# “十百千”工程活动实施方案

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-03-01

*第一篇：“十百千”工程活动实施方案口泉收费站落实文化建设“十百千”工程实施方案为深入推进交通运输行业文化建设，进一步提高“三个服务”的能力和水平，全面提升现代交通运输业发展软实力，树立交通运输行业良好形象，口泉收费站按照公司党委的相关部署...*

**第一篇：“十百千”工程活动实施方案**

口泉收费站落实文化建设“十百千”工程

实施方案

为深入推进交通运输行业文化建设，进一步提高“三个服务”的能力和水平，全面提升现代交通运输业发展软实力，树立交通运输行业良好形象，口泉收费站按照公司党委的相关部署安排，决定继续开展文化建设“十百千”工程（以下简称“十百千”工程）。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十七大和十七届五中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以推进交通运输行业核心价值体系建设为主线，深入开展交通运输文化建设“十百千”工程，不断深化文化实践活动，充分发挥典型示范作用，为提高行业软实力，加快转变发展方式，发展现代交通运输业提供良好的文化支持。

二、总体目标

经过五年多的努力，到“十二五”时期末，在全国交通运输行业打造十大交通运输文化品牌，创建一百家交通运输文化建设示范单位，培养一千名交通运输先进典型。交通运输行业核心价值体系得到较好践行，文化建设长效机制进一步完善，发展现代交通运输业的共同思想基础更加牢固，职工队伍素质明显提高，行业“三个服务”能力明显提升，行业凝聚力和战斗力明显加强，推动交通运输事业又好

又快发展的精神动力明显增强，交通运输文化建设进入一个崭新的局面。

三、组织机构

为了更好地安排此次活动的开展，我站特成立领导组：

组长：王丽琴

副组长：戈文厚高涌惠

成员：李慧张翠萍 张立功支亚星 王伟陈志骄

负责“十百千”工程的指导、审查、命名和管理工作。精神文明建设办公室（以下简称部文明办）具体承办“十百千”工程的各项工作。

四、主要内容

（一）打造十大交通运输文化品牌。

1.概念及标准。

交通运输文化品牌是指交通运输行政机关、企事业单位等组织长期在交通运输发展实践中逐步形成的，文化内涵丰富、价值理念独特、服务方法创新、外部形象良好，并被行业和社会普遍认可的特色服务，在形式上包括直接面向社会、服务大众的交通运输“窗口”单位和具体的服务方法、服务内容、执法模式等。具体要达到下列标准:

（1）具有完善的价值理念体系。包括核心价值观、愿景、使命、精神、职业道德等，并在实践中得以落实，成为全体员工共同遵守的价值准则；

（2）具有独特的形象识别系统。有服务对象普遍接受的服务名称和形象标识，能够体现本行业、本单位的特色，充分展现本单位的文化形象。

（3）具有较高的服务质量或执法水平。有高标准的服务规范和行之有效的质量控制措施，服务质量或执法水平行业内领先。

（4）具有鲜明的时代特征。不断创新服务理念、方法与管理手段，与时俱进，注重转变发展方式，顺应先进文化发展方向，体现时代精神风貌，与本单位发展战略、经营管理相融合。

（5）具有较高的社会知名度。拥有丰富的文化内涵，知名度高，影响力广，能够起到文化“名片”的作用。

（6）具有较高的社会满意度。在推动交通运输行业发展中，产生较好的社会影响和示范带动作用，受到公众普遍欢迎，认可度、美誉度高，并产生了较好的经济效益和社会效益。

2、活动目标

（1）申报全国交通运输文化品牌；

（2）文化品牌建设总结报告

（3）文化品牌建设实施纲要、工作方案等；

（4）文化品牌建设成果（含文化品牌媒体宣传报道材料）等。

（二）创建交通运输文化建设示范单位。

1.概念及标准。

交通运输文化建设示范单位是指在交通运输文化建设中逐步形成具有特色鲜明的价值理念、科学规范的制度体系和统一良好的外部形象的交通运输行政机关和企事业单位。

具体要达到下列标准：

（1）有完善的组织文化建设纲要、工作方案和长效机制；

（2）有特色鲜明的价值理念、行为规范、外部形象等组织文化体系；

（3）有相应的组织文化传播媒体，职工认可度、参与度、满意度高；

（4）组织文化建设对本单位的管理和各项工作发挥了积极作用，产生了明显效果，连续三年以上业绩良好；

（5）积累了组织文化建设经验，在本地区、本系统、本专业组织文化建设中走在前列，在省级以上媒体进行广泛宣传报道，社会影响良好；

（6）领导高度重视，有负责组织文化建设的组织机构和物质保障。

2.创建步骤。

制定文化建设示范单位创建工作总体部署和工作方案。总结提炼愿景、使命、精神、职业道德和核心价值观等价值理念，制定完善各项规章制度，优化美化内部环境，设计推广形象标识，统一规范服务行为。采取学习培训等多种宣传方式，持续不断地对职工进行教育熏陶，单位价值理念为广大职工认知、认同和接受，并养成良好的自律意识和行为习惯。将荣获省部级组织文化建设奖励、表彰的单位作为

文化建设示范单位优先推荐对象，鼓励其全面深入开展交通运输文化建设。

（三）争树交通运输先进典型。

1.概念及标准。

交通运输先进典型是努力做好“三个服务”，在本职岗位上体现高度职业文明、创造一流工作业绩，为发展现代交通运输业作出突出贡献的交通运输行政机关、企事业单位干部职工。具体要达到下列标准：

（1）政治坚定。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，践行行业核心价值体系，认真执行党的路线方针政策和部党组重大决策，模范遵守国家法律法规和部门规章；

