# 人事部分

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-04-23

*第一篇：人事部分人事部分一、公司招聘及面试流程1、审批流程：用人部门申请 → 部门领导审核→ 人力资源部审核→总经理审批 凡公司招聘人员（新项目需新增编制人员或已有项目编制内缺人）必须由用人部门填写《人员需求申请表》，并提供需求人员的招聘...*

**第一篇：人事部分**

人事部分

一、公司招聘及面试流程

1、审批流程：用人部门申请 → 部门领导审核→ 人力资源部审核→总经理审批 凡公司招聘人员（新项目需新增编制人员或已有项目编制内缺人）必须由用人部门填写《人员需求申请表》，并提供需求人员的招聘方案和岗位说明，经部门领导审核签字，再将扫描件发到办公室人力资源部负责人，由人力资源部负责人核对是否符合编定岗要求，再由人力资源负责人报公司总经理批准并列入公司招聘计划。

2、人力资源部负责人将各部门人员需求申请表的招聘方案和岗位说明在相关的媒介（荆门社区网/荆门帮帮网/公司网站等）统一发布公开招聘信息或从公司人才库里选聘合适的人才。

3、招聘面试流程

日常招聘：应聘人员由人力资源部预约、接待，指导应聘人员填写求职申请表，调查了解核实应聘人员所提供信息的真实性，初步筛选后，再协同用人部门复试，最后上报总经理批示。

集中招聘：应聘人员由人力资源部初选，再由用人部门、公司领导成立招聘考核组，由考核组集中面试考评，并将集体研究意见报总经理批示。

特别优秀人才：人力资源部主管可随时向总经理汇报，采用简易程序，以避免错失人才。

4、试用人员到职前应到人力资源部报到，经人力资源部进行企业文化教育和岗前公司制度培训合格，并将员工试用通知表交用人部门后方可上岗。

5、试用人员经试用考核合格者（表现优秀者可缩短试用期），在试用期满后由其部门主管及时填报员工转正审批表，由试用者本人填写个人评定及个人总结，经人力资源部审核，呈报公司总经理批准后办理有关转正员工的手续。

6、在试用期间，若试用员工表现欠佳者，应由其直属主管建议延长试用或停止试用，并在员工试用通知表上签署意见，由试用者本人签字确认，经人力资源部审核后辞退。

7、如各部门未按上述规定流程擅自聘用人员，公司将不予认可，并不予计发工资。

8、公司一般员工由人力资源部及部门面试合格后，上报总经理签字，批准录用；主管以上员工需人力资源及部门面试完后，由总经理进行最后面试确认方可录用。

**第二篇：第四章 人事部分**

第四章 人事部分

1.考勤上报（全员知晓）上报考勤以部门、科室和护理病区为单位，科室负责人和护士长为第一负责人设兼职考勤员负责考勤工作，每天对职工出勤情况要如实登记，并于每月30日前将上月的考勤表报人事科，考勤范围为上月26日至本月25日。

2.职工请假（全员知晓）

请假不论假别均由本人到人事科填写请假条，并按请假相关规定进行批准。请假必须实事先履行请假手续，一般应提前两天请假，以便安排工作，各科室负责人批假前必须排好科室值班事宜，方能请假，请假批准后方能离岗

3.婚假规定（全员知晓）

职工结婚婚假三天；凡男满二十五周岁及女满二十三周岁以上结婚者（初婚）增加晚婚假两周4.年休假规定（全员知晓）

凡医院在职职工（含医学编制、人事代理制）工作年限累计满1年不满10年的，年休假5天；满10年不满20年的，年休假10天；满20年的，年休假15天；满1年、10年、20年后，从下月享受相应的休假天数

5.申请攻读硕士、博士学位规定（全员知晓）

申请攻读硕士、博士学位人员，一般每年10月份由本人提出申请，科室、主管部门签字后报送人事科，由人事科报医院审批

6.院内职工调整岗位办理程序（全员知晓）

个人申请——科室签署意见——主管部门签署意见——分管领导——医院审批——填写《院内职工调配通知》——办理手续报道。

**第三篇：通用汽车人事评估分为三个部分**

通用汽车人事评估分为三个部分：逻辑测试、性格测试和小组面试。

逻辑测试

还算简单，主要是图形题，图形题就是先给你八到九个图表，你从中看出规律，然后选项是也是八到九个，你给出你的答案，和行政测试里面的图形差不多，只不过更复杂一些吧。题目是四十个左右。前面的都很容易，后面的就很难了，一般剩下几个没做好很正常吧。

