# 最新小型建筑公司年终总结

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-01-05

*最新小型建筑公司年终总结(精选5篇)时间总是这样的快，眨眼间，一年就这样毫无声息的走了，回望过去一年的工作，收获的不仅岁月，还有成长，你的年终总结写好了吗？适时做总结才能让自己的努力更有方向哦。可是到底怎么写才能引起领导的关注和重视呢？以下...*

最新小型建筑公司年终总结(精选5篇)

时间总是这样的快，眨眼间，一年就这样毫无声息的走了，回望过去一年的工作，收获的不仅岁月，还有成长，你的年终总结写好了吗？适时做总结才能让自己的努力更有方向哦。可是到底怎么写才能引起领导的关注和重视呢？以下是小编整理的最新小型建筑公司年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**最新小型建筑公司年终总结【篇1】**

20\_\_年是建筑施工企业项目管理年，是直面\_\_危机的一年，我们应该以实际行动学习和发扬“更快、更高、更强”的精神，抢抓机遇，树立高度责任心，制定切实可行的措施，保证取得良好的经营成果，确保公司持续有效发展。我们的工作总结：

一、推进项目管理，扎实做好施工生产工作

（一）抓好两个重点，干好在手工程

\_\_工程和\_\_工程被列为公司20\_\_年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。一是强化工程准备。要根据工程范围、工程特点、工艺的特殊性、总包方及业主要求规划编制具体的方案，提高工程方案的可操作性。各项目部必须认真分析工程特点，有针对性做好前期准备工作，要从人、机、料、法、环、测（检测）五个方面做好各类资源的平衡、协调工作，为保证工程顺利实施奠定良好的基础。二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

（二）加强项目管理，提高项目管理水平

一是要提高执行力建设，严格遵照《\_\_管理手册》进行施工生产。二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有\_\_特色的管理品牌。

二、以市场为导向，提高市场占有率

20\_\_年公司在市场开发方面取得明显成效，为20\_\_年施工生产建立了一定的储备。\_\_工程我们承揽了过半的工程份额；\_\_地区的\_\_局、\_\_二公司、\_\_管道集团，外埠的\_\_等地都有我们的工程；\_\_新建x亿的一体化工程正在交涉中；抛丸形成了规模生产能力等等。综上所述，说明今年公司获得了较充足的施工任务，明年\_\_一体化再掀高潮，预示着今明两年公司发展的良好态势。

（一）立足传统市场，努力拓展外部市场

形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以\_\_工程和\_\_工程为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

（二）构建信息网络，加强市场信息的收集和处理

积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

三、加强基础管理，构建跨越发展平台

（一）不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞

要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

（二）解决市场准入瓶颈，提升资质

从公司市场开发战略出发，首先要切实解决好市场准入问题，公司目前的资质状况还不能与公司发展要求相适应，今年公司要上下齐配合，做好相关资质申报，资料升级准备工作，提升公司相关资质。

（三）加强采购供应管理，严格材料成本控制

一是要整顿和完善供应商体系，规范物资设备采购渠道。二是坚持材料采购货比三家，常用材料寻源到厂家的采购原则，降低物耗成本。

（四）加强人力资源工作

一是健全人力资源信息网，吸收社会资源进行资源储备，选择有实力的施工队伍纳入公司资源名录。二是加强培训工作，做好法律法规、技术技能的学习教育工作，提高全员素质。

四、打造有“\_\_”特色的企业文化

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“\_\_”特色的企业文化是我们永恒的主题。

（一）加大培训力度，打造学习型企业。

（二）积极参与各种社会公益活动。

（三）继续增添优秀员工缴纳社会保险人数。

**最新小型建筑公司年终总结【篇2】**

20\_\_年，总公司经营班子继续团结和带领全体员工，坚持“精诚所至、金石为开”为发展理念，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。公司实现产值：6000万元，比去年同期增长25%，超额完成全年计划指标；实现税收：3342万元，比去年增长25%，超额完成全年计划指标。

一、20\_\_年工作成绩，主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面：

（一）积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机。20\_\_年，公司继续把经营开拓放在首位来抓，一是坚定不移地贯彻“大市场、大项目”的经营战略，以建筑市场为产业龙头，全面实施“稳拓业务，稳增效益，稳步推进”的三稳工作方针。年初明确的重点大项目，由董事长亲自督办，全过程跟踪，促使经营开拓保持稳步推进的态势。20\_\_年，经营预算部顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加各省、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，业务

