# 公司提供就业工作总结(优选11篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-01-29

*公司提供就业工作总结1半年来，在县委、县政府的关心及县人事劳动和社会保障局的正确领导下，根据市劳动就业服务管理局下发的XX年工作要点，以\_精神指针，结合“保持\_员先进性教育”活动和“两评一创”活动，周密部署、统一安排，积极扎实的开展、落实就...*

**公司提供就业工作总结1**

半年来，在县委、县政府的关心及县人事劳动和社会保障局的正确领导下，根据市劳动就业服务管理局下发的XX年工作要点，以\_精神指针，结合“保持\_员先进性教育”活动和“两评一创”活动，周密部署、统一安排，积极扎实的开展、落实就业和再就业各项工作目标任务，努力把我县就业服务工作提高到一个新的水平，现将半年工作情况汇报如下：

>一、目标任务完成情况

（一）完善就业服务功能，促进就业再就业工作稳步前进

到目前为止，国企下岗失业人员再就业721人，占总任务数的；城镇新增就业人员1924人，完成年度任务的51%；帮助困难人员再就业75人；富余劳动力劳务输出35625人（其中有组织输出3908人，劳动部门组织了3386人），完成年度任务的50%；免费培训下岗失业人员400人，其中创业培训30名，完成全年任务的54%；免费职介982人，占年度任务的51%；城镇登记失业率控制在4%以内。积极开展工业园区技术岗位对接实施工作，根据省就业服务管理局的统一安排，我县于6月16日在文化宫门口召开了“安福县改善农民进城就业政策宣传活动暨工业园区企业专场招聘会“活动，活动取得很好的成效。

（二）继续做好失业保险扩面征缴工作，促进就业工作的发展

积极开展以事业单位和非公有制经济组织参保为重点的扩面缴工作，至6月底，收缴失业保险金124万元，占全年收缴任务的57%，其中事业单位扩面征缴25个，扩面人数为1010人，为做好今年失业保险扩面征缴工作奠定了很好的基础；全县失业保险参保人数为14500人，享受失业保险金待遇人员累计6830人次，发放失业保险金万元、医疗补助金万元，从而有力地保障了下岗失业人员的基本生活，促进了社会的稳定；重新核对了缴费基数，根据《江西省失业保险经办业务规程》，年初已要求各参保单位重新申报，并拷好软盘，把参保单位信息输入电脑实行微机化管理，及时对各参保单位失业人员变化情况进行核准、登记、造册，准确掌握各参保单位失业金的缴纳情况，更好地完善失业保险台账。

（三）继续以小额贷款为重点，进一步推动再就业政策的.落实

结合去年工作经验及我县实际情况，我县今年的小额贷款工作开展较早，在年初就发放万元,完成全年任务的35%，但由于客观原因，致使此项工作暂时没有实质性的进展；落实社保补贴享受人员xx人，社保补贴金xx万元。

（四）结合“保持\_员先进性教育”和“两评一创”活动，加强理论学习，提高全体工作人员的业务素质

继续做好就业再就业各项统计工作，做到统计数据“完整、准确、统

一、及时”；加强新闻媒体的联系，做好就业再就业宣传工作；以开展“保持\_员先进性教育”和“两评一创”活动为契机，加强对全体工作人员的业务培训和政策学习，提高了工作人员的开拓创新能力、依法行政的办事能力、化解矛盾的群众工作能力和清正廉洁的自律能力，大大提高了工作人员的整体素质，办事效率和为人民服务的意识得到进一步增强。

>二、存在的困难及下一步工作打算

虽然半年来我县劳动就业各项工作进展较顺利，但也存在一些困难和不足。

（一）失业保险费征缴难。中省属单位自从市局96年移征后，我局曾多次上门做宣传催缴工作，但一直未果，其欠缴“理由”有：

1、条条上面已交。

2、报账制单位，无此项开支。

3、效益欠佳，无能力承担。主要单位为：电信、邮政、移动、农行、建行、农发行、信用社、大光山煤矿。

（二）小额贷款工作受阻，由于财政担保基金迟迟不能到位，致使此项工作无法正常开展下去。

（三）由于企业改组改制破产等原因，失业保险参保人数呈下降趋势。

（四）农村劳动力整体素质偏低，制约了富余劳动力的转移。

针对以上种种困难，我局有信心在县委、县政府的正确领导下，在下半年的工作中，将重点加强失业保险金征缴工作宣传力度，严格落实政策规定，维护职工的合法权益；加强与财政部门的联系和沟通，争取财政对再就业工作资金的支持，确保就业和再就业工作的顺利进行；继续做好其它各项工作目标任务的开展，力排困境，开拓创新，全面推进我县就业再就业工作的开展。

**公司提供就业工作总结2**

去年5月，在市劳动和社会保障局、市财政局、市民政局、市残疾人联合会的指导下，在街道劳动和社会保障管理服务所的直接领导下，我村率先创建了充分就业社区。基本上达到了“六个一”的要求，即有一间专用办公室，有一块服务站牌子，有一个工作人员亮相台，有一台工作电脑，有一套制度上墙，有一本档案台帐，但由于时间紧、准备不充分，又没有经验，工作开展不够踏实、理想。

