# 202\_年上半年公司工作总结10篇

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-03

*20\_年上半年公司工作总结(10篇)工作总结的内容行文来自自身实践，其结论也为指导今后自身实践。上半年快结束了，下面是小编为大家整理的20\_年上半年公司工作总结，仅供参考，喜欢可以收藏分享一下哟!20\_年上半年公司工作总结（精选篇1）20\_...*

20\_年上半年公司工作总结(10篇)

工作总结的内容行文来自自身实践，其结论也为指导今后自身实践。上半年快结束了，下面是小编为大家整理的20\_年上半年公司工作总结，仅供参考，喜欢可以收藏分享一下哟!

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇1）**

20\_\_年上半年，我能够按照单位的要求，严格要求自己，较好地完成了上半年的各项工作。通过半年来的工作与学习，本人在工作中不断创新、寻求突破，工作有了较大的提高，现将半年来的工作情况总结。

一、上半年主要工作

1、日常性事务工作。本人做好办公室的日常事务工作，包括报纸分发、卫生、来宾接待、会议布置、文件传递等，加强协调联系，搞好服务。半年来，切实加强与集团单位有关部室及矿、厂之间的联系、搞好内外沟通等工作，有效搞好各项服务工作。

2、管理好单位印章，坚决做到盖用印章必须经领导批准，严格按照单位盖用印章有关制度执行。保管好单位营业执照、组织结构代码证、各种许可证，并能按时进行年检。

3、做好每月对矿、厂工资的结算，建立\_\_单位工资审批、发放台账，及时准确地编制机关人员工资表，按时把工资发放到职工手中，而且没有出现一次失误。负责做好工资方面的统计分析工作，对上半年工资结构及工资成本进行了分析，并及时把分析结果提交领导。

4、做好员工的调配单位，及时办理调入、调出人员的关系转移手续，并做好各类人员库的建立，及时提供各类人员情况，对单位员工情况做到及时掌握。

5、做好单位员工住房公积金、养老金、企业年金以及医疗保险金的开户、征缴工作，与集团单位房产处、社保中心等单位加强联系，及时掌握各种信息，做好各项基金的申报及征缴工作。

6、根据集团单位要求，为加强劳动合同管理，对正龙单位员工合同重新组织了签订工作，并及时与集团单位以及劳动保障部门联系，做好合同各方的签字、盖章工作，目前，该工作已接近尾声。

7、做好上半年的人力资源系统填报任务，每月按时给集团单位报送劳资报表，通过对劳资报表的统计分析，使自己对单位劳动用人情况以及工资情况有了更深的了解。

8、加强对车辆管理力度，做好单位车辆的日常调度工作，确保正常工作用车，对司机进行日常的监督，使司机提高服务质量，确保单位用车的及时到位，对司机动向及时掌握，并且外出必须登记。

9、负责编制单位每月办公用品计划，并对矿、厂办公费用计划进行审核，严格控制费用，使单位办公费用大大节俭，并且能够及时购置机关办公用品，为各部室提供良好的办公条件。同时，为单位办公用固定资产、车辆用油、餐费、住宿费、管理费用等等做好核实、验收、结算等相关工作。

10、切实抓好单位员工的福利工作。按照单位福利政策，组织落实单位劳保福利等商品的采购、调配等管理工作。上半年总共发放了春节福利、三八妇女节福利、五一餐券、六一独生子女福利、防暑降温费、前两季度福利以及为单位职工发放夏装等福利工作。

二、上半年工作中存在的问题和不足

1、许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。有些工作不够细、不够认真，与领导的要求有差距，工作方法有待于改进，工作责任心有待于加强。

2、平时工作中发现的问题以及自己的想法不能很好地与领导沟通或交流，工作缺乏主动性，比较保守，不够大胆。

3、学习还要加强，当前的知识水平和自身能力与搞好本职工作有一定的差距，特别是工作经验方面不足，还需要更好地锻炼。

三、下半年工作计划

下半年是完成全年工作的关键，也是自己自身提高的关键，我将按照年度计划以及岗位要求，不断改进工作方法，争取下半年在本职岗位上做出更好的成绩。

1、继续加强学习，拓宽知识面，在岗位上发挥作用。把学习作为是一项重要的工作内容来抓，不断增加理论知识和专业技术知识。认真做好本职工作的每一件事，切实把事情做细、做实，努力做到让领导满意，同事满意。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，及时到基层中了解人力资源动态、用工结构、工资分配结构等信息，给领导决策提供依据，真正做好领导的助手。

3、提升单位人力资源管理水平，加强宏观分析，完善人力资源动态化管理，建立人力资源库，从单纯的事务性工作向人力资源的统筹管理过渡。

4、不断完善单位人力资源管理的制度化、流程化、规范化管理，要逐步形成人才管理办法、机关人员考核办法、薪酬制度等相关制度办法，进一步规范管理。

5、下半年，我将在上半年工作的基础上，总结经验及时调整自己，在工作中争取有更好的业绩。

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇2）**

20\_\_年上半年，做了大量而有效的安全工作，取得了良好的工作成效，圆满地完成了20\_\_年上半年项目工程施工安全管理的各项任务。现将我项目部安全工作总结安全生产形势分析，以及下半年的安全Array汇报如下：