很SB的性格测试

HR收了这部分的东西，然后就是很SB的性格测试。这个性格测试和一般的性格测试不一样，主要是给出一些词语，然后让你填几分吧。就是1-5渐次的程度递增或者递减。需要注意的是，千万千万，不要把性格测试前后都弄混了。性格测试就这个特别重要，其它的就按你的实际情况来填吧。这一部分时间很充裕。

小组讨论

之后。HR们会把前两部分的成绩给统计出来，OK。这个时候会删掉一批人。留下来的，会有HR过来叫号，一个HR带七八个人去做小组面试，剩下的就是没通过的。做小组面试，我当时做的是一个讨论交通问题解决方案排序的题目。HR把小组全体成员带到一个小教室里，每个人会发一个号，贴在衣服上面。小组成员，首先把15个解决方案自己按可行性和经济性等从强到弱排一遍，这个时候HR会把大家的都记下来。然后就是自由讨论。当时我做的小组LEADER，整个过程还是觉得很顺利，很成功的。当然小组面试大家都是见识过很多了。所以我就不废话了。最后，HR会抽一个同学进去陈述，随机抽的，记得大家每个人都做好陈述的准备。OK。这里之后就没了。回去等消息。

大概三到五天左右，HR会把通过与否的消息发到手机。后面如果有部门面了，会再电话通知。

2.采购部专业面试

其实之前我在51job上投的时候没有投采购，因为采购的专业要求是理工科。接到采购部电话通知的时候我也很纳闷。过去面试的时候才开现，靠，原来五六个人里面真的只有我一个人不是理工科的，我想，NND。是不是拿我过来耍。

专业面试在申江路1500号，过去22站地铁好像，一号线转二号线转六号线巨峰路站下，然后打的过去大概十五块钱。也可以从世纪大道站下，乘公交过去。过去面试的时候民得带好身份证，没这个你进不了大门。然后就在传说中的行政楼里找个小桌着等。当时，我是华理的BB，还有交大的BB，上大的BB，中科院的SS，浙大汽车专业的BB，好像还有一个SS。九点多左右，HR过去说，让我们准备好全天面试的准备。因为要面一个老外，一个采购部门总监。由于有五六个人，每个人面半个小时的话，那么面老外都要三个小时了。呵，也确实要做好下午面试的准备。

专面1

我十点半左右面老外。大致是以下几个问题，为了方便我就直接打中文了：1，自我介绍2，为什么选择通用汽车，为什么选择这个职位3，对美国的了解，寒暑假有没有去过美国4，你的弱点或者缺点是什么，举一个例子5，最让你自豪的是什么事情6，你对这个职位的认识和申请这个职位有什么优势。这里要感谢一下骆守俭老师，呵，他推荐我们之前上课看过

斯隆的《我在通用汽车的岁月》，了解了通用汽车和福特的兴起和发展过程，让我面试的时候可以说得很开吧。另外再感谢一下美剧，拉进了和老外的距离（PS。这个老外也特别喜欢EVERYBODY HATES CHRIS和 SMALLVILLE，心态很年轻嘛。）全程，我面的时间最短，才八分钟不到吧。

专面2

然后就是等部门总监面试。部门总监还是很TOUGH的。首先还是自我介绍。然后拿着简历问了一通问题。接着就是三个优点和三个缺点，并拿其中的两个优点和两个缺点各举一个例子，每一个例子他如果觉得没有体现出你的优点或缺点，会让你重新来，而且会对你的例子提出各种各样的问题。后面还问了你怎么准备这场面试的，如果通过了你会怎么准备下一场面试。一共面了大概四十分钟，快走的时候，他冷不防来了一句，你来之前是不是专门做过造型？我晕。不知道他问这个的意味在哪，就告诉他我是摸黑穿正装过来的，过来看在公司的洗手间理了理。后来在路上一直纳闷着。

