# 2025年工作总结功能科

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-02-22

*第一篇：2024年工作总结功能科2024年工作总结功能科在过去的2024年里，我科在院领导的正确领导下，认真遵循“健康至上，患者第一”的宗旨，崇尚“厚德载道、求精务实、严谨奋发”的信念，我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身...*

**第一篇：2025年工作总结功能科**

2025年工作总结功能科

在过去的2025年里，我科在院领导的正确领导下，认真遵循“健康至上，患者第一”的宗旨，崇尚“厚德载道、求精务实、严谨奋发”的信念，我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将2025年的工作总结如下：

一：政治思想和医疗质量方面：⑴全科同仁坚持党的领导，坚持四项基本原则，坚持党的政策方针，遵守国家的法律、法规，遵守医院的规章制度；不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，工作期间内不干与工作无关的事。⑵加强科室管理，科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条有序.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。⑶以病人为中心，态度和蔼，检查病人仔细、及时准确地为临床提供了有力的帮助，从未发生过任何医疗差错事故。圆满的完成了医院下达的经济指标和其它各项工作目标。

二：工作方面：⑴坚持以病人为中心，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。⑵努力钻研业务科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。对各种疑难杂症和复杂性超声影像结构组织科内人员讨论，及时准确地做好了各种登记，在工作中能积极配合临床各科室，虚心向同仁请教，圆满的完成了医院的各项工作目标。在工作之余还积极组织科内人员参加各种继续教育学习，科内还经常组织科内人员讲座、并做好登记，同时还组织科内人员积极向各种杂志投稿，以促进其学习。

三、业务情况：一年来，超声共检查19200人次，收入1115526.4元；心电图室共检查人15712次，收入204000元。

2025年功能科全体同仁虽然取得了一定的成绩，但学海无涯，在来年要更加努力学习，积极工作，争取更大的进步。

功能科

2025-1-8

**第二篇：功能科2025年工作总结**

功能科2025年工作总结

在医院领导的关怀、支持下，在医院各职能科室的具体领导及安排下，按照医院的总体要求及临床科室的需要，圆满完成各项政治学习、专业业务检查、人才培养及多项社会义务工作。得到医院领导、临床科室、广大患者的满意，为医院的发展、壮大作出了应有的贡献，现在我科2025年的工作总结如下：

一、认真组织学习、贯彻、执行党的路线、方针、政策及卫生工作改革的新动向。今年重点学习“科学发展观”，科内主要以自学为主，通读了《科学发展观重要论述摘编》和《毛泽东、邓小平、江泽民论科学发展观》，并积极参加了省外专家到我院进行的关于学习科学发展观的专题讲座，全科人员思想得到解放，精神面貌、工作积极性明显提高，对医院前途充满信心，决心为构建和谐单位做出更大的贡献。

二、关心医院建设，关心医院生存，为增加医院知名度，最大限度的吸引广大患者到我科检查，今年初我科申请增加购买一台彩超，增加了一个腔内探头，新开展了阴道彩超检查，满足了妇科检查的需求，也缓解了做彩超排队时间长的问题。科内24小时开诊，对患者热情耐心，检查认真负责，不断提高诊断精确率。不以医谋私，尽量满足患者的要求及 临床科室的要求，常常加班加点的工作，不计较报酬，不计较休息，不补休。

三、业务方面，全科人员团结一致，互相学习，互相帮助，奋发向上，尽量发挥各自的特点及优势，认真落实我科的工作方针——“面向患者、面向临床”，满足患者的需求和临床需要是我科追求的目标，今年新增了血管、阴道B超及动态血压的检查。到2025年11月止，检查常规黑白B超16746人次，急诊B超2432人次，常规心电图9816人次，急诊心电图3035人次，彩超13951人次，肌电图4人次，动态心电图460人次，脑电图216人次，肺功能30人余次，动态血压150人次，体检4735人次，参加今年的征兵体检工作检查B超200余人，参加医院组织到乡镇的义务检查活动，检查B超786人次、心电图462人次。1——11月共计检查患者51715人次，经济收入3160000余元，比去年明显增加，特别是彩超增幅为230%，为医院的医疗质量，经济建设做出了重要贡献。

四、积极开展业务学习，每月科内组织一次科内学习，积极参加院部组织的各种足学习，遇有疑难病例科内进行讨论，支持在岗人员专升本学习，送一名到昆明延安医院进修深造，四名医师参加省级学术活动，多人在省级刊物上发表论文。培养基层功能检查诊断人员6人。加强医疗纠纷的总结学习，吸取经验教训，不断提高防范意识。

2025年工作计划：

一、继续发扬2025年的优点，保证现有项目的正常开展。

二、计划安排两名医师到省、市级医院进修学习，每人6个月。

三、加强与临床科室的沟通，协作。建议每半年进行一次与临床科室的对话，有助于更好的完成医院的各项医疗检查任务，当好临床科室的助手和侦察兵。

功能科 2025年11月20日

**第三篇：功能科年终工作总结汇报（最终版）**

功能科年终工作总结汇报

隆德县民政福利医院放射科吕锦鹏

2025年已经过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心合力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将本的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