一、施工安全生产形势

今年上半年，在项目部安全部门和各队全体人员的共同努力下，我项目部安全生产形势总体保持稳定，良好运转。截至7月1日，本项目部没有发生任何安全事故。

二、施工安全主要工作情况

上半年，我项目部紧紧环绕x集团关于安全工作的重要指标精神，组织各施工队进行进场安全教育，从思想和观念上充分熟悉安全生产的重要性，要求各施工安全的熟悉统一到集团公司关于安全生产工作的重要指标精神上来，并用于指导安全生产各项施工。上半年，我项目部主要突出抓好以下几个方面工作：

一是抓现场防火

1研发楼项目高级装修日趋完工，随着施工人员渐增天气渐渐干燥，装修过程中防火的隐患逐渐增大，所带来的严重的防火形势，积极的采取应对措施，全力以赴做好备战工作，确保装修工程的安全进行。

2严禁一切违章用火行为，杜绝发生火灾的隐患。各项目施工单位都建立了动火审批制度，由项目施工单位对动火时间及动火部位进行申请，由项目部专业技术人员进行安全交底，加强了过程的监控，同时也加强了对现场施工人员的管理。

3现场施工人员严禁吸烟，坚定杜绝因烟头引起火灾。凡是对重点部位(库房木工加工区域等)配备灭火器警示牌等，并有显目的警示牌，做到有备无患。

二是抓安全生产

(一)施工机械作业安全要求

1所有施工设备及机具使用时必须由专人负责进行检查和维修，确保状况良好。

2操作人员必须持证上岗，应孰悉机械的性能和操作方法，并且有对机械发生事故时采取紧急措施的能力。

3操作人员应按机械设备的规定使用，不得超出规定的使用范围或超负荷运转。严禁机械操作人员擅离岗位疲劳作业及机械带故障作业。

4机械设备在施工现场的停放时，应选择安全地点，并将带负荷的部件放松，并设有制动防滑措施。

5必须严格定期保养制度，不得在运转过程中进行维修保养调整。

6在埋有电缆管道的地点作业时，施工前必须在地面设立安全警示标志，并制订相应的施工安全措施，严禁盲目作业。

7凶险地段作业时，应设立安全警示标志，并设专人指挥。在高压电线就近作业或通过时。施工机械与输电线之间必须按规定保持距离。

(二)施工作业安全要求

1工人进入施工场地时人人必须配戴和使用劳动防护用品，安全员必须要戴安全员袖章。

2施工现场用电，严格执行有关规定，加强电源管理，防止发生电气火灾及事故。

3多人同时作业时，人各人之间应注重保持必要的安全距离，防止施工伤人。

4机械在路基边坡边沟基坑边缘不稳定体(地段)上作业时，应采取必要的安全措施。

三是抓安全培训

项目部对每个进场的项目施工单位都进行安全培训，主要培训内容是：国家安全生产法及相关法律法规，x集团安全管理规定及安全管理办法，施工现场特殊作业安全要求凶险品的安全管理施工现场安全重要临时设施安全季节性施工安全多工种立交作业安全洪涝时安全防护措施。

四是抓各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段

为规范施工队伍的用工管理，强化各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段，逐步提高施工工人的安全素养，增强从业人员的安全意识，促进施工队伍劳动用工从无序管理走向有序管理。实行每周一会，天天一查的方法来提高施工人的安全意识，把安全隐患操纵在萌芽状态。

五是抓强化事故预警提示制度，提高各施工队对各类突发事件(事故)的应急管理能力。为确保汛期高温期间的安全生产形势稳定，并针对性地提出工作要求，敦促各队在上述时期加强安全生产管理工作，采取有力措施，严防重特大事故发生。

六是突出重点，抓好施工现场专项安全检查整治活动。在上半年的安全生产过程中，我项目部贯彻x集团安委办的各项安全管理规定，要求园区内各项目施工单位要提高对本项目安全生产和安全管理工作的熟悉，根据建筑施工的特点现场查找隐患，加强事故预防，制定应急救援预案，对一线施工人员做好夏季防暑降温工作，加强安全教育，并以深基坑工地围墙模板支撑大型机械设备临时用电工地食堂为重点开展安全检查，有效地预防了事故的发生。

在x集团安全管理委员会领导及我公司安全管理人员组成的安全生产检查组，上半年来共查工程20项(次)，签发施工安全隐患整改通知单12份，使95%以上的隐患及时进行了整改。而且，市委市政府领导及x集团领导莅临工业园进行了考察，极大的鼓舞了工业园全体施工人员的士气，并对现场的安全文明史工情况赋予了极大的肯定。通过检查，极大的提高了项目施工的安全度。

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇3）**

20\_\_年，本人在单位领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务，现将上半年个人工作情况具体汇报总结如下：

一、工作总体情况

上半年，个人能够认真学习热力单位的各项规章制度，认真领会单位各项决议，始终与单位党委保持一致。在工作中，我严格遵守单位的各项规章制度工作，立足本职，团结同事，尊重领导，服从组织工作安排，在工作中能够严格要求自我，同时，与同事相处真诚相待，虚心向同事们学习，学习他们身上的品质和精神，不断提高自我的综合素养，更好更快的促进自我快速发展和提升。

