# 创建清廉公司工作总结(创建清廉企业工作方案)[范文模板]

来源：会员投稿 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-02

*创建清廉公司工作总结1关键词：企业党风廉政文化1.加强新时期国有企业党风廉政文化建设的重要性在深化国有企业改革过程中，一些企业由于受计划经济的影响较深，权力监督不到位，机制不健全，管理不完善，给腐败以可乘之机，造成国有资产流失，如何进一步加...*

**创建清廉公司工作总结1（创建清廉公司工作总结报告）**

关键词：企业党风廉政文化

1.加强新时期国有企业党风廉政文化建设的重要性

在深化国有企业改革过程中，一些企业由于受计划经济的影响较深，权力监督不到位，机制不健全，管理不完善，给腐败以可乘之机，造成国有资产流失，如何进一步加强国有企业的党风廉政建设和反腐败工作，促进企业又好又快发展，成为当前维护企业的改革发展、稳定大局，实现国有资产保值增值的一项紧迫任务。^v^在党的^v^报告中强调指出：“加强廉政文化建设”，这是我们党第一次把廉政文化建设写在工作报告中，这充分说明了廉政文化建设的重要性，同时也体现了^v^对廉政文化建设的高度重视。实践和经验证明廉政文化建设不但是反腐倡廉建设的一项重要举措，也是社会主义文化建设、和谐社会建设的一项重要内容，更是加快国有企业经济发展的一个重要手段。近年来国有企业发案呈现以贪污贿赂、挪用公款者居多；产权交易、工程建设项目招投标、设备物资采购、产品销售等，且涉案金额巨大。对于一个企业来说，党风廉政建设抓不好，就难以为企业发展提供一个良好和谐的环境，加强国有企业党风廉政文化建设是企业发展的根本，更是新时期经济建设和社会发展的精神动力。

2.当前国有企业党风廉政文化建设存在的问题

企业廉政建设需要以企业文化为载体，企业文化建设应包括廉政内容，廉政与文化相辅相成，不可或缺。没有确立“以人为本”的思想，不注意运用职工群众喜闻乐见的形式抓党风廉政教育，很难达到应有的效果和目的。

建设覆盖面窄，工作方法有待提高。有的把企业廉政文化建设仅仅局限在党员干部管理层面，没有将廉政文化推向基层，职工群众未能真正受到廉政文化氛围的熏陶，难于产生强烈共鸣，反腐倡廉的群众思想基础相对薄弱，职工群众尚廉、督廉的良好风尚尚未形成。党风廉政文化是大众文化，方法上应当以人为本，内容上针对性要强，形式上要灵活多样，覆盖面应逐步拓宽。

组织协调不够，机制待健全。在开展企业廉政文化建设中，纪检^v^门的组织协调作用未能充分发挥，认为是群团组织、宣传部门的事，无论是抓建设，还是开展活动，工作不主动，产生了中间环节梗阻现象。在吸纳群团组织参与企业廉政文化建设工作方面，工作机制不完善，没有调动职能部门的积极性，资源没有得到有效整合，无论是组织企业廉政文化建设，开展廉政文化活动，都显得力不从心。在企业廉政文化建设中的职责任务没有刚性规定，企业廉政文化建设标准不具体、不明确，影响了进度。

经费保障不足，低层次建设。 建设廉政文化，需要投入，尤其是经费投入，如果没有任何经费投入，就失去了必要的物质条件，企业廉政文化建设便无从谈起。一些基层党组织无专项廉政文化建设经费，难于保障廉政文化活动正常开展。有的建设只处于低层次、低水平状态，没有形成大众文化与廉政文化联动局面。

思想认识不足，工作激情不高。企业廉政文化建设是一个新课题，很多人对其认识模糊，个别部门和单位领导认为廉政文化是在搞形式，没有真正从廉政文化是一项潜移默化、渗透性强的治本工程，觉得抓廉政建设不如抓经济建设见效快，不仅不愿意花更多的精力组织落实，受教育的多为普通党员干部。纪检^v^门将企业廉政文化建设工作作为党风廉政建设大宣教工作中一项附着性任务，企业廉政文化建设成了边缘性工作，缺乏经常性开展工作的长效机制。

3.优化企业党风廉政文化建设的几点建议

近年来，在企业廉政文化建设方面，需要不断认真学习、研究和借鉴，做到为我所用。要在认真吸收和消化的基础上，根据实际，有的放矢、创造性地开展工作，形成自己的特色。

促进党风廉政与文化建设共同发展。构建企业文化特色的本质在于创新与发展，是企业廉政文化建设深入发展的动力，企业廉政文化建设没有固定的模式，在开展企业廉政文化建设工作中，要紧紧结合反腐倡廉工作实际和行业特点，有针对性地开展各项廉政文化活动，在实践中不断总结提高，逐步深化，努力构筑好廉政的文化价值观，如提高廉政的思想素质、文化素质、生活观念等。

要建立领导机构，加强组织领导。企业廉政文化建设需要党委统揽全局，系统组织，把企业廉政文化建设作为党风廉政建设责任制的一个重要内容，摆上工作的重要议事日程，纳入精神文明建设的总体规划，与党的思想政治工作与文明建设同部署、同检查、同考核，切实从组织领导上保证企业廉政文化建设的顺利开展。在企业廉政文化建设中，既突出领导干部这个重点群体，又兼顾职工群众，才能推动廉政文化建设不断走向深入。

坚持廉政教育与文化娱乐结合。企业廉政文化建设离开教育性就失去了灵魂和方向，在倡导廉政文化观的形成上，不仅要倡导勤廉守纪的理念，还要树立坚决反对腐败、敢于与腐败斗争的理念。同样，离开娱乐性就会枯燥乏味，形成空洞说教。二者必须紧密结合，做到寓教于乐。廉政文化又要适应社会主义市场经济条件下人们思想活跃、文化需求丰富多彩的特点，开展一些职工群众喜闻乐见、生动有趣的文化活动。

**创建清廉公司工作总结2（创建清廉公司工作总结范文）**

在区委、区纪委的领导下，坚持以^v^理论和三个代表重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕我公司的中心工作，加强教育、完善制度，狠抓公司思想、组织、作风建设，着力解决工作中存在的薄弱环节。不断加大防治力度，结合今年的党风廉政建设工作重点，努力从源头上预防和治理\_\_，推动党风廉政建设工作深入开展。现将工作

>一、加强组织领导，明确任务分工，确保党风廉政建设责任制落实到位。

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反\_\_斗争工作。公司严格按照区直机关下发学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和^v^员的先锋模范带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

>二、围绕中心任务，强化监督检查，保证科学发展观和各项重要工作贯彻落实。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的形象工程、政绩工程，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区政府楼消防整改工程等都严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、九位一体科学发展战略。对各部门落实三新突破年各项工作执行情况进行监督检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

