# 装饰公司年个人总结

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-01-01

*装饰公司年个人总结5篇时间过得飞快，一年的工作又将告一段落。经过过去一年的辛勤付出，我们一定积累了不少经验和教训，是时候捋一捋这一年来的工作，好好做份总结了。相信大家又在为写年终总结犯愁了吧，下面是小编精心整理的装饰公司年个人总结，希望大家...*

装饰公司年个人总结5篇

时间过得飞快，一年的工作又将告一段落。经过过去一年的辛勤付出，我们一定积累了不少经验和教训，是时候捋一捋这一年来的工作，好好做份总结了。相信大家又在为写年终总结犯愁了吧，下面是小编精心整理的装饰公司年个人总结，希望大家喜欢。

**装饰公司年个人总结1**

年初以来，在公司的领导和同事们的支持帮助下，我较好地完成了全年的工作任务，先后担任了程宇广场酒吧装修工程、防洪处装修工程、长青安防公司装修工程、龙南书店装修工程的监理及宏伟园区装修工程的项目经理，现将工作情况简要总结如下。

1、加强学习，提高了自身素质。

作为装饰行业的一名新兵，我深知，自身的专业知识和业务素质都离公司的要求相差很远。因此，我在日常工作中注重了对与装饰行业有关的知识的学习，先后阅读研究了《装饰施工手册》、《工程验收标准》和《项目经理管理手册》等书籍。在向书本学习的同时，我还谦虚地向周围业务水平高的同事学习，做到不懂就问、点滴积累、循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

2、广泛宣传，树立了公司形象。

我借助自己工作与外界接触广泛的优势，每到一处工地，我都向甲方领导及周围的工作人员介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目经理期间，我从严格自律做起，要求下属和施工人员时刻注意自己的形象，提醒他们，每个人的一言一行都代表着公司，不能以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐，不能顶撞甲方。通过一系列工作，维护了公司的良好形象，为客户留下了深刻的印象。

3、完善制度，强化了施工管理。

没有规矩，不成方圆，针对宏伟园区工地制度不完善，管理比较松散的实际，我经过细致的调查研究，先后制定了《早会制度》、《奖惩制度》和《材料管理制度》，规范了工地秩序。打铁还需自身硬，我始终坚持要求别人做到的，自己要首先做到，而且要做得更好，例如每天我都按上班时间提前来到工地，先全面检查一遍，针对发现，在早会上做出及时妥善的安排和处理，为下一步工作提供了时间和空间，从而树立了自己的威信。对工作中表现好的人员，我都进行表扬和奖励，对不符合规范，且屡教不改的，坚决予以惩罚，拒绝任何人说情，从而促使工人养成了良好的工作习惯，自觉遵守各项规章，提高工作标准，全面完成自己的工作任务。

4、深入协调，推进了工作进程。

在刚刚进入宏伟园区工地时，很多事务和关系都不理顺，给工作带来了很大的难度。我首先从协调同甲方关系入手，全面开展了协调工作。为了解决图纸与现场实际情况不符，且没有彩钢板、给水详图、空调电路、排风口等分项工程图纸的问题，我多次反复与设计部进行协商，在我的真诚感动下，他们终于同意由我公司对原有设计方案进行变更，再报甲方审批，又经过对甲方的细致工作，设计部终于在变更的图纸上签字，使新的图纸得以实施。甲方对我们采购的地砖、墙砖等材料干预很多，要求必须按预算价格进行采购，后经多方积极协调，甲方做出了很大让步，为公司赢得了差额利润;一开始监理方对我们要求很严，规定每次进场材料都要到大庆检测站进行二次化验，电工等特别工种要有上岗证，并且要我方提供分包资质。

面对这些问题，我始终以不影响工程进度和质量为宗旨，经过努力协调，这些问题都迎刃而解，避免了很多不必要的麻烦，而且与监理方增进了感情，给予了我们很多支持，如：主动帮我们策划水、电的改动，哪些地方可以减料、减工，哪些地方变更对我方有利等等，还帮助我们作内业资料。使我们节约了资金近1万元，如电缆桥架按设计减少了60，宽度减少了50mm，封闭门上亮槽钢减少一半，外立面横向灰条减少一半，原定的12对实木门改为放火门。

