变电站进入电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务，岗位创新”服务之星劳动竞赛活动，通过多种有效的竞赛形式，在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动,进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度，完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识，认真开展劳动保护监督工作，充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用，为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

(四)进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程，认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法，组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动，引导职工树立正确的职业态度和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

17、强化自主创新意识,广泛开展以技术创新、管理创新、营销创新和服务创新为主要内容的“职工创新、创效成果评选”活动，让每一个岗位都成为创新、创效的舞台，教育和引导广大职工不断学习、终身学习、追求创新、提高素质。

18、深入开展争创“巾帼文明示范岗”、争当“巾帼建功标兵”活动。注重培养和树立在女职工队伍中的先进典型，不断增强女职工的学习能力、技术能力和创新能力，依法维护好女职工的特殊利益和合法权益。

(五)深入开展“爱心活动”、实施“平安工程”

19、结合实际，采取行之有效的措施，建立健全困难职工档案，做到底数清、情况明，深入持久地开展“爱心平安”、“送温暖”活动，尽力解决好职工生活实际困难，让广大职工切实体会到公司党委、工会组织的真情关爱。

20、按照公司党委的部署和要求，深入开展以“五个一”工程为主题的社会送温暖、献爱心活动，树立企业良好的社会形象。

21、积极协助有关部门，切实做好主辅分离、主多分开、“四定”(定员、定编、定岗、定薪)中职工队伍的稳定工作，完善处理群体事件、突发事件的工作预案，维护企业和队伍的稳定。

22、以“平安、和谐、创新、发展”为主题，举办全市供电系统“爱心、平安、和谐”家家乐职工文艺联赛、迎“五一”乒乓球比赛、全市供电系统第五届田径运动会等群众性、普及性强的文体活动，丰富和活跃职工业余文化生活。

23、认真组织开展好“安康杯”竞赛活动，强化自主创新意识,广泛开展技术创新活动，提高职工队伍的整体素质，推动企业健康快速、和谐发展。

(六)进一步强化工会自身能力建设

24、不断强化工会的各项职能，进一步加强工会工作机制的创新实践和探索，不断提高工会组织的吸引力和凝聚力，限度地调动职工群众的积极性和创造性。

25、在认真总结多年来工会工作经验的基础上，准确地把握新形势下工会工作的特点和规律，努力实现工作创新、管理创新和机制创新。

26、按照建立学习型工会组织的要求，着力培养工会干部的五种能力：学习能力、合作能力、凝聚能力、服务能力、执行能力。与教培部联合举办2期工会干部培训班，通过多种形式，加强工会干部对政治理论、市场经济、工会专业、法律等知识的学习，培养造就一支政治素质高、专业知识精、创新能力强的复合型工会干部队伍。

27、全面贯彻落实《工会法》、《企业工会工作条例》，健全和完善《基层工会工作考核办法》、《年度基层工会工作考核细则》，定期进行考核和评比，及时对各基层先进工会和优秀工会工作者进行表彰奖励，促进工会工作水平的提高和作用的发挥。

28、进一步强化大局意识、服务意识、责任意识，深入基层，调查研究。做到情况在基层了解，感情在基层融合，措施在基层落实，问题在基层解决，使工会工作更加贴近基层、贴近实际、贴近职工群众。

29、加强工会工作的精细化管理、标准化建设，努力提高创新力和执行力，以新的思路谋求工会工作新的发展，以新的作风树立工会新的形象，以新的举措开创工会工作新的局面。

30、加强工会信息交流和宣传工作。选好工运理论研究课题，结合实际开展理论研究和创新实践工作，严格执行重大信息上报制度，抓好信息交流工作，搞好内外部的宣传和报道。

四、检查考核

1、凡属公司工会对各分会交办的各项工作，均按经济责任制管理考核规定与月度奖金挂钩。

2、凡属公司工会对各分会部署的各项工作，经过日常考核，其工作质量和效果均与工会活动经费实行考核兑现。

3、凡属各县供电企业工会和公司各分会应完成的工作，均与工会工作和日常考核挂钩，并作为工会工作各类先进集体的评选依据。

**有关公司工会财务工作总结五**

\_\_年，公司工会在公司党委和县总工会的领导下，以党的\_\_大精神和“\_\_\_\_”重要思想为指导，全面贯彻落实县总工会工作会议精神，紧紧围绕公司党委的工作部署和公司全年的工作目标，结合工会自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，不断强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理，推进职工素质工程建设，增强企业的凝聚力和职工队伍的战斗力，为公司全面实现全年的工作目标作出了应有贡献。

