# 大学生就该读这些

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-02-28

*第一篇：大学生就该读这些大学生就该读这些下面是一些绝对值得一读的经典...不读真是枉为大学生啊...一、修为类29本：同学们可看一些哲学、自然科学、社会历史方面的书。畅销书：李开复：《做最好的自己》；丹尼尔?戈尔曼：《情商：它为什么比智商...*

**第一篇：大学生就该读这些**

大学生就该读这些

下面是一些绝对值得一读的经典...不读真是枉为大学生啊...一、修为类29本：同学们可看一些哲学、自然科学、社会历史方面的书。

畅销书：

李开复：《做最好的自己》；丹尼尔?戈尔曼：《情商：它为什么比智商更重要》1995

《谁动了我的奶酪?》、《致?餮堑男拧贰ⅰ赌闷坡?希尔成功学全书》

《如何掌控自己的时间和生活》、《高效能人士的七个习惯》

中国古典名著：

《论语》、《道德经》、《易经》或是后人的经典解读

《孙子兵\*》（特别是曹操做注的那一本，太博大精深了，每次阅读都?碌氖栈瘢?br />《三十六计》、《三国演义》、《史记》（但要注意司马迁的个人价值取向）、《东周列国志》

现代名著：

费正清著《中国现代史》、《毛泽东选集》(《论持久战》、《实践论》、《矛盾论》)真的很经典！《邓小平文选》

西方名著：

罗素著《西方哲学史》、黑格尔的《辩证\*》、霍金著《时间简史》等，有助于我们加深对事物的认识 名人传记类：

《曾国藩书信全集》、《胡雪岩全传》中国著名商人传记

思维训练：

爱德华?德?波诺(Edward De Bono)在国际上被公认为首屈一指的创造性思维大师.著作达60多种。代表作主要有：《思维的训练》、《六顶思考帽》

毕业找工作前必读的书：

《工作中无小事》、《你在为谁工作》、《不要只做我告诉你的事》、《我爱笨老板》

二、管理类经典21本

（一）彼得?德鲁克(也译作杜拉克)被称为管理大师中的大师，他的以下代表作，要读精读透。?巳さ耐?Ф运?氖榭杉?槐韭蛞槐荆?喽劣幸妫ㄓ畔妊』?倒ひ党霭嫔纾??br />《卓有成效的管理者》高级管理者必读的经典之作

《管理的实践》将管理学开创成为一门学科

《管理：任务，责任，实践》为学习管理学的学生提供的系统化教科书

《成果管理》、《21世纪管理的挑战》、《旁观者：管理大师德鲁克回忆录》

（二）其他大师的经典之作

1.世界级经典教材哈罗得?孔茨的《管理学》

2.松下幸之助的巨著：《松下幸之助管理全集》（很厚的）

3.日本管理大师大前研一：《看不见的新大陆》

4.管理大师彼德斯的代表作：《追求卓越》

5.迈克尔?波特：《竞争战略》竞争战略之父

6.金昌为、莫博涅/著：《蓝海战略》商务印书馆，2025年5月

7.（美）柯林斯等：《基业长青》?懦霭嫔缙椒驳牡览恚??侨捶浅Ｓ邢质导壑担?br />8.（美）斯莱沃斯基等：《发现利润区》?懦霭嫔?

