# 百日大干劳动竞赛实施方案

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-16

*第一篇：百日大干劳动竞赛实施方案百日大干劳动竞赛活动通知武黄项目部所属各工区：根据中建股份武黄城际铁路二标项目经理部《中建股份武黄二标项目“百日大干”劳动竞赛方案》的通知精神，项目部党支部、团支部共同研究决定组织展开“百日大干劳动竞赛”活...*

**第一篇：百日大干劳动竞赛实施方案**

百日大干劳动竞赛活动通知

武黄项目部所属各工区：

根据中建股份武黄城际铁路二标项目经理部《中建股份武黄二标项目“百日大干”劳动竞赛方案》的通知精神，项目部党支部、团支部共同研究决定组织展开“百日大干劳动竞赛”活动，现将《百日大干劳动竞赛实施方案》下发，请结合各部门岗位工程任务情况，认真分解层层细化，并按要求认真抓好落实。

附：《百日大干劳动竞赛实施方案》

《劳动竞赛形式及考核评分意见》

二○一二年 十月 五日

主题词： 劳动竞赛、实施方案、通知

抄送：项目经理、项目部各部室、架子队。

武黄二标三分部项目部党支部 2024年 10月5日 印发

附件一：

百日大干劳动竞赛实施方案

为进一步强化工程建设的质量、安全、成本、稳定和文明施工等方面的控制，调动广大建设者的积极性和创造性，确保工程优质、安全、按期建成，完成“决战100天，确保实现4.30完成铺板”的进度目标。依据整体工程计划安排，也为了节点工期的顺利完成，经项目经理部研究决定，开展百日大干劳动竞赛活动。望武黄全体项目职工继续发扬团结拼搏、真抓实干的铁军精神，克服各种困难，精心组织，精心施工，确保工程进度的圆满完成。

一、指导思想：

以单位工程验收为中心，以铺板为主线，突出重点，紧张有序推进线下工程施工，确保铺板节点工期，优质高效地完成百日大干各项指标。以凝聚职工力量、加强施工管理、打造精品工程、树立企业形象为总体目标，动员全体员工迅速行动起来，掀起讲责任、创优质、保安全、保工期、降成本的劳动竞赛热潮，为全面完成节点进度计划而奋斗。

二、组织领导：

项目部成立劳动竞赛领导小组：

组长：范海波

副组长：段选邦、王忠鹏

组员：孙建立、梁鹏飞、曹琳琳、罗福臻、韩威、郭浩泽、领导小组下设竞赛活动组织部，组织部设在项目部办公室，由党委员田坤、张雪、团支部副书记孙为琴具体负责竞赛活动的组织领导、宣传报道、信息交流、实施奖惩、竞赛总结等工作。

三、时间安排：

根据总体施工计划安排，本标段共划分三个阶段性竞赛活动。即第一阶段2024年09月 21日至2024 年 10月 25日为大干阶段，第二阶段2024年10月26日至 2024年11月25日为攻坚阶段，第三阶段2024年 11月 26日至 2024年12月31日为冲刺阶段。

各施工队要根据本队任务占有量严格按三个阶段的时间细排任务分解指标，要优先控制节点工期以保竞赛活动的实效性。

四、竞赛内容

1、比安全生产，创施工安全记录。高度重视安全施工，安全达标，组织健全，制度明确，责任到人，教育长抓，检查认真，预防得力，无各类重大事故。

2、比工程质量，创优质工程。坚持“高起点、高标准、严要求”。行政管理人员，技术专业人员，质检人员牢固树立创优意识，认真落实工程质量创优计划和质量保证措施，充分发挥技术人员、质检人员的监督作用，严格质量控制，作到标准化作业，规范化施工，全面实现质量目标。