参与拓宽至山东、海南、贵州、内蒙古、武汉、长沙、郴州、张家界、安化等地，使公司争取到更多的中标工程业务。据统计，20\_\_年参加公开招标和邀请招标的工程项目近50项，其中，中标14次，中标率达28%。全年共签订工程合同35份，合同总造价近9亿元，其中较大的项目有：“银城·山水华庭建设工程”、“南京环亚公司张家界分公司职工安居房工程”、“澳能工业园（一期工程）”、“威尼斯月湖大酒店工程” 、“安化县中梅豪庭”等建设项目。

（二）以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平。狠抓项目管理，提高工程项目管理水平是公司的工作重点，长久以来，我们坚持以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻GB/T19001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行公司“两级管理”专职监管机构监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

1、严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优。今年公司新开工面积达49.45万㎡，在建工程面积71.5万㎡，竣工面积23.9万㎡。在工程施工管理中，质量安全部紧紧围绕总公司“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。为保证工程质量，质安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查、安全生产活动月、安全认证检查等各类专项安全大检查，毫不松懈地

抓好项目施工管理工作。20\_\_年，接受各级主管部门的质安检查十多次，工程一次性验收合格率达100%，施工现场合格率100%，在“创优、质量、安全、文明施工”的管理工作中成绩喜人。同时，在生产一线也涌现出了一大批不怕苦、不怕累，爱岗敬业的优秀建筑工人，他们在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。今年五月，公司一线工人的杰出代表，优秀水电工李光强荣获“全国五一劳动奖章”殊荣。

2、为切实贯彻执行国家颁发的验收规范，总公司还组织专业技术骨干编写了《安全生产管理制度》，保证司属各项目部施工操作过程有章可循，保障员工在生产过程中的安全和健康，进一步规避企业风险，以提高企业综合素质和管理水平，确保公司安全生产管理目标的实现。

3、全力以赴通过了湖南省安全质量标准化认证考核。在董事长和总经理的正确领导下，为确保公司早日通过省级安全质量标准化认证考核，质安部加大了对在建项目的质量安全检查力度，严格按照省级安全质量标准化要求，发现问题及时提出整改意见，并督促各项目部一一落实。通过各部室的共同协作，省安全认证专家组进行了资料初审、现场核查、项目抽查、社会评价等层层审核，最后经省住建厅审定，我公司成为益阳市唯一一家通过省级安全质量标准化认证的民营建筑施工企业。4、通过GB/T19001—20\_\_/ISO9001：20\_\_和GB/T50430—20\_\_、GB/T19001—20\_\_/ISO9001：20\_\_质量管理体系、GB/T28001—20\_\_职业健康安全管理体系、GB/T 24001—20\_\_、idt ISO 14001：20\_\_环境管理体系等认证体系版的换版和监督复查。今年5月份，按照换版工作计划，经过对公司有关部门和主要在建工程项目部的考核审查，使之同时建立和完善了质量管理体系，顺利通过中质协质量认证中心的检查。随着此后运作中的持续改进和调整，管理体系日渐完善和成熟，总公司顺利通过了认证中心7月份的监督复查。

（三）以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理。

1、上半年针对公司的管理工作，拟订了《岗位责任考核办法》、《项目经理责任制》、《请销假规定》等，进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、加强学习，提高素质。为有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工，公司加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行多种多样、注重实效的业务、管理等多方面知识的学习和培训。组织观看了《建筑安全生产知识》视频讲座，围绕建筑行业的特点以及相关法律法规、施工人员的权利和义务、安全生产中常用术语、劳动防护用品的使用、施工现场作业安全须知、现场急救常识等7大方面，提高全员安全生产意识；观看《伤逝》、《港珠澳大桥》等一系列安全警示片，教育员工如何加强施工管理，规避风险，以及对安全的重要性有了更进一步的认识和体会；通过《企业文化培训》专题课，宣传公司企业文化，提高公司管理水平；特邀请金牌讲师云兰老师亲临公司讲授《时效执行力》，阐述员工与企业目标一致、利益一致，思想一致的重要性，增强员工深层次的责任感；组织《学习心得交流会》让员工提交并分享执行力心得体会，在一定程度上提高培训及学习的实际效果，还对把握并了解企业员工在执行力意识方面的认识现状有很大帮助。通过一系列的培训、学习，切实有效的提高了员工队伍综合素质，培养了员工的主人翁意识，营造了爱岗敬业的良好氛围。

