# 车间年终工作总结

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-02-23

*第一篇：车间年终工作总结一、产量方面产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工...*

**第一篇：车间年终工作总结**

一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1． 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.xxxx到12月份达到84.xxxx,提高了1.xxxx，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2． 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3． 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1． 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2． 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1． 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2． 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说XX年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

XX年八个方面中存在的不足，在XX年中要加强改进，具体实施以下五方面：

一、产量方面

1． 加强员工的稳定性；

2． 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；

3． 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

1． 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；

2． 加强对设备的保养； 3． 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

三、物耗方面

1． 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；

2． 加强对原材料物掉地现象的管制；

3． 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

四、5s管理方面

1． 加强对员工素质教育的培训；

2． 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

**第二篇：2025车间工作总结**

2025工作总结

伴着新年欢快的气氛，XX年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

XX年生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

截止 12月27日本共生产公司产品779862↑极，其中\*\*\*产品（包括\*\*\*附件）共生产375215极↑，\*\*\*（包括\*\*\*附件）产品共生产107888极↓，\*\*\*产品共生产20298台↑，\*\*\*产品共生产28254台↑，\*\*\*产品共生产40400极↓。外购\*\*\*产品共入库34107台↑，\*\*\*产品共入库1645台↑，\*\*\*产品共入库331台↑，\*\*\*产品共入库2475↑台，\*\*\*产品共入库1748台↑，\*\*\*产品共入库12043台↓、\*\*\*产品共入库20321台↓。

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00～8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本车间能按保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接\*\*\*产品静触头的设备，避免了以往\*\*\*与\*\*\*产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能（技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低）、绩（工作成果、能否开展创造性的工作）进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

**第三篇：车间工作总结**

车间工作总结

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，是时候写一份总结了。那么如何把总结写出新花样呢？下面是小编为大家收集的车间工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间工作总结1

经过20xx年一整年的工作进程考验，在钣喷车间人员流动性大的前提下，现钣喷团队班组配置基本成形，通过各位员工的年终总结来看，发现以下几点：

1、在过去的20xx年里，钣喷车间全体人员在工作技能、经验、和团队配合都有了一定的提升。

2、现有钣喷人员，对现有公司整体的大环境还是表示满意。

3、钣喷车间人员在工作中表现出，对20xx年的工作憧憬，积极备战，力求完善自我。为自己和公司，创造更多的产值和利润。

4、车间人员在总结中积极开展批评与自我批评，从自身角度挖掘在日常工作中的欠缺与不足，并表示在明年的工作中急时更正不足，发扬团队精神，互相学习沟通，争取认真圆满的完成下一年的工作任务。

5、由于钣喷车间人员相对较少，车间员工也希望钣喷人员尽快配备完整，减轻现有工作压力。在工作压力大的时候，能够以最快的速度完成工作任务。

6、同时员工希望公司能够有罚有奖，建立奖罚制度，激励员工用更好的心态，更高的效率去完成自己的本职工作。

7、相对住寝员工，不住公司寝室需要回家的员工，加班后需要自己打车回家，申请公司能否制定加班制度，把员工加班回家打车费用报销

车间工作总结2

一、重点分析上个榨季设备故障原因，影响生产安全的各种因素，重点对车间设备的薄弱环节进行修机和技改。

在修机期认真抓好以下几个方面：

1、全过程围绕修机进度、修机质量、成本管理、现场管理等方面展开检修工作。坚持“以修为主，以换为辅”的工作原则。着重恢复、提高设备运行的性能及生产能力，延长设备使用寿命。由于安排妥当，我车间的修机工作取得良好的成绩，抽查的修机项目“优与良”，修机质量优级达95%以上，合格率100%，没有发生重大人身、设备安全事故，为榨季生产安全率提供平台。

2、修机前组织学习培训，针对每年修机设备改进的内容、技术要求和工作任务的不同，重点进行组织学习培训，深入学习领会《制糖企业设备检修规程》。强调修机期一定要按《制糖企业设备检修规程》的技术指标严格执行，使员工加深理解，不断提高所负责维修设备的技术能力和业务水平，克服修机工作期的盲目性，保证修机质量的要求。

3、按照《20NN年大修方案》，认真做好修机工作，做到有计划、有步骤落实。做好对各班组、各岗位的职责、权限以及相关的职责有明确规定，使工作有了完整的保障体系，避免工作中含糊，使每个环节都处于受控状态，做到自我约束，自我完善，保证车间工作管理有条不紊。

二、以安全生产，保平稳供汽为前提，均衡生产为中心，攻克难关为工作重点，提高锅炉安全率，多排蔗渣打包节能降耗的目的，力争向着高质量、高回收、低消耗的低碳经济运行。

生产期按照《榨季生产管理方案》，认真做好榨季生产安全各项管理工作。加强设备巡回检查制度，针对在高负荷运行中如何保持汽压、汽温和供汽的稳定，要求各岗位从现场操作到外围管理、从水汽流程到燃烧系统，各个设备、各个细节进行严格控制。特别是给水温度控制和对燃烧的投放分配及炉膛配风的选择，同时确保回送蔗渣均匀。为了改变跑、冒、滴、漏，低效运行的设备状况。我提出了“四个要求”：

一、确保生产安全率为100%，在xx修机期细致、严谨的维护保养，严格的验收制度和设备运行中的巡回检查制度。要求职工变被动管理为主动管理；

二、生产过程要均衡操作，杜绝大起大落的操作方式。由有活等着我去干变为我去主动找活干；

三、加强设备巡回检查制度。由出现故障才忙变为日常巡查保养忙；

四、对主要运行参数的控制。由规范我的行为变为我的行为规范，要求三班跟领导和员工共同遵守厂纪厂规，自觉完成本职工作，不断提高工作热情和责任感。

针对锅炉设备如果不治住漏、跑、冒、滴现象，工人就是一遍遍地处理也改变不了。也就是说任何设备从安装到使用都会存在这样那样不尽人意的问题，因此在使用过程中的小改小革就显得非常重要。同时提高员工素质和行为的规范就是各项工作。让员工理解“想在别人之前，行在他人之先，牢记保障宗旨，转换优质能源”的车间理念。要求职工从最简单而不容易做好的小事做起。并在班组内部开展“现场问答、事故分析、事故强想、反事故演习、反”三违“等活动。这些活动的开展，为员工搭建了展示自我的平台，激发员工学习岗位与知识技能的兴趣和信心，达到了互相学习、互相交流、共同提高，资源共享的学习效果。

三、管理工作全面细致，车间细改进一步完善。

车间紧紧围绕”管理工作思路创新“的原则，以促进车间管理科学化、规范化、制度化工作管理，大力推进车间的各项管理工作。加强技术指导、细化管理过程，全程跟踪把关、全程精心指导、全程协调配合。设备解体期间：

1、成立设备解体期工作小组，对设备解体工作进行跟踪、协调、组织、指挥。

2、3月30日召开车间会议，要求各班组学习《制糖企业设备解体规程》、《制糖企业设备解体规范》和洋浦南华集团关于锅炉保养的文件，做好解体和保养工作。

3、以集团《甘蔗糖厂设备解体规程》的规定和要求内容为依据，对解体设备进行解体鉴定、分类、登记、除锈、保养、防腐等工作。

4、对解体设备进行”三级\"验收，严把质量关。实行验收制度，严把质量关，结合目标要求进行设备解体工作。在管理过程中，对设备能力、性能进行评估鉴定，找出问题和原因，并存档。为下个榨季生产工作做好前期铺垫。

