# 2025年黄山市休宁县事业单位公开招聘18名工作人员公告

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-04-22

*第一篇：2024年黄山市休宁县事业单位公开招聘18名工作人员公告【导读】安徽事业单位招聘网为您提供：2024年黄山市休宁县事业单位公开招聘18名工作人员公告，欢迎加入安徽事业单位QQ群：119499091。更多信息请关注安徽人事考试网ht...*

**第一篇：2025年黄山市休宁县事业单位公开招聘18名工作人员公告**

【导读】安徽事业单位招聘网为您提供：2025年黄山市休宁县事业单位公开招聘18名工作人员公告，欢迎加入安徽事业单位QQ群：119499091。更多信息请关注安徽人事考试网http://wuhu.offcn.com

♦推荐阅读

【2025年安徽事业单位笔试辅导简章】

【2025年安徽事业单位网校课程，笔试+面试6980不过全退】

为做好2025年度我县事业单位面向社会公开招聘人员工作，根据省委组织部、省人力资源和社会保障厅《关于印发的通知》(皖人社发〔2025〕78号)等规定，现就2025年度休宁县部分事业单位公开招聘人员工作的有关事项公告如下：

一、招聘原则

(一)坚持面向社会、公开招聘。

(二)坚持考试考察、择优聘用。

(三)坚持统一组织、分工负责。

二、招聘计划

经市人力资源和社会保障局核准，2025年度我县部分事业单位公开招聘人员18名，招聘计划(岗位)等信息于5月29日起同时在黄山市人力资源和社会保障局网(http://web.huangshan.gov.cn/JA012/)、黄山市人事考试网(http://)及相关媒体上统一发布。

三、招聘条件

招聘对象主要为国家承认学历的应、历届大专及以上毕业生，以及符合招聘岗位条件的人员，且必须符合以下条件：

(一)具有中华人民共和国国籍;

(二)遵守宪法和法律;

(三)具有良好的品行;

(四)岗位所需的专业或技能条件;

(五)适应岗位要求的身体条件;

(六)岗位所需的其他条件。

“年龄条件”中“35周岁以下”为“1979年1月1日以后出生”(其他涉及年龄计算的依此类推)。“报考条件”中的工作经历要求，按足年计算，截止时间为2025年5月31日。因工作单位变化而中断时间的可以累计。在校学生在读期间参加勤工俭学、实习等不视为工作经历。

有下列情形之一的人员，不得报考：

(一)不符合招聘岗位条件要求的人员;

(二)在读的全日制普通高校非应届毕业生;

(三)本县在职在编人员;

(四)现役军人;

(五)经政府人力资源社会保障部门认定具有考试违纪行为且在停考期内的人员;

(六)曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员、受到党纪政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员;

(七)法律规定不得参加报考或聘用为事业单位工作人员的其他情形人员。

四、网络报名

报名采用网络报名的方式进行，报名网站为黄山市人事考试网。报名时间为2025年6月7日9:00至6月11日16:00，逾期不再补报。

报考人员登录黄山市人事考试网进行报名，签署“诚信承诺书”，填写《黄山市休宁县事业单位公开招聘人员报名资格审查表》，上传本人电子照片(近期免冠正面证件照，jpg格式，尺寸为295×413像素，大小20—100kb)，并提供有效通讯方式。报考人员填写的信息必须与本人实际情况、报考条件和所报考的岗位要求相一致。凡弄虚作假者，一经查实，取消考试、聘用等资格。

每位报考人员限报一个岗位，并使用本人同一有效居民身份证件进行报名和参加考试。报考人员报名后至6月11日17：00前可随时登录黄山市人事考试网查询是否通过资格审查。通过审查的，不得改报其他岗位;尚未审查或未通过审查的，在6月12日16：00之前可以改报其他岗位。

通过资格审查的报考人员于6月13日16：00前登录黄山市人事考试网按规定缴纳统考笔试费用和报名确认(逾期未缴费的视为自行放弃)。

根据安徽省物价局、安徽省财政厅皖价费〔2025〕118号文件规定，按每人每科45元标准收取考试费用(两科共计90元)。

报考人员须提前办理网上支付笔试统考费用的支付工具(工商银行的牡丹灵通卡、e时代卡、信用卡、贷记卡、理财金账户)。

享受国家最低生活保障的城镇家庭和农村绝对贫困家庭的报考人员，可以享受减免统考笔试费用的政策。此类人员报名后，先实行网上确认和网上缴费。考生于2025年6月18日至6月20日期间，到休宁县人力资源和社会保障局事业单位人事管理股(休宁县海阳镇玉宁街29号县人力资源和社会保障局三楼，联系电话0559—7512584)办理减免笔试考试费用审核确认手续。办理减免手续时，报考人员应携带以下证明材料：享受国家最低生活保障城镇家庭的报考人员，提供其家庭所在地的县(市、区)民政部门出具的享受最低生活保障证明和低保证

(复印件);农村绝对贫困家庭的报考人员，提供其家庭所在地的县(市、区)扶贫办(部门)出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡(复印件)。上述人员均须同时提供能够证明其与家庭所属关系的相关证明材料(如户口簿等)。

应聘同一岗位的人员，其报考人数与岗位招聘数的比例不低于3:1，不足规定开考比例的，取消或核减该岗位招聘计划数。对达不到规定比例的特殊岗位(专业)，须经县招聘领导小组研究决定后方可开考。被取消招聘岗位的报考人员，可于6月15日9：00—11：00改报其他岗位。

五、统一考试

2025年度休宁县部分事业单位公开招聘人员考试(笔试全市统一)由县委组织部、县人力资源和社会保障局共同组织实施。

(一)笔试科目、内容

笔试分两个科目：《公共基础知识》、《申论》(各岗位考试科目见公开招聘计划(岗位)表)。笔试成绩采用百分制计分法。

《公共基础知识》主要内容：政治(含2025年1-5月重要时政)、经济、法律、文学、自然、科技、国情省情等常识。总分100分。

《申论》主要内容：阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。总分100分。

(二)笔试时间和地点

笔试时间：2025年6月21日(星期六)

上午8︰00—9︰30《公共基础知识》，上午10︰00—12︰00《申论》。

笔试地点：休宁县城(详见准考证)。

统考笔试合成成绩为《公共基础知识》成绩占60%与《申论》成绩占40%合成确定。计算时保留到小数点后两位，小数点第三位四舍五入。

为确保新进人员基本素质，设定考试最低控制分数线。报考人员的统考笔试合成成绩及《公共基础知识》成绩须达到50分及以上(含加分达50分)，方可进入下一轮面试。考生有一科无成绩的，取消进入下一轮面试资格。

(三)注意事项

①报考人员于2025年6月18日9︰00至6月20日18︰00登陆黄山市人事考试网自行打印《准考证》。考试时须凭本人《准考证》和有效身份证件(居民身份证、军人身份证、护照、贴有照片且加盖户籍专用章的户籍证明)进入考场。②应聘人员可在笔试结束后10个工作日登陆休宁县人力资源和社会保障局网和休宁人才网查询笔试考试成绩。