2025年6月 比《基业长青》更加实在、细致而真切地剖析了企业通过为客户提供价值而获取利润的成长之道。

9.菲利浦?科特勒：经典教材《营销管理》一印再印，风靡全球。任何一位营销人，不管他涉世未深，还是资历深厚，都受到该书直接的或者间接的影响。

10.威谦?大内：《Z理论》Z理论创始人

11.《兰德决策》这是一本解释如何决策的好书。我们中间大道理懂的不少，但在实际工作中解决问题时却经常范一些低级错误，这本书能教我们一些基本的方\*。

12.爱德华?戴明《转危为安》(Out of the Crisis)一书是他最成熟的管理著作

13.迈克?哈默：《公司再造》/《再造企业》20世纪90年代最优秀的一个管理思想家

14.拉里?博西迪《执\*》

15.斯图尔特?克雷纳《管理百年》译著海南出版社笔调活泼，极富有吸引力

三、专业相关的畅销书6本

1.（美）斯蒂芬?P?罗宾斯《管人的真理》?懦霭嫔?2025年11月

2.《影响力：你为什么会说“是”？》（美）西奥迪尼中国社会科学出版社 2025年

3.《现在发现你的优势》

4.墨顿?亨特《心理学的故事》译著海南出版社

5.魅力赢天下(蒂姆.桑德斯)：机械工业出版社，2025

6.《鲍威尔领导秘诀》，作者：奥伦?哈拉里

四、专业经典名著14本：

1.乔治?埃尔顿?梅奥：《工业文明的社会问题》\*为管理学派的创始人

2.道格拉斯?麦格雷戈：《企业的人事方面》人性假设理论创始人

3.弗雷德里克?赫茨伯格：双因素理论创始人：《工作与人性》

4.亚伯拉罕?马斯洛：《马斯洛管理》需求层次理论创始人

5.戴维?麦克利兰：《渴求成就》激励理论的巨匠

6.维克托?弗鲁姆：《管理决策新论》期望理论的奠基人

7.马克思?韦伯：《社会与经济组织理论》组织理论之父

8.卡尔?韦克--著名的组织\*为学者《组织的社会心理学》

9.彼得?圣吉：《第五项修炼——学习型组织的艺术与任务》学习型组织之父

10.切斯特?巴纳德：《经理人员的职能》社会系统学派的创始人

11.享利?明茨伯格：《管理工作的本质》/《经理工作的性质》中国社会科学出版社，1986年，原版1973管理领域的经典

12.弗雷德?菲德勒：《让工作适合管理者》权变管理创始人

13.约翰?科特：《现代企业的领导艺术》领导变革之父

14.罗伯特?卡普兰的平衡计分卡---75年来最具影响力的管理学说

五、专业书18本：

1.《人力资源管理》，加里?德斯勒著，中国人民大学出版社1999年版

2.人力资源管理－获取竞争优势的工具 /(美)劳伦斯 S.克雷曼 / 孙非等译 /北京 : 机械工业出版社 , 1999

3.《人力资源管理研究》，赵曙明著，中国人民大学出版社2025年版

4.哈佛商学院MBA教程,《人力资源管理》，红旗出版社

5.詹姆斯.W.沃克著，《人力资源管理译丛：人力资源战略》，中国人民大学出版社

6.（美）爱德华．拉齐尔，《人事管理经济学》，三联书店

7.人力资源管理实务及实例 / 人力资源管理杂志社编 中山大学出版社 , 2025

8.人力资源管理理论与实务/ 廖洪元编著成都 : 电子科技大学出版社, 199

59.《雇员培训与开发》徐芳译中国人民大学出版社

10.《员工招募、面试甄选和岗前引导》王丽娟译中国人民大学出版社

11.《组织变革中的人力资源管理》译著人民邮电出版社

12.约瑟夫等著，《战略薪酬：人力资源管理方\*》第二版，社会科学出版社

13.《薪酬管理》董克用译中国人民大学出版社

14.《双面神绩效管理》第三册许玉林译电子工业出版社

15.以KPI为核心的绩效管理-饶征孙波-中国人民大学出版社

16.胡谢骅：?Ч?扔械览砀?匾?mdash;—NLP系列经典丛书

17.彭剑锋、饶征，《基于能力的人力资源系统开发与管理》，中国人民大学出版社

18.做中国人的人力管理，台湾国学大师南怀谨：《论语别裁》复旦大学出版社

六、经济类书3本：

1.曼昆《经济学原理》，为大一学生而写，引用大量案例和报刊文摘，与生活贴近。

2.科斯、阿尔钦、诺思财产权利与制度选择——产权学派与?贫妊?梢胛募?br />3.吴敬琏：当代中国经济改革：战略与实施

国内经济学家的书可选看，如吴敬涟、林毅夫、张维迎、张培刚、厉以宁等，但不可太杂，切记！

七、介绍企业案例的书9本：

1.《道路与梦想》、《从优秀到卓越》是什么保证了深圳万科15年的持续增长和领跑？是什么保证了万科每年30％以上的利润增长？有太多的东西值得我们学习和思考。

2.《联想为什么》是一本中国人写中国企业的哈佛式案例分析力作。主要是从企业战略、人才、观念、创新、激励等方面探讨联想之所以成功的原因。

3.《海尔，中国造》亏损147万元的小厂，16年后成为国际知名企业集团，年销售额达406亿元，保持80％的平均增长速度。被评为全球同\*业企业增速之首。

4.《走出华为》有人说，在国内唯一值得称道的公司就是华为。为什么说华为是中国最优秀的企业，一个亲历华为的人想告诉您一个真实的华为。

5.《大变局》作者秦朔记载并解析了在前十年中国企业改革的风风雨雨，让我们了解中国企业的实际状况，并得到深刻教训和很好的启发。