虽然在工作中做出了一定成绩，但同时也发现了一些问题。一是公司管理制度不健全，尤其在工程的现场管理上显得十分缺乏;二是工作人员的权限不清，造成了一些推诿扯皮现象;三是具体工作人员有时领会不透总经理的意图，延误了工作;四是公司在承担大型工程时，前期计划不全面，对利润、施工方案、基础设施的投入不详细，考虑还不周全，工作起来有时措手不及。针对公司的实际情况，我有如下建议：一是建立健全公司的管理制度和章程，分清工作人员的岗位责任，真正做到出现问题时有章可循;二是对待大型工程，一定要分析可能出现的困难和问题做出几套有预见性的、详细的工作方案，对症下药，保证公司立于不败之地;三是健全项目组管理人员，工程中安全员、施工员、材料员、保管员等很多岗位不能压缩，这些人可以兼职，但必须要称职，虽然表面上成本增加了，但工程质量提高了，公司就有了信誉，安全保证了，公司就有了最大的效益。

>装饰公司年个人总结2

时光如梭，20\_年很快过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年工作的一幕幕在眼前闪过，本人在工作中严格遵守法律法规及公司各项规章制度，严格要求自己，廉洁自律，工作敢于承担责任，有一定的组织协调能力，能理论联系实际开展工作，能很好与同事协作共事，一心为公司，较好完成了年度工作任务。也在实际工作中积累了一定的工作经验。

下面将我在20\_年的工作情况做一下汇报：

一、20\_年全年工作内容

室外墙体粉刷，地下车库屋面防水防护层施工及道路砖铺贴;

2.物业办公室装饰装修及周边硬化、小广场工程; \_工程施工并交付使用; \_六层主体砌筑完毕; \_地基与基础工程完毕;

二、全年各项工作指标完成情况

1.工程质量完成情况

自x月份x楼开工到x月末x竣工，所施工并交付使用的两个单位工程均为回迁楼，工期紧，任务重。我作为项目经理，根据公司总体要求，严格控制质量，保证施工进度，从基础开始，一步一个脚印进行，重点控制施工中的各个环节，只有加强对施工中各个环节的质量控制，才能防止质量隐患和质量缺陷的发生，为了杜绝质量通病发生，项目部制定《质量通病防控措施》，确保整体工程质量达到

合格要求。在施工中，我要求坚决落实预防措施内容，做到扬长避短，提高了项目部人员的质量意识，在整个施工期间，做到上一道工序不合格下道工序不施工的原则，重要部位必须经专职质检员检查合格后方可进行施工。整个工程施工期间，经过项目部认真控制，迄今为止未发现质量通病，质量较好，达到了预期目标。

2.工程生产及进度控制

项目部制定施工进度控制计划，与各个分包队伍及施工班组以及管理人员召开安全生产进度大会，在生产过程中，我根据实际情况制定目标和周计划，对整体工程进行有效控制管理，从整体工程进度来看，\_与原有施工进度计划有滞后，主要原因是对回迁楼室内装修难度估计不足，但还是达到了业主能够顺利入住的要求。

3.安全管理

在施工进场准备时间，我组织项目部人员及土建分包队伍对全现场的施工作业区进行了规划控制，根据工程特点，在施工过程中，我坚持将安全管理作为日常管理重点，并且我制订了《建筑工程安全实施方案》。为此我从以下几个方面加强了管理工作：

①加强安全技术交底工作，进场时的三级安全教育工作，危险部位专项安全交底工作;

②加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患，因19#有地下车库，挖槽较深，特别加强了工地邻边的安全防护工作。

③施工中定期组织现场电工对邻边用电的检查工作，及时发现安全隐患，及时进行修理更换，整个施工期间未发生安全事故，达到了预期安全生产目标。

4.文明施工

为施工生产创造整洁的工作环境，为施工人员创造良好的社会形象，成立以项目经理为组长的文明施工领导小组，负责施工现场文明施工管理工作的组织与协调工作，并且制定《施工现场文明施工实施方案》，建立施工现场文明施工检查制度，通过检查，奖励好的，惩罚不好的，做到奖罚分明，通过经济手段的约束，推动文明施工工作顺利的、有效的开展。