四、车间今后的工作重点是：

（一）确保生产正常均衡生产的同时继续挖掘潜力，做好设备检修和预防性试验工作，进一步减少蔗渣的燃烧量，力争多打包蔗渣，使锅炉尽快走向低消耗、低污染、低排放的低燃烧经济之路。

（二）加强对班组长的培训工作，使之技术能力和管理能力等适应现在生产的需求。

五、本车间存在的问题如下：

1、主蒸汽管出现较大的扭曲现象，并连续两年在不同的位置发生腐蚀性破漏，大部分支架与弹簧脱落损坏。

2、蔗渣回送处于露天，日晒雨淋、蔗糠污染较大，人工扒渣工作环境恶劣，碰到雨天大量蔗渣被淋湿，特别对锅炉不能正常燃烧影响生产。

3、打世系统的分料闸动作缓慢，电控器屏开关经常失灵，容易堵塞，造成操作困难。

4、喂料器下料口与括板平板下料口设计不合理，而且下料斗经常出现堵塞，以及下料口倾斜在粗渣蔗渣边界，影响打包量。

车间工作总结3

光阴似箭，岁月如梭。转眼之间20xx年已经接近尾声，而充满希望与挑战的20xx年又将来临。过去的20xx年对我来说是获得成长而又略感不足的一年，面对新的一年又是一次全新的开始和起步。

20xx年，我在厂部领导的关心和批评指导下，在同事和下属的全力支持和配合下，爱岗敬业，务实求真，坚决执行公司发展规划所提出的要求和任务，配合各部门开展各项生产工作，继续保持勤恳扎实，一丝不苟的工作态度，在各项工作中自我感觉小有进步，但更多的是使自己看到许多不足之处。回顾过去的一年，自己在工作中具体做了一些以下工作：

一、安全生产和工作巡检。

20xx年在厂部领导的要求和部署下，配合厂部和各部门建立查岗制度，做好防范和改进措施，做好安全隐患和检查内容笔录，通过与各部门的协助协调，20xx全厂各车间无一起重大人身和设备安全事故发生。在日出工作中教育和组织员工学习岗位安全操作规程，牢记安全第一的原则。在消防安全管理工作中，坚持每天巡检，每季度对消防器材和消防重点部位进行一次全面的大检查，消除隐患存在。积极组织和带领员工参加消防演练，让每个员工都能基本掌握熟悉本岗位安全操作规程和消防技能，建立台账，完善巡检制度，做好原始记录和保管保养工作。

二、协助生产主管搞好生产工作。

20xx，因为全球性经济危机，市场普遍不景气，所以客户对我们的产品要求越来越高，这给我们的工作压力也越来越大。今年车间人员也越来越少，加之设备老化，出现故障也越来越多，所以我们在工作中投入的精力会加大。在工作中自己严格要求自己，为保证完成生产任务，确保设备完好率和满锭率，自己和李庄美主任全力配合，努力功关和思考摸索，协助李庄美主任搞好生产和环境卫生工作，精心调试，为生产任务的顺利完成出谋献策，做好本职工作，力求进步和提高自己的工作能力和管理能力。

三、设备维护保养和巡检工作。

20xx，完善设备维护保养工作要求，制定周期性保养内容和计划，建立保养工作台账并按部就班地开展各项工作。6月份公用工程方面安装了10立方的空压机并开始使用运行，每天对空压站设备进行巡检，保证空压机、冷干机等辅助设备运行正常。对牵伸机的维护和保养工作不掉以轻心，平时多吸收听取员工对设备的运行出现的问题而提出的建议和意见，保证了机台的满锭率和运转率。20xx年对2#和4#牵伸机的液压装置进行了改造和改进，对2#牵伸机的成形装置也进行了采用无靠模动作和微机控制。8月份对机台出现的波形丝质量问题协助车间主管和电仪人员跟踪检查，并解决了出现的质量问题，使产品质量趋于稳定。全年维修了约400只锭子，节约了损耗费用。

四、铁管准备和维修工作。

20xx年带领员工共装卸了约8000箱铁管，修出了约3600箱2万只筒管，为生产前的工作做好充份的准备。铁管套皮损耗严重，浪费了成本费用开支，也占用了员工大量的工作时间和维修时间，建议厂部拿出解决方案，让客户不要划掉尾角丝，这样保护了套皮，也节省了成本。

20xx年即将过去，面对20xx年，我会一如既往的做好各项工作，紧随公司发展的步伐，听从厂部的工作安排，完成厂部20xx的工作目标和生产任务，积极配合各部门和每一个员工，严格要求自己，提高创新和主动意识，注重团队建设，加强自己的业务和素质能力，为公司的发展壮大发光发热。

一年来，我们车间在公司各级领导的支持下，以服务公司和各车间部门为宗旨，加强抓好我们车间各班组的内部管理，做好各部门的协调配合，较好的完成了全年公司对该车间下达的各项生产任务和其它相关的指标。

主要指标完成情怳：

本设备完好率：98%

本锅炉压力容器完好率：100%

本水电气消耗情况：

1—12月水实际耗用：31278吨

1—12月电实际耗用：27.2753万千瓦时

1—12月气实际耗用：13.4424万立方米

一、加强车间内部管理：

动力车间根据公司领导的要求，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，加强技能培训学习，完善车间内部劳动纪律，牢固树立以为生产一线服务的精神，回顾XX年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保服务为前提，主要做了以下几方面的工作：

1、按照公司的各项规章制度的规定，车间根据锅炉班以及电工班的特性，车间决定取消了以往的轮流执班，改为全员执班。合理调节淡旺的人员安排，确保了规章制度的惯彻执行。避免一些不必要的隐患发生。做到特殊事情特殊处理。

2、积极配合公司劳资部门人事调动，根据本车间实际情况进行了合理的人员调节、

3、车间坚持以服务为宗旨，车间电工，维修工以及一线维修工，加强巡逻检查，发现问题立即解决，保证随叫随到，保证公司和生产车间设备正常运转。

二，保证设备正常运转服务一线

1、为了锅炉设备的正常运转，车间有效利用节假日时间，年初车间对锅炉燃烧器以及保温层进行了调节、检修。合理改造锅炉取样器的位址，使该区域规范整洁。

2、更加合理改造加固锅炉手动进水泵的基础，消除了该泵在工作时的噪声。对锅炉自动进水和手动进水的管道进行了更换，解决了长期原因不明漏水的问题。

3、水处理机是锅炉用水的主要设备，该设备运转时限已久柱体锈蚀，出现水质不稳定的现象，为保证锅炉的正常用水，车间提出对该设备进行更换，有效地保证了锅炉用水质量和使用寿命。

4、合理利用能源，更好地为生产一线服务，车间改变了以往传统的供气方式，密切配合各生产车间按淡旺季需求调节供气。

三、坚守本职、努力奉献

1、在生产过程中，为确保生产任务保质保量的完成，车间维修按计划对设备进行维修和保养，保证了设备的完好率，提高了有效的生产工时。为确保质量，维修工出主意想办法积极配合各生产车间各部门把好质量关。对促进生产任务的完成起到了积极配合的作用。