6.《只有偏执狂才能生存》，英特尔的创始人之一格罗夫著。没有英特尔的微处理器，就算一万个比尔?盖茨也无力回天。同样的，没有格罗夫，也就没有今天的英特尔。

7.《杰克?韦尔奇自传》（美）韦尔奇?懦霭嫔?2025年美国通用的前CEO传记

8.《差距:中国一流企业离世界一流企业有多远》姜汝祥著

其它可参阅的专业书：

1.人力资源管理: 第十一版 / 亚瑟.舍曼, 乔治.勃兰德, 斯科特.斯耐尔合著 大连 : 东北财经大学出版社, 1998

2.人力资源管理: 第六版 / R.韦恩?蒙迪, 罗伯特?M.诺埃著;葛新权等译北京 : 经济科学出版社, 1998

3.《人力资源管理》(美)劳埃德.拜厄斯、莱斯利.鲁著李业昆译人民邮电出版社

4.迈克尔.比尔等《管理人力资本》，华厦出版社

5.雷蒙德.A.诺伊等,《人力资源管理获得竞争优势》第三版，人民大学出版社，2025

6.人力资源管理 / 余凯成, 程文文, 陈维政编著大连 : 大连理工大学出版社, 1999

7.《转型－与战略匹配的人力资源管理》霍尔比契中国财政经济出版社

8.张德，《人力资源管理》，企业管理出版社

9.《人力资源管理导论》郑晓明机械工业出版社

10.余凯成等，《人力资源管理》，大连理工大学出版社

11.谢文辉等，《卓越人力制度典范》，石油工业出版社

12.张再生，《职业生涯管理》，经济管理出版社

13.辛向阳，《薪资\*\*》，企业管理出版社

14.马士斌，《生涯管理》，人民日报出版社

15.《组织设计与管理》许玉林复旦大学出版社

16.《绩效管理》许玉林复旦大学出版社

17.《薪酬管理》，刘昕著，中国人民大学出版社，2025年版

18.《薪酬的最佳方案》，成华著，中央编译出版社，2025年版

**第二篇：大学里女生就该这样**

1.大学里，女生可是把生活费的一半用来逛街，不用考虑月底没钱了怎么办，船到桥头自然直。会花钱的女人必定会赚钱。打个小工，发个传单，赚点小钱，不丢人。

2.在大学，不要靠着男朋友当长期饭票，去肯德基，去超市，去购物，要抢着付钱。如果他总是让我们付，并养成这种你要付就付的习惯，抓紧甩了，这男人靠不住。不过最好不要恋爱，图书馆，自习室，岂不是比男人更可靠，冬天夏天还能吹空调。

3.不要养成固定的穿衣风格，百变的女人才更有女人味。天下美女一把抓，即使咱不是美女，也不要嫉妒，你肯定有一方面是她们所或缺的。就比如，活的有个性！

4.还记得达芙妮的广告词吗，女人永远少一双鞋子，只要是我们喜欢的，就买下，虽说冲动是魔鬼，但是没有冲动，就没有美丽。我们要相信，每一件衣服都是有用途的。在大学，好好打扮自己，毕业了，忙于找工作，就没机会咯。

5.多去参加学校里的比赛，活动，演出，多积累经验，多拿些奖状证书，虽然这些与就业无关，但至少素质分积累到一定程度，奖学金是可以到手的。

6.懂得爱自己，没事儿的时候上网看看，今年流行什么款式的衣服，什么样式的发型。可以去模仿，但一定要有所突破。

7.暗恋的男生可以去追，要到号码，发个短信，说我仰慕你很久了，如果他不回，不要再发了，换个男生仰慕去，我就不信他是最好的。

8.作为一个女生，如果刚进学校，学生会职务竞选失败，不要难过，这说明了一点，你不适合当干事，不适合为学生卖命，塞翁失马焉知非福。而且当干事总被干部欺负，工作量大，对皮肤也不好。

9.人人都说，女生宿舍处久了，矛盾啊隔阂啊越来越多，这不可避免，不要在意，只要真心相处，莫管他人是非。定期聚餐，大吃大喝大玩，我就不信关系会差。

10.女生要养成爱美的思想，臭美也是一种美，把自己打扮的PPLL的，自信心也会增多。但是化妆包里的保养品永远要比化妆品多。内调才最重要哦。

11.大学是最养人的地方，我们下了晚自习可以去操场跑跑步，数数有多少对情侣。很惬意，这就叫一个人的浪漫。咱可以懒，但不要做宿舍里最懒的那位。

12.女生喝酒可以，千万别吸烟。

13.要交几个为数不多的男性朋友，在你无助的时候，他们的安慰比女性朋友更起作用。

14.关于女生最重要的一条，恋爱时，要保持清醒。至于怎么清醒，咱们应该明白。

15.女生要明白，大学里的爱情是有保质期的，新感觉过去了，到时候，谁是谁的谁啊。不要单方投入太深。失恋了，不要流泪，不要悲伤超过3分钟，不要自虐，不要不吃不喝。咱可以找到更好的。

16.一个人悲伤，请带上耳机，与喧嚣隔离。或者去购物，百分之九十的女人购物后心情大好。逃课去可以。

17.眼泪解决不了问题，可以偷偷哭，但伪装坚强，更有魅力。活得潇洒、活得张扬、活得随性，让那些男人追去吧。

18.永远为自己备一把伞，以防下雨感冒，不要指望有人送。记着，那是童话。

**第三篇：大学生就压**

“ 宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，当代大学生在这样的一个物质极大丰富，社会飞速发展的时代我们应该何去何从？面对纷繁复杂的国际形势，变幻莫测的经济状况，我们作为高等教育培养的人才又如何在巨大的竞争之下立足社会？21世纪的中国，人口众多，资源短缺，就业紧张。当代大学生在这样的形势下我们如何提升自己，以便于在今后的几年找到一个不错的工作呢？