一年来，村班子高度重视，认真学习贯彻白沙街，明确创建充分就业社区的指导思想和工作目标，加强对村级劳动保障服务站的领导，工作重心也向劳动和社会保障工作作了转移。

>一、建立并明确劳动保障服务组织机构及分工

进一步明确由村经济合作社董事长童金国同志任村劳动保障服务站站长，并负总责。社区书记兼主任童岳强负责劳动用工分类监管、劳动用工书面审查、劳动合同制度的实施、劳动争议调解处理等工作；妇女主任余浓芬负责就业指导、职业介绍、就业援助和就业培训等工作；文书谢能负责劳动力资源动态管理、各项社会保险及退休人员社会化管理、创建充分就业社区、劳动保障档案管理等工作；劳动保障员孙天韵协助做好本村的劳动保障和监察工作。

>二、明确工作内容，落实工作责任

1、利用窗口展览、各种会议及时宣传党和政府关于劳动保障方面的方针政策和法律法规。

2、掌握辖区内劳动力资源基本情况，采集辖区内就业岗位，公布用工信息，开展就业指导和职业介绍，20xx年已推荐职业介绍人数15人，收集发布用工信息310条，收集发布用工岗位1596个，开发社区岗位6个，其中公益性岗位3个。整合发挥社区的各种就业资源，多渠道开发社区就业岗位，通过各种关系联系就业岗位，要求就业率达到98%以上。

3、收集辖区内各类劳动力培训意向，积极开展劳动技能培训和职业资格证书的培训，通过各种宣传途径要求社区居民多参加各种培训，有利于寻找岗位增加居民收入。

4、做好各项社会保险扩面工作，配合街道劳动和保障管理服务所做好养老、医疗、工伤、失业保险等各项社会保险的申报、人员增减、资料证明等工作，协助做好辖区内的农保、失地农民养老保险申报、缴费、变更等工作。

5、协助街道劳动和社会保障管理服务所开展各类劳动保障执法监督检查，做到失业人员走访达100%。

6、协助街道劳动和社会保障管理服务所参与处理辖区内发生的劳动保障违法行为和群体性突发事件；掌握辖区内用人单位用工状况，协助开展劳动保障书面审查工作和劳动保障分类监管工作，协助对工资支付、合同签订等方面存在问题企业和外来务工人员集中企业的用工状况进行实时监控；配合街道劳动和社会保障管理服务所做好辖区内各类劳动争议的调处工作。

7、做好企业退休人员管理服务工作。建立退休人员联系卡，跟踪了解退休人员建康和生活状况，协助办理辖区内退休人员死亡申报，协助办理丧葬及其家属申领丧葬抚恤金；配合做好辖区内企业退休人员养老金领取资格认证、发放和调整工作，协助开展企业退休人员社会公益活动和各类文化娱乐健身活动。

**公司提供就业工作总结3**

就业指导中心在院各部门大力支持配合下，紧紧围绕拓展就业市场、提高就业质量、扩大学院品牌、提供优质就业岗位为工作重心，“出口畅才能进口旺”，就业办在加强学生就业指导，促进学生顺利就业方面，进行了专题研究，特别对今年的全国就业现状进行分析，为顺利完成全年就业任务奠定了坚实的基础，就业办公室工作总结。现将全年工作总结汇报如下：

>一、工

作成绩与不足

>（一）基本情况汇报

全年共计安排学生就业人，占毕业人数的53．1%，按所在企业生产类型；外贸企业推荐人数211人，占计划推荐人数的，内销企业推荐人数181人，占计划推荐人数的，自主品牌企业人数48人，占计划推荐人数的，其他企业人数9人，占计划推荐人数的；从事就业岗位来看；推荐制版岗位11人，服装平面设计岗位84人，服装样衣岗位21人，qc跟单岗位23人，ie管理岗位37人，一线车工岗位132人，销售岗位95人。

>（二）利用多种渠道，开拓就业市场

今年全国高校有611万大学毕业生，相对我院的毕业生来讲，优势比较弱，为了更好将毕业生推荐出去，就业办利用新华人才网、各行业网站、报纸、期刊、参与各类招聘会广泛收集信息，另外与合作单位、班主任、已就业学生、兄弟院校的沟通、介绍，深挖就业市场内部资源，采集大量的岗位信息，积极联系企业、实地考察、洽谈合作，拓宽就业市场；先后与50余家招聘企业（公司）建立合作关系，尤其是今年我们借助教育集团公司的就业网平台，帮助学生熟悉网上就业流程、制作简历，上传简历，推荐优秀学员，手把手的教学生网上求职，帮助学生完成网上求职，自主就业率达；切实提高了就业工作效率，工作总结《就业办公室工作总结》。

目前我院与智联招聘网、新华人才频道、新华就业网开展合作，20xx年毕业生首先将实施网络就业，为毕业生创造了更多的就业机会。

>（三）集中优势全面报道就业情况

就业办利用现有资源积极做好就业宣传工作，全校现有对外宣传栏8个，就业办长期使用其中的5个专栏，全年更换就业新闻7次，调研报告4次、专场招聘会报道11次、同时对就业回访、招聘信息等相关内容做了及时的报道，利用教育集团网站、新华就业网、新华人才频道、兄弟院校就业板块等相关网络，及时更新我院相关就业内容。