2、在保证了生产任务完成的前提下，车间维修工从公司利益出发，在主管领导的配合下，合理利用原有设备对一些元老设备进行修复改造提高生产效率。组织维修人员完成了八台天津造袋装机，缸体镗缸修复工作。

3、制膏车间一号锅长期闲置（传动有问题，无均质搅拌）达不到使用者的要求，车间维修工利用了它的主体，针对传动方式进行了改造，达到了设备的设计要求，使该设备发挥了它该发挥的价值。

4、为了提高成品封包的工作效率，新增了五台封箱机，一台高速打包机。对车间的生产线进行合理的改造，有效的降低生产成本，减轻操作工的劳动强度，为公司创造效益做出了贡献，也体现了维修工自身的价值。

4、本部门负责全公司压力容器，计量器具管理及检测工作。对全公司各部门使用的各种压力容器，压力表，计量器具严格把关，做到定期检测不漏检不合格器具不使用，定期负责对全公司的特殊工种上岗证培训、复训工作，坚决做到持证上岗。杜绝无证上岗操作。

车间工作总结4

在工作中不觉时光飞逝，我来贵公司上班已经一月有余。刚出校门的我在一开始进入进入工作岗位的时候有一些不知所措，所幸有领导和同事们的指导和帮助，让我很快的了解的自己工作的职责所在，熟悉了工作的内容。他们的热心和友好让我在新环境中倍感踏实和温暖，对做好未来的工作更有信心了！在领导和同事的指导帮助下，通过自己的努力，虽然没有取得足以令人刮目相看的成绩，但是也在工作中点点滴滴的磨练中有所进步。

一﹑收获﹑工作心得

一个多月的实习首先告诉我的是：工作不是学习，变化性比较大，要根据工作的需要来及时调整自己的行动和计划，这样才能让自己工作之外的时间来为工作做准备，否则做无用功则是难免的事情。刚来的时候，我的计划是一边做好本职工作一边了解液压机的相关知识，事实证明我这么做是错误的。首先，工作伊始，体力的不足成了我最大的难题，工作之余很难再有精力去研究其他事情。其次，我发现我首先要解决的问题不是了解液压机，而是学会做好手头的工作和学会与同事们工作上的配合。

在此基础上我改变了我一开始的计划，把主要精力放在做好手头的工作和学会工作时与同事们的配合上，其次让自己保持良好的精神状态﹑休息和营养，让自己的身体尽快适应车间的工作。现在，我每天下班以后已经不会感觉很累了，在车间虽然还不能独当一面，但是帮同事们做一些辅助性工作的时候已经有一些默契了。

上班的第一天，听到最多的一句话就是葛飞师傅说的“安全第一”，当时并没有太多的感觉，在车间一个多月以来虽然没有出什么事情，但是对“安全”两个字的感觉已经大不相同！首先是进车间一定要带好安全帽﹑防护手套，因为你不知道什么时候会碰到什么东西。其次，做任何事情的时候要顾及他人，尤其是高空作业的时候，因为自己的一个动作可能会影响到其他人，进而让其他人出现危险。最后，在车间的任何地方都要注意你的脚下，因为在车间里摔倒实在是太危险了。

工作的时候，放下了笔杆子，拿起了各种工具，平时在生活中养成的做事要有条有理的习惯，在这里给了我一些帮助，但是太小儿科了。在公司的工作中我对做事有条理﹑有方法有了全新的认识。比如，拿割刀的时候，首先要注意皮管不能被卡住，其次要注意皮管带起的东西不要砸到别的东西，再次，要注意不能拉得太长，把乙炔瓶拉倒了。我觉得我在这方面还有待锻炼。

在学校的时候，我觉得我还算是蛮爱锻炼，蛮强壮的了，车间一个多月的生活，让我的体能和体型都有了意想不到的变化，这算是我最意外而又欢喜的收获了！

技术上也小有收获。如电焊的简单焊接、卷尺使用中如何减少误差、斜角大的梯子与斜角小的梯子间距的选择等等。只是这些事情实在是不值得一提，不再详述了。

二﹑工作中发现的问题及解决办法

第一个我想说的问题是：工作中工作分配的问题。在实际的工作中，我遇到过这两种情况，一是特别的忙，二是特别的闲。比如年前有一天排电缆的时候那一天特别的忙，年后开工后的一天，那一天到处找不到事情做。虽然这只是很极端的两天，但是我认为在我们公司在员工具体工作的安排上可以有以下两点的改进：第一，对于整个团队的总体工作在预先有一个合理的安排，并在实施时根据具体情况进行一些修正和改进。第二，对员工的工作进行更具体的细化，使人尽其才，人尽其用，在不加重员工工作量的基础上提高工作总量，减少因为工作分配不合理造成的人力物力的浪费，提高劳动力资源的利用效率。

年后本公司对于仓库的管理办法有了明显的改进，取得了相当的成绩。但是我个人认为依然有一些工具的管理存在一些问题，我在工作中就时有碰到到处找工具找不到的情况。目前遇到的工具有大锤、小锤、钢丝绳、撬棍、大小扫把、铁锹、镐。在寻找这些工具的时候，资源在不知不觉中不浪费了。我个人的建议是对每件工具进行简单的登记造册，领工具的时候签名，签名人需对工具去向负责，或用在何处，或借与何人，或送回仓库……在每日结束时进行清查，并将可以归位的工具归位，将没有的工具及时补充。

在十号的冷却塔接线过程中，我有受到了些许的启发。负责接线的陈先生已于九号就到我们公司，但是在十号正式接线的时候，才发现三相线不够，膨胀螺丝一个都没有，以至于工作无法开展，时间就在等待的过程中浪费了。十号下午接线时发现很多地方需要钻孔以后才能穿线，所以陈先生又在等待的过程中浪费了很多时间！虽然错不在于我公司，但是如果我们能于九号时和陈先生多一些交流，主动询问一些相关事宜，提前做好准备，我想冷却塔的接线工作肯定可以提前一天完成！

最后，认为工作中人员分配应注意每个员工的能力，互相补充，互相配合提高工作效率，对于这条还没有一个完整的概念，在此不详述。

三﹑对未来工作的一些规划

首先，尽量每日写工作日志。前事不忘后事之师，量变到质变，前辈们一直在教导我们如何去发展，创新。对前事进行记录和思考，首先可以对后来的工作进行一定的指导，其次只有在大量经验积累的基础上，创新才有可能！

做好每一项遇到的工作，千里之行始于足下，做好了每一项我遇到的工作，我也就做好了我所有的工作，而这正是我所追求的目标。

安全问题始终记在心上。经历了油漆进到眼睛的刺痛，差点被钢板砸到腿的后怕，不知道何时造成的大腿上至今未好的伤疤，让我不得不谨记：安全生产，警钟长鸣！

合理安排生活，保持充沛的精力去工作。工作伊始那种力不从心的感觉，至今仍然记忆犹新。充足的精力是做好工作的客观条件，所以在日后的工作中，我要把这件事情当做好，让我自己在客观上有做好工作的条件，在才能在主观上对做好自己的工作更有把握和信心。