（2）业绩显著。有较强的事业心和责任感，爱岗敬业，恪尽职守，求实奉献，在本职岗位上创造了显著的经济效益和社会效益，为交通运输生产建设和改革发展作出突出贡献；

（3）作风过硬。努力做好“三个服务”，恪守职业道德规范，顾全大局，作风正派，品行端正，清正廉洁，团结同志，在群众中享有较高威信；

（4）能力突出。勤奋好学，勇于创新，具有良好的专业素质和综合能力，具有较强的职业技能和业务水平，无违章操作和任何责任事故。

2.培养树立。

注重在发展现代交通运输业过程中培养先进典型，以党和国家重大事件、重大活动为契机，挖掘先进典型。注重突出行业特色树立

先进典型，坚持“三贴近”的原则，发现交通运输干部职工的闪光点，使先进典型可亲可敬、可信可学。注重深入挖掘，把握精神内涵，学习先进典型，总结提炼丰富精神内涵，号召职工深入学习。注重建立良好的工作机制，强化典型示范作用，建立宣传学习先进典型的组织协调机制，条块结合、依靠地方党委和基层党组织，加强联系沟通，争取支持，配合媒体做好宣传工作，共同努力将先进典型推向行业和全国，使交通运输行业的先进典型在更大的范围发挥示范作用。

口泉收费站

二0一一年二月

**第二篇：十百千工程**

关于实施‘“十百千”科技人员服务基层行动的工作小结

为认真贯彻落实（国发[2025]9号，国科哦发[2025]131号，巴府发[2025]16号文件精神，按照通江县人民政府办公室《关于实施“十百千”科技人员服务基层行动的意见》安排，结合我局技术工作特点通过认真分析，选策了“机械化育插秧”技术作为服务基层的主要内容。并取得显著成效。

一 领导重视，合理部署

“十百千”计划是国家为实现科技与经济紧密结合，促进经济社会依靠科技进步又好又快发展的一大举错。我局对该项工作及其重视。多次招集科技人员对计划进行认真研究分析，并针对农村劳动力大量转移，农业劳动力紧缺，季节性用工矛盾突出的县情，提出了引进、实验、示范、转化“机械化育插秧”技术作为服务基层的中心内容。选择新场乡十村、新春村、三溪乡金杯村至诚乡八村为服务基地。并成立了“十百千”科技人员服务基层行动领导小组。常务副局长王成福同志认组长负责该项工作。为做到技术引进万无一失，局长亲自组织全局最有经验的科技人员王朝全、谢华南及基地农机大户陈洪武等，前往新都、四川省农机研究院学习、引进该技术。同时指派二同志对项目全程进行技术跟踪服务。

二 因地制宜，筛选适合县情的技术服务方案

机械化育插秧技术主要由机械化育秧和机械化插秧两部分组成。1

机械化育秧是机械化插秧的前提。能否实现机械化插秧关键是所育秧苗能否满足机械栽插技术要求。培育合格适宜机插的壮秧是保证机插及增产增收的关键。我县传统育秧为水秧和旱育秧两种。不宜机插。机插育秧主要有：带土苗旱育机插秧、带土苗隔膜机插秧、工厂化无土小苗育秧和工厂化带土小苗育秧。除后两种机械化程度高，前两种机械化主要反映在碎土、配肥、灭菌消毒、装盘、播种、覆土等工艺上。由于无专项资金投入工厂化育秧短期内还无法实施。我县地处山区，插秧季节相对较晚。加上传统轮作方式及水利条件的制约，照搬前两种育秧不和我县实情。经过科技人员的研究总结，拟定出“半旱式垄箱育秧工艺”。通过在三溪、新场等地实验取得满意效果。深受群众欢迎。实验表明：“半旱式垄箱育秧工艺”省工，省田。秧田与大田比例在1：50以上。比传统育秧省地80%。秧苗整齐，粗壮，根系发达，盘根好。适机性良好。适宜我县大面积推广。

三 科技服务初见成效

一年来，我局以“机械化育插秧”技术服务基层。在全局统一组织部署下，通过科技人员在基层手把手言传身教，精心服务，取得了初步成效。选择科技服务基地四处。引进步进式四行插秧机四台，引进机插秧农艺技术四套。通过试验改进转化适宜县情的农艺一套。派出科技人员二人到基层技术服务。指导“机械化育插秧”318亩。对比试验田12亩。直接受益112户。召开技术培训（班）会11次。参训人员412人次。通过对比机械化育插秧技术比传统育插秧每亩省田0.08亩、省劳2.8个、增产73.5公斤。项目共省秧母田25.44亩、省劳890.4个、增产23373公斤。折资8.44万元。

该项目如果在全县推开，按全县常年栽秧面积35万亩的80%计算。一年可节省农村劳动力78.4万个。省秧母田2.5万亩。增产2025万公斤。折资7300万元。将为推动传统农业向现代农业转变；促进传统农业技术改造升级；农业劳动力转化起到直接作用。

四 存在的问题

由于无专项资金大面积实施有一定困难。建议给予专项资金扶持。

通江县农机局

2025年12月10日

**第三篇：十百千工程政策总结**

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

“十百千工程”政策总结

为建设特色产业基地和产业园，打造战略性新兴产业集群，培育形成一批具有全球影响力的千亿元规模企业、产业带动力大的百亿元规模企业和高成长的十亿元规模企业，营造良好的企业发展环境，中关村以整合聚集企业等创新资源为重点，启动实施“十百千工程”，旨在人才引进、信用贷款、知识产权质押贷款、上市融资、支持企业承担国家重大项目和基础设施建设、人才公共租赁房等方面，支持企业做强做大，树品牌，树形象。自“十百千工程”实施以来，取得了良好的经济效益和社会效益，企业应抓住良好发展契机，不断突破关键核心技术，不断推出新技术新产品，增强市场竞争力。

一、对 “十百千工程”企业的支持措施

（一）实行“一企一策”的支持方式

1.根据企业的快速发展需求，支持企业制订做强做大的实施方案，明确具体目标和工作措施。设立专人联络员制度，及时了解企业发展情况和具体问题。定期召开协调会，制订实施个性化的支持措施，为企业做强做大提供特色服务，创造良好的发展环境。