首先我们来看一看经济危机这一巨大变故对于我们的影响。

中国是世界大二大经济体。在经济全球化的今天，我们是不能够独善其身的。在中国，中小企业是我国大学生就业的重要渠道。随着金融危机在全球蔓延，大部分企业又会选择一个十分便捷又实惠的方法——裁员。东南沿海大批出口型中小企业停产、关闭；中西部部分中小企业难以为继；部分大型企业也开始停招、少招新人甚至裁员以缩减成本等，加之大学年年扩招，就形成了极其不利的就业环境。

随着就业岗位数目的减少，大学应届毕业生就业也正面临“挤出效应”。一些留学生因国外就业机会减少而打道回府就业，一些企业裁员，被裁人员中有学历、有就业经验者的再次就业也挤占部分新增岗位；还有一些外国学生也成为了抢占中国应届学生饭碗的不可忽视的因素。

诚然，世界经济原因对大学生就业造成了一定的影响，但是大学生本人的原因也是造成大学生就业难的一个非常重要的因素。应届大学毕业生对工资、工作地域的要求相当高，眼高手低，拈轻怕重，好活不会干，赖活不愿做；在就业问题上过分依赖家长。同时，学生的就业观念受家长的影响还停留在国家对大学生统包统分时代的思想，就业心态也非常不成熟。

如此一来，我们应该怎么做。来让自己处于不败之地呢？

1.回归专业

我们不难看出，经济危机的“牺牲品”大多是学历低能力低的人员，这就给我们还没有就业学生的学生敲响警钟，我们在大学的专业课就是我们的就业方向，这一个观念相信被在座的大部分人都忽略了，许多人说专业有什么用？俗话说，十个人毕业有九个上班的都不是自己的专业。这里我扪心自问，亲爱的同学们，你们的专业素质究竟如何？你们的综合能力究竟如何？你们又有多少人能继续获得硕士研究生的学历？如此，你如何让要求用人单位用你不用他？又如何坚持你自己的理想？

2.坚守全方位学习

大学生们从刚进踏进大学校园起就应该抓紧综合素质的训练和提高。除了打好基础理论和专业知识的功底外，要学会做人、学会做事、学会学习和学会与人交往，更要积极参加校内校外的各项活动。无论是社会调查，还是假期打工，还是兼职，对职业素质的培养和提高都是非常重要的，因为没有劳动的环节，没有社会实践的环节，也就没有职业素质的熏陶，难以胜任未来的职业要求。

3.平常心，平常人

随着社会的发展本科生已经趋于基础教育，部分毕业生期颦值过高想一步到位，想在大城市里有一份长期固定的工作，无论学什么专业的都想找一份稳定的、高收益的、清闲的工作，想一开始就青云直上，这就是在主观臆测。大学生首先要打破“铁饭碗”的观念，在正确认识社会需求与自身竞争条件的基础上，清醒地认识自己的能力、兴趣、爱好，不能等，不能靠，先找份工作积累经验，再寻求更好的发展机会，从基层起步才是硬道理。

当代大学生在职业追求上更多的看重职业的个人价值，很少考虑职业的社会价值。缺乏敬业精神，对企业的忠诚度不够，缺乏团队精神，沟通能力差，而这些往往是用人单位非常看重的。

大学生要向正确面对就业问题，不能消极，时刻关注就业信息，就业方向，不能浑浑噩噩地过四年，毕业就懵了。必须保持健康的心态，科学地认识问题，才能正确地解决问题。

此外，农村和基层的广阔天地已成为大学毕业生施展才华、实现理想创造了条件。当代大学生应积极响应国家和社会的召唤，到基层去、到西部去、到生产第一线去、到祖国和人民最需要的地方去，接受锻炼、接受挑战。

大学生是这个国家的栋梁，我们应该让自己的生命变得有价值，把握自己的人生，创造自己的未来，编制祖国的希望！

**第四篇：大学,究竟该怎么读？**

大学，究竟该怎么读？

—读《北大批判：中国高等教育有病》有感

“批判”、“有病”多么犀利的字眼，让我骇然的同时也暗暗替作者捏了一把冷汗。中国高等教育存在问题是个不争的事实，但是谁那么不客气，竟拿北大开刀？中国高等教育究竟有什么病？带着疑问我细细地读完了整本书。

《北大批判》真是一本不可多得的好书，书中可圈可点之处颇多。作者薛涌，本科就读于北京大学，后在耶鲁大学历史系修完博士课程，对于中西方教育都有深刻的理解。作者号称“反智先生”，近年来在国内媒体上颇为活跃，撰写大量评论，许多言论颇富激烈性、争议性。难怪他对北大的批判一针见血。《北大批判》是针对中国教育积弊的力作，也是作者薛涌多年来从事教育工作的经验，书中详细分析西方大学教育的种种先进的理念与实践，从而对比分析出中国高等教育的种种缺失，力图为改正中国高等教育的弊端献计献策，诸如“讨论班制度” “砍掉泛滥成灾的博士课程”“历史文学和精英教育”等等，以图提升中国高等教育的竞争。

整本书共分六章，因为不是一本学术专著，各部的内容逻辑就不讲究连贯和一致性，读者可以就自己的兴趣，择取读之。书中很多地方都给我很大启发，这里只结合书中给我影响最深的部分谈谈我自己的感受。