一、健全企业民主，积极维护职工的合法利益

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动了职工的生产积极性。

(二)落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全职代会制度，促进民主管理

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了\_\_年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司工作报告及其公司财务收支情况报告、工会工作报告及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

三、积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的\_\_大精神和“\_\_\_\_”重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

(一)加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习邓小平理论、“\_\_\_\_”重要思想和党的\_\_大精神等;二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业;三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。通过开展“党的\_\_大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

**有关公司工会财务工作总结六**

20xx年是学习贯彻党的十八大精神的开局之年，是公司经济社会发展承前启后的关键之年。我分工会在公司党委和上级工会的领导下，团结带领广大职工，深入贯彻落实科学发展观以及党的十八大会议精神，按照《工会法》、《中国工会章程》、《重庆市工会工作条例》的规定，结合公司价值源于合作、责任成就未来的企业文化和诚实做人、专业做事的工作作风，加强管理、深挖内潜，实现稳步增长，实现夯实基础、加快发展的目标。今年，我工会按照上级工会工作总的指导思想，围绕生产经营工作，与时俱进，开拓创新，积极转变工作作风，切实履行职责，动员组织广大职工为实现企业健康快速发展建功立业。现将20xx年的工会工作总结如下：

一、积极强化学习机制，提高全局职工素质。

工会积极协助公司党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着外树形象，内求质量的宗旨，狠抓党风建设，以建设学习型组织为目标，确立了学习与工作相结合的理念。一是坚持定期政治学习。坚持每月的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工学习有关会议精神，引导员工树立正确的人生观、世界观、价值观。二是开展主题活动。深入开展勤业、敬业、创业为主题的三业教育活动和以全心服务、树全新形象的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。三是参加各项技能培训，提高服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高水平。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

充分发挥职工的主观能动性，不仅在工作上压担子，更在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。2月份，组织全公司职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事。

三、强化民主管理，构建民主之家。

加强企业民主管理，有利于职工思想稳定，有利于构建和谐企业，20xx年工会不断的完善民主管理制度和渠道，注重增强职工参与的积极性和主动性，进一步发挥工会民主管理的职能和作用。首先，20xx年公司制度更新较多，各项规章制度报送工会后，工会及时组织学习张贴，确保员工及时了解各项制度。其次，结合党的群众教育路线工作，深入基层部门职工，倾听职工意见，设立信箱、邮箱等方式，扩展沟通渠道，及时解答职工问题。同时，公司企务公开工作得到了深入开展。公司人事变动，评选选优，各项大政方针通过各种形式公开，各项公示引起广大职工重视，及时反馈意见为公司上层决策提供参考，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，加强了企业民主管理，密切了企业与职工的关系。

四、劳动竞赛与安全文化交织，建设安康之家。

20xx年，公司工会围绕公司中心工作，积极组织参与开展各项有益于企业的活动。为圆满完成公司20xx年的各项经济指标任务，公司在全范围内开展了比技能提升、比安全生产、比节能降耗、比产品质量、创一流制药企业为主题的四比一创劳动竞赛活动，竞赛活动于4月正式开始进行，计划12月结束，每月均由工作组考核参赛部门的生产经营指标、利润指标完成情况，思想政治工作考评组负责到各个参赛部门现场考核活动情况。公司工会还结合劳动竞赛，积极开展向劳模、向岗位技术能手、向先进工作者学习活动以及师徒结对活动，掀起创先争优热潮。为实现公司全年无重大伤亡事故和设备机械事故的目标，公司还将安全生产月活动内容融入到劳动竞赛中，坚持贯彻安全第一，预防为主，综合治理的方针，落实安全生产责任制，并于年初与各部门（车间）签订了《20xx年度安全目标责任书》，通过板报、标语、讲课等形式加强安全知识宣传。做到分级管理、月有检查、季有考核、奖罚分明。全年未发生职工伤亡事故和火灾事故，较好地完成了年度安全生产任务，保障了职工生命和财产安全，促进了公司各项工作的顺利开展，为公司经济社会发展奠定了坚实的基础。