**公司提供就业工作总结4**

回首间，不觉已是学期之末了。自从进入大学这个神奇而美丽的校园后。我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会，使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅!不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。也许是时间过得太快了，而自己想做而又来不及做的事情真的太多太多，于是心中便多了几分遗憾，以致于每一次想提笔给自己这一期在学生会这块令人瞩目的平台上所做的工作好好来个细致的总结终归无言，心中隐匿的话语迟迟不能化为笔下的文字。然而，不管自己如何没有勇气面对，过去的不能改变，总结终究还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，才能以此为镜认识自己完善自己，并指导以后的工作。以下仅我代表就业部对本学期部门工作做出总结：

>一、 工作汇报

1. 在学期初，就业部成功举办了信息管理系“第四届暑期社会实践经验交流大会”，并配合校区实践部促成校区暑期实践活动的进行；

2. 协助校区就业部完成“GYB.创业培训班”活动的正式开展；

3. 组织计划“中国青年志愿者证书”注册；

4. 组织开展20xx年寒假社会实践的动员工作；

5. 配合完成团总支·学生会的工作，根据学生会的工作部署，认真完成交给的日常任务，配合其他兄弟部门举办的各种活动。

>二、 工作总结

在这个学期我们部门进行的各项工作中，意义最为重大的莫过于是“暑期社会实践经验交流大会”。作为当代大学生，除了要认真学习科学文化只是，还有一个就是要充分发挥主观能动性，而我们进行暑期社会实践活动就是在锻炼我们如何正确的发挥主观能动性，让我们能够尽早的接触社会生活，以至于毕业后能更好更快地融入社会大家庭。

>三、 工作中的不足

虽然本期各项工作都圆满完成，但是仍然存在诸多不足。比如说在举办“暑期社会实践交流大会”时，由于该活动的举办时间是在学期初，当时部门招新工作才刚刚结束，而我们大一的新成员们正在军训，部门的学姐学长们为了不让我们太累，所以包揽了整个活动的大部分工作，以至于我们大一的新成员没有得到太多的锻炼。还有一个就是我们部门没有将暑期社会实践的重要性及意义在广大同学当中宣传到位，使同学对于该活动的认识还存在误区，特别是对新生的宣传，以后还望多加对此类活动进行宣传。 总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着学长学姐们一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动

成功的喜悦。每一个部门的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。就业部见证了我们在一起的点点滴滴，也见证了我们的成长。我为自己能在学生会这样一个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。

同时，也希望下学期我能继续和大家一起工作、学习、成长。通过大家的共同努力，把我们学生会的工作做的更好。

**公司提供就业工作总结5**

创建充分就业工作是进一步贯彻落实\_、省委省政府和市委市政府提出的促进就业再就业工作要求的重要措施之一，对确保我市就业局势长期稳定及社会和谐发展具有重要意义。根据上级文件相关精神，并结合XX镇实际，我们积极开展工作，现将这阶段所作的工作汇报如下：

>一、成立组织，制定方案。

为有效完成创建充分就业街道工作任务，街道成立了创建充分就业领导小组。在此基础上还制定了XX镇创建充分就业工作方案，确定了创建目标、长期规划及现阶段的工作任务。目前，我街道共有11个行政村，6个居委会。根据《XX镇创建充分就业街道工作方案》，按照分批创建的计划，到20XX年底，使居委会和全街道65%的行政村达到充分就业村（社区）的标准；到20XX年底，使全镇100%的行政村达到充分就业村的标准，同时达到充分就业街道的标准。使全街道城镇劳动力就业率达到96%以上，农村劳动力就业率达到92%以上，实现动态消除零就业家庭和农村有就业愿望和就业能力低保家庭劳动力就业率70%以上的目标。全面落实各项就业再就业政策，使就业困难人员得到有效援助，失业人员基本生活得到保障。

>二、夯实基础，完善制度。

1、积极组织动员大会。我街道于5月5日召开动员大会，会议由主任主持，所有村社区村的负责人参加了此次会议。在会上，XXX向各村负责人介绍了创建工作的重要性和任务的艰巨性，要求各村做好宣传工作，并对创建工作给予积极配合。

2、落实劳动保障场地。十五里村、壁峰社区、玉龙村已落实村级劳动保障场所，并悬挂劳动保障室牌子，其中劳动保障室面积不少于20平米，已实现村实现窗口化服务。

3、确立创建村工作人员。各充分就业创建村于5月中旬成立了相应的领导小组，落实创建工作专兼职人员数人，并将创建工作纳入到各村日常工作议事日程。

4、建立健全各项规章制度。为推动创建充分就业村工作，确保创建工作见成效，各创建村根据自村情况，制定了相关工作细则，并将业务流程、岗位职责等相关制度实行上墙公布。

>三、狠抓落实，积极创新。

1、深入走访，建立台账。各创建村组织人员深入村民家中进行入户调查，对村劳动力资源进行全面排查，摸清底数，掌握实情。经过6、7两个月的排查，所辖区域已基本完成城乡劳动年龄段人员的基本调查登记工作，在此基础上开始建立村劳动者及就业情况台账，并及时进行电脑录入，截止至8月底，各创建村已完成基础台账的电脑录入工作。