(四)加分因素

对报考本次招聘岗位的大学生“村官”、“三支一扶”等“服务基层项目人员”的高校毕业生，按规定兑现加分政策。上述人员于2025年6月18日至6月20日期间，携带相关证书到

县人力资源和社会保障局事业单位人事管理股(休宁县海阳镇玉宁街29号县人力资源和社会保障局三楼，联系电话0559—7512584)申报加分事宜。大学生“村官”应提供由省(市)级组织部门出具的大学生村官服务证书原件和复印件;“特岗教师”应提供由省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;“三支一扶”人员应提供由全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;大学生服务西部志愿者应提供由共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件。对经审核符合加分条件的人员，由休宁县人力资源和社会保障局在其网站向社会公示5天，公示无异议的，按规定程序在考试成绩合成前分别在《公共基础知识》、《申论》成绩上加2分，逾期不再补办。

六、资格复审

县人力资源和社会保障局会同县直有关部门按照应聘人员统考笔试成绩从高分到低分顺序，根据岗位招聘人数，统一按照1：3比例确定各招聘岗位参加面试的人员名单(其中岗位代码为50011的岗位按照1:5比例确定招聘岗位参加面试的人员名单)，并进行资格复审。最后一名如有数名考生笔试成绩相同的，一并确定为参加面试人选。不足规定比例的按实际人数确定面试人选。资格复审依据招聘公告规定的报考资格条件和应聘人员网上报名时提供的照片与信息，对照市人事考试中心提供的《考场座次表》上的考生照片与信息进行。凡与报考资格条件要求不符或不能按规定提供证件材料的，取消其参加面试资格。由此出现人选缺额的，按照笔试成绩从高分到低分，依次等额递补。资格复审截止时间为面试前一天17:00，因故出现人员缺额的，不再递补。

资格复审时，报考人员应提供以下证件、材料：

(1)属全日制2025年应届毕业生的，须提供本人有效居民身份证原件、学生证原件、报名资格审查表和所在学校盖章的毕业生就业推荐表等材料。

(2)属社会人员的，须提供本人有效居民身份证原件、学历(学位)证书、招聘岗位规定要求的相关证书(证件)原件和报名资格审查表等材料。其中属在编正式工作人员的，需按人事管理权限提供单位和主管部门同意报考的证明。

资格复审具体时间地点另行公告，不按时参加资格复审的视为自动放弃。资格复审合格的报考人员，领取面试通知书。

七、面试

面试由县人力资源和社会保障局会同县委组织部统一组织实施。面试成绩满分为100分。

(一)面试人员确定。根据招聘岗位数，在同岗位中依笔试合成成绩从高分到低分通过资格复审后，按面试人数与招聘岗位数3：1的比例确定(其中岗位代码为50011的招聘岗位按5:1的比例确定)。不足规定比例的按实际人数确定。最后一名如有多名考生笔试成绩相同的，一并确定为面试人员。

(二)面试方式。

采取结构化的方式进行，面试成绩当场向应聘者公布。

(三)有关事项。面试人员少于或等于岗位招聘数的，面试成绩须达到65分以上(含65分),方可进入体检与考察程序。

面试相关信息在休宁县人力资源和社会保障局网和休宁人才网上公布，请考生及时查看。并在规定时间领取面试通知书(面试时间与地点见面试通知书)。因考生个人原因延误面试的，视为自动放弃。

八、成绩合成报考人员考试最终成绩依统考笔试合成成绩的50%与面试成绩的50%合成确定后在休宁人力资源和社会保障局网及休宁人才网站上公布。县人力资源和社会保障局根据招聘计划数和报考人员考试最终成绩，从高分到低分，按1：1的比例等额确定进入体检、考察的人员(如考生最终成绩相同的，按面试、《公共基础知识》成绩高低排序，如仍相同的则采取加试方式进行)。

九、考察体检

体检由县人力资源和社会保障局会同县纪检监察部门负责统一组织实施。考察由县人力资源和社会保障局会同县直主管部门及招聘单位负责组织实施，考察工作根据拟聘用岗位的要求，采取多种形式，全面了解考察对象的政治思想、道德品质、遵纪守法、业务能力、工作实绩(学业成绩)以及是否需要回避等方面的情况，并形成考察材料。体检工作参照《公务员录用体检通用标准(试行)》(国人部发〔2025〕1号)、《公务员录用体检操作手册(试行)》(国人厅发〔2025〕25号)、《关于修订〈公务员录用体检通用标准(试行)〉及〈公务员录用体检操作手册(试行)〉的通知》(人社部发〔2025〕19号)和《公务员录用体检特殊标准(试行)》(人社部发〔2025〕82号)等规定执行,县纪检监察部门人员全程参与监督。体检工作结束后，由医院出具“合格”或“不合格”的结论性意见，并加盖单位体检专用公章。对考察、体检出现缺额的，按照规定程序和时限，在同岗位报考人员中，按考试最终成绩从高分到低分依次等额递补。

十、公示

对考察、体检均合格的拟聘用人员名单，在县人力资源和社会保障局网及县人才网站公示一周。

十一、签约聘用

经公示无异议或公示结果不影响聘用的，由招聘单位主管部门将拟聘人员名单，《休宁县事业单位公开招聘人员报批表》(在编正式工作人员填写《休宁县事业单位公开招聘人员调动报批表》)、人事代理人员“解除劳动关系证明”、招聘岗位所要求的学历、学位、资格等证书、实际工作经历证明、考察材料、体检表、公示材料、本人身份证复印件(“服务基层项目”人员另须提供省级组织部门出具的大学生“村官”服务证书原件和复印件;省级

教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件(复印件须加盖单位公章)，报送县人力资源和社会保障局办理有关聘用报批手续。

对违反公开招聘规定或未能在2025年8月31日前提供招聘岗位所要求的相应层次的学历、学位等证书的报考人员，取消其聘用资格。

根据省政府办公厅《转发省人事厅关于在全省事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(皖政办〔2025〕13号)规定，招聘单位须与受聘人员签订事业单位聘用合同，确立人事关系。聘用人员待遇按有关规定执行。事业单位新进人员按规定实行试用期制度，试用期包括在聘用合同期限内。试用期满合格的，予以正式聘用;不合格的，取消聘用。

十二、有关事宜

本《公告》由县委组织部、县人力资源和社会保障局负责解释。

事业单位有关招聘政策及统考考务、面试、考察、体检等后续信息，请考生及时登陆休宁先锋网、休宁人力资源和社会保障局网、休宁人才网站查询、查阅。

本次招聘统一组织的笔试，县委组织部、县人力资源和社会保障局不指定任何教材、复习资料，也不举办、不委托举办任何形式的辅导和培训活动。

本次招聘县纪检监察部门全程参与。

政策、考务咨询电话：0559-7512584(县人社局)

监督举报电话：0559-7517024(县监察局)

上述咨询服务和监督举报电话于正常办公时间使用。

特此公告。

附件：2025年休宁县事业单位公开招聘人员岗位计划表.xls

中共休宁县委组织部 休宁县人力资源和社会保障局

2025年5月29日

更多内容请访问:安徽人事考试网、芜湖人事考试网、芜湖公务员考试网、安徽公务员考试网

**第二篇：2025年黄山市祁门县事业单位公开招聘工作人员48名公告**

【导读】安徽事业单位招聘网为您提供：2025年黄山市祁门县事业单位公开招聘工作人员48名公告，欢迎加入安徽事业单位QQ群：119499091。更多信息请关注安徽人事考试网http://wuhu.offcn.com【2025年安徽事业单位笔试辅导简章】