目前，我的工作部门客户服务部，主要工作内容为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作内容较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，将责任心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自己能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

1、认真做好电子版巡检记录：上半年共对\_\_块电子版进行巡检，记录各类问题\_\_次。

2、统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。

3、做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平；另一方面，结合档案管理的实际情况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，积极强化自我运用电子档案管理的能力，充分发挥电子档案的作用。

4、完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实；在内务方面，按时按质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

二、存在问题

在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着一定的松懈、侥幸等思想意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

在实践业务操作过程中，个人的业务能力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和能力不强的现实状况，与单位的要求尚有一段差距。

在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改进的地方。

三、下步工作安排

抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习党的各项理论知识、单位的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率；同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守单位的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，积极为单位的发展做出自己应尽的职责。

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇4）**

回忆这半年来的工作，我在公司领导的带领下各位同事的协助下各部门之间的配合下，严格要求自己，按照公司的制度要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况进行总。

一、20\_\_年上半年完成的主要工作

1完成设计院的移交，收集设计

院所有设计资料提供于设计院，正式开展与设计院的各项工作，将设计工作推向正常流程。

2楼根据公司要求调整成户型及楼位确认，与设计院确认各方案，提交设计院开始进入施工图设计，前期的基坑开挖图及桩基图多次调整出图。

3协助招标小组进行楼勘察单位招标，完成楼勘察工作，将勘查报告提供设计院进行开挖图设计出图。参与楼支护单位招标支护方案的审查。楼试桩图出图。

4与设计院沟通去现场查看栋楼，与设计院专业人员交流设计意见，完成生活水泵房消防泵房出图，楼配电室出图。

5组织楼桩基施工图交底答疑，将答疑果提供设计院，出正式答疑纪要。很好的完成与部部部部等部门的密切配合工作。

6楼绿化景观设计完成出图，并去现场指导解决施工技术问题。小区景观路网平面方案，小区绿化方案完成。

7户型方案完成，与设计院确认出图时间，施工图设计工作步入正轨。总体规划重新调整，配合部一直继续进行总平规划调整。

8认真审核施工图，严格从公司角度出发，提出经济合理的设计方案，且尊重各方意见，及时发明问题并与设计单位沟通解决

9楼施工图设计完成，小区鸟瞰图完成各楼的外立面效果图。

10完成总工办的日常性工作，收集整理总工办的资料文件，为部门领导提供各方面的资料文件支持。

二、存在的不足及改进措施

1沟通能力还应加强，没有充分利用资源。在工作的过程中，由于对其它专业不太熟悉，造成工作效率降低甚至呈现错误。应主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台做到资源共享，充分利用公司资源，提高主观能动性。

2专业面狭窄，作为一名甲方土建工程师，应该是一专多能的，这样才符合公司发展的需求。在以后的工作过程中，加强其他专业的学习，从而提高自己的业务技术水平。

3对于工作过程中的前瞻性计划性不够强，在以后工作中提高自己对于会发生问题工作的预见性，尽量不出问题，当遇到问题时能做到有条不紊的处理。

三、下半年的工作展望

现楼，已进入正式施工阶段，接下来的工作中我将密切环绕在公司的总体计划纲领下，切实可行的完成自己的工作，更加努力，更求进步，使自己的工作能力有更大的提高，做一名合格的人，争取为公司创新更大的效益。

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇5）**

又到了总结工作之际，回顾这半年来的工作，不禁令人感叹，时间过的真快，从严寒的冬天似乎一下子就来到了炎烈的夏天，我们又工作了半年了。回顾这半年的时间里，我在领导的通力支持下以及同事们的热情帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。再加上自身的摸索学习，我已经逐渐熟悉了公司工作的业务流程。对负责的工作也逐渐进入状态。现将最近的半年工作简要总结如下；

一、加强自身学习，提高业务水平

公司工作看似简单，好象没有多少技术含量，但不同的岗位，工作环境却需要相应的工作经验，而我自身的能力和阅历与其都还有一定的距离，所以我虚心向周围的领导和身边的每一位同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习，不断积累。我现在已经能够比较好的处理工作中出现的各类问题，以正确的态度对待各项工作任务。

二、存在的问题和今后努力方向

半年来，工作取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。首先公司工作对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边学习边摸索边干。以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；其次，有些工作做得还不细，和同事们之间的工作协调的不是十分到位，相互之间的沟通不够及时。在今后的工作中，我会多学习，努力克服以上不足之处，认真提高工作效率，熟练掌握\_\_等各种业务知识，做到心中有数。

总之，感谢所有领导和同事对我的信任，支持帮助，我会更加严格要求自己，吸取过去的经验和教训，更好的干好今后的工作，为公司的发展奉献自己的一份力量。

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇6）**

时光流逝，不知不觉间，10年已经过去一半，在公司领导和各部门的配合下，财务部认真完成所有财务核算及收支工作，对公司各部门财务指标进行考核，分析及监督，对各种报表的上报，帐务的处理等都已时间过半任务过半。在编制预算、资金安排上做到量入为出，以下是我对10年上半年财务工作总结，敬请各位领导提出宝贵意见。