2、开展公共就业服务，积极开发公益性岗位。做好4050人员灵活就业申报工作，街道工作人员及时向4050就业困难人员宣传补贴办法，详细解答他们关心的相关政策问题，目前已为114名符合条件的人员办理了社会保险补贴手续。于此同时，8个创建村积极搜集相关信息，共在网上发布规范用工信息252条，网上职介成功率更是达到了16%；积极开发公益性岗位，各创建村已完成公益性岗位的设立指标，总计22人，这些人主要从事于各村的环卫或窗口服务等相关工作。通过公共就业服务的开展，公益性岗位的开发，对不充分就业人员、实际失业人员、各类就业困难人员实现安置帮扶。

3、定期检查，深入指导。创建充分就业村是一项时间紧任务重的工作，为切实抓好这项工作，我们对各村的创建工作采取了定期检查和不定期上门指导相结合的办法，坚持常抓不懈。街道积极落实充分就业工作资金，及时组织创建充分就业村的经办人员和相关业务人员参加充分就业市创建工作业务培训会议。此外，充分就业办公室还派遣专人对各村的经办人员开展多次培训，并定时上门进行辅导，及时帮助各村解决在操作方面遇到的问题。

4、开拓创新，在稳定中求突破。XX镇非常重视创建工作的开展，XX镇充分就业工作领导小组及其相关工作人员在整合各村创建资料的基础上，发挥创新思想，与各村社区及时进行交流沟通，充分提高创建意识。

**公司提供就业工作总结6**

我处20xx年招生就业工作在省建工集团、院党委、行政的正确领导下，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，调动各系部、职能部门的工作积极性、与用人单位紧密联系、通力合作，稳步推进了我院的招生与就业工作，较好地完成了各项工作任务。现将有关情况总结如下:

>一、招生工作

今年是我校招生工作面临省内外生源普遍下降的严峻形势，对此，我处科学制定了三年制大专计划招生3000人、五年制大专计划招生180人的工作目标，实现在全国30个省市区招生。截止9月15日，从到校统计数据来看，我院三年制大专生到校3385人，超原始计划385人，五年制大专生到校录取265人，超原始计划85人。由于工作出色，我院今年还被省考试院授予招生先进单位，并首次成功申请了材料工程技术等四个专业的单独招生，成为湖南省少数几个非示范性高职而享有单独招生资格的院校。招生工作具体如下:

(一)统一思想、强调全员参与

上学期开始，我处先后请示召开了4次全院性招生工作会议，部署研究招生工作。从招生思路、招生机制、市场预测、专业设置、目标确定、宣传工作的落实等多个方面进行了认真的分析探讨，开展了广泛的招生工作动员和布署。在全院树立全员招生理念，充分调动系部、处室及行政工作人员、教师的积极性，形成了一种人人关心学校发展、关心学校招生，人人参与招生的良好氛围。

(二)强化培训，优化招生环境

我处多次召开全院教职工及学生招生骨干参加的招生情况碰头会，营造了良好的招生环境与工作氛围。招生录取期间认真接待考生及家长，深入学生中发动宣传；认真组建招生团队，招生与就业指导处对40多名电话员及20名师生组成的工作队伍进行了培训与指导，大大提高服务意识与水平及招生政策宣传效果；对各系部组建的招生团队进行了专门指导和培训，增强了系部参与招生的主动性，积极性。

(三)创新宣传，扩大社会影响

今年我处在总结20xx年招生工作经验及认真分析了20xx年生源发展趋势的基础上，及早地做了工作安排。提前在20xx年年底就制定了今年的招生工作方案，在20xx年初就做出了相关招生部署和决策，比往年提前2个月印发了招生简章等宣传资料。为树立学院良好形象，凸显学校品牌，扩大社会影响，我院科学分析当前形势，搞好生源调查与预测，提前与生源学校建立紧密联系；及时通过校园风采，职教集团会议，教育考试院的《教育测量与评价》、教育厅的高考招生宣传网站，潇湘晨报广告宣传等渠道宣传学校；印制了大量招生宣传材料；制作校内各专业宣传展牌，悬挂招生横幅，营造招生氛围，全面展示学校风貌；邀请生源地中学老师及学生家长来学校参观，展示学校实力；及时更新了学校网站，高度重视网络宣传；向考生或中学邮寄了大量招生宣传资料；在招生录取期间动员各系部制作了大幅的招生宣传板、横幅进行宣传。

(四)明确责任，强化网点建设

我处今年实行招生分块由院领导牵头，分区由系部负责，市县有招生网点承担，校区有招生代表包干的主体网络模式，努力拓展地域招生网点。今年4月-7月间我院组织动员了教师140余人、学生400余人在我省14个市州，260多所学校建立了招生联系网点；依托湖南建工集团总公司及下属单位和各地州市校友会的力量，将招生网点建到了设计院、工程局和部分工程项目部。

(五)以人为本，增强服务意识

今年我处除招生就业处工作人员外，还抽调了60多名教师、学生参与整个招生接待工作。工作人员尽职尽责，不顾酷暑与疲劳、兢兢业业始终工作在招生一线，做到热情接待、耐心服务、有问必答，让学生和家长带着疑问来，怀揣满意归。竭诚为考生、家长及宣传工作人员服好务，作好招生工作的总指挥，展示学院良好的窗口形象。在今年招生录取期间，我处组织的招生团队连续工作30多个昼夜，圆满完成了全国30个省份的录取工作，期间完成了拨打考生电话4万余次，受理咨询电话2万余个，接待来访家长及考生3000余人的工作任务，圆满完成所有新生录取通知书的打印、发放工作。