（二）支持企业市场开拓

2.企业符合条件的自主创新产品和服务纳入国家及北京市自主创新产品目录，采用首购、订购、首台(套)重大技术装备试验示范项--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

目、推广应用等政府采购方式，加大政府投资类项目采购自主创新产品的力度，建设政府采购信息网站和自主创新产品展示交易中心。3.支持企业承担国家或地方政府立项的重大建设工程，担保机构根据企业签订的重大建设工程项目合同给予担保，市相关部门对企业给予20%的保函综合成本补贴，50%的资信调查费用补贴，50%的保费补贴，并按照基准利率给予贷款企业40%的利息补贴。

4.对企业提供综合融资支持，建立信用贷款、信用保险及贸易融资绿色通道，引导金融机构加大对企业的支持力度，给予企业40%的流动资金贷款贴息支持和50%的保费补贴。加大企业贷款风险补偿资金支持力度。

（三）支持企业提升技术创新能力

5.鼓励企业研发（R&D）投入占收入比重逐年提高。企业研究开发新产品、新技术、新工艺所发生的技术开发费，按规定予以税前加计扣除。

6.加大对企业的资金支持力度。市财政5年统筹安排300亿元，通过政府股权投资等方式，支持企业承担国家科技重大专项和重大科技成果产业化项目。政府股权投资资金退出时，形成的股权优先转让给被投资企业的核心人员和原始股东。

7.鼓励企业与高等院校、科研院所、国外研发机构等组成战略联盟。对企业与联盟单位共同确定的研发项目，予以重点支持。

--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

8.鼓励企业申报《北京科学技术进步奖》，并积极推荐参与《国家科学技术进步奖》评奖。

（四）支持企业引进和激励人才

9.开展股权激励。受聘于企业并做出突出贡献的高端领军人才，可以按照有关政策规定获得股权奖励、股权出售、股票期权、分红等多种形式的激励。

10.参照《北京市外商投资企业高级人才购房购车专项奖励暂行办法》，企业高级人才购置本市商品房（一套）、汽车（一辆）时，可申报企业高级人才购房购车专项奖励，奖励总额不超过30万。11.加大企业的人才引进工作力度。对企业聘用的符合我市人才引进条件的高级管理人员和专业技术人员，可向人力社保部门申请办理人才引进。进京户口指标与企业纳税挂钩，对纳税较多的企业给予应届生户口指标倾斜。

12.鼓励企业引进国内外高端创新人才，对经认定为中关村高端领军人才和北京市海外高层次人才的，享受北京市吸引人才的相关政策并给予100万元的一次性奖励。

13.加强企业人才服务。在居留和出入境、医疗、住房、子女入学等方面为高端领军人才提供良好服务。对持有外籍护照的高端领军人才，根据需要，可办理2至5年 期多次入境签证；符合《外国人在中国永久居留审批管理办法》相关规定的外国人，根据个人意愿，可申请办理《外国人永久居留证》。持中国护照的海外高端领军 人--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

才（含配偶及未成年子女）要求取得北京市常住户口的，可不受出国前户籍所在地的限制，按照有关规定，简化程序，优先办理落户手续。14.企业主要研发人员的薪酬和培训费用可按国家有关规定在企业所得税税前扣除。

（五）支持企业建设研发和产业化基地

15.企业建立研发和产业化基地，项目所在园区根据项目研发生产需求，代建实验室、生产厂房等基础设施，以租赁方式供企业使用，并给予一定租金补贴，企业可适时适价回购实验室、生产厂房等。16.协调海关和税务部门对企业进口所需的自用设备、试剂、耗材、样品等按照国家有关规定给予进口税收优惠政策。

17.鼓励跨国公司在北京设立地区总部、研发中心、培训机构、技术支持中心，给予提供土地、补贴等优惠政策。

18.鼓励企业在京投资发展，加快引进企业有关手续的审批流程，对在京投资的企业根据其对北京的贡献程度给予适当补助。

（六）支持企业上市和并购

19.支持企业改制、进入代办试点和境内外上市，给予境内外上市企业最高200万元的资助。

20.支持企业进行产业整合，采取贷款贴息等方式支持企业实施跨地区、跨国并购和联合重组。优先核准企业技术改造及结构调整，对于并购重组并在京产业化的企业，从北京市工业发展资金中对其固定资产投资给予10%的补贴。

--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

（七）支持企业塑造知名品牌

21.支持企业参与多种媒体渠道的宣传，塑造企业和企业家的形象。

22.支持企业和产品进行品牌和商标的申请和注册，提升企业产品质量和商业信誉。

23.支持企业作为北京自主创新的形象代表参加国内外重要活动、会议和展览，对宣传北京产业形象贡献突出的企业给予一定奖励。

（八）实施中关村知识产权推进工程

24.支持企业制订知识产权战略，获得核心专利，提升知识产权创造、运用、保护和管理能力，给予最高200万元的支持。引导优质专利代理机构为企业提供高质量的专利管理服务。加强知识产权的行政和司法保护。