一、以人为本抓管理，夯实基础促工作。

1、坚持学习，不断提高工作能力。

一直以来我都给自己定有严格学习计划，树立终身学习的理念，在学习中工作、在工作中学习，在加强自身学习的基础上，也发现了一些问题，通过个人学习不能完全提高整个财务部工作能力，只有引导部门所有同事参与到学习中来，坚持正常的学习，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。多组织部门同事学习专业知识，多参与讨论，营造浓厚的学习氛围，努力建设学习型部门。不断吸收新知识，与时俱进，适应工作需要，提升整体工作能力。

2、明确分工，落实工作责任制。

根据公司管理的要求，紧紧围绕年度经营考核指标，完成今年财务工作的目标任务，积极进取、扎实工作成效显著，在大渡口项目的前期工作中，根据政策法规，财务部经过多次努力，在公司其他部门的配合下，终于顺利到大渡口地税局办理好税务登记工作，并且已经到八桥税务所报到，为税务工作的开展作好基础工作。为确保完成年度工作目标责任制任务，财务部将在接下来一段时间内制定工作岗位责任，明确人员岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，天天要有工作计划，周周要对工作进行回顾，强化人员的责任感，加强内部核算监督，同时促进了财务人员合作与团结，从制度上奠定完成年度目标任务的基础。

二、围绕目标抓落实，扎实工作出成效。

1、上半年财务指标完成情况：

全公司实现收入1096.65万元，占20\_\_年度预算指标 50.77%，比上年同期增长38.01%；其中：\_\_\_\_公司收入1033.59万元，\_\_\_\_\_\_物业公司收入63.06万元。全公司上半年实现内部利润611.08万元，占年度预算的56.58%，比上年同期增加103.05%；其中:\_\_\_\_公司内部利润614.06万元，占年度总预算的56.85%，比上年同期增加118.37%，\_\_\_\_物业管理公司实现内部利润-2.98万元，比上年同期净额减少22.72万元（减少部分主要是09年上半年的的车库收入），利税在上半年实现165.74万元，占全年指标的52.12%,比上年同期降低23.5%,各项经营指标均超额完成，这并不是我们的工作都已经做得很好了，只是我们在做年度预算时，对指标留有了一部分余地，这是年初我们对公司的经营指标的完成情况过分保守，在接下来的工作中我们要不段挖掘我们的潜能，利用好我们现有资源，在增收节支方面要下足功夫，对各个部门实行全方位的监督。

2、规范财务管理，集团公司年初重新修订了经营指标预算考核管理办法，为规范财务管理提供了制度保证，财务部也认真编制了公司的财务预算及各项经营指标，财务部内部也对上半年公司的财务收支两条线的执行情况进行了检查，各项经营指标完成情况良好，都是按财务制度的规定在执行。

3、合理调度筹措资金，保障商场及大渡口新项目的需要。关注大渡口新项目的时时动态，及时做好资金的筹措，将资金需要的缺口及时与集团公司进行沟通、协调。在银行融资方面，积极与银行进行沟通，及时提供银行需要的详细资料，积极配合银行进行前期的调查及评估工作，争取早日预授信，为明年的开工建设提供资金保障。

4、积极整理会计档案，规范会计档案管理。我们克服了人手少、任务重的困难，按照集团公司对会计档案的整理要求，对\_年的会计档案进行整理归档，经过前后三个多月的努力，完成了会计档案归档工作。在接下来的下半年，财务部在增加一个人的情况下，将对05-07年发生的各种会计档案进行重新清理、装订、归档。进一步清理财务过时资料，优化财务办公效率。

5、积极融入到大渡口新项目中去，多参予前期工作，站在财务的角度来分析和判断，为未来开工建设提供财务上的支持，为未来地产项目的开发提供前期的纳税筹划，降低事后进行的财税风险。

财务部在领导的关心指引下，兄弟部门的大力协助下，超额完成了上半年经营预算指标，我们深知以前的工作不能说明什么，还有很多的挑战与我们同行，请领导放心，财务部一定会一如既往、排除万难，与其他兄弟部门一起帮领导分忧，做好财务部10年下半年工作，尽全力完成领导交付的各种任务，为公司的发展贡献自己应尽的力量!

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇7）**

一、市科协的基本情况

市科协是市委领导下的科学技术工作者群众性团体。主要职责是：

1、领导全市自然科学学会、协会、专业技术研究会及厂矿科协工作、指导县（区）。

2、开展学术交流，提高学术水平，发挥学术先导的作用，促进科技进步。

3普及科学知识，推广先进技术，为科技经济社会可协调发展进行决策咨询、技术咨询服务。

4开展继续教育，帮助科技工作者补充新知识，进行技术培训和青少年科技活动。

5、协调自然科学与社会科学团体之间的联系，开展学术交流，发展科技团体与科技科技工作者的友好往来。

6、组织国际学术交流，开展国际民间科技技术合作，促进祖国和平统一。

7、编辑出版学术刊物和科普读物，活跃学术思想，为科技工作者都服务。

8、向党和政府反映科技工作者的意见和要求；维护科技工作者的合法权益；培养优秀青年科技工作者茁壮成长。

9、依照协会章程，协调组织部门、向党和政府推荐优秀科技干部。

10、完成市委、市政府交办的其它工作。

市科协行政编制6人，工勤人员1人；其中：主席1人；副主席1人；副处级干事1人；科级干部3人（办公室主任1人、部长2人）；司机1人。

市科协内设3个职能部（室）。设有普及工作部、学会工作部、办公室。

二、20\_\_年工作情况

几年来，市科协克服了人员少，经费不足等诸多困难，创造性地开展工作，紧紧围绕中心，服务大局，为松原市的经济发展和社会进步做出了一定的贡献。科协工作在省里位次靠前，有些工作走在了全省前列，多次受到中国科协和省科协的表彰。