>二、就业工作

(一)基本情况

我院20xx届毕业生共有3083人，截止20xx年7月31日，已有2724人落实了就业单位，上报总就业率为。其中土木工程系毕业生1343人，就业率为。建筑系毕业生495人，就业率为。管理工程系毕业生685人，就业率为；设备工程系毕业生175人，就业率为；机电工程系毕业生154人，就业率为；材料工程系毕业生77人，就业率为；信息工程系毕业生154人，就业率为。省教育厅核定的初次就业率达；截止20xx年12月31日，我院20xx届毕业生已有2968人就业(总就业人数因资格审查新增56人，共3139人)，毕业生年终就业率达到。其中土木工程系毕业生1344人，就业率为。建筑系毕业生533人，就业率为。管理工程系毕业生689人，就业率为；设备工程系毕业生175人，就业率为；机电工程系毕业生154人，就业率为；材料工程系毕业生77人，就业率为。

20xx年我院招生与就业指导处通过各种渠道和方式，共收集用人单位对我院毕业生的岗位需求4716个，比以往有所提高。从各个专业情况来看，需求不平衡加剧，优势、特色专业需求旺盛，如路桥、建筑工程技术、建筑设备、材料工程、工程机械等专业需求总量大于毕业生人数，但也有个别专业需求量少于毕业生数。

从就业行业来看，毕业生就业单位涉及土建、冶金、机械电子、房地产、铁路交通、建材等15个行业，其中从事土建行业(如湖南建工集团及所属单位、中建四局、中建五局等)占就业的毕业生人数的，房地产占就业的毕业生人数的，从事冶金行业(如中国有色建设十四冶、二十三冶等)就业人数，核工业行业(核工业二三建设公司等)占，铁路交通行业(如中铁十二局等)占。

从就业单位性质看，到国有企业就业者占。到民营三资企业就业人数占。到部队、党政机关及事业单位的人数所占比例较少。

从就业地区来看，毕业生就业单位涉及全国十九个省、市、自治区，到西部地区就业明显增加。

(二)就业工作的主要措施

1、加强领导，高度重视，逐步形成良性机制。学院党委和行政一贯重视毕业生就业工作，将就业工作纳入学校整体发展规划，列入学院工作要点。针对就业工作，学院实施一把手工程，成立了院级毕业生就业工作领导小组，组长由党委书记和院长担任，副组长由分管招生与就业工作的副院长担任。完善了院系两级毕业生就业领导工作机制，明确招生与就业指导处长是学院就业工作的第一责任人，各系部的党支书记为各系部就业工作的第一责任人，实施了就业工作目标责任制，与绩效考核挂钩，鼓励广大教职员工利用资源推荐毕业生就业。针对毕业生严峻的就业形势，我院今年召开近3次院级毕业生就业工作会议，学院领导多次听取毕业生就业工作部门的汇报，研究部署毕业生就业工作。

2、加强网络平台建设促进就业工作信息化。20xx年我处进一步加强了对就业网站的完善和维护，及时更新内容，发布招聘信息，全年共发布招聘信息300多条；做好了与有关人才网站的链接，先后与湖南省毕业生就业网、湖南人才网、前程无忧、中海人才网等网站的链接，方便广大毕业生查阅就业信息；积极组织引导学生参加有关网上招聘，今年先后组织了毕业生参加了省就业指导中心20xx年4月组织的20xx届高校毕业生网上联合招聘等两场大型的网络招聘会，拓宽就业信息来源渠道。

3、拓宽思路，强化服务，努力构建规范管理模式

(1)走出去，请进来，积极开拓就业市场。一是积极举办各种类型的招聘会。今年我院共举办中小型供需见面会近150场次，特别是今年上半年保持了平均每两天就至少有一家单位来校招聘的态势，全年提供了就业岗位近4000个。与此同时，先后组织毕业生参加了中建四局招聘会、省就业指导中心承办的20xx年全国民营企业招聘周、湘潭人事局举办湘潭高校毕业生招聘会等大型招聘会，积极为毕业生创造了就业机会；二是保持与用人单位的长期合作，建立长效机制。我院强化了与以往用人单位的联系，先后与湖南建工集团及下属单位、中建五局、中铁十二局、湖南沙坪建筑公司、湖南江滨机器有限公司、南方水泥等100多家单位保持了长期合作，定期收集信息，征求用人单位的需求意见，配合系部与用人单位建立了一批实习、就业相对稳定的就业基地，使学生在实习中锻炼，用人单位在锻炼中选人；三是积极主动拓展就业市场，招生与就业指导处先后组织工作人到湖南各市州、上海、广东等地拓展市场，并依托校友收集就业信息，邀请用人单位来校选拔毕业生；四是通过信件和电子邮件的方式，邀请省外用人单位来校举办校园招聘会，先后成功邀请了宁波第二安装设备公司、浙江工业设备安装公司等一批用人单位来校招聘。五是积极承办20xx届毕业生大型供需见面会，截止12月31日，招生与就业处已超额完成20xx年学院供需见面会单位邀请60家的工作目标，共邀请了81家用人单位，还有一些单位还在联系之中。