（九）开展中关村标准创新试点工作

25.支持企业牵头创制国际、国家技术标准，参与国际、国家标准专委会及工作组的工作，积极承办具有国际影响力的大型标准化会议和活动，给予最高200万元的支持。

二、重点培育企业选择范围及条件

（一）重点培育企业选择范围

1.纳入中关村国家自主创新示范区统计范围的高新技术企业、中央在京企业和军工企业。

--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

2.主营业务属于电子信息、生物工程与新医药、能源环保、新材料、航空航天、高技术服务等战略性新兴产业领域。

（二）选择条件

1、具有一定规模，成长速度快。企业处于行业龙头地位，产业带动性强，税收和利润等经济效益指标良好，申报上企业（集团）收入在3亿元以上。

2、技术创新能力强。在关键技术领域拥有核心专利等自主知识产权，具有行业技术主导权，科研队伍和科研设施条件完善。

3、核心管理团队优秀。企业核心管理团队或领军人才具有较强的开拓创新意识和国际化视野，具有企业家精神。企业具有较高的品牌知名度。

4、品牌知名度高。企业具有较高的品牌知名度。

5、符合以下条件的企业，可优先入选：

1）“瞪羚计划”企业；

2）获得重大科技成果产业化项目统筹资金支持的企业、从事行业关键技术开发和标准制定的企业、承担国家及地方重大工程项目总包的企业等；

3）核心管理团队或关键技术人才曾获得中组部“千人计划”、北京市“海聚工程”、“高聚工程”等荣誉的企业；

4）国内外证券市场上市企业，如无特殊情况，可自动入选。

--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

拓展延伸：

高科技中小企业“融资难”问题，被称为高新技术产业发展中的“歌德巴赫猜想”。为破解这一难题，改善中关村科技园区中小高新技术企业的融资环境，中关村科技园区管委会制定了“瞪羚计划”。目的就是为中关村科技园区的“瞪羚企业”提供融资解决方案，帮助他们跳的更高，跑的更快。将信用评价、信用激励和约束机制同担保贷款业务进行有机结合，通过政府的引导和推动，凝聚金融资源，构建高效、低成本的担保贷款通道。

二、企业基本条件

（一）中关村科技园区内的高新技术企业。

（二）经济指标界定：以企业申请“瞪羚计划”上一实现的技工贸总收入规模及技工贸总收入和利润的同比增长率作为界定标准。企业的技工贸总收入规模定在1000万元――5亿元之间，其中又分三个级别：总收入在1000万元――5000万元之间，收入增长率达到20%或利润增长率达到10%；总收入在5000万元――1亿元之间，收入增长率达到10%或利润增长率达到10%；总收入在1亿元――5亿元之间，收入增长率达到5%或利润增--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

长率达到10%。

（三）企业必须接受中关村企业信用促进会指定的信用中介机构的信用评级，信用等级要达到ZC3以上（含ZC3），并加入中关村企业信用促进会接受信用管理。

三、担保贷款额度和期限设定

（一）担保贷款额度设定：技工贸总收入规模在1000万元――5000万元的企业，最高担保贷款上限为1000万元；技工贸总收入规模在5000万元――1亿元的企业，最高担保贷款上限为2025万元；技工贸总收入规模在1亿元――5亿元的企业，最高担保贷款上限为3000万元。

（二）担保贷款期限设定：担保贷款期限原则上不超过3年。

四、优惠措施

（一）获得中关村科技园区管委会的贷款贴息。

（二）进入中关村科技担保公司的快捷担保审批程序，简化反担保措施。

（三）进入协作银行的快捷贷款审批程序，获得利率优惠。

五、信用奖惩措施

（一）信用奖励措施：实行“五星级”评定制度。企业首次获得“瞪羚计划”支持，即被评定为“一星企业”，贷款贴息率为20%。以后每完成一个的履约，增加一个星级，贴息率增加5%，最高达到“五星级企业”，贴息率最高为40%。同时协作银行也依据上述评定规则，给予“瞪羚企业”贷款利息下浮优惠，“一星企业”执行基准利率，每增加一星，利率下调2.5%，--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

最高下调10%。

（二）信用处罚措施：企业若发生与“瞪羚计划”相关的违约行为，在担保公司和银行对其追偿的基础上，给予降低“星级”处罚，并视情节轻重，可向社会公布其失信行为，乃至开除出信用促进会。

六、业务主体及其职责

“瞪羚计划”的业务主体包括：中关村科技园区管委会、中关村科技担保公司、中关村企业信用促进会、信用评级机构和协作银行。

（一）中关村科技园区管委会负责组织和监管“瞪羚计划”的实施，提供贷款贴息及担保补贴。

（二）中关村科技担保公司负责受理“瞪羚企业”的担保申请和资格认定，提供快捷担保服务，实施在保管理和违约追偿，代办贴息业务。对不能给予担保的项目，需向中关村科技园区管委会做出说明。

（三）中关村企业信用促进会负责对“瞪羚企业”进行信用管理和“五星级”评定，负责对其指定的信用评级机构的相关业务进行指导和监督。

（四）信用评级机构负责对“瞪羚企业”进行信用评级，对企业的信用疑点必须进行深度调查，并有义务将相关情况告知中关村科技担保公司。对不能评为ZC3的项目，需向中关村企业信用促进会做出说明。

（五）协作银行负责向获得担保的“瞪羚企业”发放贷款，实行“见保即贷”，执行优惠利率。

2025年在北京市委市政府部署下，中关村管委会开始实施“瞪羚计划”，截至目前已为示范区广大中小企业提供担保支持资金近200亿元，成--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

为示范区高成长企业重要的担保融资渠道。

北京市发展改革委员会、北京市科学技术委员会、北京市经济和信息化委员会、中关村管委会共同推出“瞪羚计划”首批重点培育企业，是对“瞪羚计划”实施七年工作的总结和深化，其核心是“聚焦重点、集成政策、集成资源、特需服务”。主要聚焦于电子信息、生物工程与新医药、能源环保、新材料、航空航天、高技术服务等战略性新兴产业领域。针对企业不同发展阶段的特点，选择拥有核心技术、未来成长性好的初创期企业以及增长速度快，具有“专、特、精、新”特点，发展前景好的高成长企业给予重点支持，促进企业上市和更快发展。示范区年收入上千万企业(2934 家)、百家创新试点企业(已纳入“十百千企业”和上市企业除外)、百家授信企业、三板挂牌上市企业、市经信委 “新业态创新榜”、市科委“北京生物医药产业跨越发展工程(G20工程)”潜力企业和中央及市委党校培训班的企业、获得北京市科技成果产业化统筹资金支持的企业等也纳入此次“瞪羚企业”的评选范围。