五、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，工会组织各项职工文体活动，注重生产和活动的组织协调，进一步扩大活动的参与面，提升员工的精神文化素质，展示公司企业形象和职工风采。同时多次配合上级工会组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。组织职工积极参加上级工会体育运动项目的活动，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。

六、重视女职工工作，保护好女职工的合法权益，提升综合素质。

一是围绕生产经营，积极组织女职工开展岗位建功活动。公司先后组织开展了微笑服务活动；每年在三?八节期间，发放女职工节日礼物、组织茶话会、联欢活动等，举办演讲比赛及合理化建议征集活动；二是做好女工维权工作，切实保护好女职工合法权益。

公司将集体合同作为维护女职工特殊权益的有效手段，积极参入企业平等协商和签定集体合同，按照有关规定把女职工的特殊保护内容列入集体合同条款，例如女职工体检、计划生育、女职工五期特殊保护等作为单独的条款，在女职工经期和妊娠期安排强度轻的工作或调离有职业危害的工作场所，女职工产假严格按照国家规定执行，产假期间照常发放基本工资。三是积极实施素质工程，全面推进女职工素质提高。通过举办各种岗位技能培训班，帮助女职工掌握新知识、储备新技能。同时还组织女职工学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，增强女职工依法维护自身权益的意识，全面提升了公司女职工素质。

七、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

开展帮困送温暖活动，努力为职工排忧解难。在工会的支持下，员工福利待遇有了进一步改善，包括节日礼品、工作餐等。工会努力做到为职工办实事、办好事。今年加大了互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。并深入实施送温暖工程，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，及时发动职工进行捐款救助。在以往工作的基础上，大力开展对困难女职工、对优秀干部特别关爱活动，收到了显著成效。在每年金秋助学活动中，为了帮助困难职工家庭解决困难，我们积极做工作，向黔江区总工会争取上学资助金，同时发动全体职工奉献爱心，帮助职工子女顺利实现大学梦。

在接下来的一年里，工会工作要继续围绕公司的生产经营进行，为了实现公司持续稳定的发展，要继续发挥其维护、建设、参与、教育四项基本作用。维护员工的利益，使员工对公司有认同感、归属感，这样也可以促进员工更好的为公司的发展努力做出自己应有的贡献；建设好公司的民主政治，使员工能参与公司的管理，为公司的管理建言献策；工会也要做到对员工的培训教育，使员工无论在思想还是技能都能上一个台阶，使其更好的为公司的发展出力。

总之，工会在公司党委和上级工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为企业健康发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

**有关公司工会财务工作总结七**

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。xx年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**有关公司工会财务工作总结八**

20xx年是“十二五”发展的收官之年，公司工会在公司党委和上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，认真贯彻落实公司十届一次职工代表大会文件精神，围绕公司打造“钻石”企业的愿景，树立全局观念，强化服务意识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了积极的作用。现总结20xx年公司工会工作如下。

1、成功组织了公司第十届职工代表大会，维护职工合法权益和企业利益。1月份，成功组织了公司第十届职工代表大会，选出了新一届公司工会委员会;表彰了优秀职工代表提案;对职工代表参与民主管理活动做了安排，公司工会随时接收、转递、督办职工代表提案，全年共收到职工代表提案86份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点，20xx年公司获省石化工会先进单位称号。

一年来，公司工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。会议听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司九届五次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届一次职工代表提案征集情况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会期间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

3、坚持企务公开制度。20xx年，通过职代会、职工常务代表会议、公司网站、oa办公平台、公司报纸、电视台等形式，对公司的年度计划、业务招待费使用情况、干部提职、供暖费的收缴、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据。