**公司提供就业工作总结7**

不知不觉中进考研部已经有半个学期了，再这半个学期中，我学到了很多以前从未触及到的东西。这个部门也与我想象中的有很大的差别，它充满了温馨和欢声笑语，让我不是为了工作而工作，而是有一种责任和归属感，工作时严肃认真，玩时尽情的玩，即使到最后我在能力上一无所获，我还是不后悔加入这个部门，因为我在这里认识了一群可爱的家人。亲切的部长与副部长，热心的委员。

在工作的这段时间里，我们的部门是那种说忙但又不忙，说不忙但又有很多事要做。尤其是在最近的一段时间，由于公务员与研究生考试的日期就要到了，我们要做的事也就多了，尽可能多的去找那些对需要的人有用的资料。我觉得为他们找这些很开心，但在整理材料的时候总会有很多让学姐失望的地方，我觉得很抱歉。在以后的日子里我会更加努力的。在考研部里我做过很多材料，比如工作计划、大学生职业规划有大赛。这些都是我以前没做过的，第一次做难免会有很多不足的地方，学姐们也很耐心的告诉我们那些地方需要改正。真的很感谢学姐。同样我们也参加了系里面的啦啦队，为那些在运动场上的健儿们加油。这样扩大了我的人际交往范围，也让我越来越开朗。不再是之前那个不怎么敢说话的人。参加过委员培训、也参加过留学考研的讲座，同样给我们带来更多的知识。总结我这段时间的工作：我觉得我最大的优点就是还算积极，态度比较端正，我能力不是最强的，但我每次都很用心的去做；我觉得最大的不足就是自身的组织能力还有待提高、个人工作效率不高。有好多工作自己想做但是害怕自己做不好而退缩，不会自己争取，这样往往会很被动，现在我明白了无论做什么事都要发挥自己的主动性，要靠自己去争取。

说完了总结，接下来说说我的规划，其实大一的我们都很迷茫，不知道我们下一步该怎么做，一般都是跟着别人的想法走。在以后的日子里我会加大锻炼自己的能力，我觉得我在众人面前说话经常会怯场，我希望能在这方面得到锻炼，也希望可以锻炼一下自己的组织能力。对部长及副部长下达的命令要服从，任务要按时完成，不打折扣，保质保量。

**公司提供就业工作总结8**

大一两个月的生活已经过去了，在这一年里，我担任着班上的就业信息委员这一职务。首先感谢当初竞选的时候同学们对我的支持。在这两个月的工作和学习中，我的处事能力和工作能力都得到了很大的提高。我和各位老师及同学们的感情也增进了不少。以下是我对这两个月工作做的一个总结。

>（一）学习上为同学服务

为了给同学们营造一个良好的学习环境，学校经常会下发一些通知，这些通知，很多都是由就业信息委员在班级内通知。为了能在不影响同学们学习的情况下，我会针对这些通知分轻重缓急适时适当地通知到每一个同学，具体要按情况通知，有时是按宿舍通知（我们班的同学宿舍比较集中），有时在课间通知（我们上课是按课程安排课室），这样一般都能达到目的，但有些时候也不免通知不到一些同学，这一点是需要改进的地方，努力中……

>（二）工作上与教师多联系交流

作为就业信息委员，一个重要的职责就是带动全班同学积极了解就业情况，因此，我时常收集同学们在生活中遇到的困难，向老师反映，以求得到解决，同时也会与老师交流同学们的一些关于作兼职的建议，能使学习能够顺利高效地进行。平时的一些信息是从专门负责的老师处领取，当遇到问题和同学有不了解的地方时，都要去老师处了解情况，尽快解决问题，不因此影响到正常的学习。（三）学风上做同学表率

作为就业信息委员，在学习上应该起带头作用，一方面在按时上课的情况下，认真学习，另一方面也要顺利完成老师布置的课程任务，积极配合老师完成教学任务。平时努力学习，帮助同学，多与学习上有困难的同学交流，带动全班同学一起学习，营造一个良好的学习氛围，树立良好学风，班风。

总之，作为就业信息委员，不论在生活，学习，还是工作上，都要以为同学服务为宗旨，努力提高自身素质，为全班同学的学习贡献一份力。

希望大家对我的工作和学习中的不足之处进行批评和指教。我相信，在我们的努力，还有同学们的支持下，我们的班集体会更加美好。我们班的学习成绩和学风都会有进一步的提高！

制冷20xx05班20xx年11月8日

**公司提供就业工作总结9**

一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。

三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金但保。

四是为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进统筹城乡就业服务社会化。

三、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。

二是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成38人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余劳动力也得到了就业帮助。

四、下半年工作打算。

就业是民生之本。解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任目标的完成。

（一）加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他社区的经验，结合本社区的实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对本社区劳务输出的实际，将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

（二）进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

（三）进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（五）切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为社区就业再就业工作再创辉煌！

**公司提供就业工作总结10**

转眼间20xx年已经成为过去式，我非常感谢公司各位领导在工作中大力的支持与关心，以及同事给予的配合和协助，回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、 过去一年的工作总结 ：

过去一年监测部共完成基坑监测19项，主体沉降19项，高支模11项。新采购自动化全站仪一台，数字式频率仪一台，水位计（渗压计）一台。

在过去的一年的工作中通过自己及各位同事的共同努力，监测工作顺利的开展，在20xx年度中，监测工作无重大技术事故，顺利的处理各项报警及突发事故，监测队伍稳定，技术力量进一步增强。