专面3

等啊等，终于在2月7号左右接到了HR的电话，恭喜我通过了前面的面试。2月19号面采购大BOSS。地点还是申江路1500号。一共四个人。东华的BB，之前在上汽采购部实习过而且拿了它家的OFFER；我；前面那位浙大汽车专业的BB，一个有8年汽车零部件采购工作经验读过MBA的男人。还是烂透了的先自我介绍。然后是轮流答问题。其中包括优点和缺点的举例，当时我又忘记了之前填申请表的时候写什么了。ORZ一下。还好，前面的都答得还不错。哈哈。后面有一个问题很棘手，有一个情境：我们四个面试者在一个部门工作，互相平等，我们的经理出差去了，联系不到，但是之前经理答应过给他一份计划书还是报告。但是之前经理没有授权给任何一个人做这份材料，材料必须要经过他的批准。问，我们四个人，这个团队会怎么做。做后，大BOSS每人提一个英语问题，大家用英语回答，看英语情况。OK。到此结束。大概一个多星期就会有结果通知

**第四篇：通用部分**

一．填空题

1.铁路动车组简称CRH，是时速200公里及以上，动力分散型 的动车组，是铁路客车装备的重要组成部分。

2.在平直道上时CRH系列动车组的紧急制动距离分别为：制动初速为300km/h时≤ 3700 m，制动初速为200km/h时≤ 2025 m，制动初速为160km/h时≤ 1400 m。

3.《技规》中关于列车按运行等级顺序分为 特快旅客列车、特快行邮列车、快速旅客列车、普通旅客列车、快速行邮列车、行包列车、军运列车、货物列车 和路用列车九类。

4.国务院《铁路交通事故应急救援和调查处理条例》中规定：事故分为 特别重大事故、重大事故、较大事故 和 一般事故 四个等级。

5．为确保安全，动车组在进行人工洗刷外皮作业时只能在 接触网断电 区域进行，车顶受电弓、高压电缆头连接器的清洁应采用 湿布擦抹 方式进行，外皮清洗和内部保洁应使用 专用洗涤剂。

6．动车组实行 计划预防修，分为五级修程，其中 一、二级 为运用检修，三、四、五级 为定期检修。

7．CTCS－2级列控系统是基于 轨道电路加点式应答器 传输列车运行许可信息并采用目标距离模式监控列车安全运行的列车运行控制系统，包括 车载设备 和 地面设备。

8．《铁路200～250km/h既有线技术管理暂行办法》中规定，接触网悬挂类型应采用 全补偿简单 链形悬挂或 全补偿弹性 链形悬挂两种方式。

9．两列同型动车组重联时各升1架受电弓运行，但不得采用 前车升后弓、后车升前弓 的模式。

10．对动车组车下高压设备进行检查维修作业时，禁止升弓，并确保 安全接地保护开关 始终闭合、高压设备 完全放电。二．选择题

1.CRH系列动车组供电制式为（D）

A DC25KV 50HZ B单相AC25V 60HZ C 三相AC230KV 50HZ D 单相AC25KV 50HZ 2．为保证人身安全，除专业人员按规定作业外，任何人员所携带的物体（包括长杆、导线等）与接触网设备的带电部分需保持（B）以上的距离。

A 1.5米 B 2米 C 2.5米 D 3米 3．动车组重联与摘解作业由（A）完成。

A 司机与随车机械师共同 B 随车机械师和驻站列检人员共同 C驻站列检人员 D 司机 4．动车组上装用的“LKJ”是（C）的简称。

A 机车车载设备 B 电务车载设备 C 列车运行监控记录装置 D调度命令无线传送系统 5．空气弹簧破损时，限速（C）运行。

A 100km/h B 120 km/h C 160km/h D 180km/h 6．动车组在环境风速不大于（B）m/s时可以正常速度运行。A 30 B 25 C 45 D 50 7．动车组空心轴探伤作业应在专门的检查库内进行，要求的工作环境温度为（C）摄氏度。A 1-20 B 3-35 C 5-35 D 10-40 8．动车组每车厢灭火器配备标准为（D）。

A 2KGABC干粉2具 B 2KG水型2具 C 2KGABC干粉水型各1具 D 2KGABC干粉水型各2具 9．动车组通过高度为1100mm及以上的高站台时，速度不得超过（A）km/h。A 70 B 100 C 120 D 160 10．下列第（C）种情况不具备产生电弧的条件：