3、保证资质实力，提高企业参与竞争的综合实力，为企业进一步拓展业务奠定坚实的基础。公司努力筹增业务资质，不断加强资质实力。通过公司有关领导和部门的努力，公司顺利通过“AAA”企业资信评估等级；省级“重合同守信用单位”年审工作；今年8月，公司当选为益阳市建筑业协会第四届常务理事，李双林总经理任益阳市建筑业协会副会长，为公司拓展业务，创造企业新的效益增长点，争创国家房屋建筑工程总承包特级资质等级奠定了坚实基础。

4、以人为本，加强人力资源管理。行政部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。通过广泛宣传和正确引导，在公司内部形成了浓厚的学习氛围，管理人员间你追我赶，在管理上争效益，在职称上争等级。今年我公司有10余人参加建造师考试，九大员等各类岗位证书达到100多本。这是在育才、用才方面取得进步的有力的表现；为满足公司战略发展对人力资源的需求，今年中旬，共招进应届大学毕业生十多人来我公司，经过半年的摸爬滚打基本能胜任各自的工作岗位。这也标志着我公司在

**最新小型建筑公司年终总结【篇3】**

硕果累累的20\_\_年已悄然过去，充满希望的20\_\_年已然来临，今天我们怀着激动的心情又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。下面我向大家汇报我项目部20\_\_年的工作情况和20\_\_年的工作计划。

1、完成工程项目及产值

20\_\_年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用600×600仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了20#楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前石科院20#楼工程竣工结算已完成，结算总价4343，0383.48元，公司成本核算统计利润349，7628.68元。

在下半年，经过项目部和公司的多方努力，终于拿下了石科院住宅楼工程，本工程自10月25日开工，目前±0.00以下结构及回填土以全部完成，共完成产值680万元。

2、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在北京市建委外管处的评比中被评为“文明生活区试点”，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

2.1鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新

去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了北京市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，达到了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改进。

学习应用新技术

定期进行先进个人评选、做到以点带面只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

2.2完善工序交接制度、责任到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度；月评比及奖罚制度；工序交接检制度；质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

2.3强化成本管理、严把材料关

我项目部按照公司的指示精神实行成本核算，自石科院楼工程开始，就对人工费实行了“三定”承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

2.4安全生产与文明施工安全第一是我公司安全方针中的首要一条。在这一年施工过程中20#楼装饰施工、21#楼基础施工，其工种繁杂、工人数目多，但未出现打架斗殴事件，更没有出现伤亡事故，在公司每月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的地位与安全生产是同等的，我们不仅在工作中要与甲方、监理出理好关系，还要与当地居民处好，这样我们才能放手大胆的去干。20#楼工程就是这样一个先例，也就是在这样的一前提下我们争取到了21#楼工程。

然而这一切都已经成为历史，在以后的工作中我们仍需努力，逐步完善安全制度、文明施工管理制度。

2.5总结楼的施工经验，保证楼稳步提高楼工程我们取得了“结构长城杯”、“竣工长城杯”，以及可观的效益，这是我们稳扎稳打，脚踏实地的干出来的，而且我们和甲方、监理、大院居民相处的关系也非常好，我们在施工过程中积极采用新技术，严格管理，提高工作人员的工作生活条件，调动工作人员的积极性，这些都是我们在21#楼施工时应继续发扬的地方；但施工中也有一些弊病，尤其是加强资料管理方面没有做好，这在竣工长城杯验收时完全体现了出来，我们应吸取这方面的教训，强化资料管理，强化内部体制建设。

3、20\_\_年工作目标

20\_\_年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史；20\_\_年是充满希望的一年，她正迈步向我们走来。20\_\_年是北京建筑市场正式打开局面的一年，北京市的开复工建筑面积将突破一亿平方米，建筑市场的机遇将来临，就我们四装而言，加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争能力势在必行；就我项目而言，除了继续21#楼的施工外，还积极运作石科院其它工程以及北京市20\_\_年兴建的工程，继续发扬我四装的质量方针、环境方针、安全方针，在社会群众中树立我四装良好形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献自己的一份力量！

