# 2025年山东事业单位考试公告（最终版）

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-20

*第一篇：2024年山东事业单位考试公告（最终版）2024年山东事业单位考试公告 2024年3月12日来源：51Test.NET考试必看加入收藏中共山东省委组织部山东省人力资源和社会保障厅关于2024年省属事业单位公开招聘工作人员有关问题的...*

**第一篇：2025年山东事业单位考试公告（最终版）**

2025年山东事业单位考试公告 2025年3月12日来源：51Test.NET考试必看加入收藏

中共山东省委组织部山东省人力资源和社会保障厅

关于2025年省属事业单位公开招聘工作人员有关问题的通知

鲁人社发〔2025〕14号

省直各部门(单位)，省属各高等院校：

为切实做好2025年省属事业单位工作人员公开招聘工作，按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》(人事部令第6号)和《关于省属事业单位新进人员公开招聘工作的通知》(鲁人发〔2025〕22号)、《关于加强事业单位人事管理的意见》(鲁人社发〔2025〕13号)要求，现就有关问题通知如下：

一、公开招聘的组织

(一)事业单位新进专业技术人员、管理人员和工勤人员，除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外，一律实行公开招聘。

(二)省属事业单位招聘工作人员，要根据岗位空缺情况，在下达的用编进人计划内，按照有关规定和要求，制定招聘方案和招聘简章,并填写《省属事业单位公开招聘工作人员岗位汇总表》(见附件1，以下简称《汇总表》)，经主管部门审核同意，报省事业单位公开招聘主管机关备案后组织实施。

(三)省属事业单位公开招聘新进人员，按照岗位的等级、类别和专业条件要求，采取不同的方式组织进行。招聘的基本程序按照《省属事业单位公开招聘工作基本流程》(见附件

2)执行。

1.招聘初级专业技术岗位和初级管理岗位人员，采取笔试和面试相结合的方式进行。招聘信息的发布、网上报名和笔试工作由省事业单位公开招聘主管机关负责组织，其中允许择业期内高校毕业生报考的岗位信息，招聘单位须登录山东高校毕业生就业信息网

(),按照相关程序同时发布。资格审查、面试、考核体检等工作，在省事业单位公开招聘主管机关的指导下，由招聘单位或其主管部门负责。

2.招聘中级管理岗位和中、高级专业技术岗位人员，采取专业笔试和面试相结合的方式进行。考试总成绩按笔试成绩和面试成绩各占50%的比例百分制合成。由招聘单位或其主管部门根据备案的招聘方案，按规定程序、时间组织实施。其中，高级专业技术岗位人员的招聘，也可采取答辩、试讲、面谈交流等方式进行，或采取直接考核的方式组织。招聘中级管理岗位人员的，须报备案主管部门同意后，按规定程序组织实施。

3.招聘工勤岗位人员，采取专业笔试和专业测试相结合的方式进行，也可根据岗位需要采取技能操作、专业能力测试的方式组织。由招聘单位或其主管部门根据备案的招聘方案，按规定程序、时间组织实施。

4.省直属高等院校的招聘, 由单位根据备案的招聘方案，按规定程序、时间组织实施。其中，招聘初级专业技术岗位和初级管理岗位人员可参加由省事业单位公开招聘主管机关统一组织的笔试，招聘本科及以下学历的初级岗位工作人员，须参加省属事业单位初级岗位笔试统一考试。

按规定由招聘单位或其主管部门组织的公开招聘，笔试、面试结束后应依照相关程序及时公布笔试、面试成绩，确定面试、考核体检范围人员名单。拟聘用人员确定后，招聘单位或其主管部门应按管理权限及时办理公示及聘用备案手续。公示、备案材料主要包括招聘人员基本信息、相关证明材料、面试人选基本情况、笔试面试成绩、招聘过程中违纪违规及存在不诚信情形人员信息、招聘工作情况总结等。招聘方案的备案工作截止到2025年10月底，聘用人员的备案工作应在本年度内完成。

(四)相关政策的落实

1.根据国家和省里有关规定，由我省统一组织招募和选派的“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目人员(以下简称服务基层项目人员)，服务满2年、考核合格，3年内(指2025年、2025年、2025年招募和选派人员，含2025年续聘的大学生村官)报考的，实行定向招聘。已享受优惠政策被录用为公务员或招聘为事业单位工作人员的，不再享受该优惠政策。省属事业单位的定向招聘岗位，由各招聘单位或其主管部门报省事业单位公开招聘主管机关确定。定向招聘岗位一般为普通管理岗位或专业条件要求较宽的专业技术岗位。

2.曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员，在公务员招考和事业单位公开招聘中被认定有严重违纪违规行为且不得报考的人员，在读全日制普通高校非应届毕业生、现役军人，以及法律规定不得聘用的其他情形的人员不得应聘。应聘人员不能报考与本人有应回避亲属关系的岗位。高校毕业生在校期间的社会实践、实习、兼职等不作为工作经历，工作经历年限按足年足月累计。

二、初级专业技术岗位和管理岗位的招聘

(一)招聘岗位

初级专业技术岗位和初级管理岗位的招聘工作实行统一报名、统一笔试、分类面试的方式进行。笔试工作由省事业单位公开招聘主管机关统一组织实施，面试工作由招聘单位或其主管部门组织实施。招聘单位根据岗位空缺和工作需要确定招聘岗位，并填写《汇总表》，经省事业单位公开招聘主管机关审核汇总后面向社会公布。招聘岗位所需的专业条件要明确、具体，易于操作和界定，对允许报考的相近专业逐一列出，专业名称应参考教育部公布的学科目录，不得设置歧视性、指向性条款;招聘岗位要求工作经历的，以2025年4月20日为截止日期;除科研医疗单位部分专业性较强的岗位外，学历性质一般不作限制;同一主管部门所属不同招聘单位的相同、相近岗位，可适当归并，集中招聘;面试人选按不低于1:3不高于1:5的比例，由招聘单位根据岗位条件确定。其中，招聘人数较多的岗位经省事业单位公开招聘主管机关批准，可适当降低面试人员比例。报名结束后，对应聘人数达不到规定比例的招聘岗位，计划招聘1人的，取消招聘岗位;计划招聘2人(含)以上的，按规定的比例相应核减招聘人数。招聘信息一经确定并向社会公布，不得变更。

