# 奖励通知1

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-02-26

*第一篇：奖励通知1通知经公司决定，明年工厂开工以后，凡是介绍人员入职的，入职人员工作满半年的，公司奖励介绍人员100元现金；入职人员工作满一年的，公司奖励带领人员200元现金。以此公告，望周知！行政部2024年1月30日第二篇：奖励通知企...*

**第一篇：奖励通知1**

通知

经公司决定，明年工厂开工以后，凡是介绍人员入职的，入职人员工作满半年的，公司奖励介绍人员100元现金；入职人员工作满一年的，公司奖励带领人员200元现金。

以此公告，望周知！

行政部

2025年1月30日

**第二篇：奖励通知**

企业奖励制度是为了奖励先进鼓励后进，这是企业激励部门员工的一种方式。接下来小编为你带来奖励通知模板，希望对你有帮助。

篇一奖励通告

10月是收获的时节，同样，20xx年的10月也是碧海蓝天丰收的季节，这个月会员卡销售创出佳绩。其中，男宾部部门员工王扬扬表现突出。他在工作中加班加点、尽职尽责、开动脑筋、吃苦耐劳，这种主人翁精神不仅获得顾客的高度满意，也为部门员工树立了典范。为激励先进、强化服务意识、持续提升业绩，企业决定对王扬扬通报嘉奖、奖金奖励。

奖金如下：

1.10月个人总售卡108000，提成1944元。

2.售卡成绩第一，按企业制度奖励300元。

3.董事长特别额外奖励500元。

希望王扬扬在今后的工作中，再接再厉，戒骄戒躁，珍惜成绩和荣誉，把荣誉当做新起点，以更为饱满的热情投入到日后的工作中。也希望其他同事以他为学习榜样，切切实实地增强服务意识，团结协作，共同努力，再创辉煌!

特此通告!

碧海蓝天餐饮洗浴娱乐有限责任公司

董事长：

20xx-11-12

篇二奖励通告

经过近半年的培训，锦绣小班周日班和周二班已结束，大部分获奖同学都取得了不错的成绩，有文章发表于《做人与处世》《演讲与口才》《辽宁青年》《意林》《中国青年》《青年文摘》等报刊，在获奖同学们成绩的背后，是获奖同学们让我感动的努力和坚持，为了鼓励获奖同学们这种努力认真的精神，特给小班里从来没有缺过课的获奖同学每人一套2025年《演讲与口才》合订本。

获奖同学名单如下：

周日班：崖峰小树 吴新颖

周二班：王秀梅 陈凤兰 刘俊荣

**第三篇：奖励通知**

奖励通知四篇

在不断进步的时代，我们可以使用通知的机会越来越多，通知是上级机关向下级机关传达指示、批转下级机关的公文、转发上级机关和不相隶属机关的公文，布置工作与周知事项时所用的一种下行公文。写起通知来就毫无头绪？下面是小编帮大家整理的奖励通知4篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

奖励通知 篇1

8月份以来，襄阳整备车间各整备组秉承精检慎修、优质供车理念，狠抓日常整备作业标准，涌现出许多好人好事，确保了车间8月份机车质量稳定，具体情况通报奖励如下：

8月11日02时00分，北电一组当班，HXD1型1020机车正常回段，工长吴聪迎问无报活。02时10分，北电一班褚士磊上车顶进行检查，发现该车高压连接器外观变形严重，扩大检查范围，打开高压连接器检查，发现一紧固螺栓断裂，及时进行更换处理，消除了一起机车隐患，预防一起机破的发生。奖励200元。

北折整备组认真落实整备作业范围及标准，连续发现接触器故障。8月16日3时20分，北折一组车内作业人员余斌检查SS6B1143机车发现204KM一动触头弹簧断故障隐患；8月7日3时10分，北折三组车内检查员林建发现12KM过热严重重大质量隐患。各奖励200元。

7月25日13时30分，SS6B6043机车整备作业，北折三组走行部专检人员兰学强认真落实整备作业范围及技术标准，发现II端右侧拐臂销垫子破损故障隐患，及时更换处理，消除质量隐患。奖励100元。