【2025年安徽事业单位网校课程，笔试+面试6980不过全退】

为做好2025祁门县部分事业单位面向社会公开招聘人员工作，根据省委组织部、省人力资源和社会保障厅《关于印发的通知》(皖人社发〔2025〕78号)等规定，现就2025祁门县部分事业单位公开招聘人员工作的有关事项公告如下：

一、招聘原则

(一)坚持面向社会、公开招聘。

(二)坚持考试考察、择优聘用。

(三)坚持统一组织、分工负责。

二、招聘计划

经县委、县政府同意并经市人力资源和社会保障局核准，2025祁门县事业单位公开招聘工作人员48名。其中安排5名招聘计划用于定向招聘经我省统一组织、服务期满、考核称职(合格)的“选聘高校毕业生到村任职工作”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”人员以及中央和外省组织选拔、服务期满、考核称职(合格)的安徽籍“服务基层项目”人员。

县委组织部、县人力资源和社会保障局于2025年5月29日起同时在祁门政务信息网(http:///)、祁门县人力资源和社会保障局网(main.asp)、黄山市人事考试网(http:///)及相关媒体上统一发布招聘公告。考务等其他有关信息将陆续在祁门政务信息网、祁门县人力资源和社会保障局网站上发布，请考生登录网站查询。

三、招聘条件

招聘对象主要为国家承认学历的应、历届大学专科及以上毕业生(部分岗位中专及以上学历),以及符合招聘岗位条件的人员，且必须符合以下条件：

(一)具有中华人民共和国国籍;

(二)遵守宪法和法律;

(三)具有良好的品行;

(四)岗位所需的专业或技能条件;

(五)适应岗位要求的身体条件;

(六)岗位所需的其他条件。

“年龄条件”中“25周岁以下”为“1989年1月1日以后出生”(其他涉及年龄计算的依此类推)。“报考条件”中的工作经历要求，按足年计算，截止时间为2025年5月31日。因工作单位变化而中断时间的可以累计。在校学生在读期间参加勤工俭学、实习等不视为工作经

历。

有下列情形之一的人员，不得报考：

(一)不符合招聘岗位条件要求的人员;

(二)本县在编正式工作人员;

(三)在读的全日制普通高校非应届毕业生;

(四)现役军人;

(五)经政府人力资源社会保障部门认定具有考试违纪行为且在停考期内的人员;

(六)曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员、受到党纪政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员;

(七)法律规定不得参加报考或聘用为事业单位工作人员的其他情形人员。

四、网络报名

报名采用网络报名的方式进行，报名网站为黄山市人事考试网。报名时间为2025年6月7日9:00至6月11日16:00，逾期不再补报。

报考人员登录黄山市人事考试网进行报名，签署“诚信承诺书”，填写《祁门县事业单位公开招聘人员报名资格审查表》，上传本人电子照片(近期免冠正面证件照，jpg格式，尺寸为295×413像素，大小20—100kb)，并提供有效通讯方式。报考人员填写的信息必须与本人实际情况、报考条件和所报考的岗位要求相一致。凡弄虚作假者，一经查实，取消考试、聘用等资格。

每位报考人员限报一个岗位，并使用本人同一有效身份证件(居民身份证、军人身份证、护照)进行报名和参加考试。

报考人员报名后至6月11日17：00前可随时登录黄山市人事考试网查询是否通过了资格审查。通过审查的，不得改报其他岗位;尚未审查或未通过审查的，在6月12日16：00之前可以改报其他岗位。

通过资格审查的报考人员于6月13日16：00前登录黄山市人事考试网按规定缴纳统考笔试费用和报名确认(逾期未缴费的视为自行放弃)。

根据安徽省物价局、安徽省财政厅皖价费〔2025〕118号文件规定，按每人每科45元标准收取考试费用(两科共计90元)。

报考人员须提前办理网上支付笔试统考费用的支付工具(工商银行的牡丹灵通卡、e时代卡、信用卡、贷记卡、理财金账户)。

享受国家最低生活保障金城镇家庭和农村绝对贫困家庭的报考人员，可以享受减免统考笔试费用的政策。此类人员报名后，先实行网上确认和网上缴费。考生于2025年6月18日至6月20日期间，到祁门县人力资源和社会保障局事业单位人事管理科办理减免笔试考试费用的审核确认手续(地址：县政府三楼)。办理减免手续时，报考人员应携带以下证明材料：享受

国家最低生活保障金城镇家庭的报考人员，提供其家庭所在地的县(市、区)民政部门出具的享受最低生活保障金证明和低保证(复印件);农村绝对贫困家庭的报考人员，提供其家庭所在地的县(市、区)扶贫办(部门)出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡(复印件)。上述人员均须同时提供能够证明其与家庭所属关系的相关证明材料(如户口簿等)。

应聘同一岗位的人员，其报考人数与岗位招聘数的比例不低于3:1，不足规定开考比例的，取消或核减该岗位招聘计划数。对达不到规定比例的特殊岗位(专业)，须经县委组织部、县人力资源和社会保障局批准后方可开考。被取消招聘岗位的报考人员，可于6月15日9：00—11：00改报其他岗位。

五、统一考试

2025祁门县部分事业单位公开招聘人员统一考试(笔试)由县委组织部、县人力资源和社会保障局共同组织实施。

(一)笔试科目、内容

笔试分两个科目：《公共基础知识》、《申论》或《专业知识》(各岗位考试科目见公开招聘计划(岗位)表)。笔试成绩采用百分制计分法。

《公共基础知识》主要内容：政治(含2025年1-5月重要时政)、经济、法律、文学、自然、科技、国情省情等常识。总分100分。

《申论》主要内容：阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。总分100分。

《专业知识》主要内容：各招聘岗位应掌握的专业基础知识。总分100分。

(二)笔试时间和地点

笔试时间：2025年6月21日(星期六)

上午8︰00—9︰30《公共基础知识》，上午10︰00—12︰00《申论》或《专业知识》。笔试地点：祁门县城(详见准考证)。

统考笔试合成成绩：考《公共基础知识》、《申论》的，按《公共基础知识》成绩60%、《申论》成绩40%合成确定;考《公共基础知识》、《专业知识》的，按《公共基础知识》成绩40%、《专业知识》成绩60%合成确定。计算时保留到小数点后两位，小数点第三位四舍五入。

为确保新进人员基本素质，设定考试最低控制分数线。报考人员的统考笔试合成成绩及《公共基础知识》成绩均须达到50分及以上(含加分达50分)，方可进入下一轮面试。考生有一科无成绩的，取消进入下一轮面试资格。

(三)注意事项

①报考人员于2025年6月18日9︰00至6月20日18︰00登陆黄山市人事考试网自行打印《准考证》。考试时须凭本人《准考证》和有效身份证件(居民身份证、军人身份证、护照、贴有照片且加盖户籍专用章的户籍证明)进入考场。②应聘人员可在笔试结束后10个工作日内登陆祁门县人力资源和社会保障局网和黄山市人事考试网查询笔试考试成绩。