3、比施工进度，创最快建设速度。以项目部下达的计划为依据，以实物工程量考核完成投资计划和形象进度。

4、比经济效益，创最佳劳动成果。以完成施工产值为前提，以优化实施性施工组织计划为基础，确保产值利润率目标的实现。

5、比文明施工，创良好企业形象。现场职工思想过硬，作风纪律严谨，遵纪守法，服从协调，听从指挥，能打硬仗，现场归整，生活区布置合理，办公室、宿舍区清洁卫生，物资材料摆放整齐有序，能做到活完场清。劳动竞赛持久，党、团员作用突出，大干气氛红火，树立良好企业形象。

五、竞赛总体目标：

工程质量检查合格率100％，无任何伤亡事故，按时完成各阶段施工计划，确保工期，争创武汉区域文明工地。

附件二：

劳动竞赛形式及考核评分意见

（一）竞赛的办法和形式：

现场以每个作业面的队伍为单位，采取相互竞争机制。以月度施工进度任务完成情况为考核标准，从安全、质量、进度、效益、文明施工五个方面进行评比。

项目部人员以部室为单位，工程部完成施组设计、技术交底等本职工作，合约部主抓变更索赔事项，安质部门抓好维稳工作，物资、综合、财务、测量、试验紧密配合，做好施工保障工作，赛后有劳动竞赛小组成员综合对项目部各部门工作进行评价打分。

（二）评比办法：

竞赛活动每月进行测评，采取积分制。百日大干劳动竞赛结束前，由劳动竞赛领导小组成员按各项评分标准，对各工作面队伍做出整体评分，和先前积分相加，最高的为优胜队伍。

先进部室、先进个人由各部门领导投票，劳动竞赛小组成员综合评分，然后经项目经理部研究决定产生。

（三）在不发生质量安全事故的前提下，对于控制施工工期的施工队伍制定奖罚如下：

1、殷康为施工队伍：在X月X日提供工作面的前提下，X月X日之前完成XXXXXXX不奖不罚；每提前一天奖XXX元；每滞后一天罚XXXX元。

2、唐良映施工队伍：在X月X日提供工作面前提下，XX天之内完成XXXXX，奖XXX元，若未完成罚XXX元。

3、何东阶施工队伍：在X月X日之前，完成XXXXX不奖不罚，超额完成奖XXX元。

4、何魁阶施工队伍：在X月X日之前，完成XXXXX不奖不罚，超额完成奖XXX元。

（四）保证措施：

1、搞好宣传发动，广泛深入开展劳动竞赛活动，是充分调动广大职工积极性和创造性，培养拼搏奉献精神，提高劳动生产率，促进施工生产任务完成的有效形式。要按照要求和布置，认真抓好落实。利用标语、口号等多种形式，搞好宣传发动。做到“赛前动员轰轰烈烈，赛中鼓励及时有效，赛后表彰大张旗鼓”，使竞赛起到实效作用。

2、科学组织实施。各施工队要根据项目部的要求，统筹规划，合理安排，广泛展开竞赛活动。项目部每月组织生产分析会，及时公布竞赛情况。

3、加强组织领导。劳动竞赛是一项系统的工程，各施工队主要领导要亲自挂帅，明确责任，落实到人，搞好协调，保证竞赛活动的正常开展。在竞赛期间，各工程技术员要保证到位，靠前指挥，其他干部和重要岗位的技工、无特殊情况不安排休假，保证竞赛工作有效地开展。各队要召开各种形式的会议，层层搞好动员和发动工作，讲清竞赛的目的、意义、任务和要求，使广大职工以高昂的斗志，投入到竞赛中去，为武黄项目再创辉煌。

**第二篇：百日大干劳动竞赛实施方案**

谷山乐园三期一标段工程 百日大干劳动竞赛实施方案

为进一步强化工程建设的质量、安全、稳定和文明施工等方面的控制，调动广大建设者的积极性和创造性，确保工程优质、安全、按期建成，完成“决战100天，确保实现2024年1月交房的进度目标。依据整体工程计划安排，也为了节点工期的顺利完成，响应市委、市政府的竞赛号召，经监理部研究决定，开展百日大干劳动竞赛活动。监理部全体员工继续发扬团结拼搏、真抓实干的铁军精神，克服各种困难，精心组织，精心施工，确保工程进度的圆满完成。