8月24日13时20分，HXD30531机车整备作业，北折四组车顶作业人员魏彪认真落实整备作业范围及技术标准，发现车顶穿墙接线柱烧损严重，绝缘子变形严重故障隐患，及时扣修机车，将机车故障隐患堵在库内，消除一起机故的发生。奖励200元。

8月15日，襄阳东一组检查员孙建明在检查HXD3D0823机车走行部时，发现I端车钩不能开启到全开位，进一步检查试验发现钩舌月牙推铁变形，钩舌销套窜出3mm,。奖励200元。

8月12日21时30分，SS6B1089机车，北折四组车内作业人员李尚涛认真落实整备作业范围及技术标准，在检查I端左侧刷雨器发现刷雨器转动异常，多次试验后，刷雨器断裂脱落，及时提报更换处理。奖励100元。

8月1日，HXD3C00201机车总风缸压力上升慢，襄西质管员曲寒发现第一风泵干燥器B塔排污阀排风异常，与罗刚将进气止回阀拆下检查，发现密封座垫破损，因无备品，区域管理员张敏自己动手，解体进气止回阀，对阀体内部密封垫进行更换。奖励200元。

8月15日，襄阳东整备一组夜班，HXD3C0824机车入库正常整备作业，车内作业人员张勇发现机车蓄电池电压有98V，整备作业完毕后再次检查蓄电池电压只有95V，及时进行关注，同时通知工长进行蓄电池单节检测，有11节电压在2.0V以下，且电压仍然在快速下降，经进一步检查确定该机车蓄电池存在问题，及时扣车处理，确保了暑运期间机车的正常运用。奖励200元。

8月21日，襄阳东四组夜班，在对HXD3C0161机车进行申请隔离开关断电作业时，防护工长沈天兵认真履行防护职责，在操作隔离开关过程中，发现有螺栓从空中落下，立即要求停止作业，在认真检查后发现隔离开关主引线固定螺栓掉，连接线松动，随时就有脱落的危险，存在安全严重的隐患。奖励200元。

7月27日，北内质量管理组聂革生对DF4 6557机车进行整备作业时发现左2上圆簧子簧断，及时扣修，防止了走行重要部件断裂质量隐患。奖励200元。

奖励通知 篇2

公司各部门及全体员工：

在刚刚过去的8月份，公司涌现出了一批敢于拼搏、全力以赴的\'优秀员工，在公司内部起到了模范带头的积极作用。为树立典型，进一步调动广大员工的积极性，经公司考核，评选以下5名优秀员工，并通报表扬：

中国好酒招商网业务王莉：她是入职不到一年的新员工，出差过程中她积极主动，任劳任怨；工作中她勤奋好学，刻苦钻研，想尽一切办法提高自己的工作技能和每个电话的通话质量；她的敢于拼搏、全力以赴的精神，换来了自己的快速成长和超高的业绩，也得到了公司领导和全体员工的一致认可！在8月份的考核中，王莉被评为优秀员工第一名，特提出表扬，并奖励人民币400元！

中国农化招商网网站美工杨柳：她一直积极进取，踏实肯干；她对本职工作兢兢业业，认真负责。她在完全胜任编辑工作的同时，善于利用业余时间自主学习，终于通过自己的努力由编辑转为美工，但无论在哪个岗位上她都能不断努力，不断进步。她的努力得到了公司领导和全体业务部的认可。在8月份的考核中，杨柳被评为优秀员工第二名，特提出表扬，并奖励人民币300元！

火爆食品饮料招商网业务赵会敏：她脚踏实地、竭诚奉献，全力贯彻公司“不断学习，快速提升”的要求，提升自己的业务技能；她始终坚持“客户有效益，我们才能生存”的服务理念，想客户所想，急客户所急，把客户的产品当成自己的产品，使客户的效益最大化。在8月份的考核中，赵会敏被评为优秀员工第二名，特提出表扬，并奖励人民币300元！