入选“瞪羚计划”重点培育名单的企业，“瞪羚计划”企业将从创业投资和信贷融资、人才引进和激励、拓展研发生产和办公空间、上市并购、市场开拓、品牌塑造、专利标准推进等方面获得更大的支持力度。企业租赁研发、生产或办公用房的，给予一定期限的房租补贴，标准为该房屋租金市场指导价的30%；企业承担国家或地方的重大建设工程，担保机构根据企业签订的合同予以担保，银行见保即贷，执行优惠担保费率和贷款利率，--------------------------精品

文档-------

精品文档就在这里

-------------各类专业好文档，值得你下载，教育，管理，论文，制度，方案手册，应有尽有------------------------------

北京市相关部门还要对企业给予保费、资信调查费用的补贴，并按照基准利率给予企业高达40%的利息补贴。

--------------------------精品

文档-------

**第四篇：十百千工程政策总结**

“十百千工程”政策总结

为建设特色产业基地和产业园，打造战略性新兴产业集群，培育形成一批具有全球影响力的千亿元规模企业、产业带动力大的百亿元规模企业和高成长的十亿元规模企业，营造良好的企业发展环境，中关村以整合聚集企业等创新资源为重点，启动实施“十百千工程”，旨在人才引进、信用贷款、知识产权质押贷款、上市融资、支持企业承担国家重大项目和基础设施建设、人才公共租赁房等方面，支持企业做强做大，树品牌，树形象。自“十百千工程”实施以来，取得了良好的经济效益和社会效益，企业应抓住良好发展契机，不断突破关键核心技术，不断推出新技术新产品，增强市场竞争力。

一、对 “十百千工程”企业的支持措施

（一）实行“一企一策”的支持方式

1.根据企业的快速发展需求，支持企业制订做强做大的实施方案，明确具体目标和工作措施。设立专人联络员制度，及时了解企业发展情况和具体问题。定期召开协调会，制订实施个性化的支持措施，为企业做强做大提供特色服务，创造良好的发展环境。

（二）支持企业市场开拓

2.企业符合条件的自主创新产品和服务纳入国家及北京市自主创新产品目录，采用首购、订购、首台(套)重大技术装备试验示范项目、推广应用等政府采购方式，加大政府投资类项目采购自主创新产品的力度，建设政府采购信息网站和自主创新产品展示交易中心。3.支持企业承担国家或地方政府立项的重大建设工程，担保机构根据企业签订的重大建设工程项目合同给予担保，市相关部门对企业给予20%的保函综合成本补贴，50%的资信调查费用补贴，50%的保费补贴，并按照基准利率给予贷款企业40%的利息补贴。

4.对企业提供综合融资支持，建立信用贷款、信用保险及贸易融资绿色通道，引导金融机构加大对企业的支持力度，给予企业40%的流动资金贷款贴息支持和50%的保费补贴。加大企业贷款风险补偿资金支持力度。

（三）支持企业提升技术创新能力

5.鼓励企业研发（R&D）投入占收入比重逐年提高。企业研究开发新产品、新技术、新工艺所发生的技术开发费，按规定予以税前加计扣除。

6.加大对企业的资金支持力度。市财政5年统筹安排300亿元，通过政府股权投资等方式，支持企业承担国家科技重大专项和重大科技成果产业化项目。政府股权投资资金退出时，形成的股权优先转让给被投资企业的核心人员和原始股东。

7.鼓励企业与高等院校、科研院所、国外研发机构等组成战略联盟。对企业与联盟单位共同确定的研发项目，予以重点支持。8.鼓励企业申报《北京科学技术进步奖》，并积极推荐参与《国家科学技术进步奖》评奖。

（四）支持企业引进和激励人才 9.开展股权激励。受聘于企业并做出突出贡献的高端领军人才，可以按照有关政策规定获得股权奖励、股权出售、股票期权、分红等多种形式的激励。

10.参照《北京市外商投资企业高级人才购房购车专项奖励暂行办法》，企业高级人才购置本市商品房（一套）、汽车（一辆）时，可申报企业高级人才购房购车专项奖励，奖励总额不超过30万。11.加大企业的人才引进工作力度。对企业聘用的符合我市人才引进条件的高级管理人员和专业技术人员，可向人力社保部门申请办理人才引进。进京户口指标与企业纳税挂钩，对纳税较多的企业给予应届生户口指标倾斜。

12.鼓励企业引进国内外高端创新人才，对经认定为中关村高端领军人才和北京市海外高层次人才的，享受北京市吸引人才的相关政策并给予100万元的一次性奖励。

13.加强企业人才服务。在居留和出入境、医疗、住房、子女入学等方面为高端领军人才提供良好服务。对持有外籍护照的高端领军人才，根据需要，可办理2至5年 期多次入境签证；符合《外国人在中国永久居留审批管理办法》相关规定的外国人，根据个人意愿，可申请办理《外国人永久居留证》。持中国护照的海外高端领军 人才（含配偶及未成年子女）要求取得北京市常住户口的，可不受出国前户籍所在地的限制，按照有关规定，简化程序，优先办理落户手续。14.企业主要研发人员的薪酬和培训费用可按国家有关规定在企业所得税税前扣除。

（五）支持企业建设研发和产业化基地

15.企业建立研发和产业化基地，项目所在园区根据项目研发生产需求，代建实验室、生产厂房等基础设施，以租赁方式供企业使用，并给予一定租金补贴，企业可适时适价回购实验室、生产厂房等。16.协调海关和税务部门对企业进口所需的自用设备、试剂、耗材、样品等按照国家有关规定给予进口税收优惠政策。

17.鼓励跨国公司在北京设立地区总部、研发中心、培训机构、技术支持中心，给予提供土地、补贴等优惠政策。

18.鼓励企业在京投资发展，加快引进企业有关手续的审批流程，对在京投资的企业根据其对北京的贡献程度给予适当补助。

（六）支持企业上市和并购

19.支持企业改制、进入代办试点和境内外上市，给予境内外上市企业最高200万元的资助。

20.支持企业进行产业整合，采取贷款贴息等方式支持企业实施跨地区、跨国并购和联合重组。优先核准企业技术改造及结构调整，对于并购重组并在京产业化的企业，从北京市工业发展资金中对其固定资产投资给予10%的补贴。

