# 人事部发言稿-王悦

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-02-24

*第一篇：人事部发言稿-王悦人力资源部发言稿各位领导各位同事、远道而来的各位销售经理们：大家上午好！很高兴有这样的一个机会，能够代表公司人力资源部来参加这样隆重的会议并在会议上发言，首先，我代表公司人力资源部全体员工向每怡集团辛勤劳动的所有...*

**第一篇：人事部发言稿-王悦**

人力资源部发言稿

各位领导各位同事、远道而来的各位销售经理们：

大家上午好！很高兴有这样的一个机会，能够代表公司人力资源部来参加这样隆重的会议并在会议上发言，首先，我代表公司人力资源部全体员工向每怡集团辛勤劳动的所有同事，向一直关注和支持着我们人力资源部的所有领导和各位同事表示最诚挚的感谢！

5年多的时间，人力资源部作为每怡大家庭中的一员，是伴随着每怡的建设一步一步成长起来的。目前人力资源部的管理体系已经初步建立，各项后续的建设也在一步一步的规划和充实完善当中。以下是人力资源部2025年的初步划，在此给大家做一个简短的介绍：

首先是招聘

现在在用的招聘渠道有：网络招聘、报纸招聘、地面招聘、内部推荐招聘等方式，我们公司允许亲属或者朋友推荐入职，只要提前报备公司人力资源部就可以了，目前的招聘渠道、方式和效率还需要进一步的改进和完善，为了保证2025年团队建设年的顺利实施，同时让每一位员工都能获得更多的发展机会和更大的发展空间，人力资源部新增招聘方式——内部竞聘（这要感谢来自江苏省王磊王经理的提议），公司全体员工均有权利通过内部竞聘来获得职位上的提升和区域上的变动，当然在整个实施过程当中还需要在座各位的配合和参与，在此人力资源部全体员工先预祝各位新的一年中都能够芝麻开花节节高！

第二个内容是培训

继2025年9月份开展第三届每怡集团销售经理培训会之后，人力资源部确实感觉到我们的人员需要培训，也渴望培训，想通过培训来了解公司、了解工作，同时提高自身的专业水平，为了能够满足大家求知的需求，更好的为大家提供服务，我们人力资源部会在今后的工作中注入更多的精力和热情，组织更多的营销人员和培训推广人员开展知识和技能方面的培训，我们争取把培训工作做的越来越好，请在座的各位给予监督和指导。

第三个内容是薪酬福利管理

2025年我们迎来了新的、更完善的薪酬体系，此次薪酬体系的制定是收集来自各地营销人员的意见、分析市场情况和周边企业薪酬信息综合制定出来的，此次薪酬方案是更具有激励性并符合目前公司实际情况的，但是我们不能说我们的薪酬体系毫无破绽，我们的薪酬体系适合所有地方的所有情况，我们还在不断的完善当中，同时在整个实施过程当中还需要许多部门和人员的积极配合，人力资源部全体员工在此先行谢过各位。

第四个内容是绩效管理方面的2025年度绩效考核主要在人员的业务水平、陈列展示、综合管理、开发能力、执行力等方面来进行的，更系统、更全面的考察了人员的各项能力水平，保证了员工的各项突出成绩都能得到相应的重视，也给人员提供了可供遵循的努力方向和工作目标。

第五个内容是人力资源规划

2025年公司预计在全国范围内开设十家分公司和办事处，各分公司和办事处的组建完成和人员设置将是今后人力资源规划的重点工作。

第六个内容是：员工关系管理

2025年我们开展了一些小型的活动，包括3.8妇女节的时候有条件的同事参加了总部组织的体检，确实受益匪浅，今年公司人力资源部将继续组织各种活动以增进员工之间、员工

和公司间的了解，增进感情，我们知道企业文化不是喊口号喊出来的，是我们的行为一点一点积淀下来的，2025年人力资源部争取每个月都会安排相应的活动，包括每怡风云榜和赛龙舟等，我们会将员工的需求作为我们工作的目标，通过不间断的沟通去了解每一件细小的事情，通过做小事将爱心.善行.共赢，我们的企业文化落实到实处。