5、积极开展推动工资集体协商工作。按照省总、市总关于在企业开展工资集体协商工作的要求，公司工会积极推动此项工作，认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序，20xx年1月职代会通过了《关于调整职工工龄工资标准及实行年度基薪奖励的方案》，职工工资人均增长350元。

6、继续开展工会工作论文评选上报工作。收集上报工会及思想政治工作共4篇论文参评。其中获得一等奖1篇，二等奖3篇。

一年来，结合全年的施工生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、加强劳动保护，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对20xx年的劳动竞赛进行全面部署;4月份，公司荣获全国“五一”劳动奖状;6月份，荣获全国“安康杯”竞赛活动示范单位;在全公司358个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;6月份，配合组织了“安全生产月”活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员41名，加强对劳动保护政策落实情况的监督;5月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份，组织了350名女职工参加的妇科病体检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程，受到集团公司干干净净企业验收组的高度评价。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对上报的26项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质;20xx年公司技术创新立项52项;参与组织了公司机关管理人员职业化培训活动;对新入公司实习的技校生和大学生分四批进行了培训;为近年新进入领导岗位的领导人员编制了相关培训教材，利用傍晚时间进行了视频培训;10月份，组织了开封市探伤工职业技能竞赛;电焊工技术比武工作即将开展。

4、积极开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会积极向国家、省、市推荐申报，使班组积极进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出8名首席员工，通过评选活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

20xx年，在公司党委的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

1、开展送温暖活动。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金58万多元，受益面达600人次。

2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工123人，金额5万元;对劳模、党员、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了特别资助;6月份救助困难女职工14人，日常救助8人，金秋助学9人，共救助困难家庭62个;审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放;认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助14人，9.42万元;继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

3、认真做好亡故职工及遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为123人发放抚恤金。

4、努力做好信访工作，营造一个稳定的发展环境。全年，接待工龄计算问题上访3人次;到市维稳办、军转办报告维稳情况各4次;与军转办协调公司退休军转干部补助金事项，涉及42人，已妥善解决;向集团公司书面报告了公司矛盾纠纷排查化解工作情况;与市、区法院协调完成了“两案”人员生活救助金发放事宜;完成了“干干净净企业”信访工作迎检资料，并一次验收合格。与市中级人民法院保持联系，为公司处理经济纠纷提供帮助。

一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对29个二级分会、80个三级分会进行综合考核;全年办理新员工入会234人，及时维护、更新会员台账;组织了“迎新春”职工运动会、春节职工文艺汇演、“三八”趣味运动会、跳绳比赛、女职工拔河比赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动、“国庆”钓鱼比赛等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放;加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干部队伍的整体素质。

3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护职工合法权益的需要。20xx年，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

公司工会十分注重女职工队伍建设，积极倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了积极的作用。

1、与多数二级单位签订了计划生育责任书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育情况;组织计生员35人参加了市计生委举办的计生知识竞赛，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检;发放避孕药具600余盒;为400多名60岁以上独生子女的父母办理补贴认定手续;使计划生育政策得到有效落实。

2、注重法律维护。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来，《女职工专项集体合同》运行平稳，执行到位;对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险36人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工健康检查达1500余人次。

3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，组织开展了庆“三八”女职工跳绳比赛，开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动，组织了女职工健康讲座，106名女职工提取了讲座。

5、家庭文明建设深入人心。“注重选树典型，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方式，积极营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出22个公司文明家庭。

工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、集体跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一起，给大家提供了一个交流见面的平台。“三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛，岁末的职工钓鱼比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语15幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作18项次。(包括乐队、标语和口号)，场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

2、职工活动中心每天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动持之以恒，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。20xx年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

今年，公司工会网站，注重创新，工作扎实，网站页面整洁美观，更新及时，运用工会网站这个平台来交流经验，开展工作，维护权益，发挥了应有的效益。目前工会网站共有文章数量3419篇。