下面，把市科协20\_\_年工作情况简要汇报一下。

（一）、以建设社会主义新农村为目标，全面深入地开展农村科普工作。

1、“一站、一栏、一员、一田”建设取得了显著成果。 市科协在社会主义新农村建设中，主动占位，把“一站、一栏、一员、一田”（科普宣传站、科普宣传栏、科普宣传员、科技示范田）建设作为科普工作直接服务于新农村建设的一个切入点，从二00五年开始试点，采取重点突破，全方位推进的措施，积极主动的与市县社会主义新农村建设办公室联系，密切协作，把“一站、一栏、一员、一田”，参与到社会主义新农村建设中去。目前，全市各级新农村试点村和部份村都建成了“一站、一栏、一员、一田”，全市已有80个村建成了“一站、一栏、一员、一田”科普示范村。仅去年就完成了40个村的建设任务。这些科普示范村，设备、设施完备，建有科技活动室。配备有电视机，放像机，光蝶，科技图书及科技资料；并建有科普宣传栏；科普宣传员一般都有科技致富大王和能手来担任科普宣传员。“一站、一栏、一员、一田”科普示范村的建设，增强了这些村干部及群众的科技致富意识，为农村经济发展发挥了很好的示范作用。

2、坚持长期有效的开展送科技下乡活动。市科协每年都组织多名农业科技人员和各类科技致富大王、能手参加的送科技下乡活动。通过组织农业科技讲师团、科技致富大王、能手报告团，层层举办培训班等多种形式，培训农村基层干部和群众，同时，还制作播放农村实用技术讲座，举办科普大集，现场发放科技图书资料，发布致富信息，答疑解惑等。仅20\_\_年就培训农村干部群众12万多人次，制作播放58讲农村实用技术广播电视讲座，发放40万份科技图书资料，发布近千条科技致富信息，答疑解惑4000多个，开展100多场次送科技下乡活动，推广48项农业新技术，引进新品种76个。

3、农业科技示范园区建设成果显著。建设农业科普示范园区，是推广农业实用技术，普及农业科技知识，促进农业科技进步的有效手段，是农村科普工作直接为农业生产服务的重要措施。连续六年来，我们市县两级科协每年都创办12个科技示范园区，每年都引进100多个新品种，几十项新技术，很受农民欢迎。从去年开始，我们又把单一的建设农业科技示范园区扩展到建设农村其它各业科技示范园区，由单一的农业园区向畜牧业，林果业，水产养殖业等方向扩展。

4、农村百业科技致富竞赛活动取得了丰硕成果。市科协已连续六年开展农村百业科技致富竞赛活动，为农村培养科技致富带头人，促进农村科技致富起到了积极的作用。每年都有20\_多个各类科技示范户参加活动，先后有100多名农民被评为省级科技致富大王、能手，如养鹅大王、瓜菜大王、葡萄大王、井旁经济大王，养兔大王等。去年我市又有11名农民被评为全省科技致富大王、能手。

5、农技协组织成为农村科普活动的一支生力军。目前，全市已建立1089个农技协组织，总计有会员60640个。其中，市级6个，县级11个，乡镇级232个，村级807个。农技协组织，是农村实用技术传播，提供市场信息，开展实用技术交流的一支有生力量。像长岭县的三青山粉条协会，被评为全国百强农技协组织，前郭县毛皮动物养殖协会去年被中国科协评为科普惠农兴村农技协组织，奖励20万元。

（二）开展城区科普活动。

在城区科普工作中，市科协坚持以人为本的原则，不断创新工作思路，以创建科普示范城区，实施科普画廊工程，大力组织科普活动，促进城区科普工作扎实有效开展。

1、创建科普示范城区取得了新成果。市科协在市区\_\_个街道，51个社区均建立了科普组织，每个街道都建有一处科普画廊，每个社区都建有移动科普橱窗，并建有3个科普教育基地、15个科普活动中心，62个科普图书室，每年都有几十万人次参加科普活动，宁江区已被中国科协命名为全国科普示范城区，有两个社区被命名为省级科普示范社区。

2、科普画廊成为城区科普宣传的一个重要窗口。目前，全市已建成科普画廊36个（420 延长米），其中，仅市科协就在城区建成标准科普画廊31（370延长米），争取80多万元社会资金，松原市区的科普画廊数量比其它8个市州的总和还多。科普画廊的建成，增加了城市的一道靓丽的风景，也为成为了科普宣传的一个重要窗口。