当我们从“千军万马过独木桥”的高考中脱颖而出顺利踏进象牙塔时，真可谓是“恰同学少年，风华正茂”。相信大部分大一新生对于大学生活都是满怀期待的。然而，现在大学生生活现状却让人担忧。在现今的大学校园里，“无聊”“郁闷”成了大学生的口头禅。“大一不知道该干什么，大二知道干什么却不想干，大三想干却没有时间了，大四有时间却毕业了”，流传已久的顺口溜似乎成了大学生生活的真实写照。可见很多人对于大学四年该怎么度过是很迷茫的。大学学什么？郑也夫先生有一篇演讲稿“大学教育教什么？”，归纳为三个方面：读书、写论文和思考，理工科还要加上实验。薛先生对“大学学什么”提供的答案正与郑先生的答案相呼应。

首先是读书。很多大学生认为文学，特别是历史，是“无用的”，而薛先生却认为大学里读写“无用”的书，往往能成为有用的人。这一点我是非常赞同的。培根曾经说过：读史使人明智，读诗使人聪明，演算使人精密，哲理使人深刻，伦理学使人有修养，逻辑修辞使人长于思辩。可见一些看似“无用”的书对人的思维及人格完成都是至关重要的。但是如果你在现在的大学校园读中国历史，读白居易，读李白，肯定会有人送你一句话：这人疯了。也难怪，当文学院的人都不读诗了，当历史学院的人连简单的史实都说不上来的时候，你还能要求其他学院的学生去读诗读史吗？我经常去课室或者图书馆自习，很少看见有人阅读除了教科书之外的书，有也是时尚杂志而已。大学四年读下来，除了那几本教科书之外什么书都没看，你的视野能有多广呢？就算你把每一本教科书都读熟读透，你也只不过懂了冰山一角而已，何况你未必有去弄懂它呢？教科书教会你的只是一门技能而已，而那些“没用”的书教给你的是一种批判性思维，让你一辈子受益无穷。

其次是论辩。在薛先生的书中，提到一个观点：“什么是大学的核心？在我看来，最重要的就是disputation（论辩）。这种“论辩”，并不一定是公开的口头辩论，而更多的是在心灵中默然进行的是非辨析，是一种永无止境的精神努力。”论辩意味着对同一论题形成正面和反面两种观点，通过辩论逼出真理的逻辑。可是论辩的前提是什么?是独立自由的思想和对真理的主动性求知。首先，没有独立自由思想，结论都给限定了，怎么可能进行心灵的是非辨析呢？比如高校的期末考试特别是文科的，考试的时候只要你把书本的内容默写出来就可以了。大部分考生都会写很多，因为老师是按点给分的，错了的部分并不会扣分。也就是说学生根本不知道他写的是什么，对于知识他只是囫囵吞枣，并没有细细咀嚼。这样的学生只是考试的工具而已，他怎么会去论辩呢？如果他不按点写，而是按照自己的想法，天马行空的陈述一番，但老师找不到点给分啊？那怎么办？谁敢冒这个险？其次，追求真理需要主动性。我们都习惯了高中的学习模式：老师在讲台上讲，而我们要做就是把老师讲的内容无条件的装进我们的脑。如果你去高校的教室走一圈，你同样能发现这种情况：在一间阶梯大教室里，老师在上面滔滔不绝的讲，讲台下面坐着一百多个无精打采的学生，偶尔低头抄抄笔记。这就是典型的“满堂灌”教学模式，学生都很怕被老师点到回答问题更别说主动举手跟老师辩论了，所以课堂气氛一般都是死气沉沉的。只是机械的接受，只问“是什么”而不问“为什么”，这样怎么能逼出真理的逻辑呢？只有进行心灵的是非辨析才能触类旁通，否则就只是单单背了几本教材而已。

再次是读和写。在薛先生的书里，读和写是事业成功的关键。通过读和写和世界建立联系。前面已经谈到了“读”，这里不再赘述。薛先生说的很对，什么都写才是什么都想。你在写的过程就是想的过程。但是许多高校却不重视读和写，学生自己也不注重读和写。基本上老师不布置作业，学生是很少写的。就我而言，也是这样的。大一大二两年，写的东西是很少的。大抵写完之后也就忘了，因为没有去思考。看看周围的同学也是没有几个写的，几乎看不到他们动笔。孔子曰：“学而不思则罔，思而不学则殆。”只知道学而不知道思考学了也罔学，做学问需要反刍。写的另一个方面是为了表达自己，与世界建立联系。许多大学生不注重培养自己写的能力，到毕业的时候连求职信都写不好，用人单位又怎么用你呢？

最后是well-rounded person。大学对学生最大的训练是教他或她怎么当一个“君子”，也就是well-rounded person（饱满的全面发展的人格），这样的“君子”所指的，其实就是一种人生的品格：有独立的道德判断和意志，有自己对生活和世界的理解，知道怎么应付挑战，怎么自我发展，怎么创造自己生命的价值。清华校训“自强不息，厚德载物”来源于《周易》的两句话：天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。意思是君子应不屈不挠，增厚美德，容载万物。清华的校训说明教育的第一