下面我们来了解一下各环节具体实施的方法和步骤：

招聘管理的流程是：

1.由用人部门提交申请（OA上有招聘申请流程），申请中需注明申请的原因、人员的要求、具体人数及建议薪资，经部门领导审批同意后，提交到人事部。

2.人事部根据人员特征选择适当的招聘渠道，并在最短时间内提供最多可供选择的对象。

3.由人事部组织进行初试并做笔记，记录人员具体信息，以供领导参阅，4.通过人事部的初试后，应聘人员将由用人单位的部门领导进行复试，复试结果提

交到总部领导处，由总部领导做最后的决策。

5.通过面试的人员将由人事部通知其入职时间及其他。

下面请看一下培训管理的流程：

培训管理分为三个部分：

1、入职培训，目的是让新进员工能够了解公司的企业文化、经营目标和规章制度，以方便员工深入了解公司，更快找到自己的定位、更快融入到企业当中去。

2、岗位培训，岗位培训是为了提高员工各项专业技能、增加工作效率，通过岗位培训不仅能够提高工作能力，同时也能够提高我们的的专业知识、提升自身的文化修养。

3.管理培训，管理培训不仅可以提高个人素质、为公司储备和培养更多的管理人才，带动团队甚至公司的发展，同时也为我们个人的提升提供了又一个途径。

第三部分是绩效管理的内容：大家看到了我们现在绩效考核分为以下6个方面，日考核、月考核、季度考核、半年考核和年度考核，甚至还有培训考核。

那有人可能会问，为什么要设置这么多的绩效考核啊？领导还不如直接告诉我要我达到什么目标，我就奔着这一个目标使劲儿就完了呗！

其实啊，绩效考核本质上是一种过程管理，而不是仅仅对结果的考核。它是将中长期的目标分解成年度、季度、月度指标，不断督促员工实现、完成的过程。

绩效考核的最终目的并不是单纯地进行利益分配，而是促进企业与员工的共

同成长。通过考核发现问题、改进问题，找到差距进行提升，最后达到共赢。

关于薪酬福利，相信前面的一些大家都比较了解了，我主要给大家讲解一下有关于每怡商学院和每怡风云榜的相关事情。

首先每怡商学院：

为了给全体员工提供更多的学习机会，每怡集团与国内知名培训机构聚成股份合作，斥巨资开设大型的公开课，同时开设网络在线商学院，在线商学院现已全面正式启动，对于每怡商学院通过昨天的揭牌仪式和杨老师的现场培训相信大家已经并不陌生了，在新的一年里希望大家能够通过网络培训来提升自己同时也争取更多的机会去参加现场培训课，总之祝大家新年新气象，学业有成，天天向上。

最后一项是和大家简单介绍一下每怡风云榜，（放PPT）。介绍PPT上的内容，为了不耽误之后颁奖礼的进行，关于每怡风云榜的具体奖惩细则和可参考数据在此不再一一做说明，我们会在OA系统上发布公告，希望全体员工届时仔细阅览并提供宝贵的意见，欢迎各位批评指导！

为了不占用接下来大家期盼已久的颁奖时间，人力资源部的述职就到这里，最后祝愿大家一帆风顺、二龙戏珠、三阳开泰、四平八稳、五福临门、六六大顺、七星报喜、八面威风、九九同心、十全十美！

谢谢大家！

每怡集团人力资源部2025年2月10日

**第二篇：死里逃生王悦**

死里逃生

一天，一头棕色的驴在悠闲地散

步。王悦

突然，觉得很口渴，这头驴走啊走啊。发现了一口枯井，他就高兴地走过去。后来才知道这是一口枯井。他刚要走就被石头绊倒了，掉在井里了。

他就大喊：“救命。”可是没人听见。驴觉得自己好倒霉。他都要急哭了。驴突然镇定下来，他绞尽脑汁，后来他又大喊：“救命。”左邻右舍的领居都来了。

他们看到驴掉进了枯井里，就大费周折想了几个办法，有用绳子把驴拉上来，可是，会把驴给勒死。领居就想用铲子把驴埋起来。领居就拿起铲子挖土，然后再把土放进井里。土落到驴身上，驴就把土向一边抖落。当土快要到井口的时候，驴就奋力一跃，跃出了井口。领居们看到大吃一惊。

驴要告诉大家：“遇到困难的时候，一定要镇定。”

**第三篇：人事部发言稿**

人事部2025工作总结（发言稿）

尊敬的各位领导、各位同事，大家好。

时光荏苒，2025年已经过去，我非常地荣幸回到盘龙湾工作，成为盘龙湾的一份子，今天，我幸运地赶上了这样的一个盛会。借此机会，我谨向所有的同事们请愿，愿2025年的日子里，我们合作默契，互励互勉，共同为盘龙湾的事业发展贡献力量。

2025年，人事部在公司领导的正确领导下，在全休员工的不懈努力下，顺利地完了了公司下达的各项任务。为2025年的工作打下了坚实的基础，创造了良好的条件。为了总结经验，提升自我。现将人事部2025年工作总结如下：