三、不足之处与改进措施

一年来，围绕自身工作职责做了一些努力，取得了一些微不足道的成绩，但与领导要求，同事期望相比还存在一些问题和差距。 1.管理水平不到位，对各个环节、各个工序没有做到尽善尽美和一丝不苟，在整个施工过程中对标准的贯彻执行没有很好执行力，有时为了加快施工进度，对一些制度与要求没有坚持原则，麻痹大意。

1.改进措施：首先要正确认识自身不足与差错，加强深入学习和理解自己的价值观念，管理理念和领导观念，自我反省，改掉陋习和传统思维，接受新思维、新事物，做到无论做任何事情都要力求完美，都要一丝不苟的贯彻执行，做一个会执行执行力的人。

2.对项目所有成员管理不到位，没有能充分发挥他们的主观能动性，有些成员工作情绪不高，不能很好完成自己本职工作，对任务、目标管理不明确。

改进措施：充分和项目部成员交流学习，共同对公司的规章制度、项目部各种规章制度、方案和现行规范标准进行讨论与学习，在实际工中带领他们对照标准，计算差距，制定措施，并要坚决执行，并且要以身作则，好的一定要奖励，不好的一定要批评教育，努力做一个好的管理团队中的一员而奋斗。

3.成本控制，数据收集不到位。20\_年在施工中仅仅注意了质量、安全、进度等方面的问题，对成本控制基本没做，这对一个项目管理者来说是一个较大的失误，是不应该的，没有成本控制，也就没有了数据，更谈不上数据搜集工作。

改进措施：20\_年项目部或者开发公司配备一名预算员，在施工之前把各种材料用量计算出来，作为实际工作中的参考数值，项目部用这个数值来控制施工中的材料用量，浪费的要赔偿损失，结余按比例奖励给施工方，来往材料做好台帐，以便搞好数据收集工作。

四、20\_年工作目标

1. 查找不足，改进措施，制定措施与方案;

2.吸取经验，推行绩效考核制度;

3.争创标准化样板工地;

4.认真执行开发公司各项规章制度，学习先进的管理理念和模式;

5.发扬质量方针、环境方针、安全方针，多创优良工程。 最后，感谢公司领导一年来对我的支持和关爱，感谢各部门同事对我的支持，在此说一声谢谢。最后祝大家新春快乐，万事如意。

>装饰公司年个人总结3

20\_年转眼间就这样过去了，在过去的一年中，x装饰公司的业绩较往年业绩出现了较大的增长，公司的发展也越来越被看好。虽然受金融危机的影响，全国楼市普遍不景气，售房量较往年并没有大的增长。不过我们\_装饰公司在经过数年的发展之后，在业界已经有了一定的名气，在加上我们的工作态度以及质量，我们公司取得大的发展并不奇怪。

20\_年\_装饰公司三年发展战略的第一年，公司全体同仁围绕企业的战略目标，按照“思想观念创新、经营思路创新、运营管理创新”的要求，努力拼搏，在广大项目经理的支持和信任下，视困难为考验，化挑战为机遇，在经营业绩、企业管理、品牌建设等方面均取得了喜人的成绩。

一、注重企业人才建设，增强企业竞争力

公司建立健全薪酬和绩效考核体系，编制完善《员工手册》，初步形成激励机制，努力形成“公平公正、广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力”的用人机制。20\_年公司共吸引各类人才近x名，初步实现“吸引人才、留住人才”的人才战略，逐步增加企业竞争力。

二、加强企业文化建设，提升企业凝聚力

良好的企业文化才是推动企业发展的真正动力，通过企业网站、企业内刊《空间》的改版，文化宣传栏的及时更新，拓展游，摄影、诗歌、征文、羽毛球比赛等一系列活动，宣传、推广了企业文化建设，增加了员工对企业的认同感，提升了企业凝聚力。