A 工具引起的意外短路 B更换刀式熔断器时 C手动开闭头罩开闭机构 D使用不正确的测量仪器。

三、判断题

1.对动车组车下高压设备、变压器、变流器进行检查维修时，应始终断开安全接地保护开关。（×）2．动车组运行途中车顶异物由随车机械师负责清除。（√）

3．动车所调度应配备备用主控钥匙。特殊情况确需使用时，须经主管段长批准。（×）

4．为控制动车组配件供应质量，确保动车组配件维修使用与新造标准的统一性、适用性及可靠性，目前规定各局动车组配件直接向主机厂采购。（√）

5．铁道部规定，在有自动过分相设施的供电区段，已安装自动过分相车载装置的动车组由司机视运行情况决定是否实行自动过分相。（×）

6．装备停放制动装置的动车组，应具有在20‰坡道上停放制动时不溜逸的能力。（√）7．动车组车窗玻璃破损导致车厢密封失效时，限速120km/h运行。（×）

8．动车组检修运用人员的理论培训由铁路局统一组织，实作培训在铁道部指导下，由铁路局组织实施。（×）9．动车组可加挂与其构造速度一致的其它机车车辆，但禁止与其它列车混编。（×）

10．地面红外线系统探测动车组热轴报警时，由红外线值班员、列调、司机及随车机械师按规定程序处置，并立即拦停列车。（×）

四、简答题

1．动车组应有的识别标记主要包括哪些？

答：路徽、配属局段简称、车型、车号、定员、自重、载重、全长、最高运行速度、制造厂名及日期、定期修理的日期及处所，应有“高压危险禁止攀登”的标识。2．简述动车组随车机械师职责。

答：⑴认真执行规章制度,服从命令听从指挥，切实履行规定职责。

⑵负责在运行途中监控动车组的技术状态，发现故障及时将有关信息通知司机，并采取措施，妥善处理。⑶动车组出入所时，负责与动车所办理技术交接。

⑷在司机指挥下，处理有关行车、列车防护和事故救援等工作。

⑸发生危及行车安全故障或其它紧急情况时，及时通知司机采取停车措施或使用紧急制动阀停车。⑹根据司机通知，负责CRH2型动车组车门的开关。3．简述动车组编号规则是如何规定的？

答：动车组的型号和车号构成如下：CRH × × × × × CRH中国高速铁路动车组简称

×技术序列代码，以一位阿拉伯数字表示 × × ×制造序列代码，以三位阿拉伯数字表示 ×型号系列代码，以一位大写拉丁字母表示 各型动车组型号和车号的技术序列代码分配如下： BSP动车组—— 1 四方股份动车组——2 唐山股份动车组——3 长客股份动车组——5 各型动车组型号和车号的制造序列代码：不同的技术序列动车组单独编排，顺序由001～999依次排列。各型动车组型号和车号的型号系列代码：按动车组的速度等级、车种确定不同的型号系列代码。4．简述铁道部对每月动车组轮对检查测量的规定。

答：每月对动车组轮对进行1次记名式人工检查及测量，重点检查轮辋、踏面、轮缘、制动盘及闸片等技术状况，测量轮缘厚度、踏面圆周磨耗尺寸及制动盘、闸片厚度等。5．简述地勤机械师主要职责。答：⑴负责动车组设备使用及管理。

⑵负责配合调车、客运整备、保洁、吸污作业，检查吸污作业质量。⑶负责动车组防冻。

⑷负责与随车机械师办理交接。

6．简述CRH1、CRH2、CRH5型动车组的检修周期是如何规定的。

答：动车组运用检修周期分为一、二级。一级检修在每次运行结束后或48小时以内进行一次（CRH1、CRH2型累计运行不超过4000公里，CRH5型累计运行不超过5000公里）。二级检修按各型动车组划分，CRH1型每15天进行一次，CRH2型每3万公里或每月进行一次，CRH5型每6万公里进行一次。

动车组定期检修周期分为三、四、五级。按各型动车组划分，CRH1型和CRH5型检修周期一致，三级检修120万公里，四级检修240万公里，五级检修480万公里，CRH2型三级检修45万公里，四级检修90万公里，五级检修180万公里。7.在对动车组电子设备进行维护或在其附近工作时，一般应采取哪些措施？