在过去的一年的工作中感觉自己存在着很多的问题，存在的主要问题有：

1、截止目前，监测部共有监测人员 27人，另办公室与监测有关人员2人，共有广州、佛山、花都3个作业点，5个作业小组。监测工地遍布天河、海珠、荔湾、白云、荔湾、越秀、番禺、黄埔、花都、佛山禅城、顺德大良，存在人员多，监测工地分布散、管理难度大的特点。在过去一年中，由于工作缺乏系统化规划，对监测工作管理中存在主次不清，部分工作遗漏的情况。

2、监测工作的一项突发事项较多，在事故处理中需要与上级主管部门、基坑方面的专家打交道，如广州建委、各区建设局以及各方面的专家，另外目前广州实行基坑监测方案专家评审。所以监测工作需要具备丰富技术知识储备与应急处理能力人员。目前来看，监测部技术力量满足日常监测工作不存在问题，但是应急处理能力不足，目前技术水平突出，应急能力强的人员缺乏。

二、20xx年工作计划

新的20xx年已经开始，为了监测部的工作的顺利开展，现制定如下计划：

1、为了监测有序的开展，对监测工作进行系统管理，加强与各作业小组沟通，对人员及工地安排从整体考虑，加强上传管理、提高各作业小组工作效率。

2、着力培养技术骨干，督促监测组长、后备组长加强学习，争取监测组长、后备组长持证上岗。

3、加强各作业小组的工作安排的合理性，减少或避免不同小组的工作线路交叉，使监测工作开展的更为高效。

三、对公司的一点建议

监测工作顺利的开展离不开公司的大力支持，在监测开展的过程中由于公司制度的原因，对监测工作的开展产生一定的阻力：

1、司机制度：监测部每个作业小组基本每天都需要用车，目前监测部司机较少，监测部司机基本是满勤工作，在有司机请假的情况下，监测工作很难开展。建议加强司机培养，尽量培养有证的监测人员作为后备司机，减少专业司机，在保证监测技术力量的情况下，满足用车需要。

2、公司人员职责：公司办公室及后勤的职责不清，在需要配合的情况，经常出现找不到直接责任人员和相互踢皮球的情况，建议明确公司办公室及后勤的职责。同时建议采购的监测工具、文具质量可靠，方便监测人员工作。

3、资料派送：目前监测部的各类资料基本上监测部外业人员进行派送，当资料是派送到工地现场时提高了工作效率，但是当资料不是派送工地现场、或者工地已经完成时，由监测部外业人员派送将耗费大量监测人员的作业时间。

以上建议纯粹从工作出发，不存在对个人意见。

**公司提供就业工作总结11**

20xx年，学生就业指导中心紧紧围绕学校的中心工作，全面贯彻落实学院“加强组织领导 深化教学改革 强化校企合作 提高服务质量”的就业工作指导方针，着力推进创业创新工程，确保毕业生充分就业、就好业。回顾一年来的工作，毕业生就业工作稳步推进，就业质量稳步提高，创新创业工作取得了新的突破，学校就业创业工作的知名度和美誉度进一步提升。为总结经验，查漏补缺，更好地完成我校20xx年的毕业生就业创业工作，现将学生就业指导中心20xx年完成的主要工作汇报如下：

一、20xx年完成的主要工作

1、完成了20xx届毕业生的就业安置工作。我校20xx届毕业生总数为2616人，截止20xx年12月28日，已就业人数2534人，就业率为；

2、完成了20xx届毕业生报到证的办理及发放工作。共办理报到证2616人，其中王浩等18人因学生本人原因，未按时进行信息采集，报到证暂缓办理；

3、举办了20xx年秋季大型校园招聘会。招聘会共引进用人单位130余家，提供岗位5165个，招聘会得到了西安高新产业开发区的高度重视和协助，并得到了省（市）人才交流中心和省教育厅的高度认可和好评。20xx年11月2日，西安市高新开发区《开发区报道》（总第287Ⅰ期A5版）标题为“西安高新区企业高校行走进陕电院，四千余学生应聘场面火爆”的专题报道；

4、组织了专场校园招聘会60余场；

5、完成了20xx届毕业生的顶岗实习及就业安置工作。我校20xx届毕业生总数为2816人，截止20xx年1月11日，学院共推荐2397人，学院推荐率为；

6、多措并举拓展就业市场。20xx年学院新建立校企合作单位30余家，并同企业签订了校企合作协议，大力推进了实习及就业基地建设；

7、组织召开顶岗实习与就业学生欢送会50余场，欢送毕业生赴用人单位建功立业；

8、加强学生顶岗实习与就业工作管理和教师素质培养工作。学院精心选派指导教师15名，管理指导学生实习及就业工作，同时锻炼了“双师素质”的教师队伍；

9、完成了学院20xx年度就业质量年度报告的撰写、上报和发布工作；

10、进一步加强了就业信息的处理工作，及时更新了就业监测系统数据，较好的完成我校毕业生就业数据的报送工作；

11、做好顶岗实习与就业学生的跟进管理和服务工作。为落实学校领导的部署，先后赴西安中兴通讯终端科技有限公司、西安黄河光伏科技股份有限公司、西安华天通信有限公司等各用人单位看望慰问了毕业生，转达了学校领导的关心、问候和祝福，提醒毕业生注意安全，鼓励毕业生安心工作，勤学苦练，掌握这个领域最前沿、最核心的科学技术，为推动企业产品的革新和发展做出新的贡献。此项工作的有效开展促进了毕业生的安全稳定工作，获得了各用人单位的一致好评。