回顾一年来的工作，公司工会虽然取得了一定的成绩，但是跟公司发展的高标准、严要求相比，仍然存在一定差距：一是工会自身建设还有待于加强;二是基层工会的工作发展不平衡。在新的一年里，公司工会将继续发挥工会组织的优势，突出工会工作特色，

切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢，为公司打造“百年化建百亿化建”企业做出应有的贡献。

1、要把学习宣传贯彻公司职代会精神与工会工作实际相结合，不断推动建立健全符合科学发展要求的工作运行机制和活动方式，结合公司项目绩效考核管理，积极探索具有特色的工会工作新思路、新办法，充分发挥工会组织的积极作用，开拓创新，奋力作为，全面履行工会的工作职责，开好头，起好步。

2、转变工作作风，深入基层调查研究，了解职工思想动态，要在继承传统工作基础上，创新工作思维、内容和形式。要进一步加强工会干部的队伍建设，使工会工作既当好企业与职工的桥梁纽带，又切实能为职工服好务。

3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”等劳动竞赛活动。动员组织全体员工以公司20xx年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

11、认真履行职代会的各项职权，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理形式。

12、通过职代会等多种民主管理形式，支持职工参与企业管理，充分发挥职工参政、议政能力，推动企业民主管理工作的开展。

13、推动企业建立劳动关系预警机制，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求，维护企业劳动关系的和谐，促进公司和谐稳定。

14、深入开展送温暖活动。“双节”期间，开展对部分困难职工的走访慰问活动。重点关注特困职工的生活问题，及时反映他们的困难，保证困难职工得到适时救助。继续做好“金秋助学”工作。

15、积极推进职工互助救济工作，引导职工发扬团结互助精神，开展互助互济活动。

16、重点夯实各级工会组织建设，进一步协助二级工会组织搞好建制组织完善工作，尤其做好新建立的工会基层组织和项目部工会组织建设，搞好基层工会组织的动态管理，并逐渐适合公司施工分散、流动性大的特点。

17、细化公司工会干部考核制度。继续完善公司二、三级工会专兼职负责人工作考核细则。建立一批职工满意，企业信任的工会干部队伍。

18、着力推进职工文化建设。大力实施职工素质建设工程，以“十二五”规划目标任务为主线，服务企业自主创新为目标，推进职工文化建设。以争做优秀职工“创先争优”活动为载体，继续深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，广泛开展职工读书活动和普法活动，加强职工教育培训，催生企业技术管理创新。

19、进一步开展“争创“六好”基层工会活动，推进基层工会的组织和干部队伍建设上新台阶。

20、进一步发挥工会积极分子的作用。做好各分会积极分子的使用、培训工作，除了做好年底的工会积极分子的评选工作更重要地为各分会积极分子做好日常搭平台工作。

21、加强职工的思想政治工作。注重提高广大职工主人翁精神意识教育，通过具体的形象的学习宣传法律法规教育活动，循序渐进培养职工法律意识，提高职工的法律素质。“坚持以职工为本，主动依法科学维权”促进企业发展。

22、做好网站管理，促进各分会之间工作交流。加强基层工会宣传报道工作，着重宣传报道基层工会完成各项工作、组织建设、施工生产等方面。

23、进一步贯彻落实好《企业工会工作条例》，加强企业工会建设，夯实工会工作基础，加强工会干部的能力建设和作风建设，建设一支适应新形势新任务要求的高素质工会干部队伍。

24、深入开展“公司女职工建功立业”活动和“女职工素质提升工程”，发挥广大女职工在实施“十二五”规划目标计划中不可或缺的作用。

25、切实维护女职工的合法权益和特殊利益，充分调动女职工的积极性和创造性。

26、深化文明家庭创建活动，让低碳生活走进每个家庭。

27、实施“女职工爱心帮扶工程”，为女职工办好事。

28、进一步加强女职工组织建设，努力夯实工会女职工工作基础。

29、要坚持和完善计划生育目标管理责任制，确保全面完成全年计生目标任务。

30、要不断推动职工文化体育活动的整体水平不断提高，使更多的职工参加到文体活动中来。

31、严格按照工会工作要求，加强工会财务工作，搞好工会资产监督管理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！