3科普周活动产生了广泛的社会影响。市科协每年都在9月份举办科普周活动。仅去年9月10日至16日的科普活动周期间，全市共计组织823名科普工作者及科协会员，组织举办5项23次大型科普活动。其中，举办3次大型科

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇8）**

一、围绕“内涵提升年”活动开展系列工作

1、加强“特色学校建设”研究与工作

4月份，对我市12处特色学校试点学校及部分非试点学校进行了调研、指导。围绕“理论指导、理念提升、成果提炼”等开展工作，通过研讨、交流和实地调查，在帮助学校“明确目标，理清思路，提升层次”等方面发挥了积极作用。特别是12处试点学校，基本确立了创建主题，明确了工作思路，为下一步工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

2、重视研究型教师群体的建设。对于研究内容相同和相近的课题，组成课题“研究群落”，针对教育教学中存在的实际问题，通过专题研讨、沙龙、论坛的方式，进行研讨和交流，举办专题研讨2次，提高了研究实效。

3、组名师、骨干教师课题研究成果交流活动。对于部分名师和骨干教师承担的课题，重点管理，加强成果的提炼。现有130份成果参评参加山东省\_\_年中小学优秀教科研成果评选活动。由30余个课题完成预期研究任务申请结题。

4、及时收集有价值的教育教学信息，通过章丘教育信息网发布，为学校和教师提供信息服务。

5、开展教师读书学习活动。制定了章丘市教师读书活动方案，并举办专题讲座指导部分学校开展读书活动。

6、针对形势发展和教育工作的现状，把宣传现代教育思想，帮助广大教师更新思想、更新观念，树立现代教育思想作为教科研工作的基础性工程来抓，组织广大教师认真学习学习现代教育理论，针对教师举办专题讲座15场，对于更新教师思想观念，努力形成现代教育理念发挥了积极作用。

7、针对高三学生，开设了“考场上的较量——心态第一”专题讲座，为我市高三学生举办专题讲座5场，对20\_余名学生进行了有效的考试技巧及考前心理辅导，效果显著。

二、做好“十一五”课题研究的管理与结题工作

1、按照课题研究的要求，对各级“十一五”课题加强指导，严格管理，提高教师的研究意识，规范教师的研究行为，做好课题研究的过程管理，特别注重过程管理与效果管理，具体指导课题济南市级以上课题13个，章丘市级40余个，提高了研究实效。

2、帮助广大教师树立“问题就是课题，教学就是研究”的意识，特别是要立足实际，把研究与实际工作密切结合起来，把课题将课题研究贯穿于常规教育教学工作（备课、上课、作业、辅导、学生教育等）中，教师通过学习、积累、研究、反思、总结，把零碎的东西系统化、杂乱的东西规律化、经验的东西理性化，帮助教师形成自己的教育教学系统，在研究的基础上形成自己的方法策略与风格特色。

三、深入基层学校进行调查研究，加强农村学校教科研工作

在课题研究中，注重从城区到农村学校的延伸，深入10余处农村学校进行课题研究指导，通过农村学校教科研水平的提高，促进我市的教育均衡发展。

下一步工作思路：

1、加强“内涵提升年”建设的各项工作的落实。根据关于《开展内涵提升年工作的实施意见》，细化各项目标任务，对承担的工作加大落实力度，重落实、重过程、重结果。

2、特色学校建设过程中，指导各个学校构建具可操作性的“理论”与“实践操作体系。在“做”上谋思路，在落实上做文章，在实践中不断丰富。

3、强化制度、队伍、基地建设。一是制定完善我市教科研工作管理制度和评价制度。制定《章丘市教科研管理规范》，从组织制度建设、课题管理与研究、教科研活动、教科研成果诸方面制定相关的规定，为我市教育科研工作的健康发展提供制度保障。同时各个单位也要完善相应的管理制度，保证教科研工作落实到位。

4、加强教科研骨干教师队伍建设。注重科研骨干人才的发现和培养，对于一些善于学习，善于研究，素质好，水平高，有教科研意识的人，重点加强培养。多给他们学习参观的机会，对他们的研究课题重点指导，帮助他们早出成果，快出成果。

5、课题研究与名师、名校长培养密切结合，对于一些善于学习，善于研究，素质好，水平高，有教科研意识的人，重点加强培养。多给他们提供学习参观的机会，对他们的研究课题重点指导，对于成果提升与总结、推广方面提供帮助，帮助他们早出成果，快出成果，尽快培植一批教科研典型，通过其发挥带动作用，从而拉动与鞭策落后。根据各单位工作的开展情况确立10处学校为章丘市教科研重点实验基地，通过考察挂牌予以确认。针对我市的教科研工作的实际，进行一次全面的教科研工作检查，促进教科研工作的规范化、制度化。

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇9）**

本学期培训部的工作围绕教育现代化的主题,，以深化教师教育改革为重点，加强对培训观念的理性思考，确立了“力求观念创新，探索以教师为本的开放式、校本式全员教师培训模式”的培训策略，加大培训调控力度，引导各校主管领导带头学习，体验学习，立足自主培训，带领本校教师参与学习，合作学习，充分发挥了基层学校继续教育主阵地的作用。使全中心的中小学教师继续教育工作有了新突破。