使命是人格的完善，而非技能的培养。然而现实中，许多人都把大学当做技校来上，并没有多少人真正的去完善自己的人格。于是大学生道德缺失的事件屡出不穷。闹得沸沸扬扬的“药家鑫事件”给我们敲响了一个警钟。更让人震惊的是他的同门师妹的言论：“我要是他(药家鑫)，我也捅„„怎么没想着受害人(药家鑫事件中的死者)当时不要脸来着，记车牌？”太可怕了受害者维护自己的利益怎么成了不要脸的事了？药家鑫师妹的言论让我们再次见识到了不少年轻人对于生命的漠视、对他人生命的轻视和对异类生命的摧残的严重倾向。这不得不引起我们深思：在培养社会精英的同时，我们是不是忽略了什么？

孟子曰：“先立乎其大者，则其小者不能夺也。此为大人而已矣。”这句话是说当你确立了对你的心灵而言是最重要的东西后，就不会让那些琐碎之务喧宾夺主地占据你的心胸。所以还在迷茫的朋友们，为自己的人生树立一个方向吧！待你大学四年毕业后，再回首，也就不枉这四年了。

**第五篇：大学生就业协会章程**

重庆三峡学院大学生

就业协会章程

重庆三峡学院校团体联合会 重庆三峡学院校大学生就业协会

目录

第一章 总则.......................................3 第二章 组织机构....................................3

一、组织机构.......................................3

（一）会员大会：..................................3

（二）会长团......................................4

（三）协会部门....................................4

1、秘书处：................错误！未定义书签。

2、组织策划部：............错误！未定义书签。

3、宣传联络部：............错误！未定义书签。

4、外联部：................错误！未定义书签。

（四）分会………………………………………………………4

二、协会的主要任务................错误！未定义书签。第三章 会员制度...................................10 第四章 会议制度...................................12 第五章 经费管理...................................13 第六章 附则.......................................13

重庆三峡学院大学生就业协会章程

第一章 总则

一、组织名称：重庆三峡学院大学生就业协会

二、协会宗旨：为在校大学生提供自我认知、自我展示的平台、帮助大学生科学规划大学生涯，帮助大学生树立自信心，增强学习的主动性，自我教育、自我管理、自我服务，积极拓展综合素质，树立正确的就业、择业、创业观，增强就业竞争力。

三、协会性质：重庆三峡学院大学生就业协会是由校党委宣传部、校团委领导，招生就业处指导，校学生团体联合会监督、管理下的学生团体组织。

四、本协会拥护中国共产党，遵守国家宪法、法律。严格遵守《重庆三峡学院学生社团管理规定》。开展一系列积极向上的活动，提高学生自身素质。

第二章

组织机构

一、组织机构

（一）会员大会：协会每年召开两次会员大会，其基本职能： 1．审议通过和修改协会章程。2.选举产生协会会长。

3.审议通过工作计划和总结。4.决定协会的其他重大事项。5.做就业协会工作报告和工作总结。

6.公布会费收支状况。

（二）会长团

协会分新老两个校区。老校区设会长一名，副会长两名，新校区设常务副会长一名，副会长两名。

1、会长、常务副会长：统筹规划协会发展方向，协同各副会长对各部门的议案进行最终审核和决策，主持各种会议，活动。与其他社团，社联，学校进行沟通合作，商讨合作事宜和社团发展之道。

2、副会长：协助会长开展协会各项工作，负责协会活动执行指挥，协调各部门工作，分配具体工作。

3、会长助理：协助会长进行一系列的传达事项，没有决策权。

（三）协会部门

秘书处、组织策划部、外联部、宣传联络部。各部门设正部长一名，副部长两名。正、副部长的任命由协会全体会员选举产生，竞争上岗，任期一年。各部门职能如下：

1、秘书处

（1）管理协会日常事务；

（2）整理保存协会各种文书、档案、活动所有材料、照片等；

（3）审议会员入会、退会，会员资料、就业信息、协会物品的保管；

（4）制定工作计划和工作总结

（5）负责协会经费管理，现金收据分别由不同的人管理。（6）管理修改执行例会制度。

（7）负责每年干部干事会员的聘书，工作证的制作。（8）负责全校各个院系会员日常工作的管理。（9）负责团联对协会的总体考评和对分会的总体考核。（10）管理协会的官方QQ和QQ群。在管理的时候，相册中干部干事名称要注明以及届别。上传各种活动的策划书、总结、活动细则等材料。

负责管理每班的就业委员。（就业委员的选取方法大致有两中方案：第一种，广招会员，有干部牵头组织宣传，在全校范围内招收，最好达到每个班级一个就业委员。这样即可增加会费，又可顺利招聘。我们以提供兼职岗位为利益诱饵。第二种，带新生稳定后，由干部干事一起到各班宣传沟通，邀请班干部（最好是班长）出任就业委员。另外可以向老师领导申请，对参加这一职务给予参加学生会职务同样的鼓励和奖励如：加分。）