（七）支持企业塑造知名品牌

21.支持企业参与多种媒体渠道的宣传，塑造企业和企业家的形象。

22.支持企业和产品进行品牌和商标的申请和注册，提升企业产品质量和商业信誉。23.支持企业作为北京自主创新的形象代表参加国内外重要活动、会议和展览，对宣传北京产业形象贡献突出的企业给予一定奖励。

（八）实施中关村知识产权推进工程

24.支持企业制订知识产权战略，获得核心专利，提升知识产权创造、运用、保护和管理能力，给予最高200万元的支持。引导优质专利代理机构为企业提供高质量的专利管理服务。加强知识产权的行政和司法保护。

（九）开展中关村标准创新试点工作

25.支持企业牵头创制国际、国家技术标准，参与国际、国家标准专委会及工作组的工作，积极承办具有国际影响力的大型标准化会议和活动，给予最高200万元的支持。

二、重点培育企业选择范围及条件

（一）重点培育企业选择范围

1.纳入中关村国家自主创新示范区统计范围的高新技术企业、中央在京企业和军工企业。

2.主营业务属于电子信息、生物工程与新医药、能源环保、新材料、航空航天、高技术服务等战略性新兴产业领域。

（二）选择条件

1、具有一定规模，成长速度快。企业处于行业龙头地位，产业带动性强，税收和利润等经济效益指标良好，申报上企业（集团）收入在3亿元以上。

2、技术创新能力强。在关键技术领域拥有核心专利等自主知识产权，具有行业技术主导权，科研队伍和科研设施条件完善。

3、核心管理团队优秀。企业核心管理团队或领军人才具有较强的开拓创新意识和国际化视野，具有企业家精神。企业具有较高的品牌知名度。

4、品牌知名度高。企业具有较高的品牌知名度。

5、符合以下条件的企业，可优先入选： 1）“瞪羚计划”企业；

2）获得重大科技成果产业化项目统筹资金支持的企业、从事行业关键技术开发和标准制定的企业、承担国家及地方重大工程项目总包的企业等；

3）核心管理团队或关键技术人才曾获得中组部“千人计划”、北京市“海聚工程”、“高聚工程”等荣誉的企业；

4）国内外证券市场上市企业，如无特殊情况，可自动入选。

拓展延伸：

高科技中小企业“融资难”问题，被称为高新技术产业发展中的“歌德巴赫猜想”。为破解这一难题，改善中关村科技园区中小高新技术企业的融资环境，中关村科技园区管委会制定了“瞪羚计划”。目的就是为中关村科技园区的“瞪羚企业”提供融资解决方案，帮助他们跳的更高，跑的更快。将信用评价、信用激励和约束机制同担保贷款业务进行有机结合，通过政府的引导和推动，凝聚金融资源，构建高效、低成本的担保贷款通道。

二、企业基本条件

（一）中关村科技园区内的高新技术企业。

（二）经济指标界定：以企业申请“瞪羚计划”上一实现的技工贸总收入规模及技工贸总收入和利润的同比增长率作为界定标准。企业的技工贸总收入规模定在1000万元――5亿元之间，其中又分三个级别：总收入在1000万元――5000万元之间，收入增长率达到20%或利润增长率达到10%；总收入在5000万元――1亿元之间，收入增长率达到10%或利润增长率达到10%；总收入在1亿元――5亿元之间，收入增长率达到5%或利润增长率达到10%。

（三）企业必须接受中关村企业信用促进会指定的信用中介机构的信用评级，信用等级要达到ZC3以上（含ZC3），并加入中关村企业信用促进会接受信用管理。

三、担保贷款额度和期限设定

（一）担保贷款额度设定：技工贸总收入规模在1000万元――5000万元的企业，最高担保贷款上限为1000万元；技工贸总收入规模在5000万元――1亿元的企业，最高担保贷款上限为2025万元；技工贸总收入规模在1亿元――5亿元的企业，最高担保贷款上限为3000万元。

（二）担保贷款期限设定：担保贷款期限原则上不超过3年。

四、优惠措施

（一）获得中关村科技园区管委会的贷款贴息。

（二）进入中关村科技担保公司的快捷担保审批程序，简化反担保措施。

（三）进入协作银行的快捷贷款审批程序，获得利率优惠。

五、信用奖惩措施

（一）信用奖励措施：实行“五星级”评定制度。企业首次获得“瞪羚计划”支持，即被评定为“一星企业”，贷款贴息率为20%。以后每完成一个的履约，增加一个星级，贴息率增加5%，最高达到“五星级企业”，贴息率最高为40%。同时协作银行也依据上述评定规则，给予“瞪羚企业”贷款利息下浮优惠，“一星企业”执行基准利率，每增加一星，利率下调2.5%，最高下调10%。

（二）信用处罚措施：企业若发生与“瞪羚计划”相关的违约行为，在担保公司和银行对其追偿的基础上，给予降低“星级”处罚，并视情节轻重，可向社会公布其失信行为，乃至开除出信用促进会。

六、业务主体及其职责

“瞪羚计划”的业务主体包括：中关村科技园区管委会、中关村科技担保公司、中关村企业信用促进会、信用评级机构和协作银行。

（一）中关村科技园区管委会负责组织和监管“瞪羚计划”的实施，提供贷款贴息及担保补贴。

（二）中关村科技担保公司负责受理“瞪羚企业”的担保申请和资格认定，提供快捷担保服务，实施在保管理和违约追偿，代办贴息业务。对不能给予担保的项目，需向中关村科技园区管委会做出说明。

（三）中关村企业信用促进会负责对“瞪羚企业”进行信用管理和“五星级”评定，负责对其指定的信用评级机构的相关业务进行指导和监督。

（四）信用评级机构负责对“瞪羚企业”进行信用评级，对企业的信用疑点必须进行深度调查，并有义务将相关情况告知中关村科技担保公司。对不能评为ZC3的项目，需向中关村企业信用促进会做出说明。