一、指导思想：

以单位工程验收为中心，以装饰工程为主线，突出重点，紧张有序推进线下工程施工，确保交房工期，优质高效地完成百日大干各项指标。以凝聚职工力量、加强施工管理、打造精品工程、树立企业形象为总体目标，动员全体施工人员迅速行动起来，掀起讲责任、创优质、保安全、保工期的劳动竞赛热潮，为全面完成交房进度计划而奋斗。

二、组织领导：

项目部成立劳动竞赛领导小组： 组 长： 副组长： 组 员：

领导小组下设竞赛活动组织部，组织部设在项目部办公室，由邓剑侠、赵宇峰具体负责竞赛活动的组织领导、宣传报道、信息交流、实施奖惩、竞赛总结等工作。

三、时间安排：

根据总体施工计划安排，本标段共划分三个阶段性竞赛活动。即第一阶段2024年09月 21日至2024 年 10月 30日为大干阶段，第二阶段2024年11月1日至 2024年12月10日为攻坚阶段，第三阶段2024年 12月 10至 2024年1月20日为冲刺阶段。

要求各承包单位要根据实际任务占有量严格按三个阶段的时间细排任务分解指标，要优先控制节点工期以保竞赛活动的实效性。

四、竞赛内容

1、比安全生产，创施工安全记录。高度重视安全施工，安全达标，组织健全，制度明确，责任到人，教育长抓，检查认真，预防得力，无各类重大事故。

2、比工程质量，创优质工程。坚持“高起点、高标准、严要求”。行政管理人员，技术专业人员，质检人员牢固树立创优意识，认真落实工程质量创优计划和质量保证措施，充分发挥技术人员、质检人员的监督作用，严格质量控制，作到标准化作业，规范化施工，全面实现质量目标。

3、比施工进度，创最快建设速度。以建设单位（监理部）下达的计划为依据，以实物工程量考核完成投资计划和形象进度。

4、比文明施工，创良好企业形象。现场施工人员思想过硬，作风纪律严谨，遵纪守法，服从协调，听从指挥，能打硬仗，现场归整，生活区布置合理，办公室、宿舍区清洁卫生，物资材料摆放整齐有序，能做到活完场清。劳动竞赛持久，党、团员作用突出，大干气氛红火，树立良好企业形象。

五、竞赛总体目标：

工程质量检查合格率100％，无任何伤亡事故，按时完成各阶段施工计划，确保工期，争创长沙市岳麓区文明工地。

劳动竞赛形式及考核评分意见

（一）竞赛的办法和形式：

现场以每个作业面的队伍为单位，采取相互竞争机制。以月度施工进度任务完成情况为考核标准，从安全、质量、进度、文明施工4方面进行评比。

项目部人员以部室为单位，紧抓安全、质量、进度、文明施工4方面为重点，主抓紧密配合，监督施工方做好施工保障工作，赛后有劳动竞赛小组成员综合对各个承包单位的劳动班组工作进行评价打分。

（二）评比办法：

竞赛活动每月进行测评，采取积分制。百日大干劳动竞赛结束前，由劳动竞赛领导小组成员按各项评分标准，对各工作面队伍做出整体评分，和先前积分相加，最高的为优胜队伍。

先进班组、先进个人由各单位负责领导投票，劳动竞赛小组成员综合评分，然后经建设单位（监理部）决定产生。

（三）在不发生质量安全事故的前提下，对于控制施工工期的施工队伍制定奖罚如下： 1、2#、3#栋各施工队伍： X月X日之前完成XXXXXXX不奖不罚；每提前一天奖XXX元；每滞后一天罚XXXX元。2、4#、5#、8#栋施工队伍：在X月X日提供工作面前提下，XX天之内完成XXXXX，奖XXX元，若未完成罚XXX元。3、6#、7#栋施工队伍：在X月X日之前，完成XXXXX不奖不罚，超额完成奖XXX元。