当然，随着对工作的渐渐熟悉，我对自己在工作的.中表现提出了新的要求，现在的我不应该满足与做工作，而是应该思考和锻炼自己能更快更好的工作！

在此期望何总在闲暇之时可以给予我工作方向上的一些指导，虽然我有心去努力，但是目前的我对于我应该努力去做什么并没有一个确定的目标，仅仅是在切切实实的做好我在车间遇到的每一件事情而以。这种情况让我有一种做一天和尚撞一天钟的感觉，不能做对未来一段时间做出一个切实的计划，这让我感觉有一些迷惘！

以上就是我工作之中的一些感想，所感所想都显稚嫩，何总百忙中能阅读拙作，深表感谢！

不当之处还望何总不吝给予批评和指导，以期能得到更大的进步。

车间工作总结5

一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

二、本月工作内容：

核算电器工序定额和收集整理车间成本核算所要的基础数据

三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

四、本月工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。

2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。

b、旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。

c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。

3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，（我也不知道什么是实事）。有的部门没有统计员（我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计）当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部（向办公室人员了解），实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。

设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好――就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

五、本月建议：

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。

因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

车间工作总结6

车间在公司党委行政的领导下，在各职能部门的支持以及用户单位的帮助配合下，全体员工团结协作，圆满完成了20xx供汽、供水任务，各项工作得到相关部门的好评，现将一年的工作做如下总结：

一、切实保障了生产的汽、水供应工作。

一年来，车间组织员工严格按照公司及车间的各项规章制度，做好供汽、供水设备的运行、维护、保养工作，圆满完成了20xx公司供汽、供水任务，整个生产未发生人为因素导致的停汽、停水事故，确保了生产顺利进行。

二、完成公司安全生产工作部署，安全工作取得实效。

车间安全工作始终坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，严格执行各项管理制度和安全操作规程，杜绝违章操作。车间认真落实公司安全一级达标工作安排，积极配合部完成公司级安全规章制度的制定工作。对现场安全隐患及时进行查找和整改，做好迎接安全一级达标评审的各项准备工作，顺利实现了安全工作“双百二零三低”的目标。

三、做好锅炉煤改气工作。

今年燃气锅炉房正式投用，针对新设备的运行管理，车间没有相应的经验可以借鉴，为了确保燃气锅炉的安全运行，车间组织技术人员对燃气锅炉的相关知识进行系统学习，组织编写了燃气锅炉的运行、维护管理制度，并组织原燃煤锅炉员工进行培训考试，通过考试，将较好掌握燃气锅炉知识的员工抽调负责燃气锅炉的运行；车间组织技术人员对燃气锅炉的运行进行不断的摸索和总结，及时纠正不合理的操作，保障了锅炉的安全运行；同时车间积极配合相关部门做好锅炉设备的改造升级工作。

四、车间维稳工作取得成效。

由于燃气锅炉的投用，车间以往按照燃煤锅炉配置的人员就出现富余，需要分流部分员工，在部分员工当中难免会出现人心浮动的迹象，给车间的维稳工作带来一定的压力。为此车间采取了以下措施来解决相关问题：一方面通过同员工谈心，了解他们内心的真实想法，及时进行心理疏导；另一方面积极协调相关部门妥善安置好分流员工，让员工在调入新岗位之前，安心干好当前的本职工作；从去年年底至今，在人力资源部的协调下，车间调到其他单位的员工达到65人，其中有二线岗位也有到部分生产一线岗位，均未发生一起员工上访事件，充分表明车间维稳工作取得了实效。

五、完成的主要工作。

（1）完善水厂运行管理，将供水工段的运行班组由以前的三个班改为四个班，确保现场24小时有人值守，提高了车间应急处置能力和保障能力。

（2）对库区的供水进行调整，将库区的生活管道和消防管道分开，同时将的施工用水管道和消防管道分开，在确保消防用水的前提下，提高供水的保障能力。

（3）组织供水系统班长、业务骨干等到公司进行考察学习，学习先进管理知识、完善生活水管理标准。

（4）完成新区2#锅炉炉排的大修，锅炉房脱硫系统的大修，提高锅炉供汽的保障能力，清洁生产取得重要成效。

（5）组织车间技术人员对全公司的蒸汽管网进行调查，选用更为先进的保温材料用于蒸汽管道保温，降低管道的热损失；车间还从实用和节能角度对公司的管道改造项目提出方案意见。

六、车间创新工作

一）、生产用水循环使用项目顺利实施，经过方案的论证，现已在xx车间四栋生产房进行实验，从四轮次投入使用至今，使用效果较为理想，具备了在全公司推广的条件。

二）、车间两个QC成果参加公司级成果发表会，均取得较好成绩：其中一个在之后参加的省级QC成果发表赛中，获得省级“优秀质量管理小组”称号，并推荐为国优QC小组上报，另一个参加轻工行业的QC成果发表赛，获推荐为行业优秀质量管理小组。

三）、车间组织的技术攻关项目，经过三个轮次的攻关活动，现已取得较好的效果，吨蒸汽耗气量从生产时的xx0m3/t，到生产降至90m3/t。

四）、在全车间推行“加强生产环节关键工序控制”管理工作，现已完成相关的准备工作，在燃气锅炉全部投产后，将在车间全面实施。

七、其他工作

一）、做好节能减排工作

积极落实公司环保攻坚年的工作部署，在现有的燃煤锅炉房，严格按照脱硫除尘工作的要求，按时投放脱硫药剂，加强设备维护保养，车间不定期对脱硫工作进行突击检查，确保烟气的长期达标排放。积极协助相关部门推进燃气锅炉的建设速度，确保锅炉改造工作的顺利进行，预计在今年10月两个新的燃气锅炉房都能按时投用。

二）、提升车间服务工作质量

车间始终把提升对各用户单位的服务质量作为工作的重点，通过对各车间单位的走访，找出在供汽、供水及维修服务中的不足，加以改进；车间管道巡查人员每天对各车间的供汽、供水管网进行巡查，发现问题及时处理，将以往的事后维修转变为事前预防，提升了工作效率。

八、下一步工作打算

一）、协助做好燃气锅炉的安装、调试、试运行等工作；

二）、做好燃气锅炉房员工的培训工作，使操作人员及时掌握燃气锅炉知识。

三）、协助做好片区生产用汽、用水的相关准备工作。

四）、做好现有燃煤锅炉的维护保养工作，确保燃气锅炉在出现问题时的供汽保障。

车间工作总结7

一年的工作结束了，回顾一年的工作，我们的工作有很大的复杂性。在我看来，这些复杂的工作才能突出我们的员工的实用性。我们每个人在我们的公司工作，在这一年里，每个人都尽了自己的的努力，这也是我们每个人必须做的，因为作为员工，我们就是要为我们公司创造财富，无论多难得任务都要完成。

一、所做的工作

1.x月x日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2.x月x日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3.x月x日到x月x日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能.内容.危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4.针对x月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5.严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6.开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7.加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8.对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9.节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

二、存在的不足

1.员工对危险辩识，风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2.员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3.对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

车间工作总结

转眼间20xx上半年又过去了，上半年在工作上有好有坏，有成功也有失败，在每年每度的安全生产月之际在此对上半年的工作及安全生产做一下总结和工作计划。

在上半年，作为一名车间主管，我在思想上严于律已，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

一、安全工作

总结上半年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上半年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上半年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心!不能存在马虎眼的现象发生!要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

二、操作管理工作计划

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼!