>三、抓好廉洁自律、搞好廉洁从政、扎实推进干部队伍作风建设。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻^v^中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_体系实施纲要》，建立健全惩治和预防反\_\_体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行九大纪律九大要求，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导\_\_\_同志提出的九个方面的良好风气，按照九个坚持，九个反对的要求，始终按照两个务必和九个坚持、九个反对的要求，严格九大纪律、九项要求，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反\_\_制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收送红包问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

**创建清廉公司工作总结3（创建清廉公司工作总结汇报）**

二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占\*\*%，个人责任落实占\*\*%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈\*\*次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话\*\*人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

>二、加强对权力运行的制约和监督

以《建立健全惩治和预防腐败体系2024-2024年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项\*\*项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了\*\*科级干部后备管理人员库。选拔任用了\*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

>三、营造廉洁文化氛围

\*\*廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作PPT、沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育。

一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在\*\*党员领导干部、青年人才中生根发芽。

一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然存在许多不足，对\*\*领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前\*\*省国企国资改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

**创建清廉公司工作总结4（创建清廉企业工作方案）**

为充分发挥廉政文化在企业管理、经营、生产中的作用，积极开展以“诚信廉洁、依法经营”为主题的廉政文化进企业活动，结合我公司实际，就廉政文化进企业活动提出如下实施方案：

通过努力，使公司干部职工进一步认识廉政文化建设的重要意义，自觉地把廉政文化融入到企业生产经营和企业文化建设之中；使广大企业经营者、管理层和党员拒腐防变能力得到进一步提高，反腐倡廉的企业环境和～氛围得到改善；使企业经营者树立起诚信经营、守法经营、廉政经营的理念，建立以廉政理论为统领、廉政文化为载体、廉政制度为基础的企业廉政文化体系。

1、建立和完善一套保障企业党员廉政自律规章制度；

2、每季度开展一次廉政电化教育；

3、每半年开展一次廉政宣传教育课；

4、建立一本廉政文化建设工作台帐；

5、建立一支企业廉政文化宣传员和党风廉政监督员队伍；

6、建立和完善企业工作规范运转的廉政管理制度和探索企业管理中容易出现弊错的对策；

7、设立一批廉政警示牌。

1、前期准备阶段（6-8月）

﹙1﹚建立廉政文化进企业工作小组。

**创建清廉公司工作总结5（清廉单位创建汇报材料）**

我局严格按照季度任务清单，结合单位实际，制定了切实可靠的工作举措。5月15日，开展了创廉洁单位集中学习，研究、推进二季度廉洁单位创建工作；9月14日召开了三季度创建廉洁单位推进会议，研究部署三季度廉洁单位创建工作；9月23日召开了廉政风险排查会，局领导班子成员和干部职工在会上对单位在财务管理、资金拨付、“三重一大”决策和人员招聘等方面进行了廉政风险逐一排查，建立了^v^廉政风险台账。10月26日召开全体干部会议，研究四季度廉洁单位创建工作。通过会议部署、推进，狠抓了创廉各项措施的落实落地，确保廉洁单位创建有序高效推进。

七、创廉成效良好

在县纪委、县创廉办的精心指导下，我局通过深入开展廉洁单位创建活动，推动了全面从严治党向纵深发展，有效提升了单位治理能力，推动了各项工作高质量发展。单位领导班子讲政治、顾大局、重团结，干部群众对廉洁单位创建工作满意，党群关系、干群关系融洽，干事创业氛围浓厚，中央八项规定精神得到了良好地遵守，形式主义、官僚主义问题整治有效，廉洁单位创建工作和业务工作有机融合，推动了业务工作的高质量完成。

绥宁县^v^

2024年1月7日

**创建清廉公司工作总结6（清廉单位创建）**

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

（一）坚持党建引领，突出政治建设。

1.坚持党的领导。

全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开民主生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内政治生活，强化的政治功能，突出加强企业党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的^v^保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2.强化党建引领。

进一步加强企业党的建设工作，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层党建述职评议考核，全面加强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3.加强法纪教育。

将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展政治品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

（二）强化权力约束，健全防控体系。

1.健全联系制度。

市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。

开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。

开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2.健全防控机制。

建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以腐败易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3.落实公示公开。

严格落实“三重一大”民主决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公开公示。

（三）规范监督管理，提升监督质效。

1.健全监督机构。

加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2.健全监督机制。

建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持民主生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治腐败、预防腐败的体系。

3.强化行业监管。

市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。

在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

（四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1.培育廉洁文化。

把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造企业廉洁文化品牌。

充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

2.打造廉洁阵地。

**创建清廉公司工作总结7（清廉企业建设工作总结）**

根据集团公司党风廉政建设工作会议部署,结合公司实际,经党政领导研究,特制定《廉政文化建设实施方案》,望各单位按照方案要求,认真抓好组织实施.

一、组织领导

为实质性推进廉政文化建设附诸实施,决定成立领导组:

组长:党委书记、总经理

副组长:纪委书记

成员:纪检^v^门、组织人事、宣传、工会、团委等相关人员

二、实施方案

1、切实加强党风廉政教育.要以党员干部为重点,以艰苦奋斗、廉洁从业为主题,进行理想信念和思想道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育.加强示范教育,充分发挥先进典型的引导作用.深化警示教育,不断强化腐败风险意识.要把党风廉政教育作为各级干部理论学习的重要内容,定期安排专题学习,要把党风廉政教育纳入各单位的学习计划.同时,对领导干部家属、单位财务人员、企业法人开展各种形式的廉洁教育活动.要进一步提高教育的文化含量,创新教育载体,改进教育方法,深化教育效果.通过教育,使廉政成为广大党员干部的道德修养、自觉行动和生活方式.

2、积极开展廉政文化活动.充分运用干部职工喜闻乐见的多种文化样式,开展丰富多彩的廉政文化活动,吸引干部群众踊跃参与,使干部职工在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶.要利用图书、书画比赛、摄影比赛、演讲比赛、读书活动、辅导讲座等形式,不断丰富廉政文化活动内容,使群众文化与高雅文化相得益彰.

3、大力创新廉政文化建设.依托集团公司现实生活素材,积极为繁荣廉政文化献计出力.积极举办各类廉政文化赛事,不断扩大廉政文化的影响力.

4、努力拓展廉政文化阵地.充分利用廉政文化阵地建设.在报纸、橱窗、专栏,增强反腐倡廉宣传的声势和效果.建立一批廉政文化阵地.注重个性特色,通过建立廉政文化园地、设置“清风书角”、建设廉政公益广告等多种形式,努力扩大廉政文化阵地.