4、商铺和幼儿园施工队伍：在X月X日之前，完成XXXXX不奖不罚，超额完成奖XXX元。

（四）保证措施：

1、搞好宣传发动，广泛深入开展劳动竞赛活动，是充分调动广大职工积极性和创造性，培养拼搏奉献精神，提高劳动生产率，促进施工生产任务完成的有效形式。要按照要求和布置，认真抓好落实。利用标语、口号等多种形式，搞好宣传发动。做到“赛前动员轰轰烈烈，赛中鼓励及时有效，赛后表彰大张旗鼓”，使竞赛起到实效作用。

2、科学组织实施。各施工队要根据项目部的要求，统筹规划，合理安排，广泛展开竞赛活动。项目部每月组织生产分析会，及时公布竞赛情况。

3、加强组织领导。劳动竞赛是一项系统的工程，各施工队主要领导要亲自挂帅，明确责任，落实到人，搞好协调，保证竞赛活动的正常开展。在竞赛期间，各工程技术员要保证到位，靠前指挥，其他干部和重要岗位的技工、无特殊情况不安排休假，保证竞赛工作有效地开展。各队要召开各种形式的会议，层层搞好动员和发动工作，讲清竞赛的目的、意义、任务和要求，使广大职工以高昂的斗志，投入到竞赛中去，为谷山乐园三期一标段项目再创辉煌。

**第三篇：大干90天劳动竞赛[模版]**

陕西海油实业有限公司

冬季安全施工“大干90天重奖重罚”竞赛活动

公司所属各项目部：

为进一步调动广大职工积极抢抓机遇、提高完成产值的主动性、积极性，促进全年生产经营目标的实现，经公司领导研究，决定在项目部范围内开展以“大干90天重奖重罚”为主题的劳动竞赛活动。为扎实有效地开展好本次劳动竞赛，确保竞赛目标的实现，达到竞赛效果，特制订活动方案如下：

一、活动宗旨：

为响应《陕西海油实业有限公司关于发起“创建安全施工90日”及“2024年总体目标任务大干90天”竞赛活动倡议》文件号召，经姚海平副总经理提议，由工程部牵头对各项目部进行竞赛安排，特制定本次活动。

二、承办单位及组织机构：

1、承办单位：陕西海油实业有限公司 工程部

2、评委会组织机构如下：

组长： 姚海平副组长：莫绍发

组员：任妮、徐工、陈晓强、张鑫

本次竞赛由评委会组织开展，并打出最终总评分后，交付贾总批示执行。

三、参赛项目部：

参赛项目部部共2个，分别是：北塬一路项目部、福景佳苑项目部。各项目部项目经理负责组织参与竞赛、各项目部联系人为办公室主任或资料员。

四、奖罚机制：

奖励机制：

本次活动采取打分制，满分100分，其中安全施工占30分，工期保证“大干90天重奖重罚”方面占70分。

本次竞赛活动共评出先进项目部一个，奖励项目部共计10000元现金；评出先进负责人1名，奖励5000元，评出优秀个人1个，奖励现金2024元。

惩罚机制： 本次活动及格为85分，项目部总分大于85分后获得奖励名额。项目部总评分小于85分，处以该项目10000元罚款；项目部总评分小于80分，处以该项目10000元罚款同时，外加处罚项目经理、技术总工各5000元；项目部总评分小于75分，处以该项目10000元罚款，外加处罚项目经理、技术总工各5000元并责任到人，按各段落/区域/工作职能范围追究责任，对其所有负责人处罚1000元并对其予以劝退。