车间工作总结

不知不觉，自离开真心来到x工作已有近三个月的时间了。在这三个月的时间里，我也基本完成了一个从市场导向的工作定位向生产导向的工作定位的一种转变过程，每天不断重复接触着相同的工作，简单而又枯燥，与我之前所设想的工作内容还是有很大的不同的。

按照目前生产车间组织架构及人员需求而言，我给自己的岗位目标设定与车间之间还是有很大差别的，现今对于一个新成立不久的车间，在没有充足资源可以利用的条件下，简单的设定生产效率与产量目标，我个人认为不是十分的合适，而公司当初招聘我们入厂的时候，似乎也没有很好的界定清楚我们未来的岗位目标。就如同打仗一样，一群没有经过很好战术训练的战士，让其匆忙上战场的话，得到的结果无非两种：惨败，伤亡惨重;惨胜，同样伤亡惨重。而同样，一个在车间学习了三个月生产的制衣新手，且是在车间自身的生产管理尚未完全运转正常的环境之下，想来虽说会有自己很多实际或者异想天开的想法，实行起来也不会顺利或者实行下去也会败的很惨。本人愚笨，学习能力有限，且尚有自知之明之心，不知其他各位与我同样职位的人员表现如何，反正目前本人虽有想法，但不敢说是对生产管理已经掌握熟练了，尚若有班组让我进行尝试，也是不敢说能带出多大的成绩来，或者十有八九会更加失败。但我想说明一点的是，带得好班组仅能说明此人在基层管理上很有心得或者本来生产稳定且得到的外来资源比较丰富，带不好班组也并不说明了组织能力很差做不好其他工作的职位，若是让牛根生来带生产线的话，我想其结果也不会好到哪里去，毕竟是不同的岗位需要不同层次的人才嘛。总经理带生产线，永远都是一种形式大于内容的作秀活动，既浪费了资源又影响了产量，如此用人的领导我反正是比较少见的了。

反观上面的文字，似乎更多的是在为自己诉苦叫屈呢，但俺之本意却非如此，领导之所以会成为领导，我想其识人辨人的能力还是会有的。咱能力不高水平不到，但并不妨碍发发牢骚不是??呵呵，玩笑了!

言归正传，书归正表。不知未来在x工作的前景与命运如何，总归还是应该将在其间工作的经历与感想来记录下来，也可算是对我那宝贵的流失掉的三个月时间的一种纪念吧。不抱怨，不找理由，事实如此那就如实记录而已。现整理如下：

一、工业园整体感受

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员特别是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情况出现，只要不涉及到法律等很严重的情况，一般也不存在辞退的情况。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮助并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎可以破坏一锅粥我想就是如此道理吧。建议严格人员招入审核程序，在一定试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强。x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同进步。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情况却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自己的手中。在各车间生产能力平均的情况下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不同的生产车间其生产能力严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的能力，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。建议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自己手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不同车间生产阶段的需要。

3、tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不理想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情况。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的内容，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码现在我还不知其他更好的办法。而今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于内容的作秀活动，白白的浪费了大量的人力物力。建议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工特别是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应该与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应该三思而后行，业务接单量与我厂生产能力应该相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产积极性。管理者虽说是应该向老板负责，但更多的是应该按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上面老板的指挥，要知道其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

二、生产车间感受

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应该懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成角色转换，并未起到基层领班应该起到的领导生产的作用;领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情况;沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以接受，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的;领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长角色转换的结果。建议基层管理者的选拔应该从多个方面进行考虑，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，但还应该看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员特别是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受;工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低;管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

车间工作总结8

20xx年11月份在车间各员工的共同努力下，电石产量突破了历史新高，双炉月产高达7668.99吨，取得了较好的成绩。车间在实际的生产过程中取得了一定的成绩，但仍然存在着一些不足，现将20xx年11月份本人的工作情况总结如下：

一、20xx年11月份工作完成情况

(一)安全工作完成情况

1、本月原料车间发生一起轻微伤安全事故，车间对发生的事故严格按照“四不放过”的原则进行认真查处，并严肃追究有关责任人责任，同时组织各班组学习事故教训，并对岗位工进行了技能培训。

2、本月原料车间自查发现安全隐患共计9处，车间及时对查出的各项隐患逐处进行整改。

3、20xx年11月份原料车间共查处违章违纪27起、35人次，扣三级市场化绩效及设备包机考核分共计185.9分。

4、根据分厂安办要求认真开展百日安全无事故及反“三违”行为专项治理活动，并针对车间实际情况制定了相应的月活动计划及实施方案，并于11月20日活动结束后做好活动期间的总结工作。

(二)设备工作完成情况

1、本月车间能够按照检修计划完成各项检修任务，特别是针对前期行车出现的问题，车间组织了一次对行车工的技能培训，由检修班行车包机组长亲自讲解示范如何做好行车的日常维护保养工作，以提高行车工的技能水平；但部分设备突发故障较多。

2、20xx年11月10日、12日四台烘干塔因塔内碳素自燃着火造成水平风管、支管不同程度损坏，检修工加班加点检修烘干塔。

3、20xx年11月24日、26日因兰炭皮带秤变频器故障造成两次断料。

二、20xx年11月份工作亮点

1、20xx年11月12日检修工加班加点检修烘干塔水平风管、支管，为确保入炉碳素烘干水分达标以及电石炉正常生产贡献出自己的一份力量。

2、作为车间副主任积极配合主任搞好车间各项管理工作，特别是针对检修工技能水平参差不齐的情况亲自带领检修工认真、按时完成各项检修任务，为电石炉正常、连续、稳定生产打下坚实的基础。

三、20xx年11月份工作中存在的问题及改进措施

(一)存在的问题

1、近期部分设备故障率较高，特别是设备突发故障较多。

2、特殊工种员工业务技能水平参差不齐。

(二)改进措施

1、针对近期设备出现的问题，要求包机人员及各岗位工加强巡检力度，要有预见性，设备检修计划要齐全，特别是要根据实际生产情况做好设备的备品备件工作。

2、原料车间由于点多面广，管理人员少，基层管理人员理论素质还有待进一步加强和提高，特别是今后应进一步加强对特殊工种员工的技能培训，提高其业务水平。

四、今后工作思路及工作计划

1、全力以赴地完成公司下达的生产任务和各项消耗指标，努力完成奋斗目标，根据实际生产情况制定好各项检修计划并及时完成其它临时检修任务，确保电石炉正常、稳定生产。

2、做好车间各项设备技改工作，为明年开四台电石炉生产奠定坚实的基础。

3、继续做好车间机电设备包机等基础管理及考核工作，并准确、及时向分厂传递绩效考核结果和相关信息。

5、根据实际情况对车间各岗位的安全操作规程细则、岗位操作规程等进行修订，进一步让员工学习掌握岗位操作中的安全、生产操作技能，并继续做好新进厂员工的二、三级安全教育培训工作。

6、对车间各项安全、设备检修工作进行总结，分析、固化成功经验，查找缺陷与不足，并及时作出相应改进。

车间工作总结9

一、安全生产

1、继续按照车间培训计划开展安全教育培训，培训内容包括岗位安全操作规程、两知一会、集团公司、厂形势教育、愿景、理念，岗位习惯性违章的表现等基本内容，并利用班前会提问，确保培训效果。