(四)加分因素

对报考本次非定向招聘岗位的大学生“村官”、“三支一扶”等“服务基层项目人员”的高校毕业生，按规定兑现加分政策。上述人员于2025年6月18日至6月20日期间，携带相关证书到祁门县人社局事业单位人事管理科(联系电话：0559-4506801)申报加分事宜。大学生“村官”应提供由省(市)级组织部门出具的大学生村官服务证书原件和复印件;“特岗教师”应提供由省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;“三支一扶”人员应提供由全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;大学生服务西部志愿者应提供由共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件。对经审核符合加分条件的人员，由县人力资源和社会保障局在网站向社会公示5天，公示无异议的，按规定程序在考试成绩合成前分别在《公共基础知识》、《申论》或《专业知识》成绩上加2分，逾期不再补办。

六、资格复审

县人力资源和社会保障局按照应聘人员统考笔试成绩从高分到低分顺序，根据岗位招聘人数，统一按照1：3比例确定各招聘岗位参加面试的人员名单，并进行资格复审。最后一名如有数名考生笔试成绩相同的，一并确定为参加面试人选。不足规定比例的按实际人数确定面试人选。资格复审依据招聘公告规定的报考资格条件和应聘人员网上报名时提供的照片与信息，对照市人事考试中心提供的《考场座次表》上的考生照片与信息进行。凡与报考资格条件要求不符或不能按规定提供证件材料的，取消其参加面试资格。由此出现人选缺额的，按照笔试成绩从高分到低分，依次等额递补。资格复审截止时间为面试前一天17:00，因故出现人员缺额的，不再递补。

资格复审时，报考人员应提供以下证件、材料：

(1)属全日制2025年应届毕业生的，须提供本人有效居民身份证原件、学生证原件、报名资格审查表和所在学校盖章的毕业生就业推荐表等材料。

(2)属社会人员的，须提供本人有效居民身份证原件、学历(学位)证书、招聘岗位规定要求的相关证书(证件)原件和报名资格审查表等材料。其中属外县在编正式工作人员的，需按人事管理权限提供单位和主管部门同意报考的证明。

(3)属 “服务基层项目”岗位的人员，须提供省级组织部门出具的大学生村官服务证书原件和复印件;省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件、本人有效居民身份证原件、学历证书、招聘岗位规定要求的相关证书(证件)原件和报名资格审查表等材料。

资格复审具体时间地点另行公告，不按时参加资格复审的视为自动放弃。资格复审合格的报考人员，领取面试通知书。

七、面试

面试由县人力资源和社会保障局会同县委组织部统一组织实施。面试方式拟采取结构化面试、试讲、答辩、技能操作等方式进行,面试成绩满分为100分。

(一)面试人员确定。根据招聘岗位数，在同岗位中依笔试合成成绩从高分到低分通过资格复审后，按面试人数与招聘岗位数3：1的比例确定。不足规定比例的按实际人数确定。最后一名如有多名考生笔试成绩相同的，一并确定为面试人员。

(二)有关事项。面试人员少于或等于岗位招聘数的，面试成绩须达到65分以上(含65分),方可进入体检与考察程序。

面试方式及其他相关信息于统一考试结束后，另行在祁门县人力资源和社会保障局网公布，请考生及时查看。并在规定时间领取面试通知书(面试时间与地点见面试通知书)。因考生个人原因延误面试的，视为自动放弃。

八、成绩合成报考人员考试最终成绩依统考笔试合成成绩的50%与面试成绩的50%合成确定后在祁门政务信息网、祁门县人力资源和社会保障局网公布。县人力资源和社会保障局根据招聘计划数和报考人员考试最终成绩，从高分到低分，按1：1的比例等额确定进入体检、考察的人员(如考生最终成绩相同的，考《专业知识》的按面试、《专业知识》成绩高低排序;考《申论》的按面试、《公共基础知识》成绩高低排序;如仍相同的则采取加试方式进行)。

九、考察体检

体检由县人力资源和社会保障局负责统一组织实施。考察由县人社局会同县委组织部、县纪检委(监察局)及招聘单位负责组织实施，考察工作根据拟聘用岗位的要求，采取多种形式，全面了解考察对象的政治思想、道德品质、遵纪守法、业务能力、工作实绩(学业成绩)以及是否需要回避等方面的情况，并形成考察材料。体检工作参照《公务员录用体检通用标准(试行)》(国人部发〔2025〕1号)、《公务员录用体检操作手册(试行)》(国人厅发〔2025〕25号)、《关于修订〈公务员录用体检通用标准(试行)〉及〈公务员录用体检操作手册(试行)〉的通知》(人社部发〔2025〕19号)和《公务员录用体检特殊标准(试行)》(人社部发〔2025〕82号)等规定执行，县纪检监察部门人员全程参与监督。体检工作结束后，由医院出具“合格”或“不合格”的结论性意见，并加盖单位体检专用公章。对考察、体检出现缺额的，按照规定程序和时限，在同岗位面试人员中，按考试最终成绩从高分到低分依次等额递补。

十、公示

对考察、体检均合格的拟聘用人员名单，在祁门县政务信息网、祁门县人力资源和社会保障网公示7天。

十一、签约聘用

经公示无异议或公示结果不影响聘用的，由招聘单位主管部门将拟聘人员名单、《祁门

县事业单位公开招聘人员报批表》(外县在编正式工作人员填写《祁门县事业单位公开招聘人员调动报批表》)、人事代理人员“解除劳动关系证明”、招聘岗位所要求的学历、学位、资格等证书、实际工作经历证明、考察材料、体检表、公示材料、本人身份证复印件(“服务基层项目”人员另须提供省级组织部门出具的大学生“村官”服务证书原件和复印件;省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件(复印件须加盖单位公章)，报送县人力资源和社会保障局办理有关聘用报批手续。

对违反公开招聘规定或未能在2025年8月31日前提供招聘岗位所要求的相应层次的学历、学位等证书的报考人员，取消其聘用资格。

根据省政府办公厅《转发省人事厅关于在全省事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(皖政办〔2025〕13号)规定，招聘单位须与受聘人员签订事业单位聘用合同，确立人事关系。聘用人员待遇按有关规定执行。事业单位新进人员按规定实行试用期制度，试用期包括在聘用合同期限内。试用期满合格的，予以正式聘用;不合格的，取消聘用。

十二、有关事宜

本《公告》由县委组织部、县人力资源和社会保障局负责解释。

事业单位有关招聘政策及统考考务、面试、考察、体检等后续信息，请考生及时登陆祁门县政务信息网、祁门县人力资源和社会保障局网查询、查阅。

本次招聘统一组织的笔试，县委组织部、县人力资源和社会保障局不指定任何教材、复习资料，也不举办、不委托举办任何形式的辅导和培训活动。

本次招聘县纪检监察部门全程参与。

政策咨询电话：0559-4506801(县人社局事业单位人事管理科)

监督举报电话：0559-4515055(县纪委、监察局)

考务咨询电话：0559-2354480(市人事考试中心)