一、基本情况

1、功能科分为彩超室、化验室、心电图、CT室和CR室五个科室，现有医务人员6人，DR室2人，彩超1人。化验室2人、心电图室1人，放射上岗证2人具有。

2、医疗设备方面：今年在往年的基础上又增加了几台设备，CT室、CR室日本岛津CT机一台、蓝韵DR一台，富士激光相机一台、彩超室：德国西门子多媒体彩超一台，黑白B超一台，心电图机一台，生化室：全自动生化分析仪一台，尿液分析仪一台，血球分析仪一台等，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作站。

3、收入方面：放射总收入：215127.00

化验总收入：242078.00

彩超总收入：186392.00

心电图总收入：22710.00

功能科总收入：666307.00

一、政治思想方面：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔。柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工

作更有意义，自己的人生更有价值。

二、业务水平方面：

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的X光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到上级医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认

为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医

技科室仍存在大量问题，急待解决：

一、客观上：以前设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的CT、CR片子和全自动生化分析单我的脸上满是羡慕的表情，因为片子及单子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。然而现在我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们福利医院既然是一所县级医院，就应该不低于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会

带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势

必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设

一、两节如

何书写规范报告的学习。

再次摄片质量和彩超准确率不高，除去设备原因也有我们医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力

打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，针对我科在一年来总结的经验和对医院存在问题的看法，我想对院领导提出几点意见和建议，望能够及时采纳和改进。

一、院领导对医院的管理存在缺陷。

二、医院职工上下班没有紧迫感，时间观念不强，建议上下班签

到。

三、各科室大夫及护士不听从科主任及护士长的安排。

四、护士对医嘱执行不够完善（包括护士长，护士只知道做治疗，对于辅助检查不够关心）。

五、各科室大夫对病历及辅助检查申请单书写不规范。

六、没有组织业学习（建议定期对全院医务人员组织业务学习，因为提高医疗水平是医院生存的本质，望院领导能够完善硬

件设施，建立一个良好的学习的平台）。

七、各科室医护人员关系不够和谐，不以医院为重，以科室为单

位分化。

八、个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

最后我承诺我科室全体人员将在新的一年里积极参加院内外的各项业务学习，努力的提高自己的业务素质和业务水平，不断更新知识，提高技术水平，为医院的不断发展奠定坚实的基础。总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在2025年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院领导的带领下，在全院职工的共同努力下，隆德民政福利医院不仅仅是一流的县级民营

医院，而且可以和市县一流医院相媲美。

功能科吕锦鹏

2025年1月

**第四篇：2025年上半年功能科工作总结**

2025年上半年功能科工作总结

转眼2025年已过去一半,回顾这半年的工作,现将半年科室的工作总结如下:

一、政治思想方面:

半年来,我科的全体同志在医院党委的正确领导下，全体工作人员认真学习院周会精神，紧密结合党的十八大、十八届三中全会精神学习、“党的群众路线教育实践活动”、“三好一满意”、“去极端化”活动，大力弘扬爱岗敬业精神，各室人员努力文明礼貌服务，从医疗服务的不同环节、方面制定了切实可行的服务措施，并且率先垂范，模范遵守院纪院规，廉洁行医，工作认真负责，时刻为病人着想，耐心解释，尽量满足病人的需求，真正做到了在思想上尊重患者，感情上贴近患者，努力为患者提供优质高效、温馨的医疗服务。

通过形式多样的学习活动，全科同志在大是大非的问题上,旗帜鲜明,态度坚决,在思想上和行动上与院党委的工作保持高度一致，坚决抵制暴力恐怖活动，维护新疆稳定。

二、医德医风方面: 全科工作人员牢固树立为人民服务,救死扶伤的职业道德精神,在工作中时刻以医德规范和医院质量管理年德要求作为工作准则,以病人为中心,不断提高医疗质量和服务质量,千方百计解决病人看病难,看病贵的问题.以精湛的技术和热情周到的服务,服务于每一位患者.我们的服务受到了各族患者的好评,取得了社会效益和经济效益的双丰收.三、工作业绩及收入方面: 上半年，我科针对工作中的不足,进行了积极有效的整改,查找不

足,对照考评细则,力争做到查严查实,针对存在的不足,做好各项整改,积极落实,责任到人,层层负责。今年的工作量及各项工作指标的完成情况:

我科的各项工作指标较去年有了较大幅度的提升,2025年上半年各项指标完成情况如下： 检查人次完成情况:: 半年完成检查人次：B超上半年检查15527人次,体检人次300余人次，合计：18527余人次。心电图及动态全年检查13607人次，体检人次300余人，合计：16607余人次。上半年工作完成了预期。B超全年使用运行率情况：

