# 公司培训学习总结范文精选5篇汇总

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-01-01

*公司培训学习总结范文精选5篇汇总　　对企业和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。一起来看看公司培训学习总结范文精选5篇汇总，欢迎查阅!　　...*

公司培训学习总结范文精选5篇汇总

　　对企业和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。一起来看看公司培训学习总结范文精选5篇汇总，欢迎查阅!

　　>公司培训学习总结1

　　做正确的选择机会面前人人平等，不同的是有人知道如何抉择，及时抓住机会并一步步努力走向成功。面对企业管理培训心得体会，很多时候，做正确的选择是最关键的，要清醒认识到自己的优势、劣势和要达到的目标

　　学习企业管理培训心得体会经过公司组织的企业管理培训课程的学习，使我在有关企业管理培训方面的知识有了进一步的认识。不管是作为管理者或被管理者，学习企业管理培训的相关知识后，可以更好的理解组织的内部运行方式，适应组织的需求。对于管理的综合定义是指一定组织中的管理者在特定的组织内外环境的约束下，运用计划组织、人员配备、领导和控制等职能，对组织的资源进行有效的整合和利用，协调他人的活动，使他人同自己一起实现组织的既定目标的活动过程。

　　学习企业管理培训心得体会管理理论来自于实践，又指导实践，因为管理具有科学性，客观规律，反对经验论，同时也具有艺术性，反对模式论。管理具有一般性、综合性、历史性、实践性的综合属性，管理是一种手段与工具，不是目的。两个人以上的集体活动，拥有共同目标，就有管理的存在。而作为一个组织都必须具备三个特点：目的性，整体性和开放性。同时，要具有组织的构成要素：组织环境，组织目的，管理主体以及管理客体。所以，管理是科学性和艺术性的统一，管理是效率和效果的统一，管理是维持和创新的统一，管理是理性手段和非理性手段的统一。吴登科——天下伐谋咨询首席服务管理专家。国内著名服务管理研究学者，“感动服务”的倡导者。曾任职海尔售后服务总部总监，负责海尔服务网络与服务人员的工作问题研究与方向把控，在三星销售总部任职期间，与同事共同创建了三星电子销售总部培训体系。现任北京天下伐谋咨询公司高级合伙人、首席服务管理专家。我认为，管理的本质应该归结为效率，效率可以说是管理的灵魂。因为效率既是管理者毕生所追求的目标，又是衡量一个企业或是一个组织成功的重要要素之一和管理成败的关键所在。只有强调效率与效果的统一、强调创新与系统化，才能保证组织良好快速的运作。对于管理者来说，管理最重要的是责任感与决策，而决策又贯穿于管理的全过程中。

　　同时管理者又分为三个层次：

　　第一，高层管理者，起决策性工作，属于概念性技能;

　　第二，中层管理者，起执行性工作，属于人际关系性技能;

　　第三，基层管理者，起作业性工作，属于技术性技能。

　　学习企业管理培训心得体会作为当代新型的管理者，应该更新管理理念，建立授权指导，

　　而授权就是上级把自己的职权授给下属，使下属拥有相当的自主权和行动权。授权是领导者通过为员工和下属提供更多的自主权，以达到组织目标的过程。授权是领导者智慧和能力的扩展和延伸，必须遵循客观规律和原则，授权过程是科学化和艺术化的过程。高层管理者在对下级管理者授权时，应该挑选合适的人，建立互信。

　　授权成功后，对于老板所得到的是增强了与员工之间的信任与沟通，可以实现需要集体合作努力才能实现的目标;对于员工所得到的是能够巩固现有的技能并掌握新的技能，增强完成工作后的热情，使员工具有完成重大使命的成就感;而对于企业所得到的是通过确保把任务授权给合适位置的正确人选，使组织节省了开支，通过最充分地利用本组织的资源使组织的生产率和工作效率得到全面的提高。对于管理学，这些是我目前有的一些认识，而要论到细处，现在自己知道的还非常之少。管理是一种艺术，它需要管理者有各方面的能力，同时操作方法又不局限和拘束，需要有很好的创造力。