(二)招聘范围和条件

初级岗位应聘人员除符合事业单位新进人员基本条件要求外，年龄应在40周岁以下(1973年4月20日以后出生)，同时具备招聘岗位规定的专业条件要求。

(三)报名时间和方式

1.个人报名

报名时间：2025年4月20日9:00—4月24日16:00

查询时间：2025年4月20日11:00—4月25日16:00

应聘人员登录山东人事考试信息网()，如实填写、提交相关个人信息资料，报名与考试时使用的身份证必须一致。每人限报一个岗位，应聘人员在资格待审核期内可修改报名信息，后一次自动替换前一次信息。待审核期为2小时，自完成提交报名信息算起。报名截止后，招聘单位不受待审核期限制，可直接进行审核。招聘单位初审通过，报名信息不能更改。应聘人员有恶意注册报名信息，扰乱报名秩序等行为的，查实后取消其本次报考资格且5年内不得参加事业单位公开招聘。在读全日制普通高校非应届毕业生不能应聘，也不能用已取得的学历学位作为条件应聘。

2.单位初审

初审时间：2025年4月20日11:00—4月25日16:00

招聘单位要指定专人负责资格初审工作，在报名期间(节假日不休息)查看本单位的网上报名情况，根据应聘人员提交的信息资料进行资格审查，并及时公布初审结果。对具备报名资格并符合应聘条件的，不得拒绝报名;对未通过初审的人员，要说明理由;对提交材料不全的，应注明缺失内容，并退回应聘人员补充。如招聘单位在待审核期满后48小时内，未对报名信息进行处理，则视为初审通过。网上报名期间，招聘单位公布的咨询电话应安排专人值班，提供咨询服务。

3.网上缴费

缴费时间：2025年4月20日11:00—4月26日16:00

应聘人员在待审核期满后至查询截止时间前登录网站，查询初审结果。通过资格初审的人员，在规定时间内登录山东人事考试信息网进行网上缴费，逾期不办理网上缴费手续的，视作放弃。缴费成功人员于2025年5月20日9:00—5月24日16:00登录该网站打印准考证，以及《省属事业单位公开招聘报名登记表》和《应聘事业单位工作人员诚信承诺书》(参加面试时使用)。

根据省物价部门核定的标准，考务费的收取标准为每人每科40元。

拟享受减免考务费的应聘人员，不实行网上缴费，在招聘单位审核通过后，在规定时间内携带相关证明材料到山东省人事考试中心(济南市燕子山路2号)办理减免考务费审核确认手续。审核成功后，考生确认完成。

(四)资格审查

省属事业单位公开招聘工作人员的资格审查工作，贯穿招聘工作的全过程。进入面试的应聘人员，需按招聘岗位要求，向招聘单位提交本人相关证明材料及1寸近期同底版免冠照片2张。相关证明材料主要包括：全日制普通高校应届毕业生应聘的，提交身份证、学校核发的就业推荐表，并能够正常毕业;其他人员应聘的，提交国家承认的学历学位证书(须在2025年4月20日之前取得)、身份证、户口簿;在职人员应聘的，提交有用\*\*\*\*限部门或单位出具的同意应聘介绍信，对出具同意应聘介绍信确有困难的在职人员，经招聘单位同意，可在体检和考核时提供;报考定向招聘岗位的服务基层项目人员，还需提供相关服务基层项目的证明材料。

(五)考试内容和方法

考试分为笔试和面试。

1.笔试

笔试根据专业不同分为综合、卫生和教育三大类，各类均考一科。综合类考试内容为公共基础知识，包括法律法规、政治经济理论、时政方针、科技知识、省情省况等基础性知识和综合写作;卫生类考试内容为公共基础知识和医药卫生专业基础知识两部分，分别占整个试题分数的30%和70%，专业基础知识部分按医疗、药学、检验、中医、护理五类分别命题;教育类考试内容为公共基础知识和教学基础知识(包括教育学、心理学知识和专业知识)两部分，分别占整个试题分数的30%和70%。笔试采用百分制计算应聘人员的成绩。为保证新进人员基本素质，笔试设定最低合格分数线，由省事业单位公开招聘主管机关根据岗位招聘人数和笔试情况确定。

笔试采取统一考试、统一标准、统一阅卷的方式进行。

笔试时间：2025年5月25日 上午 9:00—11：302、面试在省事业单位公开招聘主管机关的指导下，由招聘单位或其主管部门按备案的面试方案组织实施，面试方案的备案应在面试前一周完成。面试工作体现岗位特点和专业要求，可采用专业测试、结构化测试、情景模拟、试讲、答辩及实际操作等多种方式组织。面试要严格组织程序，认真执行回避制度，面试考官和工作人员凡与应聘人员有规定的亲属关系、同事关系或其他可能影响招聘公正的，必须实行回避。

面试人选从达到笔试合格分数线的应聘人员中，根据招聘岗位和招聘人数由高分到低分按比例依次确定，并按规定程序面向社会公布。笔试合格人数出现空缺的岗位，取消招聘;达不到招聘比例的，按实有合格人数确定。面试人选在面试前3天仍未向招聘单位提交有关材料的，则视为弃权。经审查不具备报考条件的，取消其面试资格。因弃权或取消资格造成的空缺，按笔试成绩依次递补。面试结束后，按笔试成绩和面试成绩各占50%的比例百分制合成考试总成绩，笔试成绩、面试成绩、考试总成绩均计算到小数点后两位数，尾数四舍五入。根据考试总成绩，确定进入考核体检范围人选。面试人员达不到规定比例的岗位，可设定面试合格分数线，达到分数线的进入考核体检范围。同一招聘计划应聘人员出现总成绩并列的，按笔试成绩由高分到低分确定人选。