办公室王艳丽：在公司日常管理工作中，她一直积极主动，对本职工作兢兢业业，；她踏实认真，一直快速高效的完成领导交办的紧急任务；她交际能力强，成功组织公司的各项活动，为公司内部的团结和稳定作出了突出贡献！她爱岗敬业，锐意进取的精神得到了全体工作人员的肯定！在8月份的考核中，王艳丽被评为优秀员工第三名，特提出表扬，并奖励人民币200元！

中国好酒招商网网站编辑陶湘杰：他性格活泼开朗，工作积极主动，认真负责；他利用公司提供的学习机会，从一点一滴学起，已经成长为酒网不可缺少的编辑；面对业务部的工作单，他没有一丝抱怨，每天加班加点，全力以赴的做好自己的每一份工作，保证了业务部对客户的服务质量。在8月份的考核中，陶湘杰被评为优秀员工第三名，特提出表扬，并奖励人民币200元！

王莉、杨柳、赵会敏、王艳丽、陶湘杰敢于承担、拼搏进取的工作精神，在公司内部发挥着积极的模范带头作用，公司号召全体员工以他们为榜样，团结协作、努力进取，为公司稳固、健康发展贡献自己的力量；同时希望以上获奖人员在今后的工作中更加勤奋、努力，取得更加辉煌的业绩！

特此通知

ｘｘｘｘ有限公司

20ｘｘ年9月11日

奖励通知 篇3

近期来公司工作繁忙，而公司XX部员工XXX在新婚后主动停休婚假，返回公司上班。且XXX同志在平时的工作中认真负责、积极肯干，工作表现突出。经公司领导研究决定对XXX同志这种为了工作放弃个人假期的敬业精神提出表彰，奖励人民币为XXX元。

希望公司员工学习这种敬业精神，在往后的工作尽心尽力做好工作，也希望曾嘉明同志再接再厉，在今后的工作中再创佳绩。

XXX公司

20x年xx月xx日

奖励通知 篇4

公司将在2月10日晚上年饭时表彰优秀员工：

1、一等奖10名，奖励1000元； 二等奖20名，奖励600元；

三等奖30名，奖励300元；

2、优秀员工产生方法，以部门负责人提报，人事行政部复核。生产部单独提报，其他各部门有优秀员工的请9号12点前向行政部报, 不达指标的无需要提报。

3、参考指标：工龄、效率、合格率、节约、工作纪律、执行力。

人事行政部

20xx年2月7日

**第四篇：【精品】奖励通知**

【精品】奖励通知四篇

现如今，我们都跟通知有着直接或间接的联系，通知是上级机关向下级机关传达指示、批转下级机关的公文、转发上级机关和不相隶属机关的公文，布置工作与周知事项时所用的一种下行公文。那么问题来了，到底应如何写一份恰当的通知呢？下面是小编精心整理的奖励通知4篇，欢迎阅读与收藏。

奖励通知 篇1

各单位、各部门：

为了激励先进，充分调动全体员工的工作积极性，经公司研究决定对在xx活动中（在xx月份/季度）成绩优秀的员工给予奖励。获得这次奖励的人员名单是：xx部XXX、xx部XXX、xx部XXX等。奖品是每人一辆自行车。请与xx日到人力资源部XXX处领奖品！希望获奖人员在新的一年里，发扬成绩，继续做出新的贡献。同时，号召公司全体人员向他们学习，为公司多出力、多做贡献，力争在新受到表扬。

xx股份有限公司

20xx年x月x日

奖励通知 篇2

经天矩公司董事会会议决定，对公司员工陈建明、马宜英、赵艳丽三名员工在公司前期开展的整顿停车假年卡期间，积极配合公司并整顿工作中查出落实停车假卡一张，鉴于三人在此此整顿中有重大立功表现，公司董事会决定对公司员工陈建明、马宜英、赵艳丽三名员工各奖励人民币壹佰元，以资鼓励。