答：在对电子设备进行维护或在其附近工作时，须始终对敏感部件使用特殊防护，并且用静电腕带将身体接地，以防静电损坏线路板、计算机和控制单元等电子设备。8．关于动车组的试运行是如何规定的？

答：新造动车组或动车组经过四、五级检修上线运行前须安排试运行，试运行距离原则上不少于500km；时速200km动车组试运行速度160～200km/h，时速300km动车组试运行速度250～300km/h。

9．简述因全新的运输组织方式要求和动车组高度智能化、模块化、高可靠性的特性所决定的动车组运用检修特点。答：一是高密度，动车组在夜间时段集中达到，对生产计划组织提出了全新的要求；二是高标准，在引进消化吸收基础上建立的动车组修程修制，运用检修的标准高于既有机客车，特别对于检测试验有全新的要求；三是高效率，依托智能化的车载信息系统和现代化的配套检修设备，以科学的劳动组织和作业流程完成运用检修，在高起点上实现了检修方式和作业方式的全面提升；四是高度一体化，动车组的运用检修涉及运输、机务、电务、客运等相关部门，需要统一协调，高效联动，是以动车组为核心主体的生产组织体系。

10．简述动车运用所十项关键设备和设施都有哪些？

答：动车运用所设检查库、临修库、存车线，配不落轮车床、轮对故障诊断装置、车轴探伤设备、真空卸污系统、转向架及轮对更换装置、列车外皮清洗设备、检查库立体作业平台、安全监控系统、动车组信息化管理系统、动车组地面电源等十项关键设备和设施。

五、问答题

1．动车所内接触网断、供电的基本要求和作业程序都有哪些？

答：1．动车所指定专人负责接触网供断电操作及监护（一人操作，一人监护）、接触网供断电的办理和确认、接触网断电接地防护与确认等相关作业。接触网供断电作业人员需经培训，持证上岗。

2．原则上按照当班作业计划时间及程序申请办理接触网供断电，计划变更需经调度批准。断电：

⑴接触网断电作业前，有关检修作业人员必须向调度提出申请，办理接触网断电手续。⑵调度确认具备断电条件后，方可批准断电作业。

⑶断电时，供断电操作人员穿戴防护，在监护人员的监护下，断开隔离开关。断开后，用测电杆测试接触网，确认无电后，挂接地杆，实施接触网断电接地防护。⑷断电前后应通知相关作业班组。供电：

⑴接触网供电作业前，有关检修作业人员必须向调度提出申请，办理接触网供电手续。⑵调度确认具备供电条件后，方可批准供电作业。

⑶供电操作时，在监护人员的监护下，供断电操作人员穿戴防护，撤除接触网接地防护，闭合隔离开关。⑷供电前后应通知相关作业班组。5．办理接触网供断电手续必须登记签认。6．接触网有无电状态应有明显警示标志。7．按规定校验接触网供断电工具。

2．说明红外线轴温探测系统探测动车组轴温及热轴预报工作规定有哪些。答：⑴红外线系统须对动车组轴温进行探测。

⑵动车组轴温监测以车载检测系统为主，地面红外线系统探探测为辅。

⑶红外线系统探测动车组热轴报警时，红外线值班员按规定程序向列调报警，但不进行列车拦停。列调须立即通知司机，司机立即通知随车机械师，由随车机械师根据车载轴温检测系统探测情况，确定动车组是否继续安全运行，由司机将处理情况反馈列调，列调反馈红外线值班员。

⑷红外线系统动车组热轴预报标准比照各局客车热轴预报标准执行。3．说明CRH1、CRH2、CRH5型动车组在线路积水条件下的安全规定。

答：⑴当线路积水面高于轨面100 mm时，CRH1型动车组禁止升弓供电。在积水面高于轨面150mm线路上停放过的CRH1型动车组，使用前必须进行严格的检查鉴定并报部批准。

⑵当线路积水面高于轨面60 mm时，CRH2型动车组禁止升弓供电。在积水面高于轨面90mm线路上停放过的CRH2型动车组，使用前必须进行严格的检查鉴定并报部批准。

⑶当线路积水面高于轨面100 mm时，CRH5型动车组禁止升弓供电。在积水面高于轨面200mm线路上停放过的CRH5型动车组，使用前必须进行严格的检查鉴定并报部批准。