(六)考核体检

按照招聘岗位，根据应聘人员考试总成绩，由高分到低分以不低于招聘人数1.2倍的比例，确定进入考核体检范围人选，并依次等额组织考核体检。招聘单位或其主管部门应成立考核体检工作小组，具体负责考核体检工作。根据实际需要，既可先进行考核也可先组织体检。体检原则上应在省级医院进行，体检标准和相关要求参照公务员录用体检通用标准执行，国家另有规定的从其规定。应聘人员未按规定时间、地点参加体检的，视为自动放弃。对按

规定需要复检的，不得在原体检医院进行，复检只能进行1次，结果以复检结论为准。考核根据岗位条件要求可采取多种方式进行，应侧重思想政治表现、道德品质以及业务能力和工作实绩等方面情况，并对应聘人员是否符合规定的岗位资格条件，提供相关信息、材料是否真实准确等进行复审。考核体检工作小组要实事求是，全面、客观、公正地评价被考核对象，并写出书面考核意见。对放弃考核体检资格或考核、体检不合格造成的空缺，可从进入同一岗位考核体检范围的人员中依次等额递补。

(七)公示聘用

对考试、考核、体检合格的拟聘用人员，由省事业单位公开招聘主管机关统一公示，公示期为7个工作日。拟聘用人员名单公示后不再递补。公示期满，对没有问题或者反映问题不影响聘用的，由聘用单位或其主管部门提出聘用意见，报省事业单位公开招聘主管机关办理备案手续。对反映问题影响聘用并查实的，不予聘用。符合聘用条件的，发放《事业单位招聘人员备案通知书》，凭《事业单位招聘人员备案通知书》办理相关手续。聘用单位和受聘人员按规定签订聘用合同，确立人事关系。受聘人员按规定实行试用期制度，期满合格的正式聘用，不合格的解除聘用合同。

三、组织领导和监督检查

(一)省属事业单位新进人员公开招聘工作，政策性强，涉及面广，社会各界比较关注，各部门、各单位要高度重视，切实加强组织领导。要认真贯彻执行国家和省关于事业单位公开招聘的政策规定，坚持标准条件，严格工作程序，确保公开招聘工作顺利进行。

(二)严格按照《关于纠正公务员考录和国有企事业单位招聘中不正之风的实施意见》(鲁人社办发〔2025〕110号)规定，最大限度地实行政务公开。招聘单位要及时面向社会公布招聘工作的进展情况，做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会和群众的监督。省事业单位公开招聘主管机关将积极配合纪检、监察部门，加强对公开招聘工作的监督检查，对违反公开招聘考试纪律的工作人员和应聘人员，参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法(试行)》(人社部发〔2025〕126号)的有关规定处理;对招聘工作中存在不诚信情形的应聘人员，将纳入事业单位公开招聘违纪违规与诚信档案库。

附件：1.省属事业单位公开招聘工作人员岗位汇总表

2.省属事业单位公开招聘工作基本流程

2025年3月3日

**第二篇：2025年山东省属事业单位考试招考公告**

2025年山东省属事业单位考试招考公告 2025年山东省属事业单位考试公告、报名入口、大纲解析、职位表下载及备考资料汇总：

2025年山东省属事业单位招聘公告，报名时间：2025年4月20日 9:00-4月24日16:00；笔试时间：2025年5月26日 上午 9:00-11:30；推荐课程：2025年山东省事业单位考试名师高效辅导专业课程

报名时间：2025年4月20日 9:00-4月24日16:00

笔试时间：2025年5月26日 上午 9:00-11:30

推荐课程：2025年山东省事业单位考试名师高效辅导专业课程

省直各部门(单位)，省属各高等院校：

根据工作需要，按照《关于省属事业单位新进人员公开招聘工作的通知》(鲁人发〔2025〕22号)和《关于纠正公务员考录和国有企事业单位招聘中不正之风的实施意见》(鲁人社办发〔2025〕110号)的有关规定，现就2025年省属事业单位公开招聘工作人员的有关问题通知如下：

一、公开招聘的组织

(一)事业单位新进专业技术人员、管理人员和工勤人员，除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外，一律实行公开招聘。

(二)省属事业单位招聘工作人员，要根据岗位空缺情况，在下达的聘用计划内，按照有关规定和要求，制定招聘方案和招聘简章,并填写《省属事业单位公开招聘工作人员岗位汇总表》(以下简称《汇总表》)，经主管部门审核同意，报省事业单位公开招聘主管机关备案后组织实施。

(三)省属事业单位公开招聘新进人员，按照岗位的等级、类别和专业条件要求，采取不同的方式组织进行。招聘的基本流程参照《省属事业单位公开招聘工作基本流程》。

1.招聘初级专业技术岗位和管理岗位人员，采取笔试和面试相结合的方式进行。招聘信息的发布、网上报名和笔试工作由省事业单位公开招聘主管机关负责组织，其中允许择业

期内高校毕业生报考的岗位信息，招聘单位须登录山东高校毕业生就业信息网

(),按照相关程序同时发布。资格审查、面试、考核体检等工作，在省事业单位公开招聘主管机关的指导下，由招聘单位或其主管部门负责。

2.招聘中级管理岗位和中、高级专业技术岗位人员，采取专业笔试和面试相结合的方式进行。考试总成绩按笔试成绩和面试成绩各占50%的比例百分制合成。由招聘单位或其主管部门根据备案的招聘方案，按规定程序、时间组织实施。其中，高级专业技术岗位人员的招聘，也可采取答辩、试讲、面谈交流等方式进行，或采取直接考核的方式组织。招聘中级管理岗位人员的，须报省委组织部备案同意后，按规定程序组织实施。

3.招聘工勤岗位人员，采取专业笔试和专业测试相结合的方式进行，也可根据岗位需要采取技能操作、专业能力测试的方式组织。由招聘单位或其主管部门根据备案的招聘方案，按规定程序、时间组织实施。

4.省直属高等院校的招聘, 由单位根据备案的招聘方案，按规定程序、时间组织实施。其中，招聘初级专业技术岗位和管理岗位人员也可参加由省事业单位公开招聘主管机关统一组织的笔试。