二、工作中的不足及改进措施

20xx年就业工作成绩的取得是张院长、郑书记等学校领导班子正确领导和大力支持的结果，是学校各职能部门密切配合、各二级学院及毕业班辅导员辛勤工作的结果，成绩属于过去，回顾一年来的工作，但也存在一些不足,具体表现在：

1、就业指导工作人员需进一步加强理论知识和专业技能的学习，方能适应新形势下的就业创业指导工作，就业创业指导教育的质量和就业工作人员的服务意识、水平有待进一步提升；

2、校企合作的深度、广度需进一步加强，校企共建实训室的进展速度较慢；

3、就业创业工作的宣传工作有待进一步加强，重点做好学校网站新闻的宣传报道工作和对在校学生的指导宣传力度；

4、学生就业创业材料的撰写（主要指就业推荐书及学生个人求职材料）、辅导员评语的填写及各相关部门加盖印章需进一步规范，学生笔试、面试以及求职的技巧需进一步加强；

5、毕业生的跟踪调查和反馈工作有待进一步加强，特别是要加强在校辅导员工作能力的培养，加强对学院毕业生就业创业情况连续跟踪指导反馈情况的了解，及时准确掌握毕业学生成功就业创业的典型信息；

6、就业创业工作精细化管理有待进一步加强，准确领会和把握学校领导对新形势下的就业创业工作指导思想和重要部署理解不够透彻，大局意识不够，在工作落实和执行过程中略显不足，不够深入。

改进措施：

1、加强就业创业队伍建设，一方面组织学习就业知识、掌握就业政策、熟悉专业技能，另一方面多与兄弟院校交流学习，让我们的

就业创业指导教育质量稳步提升，学生的综合素质、面试求职的技巧全面提升，提高就业竞争力，就业工作人员也日趋专业化，提升就业创业工作的效率、质量和水平；

2、加强同各地人才交流中心、人才市场、管委会等单位的联系和合作，广泛搜集就业信息，不断提升和拓展就业空间，遴选一批优秀企业，加强联系，重点走访、时机成熟的签订合作协议，共建实训室、订单培养人才；

3、加强工作的研究和学习，经常召开就业工作会议，研究毕业生就业工作规律、认真学习、领会领导讲话精神，工作思路、指导思想和重要部署，把工作做实、做细、做到位、层层抓落实、加强监督和检查，确保就业工作质量和效果，日趋实现精细化管理；

4、就业创业指导教育进行探索改革，针对不同年级各有侧重、明确目标、突出重点、分步实施，具体的讲，全程化就业指导可以分为相互联系、相互补充的三个阶段。第一阶段，大一应侧重职业生涯设计指导，培养学生的职业意识，指导学生规划3年的大学生活，确立职业理想，教育学生树立普通劳动者意识；第二阶段，大二应侧重于学业指导和心理健康教育指导，引导学生加强专业知识和技能学习同时，锻炼和提高个人能力，培养良好的心理素质，实现个体全面发展；第三阶段，大三应侧重择业指导、升学指导和创业指导，引导毕业生转变角色，树立正确的择业、就业和创业观，帮助学生早日适应社会，实现职业理想。

三、20xx年毕业生就业工作要点

1、加强学习，不断提高就业指导工作人员的工作水平

（1）、深入开展党的群众路线教育实践活动，带好队伍，保证就业指导工作的良好运行；

（2）、加强业务学习，坚持就业工作的政策性、原则性、时效性和灵活性，不断提高工作水平。

2、加强就业指导教育与服务，增强学生就业意识。一是加强就业创业指导教师队伍建设，通过培训、进修、研讨等途径，提高就业创业指导教师的业务水平；二是建立二级学院、辅导员、班级联动的就业创业政策宣讲体系，抓好就业创业政策宣传，鼓励毕业生到基层就业；三是加强对毕业生就业创业观念转变的引导，引导毕业生主动就业创业；四是根据学校党的群众路线教育实践活动的要求，转变观念，积极主动听取学院师生的意见，完善提高毕业生就业质量的各项措施。

3、多措并举继续拓宽就业市场，“走出去，请进来”，多方位、多渠道收集毕业生就业信息。以学校为主导，二级学院为主体，聚集各方面力量，拓宽就业市场，办好校园招聘会，开展就业推荐，服务毕业生就业。

4、加强就业基地建设，推进与行业企业深度合作的机制建设。以各二级学院为主体开展校企合作、工学结合，协助二级学院开拓新的专业对口、深度合作的就业基地，为学生毕业即就业奠定基础。

5、做好20xx年毕业生的就业安置和报到证的办理工作，办好校园招聘会，力争初次就业率按照教育厅的要求审核后达到85%以上，年底就业率达96%以上。

6、开展毕业生追踪调研和毕业生的联系工作，做到学生离校不离心，服务不断线，加强工作的研究，探讨新形势下加强毕业生就业

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！