安康市汉滨区天矩服务有限公司

董事会

董事长(签字)：

xx年x月x日

奖励通知 篇3

10月是收获的时节，同样，20xx年的10月也是碧海蓝天丰收的季节，这个月会员卡销售创出佳绩。其中，男宾部员工王扬扬表现突出。他在工作中加班加点、尽职尽责、开动脑筋、吃苦耐劳，这种主人翁精神不仅获得顾客的高度满意，也为员工树立了典范。为激励先进、强化服务意识、持续提升业绩，公司决定对王扬扬通报嘉奖、奖金奖励。

奖金如下：

1.10月个人总售卡108000，提成1944元。

2.售卡成绩第一，按公司制度奖励300元。

3.董事长特别额外奖励500元。

希望王扬扬在今后的工作中，再接再厉，戒骄戒躁，珍惜成绩和荣誉，把荣誉当做新起点，以更为饱满的热情投入到日后的工作中。也希望其他同事以他为学习榜样，切切实实地增强服务意识，团结协作，共同努力，再创辉煌!

特此通告!

xxx

xxx

奖励通知 篇4

企业各部门及全体员工：

在刚刚过去的8月份，企业涌现出了一批敢于拼搏、全力以赴的优秀员工，在企业内部起到了模范带头的积极作用。为树立典型，进一步调动广大员工的积极性，经企业考核，评选以下5名优秀员工，并通报表扬：

中国好酒招商网业务王莉：她是入职不到一年的新员工，出差过程中她积极主动，任劳任怨;工作中她勤奋好学，刻苦钻研，想尽一切办法提高自己的工作技能和每个电话的通话质量;她的敢于拼搏、全力以赴的精神，换来了自己的快速成长和超高的业绩，也得到了企业领导和全体员工的一致认可!在8月份的考核中，王莉被评为优秀员工第一名，特提出表扬，并奖励人民币400元!

中国农化招商网网站美工杨柳：她总是积极进取，踏实肯干;她对本职工作兢兢业业，认真负责。她在完全胜任编辑工作的同时，善于利用业余时间自主学习，终于通过自己的努力由编辑转为美工，但无论在哪个岗位上她都能不断努力，不断进步。她的努力得到了企业领导和全体业务部的认可。在8月份的考核中，杨柳被评为优秀员工第二名，特提出表扬，并奖励人民币300元!

火爆食品饮料招商网业务赵会敏：她脚踏实地、竭诚奉献，全力贯彻企业“不断学习，快速提升”的要求，提升自己的\'业务技能;她始终坚持“客户有效益，我们才能生存”的服务理念，想客户所想，急客户所急，把客户的产品当成自己的产品，使客户的效益最大化。在8月份的考核中，赵会敏被评为优秀员工第二名，特提出表扬，并奖励人民币300元!

办公室王艳丽：在企业日常管理工作中，她总是积极主动，对本职工作兢兢业业，;她踏实认真，总是快速高效的完成领导交办的紧急任务;她交际能力强，成功组织企业的各项活动，为企业内部的团结和稳定作出了突出贡献!她爱岗敬业，锐意进取的精神得到了全体工作人员的肯定!在8月份的考核中，王艳丽被评为优秀员工第三名，特提出表扬，并奖励人民币200元!

网站编辑陶湘杰：他性格活泼开朗，工作积极主动，认真负责;他利用企业提供的学习机会，从一点一滴学起，已经成长为酒网不可缺少的编辑;面对业务部的工作单，他没有一丝抱怨，而是每天加班加点，全力以赴的做好自己的每一份工作，保证了业务部对客户的服务质量。在8月份的考核中，陶湘杰被评为优秀员工第三名，特提出表扬，并奖励人民币200元!

王莉、杨柳、赵会敏、王艳丽、陶湘杰敢于承担、拼搏进取的工作精神，在企业内部发挥着积极的模范带头作用，企业号召全体员工以他们为榜样，团结协作、努力进取，为企业稳固、健康发展贡献自己的力量;同时希望以上获奖人员在今后的工作中更加勤奋、努力，取得更加辉煌的业绩!