按规定由招聘单位或其主管部门组织的公开招聘，笔试、面试结束后应依照相关程序及时公布笔试、面试成绩，确定面试、考核体检范围人员名单。拟聘用人员确定后，招聘单位或其主管部门应按管理权限及时办理公示及聘用备案手续。公示、备案材料主要包括招聘人员基本信息、相关证明材料、面试人选基本情况、笔试面试成绩、招聘过程中违纪违规及存在不诚信情形人员信息、招聘工作情况总结等。招聘方案的备案工作截止到10月底，聘用人员的备案工作应在年内完成。

(四)相关政策的落实

1.根据国家和省里有关规定，由我省统一组织招募和选派的“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目人员(以下简称服务基层项目人员)，服务满2年、考核合格，3年内(指2025年、2025年、2025年招募和选派人员，含2025年续聘的大学生村官)报考的，实行定向招聘。已享受优惠政策被录用为公务员或招聘为事业单位工作人员的，不再享受该优惠政策。省属事业单位的定向招聘岗位，由各招聘单位或其主管部门报省事业单位公开招聘主管机关确定。定向招聘岗位一般为普通管理岗位或专业条件要求较宽的专业技术岗位。

2.曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员，在公务员招考和事业单位公开招聘中被认定有严重违纪违规行为且不得报考的人员，在读全日制普通高校非应届毕业生、现役军人，以及法律规定不得聘用的其他情形的人员不得应聘。应聘人员不能报考与本人有应回避亲属关系的岗位。高校毕业生在校期间的社会实践、实习、兼职等不作为工作经历，工作经历年限按足年足月累计。

二、组织领导和监督检查

(一)省属事业单位新进人员公开招聘工作，政策性强，涉及面广，社会各界比较关注，各部门、各单位要高度重视，切实加强组织领导。要认真执行国家和省关于事业单位公开招聘的政策规定，坚持标准条件，严格工作程序，确保公开招聘工作顺利进行。

(二)为保证招聘工作的公正性，招聘单位要最大限度地实行政务公开，及时面向社会公布招聘工作的进展情况，做到信息公开、过程公开、结果公开，接受社会和群众的监督。省事业单位公开招聘主管机关将积极配合纪检、监察部门，加强对公开招聘工作的监督检查，对违反公开招聘考试纪律的工作人员和应聘人员，参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法(试行)》(人社部发〔2025〕126号)的有关规定处理;对招聘工作中存在不诚信情形的应聘人员，将纳入事业单位公开招聘违纪违规与诚信档案库。

中共山东省委组织部

山东省人力资源和社会保障厅

2025年3月8日

**第三篇：2025年山东省属事业单位考试录用公告**

2025年山东省属事业单位考试录用公告

2025年山东省属事业单位公告、报名入口、大纲解析、职位表下载及备考资料汇总：

根据省属事业单位岗位空缺情况和工作需要，按照《关于2025年省属事业单位公开招聘工作人员有关问题的通知》(鲁人社发〔2025〕10号)规定，现将2025年省属事业单位公开招聘初级专业技术岗位和管理岗位(以下简称初级岗位)工作人员的有关事项公告如下:

一、招聘范围和条件

(一)具有中华人民共和国国籍;

(二)遵守宪法和法律;

(三)具有良好的道德品行和适应岗位的身体条件;

(四)招聘岗位要求的专业或技能条件;

(五)年龄应在40周岁以下(1972年4月20日以后出生)并具有山东省常住户口(全日制普通高校择业期内未就业的本科以上毕业生不受生源地限制);

(六)招聘岗位所需的其他资格条件。

属在职人员应聘的，其工作单位应在山东。曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员，在公务员招考和事业单位公开招聘中被认定有严重违纪违规行为且不得报考的人员不能应聘;在读全日制普通高校非应届毕业生、现役军人以及法律规定不得聘用的其他情形的人员不得应聘。应聘人员不能报考与本人有应回避亲属关系的岗位。

招聘岗位对工作经历有明确要求的，应聘人员需提供相应的工作经历证明。高校毕业生在校期间的社会实践、实习、兼职等不作为工作经历，工作经历年限按足年足月累计，以2025年4月20日为截止日期。

根据国家和省里有关规定，由我省统一组织招募和选派的“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目人员(以下简称服务基层项目人员)，服务满2年、考核合格，3年内(指2025年、2025年、2025年招募和选派人员，含2025年续聘的大学生村官)报考的，实行定向招聘。已享受优惠政策被录用为公务员或招聘为事业单位工作人员的，不再享受该优惠政策。

二、招聘岗位及招聘人数

具体招聘岗位、招聘人数及条件要求见附件1。

三、报名时间和方式

(一)个人报名

报名时间：2025年4月20日 9:00-4月24日16:00

查询时间：2025年4月20日11:00-4月25日16:00

报名网址：(山东人事考试信息网)

应聘人员登录报名网站，按要求如实填写、提交相关个人信息资料。每人限报一个岗位，应聘人员在资格待审核期内可修改报名信息，后一次自动替换前一次信息。待审核期为2小时，自完成提交报名信息算起。应聘人员有恶意注册报名信息，扰乱报名秩序等行为的，查实后取消其本次报考资格且5年内不得参加事业单位公开招聘。

(二)单位初审

初审时间：2025年4月20日11:00-4月25日16:00

招聘单位要指定专人负责资格初审工作，在报名期间(节假日不休息)查看本单位的网上报名情况，根据应聘人员提交的信息资料进行资格审查，并及时公布初审结果。单位初审通过，报名信息不能更改。

**第四篇：2025丹东事业单位考试公告**

2025年上半年丹东市事业单位公开招聘工作人员公告

根据《丹东市事业单位公开招聘人员办法》（丹人社发

[2025]98号），中共丹东市委组织部、丹东市人力资源和社会保障局决定组织2025年上半年全市事业单位工作人员公开招聘工作。全市本次考试招聘计划共为738个。现将有关事项公告如下：