**创建清廉公司工作总结8（创建清廉企业工作目标）**

为全面落实中央和国家机关推进党的政治建设的重要指示精神，不断改进机关作风，强化纪律约束，推动全面从严治党向纵深开展，努力营造风清气正的干事创业环境，按照市委《关于推进清廉建设的意见》要求，结合我局工作实际，现就推进清廉机关建设制定本汇报：

一、指导思想

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

全面落实新时代党的建设总要求，坚持以人民为中心，切实从政治上把准方向，从思想上正确引导，从组织上严格管理，从制度上加以规范，深入推进党的建设新的伟大工程，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向每个支部和党员覆盖，积极营造担当作为、狠抓落实的浓厚氛围，努力建设勤政为民、务实高效、人民群众满意的清廉机关。

二、总体目标

按照“清廉汉东”建设的总要求，以党员领导干部为示范，动员机关全体干部共同打造“政治纪律严明、组织领导有力、权力运行规范、干部清正廉洁、群众评价满意”机关，在“清廉汉东”建设中做表率、走在前，为推动全局各项重点工作任务提供坚强的纪律作风保障，为攻坚推进“工业强市”行动战略，系统推进汉东实现高质量发展贡献工信力量。

三、主要任务

(一)开展理论素养“大提升”行动。

严格落实党组会“第一议题”制度和党组理论学习中心组一月一专题学习任务，通过“三会一课”、主题党日、周学习和研讨交流等各种形式，认真学习新时代中国特色社会主义思想有关辅导读本、重要论述摘编，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

局党组理论学习中心组集中学习全年不少于12次，班子成员和市管干部每年上党课不少于1次，至少开展2次意识形态专题学习，至少开展2次清廉机关建设专题研究部署。

(二)开展党纪党规“大护航”行动。

坚持把政治建设摆在首位，不断增强忠诚核心、维护核心、看齐核心的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

**创建清廉公司工作总结9（创建廉洁单位工作总结）**

以^v^^v^重要思想为指导，深入贯彻落实党的群众路线教育活动和“三严三实”工作精神，按照党风廉政建设和反腐败工作的总体要求，把廉政文化深入到生产经营和企业文化建设中去，营造依法经营、诚实守信、廉洁自律的企业环境和社会氛围。

通过廉政文化进企业活动的开展，使企业经营者、管理层和党员干部树立廉洁从业理念，落实廉洁从业规范。

（一）发出一个倡议，营造舆论氛围

（二）引导“两个关注”，强化入心入脑

(三)强化三个结合，落实“长、常“二字

开展廉政文化进企业活动是一项长期的系统任务，不是独立的一项活动，要和日常工作结合起来，做到长期抓、经常抓。

一是和企业家素质培训相结合。充分发挥“远程企业学堂”的作用，适当增强企业财务管理、违法违纪案例分析等课程，传播廉政文化建设内容，提倡艰苦奋斗的优良传统，为企业廉政建设提供鲜活教材，敲响廉洁治企，廉洁自律的警钟，促进企业健康发展。（人教科负责）

二是和推进现代企业制度建设相结合。把企业廉政文化建设作为企业文化、企业制度的重要组成部分，统筹推进，在推进和落实过程中，充分结合现代企业制度建设工作，把廉政文化内容作为相对独立的版块植入现代企业制度，帮助和引导企业把廉政文化建设融入公司法人治理结构、经营决策机制和分配激励机制等现代企业制度中，实施同步推进、同步考核和验收。（综合与政策法规科负责）

三是和党的群众路线领导干部联系点相结合。在党的群众路线教育活动中，局领导班子成员都确立了各自的基层联系点，要把廉政文化宣传做为局领导班子深入基层开展党的群众路线教育、落实三严三实、实施企业运行调度的内容之一，督促落实廉政文化进企业的相关工作，做到经常讲，长期抓。（办公室负责）

（四）培树一批示范，形成以点带面

**创建清廉公司工作总结10（清廉企业建设工作情况汇报）**

各位领导、各位同事，大家好：

根据集团党委安排部署，按照XX公司党支部“全面建设清廉国企”专题组织生活会方案，通过梳理检视问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，严格对照6个方面进行检视剖析，剖析情况报告如下：

>一、深刻汲取xx系列腐败案件教训

11月16日，全省国有企业领导干部警示教育大会在太原召开，会上强调，要深入学习贯彻党的十九届X中X会精神，深入贯彻落实^v^^v^关于全面从严治党重要论述和在全国国有企业党的建设工作会议上重要讲话精神，深刻汲取xx集团系列腐败案件等教训，切实担负起从严管党治企政治责任，引领保障国有企业做强做优做大，为全方位推动高质量发展提供重要支撑。

作为一名国有企业党员干部，我要不断加强学习，提高“防腐”的免疫力。在实际工作中把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起来，扩大学习范围，增强学习效果。要在参加公司组织的集中学习、集体讨论外，还要在工作之余，收集报刊杂志上有关党建、廉政方面的理论文章，进一步认识廉政建设的重要性，廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性。在党组织建设中同样要把政治建设摆在首位，不断巩固“xx学习教育”学习成果，严肃党内政治生活，做好廉政教育，做实提醒谈话，切实开好支部组织生活会；进一步落实支部学习制度，努力创建学习型党组织，持续提升基层党组织政治理论学习成效，形成求真务实、反腐倡廉、勤政为民的良好风气。

作为一名国有企业党员干部，要坚决避免和防止理想消退、信念淡泊、纪律松弛、工作懈怠等问题，要摒弃消极思维，认清形势，自觉强化廉洁从业意识。在实际工作中，要深刻汲取XX集团系列腐败案件等教训，坚持利用支部学习、日常交流等形式，做好廉政宣教，将党风廉政建设责任贯穿到各项业务工作中，进一步通过防腐拒变能力。

>二、对照查摆的突出问题

（一）理想信念方面

作为公司党支部书记，我始终坚持带头深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、X中X会精神，并作为思想旗帜和行动指南来武装头脑、指导实践、推动工作，带头贯彻落实^v^、省委、集团公司的重大决策部署。经检视，存在学习的深度上不够问题，理论学习与实际工作还存在一定脱节现象，没有真正做到融会贯通。

**创建清廉公司工作总结11**

根据兰纪委〔2024〕39号文件通知要求，为进一步贯彻落实我市党风廉政建设责任制，深入推进我市党风廉政建设和反腐败工作，加强企业廉政文化建设，营造崇廉倡廉的良好氛围，强化企业内部管理，增强企业竞争力，促进企业的可持续发展，现就开展廉政文化进企业活动提出如下实施意见。

一、指导思想和总体目标

坚持以^v^精神为指导，全面落实科学发展观，按照《建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，坚持“紧贴中心、突出重点、创新方式、务求实效”的总体思路，紧紧围绕“廉洁诚信、依法经营”的主题，把廉洁文化建设融入企业文化建设，引导企业党员、企业法人和经营管理人员牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，努力构建和谐企业，弘扬和培育企业员工尊廉崇廉的道德风尚，促进企业健康、持续、和谐发展。