一、公司2025年人员情况1、2025总入职人数为237人，其中寒假工41人，正式员工196人，2025总离职人数为245人，其中寒假工41人，正式员工为200人。由此之大的人员流动，证明了赖德媚小姐，是顶着多大的压力在岗位上一直默默地、任劳任怨地工作着，用尽各种办法，通过网络、奔波于内部职员寻求介绍乡邻近里的亲戚朋友，通过电视台、甚至到各地摆摊设点招聘新员工，为各部堵住这个岗位的缺口，为度假村注入了多少新生力量，也付出了多少的汗水和泪水，然而这一切都是无形的，都是默默无闻的，至今，度假村的总员工为208名正式员工，为度假村的正常运营筑建了一个坚实的后盾，在此，请大家把掌声献给赖德媚小姐。谢谢。

二、2025年的计划

新的一年，我们要以员工的业余生活及精神文明的建设作为工作中的重点，为员工提供一个提升自我、发现自我的培训平台，全面提升公司职工的整体素质及个人价值，提高公司整体形象，加强盘龙湾度假村企业文化的建立。我们将举行更多的有意义的、有建设性的、有利于团结的各种体育及娱乐活动，为在职的员工提供一个丰富多彩的业余生活。

新的一年，我希望通过我们大家的共同努力，我们将在盘龙湾建立一个和谐的、团结的、美丽的大家庭。家和万事兴，只要我们这个大家庭团结了、和睦了，我相信，没有任何事情可以阻挡我们的发展，没有困难可以难倒我们。通过我们的智慧、通过我们的双手，实现自我目标，体现自我价值，享受生活、享受工作。与公司共同成长，让我们共同开拓一条互赢的发展大道。值此之际，我恳请在座的各位领导及的有同事们，举起您的右手，握紧您的拳头，与我一起宣誓：

团结互助、共同进步、齐心协力、共建家园！

**第四篇：企业文化感想--王悦**

企业文化感想

高起点、高标准、高水平

——中核控制经营理念

2025年11月，我们成为了北京中核东方控制系统工程有限公司的实习生。通过网页我了解到北京中核东方控制系统工程有限公司是随着国家积极发展核电项目，加强核电自主化、创新化的脚步诞生的。核电产业中的核心部分“控制系统”不仅成为了代表核电行业发展的核心形象，并且成为了国内外企业在核工业行业内争相竞技的焦点。

中核当前正依托中核集团的核电项目，与国际一流的控制系统解决方案供应商合作，引进、消化和吸收国际上先进的控制系统技术与工程管理经验，并结合自身的研发能力进行再创新和再开发从而形成符合核工程要求的数字化控制系统平台的自主品牌，实现核工程仪控系统自主化。

明确公司的经营理念与核电方面的知识后，我对公司有了更深的期待。2025年11月，我终于进入了我向往已久的新集体。

通过人事部的安排，我们被分到了相应的岗位。进入岗位之后，首先进行的是对新人的培训，包括认识与了解机柜的相关知识，如何使用一些基本工具等。

回到岗位之后，我开始学习制图的相关软件。这和学校学的都有所不同，学会之后我们对一些简单的图进行修改。刚开始有点不熟练，但经过几次反复的训练，我也掌握了一些技巧，改图也相对容易了些。

经过这段时间的学习，最重要的是我明白这不是在校园，很多事情别人不会帮你，最多指点一二，更多的是要自己学习。

快到年底了，公司也要交一批大订单，所以我们被安排去协助。

刚进入二厂的时候，变看到了“7S管理”：整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约。7S管理方式，保证了公司优雅的生产和办公环境，良好的工作秩序和严明的工作纪律，同时也是提高工作效率，减少浪费、节约物料成本和时间成本的基本要求。

被分到各自的导师之后，我们开始干活。我主要做的是协助测试人员测试机柜。完工之后，我有三个感悟：

一：不管什么都要好好学习，所学到的知识总会有一天都要用到。

二：不会的就要问，不能装懂。也许就会因为你的不懂，出现重大的错误，三：团队意识要时刻拥有。

之后，我们到公司的各个岗位进行了学习。比如质检部门的开箱验货，集成部门的装配机柜，质保部的检测机柜等。在这些岗位工作中，我感触最大的就是认真、细心、脚踏实地。

因为在日常的工作中，每个员工干的都是自己分内的活，而每一种工作都息息相关，密不可分。如果你自己的活没有干好，那么交给下一个部门就会有很多的问题，他们也无法工作，只能退回来再检查，因此也耽误了整个工程的进度。所以，只有脚踏实地，认真的干活，才能学到真知识和领导的赏识。

这几个月在公司的学习，我也基本融入了这个新的集体，也体会到了工作与

学校生活的不同。

公司的工作气氛非常好。公司的领导平易近人，没有丝毫领导的架子，有什么问题，都会耐心的和你交流，原本担心的那种上班时应有的压抑和拘谨的气氛，现在想想根本就是自己多虑了。公司年轻人占绝大多数，大多数的员工都是近几年的应届毕业生，和这些同事之间相处非常的轻松愉快。公司对于新来的员工实行导师制，为每一个新员工在试用期安排一个有经验的同事作为导师，真心实意的对你进行指导，循序渐进的带你进入到项目组当中，我很快就成为了公司里的一分子。衷心的感谢领导和同事们，正因为他们的平和宽容打消了我第一次参加工作而带来的顾虑，为我真正融入这个集体做了铺垫。