一、招聘对象

符合报考基本条件和招聘岗位具体资格条件的高中、大中专院校毕业生及2025年普通高校应届毕业生的社会在职、非在职人员。

二、招聘基本条件

（1）具有中华人民共和国国籍；

（2）遵守宪法和法律；

（3）具有良好的品行；

（4）适应岗位要求的身体条件；

（5）年龄没有特殊要求的，均为18 周岁以上、35周岁以下，即为1994年1月1日 至1977年1月1日期间出生的；年龄要求为30周岁以下的，即为1994年1月1日 至1982年1月1日期间出生的；年龄要求为40周岁以下的，即为1994年1月1日 至1972年1月1日期间出生的。

（6）招聘岗位所需的专业（技能）及其他条件；

招考岗位明确要求有基层工作经历的，报考人员必须具备相应的基层和生产一线工作经历。基层和生产一线工作经历，是指具有在企、事业单位和其他经济组织、社会组织等基层和生产一线及农村工作的经历。曾在军队工作过的经历可视为具有基层工作经历。基层工作年限计算的截止时间为2025年5月31日。招考岗位信息表中“具有基层工作经历”中所要求的“×年以上”均为“×年（含）及以上”。报考者须自行解决与原工作单位人事劳动关系问题，出现纠纷由考生自负。

招考岗位明确要求为应届毕业生的，报考人员应为2025年7月31前当年毕业的全日制普通高校应届毕业生。国家统一招生的2025、2025届普通高校毕业生，离校时和在择业期内未落实工作单位，其户口、档案、组织关系保留在原毕业学校，或保留在各级毕业生就业主管部门（毕业生就业指导服务中心）、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的毕业生，按应届高校毕业生对待。

曾因犯罪受过各类刑事处罚的人员、有犯罪嫌疑尚未查清或正在接受纪律审查的人员以及国家法律法规规定不得招聘为事业单位工作人员的其他情形人员不得报考。报考人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘岗位。

三、报名事项

（一）报名时间和地点

报名时间：2025年6月11 日至15 日

每天8：30至16：30。

报名地点：丹东市人力资源和社会保障局二楼

（地址：丹东市滨江西路6号）

(二)报名程序

1、本次考试采取现场报名的方式。报考人员登录丹东市人力资源和社会保障局(网址：），查询了解公开招聘公告信息，根据招聘的资格条件，按照填表要求，准确、真实填写《丹东市事业单位公开招聘人员报名信息表》(以下简称《报名表》)的各项内容。

2、现场报名。报名时，报考人员需携带个人报名信息填写完毕的打印的《报名表》1份

(要求为A4纸)，1寸同一底版近期免冠彩色照片2张，到报名地点进行现场报名。报名费每科50元。

（三）注意事项

1、每位报考人员只能报考一个招考岗位。

2、报考人员不能用新、旧两个身份证号同时报名，报名与考试时使用的身份证必须一致。

3、报名实行诚信承诺制。报名时，报名人员要如实提交有关信息和材料，凡弄虚作假或所报与招聘岗位要求的资格条件不符的，在面试前的资格审查和聘用审批时一经查实，一律取消面试或聘用资格，对弄虚作假者将按有关规定严肃处理。

4、招考岗位未达到规定开考比例的，将调整或取消的招考岗位，在丹东人力资源和社会保障网上公布。报考已取消岗位的考生，可以在规定的时间内改报其他符合招考条件未被取消的岗位。未按规定时间改报的，视为自动放弃报考。

5、填写《报名表》时，要严格按照要求填写各项内容。本次考试，设定了招聘岗位代码，并以此作为确定报考人员所报考岗位的依据。报考人员须仔细核对，不得漏填或错填。

6、报考人员查对招聘岗位所需专业时，应依据《专业指导目录》。招聘岗位的专业要求为某专业方向的，报考者的专业名称与专业方向均须与所要求的条件相符。

7、报考人员在应聘期间，应确保报名时所填报的通讯工具畅通，以便招聘组织及考试机构联络，因所留通讯方式不畅所致后果，由考生自负。

四、笔试内容、时间和地点

（一）笔试内容

本次考试根据岗位特点和专业性质，共设三类考试内容。

1、教师岗位：考试内容为教育基础知识测试；考试科目为《教育学》和《心理学》两科；

2、卫生岗位：考试内容为医学基础知识测试；考试科目为《生理学》和《解剖学》两科；

3、其他岗位的考试内容为常识判断、能力测评、材料分析等。考试科目《综合能力测验》一科。

笔试试题均为客观性试题。满分均为100分。

(二)笔试时间和地点

报考人员于2025年7 月初登录丹东市人力资源和社会保障局网查询笔试时间和地点。报考人员须按照规定的时间和地点携带准考证、本人身份证参加考试。

（三）笔试分数线的确定及笔试成绩查询

笔试阅卷结束后，市委组织部、市人社局根据参加各科考试成绩汇总分析，确定本次各类考试的最低合格分数线。

报考人员笔试成绩通过丹东人力资源和社会保障网查询。

五、面试

（一）参加面试人选的确定

本次公开招聘笔试最低合格分数线划定后，根据报考人员考试成绩由高分到低分排序，按照规定的比例，确定各岗位拟参加面试人选。最后一名面试人选的笔试成绩如出现并列者，同时参加面试。面试人选未达到规定比例的，按实有人数确定。

面试人选名单将在丹东人力资源和社会保障网统一发布。

（二）资格审查

面试前，市委组织部、市人社局按管理权限，对拟参加面试人选进行资格审查。审查内容为：报考人员本人的笔试准考证、身份证、学历证书、学位证书、职称证等原件及相关证明材料。对于在职的报考人员，开具原工作单位同意报考证明确有困难的，可在体检和考核时提供。凡不符合报名条件或弄虚作假的，一律取消面试资格，并从笔试成绩合格人员中按招考岗位从高分到低分排序依次递补。

（三）面试的组织

市委组织部、市人力资源社会保障局负责组织全市面试工作。面试具体方式按照与招聘岗位相匹配的原则确定。满分100分，合格分数线为60分，未达到合格分数线的考生不能录用。

六、体检和考核

根据笔试、面试加权后总成绩，按聘用计划1：1的比例确定体检和考核人选。总成绩并列者，按面试成绩由高分到低分排序确定。笔试、面试成绩的权重比例各为50%。权重计分的公式为：总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