二、主要内容

1、加强廉政文化宣传教育。大力宣传党的三代领导集体关于党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，党风廉政建设方面的法律法规，古今中外廉政格言警句、优秀的廉政文学艺术作品、勤廉兼优先进的典型事迹。结合企业实际，创新形式，丰富多彩地开展宣传教育活动，增强廉政文化的感染力、渗透力和导向力，使广大职工和企业经营管理人员在潜移默化中受到教育，培养讲法纪、讲道德、守诚信的文化氛围和健康向上的精神境界。

2、加强廉政文化制度建设。各企业要从实际出发，建立有效的监督管理制度，完善企业的内部财务管理、物资采购、产品销售重点岗位、重要环节的权力运行和监督机制，采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏现象，全面提高企业内部的管理水平。

3、建立廉政文化长效机制。各企业要制订工作计划，明确各个时期的工作重点和活动内容，定期不定期地开展宣传教育；二是成立工作机构，明确专人负责，为企业廉政文化建设提供组织保证。把建立廉政文化建设融入到企业文化建设、企业党建和文明单位创建之中，确保取得好的效果。

三、方法途径

（一）依托载体，开展“六进”活动

充分利用企业人才优势，深入开展群众性廉洁文化创建活动，把廉洁教育与职业道德教育、家庭教育等结合起来，大力推进企业廉洁文化进班子、进岗位、进市场、进项目、进家庭。

一是进班子，结合开展“五好”班子创建活动，落实党风廉政建设责任制，落实民主集中制和“三重一大”决策机制，在领导干部中形成尊廉、崇联、守廉的良好风气，不断增强企业领导和经营管理人员抵御腐败、廉洁经营的能力。

二是进岗位，针对不同行业、不同岗位的实际，制定具体的从业行为规范，把廉洁从业的要求融入岗位职责，通过在工作岗位设立“廉洁提示牌”，张贴现岗位相关的廉洁从业格言警句等，发挥好廉洁文化的渗透和教化功能。

三是进市场，结合治理商业贿赂专项工作，倡导合法经营、讲求信用、公平竞争、效率优先、安全生产的经营文化理念，自觉维护遵纪守法、诚信经营的市场行为准则。

四是进项目，加强对管人、管财、管物、管事的过程监控，强化落实企业制度的执行力，建立企业民主决策、民主管理、民主监督的有效约束机制，完善工会组织和企业职代会制度，建立和完善企务公开制度和其他各项民主监督制度，防止在重要项目、重要业务及关键环节发生违规等问题。

五是进家庭，以创建廉洁家庭为目标，开展多种多样的亲情助廉活动，共筑家庭廉洁防线。

（二）联系实际，搞好五个结合

一是与法制教育相结合，提高干部职工的遵纪守法意识。把廉政文化建设纳入企业法制宣传教育工作的格局中，采取“廉洁从业、诚实守信”正面典型教育和法纪教育培训班等形式，增强廉政教育的广泛性、深入性和有效性，不断树立党员、干部、职工崇廉倡廉的价值观、道德观和守法守纪意识。

二是与企业经营管理相结合，提高企业的生产效益。充分利用廉政文化对于企业自身发展的推动作用，把廉政文化建设与企务公开、民主管理等促进企业内部党风廉政建设、改善企业内部关系的措施紧密结合起来，通过廉政文化建设营造企业廉洁、和谐、守法的内部环境，从而提高企业的经营管理水平。

**创建清廉公司工作总结12**

为贯彻落实党的十八大，十八届中央纪委一次、二次全会关于深入推进反腐倡廉建设特别是廉洁文化建设的部署，巩固全市系统现有廉洁文化建设工作成果,进一步推动形成“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚，促进廉洁从业和依法合规经营，全面深入地推进廉洁文化建设，根据省公司党委《关于深入推进廉洁文化建设的实施意见》（以下简称省公司党委《实施意见》）要求，结合加强改进系统反腐倡廉宣传教育工作需要，特制定此办法：

（一）指导思想。以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面落实省公司党委《实施意见》要求，以建立健全廉洁文化建设长效机制为目标，以推动廉洁文化“进班子、进团队、进岗位”（以下简称“三进”）为实现路径，发挥廉洁文化的教育、示范、熏陶和导向作用，筑牢干部员工“廉洁从业、规范从业”思想防线，营造“风清气正、清正廉洁”的良好氛围，为公司持续健康和谐发展提供精神动力和智力支持。

（二）基本原则。遵循集团公司廉洁文化建设“以人为本，促进和谐；领导带头，全员参与；丰富载体，形成体系；重在建设，务求实效”的基本原则，紧密结合公司系统实际,将廉洁文化建设与反腐倡廉宣传教育工作有机融合,切实增强廉洁文化建设的针对性、实效性，充分发挥反腐倡廉教育和廉洁文化建设在源头预防中的积极作用。

（三）目标任务

11.总体目标。通过深入推进廉洁文化建设，致力于推动廉洁文化建设和反腐倡廉宣传教育各项工作系统化、常态化、制度化，建立健全与公司新时期发展战略相统

2.阶段性目标。努力于建立健全惩治和预防腐败体系第二个五年规划完成之际，初步建立起贯穿经营管理关键环节的廉洁风险防控体系，初步形成既体现公司特色、又贴近公司实际的廉洁文化建设体系。

（1）2024年－2024年为整体规划、稳步推进阶段。2024年贯彻落实省公司要求，在全市系统部署开展“廉洁文化建设年”活动，为深入推进廉洁文化建设营造氛围，并以此为契机，全面开展岗位廉洁风险自查和梳理，部署开展廉洁风险防控体系建设。

（2）2024年－2024年为巩固提高、初步形成体系阶段。在巩固前一阶段各项工作成果的基础上，进一步扩大廉洁文化的覆盖范围和影响力；加强对“×特色廉洁文化理念”的贯彻学习；基本明晰岗位廉洁风险点，并纳入公司内控合规体系，初步建立起廉洁风险防控体系。

（3）2024年为完善体系、建立长效机制阶段。总结廉洁文化建设典型经验，完善廉洁文化建设基本格局、工作机制、评价体系和保障措施，推动廉洁风险防控体系进一步完善，基本建立起符合公司实际的廉洁文化建设长效机制，廉洁文化建设走上系统化、常态化、制度化的轨道。

深入推进廉洁文化建设，要以“提炼精神理念、构建领导机

2制、完善制度体系、开展教育活动、建设宣教阵地”五方面中心任务为抓手，通过廉洁文化“进班子、进团队、进岗位”的工作路径，结合公司实际，全面落实以下主要工作举措：

（一）健全机构，加强领导，完善廉洁文化建设领导机制1.成立廉洁文化建设领导小组。根据廉洁文化建设工作的内容及要求，成立廉洁文化建设领导小组。领导小组的职责是：对全市系统廉洁文化建设相关工作计划、工作方案、制度建设等重点工作进行指导和决策，督促和协调各支公司开展廉洁文化建设工作。