⑷运行中，司机发现线路积水面高于轨面时，应立即采取停车措施，报告列车调度员，并指挥列车工作人员做好检查、防护等相关工作。

4．铁道部对动车组列车故障处理的信息传递、故障处理指挥等事项是如何规定的？

答：⑴车辆段主管段长接到动车组故障信息报告后，应立即组织、启动故障处理应急预案，做好动车组故障处理指导及应急救援准备等工作，直接指挥随车机械师进行故障处理。司机室内设备状态的确认和故障处理由司机负责。

⑵铁道部、铁路局动车、机车、车辆调度需了解动车组故障情况时，可直接与动车组担当局的机务段调度、车辆段动车所调度联系，确需直接与司机、随车机械师通话时，应由机务段调度、车辆段动车所调度通知司机、随车机械师回话。故障处理完毕恢复行车后，各级调度可与司机和随车机械师通话了解情况。

⑶车辆段动车所应配备能与铁道部、所属铁路局车辆调度通话的直通电话。

⑷动车组故障发生局动车调度应根据情况制定旅客换乘、车底更换等应急救援方案。涉及到外局相关工作的，由铁道部相关专业调度协调。

5．叙述CRH系列动车组随车机械师岗位防火职责。

答：⑴出库前，按照作业标准检查确认电气、消防设备状态，做好联检交接。

⑵在运行中按规定巡视、检查车辆电气、火灾自动报警控制器等设备，发现隐患故障及时处置。

⑶发生火灾时，按火灾事故应急预案及时通知司机采取停车措施或使用紧急制动阀停车；在司机指挥下做好有关行车、列车防护和事故救援工作，负责CRH2型动车组集控开关车门操作。

⑷按规定操作动车组设备，指导客运人员正确使用设备、制止纠正违章行为。⑸做好动车组终到后的安全检查和交接。

6．叙述动车组专业管理规定中对于动车组的交接管理具体要求。

答：⑴动车组入动车所后，本务司机与地勤司机办理技术交接，提交动车组运行状态交接单（附件2）并交还主控钥匙；动车所地勤司机与行车安全设备检修单位办理列控及LKJ-2025、CIR设备运行技术状态交接（附件2）。

⑵动车组出动车所前，由动车所安排质检员组织地勤司机、客运人员、随车机械师及列控、LKJ-2025、CIR设备检修单位进行出库联检，填写出库联检记录单（附件3）。客运人员负责车厢内服务设施完好状况的检查确认，与质检员办理交接；随车机械师负责动车组技术状态的检查确认，与质检员办理交接；有关行车安全设备检修单位负责对列控、LKJ-2025、CIR设备进行出库检查确认后填写行车安全设备合格证与地勤司机办理交接；本务司机负责驾驶设备技术状态的确认，与地勤司机办理交接。⑶动车组在无动车所的车站终到、始发时，随车机械师代替地勤司机与本务司机办理动车组运行状态交接单和主控钥匙交接。⑷动车组继乘，由本务司机按规定交接。

⑸列控车载设备柜钥匙交接管理。列车运行中，列控车载设备柜钥匙由随车机械师负责管理。途中本务司机根据调度命令需操作列控隔离开关时，与随车机械师联系，随车机械师应做好记录。列控及LKJ-2025车载设备出入所检测时，由设备检测单位与动车所办理钥匙交接。

7．动车组调车作业规定有哪些？

答：⑴动车组调车作业原则上采用自走行方式。

⑵动车组禁止通过驼峰、溜放调车、手推调车、连挂其他机车车辆调车(救援、附挂回送过渡车以及动车组无动力调车时的调车机除外)和跟踪出站调车，禁止向动车组停留线路溜放调车和手推调车。⑶调车作业时，司机必须在动车组运行方向的前端操作。

⑷动车段(动车运用所)设动车组调车司机，负责动车组在动车段(动车运用所)内调车、试运行等移动车组作业。

⑸采用机车调车作业时，动车段(动车运用所)人员负责过渡车钩、专用风管和电气连接线的连接和分解并打开车门，调车人员负责车钩摘解、软管摘结。

8．在《关于铁路动车组运用维修规程有关补充规定的通知》中，对动车组控制软件更新工作有何规定？

答：1．为改善动车组性能，中外制造厂家在对各种控制软件进行更新或修改时，必须向动车组配属铁路局提出报告，说明更新或修改的原因、内容及效果。由配属铁路局报部核备，涉及到走行、牵引、制动、网络、空调、外门等重要系统的控制软件必须报部批准。