体检工作由市委组织部、市人社局统一组织，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发[2025]1号）和国家有关规定执行。

考核工作由主管部门会同用人单位组织，重点对思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况进行考核。

因体检、考核不合格或考生放弃出现的岗位空缺，根据总成绩按招考岗位从高分到低分的排序从面试合格人员中递补，递补仅限一次。

七、公示

拟聘用人选名单将在丹东人力资源和社会保障网向社会公示。公示的内容为拟聘用人员姓名、准考证号、报考单位和岗位、笔试成绩、面试成绩、总成绩、排名等，同时公布举报电话，接受社会监督，公示期为7天。公示期满后出现的岗位空缺，不再进行递补。

八、聘用

对经公示无异议或虽有反映但不影响聘用的人员，办理事业单位聘用手续。对反映有影响聘用的问题并查有实据的，不予聘用；对反映的问题一时难以查实的，可暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用。新聘用人员的试用期为6个月(大中专毕业生实习期为一年)。试用期满合格的，正式聘用；不合格的，取消聘用资格。

九、相关信息

2025年6月16号下午2点，丹东山上宾馆2号楼会议室，大型免费备考讲座。想了解更多信息加群13633839

4十、有关政策

（一）在招聘考试期间，考生如不按规定参加面试、体检、办理有关手续等，视为自动弃权。

（二）有关未尽事宜，按照公开招聘工作有关规定执行。

咨询电话：

中共丹东市委组织部0415－212902

2丹东市人力资源和社会保障局 0415－319278

1附件：

1、2025年上半年丹东市事业单位公开招聘计划岗位信息表

2、丹东市事单位公开招聘人员报名信息登记表3、2025丹东市事业单位公开招聘人员专业（学科）指导目录

中共丹东市委组织部

丹东市人力资源和社会保障局

二〇一二年五月三十一日

**第五篇：2025年山东烟台市芝罘区事业单位考试录用公告.3635**

2025年山东烟台市芝罘区事业单位考试录用公告

言语理解与表达

（共40题，参考时限35分钟）

一、阅读理解。每道题包含一段文字，后面是一个不完整的陈述，要求你从四个选项中选出一项来完成陈述。注意：答案可能是对文字内容的复述，有时则满足了陈述中其他方面的要求，你的选择应与所提要求最相符合。

请开始答题：

1.一只小猪、一只绵羊和一头乳牛，被关在同一个栏里。有一次，牧人捉住小猪，他大声号叫，猛烈地抗拒。绵羊和乳牛讨厌它的号叫，便说：“他常常捉我们，我们并不大呼小叫。”小猪听了回答道：“捉你们和捉我完全是两回事，他捉你们，只是要你们的毛和乳汁，但是捉住我，却是要我的命呢！

这个寓言说明了一个什么道理？（）

A.仁者见仁，智者见智B.具体问题，具体分析

C.当局者迷，旁观者清D.如人饮水，冷暖自知

2.随着我国经济的快速发展，大量的农村劳动力向城市转移，越来越多的农民涌向城市打工，这群打工族通常是将子女留在农村，这样就形成了一个特殊群体——“留守儿童”。这些特殊儿童由于长期缺失父母的关爱和监管，其中一部分在行为上表现出程度各异的失范和越轨现象。其主要问题是“三缺”，即“生活上缺人照料，行为上缺人管教，学习上缺人辅导”，由此引来一系列弊端，很多孩子厌学好玩，叛逆不羁，甚至不能顺利完成义务教育阶段的学业，成为社会上的“问题”儿童。

根据这段文字，可以看出作者的意图是（）。

A.呼吁全社会来关爱留守儿童

B.对留守儿童父母的行为表示不满

C.说明义务教育的贯彻与落实令人担忧

D.建议对留守儿童的现状、问题及对策做一些调研和思考

3.共产党员的称号，第一是“光荣”，第二是“责任”。这个“责任”，就是吃苦在前、享受在后，克己奉公、全心为民。新中国诞生后，这些光荣传统被保持和继承下来，党章里的闪光语言，成为广大共产党员的自觉行动。但同时，也有少数共产党员，特别是有的党员干部，觉得自己功劳大、贡献多，而得到的回报太少，心里逐渐产生了不平衡感。这样慢慢地就开始行权钱交易，疯狂地以权谋私，最终陷入违法乱纪的泥潭。结果不光葬送了自己的前途，遭到人民群众的痛恨和唾弃，也损害了共产党员应有的良好形象。

这段文字的核心观点是（）。

A.入党是一种承担，因为你是“优秀”的代表，就得有“优秀”的样子

B.吃苦在前、享受在后，克己奉公、全心为民应成为广大共产党员的自觉行动

C.目前我国存在党性不纯的表现，部分共产党员工作时带着个人的地位、待遇等要求

D.共产党员的光荣和责任，就在于全心全意为人民服务，只有这样人民才会拥护你

4.爱因斯坦说“人的差异在于业余时间”，这是人生忠告。试想，我们很多人开始工作时，应当说是站在同一条起跑线上，但是五年十年后业务上就拉开了距离。落后的一个重要原因是，在业余时间没有养成读书学习的习惯。有人算过，一个人活70岁，一生约62万小时。每周工作40小时，工作35年，约7.28万小时。再减去睡眠、吃饭和幼年期，余约25.72万小时，相当于工作时间的3.5倍，相当于可以再读几个大学！如果在业余时间不注意“充电”，与他人的差距一年两年可能不明显，但是三年五年以后，就有高下之分了。这段文字旨在强调（）。

A.人的差异在于业余时间B.读书可以创造生命的神奇

C.读书的习惯和毅力，表现在挤时间上D.让学习成为一种习惯

5.市场经济的实质与社会主义、集体主义包括中国的伦理人文主义都存在着内在的文化、价值冲突。激烈竞争形成的贫富分化和发展不平衡，人生、人性的货币化和对金钱的崇拜，资本对产业的垄断形成的交换不公，资本对国家公权力的侵蚀和控制性影响，企业的外部性造成环境污染和破坏等。东、西方的发展经验都证明，这些问题是搞市场经济必然会发生的问题，是由资本的本性——追求私利最大化和自由交换原则决定的。