2.设立廉洁文化建设领导小组办公室。廉洁文化建设领导小组下设办公室，以×为主任，以×为主要成员。领导小组办公室的主要职责是：制订全市系统廉洁文化建设工作的计划、方案，起草制定相关制度规定，协调组织开展反腐倡廉宣传教育工作和廉洁文化建设活动。

3.建立联席会议制度，加强组织协调。每半年召开一次领导小组联席会议，加强小组成员之间的联系与沟通，交流汇报各单位、各部门职能范围内的廉洁文化建设工作进展，及时总结经验成果，研究探索廉洁文化建设的新经验、新方法。

（二）防范风险，区分岗位，建立健全廉洁文化制度体系1.建立贯穿经营管理关键环节的廉洁风险防控体系（1）落实集团公司《廉洁风险防控体系指南》要求，全面组织开展对腐败易发的重点岗位、重点环节、重点部门的廉洁风险检查和梳理工作，初步筛查各级各类岗位廉洁风险点，分级分类制订《岗位廉洁风险手册》。

3（2）健全完善风险的识别、评估、提示、预警机制，将廉洁风险防控纳入公司内控、合规、风险管理体系，指导各级干部员工廉洁规范从业。

2.完善覆盖经营管理全部过程的廉洁从业制度体系（1）对各级公司系统现存的廉洁从业制度进行系统梳理评估，根据制度梳理评估情况，从制度的完备性和执行情况等角度制订明确的制度健全完善计划。

（2）通过理论研究和实践探索，组织开展廉洁从业相关制度的废改立工作，不断提高制度的廉洁性，形成权力授之有据、职责配置科学、行使依法合规、裁量界限明确、运行公开透明的权力结构和运行机制。

（3）加强制度执行力建设，切实发挥各项制度的约束作用，“将权力关在制度的笼子里”，通过良好的制度执行保证廉洁精神的弘扬，促进廉洁文化的形成。

3.落实针对经营管理各个层级的廉洁自律重点工作（1）坚持把党内监督制度的落实作为促进廉洁自律工作的重要手段，切实抓好“三谈两述”、重大事项报告等具体制度的贯彻执行，加强对各级干部员工廉洁自律情况的日常监督。

（2）结合公司经营管理实际，有重点地落实好各项措施，促进干部员工提高廉洁自律水平：针对地市分公司以上的领导干部，要进一步落实完善廉政档案建档、报送和管理制度，强化对领导干部的日常管理和监督；针对地市级和基层一线的领导干部，要建立完善廉洁合规承诺制度，通过签订《合规经营承诺书》、《廉洁从业承诺书》，加强对领导干部的约束；针对普通干部员工，要

4通过明确岗位权责、发放《廉洁风险手册》等，初步建立岗位廉洁风险提示制度，加强依法合规宣导，促进廉洁从业。

（三）区分对象，强化教育，明晰廉洁文化“三进”路径1.把宣传教育作为落实“三进”的有力抓手

（1）以强化对领导干部的教育为重点，推动廉洁文化“进班子”。重点加强理想信念、党风党纪、法律法规、行业规章、公司制度教育，促进领导干部加强党性修养，切实增强纪律意识和法制观念，保持思想和行为的纯洁性；落实好党委中心组学习、“三会一课”等制度，把学习“软任务”变成“硬约束”，确保廉洁文化进班子有抓手、有保障。

（2）以促进提升依法合规意识为重点，推动廉洁文化“进团队”。将依法合规教育与团队考核激励紧密结合，加强对基层团队核心成员责任意识的培育，针对团队员工，结合晨夕会制度进一步强化廉洁合规教育，广泛开展廉洁从业有关规定、制度和纪律的宣导，整体促进提高基层团队的依法合规和行为自律意识。

（3）以强化重点岗位的廉洁风险提示为重点，推动廉洁文化“进岗位”。围绕销售、承保、理赔、财务、采购等关键岗位，探索廉洁教育内容和形式，开展体现岗位特色的廉洁理念培育、岗位形象塑造、岗位行为规范宣导；广泛开展廉洁从业行为规范学习，组织开展廉洁从业规范应知应会知识考试，加强岗位廉洁风险提示，促进提高防范岗位廉洁风险的自觉性。

2.把握好开展宣传教育的有利时机

（1）坚持领导干部任前廉洁从业教育，通过开展任前谈话、发放廉洁提示函等廉洁教育形式，帮助领导干部树立正确的权力

5观、金钱观。

（2）加强新入司员工反腐倡廉教育，制定和完善廉洁自律知识相关教学课程，将新员工入司廉洁教育纳入培训体系，在员工职业生涯的起步阶段发挥教育的示范和导向作用。

（3）开展好节庆日、重大历史事件纪念日期间的教育活动，继承发扬党的优良传统和优良作风、时代精神和民族精神、传统美德，提高宣传教育工作的渗透力。

（4）加强日常教育提醒，通过反腐倡廉讲座宣导、廉洁知识应知应会测试等形式，加深干部员工的廉洁合规意识；加大违法违纪违规案例通报、剖析力度，加强警示教育，督促干部员工时刻自警自省、尽职勤勉、廉洁自持，使廉洁文化深入人心。

3.加强宣传教育工作的长期规划

**创建清廉公司工作总结13**

根据绥宁县廉洁单位创建领导小组办公室关于印发《绥宁县乡镇、县直机关创建廉洁单位第四季度任务清单》的通知要求，我局于10月26日组织全局干部研究部署四季度廉洁单位创建，对廉洁单位创建以来的工作进行全面梳理总结，进一步夯实廉洁单位创建工作，现将创建工作汇报如下。

一、宣传氛围浓厚

二、制度执行有力

三、责任履行到位

局党组聚焦全面从严治党，切实扛起全面从严治党主体责任，将党风廉政建设和反腐败工作列党组工作和支部工作重点，专题部署和研究党风廉政建设和反腐败工作。>一是强化局党组全面从严治党主体责任。根据《局党组落实全面从严治党主体责任清单》《局党组成员履行全面从严治党责任清单》《^v^绥宁县^v^机关党支部、支部书记和班子其他成员落实全面从严治党责任具体措施》（即“两单一书”）和《绥宁县^v^全面从严治党“一岗双责”责任清单和年度任务安排表》，局党组书记严格履行“第一责任人”，其他班子成员严格履行“一岗双责。>二是对巡察整改情况进行“回头看”。根据2024年县委第一巡察组对我局巡察反馈的相关问题，认真组织开展“回头看”，直面问题，切实整改到位并长期坚持。

四、廉政承诺务实

五、单位风清气正

我局在日常工作中始终不折不扣执行中央八项规定精神，坚决纠治“四风”隐形变异问题，多层次加强党员干部的日常监督。5月11日，局领导班子会议专题研究我局全面从严治党工作；5月12日，局领导班子会议专题研究单位作风建设会商。局领导充分发挥“头雁”作用，深入基层，贴近群众，带头学习，带头执行，带头廉洁自律。对干部职工在工作中发现的苗头性、倾向性问题，以红脸出汗的方式及时进行提醒谈话。全局干部凝心聚力干事创业，自觉遵守规章制度和廉洁自律各项规定，无违法违纪现象发生，近几年来屡获绩效考核先进单位、综治先进单位、市级文明单位等荣誉称号，统计数据质量不断优化提升，各项工作有序推进。