（五）协作银行负责向获得担保的“瞪羚企业”发放贷款，实行“见保即贷”，执行优惠利率。

2025年在北京市委市政府部署下，中关村管委会开始实施“瞪羚计划”，截至目前已为示范区广大中小企业提供担保支持资金近200亿元，成为示范区高成长企业重要的担保融资渠道。

北京市发展改革委员会、北京市科学技术委员会、北京市经济和信息化委员会、中关村管委会共同推出“瞪羚计划”首批重点培育企业，是对“瞪羚计划”实施七年工作的总结和深化，其核心是“聚焦重点、集成政策、集成资源、特需服务”。主要聚焦于电子信息、生物工程与新医药、能源环保、新材料、航空航天、高技术服务等战略性新兴产业领域。针对企业不同发展阶段的特点，选择拥有核心技术、未来成长性好的初创期企业以及增长速度快，具有“专、特、精、新”特点，发展前景好的高成长企业给予重点支持，促进企业上市和更快发展。示范区年收入上千万企业(2934 家)、百家创新试点企业(已纳入“十百千企业”和上市企业除外)、百家授信企业、三板挂牌上市企业、市经信委 “新业态创新榜”、市科委“北京生物医药产业跨越发展工程(G20工程)”潜力企业和中央及市委党校培训班的企业、获得北京市科技成果产业化统筹资金支持的企业等也纳入此次“瞪羚企业”的评选范围。

入选“瞪羚计划”重点培育名单的企业，“瞪羚计划”企业将从创业投资和信贷融资、人才引进和激励、拓展研发生产和办公空间、上市并购、市场开拓、品牌塑造、专利标准推进等方面获得更大的支持力度。企业租赁研发、生产或办公用房的，给予一定期限的房租补贴，标准为该房屋租金市场指导价的30%；企业承担国家或地方的重大建设工程，担保机构根据企业签订的合同予以担保，银行见保即贷，执行优惠担保费率和贷款利率，北京市相关部门还要对企业给予保费、资信调查费用的补贴，并按照基准利率给予企业高达40%的利息补贴。

**第五篇：热带农业科学院十百千人才工程实施方案**

中国热带农业科学院

热带农业“十百千人才工程”实施方案

目录

一、指导思想和基本原则.................................................................................2

1．指导思想.....................................................................................................................2 2．基本原则.....................................................................................................................2

三、总体目标与思路.........................................................................................3

3．第一层次——“十人计划”.........................................................................................3 4．第二层次——“百人计划”.........................................................................................3 5．第三层次——“千人计划”.........................................................................................4

三、选拔条件.....................................................................................................4

6．基本条件.....................................................................................................................4 7．第一层次——“十人计划”.........................................................................................4 8．第二层次——“百人计划”.........................................................................................4 9．第三层次——“千人计划”.........................................................................................5

四、选拔程序.....................................................................................................5

10．信息发布...................................................................................................................5 11．人选申报...................................................................................................................5 12．专家评审...................................................................................................................5 13．人选审定...................................................................................................................6

五、保障措施.....................................................................................................6

14．提高工资绩效待遇...................................................................................................6 15．加强工作激励力度...................................................................................................6 16．加强荣誉奖励力度...................................................................................................6 17．加大研修资助力度...................................................................................................7 18．强化人才管理服务...................................................................................................7

六、管理与考核.................................................................................................7

19．建立正常递补制度...................................................................................................7 20．建立考核评价机制...................................................................................................7

中国热带农业科学院

热带农业“十百千人才工程”实施方案

（初稿）

为实施人才强院战略，培养造就一支高素质、高水平的热带农业科技人才队伍，不断提高热带农业科技创新能力、国际竞争力和学术引领能力，为实现“世界一流热带农业科技中心”目标提供人才保证，组织实施热带农业“十百千人才工程”。

一、指导思想和基本原则 1．指导思想

以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，坚持“开放办院、以用为本”的人才工作导向，以自主培养、重点引进、高端聘用为路径，以重点学科、重大项目、重要科技平台为依托，培养和汇聚一批具有国际领先水平的热带农业科技领军人才和优秀创新团队，形成层次清晰、结构合理、特色鲜明、保障有力的人才梯队，为我国热带农业科技创新事业发展提供强有力的人才支撑和智力保障。

2．基本原则

需求牵引。以学科建设和产业科技需求为导向，突出创新能

力提升和热带农业科技事业发展，根据热带农业重点领域和方向，优化配置人才资源，合理安排人才布局。

培引结合。加强现有人才的选拔和培养，促进人才快速成长。同时，引进一批热带农业科技发展急需的高端人才，尽快补强空白领域和提升优势学科。

院所共担。调动院所两个方面的积极性，分级分类设立人才基金，完善配套政策激励，强化各类人才的支持和保障。

内外有别。充分发挥院区位、体制、制度和资源优势，创新集聚人才办法，给予“为我所有”和“为我所用”不同的人才保障机制，营造有利于现有人才和引进人才共同服务于热带农业发展的体制机制环境。

三、总体目标与思路

到2025年，打造一支面向未来、学科齐全、数量充足、素质一流的人才队伍，使人才规模进一步壮大，结构进一步优化，能力进一步提升，团队作用进一步发挥。“十百千人才工程”按照分层分类遴选培养的原则，分为三个层次。

3．第一层次——“十人计划”：瞄准世界科技前沿和战略新型产业，重点选拔、培养和引进具有国际视野，在国际上享有较高知名度和话语权，能够团结和带领科研团队在基础研究、高新技术和共性关键技术领域取得较大突破的领军型人才10名左右。