2、结合厂安全绩效考核方式，继续坚持车间管理人员每天每人检查隐患、三违等不少于5条，发挥集控室监督职能，集控室每班检查隐患、三违等不少于3条，如果查处的隐患岗位有记录或当时整改对班组不扣分，使车间隐患整改率大幅度提高。

3、在全车间范围内，以岗位为单位开展质量标准化工作，目前，中煤岗位已经初见成效。

4、发挥车间、班组安全监督员的作用，加强劳动纪律检查管理，对睡岗、脱岗、班中班前饮酒等现象加大检查、处理和教育力度。车间对班组规定查出“三违”查处指标，并且落实考核奖惩。

5、在车间班组间开展双述比赛。

6、做好“夏季三防”工作，对车间范围内地沟检查清理，排污泵检查维修。

7、做好焦化厂分流人员及天喜工贸劳务输入人员的安全稳定工作。

8、结合车间情况，开展胶带输送机治理。完成865、9301、9303、9304、9306皮带机都机尾滚筒注油、不完好托辊更换，更换8042及委托筒。

9、继续执行压滤机卸料考核办法，即每班卸料超过55板后每板奖励0、05分，少于55板时，少一板对班组扣罚0、05分，每月安生产量考核，对第一名的班组加发200元。并加强协调管理，基本保证中煤浓缩机安全运行，煤泥全部厂内回收。

二、机电管理

1、完成1、2号引风机轴装置更换。

2、对煤泥吊实行特护，保证煤泥生产及湿煤泥外运。

3、完成704冲洗。

4、对压滤机开展专项整治，保证压滤机正常运行。

5、完成1号鼓风机轴装置更换。

6、完成863刮板链子更换。

7、更换2#干燥机托轮轴承。

8、完成1号引风机电机更换。

9、完成1号干燥煤泥缓冲仓清理。

10、完成9306到2#仓犁式卸料器更换。

11、完成8039减速机油封更换。

12、完成3号干燥煤泥缓冲仓下液压推杆检修。

三、生产组织方面：

1、本月在干燥车皮影响较多（20xx年6月25日至20xx年7月24日，干燥车皮影响56小时26分），燃料煤煤质差影响72小时的情况下。干燥产量完成32084吨，湿煤泥36883吨。

2、本月车间根据煤泥量大的实际情况，继续执行压滤机卸料考核办法，并加强协调管理，基本保证了中煤浓缩机安全运行，煤泥水零外排，煤泥全部厂内回收，本月煤泥产量约7万吨。

3、在有关单位的配合下，基本实现了煤泥事故沉淀池煤泥的及时销售，但目前沉淀池存煤较多。

四、下阶段工作重点：

1、做好夏季三防工作。

2、继续开展压滤机整治，保证煤泥生产。

3、做好新煤泥吊的试运行工作

4、做好形势任务教育，稳定职工队伍。

5、对煤泥吊实施特护，保证正常的煤泥生产和湿煤泥正常火运。

6、做好干燥系统升级改造施工属地管理及监督工作。

车间工作总结10

20xx年即将过去，电仪车间在公司各位领导的正确领导下，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足,现将20xx年的工作情况总结如下：

一：设备管理

1.态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、仪表设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、仪表的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2．加强设备、电气、仪表技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3．严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

4.在公司领导的正确领导下，氯化镁包装机经数次的研究分析改造，提高称重斗、改进下料口等技改方案调试正常，使袋重偏差达到用户的需求，解决公司长期以来存在的袋重不精确问题。

二：节能降耗

1.对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成

本消耗。如：损坏的执行器通过对线路的进一步整改，齿轮机构的润滑维护保养后安装在硫酸钾车间干燥床送、引风系统中通过调试运行正常，为公司解决了上万的设备费用。生产车间室内环境潮湿，检修箱内电气元件潮湿漏电经常短路损坏，极不安全

在停车之际把环境潮湿地方的检修箱挪至室外，为公司既解决了电气元件费用又达到了安全用电的效果。同时我车间也得到公司领导的奖励。对于采购入库的备品备件经过各专业副主任和生产车间主任双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

三：安全管理

1.加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

2.加强车间员工安全消防知识培训，每月月底进行安全技能考试存档。及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，如：测量汽、水的引压管及变送器提前做保温工作缠伴热带及保温棉等确保安全生产的进行。

电仪车间存在的问题

1.培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高。目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理、基础理论和方法，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习

先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2.工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高车间人员的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我们会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富、充实车间人员，寻找同行的差距

拓展知识面，不断培养和提高充实车间人员的工作能力，把业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对电仪车间多提要求，多提建议，使我们更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

在新的一年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行

车间工作总结11

一、工作概述

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

二、本月工作内容

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

三、本月存在的问题

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改进的问题：ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对。lt、pc等进线侧板未排地线孔位。vc(特别是v36)的电缆仓内防鼠板不紧骤。lvc的加长门在关闭状态下会轻易打开(安全性不够)，另外操作杆无法操作(操作手柄需减短110mm).lt开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

四、本月工作心得

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

定单的不定性和随机性的下单方式，为了满足市场的交货期，必须随时的了截生产进度和协调生产，致使电器的生产变动性非常大，管理的强度和工作压力也随之加大，

五、本月建议

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行.

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标;技术操作标准;事故控制标准;设备维护标准;文明生产标准;限额领料金额和劳动纪律规定。

4、实行工作抽样对员工进行工时核定：雇员工作时间百分比，雇员工作速率;机器利用率

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和方法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

六、20xx年xx月份工作计划

1、加强对车间岗位管理的工作分析。

2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。

4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。

5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。

6、加强与同事之间的团结合作。

7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。

8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用

9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

车间工作总结12

尊敬的各位领导：

大家好，我叫徐晓刚，现任甲醇分厂合成车间副主任，32岁，大专学历，来到陕西黑猫焦化股份责任有限公司已经有6年时间了，在这几年工作的时间里，通过自己的不懈努力，积极奋斗与学习在工作上取得了一定的成果，但也发现了诸多不足。现将这几年工作总结如下：

一、工作简历：

20xx.9.3进入陕西黑猫焦化责任有限公司，进入陕西石油化工学校进行学习培训，在学习期间，以优异的学习成绩和认真的办事态度被分配担任班干部，又在榆林市天然气化工有限公司为期三个月的实习期被分到调度岗位，进行全厂工艺的学习，并以优异的成绩结束了学习过程。

20xx.7.25——20xx.9月进入黑猫甲醇项目部进行现场工作，从事调度职务，负责全厂的工艺生产及其生产负荷的平衡。工作（开车）初期，经验不足，把学习的理论与现场的实际生产很难联系起来，工作处处显得力不从心，这就激发了我的学习（经验）兴趣，不懂的就找领导、同事、老的工人师傅进行咨询探讨，有时间时到现场进行实地学习，通过一年多的开停车与学习，对甲醇分厂的各种工艺，都有了很好的认知，再后来的工作中，能够很好的平衡好生产负荷，科学合理的分配好水、电、气、汽等出色地完成本班生产任务，在