2、组织策划部

（1）提出各项活动的实施方案和可行性分析报告，并组织写出活动的策划书

（2）负责对协会的大型活动的策划、组织和筹备工作。（3）组织开展实践活动。（4）负责活动的总结。（5）负责考评分会活动。

3、宣传联络部

（1）管理联络会员，负责将协会组织各项活动的信息及时、准确传达给会员。开展一些会员就业培训活动。

（2）负责对协会各部门活动进行宣传，以体现活动的意义，制作协会活动的条幅、海报、传单及宣传板，以及联系校内校外媒体，加大对协会的宣传力度，扩大协会影响力。

（3）管理就业信息栏, 编辑《就业导报》, 发布毕业生就业有关

信息的各类海报以及采写校内就业活动、协会内部活动的新闻稿。（4）考评各分会的宣传联络工作，考评时主要以分会的宣传联络效果为主，不主要考评海报展板等。

4、外联部

（1）为协会举办各项活动筹集资金，拉赞助。

（2）寻找各方面的兼职，为会员、在校学生提供兼职信息。（3）寻找商机，为有兴趣创业的会员或干部干事，提供较好的建议、及指导。

（4）联系企业，为会员提供参观大型企业的机会，联系企业经理人员为会员做讲座等。（5）发布兼职信息。（6）帮助分会拉赞助。

（四）分会

1、分会名称即为自己就业协会+院系名称+分会（如：数计院就业协会分会）。

2、分会性质：

分会日常挂靠在自己院系，服从于指导老师，从属于大学生就业协会总会，属于校大学生就业协会下属机构，受大学生就业协会监督、管理。

3、分会宗旨：

为院系大学生提供自我认知、自我展示的平台、帮助大学生科学规划大学生涯，帮助大学生树立自信心，增强学习的主动性，自我教

育、自我管理、自我服务，积极拓展综合素质，树立正确的就业、择业、创业观，增强就业竞争力。

4、分会组织机构：

各分会设会长1名，副会长3——4名，干事人数各分会根据自己院系分会具体情况决定，但分会总人数必须控制在十五人以内（包括会长团及干事），各院系分会严禁下设部门，违者根据就业协会分会管理细则进行严肃处理。以上所有干部干事均需通过就业协会总会同意任命，颁发聘书方为有效。凡超出就业协会总会规定编制外的人员一律不予以承认。

5、分会职能：

（1）及时宣传提供各种招聘信息，为广大同学提供兼职岗位，为大四毕业生及时准确的提供招就处的招聘信息。

（2）组织宣传各种就业协会活动。如：演讲大赛、职业生涯规划大赛、模拟招聘会、挑战职场等活动。

（3）组织会员学生进行各种职业讲座。如：企业家等成功人士的讲座和电子讲座（职业生涯规划讲座、求职面试指南、简历制作、职场必修礼仪、创业导航等）。

（4）协助自己院系开展各种活动。

（5）结合自己院系特色，开展就业协会分会特色主题活动。（6）在自己院系招收管理就业协会会员。

6、会日常管理方案

（1）分会日常服从于院系指导老师，协助院系指导老师开展日常

工作，为自己院系的学生工作贡献自己的力量，彰显就业协会特色。（2）分会从属于校大学生就业协会总会，属于其下属机构，受其监督管理，服从总会的方针决策。现对分会具体日常工作概括如下：

第一、参加每周一18点10分在ＳＪ２０5例会。

第二、举行活动须报总会考评，参加年终评比。评比包括优秀分会、优秀分会会长。

第三、积极配合总会举行各种活动。

第四、每个分会应在确定一个特色活动或至少两个常规活动。（待定）

7、招收会员及会费

（1）招收会员时，由总会统一开出收据并加盖会章，提供各种招收会员所必备材料，具体价格视具体情况而定。任何单位和个人不得私自招收就业协会会员和开具收据以收取会费。由总会统一制作会员证。

（2）第一批总会统一招收会员，第二批分会自行在本院系招收会员。第二批所收会费一半交由总会统一管理，另一半留由分会作为日常开支所用（原则是交由院系指导老师管理，需用时凭发票报账），每学期总会负责监督审查会费使用和开支状况。如分会举行重大特色活动，可向总会申报一定的活动经费，总会审核之后作出相应的回复。（3）凡具有就业协会会员证的会员都同等享有就业协会任何会员权利。