**创建清廉公司工作总结14**

金川集团股份有限公司三矿区党群工作室甘肃金昌737100

摘要：企业廉政文化建设是党风廉政建设的主要组成部分。加强廉政文化建设，是企业可持续发展及实现科学发展的必然要求，是企业廉政建设的重要措施。企业廉政文化建设可以有效的净化企业发展环境，营造和谐的企业氛围，推动企业健康科学发展。

关键词 ：企业；廉政文化；建设；思考

0 引言

十八大报告进一步明确了反腐倡廉教育和廉政文化建设在建设廉洁政治中的地位和作用，为反对腐败、建设廉洁政治指明了方向。企业作为党风廉政建设的重要组成部分，加强廉政文化建设的必要性和重要性尤为突出。

1 对廉政文化建设重要性的认识

从理论视角来看，廉政文化是人们对廉政各层面认知的总和以及表现形式。其内涵可分精神层、制度层、物质层三个层面。企业的廉政文化，从本质上来看，还是归于思想刀锋层面的文化建设。这点与企业精神文明建设是不冲突的，而是相互融合、相互渗透的，加大企业廉政文化建设力度，就能有效地推进企业的反腐倡廉工作。

廉政文化的建设是企业推进反腐倡廉工作的必然选择。党的十八大以来，对国有企业党风廉政建设和反腐败工作高度重视，取得了显著成效。但我们需要看到和认识到的是，腐败的土壤仍然是存在的，同时，我们反腐工作的形势也是不尽然乐观的。因此，结合企业实际制定企业廉政文化建设总体规划和全面落实，既是贯彻党的十八大精神的具体要求，也是落实廉政方针的重要举措，更是企业全面贯彻落实党风廉政建设责任、推进反腐倡廉工作的必然选择。

廉政文化建设是企业践行党的群众路线和“三严三实”要求的重要举措。党的群众路线教育实践活动和“三严三实”要求为企业廉政文化建设营造了良好的社会氛围，也为企业开展廉政文化建设指明了方向，企业党组织在贯彻落实各项廉洁从政规定的同时，以廉政勤政教育为重点，充分结合党的群众实践活动和“三严三实”要求，加强理想信念、职业操守、社会公德教育，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，从思想上筑牢防线，在行动上增强遵章守纪的自觉性。

廉政文化建设是企业落实反腐工作，推动企业健康平稳发展的重要保障。在文化强企越来越受到重视的今天，廉政文化建设在企业文化建设和保证企业健康和谐发展中发挥着重要的作用。企业开展廉政文化建设，既有利于促进党员领导干部按照“为民、务实、清廉”的要求，以身作则，勤政廉政，维护职工利益，促进企业稳定和谐，又有利于职工群众发挥监督作用，不断增强对反腐倡廉建设的信心和积极性，从而促进企业“遵章守纪、廉洁自律”良好风气的形成，为企业健康平稳发展提供保障。

2 企业廉政文化建设面临的主要问题

对廉政文化建设重要性认识不够。一些企业党组织虽然对廉政文化建设进行了安排，但因基层对工作的重要性认识不够，片面的认为廉政文化建设是纪检部门的事、上级领导的事，与己无关，消极应付。另一方面，个别领导错误的认为廉政文化建设是对自己权力的削弱和挑战，对此工作持不主动、不支持、不配合的态度，严重影响了工作的推动和实效。

廉政文化建设缺乏广泛的群众基础。在廉政文化建设中通常只把党员领导干部作为教育的主要对象，采取的廉政教育措施多，而针对普通党员干部和广大群众的比较少。另外，进行廉政教育的时候，往往是只讲他人问题，不揭自己短处，缺乏照镜子、正衣冠的勇气，缺乏针对性，使群众失去兴趣，从而削弱群众基础。

**创建清廉公司工作总结15**

近年来，公司党委高度重视党风廉政建设和反腐败工作，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，遵循“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的战略方针，在企业中建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败的体系，使企业的党风建设和反腐倡廉工作步入科学化、制度化、规范化轨道。现将我公司近年来建立惩治和预防腐败制度体系建设情况汇报如下：

一、企业惩治和预防腐败制度体系建立情况

1、近期，我们将召开党政联席会议，进一步学习工业公司哈工业发[20PC]9号关于《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《黑龙江省贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定的实施办法》，认真组织班子成员对《若干规定》的内容及精神进行全面、深刻的理解。为有效的推进此项工作，要强化组织领导，形成党委书记挂帅，纪委书记负责组织协调，公司各副经理根据所负责的工作进行具体落实的工作格局。将根据《若干规定》的有关要求纳入公司章程，不断完善法人治理结构。重新修订《党风廉政责任制》(20PC年4月修订下发过)《职代会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任追究制度》《大宗物资招标采购制度》、《三重一大决策制度》等各项管理监督制度，强化权利制衡和监督约束机制，努力推进公司的党风廉政建设，发挥廉政建设为企业稳步发展的保驾护航作用。

2、对于重大问题，我们都召开党政联席会议进行民主讨论决定，涉及职工切身利益的事项，要通过职代会或职工代表组长会议审议后才执行。建立并执行了《招待费使用情况报告制度》、《职工代表大会审计报告制度》、《董事会工作报告制度》、《监事会报告制定》、《干部民主评议制度》。贯彻执行廉洁承诺制度，每年班子主要领导能够按时与工业公司签订廉政承诺书。

3、落实了党风廉政建设责任制，下发了“关于落实《xxx工业公司党风廉政建设责任制度实施意见》的通知”。坚持公司党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，公司各单位各负其责，依靠群众监督的领导体制和工作机制。公司党委书记、董事长对全公司的党风廉政建设工作负责，党委其他成员根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设工作负直接领导责任;各部门党政一把手对本单位党风廉政建设工作负责;公司纪委负责协助党委抓好全公司的党风廉政建设工作的组织协调和监督检查。公司建立了党风廉政建设例会制度，每半年召开一次会议，专题听取和研究廉政建设工作。

4、我们将廉洁从业规定纳入班子民主生活会，把反腐倡廉工作作为民主生活会的一项重要内容，制定了《民主评议干部制度》，公司领导每年都将通过职代会或党委扩大会议进行述职，对中层干部年度考核进行民主评议。

5、根据企业实际，为贯彻落实中央关于企业“三重一大”的制度，我们制定了《xxx第xxx具制造有限公司“三重一大”集体决策制度实施办法》;(决策内容范围、原则和程序在文件中做了明确规定)