大横班进行的产量评比中多次以最高的产量稳居榜首，就是以这种不怕困难、不服输的工作态度，在20xx工作中被评为工作先进个人。

20xx.9至今在甲醇分厂合成车间担任副主任一职。随着工作内容的变化，许多新的问题又出现在前，工作重心下移，还有设备上的许多问题，都是以前从没接触过的，但是我相信，总有办法解决的。在工作闲暇中，认真学习设备、材料相关知识，用来充实自己，并积极参与车间各项技术改造工作，特别是20xx年底，对综合灌区喷淋水的技术改造，从投运以来运行情况看，不论是运行安全还是节能环保方面都效果明显；在20xx年，代表车间出外对甲醇合成催化剂的选型进行考察，积累了宝贵的第一手资料，从考察中也学到许多新的生产管理经验，并应用于实践，现在车间各项工作都能安全顺利稳步开展。

二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。在工作中，大家互相提醒和补充、沟通，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。才能达到预期的效果。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、安全意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，为甲醇生产做出更好的成绩。

在以后的工作中，我时时刻刻注意修正自己不足的地方，继续以“办法总比困难多”为信条，以一丝不苟的工作态度，争取成长为一名公司优秀的管理人才，为黑猫美好的明天奉献自己的青春。

车间工作总结13

转眼我到单位工作已经半年多了。这半年是我人生旅途中的重要一程，期间在领导的培养帮助、在场职工的关心支持下我逐步完成了从校园到社会、从大学生到职场新手这种环境和角色的双重转变和适应，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。

现将我这半年来的学习工作情况总结如下：

（一）抓学习，不断提高自身素质

1、加强专业知识学习，掌握公司产品信息。初入职场，前方的未知有许多，我只有不断加强自身的学习才能做好本职工作，为公司争取最大的效益。

2、韩语快速入门，扫清工作障碍。基于我自身喜欢韩国文化，同时为了工作需要，我会利用有限时间，快速高效的掌握部分常用韩语，使工作更加有效率。

（二）强化工作职能，做好备件管理。

1、积极协助车间生产。认真完成本职工作之后，积极协助车间高效率完成工作任务。

2、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确，争取做到“百无一疏”。

3、认真完成领导交付的任务。并积极反应备件情况，记录到档案里，便于统筹管理。

4、做好仓库管理工作，将库内打扫整洁。

（三）存在问题及今后工作计划

在总结工作的同时，针对自己工作中存在的年轻气躁，不善讲究工作方式等问题也要端正态度、努力克服，做到脚踏实地，提高工作主动性。

我对今后工作也提出了初步设想：一是继续加强业务学习，提高工作效率，使工作再上新台阶；二是加强计算机学习，为未来公司网络管理做好充分准备。

半年来，我在学习和工作中逐步成长、成熟，经过拓展训练之后使我更清楚的认知自身的不足，所以实践是非常重要的，能让人快速的提高，取得长足的进步。在今后的工作当中，我会努力学习，汲他人之长补自己之短。希望领导和同事给予我帮助和指导。

车间工作总结14

一年的时光走过去了，来hec有2年的日期了。回顾走过的日子，有开心、又沮丧、也有忙碌的时候，很多人、物、事，在我身后即将远去，留给我的只是那深刻的回忆。回想这一年我在hec，始终努力的工作，有那么一点成绩，也有那么一点遗憾，也有么一点无奈。回顾这一年的思想和工作，几分努力、几分收获。在车间领导、同事的关怀和热情的帮助下，在自己不断学习与反思中，进一步提高自己。来到hec这2年有了那么点成长和成熟。我对我的工作有良好的职业道德，有较高的思想觉悟，能顾全大局，一车间利益为重。积极履行公司员工的职责，有较强的责任感和进取精神，时时处处以实际行动争当一名有价值的优秀员工，践行“干，就要收一流的”铮铮誓言。

现将我这一年的思想、工作和学习方面的情况做一个总结，向领导汇报一下：

1.在思想山热爱公司，热爱车间，认真执行公司大纲和车间规章制度，积极参与公司和车间、班组内的各项活动，坚持认真完成车间和班组安排的各项任务。

2.提高认识，增强急迫感、责任感，以适应公司及车间发展的要求。

3.在工作中转变观点“既不自大也不自艾”，从接触、理解到热爱自己的本职工作，增强了为公司、为车间、为社会发展的意识

4.在工作作风上，能遵章守纪，团结同事。有较强的团队合作精神。在平时的工作中，务真求实,乐观上进。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳、任劳任怨，虽然领导安排的工作有时比较繁杂，却是公司及车间工作中不可缺少的一部分，我积极与车间同事共同完成，在不断提高自己工作素养的同时，我的工作不断渐入佳境，处理起来渐得心应手。

在hec这个大家挺顺利工作2年有余，自认是一名合格的hec员工这给了我无限的信心，同时也有了更多的压力，时刻警醒自己想当一名优秀员工，什么该做，什么不该做，更促进了我的进步.

然而，我也深刻的认识到自己的缺点，并在工作中循序渐进的改善。一个人在改正缺点和错误的过程，我想不会在一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备，虚心接受车间领导和同事对我提出的不足之处。以后，还有很长的路要走，还有很多要学的，自己的努力是少不了的。但，我有信心，有能力改正工作中的一些不足和缺点。

总结过去，展望未来，我将以饱满的热情一如既往的对待我的工作，脚踏实地，尽职尽责，不辜负领导和同事对我的关怀和期望。

车间工作总结15

这次能有机会去工厂实习，我感到非常荣幸。虽然只有一个礼拜的时间，但是在这段时间里，对于一些平常理论的东西，有了感性的认识，感觉到受益匪浅。

以下是我在实习期间的一些总结以及心得体会。在以后开展自身的工作，以及在对客户的沟通应对上，希望能有所借鉴。

一、工厂的总体规模水平

亚泰（东莞）木业位于东莞大朗镇，占地24600平米，员工600多人。近十多年的制造历史已经发展成一家具有专业规模的木制品专家，在东莞制造业发达的地区也小有名气。

走进厂区，只见洁净整齐的环境和次序井然的工作程序。虽然是国内的制造厂家，但是，到了车间，看过那些先进的流水线，那些熟练的技术水平，完全会感觉到现代化的管理。作为木质产品的制造厂，一些诸如木屑的飞扬，机器的喧嚣以及混合着的胶水味油漆味等问题，都是难免存在的，但是工厂已经把这些都尽可能的减少到最低限度了。走在车间，这些大多的木制厂家所面临的严重问题似乎在我们工厂并没有太大的困扰，反而是那些管理和效率吸引了大多的参观者。

工厂有自己的作息时间，并且都会严格遵守。就连中午休息间隙，每个工人都会把自己得区域整理得井然有序，这样的自觉整理也是工厂之所以能保持洁净的原因之一。在用餐问题上，工厂也有自己的特色。那就是上至高层主管下至普通工人，吃的饭菜一律相同，没有任何的特殊化。

二、学习过程

如下几点是在工厂实习期间，就我的工作需要，主要学习到的一些知识以及由此得到的一些心得。

（一）木材的选用

工厂最常用的木材还是红木（非洲花梨木），枫木（美国），胡桃木。大多都是从国外进口，这也就是为什么我司的报价要比国内同等厂家的价格要高的原因DD正是“一分价钱一分货”。

MDF板也是常用的材质之一。我司很多产品也都可以选用MDF贴木皮来达到仿实木的效果。对于一些想节省成本的客户来说可以推荐一用。

这些常规木材在仓库里都备有一定数量的库存，其他的木材也有备量，但是一般都要尽量推荐选用常规木材（除非客户定购的产品数量庞大值得工厂采购另外一些昂贵的木材），这对于工厂的加工技术、生产周期、生长成本等都会有所帮助。