三、以经营为核心，整合资源，推行区域营销模式

根据公司\_“经营年”的战略定位，我们采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽经营范围。

1、全面推行区域营销模式，实行区域市场责任营销

根据公司历史经营数据和市场发展潜力将全国市场划分为四个经营区域，其中重点、成熟市场划分为一、二、三区，由区域经理对其进行责任经营，明确责任与考核指标，按产值指标每季度对区域经理进行绩效考评，区域经理的绩效工资、奖金与工程产值直接挂钩，激发了区域经理的主观能动性，提高员工责任心和服务意识。

2、加大区域市场开发力度，完善分支机构经营管理。

公司进一步加大区域市场开发力度，根据公司的战略布局，20\_年先后在\_等地设立了分公司，进一步完善公司市场营销网络，为下一步公司经营规模再上台阶打下了坚实的基础。与此同时，公司注重对各分支机构的支持、服务和管理，制定实施了《分支机构管理手册》。根据《管理手册》，公司先后与\_等分支机构签定了经营责任书。《管理手册》的实施对构建公司与各分支机构之间的良性运行机制、明确各分支机构的经营责任、增强各分支机构的经营效能等方面起到了巨大的推动作用。

3、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识，

为了更好地服务项目经理，提高工程中标率，我们制定了《客户管理制度》，针对项目经理的实际情况和工程的特点，从设计方案、标书评审、投标组织、预算报价、财务支持等方面给予专业的建议和相应的服务。

20\_年，公司合同总产值x万元，其中设计合同x万元，实际完成产值3x万元，较好地完成了公司的经营目标，取得了良好的经营效益。在公司同仁以及广大项目经理的共同努力下，20\_年，\_等公共建筑工程。

通过不懈努力，公司在高档商城和星级酒店等装饰装修细分市场形成了一定的竞争优势，为公司的品牌建设打下了良好的基础;打开了建筑幕墙工程市场，形成了公司新的业务增长点。

四、调整组织架构，改革薪酬体系，全面推行绩效考核制度

1、今年我们合理设置部门和岗位，对每个岗位进行清晰的岗位描述和责任要求，明确了每个员工的岗位职责，并签订了岗位目标责任书，设定考核指标，并且与员工的工资挂钩，每季度根据工作目标完成情况进行考评，分为a、b、c级，奖罚有据。

2、加强公司管理成本控制，实行费用预测、控制制度，实现了可控费用比预算总费用下降5%的指标要求。

3、加强项目管理，建立规范的项目管理体系

通过总结项目管理经验，编制了《工程项目管理手册》，实行项目责任经营，明确了项目部是成本中心的定位。《项目管理手册》的实施，规范、制度化项目管理工作流程;清晰岗位职责;量化、细化考核指标;明确项目管理成本任务，人性化、合理化项目考核激励机制。

五、企划工作取得重大突破，全面提升公司品牌影响力

为更好地为经营创造条件，我们花大力气做好公司企划工作。通过努力，20\_年公司先后荣获20\_年度“全国装饰百强企业”、“x信用企业”、 “全国信息化先进单位”、“\_x最佳室内设计企业”称号，共获得x项鲁班奖、x项全国装饰奖、x项省优、x项市优装饰工程奖，x个设计项目分别获得国家级、省级、市级的设计大赛的设计大奖，x荣获 “全国优秀项目经理”、x荣获20\_年度“全国杰出青年室内建筑师”、 \_获20x\_度“x市优秀项目经理”荣誉称号;完成了建筑幕墙工程专业承包壹级资质升级、建筑幕墙和建筑外窗产品生产许可证的申报工作并且通过政府有关部门审核。提高了公司市场竞争力，从而为200x\_公司品牌建设奠下了坚实的基础。

20\_年我们公司的发展速度是最快的一年，所以20\_年也算是我们公司的一个转折点，从20\_年开始，我们x装饰公司就算是正式上了发展的\'轨道了。今后要如何工作，大家都心知肚明了。我们x装饰公司的发展就是要不断的前进，不断的努力，在不断的发展中赢取市场占有率。只要我们重管理，重质量，给客户最满意的答案，我们的公司的发展将会一直不断的持续下去!