五、比赛时间：

2024年10月7日至2024年1月4日。

六、比赛细则：

1、安全施工90日评分标准，占总分30分，考察共分为两部分：

（一）安全知识竞赛答题，满分100分，占安全施工总评分17%。

（二）现场安全大检查，占安全施工总评分83%。安全知识竞赛题库详见附页。

2、总体目标任务“大干90天重奖重罚”评分细则。

（一）各项目编写“大干90天重奖重罚”赶超进度专题报告，占此项分14.3%，合计总分10分。报告内容涵盖如下：

为贯彻落实施工进度推进精神，各项目部需成立相关领导小组，将施工进度、协调配合、技术方案、资源组织和调配、安全质量管控等工作细化、分解并责任到架子队（部门）、班组和个人，结合施组安排制定了详细的节点目标。

（二）现场检查（包括月度定期检查和日常不定期检查），根据上述报告及周计划、月计划评定，质量25分，进度20分，成本15分。占此项分85.7%，合计总分90分。

1、准备宣传阶段（10月7日至9日）

在此期间，工程部把本次竞赛方案上报各级领导批准，然后将相关材料发放各项目部，加强沟通，保证竞赛活动以“公平、公正、公开”的原则进行，坚决杜绝流于形式的现象。

相关材料包括：活动方案，安全知识竞赛题库等。

2、项目部准备阶段（10月10日至12日）

各项目部根据活动方案，积极做出准备，并于10月13日上报本项目“大干 2 90天”赶超进度专题报告至公司工程部。如未能在截止日期前上报，该项得分为零。

工程部检查各项目工作并评分（11月14日至12月31日）第一阶段（11月14日至20日）

进入各项目部，开展安全知识竞赛（随机选管理人员答题），安全施工检查及听取各项紧抓进度的报告。此阶段共评出55分。

第二阶段（12月20日至31日）

检查各项目部进度计划完成情况，此阶段共评出45分。

3、总结及颁奖

根据检查情况，写出本次竞赛活动总结，上报贾总批示，并在本月月底总结大会上予以点评、总结、颁奖。

陕西海油实业有限公司

二〇一四年九月三十日

**第四篇：百日劳动竞赛实施方案**

“百日劳动竞赛”实施方案

陕西煤业化工建设（集团）有限责任公司

韩城分公司

尧柏工程项目部

“百日劳动竞赛”实施方案

为了贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的国家安全生产方针，树立“生产必须安全，安全促进生产”的观念，进一步加强本项目安全生产工作，切实整改和消除各种危险有害因素，坚决防止各类安全生产事故的发生，确保各项安全生产工作顺利进行，提高经济效益，促进经济发展。根据项目部实际生产情况，经项目部领导研究决定，将开展“百日安全生产”活动。具体情况如下：

一、指导思想和总体要求

指导思想：坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，树立抓安全就是抓发展、抓安全就是抓稳定、抓安全就是落实科学发展观，抓安全就是建设社会主义和谐社会的新安全观，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，落实各部门责任，完善各类规章制度，紧紧围绕安全生产目标，落实安全措施，切实消除事故隐患，最大限度地减少各类伤亡事故，确保安全生产各项工作目标的实现。总体要求：广泛动员宣传，扩大安全工作覆盖面，不留死角；集中时间、集中精力，对重点场所、关键部门、关键岗位存在的突出问题和薄弱环节，进行综合整治，切实强化责任、遏制各类安全事故发生，稳定安全生产形势。

二、活动主题

强意识、反违章、查隐患、防事故、保安全。

三、活动组织结构

领导小组组长：岳维平

副组长：张涛

组员：师军良、刘宝佳、陈力、李宁。

四、活动时间

从2024年8月1日到2024年11月10日

五、活动主要内容

1、加大安全生产法律法规的宣传力度。结合本项目安全生产生产实际情况，在活动中坚持“以人为本，珍惜生命，促进发展”，在职工中开展警示教育活动，普及安全生产法律法规，广泛宣传党中央、国务院和省委、省政府对安全生产的一系列方针、法规和政策。抓住正反两方面的典型，以案说事、以案说法，营造浓厚的安全氛围。使全体员工树立“安全第一”的思想观念，强化职工的安全意识和自我保护意识。