4．第二层次——“百人计划”：突出热带农业产业关键技术领域和重点学科，重点选拔、培养和引进在国内具有较高知名度的科学技术杰出人才100名左右。

5．第三层次——“千人计划”：重点选拔、培养和引进在科技创新、技术开发、技术推广应用等具有发展潜能的科技骨干人才1000名左右。

三、选拔条件

6．基本条件：遵守国家法律，恪守科学道德，在本专业领域有相当的造诣与影响，取得显著经济和社会效益。

7．第一层次——“十人计划”：在国内同行（专）业中处于前沿水平，在一级学科领域具有较强的研究基础，获得国家科学技术奖励的主要贡献者；或国家重点学科领域的学术技术带头人；或承担国家重大科技专项、国家科技重大专项、国家重点基础研究发展计划（973计划）、国家高技术研究发展计划（863计划）、国家科技支撑计划、国家政策引导类计划（星火计划、火炬计划）、国际科技合作（国家国际科技合作专项）、国家自然科学基金资助项目、国家其他重大工程项目的主持人。年龄原则上55周岁以内，一般应具有正高级职称。

中国科学院院士、中国工程院院士、国家级各类人才政策获得者，农业部农业科研杰出人才获得者、国家级突出贡献中青年专家、享受国务院政府特殊津贴人员等在同等条件下优先推荐。

8．第二层次——“百人计划”：能较好地把握相关产业和本学科领域国家需求和科技发展态势，在主要热带作物、热带粮食作物、冬季瓜菜、热带畜牧、热带海洋生物技术、南繁育种等领域的关键性技术研究和技术推广方面有重大突破，承担省部级重大项目的主持人、院科技攻关专题负责人，获得省部级科技奖励

的主要贡献者。年龄原则上50周岁以下，应具有高级职称。

国家青年千人计划获得者、省部级人才政策获得者，热带农业科研杰出人才获得者、享受省部级政府津贴人员等在同等条件下可优先推荐。

9．第三层次——“千人计划”：了解和掌握相关学科或产业技术动态，较好地把握相关技术领域的国家需求，承担省部级项目负责人或具体负责人、自然科学基金项目负责人，或横向项目及委托项目负责人，或在农业科技推广中有突出贡献的技术骨干。年龄原则上45周岁以下，应具有中级以上职称。

院级各类人才奖励获得者优先推荐。

四、选拔程序

“十百千人才工程”实行自下而上、逐级选拔与自上而下择优推荐的原则，在院内在编在岗人员和国内外科研院所、高等院校及相关企业的专家学者中进行遴选。

10．信息发布：根据发展需要，每年第一季度发布信息，确定人才引进、遴选计划。

11．人选申报：采取单位推荐和个人自荐相结合的方式，个人填写《“十百千人才工程”登记表》，由院属各单位组织申报。院外人选由三名以上正高级职称专家或单位推荐申报。

12．专家评审：第一层次“十人计划”人选由院学术委员会组织评审；第二层次“百人计划”人选由院属各单位学术委员会推荐，院学术委员会组织评审；第三层次“千人计划”由院属各单位所学术委员会组织评审。

13．人选审定：第一层次“十人计划”人选由院常务会审定，第二层次“百人计划”人选由所务会审议后报院常务会审定，第三层次“千人计划”人选由所务会审议后报院长办公会审定。

五、保障措施

14．提高工资绩效待遇。院内培养第一层次“十人计划”入选者，由院每年增发奖励绩效工资8-10万元；第二层次“百人计划”和第三层次“千人计划”入选者，由所在单位每年分别增发奖励绩效工资3-5万元和1-2万元。院外第一层次“十人计划”入选者，由院引进后在首个聘期内由院每年增发高层次人才特殊津贴15-20万元，第二层次“百人计划”入选者由所在单位每年分别增发高层次人才特殊津贴8-10万元。院进一步研究知识产权、技术等作为资本参股的激励办法，逐步建立待遇与贡献相对应的分配制度。

15．加强工作激励力度。优先聘任第一、二层次入选者担任院所国家、省部级重点实验室、重点科研项目的负责人，优先聘用在专业技术二、三级岗位或申请的特设岗位上；优先推荐人才工程入选者申报各类科研项目，积极吸收入选者参加有关重点科研项目；院基本科研业务费项目重点支持入选者，加大对青年骨干人才的培养扶持；院人才项目将重点安排第一、二层次入选者，并采用滚动立项的方法给予支持，为入选者早出成果、出大成果创造条件。

16．加强荣誉奖励力度。支持入选者参加有关的学术技术活动，提高他们在本学科领域的知名度。优先推荐入选者参加国家、6 各省部及有影响的社会组织设立的各种荣誉称号的评选活动，并加大对他们的突出业绩的宣传力度。优先推荐第一、二层次入选者享受政府特殊津贴和评选国家有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家等，提高他们在全社会的影响。

17．加大研修资助力度。为入选者到高等院校、科研院所、大型企业研修创造条件，研修方式可以采取访问学者等形式，具体研修时间根据人才培养方案确定。有计划资助入选者出国培训、考察和参加学术会议，重点资助第一、二层次入选者参加国际学术会议和出国研修。对业绩突出，有发展前途的青年入选者，有计划地安排他们接受高层次的学历教育。

18．强化人才管理服务。妥善协调解决人才工程入选者工作和生活中的实际困难，有计划组织第一、二层次入选者进行带薪休假，并优先推荐参加主管部门组织的国内休假或疗养活动。推进“一站式”人才服务工作，做好引进人才待遇政策兑现、人才家属就业、医疗保障等方面工作，为人才创新创业提供集成服务，切实解决入选者的后顾之忧。

六、管理与考核

根据分级管理的原则，实行跟踪培养、定期考核、动态管理。19．建立正常递补制度。“十百千人才工程”培养期一般为 5 年，及时发现和推荐符合条件的优秀人才，适时增补，充实人选。

20．建立考核评价机制。实行“能进能出、能上能下”的动态管理机制，全面建立以品德、能力、业绩、贡献为导向的考核评价体系。聘期内考核分为3年中期评估和5年终期考核，并建立

“十百千人才工程”人选考核档案。考核评价作为入选者绩效待遇、申请资助、奖励和调整的依据，对于实际表现平平、确无培养造就前途的，应及时调整，以确保人才工程的整体质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！