这段文字表明（）。

A.市场经济在社会主义的中国根本走不通

B.市场经济在我国确立以来取得了一些成功，但也暴露出不少问题

C.只有彻底的市场化才能彻底解决我国经济发展面临的诸多问题

D.当市场经济的负面效应与政治体制的弊端相结合时会产生巨大的危险和灾难

6.在干部选拔任用工作方式中，以人选人和制度选人是最基本的两大类，其代表分别是推荐提名和选拔考试。从具体实践来看，考试在干部选拔中容易出现“高分低能”的现象，难以达到“选优”并“选对”的目的；而提名推荐又存在选人视野小、易出现拉票等弊端，同时，容易造成“老好人”现象的发生。因此，考试成绩应更多地作为干部选拔的重要参考，选拔考试应多运用于后备干部选拔、领导干部任职资格与干部初始选拔等工作中；对于干部选拔的末端环节，即提拔环节，则可尽量运用提名推荐的方式进行。

这段文字意在说明（）。

A.干部选拔任用是一项综合性的系统工程

B.选拔考试比推荐提名的方式应用范围要广

C.干部选拔应把考试与考察两种方式结合起来

D.以人选人与制度选人各有优劣，不可简单地以分取人或以票取人

7.现在史学论文的写作越来越“规范”了，注释也越来越多，有时令专业人士读起来也头痛，难怪有人责怪“历史”常常被“遗忘”。另一方面，社会对历史读物的需求却是与日俱增。如今，生活、工作日趋紧张，更需要的是能“阅读”的历史。黄仁宇《万历十五年》、李开元《复活的历史：秦帝国的崩溃》等之所以受欢迎，正是适应了社会的这种需求。或者，专家教授排斥散文叙事或普及读物，其实是一种误解；所忌者，是胡编乱造的“历史读物”。

本文作者通过这段话最想传达给读者的观念是（）。

A.应该提倡专业人士写作可读性强的历史读物

B.现在的史学着作太晦涩难懂，连专家都看不明白

C.社会需求的增加催生了胡编乱造的史学论文

D.当今社会迫切需要重拾历史，还历史以真实

8.如果说在商业运作上，对国外经验的简单借用还可以说是一条捷径的话，那么，我国一些动画作品在艺术创作和实际制作中走的“捷径”——盲目模仿日本动画——则实实在在是一条歧途了。首先，由于国产动画自20世纪80年代末以来日益趋向于低龄化、幼稚化，其绘画和摄制手法都不能胜任市场的要求；其次，对动画剧本的创作把握不够，如中学校园题材的作品不多见，佳作更是凤毛麟角，在这种环境下，一直以幼教科普为主题的国产动画要完成一个如此急骤的大转型，实在无异于一步登天。

下列说法与这段文字相符的是（）。

A.我国国产动画正处于转型期

B.我国的动画创作存在模仿日本动画的现象

C.出道晚、底子薄等造成了我们动画产业在世界上的滞后地位

D.对国外好的经验可以借鉴，但必须消化吸收，发展成符合我国特色的风格

9.开门和关门是人生中含意最深的动作。没有人知道，当他打开一扇门时，有什么在等待着他。门的意义就是把隐藏在它内部的事物加以掩盖，给心儿造成悬念。门是隐秘、回避的象征，是心灵躲进极乐的静谧或悲伤的秘密搏斗的象征。无论一个人在哪儿，只要他在一扇关着的门的后面，他就能使自己不受拘束。在关着的门内，头脑的工作最为有效。人不是在一起牧放的马群。

这段文字中“人不是在一起牧放的马群”指的是（）。

A.人是独居动物，马是群居动物

B.马群与人相比，没有“隐秘”可言

C.人是有思想感情的，需要独立的天地

D.牧放的马群是露天的、无拘无束的，不需要开门关门

10.管理学上着名的马太效应来自一个故事：一个国王在远行前交给甲、乙、丙三个仆人每人一锭银子，并吩咐他们去做生意。国王回来时，奖励给甲10座城邑，因为他赚了10锭银子；奖励给乙5座城邑，因为他赚了5锭银子。等到听说丙将那锭银子包在手绢里一直没有拿出来时，国王怒不可遏，命令将他那锭银子也赏给甲，并且说：“凡是少的，就连同他的所有夺过来；凡是多的，叫他多多益善。”

下列哪项说法最能阐述马太效应要说明的道理？（）

A.当你成为某个领域的领头羊时，就能更轻易地获得比弱小的同行更大的收益

B.一个人如果获得了成功，什么好事都会找到他头上

C.朋友多的人会借助频繁的交往得到更多的朋友，缺少朋友的人会一直孤独下去

D.贫愈贫、富愈富是商业界亘古不变的真理，企业经营要把握好“抑弱扶强”的原则

11.推广普通话还是“保卫”方言，实际上并不是“非此即彼”。按我国语言规划理论奠基人周有光先生的说法，推广普通话，是要实现“语文现代化”，普及现代共同语。而“保卫”方

言，是维持地域文化生态和日常文化生活的重要手段，背后是保持文化的多样性。既求共性、也存个性，两个目标相得益彰。

这段文字意在说明（）。

A.推广普通话和“保卫方言”实际上是相得益彰的B.推广普通话和“保卫方言”并不矛盾

C.普通话体现的是工具性，而方言更多的是文化性

D.在推广普通话的同时还应兼顾“保卫方言”

12.春节在传统农耕社会里，更多的是民间社会的一种精神与文化生活的需要，人们表达对过去一年的丰收喜悦，祈求新的一年五谷丰登，现在则成为国家、政府、商业经济、文化产业等的全方位需要。春节不仅是百姓生活的重大节日，也成为炙手可热的文化资源。通过这样的文化资源，向世界各国展示中国人的文化生活，并使其“东风西渐”，增加其他民族对中华民族的认同感与友善感。