2、落实安全生产责任。建立健全安全生产责任制，各部门负责人及班组长树立担负相应的安全责任，落实从项目经理到岗位工人的安全生产责任制，加强管理，层层把关。使全体工作人员肩负起安全生产责任，做到“安全生产，人人有责”。

3、加强安全生产教育培训。通过对员工进行安全教育培训，使员工了解国家有关安全生产法律法规和地方有关安全生产条例，掌握相应的安全知识和操作技能，并在工作中严格遵守劳动纪律，严格遵守各项安全操作规程，做到不违章作业，不违章指挥，不违反劳动纪律。牢固树立“安全第一“的思想观念。工作中做到“三不伤害”，即不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害，4、加强安全生产检查。开展以隐患整改为主要内容的“查隐患，抓整改“工作。对重点场所、重要机械设备、关键岗位存在的突出问题和薄弱环节，进行综合整治，对检查中发现的事故隐患和安全问题，要督促相关负责人限期整改，协同相关部门做到时间、经费、措施、责任“四落实”。

通过这次活动，标本兼治，既要解决本项目存在的突出隐患，坚决遏制各种安全事故的发生，又要引导本项目构建安全生产长效机制，夯实安全生产各项基础工作，促进安全生产水平有新的提高，确保以后安全生产形势的稳定。

附：“百日安全生产活动”宣传标语

1、积极行动起来，深入开展“百日安全生产活动”！

2、安全生产责任重于泰山！

3.自觉遵守各项安全生产规章制度是劳动者的职责和义务！

4、安全生产，人人有责！遵章守纪，保障安全！

5、居安还要思危，警惕就会安全，麻痹就出危险！

6、安全创造幸福，疏忽带来痛苦。安全就是效益，安全就是幸福！

**第五篇：春季百日大干活动实施方案**

春季百日大干施工计划方案

——临菏路济宁段第二合同项目部

为积极响应临菏路济宁段驻地监理处6月底完成下部结构的施工目标，10年10月底竣工通车的工期目标，扎实有效开展“春季百日大干”劳动竞赛活动，并以此推动项目部工作再上新台阶，实现此次活动及施工任务等主要工作目标，现根据有关要求，制定本方案。

一、活动目的：通过劳动竞赛大力弘扬“爱岗敬业、敢于拼搏”的精神，激发和调动项目部职工和施工队伍的积极性和创造性，增强责任感和紧迫感，聚精会神抓管理，一心一意谋发展，促进项目部管理工作再上一个新台阶，确保完成上级下达的各项任务，推动工作目标的实现。

二、活动时间：3月22日至6月30日。

三、活动对象：项目全体参建人员

四、组织领导：成立以项目经理郏守相同志为组长，项目副经理吕遵涛、总工王本秀、结构工程师姚辉皇同志为副组长，各科室负责人为成员的竞赛活动领导小组，负责活动的组织、宣传、检查、考核等工作。

五、活动步骤：

第一阶段：实施阶段（3月22日—6月28日）。

根据竞赛要求和重点，围绕安全生产、工程质量、施工进度、科技创新等方面组织实施，并由活动领导小组定期进行考核。

第二阶段：检查考核阶段（6月28日—6月30日）。

竞赛活动期间，竞赛活动领导小组将不定期组织抽查。活动结束时，领导小组进行全面检查，对检查中发现的问题，及时落实措施进行整改，各部门、班组结合活动开展情况，认真进行总结。

