# 202\_年工商局工作总结及工作计划

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-01-03

*一、以科学发展为统领，抓服务，促发展，全面打造高质量的工商行政管理品牌202\_年是工商部门停征“两费”后职能转型的第一年，也是学习实践科学发展观活动的关键年。按照国家总局“四个转变”的要求，实现从“收费工商”向“服务监管工商”的实质性转变，...*

一、以科学发展为统领，抓服务，促发展，全面打造高质量的工商行政管理品牌

202\_年是工商部门停征“两费”后职能转型的第一年，也是学习实践科学发展观活动的关键年。按照国家总局“四个转变”的要求，实现从“收费工商”向“服务监管工商”的实质性转变，推进从“传统工商”向“现代工商”的根本性转变，是我们面临的重要任务。为此，我局积极发挥自身职能，优化市场主体、净化市场环境，努力与政府中心工作“合心、合力、合拍”，在服务地方经济发展上寻求新突破。

（三）全力招商引资，打造经济发展软环境。一是成立招商引资工作专班，定人定责，立足本地资源优势，采取加大对外宣传促招商、与地方政府合作共招商、到发达地区上门招商等方式，不断扩大招商引资成果。二是鼓励系统干部职工脱产外出招商引资。市局严格奖励机制，形成招商人员“带着任务出去、领着客商回来、招着项目回来、引着资金回来”的格局。三是加大对招商引资企业的服务力度。对招商引资项目实行上门服务、定人服务、预约服务。一年来，我局充分发挥工商职能，全力打造经济发展软环境，顺利完成招商引资任务1200万元。

二、以科学监管为总抓手，抓安全、强责任，全面促进工商行政管理职能归位

一年来，我们按照国家工商总局全面推进“四个转变”的要求和适应“两费”停征后职能归位的需要，以及市局加强改革创新的指导思想，在新的起点上，进一步解放思想，务实创新，初步达到：服务市场主体发展有位置，消费维权有形象，行政执法有权威的效果。

（二）全力推行网格化坐标式市场巡查监管模式。今年以来，我们按照襄樊市局的工作部署，以建立市场长效监管机制为目标，大胆实践，积极探索，大力推行“网格化坐标式市场巡查”监管模式，取得了市场监管新成效。尤其是“两费”停征以后，我们创新思维、转变观念、积极探索，利用“网络化坐标式市场巡查”这一有效工作平台,充分与各项业务工作有机结合起来，有针对性地对重点坐标实行精细化管理，推进了各项工作整体推进。7月18日晚，我局干部接到赞阳办事处社区干部举报一传销窝点，与社区干部、公安部门的大力配合下，执法人员分头到两户出租房内采取法律形式控制了近30名参与传销人员，一举端掉了这一传销窝点，维护了全市人民正常生活工作秩序。截止目前，我们已先后下达行政建议书613份，引导规范经营户433户。6月3日，我局“湖北襄樊老河口市工商局市场巡查周例会“四到位”提升市场巡查效能”的典型经验已被《国家工商总局政务信息》专题刊载。

三、以科学考评为突破口，抓培训、抓考核，全面提升工商行政管理干部队伍整体素质

“两费”停征后，人是决定一切的因素，要实施科学监管，人员素质是关键。为了真正把学习实践科学发展观落到实处，抓出成效，推动各项工作向前发展，就必须抓队伍、强素质、树形象。为此，我们围绕五种能力抓队伍，从高从严强化干部管理，全面提升了干部队伍的整体素质。

（一）以提高整体素质为目标，加强队伍建设。一是深入开展干部素质培训。按照“分级负责、分类培训、分层施教”的原则，以规范和实用为要求，通过开展“以案促教”、“一带一”、“专管员专业培训”等活动，努力实现全系统机关干部“六能”、基层单位干部“六会”的目标。二是加强人员管理，激发队伍活力。有效开展中层干部聘任组阁工作，全面实施竞争上岗；一般干部实施轮岗交流、优化组合和双向选择机制，激励全系统干部职工充分发挥主动性，形成争先创优的局面。三是提高基层领导干部理财能力。加强队伍建设，提升履职适岗能力。目前，通过大培训、大练兵、大比武、大考核、大考试，引导工商干部争当服务发展的能手、市场监管的能手、执法办案的能手和消费维权的能手。机关干部“六能”人员比例已达到50%以上，基层工商所（分局）干部“六会”人员比例已达到40%以上。

（二）加强执行力建设，提升有效落实能力。一是完善绩效考评。我们进一步完善绩效考评制度，把业务工作落实到人，把监管辖区包片到人，确保人人有事干，事事有人管。用绩效考评如实地评价人、有效地管理人、合理地选用人，形成想干事、干实事、干成事、不出事的工作氛围，真正体现干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样，充分调动了广大干部职工干事创业的积极性。二是加强班子建设。首先，不断提高班子成员的思想政治素质，做到个人服从组织、下级服从上级、个人利益服从集体利益，使每一个班子成员保持“公仆”本色。其次，不断发挥班子成员的表率作用，自觉做到“四个管好”：管好自己的嘴，不该说的不说，不该吃的不吃；管好自己的腿，不该去的地方不去；管好自己的手，不该拿的不拿；管好自己的事，努力开创工作新局面。其三，不断增强班子成员维护团结的自觉性，加强团结坚持四个标准：有基础的团结、有原则的团结、有核心的团结、经得住考验的团结。三是加强协作沟通机制建设。一方面加强系统内部的沟通与协调，避免摩擦和“内耗”，努力营造团结协调的工作氛围。一年来，我们及时制定了《局务会与局长办公会制度》，坚持每周一上午召开局长办公会，传达学习上级领导批示、决定和会议精神，研究贯彻实施意见，安排部署近期中心工作与重点工作，研究解决临时性、突发性问题。另一方面，加强与相关部门的沟通与协调，处理好“主角”与“配角”的关系，认真履行监管职能；加强与市场主体、服务对象的沟通与协调，构建和谐关系。

总之，202\_年，虽然我们在各项工作中取得了一定成绩，但离襄樊市局党组的要求还相差很远，工作中仍存在有一些不足之处。主要表现在：一是工作创新不够；二是人员素质还需提高；三是服务企业的广度、深度还有待进一步加强。在新的一年里，我们将按照襄樊市局党组的工作部署，发扬成绩，克服不足，采取有效措施，努力使我局工作迈上新台阶，为服务我市经济又好又快发展做出新的更大贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！