一、以新课程、新教材为重点的新一轮继续教育，本学期分三个阶段有序进行。

第一阶段：36月中旬，以校本培训的方式进行新课程的通识培训。培训部采用学分制，抽检教师学习笔记的方式调控各校的新课程的学习。这个阶段，基层各校见缝插针，学习形式百花齐放，有专家报告，校长辅导，教师自学、汇报等。七校、一中等学校为每个老师买了一本《基础教育课程改革提要》，七校领导还用考试答卷的方式了解教师的学习情况；实验小学的领导在学习新课程的过程中，研究确定了自己学校的培训理念，将新课程的信息资料、教育教学案例印发给每位教师，引导老师看了学习材料后，你怎么想，该怎么做。新课程的学习，以校本的形式开展，不仅扩大了培训面，更重要的是，培训的内容方式接近了老师们的需要。突破了以往专家报告，少部分教师代表受训的做法。

第二阶段：6月下旬7月中旬，组织培训者分期分批参加省、市的通识培训和学科培训，小学、初中校长、教学校长、教导主任共50人参加了市级培训，另有17人参加了省教育厅组织的学科培训，为进步一开展新课程的全员培训准备了师资。第三阶段：七月中旬以后，采用集中与分散的方式，对小学、初中起始年段的各学科教师进行再培训，8月份进行有关新课改的考试。按照上级教育部门“先培训后上岗，不培训不上岗”的要求，我们从校长到教师开展了不同形式的培训学习活动，为新课程的实施做好思想上、观念上的准备。但是，也有的学校没有充分利用《继续教育资料》和有关新课改的材料，组织安排教师学习，新课程的学习还存在死角。

二、“英特尔未来教育”项目培训全面铺开。

培训了33名主讲教师，暑期前培训完454名学科教师。“英特尔未来教育”是为支持计算机技术在课堂上有效应用而设计的一个大型的国际合作性教师培训项目。培训过程中最显著的一个特征，就是学员的学习是一种基于任务和项目的学习，培训目的是让学员在完成作业的过程中转变教育观念，形成一种全新的教育理念，即以学生为本，以活动、参与为主，以信息化教学为重要手段，注重培养学生的动手能力和探究能力，是与新课程的培训目标一致的。为了使我们的培训“原汁原味”，产生“震撼”，避免走过场，我们的做法是二级培训。

先搞主讲培训：

1、请来长春市仅有的接受过两次英特尔公司培训的老师，给我们每所学校都培训了2名主讲教师。

2、各校主讲都保证一名副校长或主任或优秀学科教师。

3、为了使大家尽快进入角色，举行了开班式，中心、进修学校、培训部从不同角度宣讲“英特尔未来教育”，使学员少走了弯路，做好了吃苦、痛苦的思想准备。

4、成立班委会实行自主管理。

5、学习结束，举行结业式。座谈学习感受，研讨下一步“英特尔未来教育”校本培训的方法。学员们在这次培训学习中吃了不少苦头，也尝到了甜头，正如学员们总结的那样：我们的学习经历了一个“难、苦、变、甜”的过程。另外从培训的组织形式上，学员们在座谈中也谈到体现了参与性、合作性、研究性，资源共享。总之这次培训让学员明白了怎样从学生的角度创设问题情境，体会了怎样探究性学习，为新教材的使用奠定了一定的观念基础。

三、骨干教师工作。

重新考核上报市级骨干教师，经市教育局审核认定，全中心现有小学、初中市级骨干教师33名。并分3次组织他们通过了市继教办的“Frontpage”考试。

召开骨干教师“带头辐射作用”经验交流会。这是继骨干教师“四个一”经验交流会的又一次会议。会上于颖、杨晓民、周云英、杨红英、南丽华老师，分别

从教育科研、日常教学、班主任工作、新课程标准学习与思考等几个侧面介绍了在教育教学一线发挥的带头辐射作用，他们的发言，可以说在一定程度上反映了全体骨干教师一年多来艰辛探索取得的成果，同时对骨干教师的培养发展也起到了一定的导向作用。

四、计算机高级培训。

利用寒假时间继续举办高级培训班，4月份组织了“Frontpage”、“Photoshop”考试，220人参考，双科合格率约70%以上，是长春市其他各区合格率的几倍。目前全中心约有300名教师拿到高级计算机两个科目的5学分，其中160人拿到10学分。

五、新教师培训工作在上学期集中培训的基础上。

本学期配合人劳科对初中、高中新教师进行了一轮的课堂教学、自学情况的检查与了解，同时也看到各学校对新教师的岗位培养十分重视，54名新教师的整体素质好于往年。

六、普通话培训与测试工作。

对未取得教师资格证的284名教师进行了培训与测试，其中280人取得二级乙等以上合格证书。

问题：

本学期预计召开的校本培训现场会未能如期进行，主要是人手少忙不过来，其次由于继续教育内容以新课程为主，校本培训的重点也转移到这方面来，原来准备的内容已不适宜开现场会。

**20\_年上半年公司工作总结（精选篇10）**

\_\_年上半年，在我行领导的正确领导和大力支持下，我部认真贯彻落实省行、总行下达的各项方针政策，努力践行省行全年工作会议精神和各项工作部署，紧紧围绕三年再造一个\_\_支行的发展战略，抢抓\_\_建设上升为国家战略的重大历史机遇，并取得了一定的成效，现将上半年工作总结如下：