6、公司能够把“三重一大”集体决策制度列为党风廉政建设责任制的重要内容，并成立了党委副书记任组长，纪委书记任副组长，纪检、工会、财务、公司办、企业发展部有关人员为成员的“三重一大”集体决策制度监督小组。按照制度中的规定，对违反“三重一大”集体决策制度的人员进行责任追究，

7、对于企业工程项目招投标方面我们建立了管理监督机制，制定了《xxx第xxx具制造有限公司大宗物资招标采购管理办法》，规定了招标程序、评标原则，保证操作过程的公开、公平、公正。如发现问题，监督小组及时将情况通报主管领导，情节严重，给企业不良造成影响和经济损失的，追究当事人责任。

8、我们把廉政建设与生产经营管理重点工作紧密结合起来。为强化管理杜绝商业贿赂行为，公司成立了价格办，严格对产品定价、物资采购价格、外委加工产品价格审核和把关。仅物资采购实行招标和比价采购一项，20PC年节约费用1000余万。

把开展“小金库”专项清理工作作为党风廉政建设工作的重要内容，于20PC年末，对公司所属的全部生产专业厂、辅助生产分厂以及独立经营核算的11个部门进行了清理。为了加强财务管理，公司要求各部门规范、统一、合理使用资金，对各分厂职工工资实行银行卡发放，对工资提取差额统一在帐内管理，同时将各部门“小金库”资金余额统一收缴入账。对于生产经营的资金支出，需要向主管领导说明原因，经审批同意后方可使用。这样，基层单位在资金使用上即接受主管领导的监管，同时也受到员工的监督，一些管理漏洞得到堵塞，防止干部产生腐败问题。

9、我们成立了由公司党委书记、董事长、总经理担任组长，工会主席担任副组长，公司副经理、工会副主席、公司办、财务部、企业发展部、生产部等部门主要领导担任成员的厂务公开工作小组和监督小组，下设厂务公开办公室负责日常工作。制定和完善了《职工代表大会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任制度》、《厂务公开责任考核制度》、《厂务公开责任追究制度》、《厂务公开考核制度》《职工代表大会联席会议制度》等制度，20PC年我公司被市厂务公开办公室命名为厂务公开规范化企业。

二、贯彻廉洁从业若干规定有关制度的建立和执行情况

1、结合上级部门《廉洁从业若干规定》的要求，20PC年下发了 “关于对中层以上领导干部和营销人员及其家属从事生产经营本企业同类产品情况进行举报的通知”，20PC年10月下发了关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知，为切实把《若干规定》落到实处，我们按照工业公司纪委的部署和要求，公司领导认真填写了“企业领导人员执行《若干规定》对照自查表”。结合我公司实际，去年8月制定下发了“关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知”，召开了公司领导和基层党政负责人参加的动员会议，学习传达了文件精神，对贯彻落实工作进行了安排部署，明确要求基层各单位主要领导结合此次《若干规定》的落实，认真开展相关法律法规的学习，通过学习要深刻理解贯彻实施《规定》的重要意义，做到廉洁从业。

2、对于公司财务部、采购部、市场部、生产部等重要部门我们建立了相应的管理制度(各项管理规定)，公司各主管副经理负责，严格按照管理制度进行操作，厂务公开监督小组和“三重一大”监督小组发挥监督作用，定期对各有关部门的工作情况进行检查，发现问题及时向有关领导反馈，并予以纠正和处罚。(如：在库房盘点工作中，发现钢料库盘亏问题，监督小组及时介入，查明问题，对相关单位和人员提出处理意见)

3、关于领导干部职务消费问题，这是一个新的制度，原来公司对有关人员的出差和待遇有一些相关的规定，但不够全面和具体，我们下一步将制定出有关领导干部职务消费制度。

对于薪酬管理，公司管理层的薪酬由主管我们的工业公司制定。我们公司制定了中层干部和员工的薪酬制度。(薪酬管理规定)

4、对于领导班子和成员的学习，我们坚持中心组学习制度，学习党的方针政策，尤其去年开展的学习落实科学发展观活动，公司领导发挥带头作用，能够按照要求分阶段的进行学习，结合自身实际找出工作差距，并提出整改措施。近年来我们围绕全面提升员工素质，苦练内功工作，组织全体干部进行理论素质培训和在线学习，邀请请工业公司领导和省委党校的教授分别讲授领导行为艺术、公文写作、社交礼仪，干部素质修养、市场经济学、计算机操作等知识，并进行阶段性考试和座谈，不断提高干部素质和工作能力。

5、公司制定了领导干部个人有关事项报告制度，下发了“关于印发《xxx市党员领导干部报告个人有关事项实施细则》”的通知，要求党员领导干部要认真执行实施细则的有关规定，在规定时间内，如实报告个人有关事项，自觉接受组织监督。如出现违反有关规定的，有关部门将调查核实，并视情节轻重，采取批评教育、限期整改、责令做出检查、戒勉谈话、通报批评、调职、免职等方式予以处理。公司领导每年定期向工业公司纪委报告个人有关事项。

从几年来党风廉政建设和反腐败工作的开展情况看，推进厂务公开民主管理工作、清理“小金库”、实施“三重一大”决策制度和大宗物资采购制度，对于加强企业管理、合理使用资金、严防干部贪污腐败、班子科学决策、依靠职工管理企业和增强企业凝聚力，起到了积极的推动作用。今后我们将不断推进预防腐败体系建设，完善各种制度，发挥监督和制约机制，保证国有资产保值增值，实现企业和谐、稳定、协调发展，为哈市实现好发展快发展作出积极贡献。

**创建清廉公司工作总结16**

[关键词] 电力企业 廉政文化 文化建设

中图分类号：U223文献标识码： A 文章编号：

廉政是中国传统道德的一个道德规范，被视为“国之大雄”。电力企业作为国有企业中的核心支柱产业之一，其内部的廉政建设工作更是不能有丝毫懈怠。它的功能在于通过理论知识、制度建立、文化活动、技术信息等宣传教育方式发挥舆论和意识的导向作用，提炼企业文化的核心价值观，从而推动企业文化发展。

1 企业廉政文化与企业文化有什么关系？

廉政文化作为一种知识、信仰、规范，不可能孤立地为建设而建设，而是需要将其融于企业日常生产经营活动之中，主要是通过领导干部率先示范和员工行为规范体现出来，从而营造出依法经营、诚实守信、廉洁自律的企业环境和氛围。它与企业精神文明建设、党员干部队伍建设相互结合渗透，是企业文化建设在企业廉政工作上的支持力和渗透力的结合。

企业廉政文化建设必须接受企业文化理论的指导，遵循企业文化运行的一般，突出企业廉政文化的内涵和特征。而企业廉政文化通过企业文化作为载体渗透在企业的经营管理当中，与企业党员干部队伍建设、党风廉政责任制建设有机结合，相互渗透。因此，企业廉政文化是企业文化的重要组成部分。