六、竞赛内容：

从围绕安全生产、施工质量、施工进度、科技创新等方面着手，并按工作职责落实到各部门、班组，部门班组负责人为第一责任人。全体参战人员以高昂的斗志，饱满的精神，十足的信心，全力以赴的投入到此次“春季百日大干”的劳动竞赛活动中去，广泛掀起“比、学、赶、帮、超”的劳动竞赛，力争超额完成百日大干施工计划。

七、考核奖励：

（一）进度计划考核

1.施工队

按照实际完成和月计划工作量比较，完成工作量计划每少一个百分点罚款3000元，多一个百分点奖励5000元。

2．项目管理人员奖罚标准

施工处实际完成工作量每超计划工作量一个百分点，奖励1000元，每少一个百分点对施工处长罚款500元，技术员的奖罚金额为处长的60%～90％。

（二）质量控制考核

大干期间出现质量问题，被监理处、业主及市交通工程质检站等责令返工的每次对施工队处以3000元罚款并承担相应的损失；在业

主、监理处检查发现质量问题通报批评的每一次对施工队处以2024元；业主及监理处日常巡视过程中每发现一次质量问题对施工队处以1000元的罚款；在大干期间从未发生质量问题的队伍，项目部将给予2024元的奖励；被业主或监理称赞表扬的工程实体，项目部将给予5000～10000元的奖励，对施工处的奖罚为施工队的50%。

（三）、安全及文明施工管理考核

在大干期间发生一次较大安全事故的，除承担相应的经济赔偿和法律责任外，项目部还将给予5000～10000元罚款；业主、监理处在检查发现安全遗患或现场混乱给予通报批评的，每一次对施工队处以2024元罚款；对施工处的处罚同质量考核办法。

八、活动要求及措施：

1、所有参战人员必须充分认识到我们面临的严峻形势，紧张、有序的工作，掀起大干高潮。在大干期间，项目部将遵循严谨要求、严格管理、严厉处理的管理方法，对一些非客观原因造成的影响大干气氛的事件项目部将给予责任人严厉处罚。

2、项目部管理人员及技术员、职工、机械操作员都要积极主动尽职尽责的完成本职工作，遵守项目部的各种规章管理制度，做到严格管理、热情主动服务，后勤人员做好后勤保障。

3、项目部重申，任何人必须严格遵守项目部自成立之日起下发的各种规章管理制度，质量、进度、安全、效率是每位职工的必须高度注意的警戒线，各种制度不再重复，但如有发生大干期间顶风而上，工作漫不经心、没有纪律性、责任心而影响工程质量、施工进度、安

全生产、工作效率的问题项目部将严惩不怠。

4、任何职工、临时工都必须有高度的责任心，积极主动的工作为前方施工提供超前服务。若因为个人的责任心问题或所管辖的机械状态问题或由于所负责的材料计划、采购问题造成工期延误的，每延误4小时（半个工作日）对责任人处以400元罚款，如发生第二次则加倍处罚。如由于管理人员或责任人之间扯皮造成工期延误或其他损失责任区分又不明确的则当事人同额受罚。

5、任何职工在施工大干期间必须保持电话24小时畅通，不得以话费不报销或手机没电等其他任何理由拒绝接听电话，如有违反发现一次扣除每天施工补贴5元。大干期间，任何职工、临时工中午时间禁止喝酒（特殊情况除外），发现一次，职工罚款800元，临时工罚款200元。屡教不改者，清除出工地。办公室要24小时值班，并保证电话畅通。

6、各施工队有义务对项目部管理人员、技术员、机械设备进行监督，如果发生项目部人员、机械设备、技术员、材料采购等等服务不到位不及时、错误百出的情况必须及时汇报给项目部领导，项目部将迅速给予及时处理，否则如果隐瞒不报则项目部发现一次对施工队处理一次。但如果项目部人员对施工队的检举进行恐吓、打击报复的项目部将给与停工下岗处分。

永昌路桥临（沂）菏（泽）公路济宁段（南二环）工程

第二合同项目部

2024-3-22

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！