最后，我代表十一项目部感谢公司各位领导对我项目的关怀与支持，感谢公司各位总工程师对我项目的指导与帮助，祝大家在新的一年里事业有成、工作顺利。

**最新小型建筑公司年终总结【篇4】**

屈指算来，到已一年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本上融入了这个大家庭。同时对的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：

每月统计当月的实际施工产值及成本情况，及时参加成本会议，对项目部每月的盈亏情况做出报告；平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向提交有关的报表；做好分包结算，项目竣工结算工作；负责投标算量、报价、成本等工作。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的.方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对现行管理制度也有自己的看法。应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现关爱员工的人性化管理。

总之，我将以的经营理念为坐标，将自己所学知识和的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为的发展尽我绵薄之力。

**最新小型建筑公司年终总结【篇5】**

一、流程中个别环节执行不力，造成上下环节脱节。如混凝土拆模报告有时不能及时从试验室取回，影响了拆模申请，继而又延误了现浇结构外观尺寸检验批验收。

二、工程资料的编制填写不够严谨。如试验报告中个别代表数量缺失;检验批中个别检查项目数据过于虚伪，一看即假;个别资料附图不够详细、清晰。

三、针对如上问题，工程过程中采取以下四个措施应对：

一、明确责任分工，督促流程执行。

二、及时收集整理，及时问题反馈。

三、定期资料整改，再次资料核查。

四、目录及时跟进，完美资料归档。

通过以上措施，及时发现了问题，并在第一时间进行了整改，坎坷而又圆满地通过了一次次检查。对于各个资料的填写要求，资料规程及长城杯指南中都有详细要求，在此不一一重复。现仅通过本工程地探索归纳，对各类资料需要重点注意的几个方面概述如下。

一、施工技术资料严格受控

施工技术资料是指导正确、规范、科学施工的文件，以及工程变更情况的正式文件，而且变更、洽商、图纸会审要经过设计、建设单位签字，施组、方案要经过公司级审批，交底要施工队签认。一旦遇到工程纠纷或其它特殊情况，此类情况是解决纠纷的最基本、最重要的资料，因此，对此类资料要严加管理，一般不外借，谨防丢失，不得不借时，执行严格的借阅登记制度。

另外，本工程边设计边施工，工程变动频繁，设计变更、工程洽商多。设计变更、工程洽商直接影响到施工进展、工程结算。如果因为变更、洽商传不及时而造成经济损失，那么整个项目部的辛苦工作便失去了意义。因此，一定要及时把变更、洽商发放到项目部相关人员手中，并由技术人员在第一时间内以交底形式传达到施工最前线的施工队。

二、施工测量记录要图示详尽

施工测量记录是确保工程定位、尺寸、标高、位置等的资料。

“失之毫厘，谬之千里”，由于放线的疏忽给后续施工带来麻烦的例子屡见不鲜。因此，测量资料一定要有详尽的图示以确保测量施工的准确。如楼层平面的放线记录，洞口放线要画剖面简图，注明放线的标高尺寸，应有平面简图，若是平面放线要求注轴线尺寸，说明墙柱断面尺寸、门窗口位置尺寸，轴线控制线和墙柱边线尺寸，若是外墙、门窗洞口放线要画剖面简图，注明放线的标高尺寸。

三、施工物资资料要齐全有效，有可追溯性

工程中物资种类繁多，且来自不同厂家，把好物资质量关，便为整个工程质量奠定了一个坚实的基础。各种物资进场均要提供产品合格证、检验报告等质量证明文件。因为这些物资全部来自外单位，因此，此类资料的可追溯性尤为重要，鉴于此，资料质量证明文件要尽量使用原件，当不得不使用复印件时，要清晰、齐全、有效，并且加盖原件存放单位公章，注明原件存放处，并有经办人签字和时间，并注明进场时间及使用部位。

四、施工记录内容要详细具体

施工记录是施工过程中形成的，确保工程质量、安全的各种检查、记录等。记录中的内容要详细具体，不可泛泛而言，并要与技术交底保持一致，如钢筋绑扎隐检，要写清钢筋的品种、规格、数量、位置、锚固和接头位置、搭接长度、保护层厚度、钢筋及垫块绑扎和钢筋除锈等情况。当出现数据时，要计算出具体数值，避免使用规范性语言。当发生变更、洽商时还要写清变动内容并注明其编号。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！