2．经批准后，配属铁路局通知相关制造厂家实施更新或修改，同时要求厂家同步更新已交付铁路局的相关检修、诊断软件。对影响动车组运行性能的控制软件进行更新或修改完成后，配属铁路局必须根据更改内容确定试运行大纲，组织动车组线路试运行，未经试运行验证的不得投入商业运营。

9．CRH系列动车组随车配备绝缘工具有哪些具体要求？

答：⑴每组动车组配备一套绝缘杆、接地线、安全帽、绝缘手套、绝缘靴。绝缘杆采用耐压等级35KV，3节，单节长1.7m，φ37mm形式。

⑵绝缘工具按照《关于发布〈接触网安全工作规程〉和〈接触网运用检修规程〉的通知》（铁运[2025]69号）的有关要求使用、维护及试验。

⑶每种型号的动车组要固定存放位置，并配备专用夹具固定。具体存放位置为：CRH1型动车组存放于1号车ATP机柜内；CRH2型动车组存放于3号车备品柜内；CRH5型动车组存放于1号车车载工具柜内。10．列出CRH1、CRH2、CRH5型动车组滤网清洗范围及记名检修范围。答：滤网清洗范围：

CRH1型动车组：司机室空调滤网，客室空调新风及蒸发器滤网，牵引电机通风机滤网，主变流器散热箱滤网，主变压器散热箱滤网，滤波器散热箱滤网、400V配电箱通风滤网。

CRH2型动车组：牵引变压器滤网，主变流器滤网，辅助变流器滤网，空调回风、冷凝及蒸发器滤网，空调逆变器滤网，牵引电机进风口及通风机滤网，换气装置过滤器。

CRH5型动车组：变压器油冷却器滤网，牵引变流器滤网，辅助变流器滤网，牵引电机滤网，吧台制冷设备滤网，空调混合空气滤网。记名检修范围：

走行部转向架、牵引电机及连轴节、车钩连缓装置、车端跨接线、受电弓实行记名检修

**第五篇：安庆人事考试网：2025年安徽宿松县部分事业单位招聘67人公告**

安庆人事考试网：2025年安徽宿松县部分事业单位招聘67人公

告(2)

(3)网上缴费

通过资格初审的报考人员于5月31日17时前登录安庆人事考试培训网缴纳笔试费用和进行报名确认(逾期未缴费的视为自行放弃)。

根据省物价局、省财政厅皖价费〔2025〕118号文件规定，按每人每科45元标准收取考试费用(两科，合计90元)。

报考人员须提前办理网上支付笔试统考费用的支付工具，指定银行为工商银行(牡丹灵通卡、e时代卡、信用卡、贷记卡)。

(4)开考比例及相关事项

幼儿园教师岗位报考人数与招聘计划数的比例不得低于2:1，其他岗位报考人数与招聘计划数的比例不得低于3∶1。对达不到规定比例的岗位，相应核减或取消该岗位的招聘计划数，并于2025年6月1 日在安庆市人事考试培训网站上公布。请各位报考者及时登录安庆市人事考试培训网查询自己所报考岗位是否取消，取消招聘岗位计划的原报考者，可在2025年6月2日17:30前登陆安庆市人事考试培训网改报其他符合条件的岗位。所报岗位招考人数按规定比例适当核减的，不得改报其他岗位。

(5)打印准考证

考生于6月17日8时后登录安庆人事考试培训网，登录报名后台，自行下载打印准考证。

3、其他说明

属“服务基层项目”人员的，按规定执行加分政策。上述人员于2025年6月3日(上午8:00-12:00，下午14:30-17:30)，携带相关证书到宿松县人社局事业单位人事管理股(人民中路241号人社局大楼5楼)申报加分事宜，逾期不予受理。大学生“村官”应提供由省级组织部门出具的大学生村官服务证书原件和复印件;“特岗教师”应提供由省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;“三支一扶”人员应提供由全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;大学生服务西部志愿者应提供由共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件。对经审核符合加分条件的人员，由宿松县人社局网站向社会公示3天，公示无异议的，按规定程序将每门笔试科目成绩各增加2分。