上半年日本啸天运行率达到95%，飞利浦非凡运行率达到90%，飞利浦IE33全年都在运行使用，运行率在100%。

这些成绩的取得得益于院党委的正确领导和医院各级部门的大力协助；和全科工作人员的辛勤劳动是分不开的。

四、医疗服务方面: 进一步加强了医疗服务管理,使患者对我科工作的满意度不断提高.从多方面加强服务,方便群众就医,解决病人的困难,多做实事,认真仔细检查,耐心解释,急病人所急,想病人所想,使以病人为中心的理念真正落实到了医疗服务的工作中.五、科研教学: 上半年接受基层医院进修及实习人员8名。每名进修实习人员均有专职老师严格带教,毕业时有严格的考核。每月对进修实习人员进行三基考试及业务考试，考试必须达到70分以上才几个。每月都有专职带教老师讲解疑难病例及讲课。

六、科室的管理: 我科室一直按照质量管理年的要求,不断完善科室的制度和工作流程,加强管理,以制度管理人,以制度约束人.把各项制度落实到工作中去,落实到每一个人.做到设备专人专管,专人专责,分工明确,奖罚分明.全科的各项指标较去年有了较大的提高.全科工作人员的综合素质有了提高.七、存在的问题: 一 业务技术水平仍需提高，今年将大力提高 血管超声，淋巴结，乳腺等疾病的诊断水平。

二、进一步提高医疗服务质量。加强科室人员业务学习，不断更新新知识。提高自身业务能力。

三、科室的管理需进一步加强和完善。加强人员管理，督促大家努力学习。

三 再增加2-3名临床医学的毕业生,以满足科室工作的需要。现有人员已不能满足B超室的需求。

功能科

2025年7月22日

**第五篇：功能科开展**

功能科开展“三治三提”推进作风建设专项活动 学习讨论阶段（第一阶段）工作总结即转段申请

根据《商丘市中心医院党委关于开展“三治三提”推进作风建设专项活动实施意见》要求，“三治三提”推进作风建设专项活动学习讨论阶段从2025年7月1日开始，到7月31日结束。按照医院“三治三提”活动领导小组的安排部署，结合功能科室的实际情况，并及时的就学习讨论阶段工作制定出了相应的实施方案，现就实施方案和学习讨论阶段的工作总结、转入剖析查摆阶段（第二阶段）申请如下： 一 实施方案： 每周五科室周会后，开展学习讨论活动。采取个人自学的方式，切实提高学习“三治三提”的积极性。3 对于科室可能存在的“庸懒散”现象建立完善的整改措施。4 结合医院“六查六看”大检查，对于暗访督查中发现的问题，认真调查，严肃处理。及时向医院“三治三提”活动领导小组和医院相关管理科室汇报科室学习及整改措施执行情况。

二 学习过程：

在不到一个月的时间内，功能科共组织科室集体学习讨论三次，科室人员在有限的时间内认真领会到了三治三提活动的重要性和迫切性。每一次学习讨论，科室人员都能够积极发言并开展批评和自我批评，对于日常工作中可能存在的庸懒散现象进行了严厉的抨击。对于提质中的“质”，大家都一致认为自我医疗诊断技术的不断提高是非常的重要。另外作为一名医务工作者“提速”与“提效”也是对工作负责的一种集中表现，是对病人生命的极大尊重，也是对于自身工作价值的最大体现。

三 自查情况：

在七月份的“三治三提”推进作风建设专项活动第一阶段即学习讨论阶段，功能科全科人员都能够认真遵守医院的各项规章制度，不迟到不早退不空岗不缺岗，在医院组织的各项检查工作中，未发现一起上班时间喝酒、打牌、上网等违反纪律现象，及时有效的杜绝了“庸懒散”现象的出现。在科室的日常接诊工作中，未发现一起推诿病人、与病人及家属发生纠纷和口角的现象，能够及时准确的配合临床科室做好医疗诊断工作，并进一步完善了科室的交接班制度，树立了功能科室的良好医德医风形象。

四 转段申请：

通过这次活动的开展功能科取得了一定的成绩，科室的工作秩序更加规范，服务态度明显提高，全科人员的精神面貌有了质的提高。但是工作中仍有不足之处，如个人医生服务意识不强，医患沟通技巧不够等现象。我们希望借着“三治三提”的活动契机，在医院领导和“三治三提”领导小组的指导下，认真学习，强化管理，优化素质，求真务实，开拓创新。并在此申请转入“三治三提”推进作风建设专项活动的第二阶段剖析查摆阶段，在新的阶段里，我们将进一步发挥学习讨论阶段的积极性，弥补学习工作中的不足，争取在第二阶段取得更加优异的成绩。

特此申请

望批准

功能科

2025-7-26

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！