这段文字主要说明了（）。

A.现在的春节相比传统的春节已经变味了

B.现在的春节作为一种文化资源促进了与世界各国的文化交流

C.现在的春节相比传统的春节从精神与文化生活的需要转向了全方位的需要

D.现在的春节相比传统的春节多了层文化资源的意义

15.其实，大凡有文学常识的人都知道，艺术作品的体裁本身并没有高低之分。每一种体裁的作品，都可能有艺术精品，也都可能存在粗制滥造的次品。小说如此，诗歌如此，小品也应该如此。尽管到目前为止，不能说小品中已经出现了能流传下去的精品，但也出现了相当多的比较优秀的作品，这些比较优秀的作品既能让人喜闻乐见，又反映了社会现实，让人在笑声中受到启迪。

这段文字作者的观点是（）。

A.目前的小品中既有次品也有优秀的作品

B.每种体裁的艺术作品中都有次品和艺术精品之分

C.小品的现状还是值得肯定的D.目前的小品中有一些次品是在情理之中的13.①由此我们更坚定地认为：名人故居的真正意义是，在历史巨人这个特定的生命场中，将他们的精神影响后人

②就像我们在巴黎近郊奥维尔那间不足七平方米的斜顶而昏暗的凡·高故居感受到的——那真是一种震撼

③名人故居的价值不是物质性的，而是精神性的④所以说，名人故居的工作是致力体现一个个非凡的个性的精神与品质

⑤可是当我们得知一种曾经影响世人的精神或时代审美诞生其中，它就变得异样神奇，散发出夺目的光彩了

⑥它们大多普普通通，看似平常，甚至狭小简陋

将以上6个句子重新排序，语序正确的是（）。

A.⑥⑤②①③④B.③⑥⑤②①④

C.⑥①⑤③②④D.③②⑥⑤①④

14.①尤其是砖雕、木雕、石雕更是形式多样，题材丰富，做到了有图必有意，有意必吉祥

②并由衷发出了“王家归来不看院”的感怀

③王家大院的建筑装饰艺术引起了有关专家学者的浓厚兴趣和热心关注，被广泛誉为“华夏民居第一宅”、“中国民间故宫”、“山西的紫禁城”

④ 王家大院建筑装饰既有北方民居的坚固实用，又有南国水乡的灵动清秀

⑤融书法绘画与雕刻艺术为一体，集丰富想象和高超技艺于一处

⑥无论是照壁、院门、走廊、屋脊，还是窗户、梁柱、亭台、水道件件形象生动，样样寓意深刻

将以上6个句子重新排序，语序正确的是（）。

A.④⑥①⑤③②B.③②④⑥①⑤

C.⑥①⑤④③②D.④③②⑤⑥①

16.宏观地说，学问就好比叠罗汉，总是一代代站在前人的肩膀上成长起来。将原始资料和典籍开放，便于公众查阅，有利于一个国家整体学术气氛的活跃、国民素质的提高。这些文献，不应该是封闭保守的。你守住，设置重重门槛，它们便成了一些被虫蛀的死书，你将其开放，让国民阅读，它们便成了活的知识，推动知识的更新和学问的增长。这段文字意在强调（）。

A.对待文献的不同的态度将产生不同的结果

B.一个国家国民素质的提高靠的是公众的阅读

C.文献只有被广大读者查阅才能发挥出其价值

20.如果不认同媒体有着监督的责任，那么负面新闻总是会让人难以接受，甚至对媒体产生抗拒情绪。其实这就是半杯水的道理，就好像乐观的人总是看到已经有了半杯水，悲观的人总是看到还缺半杯水，作为媒体，既要告诉大家已经有了半杯水，也就是政府已经做了哪些，也有责任告诉大家还缺半杯水，也就是政府还有哪些没有做到。政府的责任，就是尽快地去把半杯水慢慢装满。

这段文字意在说明（）。

A.政府应认同媒体有着监督的责任

B.负面新闻与正面新闻一样不可或缺

C.政府应在媒体的监督下努力完善自己

D.政府与媒体是相互合作的关系

D.一个国家的文献重在让其国民阅读

17.毋庸讳言，英语作为当今世界的强势语言，我们当然无法拒绝，但没有必要太早开始学英语，更没必要全民学英语。我们在对待强势语言的同时，应该保持一个底线，坚守住本民族母语的阵地。汉语是中华五千年文明传承发展的重要载体，是五千年中国思想文化智慧的结晶。在世界多元化，社会价值取向日益多样化的今天，我们应该珍重自己的这份固有

文化，更要继承并发扬光大，使中华民族的精神血脉得到延续，让中华文化在世界全球一体化中保持独立的品格和民族魅力。

通过这段文字，作者意在说明（）。

A.英语对汉语的侵袭已经日益严重B.汉语必须保持其五千年的传统地位

C.没必要太早学英语和全民学英语D.学习英语的同时也要将汉语发扬光大

18.自从上世纪90年代实施住房市场化以来，旧的生活秩序被打破了，邻居的意义越来越淡。邻居们很少认识，更加不怎么往来，有邻居相当于没邻居。而在失去邻居后，大家又开始怀念邻居，希望找到真正像邻居的邻居。后来网络兴起，邻居们开始在小区论坛这种虚拟社区碰头，进而开展线下活动，从虚拟走向现实，邻居文化隐约有回归之势，这倒也不失为一桩妙事。

这段话主要讲述的是（）。

A.旧邻里关系向新邻里关系变化的过程

B.邻居关系随着时代变迁

C.网络兴起后形成的新型邻里关系

D.邻里关系从有到无再到有的轮回

19.一个企业，健康的企业文化一定是要有的。问题是很多企业的文化建设简直是走火入魔，成了企业领导自我膨胀。我相信，真正做得好的文化，一定是融入到待人接物里了，春风化雨，而不只是写在台阶上让人压抑。民企在中国发展也大不易，它们创造了很多就业机会，也在积极参与社会的改造，衷心希望它们能够健康发展，少在企业文化里头造个瓶颈出来，将自己困住。

这段文字意在强调是（）。

A.在企业文化建设里陷入太深反而会阻碍企业发展

B.健康的文化能促进企业的发展

C.企业文化建设应防止成了领导的自我膨胀

D.民企的企业文化建设应量力而行

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！