上述咨询服务和监督举报电话于正常办公时间使用。

特此公告。

点击下载：2025祁门县部分事业单位公开招聘计划（岗位）表.xls

更多内容请访问:安徽人事考试网、芜湖人事考试网、芜湖公务员考试网、安徽公务员考试网

中共祁门县委组织部

祁门县人力资源和社会保障局

2025年5月29日

**第三篇：黄山市祁门县部分事业单位2025年公开招聘48名工作人员公告**

给人改变未来的力量

黄山市祁门县部分事业单位2025年公开招聘48名工作人员公告

(温馨提示：下载文档后，按住键盘ctrl，左键点击可以打开文章链接)为做好2025祁门县部分事业单位面向社会公开招聘人员工作，根据省委组织部、省人力资源和社会保障厅《关于印发的通知》(皖人社发〔2025〕78号)等规定，现就2025祁门县部分事业单位公开招聘人员工作的有关事项公告如下：

一、招聘原则

(一)坚持面向社会、公开招聘。(二)坚持考试考察、择优聘用。(三)坚持统一组织、分工负责。

二、招聘计划

经县委、县政府同意并经市人力资源和社会保障局核准，2025祁门县事业单位公开招聘工作人员48名。其中安排5名招聘计划用于定向招聘经我省统一组织、服务期满、考核称职(合格)的“选聘高校毕业生到村任职工作”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”人员以及中央和外省组织选拔、服务期满、考核称职(合格)的安徽籍“服务基层项目”人员。

县委组织部、县人力资源和社会保障局于2025年5月29日起同时在祁门政务信息网(http:///2025/07/17116.html

给人改变未来的力量

此类推)。“报考条件”中的工作经历要求，按足年计算，截止时间为2025年5月31日。因工作单位变化而中断时间的可以累计。在校学生在读期间参加勤工俭学、实习等不视为工作经历。

有下列情形之一的人员，不得报考：(一)不符合招聘岗位条件要求的人员;(二)本县在编正式工作人员;(三)在读的全日制普通高校非应届毕业生;(四)现役军人;(五)经政府人力资源社会保障部门认定具有考试违纪行为且在停考期内的人员;(六)曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员、受到党纪政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员;(七)法律规定不得参加报考或聘用为事业单位工作人员的其他情形人员。

四、网络报名

报名采用网络报名的方式进行，报名网站为黄山市人事考试网。报名时间为2025年6月7日9:00至6月11日16:00，逾期不再补报。

报考人员登录黄山市人事考试网进行报名，签署“诚信承诺书”，填写《祁门县事业单位公开招聘人员报名资格审查表》，上传本人电子照片(近期免冠正面证件照，jpg格式，尺寸为295×413像素，大小20—100kb)，并提供有效通讯方式。报考人员填写的信息必须与本人实际情况、报考条件和所报考的岗位要求相一致。凡弄虚作假者，一经查实，取消考试、聘用等资格。

每位报考人员限报一个岗位，并使用本人同一有效身份证件(居民身份证、军人身份证、护照)进行报名和参加考试。

报考人员报名后至6月11日17：00前可随时登录黄山市人事考试网查询是否通过了资格审查。通过审查的，不得改报其他岗位;尚未审查或未通过审查的，在6月12日16：00之前可以改报其他岗位。

通过资格审查的报考人员于6月13日16：00前登录黄山市人事考试网按规定缴纳统考笔试费用和报名确认(逾期未缴费的视为自行放弃)。

根据安徽省物价局、安徽省财政厅皖价费〔2025〕118号文件规定，按每人每科45元标准收取考试费用(两科共计90元)。

报考人员须提前办理网上支付笔试统考费用的支付工具(工商银行的牡丹灵通卡、e时代卡、信用卡、贷记卡、理财金账户)。

地 址：合肥市包河区芜湖路万达广场7号写字楼32层 2 联系我们：http://ah.offcn.com/html/2025/07/17116.html

给人改变未来的力量

享受国家最低生活保障金城镇家庭和农村绝对贫困家庭的报考人员，可以享受减免统考笔试费用的政策。此类人员报名后，先实行网上确认和网上缴费。考生于2025年6月18日至6月20日期间，到祁门县人力资源和社会保障局事业单位人事管理科办理减免笔试考试费用的审核确认手续(地址：县政府三楼)。办理减免手续时，报考人员应携带以下证明材料：享受国家最低生活保障金城镇家庭的报考人员，提供其家庭所在地的县(市、区)民政部门出具的享受最低生活保障金证明和低保证(复印件);农村绝对贫困家庭的报考人员，提供其家庭所在地的县(市、区)扶贫办(部门)出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡(复印件)。上述人员均须同时提供能够证明其与家庭所属关系的相关证明材料(如户口簿等)。

应聘同一岗位的人员，其报考人数与岗位招聘数的比例不低于3:1，不足规定开考比例的，取消或核减该岗位招聘计划数。对达不到规定比例的特殊岗位(专业)，须经县委组织部、县人力资源和社会保障局批准后方可开考。被取消招聘岗位的报考人员，可于6月15日9：00—11：00改报其他岗位。

五、统一考试

2025祁门县部分事业单位公开招聘人员统一考试(笔试)由县委组织部、县人力资源和社会保障局共同组织实施。

(一)笔试科目、内容

笔试分两个科目：《公共基础知识》、《申论》或《专业知识》(各岗位考试科目见公开招聘计划(岗位)表)。笔试成绩采用百分制计分法。

《公共基础知识》主要内容：政治(含2025年1-5月重要时政)、经济、法律、文学、自然、科技、国情省情等常识。总分100分。

《申论》主要内容：阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力。总分100分。

《专业知识》主要内容：各招聘岗位应掌握的专业基础知识。总分100分。(二)笔试时间和地点

笔试时间：2025年6月21日(星期六)

上午8︰00—9︰30《公共基础知识》，上午10︰00—12︰00《申论》或《专业知识》。笔试地点：祁门县城(详见准考证)。

统考笔试合成成绩：考《公共基础知识》、《申论》的，按《公共基础知识》成绩60%、《申论》成绩40%合成确定;考《公共基础知识》、《专业知识》的，按《公共基础知识》成绩40%、《专业知识》成绩60%合成确定。计算时保留到小数点后两位，小数点第三位四舍五入。

为确保新进人员基本素质，设定考试最低控制分数线。报考人员的统考笔试合成成绩及《公共基础知识》成绩均须达到50分及以上(含加分达50分)，方可进入下一轮面试。考生有地 址：合肥市包河区芜湖路万达广场7号写字楼32层 3 联系我们：http://ah.offcn.com/html/2025/07/17116.html

给人改变未来的力量

一科无成绩的，取消进入下一轮面试资格。

(三)注意事项

①报考人员于2025年6月18日9︰00至6月20日18︰00登陆黄山市人事考试网自行打印《准考证》。考试时须凭本人《准考证》和有效身份证件(居民身份证、军人身份证、护照、贴有照片且加盖户籍专用章的户籍证明)进入考场。②应聘人员可在笔试结束后10个工作日内登陆祁门县人力资源和社会保障局网和黄山市人事考试网查询笔试考试成绩。