一、主要业务指标完成情况

(一)存款业务

截至\_\_年x月x日，我行企业存款余额为x 万元，较去年新增x 万元，完成年计划任务的x%;外币企业存款余额x万元 ，超额完成全年计划。

(二)贷款业务

截至x月x日，我部累计贷款投放x笔，合计金额x亿元，分别为：\_\_糖业1.3亿元，\_\_置业1亿元，\_\_控股和\_\_水产均为50万元，比上年新增x万元，完成下达任务指标的x%。

(三)票据贴现业务

截至x月x日，我部票据贴现余额为x万元。

(四)国际结算业务

截止至\_\_年5月31日，x支行全辖国际结算量合计x万美元。

(五)企业年金业务

成功营销x有限公司员工薪酬福利计划，参保户数为x户，提前完成全年任务指标。

二、主要工作举措及亮点

(一)岗位职责分工明确，业务发展队伍适时调整

今年年初，公司部注重岗位职责落实，把工作任务分解到每个岗位，建立相应的任务方案，将工作任务落实到位，确保了部门各项任务的顺利开展，为今年工作任务的顺利完成打下了坚实基础。同时，公司部部对人员进行了合理的调整，一方面，增加两名新员工，为我部输入新鲜血液;另一方面，注重培养高素质、复合型人才，上半年，我部分别向省行风险管理条线和公司业务条线输送人才各一名。体现了我行对对公授信业务及人才培养的充分重视。

(二)业务发展迅速，对公业务取得较好成绩

随着我部队伍建设的不断完善、工作任务的逐项落实，今年以来我部承兑汇票、票据贴现、公司贷款、企业网银、对公理财等各项对公授信业务取得长足进展。截至x月x日底，贷款新增x万元，银行承兑汇票新增x万元，取得了良好的成绩。

同时，我行还进一步夯实客户基础，对公业务储备稳步提高。在行领导的支持下，公司部全体员工锐意进取，对公业务的市场开拓取得明显成效，客户结构进一步优化，不但使原有客户的忠诚度不断提高，还从农行、深发行等竞争对手手中抢占到了不少客户资源和业务机会。截止到x月，以x股份有限公司、y设备有限公司、z房地产开发有限公司等为代表的对公授信业务客户有所增加，中型客户占比不断提升，是对公业务储备实力大幅提高。

三、存在的问题

(一)存款结构需进一步调整

虽经前期努力，一些富有实力的公司落户我行，但部分存款未落到实处，客户基础工作需进一步加强。

(二)队伍建设需要进一步加强

目前我部员工的思想认识力、学习创新力、战略思维力、执行力和综合力等能力素质离总行、省行和我行的战略发展目标还有差距，队伍的整体综合能力特别是市场能力和技术能力及业务经验在将来的发展和竞争中存在明显不足。专业队伍建设需进一步加强，岗位设置、职责细化仍需进一步完善，员工的销售也还需进一步提升。

四、下阶段工作安排

(一)认真贯彻x支行“三年发展规划”目标及要求，引导部门员工认清市场竞争形势，正视发展中暴露的问题，积极抢夺市场、抢抓机遇，继续加大力度抓开源、抓基础、抓营销、抓服务、抓绩效，大力推进经营发展实现新飞跃。进一步扩大业务规模，多开辟资金来源渠道，推动核心存款增长。以拓展新增客户为导向，挖潜存量客户为基础，结合部门实际情况，制定下半年工作的实施方案。精心组织客户调研，根据行业性质、客户特点和金融服务需求对存量客户及目标客户进行分类维护和营销，深入分析客户结构，实施差别营销、服务和管理，建立完整的客户营销服务体系。做好组织、管理，合理配置资源，以重点客户为首要营销目标，加大产品组合交叉营销的力度，有效拓展优质客户资源，提升我部整体客户质量，按质按量完成支行下达的各项任务指标。

(二)为加快实施专业队伍建设，进一步优化岗位配置和人员结构，明确专业化队伍工作职责，完善绩效管理体系和激励约束机制，主要做到以下几点：一是要培养年轻员工的重任，引导年轻员工做好职业生涯规划，学会激发年轻人的工作热情，发挥他们的主动性、积极性、创造性，要严格要求，引导他们把自我价值和全行战略目标结合起来，放手锻炼，主动培养;二是要进一步加强部门团队合作意识，形成你追我赶、互相帮助、互相合作的部

门氛围;三是要从严管理、从严要求，无论是从思想上、责任意识、能力上还是工作上都要“压担子”，促进全面、快速成长。五是要强化队伍的培训力度，有针对性的组织员工进行各项业务和营销技巧等培训;派员工到省行相关部门学习交流，将先进、高效工作经验引入我部并加以改善运用。

(三)针对目前正在叙做或上报的贷款项目，加快材料收集进度，尽快确定授信方案，撰写贷前调查报告，跟踪报批进度，力争早投放、早收益。

(四)充分发挥条线管理职能，对各网点做好业务发展辅导工作，持续提升条线管理的效能。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！