现在，我们也可以说是公司的老员工了，在这近一年的工作于学习中，我总结了以下几点：

一．态度决定一切

事情的成功与否，取决于我们的处事态度。凡是成功者，始终用最积极的思考，最乐观的精神来支配和控制自己的人生。

二． 认真第一

想出色的完成好工作，就要把 “认真”排在第一位。因为认真工作是提升自己能力的最佳方法，糊涂工作就是糊弄自己。只有在认真工作之后，才知道自己哪里欠缺，哪里需要补过。

三、全新的团队精神

公司的发展目标就是要实现公司利益的最大化，这就要求我们在打造团队精神的过程中，一切工作要紧紧围绕“公司利益”这一核心，个人利益坚决服从集体利益，我们要充分地认识到，公司的利益是最根本利益，只有公司的利益得以顺利实现，个人利益才能得到保障，在以后的工作中，我决心以公司领导和老员工为榜样，努力作好以下几点：

1、严格执行公司制定的各种规章制度

2、珍惜公司组织的各种培训课程，虑心学习，活学活用，更好的将所学到的知识融入到工作中去。从真正意义上领悟企业内含，并将其发扬光大。

3、发扬不怕难，不怕苦的精神，正视工作中遇到的难题，并想办法克服它，从身边的点滴小事做起，认真扎实的做好工作。

4、学会反思，对于工作中出现的问题，要多问几个为什么，为什么要这样做，这样有助于我们在工作中省少走弯路，减少差错的产生。

就像唐意总经理说的：“作为北京中核东方控制系统工程有限公司总经理，我深感责任重大、使命光荣。但是，我有信心通过公司的全体人员共同努力，社会各界的大力支持，公司将会朝着“打造核电控制行业风向标”的目标阔步前进.”作为员工的我们，更要努力拼搏以推进核电仪控系统的国产化和自主化进程为企业使命。用优质的产品、严格的技术和专业的队伍，为核电业主提供全生命周期的服务。

**第五篇：读书心得王悦**

读书心得

《西游记》有电视剧，也有书籍，当我看《西游记》这部书籍时，有了许多的感想：既然孙悟空可以日行千里，那为何不背着唐僧去西天取经呢？也省的一路上千辛万苦，省去这妖那精的惦记着唐僧肉而使取经路闹纷纷险重重了。

如果一步西天，倒也爽快，只是师徒几个人的关系恐怕也只能停留“酒肉朋友”的松散组合上了。所谓“患难见真情”：猪八戒虽色去，却处处念叨着师父，偷了个西瓜还不忘给师父留些；沙僧虽憨，却任劳任怨，甘心个师兄们打下手；悟空虽狂，可师父有难，总是生死不顾，竭力降妖除怪。十万八千里的取经路同时也是钢铁铸成友情，肉身修炼成仙体的路啊！倘若一切都经历的太容易，那悟空充其量只是个开路的，八戒充其量是逗逗大家开心的而已，沙僧顶多是个脚夫，师父可能永远只是个师父，整个《西游记》便是一个太无趣的故事甚至没有故事可言了。

没有遇上白骨精，没有进过盘丝洞，又怎知世间的险恶？没有住过高老庄，没有下过龙王庙，又怎知世间的冷暖？人性中的怯懦又如何除去，人性中的恶性如何摆脱?至性如何养成，佛性如何修炼？倘若没有这一路历经艰难的感悟，又怎能获得佛教的精髓？

不妙的是，今天，我们活在“快餐”至上的世象下，总希望找寻这样那样的捷径，许多人希望，羡慕“一步登天”；我们无视困苦，甚至不愿意承认对手的存在；我们突视甚至厌恶过程而只求所谓的结果：我们不要它的“秧苗”，它也开不了花，除了“结果”，我们什么都不要。所以今天，我们的政府和一些部门还要花很大力气防作弊，戒替考；防大肆吹嘘，戒伪劣产品；防不择手段，戒一蹴而就。

倘若每个人心中都有一条取经之路，以开放的心态迎接磨难，迎接考验，倘若每个人不仅看到鲜花掌声围绕的“结果”，更祈求一个丰富多彩的“过程”，那我们得到的又岂是那几句赞美之词呢？

没有坎坷的人生之路，就像没有妖魔的取经之路，虽然平稳绚丽，可终究如海市蜃楼那样不复存在。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！