2 为什么要加强电力企业廉政文化建设？

3 怎样加强电力企业廉政文化建设？

加强廉政理论宣传，营造良好企业氛围

丰富文化活动载体，推进廉政文化深入企业

收集廉政报纸、刊物，在阅览室开辟一个廉政文化角；利用宣传橱窗、电子屏幕、《信息与动态》、手机短信，定期不定期开展廉政文化宣传；制作廉政警示牌，悬挂于办公楼醒目位置，时刻提醒干部职工牢记廉洁干净干事。

举办廉政征文活动、廉政知识讲座，提高全体员工廉政意识，发动全体干部职工为企业廉政文化建设献计献策。

企业廉政文化作为企业团体的一种共同信仰、价值观和行为，需全员参与、全员重视，才能逐步形成。在党员干部中开展结对挂钩、扶贫帮困活动，这是党员干部廉政教育的重要内容，也是廉政文化进企业活动的重头戏。特别是每年开展的“家庭助廉”活动，领导干部到贫困职工家中进行走访慰问，寓“思廉”于“结贫”之中，寓教育于活动之中。

签订职工家庭助廉承诺书，组织家属观看《廉内助、贪内助》党风廉政教育专题片，请家属吹好廉洁枕头风，创建廉洁家庭

将廉政文化建设与党政建设相结合，充分发挥党员先锋模范作用，引导党员干部认真践行党员先进性的具体要求相结合，充分发挥廉政文化在企业党建中的积极作用。

**创建清廉公司工作总结17**

一、总体要求

以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照县委关于“清廉泰顺”建设的部署，坚持党委主导、坚持标本兼治、统筹推进，坚定不移将全面从严治党要求贯穿到泰顺国企改革发展的全过程，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，用优良的党风促政风带民风，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设的各方面全过程，在我县国有企业中形成规则明、关系清、行为廉、风气正、结果可预期的发展态势，助力我县改革发展。

二、主要任务

加强我县国有企业党风廉政建设，规范国有资产管理，激发员工廉洁自律的内在动力，引导国有企业成为奉公守法守纪、清正廉洁自律的模范。

(一)筑牢国企清廉文化阵地

1.指导国企制定清廉文化建设工作规划和具体实施计划，把清廉文化建设作为企业党建工作重要组成部分，与精神文明建设、企业经营管理等工作同部署、同落实、同考核。

2.结合党建示范点建设，设置清廉文化长廊，建立廉洁图书专区、廉洁影视角，开辟企业清廉文化专栏、专题节目和屏保等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法认识和拒腐防变能力，教育引导广大员工增强社会公德和职业道德认识，自觉抵制商业贿赂。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动。

3.着力打造清廉文化进企业示范点，坚持以党建示范点建设为抓手，努力提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业清廉文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的清廉文化活动每年不少于一次。

(二)确保党组织“双核心”作用发挥

1.健全完善国有企业党组织议事规则，规范“三重一大”事项决策，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。

2.因企制宜落实实施细则，指导各国企结合实际制定党组织会议前研究讨论重大问题的具体办法，明确党组织参与重大问题决策的基本要求、内容和程序。

(三)完善国企法人治理结构

1.以日常参会为手段，强化监事会日常监督，部署开展以“防范重大风险、规范内部管理”为主题的国有企业重大风险隐患的摸底排查，促进企业规范内部管理，强化内控机制。

2.健全完善监事工作动态反馈机制，发现重大问题“一事一报”。完善专项检查落实整改机制，应整改事项落实责任主体限期整改，并跟踪整改情况。

(四)落实国企重大信息公开

1.指导企业健全完善党务公开、厂务公开、职工代表大会等制度，明确公开内容，规范公开程序，创新公开载体，推进党务公开、厂务公开标准化、规范化管理。推进民主生活会、述职述廉、党员评议、廉政谈话、诫勉谈话、询问质询等机制落实，全面加强民主监督，扎实推进国企重大信息公开。

2.指导各国有企业充分发挥职工董事、职工监事、职代会的监督作用，整合监督力量，创新监督形式，规范监督程序，增强监督实效。全年不定期组织开展监督检查。针对监督检查中发现的问题，督促有关企业及时整改。

(五)加强县级重点监督项目督查

1.定期开展“三重一大”、资产管理、选人用人等重点监督项目的专项检查，督促相关单位制定项目整改方案，明确整改措施、具体进度、时间节点和责任人。

2.加强和规范国有企业资产租赁管理。

3.加强信访件的办理，配合做好省委巡视组、市委巡察组以及县委巡察组的有关工作。

4.积极探索国企对二级企业的巡察，切实把整改作为推进工作的重要契机。

5.建立月报制度，掌握工作动态，适时开展抽查工作。

(六)优化县国资办办事流程

1.修订国资监管制度体系，优化缩短办事流程，重新梳理各类审批、备案、审核事项的流程及时限，尽可能精简优化流程、缩减办事时限，并将各类业务办理流程汇编成册，方便企业对照执行。

2.结合工作实际制作“一次性告知单”，即办事项即时办结;手续资料不齐全或不符合要求的，应一次性书面告知企业，避免服务对象多次往返或报办，建立“一次性告知”督查机制，倒逼落实“一次性告知”制度。

(七)建立国资国企权力清单

1.根据上级统一部署，按照职权法定、规范行权的要求，围绕出资人职责，进一步调整、精简、优化国资办职能，实现履行出资人监管职责与国有资本保值增值、国有企业做强做大等目标的有机结合与共同发展。

2.坚持权力和责任相统一、相匹配原则，对照《企业国有资产法》和《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律规定，结合我县国企实际，进一步梳理出资人监管权力清单和责任清单。通过明晰出资人职责权力，避免出资人过多干预企业事务，最大限度落实企业自主经营权。

三、工作保障

(一)加强统筹领导。成立“清廉国企”建设领导小组，国资办主任周士姜任组长，翁霜珠副主任任副组长，各国有企业主管部门联系或分管负责人、各国企主要负责人为成员，统一领导我县“清廉国企”建设。领导小组下设办公室(设在县国资办企业监管科)，负责规划、指导、协调、督查等具体工作。健全领导小组工作制度，定期召开会议，听取工作汇报，研究部署工作，协调解决问题。

(二)严格责任落实。各国有企业主管部门负责牵头指导落实下属企业“清廉国企”建设。国有企业要按照建设“清廉泰顺”和“清廉国企”的要求，结合企业实际，明确目标任务、内容要求，研究制定具体的实施方案，扎实推进“清廉国企”建设。“清廉国企”建设列入年度党建工作考核内容。

以上就是关于创建清廉公司工作总结报告,创建清廉公司工作总结范文,创建清廉公司工作总结汇报,创建清廉企业工作方案,清廉单位创建汇报材料,清廉单位创建,清廉企业建设工作总结,创建清廉企业工作目标,创建廉洁单位工作总结,清廉企业建设工作情况汇报的相关文章内容，希望能够给你的工作提供一些帮助，为您的事业锦上添花！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！