　　学习企业管理培训心得体会，我想不光是要学习管理学本身的学科内容，也要从其他方面全面的提高自己，更要在实践中去发现问题，研究问题，并且所有的知识都必须要经得住真正实践的考验。综上所述，就是管理学带给我的心得体会，我也将会应用于今后的实践中，取得更多的收获。

　　>公司培训学习总结2

　　经公司安排我参加了一次在职培训，能参加这次培训我是幸运的。这次培训虽然短短的几个小时使我收获颇丰，受益匪浅。

　　首先，我受到了精神上的洗礼。担任此次培训主讲人的是全辽宁省15家公司的副总赵云，他能够亲临授课就足以显现公司各级领导对我们员工的重视。这次培训从员工们提出问题开始，例如“剩者为王”的理解，不论你在做什么一定要坚持不能做点事就要回报，不能站一山望一山高，如果想做好一件事就要有一种坚持不懈的精神，否则你永远在过试用期，坚持到最后的才是胜利者。还有员工的两种死法：急死，跳死。意思就是不要过于求成，认真做好每一件事。公司需要什么样的员工：公司需要和公司一条心的人，能把公司当成自己的事业，用心处理好每一件事情。一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着严谨、认真、负责的精神。这些经验值得我们好好汲取，这些精神更值得我们好好学习。

　>　公司培训学习总结3

　　首先，我非常感谢公司给我们全体员工的集体培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针;对于服务行业的我，也非常珍惜这次机会。

　　经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的的行业，而且与生活紧密相连。

　　在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和责任心强的员工。

　　如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值;另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益;然而色彩的对比也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

　　公司的这一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力!更加自信!

　　接下来的培训，我想会更有趣、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作!

　　学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加美好。

　　>公司培训学习总结4

　　5月9日—14日，参加了发行集团执行力训练营，虽然已经过去很久，但是当时的情景好像还历历在目。六天的课程安排紧凑而有序，内容丰富、形式灵活，每一个人都很激昂，我们呐喊着、我们欢呼着，为了争得第一而努力着。

　　谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

　　培训结束后，让我受益匪浅，感触也很多，通过大量相关内容的学习，最大的体会就是：

　　要有目标意识。我们只有锁定目标,尽最大努力去做,未达目标时则要反思,想出解决办法并实施,不达目的,永不放弃。

　　有责任意识。责任有三大标准：1、坚守承诺：做人要诚实守信,一诺千金,做事要尽职尽责;2、结果导向：无论是做人还是做事,一旦锁定目标就要不达目的不罢休。结果很重要,过程同样重要.过程是结果走向成功的桥梁,没有做好过程,就无法获得好的结果;3、决不放弃：领导以及员工团结一心,永不放弃。在面对困难和挫折时,我们要迎难而上;在面对批评和指责时,我们要摆正心态,虚心接受。

　　“责任创精品,诚信筑丰碑”,我们要把学到的运用到实际工作中去,学以致用才是最重要的。因此我们应该从以下几个方面改进,从而提高执行力：1、不断学习,提高个人素质和管理水平;2、加强部门沟通互动,集体协作能力,形成一个积极向上,和谐共处具有战斗能力的团队。

　　认真第一、聪明第二。集体决定的事情，必须不折不扣的执行!执行的过程中认真第一，聪明第二!我对此的认识是：集体决定的事情，是在某个特定环境特定时间下集体“智慧的最高点”决策，应该立即去执行，即使过程中出现偏差也是正常的，那就需要我们认真的对待，及时的通过集体的智慧去修正。而不是以下两种状况：一是等待所有的事情再度清晰，然后再去执行;因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白;二是在执行的过程中擅自调整方向;这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的，

　　通过这次学习，让我今后的工作，有了更加充足的信心;让我查漏补缺，找到了自己的不足。要有竞争力，必须提高执行力。我们提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。