（二）加工方面

工厂所采用的机器都比较先进，一般来说都是机器自动操作，比如CNC数控机，万能圆锯机，立轴机等。所以，只要操作得当，人员安排合理，一般都能产生较高的效率（一般来说，都需要熟练人工）。

虽然说工厂对于大多数的木制产品都能生产，但是以后在和客户沟通过程中，在尽量满足客户要求的同时，还要尽量站在工厂的立场上考虑。比如，可以向客户推荐一些外形相同，但是做法简单，结构清晰的样品。这对于工厂来说不但可以降低成本，而且还可以提高效率。

（三）喷漆加工

白身加工完成以后，应尽快转入喷漆车间，否则木材会变形。喷漆的流程为：着色（给产品上底色）？？底漆？？面漆。喷底漆到喷面漆的过程中还要有磨砂的工艺。

底漆又NC漆和PU漆之分。工厂常采用的底漆是NC漆，因为PU漆的成本要比NC高，而且如果喷PU漆的话要求的环境也比较高，必须有无尘房才可以。一般都会推荐客户用NC漆。

喷漆加工的时间一般为两天左右。但是虽然所花费的时间不长，但是一张订单的完成，工厂都会把每道环节都会安排到位。因此，在和客户确认订单的时候，一定要把每个要求都确认完整。有些客户在白身做完以后，油漆没有确定，这样搁在一边的话，不但产品容易变形，而且也影响了订单的进度，给工厂带来了不必要的麻烦。（四）镭射和丝印

目前工厂的最大镭射尺寸为：320×320mm，最小为：1.5×1.5mm

镭射后可以上色，最常见的是上黑色，上完黑色，可以使镭射图案更清晰。但是一般不推荐客户镭射后上色，这样的话会增加成本。镭射的费用是视镭射图案的复杂程度而言的，一般来说都是每件产品1块钱。丝印也是常用的一种方法，但是它的要求是丝印的表面要光滑。

要求镭射或者丝印的话都会要求客户提供图片，最好是电子文档。

（五）包装

包装是成品完工前的最后一道工序，也是一个产品比较重要的组成部分。包装工序包含了产品的简单组装、包皮、包绒布、五金件的装配、包装物的制作、对产品的前道工序的品检、产品的包装。

质量是品质的保证。因此，我们工厂对质量也有严格的把关。一般一道包装的流水线上都有二到三个品检人员进行严格的产品检验，从产品的去尘、五金和玻璃制品的质检到最后的装箱，每个细节都会有工人严格的操作标准。对于一些外销客户来说，对于产品都会比较挑剔，但工厂都会满足这些的要求。这也就是为什么我们工厂的产品会有质量的保障，在产品上很少出现质量纰漏的原因。

而同样是国内订单的话，往往会有一些刁蛮的客户，在产品没有品质问题的时候却还要挑一些小“瑕疵”。对于这些问题，我觉得除了要和客户解释清有些是因为木质品本身的问题之外，还要让他们了解我们工厂对于质量方面的控制要求是达到了国内先进水平的，很多质量问题的产生很可能实在运输过程中的碰撞和野蛮运输。

当然，为了避免在运输途中的损坏，在采用一般的安全包装下，除了用一些常规包装物（纸盒、纸箱、礼盒、海绵、保力龙、珍珠棉、拷贝纸、气泡袋、胶带等）外，还可以在纸箱六个面用保力龙板保护。

(六）其他配件

五金是常用到的配件。因此，对于一些常规的五金件，诸如一些合叶、铜扣、铜脚等，工厂都会采购一定的数量以备库存。另外像一些在笔上五金件，工厂自己也有制造的能力，很多都可以独立完成。

另外像EVA之类的，也都需要另外采购。

三、心得体会

这次的实习，让我了解到了工厂的规模水平、生产流程以及一些常规产品的制作，在以后的业务操作中相信会有较大的帮助。

另外我觉得一方面在工厂供货给我们的同时，另一方面也要积极配合工厂，把双方的工作都做好。同时，自己也还要不断的学习产品的知识，服务好客户。公司整体的业务水平提高了，才能开创出良好的业绩。这次的实习，让我了解到了工厂的规模水平、生产流程以及一些常规产品的制作，在以后的业务操作中相信会有较大的帮助。

**第四篇：车间工作总结**

车间工作总结

夏去秋来，通往车间的小路上已能看到几片泛黄的落叶，时光匆匆，曾经象牙塔下的少年已在一名光荣的员工的道路上留下了两个月的步履痕迹，亦将渐行渐远。

记得第一次下车间的时候，眼前的景象仿佛是在想象中的画面：一眼望去，行车在起吊钢板，焊工师傅们手拿焊枪宛若一个个战士奋战在他们的岗位上，十几处火花飞舞，像极了缩小版的烟花，一切对于那时的我来说是那么的的新奇。慢慢的我开始熟悉车间工作流程，我了解了钢箱梁的制作工序：下料、组装、焊接及其工作区划分，知道了钢箱梁内部构造包括顶板、底板、腹板、隔板、加劲肋以及其组装顺序，我看到了二保焊、埋弧焊、火焰切割、等离子切割等工艺的实际操作，懂得了在搭胎过程中水准仪的实际应用，也知悉了在下料之前还必须进行图纸会审、资金预算、采购、验收、复检、技术交底等一系列工作等等。在车间的实践和与车间师傅们的请教中我学到了很多知识，也看到了工人师傅们热情可爱的一面，他们对生活的热爱、对工作一丝不苟的态度以及对各方面技能的掌握让我敬佩，相信在今后的工作中我也能以他们为榜样，勤劳奋斗，终身学习。

稻盛和夫在《活法》中讲到：“今天比昨天做得好，明天又比今天做得好，每一天都付出真挚的努力，不懈的工作，扎实的行动，诚恳的修道，在这样的过程中就体现了我们人生的目的和价值”。来到车间，迷惑的地方很多，但随着了解的深入，越发觉得自己知识的不足，技能的匮乏，但是我还年轻，我有更多的汗水去挥洒，有更多的能量去释放，有更多的可能去期许，我相信自己。也感谢公司能给我们这个平台，让我们的青春得以在这里去演绎，我将一天也不耽误，一天也不懈怠，努力在工作中学习，在行动中成长，为公司的发展添砖加瓦。

感谢公司，感谢身边的车间师傅和小伙伴们，就像我们结束培训公司领导对我们期许的那样，即使我们剑未配妥，出门已是江湖，但愿我们出走半生，归来仍是少年。

**第五篇：车间工作总结**

写总结时应注意明确目的，突出重点，切不可面面俱到。要鼓舞人心，富有号召力。小编精选了车间工作总结，欢迎阅读。车间工作总结

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。

第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。

第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展科学行之有效的方法之一。

第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11。9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。

其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

车间工作总结

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身xx公司的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。

出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够。安全培训不到位。检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。

首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心。

其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查。

最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。

为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成人人重视安全生产，人人参与安全生产的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。

因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。真正做好领导的助手。

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

车间工作总结

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已的努力把工作做到。在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx年的生产任务。

20xx年工作总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：（如工桩、夹具、样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

20xx年需要改进的：

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

20xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

车间工作总结

自从20xx年xx月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加。人员的稳定。在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来、水平。

二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14、7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！