(四)加分因素

对报考本次非定向招聘岗位的大学生“村官”、“三支一扶”等“服务基层项目人员”的高校毕业生，按规定兑现加分政策。上述人员于2025年6月18日至6月20日期间，携带相关证书到祁门县人社局事业单位人事管理科(联系电话：0559-4506801)申报加分事宜。大学生“村官”应提供由省(市)级组织部门出具的大学生村官服务证书原件和复印件;“特岗教师”应提供由省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;“三支一扶”人员应提供由全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;大学生服务西部志愿者应提供由共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件。对经审核符合加分条件的人员，由县人力资源和社会保障局在网站向社会公示5天，公示无异议的，按规定程序在考试成绩合成前分别在《公共基础知识》、《申论》或《专业知识》成绩上加2分，逾期不再补办。

六、资格复审

县人力资源和社会保障局按照应聘人员统考笔试成绩从高分到低分顺序，根据岗位招聘人数，统一按照1：3比例确定各招聘岗位参加面试的人员名单，并进行资格复审。最后一名如有数名考生笔试成绩相同的，一并确定为参加面试人选。不足规定比例的按实际人数确定面试人选。资格复审依据招聘公告规定的报考资格条件和应聘人员网上报名时提供的照片与信息，对照市人事考试中心提供的《考场座次表》上的考生照片与信息进行。凡与报考资格条件要求不符或不能按规定提供证件材料的，取消其参加面试资格。由此出现人选缺额的，按照笔试成绩从高分到低分，依次等额递补。资格复审截止时间为面试前一天17:00，因故出现人员缺额的，不再递补。

资格复审时，报考人员应提供以下证件、材料：

(1)属全日制2025年应届毕业生的，须提供本人有效居民身份证原件、学生证原件、报名资格审查表和所在学校盖章的毕业生就业推荐表等材料。

(2)属社会人员的，须提供本人有效居民身份证原件、学历(学位)证书、招聘岗位规定要求的相关证书(证件)原件和报名资格审查表等材料。其中属外县在编正式工作人员的，需地 址：合肥市包河区芜湖路万达广场7号写字楼32层 4 联系我们：http://ah.offcn.com/html/2025/07/17116.html

给人改变未来的力量

按人事管理权限提供单位和主管部门同意报考的证明。

(3)属 “服务基层项目”岗位的人员，须提供省级组织部门出具的大学生村官服务证书原件和复印件;省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件、本人有效居民身份证原件、学历证书、招聘岗位规定要求的相关证书(证件)原件和报名资格审查表等材料。

资格复审具体时间地点另行公告，不按时参加资格复审的视为自动放弃。资格复审合格的报考人员，领取面试通知书。

七、面试

面试由县人力资源和社会保障局会同县委组织部统一组织实施。面试方式拟采取结构化面试、试讲、答辩、技能操作等方式进行,面试成绩满分为100分。

(一)面试人员确定。根据招聘岗位数，在同岗位中依笔试合成成绩从高分到低分通过资格复审后，按面试人数与招聘岗位数3：1的比例确定。不足规定比例的按实际人数确定。最后一名如有多名考生笔试成绩相同的，一并确定为面试人员。

(二)有关事项。面试人员少于或等于岗位招聘数的，面试成绩须达到65分以上(含65分),方可进入体检与考察程序。

面试方式及其他相关信息于统一考试结束后，另行在祁门县人力资源和社会保障局网公布，请考生及时查看。并在规定时间领取面试通知书(面试时间与地点见面试通知书)。因考生个人原因延误面试的，视为自动放弃。

八、成绩合成

报考人员考试最终成绩依统考笔试合成成绩的50%与面试成绩的50%合成确定后在祁门政务信息网、祁门县人力资源和社会保障局网公布。县人力资源和社会保障局根据招聘计划数和报考人员考试最终成绩，从高分到低分，按1：1的比例等额确定进入体检、考察的人员(如考生最终成绩相同的，考《专业知识》的按面试、《专业知识》成绩高低排序;考《申论》的按面试、《公共基础知识》成绩高低排序;如仍相同的则采取加试方式进行)。

九、考察体检

体检由县人力资源和社会保障局负责统一组织实施。考察由县人社局会同县委组织部、县纪检委(监察局)及招聘单位负责组织实施，考察工作根据拟聘用岗位的要求，采取多种形式，全面了解考察对象的政治思想、道德品质、遵纪守法、业务能力、工作实绩(学业成绩)以及是否需要回避等方面的情况，并形成考察材料。体检工作参照《公务员录用体检通用标准(试行)》(国人部发〔2025〕1号)、《公务员录用体检操作手册(试行)》(国人厅发〔2025〕地 址：合肥市包河区芜湖路万达广场7号写字楼32层 5 联系我们：http://ah.offcn.com/html/2025/07/17116.html

给人改变未来的力量

25号)、《关于修订〈公务员录用体检通用标准(试行)〉及〈公务员录用体检操作手册(试行)〉的通知》(人社部发〔2025〕19号)和《公务员录用体检特殊标准(试行)》(人社部发〔2025〕82号)等规定执行，县纪检监察部门人员全程参与监督。体检工作结束后，由医院出具“合格”或“不合格”的结论性意见，并加盖单位体检专用公章。对考察、体检出现缺额的，按照规定程序和时限，在同岗位面试人员中，按考试最终成绩从高分到低分依次等额递补。

十、公示

对考察、体检均合格的拟聘用人员名单，在祁门县政务信息网、祁门县人力资源和社会保障网公示7天。

十一、签约聘用

经公示无异议或公示结果不影响聘用的，由招聘单位主管部门将拟聘人员名单、《祁门县事业单位公开招聘人员报批表》(外县在编正式工作人员填写《祁门县事业单位公开招聘人员调动报批表》)、人事代理人员“解除劳动关系证明”、招聘岗位所要求的学历、学位、资格等证书、实际工作经历证明、考察材料、体检表、公示材料、本人身份证复印件(“服务基层项目”人员另须提供省级组织部门出具的大学生“村官”服务证书原件和复印件;省级教育主管部门出具的农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师服务证书原件和复印件;全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制、省级“三支一扶”工作协调管理机构出具的高校毕业生“三支一扶”服务证书原件和复印件;共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表原件和复印件(复印件须加盖单位公章)，报送县人力资源和社会保障局办理有关聘用报批手续。

对违反公开招聘规定或未能在2025年8月31日前提供招聘岗位所要求的相应层次的学历、学位等证书的报考人员，取消其聘用资格。

根据省政府办公厅《转发省人事厅关于在全省事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(皖政办〔2025〕13号)规定，招聘单位须与受聘人员签订事业单位聘用合同，确立人事关系。聘用人员待遇按有关规定执行。事业单位新进人员按规定实行试用期制度，试用期包括在聘用合同期限内。试用期满合格的，予以正式聘用;不合格的，取消聘用。