考虑到幼儿园教师计划较多，为了面试工作的顺利进行，幼儿园教师分为岗位1和岗位2，其中岗位1招聘计划数为17，岗位2招聘计划数为16，分配计划情况见附件四。

(二)笔试

公开招聘考试笔试工作由县人社局负责组织实施，县监察局全程参与监督。

1、笔试内容及分值

笔试内容包括公共基础知识和专业知识两部分，分为两个科目。

公共基础知识笔试内容：常识、判断推理、写作和计算机基础知识。分值100分。专业知识笔试内容：各招聘岗位的专业知识，具体考试内容见招聘人员岗位表(附件一)。分值100分。

按公共基础知识得分的30%、专业知识得分的70%合成计算笔试总成绩，即笔试总成绩=公共基础知识得分×30%+专业知识得分×70%，在统计过程中保留小数点后两位数，小数点后第三位四舍五入。

2、笔试时间：2025年6月21日上午8:30—11:30 其中：8:30—9:30 公共基础知识 9:30—11:30 专业知识

3、笔试地点：见准考证

4、笔试成绩：笔试结束后10日内在县人社局网站上公布笔试成绩。

为保证新进人员的基本素质，设置笔试总成绩50分(含“服务基层项目”人员按规定加分)为最低控制合格分数线，笔试总成绩低于50分(不含50分)者不得进入下一程序。

(三)资格复审

面试入围人员根据岗位招聘计划数，在同岗位笔试达线人员中依笔试成绩从高到低按3：1的比例(招聘计划数在10名以上的，按2:1比例)确定，并对面试入围人员进行资格复审。不足规定比例的按实际人数确定。最后一名如有多名考生笔试成绩相同的，一并确定为面试入围人员。6月30日公布面试入围人员名单和资格复审相关事项。

在县事业单位招聘工作领导小组办公室统一组织下，各主管部门负责对面试入围人员进行资格复审。资格复审依据招聘公告规定的报考资格条件和应聘人员网上报名时提供的照片与信息，对照《考场座次表》上的考生照片与信息进行。凡与报考资格条件要求不符或不能按规定提供证件材料的，或不在规定时间接受资格复审的取消其面试资格。由此出现人选缺额的，在同一岗位依笔试成绩从高分到低分，依次等额递补,如有多名考生笔试成绩相同的，一并确定为递补人员。

资格复审时，报考人员须提供本人有效居民身份证、毕业证书、笔试准考证、网上《宿松县部分事业单位公开招聘人员报名资格审查表》、4张近期同底两寸正面免冠彩色照片以及报考岗位要求的相关证件(所有证件均要求原件和复印件)，其中报考乡镇学校下属幼儿园教师岗位的，已具备教师资格认定条件且参加2025年春季教师资格认定在2025年7月

31日前可取得教师资格证书的人员，可凭市、县(市、区)教师资格认定机构出具的包含姓名、身份证号码及“认定合格，幼儿教师资格证待发”的书面证明办理报考资格复审。报名人员是下列人员的须另提供其他相关材料：

(1)属在编正式工作人员的，需提供由单位和主管部门签署“同意报考”意见并加盖公章的书面证明。

(2)属2025年毕业但尚未取得毕业证的全日制应届毕业生的，须提供学生证和所在学校盖章的毕业生就业推荐表等材料原件及复印件;属2025年毕业但尚未取得毕业证书的非全日制学历教育的人员，可凭学校或省、市负责自学考试、成人教育等工作的教育主管部门出具的该学历层次、毕业时间以及“2025年毕业，已修完教学计划规定全部课程，各科成绩合格，毕业证书待发”的书面证明和各科成绩单，及有关证件材料办理资格复审。

资格复审合格的报考人员，即确定为面试对象，缴费并领取面试通知书。(四)面试

1.面试具体时间、地点另行通知(见面试通知书)。2.面试方式、内容及分值。

采取结构化面试的方式进行，面试时间15分钟。主要测试应聘人员的语言表达能力、逻辑思维能力、组织协调沟通能力、应变创新能力等综合素质。

更多考试信息请关注：安庆人事考试网 安庆公务员培训网

安庆中公教育 祝您考试成功！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！