特此通知

xxxx有限企业

20xx年9月11日

**第五篇：有关奖励通知**

有关奖励通知三篇

在社会一步步向前发展的今天，我们都不可避免地要接触到通知，通知是向特定受文对象告知或转达有关事项或文件，让对象知道或执行的公文。那么问题来了，到底应如何写一份恰当的通知呢？下面是小编精心整理的奖励通知3篇，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

奖励通知 篇1

一、上周表现较好的一组是重二打磨组陈兵班组。

主要表现在：

1、主动学习精神强，特别是补焊和校正技术，提高很快；

2、认真的工作态度，印尼工程质量要求严格，主动抓住打磨机和校正等质量点，处理的很到位；

3、本周一次合格率最高，而且多次得到质检的表扬和奖励；

二、本周主要质量问题

1、重钢下料三埋弧焊焊缝质量差，宇培的H 钢梁转到轻钢制作，多次反应，气孔未补，断焊，焊缝边部存在荷叶通，H 钢梁存在扭曲等。埋弧焊机上的灯已坏多时无人维修，夜班质量问题很突出；

2、印尼环板上口弧弯严重，部分是因为未点牢或未点焊所致，环板和节点板焊后存在变形，节点板弧弯，多数无法校正过来；

3、孔板碰落现象较多，有的掉了未及时装上，部分是随意装导致孔板上口尺寸错误等返工现象不少。

三、下周预防重点

1、印尼方管柱几点之间口400\*16的\'放余量1-3mm，口300\*12等要放2-5mms 收缩量，节点必须一边定位焊三点，减少上口弧弯；

2、北京丽泽金融实腹柱部分截面存在偏差较大，要先校再组，端头上下T 型截面放余量3-5mm 收缩量并支撑打牢；

3、煤化工圆管柱要先校直在装配，特别是有锥管的圆管柱，圆管柱上铁锈要除去（牛腿处）。

四、具体质量问题

上述错误请责任人认真反思、总结教训，避免同样的问题再次、反复出现。对反复出现的质量问题将纳入每月的技能考核中。

奖励通知 篇2

全体成员：

10月是收获的时节，同样，20xx年的10月也是碧海蓝天丰收的季节，这个月会员卡销售创出佳绩。其中，XX团队表现突出。团队成员在工作中加班加点、尽职尽责、开动脑筋、吃苦耐劳，这种主人翁精神不仅获得顾客的高度满意，也为员工树立了典范。为激励先进、强化服务意识、持续提升业绩，公司决定对XX团队通报嘉奖、奖金奖励。

奖金如下：

1、10月个人总售卡108000，提成1944元。

2、售卡成绩第一，按公司制度奖励300元。

3、董事长特别额外奖励500元。

希望XX团队在今后的工作中，再接再厉，戒骄戒躁，珍惜成绩和荣誉，把荣誉当做新起点，以更为饱满的热情投入到日后的工作中。也希望其他同事以他为学习榜样，切切实实地增强服务意识，团结协作，共同努力，再创辉煌!

特此通告!

行政人事部

XX年XX月XX日

奖励通知 篇3

各位亲爱的导师们：

炎炎夏日，大家还奋战在销售一线，地藏心公司向你们致敬，你们辛苦了!“大暑无酷热，五谷多不结。”可见暑天越热，秋后丰收越丰厚。

地藏心公司创立短短两周年，业绩翻了二十倍，吸纳了一批志同道合的师兄携手共同发展，这一切都离不开各位代理们两年来“不离不弃”的陪伴和努力，所有代理付出的汗水我们都铭记在心，军功章上有你们的一半。为了嘉奖大家的销售激情如这暑天一样“火热”，公司现决定对六月份销售作出如下奖励：

一，总代储值前三名，每人奖励市场价1000~20xx元的皇家御枕一个;

二，每个团队累计消费最多的代理(总代级别以下)，奖励市场价1500元的崖柏保健御枕一个。

温馨提醒：为了让大家早日收到奖励的礼品，我们的客服这三天内会电话与代理们(总代级别以下)核对消费积分，以确保无误。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！