8、日常活动经费

（1）会费一半交由院系指导老师管理，可在自己院系申报一定资金支持。日常活动经费在自己院系内部，凭发票报销。（2）有赞助商报销。

9、分会干部干事安排

（1）分会会长由自己院系自行选拔后，报由总会任用并备案。换届时间定于每学年第二学期期末前换届完毕。

（2）干事由各分会会长根据自己院系实际情况而自行择优选拔任用。时间随自己院系一起，招收时须对广大同学告知总会的招新干事的时间、地点。

10、拉赞助

（1）拉赞助签订合同时，由总会统一制定合同基本内容，加盖协会会章后自行签订。

（2）如遇到拉赞助困难问题，可申请总会外联部帮助。

11、考核制度

（1）考核内容包括：活动内容质量、活动效果、活动次数、海报、展板、书面材料（各活动策划书和总结以及分会工作总结和工作计划等）和总会例会考勤。

（2）考核方法。

由总会统一制定考评表，分会每次需要考评时需提前向总会申报，并上交纸质档和电子档各一份。

（3）总会秘书处、组织部、宣传部负责制定建立好自己部门的考核制度。

12、分会完成注册成立后，任何单位和个人不得擅自取消。目前已成立分会有应用技术学院就业协会分会、民族学与公共管理学院就业协会分会、政治与法律学院就业协会分会、体育与健康学院就业协会分会、美术学院就业协会分会。在以后的发展中，争取在各个学院建立就业协会分会。

二、协会的主要任务

通过内部交流与外部沟通，开展形式多样的服务活动，引导同学们树立正确的职业观、就业观和择业观，科学规划职业生涯。拓展在校大学生综合素质，帮助毕业生顺利迈入职场。

1、引导主动学习。通过开展拓展训练激发学生兴趣，引导学生主动认知、主动探索、促进学生独立思考、创新意识的形成。

2、协助学校举办相关知识讲座和技能培训。

3、指导实践，组织就业实践活动，与企事业单位等工作部门建立未定的协作关系，组织交流、参观、见习等活动。

4、组织研讨。定期、不定期地组织会员开展专题研讨会、交流经验。

5、开展联谊、组织与有关高校开展学习交流和联谊活动。

6、协会为会员提供就业服务，帮助毕业生会员顺利求职择业。

第三章

会员制度

一、凡承认本章程，遵守章程规定，志愿加入本协会的重庆三峡学院在校学生，均可申请加入本协会。

二、会员的权利：

1、选举权和被选举权；

2、有优先参加本协会各项活动的权利；

3、有对本协会工作进行监督、提出建议和意见的权利；

4、有优先取得本协会编印的各种资料的权利；

5、有接受本协会及上级有关部门相关培训的权利；

6、有接受本协会评优和奖励的权利；

7、入会自愿，退回自由。

8、在竞选干事的时候，相对于其他不是会员的学生享有优先权。

三、会员义务

1、遵守章程及各项管理制度，维护本协会形象；如有不遵守章程、严重违纪违规者，经协会研究并报上级主管部门予以相应处理。

2、参加本协会组织的各项活动，执行本协会决议，服从工作安排。

3、维护本协会声誉，接受协会监督。

4、按时交纳会费。

四、入会与退会

（一）入会

凡有志加入本协会者，向协会秘书处递交入会申请书、交秘书处审核通过。

（二）退会

1、会员自愿退会，向秘书处提出退会书面申请，经研究通过后方可退会。

2、会员若出现学习成绩下降等与加入协会初衷严重背离的情况，由协会劝其退会。

第四章

会议制度

一、例会制度

1、就业协会干部干事例会时间定为：每周一18：10于SJ205举行。

2、所有协会成员（3位会长、各部门正负部长、干事、及各分会会长）原则上必须参加例会，如确有急事，需要秘书处请假，并说明其原因，以作期末综合考核。

3、每次例会需提前5-10分钟到秘书处签到，开会期间不再签到。

4、与会人员需带好笔记本与笔认真记下本周内重点工作，尽量做到清楚分内工作。

5、例会期间不能随意走动，大声讲话，或者嬉戏打闹。

6、三次及三次以上无故不到，五次及五次以上迟到请假者，视情况严重与否，给予记录或劝其退会处理。

7、例会原则上不能早退，如遇急事，同样须向秘书处说明。

8、例会环节：

（1）会长讲话作开会引言，会长团做下周工作安排。

（2）各部门部长或部长简述上周工作总结，以及下周的工作计划。（3）干部或干事就不明白事项提出疑问，大家工同商讨，拿出解决方案。

（4）分会会长就其一周分会动态做简单的总结，并同时提出分会

所反应的问题。

（5）会长做最后的总结，提出下周工作要求、重点，及难点。（6）如无特殊情况，例会时间地点不变，如有特殊情况另行通知。（7）例会出席纳入年终评优考评。

二、会员大会定期召开，由宣传联络部和组织部组织。

第五章

经费管理

一、本协会经费来源：

1、本协会会员筹集经费，20元/人；

2、企业、公司赞助；

3、由学校相关职能部门划拨经费

二、经费的管理

协会建立经费管理制度，根据管理制度筹集和使用经费，在会员大会上公开会费使用明细。

第六章

附则

十四、本章程自公布之日起生效。

十五、在全校各个班级设定一个就业委员，其中尽可能是我们的会员干事，先招收会员后招收干事。

十六、协会所有成员随时拥有对章程建议修改的权利，通过会长团审议后最终决定。

十七、本章程解释权归重庆三峡学院大学生就业协会

重庆三峡学院校团体联合会 重庆三峡学院校大学生就业协会

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！