　　以下是我自己的一些看法：

　　我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎么样，是不是达到要求他们觉得是老板、上级去制定的，(好多人都是觉得自己的工作是没有问题，至于你的上级对你的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的)就像文章说到的最终落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章。

　　执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对企业和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。

　　第一，态度不等于结果。做为一名员工，可能会经常说这句话：“我没功劳也有苦劳，为什么对我这么不公平?”或“我已经尽最大努力了。”觉得自己很委屈。试问:一个企业的人事主管工作态度非常好，每天上班第一个到，每天下班最好一个走，而且每天上班都是埋头苦干，但企业的人力资源配置却时时跟不上来，那么你觉得这个人事主管合格吗?他有没有给公司和他人提供具有明确价值的结果呢?答案是肯定的：没有。如果每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，试问：这个企业还能长期发展下去吗?因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。做为一个企业，对态度好的员工要表扬，同时也要处罚达不到结果的员工。

　　第二、职责不等于结果。所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们经常会说“我该做的都做了”。没有结果意识，职责就是一纸空文，该做的都做了，有没有结果呢?完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个企业的员工，完成职责的结果就是让客户满意。只有让客户满意，才能说我们完成了职责，做好了工作。

　　第三、完成任务不等于结果。这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

　　此次的培训更让我明白，高效执行力不单是管理阶层更应该是每一名员工应具备的工作作风和态度，如果是一个目标，一个上级交代的任务不能按时、按质、按量的完成，即使是再好的战略或决策，都会付诸东流。通过一些详实的案例和资料以及精辟的讲解，通过以KPI(目标绩效考核)方式诠释出来，让我明白，执行力是一种态度、是一种责任，也是一种团队文化，是不折不扣，按质按量完成自己的工作任务和责任。

　>　公司培训学习总结5

　　11月7日，我有幸参加了公司组织的一次“执行力培训”，公司邀请了汇聚控股集团金牌讲师杨学宾授课《真正的执行》。自从自己担任管理工作几十年来，参加过不少各类培训，但这种师生互动、心灵灌输的培训方式还是第一次，确实受益匪浅。本次执行力的学习培训可以说是公司高层管理意识的一次改变，表明了我们公司正朝着现代管理模式转变的开始，也深觉得到自己在企业管理方面的平凡和肤浅。

　　随着社会的进步和企业的兴旺发展，企业越来越看重人才，也便是需要具备创新和产生成果的本领。如果你要在一个企业里占据一席之地，就必须不停的学习来充实自己。下面是自己听课后通过消化后的几点体会和感想。

　　心得体会一、对执行力的理解

　　字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“我是一切的根源”也是对执行力进行完备的解释。但我感觉在企业中真正具有这样思维的人才很少，分析有三个原因：

　　首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

　　其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考擦考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，自暴自弃;还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

　　三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

　　心得体会二、怎样提高团队执行力

　　现代企业管理讲的都是团队协作精神，要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体荣誉感。作为企业上层首先要培养下层的忠诚度。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工和下属给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

　　还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织本领及品德魅力都能影响他领导的团队，因此作为一个团队的负责人必需要有杰出远见，要明白“身教重于言教”。

　　以前听过余世维的管理经典，关于执行力不佳的 8 个原因，可以启发，现摘录如下 ：

　　1、管理者没有长抓不懈——虎头蛇尾;

　　2、管理者出台管理制度时不严谨——朝令夕改;

　　3、制度本身不合理——缺少针对性、可行性;

　　4、执行的过程过于繁琐——囿于条款，不知变通;

　　5、缺少良好的方法——不会把工作分解汇总;

　　6、缺少科学的监督考核机制——没人监督，

　　7、也没有监督方法;只有形式上的培训——忘了改造人的思想与心态;

　　8、缺少大家认同的企业文化———没有形成凝聚力。

　　心得体会三、结果不是(成果)完成使命

　　这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调“我不想知道过程，我只要结果”，通过“执行力”的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！