十二、有关事宜

本《公告》由县委组织部、县人力资源和社会保障局负责解释。

事业单位有关招聘政策及统考考务、面试、考察、体检等后续信息，请考生及时登陆祁门县政务信息网、祁门县人力资源和社会保障局网查询、查阅。

本次招聘统一组织的笔试，县委组织部、县人力资源和社会保障局不指定任何教材、复习资料，也不举办、不委托举办任何形式的辅导和培训活动。

本次招聘县纪检监察部门全程参与。

地 址：合肥市包河区芜湖路万达广场7号写字楼32层 6 联系我们：http://ah.offcn.com/html/2025/07/17116.html

给人改变未来的力量

政策咨询电话：0559-4506801(县人社局事业单位人事管理科)监督举报电话：0559-4515055(县纪委、监察局)考务咨询电话：0559-2354480(市人事考试中心)上述咨询服务和监督举报电话于正常办公时间使用。特此公告。

点击下载：2025祁门县部分事业单位公开招聘计划（岗位）表.xls

中共祁门县委组织部 祁门县人力资源和社会保障局

2025年5月29日

更多搜索：合肥人事考试网(http://hefei.offcn.com/?wt.mc\_id=bk11783)更多搜索：安徽人事考试网(http://ah.offcn.com/?wt.mc\_id=bk11783)

地 址：合肥市包河区芜湖路万达广场7号写字楼32层 7 联系我们：http://ah.offcn.com/html/2025/07/17116.html

**第四篇：岚县公开招聘事业单位工作人员公告**

岚县公开招聘事业单位工作人员公告 2025-07-17 17:25 查看：3575 次 [打印][收藏]

为加快岚县事业单位人才队伍建设，根据事业单位招聘工作人员的需要，按照省、市关于事业单位公开招聘工作的有关规定，经县委、县政府同意，并报请吕梁市人社局批准，决定公开招聘部分事业单位工作人员。为使招聘工作顺利进行，特制定本方案。

一、指导思想

根据国家、省和吕梁市事业单位公开招聘有关文件精神，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持德才兼备的原则，选拔优秀人才充实岚县部分事业单位，更好地适应岚县经济社会发展的需要。

二、招聘计划和岗位

本次公开招聘岚县县直事业单位工作人员55名，招聘岗位、招聘计划、岗位要求等详见附表一。

三、招聘对象、范围和报考条件

（一）招聘对象和范围

未在机关事业单位正式就业的高校毕业生。

（二）报考条件

1、遵守宪法和法律。

2、具有良好的品行。

3、具有岗位所需学历要求、专业要求、技能条件和执业资格。

4、适应岗位要求的身体条件。

5、年龄一般在35周岁以下（1979年7月15日以后出生），紧缺专业的可适当放宽到40周岁以下（见岗位需求表）。

6、在读的非应届毕业生（其中，现在校就读且档案和组织关系在校的专升本人员、研究生不得以原取得的学历、学位证书报考）不得报考。报考人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘岗位。

四、招聘程序

1、拟定招聘方案。

2、发布招聘公告。

3、组织报名。

4、资格审查。

5、组织笔试。

6、资格复审。

7、组织面试。

8、组织体检。

9、组织考核。

10、公示拟聘人员名单。

11、办理聘用手续。

五、实施步骤

（一）发布招聘公告

招聘公告在吕梁市人事人才网、岚县政府网、岚县电视台、岚县人民广场电子屏发布。

（二）报名 符合报名条件的人员于2025年 7月20日上午8：00至 7月24日下午6：00时，持本人身份证、户口簿（户籍证明）、就业报到证、毕业证、学位证（应届生持学校出具的学历、学位、所学专业证明）、资格证原件及复印件一份到岚县人才市场报名，填写《岚县事业单位公开招聘工作人员登记表》（一式三份），并提供6张近期1寸免冠彩照。放宽年龄的，还需提供相关单位出具的工作经历证明。报名及考务费每人60元。

报考人员只能选择一个单位中的一个岗位进行报名，报名时提交的报考信息应当真实、准确（其中报名登记表所填写的专业应当与报考者本人取得高校毕业证书上所载明的专业一致）。

本次考试要求报考人数达到计划聘用人数的3倍以上。若招聘岗位报考人数与计划聘用人数达不到3:1的，要按比例减少聘用计划，使报考人数与计划聘用人数达到3：1，如聘用计划减少到1名仍达不到3:1的，取消该岗位考试。考生报考岗位被取消的，及时通知相关报名人员在规定时间可改报符合条件的其他岗位。服务基层专门岗位(大学生村官、西部志愿者、特岗教师、三支一扶人员），报名截止后，所空缺名额的报名条件可放宽到其他人员。

按照晋人社厅（2025）20号文件《关于进一步做好基层医疗卫生机构公开招聘工作若干问题的通知》精神，县级及以下医疗卫生机构公开招聘专业技术人员可不受开考比例限制，只要有人报名即可开考，但成绩需达到规定的合格线。

（三）资格审查

报名结束后，按照所公布的报名条件进行资格审查，确认其是否具有资格，对符合条件的报名人员核发笔试准考证。

资格审查贯穿于招聘全过程，如发现弄虚作假者，随时取消招聘资格，按规定2年内不得参加本县组织的招聘活动，情况严重的依法依纪追究责任。

（四）笔试

笔试时间提前5天通知考生，考生在笔试时间的前3天到岚县人才市场领取笔试准考证。

笔试内容：综合知识和专业知识，综合知识包括政治理论、时事政治、法律常识、公文写作、科技人文知识等，专业知识包括专业所需的基础理论、基本知识及技能。笔试满分100分，其中综合知识占30%，专业知识占70%，笔试采取闭卷方式。

（五）资格复审

笔试成绩揭晓后，达到最低合格分数线60分的考生依据笔试成绩从高分到低分的顺序，按计划聘用人数2倍的比例确定参加面试资格复审的人选；若最低合格分数线内人数未达2:1的，按实有人数确定。进入资格复审的人员不能按时提交个人材料的视为自动放弃。资格复审合格确定为进入面试环节人员。

（六）面试

面试包括目测和回答问题，主要考察适应所报岗位须具有的能力素质，如语言表达、应变能力以及形象气质等，按百分制打分，考官当场打分后算出平均分，当场公布面试成绩。面试过程要进行全程录像，并邀请部分人大代表、政协委员等机关人员参与旁听和监督，人大代表名单由人大办提出，政协委员名单由政协秘书处提出，并实行回避。

面试结束后，达到最低合格分数线60分的考生，按照岗位计划聘用人数，以考试总成绩（考试总成绩=笔试成绩×70%+面试成绩×30%）从高分到低分的顺序等额确定体检人选。最后一名总成绩并列时，笔试成绩高的确定为体检人员。笔试、面试和考试总成绩保留两位小数。

面试时间、地点另行通知。笔试、面试委托有资质的人事考试机构封闭运行。

（七）体检

参照《公务员录用体检通用标准（试行）》的有关项目和标准执行。对确定参加体检的人员进行体格检查，逐项体检完毕，做出合格或者不合格的结论，合格人员进入考核环节。

（八）考核

考核内容主要包括报考者的政治思想、道德品质、遵纪守法、自律意识、能力素质、工作态度、学习及工作表现以及需要回避的情况等。有下列情形之一者，定性考核不合格，取消聘用资格。