>装饰公司年个人总结4

这一年，比前两年好了一点。前两年发明，求索的路上总有各类各样的妖魔鬼怪，一会儿一座山，一会儿一个坑。魑魅魍魉，看到有块肉都想来啃你一口，而后你会知道，他曾经也位列仙班。

于是，这一年，谨慎非常，几乎没吃什么亏，也没给本身挖坑。年底了，体重照样110多斤。

不得不说，拥有希望，是人们争取幸福生活的一大动力。在经济形势每况愈下的环境下，采取稳妥的成长策略，是为明智之举。做茶伊始，我依旧没有筹起本身的茶馆。经济收益上看不到收益，我就努力进步本身。而这一年在茶叶方面的行为，可以定义为混茶圈。

在茶业方面的提高，自我打分，80分。起码是可以用本身的知识与思想，对茶业进行必然自力评论了。我相信，厚积薄发，总是有事理的事。

再过阵子，就又过年了。今次走在老家熟悉的街道，满街尽是老弱妇孺，各类苍凉。想着过俩月，外地各类豪车回来，每个人都穿得很体面的样子，逢人便问新年好，一副异常轻松的样子，我居然挺伤感的。人们真是过得太苦了，所谓的过年，可能也便是一年劳作到头，真正彻底身心放松下吧。

几年前被逼婚时，常被家人觉得我是过得不幸的。我说我起码每天还能睡到自然醒，每个月看几场片子，观光从不与人打挤，每天的光阴都很自由，而且那时候的收入还好。现在想想，我确实要在实现财务自由的途径上，多使使劲。

讲茶之时，常与人说，希望人们可以遇山见山，遇花赏花，而不是促赶路，忽视了一路的风景。而真正阐发历史、经济与将来之时，会发明，这真心是很难的事，就似乎两千年前已经注定了似的。

一年又一年，发展的不应该只有年龄。这一年，溘然发明，我只要活在当下，年龄却一点都不紧张。生命各类美妙，在每一个当下，我都可以撩它一把。

这一年我依旧没找到工具，幸好我的休休茶没有我这么难找客户。在这片地皮上，要酿成别人想要的模样不难，但要活出本身想要的模样却非常艰巨。但，只要踏出了那一步，就要坚决地走下去。不是么?

>装饰公司年个人总结5

1、今年我们合理设置部门和岗位，对每个岗位进行清晰的岗位描述和责任要求，明确了每个员工的岗位职责，并签订了岗位目标责任书，设定考核指标，并且与员工的工资挂钩，每季度根据工作目标完成情况进行考评，分为a、b、c级，奖罚有据。

2、加强公司管理成本控制，实行费用预测、控制制度，实现了可控费用比预算总费用下降5%的指标要求。

3、加强项目管理，建立规范的项目管理体系

通过总结项目管理经验，编制了《工程项目管理手册》，实行项目责任经营，明确了项目部是成本中心的定位。《项目管理手册》的实施，规范、制度化项目管理工作流程;清晰岗位职责;量化、细化考核指标;明确项目管理成本任务，人性化、合理化项目考核激励机制。

五、企划工作取得重大突破，全面提升公司品牌影响力

为更好地为经营创造条件，我们花大力气做好公司企划工作。通过努力，09年公司先后荣获20\_年度“全国装饰百强企业”、“aaa信用企业”、“全国信息化先进单位”、“20\_\_最佳室内设计企业”称号，共获得1项鲁班奖、2项全国装饰奖、4项省优、3项市优装饰工程奖，5个设计项目分别获得部级、省级、市级的设计大赛的设计大奖，彭刚荣获“全国优秀项目经理”、蒋剑荣获20\_年度“全国杰出青年室内建筑师”、吴建辉和罗宁荣获20\_年度“\_市优秀项目经理”荣誉称号;完成了建筑幕墙工程专业承包壹级资质升级、建筑幕墙和建筑外窗产品生产许可证的申报工作并且通过政府有关部门审核。提高了公司市场竞争力，从而为20\_年公司品牌建设奠下了坚实的基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！