1、曾受过刑事处罚的；

2、曾被开除公职的；

3、正在接受违法违纪审查尚未终结的；

4、尚未解除党纪、政纪处分的；

5、伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取应聘资格的；

6、应聘人员在当次人事考试考核过程中违规违纪的；

7、政治思想、道德品质不良，严重违反职业道德、社会公德、家庭美德的；参与赌博吸毒、流氓斗殴及从事封建迷信、邪教活动被查处的；

8、有法律法规和政策规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形的。

考核小组根据对被考核者的情况写出考核报告。考核报告内容主要包括：被考核者基本情况、思想政治表现、道德品质和业务能力评价、存在的问题、考核小组的考核意见等。对考核不合格的，除提供上述材料外，还须提供详实、准确的证据，并附上有关部门的认定和证明。

体检、考核如有不合格者，在达到笔试、面试规定的最低合格分数线的报考者中按考试总成绩依次进行递补体检和考核，合格者确定为拟聘人员。

（九）公示

根据笔试、面试、体检、考核结果，提出拟聘人员名单，进行为期7天的公示。公示期间，公布监督举报电话，接受社会监督。对署名举报反映的问题由人事、监察等部门核实。公示后，没有反映问题或有反映问题但不影响聘用的，办理聘用手续；对反映有严重问题并查有实据的，不予聘用。

考生应做到诚信报考。对进入考核及其以后环节放弃的，以及接到聘用通知后无正当理由，未在规定时间内持相关证明材料报到的，取消其相应的资格，并在2年内不得报考岚县事业单位工作人员。

（十）聘用及待遇

拟聘人员经公示无异议，县组织、人事、编办、财政、聘用单位办理入编、工资等有关手续。

根据《事业单位人事管理条例》，聘用单位与拟聘人员订立聘用合同，合同期限3年。聘用期间连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的，解除聘用合同；考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年考核不合格的，解除聘用合同。合同期满考核合格的，签订续聘合同。

聘用人员试用期为12个月，试用期间考核不合格的，解除聘用合同。聘用期间享受国家规定的相应工资福利待遇。

上述所涉及工作人员都应在各个环节中实行回避。

本方案只适用于本次招聘活动，未尽事宜由县人事局负责解释。

**第五篇：井冈山市事业单位公开招聘工作人员公告**

给人改变未来的力量

井冈山市事业单位公开招聘工作人员公告

根据事业单位公开招聘的有关规定，井冈山市面向社会公开招聘事业单位工作人员18名，现将招聘工作的有关事项公告如下：

一、招聘原则和方法

公开招聘坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。采用笔试、面试和考核相结合的方法进行。

二、招聘岗位及条件

1、招聘岗位(详见井冈山市公开招聘事业单位工作人员岗位表)。

2、条件

(1)热爱祖国，拥护中国共产党领导;(2)遵纪守法、品行端正;(3)具有履行岗位职责相适应的专业或技能条件;(4)身体健康，能坚持正常工作;(5)符合招聘岗位所需条件的高校应、历届毕业生及在岗人员均可报考。有下列情形之一的，不得报名：

1、正在服刑或不具备完全民事行为能力者;

2、因违反法律法规和规章，被其所在单位开除的人员;

3、试用期内尚未转正的机关事业单位工作人员;

4、涉嫌违法违纪正在接受纪检监察机关或者司法机关审查未做出结论的人员;

5、法律、法规规定其他不得招聘为事业单位工作人员等情形。

三、报名

1、报名时间：2025年11月3日至15日(工作日8：00-17：00)。

2、报名地点：井冈山市人才交流中心(市人力资源和社会保障局三楼会议室)。

3、报名需携带的材料：身份证、毕业证、职称资格证、执业资格证等相关证件原件及A4纸复印件;有工作单位的报考人员需出具单位及主管部门同意报考证明;近期1寸免冠照片2张。每位应聘者限报一个职位，每个职位招聘人数与报考人数比例达到1:3以上方能开考，招聘岗位与报考人数达不到开考比例的相应核减或取消招聘计划。

4、报名费：按当地物价部门批准的标准收费。

5、年龄计算截止时间为2025年10月31日。以本人档案为准。

6、专业分类按赣人社发〔2025〕86号文件执行。

四、笔试和面试

江西中公教育总部地址：江西省南昌市阳明路310号江西省出版大厦8楼

给人改变未来的力量

1、笔试内容：笔试内容为公共基础知识，试卷满分100分，笔试成绩保留小数点后两位数。

2、笔试时间、地点详见《准考证》。《准考证》领取时间为2025年11月20至21日，领取地点为井冈山市人才交流中心办公室(市人社局二楼)(8:00-17:00)。

3、根据笔试成绩从高分到低分按招聘岗位数1:3比例确定面试人员(达不到1:3的全部进入面试)，若出现末位同分则同分人员一并进入面试。面试前，考生自愿放弃的不予递补。面试按当地物价部门批准的标准收费。

4、面试采用结构化形式，总分100分，面试成绩保留小数点后两位数，面试时间、地点详见面试公告。

5、合成考试总成绩的计算按笔试50%、面试50%比例计算考试总成绩。

6、面试人数与招聘岗位数小于或等于1：1时，面试人员面试成绩需达70分以上，方可进入体检、考核，否则取消或核减该岗位招聘计划。

五、体检、考核和公示

1、根据笔试和面试合成的总成绩从高分到低分按招聘岗位数1:1的比例确定体检、考核对象，若出现合成总成绩同分，则以面试成绩高者进入体检、考核。体检前，体检对象需提交毕业生(或人事)档案、就业报到证原件，否则视为自愿放弃。

2、体检在具备资格的医院体检，体检标准参照《江西省考录公务员体检通用标准》执行，体检费用考生自理。体检前考生自愿放弃的(放弃人员需提交放弃书面材料)按合成总成绩从高分到低分依次递补一次。若出现合成总成绩同分，则以面试成绩高者递补进入体检。

3、体检合格后，由招考领导小组办公室组织考核。

4、因体检或考核不合格出现职位空缺，不予递补，取消或核减该岗位招聘计划。

5、拟聘用人选在井冈山市人民政府网、井冈山市人力资源和社会保障网上公示7个工作日。

六、聘用

根据考试、体检、考核结果由人社部门办理有关聘用手续。新聘人员实行一年试用期，试用期包含在聘用期内。试用期间的工资福利待遇按有关规定执行。试用期满经考核合格者，办理正式聘用手续，不合格者，取消聘用资格。

七、未尽事宜由招聘工作领导小组研究决定。

八、本公告由井冈山市事业单位公开招聘工作人员工作领导小组负责解释。附件:

1、井冈山市公开招聘事业单位工作人员岗位表;

2、井冈山市事业单位应聘人员考试报名表。

招聘咨询电话： \*\*\* 井冈山市人才交流中心 监督举报电话：0796—6890950 井冈山市纪委办公室

江西中公教育总部地址：江西省南昌市阳明路310号江西省出版大厦8楼

给人改变未来的力量

吉安市人力资源和社会保障局

2025年10月27日

“更多详情请进江西中公教育网：http://jx.offcn.com/?wt.mc\_id=bk15115 也可加入江西中公教育官网微信平台：jx.offcn 或加入新浪官方微博：江西中公教育“

江西中公教育总部地址：江西省南昌市阳明路310号江西省出版大厦8楼

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！